

## 附件 1

### 第四批健康企业建设行政推广优秀案例名单

(按行政区划顺序排序)

序号	省份	案例名称
1	北京	北京市朝阳区健康企业建设行政推广优秀案例
2	天津	天津市宝坻区健康企业建设行政推广优秀案例
3		天津市南开区健康企业建设行政推广优秀案例
4	河北	河北省石家庄市健康企业建设行政推广优秀案例
5	山西	山西省临汾市健康企业建设行政推广优秀案例
6		山西省太原市万柏林区健康企业建设行政推广优秀案例
7		山西省临汾市侯马市健康企业建设行政推广优秀案例
8	内蒙古	内蒙古自治区兴安盟健康企业建设行政推广优秀案例
9	辽宁	辽宁省葫芦岛市健康企业建设行政推广优秀案例
10		辽宁省大连市旅顺口区健康企业建设行政推广优秀案例
11	吉林	吉林省长春市健康企业建设行政推广优秀案例
12		吉林省通化市健康企业建设行政推广优秀案例
13	黑龙江	黑龙江省大庆市健康企业建设行政推广优秀案例
14	上海	上海市工业综合开发区健康企业建设行政推广优秀案例
15		上海市上海天地软件园健康企业建设行政推广优秀案例
16	江苏	江苏省南京市栖霞区健康企业建设行政推广优秀案例
17		江苏省苏州市苏州工业园区健康企业建设行政推广优秀案例
18	浙江	浙江省杭州市钱塘(新)区健康企业建设行政推广优秀案例
19		浙江省湖州市健康企业建设行政推广优秀案例
20		浙江省金华市永康市健康企业建设行政推广优秀案例
21	安徽	安徽省池州市健康企业建设行政推广优秀案例
22		安徽省合肥市蜀山区健康企业建设行政推广优秀案例
23		安徽省芜湖市湾沚区健康企业建设行政推广优秀案例

序号	省份	案例名称
24	福建	福建省龙岩市新罗区健康企业建设行政推广优秀案例
25		福建省龙岩市武平县健康企业建设行政推广优秀案例
26	江西	江西省南昌市新建区健康企业建设行政推广优秀案例
27	山东	山东省健康企业建设行政推广优秀案例
28		山东省东营市健康企业建设行政推广优秀案例
29	湖北	湖北省武汉市东湖新技术开发区健康企业建设行政推广优秀案例
30		湖北省荆州市荆州区健康企业建设行政推广优秀案例
31		湖北省武汉市东西湖区健康企业建设行政推广优秀案例
32	湖南	湖南省郴州市资兴市健康企业建设行政推广优秀案例
33	广东	广东省广州市南沙区健康企业建设行政推广优秀案例
34		广东省佛山市健康企业建设行政推广优秀案例
35		广东省深圳市健康企业建设行政推广优秀案例
36	广西	广西壮族自治区柳州市健康企业建设行政推广优秀案例
37		广西壮族自治区南宁市青秀区健康企业建设行政推广优秀案例
38		广西壮族自治区桂林市叠彩区健康企业建设行政推广优秀案例
39	重庆	重庆市九龙坡区健康企业建设行政推广优秀案例
40		重庆市两江新区健康企业建设行政推广优秀案例
41		重庆市大渡口区健康企业建设行政推广优秀案例
42	四川	四川省成都市成华区健康企业建设行政推广优秀案例
43		四川省成都市大邑县健康企业建设行政推广优秀案例
44		四川省成都市成都高新区健康企业建设行政推广优秀案例
45	贵州	贵州省黔南布依族苗族自治州贵定县健康企业建设行政推广优秀案例
46	云南	云南省玉溪市易门县健康企业建设行政推广优秀案例
47	陕西	陕西省西安市未央区健康企业建设行政推广优秀案例
48	甘肃	甘肃省酒泉市健康企业建设行政推广优秀案例
49	新疆	新疆维吾尔自治区昌吉回族自治州健康企业建设行政推广优秀案例
50	兵团	新疆生产建设兵团第十二师健康企业建设行政推广优秀案例

# 第四批健康企业建设优秀案例汇编 (行政推广篇)

中华人民共和国国家卫生健康委员会

职业健康司

2025年4月

# 前言

自 2019 年《关于推进健康企业建设的通知》（全爱卫办发〔2019〕3 号）和《健康企业建设规范（试行）》印发以来，各地区、各有关部门和广大企业积极响应，广泛开展健康企业建设工作。截止到 2024 年底，全国已建成健康企业 3.1 万家。为激励各地和企业推进和参与健康企业建设工作，国家卫生健康委于 2021 年、2022 年和 2023 年连续组织开展了三批健康企业建设优秀案例征集活动，取得了良好社会反响。为持续总结推广健康企业建设的好经验和好做法，营造良好氛围，提高各地区和企业开展健康企业建设的积极性，2024 年 12 月，国家卫生健康委职业健康司组织开展了第四批健康企业建设优秀案例征集活动，通过各省推荐和专家评审，共评选出健康企业建设行政推广优秀案例 50 个。现将优秀案例编辑成册，供各地区、有关部门参考借鉴。

# 目 录

(按行政区划顺序)

1.北京市朝阳区健康企业建设行政推广优秀案例 .....	1
2.天津市宝坻区健康企业建设行政推广优秀案例 .....	7
3.天津市南开区健康企业建设行政推广优秀案例 .....	13
4.河北省石家庄市健康企业建设行政推广优秀案例 .....	21
5.山西省临汾市健康企业建设行政推广优秀案例 .....	26
6.山西省太原市万柏林区健康企业建设行政推广优秀案例 .....	31
7.山西省临汾市侯马市健康企业建设行政推广优秀案例 .....	37
8.内蒙古自治区兴安盟健康企业建设行政推广优秀案例 .....	42
9.辽宁省葫芦岛市健康企业建设行政推广优秀案例 .....	49
10.辽宁省大连市旅顺口区健康企业建设行政推广优秀案例 .....	55
11.吉林省长春市健康企业建设行政推广优秀案例 .....	60
12.吉林省通化市健康企业建设行政推广优秀案例 .....	66
13.黑龙江省大庆市健康企业建设行政推广优秀案例 .....	74
14.上海市工业综合开发区健康企业建设行政推广优秀案例 .....	78
15.上海市上海天地软件园健康企业建设行政推广优秀案例 .....	90
16.江苏省南京市栖霞区健康企业建设行政推广优秀案例 .....	101
17.江苏省苏州市苏州工业园区健康企业建设行政推广优秀案例 ...	107
18.浙江省杭州市钱塘（新）区健康企业建设行政推广优秀案例 ...	112
19.浙江省湖州市健康企业建设行政推广优秀案例 .....	122
20.浙江省金华市永康市健康企业建设行政推广优秀案例 .....	127
21.安徽省池州市健康企业建设行政推广优秀案例 .....	136

22.安徽省合肥市蜀山区健康企业建设行政推广优秀案例 .....	141
23.安徽省芜湖市湾沚区健康企业建设行政推广优秀案例 .....	148
24.福建省龙岩市新罗区健康企业建设行政推广优秀案例 .....	155
25.福建省龙岩市武平县健康企业建设行政推广优秀案例 .....	162
26.江西省南昌市新建区健康企业建设行政推广优秀案例 .....	168
27.山东省健康企业建设行政推广优秀案例 .....	175
28.山东省东营市健康企业建设行政推广优秀案例 .....	180
29.湖北省武汉市东湖新技术开发区健康企业建设行政推广优秀案例 .	185
30.湖北省荆州市荆州区健康企业建设行政推广优秀案例 .....	192
31.湖北省武汉市东西湖区健康企业建设行政推广优秀案例 .....	198
32.湖南省郴州市资兴市健康企业建设行政推广优秀案例 .....	203
33.广东省广州市南沙区健康企业建设行政推广优秀案例 .....	208
34.广东省佛山市健康企业建设行政推广优秀案例 .....	215
35.广东省深圳市健康企业建设行政推广优秀案例 .....	221
36.广西壮族自治区柳州市健康企业建设行政推广优秀案例 .....	226
37.广西壮族自治区南宁市青秀区健康企业建设行政推广优秀案例	231
38.广西壮族自治区桂林市叠彩区健康企业建设行政推广优秀案例	237
39.重庆市九龙坡区健康企业建设行政推广工作案例 .....	242
40.重庆市两江新区健康企业建设行政推广优秀案例 .....	248
41.重庆市大渡口区健康企业建设行政推广优秀案例 .....	255
42.四川省成都市成华区健康企业建设行政推广优秀案例 .....	261
43.四川省成都市大邑县健康企业建设行政推广优秀案例 .....	266

44.四川省成都市成都高新区健康企业建设行政推广优秀案例 .....	271
45.贵州省黔南布依族苗族自治州贵定县健康企业建设行政推广优秀 案例 .....	276
46.云南省玉溪市易门县健康企业建设行政推广优秀案例 .....	281
47.陕西省西安市未央区健康企业建设行政推广优秀案例 .....	288
48.甘肃省酒泉市健康企业建设行政推广优秀案例 .....	294
49.新疆维吾尔自治区昌吉回族自治州健康企业建设行政推广优秀案 例 .....	303
50.新疆生产建设兵团第十二师健康企业建设行政推广优秀案例 ...	308

# 北京市朝阳区 健康企业建设行政推广优秀案例

在健康中国战略稳步推进的进程中，北京市朝阳区积极响应国家号召，把健康企业建设视为推动区域经济社会高质量发展的关键一环。朝阳区卫生健康委充分发挥引领作用，结合区域产业特色，积极探寻健康企业建设新路径，通过一系列扎实有效的举措，取得了显著成效，为辖区健康企业建设筑牢根基。

## 一、基本情况

朝阳区作为首都核心区域之一，产业类型丰富多样，覆盖医药制造等传统制造业，以及高新技术产业、文化创意产业、现代服务业等多个领域。这些产业的迅猛发展为区域经济注入强大动力，但也对员工健康提出了更高挑战。

为积极践行“健康中国”战略，朝阳区卫生健康委深入辖区企业开展全面细致的调研，依据区域特色与产业特点，规划并制定了健康企业建设工作方案。在探索建设模式时，朝阳区卫健委积极引导医药制造企业履行社会责任，助力健康企业建设。自 2022 年起，华润紫竹药业有限公司、华润双鹤药业股份有限公司在完善健康管理制度、改善工作环境、提升员工健康素养等方面成果显著，最终成功获评“北京市健康企业”，成为朝阳区健康企业建设的优秀范例。

## 二、主要措施与做法

### （一）构建协同工作机制，凝聚建设合力

为深入推进健康企业建设，朝阳区卫生健康委牵头制定《朝阳区卫生健康委员会关于落实北京市健康企业建设试点工作方案》，并搭建起多部门协同参与的工作机制，各部门共同制定配套工作措施，明确各自职责分工。通过定期召开联席会议，各部门及时掌握建设工作进展，交流经验、协调难题，保障政策有效落实，形成多部门协同推进的良好局面。健康企业建设是系统工程，协同机制实现了资源共享、优势互补，为建设工作提供了坚实保障。



## （二）推动强化宣传教育，营造建设氛围

朝阳区在推进健康企业建设工作中，实施了一系列丰富多元的宣传科普教育活动，旨在提升企业和员工健康意识，营造积极建设氛围。

制作群众喜闻乐见的职业健康宣传资料，内容涵盖健康企业理念、工作相关疾病防治知识，在国家及北京市的职业健康传播作品竞赛中屡获佳绩。

利用职业病防治法宣传周、安全生产月等契机，联合多部门组织现场咨询、健康义诊、知识竞赛等活动，极大提高了社会各界对职业健康的关注度。

此外，朝阳区借助“健康朝阳”“朝阳疾控中心”等微信公众号等新媒体平台，发布政策解读、成功案例等信息，并定期举办线下健康知识讲座与培训，邀请专家讲解职业健康、心理健康等内容，有效提升了企业及员工的职业健康素养。



### （三）发掘树立先进榜样，激发建设活力

发挥示范引领作用，积极挖掘和推广先进典型，带动更多企业参与健康企业建设。通过组织经验交流会，邀请示范单位现场分享，以详实案例、生动讲解和实地参观等形式，展示其在健康环境营造、健康文化培育等方面的成功经验，让其他企业能直观学习、对照找差距。交流会上设置互动环节，鼓励企业共同探讨建设难题与解决方案，促进企业间相互学习、启发，激发参与建设的创新活力。同时开启跨地区交流合作，经验分享活动，拓宽企业视野，引入先进理念和实践，推动健康企业建设能力全面提升。



#### （四）提供精准帮扶指导，保障建设进展

组建职业健康专家团队，为企业提供全流程“一对一”个性化帮扶指导。专家通过实地考察、座谈交流等方式，全面了解企业实际情况和需求，一方面提供政策咨询，助力企业准确把握建设政策法规和标准，制定适宜的建设方案；另一方面给予技术支持，涵盖工作场所检测、环境评估、管理体系、监测预警建设等全方位服务。精准帮扶措施有效解决企业实际困难，保障建设工作顺利推进，提升企业健康管理水平。



### 三、推进成效

#### （一）健康理念推广取得新成效

系列宣传教育活动使“全面、全程、全民”健康的大健康理念在朝阳区企业广泛传播并深入人心，有效提升了员工健康认知和自我管理能力。辖区企业积极响应，将健康理念融入日常运营，为员工提供丰富健康福利，营造健康和谐的工作氛围，增强了员工满意度和幸福感，为企业可持续发展注入动力，也为健康中国建设贡献力量。

## **（二）管理机制升级，成果拓展与能力提升共进**

在健康企业建设过程中，朝阳区政企携手探索出一套适合自身发展的健康管理机制，从政策制定、健康教育普及到环境营造，各环节紧密配合。随着建设工作深入，成果显著。员工享受优质健康福利，工作满意度大幅提升，企业凝聚力增强。健康企业凭借良好形象在市场竞争中脱颖而出，提升了社会声誉，获得更多发展机遇，推动企业更好地履行社会责任，实现可持续发展，为区域经济高质量发展添砖加瓦。

健康企业建设促进辖区多委办局工作成果提升，实现了职能与区域发展的共赢。劳动关系和谐，助力企业发展，深挖工会工作业绩；企业完善管理、提升效率，推动企业高质量发展，拓宽区国有资产战略领域；企业环保意识增强，为区域生态环境协调共生创造条件；企业创新能力提升，加速科技成果转化，实现了区域管理效能提升。

## **四、经验启示**

### **（一）强化宣传引导是基础**

健康企业建设的根基在于广泛宣传引导。要通过多种渠道传播健康理念，将传统媒体与新媒体相结合，同时组织各

类健康活动，激发员工对健康生活的追求，提高员工对健康企业建设的认知和参与度，营造良好建设氛围。

### **（二）建立长效机制是关键**

建立包含政策制定、执行督导、评估反馈等环节的长效机制，是健康企业建设持续推进的关键。通过定期评估反馈，及时发现问题并改进，推动健康企业建设不断优化升级。

### **（三）加强部门协同是保障**

健康企业建设涉及多部门、多领域，各部门需加强沟通协作，通过建立常态化沟通机制实现信息共享、协同发力。同时发挥政府与市场的联动作用，共同推动健康企业建设高质量发展。

### **（四）注重服务企业是核心**

健康企业建设的根本目的是服务企业员工和促进企业发展。要关注企业实际需求，提供政策、技术、培训等全方位服务，帮助企业解决实际问题，激发企业参与建设的积极性和创造力，推动健康企业建设深入开展。

# 天津市宝坻区 健康企业建设行政推广优秀案例

为深入贯彻落实《职业病防治法》，普及职业健康知识，推动企业落实职业病防治主体责任，提高广大劳动者职业健康意识。宝坻区一直致力于探索科学、高效、便捷的职业健康监管机制，多部门联合多措并举协同开展职业健康监督管理及宣传工作，有力推动宝坻区健康企业建设工作。

## 一、基本情况

我区高度重视，充分利用职业健康培训会议、职业病防治法宣传、监督检查等为契机动员部署此项工作。对有意愿参加健康企业建设的用人单位，传达相关文件，组织区疾控中心、区监督所对用人单位进行技术指导并严格按照《健康企业建设自评估表》各项指标要求逐项进行评估，截至目前，我区涉及职业病危害的用人单位共 783 家，主要以噪声、粉尘为主，其中企业 720 家，放射诊疗机构 63 家，已全部申报，已经建成健康企业 4 家。

## 二、主要做法

### （一）加强组织领导，制定工作方案

宝坻区卫健委组织制定并印发《职业健康领域“健康企业”建设的通知》《持续开展争做“职业健康达人”活动的通知》《关于加强我区职业健康监管工作的通知》《宝坻区职业病防治工作区级联席会议制度》等文件，组织各街镇、园区管委会动员辖区企业开展健康企业建设及健康达人建

设工作。

## （二）开展职业病防治各项宣传，营造良好社会氛围

一是结合《职业病防治法》宣传周，通过线上线下相结合的方式强化宣传，引导用人单位落实职业病防治主体责任。线上借助区卫生计生综合监督所微信公众号平台开展宣传、咨询等活动，加大对职业病防治知识的宣传力度，通过开展咨询活动，解答企业相关业务疑问，有效增强用人单位及劳动者职业卫生防护意识，线下充分利用《职业病防治法》宣传周，面对面为用人单位开展宣传培训工作，夯实职业卫生工作基础。二是统筹区属媒体做好职业病防治相关信息普及。《宝坻新闻》以“融媒主播说”“媒体链接”专栏为宣传阵地，紧密结合我区职业病防治工作实际，持续播发科学防治知识和健康常识，为职业病防治工作开展营造良好的舆论氛围。三是开展职业健康知识“五进”活动。以宣传日、宣传周等活动为契机，组织区疾控中心、区监督所开展职业健康知识进机构、进企业、进学校、进乡村、进社区，广泛开展形式多样的宣传活动，切实提升辖区职业病防治氛围和能力水平。





### （三）跨部门联合开展工作，建立职业健康监管机制

根据辖区职业健康实际情况理顺体制机制，探索形成独具宝坻特色的执法和服务治理的工作方案。全年组织召开区级联席会议2次，结合十四五规划内容，按照部门职责分工，推动各成员单位落实工作职责，确保按期完成十四五规划任务。并着重部署健康企业、职业健康达人、职业病危害项目申报等工作，形成巡查有队伍、上报有平台、处置有机制的网格化工作体系。



### （四）多项工作联动，事半功倍

我区将双随机抽查、专项检查、职业病危害项目申报、健康企业建设、职业健康达人等工作相结合，在监督检查的同时，将健康企业评分标准、健康达人标准发放到各相关用人单位。



### （五）充分发挥属地责任，组织开展培训讲座

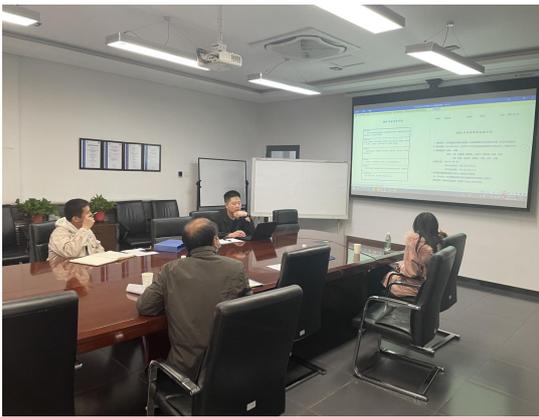
为深入宣传《职业病防治法》，充分提高企业职业健康管理意识，做好职业病防治工作，保障劳动者健康权益，组织卫生监督所、区疾控中心联合中国石油天津销售宝蓟分公司为 38 家加油站开展加油站职业病危害防治培训，进一步提高劳动者的自我防护意识，有效预防职业病的发生。联合四大工业园区管委会及镇街政府为 300 余家用人单位开展 5 期职业卫生知识培训，现场签订《用人单位职业卫生监督执法承诺告知书》，进一步帮助用人单位负责人了解职业病防治相关知识，全面提升用人单位职业健康管理水平，保护劳动者职业健康权益。





### （六）深入企业做好现场服务指导

区卫健委、区疾控中心专业人员深入企业进行专业指导，对照评分标准逐项讲解、指导完善相关资料整理建档，确保各项指标达到健康企业标准。



## 三、推进成效

（一）通过开展健康企业建设活动，使我区用人单位进

一步落实职业病防治主体责任，改善工作场所环境及劳动条件，职业健康管理水平进一步提高。

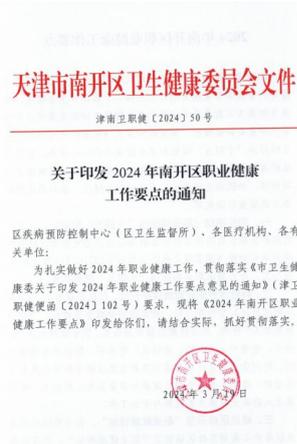
（二）通过强化宣传力度，普及了职业卫生相关法律知识和标准，引导群众了解和掌握职业健康保护知识，推动劳动者践行健康的工作方式，增强了社会对职业病防治工作的普遍认知，营造了良好的社会氛围，提高了劳动者的自我保护意识。

# 天津市南开区 健康企业建设行政推广优秀案例

实施职业健康保护行动是全面推进健康中国建设的必然要求，是推动经济社会高质量发展的必然要求，是全面建设社会主义现代化国家的必然要求。南开区卫生健康委始终坚持“人民至上、生命至上”的理念，积极贯彻落实党的二十大精神，积极贯彻落实党中央、国务院和市、区党委政府关于职业病防治工作的决策部署，推动企业落实健康主体责任，提升职业健康工作水平，将贯彻《职业病防治法》《“健康中国 2030”规划纲要》《职业健康保护行动》落到实处。

## 一、基本情况

为扎实做好职业健康工作，深入推进职业健康保护行动的要求，促进企业良好发展，每年初制定并下发《南开区职业健康工作要点》，推动相关部门各司其职、各负其责，形成工作合力，确保职业健康重点工作任务落到实处，为争做健康企业夯实基础。



## 二、主要措施与做法

### （一）加强组织领导，完善工作机制

#### 1. 高度重视，健全组织机构



南开区卫生健康委建立了由主要领导总负责、分管领导具体负责、职业健康科牵头落实，卫生监督、疾控中心等共同推进的职业健康工作机制，遵循“防、治、管、教、建”的基本策略，创新工作思路和工作方法，着力打造职业健康队伍建设，保障辖区企业劳动者身心健康。

#### 2. 通力协作，多部门联合推进

调整完善我区职业病防治工作区际联席会议制度，多部门齐抓共管推进我区健康企业建设。各成员单位互通信息、相互配合、相互支持、形成合力，充分发挥了联席会议作用。

### （二）开展职业健康保护活动，多形式提高受众面

#### 1. 强化宣传培训，营造健康企业氛围

一是开展职业健康培训。线下采取集中会议培训，线上充分利用“天津职业健康”微信公众号等形式，同时积极组织用人单位参加由天津市卫健委职业健康处举办的用人单位职业健康培训班，提高劳动者自我防护意识和技能。坚持监管执法与科普宣传相融合，注重在现场执法过程中开展点

对点指导。

二是积极开展《职业病防治法》宣传周活动。结合历年来《职业病防治法》宣传周活动，以“坚持预防为主，守护职业健康”为主题，联合区民政局、区人社局、区医保局、区总工会，组织区疾控中心（区卫生监督所）对全区用人单位负责人和职业卫生专管员进行《职业病防治法》等法律法规集中培训，同时对职业卫生分类监督执法工作进行宣传培训。在宣传周期间采取线上线下相结合的方式开展系列活动，组织在观园公寓社区、华苑街安华里社区进行普法宣传，与居民进行面对面交流普法，同时发放宣传折页和手册，使普法活动更加深入群众之中。联合天津市轨道交通于天津地铁6号线迎风道地铁站开展《职业病防治法》宣传活动；在比亚迪4S店为企业职工解读政策法规及预防职业病相关知识。在宣传周活动期间发放职业病防治宣传折页3000余份，海报100余张，受众人数5000余人次。



## 2.建设职业健康驿站，服务天开高教科创园职业人群

天开高教科创园是国家和天津市以科技创新研发孵化为主的科技创新策源地和经济发展新动能的培育园区，南开区卫健委积极服务天开高教科创园发展，在市卫健委支持指导下，依托天津市职业人群心理健康指导中心和肌肉骨骼健康指导中心在天开高教科创园建设示范“健康驿站”，作为天津市十个区级示范职业健康驿站之一，为天开高教科创园职业人群开展肌肉骨骼健康和心理健康服务。通过关注职业人群健康状况，建立员工健康档案，开展职业人群工作压力和肌肉骨骼系统疾患防治工作，加强科普宣传，开展中小微企业的健康帮扶活动，推动企业落实职业病防治主体责任，提升职业健康管理水平。

先后开展“文化养生 惠民共享”中医药文化走进天开园活动和南开区中小微企业职业健康帮扶走进天开园宣传活动，精心组织区疾控中心（区卫生监督所）、学府街社区卫生服务中心，联合天津市第一中心医院、天津市第二人民医院、天津市化工职防院、天开林源（天津）科技有限责任公司开展职业健康知识宣传、心理健康咨询和义诊服务。为天开园职业群体宣讲《职业病防治法》和职业健康知识、开展SCD预警心脏健康测试、VR幸福指数评估、人体成分分析、中医健康咨询并提供妇女保健、中青年高血压等科普讲座。



### 3. 树立健康企业先进典型，以点带面促工作

按照国家卫健委、天津市卫健委工作要求，开展建设“健康企业”、争当“职业健康达人”活动，累计建设健康企业4家，评选“职业健康达人”共计67人。2024年积极推进辖区内用人单位（天津鑫敏恒君华汽车销售有限公司、天津水滴医学影像诊断中心）进行“健康企业”的申报。南开区卫健委以此类企业为标杆，积极培育同类型健康企业，并树立先进典型，加强与各企业的沟通与交流，营造全区共同建立健康企业的工作氛围。

### （三）依法监督检查，强化标本兼治

#### 1. 强化日常管理，夯实健康企业基础

为保障工作抓实落地，采取日常工作随时指导、重点工作督导检查、重点单位督导抽查的工作模式；组织用人单位自查、互查、整改；监督执法与联合执法相结合，指导督促

每家用人单位落实职业病防治、依法开展工作场所职业病危害因素检测和评价、落实职业病危害项目申报制度、职业病危害因素告知制度、个体防护用品配备、职业健康监护、宣传教育培训等工作，为各企业争做健康企业夯实基础。



2.分级分类监管，推进职业卫生分类监督执法试点工作  
为落实国家疾控局、国家卫生健康委及天津市卫生健康委关于进一步推进职业卫生分类监督执法试点的工作要求，南开区卫健委有序推进辖区用人单位风险分级、自查、风险评估工作。组织区疾控中心（区卫生监督所）深入企业开展职业病危害综合风险评估和用人单位职业病危害风险分级。完成45家用人单位的职业病危害风险分级、职业卫生管理自查、职业病危害综合风险评估等工作。同时准确运用职业病危害综合风险评估结果，将分类监督执法融于日常监督、随机抽查、法治宣传、职业病危害专项治理等工作，提高了执法效能。

### 三、工作成效

通过开展健康企业建设工作，一是辖区用人单位职业病防治主体责任进一步落实，工作场所环境和劳动条件持续改

善，健康管理制度更加完善，逐步实现从职业健康意识向全面健康理念的转变。二是从业人员的职业健康意识和自我防护能力进一步提升，通过参加职业健康知识培训，广大职工自觉树立健康意识、主动践行健康行为、积极参与健康管理，自我防范意识不断增强，健康生活方式全面普及，健康素养水平稳步提升。

#### **四、工作经验**

##### **（一）高度重视是关键**

南开区委区政府、南开区卫健委高度重视职业健康管理工作和“健康企业”建设工作，将相关工作列入五年规划、年度计划等工作要点。主动作为，真抓实干，设立职业健康科牵头全区企业职业健康工作，积极组织区疾控中心（区卫生监督所）开展重点监测及监督执法工作。

##### **（二）工作落实是重点**

制定辖区切实可行的工作方案，将职业健康管理作为卫生健康的一项重点工作一抓到底，将政策落实到位，让工作稳步推进。督促用人单位认真履行主体责任，依据部门分工建立工作责任制，各司其责，形成良好责任落实制度。依托“职业病防治法宣传周”、市级、区级职业健康培训等形式开展职业健康相关法律法规的培训，同时走进企业开展职业健康宣传，每年制作一批科普宣传材料，采取线上和线下相结合的方式发放给用人单位。

##### **（三）监督执法是保障**

督促用人单位全面落实职业健康主体责任，保障劳动者合法权益。严格惩处违法违规的责任单位，以案为鉴，

以案促改，达到标本兼治的目的。按照“谁执法、谁普法”的原则，在开展监督执法工作中，同步向用人单位和劳动者宣传职业健康有关法律法规知识，向企业逐项讲明监督检查重点和违法的后果，让用人单位体会到管理的本质是服务。积极推进柔性执法，采取首违不罚等形式，强化用人单位作为职业健康第一责任人的管理意识。

# 河北省石家庄市 健康企业建设行政推广优秀案例

职业人群的健康水平是社会和经济发展水平的体现之一。目前，职业健康正由传统的职业病防治转向全人群、全周期的全面健康管理。结合职业健康新形势、新发展、新要求，石家庄市卫生健康委员会以大力推进健康企业建设为抓手，以努力建设有益于劳动者健康的工作环境为目标，全面贯彻《职业病防治法》《“健康中国 2030”规划纲要》《关于实施健康中国行动的意见》等政策法规要求，不断提升职工健康水平。

## 一、主要做法

### （一）坚持建设目标，发挥典型示范

一是明确一个方案任务。市卫健委联合工信、生态环境、工会、团市委、妇联等部门联合印发《关于进一步推进健康企业建设的通知》。文件中，明确对健康企业建设的目标、步骤和工作要求，明确年度工作任务目标，让县（市、区）有计划可循，让用人单位有目标可测。二是明确一个责任机制。以职业病防治联席会议为平台，邀请健康企业建设重点部门单位定期调度，明确各部门责任，形成工作合力。各部门同时要将健康企业建设融入部门政策，积极探索健康企业建设与行业监管的联动机制，在松绑减负、用工稳岗、评优评先、宣传推广等方面为健康企业提供相应政策支持，在技改、奖补等项目、经费安排上对健康企业建设给予倾斜。

评定为“省级健康企业”的单位，省总工会对符合条件的优先推荐省五一劳动奖状和省工人先锋号；在开展职业健康“双随机、一公开”监督抽查时，减少抽查频次。三是明确一套标准体系。同步下发《河北省健康企业建设规范》，按照企业自评、县级推荐、市级复核、省级审定的原则，规范确定健康企业，保证全流程公正合理科学。同时，充分发挥专业技术机构和专家支撑作用，为健康企业建设的政策制定、标准研制、师资培训、整改提升、经验总结等提供专业技术支撑。市、县疾控中心作为全市健康企业建设技术指导单位，要参照《建设规范》要求，适时对建设效果进行评价、指导，不断完善健康企业建设的举措。仅2024年，我市共建设省级健康企业40家，市级单位43家，县级单位42家，实现县（市、区）全覆盖，有效发挥了优秀示范、典型引领的带头作用。

## （二）坚持宣传引导，提高主动意识

一是宣传周重点推动。开展第22个《职业病防治法》宣传周。河北日报、河北工人报、石家庄日报、长城网、石家庄广播电视台先后报道我市《职业病防治法》宣传周有关活动。仅2024年宣传周，共制作印发宣传品12.5万份，组织宣传咨询活动314场次，组织警示教育活动320场次，专题讲座（网络公开课）194次，制作播放宣传视频80部，出动宣传人员1840人次，受众约120万人次，二是多渠道广泛引导。一方面充分利用好主流媒体，先后刊登《职场人，会守护自我健康吗？》《别让职业病“偷走”你的健康》等职业健康宣传专版；另一方面大力开展职业健康五进行动，2024

年共组织活动 300 余次，县级实现基层全覆盖。三是新平台创新举措。市卫健委联合市教育局印发《关于开展“未来劳动者”职业健康知识宣讲活动的通知》，以市管职业高校、中等职业学校广大教师、学生为主要受众，开展“一二三”为主要内容的宣讲宣传活动，推进建立校园职业健康知识宣传的长效机制。“一”是每所学校培养一位职业健康明白人；“二”是组织市、县两个层面的职业健康知识巡讲；“三”是打造机构、学校、课程三个角度的宣传教育平台，实现职业健康宣教“提前一步”，全市 15 所职业院校和 40 所中等职业学校全覆盖，受众超过 10 万人次。

### （三）坚持监管到位，规范企业运行

一是申报扩面提效果。以日常监管为基础，将“职业病危害因素项目申报”纳入重点检查内容必查项的要求，以信息化手段为支撑，依托省职业健康管理信息化平台和职业病危害项目申报系统，对我市 53865 家在册用人单位基本信息、职业病危害因素情况进行核实，建立企业数据底库，全力推进申报工作。二是专项治理抓重点。指导县（市、区）对于辖区内企业开展再排查、再摸底、再确认，严格按照标准将相关企业纳入治理范围。市卫健委组建专班，通过面对面培训、实地指导、在线答疑等多种方式，实现督导指导空间上全覆盖、时间上全过程，对工作落后县（市、区）及时指导约谈，共同剖析问题，提出应对措施，全力推进治理工作。截至目前，全市纳入专项治理企业为 1184 家，已完成治理 1114 家，占比 94.09%，治理超标岗位 512 个，完

成治理岗位 509 个，占比 99.41%。三是日常监督打基础。2024 年，先后对 30 所职业健康检查机构、17 所职业卫生技术服务机构、4 所放射卫生技术服务机构进行了指导检查；对 14 家职业卫生技术服务机构，19 家职业健康检查机构进行监督检查，达到全市职业病防治机构监管全覆盖，违法案件查处率 100%。

## 二、推进成效

主要体现在三个助力：一是助力促进企业健康长远发展。营造健康工作环境，打造企业健康文化，关心员工身心健康，展示企业人文关怀，能够提高员工对企业的归属感和工作热情，提高工作效率。企业获得健康企业的荣誉称号，也有助于打造优秀品牌形象，从而提升企业的综合竞争力，实现企业建设与人的健康协调发展。二是助力提升企业员工健康素养。通过完善企业管理制度、改善工作环境、提升健康管理和服务水平、打造健康文化等一系列举措，进一步满足员工健康需求，体现了“以人为本、健康至上”的理念，企业员工积极争做“职业健康达人”，健康素养得到明显提升。三是助力推动职业健康监管工作开展。开展健康企业建设，提升了卫生健康行政部门与政府其他各部门协调联动，增强了与疾控机构和监督机构间的密切配合，推动了企业压紧压实职业病防治主体责任，有利于职业健康工作顺利规范开展，更好保障劳动者的健康权益。

## 三、经验启示

### （一）加强组织领导，分工协同抓出工作成效

加强组织领导，明确责任机制，科学制定具体方案，切

实抓好组织实施很重要。各有关部门发挥优势，各司其职，分工合作，务实推进，结合本行业、本单位的特点，各自发力、形成合力才能有效推进工作。

### （二）注重宣传教育，意识转变带来主动参与

将健康企业建设活动与《职业病防治法》宣传周、爱卫月、营养周等宣传活动结合起来，充分利用多种形式普及职业健康知识，不断强化职业健康意识。今后的宣传活动要更加注重利用微信公众号、动漫微视频等形式，提高职业健康知识普及的时效性。

### （三）建立长效机制，动态管理推进规范运行

要充分吸取健康企业建设的成功经验，发挥引领示范作用。不断以点扩面，鼓励全市企业在健康企业建设中争先创优。同时，将专项建设活动和常态化建设行动相结合，以稳步提升职业健康管理水平为目标，建立持续改善作业环境、提高劳动者防护能力的长效机制。

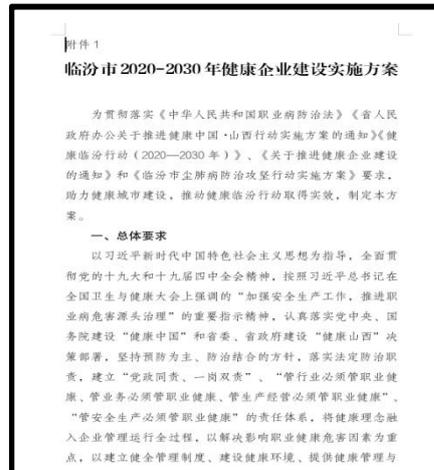
# 山西省临汾市 健康企业建设行政推广优秀案例

近年来，临汾市高度重视健康临汾建设，积极探索健康企业建设实践，不断完善健康企业建设举措，激活企业自身建设动力，选树打造健康企业经典案例，取得良好的示范引领作用。截至 2024 年底，全市共建设省级健康企业 8 家，获得省级“职业健康达人”称号 100 人、评选市级“职业健康达人”166 人、评选争做“职业健康达人”活动优秀组织单位 33 家。健康企业建设成效全面提升，全社会关心劳动者健康氛围浓厚，建设工作取得了良好成效。

## 一、主要做法

(一) 精心组织、统筹协调，健全建设健康企业工作网络

市县两级卫健部门成立了健康企业建设领导小组，制定了实施方案，明确了建设重点工作；

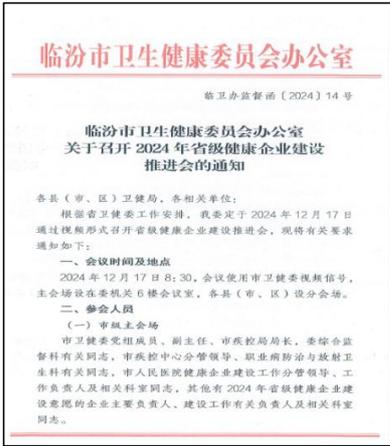


各级疾控中心、职业卫生技术服务机构充分发挥专业技

术机构和专家作用，为健康企业建设、经验总结等提供专业技术指导和服务；各相关企业成立健康企业建设工作领导小组，制定健康企业工作计划，明确部门职责并设专兼职人员负责健康企业建设工作。建立了市、县、企业“三级联动”工作网络，各级有人抓、有人管、责任到人，全市凝聚起健康企业建设合力，确保建设工作成效。

## **（二）多措并举、创优环境，奠定建设健康企业良好基础**

市卫健委高度重视健康企业建设环境。一是多次召开省级健康企业建设推进会，围绕健康企业建设重点工作，动员部署建设活动，积极营造良好氛围；二是以“职业健康三晋行”活动为抓手，深入全市 344 家中小微企业、34 家矿区，广泛宣传《山西省工伤保险费率管理办法》，对健康企业建设利好政策专门解读，激发企业申报热情；三是以《职业病防治法》宣传周活动为契机，邀请 14 家企业职工代表参与，开展健康企业主题宣讲活动 483 余次，印发宣传资料 134689 余份，宣传受众 108832 余人。全市相关企业建设热情高涨，积极开展传染病、慢性病防治培训、职业病防治讲座、“三减三健”知识培训等，举办运动会、健步走、知识竞赛等文体活动。企业职工积极参与健康企业建设，通过调查问卷、建言献策会等形式，主动参与到健康企业建设中。践行合理膳食、戒烟限酒等健康生活方式，积极评选“职业健康达人”。2024 年全市共 207 名企业职工参与省级“职业健康达人”评选活动。全市上下形成健康企业建设“大合唱”的浓厚氛围。



### （三）专家指导、严格把关，提升建设健康企业工作质效

市卫健委组建以市疾控中心、省职业健康专家库专家为成员的专家指导组，对各地推荐上报的省级健康企业入企一对一指导，通过听取汇报、人员访谈、资料审查等方式，对企业管理制度、健康环境、健康管理与服务、健康文化进行

全面评估，逐项核实 60 个三级指标，现场梳理提交问题清单，手把手耐心细致指导企业整改；召开省级健康企业建设培训会，邀请省职业卫生专家为推荐的 9 家 2024 年省级健康企业讲解《健康企业建设评估技术指南》，详细诠释了企业通用 43 项指标、存在职业病危害企业 17 项特有指标含义，各指标赋分标准，各类企业的重点整改内容等，有效提升了企业的建设水平。

## **二、推进成效**

### **（一）管理制度更加健全**

通过健康企业建设，拓宽了职工健康工作范畴，进一步深化了健康临汾建设成效。各建设单位通过成立健康企业领导小组、明确组织人员、制定建设方案、设立专项经费，建立完善职业病防治管理责任制度、女职工保护制度、健康教育与促进制度等与劳动者健康相关的各项制度，落实企业民主协商制度。晋能控股山西电力股份有限公司侯马热电分公司把“我为员工办实事”作为民心工程来抓，通过职工代表大会、建议征集、基层随访等形式，鼓励、引导、培养员工发扬主人翁精神，主动参与健康企业建设。

### **（二）工作环境持续改善**

建设单位不断加大基础设施改造资金投入，持续改善作业环境，为劳动者提供了布局合理、设施完善、绿色环保的工作环境。山西大唐国际临汾热电有限公司投资 914 万元，实施干雾抑尘、布袋除尘、曲线落煤管等一系列防尘项目，作业场所粉尘得到有效治理；对存在噪声的场所逐步开展分

级管控，明确职业危害关键点，加强对重点岗位、重点人员的管控，有效控制噪声对员工带来的健康风险。

### **（三）职业健康管理水平逐步提高**

通过健康企业建设，劳动者健康管理服务体系不断健全，职业健康监护制度不断完善，企业职业健康管理水平逐步提高。中石油煤层气有限责任公司临汾分公司落实员工健康监测服务，设立健康监测站、配备自动体外除颤器、医疗急救包，定期邀请红十字会开展 AED 使用、心肺复苏培训；依托医疗卫生机构，根据职工体检结果，对“五高”人群实施分级分类健康管理和干预，实现高风险人员分级管理。

# 山西省太原市万柏林区 健康企业建设行政推广优秀案例

职业健康工作事关广大劳动者身体健康和生命安全，事关经济发展和社会稳定大局，是重大的民生问题，历来受到党和国家的高度重视。为贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》，扎实推进职业健康保护行动，努力提升企业职业健康管理规范化水平，切实保障劳动者健康权益。

## 一、主要做法及举措

### （一）加强领导，统筹谋划，保障建设工作顺利开展

一是提高认识站位，加强政策推动。万柏林区对健康企业建设工作高度重视，始终坚持预防为主方针，积极推进职业病防治体系建设。根据市卫健委建设通知要求，选取了太原狮头中联水泥有限公司、山西西山煤电股份有限公司西铭矿、中车太原机车车辆有限公司、山西焦煤集团有限责任公司官地煤矿、山西焦煤集团有限责任公司杜儿坪煤矿为建设示范单位，明确工作目标、职责分工、积极组织实施。二是加大财政投入，确保专款专用。太原狮头中联水泥公司投入30万元用于开展建设工作，年初万柏林区将建设健康企业纳入预算，并及时下拨3万元专项补助经费用于企业建设。太原狮头中联水泥公司、山西兴新安全生产技术服务有限公司严格按照建设工作标准，专人负责，专款专用，确保建设工作深入开展。



### （二）加强宣传，营造氛围，提高劳动者职业健康意识

进一步加大对《职业病防治法》的宣传力度，以开展健康企业建设为载体，以发放资料、举办讲座、悬挂横幅、张贴海报、电子屏滚动播放等多种形式，重点宣传职业病危害的预防、控制、劳动防护用品的使用、管理技术等内容。增进劳动者对职业病防治工作的了解，熟悉职业病危害及防范措施的同时，有力促进了企业对职业病防治的重视程度，为全面提高劳动者健康水平、保障劳动者健康权益起到了积极的作用。



### （三）树立典型，发挥作用，营造健康文化氛围

万柏林区结合“职业健康达人”评选活动，以47位市级“职业健康达人”、18位省级“职业健康达人”为典型，主动践行健康行为、积极参与健康管理、善于传播健康理念，广泛宣传先进经验，充分发挥典型的模范带头作用，在社会形成注重职业健康与安全的浓厚氛围。

万柏林区深入贯彻市卫健委关于促进小微企业健康发展的相关精神，开展健康示范企业与中小微型企业结对帮扶，在全区范围内重点选出汽车销售4S店、加油站、石材加工厂等29家企业作为中小微职业健康结对帮扶对象，对企业进行了多种形式的结对帮扶，有座谈交流、现场观摩、下企业一线指导等帮扶方式，协助企业建立健全职业卫生管理制度，指导企业合理配置职业病防护设施和个人防护用品等。充分发挥健康企业的示范引领带动作用，担起职业病防治社会责任。



（四）加强指导，提高企业建设质量，确保建设工作顺利进行

截至2024年底，万柏林区建设有“太原狮头中联水泥有限公司”、“山西西山煤电股份有限公司西铭矿”、“中

车太原机车车辆有限公司”、“山西焦煤集团有限责任公司官地煤矿”、“山西焦煤集团有限责任公司杜儿坪煤矿”5家健康企业。以健康企业建设为载体，树立行业标杆，推动企业对标一流，示范引领各企业使用新工艺、强化健康管理，提升全区企业水平。

万柏林区以《健康企业建设评估技术指南》为抓手，明确相关单位工作职责，突出工作重点，按照职责分工抓好各项建设任务，确保建设工作顺利开展。太原狮头中联水泥有限公司、山西西山煤电股份有限公司西铭矿、中车太原机车车辆有限公司、山西焦煤集团有限责任公司官地煤矿、山西焦煤集团有限责任公司杜儿坪煤矿通过成立领导机构，健全领导职责体系；制定工作计划，完善管理制度；加大职业病防治知识宣传教育力度，定期组织职业卫生培训；以建设工作为契机，优化健康工作环境，加强绿化投资，精心设计布局，在矿区主干道、企业文化广场、办公楼前等处摆放鲜花绿植，打造“氧吧式”办公环境、全面落实防“四害”措施，积极开展病媒生物清除工作、打造无烟环境、推动控烟工作开展、合理搭配膳食结构，持续提高职工生活品质；加强职业病防护设施管理；创新使用智慧健康数据测评系统，通过大数据分析员工心理状态并及时给予关爱疏导，达到长期监护职工身心健康的目的；以健康发展为引领，营造健康文化氛围等工作，细化工作内容，逐项落实整改措施，全力保障完成建设任务。



## 二、取得的成效

### （一）建设健康环境，促进健康发展

健康企业基础设施完善，环境整洁卫生、功能布局合理、工作作业环境良好，为劳动者提供了布局合理、设施完善、整洁卫生、绿色环保、舒适优美和人性化的工作生产环境。并加强病媒生物防治和控烟工作，全面促进健康发展。

### （二）优化服务管理，提升健康保障

通过健康企业建设，让广大劳动者更加关注职业健康，增强劳动者自我保护意识，为全面提高劳动者健康水平、保障劳动者健康权益起到了积极的作用。为减少职业病危害，促进经济社会和谐发展营造了更加良好的环境。通过健康企业建设，不断提升企业职业健康管理水平，进一步落实企业主体责任，进一步激发企业的创新潜能，促进企业主动改进生产工艺、改善作业环境，强化了企业职业健康管理的组织建设，深化了健康素养提升行动，落实健康举措，举办健康活动，提供健康服务，让企业真正实现全流程、全过程健康。

### （三）弘扬健康文化，履行社会责任

把健康理念融入企业管理运行全过程，以解决影响职业健康危害为重点，干部职工进一步明确建设“健康企业”的

目的和意义；重点行业工作场所职业病危害因素定期检测率，用人单位主要负责人、职业卫生管理人员培训率，均达到 95%；深入了解“全民健康生活方式行动”的内涵，知晓率 100%；高血压防治和健康生活方式关键信息知晓率接近 100%；50%以上职工体育锻炼时间明显增加，在日常饮食中食盐、油脂摄入量明显减少；单位职工人人知晓自己的血压情况；非办公时间吸烟率明显降低。对企业建设与人健康协调发展起到积极的推动作用。

# 山西省临汾市侯马市 健康企业建设行政推广优秀案例

## 一、工作背景

全市职业病危害重点企业 157 家，其中黑色金属冶炼 2 家，家具制造 5 家，水泥厂 1 家，发电厂 1 家，其他企业 148 家，接触职业危害作业职工 6548 人。在全市开创数智赋能职业健康智慧化监管、建设健康企业活动非常必要。

## 二、主要做法

### （一）明确目标，提高认识

按照习近平总书记在全国卫生与健康大会上强调的“加强安全生产工作，推进职业病危害源头治理”的重要指示精神，认真落实党中央、国务院建设“健康中国”和省委、省政府建设“健康山西”决策部署，坚持预防为主、防治结合的方针，落实法定防治职责的责任体系，将健康理念融入企业管理运行全过程，以解决职业健康危害为重点，以建立健全管理制度、建设健康环境、提供健康管理与服务、营造健康文化为载体，全面建设健康企业，不断提高企业职工健康素养水平，切实保障劳动者生命健康安全。

### （二）加强组织建设，做好组织实施

成立侯马市健康企业建设领导小组，负责健康企业建设组织领导和重大事项协调。在卫体局执法队设立技术指导组，负责健康企业建设技术指导和评估验收技术工作。侯马市健康企业建设坚持党委政府领导、部门统筹协调、企业负

责、专业机构指导、全员共建共享的指导方针，将健康企业建设作为侯马市推进卫生城市建设、健康城市建设的重要内容，把开展健康企业建设作为提升企业管理水平、提高企业员工健康素养和健康水平的重要措施加以推进。

### （三）重点突出，以点带面

按照全面发动、行业推荐、自愿参与的原则，面向各级各类企业，鼓励企业积极参与。重点以山西旺龙药业集团有限公司、晋能控股山西电力股份有限公司侯马热电分公司、山西平阳重工机械有限责任公司、侯马北铜铜业有限公司和山西平阳广日机电有限公司五大企业为主，建设内容按照《健康企业建设规范（试行）》全面实施。执法队卫生监督人员多次上门精心指导，逐项落实。

### （四）建立政府领导、部门配合、企业负责、社会参与的职业病防治工作机制，做到三个“率先”

一是率先建立了侯马市职业健康综合监管平台。我市先行先试，积极探索，坚持“强化服务理念，提高监管质效”工作思路，主动对标一流，赴国家职业健康信息化试点地区学习考察，结合我市实际，整合现有资源，投资50余万元建立了侯马市职业健康综合监管平台，对目前侯马市监管157家重点企业，申报了企业接害人员6549人，通过实时收集生产企业基本情况、员工个人信息、作业场所职业病危害情况等基础数据，实现了职业健康监管“底数清、人数清、业务清、任务清”，夯实了职业健康监管工作基础；二是率先开展职业卫生分类监督执法试点工作，对目前所监管的

157家重点企业，全部完成职业卫生分类，其中甲类89家、乙类45家、丙类23家；三是率先积极探索包容审慎监管，寓服务于监督执法中，大力推行“教育引导、限期改正、逾期处罚”的“三步法”监督执法模式，不断优化职业卫生领域营商环境。从而形成数智赋能开创职业健康智慧化监管和共建健康企业新局面。

#### （五）监督指导双管齐下，健康企业建设成效初显

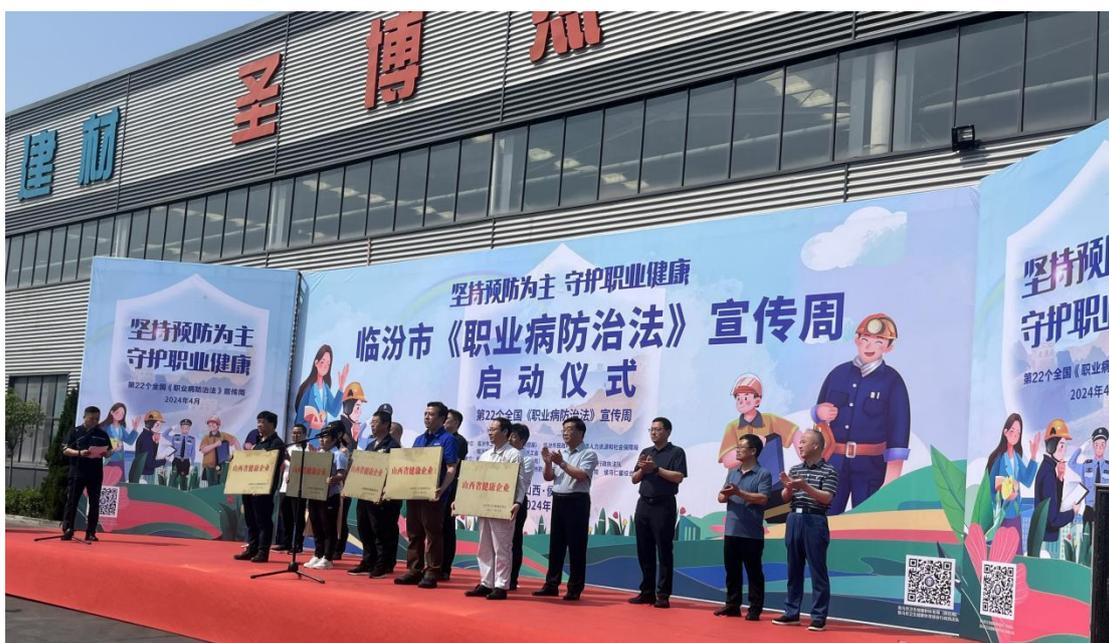
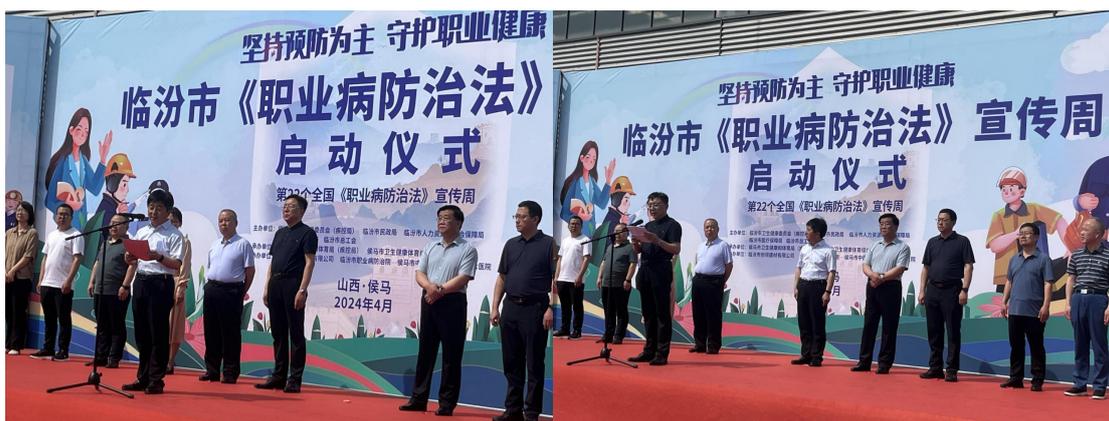
卫体局执法队按照省市卫生健康部门要求，在对各企业进行卫生监督检查的同时，开展职业病防治和卫生健康有关工作，加强健康教育和健康知识普及，对健康企业的建设，进行大力宣传和精心指导，逐项落实。

### 三、推进成效

没有全民健康，就没有全面小康。职业病防治涉及广大劳动者健康、牵连每个家庭福祉，做好这项工作责任重大、使命光荣。四年来，我们在全市企业积极开展建设健康企业和争做健康达人活动，共建成3家省级健康企业，13名省级职业健康达人，6名临汾市职业健康达人。这3家健康企业和19名职业健康达人是全市企业的先进标杆，在全市起到了模范带头作用，全市上下准确认识和把握新发展阶段职业健康工作的特点和要求，主动对标高质量发展，推进企业职业病危害防控和专项治理，服务安全发展稳定大局，推动职业健康和健康企业建设融入经济社会发展新格局，保障了全体劳动者的身体健康。

### 四、经验启示

领导重视，组织得力，依法行政，宣传到位，企业响应，劳动者受益，健康企业的建设才能全面开花，职业健康达人引领作用越来越大，全民健康，全面小康才能早日实现。





# 内蒙古自治区兴安盟 健康企业建设行政推广优秀案例

2019年全国爱卫办、国家卫生健康委、工业和信息化部、生态环境部、全国总工会、共青团中央、全国妇联联合印发了《关于推进健康企业建设的通知》（全爱卫办发〔2019〕3号）和《健康企业建设规范（试行）》。内蒙古兴安盟卫生健康委员会高度重视健康企业建设工作，以《“健康中国2030”规划纲要》《关于实施健康中国行动的意见》《职业健康保护行动》等文件精神为指引，主动作为，真抓实干。自2019年，兴安盟健康企业建设工作全面启动以来，全盟掀起健康企业建设工作高潮。在进一步加强企业健康管理，全面落实用人单位主体责任，切实保护劳动者职业健康方面，建设活动取得了良好成效。

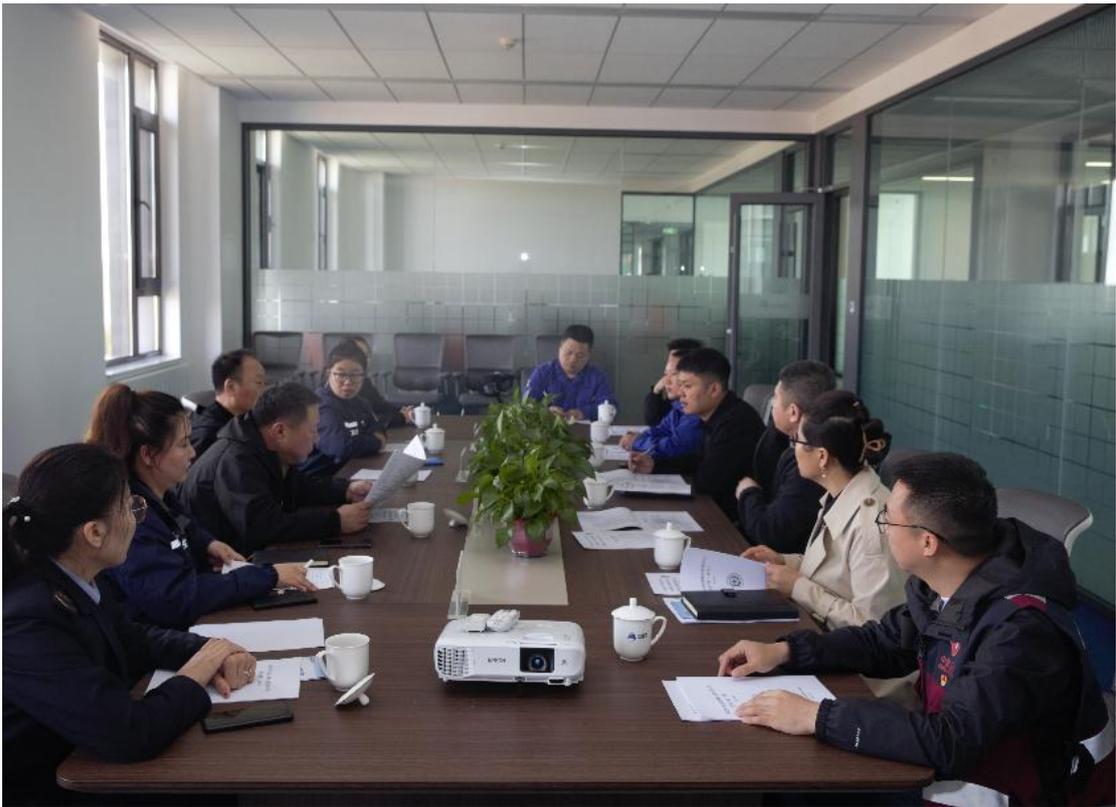
## 一、基本情况

兴安盟健康企业建设始终贯彻盟委行署领导、部门统筹协调、企业负责、专业机构指导、全员共建共享的指导方针。兴安盟卫生健康委联合盟爱卫办、盟人社局、盟工信局等11个部门印发了《关于开展兴安盟健康企业建设活动的通知》，组织召开推进会，全面做好健康企业建设的组织、管理和指导工作。各部门按照职责分工积极开展对辖区企业的技术指导，盟行署将有关工作纳入属地政府职业健康保护行动监测和考核范围，并定期对建设效果进行评估，推进健康企业建设举措不断完善。同时广泛宣传动员，推动全社会关心、关

注、支持健康企业建设。2024年，全盟共评定旗县级“健康企业”12家，盟级“健康企业”4家。

## 二、主要措施与做法

（一）加强组织领导。兴安盟高度重视健康企业建设工作，将健康企业建设工作纳入全盟卫生健康系统年度重点工作，定期通报、督导，精准指导，将健康企业建设工作作为健康兴安行动重大战略的重要内容，以点带面，层层推进。2022年印发《兴安盟关于推进健康企业建设的通知》，各旗县市卫生健康行政部门广泛发动宣传，用人单位积极开展健康企业建设活动。



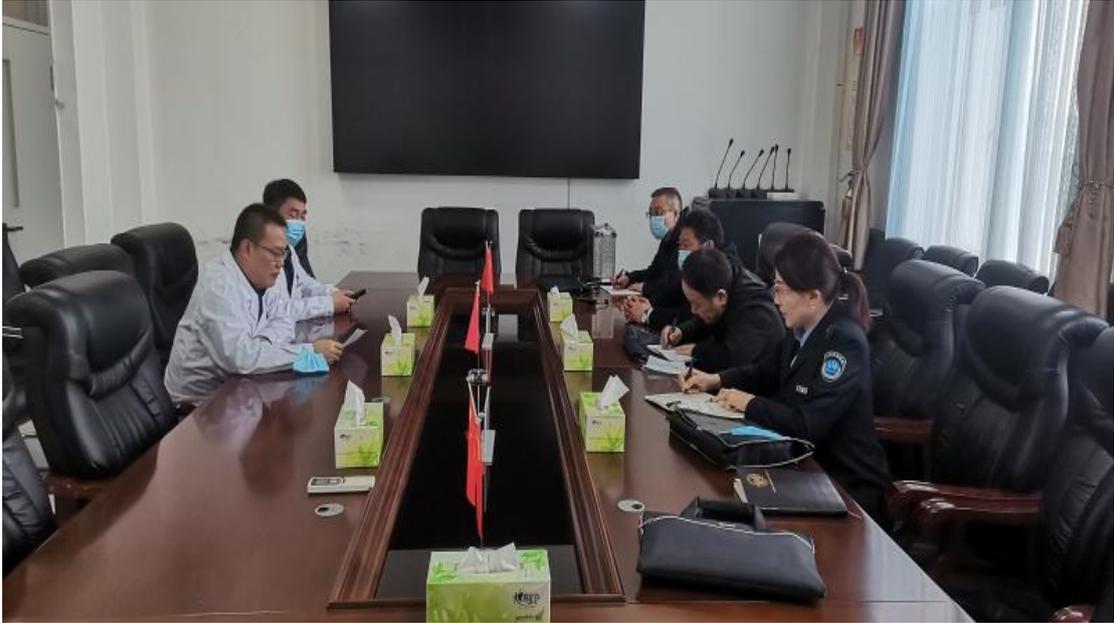
（二）强化现场指导。成立兴安盟健康企业建设评估专家组，组织评估专家进驻企业指导对照建设标准。制定工作方案，围绕企业职业健康管理、生活环境和 workplaces 环境建

设、健康文化氛围建设等情况，全面指导全盟健康企业建设工作，有力推动职业健康保护行动工作的开展。组织疾控部门开展用人单位水质监测、工作场所危害因素监测等工作，提供医疗急救、慢病防治等知识讲座服务。落实用人单位主体责任，召开全盟职业健康管理人员培训班，不断提高管理人员工作水平，开展劳动者职业健康培训，让劳动者了解岗位的职业病危害、防护措施、操作规程以及相关个人防护用品的佩戴等知识，教育引导劳动者树立健康理念。在盟级专家团队的多次座谈、现场指导下，不断完善健康企业建设工作机制，进一步优化企业健康环境，实现健康企业建设与社会健康协调发展。



（三）优化日常监督。充分发挥卫生健康监督职能，强化职业病危害源头防控和职业健康日常监管，优化营商环境。在职业健康工作中查缺补漏，做好企业职业卫生工作梳理，严格把关，把好建设最后一环。将执法规范化建设、法

治文化建设及健康教育工作紧密结合，创新执法方式，在执法过程中辅以普法宣传，通过向劳动者发放宣传折页、法治讲座、宣传义诊等方式，将执法与服务相结合，有效地推动了执法工作的开展，树立了良好的社会形象，积极营造“公正司法、严格执法、全民普法”的良好氛围。



（四）提升技术支撑和保障能力。建立并完善了职业病及危害因素监测体系，全盟监测覆盖率 100%。配齐检验监测设备，补齐基层短板，全面提升职业健康技术支撑体系整体水平。充分利用监测结果，建立监测监督联动机制，及时将工作场所职业病危害因素超标情况、职业健康检查结果异常情况以及各类机构质量控制情况通报至卫生监督执法机构，为开展监督检查和监督走访提供问题线索，有效发挥监测数据的监测预警作用，企业健康意识、法律意识得到明显提升，工作场所劳动条件不断改善，用人单位主体责任有效落实，企业职业健康管理水平逐步提高，职业健康管理档案更加规范，职业危害风险明显降低，劳动者职业健康权益得到进一

步保障。



（五）加强宣传引导。兴安盟卫生健康委充分利用《职业病防治法》宣传周期间媒体及群众关注度高的特点，整合多方资源齐发力。通过制作《职业病防治法》和职业性布病防治等宣传视频和开展《职业病防治法》法律知识讲座及宣传义诊进企业活动，共向企业劳动者集中发放职业病宣传册3000余册，宣传品600余份，参加法律知识讲座600余人次，为企业劳动者开展义诊服务700余人次，宣传受众人数约2万人。营造全社会关注职业人群健康的浓厚氛围，对全面构建“大健康”“大卫生”理念产生重要而深远的影响。



### 三、推进成效

（一）规范制度建设，完善企业健康管理。通过健康企业建设，明确企业建设管理部门、配齐健康企业建设管理人员、制定保护方案、完善规章制度，有效改善企业工作环境，进一步激发企业的创新潜能，强化了企业职业健康管理的组织建设，落实健康举措，举办健康活动，改善健康环境，提供健康服务，让企业真正实现全流程、全过程健康。提升健康管理和服务水平，营造企业健康文化，满足企业员工健康需求，实现企业建设与职工健康协调发展。

（二）丰富企业文化，优化健康环境。通过健康企业建设，企业建设了健身馆、羽毛球馆、篮球场、乒乓球室、文化阅览室、观影室等，举办钓鱼、手工沙龙、趣味运动会、乒乓球、羽毛球、篮球、足球等比赛，开展图书节、文艺汇演等文体娱乐活动，通过读书分享活动，心理咨询服务，缓解职工工作及生活压力，不断丰富职工文化生活，传播健康

理念，积极营造健康和谐的工作氛围，增强自身健康第一责任人意识，健康素养水平显著提升。

（三）完善基础设施，创造良好工作环境。通过健康企业建设，不断优化生产环境布局，创造良好卫生环境，有效落实病媒防治、控烟、水质卫生管理等工作；推进生活及作业环境设施建设，职工健康安全得到有效保障。以健康企业建设工作为契机，不断规范全盟用人单位健康管理工作，激励用人单位完善生产生活环境条件，营造良好健康文化氛围，提升企业职工幸福指数。

#### 四、经验启示

健康企业是健康中国战略在健康细胞建设层面的具体实践之一，健康企业建设工作对进一步提升全盟职业健康水平、推进健康兴安盟建设具有重要作用。职业健康正由传统的职业病防治转向职业人群全周期的健康管理，职业人群的健康水平直接关系到社会和经济的发展水平，更事关企业发展水平和广大劳动者健康福祉。通过健康企业建设，在全盟形成比学赶超的竞争氛围，提升企业职业健康管理工作积极性，无形中推动企业形成职业健康管理意识，提高管理能力，不断改善工作场所劳动条件，切实保障劳动者职业健康权益。

# 辽宁省葫芦岛市 健康企业建设行政推广优秀案例

习近平总书记指出：“人民健康是社会文明进步的基础。拥有健康的人民，意味着拥有更强大的综合国力和可持续发展能力”。加强职业健康企业建设，是贯彻落实习近平总书记关于职业健康重要论述的具体行动，是保障劳动者健康权益、促进企业可持续发展的必然要求。

近年来，葫芦岛市积极响应关于健康企业建设的号召，结合本地实际，坚持以人民健康为中心，通过政府、企业、社会和个人的共同努力，优化企业内部管理，改善工作环境，提升劳动者健康素养，构建和谐劳动关系，推动健康葫芦岛建设迈向新台阶。

## 一、基本情况

葫芦岛市作为辽宁省重要的工业城市，企业涵盖了石油化工、装备制造、港口物流、食品加工、新能源、新材料等多个领域，规模分布具有多元化的特点，既有集中在石油化工（中石化、中石油等）、装备制造（船厂）等领域的大型国有企业，也有众多从事电力（国能绥中发电有限责任公司）、食品加工（佐香园酱厂）、纺织服装（泳衣制造厂）等行业的中小微民营企业。

根据《关于推进健康企业建设工作的通知》要求，全市企业均列为健康企业建设对象，并按照评估标准自查整改，积极开展申报工作。葫芦岛市通过组织相关部门和专业机

构，参照《辽宁省健康企业评估验收标准》对申报企业进行评估验收等工作。2020-2024年期间，葫芦岛市19家企业完成健康企业建设工作。通过健康企业建设，完善了企业管理制度，改善了企业环境，提升了健康管理和服务水平，打造出企业自身特色健康文化，满足了企业员工健康需求，实现了企业建设与人的健康协调发展。

## 二、主要工作

### （一）加强组织领导，完善职业健康管理体系

葫芦岛市建立了多部门协作的职业病防治工作机制，以卫生行政部门牵头，联合市爱卫办、总工会、生态环境局、医保局等多部门协同推进健康企业建设工作。制定了健康企业建设实施方案，明确建设目标、工作任务和评估标准；各部门按照职责分工为健康企业建设提供准确的法律依据和政策导向，建立完善与劳动者健康有关的各项规章制度，如人社部门指导企业完善劳动用工制度、卫生健康行政部门为企业完善职业病防治制度，确保健康企业建设工作有序推进；指导企业建立健全企业建设工作小组，制定工作方案，细化具体工作任务并设专兼职人员负责健康企业建设工作，由主要负责人签订《健康企业建设承诺书》，推动企业落实职业健康管理主体责任；鼓励企业设立健康企业建设专项工作经费，专款专用。

### （二）广泛宣传与培训，营造健康文化氛围

葫芦岛市利用互联网、报刊等多种渠道，广泛宣传健康企业建设的意义和目标，发动企业和员工积极参与。为了营

造良好的健康企业建设氛围，树立典型，发挥示范引领作用，卫生行政部门联合发改委、人社局、医保局、市场监管局、总工会等多部门于每年4月25日-5月1日开展《职业病防治法》宣传周活动，深入企业一线，向企业管理者和员工普及健康企业的理念与内涵。在2022年-2024年葫芦岛市在组织开展《职业病防治法》宣传周活动期间，其中进企业70余家、开展主题宣讲565次、开展宣传咨询活动71次、专题讲座135次、观看警示教育95次、印发宣传材料41960份、制作宣传视频490个、出动宣传人数1620人次、宣传受教人数73004。

葫芦岛市开展“职业健康达人”评选和“健康企业”建设等活动，在2022年-2024年期间共有10000余名劳动者参与“职业健康达人”评选活动，共选出市级达人85人，省级达人6人；共有168家企业参与评选和建设活动，评选为市级健康企业共19家，省级健康企业1家。通过全社会分享“职业健康达人”和“健康企业”的健康案例，充分调动了企业和员工参加申报与评选的积极性。

葫芦岛市为了提高职业健康知识知晓率、企业负责人主体责任、劳动者自我防护意识，2024年卫生行政部门联合人社局、财政局、应急局共同组织对危化、机械和矿山等行业企业主要责任人和职业健康管理负责人在葫芦岛市安全科普体验基地开展多种形式的职业健康知识培训等活动，如组织开展健康企业建设标准解读，提升企业管理人员和劳动者的职业健康素养；通过动画演示，直观地展示粉尘在呼吸道

中的传播过程以及如何正确佩戴防尘口罩，让员工更加容易理解和接受；通过 120 急救中心工作人员现场教学急救知识，现场模拟急救场景，让员工亲自操作心肺复苏、创伤包扎等急救技能，提高应急处理能力。近年来共培训危化企业 118 人，机械制造和矿山共 363 人。

### （三）强化技术支撑和执法监督，确保工作有效落实

葫芦岛市组建专家团队，以疾控中心（监督中心）为主，职业健康体检机构、职业病诊断机构、医疗机构、职业卫生技术服务机构、尘肺病康复站为辅的专业帮扶团队，从预防、检测、体检、诊断、治疗、康复等多个方面为企业和劳动者提供“把脉问诊”服务，确保健康企业建设工作科学、规范推进。2024 年葫芦岛市共成立 7 个帮扶团队，对 120 家小微企业开展帮扶工作，覆盖全市 6 个县区，帮扶覆盖率达 100%

葫芦岛市依据《职业病防治法》及相关法规，采取“双随机”和“分类监督”相结合的监督检查方式加强对企业职业健康工作的监督检查，督促企业落实职业病防治主体责任，要求企业建立健全职业健康管理制度，落实职业病危害项目申报、日常监测、定期检测与评价等措施，其中《葫芦岛市“十四五”卫生与健康发展规划》中强调，企业应加强职业病防护措施，优先采用有利于防治职业病的新技术、新工艺。按照“谁执法、谁普法”的原则，监督部门在监督执法过程中同步宣传职业健康法律法规，提升企业守法意识。对已认定的健康企业实行动态管理，定期复审，确保企业持续符合健康企业建设标准。针对重点行业开展专项治理工

作，特别对职业病危害严重、存在已诊断为职业病患者或疑似职业患者的行业领域，如石材加工企业，检测结果为主要职业病危害因素为矽尘时，监督部门提示企业采用通风排气装置、空气净化装置；主要职业病危害因素为噪声时，监督部门提示企业劳动者佩戴护耳器。通过加强职业卫生监督，确保企业落实健康企业建设的各项要求，保障员工健康权益。

### 三、工作成效

#### （一）进一步规范职业健康管理

通过健康企业建设工作，积极推动了企业落实职业病防治的主体责任，完善了职业健康管理的机制。目前工作场所职业病危害因素检测合格率 $\geq 85\%$ ；非医疗机构放射人员个人剂量检测率 $\geq 90\%$ ，重点人群职业健康知识知晓率 $\geq 85\%$ ，接触职业病危害劳动者在岗期间职业健康检查率等关键指标显著提升。

#### （二）劳动者健康权益得到有力保障

通过加强职业健康检查、完善工伤保险制度、落实职业病防治、开展职业健康知识培训等措施，劳动者健康意识显著增强，健康生活方式大幅度改善，健康权益得到了有效维护。近年来，全市新发职业病诊断病例呈下降趋势。

#### （三）有效改善工作环境

通过健康企业建设工作，全面优化工作场所的健康条件，严格按照国家职业健康标准，在生产车间安装高效的通风、除尘、降噪设备，有效控制了职业病危害产生源头。如

中国石油天然气股份有限公司锦西石化分公司设置专门的健康休闲区，为员工提供放松身心的场所，提升了员工的工作满意度和幸福感。

#### （四）有效提高企业竞争力与收益

通过健康企业建设工作，企业为员工提供职业健康体检、心理健康辅导、职业病防治措施等服务，有效降低员工的患病率和职业倦怠感，提高员工的工作效率和稳定性，减少人员流失，降低人力成本。在社会对企业社会责任要求日益提高的背景下，“健康企业”成为营商环境中良好形象的重要窗口，转化为品牌价值，为企业带来更多的市场份额和客户资源。

综上，葫芦岛市在健康企业建设工作中，通过一系列政策、技术和管理措施，逐步构建了较为完善的企业职业健康工作体系，为劳动者健康权益提供了有力保障，为后续企业建设提供了有价值的参考和有益的借鉴，从而推动全市企业职业健康工作更加规范化、合法化。

# 辽宁省大连市旅顺口区 健康企业建设行政推广优秀案例

健康企业是健康“细胞”的重要组成部分之一，健康企业建设是我国转向高质量发展新阶段职业卫生领域的重要工作、是职业健康工作的孵化器，体现了大卫生大健康的理念。自2020年以来，旅顺口区卫生健康局联合区人社、区总工会等相关部门不断开展并完善健康企业建设活动，通过不断努力，辖区内企业职业健康管理水平逐步提升，劳动者健康权益得到了有力保障，健康企业建设活动取得了良好成效。

## 一、基本情况

旅顺口区位于辽东半岛最南端，属于辽宁省大连市辖区，总面积509.5平方公里，2022年末全区户籍总人口213197人。旅顺口区现主要工业企业为装备制造业，2024年1-9月，船舶制造及配套、轨道交通装备、汽车零部件、金属制品、起重冶金设备、泵阀设备等六个重点装备制造业产值占规模工业企业产值的81.5%。2020年起，按照辽宁省《关于评选辽宁健康企业的通知》（大爱卫办发〔2020〕6号）文件要求，旅顺口区持续推进健康企业建设活动。

## 二、主要做法

### （一）加强组织领导，做好顶层设计

2022年旅顺口区卫生健康局联合12个部门印发了《关于印发〈旅顺口区职业病防治规划（2021-2025年）〉的通

知》（旅卫发〔2022〕110号），文件提出以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的历次全会精神，紧紧围绕“健康大连”建设要求，构建新型职业健康发展格局。通过联合印发文件落实各部门责任，推动各部门履行法定职责，以卫生健康行政部门牵头，各部门协同配合，保障职业卫生工作在全区范围内有序开展，不留监管死角。将职业病防治工作纳入旅顺口区年度安全生产考核，通过考核的“手段”达到发展的“目的”，激励各部门自上而下重视职业卫生工作，推动职业卫生工作落实。

## （二）重视宣传教育，营造良好氛围

“不日新者必日退”，宣传教育不仅可以帮助劳动者不断了解、学习新的知识，还可以营造良好的职业卫生发展环境。旅顺口区卫生健康局秉持“把握重点周期，传受协同一体”的工作方针，以《职业病防治法》宣传周为重心，根据宣传的受众，“对症”制订全年计划并积极实行。2024年4月25日至5月1日，旅顺口区卫生健康局以《职业病防治法》宣传周为契机，开展职业卫生重点宣传工作。宣传教育采用“分层宣教”的方式，部分做法有：（1）在旅顺口区人民政府大楼一楼大厅内LED大屏展出职业卫生宣传周海报，提高行政管理人员知晓率；（2）开展“职业卫生监督协管”春风行动，与基层卫生监督协管员就职业卫生监督协管服务技术规范进行业务交流、开展业务培训；（3）分批次组织辖区内铸造、机械加工、木制品加工等职业危害严重企业负责人进行线下职业卫生业务管理培训，面对面就职业

卫生法律法规等相关内容开展普法宣传；（4）在各企业内部开展职业病防治和职业健康知识学习，观看职业健康宣传视频、直播，营造氛围、凝聚力量。多层次、多角度、多举措的宣传方式，让宣传真正“入脑入心”，为推进职业病防治工作营造良好氛围。

### （三）强化监督检查，保持监管态势

深入开展职业病危害项目申报工作，按照《旅顺口区职业病危害项目申报扩面行动（2024-2025年）工作方案》建立职业病危害用人单位数据库，提高职业病危害项目申报质量。同时，依托职业卫生双随机监督检查工作，将存在粉尘、化学毒物等严重职业危害企业作为重点监管对象，督促落实用人单位职业病危害防治主体责任，强化企业职业健康管理意识。卫生监督执法人员依法依规查处违法行为，督促用人单位严格履行法律法规规定的义务，对于拒不整改的企业进行严厉的行政处罚。

### （四）把握根本逻辑，科技创新引领

现代化产业体系通过产业升级将工厂高度自动化，一线劳动者可最大程度的远离各类职业病危害，从根本上有效预防职业损害的发生。旅顺口区人民政府积极推动科技创新，强化企业创新主体地位，通过积极搭建创新平台，深化院校企对接机制；完善专家智库、产业化成果库和企业创新需求库；推进轨道交通配套产业园建设等举措，推动加快工业企业数智化改造。鼓励企业自主研发、改进职业病防护设施性能，帮助企业为劳动者创造安全、健康的作业环境。

### 三、推进成效

一是健康企业建设活动不断推进，旅顺口区成功建设市级健康企业 2 家，分别为大连亚明汽车部件股份有限公司、中石化（大连）石油化工研究院有限公司。二是用人单位主体责任不断落实，存在职业病危害用人单位工作场所作业条件有明显改善。三是职业病防治机构建设不断加强，辖区内职业健康检查机构已通过 2023 年辽宁省职业健康检查机构质量控制考核，职业病防治综合技术支撑机构能力持续提升。四是职工综合健康水平不断提升，通过多种多样的健康促进活动，丰富了职工业余文化生活，提升了职工的健康素养，2024 年旅顺口区成功树立“健康达人”4 人。

### 四、经验启示

#### （一）政府重视引领

地方政府需要高度重视职业卫生相关工作，做好顶层设计，把健康企业建设放入地方职业病防治规划，制定好相应政策。同时，将职业卫生相关内容纳入考核项目，突出目标责任、重点工作，压实工作责任，提高各相关部门的重视。

#### （二）企业积极主动

“政府搭台，企业唱戏”，企业的主观能动性是做好职业卫生管理的关键，要引导企业关心关爱职工，深化健康举措，举办健康活动，提供健康服务。鼓励企业自主通过第三方专业机构优化职业卫生管理工作，强化健康企业建设的组织领导。

#### （三）职工切实受益

不论是具体的健康企业建设活动，还是统筹全面的职业卫生工作，职工切实受益都是政府工作的根本出发点和落脚点。行政人员在开展健康企业建设工作时，采取的各项举措均要立足于职工的健康需求，只有切实全面的提升职工健康水平，健康企业建设工作才能够取得实效。



# 吉林省长春市 健康企业建设行政推广优秀案例

在健康中国建设的时代浪潮中，长春市卫健委以“健康企业”建设为抓手，创新构建政府主导、技术支撑、企业参与、多方联动的职业健康治理模式，为全国健康企业建设提供了可复制、可推广的“长春经验”。

## 一、基本情况

长春市位于松辽平原腹地，辖七区四县（市），总面积24744平方公里，常住人口906.7万。从2008年开始长春市先后获得国家卫生城市和国家文明城市殊荣并连续保持至今。作为吉林省工业重镇，长春市以健康企业建设为突破口，推动职业健康与城市发展深度融合。截至2024年12月，长春市农安县、净月高新技术产业开发区成为国家级健康企业建设行政推广优秀案例，建成一汽大众汽车有限公司等国家级健康企业3家、省级健康企业38家、市级健康企业70家，覆盖制造业、服务业、建筑业等多个领域，形成“以点带面、全域推进”的生动局面。

## 二、主要举措与成果

### （一）政府主导，筑牢组织根基

市卫健委牵头举行由16个部门参与的职业病防治工作联席会议，印发《长春市建设“健康企业”实施方案》，明确职责分工，建立“市级统筹、部门联动、企业落实”的三级推进机制。通过动员培训会、指导手册等方式，实现企业

参与率 100%，形成政企协同共治格局。



## （二）技术支撑，强化专业指导

市卫健委依托长春市职业危害检测检验中心这一专职从事职业健康的技术支撑机构，成立健康企业建设技术指导中心，全程帮助和指导健康企业建设：

1. 精准技术赋能：组建市、县区专家团队 20 个，对申报企业开展“一对一”技术指导，通过现场检测、危害因素分析、防护方案设计等，帮助 450 余家企业精准整改问题。

2. 经验推广标准化：总结优秀案例经验，建立《健康企业建设技术指南》《中小微企业职业健康管理手册》等标准化工具，覆盖企业 5000 余家。





3.搭建共享平台：建立“职业健康网络阵地”，利用市卫健委网站、“长春职业健康”公众号上传培训视频、政策解读等资源 300 余项，累计服务企业员工 10 万人次。

### （三）多元宣传，营造共建氛围

以《职业病防治法》宣传周为核心，开展“五进”活动（进企业、社区、学校、乡村、家庭），发放宣传资料 15.9 万份，覆盖人群超 20 万；打造“职业健康主题公交专线”，利用新媒体推送科普短视频 50 期，点击量破百万，全社会职业健康知晓率达 92%。



### （四）标杆引领，激发建设活力

全面深入开展“健康企业+健康达人”双评选活动，累计市级“职业健康达人”650名，建设省市级健康企业108家，充分发挥国有企业健康企业建设引领作用，举办健康企业建设现场会12场，组织企业互访学习，推动先进管理模式快速复制。



#### （五）创新帮扶，破解小微难题

针对中小微企业短板，实施“五个一”帮扶工程：

一套制度：免费发放《职业健康指导手册》4000余册，帮助企业建立管理体系，进一步规范职业健康管理。

一批物资：发放防尘口罩3000个、耳塞4000副，指导设置警示标识1000块，帮助企业落实防护措施。

一项培训：累计开展职业卫生培训1000余场，覆盖1万人次，有效提高用人单位管理人员的职业健康素养和管理水平。

一次治理：完成300余次作业现场指导，治理超标岗位100个，解决重点企业职业病危害治理难题。

一个融合：将健康企业建设与工伤预防项目结合，培训企业550家，710人获合格证书，工伤事故率下降35%。



### （六）成立联盟，帮扶指导建设

成立了由市职业病防治院、市疾控中心（市卫生监督所）等十余家市直属医疗卫生机构组成的健康促企技术指导联盟，建立帮扶人员数据库、帮扶企业数据库、企业问题数据库，联合开展职业健康公益助企行动，深入企业开展健康宣传、知识讲座、健康义诊等指导活动。打造党建+职业健康公益助企帮扶品牌，大力推动健康企业建设工作，助力企业高质量健康发展。



## 三、建设成效

1. 健康意识全面提升：劳动者主动防护率从 58%提升至 89%，职业病年发病率下降 18%；

2. 企业责任显著增强：企业职业健康经费投入年均增长15%，员工健康满意度达95%；

3. 监管效能突破升级：职业病危害项目申报率提高至92%，监管覆盖率从75%增至100%；

4. 共治格局成熟运行：形成“政府主导、技术支撑、企业主责、员工参与”的职业健康治理体系。

#### 四、经验启示

1. 技术支撑专业化：依托市职业危害检测检验中心，实现技术指导从“零散服务”向“体系化赋能”转型；

2. 服务模式精准化：针对企业规模差异分类施策，破解中小微企业“不会管、管不好”难题；

3. 经验推广标准化：通过技术指南、云平台等工具，推动优秀经验快速复制，避免重复建设；

4. 长效机制可持续：将健康企业建设纳入城市发展规划，与工伤预防、安全生产等政策协同推进。

# 吉林省通化市 健康企业建设行政推广优秀案例

近年来，通化市始终坚持以人民健康为中心的发展理念，通过大力推进健康企业建设，广泛开展职业健康保护行动，辖区内企业健康管理水平稳步提升，劳动者健康权益得到有效保障，全市上下以实干争先的姿态积极向“健康通化”阔步迈进。

## 一、基本情况

通化市健康企业建设坚持全市统筹、全面覆盖的原则，通过积极激发企业自身建设活力，形成了“党委政府领导、部门统筹协调、企业负责、专业机构指导、全员共建共享”的良好建设局面。到2024年底，全市建设省级健康企业10家，市级健康企业13家，省级职业健康达人44人，市级健康达人66人。《国网电力通化供电公司健康企业建设优秀案例》被国家卫生健康委评为全国健康企业优秀案例。2023年，通化市卫生健康委被评为吉林省安康杯竞赛组织工作优秀单位。

## 二、主要做法

（一）强化组织领导，高位统筹推进。建设健康企业是实现“健康中国”战略的有效抓手，通过实施健康企业建设活动能够将健康意识深植人心。按照这一工作思路，通化市组建成立了由分管副市长牵头指挥，市卫生健康委主任主抓、各相关部门协同配合的职业病防治工作联席会议机制，

进一步明确分工、落实职责，统筹推进健康企业建设工作。市卫生健康委认真贯彻落实国家、省卫生健康委关于推进健康企业建设的有关要求，紧紧抓住职业病危害源头治理、完善职业病防治体系建设、创新职业健康监管方式等措施，全面加强职业健康工作。联合市工信局、市人社局等部门制定印发《通化市健康企业建设活动实施方案》，联合市总工会制定印发《通化市开展争做“职业健康达人”活动实施方案》，通过抓基础、强能力、树典型、作示范，扎实推进健康企业建设，采取上门服务、指导落实、“以案释法”等方式，督促用人单位落实职业病防治主体责任从“被动”变“主动”，深入理解建设健康企业对企业发展的重要意义，并在企业内部逐步嵌入、深化“健康企业、共建共享”的理念。



（二）建强工作专班，有序抓好落实。抽调市卫生健康委职业健康科、市疾控中心职业卫生科、职业监督科工作人员，组建“健康企业”建设工作专班，制定健康企业建设计划，并按计划扎实推进各项工作。专班人员深入企业广泛宣

传健康企业建设活动的目标、任务及建设意义，并从职业病防治、企业环境与食品安全、爱国卫生运动和健康素养等多方面共同开展技术指导。各县（市、区）也以疾控中心为班底对县区级健康企业建设和评估开展技术指导工作。市疾控中心作为全市职业健康重要技术支撑单位，成立了工作领导小组，制定印发技术指导评估工作方案，将健康企业的技术指导评估和日常工作相结合，对用人单位在建设健康企业中遇到的各类问题提供专业指导。市卫生健康委通过遴选组成专家团队，通过查阅资料、现场查看、人员访谈等形式对健康企业建设情况进行评审，确保各环节公平、公正、公开。



（三）强化宣传引领，营造浓厚氛围。充分利用《职业病防治法》宣传周的有力契机，将《职业病防治法》宣传与

健康企业建设、“我为群众办实事”等活动相结合，联合市人社局、市民政局、市医保局、市总工会等部门共同开展活动。通过悬挂横幅、图文展览、义诊服务、接受咨询、发放资料等方式，广泛宣传职业病防治知识，提高劳动者自我防范意识和能力，营造全社会关注支持职业病防治的浓厚氛围。采取《致全市企业负责人公开信》的形式，推进企业落实主体责任，不断改善用工环境，保障劳动者职业健康权益。联合红十字会共同走进企业，讲解职业病防治和急救知识。采取职业病防治专家走进通化市广播电视台直播间，制作播放科普短视频等，广泛普及职业病防治知识，并通过全面实施“五进”活动，努力提升职业卫生法律法规和防护知识知晓率。仅2024年就开展主题宣讲50次，制作宣传视频40份，出动宣传人员325人，印发宣传材料6000余份，累计惠民4997人。





（四）开展帮扶行动，助力企业建设。以构建中小微企业帮扶长效机制为着力点，组织人员就如何以职业健康“小切口”服务企业“大发展”为题进行深入探讨。指导各县（市）围绕中小微企业的职业健康管理、场所危害因素监测、职业健康监护、职业健康培训等重点方面，深入了解企业发展和职业卫生工作情况，进行全面“会诊”。针对企业的薄弱环节，组建专家组，实施“一企一策”帮扶，一对一解决健康企业建设问题上的“难点”和“痛点”，近三年来，累计为159家企业免费提供工作场所危害因素检测，为1013名中小微企业中接触粉尘劳动者开展免费职业健康检查，全面“扶企”减负担，扎实“助企”促健康。



（五）推进“柔性执法”，增强管理实效。市卫生健康委制定出台行政处罚“首违不罚”事项清单，明确对违反《职业病防治法》的6种行为实行“首违不罚”实行包容审慎监管。卫生行政执法人员在日常工作中，牢固树立“首违不罚”不等于放任不管的理念，采取行政指导、整改复查、教育引导、约谈提醒等方式跟踪企业问题整改情况，全力确保违法违规行及时得到整改和纠正，说理式执法形式得到企业认可，柔性执法模式提升行政执法温度，帮助121家企业补齐职业健康管理短板，指导64家企业完成职业病危害专项治理任务，有力促进了企业健康管理水平的提高。

### 三、推进成效

（一）全员健康理念有效树立。推进健康企业建设行动以来，健康理念和行为在企业得到有效树立，企业员工健康素养得到显著提升，健康生活方式被广泛普及，职业病、传染病、慢性病和精神疾病等公共卫生问题防控干预取得明显成效。“大卫生、大健康”理念已逐步融入企业生产经营各个方面，体面劳动、健康工作已成为劳动者们的共识和自觉。

（二）企业管理进一步优化。通过开展健康企业建设，不断提升企业职业健康管理水平，健康企业中未发生职业健康处罚案件。企业将职业健康从生产经营拓展到职工生活，从身体健康延伸心理健康，通过建立心理室、健康角、健身房、读书室屋等，举办各类形式多样健康讲座、文娱活动，丰富职工生活、普及健康知识、优化工作环境。通过开展争做“职业健康达人”、职业健康作品征集、职业健康知识竞赛等活动，广大职工健康素养和安全防护技能进一步提升，获得感、安全感和幸福感进一步增强。

（三）全市职业健康管理能力进一步提升。通化市通过全面实施健康企业建设，既拓宽了职业健康工作范畴，又进一步丰富了健康通化的内涵建设，动员和调动各级卫生健康部门多渠道、多途径地投入到健康通化建设中去。辖区1家公立医疗机构加挂职业病医院牌子，承担职业病救治等任务，拥有1家职业病诊断机构，6家公立医疗机构承担职业健康检查工作，职业健康检查服务覆盖率达到100%。全市职业健康管理、监督执法、项目监测、职业病诊断与鉴定、职业健康检查等机构人员在一次次贴近企业、走近职工的工作中，组织、服务、指导、技术保障、宣传发动等能力均得到有效提升。

#### 四、经验启示

通过开展健康企业建设工作，通化市全面落实企业职业健康工作主体责任，建设有利于保障劳动者健康安全的工作环境，倡导健康工作生活方式，不断提高劳动者健康素养，

降低职业病、工作相关疾病和常见病的发病率以及工伤事故发病率，切实保障劳动者生命健康安全，促进了企业健康发展、科学发展、可持续发展，在提升企业经济收入和增强员工体质健康中获得双赢。目前，通化市已经培育出一批典型示范单位和个人，以点带面，正逐步发挥辐射带动作用。

# 黑龙江省大庆市 健康企业建设行政推广优秀案例

## 一、基本情况

大庆市卫生健康委以健康企业建设为载体，将健康企业建设工作作为提升企业健康管理水平、保障劳动者健康权益、优化营商环境的破题之举，指导推进企业将大健康理念融入管理运行全过程，为建设健康大庆、推动经济社会高质量发展奠定了最稳定和最广泛的健康基石。

## 二、主要做法

（一）建立健康企业建设联动机制。一是部门联动，各司其职。我委高度重视健康企业建设工作，将其作为推进健康大庆建设、优化营商环境、提升劳动者健康福祉的一部分，认真组织部署，制定工作方案，建立了以市卫生健康委牵头，人社局、民政局、医保局、爱卫办、疾控中心、工会等部门组成的联席会议机制，分工负责健康企业建设工作。二是企业联动，齐头并进。各建设企业建立组织和工作班子，制定工作方案，分解建设责任，细化具体任务，增强建设意识，以主人翁的角色推动健康企业建设工作，按时按要求完成建设任务。三是专家联动，把脉指导。及时成立由市卫生健康委、市疾控中心（市卫生监督局）等单位相关专业人员组成的专家指导组，明确专家组成员工作职责和具体包保企业，严格按照《大庆市健康企业建设评估细则》要求，通过组织培训、现场指导、微信随访、收集电子资料查缺补漏等方式，

点对点、一对一开展业务指导，帮助企业查找问题、解决问题，从组织上和技术上帮助企业开展健康企业建设工作。

（二）建立健康企业建设宣教机制。一是加强宣传造势。以“职业病防治法宣传周”、安康杯竞赛等卫生健康系统品牌健康宣教项目为载体，联合多部门单位开展专项行动45场，通过发放宣传手册、悬挂宣传横幅、张贴宣传海报、发布微信公众号信息、短视频电子屏滚动播放等多种形式，广泛开展宣传动员工作。累计开展主题宣讲活动232次，印发宣传材料4万份，宣传受众人数5万余人次。二是开展业务培训。强化对县区、企业相关负责人进行100余人参加的健康企业建设工作培训，解读健康企业建设标准，提升开展健康企业建设工作的业务能力，指导企业有效落实维护员工健康的主体责任，打造良好的健康企业文化，保障企业职工的身心健康。三是强化工作指导。市级健康企业建设专家指导组在对各级健康企业进行现场指导的同时，按照“成熟一家评估一家”的工作原则，及时对建设成熟的企业进行现场评估，通过现场评估的方式促进企业对存在的问题进行整改，及时巩固建设成果。同时对基础条件较好、建设积极性较高的企业进行分类指导，指定市级指导专家作为包保工作人员，教育引导企业自觉守法，主动纠正或杜绝违法行为，做到合法合规经营，营造风清气正的营商环境。

（三）建立健康企业建设申评机制。一是组织申报。健康企业建设坚持党委政府领导、部门统筹协调、企业负责、专业机构指导、全员共建共享的指导方针，按照属地管理原

则自愿参与，在全市各级各类企业全面开展，制定了2024年辖区开展健康企业建设的工业企业占本地工业企业的比例超过10%的工作目标。二是重点推动。发挥大庆市石油、石化企业聚集优势，组织其带头开展健康企业建设工作，大庆石化分公司成为全国第三批健康企业建设优秀案例。将健康企业建设与职业病防治重点工作相结合，重点关注接触粉尘、噪声、化学毒物、放射性危害的一线劳动者，推进化工、建材等行业企业率先行动。三是示范引领。市卫生健康委从市级健康企业中优中选优，对3家做得好的企业，通过官方公众号对其在管理制度、健康环境、健康管理与服务、健康文化建设等方面进行案例推广，推动形成可复制、可推广的职业健康管理模式。通过树立健康企业示范，以点带面，推进整体健康企业建设工作。

### 三、取得成效

（一）健康企业建设迈上新台阶。2024大庆市建设健康企业18个，其中8家企业成为2024年全省健康企业建设优秀案例，数量全省最多，确定职业健康达人190人，突破历年数量。通过组织开展健康企业建设和健康达人评选，有效促进了员工共同参与健康企业建设的良好局面，有力推动了员工重视身体健康、加强自身健康管理，营造了全民关注健康、参与建设、人人健康的良好氛围。用人单位职业病防治主体责任进一步落实，工作场所环境和劳动条件持续改善，职业健康管理水平明显提高，营商环境氛围不断浓厚。

（二）职业健康水平实现新突破。通过几年来的职业健康宣传教育和培训，不断提高了劳动者对职业病危害的认识，在接触职业病危害因素的过程中主动增强防护意识，降低职业病对劳动者的健康损伤，切实保障企业及劳动者的相关权益。职业病发病率明显降低；全市职业健康素养水平69.89%，较居民健康素养水平25.7%高出44.19个百分点。

（三）职业病危害源头防控取得新成效。职业危害最好的防治就是从源头上治理，通过督促和指导建设单位落实建设项目职业卫生“三同时”制度，依法进行建设项目职业卫生“三同时”管理工作，全市共完成职业卫生“三同时”项目36个，从源头上提高了职业健康保护水平。

下一步，大庆市卫生健康委将持续做好健康企业建设工作，不断优化创新管理模式，全方位维护劳动者的职业健康权益，大力助推营商环境提质增效。

# 上海市工业综合开发区 健康企业建设行政推广优秀案例

在健康中国战略的指引下，园区的健康发展已成为区域经济可持续发展和社会和谐稳定的重要支撑。上海市工业综合开发区积极响应时代号召，以创新为驱动，全面推进健康园区和健康企业建设工作，为企业职工创造优良的工作与生活环境。

## 一、基本情况

开发区成立于1994年，是全市九大市级开发区之一，地处上海的风水宝地奉贤。开发区总面积21.03平方公里，其中包含1.88平方公里的奉贤综合保税区。历经20多年的深耕细作，已构建起美丽健康、新能源新技术、汽车配件产业、装备制造、电子信息和物流产业等六大支柱产业，形成了完善的产业生态体系，吸引企业入驻。目前，开发区拥有实体生产型企业近300家，其中规模以上企业150家，员工近3万人，2024年开发区实现税收101.12亿元。

开发区始终坚持高质量发展理念，在多个领域取得了显著成就。2018年，荣获“上海市级安全生产标准化示范园区”称号；2019年，成功建设“国家生态工业示范园区”；2020年，荣获“上海市四星绿色园区”；2022年，建成首批“上海优秀科创产业园区”。这些荣誉不仅是对开发区过往成绩的肯定，更是推动其不断向前发展的动力源泉。

为推进落实《关于推进健康企业建设的通知》（全爱卫

办发〔2019〕3号)要求,实现《“健康中国2030”规划纲要》《健康上海行动(2019—2030年)》任务目标,上海市工业综合开发区结合园区内职业人群多且面临较集中健康风险现状,先行先试,发挥园区主体作用,创先开展健康园区建设。

2024年11月,上海市工业综合开发区高分通过健康园区建设验收。为更好地为企业职工做好健康管理及服务,开发区将不断完善健康园区建设,巩固成果,推进健康企业建设各项工作,助力开发区实现更高质量的可持续发展。

## 二、主要做法

### (一)健全管理体系,夯实健康根基

1.标准引领,制度先行:成立健康园区建设领导小组,下设办公室,制定《开发区健康园区建设规划及实施方案(2023—2025年)》,明确各项工作推进计划与建设目标,为健康园区建设绘制了详细的路线图。结合园区实际,修订、完善并发布26项健康园区制度以及44项涵盖健康体检、健康教育、职业健康管理等的健康企业制度,为企业健康发展提供了全面的指导。同时,强化监督机制,确保各项制度落地实施,真正发挥作用。

2.明确责任,规范指导:将职业健康与安全生产管理体系深度融合,明确企业职业健康责任制,分类存放档案,安排专人负责。定期派驻专家老师深入企业,进行一对一现场指导,开展职业病防护、应急救援、心理健康、慢性病等相关内容健康知识讲座,提升员工健康素养。



3.多维宣传，理念普及：园区主要领导率先签署建设承诺书并发出倡议书，发挥带头示范作用。签订健康企业建设承诺书，企业签约率达95%以上。定期召集相关负责人开展工作推进会，召集企业职业健康负责人开展交流会，压实各方责任，形成工作合力。充分利用宣传电子屏、工业家园报、微信公众号等多元化渠道，全方位开展健康园区、健康企业宣传，将健康理念传递到园区的每一个角落。



## （二）强化干预举措，提升防护效能

1. “指导+服务”双轮驱动：针对噪声、粉尘、化学品暴露等职业病危害因素，和安监、环保、卫监等多部门开展联合行动，督促企业完善防护设施，优化生产工艺，量身定制职业病防护方案。联合社区卫生服务中心，以主题视频、培训讲座等丰富形式，向企业一线职工普及职业病防治知识。将园区划分为5个企业片区，全面推行网格化职业卫生防护指导，及时发现并提出整改建议，提升职业卫生综合管理效能。

2. 精准帮扶，协同共进：搭建一对一帮扶机制，组织基础较好的大中型企业对接弱势小微企业，在职业病危害项目申报、检测及职工体检等关键事项以及现场管理方面，给予全方位的指导与帮助。与市、区疾控中心结对，共同开展中小微企业的职业健康管理促进工作，推动企业职业病防治主体责任的落实。

3. 健康服务，贴心守护：在园区内设立“健康服务点”，配备齐全的健康检测设备、医生咨询室和心理咨询室。依托社区卫生服务中心，为职工提供一站式健康管理服务，涵盖健康评估、慢病管理、心理健康辅导等。建立定期服务机制，每周开展1次咨询服务、每月进行1次访视、每两月举办1次讲座，2024年已为2000余人提供各类健康服务，让园区职工能够便捷地享受到疾病预防、健康自检、健康教育、健康指导等服务。

4. 实战演练，传递健康：定期开展职业病危害事故应急

演练、应急救护演练等，增强企业及职工在职业病防治和防灾减灾方面的意识与应对能力。组建由安全专家、社区医护人员和优秀健康达人构成的健康服务团队，每月1次深入企业开展健康教育和健康促进活动。注重加强健康促进志愿者的自我培训，以实际行动传递健康理念，助力园区健康发展。



### (三) 依托智慧平台，实现精准干预

1.安全智慧平台：依托大数据、人工智能和物联网技术，建设“安环云”管理平台，将安全生产、环保、职业卫生监

管整合为一体，实现智能化监管。通过实时监测和动态监管，提升监管效率，降低职业病发生风险。平台具备建设职业卫生课件及视频的功能，能够根据不同企业和岗位的需求，精准推送学习内容，满足职工个性化学习需求。

2.VOCs（可挥发性有机物）在线监测站：建立“早发现、早预警、早确认、早处置”机制，对环境空气中 116 种可挥发性有机物浓度进行 24 小时全天候实时监测，为企业职工和周边居民提供健康保障。



#### （四）优化园区环境，打造绿色家园

生态优先，环境宜居：成功通过“生态文明建设示范区（生态工业园区）”复审验收，持续提升绿地面积，确保绿化覆盖率、绿地率达到国家标准。在病媒生物防制、饮用水检测方面，严格落实定期防制与检测工作；在生活、厨余垃圾处理上，做到日产日清。在园区多条主干道路改建时，精心设计合理的交通布局，加大无障碍设施建设，为职工打造舒适、安全的出行环境。园区总部、凤创谷基地设立市级示范室外吸烟点，鼓励企业将无烟单位建设纳入企业发展规划，发放禁烟标识，增强职工控烟意识。



### （五）厚植健康文化，增强健康意识

1.科普先行，知识普及：在园区职工食堂创新性地推出节气药膳及时令养生汤品，并定期提供中医养生和健康咨询服务。积极开展“健康知识宣传进企业”、举办“共建健康园区 助力职业健康”等宣传科普活动，2024年开展科普活动20余次，覆盖园区内80%以上的企业，涉及人群超过2万人，广泛宣传合理膳食、健康运动、职业病防治、心理健康、急救培训、安全应急、食品安全等知识，全面提高职工健康素养，让健康安全知识深入人心。



2.文化活动，丰富生活：园区打造“同心荟”平台，提供生活驿站、职工学堂、妇女之家等服务，开展健康义诊、读书会、公益电影等系列活动，每月300—400人参与，丰富职工业余生活，缓解职工工作压力。成功举办“奋进三十 百亿再出发”系列群体健身活动，同时，园区成立篮球、足球、羽毛球、健身四大俱乐部，自2024年4月起，已有3500人次参与。鼓励企业增设户外健身设施，每周定期组织锻炼活动，满足企业职工就近健身锻炼的需求，营造积极健康的生活氛围。





3.榜样引领，倡导新风：积极开展成为健康达人活动，各企业积极响应，并向园区推荐职业健康达人。最终“开发区职业健康达人”共10名，其中3名成为“市健康达人”。通过树立榜样，激励企业职工进一步关注职业健康，倡导健康生活方式。



### 三、推进成效

#### (一) 职业健康水平显著提升

1.职业病危害因素有效控制：通过多部门联合专项整治行动以及对企业防护设施的督促完善，噪声、粉尘、化学品等危害因素的超标率大幅下降，为职工创造了更加安全健康的工作环境。如企业通过安装隔热帘有效降低车间温度；引入全自动焊接机，有效防止人工焊接造成的粉尘吸入。

2.职工职业健康意识大幅提高：定期举办的职业健康培训班和丰富多样的宣传活动，使得职工的职业健康意识得到了极大提升，能正确佩戴和使用个人防护用品，自觉遵守职业健康操作规程。园区内职工对职业病防治知识的知晓率从建设前的60%提升到了90%以上。

## （二）企业健康管理能力增强

1.健康管理体系更加完善：园区内企业按照健康园区制度要求，建立健全了职业健康管理体系，明确了职业健康责任制，实现了职业健康与安全生产的一体化管理。园区内规上企业设立专门的职业健康管理部门或岗位，配备了专业人员，制定了完善的职业健康管理制度和操作规程，形成了有效的职业健康管理机制。

2.健康管理服务更加高效：派专家老师开展全覆盖的职业健康督导及咨询服务，为企业提供专业的指导和建议。定期举办的“医企直通车，健康伴您行”健康义诊，进一步深化社区服务中心与企业间的健康服务合作。“健康服务点”的定期咨询、访视和讲座，为职工提供全面的健康服务，已成为职工心中的“宝藏点”。

3.健康管理水平显著提升：通过专家现场指导、企业间一对一的帮扶交流以及与区疾控中心的合作，企业在职业病危害项目申报、定期开展职业病危害因素检测、组织职工进行职业健康体检三项指标上完成率达100%，并根据检测和体检结果采取有效的整改措施，保障职工的职业健康权益。

## （三）园区环境质量持续改善

1.生态环境更加优美：通过持续提升绿地面积和加强生态环境建设，目前绿化覆盖率近 35%、绿地率 20.04%，达到国家标准，生态环境更加优美。园区内绿树成荫，花草繁茂，为职工提供了舒适的休闲环境。

2.生活环境更加舒适：在园区道路改建中，合理的交通布局和无障碍设施建设，方便了职工的出行。生活、厨余垃圾的日产日清，保持了园区的整洁卫生。职工食堂的健康饮食服务和规范化管理，提升了职工的生活质量。

#### （四）健康文化氛围日益浓厚

1.职工健康素养全面提高：通过广泛的健康知识宣传和科普活动，职工在合理膳食、健康运动、心理健康等方面的素养得到了全面提高。职工能够自觉养成健康的生活方式，积极参加健身活动，关注自身心理健康，形成了良好的健康生活习惯。

2.健康文化活动丰富多彩：各类健康促进活动的开展，吸引了众多职工的积极参与，营造了浓厚的健康文化氛围。职工在活动中不仅锻炼了身体，还增强了团队合作精神和凝聚力。“市健康达人”“开发区职业健康达人”的榜样，激励更多职工关注职业健康，追求健康生活。

3.推动健康企业建设：园区拟建设健康企业 16 家，与健康园区建设工作同步开展，共同指导。邀请市、区疾控专家老师开展专题培训 3 场次，各企业积极呼应，就建设过程中遇到的难点问题展开咨询，同时召开交流分享会，取长补短。同时积极响应健康企业申报，并根据要求完成自评工作，

园区按照《上海市健康园区评估标准》对所有企业完成上门工作验收。

#### 四、经验体会

上海市工业综合开发区在健康园区建设中，打造了一系列特色工作形成创新推广示范效应，如：“安环云”平台集安全生产、环保、职业卫生监管为一体，实现实时动态监管；VOCs 在线监测站实时监测环境空气中的可挥发性有机物浓度，建立“四早”机制实现科学治污；“同心荟”平台提供多元服务，开展丰富活动，缓解职工压力；“健康服务点”定期提供全面健康服务等，这些举措紧密围绕职工需求与园区发展，形成了一套全面且行之有效的健康园区建设体系，在提升园区整体环境品质、保障职工身心健康的同时，通过实际成果形成创新推广示范效应。

展望未来，开发区将持续秉持创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念。一方面，巩固现有健康园区建设成果，不断探索健康园区、健康企业建设的长效机制；另一方面，进一步拓展健康服务的广度与深度，让健康理念深度融入园区发展的各个环节，为区域经济社会高质量发展持续注入健康活力，推动区域健康事业迈向新高度。

# 上海市上海天地软件园 健康企业建设行政推广优秀案例

## 一、基本情况

上海天地软件园地处上海西大堂，是一家以大数据及互联网+、智能制造及机器人、动漫游戏、文化影视、金融科技五大产业特色的高科技产业园区。园区总管理面积 30 万平米，实地入驻企业 500 多家，吸纳就业人员近 2 万人。

为推进落实《关于推进健康企业建设的通知》（全爱卫办发〔2019〕3号）要求，实现《“健康中国 2030”规划纲要》《健康上海行动（2019—2030 年）》任务目标，结合园区产业布局特点和园区内聚集大量职业人群且面临较集中健康风险的现状，上海天地软件园作为中心城区互联网企业职业人群聚集地，自 2023 年起全面开展健康园区、健康企业建设。

上海天地软件园结合园区特色和企业需求，在充分调研的基础上，充分调动企业和职工积极性，整合各方资源，开展健康园区、健康企业建设工作。2024 年 7 月上海天地软件园高分通过验收，成为上海市首家科创型健康园区，助力园区高质量发展。

## 二、主要做法

### （一）从“0”到“1”，探索健康园区建设新路径

#### 1. 建立一套保障体系，夯实建设工作基础

2023 年，上海天地软件园积极响应政策，下发了《上海

天地软件创业园关于开展健康园区建设的通知》（普长天软〔2023〕1号）文件，全面启动健康园区、健康企业建设工作。园区领导高度重视，完善组织建设，加大人员保障。成立健康园区建设工作领导小组，下设建设工作办公室，共同推进健康园区建设工作。设立健康园区建设专项工作经费，专款专用，用于开展健康环境、服务、文化建设等方面。另外每年正常投入200余万元运营维护经费，用于持续改善健康环境、建设服务设施、场所维护，保证健康园区工作的顺利实施。

## 2.建立一套工作制度，健全建设运行机制

园区制定了健康园区工作计划和实施方案，强化健康园区理念和意识。建立了建设工作例会和协调机制，2023年3月健康园区建设区级启动会开始，4月召开市级专家培训会，5月召开建设动员会，并建立两周一次建设例会、每月一次工作推进会和不定期开展三方联席会的日常建设工作机制。建立了共建共管与督导检查机制，在区卫健委的协调下，完善园区、企业、医疗机构共建机制，区疾控中心、区卫生监督所、区健康促进中心多次组织专家现场指导建设工作。



## 3.探索一套动员模式，推动全员共创共享

园区以“共建健康园区，共享幸福人生”为健康宣传口号，通过园区宣传栏、入户调查、微信群、公众号等线上线

下相结合的方式进行宣传。建设期间开展两次入户调查，了解企业参与健康园区、健康企业建设意愿，并鼓励建言献策，企业覆盖率达到 98%以上。

在区卫健委的协调下，区疾控中心、长征镇与园区企业家代表，共同组建园区企业健康共建服务联盟和健康园区建设志愿服务队。园区企业纷纷响应，共建共助为职工设立了健身房、理疗室和凉亭等健康服务设施。

## (二) 从“老”到“新”，打造园区健康生活新环境

### 1. 优化自然环境，打造宜人园区环境

园区加强绿化维护保养、病媒生物防制、水质管理、垃圾分类等公共卫生管理；加强园区食堂建设和管理，定期开展健康食堂知识技能培训；完善食堂食品安全事故等防控应急预案，设立意见箱收集职工意见建议；积极推动送餐配餐服务，白领优惠政策等。



食堂环境



健康海报



健康亮证



意见箱

应急预案



演练方案



应急演练



知识培训





## 2.推进无烟环境，强化绿色健康理念

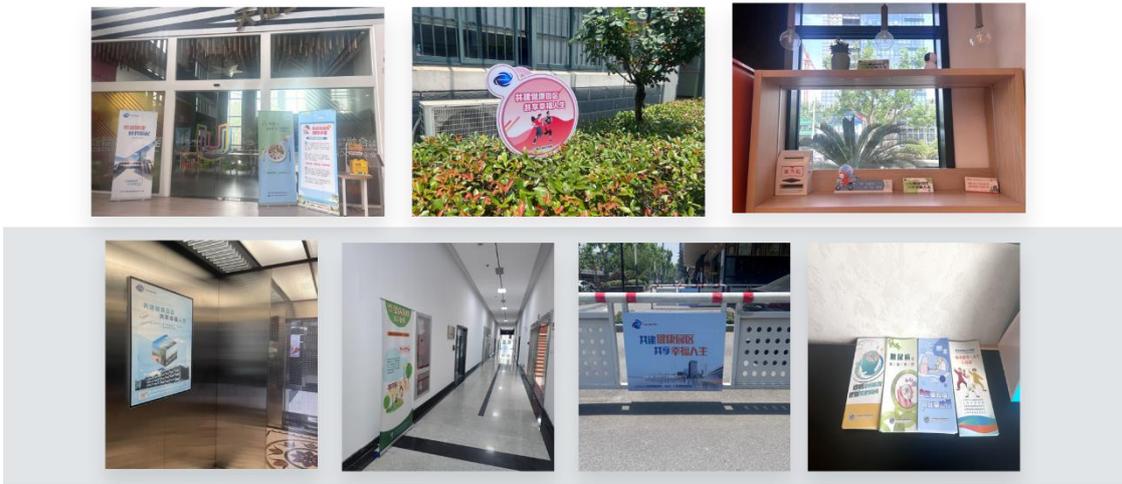
建设无烟环境，在电梯、会议室、大厅等公共场所设置禁烟标识，室外设置吸烟点，利用公众号健康专栏宣教及戒烟限酒主题活动等进行戒烟控烟宣传。



## 3.改善人文环境，提升园区健康环境

加强无障碍设施建设，改造无障碍坡道、车位；设置公共健身场所，鼓励职工强身健体；设置园区母婴室，为哺乳期女职工提供便利与关爱。打造线上线下健康宣传阵地，包括阅览室和健康阅读角，在微信公众号开设“健康园区”专栏，每周推送健康知识科普，更好地传播先进的健康理念和

文化。



### （三）从“点”到“面”，探索健康园区服务新模式

#### 1. 依托政府支持，打造健康服务品牌

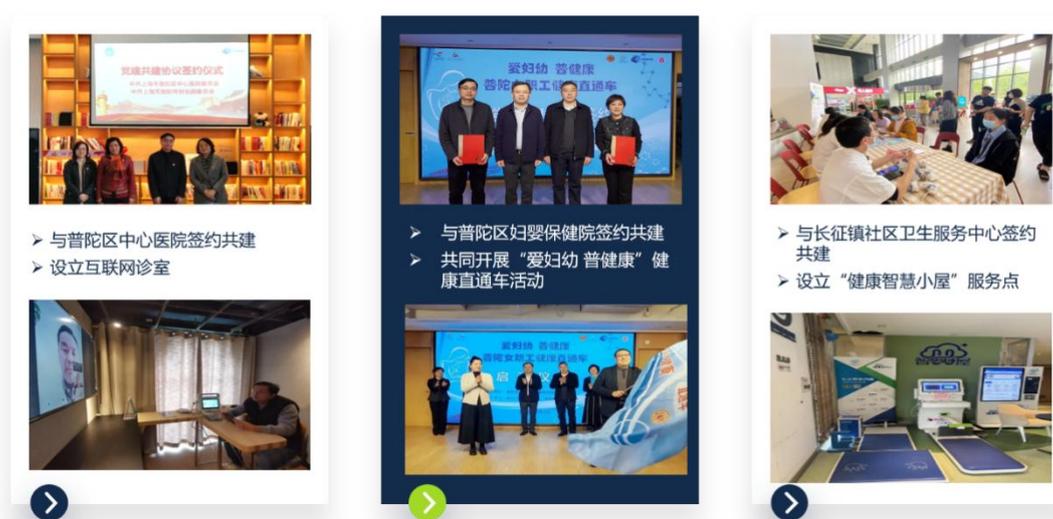
以企业和员工健康为出发点，探索园区发起组织、政府协调支持、多个医疗机构共同参与，开展健康主题活动，持续推进“健康天地行”健康服务进园区品牌系列活动，将传染病、慢性病、膳食营养、心理健康、职业健康、不良工效学、戒烟限酒等健康理念和知识送进企业、送到员工身边。



#### 2. 依托专业机构，拓展健康服务阵地和内容

园区与区内多家医院签订共建协议，为园区企业和职工提供各类健康咨询阵地。与普陀区中心医院签约共建，定期

开展专家义诊服务，在天地 SPACE 和园区企业内设立互联网诊室，为园区企业职工提供“一站式”线上诊疗服务；与普陀区妇婴保健院签约共建，为园区女职工送服务和科普上门，提供专属健康服务；与长征镇社区卫生服务中心签约共建，搭建家庭医生签约服务平台；在园区设立健康服务点，满足园区白领日常疾病咨询、健康科普等需求；依托“健康智慧小屋”为职工提供健康自评、体检报告解读等服务。此外，还与利群医院共同开展春季义诊，与长征镇党群服务中心共同将“八段锦”“工间操”送进园区，开展长工时知识宣传等。



### 3. 倡导企业参与，提升健康服务维度

与园区企业上海洄澜心理咨询签约共建，在园区设置心理解压室和咨询室，开展心理评估咨询，参与职场压力问卷测试、趣味小游戏等，为职工减压赋能。加强对园区职工的防灾减灾、安全生产宣教，并联合企业进行消防应急救援演练，定期对园区内消防安全应急救援物品进行检查。

#### (四) 从“你”到“我”，倡导园区健康文化新理念

##### 1. 挖掘职业健康案例，推动职业健康达人评选

深入推进职业健康达人评选活动，园区与企业共同组队参加全市首次职业健康达人技能竞赛；获得2023年度普陀区“职业健康达人”活动优秀组织单位；园区企业职工3人获得市级“职业健康达人”、2人荣获区“职业健康达人”称号。



##### 2. 开展群体健身活动，提升员工职业健康素养

鼓励引导园区企业和职工开展各类群体体育健身活动，开展万步有约、拓展跑、足球、羽毛球、篮球、骑行、工间操、八段锦活动等多项活动，逐渐形成“一企一特色”。

###### ● 减压健身操



###### ● 工间健身操



###### ● 八段锦活动



###### ● 万步有约



###### ● 天涯铁骑



###### ● 足球活动



### 3.推行志愿者行动计划，提升员工职业健康参与度

制定健康促进志愿者工作计划，动员园区职工青年参与“我想和你一起做公益”等活动，组织参与社区关爱老人、“文明养宠”、残障融合、交通文明等志愿服务。

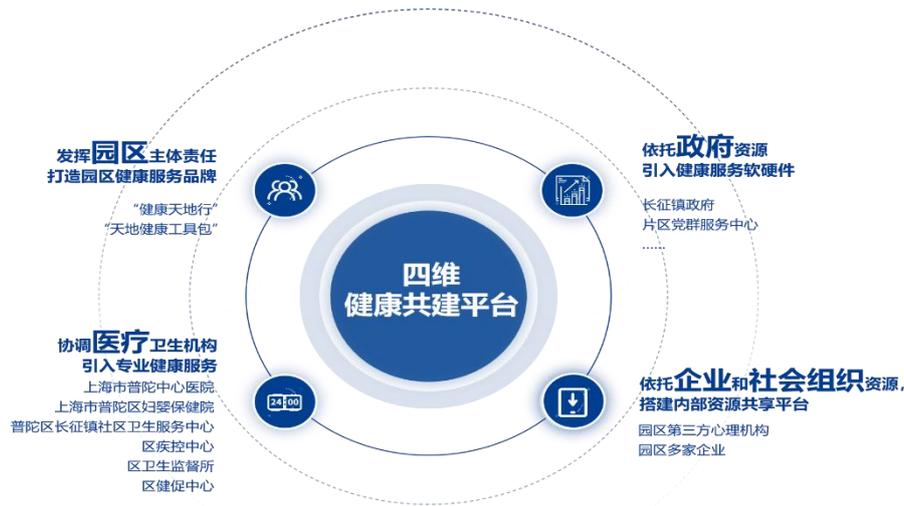


## 三、推进成效

（一）创新四维健康共建平台，进一步完善健康园区建设机制

一方面，园区强化健康园区建设主体责任，另一方面，积极向区、镇两级政府争取资源，加强与区内医疗卫生机构共建，挖掘园区企业、社会组织等社会资源，搭建园区健康资源共享网络，逐步建立起园区、政府、医疗机构、企业及社会组织“四位一体”的健康共建平台。

从园区层面，我们打造了“健康天地行”的园区健康服务品牌；依托政府，我们筹措了健康园区建设补充资金和服务软硬件；协调医疗卫生机构，引入各类专业健康服务和设施设备；发掘企业和社会组织资源，引导其充分发挥专业特长服务健康园区建设，鼓励企业共享内部资源。



## （二）打造“健康天地行”特色品牌，为健康园区助力赋能

连续两年开展“健康天地行”系列活动，结合企业和员工实际需求，创新采用情景剧、脱口秀、互动游戏等青年人喜闻乐见的形式，开展健康咨询、健康科普、健康干预等内容，安排每年1场主题大型义诊活动进园区、20场以上活动进企业，惠及上千名职工，推动健康文化在园区内普及，不断提升园区职工健康意识和素养。



经过“健康天地行”系列活动的不断深入，园区企业和员工对健康园区工作开展知晓率为89.45%，比建设前大大

提升。

### （三）建设园区“心灵绿洲”、为园区职工减压增能

针对园区青年职工日常工作压力较大的情况，园区在天地 Space 内设置了心理解压室，并与园区内专业的第三方心理咨询机构合作，设立心理咨询室，联合开展心理宣教及咨询服务，打造“职工心灵绿洲”。园区已组织 3 场以上心理服务相关活动，参与人数超过 1000 人，包括心理评估、心理干预、冥想练习、心理健康宣教讲座、艺术创作等，为职工提供全方位心理健康支持。2024 年对园区企业的健康状况调查结果显示，职工心理健康素养显著提高，例如“做事时没有兴趣或很少乐趣”，持“完全不会态度”从 32.6% 上升到 50.7%，园区心理健康宣教和干预措施已显成效。



### （四）建立女性服务“妇女之家”，提升园区女性健康素养

园区高度关注女性健康，建立“妇女之家”，以 U-TIME 系列活动品牌为抓手，开展膳食调理、手工 DIY、健康义诊等活动 100 余场，服务 2000 余人次，满足园区女职工不同层面需求。与普陀区妇婴保健院共建签约，联合开展“情暖半边天”女性健康系列活动和女职工健康直通车项目等，为

女职工提供妇科、产科、乳腺科等专项咨询服务。2024年园区妇女之家成为上海市妇女之家样板间和上海巾帼文明岗。



未来，上海天地软件园将持续提升园区健康水平、增强企业健康理念、提高职工健康素养，巩固健康园区建设成果，实现“共建健康园区，共享幸福人生”的愿景。

# 江苏省南京市栖霞区 健康企业建设行政推广优秀案例

健康企业建设是健康城市建设的重要组成部分，关乎健康中国建设战略全局，大力推进健康企业建设，对有效预防控制职业病危害、保护职业人群身体健康和生命安全意义重大。

## 一、基本情况

江苏省南京市栖霞区地处南京市东部、宁镇扬核心区域，总面积395.44平方公里，由行政区、南京经济技术开发区、仙林大学城三大板块构成，下辖9个街道，全区常住人口99.74万人。全区职业病危害申报用人单位448家，涉及矿山、化工、电力、制造业等行业。

南京市栖霞区卫生健康委在健康栖霞建设整体部署下，以“人民健康”为中心，以大卫生、大健康为工作框架，以建设健康企业等健康城市细胞为抓手，以突出职业健康为重点，认真履行卫生健康行政管理责任，积极推进健康企业建设，取得了一定的经验做法。

## 二、主要做法

### （一）坚持政府主导，明确职业卫生监督各方责任

南京市栖霞区高度关注职业卫生监督工作，区政府多次召开会议讨论研究职业卫生监督的问题。一是，签订“责任书”立下“军令状”，2020年区政府与区内重点企业签订了职业病防治责任书，进一步压实了用人单位职业病防治的主

体责任。二是，政府高度重视，部门密切配合，区政府多次召开会议讨论研究职业卫生监管的问题。2023年栖霞区政府召集全区各相关部门、街道（园区）的领导和职业卫生管理人员，举办了栖霞区职业卫生工作推进暨培训会，进一步明确了各相关部门、街道（园区）和企业的职业卫生监管职责。



## （二）强化宣传教育，营造健康企业建设浓厚氛围

加强宣传教育是建设健康企业的前驱环节，也是促进健康行为形成的首要环节。南京市栖霞区历来高度重视宣教工作，始终坚持费非常之心，举非常之力，尽非常之功。南京市栖霞区卫生健康委利用《职业病防治法》宣传周、《江苏省职业病防治条例》主题宣传等关键时间节点，广泛开展“进企业”“进职校”“进社区”“进乡村”“进机构”的普法宣教活动，着力提升企业健康意识，营造企业健康文化。



自2020年《职业病防治法》宣传周起，我区共开展主题宣讲活动35次，宣传咨询活动110次，警示教育活动9次，印发宣传资料5万余份，宣传活动覆盖人数约20万人，为进

一步营造全民职业健康意识和维护广大劳动者合法健康权益营造了良好社会氛围。

### （三）优化建设环境，整合专业团队开展“处方”辅导

栖霞区卫健委组织区卫生监督所和区疾控中心的专业力量，成立了由机关、监督所和疾控中心组成的建设辅导专家团队，深入企业开展辅导，着力推进健康企业建设工作。区卫健委组织建设专家团队，主动对接，对意向建设单位进行一对一的现场辅导，开出个性化建设“处方”，针对性开展指导及服务，最终达到辅导一家，创成一家的效果。同时，区卫生监督所也在日常监管中，发掘职业健康工作优秀的企业，鼓励企业积极参与健康企业建设。



### （四）搭建交流平台，促进健康企业建设经验共享

善于总结经验是推动健康企业建设的不二法宝。为进一步推动工作，巩固工作成果，栖霞区卫生健康委始终坚持为

优秀企业“铺路子”“搭台子”“架梯子”。通过现场观摩、经验交流和互动讨论的方式，将各优秀企业在建设健康企业过程中的好经验好做法在全区进行推广，进一步提升辖区建设健康企业的主动意识和能力水平。

### 三、推进成效

2020年以来，南京市栖霞区在健康企业建设中取得了优秀的成果。中国石油化工有限公司金陵分公司健康企业建设案例被评为第一批国家健康企业建设优秀案例。累计至今，栖霞区共建设省级健康企业3家、市级健康企业19家，省级“职业健康达人”2名、市级“职业健康达人”44名。在南京市两届职业健康达人竞赛中取得二、三等奖的好成绩。全区工业企业职业病危害项目申报率95.7%，重点人群职业健康知识知晓率为93.2%，企业负责人和职业健康管理人员培训合格率96.6%，职业健康投诉处理率100%。

### 四、经验启示

#### （一）融合服务，全面赋能企业职业健康管理

健康企业建设工作，是对企业职业健康管理工作的一次全面体检。区卫生健康委组织专业人员，以服务企业为宗旨，指导健康企业的建设工作，提出整改的建议，企业根据相关意见进行持续改进。每一家健康企业建设成功，不仅促进企业健康管理水平的提升，更是为企业持续性开展职业健康管理明确了工作方向。

#### （二）助力小微，提升小微企业职业健康管理水平

小微企业建设健康企业因存在体量及场所等客观原因，存在一定的困难，为破解这个难题，积极促进小微企业参与此项工作。栖霞区开展了小微企业帮扶行动，提升小微企业职业健康管理水平。帮扶的主要内容包括四个“一”即为企业免费进行一次作业场所职业病危害因素监测、上门给企业进行一次专业指导、为企业提供一套完整的职业健康法律法规、为企业提供一套职业健康管理制度和警示告知标志的模板。

### （三）持续聚焦，全员共建共享健康企业建设成果

健康企业建设是一项需要持续推进、不断改善的工程。栖霞区卫生健康委在建设之初就帮助各企业制定中长期的建设计划，推动企业不断完善健康管理制度，打造健康的工作环境。健康企业建设是企业全员参与、人人建设、人人享有的过程，企业要有效整合各部门优势、调动全体员工积极性，使得全体员工共同参与建设过程、共同享有建设成果。

栖霞区将持续推进健康企业建设工作，促进企业健康与人的健康协调发展，促进企业健康建设水平不断提升、推动职业健康保护行动长效落实，推进卫生健康事业高质量发展。

# 江苏省苏州市苏州工业园区 健康企业建设行政推广优秀案例

## 一、基本情况

苏州工业园区隶属江苏省苏州市，位于苏州市城东，1994年2月经国务院批准设立，同年5月实施启动，行政区划面积278平方公里，常住人口116.99万人，是中国和新加坡两国政府间的重要合作项目，被誉为“中国改革开放的重要窗口”和“国际合作的成功范例”。在国家级经开区综合考评中实现九连冠（2016年-2024年），跻身科技部建设世界一流高科技园区行列。构建了“2+4+1”特色产业体系（“2”，即新一代信息技术、高端装备制造两大主导产业；“4”，即生物医药及大健康、纳米技术应用及新材料、人工智能及数字产业、新能源及绿色产业四大新兴产业；“1”，即现代服务业），累计引进外资项目5100多个，其中世界500强企业投资项目174个。全区存在职业病危害用人单位2062家。

## 二、主要做法

### （一）构建健康企业建设联动机制

苏州工业园区以江苏省健康区建设为契机，把健康企业建设纳入建设健康区、健康城市建设的总体部署，积极践行“大卫生、大健康”理念，组织发动指导企业开展健康企业建设工作，不断加强和完善健康企业建设的建设、宣传和申评机制。一是加强部门协调联动，园区高度重视省健康区及健康细胞建设工作，党工委、管委会主要领导召开会议部署

建设主要任务，制定工作方案，成立由区爱卫办牵头，卫健委、规建委、财审局、人社局等25个部门（单位）组成的工作领导小组，明确职责分工，齐头并进推动健康企业建设。二是提高企业主观能动性，各建设企业成立以职业健康安全分管领导为组长，各业务单元分管领导及职能部门负责人为成员的健康企业建设工作领导小组，以“增强全体员工健康意识、提高健康水平”为目标，推进健康企业建设工作。三是加强职业健康专业指导。园区整合疾控中心职业卫生技术指导与监督检查力量，建立职业健康管理专班，指导各健康企业申报单位完善职业管理工作，提升企业职业健康管理工作的规范化水平。

## （二）拓展职业健康宣传培训和健康促进渠道

一是开展常态化业务培训。园区充分利用EHS协会资源，自2021年开始，每年组织免费职业健康管理人员培训，覆盖企业职业卫生管理人员、负责人2400余人次，进一步强化用人单位职业病防治主体责任，提升用人单位职业健康管理水平。二是开展多渠道宣传造势。园区通过发放健康宣传材料、更新微信公众号及实地开展健康宣教活动，广泛宣传健康素养及禁控烟知识，增强员工健康生活意识。每年依托《职业病防治法》宣传周开展职业健康宣传，2024年，开展《职业病防治法》宣传月，通过“专题培训+五进宣传”的形式对职业人群、职校学生等人群、多维度开展主题为“坚持预防为主，守护职业健康”的宣传活动，开展职业健康体检人群职业健康宣传活动、为东延四季公寓居民进行职业健康宣

教、开展一线职工职业健康宣传及义诊活动等，联合多部门、聚焦多人群、涵盖多区域，加强职业病防治法宣传，扩大职业健康知识知晓途径。三是发挥示范性带动作用。结合“职业健康达人”活动，学习成效显著企业的健康企业代表典型，树立行业标杆，激励更多企业积极参与。充分吸取健康企业建设的成功经验，近年来，举办健康企业建设促进会并组织工业园区、姑苏区、相城区各企业在三星电子、友达光电开展职业病防治示范企业现场教学活动，以“传帮带”形式以点带面宣传典型经验，发挥示范引领作用。

### （三）不断深化健康促进创新及特色亮点工作

一是借鉴国内外先进经验开展特色活动。举办200余家企业参加园区职业健康促进交流研讨会，邀请国内外职业卫生领域专家学者，交流职业健康管理先进经验；依托“职业健康校园联盟”举办2场职业健康企业课堂活动，开辟职业健康企业课堂，推动建立完善园区特色的“职业健康生态圈”；借鉴新加坡先进管理经验，关注职业紧张等新型职业危害，开展6场共100人次参与的“职业健康·新守护”系列活动及讲座，帮助职业人群预防或缓解职业紧张，提高职业紧张认知度及应对能力。二是开展第三产业重点人群职业健康素养监测。为提升第三产业重点人群提升劳动者职业健康基本素养，防范职业病和工作相关疾病发生风险，完成1200人次医疗卫生业、教育业、环境卫生业、交通运输业、快递/外卖配送业重点人群职业健康素养监测。结合季节特点，开展20场次第三产业重点人群职业健康素养监测与干预、高

温中暑预防宣教系列活动。三是组队职业健康技能竞赛获佳绩。园区不断提高用人单位职业健康管理水平及人员职业健康素养，2024年积极组织企业参与职业健康达人竞赛和放射卫生竞赛，并推选10名人员参加市级竞赛，团体二等奖1个、三等奖1个，个人一等奖4个、三等奖3个。

### 三、推进成效

健康企业是“健康细胞”的重要组成部分之一，开展健康企业建设是一项保障和促进劳动者身心健康、推动健康中国建设重要工作，也是落实“健康中国”战略和“健康苏州2030”规划纲要的具体举措。近年来，园区卫健委统筹推进，各企业积极响应、各位员工共同参与，园区健康单位建设取得了显著的成效。截至2024年底，园区2家企业获得国家“流动人口健康促进示范企业”，6家企业成为“WHO健康城市合作中心健康场所”，11家企业成为“江苏省健康促进示范企业”，14家企业成为“江苏省健康单位”，16家成为“苏州市健康单位”，13家成为苏州市职业病防治示范企业，132人成为各级健康达人。

### 四、经验启示

健康企业建设需多方协同，政策引导与员工参与并重。园区通过开展建设健康企业工作，形成了政府主导、企业主体、员工参与的良性互动机制，营造了健康安全的工作环境，提升员工健康意识和自我防护能力，提高了劳动者健康素养，降低职业病、工作相关疾病和常见病的发病率以及工伤事故发生率，切实保障劳动者生命健康安全。

园区将继续深化健康企业建设，在组织领导、政策支持、工作机制、技术支撑上狠下功夫，确保健康企业建设更加系统化、规范化，进一步优化工作环境，提高员工的健康水平，增强员工的幸福感和归属感，提升企业的核心竞争力和社会责任感，促进企业健康发展、科学发展、可持续发展。

# 浙江省杭州市钱塘（新）区 健康企业建设行政推广优秀案例

## 一、基本情况

钱塘（新）区位于杭州都市区东部门户，是“一带一路”、长江经济带、长三角区域一体化发展三大国家战略的交汇点，实行“一个平台、一个主体、一套班子、多块牌子”的管理体制架构，拥有杭州经济技术开发区、杭州综合保税区、临江高新技术产业开发区、中国（浙江）自由贸易试验区杭州片区钱塘区块等4块国家级牌子，围绕新型工业化和新质生产力，全力聚焦“车药芯化航”五大新晋制造业。目前，区内产业工人已达30万余人。

作为健康产业大区，钱塘始终将产业工人的健康放在首位，高度重视职业健康工作，大力推进健康企业建设，以提升产业工人幸福感与健康水平为导向，持续打造产业经济高地，擦亮健康企业“金名片”。

## 二、主要做法

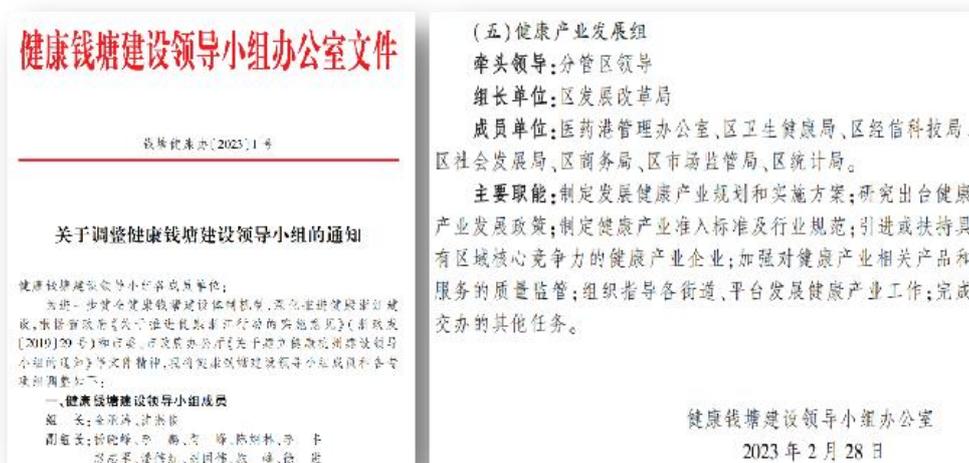
### （一）聚焦组织架构强统领，扩大健康企业的广度

1.形成全域发展格局。以“一核三区多点”的健康产业格局，带动区健康企业发展。钱塘（新）区以医药港核心区作为创新策源地（面积6平方公里），在全区范围布局3个区块，分别在前进区块承担化学药高端制剂生产（2.8平方公里），在临江区块承担疫苗和高端原料药生产（10平方公里），在大创小镇及综合保税区承担数字医疗、互联网医疗、

国际销售、研发保税等功能（2平方公里）。全面承接各个领域、各个阶段的项目落地，促进全区范围各个企业的健康发展。



2.建立部门联动机制。钱塘（新）高度重视大健康体系构建，聚焦健康企业、优化健康服务。建立区委、区政府主要领导任组长的“5+1”健康钱塘建设领导小组架构，将全区55个部门、平台、街道纳入成员单位，下设健康产业发展专项组。将健康企业建设的任务分解到各部门、平台和街道，卫健部门加强培训指导，形成多部门分工协作的联动机制。



3.完善考核激励机制。以年度综合考评为抓手，将健康企业发展工作纳入对各成员单位的年终考核，对于创新创优项目在年度考核中予以加分。

## 健康钱塘建设领导小组办公室文件

## 中共杭州市钱塘区委办公室文件

钱塘健康办〔2023〕5号

钱塘区委办发〔2021〕40号

### 关于印发2023年健康钱塘建设考核 实施方案和考核细则的通知

健康钱塘建设领导小组各成员单位：

为深入推进健康钱塘建设，做好2023年健康钱塘考核工作，根据省市考核文件精神，经研究，现将《2023年健康钱塘建设考核实施方案》、《2023年健康钱塘建设考核细则》印发给你们，请认真贯彻执行。

附件：1.2023年健康钱塘考核实施方案  
2.2023年健康钱塘街道考核评分细则

### 区委办公室 区政府办公室 关于印发《2021年度全区综合考评办法》的通知

各街道、区级各部门、直属各单位：

《2021年度全区综合考评办法》已经区委、区政府同意，现印发给你们，请认真贯彻执行。

有关事项可与区委办联系，联系电话：82988055。



## （二）聚焦健康服务创特色，增强健康企业的亮度

1.实施“高层次人才个性化服务”，打通企业健康服务“最后一公里”。着力打造政企联动，致力构建政府、企业共建共享的健康服务链。区卫健局联动区委人才办，从便捷服务向增值服务转型，提供“高层次人才健康管家服务”，开展“护航人才健康 乐享美好未来”活动、推出“钱塘智才健康管家”24小时暖心健康热线（电话4008260707）。实施职业健康保护行动，成立钱塘（新）区职业健康体检中心，促进企业员工职业健康。开设24小时智能健康屋，打通企业健康服务“最后一公里”。



2.推进“钱塘企娃阳光行动”，破解“照看难”问题。0至3岁婴幼儿照护是企业年轻父母的“刚需”，2024年，钱塘（新）区推出特色品牌项目“钱塘企娃阳光行动”：该行动立足产业新城定位，以区外来务工子女（0—36月龄）为服务对象，服务产业工人。依托融合妇幼保健院资源与幼儿园师资的托育综合服务中心，为首批报名参加企娃行动的产业工人家庭(30户)每户提供10次入户指导，且制定专属“一对一”指导方案。入户前与家长沟通，依据幼儿情况调整确定内容，针对性、灵活性兼具，为产业工人解决“后顾之忧”，助力钱塘托育服务发展。



3. 出台“科创类健康园区建设指南”，将健康理念融入园区建设全过程。钱塘（新）区积极探索科创型健康园区建设新路径。区卫健局联合区经信科技局、区民政文旅体育局、区总工会、区共青团、区妇联等部门制定出台《钱塘区科创类健康园区建设指南》，成功地将健康理念深度渗透并融入到了园区企业的规划设计、生产制造、日常运营、管理体系以及服务流程等多个关键环节，开创了健康园区建设的新篇章。



杭州市钱塘区卫生健康局  
杭州市钱塘区经济信息化和科学技术局  
杭州市钱塘区民政和文化旅游体育局  
杭州市钱塘区总工会  
中国共产主义青年团杭州市钱塘区委员会  
杭州市钱塘区妇女联合会

杭州市钱塘区科创型健康园区建设方案（试行）  
（征求意见稿）

根据《浙江省人民政府关于高水平推进爱国卫生运动的实施意见》（浙政发〔2021〕8号）、《关于推进健康企业建设的通知》（全爱卫办发〔2019〕3号）等文件精神，在把握科创型园区及企业情况基础上，分步推动本区科创型健康园区试点工作，将科学的健康理念与高质量的健康服务惠及更多在职人员，为加快建设高水平健康钱塘贡献力量，特制定本方案。

一、建设背景

钱塘区作为杭州重要产业新城，产业基础深厚，依托全省最大高教园区，产业创新与科技创新蓬勃发展，在一定空间范围内进行科学整合，逐步形成多种科技型小微企业与创业孵化器聚集的科创型园区，成为新兴技术和新兴业态的重要基地，汇聚一批科技与创新人才，对全市高质量发展和社会稳定起着重要的促进作用。

4. 建设“智慧化健康服务站”，以数字赋能助力企业发展。“智慧化服务站”以健康为中心，以企业需求为导向，为企业员工、社区居民提供更加优质、高效的医疗服务。截至2024年，钱塘（新）区已建设提升中国医药港、智慧谷、田城等3个健康服务站点，配备“智慧健康小屋”和“智慧药房”等设备，为园区企业职工提供“8小时内线下、8小时外线上”的多模式服务。



### （三）聚焦产业社区强保障，释放健康企业的热度

以产业平台为载体，在医药港小镇、大创小镇、综合保税区、钱塘芯谷、临江高科园、前进智造园六大产业平台建设产业社区，提升企业服务质效，助力健康企业高质量发展。

1.强化职责定位。产业社区是一种功能型社区，主要服务对象为平台管理的企业，主要承担企业党建、健康服务、园区治理等职能，探索将健康企业建设融入产业社区服务的新模式，按照“企业健康服务延伸到哪里，社区服务就跟进到哪里”的思路开展工作。

2.优化机构设置。产业社区归属平台管理，按照“3+1+X”进行机构设置。“3”即社区党组织、企业健康服务站、协同治理委员会，企业健康服务站主要承接涉企健康服务事项的协调办理，同时通过社区党组织融合平台骨干企业力量参与园区健康治理；“1”即企业社会工作站，主要围绕社团化等专业服务拓展经济服务功能；“X”即根据需要组建其他社会组织，各种健康协会社团等。

3.选优配强队伍。根据各平台的企业规模、员工数量、管理幅度等因素配备专职社工，人员规模6-20人不等，人员

按照 2 年以上和 2 年以下社工工龄分别进行 1:1 配备，由平台和属地街道联合开展选调。



### 三、推进成效

（一）国家级案例数量质量双提升。共国家健康企业建设优秀案例 5 个、全国健康企业建设特色案例 7 个、健康中国创新实践优秀案例 2 个，数量和种类连续两年位居全市第一、全省前列，为钱塘高水平建设产业新城、高质量打造一流新区筑牢健康根基。

（二）健康企业培育工作成效凸显。截至 2024 年，已累计建成区级以上健康企业 263 家，覆盖率达 37.8%，成为杭州市首批“健康中国企业行动职业健康促进实践基地”。钱塘向上创业园更是率先开启健康园区建设以及区域健康企业联盟、职业健康促进实践基地建设。2023 年 11 月，“健康中国视角下，健康企业建设发展大会”在钱塘召开，国家卫健委规划发展与信息司原司长毛群安等领导到会指

导。2024年8月，健康园区建设座谈会在钱塘向上创业园召开，国家卫健委、市卫健委、杭师大等单位相关领导参加会议。钱塘（新）区也以两次大会为契机，进一步深入推进健康企业向健康园区转化，实现健康企业的规模化发展。



（三）健康企业规范化治理水平显著提升。依托区疾病预防控制中心（区卫生监督所），对健康企业建设开展日常监督与指导，消除违法违规行为。常态化落实“双随机、一公开”，做到“进一次门、查多项事”。2024年，国家双随机开展311家次，省级双随机281家次，涉及企业均100%完成整改；实行企业分级分类监管，依托平台开展“信用修复”，已完成9家审核，助力政务服务增值化改革；积极推进“大综合一体化”执法改革，一线服务208家企业。职业健康体检率达95.12%，较上一年度提高10.91%，还首次对含放射性危害因素企业现场指导培训，增强其防护意识。

（四）职业人群健康素养水平不断提高。钱塘（新）区着力打造涵盖营养膳食、运动健康、职业健康等多领域的健康服务体系，多举措协同推进，着重提升职业人群的健康素养水平。2022年以来，累计开展健康科普讲座进企业活动

600余场，惠及职业人群70000余人；2024年，对车间急救员进行培训，培训持证救护员21次637人，开展急救科普讲座28期，惠及1370人；首次在卓尚服饰（杭州）试点开展“健康体重服务企业行动”，为企业职工监测体重数据，并提供现场咨询、血压血糖测量、中医适宜技术（针刺、拔罐、艾灸）等服务，参与人数达200余人。目前，全区企业职工健康素养水平达53.95%，显著高于全区居民健康素养水平（45.11%）。



#### 四、经验启示

（一）完善组织架构，凝聚建设合力。健康企业建设需搭建起强有力的组织框架，构建起高效的联动机制，让各部门明晰自身任务，同时运用合理的考核激励手段，充分调动积极性，形成强大的工作合力，保障建设工作有序且高效开展。

（二）立足多元服务，满足多样需求。多维度完善服务体系，精准对接企业及员工的各类健康需求，凭借多元且优质的服务，提升健康企业建设的质量与成效，增强企业和员工的获得感、幸福感。

（三）强化监督管理，巩固建设成果。健康企业建设不能忽视监管环节，需建立健全监督管理机制，加强对企业健康建设各方面的规范与把控，督促企业积极整改，持续巩固健康企业建设成果，保障健康企业高质量发展。

# 浙江省湖州市 健康企业建设行政推广优秀案例

## 一、基本情况

湖州市位于浙江省北部，处于长三角区域中心位置，下辖南浔区、吴兴区以及长兴、德清、安吉三个县。近年来，湖州深入贯彻“健康中国”战略，大力实施健康浙江行动，奋力打造健康中国示范地，以全人群覆盖的健康管理机构建设为抓手，构建全民健康促进体系，创新探索全面职业健康治理新模式。2023年以来，市卫生健康委在全市域创新开展健康管理中心建设，依托各级优质医疗卫生资源，为群众提供个性化、便利化和精准化的健康管理服务，在保障劳动者职业健康、护航企业高质量发展方面取得显著成效。目前全市已有350余家规模以上企业与属地医疗机构建立长期共建关系，建立健康管理中心，开展员工健康关爱，打造健康企业。2024年全市居民健康素养水平46.04%，位居全国全省前列。

## 二、主要做法

（一）建设“三维”体系，探索“政府主导、重点明确、多方参与”的企业健康管理发展路径。一是完善组织保障体系。将健康管理中心建设纳入健康湖州考核任务清单，建立由市政府分管领导牵头，各市级主要部门共同参与的健康湖州建设领导小组，通过“医企共建”模式，统筹协调卫生健康、人力社保等多部门力量，将参与程度、建设效果等指标

纳入年度综合考评，充分激发各区县、各部门的建设积极性。二是健全建设管理体系。全市形成政府机关主导、医疗机构支持、企业主体推进的健康管理新格局，将健康管理中心建设纳入企业发展规划，首创“健康管理中心+健康管理员+健康志愿者+健康银行”网格化健康管理模式，推动职工健康管理实现从“被人管”到“自己管”的转变，构建多层次职业健康保障网络。三是优化社会保障体系。举办全市健康管理中心建设推进会暨企业健康管理中心集中签约仪式，会上正式发布《企业健康管理中心操作手册》1.0版，明确建设标准和运行规范，指导企业建立健康档案管理系统，鼓励开展员工分类分级健康管理，建立慢病人群、体检异常人群等重点人群“健康档案”，实现数字化健康管理，医疗机构定期开展指导服务，企业主动参与健康促进、实施精准化员工健康干预，形成多方联动的健康管理机制。

（二）实施“三大”工程，形成“典型引领、规范培育、素质提升”的企业健康管理发展模式。一是推进典型建设工程。将企业健康管理中心建设纳入全市健康细胞建设总体部署，实行属地化管理和任务分解。制定健康企业、职业健康自助管理小组、职业健康达人等建设标准，分类推进建设工作。按照企业自荐、属地初评、部门培育的路径，评选推广一批具有创新示范效应的健康管理中心优秀建设案例，发挥引领带动作用，带动更多企业参与健康管理中心建设。二是实施规范培育工程。以企业班组为单位，以健康管理中心为抓手，聚焦重点行业、重点岗位开展专项整治和“回头看”

检查，加大对各类企业的上门服务指导，深入企业开展“把脉问诊”，采取“一企一策”帮扶机制，为企业提供精准化解决方案，建立职业健康自助管理小组，围绕职工“小健康”，增强员工健康意识、健康素养和自我管理能力，推动实现企业“大健康”。三是开展素质提升工程。在重点区县推广建设职业健康防护体验馆，鼓励重点人群及社会大众主动了解各类职业危害知识，通过个人防护用品展示、视频教学、模拟体验等职业健康防护科普教育，进一步增强职工健康意识，长兴县职业健康防护体验馆年均接待 5000 余人次，职业健康理念普及取得良好效果。

（三）落实“三化”举措，创新推广“企业吹哨、卫健报到、暖心服务”的企业健康管理发展特色。一是服务流程化。在全市规上企业成立健康管理中心，配备“企业健康主管+医院党建指导员+健康联络专员+健康志愿者”四员队伍，依托健共体平台，构建“公立医院+乡镇卫生院+社区卫生服务站+巡回医疗车”四位一体健康服务新机制，精准提供医疗救治、职业健康体检、健康知识讲座、应急救护培训等服务。二是帮扶精准化。启动职业健康管家试点，编制企业健康服务需求、项目、管理“三张清单”，为企业量身定制健康管理方案，绘制《“医企健康共同体”服务手册》，通过“管家提、企业改、卫健督、员工享”的形式，为中小企业提供职业健康管理提升与风险排查等服务，保障职工健康。三是推广规模化。市卫健委牵头与市疾控中心联合开展各类职业健康主题宣传活动，围绕企业劳动用工制度、职业病防

治制度、定期体检制度、健康促进与教育制度等，认真开展职业病防治法宣传，利用报刊、网络及微信公众号等平台，广泛宣传建设健康企业目的意义、建设目标和具体任务，指导企业建立健全健康管理中心，完善各项防护措施，推动主体责任落实，吸引更多企业自发加入建设健康企业，为湖城企业注入健康文化营养。



### 三、推进成效

（一）体系建设更加完善。全市市县乡三级基本实现企业健康管理中心全覆盖，建立起涵盖组织保障、执法监管、技术支撑、社会保障等在内的完整工作体系。各区县建立部门联动机制，配备健康管理中心专兼职工作人员，实现指导力量下沉，形成发展合力。

（二）建设成效更加显著。截至目前，全市已建设健康

企业 200 余家，培育职业健康自助管理小组 500 余个，职业健康达人 3000 余名。通过建设引领，企业职业健康管理水平显著提升，部分企业已成为区域示范标杆，职工职业健康意识普遍增强，自我防护能力明显提高。

（三）健康指标持续向好。新发职业病发病率连续三年保持下降趋势，企业职业病防治主体责任进一步落实，形成了政府重视、社会关注、企业自律、劳动者参与的良好局面。

湖州市通过持续创新实践，探索形成了“政府主导、部门联动、企业主体、社会参与”的企业健康治理新模式，为推进健康中国战略实施积累了宝贵经验。下一步，湖州市将继续深化各项工作，推动健康企业建设向更高水平迈进，为保障职工健康、促进企业高质量发展作出更大贡献。

# 浙江省金华市永康市 健康企业建设行政推广优秀案例

永康五金产业久负盛名，五金博览会享誉中外，是全国闻名的中国五金之都、门都、口杯之都、电动工具之都、休闲运动车之都、家居清洁用品之都和炊具之都。永康五金产业集群规模化、现代化、科技化，是“中国五金工匠之乡”。全市登记各类市场主体 15 万家，其中企业 5.5 万家，规上企业 1010 家。永康市紧盯“世界五金之都 品质活力永康”战略目标，将职业卫生工作贯穿始终，高标准推动五金产业转型升级。

## 一、基本情况

根据《职业病防治“十四五”规划》和“职业健康保护行动”等工作要求，永康市委市政府高度重视职业卫生工作，市政府办公室下发《关于建立健全职业卫生监管工作机制的通知》，由卫生健康局牵头，通过强化组织领导、加强政策宣贯、争取社会支持、引导全民参与等方式，以“建体系、强监管、重服务、促提升”为具体执行方针，从政府、监管部门、用人单位、职业健康技术服务机构、劳动者个人等层面不断深入职业健康工作，根据全国爱卫办等 7 部门印发的《关于推进健康企业建设的通知》要求，利用“健康企业”建设为抓手，持续完善职业健康治理体系，显著提升治理能力，改善工作场所劳动条件，进一步规范劳动用工和劳动工时管理，促进尘肺病等重点职业病得到有效控制，职业健康

服务能力和保障水平不断提升，全社会职业健康意识显著增强，劳动者健康水平不断提高。

## 二、主要做法

### （一）部门联动，全域推进健康企业建设

一是建设工作联合部署。卫生健康局与总工会联合制定方案，在全市范围开展“健康企业”建设和“职业健康达人”活动，发动各类企业积极参与，将健康理念融入用人单位管理运行全过程。通过活动开展，进一步落实用人单位职业病防治主体责任，持续改善工作场所环境和劳动条件，提升职业健康管理水平；二是属地政府联合推选。“健康企业”建设活动主要面向全市各类企业、事业单位和个体经济组织等所有用人单位，按照“政府部门组织实施，用人单位自愿参与”的原则开展，由卫生健康部门与各镇（街道、区）共同做好宣传发动工作，择优推选参与建设活动；三是对照标准联合推选。由卫生健康局与总工会对照《健康企业建设规范（试行）》联合审阅健康企业建设材料，结合现场查看用人单位工作情况的方式，确定推选结果。



### （二）构建体系，融合管理服务促进提升

一是建立制度强化队伍建设。建立职业病防治联席会议制度，明确各部门及镇（街道、区）职业卫生工作职责，以聘任方式建立各镇（街道、区）职业卫生监督协管员，组建乡镇监管、卫生协管、执法辅助等3支队伍，形成上下级有效联动，进一步加强卫生监督基层网络；二是数字赋能加大监管力度。依托“浙里卫企”平台，监测全市用人单位职业卫生危害，按照调查摸底、联合培训、自查整改、上门指导、监督检查开展职业病危害专项治理，推进风险提前化解机制，持续做好关键因素画像与风险化解工作，分类分级制定用人单位职业健康合规指引；三是柔性执法促进能力提升。推行“首违不罚”柔性执法，对初次违法且危害后果轻微并及时改正的用人单位不予处罚，以督促用人单位依法合规落实职业卫生工作为目的，推进职业健康管理与服务水平持续提高，助力“健康企业”建设。

### 浙江省永康市人民政府办公室

#### 关于建立健全职业卫生监督工作机制的通知

各镇人民政府、街道办事处、经济开发区、现代农业装备高新区、方岩风景区、江南山水新城管委会、市政府有关部门：

为贯彻落实国家、省关于加强职业健康工作的决策部署，有效预防、控制和消除职业病危害，切实保障劳动者职业健康权益，推进职业卫生监督长效机制和规范化建设，促进全市经济发展与社会和谐，根据《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国基本医疗卫生与健康促进法》等法律法规，《国务院关于实施健康中国行动的意见》（国发〔2019〕13号）《健康浙江2030行动纲要》《浙江省职业病防治“十四五”规划》和《关于加快推进职业卫生监督工作机制的通知》等文件要求，现就加强职业卫生监督工作通知如下：

#### 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，忠实践行“八八战略”，奋力打造“重要窗口”，紧紧围绕“健康永康”建设，牢固树立新发展理念，坚持以人民为中心的发展思想和新时期卫生工作方针，以全职业人群、全工作周期职业健康为出发点，深入实施职业健康保护行动，加快推进全市职业健康治理体系和治理能力现代化，进一步优化营商环

境，为全面推进高质量发展建设共同富裕示范区提供永康样板。

#### 二、工作内容

（一）建立职业病防治工作联席会议机制。卫健局、宣传部、发改局、经信局、教育局、科技局、民政局、财政局、人力资源社会保障局、建设局、应急管理局、市场监管局、医保局、生态环境分局、总工会及各镇（街道、区）参加的工作联席会议，制定《永康市职业病防治工作联席会议制度》（见附件1）。联席会议负责协调职业卫生监督工作规划，统筹安排年度职业卫生监督重点工作，组织开展职业卫生监督专项整治工作和对有关企业的执法检查，通报有关职业卫生监督检查情况和职业前报告，联合调查处理重大职业前报告事故，制定职业前报告事故应急处置预案等。

（二）建立镇街协管工作机制。各镇（街道、区）建立职业健康协管队伍，明确工作职责、工作内部、工作方式，通过“职业健康在线”应用，形成统一、规范、专业的职业健康协管工作模式，筑牢基层职业卫生监督执法网底。

#### 1. 职业健康协管网格化建设。

建立高镇街职业健康协管队伍，履行职业健康属地管理，按照辖区用人单位数量配备职业健康协管员，且至少有1名正式在编在岗人员。

#### 2. 职业健康协管员主要职责任务。

- （1）宣传普及职业病防治法律法规；
- （2）督促用人单位依法申报职业病危害项目；

### 市委市政府健康永康建设领导小组办公室文件

健康永康办〔2023〕12号

#### 关于聘任职业卫生监督协管员的通知

各镇人民政府、街道办事处、经济开发区、现代农业装备高新区管委会、疾病预防控制中心、卫生监督所：

为进一步加强卫生监督基层网络建设，规范卫生监督协管工作，切实保障人民群众的身体和生命安全，根据《浙江省职业病防治“十四五”规划》（浙卫发〔2022〕5号）、《金华市卫生监督委等十六部门关于印发金华市职业病防治“十四五”规划的通知》（金卫〔2022〕51号）等文件精神，经市健康局统一培训，决定聘任总人数等28名同志为永康市卫生监督协管员，从事辖区内卫生监督协管工作，聘期为三年，特此通知。

附件：永康市2023年聘任卫生监督协管员名单

市委市政府健康永康建设领导小组办公室





### （三）强化指导，多向发力守护职业健康

一是政府主导做好标准解读。卫生健康局为全市“健康企业”建设意向单位召开标准解读培训会议，结合前期已开展工作对照标准和60条评分细则逐条释义，通过实际建设案例为各用人单位提供参考；二是行业参与用好社会资源。主动对接我市各行业协会，根据行业分类细化用人单位的工作指导，充分利用协会的社会属性和专业优势，以行业为索引开展职业健康专项行动，持续推进用人单位健康管理服务水平提升；三是以训促改拓展实训服务。打造职业健康实训基地，利用实际场景为用人单位展示工作及作业环境、设备设施的工效学要求，为职业人群及广大市民提供便捷、直观的职业健康知识。



#### 永康市卫生健康局文件 永康市交通运输局

永康卫健〔2024〕83号

#### 关于印发《2024年永康市汽车维修保养行业 职业病危害专项治理工作方案》的通知

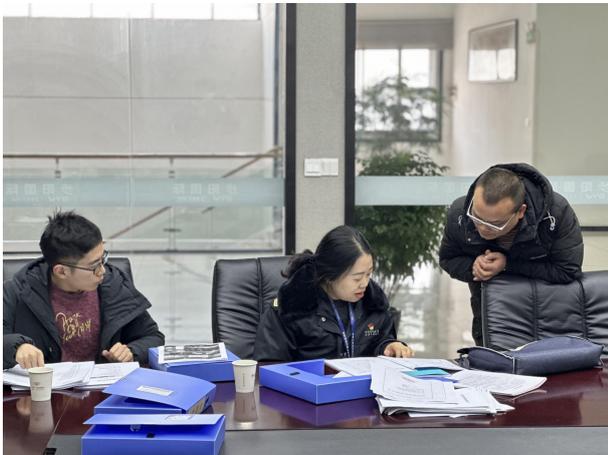
永康市疾病预防控制中心、机动车维修行业协会：  
为进一步贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》相关要求，加强我市汽车维修保养行业工作，保障劳动者职业健康权益，市卫生健康局会同交通运输局制定了《2024年永康市汽车维修保养行业职业病危害专项治理工作方案》，并印发给你们，请认真贯彻落实。





#### （四）卫企融合，深化企业职业健康帮扶

一是充分摸底掌握建设基础。卫生健康局通过组建职业健康专家库，充分利用疾控中心、行政执法、医疗机构以及职业健康技术服务机构等多方资源，对全市用人单位开展摸底调查，充分掌握健康企业建设基础；二是开展培训提升素养水平。市疾控中心主动对接各镇（街道、区）组织开展职业健康讲座，针对用人单位管理人员普及《中华人民共和国职业病防治法》，明确职业病防治的主体以及法定责任，促进职业健康素养水平有序提升。三是主动帮扶助力环境建设。市疾控中心派遣专业人员主动对接有意愿参加建设的用人单位，针对用人单位实际情况开展帮扶指导，帮助企业建设“健康食堂”、打造“健康小屋”等健康支持性环境。



## 浙江省永康市卫生健康局

### 关于印发永康市卫生健康局职业健康专家库管理办法的通知

市疾控中心、市卫生监督所、各职业健康技术服务机构：

为规范我市职业健康专家库建设，充分发挥专家在职业健康方面的技术支持作用，保障专家有效开展工作，根据《中华人民共和国职业病防治法》《职业卫生技术服务机构管理办法》《职业病诊断与鉴定管理办法》《职业健康检查管理办法》《建设项目职业病防护设施“三同时”监督管理办法》《放射卫生技术服务专家库管理办法》等相关法律法规，制定本办法。

附件：永康市职业健康专家库专家名单（第一批）



### 永康市卫生健康局职业健康专家库管理办法

为规范我市职业健康专家库建设，充分发挥专家在职业健康方面的技术支持作用，保障专家有效开展工作，根据《中华人民共和国职业病防治法》《职业卫生技术服务机构管理办法》《职业病诊断与鉴定管理办法》《职业健康检查管理办法》《建设项目职业病防护设施“三同时”监督管理办法》《放射卫生技术服务专家库管理办法》等相关法律法规，制定本办法。

#### 一、专家库的建立

（一）按照开放、流动、择优、淘汰的原则组建专家库，并按科学管理、规范使用、持续完善的原则进行建设和运行。

（二）专家库成员由我市职业防治机构、疾病预防控制中心、卫生监督机构、职业卫生和放射卫生技术服务机构、重点医疗机构等单位的职业健康相关领域高层次专家组成。

（三）专家库包括工程技术、职业卫生、放射卫生、职业病诊断与鉴定等专业领域，同时兼顾其他专业领域。

（四）上级卫生健康部门认可的专家库专家自动进入本级专家库。

#### 二、专家的任职条件

（一）坚持正确的政治立场，遵纪守法，廉洁公正，具有良好的职业操守和敬业精神。

（二）具有中级及以上技术职称（或具备卫生监督执法资格），日常从事职业卫生相关工作，实践经验丰富。

附件

### 永康市职业健康专家名单（第一批）

序号	姓名	性别	工作单位	职务/技术职称
1	吴忠源	男	永康疾病预防控制中心	副主任技师
2	林滔	男	永康疾病预防控制中心	副主任技师
3	岳梅燕	女	永康疾病预防控制中心	主任技师
4	石晓波	女	永康疾病预防控制中心	主任技师
5	赵晓娟	女	永康疾病预防控制中心	主管技师
6	王方童	男	永康疾病预防控制中心	主管技师
7	方丽	女	永康疾病预防控制中心	主治医师
8	王德春	女	永康疾病预防控制中心	主治医师
9	李国雄	男	永康市卫生监督所	副所长
10	朱群飞	女	永康市卫生监督所	科长
11	金小芳	女	永康市卫生监督所	副科长
12	俞亮	男	永康第一人民医院	副主任医师
13	程巍	男	永康老川家医院	主治医师
14	陈瑞华	女	永康增信医院	副主任医师
15	徐德燕	女	永康美年中西医结合门诊部	主任技师
16	徐凌志	男	永康漫古医院	主治医师

## 三、工作成效

### （一）资源整合，共筑健康企业孵育新巢

“健康企业”建设工作自 2019 年推行以来，市委市政府统筹协调卫健、人社、经信以及爱卫办等相关部门，坚持

政府领导、部门统筹协调、企业负责、专业机构指导、全员共建共享的指导方针，共同推动健康企业建设。通过“一对一”指导的方式，精细化推进“健康企业”建设工作，结合辖区实际构筑“健康企业”建设模式，截至2024年，成功建设金华市“健康企业”2家，永康市“健康企业”8家，金华市“职业健康达人”2人，永康市“职业健康达人”10人。

### （二）强化监管，职业健康风险持续降低

近三年来共检查各类监督对象463家次，培训企业2090家，在监管工作中创新性推行“三书”工作制，充分利用“宣传书、告知书、意见书”，形成“主动整改-督促整改-责令整改”三个层级化解用人单位职业健康风险，帮扶中小微企业精准识别职业健康治理现状完成画像完整度共677家，完成申报、检测、体检、培训等风险化解5870项，对存在违法行为的107家用人单位给予行政处罚，加强职业危害风险管控，降低劳动者职业病危害风险。接尘工龄不足5年劳动者新发尘肺病持续保持为零。

### （三）重点宣教，职业健康素养不断提高

持续迭代各镇（街道、区）职业健康协管员，开展职业健康工作培训，重点提升职业健康协管工作队伍业务能力，实现乡镇协管帮扶覆盖率95.04%。对重点行业负责人开展职业卫生专题培训，培训企业81家，培训企业负责人及职业卫生管理人员100余人，通过“浙里卫企”平台开展职业卫生在线培训工作，452家企业、583人已完成培训并取得结

业证书，重点人群职业健康素养水平显著提升。

#### 四、经验启示

##### （一）以政策指引为导向，奠定坚实基础

政策是“健康企业”建设的方向指引，明确了健康企业的建设标准和工作要求，提供了结果应用的激励措施，是政府部门为企业的健康发展提供的工作保障。企业积极响应政策号召，将健康理念融入企业文化和战略规划之中，确保各项健康措施有章可循、有据可依。通过政策引领，政府部门能帮助企业建立起一套完善的健康管理体系，为在岗职工的身心健康提供制度保障，对职业健康发展起到决定性作用。

##### （二）以社会支持为依托，建立多方联动

“健康企业”的建设需要社会各界的广泛参与和支持，包括政府、监督管理部门、社会组织、行业协会等。各部门、机构、社区等通过监督管理、业务指导、健康宣教等活动，共同营造健康和谐的社会氛围，帮助用人单位以及社会各界获取职业健康、疾病预防控制、心理健康等专业知识，有效提升全社会健康素养水平，为“健康企业”的建设工作争取社会环境的广泛支持。

##### （三）以帮扶指导为手段，助力长远发展

用人单位作为“健康企业”建设主体，企业员工健康意识不足，健康环境硬件缺失等问题仍然存在，卫生健康部门的技术指导服务在建设过程中显得尤为重要。组建专业团队帮助用人单位识别健康风险点，制定科学合理的改进措施，开展精准帮扶，改善工作环境，有效解决企业健康问题，提

升整体健康管理水平，推动职业健康工作高质量发展是“健康企业”建设的重要手段。

#### （四）以主观意愿为根本，激发内在动力

推进“健康企业”建设的最终目标是促进职工的身心健康，引导用人单位发挥主观能动性，建立全体员工参与企业健康管理的工作制度，通过硬件改造、文化建设、激励机制等手段，构建企业与职工的合理交互环境，激发员工对健康生活的向往和追求。企业认识到健康对企业发展的重要性并主动参与“健康企业”的建设工作中，是实现“健康企业”建设的根本内因。

# 安徽省池州市 健康企业建设行政推广优秀案例

近年来，池州市始终坚持“共建共享”的核心策略，树立“共建健康企业，共享幸福生活”理念，持续推动全市健康企业建设，让健康工作环境于每一位劳动者公平可及、普惠可感，有力促进了职业病防治工作以“治病”为中心向以“预防”为中心转变。

## 一、基本情况

池州市牢固树立“以健康企业建设作为健康池州建设的细胞工程”发展理念，按照“建设一家，带动一片”的工作要求，不断建立完善健康企业建设指导体系，加强组织管理，坚持顶格推进，健全“政府主导、部门协作、企业参与”的工作机制，通过完善组织保障、拓展宣传渠道、精确指导服务，真正让职业健康保护意识融入劳动者工作的方方面面，切实让建设健康企业的实惠体现在企业发展的点点滴滴。截至2024年12月，池州市先后建设省级健康企业1家、市级健康企业23家，一线岗位劳动者职业健康素养水平达80%，较之前上升18%。

## 二、主要做法

### （一）完善组织保障，当好“主推手”

一是多部门协同联动齐抓共推。成立由8个成员单位分管领导任组长、10个部门负责人为成员的健康企业建设工作领导小组，制定印发《池州市健康企业建设实施方案》，明

确目标任务和部门职责，市健康企业建设工作领导小组办公室定期跟进健康企业建设进展情况。二是各企业广泛参与齐建共享。以海螺水泥、国能神皖、中国电建等国企作为健康企业建设“排头兵”，积极参与健康企业的建设，建立完善健康企业建设工作小组，制定建设计划，带动了一批行业内企业主动开展健康企业建设。三是劳动者大力配合齐谋共策。以房国伟、方姿等优秀职工为代表的职业健康达人，主动投身职业健康知识宣教，为健康企业建设出谋划策、活源引流，助推企业积极参与健康企业建设。



## （二）拓展宣传途径，打造“硬环境”

一是抓住日常宣传“关键点”。以《职业病防治法》宣传周、职业健康知识“五进”活动、“职业健康达人”评选、全国爱耳日、全国爱眼日等关键活动为契机，联合辖区内企业走进一线生产车间开展“职业健康知识”和“健康企业建设”宣传指导活动，通过召开座谈会、发放宣传材料、开展应急救援培训等方式，引导企业职工积极参与。二是用好新闻媒体“关注点”。充分发挥主流媒体和新媒体的作用，利用新闻发布会、官媒微信公众号、视频号等新媒体平台及各

行业电子屏等公益性媒体平台，开展职业健康知识推送、优秀案例推广、健康达人推介，大力宣传职业健康知识、推广优秀经验做法，吸引了大批企业主动参与健康企业建设工作。三是找准培训宣教“结合点”。将业务培训下沉基层，开展指导与职业卫生培训，邀请健康企业进行经验交流，为企业详细梳理健康企业建设思路、标准，同时加强专业指导，打通企业问题堵点。



### （三）精确指导服务，提升“软实力”

一是组织保障与技术支撑紧密结合。由市级健康企业建设工作专家指导组以定期组织培训、微信随访、收集电子资料查缺补漏等方式，点对点、一对一开展业务指导，帮助企业发现问题、解决问题，不断提升企业职业卫生管理“硬实

力”。二是专家帮扶与精确指导同频共振。结合中小微企业职业健康帮扶行动，聘请市职业健康专家对建设企业进行现场调研走访、模拟评估，开展技术指导，建立专家联系机制，实现全过程“时时有人问，事事有人答”，全力提升建设水平。三是评估与建设协同推进。及时组织健康企业建设各成员单位成立健康企业建设评估工作小组，对企业进行现场评估，检验企业建设成果，对不足之处，要求及时认真整改。并提醒企业定期对照标准进行全面梳理，自查自改，树立健康企业建设“只有进行时，没有完成时”理念，不断巩固建设成果。



### 三、推进成效

一是重点工作特色品牌不断涌现。开展健康企业建设工作以来，池州市聚焦保障劳动者身心健康，打造了一批职业健康宣传品牌特色：池州海螺水泥获评全国第二批健康企业建设优秀案例；由市卫健委、市疾控中心主创，健康企业协助创作的短视频作品《呼吸》《要职业，更要健康》分别获批全国“第三届职业健康传播作品征集活动”一等奖、优胜

奖；职业健康达人方姿获评全国首批“职业健康达人”优秀案例；职业健康保护行动工作经验在国家卫健委职业健康工作交流专刊刊载。

二是重点企业工作环境明显改善。通过健康企业建设，建成了一批整洁卫生、绿色环保、舒适优美的健康企业，企业工作生产环境和布局更加合理、设施不断完善，池州海螺水泥建成“花园式”工厂，完成传统工业企业“绿色蜕变”；国能神皖池州发电有限责任公司建成职业健康VR体验场馆、心理健康小屋，为劳动者提供更加完善的心理健康服务。

三是重点人群风险隐患有效遏制。劳动者通过参与健康企业建设，“大健康”理念已经深刻植入到生产生活全过程，重点职业病危害岗位劳动者能够自觉养成良好的职业卫生习惯和健康绿色的生活方式。全市接尘工龄不足5年的劳动者新发尘肺病连续三年零报告，重点人群职业健康知识知晓率提前达到职业病防治“十四五”规划要求。

# 安徽省合肥市蜀山区 健康企业建设行政推广优秀案例

近年来，蜀山区坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，将健康企业建设纳入健康城市建设的总体规划，聚焦“防、治、管、教、建”一体化，持续完善建设支撑体系，积极开展职业健康保护行动，切实维护广大劳动者健康权益，全面推动“健康蜀山”高质量发展。

## 一、基本情况

蜀山区辖2个镇、8个街道、1个国家级经济开发区，78个社区（村）。辖区存在职业病危害的企业主要为机械加工、印刷、汽车维修等中小微企业，存在的职业病危害因素种类主要为粉尘、噪声、的电离辐射等，227家企业已完成职业病危害项目申报，其中从事放射诊疗的医疗机构有85家、加工制造业87家、印刷业6家、汽车维修店17家、建筑材料（混凝土搅拌）企业6家、热力生产和供应企业5家。

近年来，辖区2家企业先后获全国第二批、第三批“健康企业”建设优秀案例，1部作品获得国家“第三届职业健康传播作品征集活动”视频类优秀奖，1家用人单位建成省级“健康企业”，7家用人单位建成市级“健康企业”，31名企业职工获评合肥市“职业健康达人”。

## 二、主要做法

### （一）坚持站上高位，有序推进健康企业建设

一是加强组织领导。成立全区健康企业建设领导小组，

强化部门联动，构建卫健牵头、多部门协同参与的健康企业建设保障支撑体系，统筹推进。二是重视建章立制。区爱卫办、卫健委、经信局等联合印发《蜀山区健康企业建设工作实施方案的通知》，明确任务书、路线图和时间表，细化各部门职责分工，落地落实联席会议制度，建立健康企业长效管理及运行机制，确保健康企业建设取得实效。三是做好考核问效。将健康企业建设定为年度重点工作，纳入全区安全生产目标考核，充分释放考核“指挥棒”效应，以高质量考核激励部门和企业主动担当作为，确保“政府主导、部门协作、属地管理”原则落实到位。



## （二）紧盯关键环节，提升健康企业建设质效

一是加强业务培训。依托区疾控中心、健康促进中心、职业病防治机构等部门，成立健康企业建设技术指导组，定期举办业务培训，解读健康企业建设标准和相关细则，指导企业从职业健康、环境卫生、劳动合同、工伤保险等多方面

制定个性化职工健康政策，推动将健康理念融入企业经营发展全周期全过程。



二是做好指导帮扶。把健康企业建设纳入“健康中国”行动，不断完善企业自评、审核推荐、评估评定和公示通报等环节，组织专家现场评审，推动企业进行自查和整改，2024年组织区疾控中心、区卫生监督所、蜀山经济开发区对肥西老母鸡有限公司等企业开展3次重点帮扶和指导。



三是营造建设氛围。选树合肥众诚热电集团、合肥合燃华润燃气有限公司作为健康企业建设示范企业，2024年组织3次经验交流和现场观摩，通过示范引领带动更多企业参与建设。每年4月25日至5月1日，结合《职业病防治法》

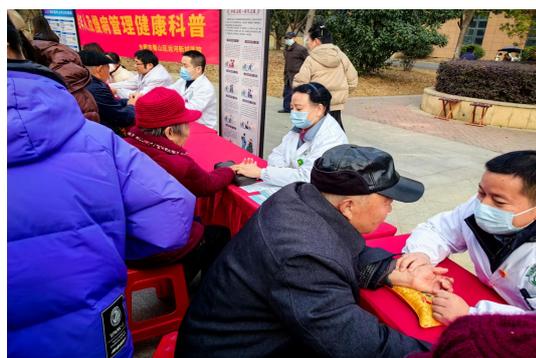
宣传周宣传活动，开展送法“进企业、进机构、进社区和进学校、进工地”等系列宣教活动。2024年，全区各级各部门共开展主题宣讲活动38次、宣传咨询活动40次，进机构20家（次）、进企业79家（次）、进学校10家（次）、进乡村31家（次）、进社区52家（次），印发宣传材料2000份，制作宣传视频份数6份，出动宣传人员480人次，惠及群众18000余人次，显著提高了企业和社会公众对职业健康的认知度和参与度。



### （三）注重多向发力，发挥健康企业引领作用

为加快推进健康企业建设，发挥示范引领作用，在区政府相关部门支持下，辖区相关龙头企业积极发挥自身优势，主动承担社会责任，积极参与健康企业申报建设工作。一是以健康企业建设锻造职业健康主力军。把健康企业建设与职业健康宣教培训融合开展，传授防护技能，提高职工自我防

护意识和能力；举办重点企业负责人、职业卫生健康管理和各镇街开发区监管人员培训班，提升企业职业健康管理水平，推动实现企业高质量发展和职工健康成长同频共振。二是以健康企业建设筑牢职业健康防火墙。把健康企业建设同职业病防治“三项行动”一体推进，指导企业改善工作场所劳动条件，保障劳动者健康权益。建立职业病危害申报扩面行动数据库，督促纳入数据库企业进行网上职业病危害申报，2024年新增申报企业18家；依托作业场所检测与评价、职业病危害人员职业健康检查等，完成中小微企业帮扶；开展职业病防治机构提质合规行动，提升服务质量，更好满足新时期职业病防治工作需要。三是以健康企业建设延伸健康服务新触角。针对不同企业、不同工种的职工制定个性化健康教育和健康服务处方，2024年区疾控中心、社区卫生服务中心进企业开展慢性病、传染病监测和健康义诊等活动40余场次，将职业健康服务送到职工身边。深入一线开展防暑降温工作，2024年共慰问企业82家，惠及职工5064人。





### 三、推进成效

#### (一) 用人单位主体责任得到落实

通过多年的健康企业建设，企业工作场所劳动环境持续改善，工作场所职业病危害因素定期检测率达到 85.2%，接触职业病危害劳动者在岗期间职业健康检查率达到 96.7%，用人单位主要负责人、职业卫生管理人员职业卫生培训率达到 98.6%，劳动者依法参加工伤保险人数 3.2 万人，劳动者职业健康权益得到进一步保障。

#### (二) 全员健康理念得到深化

通过爱国卫生运动、健康蜀山行动、健康知识“五进”活动等工作，健康理念深入人心，企业职工健康素养得到显著提升，健康生活方式被广泛推广，职业病、传染病、慢性病等公共卫生问题防控干预取得明显成效。“大卫生、大健康”理念充分融入企业生产经营全过程，进一步厚植蜀山建设的健康底气。

#### (三) 职业人群健康素养得到提升

随着职业健康监测、健康促进以及职业健康保护行动等多项工作的全面开展，职业重点人群劳动者法律意识和个人健康防护意识逐渐增强，健康生活方式和健康工作方式逐渐

养成，2024年蜀山区企业职工健康素养水平高于全市平均水平两个百分点。

#### 四、经验启示

##### （一）加强顶层设计，凝聚建设合力

将健康企业建设纳入健康城市建设的总体规划，制订详细实施方案和管理制度，压紧压实各方职责，提升相关部门积极主动性，加强基层健康企业建设质量保障，推动实现健康企业共建共享。

##### （二）注重能力建设，提质健康供给

充分调动区域职业健康资源，结合企业职业健康实际情况，依托线上线下多渠道，有的放矢开展专项培训及交流，提升企业及职工自身的职业健康管理能力。将服务企业纳入辖区基层医疗机构健康义诊活动范畴，提升企业职工健康服务获得感和幸福感。

##### （三）科学考核督导，激发内生动力

评选健康企业建设优秀案例、“职业健康达人”等，充分发挥示范引领作用，带动更多企业积极参与健康企业建设。做好经验总结推广，并对健康企业建设中的突出企业和个人给予表彰或奖励，不断完善对部门、企业、职工个人等多层面的激励机制。

下一步，蜀山区将持续完善职业病防治规划，积极探索职业健康监管新模式，全方位关心关爱职工健康，努力打造以人为本、共建共享、人企和谐的健康企业建设样板，开创健康蜀山高质量发展新局面。

# 安徽省芜湖市湾沚区 健康企业建设行政推广优秀案例

职业健康是社会文明进步的要素，是加强平安建设促进社会和谐的根本。近年来，湾沚区积极响应国家“健康中国”战略，将健康企业建设作为提升城市健康水平、促进企业可持续发展的重要举措。通过建立健全管理制度、改善企业环境、提供健康管理与服务、营造健康文化等多方面的努力，2022年以来，湾沚区已建成3家制度健全、管理规范、设施完备、成效显著的健康企业，形成了良好的示范带动效应。

## 一、基本情况

（一）产业发展现状。近年来，湾沚区一手抓传统产业转型升级，一手抓新兴产业培育壮大。目前已形成“211”四大产业，分别是2个支柱产业：汽车零部件及高端装备制造产业、电子电器及健康生活家电产业；1个战略产业：新能源新材料产业；1个未来产业：航空航天（低空经济）产业。安徽新芜经济开发区进驻企业约1481家，2023年380家规上工业企业实现产值345.51亿元；固定资产投资76.87亿元，同比增长10%，其中技改投资74亿元，同比增长51.7%。完成财政收入26.6亿元，同比增长43.5%。

（二）职业病防治现状。由于辖区企业基数大，从业人员众多，目前仍存在着职业病危害因素企业底数不清、职业健康工作影响力不足、企业以及劳动者职业健康意识不强等问题。为提升职业健康工作效率，打破眼前困局，湾沚区积

极行动，坚持以问题为导向，以宣教帮扶为手段，以服务企业为目标，大力推广健康企业建设，树立典型示范效应带动全区企业探索构建健康机制、优化健康服务，改善健康环境，提高企业健康管理和服务水平，打造企业健康文化，满足企业员工健康需求，逐步实现企业建设与人的健康协调发展。经过近三年的不懈努力，湾沚区已有 319 家企业进行职业病危害因素项目申报，其中制造业 309 家，建筑业 6 家，批发零售 3 家，房地产 1 家；在册职工总数 32287 人，外围总数 1682 人，危害因素种类有粉尘、化学、物理、放射等，接触危害人数 13911 人。2022-2023 年辖区德力西电气（芜湖）有限公司、芜湖飞科电器有限公司、芜湖荣基密封系统有限公司连续获评芜湖市“健康企业”，22 名职业卫生管理员获评芜湖市“职业健康达人”。

附件

附件

#### 市级健康企业名单

安徽太平洋电缆股份有限公司  
 中车浦镇阿尔斯通运输系统有限公司  
 安徽海螺川崎装备制造有限公司  
 安徽海螺水泥股份有限公司白马山水泥厂  
 芜湖海螺塑料制品有限公司  
 德力西电气（芜湖）有限公司  
 芜湖飞科电器有限公司  
 中国石化销售股份有限公司安徽芜湖石油分公司  
 芜湖海螺水泥股份有限公司  
 荻港海螺水泥股份有限公司

#### 第二届市级健康企业名单

安徽华谊化工有限公司  
 芜湖海螺新材料有限公司  
 奇瑞新能源汽车股份有限公司（冰淇淋工厂）  
 安徽同福集团股份有限公司  
 安徽尚纬电缆有限公司  
 安徽石鑫矿业有限公司  
 芜湖隆基光伏科技有限公司  
 大陆汽车车身电子系统（芜湖）有限公司  
 中石油昆仑燃气有限公司芜湖分公司  
 芜湖市诗画何湾文化发展有限公司  
 芜湖荣基密封系统有限公司

20. 崔芳进 盾安（芜湖）中元自控有限公司
21. 陶良寿 安徽埃易泰克电子科技有限公司
22. 张学元 安徽华明航空电子系统有限公司
23. 陈荣龙 安徽华星消防设备（集团）有限公司
24. 赵官园 安徽泽文环保科技有限公司
25. 张善伟 芜湖海勿密封科技有限公司
26. 王伟 芜湖荣基密封系统有限公司

## 二、主要做法

### （一）加强组织领导，统筹推进健康企业建设工作

湾沚区通过组织召开湾沚区职业病防治工作联席会议，明确各部门工作职责，完善职业病防治监管体制，重点布置

健康企业建设工作，将健康企业建设纳入健康湾沚建设考核范围，并将职业健康工作与安全生产“同部署、同落实、同检查、同考核”。切实强化区、镇政府监管责任，积极发挥123名卫生监督协管员信息员“前哨”作用，对辖区企业进行全面摸排、重点宣传。同时要求成员单位积极履职、团结协作、建立健全沟通协调机制，按照“谁主管谁负责”的原则，切实履行职业病防治法定责任，督促辖区企业落实职业病防治主体责任，鼓励先进企业和优秀职业卫生管理员踊跃申报市级“健康企业”和“职业健康达人”。



## （二）加强宣传动员，营造健康企业建设良好氛围

近年来，湾沚区积极开展形式多样的职业病防治宣传与培训活动，每年分期举办用人单位负责人及职业卫生管理员培训班，邀请专家授课，讲解健康企业建设理念、方法和技巧，不断提升企业管理水平和员工健康素养，2022年以来累计培训约950人次。每年开展《职业病防治法》宣传周和“五进”宣传活动，2023年联合区总工会、区人社局及两家民营医疗机构赴花桥镇工业园和芜湖飞科电器有限公司开展宣

传周暨健康义诊活动。2024年联合相关单位赴六郎镇、安徽华星集团有限公司和芜湖医药卫生学校开展《职业病防治法》集中宣传，并通过中医义诊、心理健康讲座等方式向群众、劳动者和学生们进行面对面、零距离政策宣传。湾沚区各重点企业也积极落实用人单位主体责任，每年宣传周组织员工集中观看央视主题新闻发布会直播、主动开展自查自纠和内部培训，用实际行动守护劳动者生命健康，营造健康企业建设浓厚氛围。



### （三）加强重点治理，提供健康企业建设技术支撑

湾沚区卫健委将健康企业建设与职业病危害专项治理相结合，以《职业病防治法》为抓手，推动用人单位、政府有关部门和劳动者各负其责。组织召开专题培训会，不断强化用人单位落实主体责任意识。每周安排执法和技术人员入企帮扶指导，并通过电话、微信群提醒等方式指导企业完成

治理。区疾控中心全力做好技术支撑工作，每年定期对企业开展职业病防治监测和评估，及时发现和解决职业病危害问题，2022年以来累计监测65家企业，2024年审核报告辖区内企业职业健康检查5498人次，共发现疑似职业病2例，疑似职业病发现率0.036%。入企监测中同步开展健康企业建设宣教和指导，将健康企业理念深植企业和员工心中。

### 三、推进成效

#### （一）企业健康意识显著提升，内部环境显著改善

通过开展广泛政策宣讲会、专题培训以及线上线下相结合的宣传促销活动成功促使企业深刻认识到健康企业建设的重要性。辖区企业主动将健康理念纳入企业发展战略，积极制定健康管理制度，优化办公环境，加大对卫生设施、生活配套设施、健身休闲设施、绿化建设以及职业病防护设施的投入。如改造采光、通风条件，新增或更新职业病防护设备、安装空气净化系统、配备个人防护用品等，有效降低了职业病危害风险，员工生活、工作环境更加舒适便捷，幸福感和满意度明显提升。



## （二）企业服务水平稳步提升，健康素养大幅提高

通过健康企业建设，不仅培养了企业的职业卫生管理队伍，同时劳动者法律意识逐渐增强，个体防护意识不断提升，采取健康生活方式和健康工作方式的员工越来越多，健康素养不断提升。用人单位更加关注员工身心健康，积极提供血压计、血糖仪等测量设备，方便员工随时监测血压、血糖等健康指标。此外，部分企业还根据员工心理健康状况，设立了心理咨询室，联合区心理咨询热线，帮助员工缓解心理压力，并鼓励企业员工自主控烟和参与体育锻炼，身体素质和精神面貌焕然一新。



## （三）企业危害因素有效治理，综合实力持续增强

通过健康企业建设，企业职业病危害因素治理推进度和企业配合度明显提升，截至目前，湾沚区已有 137 家企业完

成治理，治理完成率达 94.5%。大部分企业职业病防护措施更加完善，用人单位职业病防治主体责任得到落实，劳动者职业健康权益得到进一步保障。同时健康企业建设也为企业带来了实实在在的经济和社会双重效益。员工工作效率提高、缺勤率下降，企业运营成本降低，经济效益加快增长，吸引更多的优秀人才加入，市场竞争力明显增强，有效促进了社会和谐稳定发展。

#### 四、经验启示

健康企业建设是职业健康工作推进中“以点带面”的重要举措和典型示范。今后，湾沚区卫健委及相关部门将继续加大工作力度，完善联防联控机制，总结经验，巩固健康企业建设成效，稳步提升职业健康管理和服务能力水平。积极发挥健康企业引领示范作用，指导辖区企业向健康企业学习管理经验，不断完善政策措施，创新工作方法，推动更多企业参与到健康企业建设中来，为健康中国和健康安徽建设做出积极贡献。

# 福建省龙岩市新罗区 健康企业建设行政推广优秀案例

## 一、基本情况

新罗区贯彻习近平总书记关于卫生健康工作重要指示批示精神，执行《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，强化职业卫生监督、探索分类执法，结合“三项行动”，推进“健康企业”建设，督促企业落实主体责任，维护劳动者职业健康权益取得成效。目前我区职业病防治企业主要分布在矿山、冶金、化工、建材、水泥、机械等行业，涉及企业 334 家，其中 2024 年由我区推荐的华润水泥（龙岩雁石）有限公司被评为全国健康企业优秀案例，福建龙麟集团有限公司、国能神福（龙岩）发电有限公司、龙岩市福化环保科技有限公司建成“龙岩市健康企业”，成为我区健康企业建设的模板和榜样。

## 二、主要措施及做法

### （一）创新监管模式，助力健康企业建设

一是强化监督，护航企业健康发展。开展职业健康国家“双随机”监督抽查工作，完成对辖区内 45 家企业双随机监督检查任务。2024 年以来，共出动 590 人次，检查企业 69 家、放射诊疗单位 93 家，对 1 家单位作出警告，责令限期治理，罚款 6 万元的行政处罚。针对疑似职业病高发企业，市区两级部门开展联合监督检查，对检查中发现的问题要求单位限期整改，消除职业卫生安全隐患，确保职工身体健康。

二是聚焦治理，疏通企业发展堵点。在全区范围内深入开展职业病危害专项治理工作，引导用人单位通过工艺提升、技术改造、优化防护设施等方式，从源头控制和减少职业病危害，为企业长期稳定发展疏通堵点，实现经济效益与员工健康权益的双赢。纳入专项治理企业 93 家，已完成治理企业数 86 家。三是精准分类，优化监管企业模式。通过精准识别行业风险等级，聚焦高风险领域，实施差异化监督，提升监管效能。根据全区 172 家职业病危害综合风险评估结果，对低风险的企业以指导服务为主，对高风险企业则强化监督检查频次与力度，优化监管企业模式，营造安全健康的工作环境。



## （二）落实三项行动，助推企业高质量发展

一是建立申报扩面用人单位台账。摸清辖区职业病危害企业底数，对可能存在职业病危害未申报的企业，通知用人单位做好职业病危害申报工作。二是开展中小微型企业职业健康帮扶行动。根据国家帮扶工作目标，结合我区企业基数，完成对辖区内 35 家中小微企业的职业健康帮扶工作。三是开展职业病防治机构提质合规工作。加强对职业健康检查机

构，职业卫生、放射卫生技术服务机构的监督管理，强化职业健康体检机构的质量控制监督管理工作。通过申报扩面、指导企业规范化管理、完善职业病防治技术支撑体系建设，有效减轻企业经济负担，助推企业高质量发展。

### （三）聚合宣传手段，助增健康企业氛围

积极主动与企业互动，深入企业一线对劳动者开展健康企业宣传，提升企业和职工的职业健康防护意识，营造良好氛围。一是展健康形象，强企业底气。联动镇（街）卫健办、企业开展“健康企业建设”，争做“职业健康达人”活动，2024年正在开展健康企业建设的企业2家，参与争做“职业健康达人”活动人数220人，选树先进“职业健康达人”20名。二是广宣传覆盖，接社会地气。围绕主题制作宣传短片《坚持预防为主守护职业健康》。共发放宣传材料3835份，出动宣传人员656人，受众人数6253人，微信群接收860余人次，定制短信10万余条。三是讲企业责任，鼓职工士气。联动辖区内工业园区管委会，对园区企业开展职业卫生法律法规培训。今年共举办12期培训班，辐射镇街卫计协管人员50人，企业319家，企业负责人或职业卫生管理员386人。





### 三、推进成效

(一) 免费帮扶，减轻生产企业经营成本。2024 年已完成 35 家中小微企业职业健康免费帮扶工作，指导企业开展职业病危害项目申报、职业健康监护、职业病防护用品配发、职业病防护设施及职业卫生档案管理工作。通过开展“五个一”帮扶工作，减轻企业经营成本，推进健康企业建设。

(二) 延伸服务，增设职业健康体检中心。针对北部新城（厦龙山海合作区）入驻企业 100 余家，职工职业健康体检需求大，主动克服无场所、无建设资金、无专业医师、科室设备不全的困点难点，延伸服务触角，将龙岩人民医院银雁分院职业健康体检中心建在企业家门口，不仅惠及雁石镇及周边乡镇企业职工 1.5 万人，守护东方片区 8 万余名群众的健康，而且填补全市乡镇在职业健康体检领域的空白。





(三) 搭建平台，打造职业健康主题公园。我局联合东肖、北城社区卫生服务中心打造新罗区职业健康主题公园。两个公园一南一北，分别坐落于东肖街道田洋公园、北城街道龙背山公园，采用宣传栏、花草牌、灯杆旗、展板等形式宣传职业健康相关内容。通过打造职业健康公园，旨在为市民提供一个了解职业健康的平台，让更多劳动者知晓职业病防治、健康企业相关知识，提升自我防护意识，营造良好的职业健康工作氛围。





#### 四、经验启示

职业健康是企业发展的基石，也是健康企业建设的重要

组成部分。一是加强职业监督执法保障职业健康。强化“日常+专项”职业病卫生监督检查，对发现的问题给予宣教、督导，督促指导企业落实职业健康各项职责，有效提升职业卫生监督效能。二是主动服务企业提振职业发展信心。通过主动服务企业，送法进园区、下沉企业一线、建设健康企业活动、开展职业病危害因素监测及免费帮扶中小微企业等措施，优化职业卫生环境，提振企业发展信心。三是解决现实难题提升企业建设积极性。解决企业员工职业健康体检难题，延伸服务触角，对企业员工实现全方位健康干预，达到早期诊断、早期预防、早期治疗和全面提高健康素质的效果，大力减轻企业发展负担，提升健康企业建设积极性。

# 福建省龙岩市武平县 健康企业建设行政推广优秀案例

近年来，武平县坚持以人民为中心的发展思想，认真贯彻落实《职业病防治法》《职业卫生技术服务机构管理办法》和《国家卫生健康委关于加强职业病防治技术支撑体系建设的指导意见》等法律法规及标准规范，以健康企业建设为重要抓手，认真落实“健康中国”战略，通过实施健康企业建设活动将健康意识深植人心，不断增强企业劳动者健康意识，提高企业职工的健康素养水平。同时，以健全职业病防治技术支撑体系建设为着力点，有效提升职业卫生技术服务能力，有力有序推进健康企业建设高质量发展。

## 一、基本情况

武平县隶属于福建省龙岩市，位于福建省西部、龙岩市西南部，面积 2630 平方公里，下辖 17 个乡镇（街道）。辖区多以采矿企业、非金属矿物制品业、木质家具制造业、金属制品业和计算机、通讯以及其他电子制造业等小微企业为主。目前，本辖区已申报涉及职业病危害因素的单位共 132 家，涉及职业卫生分类分级监督的用人单位共 66 家，其中属于甲类企业 20 家，属于乙类 38 家，属于丙类 8 家，存在的职业病危害因素种类主要为粉尘、噪声、化学物质等。

## 二、主要做法

（一）狠抓能力提升，为推进健康企业建设积极进取  
武平县奋勇争先、锐意进取，着力加强职业卫生服务软

硬件建设，切实提升职业卫生技术服务能力，为健康企业建设提供强有力的技术支撑。一是率先成立职业卫生技术服务队。率先在全市成立职业卫生专业技术服务队，服务队19人均已通过福建省卫生健康委员会职业卫生专业技术考核，其中卫生评价方向14人，检测方向5人；取得职业病诊断资格3人，中级职称以上15人，职业卫生技术服务队伍不断得到加强。二是建立职业病危害因素监测实验室。投入350余万元配齐配全职业卫生服务现场采样检测和实验室检测仪器设备，可开展职业危害因素检测项目104项。近年来，武平县疾病预防控制中心高度重视职业卫生人才培养，采取“送出去，请进来”等多种培训方式，不断提升职业卫生人员专业素养和技术水平。参加福建省职业病与化学中毒预防控制中心盲样考核均为优秀。三是成功取得职业卫生技术服务机构资质。武平县疾病预防控制中心于2024年2月成功获取职业卫生技术服务机构资质，成为福建省首家取得该资质的疾控机构。武平县疾病预防控制中心为用人单位提供职业病危害因素检测与评价、劳动者职业健康检查“一条龙”式职业卫生技术服务，受到企业和劳动者好评。



## （二）着眼服务靠前，为推进健康企业建设主动作为

武平县认真贯彻落实职业病防治“三项行动”要求，主动靠前，积极作为，为企业提供贴心、细心“上门”服务，助推健康企业建设，优化营商环境，助力企业高质量发展。一是深入企业开展宣传指导。不定期组织专业人员深入企业开展职业健康宣传指导，帮助企业熟悉职业病防治法律法规，掌握职业病危害因素识别和防控技能，提高企业管理者和职工职业病防护意识。2022年以来，累计指导企业78家次。二是深入企业开展职业卫生知识培训。定期联合应急、工业园区管委会等相关部门，深入工业园区组织企业负责人和职业健康管理人员开展职业卫生知识集中培训。2022年以来，累计培训7场次，培训800余人次。三是深入企业开展免费检测。武平县疾病预防控制中心利用自身技术优势，扎实开展工作场所职业病危害因素监测和免费定期检测。2022年以来累计检测69家次。



## （三）强化监督检查，为推进健康企业建设把脉问诊

武平县定期开展企业常态化监督检查，压实企业主体责任，推进企业健康发展。一是持续开展职业病危害专项治理

工作。针对职业病危害较重的用人单位进行职业健康专项监督检查，发现问题、督促整改，开展回头看监督检查等。目前我县纳入治理的企业 74 家，已有 69 家完成治理，治理率达 93.2%。督促存在职业病危害的用人单位，及时进行职业病危害项目申报。二是推行职业卫生分类监督执法。开展以矿山、冶金、建材等行业为重点的职业卫生分类监督执法试点工作，要求相关企业做好职业病危害综合风险评估，并根据职业病危害综合风险类别进行差异化监督执法工作，提高监管效能。三是落实建设项目职业病防护设施“三同时”。加大监管执法频次和力度，督促建设单位按要求做好“三同时”，从源头治理职业病危害，切实保护劳动者的职业健康。2022 年以来，全县依法落实相关建设单位开展了职业卫生“三同时”工作。



#### （四）突出部门联动，为推进健康企业建设保驾护航

武平县加强部门联动，形成齐抓共管的工作机制。一是召开专题会议。县政府组织卫健、应急、经贸、工业园区等相关部门单位召开职业健康专题会议，明确部门工作职责，细化工作要求，夯实工作基础。二是联合开展工作。卫健、

应急、工业园区等部门单位不定期联合开展职业卫生知识培训，指导企业做好职工健康监护，完善健康档案，加强职业健康管理等工作。三是建立长效机制。把职业健康“小安全”融入到企业安全生产“大安全”中，与每月安全生产主题日同部署、同检查，确保紧急情况发生时，部门间能够迅速响应、协同作战，共同守护职业健康，合力推进健康企业建设。



### 三、推进成效

#### （一）提升企业职业健康总体水平

通过健康企业建设，用人单位法律意识逐渐强化，用人单位主体责任得到落实，工作场所劳动条件不断改善，工作场所职业病危害因素定期检测如期开展，接触职业病危害劳动者在岗期间职业健康检查正常履行，劳动者职业健康权益得到进一步保障。2022年以来，武平县共4家企业获龙岩市“健康企业”授牌，“健康企业”作为职业健康促进的重要载体和推动职业健康工作的重要抓手，有效促进企业的职业健康管理水平。

#### （二）提升职业人群健康素养

通过健康企业建设，培养了一批企业职业卫生管理队伍，增强了劳动者职业病防护意识，提升了对可能发生的职业病

的认识，对武平县开展职业病防治工作起到很好的推动作用。

### （三）提升职业卫生服务机构技术能力

通过健康企业建设，武平县疾病预防控制中心通过深入企业现场调查、检测，职业卫生技术服务队伍得到进一步磨炼，服务能力得到进一步提升。

## 四、经验启示

### （一）聚焦能力建设，提供强有力的技术保障

职业卫生技术支持是健康企业建设的坚定支撑。武平县疾病预防控制中心坚持把健康企业建设与职业卫生技术服务机构资质的取得紧密结合，依托省、市专家技术支持作用，在职业卫生技术服务过程中帮助指导企业建设健康企业，促进健康企业建设工作科学、有序、规范。

### （二）聚焦部门联动，构建健康企业建设联动机制

武平县高度重视健康企业建设工作，建立卫健、应急、工业园区管委会、疾控中心、卫生监督所等部门单位协同联动机制，认真组织部署，落实职责分工，研究、指导、督促、协调企业开展健康企业建设。

### （三）聚焦优质服务，促进企业落实主体责任

落实主体责任是健康企业建设的核心关键。武平县通过深入工作场所开展职业卫生技术服务和监督检查，企业充分发挥主观能动性，认真把控健康企业建设质量，打造企业健康文化，满足企业职工健康需求，实现企业建设与人的健康协调发展。

# 江西省南昌市新建区 健康企业建设行政推广优秀案例

健康对于企业发展、地方经济水平提升具有重要意义。营造健康的发展环境，缔造健康的职工队伍是企业发展的强大引擎。新建区卫健委深入贯彻落实国家、省、市关于推进健康企业建设的部署安排，结合区经济社会发展实际，关注新建区企业发展的不同情况，采取分类指导、据实推动、细致服务、挖掘潜力、搭建平台等不同方式为企业进行帮扶和服务。通过不懈的努力，新建区企业健康管理水平不断提升，社会各界关心关爱劳动者群体的氛围更加浓厚。广大职工的健康得到有力保障。健康企业建设成效显著，使职工群众、企业发展皆取得了实效。

## 一、健康企业建设总体情况

一直以来，新建区卫健委将指导和帮扶辖区建设健康企业作为重要任务，认真学习领会国家、省、市卫健委关于健康企业建设的工作部署，及时了解和掌握最新动态，积累经验，深化对于健康企业建设的策划和思考。与此同时，深入走访企业掌握基本情况，摸清底数、了解需求，有针对性地开展指导和帮扶。做到广泛动员积极组织领导，积累经验做好传经送宝，深挖潜力梳理展示亮点，协调推动凝聚强大合力。通过持续推动辖区企业做好健康建设，如今各企业健康工作开展面貌一新，制度完善、保障扎实，职工群众满意度大大提升，企业凝聚力持续增强，为企业高质量发展筑牢了

根基。



## 二、健康企业精神重点措施

### （一）提升思想认识，科学系统谋划

“人民健康是民族昌盛和国家强盛的重要标志，要把保障人民健康放在优先发展的战略位置，完善人民健康促进政策”。新建区卫健委认真学习领会党和国家对人民健康的要求部署，从思想上强化对于健康企业建设的认识和理解，将健康企业与打造优良的职工队伍紧密相连，与缔造强有力的优质企业紧密相连，与形成地方经济发展竞争力紧密相连，以使命感、紧迫感和责任感推动健康企业建设。

我委将指导帮扶辖区建设健康企业作为重要任务、重点工作，将其纳入年度工作计划当中，每年初结合上年度工作开展情况，查漏补缺、改进提升，精心谋划新一年工作重点，为做好健康企业建设指引方向。

### （二）强化宣传培训，营造良好氛围

推动企业开展好健康企业建设就要让广大企业高度重视、正确认识健康企业建设的重要意义、作用，指导企业认识理解健康企业应该做什么、要做什么以及能够取得什么

成效。以此为目标，面向辖区企业开展教育培训 8 场次，覆盖 3000 人。与企业负责人座谈，引导他们高度重视。同时对企业提出的具体问题答疑解惑，对不同性质企业进行具体指导。尤其对于不同工作性质的职工如何防范职业危害进行共同探讨，防范健康风险。建立微信群组，后续通过线上渠道及时为企业答疑解惑，鼓励大家在群内相互交流、取长补短，为企业结合实际制定健康企业建设方案做好了准备。



### （三）健强职工体质，打造健康工作餐

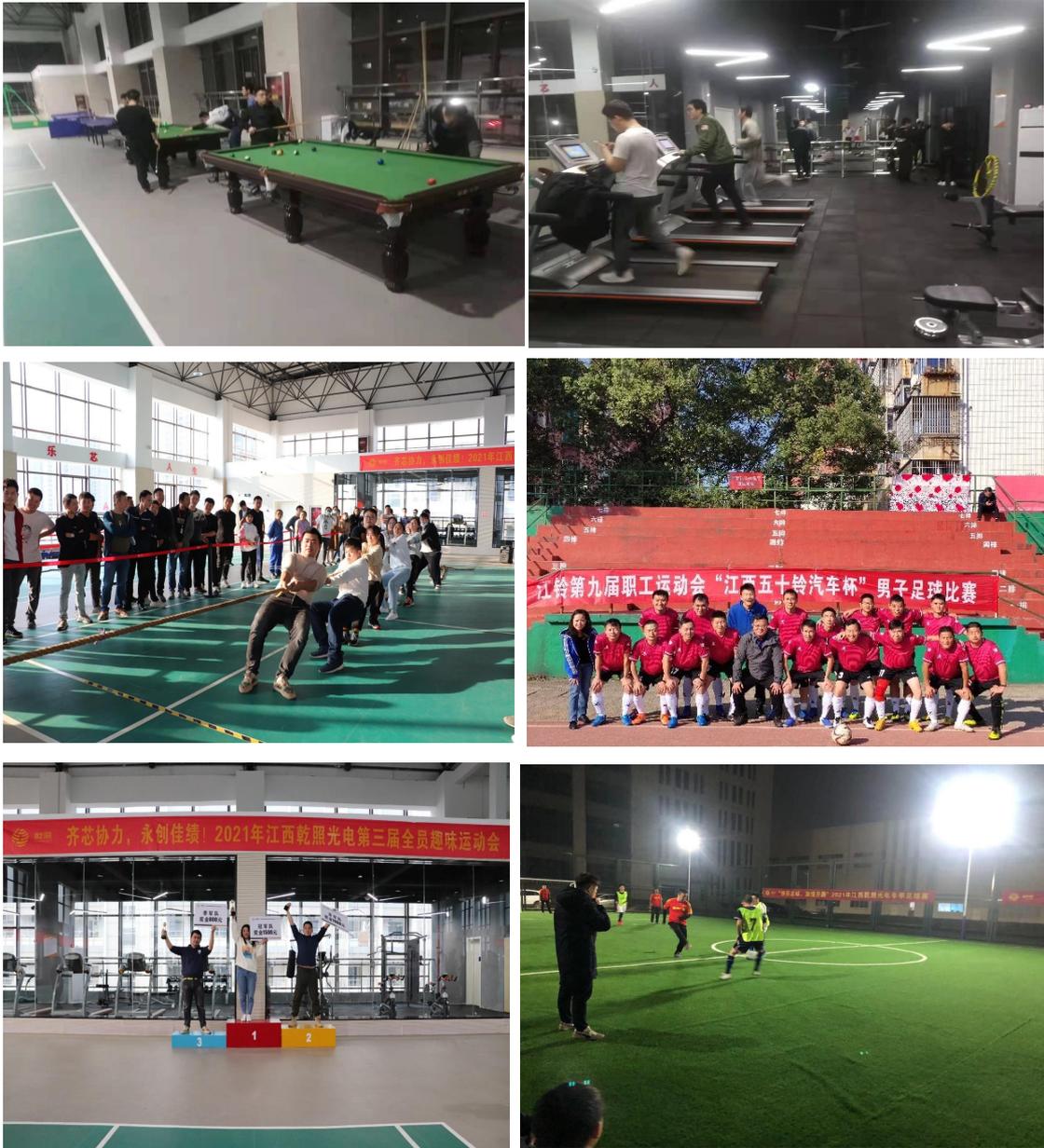
从优化饮食结构入手，指导企业为职工推出营养餐，从三方面为职工健康助力。一是指导企业对员工用餐需求进行调研，形成需求底数；二是鼓励企业列支福利费作为营养餐补助，吸引职工，尽量减少外卖餐饮，提升饮食的健康卫生条件。三是邀请营养学专家对营养餐进行不同档次的设计安排，着眼企业可承担费用额度确定营养餐等级，做到既节约

成本又保证职工吃得开心、吃得健康。如今，营养餐工程已经在江西五十铃汽车有限公司、江西乾照光电有限公司中推行。



#### （四）坚持劳逸结合，打造健康运动型企业

从工作、生活两方面入手指导企业组织开展健康运动进企业行动，通过两种方式打造职工队伍良好体质。一是针对不同岗位职工长期从事同类工作内容造成的劳动损害，如颈椎病、听力视力受损、腱鞘炎以及肩周炎等等，倡导企业开展工间操、视力保健操，利用小班组、小团队灵活多样短平快地愉悦身心、放松身体，缓解身体疲劳。二是针对职工业余时间的利用，指导企业创新性地开展“晒出运动风采”打卡活动、健走强体微信计步竞赛以及缔造健康家风活动等等，鼓励员工工余时间动起来，适当地开展强身健体活动。截至目前，辖区企业已经开展各类体育运动 12 场次，参与职工 500 人次，受到了职工广泛好评。



### （五）搭建优质平台，形成全社会共同关注

为了进一步服务到位、指导见效，在市卫健委的统筹推动下，我委联合区总工会、南昌市疾控中心、江西中医药大学第二附属医院等，为企业搭建平台，开展工作环境安全性筛查和职业危害评估鉴定、上门为中小微企业一线劳动者体检、“职业健康达人”评选，从内外部因素入手对企业提供

帮助。对于在企业中发现的与健康企业建设不相符的制度、模式以及外部环境、内部管理方式等等，及时提出改进建议，帮助企业不断完善，从各个方面为健康企业保驾护航。同时还积极对接地区以及上级媒体平台，对企业中形成的健康企业建设优秀经验、成果案例及时报道，不仅激发企业的信心，更吸引全社会关注健康企业建设，形成浓厚氛围。



### 三、建设成效

通过行之有效的健康企业建设指导与帮扶，目前，新建区已建成各级健康企业 5 家，共评选出“职业健康达人” 36 名。各企业健康管理行之有效，职业健康达人充分发挥作用，企业职工健康得到了有力维护，职工体质和精神面貌焕然一新。

一是工作机制建立完善。辖区 65%的企业健康企业建设

有力推进，完善工作机制，将健康企业建设作为企业重要工作内容周密部署、有力推进，以工作计划确保措施落实，保证职工健康。形成常态化督导检查模式，对健康企业建设情况及时跟进、督促，确保取得实效。

二是结合实际创新创效。在区卫健委的指导帮扶下，部分企业结合自身主责主业，积极用好卫健委联合各相关机构搭建的平台，开展职业健康评估，邀请专家针对不同条线员工进行良好工作方式、生活方式的指导，做到一岗一策，细致周到。

三是形成健康工作习惯。在健康企业建设指导下，职工逐渐认同、理解、支持各项举措的落实落地，更以实际行动支持各项工作的开展。潜移默化中，职工也形成了健康的工作模式和生活模式，保护视力听力、适当运动、定期参加职业健康体检、能主动正确地佩戴职业病防护用品等等。

四是疏通渠道搭建平台。如今，健康企业建设的优质渠道和有力平台已经形成。我委打造了新建区“健康企业联盟”，对接企业提出的健康管理需求，与联盟内的相关机构“结对子”、“一帮一”，做好健康咨询、评估、检查以及专业化建议等服务，为全方位打造健康企业，凝聚合力。

未来，健康企业还会是企业发展的重要保障和趋势。我委将继续着眼“健康企业”关键问题、着眼“健康中国”大课题，深挖潜力、多方协调，凝聚各方面力量，为企业做出更多有力有效的指导帮扶，让健康企业真正为新建区经济发展注入更加强大的力量。

# 山东省 健康企业建设行政推广优秀案例

## 一、基本情况

2020年以来，为深入开展健康中国、健康山东职业健康保护行动，促进健康“细胞”建设，山东省爱卫办、山东省卫生健康委会同有关部门按照《关于推进健康企业建设的通知》（全爱卫办发〔2019〕3号）要求，在全省部署开展健康企业建设活动并取得良好成效，基本实现了健康企业建设县级全覆盖。截至2024年底，全省共建成省市县三级健康企业（优秀案例）1700余家，其中省级327家。2024年度新增省市县三级健康企业或优秀案例300余家，其中省级优秀案例70家。我省的健康企业建设得到了国家卫生健康委的认可，10个市或县（市区）入选国家卫生健康委评定的行政推广优秀案例，32家企业获选健康企业建设优秀案例，位居全国前列。

## 二、主要做法

（一）加强组织领导。2020年，山东省职业病防治工作联席会议第一次全体会议明确：落实《健康山东职业健康保护行动（2020-2022年）》，结合“健康中国”战略实施和“健康山东”、“健康城市”建设行动，开展职业健康教育和健康促进，推进“健康企业”建设。2021年初，省爱卫办等9部门联合制定印发了《山东省健康企业建设活动实施方案》（鲁爱卫办字〔2021〕2号），明确了目标任务和工作

程序，在全省部署开展健康企业建设活动；成立了省级健康企业评定委员会，负责全省健康企业建设活动的组织实施；市、县两级也制定印发了健康企业建设活动方案，推动健康企业建设在全省顺利开展。2021年以来，省卫生健康委将健康企业建设作为挂图作战重点任务之一，确保责任到位、措施到位、目标任务落实到位；建立工作进度定期调度通报制度，及时召开专题会议，研究解决遇到的突出问题。全省各级各有关部门加强统筹协调，形成工作合力，健康企业建设稳步推进，扎实有效。

（二）加强宣传培训。将健康企业建设纳入职业健康宣传培训的重要内容。2021年，结合《职业病防治法》宣传周活动举办健康企业建设启动仪式，发出开展健康企业建设，保护劳动者职业健康的倡议。山东省职业健康协会充分发挥技术指导单位作用，建立了150人组成的健康企业建设专家库，编制健康企业建设评估技术指南，举办全省职业健康企业建设技术培训班，各市健康企业建设技术指导单位负责人和专家、省健康企业建设专家库成员、部分开展健康企业建设单位的负责人和技术人员数百人接受培训，为开展健康企业建设及评估奠定了坚实基础。建立健康企业建设工作交流群和评估专家群，定期在群里通报各市健康企业申报及评估情况，并就评估过程中出现的突出问题进行分析研究、作出说明。省、各市通过举办新闻发布会、现场推进会和培训班等方式，对典型企业的好经验好做法及时进行总结并通报推广，激发了广大企业参与的热情和积极性，形成了人人参与、

人人共享的良好局面。省、市、县卫生健康委通过举办每年度的“职业健康达人”风采大赛活动和专题新闻发布会，总结通报有关工作成效，推广典型优秀案例，推动了健康企业建设全面深入高效开展。

（三）加强督促指导。《山东省“十四五”职业病防治规划》将开展健康企业建设活动作为重要内容编制专栏，进一步明确了健康企业建设总体目标任务，建设过程中坚持责任层层落实，将目标任务明确到了县级。各级职业健康监管人员和专家，深入企业一线，对健康企业建设过程中的问题及时释疑解惑。结合职业卫生分级分类监管工作，立足山东实际，指导用人单位积极开展职业病危害风险管控和隐患排查治理双重预防体系建设，使企业健康管理与安全生产深度融合，全方位守护职工健康。注重发挥企业的积极性和主观能动性，引导企业因地制宜，建立职业健康宣教与健康促进基地或职业健康体验场馆，通过事故模拟复现、VR技术，提高职工健康风险的辨识、处置和自我保护能力。树立大健康理念，指导企业以控制消除职业病危害为重点，拓宽丰富健康管理与服务范围，积极开展心理健康、慢病防治、健康教育、女工特别保护等，满足职工不断增长的多元化的健康需求。

（四）加强质量控制。认真组织开展健康企业建设现场技术评估，对在评估过程中发现的共性问题及时进行沟通研讨，严格把握现场技术评估标准尺度，确保全省统一，为健康企业评估提供了可靠依据。坚持实事求是，严格把关，对

企业在大健康管理、职业病防治等方面存在的突出问题，坚决指出并督促企业整改到位，对问题突出、整改不到位的企业，坚决不纳入最后程序，促进了企业不断提升健康管理水平。为进一步严格标准、提升质量，积极开展标准化工作，围绕职业健康基础工作和重点领域，编制完成了2项地方标准、1项团体标准，对全省的健康企业建设和职业健康工作到了很好的指导作用。2022年、2023年和2024年，针对现场评估中发现的突出问题，修订完善了健康企业建设的基本条件和工作程序，确保健康企业建设严格规范、高效有序。

### 三、推进成效

在国家卫生健康委的精心指导下，在各有关部门单位大力支持、密切配合下，山东省健康企业建设成效显著，有力提升了全省企业“大健康”管理，特别是职业健康基层和基础工作水平。

（一）健康主体责任有效落实。企业高度重视、周密部署、担当作为，健全组织体系、制度体系、责任体系，确保健康企业建设全员参与、全过程、全方位运行，落实健康管理特别是职业健康主体责任的积极性、主动性和责任感明显增强。

（二）健康管理水平有效提升。企业对“大健康”理念的认识不断深化，将健康管理同其他管理深度融合，部分企业实现了健康管理的信息化、数据化；倡导健康生活方式，健康理念入脑入心融入工作生活，促进了企业健康管理和整体管理水平的全面提升。

（三）健康环境有效改善。企业因地制宜开展各具特色的建设活动，建成了一批绿色、花园式企业，劳动者的工作环境和作业环境明显改善，实现了舒心、安心、快乐工作，劳动者主人翁意识不断增强，获得感、幸福感和安全感不断提升。

（四）劳动者健康权益有效保障。牢固树立寓监管于服务之中和以服务促监管的理念，切实做到监管与服务并重，卫生健康部门的服务意识和监管能力明显提升，促进了企业严格落实各项健康管理和服务保障措施，切实维护了劳动者的健康权益。

开展健康企业建设活动是健康中国、健康山东职业健康保护行动的重要内容，是贯彻“大卫生、大健康”理念，提升企业健康管理水平，保障劳动者健康权益的重要举措，应常抓不懈、长期坚持。我们将在坚持企业自愿原则和自主建设的基础上，认真总结推广健康企业建设中的好经验好做法，完善政策措施，加强宣教培训，提高建设质量，持续推进健康企业建设活动走深走实，为健康中国战略全面实施和健康山东建设不断深入作出新贡献。

# 山东省东营市 健康企业建设行政推广优秀案例

## 一、基本情况

东营市是黄河三角洲中心城市、黄河入海口城市，地处胜利油田腹地，油地融合发展。近年来，东营市坚持以人民健康为中心，全面实施“健康中国”战略和“健康东营”“健康城市”建设行动，以加强职业病危害风险管控和隐患排查治理双重预防体系建设为重点，积极开展“健康企业”建设和争做“职业健康达人”活动，推动用人单位主体责任落实，提升劳动者职业健康意识和素养，推进职业健康保护行动走深走实。2021年-2024年，全市建设省级健康企业16家、市级健康企业58家，4家企业入选国家健康企业建设优秀案例；省级职业健康达人80人，市级职业健康达人390人。在2024年省级“职业健康达人”风采大赛中获团体第一名。

## 二、主要做法

（一）强化顶层设计，凝聚工作合力。一是系统联动，整体推进。市卫生健康委联合市总工会、市医保局、市生态环境局等九部门成立健康企业建设委员会，印发《东营市健康企业建设活动实施方案》，统筹推进全市健康企业建设。各县区、开发区结合实际制定工作方案，明确责任分工，细化工作措施，广泛动员辖区企业积极参加健康企业建设活动，形成了镇街推荐、县区培育、市级指导的三级联动体制。二是制度先行，齐抓共管。经市委编办批准，市卫生健康委

联合市财政局、市人社局、市总工会等十五部门，建立东营市职业病防治工作联席会议制度，市级健康企业建设充分征求联席会议成员单位意见，并从成员单位招贤纳士，充实到市级健康企业建设专家库中，提升工作整体效能。三是部门联合，协同发力。依托工伤预防能力提升培训工程，与人社、住建、交通、应急等部门协调推进、密切配合，实现全市化工、冶金、建材、交通等重点企业“三类人员”职业健康培训全覆盖。

（二）把握工作节奏，有序推进实施。一是提前谋划抓部署。健康企业建设纳入大卫生、大健康发展大局，纳入“健康细胞”建设工程，和健康城市建设等工作同谋划、同部署、同行动，召开全市健康企业建设启动暨培训会议，邀请省、市专家现场授课，答疑解惑，为健康企业建设开好局、起好步。二是统筹推进抓落实。市卫生健康委组建专家库，为全市健康企业建设提供技术指导和智力支持。各县区、开发区依据《健康企业建设规范（试行）》《山东省健康企业建设优秀案例基本条件和基本内容》等文件，结合辖区内产业结构特点，积极组织开展健康企业建设活动，及时报告建设过程中取得的成效或遇到的困难问题。三是认真评估抓成效。市级成立专家委员会，组织对申报企业进行资料审核和现场技术评估，重点对工作亮点、建设成效进行综合评估，形成专家评估意见，研究评定市级健康企业建设优秀案例名单，通过官方网站、微信公众号等渠道进行公示。

（三）强化宣传引导，多措并举发力。一是倡树典型示

范。指导健康企业建设培育和“健康达人”评选工作开展，在全市职业健康工作会议上，省、市级健康企业交流发言，分享典型经验；在市级卫生健康官微发布职业健康达人事迹宣传、风采展示视频，传递榜样力量。二是营造舆论氛围。组织开展《职业病防治法》宣传周、“助力企业健康发展，提升卫生监督效能”、职业卫生送法助企专项行动，普及职业病防治和职业健康知识。三是提升重点人群健康素养。加强对用人单位主要负责人、职业健康管理培训，不断提升重点人群职业健康知识知晓率，增强全社会职业健康意识。2024年，先后开展宣传活动35场次，发放宣传资料3.6万份，受益人群4.8万人次。四是积极“走出去”和“引进来”。组织拟申报企业学习、观摩集输公司、石油开发中心等省级健康企业6次，并通过经验交流会、省级健康企业专家上门指导等方式，不断推进健康企业建设向纵深发展。

（四）融合四大行动，深耕细化服务。一是靶向发力，补齐短板。职业病危害专项治理行动聚焦化工、建材等行业的重点岗位和重点职业病危害因素超标岗位，强化问题整改，市级健康企业粉尘、化学毒物、噪声岗位达标率100%。二是源头管控，夯实基础。深入推进职业病危害申报扩面行动，全市矿山、冶金、化工、建材等职业病危害严重行业用人单位职业病危害申报率100%，强化企业职业病防治主体责任落实。三是精准服务，提质增效。中小微企业职业健康帮扶工作与健康企业建设深度融合，开展送知识送技术“双送”活动和“七个一”帮扶，为中小微企业健康企业建设创造条

件、激发活力。2024年，全市中小微市级健康企业建设优秀案例占比达20%。四是精细管理，正向引导。探索将健康企业融入职业卫生分类分级监管，实现“无事不扰”的差异化监督执法，通过正向激励，营造健康企业建设的积极氛围。

（五）整合油地资源，创新建设模式。一方面，成立建设指导团队。充分发挥胜利油田职业卫生科研、人才技术优势，选取胜利油田内部各单位心理咨询、健康监护、职业病防治等方面专家，组团开展延伸指导，建设企业短板。2024年，对26家企业开展一对一上门指导。另一方面，召开经验交流会。东营市卫生健康委与胜利油田相关部门通过召开健康企业经验交流会、培训班等方式，加强建设企业之间经验分享，意见征集，统筹协调建设工作。建设过程中，先后推广中石化胜利油田分公司海洋采油厂EAP员工关爱计划、打造中石化胜利石油管理局有限公司电力分公司“五环管理法”新样板、指导国网山东电力公司东营供电公司创新推行“五维一体”健康管理模式。

### 三、主要成效

（一）健康管理机制更加完善。引导和帮助企业尤其是中小微企业加强职业健康管理，履行职业病防治主体责任，用人单位的健康管理体系不断健全，健康管理能力显著提升，企业主体责任有效落实。

（二）职工健康素养明显提升。普及职业病防治和职业健康知识，从“要我健康”向“我要健康、我会健康”转变，广大企业员工成为行动的积极参与者和最终受益者，营造了

良好的职业病防治氛围。

（三）企业健康发展内在动力得到激发。围绕管理制度、健康环境、健康管理与服务、健康文化等重点指标，不断完善工作环境、提升企业品质、培育人文精神，做实企业发展的内在动力和实力，为企业高质量发展注入新的活力。

（四）共治共享体系逐步形成。健康企业建设与优化营商环境相结合，加强职业病防治体系建设。全市已有65家用人单位、企业园区签约家庭医生团队，东营区依托职业健康检查机构组织成立了企业家健康管理服务中心，广饶县探索建立中小微企业“健康管理员”工作制度试点，实现医疗服务及健康管理深度融合，东营经济技术开发区在企业聚集的工业园区打造驻企“健康小屋”，为企业职工提供健康服务保障，撑起“健康保护伞”。

# 湖北省武汉市东湖新技术开发区 健康企业建设行政推广优秀案例

## 一、基本情况

武汉东湖新技术开发区简称东湖高新区，又称中国光谷，简称光谷，于1988年建设成立，是中国首批国家级高新区、第二批国家自主创新示范区。在2023年全国高新区评比中，东湖高新区在综合实力、知识创造力和科技创新能力等方面跃居全国高新区第一梯队。东湖高新区下辖8个街道和8个特色产业园区。在产业体系方面，东湖高新区聚焦以“光芯屏端网”和“生命健康”两大产业集群为核心的“221”产业体系。2020年以来，东湖高新区积极探索建立“用人单位负责、行政机关监管、行业自律、职工参与和社会监督”的职业病联防联控机制，出台了具有光谷特色的《光谷健康十条》《职业健康九条》等促进职业健康的政策。东湖高新区已成功建成10家涵盖光电子信息、生物医药、机械加工等领域的省级健康企业，以及12家市级健康企业，更有3家企业入选健康企业优秀案例，这些成果势必会带动更多企业投身到健康企业的建设当中。

## 二、主要措施和做法

### （一）加强组织领导、落实激励措施

东湖高新区高度重视健康企业建设工作，东湖高新区职业病防治部门、爱卫办不定期组织各职能部门、园区办召开职业健康协调会，要求各部门要按照《东湖高新区2023年“健

康企业”建设工作方案》的要求，积极动员更多企业参与健康企业建设，为劳动者创造更舒适、更安全的生产、生活环境。把健康企业建设同招商引资工作相结合，形成筑巢引凤的引领效应。同时对 10 家省级健康企业按照《湖北省工伤保险参保缴费管理办法》（鄂人社规〔2021〕3 号）落实工伤保险费率下浮政策，切实降低企业运营成本，降低职业卫生监督覆盖频次等。在《中华人民共和国职业病防治法》宣传周期间，开展健康企业推介活动，树立企业正面形象，扩大企业社会影响力，大力宣传企业，促进企业在维护劳动者健康方面积极作为。

## （二）强化技术支撑、健全帮扶机制

东湖高新区成立健康企业建设帮扶团队，团队成员涵盖传染病防治、慢性病防治、心理健康、职业健康、食源性疾病、卫生应急人员，各成员深耕各自健康领域，对照健康企业标准，无偿为企业提供健康宣教资料、健康科普视频、健康教育培训等服务。针对企业在管理制度、资料归档、员工健康评估、分类管理方面的薄弱环节，团队协力总结归纳了各类健康管理制度供企业参考学习，指导企业健康小屋和心理健康辅导室建设。

## （三）发挥医联体作用，推动优质健康服务下沉

依托市精神卫生中心－区疾控中心（区精神卫生中心）－基层医院，市结核病防治所－区疾控中心－基层医院等医联体，针对企业在传染病防控、心理健康专业知识匮乏和人才短缺的情况，医联体定期邀请市区级心理专家进企业为劳

动者开展心理评估、心理咨询等活动，不定期邀请辖区三甲类综合医院专家医生进企业义诊，区疾控传染病、慢性病、职业病防治专家应企业邀请，免费为劳动者开展各类健康教育培训活动。2024年累计开展健康知识进企业+义诊24场次。



#### （四）建立头部标杆企业，发挥引领示范作用

辖区摩托罗拉（武汉）移动技术通信有限公司是东湖高新区第二批省级健康企业，获评第三批健康企业优秀案例。其在管理制度、健康管理与服务、健康文化方面均有较多创新举措。例如，公司设立了设备完善、功能齐全的现代化健康小屋（心理健康辅导室）、对员工健康状况进行评估并分类进行管理、与辖区基层医疗机构开展家庭医生签约服务等。邀请省市资深专家和有关用人单位赴摩托罗拉（武汉）移动技术通信有限公司，组织开展经验交流和探讨。



### （五）促进多部门协同，减少健康用房负担

东湖高新区不仅注重单个企业的健康环境建设，还十分注重企业集中园区整体环境布局。鉴于辖区部分园区企业较集中，存在企业自身生产用房紧张，以及员工活动休息区域不足等情况，东湖高新区各职能部门积极落实园区公共设施配套，修建绿道、篮球场供员工开展健身活动，建设心灵驿站、职工活动中心、图书馆等设施，并配备体外自动除颤仪（AED）等设备。例如，光谷生物城已配备并开放 AED 26 台，设置公共阅览室及绿道；未来科技城已建成图书分馆 1 座、配备 AED 18 台；光电园配备 AED 31 台，设置图书分馆、职工青年之家等设施向园区企业职工开放。



### （六）建立园区健康服务站，健康服务送到家门口

东湖高新区 2022 年创新性地推出了“光谷卫生健康十条”，大力推进企业园区健康服务站建设，已建成综合保税区、未来科技城健康服务站，派驻医生团队进驻，配备健康自助检测设备，免费为园区企业开展健康建档、健康评估、健康体检咨询、转诊绿色通道、慢性病长期处方等特色服务，使劳动者在公司门口即可享受便捷的健康服务。

### 三、推进成效

#### （一）健康理念深入人心、健康素养逐步提高

通过开展《中华人民共和国职业病防治法》宣传周和专题培训暨义诊活动，广泛动员各级各类企业建立企业健康文化，促进劳动者做自己健康的第一责任人，使劳动者更加关注自身的身体健康。推动企业健康管理日益完善，劳动者健康获得感不断增强，企业健康文化逐渐形成，健康知识不断更新，健康素养不断提高，健康行为逐渐成型。

#### （二）健康企业建设逐步推进，劳动环境不断改善

2021-2023年，东湖高新区参与健康企业建设的企业数量逐年递增，分别为3家、7家、12家。辖区内的企业和劳动者普遍将健康问题放在更加突出的位置，企业健康文化不断养成，企业健康环境不断改善，粉尘、噪声超标岗位经治理后，合格率不断提高。2021年至2024年，有18家企业存在不同程度的粉尘或噪声危害因素超标，经过治理后，劳动者的工作环境改善显著，健康企业建设越来越受到企业重视。

◆ 3F车间点胶机



## 四、经验启示

### （一）宣传动员是前提，政策落地是保障

健康企业建设是健康中国的重要组成部分，卫生健康部门要会同宣传部、行业主管部门利用各种途径广泛宣传，发动企业积极参与，通过《中华人民共和国职业病防治法》宣传周、安全生产月、行业协会等途径，普及健康企业建设要求和惠企政策，引导企业积极参与健康企业建设。对于健康企业，相关部门及时落实激励政策，对入选国家卫健委健康企业建设优秀案例的企业奖励 20 万元，对省级健康企业奖励 5 万元，同时积极兑现其他各项激励举措。对于积极参与健康企业建设的企业，加大扶持与宣传力度。

### （二）树立行业典型，覆盖大中小微型企业

健康企业是面向所有企业的，仅有大型企业、高新技术企业参与建设是远远不够的，所以务必要在各行各业中筛选建设一批代表性强、自主性高、创新性足的标杆企业，逐步向小微企业、传统行业辐射健康效应，引导小微企业也积极在健康企业建设中勇立潮头，奋勇争先。标杆企业要发挥“领头雁”作用，为小微企业树立标杆，增强自信心。

### （三）重视帮扶团队成果，重点帮扶小微企业

健康企业建设涉及管理制度、健康环境、健康管理与服务、健康文化和健康效果评估五个方面。评估内容精细化、实效化、碎片化，所以需要跨专业、多部门专业协同来做指导。大企业常有完善的管理制度和健康环境，且多数配备了专职人员，所以在健康企业建设难度不大。而劳动者分布更

广、健康影响更大的小微企业相比大企业更需要专业指导和健康帮扶。在对小微企业的指导帮扶上，要更注重精细化、贴心化、层次化，对有困难的小微企业可以实施多轮帮扶，驻点帮扶，包括但不限于配备健康小屋和心理健康辅导室等设施，直至小微企业建立起基本完善的健康管理制度和健康服务。

# 湖北省荆州市荆州区 健康企业建设行政推广优秀案例

为贯彻落实国家、省、市有关要求，加强企业健康管理，推动落实用人单位主体责任，荆州区卫健局持续开展健康企业建设活动。通过多年努力，荆州区辖区内企业健康管理水平稳步提升，营造了全社会关注劳动者健康的浓厚氛围，劳动者健康权益得到有效保障，建设活动取得了阶段性成效。

## 一、总体情况

荆州区健康企业建设，坚持政府领导、卫生健康部门组织实施及提供专业技术指导、企业自主建设的指导方针，各部门和企业按照各自职责分工，不断完善健康企业建设举措。分期对建设效果进行评估，将健康企业建设工作纳入职业健康保护行动监测和考核范围进行督导管理，并进行广泛宣传动员，推动全社会关注、支持健康企业建设。截至目前，荆州区已建设第三批健康企业 3 家，分别是中石化四机石油机械有限公司、四机塞瓦石油钻采设备有限公司、中国石油化工股份有限公司江汉油田分公司荆州采油厂，目前 3 家企业均已通过市级专家组的评估。

## 二、主要做法及举措

### （一）加强组织领导

根据文件要求，荆州区卫健局联合多部门制定了《荆州区职业病防治“十四五”规划》，以保障劳动者职业健康为根本出发点，抓好企业职业病防治、健康企业建设工作；并

印发了《荆州区关于开展第三届湖北省“健康企业”建设工作的通知》，成立健康企业建设领导小组和工作专班，学习健康企业标准、明确建设工作目标、要求，建立部门联动机制。荆州区卫健局推动各用人单位将健康企业建设活动作为日常的一项重点工作来抓，明确工作目标，制定工作方案，重点面向一线劳动者组织开展相关活动，广泛动员劳动者参与到活动中来。

### （二）加大宣传力度

荆州区卫健局举办了全市“健康企业”建设活动启动会，组织“健康企业”建设相关单位及企业代表参会，明确各方责任，讨论困难问题，商量解决方案，在全市范围推进建设工作，鼓励各企业积极申报“健康企业”，形成监管单位、职业卫生技术服务公司与申报企业三方联动的工作机制，全力支持企业。工作专班建立了“健康企业”微信工作群，并多次上门向企业负责人和企业员工广泛宣传职业病防治知识、“健康企业”建设要点。同时利用职业病防治法宣传周等契机，在广大媒体及网络广泛宣传健康企业及健康理念，形成建设健康企业良好氛围，使广大用人单位充分理解目的和内涵，把健康理念融入企业管理运行全过程。

### （三）加强培训与技术指导

荆州区卫健局组织技术小组对企业主要负责人和管理人员进行网上远程培训，进行详细解读，指导企业开展建设。同时，每年不定期组织线下职业健康培训班，通过专题讲座、图文展览等方式进行职业健康培训，不断提高企业的职业病

防治主体责任意识，强化职业卫生管理服务，保护劳动者健康及其相关权益。对工作中遇到问题和困难的企业，荆州区卫健局组织卫生监督执法人员和疾控中心专家多次深入企业，通过听取汇报、查阅资料、现场评估等多种形式，协助企业参照《评估技术指南》中的66项指标，对标企业实际情况进行逐一分析、补充和完善，并帮助企业整理相关资料档案，现场指导建设单位开展健康企业。

#### （四）强化部门联动

荆州区卫健局联合区人社局、区中医医院、区卫健综合执法大队、区疾控中心等部门开展宣传，通过发放资料、举办讲座、悬挂横幅、张贴海报等多种形式，让广大劳动者知晓健康企业的重要意义，鼓励用人单位建设健康企业。荆州区卫健局与人社、应急管理、市场监管、经信等部门建立沟通协调机制，定期通报工作进度，加强沟通协作，依据职能和企业分工，在工伤保险资料整理、应急预案制定、食堂食品卫生安全等方面对企业进行工作指导，严格对标对表进行评估验收，扎实推进“健康企业”建设工作。

### 三、工作成效

（一）企业健康管理水平得到提升。通过健康企业建设，企业建立健全组织机构，制订完善各项工作计划，建立完善与劳动者健康相关的各项规章制度，规范企业用工管理。同时，企业加大经费投入，进一步完善基础设施，促进生产工艺技术改造，加强工作场所职业病危害治理，企业环境得到极大改善，劳动者健康监护、健康促进与健康教育制度等措

施得以落实，进一步增强了企业的职业病防治意识，落实了企业的职业病防治主体责任。

（二）职工职业病防护意识明显提高。开展健康企业建设活动后，职工在进入生产作业场所后都能做到主动佩戴好劳动防护用品，实现从“要我防护”到“我要防护”的思想转变，职业病防护方面的违法现象明显减少，健康理念、健康意识和健康管理深入人心。

（三）劳动者健康权益得到进一步保障。健康企业建设单位为劳动者提供环境整洁、健康和人性化的工作和生活环境，建立企业职业健康管理服务体系，从而达到降低劳动者职业病、慢性病等患病风险，让劳动者能体验到企业带来的人性化健康管理模式，存在感与价值感得到充分体现，从而促进企业和谐健康发展。

#### **四、下一步工作安排**

##### **（一）注重宣传教育**

将健康企业建设活动与每年的《职业病防治法》宣传周等活动结合起来，充分利用多种形式普及法律知识，尤其注重提高劳动者的法律观念和自我保护能力，不断强化职业安全意识。今后的宣传活动更加注重利用微信公众号等新媒体平台、动漫微视频等新形式，提高普法教育的时效性。

##### **（二）加强引导规范**

今后，在工作中要对企业加强指导和帮助力度，明确专门机构和负责人，不断规范职业卫生管理档案。引导企业进一步加强资金投入，引进先进的职业健康防护技术及设施，不断提升职业病危害防治水平。

### （三）建立长效机制

要充分吸取健康企业建设的成功经验，发挥引领示范作用。不断以点扩面，鼓励企业在健康企业建设中争先创优。同时，将专项建设活动和常态化建设行动相结合，以稳步提升职业健康管理水平为目标，建立持续改善作业环境、提高劳动者防护能力的长效机制。





# 湖北省武汉市东西湖区 健康企业建设行政推广优秀案例

## 一、基本情况

湖北省武汉市东西湖区（又称武汉临空港经济技术开发区），位于长江北岸，常住人口 93.73 万人，作为中国唯一以“临空港”命名的国家级开发区，近年来全区以产兴城、以城促产，市场主体活跃，企业数量众多、类型丰富，拥有良好的产业基础。区域内汇聚了众多的制造业、建筑业和工业企业。根据国家工信部旗下的中国信息通信研究院公布的《2024 年中国工业百强区》名单，东西湖区位于该榜单第 38 位。近年来东西湖区深入贯彻落实党中央、国务院关于加强职业健康工作的决策部署，根据《“健康中国 2030”规划纲要》和《全国爱卫办等七部门关于推进“健康企业”建设的通知》等文件要求，坚持党委政府领导、部门统筹协调、企业负责、专业机构指导、全员共建共享的指导方针，聚焦全区人民群众需求，持续优化职业健康服务，扎实推动全区职业健康事业发展，广泛发动健康企业建设活动。按照属地化管理、自愿参与的原则，面向各级各类企业，从建立健全管理制度、建设健康环境、提供健康管理与服务、营造健康文化等方面助力企业健康持续发展。2020 年以来 13 家企业先后获评湖北省“健康企业”称号，健康企业在工伤保险缴费费率方面已享受切实优惠。2023 年全区组织 16 家企业开展省级健康企业建设，并积极组织“争做职业健康达人”评

选活动，荷贝克电源系统（武汉）有限公司入选国家卫健委第三批健康企业建设优秀案例名单。

## 二、主要做法

为进一步推动全区健康企业建设、促进职工健康，认真贯彻落实《湖北省“健康企业”建设工作规范》等文件有关要求，东西湖区以多措并举，扎实推进健康企业工作，引导企业积极参与健康企业建设。

### （一）政府主导，政策引导有力度

一是重视部门联动。区政府将健康企业建设作为健康东西湖建设的重要内容加以推进，将健康企业建设工作作为《“健康东西湖 2035”行动计划》重要内容予以规划，制定《东西湖区“十四五”职业病防治规划实施方案》时将“健康企业”建设作为重要内容编制专栏，明确“健康企业”建设目标任务。在制定政府工作目标任务时，健康企业作为健康细胞建设任务下达至各街和部门，并将任务完成情况列入绩效考核目标。由区爱国卫生运动委员会负责牵头协调，区卫生健康局、区科学技术与经济信息化局、区生态环境分局、区总工会、区团委、区妇联等多部门联合推进健康企业建设，定期召开工作协调会议，确保建设工作顺利推进。

二是突出宣传引导。制定健康企业建设相关工作方案，区内各街道负责组织属地企业申报并对申报资格进行初步审核，区卫生健康局定期对各街道申报数量进行公示，对申报材料进行复核。针对入选基础较好且建设成绩明显的企业，开展“东西湖区十佳健康企业”授牌仪式活动，在区内

主流媒体予以宣传报告。为入选企业落实优惠政策并重点扶持培育，按照点面结合、全域推进原则，在全区范围内发动企业参加建设活动，培育种子选手，强化梯队建设，为建设省级“健康企业”储蓄后备力量，营造全社会共建、共享健康企业的氛围，使建设健康企业逐步成为社会共识，健康企业示范引领作用不断增强。

## （二）广泛动员，助企提升有实招

区卫生健康局联合多部门组建健康企业建设工作指导小组，对健康企业建设开展日常指导、技术评估，帮助企业不断提高建设水平。组织专业技术力量系统全面地指导企业开展健康场所建设。邀请省、市级专家来区培训授课，解读健康企业建设的目标和要求。组织专家到企业生产一线进行现场指导，邀请华中科技大学同济医学院、武汉科技大学医学院等高校专家、学生到武汉达能食品饮料有限公司、荷贝克电源系统（武汉）有限公司等有代表性的健康企业开展参观交流和见习活动。根据行业特点，组织食品加工企业、汽车零部件加工企业开展健康企业建设经验交流会。组织区红十字会、团区委、区妇联等单位，为建设单位提供个性化的健康服务，涵盖慢性病防治、急救知识、心理健康辅导、女职工劳动保护等内容。在做好“贴心人”的同时也搭好“连心桥”，将从企业收集的有关社情民意反馈给区人大代表和政协委员，为政府科学决策提供依据。

## （三）统筹推进，重点工作有突破

东西湖区坚持把健康企业建设与国家卫生城市、文明城

市、慢病综合防控、健康促进等示范区建设工作紧密结合，统筹推进健康企业建设和职业病危害专项治理工作。区政府高度重视职业健康工作，2023年率先在武汉市推进区级职业病防治所建设，打造职业病危害因素监测、职业健康管理、职业健康检查“三位一体”职业健康服务体系，让辖区企业在家门口就可享受优质便捷的职业健康技术服务，满足“就近办、上门办”的需求，并争取财政资金为一批小微企业开展免费职业健康检查和职业病危害检测，企业建设健康企业的积极性进一步得到提升。通过打造一批典型示范企业亮点品牌，激发了企业与劳动者内生动力。在职业病防治法宣传周活动上，健康企业代表武汉斯坦雷电气有限公司有关负责人进行工作经验分享并发出倡议，号召全区用人单位落实企业职业健康管理主体责任，持续保护劳动者身心健康。联合建设企业武汉林骏汽车饰件有限公司开展“强化职业预防、建设健康企业”党支部创意主题活动，充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，推动企业落实职业病防治主体责任。

### 三、推进成效

近年来通过开展健康企业建设工作，东西湖区基本建立了职能明确、运转高效的工作机制，形成了共建共享健康企业发展的良好局面，全区企业健康意识得到明显提升，企业健康可持续发展效益不断凸显。全区参与建设健康企业的用人单位数量逐年增加、基础逐年变好、热情逐渐高涨，2023年申报“健康企业”的用人单位中，前期涉及职业病危害治

理企业约占 68%，在政策的激励下企业积极主动加强健康企业内涵建设，也得到了有关部门的政策扶持以及区职业病防治所的专业指导和服务，目前已顺利完成职业病危害项目的整改，企业整体环境和员工精神面貌焕然一新，2024 年辖区 11 家企业建成武汉市“健康企业”，1 家企业入选国家卫健委第三批健康企业建设优秀案例名单。下一步东西湖区将进一步贯彻落实“大卫生、大健康”理念，以健康企业建设工作为抓手，全面推进健康东西湖建设。

# 湖南省郴州市资兴市 健康企业建设行政推广优秀案例

## 一、工作背景

资兴市位于湖南省东南部，国土总面积 2747 平方公里，常住人口 32.3 万人，现辖 13 个乡镇（街道）和 1 个省级经济开发区，是一座集山区、库区、老区、工矿区、旅游区于一体的新兴工业城市、生态旅游城市和开放魅力城市。资兴市卫生健康局于 2019 年成立职业健康部，负责推进全市职业健康工作。全市现有重点企业 101 家，已完成职业病危害项目申报企业 97 家，申报率 96.04%。近几年来，持续推进职业健康保护行动，全方位、全周期多措并举保护劳动者健康。2023 年资兴市被确定为省级 14 家职业卫生分类监督执法试点工作单位之一，全市以此项工作为契机，创新方式、先行先试，职业健康分类执法工作取得阶段性成效，有力促进了健康理念在企业中扎根、在用人单位中深植。

## 二、主要做法

### （一）强化组织领导，健全工作机制

一是强化组织领导。资兴市疾控中心与市卫监执法局合并后，认真做到各项工作不断档，采取优势互补，达到 1+1 大于 2 的效果。继续成立了以原执法局书记和副局长为组长的两个监督执法小组，分别对辖区内用人单位进行分组包片监管，每个小组确定一名职业卫生监督管理员，负责该小组职业卫生日常监督管理工作。二是强化企业管理。加强企业

职业卫生管理员队伍建设，明确要求100人以上用人单位需配备专职职业卫生管理人员，坚持职业卫生管理员持证上岗制度，加强对职业卫生管理人员的培训，指导企业规范内部管理机制，严格按照《职业卫生档案管理规范》要求，收集、整理职业卫生档案。6月份举办了全市2024年职业健康工作培训和职业卫生分类监督执法推进会，130家企业负责人及职业卫生管理人员260人参加了培训。三是强化目标任务。为进一步加强职业卫生监督执法管理，推动用人单位职业病防治主体责任和监管部门监管职责的落实，有效预防、控制职业病危害。2024年4月，经资兴市人民政府批准，资兴市卫生健康局制定了《2024年度职业卫生行政执法检查计划》，严格按照计划落实各项监督执法任务。



## （二）推进分类执法，创新监管模式

一是多渠道摸排底数。资兴市被列为全省职业卫生分类监督执法试点单位以来，及时出台了试点工作方案，成立试

点工作领导小组，全面摸清辖区内存在职业病危害用人单位的数量。截至12月，统计上报职业卫生监督企业130家，97家用人单位进行了职业病危害项目申报，申报从业人员15278人，接触职业危害7914人。二是做好用人单位分类。用人单位根据职业病危害风险分级和职业卫生管理状况分级结果评估职业病危害综合风险类别，分为甲类、乙类和丙类三类风险，其中甲类风险最低，丙类风险最高。三是科学施行分类执法。卫健执法部门根据用人单位风险等级进行差异化监督执法，对高风险企业进行重点监督管理，对风险等级低的用人单位优先推荐健康企业，合理降低抽查比例和频次，尽量做到“无事不扰”。

### （三）强化监督指导，推进职健宣传

通过企业自评、市级复核的形式，对市域企业进行分级分类，截至目前，资兴市共收到41家用人单位的评估报告，根据报告中的职业病危害综合风险类别，明确用人单位的职业卫生监督类别，其中甲类23家，乙类15家，丙类3家。在《职业病防治法》宣传周期间，市卫健局、市卫监执法局、市民政局、市人社局等多部门单位联合开展集中宣传活动，各企业通过集中观看科普视频、LED屏滚动播放标语、制作职业健康宣传专栏、张贴宣传海报、悬挂宣传横幅等不同方式宣传《职业病防治法》及职业卫生分类监督执法工作，活动期间共开展主题宣讲活动75次，印发宣传材料3512份，制作宣传视频6份，出动宣传人员163人，宣传受众人数13862人。



### 三、推进成效

（一）职业病防治的关注度和认知度持续提高。通过试点工作，进一步推进了政府对职业病防治的重视程度，社会各界和劳动者对职业病防治的认识程度和重视程度不断提升。

（二）基层职业卫生监督队伍和能力显著提升。试点搭建了沟通和交流的平台；资兴市把握试点机遇，加强自身能力建设；基层协管人员能力不断提升。

（三）基层职业卫生监管网络体系初步建立。通过积极排查，基本摸清用人单位底数；积极发挥基层协管队伍和乡镇（街道）力量，初步构建以乡镇（街道）为单位的网格化管理机制，推动各方面的监管形成合力。

（四）用人单位职业病防治主体意识不断增强。通过普法宣传，进一步强化了用人单位守法意识；通过强化指导，提高了用人单位自查自纠的管理能力；通过实施职业病危害风险分级管控，用人单位职业病防治主体责任意识不断加强，职业病防治工作不断完善。

（五）用人单位应对突发事件能力不断提升。7.27特大洪灾期间，各企业克服困难，积极自救，严防洪灾带来的不良影响。洪灾过后，资兴市企业严格执行各项职业健康制度。未发生一例因灾出现传染病、职业病的情况。

#### 四、经验启示

资兴市以推进省级职业卫生分类监督执法试点工作单位为契机，通过强化组织领导，健全工作机制，科学分类评估，创新监督模式，加强宣传力度等措施，用有温度的执法，用心实施指导，突出冶炼、化工、水泥、矿山等重点企业，全面加强工作场所职业卫生健康监管，职业卫生差异化监管模式初步建立，监管服务精准化水平逐步提高，监督执法力度持续加大，不断提升健康企业建设管理水平。下一步，资兴市将继续探索职业卫生分类监督执法新的工作模式，坚持以人民健康为中心，为进一步推进健康企业建设贡献资兴力量。

# 广东省广州市南沙区 健康企业建设行政推广优秀案例

1993年，国务院批准设立广州南沙经济技术开发区，2012年批复南沙成为国家级新区。2022年国务院印发《广州南沙深化面向世界的粤港澳全面合作总体方案》，南沙作为广东改革开放的第一梯队，被赋予“打造立足湾区、协同港澳、面向世界的重大战略性平台”的重要使命。南沙作为广州工业经济发展的前沿阵地，核心产业是制造业，其职业危害的防控工作不容忽视，我区始终将劳动者的健康与安全放在首位，不断推动健康企业建设，推动用人单位落实主体责任，提升劳动者职业健康素养水平，切实保障广大劳动者职业健康权益，为全区高质量发展保驾护航。

## 一、基本情况

按照《关于推进健康企业建设的通知》（全爱卫办发〔2019〕3号）的部署要求，南沙区高度重视，周密部署，依托区公共卫生委员会平台建设，全面提升职业病防治水平，织密防护网、筑牢防火墙，建立起职业病防治“三纵四横”体系，以满足新时期职业病防治工作的迫切需要。2021年，我区依托国家、省、市关于“健康企业”相关文件指示，积极开展宣传发动工作，指导广汽丰田汽车有限公司建成2021年全市“健康企业”。2022年，我区动员广州华润热电有限公司等4家单位成功建设市级健康企业。2023年，南沙区职业健康工作提升至全市综合排名第四，全年发动辖区

13家单位开展健康企业建设，共有六福珠宝（广州）有限公司、广州樱泰汽车饰件有限公司等11家企业建成市级“健康企业”，健康企业数量位于全市前列。2024年，南沙区共有6家用人单位主动开展健康企业建设，目前正在组织区级评估工作，在全区掀起健康企业建设热潮。

## 二、主要做法

### （一）高度重视，加强组织引领

南沙区深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，区委区政府高度重视职业卫生建设工作，为进一步落实职业卫生各项规范要求，统筹做好健康企业建设各项工作，区主要领导在职业卫生工作专项报告中做出批示、区分管领导曾多次在区公共卫生委员会专题会议上指出，各有关部门要加强统筹协调作用，凝聚工作合力，打造南沙特色鲜明的健康企业品牌，通过持续的努力和示范作用，推动南沙区整体职业健康水平不断提升，为南沙区职业卫生高质量发展提供有力支撑。

### （二）宣教结合，营造建设氛围

南沙区坚持以人民为中心的发展思想，始终把职业健康工作放在突出位置，结合职业卫生培训契机，全力推进健康企业建设活动。通过组织职业卫生防护、健康企业建设、职业性化学中毒预防处置等系列培训班，邀请广州市职业病防治院等单位的技术专家现场授课，一对一现场交流，紧贴用人单位实际需求，帮助企业完善劳动者健康防护相关的各项规章制度，如职业病防治制度、建设项目职业病防护设施

“三同时”管理制度、定期体检制度、健康促进与教育制度等，充分激发了各用人单位对职业卫生管理的学习热情和参与积极性。此外，2024年组织开展2次送课下“企”活动，为广州造纸集团有限公司和广州市联瑞制药有限公司数百名职工提供线下、实地与专家沟通交流的机会，帮助企业逐步完善职业卫生管理的各项重要举措。

今年以来，全区累计组织开展主题宣讲活动40余场次，其中线下专题培训26场次，累计对192家用人单位进行职业健康相关培训，出动宣传人员163人次，派发宣传材料11201份，累计宣教约19875人次。

### （三）健康护航，为企业提供暖心帮扶

中小微企业是经济社会发展的中坚力量，但受自身技术条件、管理体系不完善、防护意识缺乏等的限制，职业卫生管理水平有待提高。结合我区实际，我区充分调动和发挥各方力量，加强帮扶支持中小微企业，助力其破解职业病防治难题。

2023年，区财政共投入152.744万元，为区内接触粉尘、苯（甲苯、二甲苯）、噪声等重点职业病危害因素劳动者开展关键检查指标免费筛查，共完成检查12100人次，进一步促进职业健康保护行动走深走实。2024年，我区整合资源优势，借助第三方职业健康技术服务机构强化技术支持力量，对10家小微企业开展免费职业卫生场所监测并出具检测报告，为90余名员工进行免费的职业健康体检，切实减轻企业经济负担。

2024年，我局联合区卫生监督所，根据国家“双随机”监督检查的工作要求，对辖内110家用人单位开展了职业卫生“双随机”监督检查工作，对其中100家用人单位开展职业健康帮扶行动。通过现场询问、查阅台账、实地查看等方式，重点查阅了用人单位职业病防治管理组织和措施、职业卫生培训、建设项目职业病防护设施“三同时”、职业病危害项目申报、职业卫生档案以及劳动者职业健康监护档案等资料。检查生产车间是否按规定设置职业病危害警示标识，是否配置职业病防护设施和应急救援设施并及时维护，是否按规定发放和管理职业病防护用品，并督促劳动者佩戴等情况。推动企业落实职业病防治主体责任，为企业长期健康发展“保驾护航”，进一步保障劳动者的职业健康权益。

此外，为全力开展职业病危害项目管理攻坚行动，南沙区通过制定具体攻坚方案、召开动员会议、开展线上线下相结合的申报知识宣传和向用人单位开展操作指引培训等方式，督促用人单位落实主体责任，建立完善用人单位职业病危害项目申报管理档案。截至目前，我区已有1046家用人单位在申报平台完成职业病危害项目申报，各企业的职业卫生管理体系得到进一步提升。

#### （四）精准指导，助力健康企业建设

南沙区结合职业病防治“十四五”规划指引，以职业卫生管理为出发点，以健康企业建设为落脚点，多措并举、协同发力，统筹各镇街各单位积极参照《健康企业建设规范》指引，有序推进健康企业建设活动。近年来，我区先后组织

区内各汽车制造、船舶修造、金属加工、石油化工类企业赴广汽丰田、华润热电、六福珠宝等优秀健康企业进行现场学习交流，围绕“广州市健康企业建设评估实施方案”、“健康企业经验做法介绍”“企业作业工人职业健康监护工作要求”、“用人单位职业病防治义务及责任”等内容展开研讨，现场解读“健康企业”建设实施方案，提供一对一帮扶指导，激发用人单位申报健康企业热情，助力企业完善健康企业建设各项制度、管理举措。

### （五）推广成效，突出亮点建设

借助2024年广州市首届“羊城工匠杯”职业技能竞赛活动，我区积极宣传发动辖区各用人单位参与活动赛事，以此提高南沙区职业卫生成果的显示度。在本次赛事活动中，南沙代表队通过初赛、复赛、决赛层层选拔、晋级，从全市共计24支队伍中脱颖而出，以《新三顾茅庐—职卫管理的锦囊妙计》斩获决赛路演“最佳作品奖”，以综合第四名的成绩获得团体“三等奖”，我区疾控中心2名职业卫生专业技术人员荣获“职业健康达人”荣誉称号。借助各大新闻媒体传播平台，展现我区职业健康风采，拓展“健康企业”推广渠道，擦亮南沙区职业卫生金字招牌。

## 三、工作成效

（一）用人单位职业健康主体责任进一步夯实。用人单位重视健康企业建设，建立健全健康企业工作计划，设立专项工作经费，完善与劳动者健康相关的各项规章制度，明确劳动条件、劳动保护和职业病危害防护措施，按时足额缴纳

工伤保险保费，用人单位的职业卫生管理水平切实提升，健康企业的建设氛围日益浓厚。

（二）企业职业健康管理水平有效提升。用人单位按照有关标准和要求，建立企业全员健康管理服务体系，制定员工年度健康检查计划，建立员工健康档案。开展病媒生物防治，病媒生物密度得到有效控制，全面开展控烟工作，打造无烟环境。加强水质卫生管理，确保生活饮用水安全。完善企业基础设施，为劳动者提供布局合理、设施完善、整洁卫生、绿色环保、舒适优美和人性化的工作生产环境。例如，六福珠宝（广州）有限公司成立健康企业建设工作领导小组，召开职工大会，制定健康企业建设工作计划，优先采用有利于防治噪声、粉尘等职业病和保护劳动者健康的新技术、新工艺、新设备等，保护劳动者身体健康；为全体员工提供完善的健康服务，设置了医务室，免费提供测量血压、体重、腰围等健康指标的设施，定期组织职工开展跑步、爬山、球类、游泳等体育活动，提高职工健康体质，为职工的健康保驾护航。广州樱泰汽车饰件有限公司设有医务室、心理健康咨询师，配备了1名医师、1名护士及常用医疗药品，为有需要的员工提供心理咨询及基础健康服务。配备有4台AED体外除颤仪及71名应急救护员，满足“黄金三分钟”的救援要求，设立了孕妇休息室、哺乳室等设施，结合女工劳动保护管理制度，对弱势群体进行帮扶。广州奥昆食品有限公司制定了工作场所职业卫生和职业健康相关制度和措施，改善厂区整体布局，优化室内照明、采光和通风等卫生学要求，

委托第三方技术服务机构定期开展职业病危害因素监测，设立卫生室，配备齐全血压计、医疗物资、职业病防治资料等物品，方便员工随时学习职业病防治知识和处理突发状况。

（三）劳动者职业健康素养显著提高。随着健康企业建设活动的持续深入，定期开展职业卫生培训，普及职业卫生知识，广大劳动者主动践行合理膳食、适量运动、戒烟限酒等健康生活方式，全面提高了劳动者的职业病防范意识和能力。

#### 四、经验和启示

近年来，随着健康企业建设活动的持续深入，南沙区涌现出大批企业积极参与，营造了职业卫生共建共治共享新格局。我区在推进健康企业建设活动中，吸收了很多建议，也积累了很多经验启示。

一是加强组织引领。要充分发挥区公共卫生委员会统筹协调作用，建立以南沙区卫生健康局牵头，区总工会、各镇街等单位紧密配合，专业机构协同指导，各用人单位踊跃参与的健康企业建设新机制。

二是树立典型标杆。要选取辖区建设健康企业的典型案例，开展结对帮扶指导，发挥示范引领作用，激励更多的用人单位踊跃参与健康企业建设，全面提升我区用人单位的职业安全管理体系。

三是推广经验做法。要结合职业卫生专项宣传教育活动，分享辖区健康企业建设的优秀经验做法，引导各用人单位重视职业卫生管理，突出重点，疏通堵点，打造争先创优的健康企业建设氛围。

# 广东省佛山市 健康企业建设行政推广优秀案例

佛山市认真贯彻落实《职业病防治法》《“健康中国 2030”规划纲要》《佛山市职业病防治“十四五”规划》，将健康企业建设纳入职业健康工作总体部署，着力构建医企融合服务新体系，聚力“健康细胞”示范建设，努力为劳动者创造健康的工作环境，推动健康企业工作落地见效。

## 一、基本情况

佛山市是制造业大市、全国第四个工业产值超 3 万亿的城市，传统产业占比较高。为切实维护好广大职工的职业健康，构建起大卫生大健康的发展格局，助力制造业高质量发展，佛山市推进实施医企融合工程，在全市推广健康企业建设，共建成健康企业 282 家，有效促成政-医-企三方的深度融合。

## 二、主要做法

### （一）将健康融入万策，构建健康新格局

一是佛山市卫生健康局联合爱卫办、工业和信息化局、生态环境局、人力资源和社会保障局、总工会等部门下发了《关于推进健康企业建设的通知》，明确健康企业建设目标、基本标准、组织方式、工作要求等内容，将健康企业建设作为推动实施《“健康佛山 2030”规划》《佛山市职业病防治“十四五”规划》工作的重要举措，形成上下联动、合力推进的良好建设局面。二是区级卫生健康局纵向联合职业卫

生、卫生监督、疾控中心、镇（街道）卫健办、社区卫生服务中心等部门共同推进落实，制定精准建设方案，实施“一企一策”，强化技术帮扶，当好企业的健康“指南针”，确保建设工作取得实效。三是把健康企业建设与职业病防治重点工作结合，与职业健康保护行动、重点职业病监测、重点行业职业病危害专项治理、中小微型企业职业健康帮扶、争做“职业健康达人”等活动统筹实施，推进健康企业建设常态化、长效化。四是积极探索医企融合新模式，全方位保障劳动者健康。由卫生健康机构与企业或工业园区通过医务托管、派驻服务、共建共享、云诊室等模式，提供医疗救治、中医药服务、慢病防控、职业病防治等十余项服务，为企业和员工提供主动、连续的医、防、管一体化服务。我市顺德区依托互联网医院，开设“云诊室”为企业医务室赋能，助力辖区企业医务室升级门诊部，大幅提升医疗服务能力并成为医保定点机构，畅通“生命抢救通道”，2024年全区共服务企业208家，覆盖员工12.8万人。南海区由区卫健局牵头，整合区总工会、区人社局的资源，推进“医企融合”工作，全方位全周期保障人民群众的健康，共为172家企业签约服务，培育健康企业16家。

## （二）强化技术支撑，提升建设质效

一是增效。充分发挥佛山市“1+5+N”的职业病防治模式，统筹1个市级职业卫生技术机构、5个区级职业卫生技术机构、N家第三方职业卫生技术服务机构的专家力量，为健康企业建设提供技术支撑。区级层面，由各区卫健局牵头

成立“健康企业”建设技术指导组，负责联点全区重点企业，为企业提供职业健康、工伤预防、爱国卫生、重大传染病防控、慢病防控、应急救援、妇女保健、心理咨询、食品卫生、营养膳食等帮扶服务，村居职业健康网格安全员“一对一”联系企业，网格化服务确保帮扶精确到点位。市级层面，成立市级技术指导组，按照“成熟一家，建设一家”的原则，每年做好健康企业建设培训指导、经验总结、宣传推广等，确保高质量高标准地推进健康企业建设。同时充分发挥辖区内第三方职业卫生技术服务机构的支撑力量，通过购买服务的形式，为企业提供全流程的技术支持与服务，有效实现企业职工健康闭环管理。二是提质。深入推进职业病防治机构提质合规行动，进一步规范职业卫生技术服务机构执业行为。扎实开展职业健康相关技术服务质控工作，市质控中心及时通报我市职业健康检查关键信息情况。坚持依照《广东省卫生健康委员会职业卫生技术服务机构信用分级管理办法（试行）》组织开展职业卫生技术服务机构专项抽查工作，共对54家机构150份报告进行审核记分，约谈扣分较多和受到行政处罚的机构共19家。有效遏制了相关技术服务机构的违法违规行爲，促进职业健康相关服务机构主动提升服务质量。

### （三）激活“健康细胞”，建设扩面增量

一是持续稳步推进健康企业建设工作。注重总结推广典型经验，探索健康企业建设实施突出贡献集体和个人奖励制度。不断完善对企业、机构、个人等多层面的激励机制。二

是结合我市行业产业特色和人文环境等因素，在健康企业建设基础上创新推广健康工业园建设，通过定责定人，建立制度、专家指导，提升技能、挂牌作战，逐一解决等方式完善基层职业健康监管底网，探索工业园自主职业健康管理模式，实现园内企业职业健康管理良性循环。三是推动企业、职业病防治机构、职业健康检查机构、尘肺病康复站点、社区卫生服务中心、乡镇卫生院等参与“职业健康小屋”建设活动，主动向社会公众、用人单位、劳动者开放。四是探索职业健康师服务，助力建设健康企业。职业健康师不但在职业卫生方面为企业提供服务，同时提供工伤预防、爱国卫生、重大传染病防控、慢病防控、应急救援、妇女保健、心理咨询、食品卫生、营养膳食等公共卫生技术指导。目前佛山市选聘职业健康师 179 人，签约服务企业 267 家。

#### （四）注重经验推广，营造宣传氛围

积极举办职业健康进企业活动，组织卫生健康部门、职业病防治机构、企业代表、职工代表等走进健康企业，推广健康企业建设实效，为产业工人健康赋能。通过健康企业实地观摩、经验分享、专题授课与健康互动相结合的形式，就健康企业建设路径实践、职业健康达人选树、企业健康管理实务、职业病危害专项治理、职业健康科普创作文化构建等内容作深入交流。以医防融合为路径，巩固提升健康企业建设成果，探索形成具有佛山特色的健康企业建设新路径。针对重点行业、重点人群、重点职业病危害创作图文并茂、富有特色、通俗易懂的宣传作品，采取寓教于乐的线上“云科

普”形式，运用抖音、微信、大V号、条漫、趣味游戏、H5等，推动健康企业建设及职业健康宣传工作深入人心，营造全社会关心关注职业健康的良好氛围。

### 三、推进成效

#### （一）有效驱动职业健康多元发展

健康企业建设以全职业人群、全工作周期职业健康为出发点，不断拓展各级“健康细胞”建设。一是积极建设健康企业282家，职业健康达人1160人，在社会形成职业健康人人参与、合力推进、多层受益的良好局面。二是推动工业园区职业健康管理规范化，落实工业园区及企业职业病防治主体责任，指导建成健康工业园7个，形成具有可复制、可操作、可适用的工业园区职业健康管理新模式。三是推动“职业健康小屋”建设活动，主动为劳动者提供集职业健康科普宣传、健康工作方式倡导和职业健康科普教育服务于一体的多功能科普宣传场所，目前全市建成“职业健康小屋”22家。

#### （二）大力提升职业健康管理效能

通过健康企业建设工作的深入开展，职业病防治工作出新成效。2024年底佛山市职业病危害项目申报达4.7万家，同比增长20.6%。开展工作场所职业病危害因素检测13386家，同比增长25.7%。2024年开展职业健康检查人次数40余万。

#### （三）职业健康宣传品牌效应初现

自职业健康保护行动实施以来，佛山市坚持强制度、建模式、搭平台、创品牌，不断创新线下宣传模式，拓展线上

宣传阵地，把《职业病防治法》宣传周、健康企业、健康工业园、职业健康小屋建设、争做“职业健康达人”活动重点打造成本土明星项目，把建设成果纳入职业健康保护行动监测和考核范围，组织对健康企业、职业健康达人予以宣传表彰，有效激发企业及一线职工争创的积极性。构建起多位一体、快速联动、无缝衔接的融媒体多元宣传矩阵，让宣传增效提速。除通过电视、电台、报纸等传统媒体舆论影响力传播职业健康声音外，也运用微信、抖音、网络媒体等传递职业健康资讯，2024 年全网阅读量累计超过 100 万。线下宣传培训平台优势凸显，我市把市人社局和市卫健局共同建设的工伤预防基地作为线下培训主阵地，为广大企业和员工提供优质的现场教学培训资源，通过身临其境地体验和培训，增强职业健康知识的普及和传播，2024 年共接待参观学习人员 8446 人次，开展现场教学培训 254 场。

健康企业建设是以新质生产力推动卫生健康高质量发展的有效实践，佛山市以过硬的真功夫为健康中国建设助力添彩。接下来，佛山市将不断丰富健康企业内涵，让更多优质医疗服务下沉一线，用心用情做好产业工人的健康服务保障工作，奠定营商环境的健康基础，加速推进医企融合。

# 广东省深圳市 健康企业建设行政推广优秀案例

## 一、基本情况

2021年深圳市爱卫办联合市卫健委、市工信局、市生态环境局、市市场监督管理局、市总工会、共青团深圳市委、市妇女联合会发布了《深圳市健康企业建设实施方案的通知》，在政府主导、部门协同、企业自愿的原则指导下，围绕建立健全管理制度、建设健康环境、营造健康文化等主体内容，在全市深入推进健康企业建设。

## 二、主要做法

### （一）强化政企联动，推进健康企业建设走深落实

一是强化政企联动，提升健康企业建设标准的科学性、针对性与实效性，并为健康企业建设提供全方位、全链条的技术支撑，帮助用人单位解决其在建设过程中的需求和困难。二是加强政府部门间协作，在松绑减负、评优评先、宣传推广等方面为健康企业提供相应政策支持。三是结合我市重点人群职业健康保护行动、中小微职业健康帮扶和重点行业职业健康专项培训等职业病防控项目，齐头并进，多措并举，统筹开展健康企业建设工作。

### （二）注重建设成果运用，激发企业建设热情

一是将健康企业建设成果纳入职业卫生分类监督执法的重要依据。建成健康企业的用人单位，其职业卫生管理状况当年度直接评为A级，可降低执法抽查比例和频次；二是

榜样激励，发挥职业健康示范引领作用。通过组织健康企业申报优秀案例、举办健康企业互动交流、主流媒体宣传报道等措施，提炼宣传健康企业建设中的典型做法，激发企业建设积极性，增强企业发展韧性；三是以赛促建，在全市举办“职业健康达人”技能大赛、微课大赛等活动，将争做“职业健康达人”活动作为健康企业建设的重要内容，互为推进。

### （三）多维并举，加大健康企业宣传力度

一是充分利用《职业病防治法》宣传周平台，开展多维度的职业健康宣教活动，为健康企业建设赋能，包括12位行业劳动者健康代言，深圳地标亮灯宣传，全市地铁、公交、楼宇移动频道职业健康作品展播，“深圳最美公交”变身“职业健康专线”，H5线上答题闯关等；二是以“职业健康小屋”建设为抓手，打造企业健康教育和健康促进阵地，推动健康企业建设热情；三是创作优质宣教作品，全方位宣教，提高企业职业健康管理能力及劳动者职业健康素养水平。自2021年至2024年，职业健康宣教作品获得52项省级以上奖项，其中在国家卫生健康委、全国总工会举办的职业健康传播作品征集活动中，深圳市职业病防治院制作选送的《职业健康say hihi》《背后的守护》《〈职业健康圳先行〉系列海报》等3个作品斩获了一等奖。

### （四）以健康企业为抓手，落实全职业人群健康保护

为立足全职业人群、全周期健康管理要求，深圳市自2020年起，在做好传统职业病危害因素及职业人群健康保护的基础上，对环卫工人、公交司机、快递员、视屏作业人员、

医护人员、教师、警察、消防救援人员和港口作业人员等 9 类重点关注人群实施职业健康保护行动。为此，我们以相关行业龙头单位健康企业建设为抓手，为相关职业人群健康保护的常态化实施以及由点到面的推广树典型、立标杆。

### 三、推进成效

#### （一）健康企业建设数量和质量显著提高

全市健康企业建设取得阶段性成效，用人单位将健康企业建设视为提升企业形象、增强企业竞争力、履行社会责任的重要举措，在健康环境营造、员工健康促进和职业健康管理等方面持续加大资源投入与整合，我市健康企业建设数量和质量逐年提升。自 2021 年至 2023 年间，深圳市共完成 73 家用人单位的健康企业建设，涉及计算机、通信和其他电子设备，金属制品，汽车制造等 13 大类传统制造行业，以及电力、热力、燃气及水生产和供应，交通运输、居民服务等行业，其中 9 家用人单位为国家健康企业建设优秀案例，位居全省首位。

#### （二）劳动者职业健康素养水平持续提升

以健康企业建设和争做“职业健康达人”活动作为抓手，结合我市职业健康保护行动、听力保护行动、中小微职业健康帮扶和职业健康专项培训等专项工作的开展，劳动者的职业健康素养水平持续提升。全市共选树“职业健康达人”323 名，其中 1 名被评为国家优秀案例（全国共 33 名）。13 类重点职业人群健康素养水平干预效果明显，以公交司机人群为例，2020 年~2023 年，该人群健康素养得分率从 44.1%提

升到 76.5%，工作相关肌肉骨骼疾患患病率从 75.0%下降至 70.6%，因病缺勤率明显下降，工作效率得到有效提升。

### （三）健康企业建设的社会影响力持续扩大

健康企业建设是职业人群健康保护重要载体和支撑，结合职业健康保护行动等项目，我市先后推进计算机、通信和其他电子设备，金属制品，交通运输等行业的龙头企业，如招商局港口（华南）营运中心、华星光电半导体显示技术有限公司和深圳巴士集团股份有限公司等开展健康企业建设，为该行业职业人群的健康保护提供了有力支撑，为此，我市噪声作业人员、港口作业人员职业健康保护先后入选“健康中国 创新实践”推荐案例和深圳市卫生工委系统“我为群众办实事”项目，相关成果是健康企业建设的生动实践，具有广泛的社会影响力和示范效应。

## 四、经验启示

### （一）政策引导与部门协同

将健康企业建设融入卫生城市、健康城市等建设活动中，形成政策合力；制定相关政策和标准，明确目标、任务和要求；市卫健委、市工信局、市生态环境局、市市场监督管理局、市总工会、共青团深圳市委和市妇女联合会等部门应通力合作，整合资源，协同推进，为健康企业建设提供政策支持。

### （二）技术支持与示范引领

深圳市各级职业病防治技术支撑机构组建专家团队，为企业提供健康企业建设的技术咨询和指导；开发工具包、指

南等，为企业提供实用工具和参考；定期开展培训，规范解读标准要求，提升企业健康管理能力和建设质量；总结推广健康企业建设先进经验，发挥国家优秀案例的示范引领作用；搭建交流平台，促进企业间学习借鉴，带动更多企业参与。

### （三）宣传倡导与氛围营造

加强健康企业建设以及“职业健康达人”活动的宣传力度，通过多种媒体平台，广泛宣传健康企业建设的意义和成效；开展主题活动，提高公众认知度和参与度；倡导健康生活方式，营造全社会关注健康、支持健康企业建设的良好氛围。

# 广西壮族自治区柳州市 健康企业建设行政推广优秀案例

## 一、基本情况

柳州市将健康企业建设作为健康广西和健康柳州建设的重要内容，于2020年率先在全区14地市中开展健康企业建设工作。通过采取政府领导、统筹规划、突出抓手、示范带动等强有力措施，推动全市健康企业建设取得显著成效。五年来，共建设市级健康企业58家，其中自治区级健康企业2家、国家卫生健康委健康企业优秀案例3家，国家能源集团健康企业1家，提升了健康企业品牌的影响力

## 二、主要做法

### （一）统筹规划、加强指导，建设工作稳步推进

一是规划引导，明确目标。将健康企业建设列入《柳州市职业病防治“十四五”规划》，明确健康企业建设的时间表和路线图，要求自2021年起，全市涉及职业病危害因素的规模以上企业每年增加2家及以上达到健康企业标准，小微企业每年增加2家及以上达到健康企业标准。各县区（新区）每年至少完成2家用人单位开展健康企业建设申报工作，全市每年建设不少于10家市级健康企业。到2025年，全市的市级健康企业总数量不少于50家。市爱卫办、市卫生健康委每年印发《关于开展全市健康企业建设的通知》，明确每年健康企业建设目标任务和计划步骤，为扎实稳步推进健康企业建设指明了方向。二是加强培训，夯实基础。市卫生

健康委每年举办健康企业建设培训班，邀请自治区和市级职业健康专家为有建设意愿的企业和县区相关负责人进行授课，安排建设成功的健康企业进行经验交流发言。五年来共培训 10 县区 120 多家企业 300 多人次，通过培训使企业进一步了解健康企业建设对企业持续健康发展的重要意义及具体实操方法，为建设工作奠定坚实基础。三是现场指导，规范推进。结合日常监督、双随机抽查和专项督导检查工作的开展，由市卫生健康委组织市级职业健康专家团队赴县区企业开展现场指导，全面了解县区企业在健康企业建设工作的开展情况，并到重点企业现场进行指导和规范，协助企业解决建设过程中的难点和堵点，精准有力推进健康企业建设，提升了县区企业建设的成效。

## （二）突出抓手、宣传引领，职业健康深入人心

一是大力组织开展《职业病防治法》宣传周活动。各级卫健、人社、民政、医保、总工会等部门重视宣传倡导，于每年《职业病防治法》宣传周联合举行健康企业授牌仪式，并通过部门门户网站及微信公众号、企业固定宣传栏、市级主流媒体（党报电视台电台）、微信抖音网站、监督执法培训及监测等线上线下多渠道立体媒介平台，广泛深入地宣传职业病防治法律法规，普及职业病危害防治基本知识，积极开展健康企业示范案例的推广宣传活动，让职业病防治科普知识走进千家万户，让健康企业成为越来越多企业努力奋斗的目标，从而提高企业履行职业病防治主体的责任意识，进一步增强全社会职业病防范意识和能力。

二是以“职业健康达人”评选和“健康企业”评审活动为抓手，大力推进职业健康保护行动。市卫生健康委、市总工会2021年以来连续四年开展“职业健康达人”网络评选活动，在发挥主流媒体（报纸电视台和电台）宣传作用的同时，充分利用互联网新媒体的作用，在柳州日报、南国今报的“两微一端”及市卫生健康委、市总工会的官方微信公众号及今日头条、一点资讯等多媒体平台，立体多角度宣传推广“职业健康达人”评选活动，使“职业健康达人”评选活动吸引众多市民关注。四年来参与柳州市“职业健康达人”网络评选投票的总票数近80万票，公众参与度高，社会影响力显著。营造了人人关注，人人关心职业健康的良好氛围，发挥了“健康城市—健康企业—健康达人”的示范效应。同时，每年一届的柳州市“健康企业”建设评估活动，也在全市企业中产生了广泛良好的影响。

### （三）示范带动、强化服务，壮大健康企业建设队伍

一是示范带动，打造行业标杆。全市每个县区培育1-2家具备行业代表性且健康管理工作卓有成效的健康企业，将其确立为本县辖区健康企业示范企业单位。这些示范企业在管理制度、健康环境、健康管理与服务、健康文化等多个方面率先实践，形成可复制、可推广的经验模式。再由县区定期组织同类型企业代表前往示范企业进行取经观摩学习，亲身体会健康企业的运作流程，直观感受良好职业环境的实际效果。从而实现以点带面，发挥示范企业的辐射效应，带动更多企业加入健康企业建设的队伍，为全市健康企业扩面奠

定坚实基础。

二是强化服务，为中小微企业建设健康企业注入活力。截至 2024 年底，市卫生健康委充分利用每年的工作场所危害因素监测、重点职业病主动监测项目资金，累计为 2540 名劳动者和 1049 家中小微企业免费提供职业病筛查和职业病危害因素识别，有效控制了职业病风险。2022 年起，市卫生健康委充分发挥上级拨付资金作用，逐步开展扩大中小微企业职业健康托管服务，三年来，已完成 240 家中小微企业的托管服务，较好地提高这些企业的职业病危害辨识、职业病防治制度建设、现场警示标识的规范设置、人员培训及职业病危害专项治理水平，受到了企业广泛好评。

三是强化技术支撑，壮大健康企业建设人员队伍。市卫生健康委组织市疾控中心与职业病防治院两大专业机构的技术团队下沉一线，与县区疾控、卫生监督人员组成联合帮扶小组，深入中小微企业开展职业健康指导服务，不仅为企业提供了直接的技术支援，还通过现场带教的方式，加快了县区职业健康队伍服务能力的提升，夯实了基层技术服务团队，壮大健康企业建设队伍。

### 三、推进成效

一是健康企业建设成效显著。自 2020 年开展建设以来，全市建设成功的企业已达 58 家，建设成功的健康企业涵盖国家卫生健康委、自治区及市级，成效显著；二是建设工作形成了一套常态化推进模式，即规划—培训—指导—评估—示范带动，全市健康企业建设热情逐年提高。三是建设工作

推动了全市职业健康工作的可持续发展。企业落实职业健康主体责任意识不断提高，企业管理制度不断完善，企业环境更加优美，企业文化更加注重人文和健康，更多企业实现了企业建设与人的协调发展，员工健康需求得到了很好满足，从而助推了企业的高质量发展。四是政企互动得到加强。随着多部门对建设企业服务指导的深入，企业更加配合职业健康监管工作，政企关系持续健康发展，助力营商环境的持续优化。

# 广西壮族自治区南宁市青秀区 健康企业建设行政推广优秀案例

## 一、基本情况

南宁市青秀区持续优化工业产业结构，形成了以新能源、新能源汽车及零配件等为主导的现代工业体系。我区始终坚持以人民健康为中心的发展理念，将健康理念贯穿于企业发展的全过程，推动企业实现绿色发展、可持续发展。积极推进“健康企业”建设活动，当前，已建设市级健康企业7家，自治区级健康企业2家。

## 二、主要做法

### （一）强化组织领导，持续激发建设动力

城区党委政府高度重视职业健康工作，将健康企业建设纳入健康青秀区建设，强化部门间协调配合，制定了《青秀区职业病防治工作局际联席会议制度》，会议汇聚了卫健局、区委宣传部、发展改革局、人社局、总工会等16个部门，形成强大的部门合力，共同参与决策，实现资源共享，有效提升了职业健康保护工作的整体效能与协同作战能力。同时，城区卫健局携手青秀区总工会联合印发了《关于印发青秀区健康企业建设实施方案的通知》，广泛动员城区内各级各类企业积极投身于健康企业建设之中，形成了浓厚的建设氛围，激发了各企业积极申报的热情。

### （二）强化技术支撑，构建合力共创格局

青秀区成立由爱卫办、疾控中心、卫生监督所职业健康专家组成的城区级评估组，全面考察企业在管理制度、健康环境营造、健康管理与服务提供、健康文化建设等方面的实际情况。对企业遇到的问题进行答疑解惑，帮助企业逐条逐项完善健康企业管理措施。为进一步提升健康企业建设质量，城区邀请南宁市卫健系统职业健康专家，现场指导企业健全职业健康档案，建设阅览室、健身房、母婴室、心理辅导室、禁烟区等健康场所等，为员工营造一个健康、舒适的工作环境。



### （三）搭建帮扶平台，强化职业健康管理

2024年，青秀区制定了《关于成立中小微企业职业健康帮扶团队的通知》，组织帮扶团队深入一线，对20家中小微企业开展专项帮扶行动，指导企业依法履行职业病防治主体责任、进行职业病危害申报、建立职业卫生管理制度和完善职业卫生档案；规范设置职业危害警示标识、公告栏和告知卡，规范配置、正确使用职业病防护用品及设施；提升职业病危害治理能力等，帮助企业实现企业主要负责人和职业卫生管理人员法律法规知晓率100%，接受劳动职业卫生知

识培训率 100%，在岗期间劳动者职业健康检查率 100%，用人单位职业卫生档案建档率 100%，劳动者防护用品配备率 100%，职业卫生公示栏和警示标识、警示说明上墙率 100%，违法违规行明显下降，确保职业健康管理工作能够持续、稳定地开展，实现职业健康管理的常态化、规范化。



#### （四）强化宣传教育，赋能健康企业建设

一是协同合作，多渠道宣传并进。将健康企业建设活动与“安全生产月”、《安全生产法》宣传周、《职业病防治法》宣传周等结合起来，以“竞赛+活动+宣传”模式，深入企业，紧贴职工群众，大力宣传开展健康企业建设活动的意义，引导企业积极主动开展健康企业建设，激发企业、劳动者积极主动参与，进一步推动政府、部门、用人单位、劳动者落实职业病防治四方责任；二是专家授课，深化健康企业建设内

涵。多次邀请知名专家进行专题讲座。针对企业面临的具体职业病危害因素，深入剖析其危害性与防护措施，并结合健康企业建设实例及“职业健康达人”活动案例，阐述了企业职业病危害因素识别、用人单位职业健康管理的责任与义务。强化用人单位的法律责任，有效提升了劳动者的职业健康意识，推动并督促企业依法申报并有效控制职业病危害因素。三是义诊助力，携手诊断机构共筑健康屏障。邀请南宁市职业病诊断机构南宁市第二人民医院职业卫生专家，现场为企业职工提供义诊及咨询服务，进一步增强了活动的实践性和影响力。



### （五）筑基人员培训，疾驰健康企业征途

为推进健康企业建设进程，全面提升青秀区职业卫生监督效能，增强职业卫生用人单位负责人及管理人员健康企业建设能力，举办职业卫生培训班，围绕健康企业建设要点、

职业病防治责任、职业病申报流程、违法违规案例等内容进行授课。每年培训职业健康工作各级各类人群 320 余人次。通过全方位、多角度的培训，不仅解答了企业在健康企业建设过程中的诸多疑惑，如“健康企业是什么”、“如何建设健康企业”等，基层执法人员业务素质和能力水平也得到了稳步提升。



### 三、推进成效

#### （一）示范引领，驱动健康企业建设稳步向好

我区灵活施策，巧妙利用现有健康企业作为示范，极大地激发了其他企业的参与热情，成功建设 5 家市级健康企业，2 家自治区级健康企业，建设数量实现了跨越式的增长，为未来健康企业的稳步向好奠定了坚实基础。

#### （二）以点带面，企业健康管理水平稳步提升

城区依托已成功建设的健康企业为典范，以点带面，带动更多企业提升健康管理水平，全区职业病危害严重行业用人单位职业病危害项目申报达到 100%，职业卫生用人单位工作场所职业病危害因素检测率为 100%，在岗期间职业健康检查率为 95%，主要负责人、职业卫生管理人员职业卫生

培训率为 100%，工作场所作业环境和劳动条件持续改善，企业职业健康管理水平稳步提升。

### （三）强化企业职工素养，共筑健康企业基石

在推进健康企业的建设过程中，提升企业对员工身心健康的重视程度，辖区企业员工的健康素养得到了显著提升，有 33 名劳动者被评选为南宁市“职业健康达人”，这些“职业健康达人”的涌现，为企业树立了健康榜样，更为共筑健康企业基石注入了强劲动力。



# 广西壮族自治区桂林市叠彩区 健康企业建设行政推广优秀案例

## 一、基本情况

叠彩区位于山水甲天下的桂林市区北部，秀美漓江之畔。为保护劳动者职业健康，打造与秀美山水协调共融的绿色健康工作环境，叠彩区认真贯彻落实《关于推进健康企业建设的通知》（全爱卫办发〔2019〕3号）精神，严格落实政府、部门、用人单位及劳动者个人职业病防治“四方责任”，坚持党委、政府领导、部门统筹协调、企业负责、专业机构指导、全员共建共享原则，大力推进健康企业建设，工作成效显著。

## 二、主要做法

### （一）党委、政府重视，职能部门协同推进

一是完善工作机制。根据国家、广西及桂林市健康企业建设要求，叠彩区结合实际制定《桂林市叠彩区职业健康保护行动实施方案》和《桂林市叠彩区推进健康企业建设工作方案》，明确辖区“一乡两办”和相关职能部门建设职责、目标任务。二是压实工作责任。印发《桂林市叠彩区职业病防治工作联席会议各部门工作职责》和《桂林市叠彩区“十四五”职业病防治规划》等文件，召开职业病防治联席会议，压实工作责任，研究建设工作并现场协调指导。三是强化考核评估。以考核指标落实为指挥棒，推动各部门、乡（镇）、

街道开展建设工作。在申报企业自评基础上，严格按照有关要求，实地评估。

## （二）加强宣教培训，营造建设氛围

一是抓好集中宣传，营造浓厚氛围。2024 年职业病防治宣传周，叠彩区围绕“坚持预防为主，守护职业健康”的主题，由卫健部门牵头，联合区职业病防治联席会议成员单位在区政府广场、高铁北站、汽车北站、乌石街菜市、铁路小区、中石化桂林分公司、桂林肉联厂等人员密集场所和企业巡回宣传。近年来，累计发放职业卫生宣传折页 5200 份、抽纸 1000 余盒、购物袋 850 个、职业防护用品 800 件/个，悬挂横幅标语 328 条、张贴海报 300 张、职业危害告知牌 78 块、制作宣传板报 60 块，接受咨询、义诊近 1000 人次。组织企业负责人、职卫管理员和劳动者代表 200 多人参加桂林市职业病防治宣传周启动仪式。

二是精心组织职业卫生培训。组织辖区用人单位法人、职卫管理人员参加市卫健委和区卫健局组织的职业卫生培训，邀请上级专家和职业病防治第三方机构讲解职业病防治具体内容和要点，包括工作场所职业病危害因素检测、常见职业病危害因素结果判定、职业病危害告知等。培训结束当场考试并颁发培训证书。用人单位法人和职卫管理员参培率及培训合格率均为 100%。辖区企业均按要求开展了全员职业卫生培训。

三是积极开展线上宣传。区卫健局大门口电子屏滚动播出职业卫生宣传标语，通过健康叠彩公众号、叠彩职业卫生

工作群等发布职业病防治常识，组织企业员工积极参与线上测试和有奖竞答等，进一步提高员工职业健康意识，增强建设健康企业的信心和动力。

四是因地制宜开展健康宣讲。充分发挥桂林市职防院座落本辖区优势，邀请职业病防治专家和社区卫生服务中心医护人员进企业开展健康知识讲座，广泛传播职业病防治、传染病防控和应急救护等知识，进行禁烟控烟宣传，共同建设无烟环境。

### （三）分类精准指导，提升建设质量

按照企业规模类型和建设进度，对申报企业分类精准指导，因企施策。一是邀请职防院和疾控专家对申报企业开展针对性专题培训。二是积极帮助企业对标对表研究分析，出谋划策，精心指导。三是组织申报单位开展座谈，相互讨论学习，取长补短，找亮点、创特色，相互提升。

### （四）引入技术支撑，推行托管服务

区卫健局联系职业卫生技术服务实力强，健康帮扶能力好的第三方技术服务机构进企业走访调查，开展职业病危害因素监测及专项治理等工作。鼓励企业与这些具备资质、技术过硬、服务优质的第三方技术服务机构签订职业卫生管理和健康企业建设托管服务协议，作为职业卫生管理的智库和后盾，支撑健康企业建设。专业技术人员主动上门服务对接，给予有力的专业技术支持，进行一对一的菜单式服务，点对点精细支招、面对面专业指导。专业托管服务，帮助企业进

一步完善职业卫生工作机制，规范职业卫生档案管理，有效提升职业病危害防治水平，高质量推进健康企业建设。

### 三、推进成效

#### （一）健康企业建设成绩突出，职业健康达人不断涌现

2024年辖区中国石化销售股份有限公司广西桂林石油分公司在桂林市健康企业建设中成绩突出，亮点纷呈，特色鲜明，被推荐参加广西壮族自治区健康企业评估。叠彩区卫健局和辖区企业广泛宣传，多措并举，鼓励员工积极参加企业内部和区、市“职业健康达人”评选活动。截至目前，共评选职业健康达人59名，其中市级12名。健康企业建设成绩突出，职业健康达人不断涌现，叠彩区一跃成为桂林市健康企业建设先进县（区）。

#### （二）职业卫生工作成绩优异

叠彩区卫健局认真贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》和上级卫健部门要求，做实做细职业卫生工作，加强日常监管，强化职业卫生月调度，有效推进职业病危害专项治理。2023年6月，叠彩区在全市率先100%完成职业病危害专项治理。2023年全市职业卫生工作年度考核，叠彩区卫健局和辖区受检的4家企业均以优异成绩名列全市前茅。

#### （三）职业病防治能力显著增强

2019年以来，叠彩区企业未发生职业中毒、群发性职业病和群体性食源性疾病，未出现甲、乙类传染病暴发流行和新发5年内尘肺病人。辖区企业均能自主落实职业病防治主

体责任。企业在申报、体检、培训、检测等方面都能按要求完成，职业病防治能力显著增强。

#### （四）企业健康环境明显改善

通过健康企业建设，促进企业在基础设施、环境卫生、宣传培训、人文关怀等方面加大投入，打造基础设施完善、环境整洁卫生、功能布局合理、作业环境良好、各具行业特色的健康企业，为员工提供安全健康、舒适优美和富有人性化的生产、生活环境。

#### （五）企业员工健康素养不断提升

通过开展健康企业建设，企业能结合自身行业特点开展职业卫生、安全急救、慢性病防治等多类型的科普培训和宣传讲座。建立健全职工活动中心、心理辅导室、职工书屋等各功能室，将职业健康从生产经营拓展到职工生活，从身体健康延伸至心理健康，员工健康素养不断提升。

# 重庆市九龙坡区 健康企业建设行政推广工作案例

## 一、基本情况

九龙坡区幅员面积 432 平方公里，常住人口 153 万，集聚中铝高端制造、西南铝、庆铃、隆鑫等一批龙头企业，构建起汽摩、新材料、新能源、高端装备和现代服务业等“轻氢航空、数创能动”的九龙产业发展矩阵。

九龙坡区以持续推进职业健康保护行动为抓手，通过职业健康工作高标准，技术服务高水准，助推企业和卫生健康事业发展高质量。区内现有职业危害企业 400 余家，职业危害因素主要以噪声、粉尘为主，九龙坡区卫生健康委秉承“以人为本”的工作理念，大力开展企业职业危害治理，健康企业建设，成功建设市级健康企业 14 家，区级 20 家，评选区级“健康达人” 20 名、市级“健康达人” 2 名，在新时代新征程新重庆的发展中奋力书写九龙坡职业健康工作的新篇章。

## 二、主要做法

### （一）强化领导，高位推动

一是区政府成立以区长为组长的职业病防治工作领导小组，积极发挥职业病防治工作领导小组作用，区领导每年召开领导小组会议，部署职业健康重点工作，将职业健康工作纳入区对镇街、部门年度考核。二是印发《重庆市九龙坡区职业病防治规划（2021-2025）》《健康中国九龙坡行动

《（2019-2030年）职业健康保护行动实施方案》，组建以疾控、行政执法支队、公卫机构为成员的工作专班开展职业健康工作督导指导和专项治理工作。三是区政府落实专项资金，每年给予尘肺病康复站150万元用于尘肺病患者康复治疗，设立职业“健康达人”奖励经费，给予区级职业“健康达人”每人1000元奖励，给予市级专项经费16万元，用于保护劳动者健康。



## （二）加强宣传，营造氛围

一是每年组织镇街、企业、医疗机构举办“4.25 职业病防治法”宣传周启动仪式，市、区领导到现场动员发动，组织专家、健康达人进车间、进班组与一线员工面对面进行交流，为一线员工提供现场咨询，服务指导其培养健康生活方式。二是不定期组织医保、工会、人社、民政等部门进企业开展职业健康防护知识、工伤保险、医保政策、大病救助宣传，发放《职业健康素养60条》《科普宣传核心信息》等口袋书50000余份，切实增强员工自我防护和健康意识，组织“健康达人”赴企业开展职业健康知识宣传30场。三是常态化转发国家科普动漫、视频，督促企业利用单位宣传栏、

LED屏、食堂等重要场所播放职业健康宣传视频和健康生活方式等宣传片，提高企业员工健康素养，创作报送科普宣传视频10余条，全区重点公共场所常年保持职业健康宣传标识氛围。



### （三）树立标杆，引领示范

一是将“健康企业”建设工作列入职业健康领导小组工作规则，作为一项工作制度长期开展此项工作，确保打造一批在全市具有影响力的优秀企业。四川、山东等多省市到我区观摩健康企业和尘肺病康复站。二是定期组织企业外出学习，开展健康企业建设“回头看”，学习外区健康企业优秀经验和建设模式，三是联合职业病防治工作领导小组成员单位、镇街、技术服务机构率先在健康企业中开展专项治理，通过革新技术达到降尘、减噪，树立治理标杆，进行治理成

果展示，取得初步效果。



#### (四) 医防融合，强化服务

一是组建涵盖公卫职防、慢病管理、心理干预、健康体检等服务于一体的6支管家服务团队，签约12家企业，依托职业健康“管家服务团队”定制个性化的服务菜单，为企业提供慢病管理、传染病知识讲座，协助开展职业健康应急演练、职业健康“五盒一档”等一揽子的职业健康帮扶指导。二是依托我区社会心理服务体系建设，组织心理专家委员会进企业开展心理讲座，缓解一线员工工作压力。三是做实基本公共卫生服务，将签约企业员工纳入本地家庭医生签约，签约率达70%，做到愿签尽签。



### 三、推进成效

以健康企业建设工作为契机，充分运用健康管家服务和职业健康保护行动这两个抓手，着力打造“三升一降”的职

业健康新格局。

一是部门协同联动得到提升。通过健康企业建设，进一步夯实卫健、人力社保、市场监管、工会等部门的联席会议制度，加强信息通报和工作沟通，加强职业病预防、治疗、帮扶、救助等相关政策的衔接，实现职业病病例信息共享，切实把各项待遇落实到患者，使职业病患者及时得到保障。二是企业职业健康管理能力得到提升。深化健康企业建设工作，发挥健康企业典型引领和示范带动作用，持续开展健康企业“回头看”，通过健康企业示范引领推动尘、毒、噪危害严重企业改进工艺、强化管理，落实专兼职管理人员，提升企业的职业病防治能力和职业卫生管理规范化水平。三是劳动者的获得感、幸福感得到提升。通过开展健康企业建设工作，充分调动劳动者积极参与健康企业建设，接害劳动者职业健康知识、职业病防护意识、个体防护用品使用显著提升，实现从“要我防护”到“我要防护”的重大转变。牢牢抓住职业健康保护行动这一抓手，常态化开展职业病防治法宣传，积极发挥“职业健康达人”宣传先锋队的作用以建设促治理，鼓励企业通过技术革新、工程改造等方式进行危害治理，持续改善企业健康环境、工作场所环境、健康管理工作，结合职业健康管家服务工作，做好尘肺病康复和改善劳动者就医体验，加强对企业职业健康技术服务和劳动者健康管理服务。让健康企业建设真正实现劳动者“健康工作、愉快工作，企业有担当，患病有保障”的朴素愿望，惠民有感。四是职业病发生率稳步下降。积极聚焦重点行业、重点

领域、重点环节、重点疾病，先后开展了矿山、化工、冶金领域尘毒危害专项整治、尘肺病防治攻坚行动。我区用人单位培训率、接害人员体检率、危害因素定期检测率、职业病危害申报率、新改扩项目三同时实施率均达到 95%以上，职业病发生率稳步下降。



# 重庆市两江新区 健康企业建设行政推广优秀案例

近年来，两江新区全面贯彻落实习近平总书记关于职业病防治工作的重要指示要求，牢固树立“大卫生、大健康”理念，坚持以保护人民健康为中心，以增强防护意识为导向，以服务中小微企业为主线，以建设健康企业为抓手，持续推进职业健康保护行动和“十四五”职业病防治规划，不断压实用人单位职业病防治主体责任，进一步保护劳动者职业健康权益，为新区经济社会高质量发展助力赋能。

## 一、基本情况

两江新区于2010年6月18日挂牌，是内陆第一个国家级新区，被赋予内陆开放门户定位，秉承成渝地区双城经济圈、西部陆海新通道、长江经济带国家战略，叠加放大中新互联互通项目、重庆自贸试验区等平台优势，GDP总量在内陆国家级新区中名列第一。新区重点发展汽车、电子信息、高端设备、生物医药、低空经济、AI及机器人等产业，涉及职业危害企业241家，接触职业危害劳动者2万余人。自2019年开展健康企业建设工作以来，新区积极响应，高标准落实建设要求，累计入选国家卫生健康委健康企业建设优秀案例2个，建成重庆市健康企业18家。

附件 4

## 第二批健康企业建设优秀案例名单

(按照企业名称拼音字母顺序)

20	楚雄滇中有色金属有限责任公司健康企业建设优秀案例
21	重庆敏特汽车零部件有限公司健康企业建设优秀案例
22	重庆旗能电铝有限公司健康企业建设优秀案例

附件 2

## 第三批健康企业建设优秀案例名单

(按行政区划顺序)

139	长安福特汽车有限公司健康企业建设优秀案例
140	重庆登康口腔护理用品股份有限公司健康企业建设优秀案例
141	重庆韩泰轮胎有限公司健康企业建设优秀案例
142	重庆合川三峰新能源发电有限公司健康企业建设优秀案例
143	重庆京东方显示技术有限公司健康企业建设优秀案例
144	重庆祖国寺储气库有限公司健康企业建设优秀案例
145	重庆长安汽车股份有限公司渝北工厂健康企业建设优秀案例

## 二、主要做法

## (一) 加强顶层设计，凝聚建设合力

一是加强组织领导。成立以新区管委会主任为组长，业务分管委领导为副组长，社会发展局、总工会、社会保障局、生态环境分局、市场监管局等部门为成员的职业病防治领导小组，细化职能职责，明确责任人，构建党政统一领导、政府协同监管、部门积极配合、企业全面负责的工作机制。二是科学规划部署。将健康企业建设、健康达人评选工作纳入新区职业病防治“十四五”规划重点内容，制定实施方案，有效落实“防、治、管、教、建”五字策略，做到建设工作有规划、有部署、有目标，进一步夯实职业健康工作基础。三是压实工作责任。每年定期召开职业健康工作会议，邀请市健康企业复核小组专家成员现场讲解健康企业建设流程、条款，印发健康企业建设工作方案，将健康企业建设目标要求及时传达到街道和各企业，压实基层责任和企业主体责任。对成功建设重庆市健康企业的用人单位，予以物质奖励和政策倾斜，最大程度调动企业积极性，督促用人单位落实职业病防治主体责任从“被动”变“主动”。

渝两江职防办发〔2023〕4号

渝两江职防办发〔2024〕2号

重庆两江新区职业病防治工作领导小组办公室  
关于调整完善《重庆两江新区职业病防治工作  
领导小组工作制度》的通知

重庆两江新区职业病防治工作领导小组办公室  
关于开展2024年健康企业建设工作的通知

## （二）强化宣传培训，营造建设氛围

一是大力宣传。坚持健康企业建设活动与《职业病防治法》宣传周相结合，坚持线上载体播放宣传片和线下深入工业园区开展宣教相结合，坚持职业病防治知识普及和健康企业理念宣传相结合，积极营造全员参与的良好氛围。2024年宣传周期间，累计开展宣传教育活动68次，发放职业健康宣传资料1万余份，宣传受众达4万余人次。二是开展培训。在全市率先推出线上职业健康培训服务，将健康企业建设工作纳入必修课程，每季度开展1次线上培训。每年邀请市疾控中心专家录制更新健康企业建设课程，详细讲解健康企业建设细节，提升企业建设工作质效。三是选树达人。开展年度“健康达人”评选活动，高标准严要求选拔职业健康代表人物15名，充分发挥“健康达人”示范引领作用，带动用人单位和身边劳动者提升健康意识，践行健康理念。



## 重庆两江新区社会发展局

## 重庆两江新区社会发展局 重庆两江新区总工会 文件

重庆两江新区社会发展局  
关于举办2025年一季度两江新区职业健康  
培训会的通知

渝两江社发〔2024〕123号

关于2024年两江新区争做“职业健康达人”  
活动评选结果的通报

### （三）加强服务指导，夯实工作基础

一是强化技术服务。依托区属公立医疗机构、三方技术服务机构，联合渝北区疾控中心等单位成立“职业健康管家服务团队”，深入企业面对面开展建设工作技术指导，根据实际情况定制“一企一策”解决方案，帮助企业规范化开展建设工作。二是强化交流学习。定期开展健康企业建设交流活动，组织孵化企业前往敏特、长安福特等国家健康企业优秀案例单位观摩学习，相互交流建设工作经验，以先进典型示范带动孵化企业建设工作。三是强化监督管理。严格落实职业卫生分类监督执法工作，将241家涉职业危害企业分为“甲乙丙”三类，实施“1+2+0”监管模式，对丙类（高风险）用人单位予以严格监管，每年实施1次现场检查；对乙类（中风险）用人单位予以适度监管，每2年实施1次现场检查；对甲类（低风险）用人单位实行无事不扰，进一步倒逼企业降低职业病危害综合风险等级，主动落实职业病防治主体责任。



### 三、推进成效

（一）企业各项管理制度不断完善。通过开展健康企业建设工作，用人单位组织成立健康企业建设领导小组，配备专（兼）职职业健康管理人员，制定、完善、公布各类制度措施，依法与劳动者签订劳动合同、告知岗位所含职业危害

因素，提供符合要求的个人防护用品，规范开展各类培训，建立“五档一袋”等，充分将“大卫生、大健康”理念融入企业生产经营全过程，为两江新区经济社会发展注入充满健康活力细胞。

（二）劳动者生活工作环境不断优化。通过开展健康企业建设工作，用人单位对原有生产、办公和生活区域的硬件设施进行了不同程度改善和提升，增设或完善了健身室、母婴室、心理咨询室、健康小屋、阅览室等辅助用房及设施设备，同时有效推进病媒生物防治、水质卫生管理、控烟限酒等工作开展，为劳动者提供了更加完备的生产、办公和生活条件，员工获得感和幸福感大幅提升。

（三）劳动者健康意识不断增强。通过开展健康企业建设工作，劳动者对常见慢性病、传染病、心理疾病的认识程度大幅提升，对所在岗位涉及的职业病危害因素和职业病更加清晰，对预防职业病、减少职业病危害的方法更加明了，自我防范意识不断增强。

#### 四、经验启示

##### （一）强化党建引领，形成工作合力是关键

健康企业建设是贯彻落实“健康中国”行动的主要内容，要以高质量党建赋能健康企业建设，充分发挥政府、社会、企业和劳动者四方责任，构建政府主导、社会宣传、企业带动、劳动者参与的工作模式，形成党政统一领导、多部门联动机制，提升企业的建设积极性，实现企业建设与健康安全协调发展。

## （二）强化培训指导，改善作业环境是重点

业务主管部门要深入企业一线调研，因地制宜，送服务上门，指导帮助企业开展建设工作，加强宣传教育力度，适时开展专业培训，并利用专家资源，帮助企业发现问题、解决问题，进而通过“健康企业”的建设促进企业职业健康管理工作和劳动者作业环境从根本上好转。

## （三）强化经验总结，劳动者需求是核心

要坚持以人民为中心的发展理念，真正从劳动者实际健康需求出发，着重持续建设的过程，引导劳动者从“被动参与建设”到“主动积极建设”，逐渐转变健康生活观念，形成自己是“健康第一责任人”意识。要全面总结健康企业建设成功经验，使健康企业建设各项工作充分融入企业日常工作之中，建立完善长效管理和运行督导制度，持续巩固健康企业建设成效。

# 重庆市大渡口区 健康企业建设行政推广优秀案例

## 一、基本情况

大渡口区是现代化新重庆的中心城区之一，近年来，以新发展理念引领发展转重点、产业转方向、城市转功能，成功完成老工业基地的转型蜕变，积极融入全市“33618”现代制造业集群体系，逐步形成大数据智能化、大健康生物医药、生态环保、新材料、重庆小面五大百亿级产业。大渡口区将健康企业建设作为落实健康中国行动的关键抓手，优化营商环境的重要举措，通过“上下同步、内外兼修、点面结合”，切实提高企业落实职业病防治主体责任，助力职业健康保护行动。

## 二、主要做法

### （一）“上下”同步，健全工作体系

一是上接“天线”，多方合力联动共建。区委、区政府高度重视职业健康工作，成立了由区领导担任组长的区职业病防治工作领导小组，卫健、宣传、发改、财政、人社、工会等19个部门作为成员单位，形成了多部门协同、自上而下、齐抓共管的健康企业建设工作机制。区卫生健康委牵头拟定辖区健康企业建设方案，组织协调区疾控中心（区卫生监督所）、重庆冶金职防院等医疗卫生机构，参与指导健康企业建设。区人力社保局积极争取，承接人社部工伤预防五年行动试点工作任务。区总工会将“加强职业健康工作、提

高产业工人健康素养”作为年度工作重点全力推进。此外，在各职能部门日常监管中同步有机融入健康企业建设督导，减少企业检查频次并提高工作质效。

二是下接“地气”，深入一线精细指导。梳理健康企业建设的关键环节，形成全链条、闭环式的清晰流程，即：日常监管摸底—企业自主申报—部门联动指导—区级严格验收—市级验收授牌—完成建设目标。组建全区健康企业建设指导专班，邀请市级职业卫生专家深入具备基础的健康企业，“一对一”开展专业技术指导工作，“点对点”制定职业健康管理问题整改方案。建立月调度推进机制，指导企业打表推进整改方案，每季度组织指导专班成员开展“模拟评审”，通过资料记录审查、现场实地查验、职工谈话调研等方式，摸清企业当前建设进度，及时发现短板弱项，提出建设性整改意见，全面提升企业健康管理能力和水平。



## （二）“内外”兼修，提升建设品质

一是激发“内生动力”，强化企业主体责任。为调动企业参与建设积极性，区卫生健康委在企业形象宣传、职业病防治项目等方面向健康企业适当倾斜，设立每家企业 2000

元的专项奖励经费，区总工会把健康企业纳入“安康杯”竞赛重要内容。指导企业建立建设工作领导小组，由“一把手”担任组长高位推动，设置专职人员、各司其职，制定方案、完善制度，编制计划并打表推进，形成组织有效、推动有力、工作有序的健康企业建设格局。企业以建设健康企业为契机，全面提升职业病防治水平，重点行业职业病危害项目申报率、职业病危害因素定期检测率、接触职业病危害的劳动者在岗期间职业健康检查率 3 个关键指标均达 100%。

二是引入“外部支持”，赋能健康企业建设。区卫生健康委将建设企业纳入职业健康管家服务对象，由“五师两员”的团队，即职业病诊断医师、全科医师、营养师、公共卫生医师、心理健康指导师、职业卫生检测技术人员、法律专业人员，结合企业实际需求，定期深入企业提供专业化、定制化、菜单式的“六个一”服务，即：提供一次技术指导、开展一次义诊服务、开展一次全面体检、开设一堂普法课堂、开展一次健康培训、提供一次心理测评，通过引入外部专业技术力量，帮助企业解决问题、改善提升。此外，联合市场监管、工会、人社、镇街等部门单位，深入企业了解健康企业建设面临的困难和现实需求，为企业答疑解惑，为健康企业建设保驾护航。



### （三）“点面”结合，扩大宣传效果

一是着眼于“点”，示范引导。将健康企业建设纳入“健康细胞”建设整体活动，发挥“健康细胞—健康企业—健康达人”的示范效应，对获得称号的企业和个人在各种评优评先活动中给予适当倾斜。区卫生健康委指导建设成功企业对建设工作进行全面梳理、总结、提炼，邀请健康企业在全区职业健康工作会上分享经验；利用职业病防治法主题宣传周、“安康杯”竞赛等相关活动，在市级、区级媒体上广泛宣传“健康企业”、“职业健康达人”，形成全区企业争先创优的良好氛围。建立“一对一”建设帮扶体系，组织正在建设企业到建设成功企业实地考察学习，充分发挥先进企业“传帮带”作用。

二是立足于“面”，深化拓展。通过健康企业建设，以点带面实现职业健康“同频共振”效应。区卫生健康委每年组织2次职业健康企业培训会，邀请行业专家对辖区企业进行健康企业建设相关知识授课，讲解健康企业建设意义、建设标准、建设政策，动员企业积极开展建设活动。此外，充分利用“职业病防治法宣传周”等重要时间节点，举行形式多样的宣传活动，如：举办职业健康知识讲座、组织健康义诊、开展职业健康线上知识竞答活动等。自制职业健康宣教视频荣获全国第三届职业健康传播作品征集活动优秀奖。通过广泛地职业健康宣传，不仅提升员工的职业防护实操技能，更强化职工自我健康的“第一责任人”意识。



附件 2

第三届职业健康传播作品征集活动  
视频类作品拟获奖名单

序号	奖项	作品名称(视频类)	主创人员	所在单位	推荐单位
250	优秀奖	职业健康保护行动—— 康职业益	韩以莹	福建总工会	福建省总工会
251	优秀奖	用人单位如何开展职业健康 培训	余佳勉、王强、张磊、杨春峰	杭州市职业病防治院	浙江省卫生健康委
252	优秀奖	职业中毒的预防和急救处置	深圳市坪山区卫生监督所	深圳市坪山区卫生监督所	广东省卫生健康委
253	优秀奖	职业健康体检须知	台晓平、唐鑫军	番禺人民医院	江苏省卫生健康委
254	优秀奖	“毒”话职业健康——未成年人 职业健康保护	宋仙平、丁晓源、刘婷婷、刘洋、 陈浩、陈梦瑶	昆山市疾病预防控制中心	江苏省卫生健康委
255	优秀奖	正确认识职业危害	陈超、朱凡明、白林、刘磊、 陈成尧、曹碧霞	烟台疾病预防控制中心	山东省卫生健康委
256	优秀奖	守护职业健康，助力健康中国	中国广核集团有限公司	中广核核电运营有限公司	中国广核集团有限公司
257	优秀奖	“珍爱生命 远离职业危害”	戚晓松、狄春霞、刘玉堂	淮安中医院	江苏省卫生健康委
258	优秀奖	职业健康小贴士——“冲冲冲，大 家来投票”	尚飞	中海油能源发展装备技术有限公司 上海分公司	中国海洋石油集团 有限公司
259	优秀奖	预防职业病危害，保护劳动者 健康	向成亮、李善航	重庆市大渡口区疾病预防控制中心	重庆市卫生健康委

### 三、推进效果

（一）全区健康企业建设迈上新台阶。大渡口区通过构建党委政府领导、部门统筹协调、企业具体负责、全员共建共享的健康企业建设新格局，推进健康企业建设取得亮眼成绩。截至 2024 年 12 月，大渡口区已建成市级健康企业 12 家，占全区纳入职业健康管理企业总量的 13.3%。

（二）企业职业健康水平取得新突破。通过健康企业建设，企业建立完善与劳动者健康相关的各项规章制度，进一步完善保护劳动者健康的基础设施，近 3 年来，职业病危害因素定期检测率提升近 20 个百分点，达到 82.8%；职业病危害项目申报率保持在 100%，工作场所职业病危害因素监测合格率也大幅提高。

（三）职工自我健康意识实现新提升。开展健康企业建设活动后，显著提高了劳动者对职业病危害的认识，越来越多职工在进入生产作业场所主动佩戴劳动防护用品，实现“要我防护”到“我要防护”的转变，在企业形成人人争做“职业健康达人”良好氛围。近 3 年，评选“职业健康达人”5 人，其中，重庆海康威视科技有限公司的钟青青获评国家卫健委授予的第一批“职业健康达人称号”。



附件 2

第一批“职业健康达人”优秀案例名单  
(按行政区划顺序)

序号	职业健康达人姓名	单位所属地区	单位名称
1	和贵山	北京	中国航天科工集团有限公司
2	张旭	北京	首都医科大学附属北京胸科医院
3	段亚群	天津	万有电子(天津)有限公司
4	李春兴	天津	天津大众汽车贸易有限公司长江销售
5	曹云辉	河北	河北冀衡化学股份有限公司
6	刘亚斌	山西	神华神东电力山西西庄发电有限公司
7	薛亮	山西	山西晋能神电晋源发电有限公司
8	雷尔	内蒙古	鄂尔多斯露天煤矿运输队
9	安雨申	辽宁	国网辽宁鲁能电力有限公司锦州供电公司
10	王莹	吉林	中车长春轨道客车股份有限公司
11	胡静蓉	上海	上汽大众汽车有限公司
12	张阳	江苏	中国石化扬子石油化工有限公司
13	胡国超	江苏	中国石化集团江苏淮河化工有限公司
14	黄建芳	浙江	卫星化学股份有限公司
15	方蕊	安徽	滁州市第三人民医院
16	黄良珍	福建	福建省福州市第一医院
17	林秀峰	安徽	国投神电(晋江)热电有限公司
18	高康德	山东	潍坊市人民医院
19	李红娟	湖北	湖北位尼科光电技术股份有限公司
20	梁一菲	湖南	湖南株冶有色金属有限公司
21	姚小霞	湖南	中国石化炼化分公司
22	梁祥恩	广东	广汽本田汽车有限公司
23	何惠芬	广东	珠海格力电器股份有限公司
24	杨敏	广东	广东省职业病防治院
25	何元强	广东	广东省疾病预防控制中心
26	李阳	海南	海南山金矿业有限公司
27	钟青青	重庆	重庆海康威视科技有限公司
28	彭贵明	四川	四川亿成新材料有限公司

# 四川省成都市成华区 健康企业建设行政推广优秀案例

## 一、基本情况

成华区始终坚持以人民健康为中心，积极践行“大卫生、大健康”理念，主动作为，开拓创新，从强化组织领导、深化宣传动员、细化技术保障等方面入手，积极探索健康企业建设的成华新路径。2021年以来，我区已成功推动建设省级健康企业3家、市级健康企业2家，其中中国石油西南油气田分公司于2023年建成省级健康企业，为我省健康企业集团化建设新模式打下坚实示范基础，助力更多集团化企业顺利开展建设，为推动健康四川、健康成都高质量发展贡献坚实成华力量。

## 二、主要做法

（一）强领导、建机制，构建工作“大格局”。一是区委区政府高度重视职业健康工作，全面强化“党政领导、部门协作、全民参与”的卫生健康工作机制，搭建以局际联席会议制度为基础的工作平台，每年组织有关成员单位共同研究、协调解决工作中的问题，为健康企业建设工作顺利推进提供有力支撑。二是建立健全1个领导班子、1支技术队伍、多个协作班底的“1+1+N”工作模式，即构建区卫健局领导牵头统筹，疾控专家专业指导，局内多个科室配合推进，多个部门协同支持，多个医疗机构服务保障的区健康企业建设工作专班，安排专人负责健康企业建设工作推进，制定建设计

划，分解建设指标，明确建设目标。三是加强经费保障，积极争取区级财政配套工作经费，对建设成功的单位给予一次性经费补助 1 万元，保障建设工作高质量推进。

（二）重宣传、广发动，营造建设“好氛围”。一是卫健牵头多措并举，通过企业负责人和管理人员职业健康培训、《职业病防治法》宣传周等与企业面对面交流的工作契机，大力加强对健康企业建设意义的宣传，邀请已成功建设的单位“言传身教”分享建设成果，激发更多企业的建设热情，将健康企业“要我创”向“我要创”转变。二是部门协同多箭齐发，联合区人社局、区总工会、区应急局、功能区管委会等部门在开展工伤预防项目、“安康杯”知识竞赛、安全生产月等活动契机，将健康企业建设融入各部门的宣传活动中，全方位、多途径形成“立体式”宣传氛围。三是有机结合多头并进，按照政府部门组织、用人单位自愿参与的原则，联合区总工会、属地街道、功能区管委会积极开展“职业健康达人”“健康达人”评选活动，通过线上线下多途径向辖区企业广泛宣传，将“健康企业建设”作为推进健康成华的重要举措，不断扩大活动影响力，推动评选活动不断深入开展。2023 年我区 2 家健康企业建设单位推选的 4 名选手均荣获“成都市职业健康达人”称号。

（三）优整合、细分工，打好工作“组合拳”。聚焦“精细化、立体化、人性化”服务宗旨，构建健康企业建设“三化”指导模式。一是区疾控中心作为专业技术强力支撑，安排职业卫生、公共卫生、慢病管理等相关专业人员进行技术

指导团队，安排专人、确定频次，对建设企业实行分区划片网格化精细指导，按照建设标准逐条梳理差距短板，深入企业现场指导企业职业健康档案建立、健康场所建设等，保障健康企业建设工作规范有序开展。二是充分发挥基层医疗机构健康知识“宣传员”、健康入户“领路员”、健康服务“联络员”优势，整合辖区所有医疗机构力量为建设企业提供技术保障，开展健康讲座、健康义诊、心理咨询、急救技能培训等，协助企业解决卫生健康相关问题。同时组织社区覆盖率100%的“健康成都”区级宣讲员队伍，为建设企业员工开展健康巡讲，提供全方位、立体化健康管理指导。三是建立“政府+疾控+医疗机构+建设企业”的沟通平台，及时收集建设企业的需求意见，针对企业在预防工效学损伤、病媒防控等多方面提出的难点、堵点和需求，邀请省市专家和专业机构为企业“量体裁衣”，提供个性化一对一上门指导，对建设工作给予全力支持。

（四）宣示范、炼精华，分类推广“排头兵”。一是组织现场观摩会，学习优秀企业先进经验、特色举措、建设成效，加强辖区企业相互交流，以“先富带动后富”，逐步推进全区健康企业建设。二是针对已建成健康企业的“中小微型”企业和“集团型”企业，分门别类，总结提炼好的经验做法，形成可复制、可借鉴的健康企业建设模式，按“独立型”和“集团型”分类向辖区企业推广。三是提炼形成“健康企业建设工具包”，将职业健康管理、环境卫生清洁、公共场所控烟等建设相关制度和慢性病防治、传染病防治等健康相关

知识、宣传手册等提炼发放给辖区企业，供企业自主学习、宣传和使用，激发企业建设健康企业的内生活力。

### 三、推进成效

**（一）健康理念不断升华。**通过健康企业建设，进一步拓宽了企业健康管理范畴，促进企业不断树立大卫生、大健康理念，从以前只注重职业健康、生产安全等基本健康管理向关心关爱职工身心健康、心理健康等全民健康转变。建立健全了企业内部健康管理、人员和经费保障等制度，工作区、生活区等硬件环境不断优化，员工健康保障不断升级，健康活动不断丰富，为职工提供了保障更加完善、布局更加合理、环境更加整洁、工作更加舒心的工作环境，企业建设和员工健康协调发展的健康文化不断深入人心。

**（二）管理水平持续优化。**通过健康企业建设，对企业健康管理进行全面梳理和培训，有效推进企业首席健康官和健康管理员制度落实，培育了一支优秀的健康管理队伍，促使管理人员对慢性病防控、传染病防控、合理膳食等各类健康知识及职业健康法律法规有了更系统的认识，管理水平得到大幅提升，为全体职工更全面的开展健康管理和提供健康服务奠定了坚实基础。

**（三）健康素养稳步提升。**通过健康企业建设，企业职工更清晰的认识到了自己是健康管理“第一责任人”，更关心关注自身的健康管理，主动参加单位组织的健康讲座和健康活动，不良生活习惯逐步转变，进一步激发了争做“健康达人”的积极性。同时在企业就能获取更多的健康知识和享

受到更多的健康服务，员工幸福感、获得感、归属感得到显著增强。健康素养由以前的 30%提升到了 80%左右，健康生活方式知晓率由 40%提升到了 90%左右，形成健康企业共建、共享、共赢的良好局面。

# 四川省成都市大邑县 健康企业建设行政推广优秀案例

我县认真贯彻落实国家、省、市关于职业病防治工作的决策部署，紧紧抓住加强职业病危害源头治理、推动完善职业病防治体系建设、提升职业病患者保障水平、创新职业健康监管方式等措施，积极动员各方力量，主动作为，各司其职。结合我县机械制造、化工等传统产业企业较多的特点，聚焦重点环节，源头治理、综合施策，不断探索职业健康工作方法，通过抓基础、强能力、树典型、作示范，推进健康企业建设，开创职业健康工作新局面。

## 一、基本情况

大邑县地处成都平原西部历史悠久，至今已有 1300 多年建县史，三国名将赵子龙曾在此驻防，并埋骨于此；唐宋著名诗人杜甫、陆游叹咏大邑美景，留下“窗含西岭千秋雪”、“长看天西万叠青”等千古绝句。县域面积 1284 平方公里，下辖 8 镇 3 街道，常住人口约 51 万人。我县企业有 1000 余家，规模以上的工业企业 201 家，其中主要涉及机械制造、塑料制品制造等行业，涉及的职业病危害因素主要为粉尘、噪声等，接触职业病危害的劳动者工伤保险参保人数 97045 人。自 2016 年以来，全县高质量建设健康促进机关、健康促进学校、健康村、健康家庭等各类健康细胞共计 911 个。

## 二、主要做法

### （一）强化组织主导，驱动部门协同助力健康企业

高位推动制定《大邑县职业病防治十四五规划》，强化与经信、工会，民政、发改等部门的沟通协作，每半年进行一次信息互享，形成齐抓共管格局。发挥部门主管监管职能，将健康企业建设融入日常各类管理工作一并推进，从组织发动到评估验收，多部门指导参与，有效提升建设氛围。县政府高度重视职业健康工作，组织召开职业病防治工作推进会，明确部门职责分工，要求各部门以保障劳动者职业健康为根本出发点，抓好企业职业病防治、健康企业建设等工作。

## **（二）线上线下同频共振，建设推进有声有色**

大邑县卫健局积极开展宣传推广健康企业建设理念，用好线上媒体，线下阵地，宣传健康企业建设的重要意义。以每年《职业病防治法》宣传周为载体，大力推进“进万企、解难题、优环境、促发展”活动，3年来印制宣传折页5000余份、职业病防治法律法规汇编2000余份以及定制签字笔、笔记本等2000余个，经费合计4万元。充分发挥“两微一端”、短视频平台等新媒体作用，在车站、高铁站、广场、微信公众号播放宣传片的形式，加大网上宣传力度，广泛宣传用人单位职业病防治和职业健康管理责任；线下，我局联合各部门运用多种形式，多条途径，多角度深入开展职业健康知识“五进”活动，深入企业、机关、学校、社区、乡村，宣传受众人数达10万余人次。通过专家指导服务、职业健康培训等形式，进一步提升了用人单位的主体责任意识和劳动者的自我防护意识，引导企业和员工做好职业病防治工作，积极主动参与健康企业建设工作，推动我县健康企业建

设活动深入持久开展。

### **（三）培训蓄力赋能，入企精准剖析健康管理短板**

为深入贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》，提高我县用人单位职业病管理能力，切实减轻企业经济压力，从2020年开始，我县自行组织用人单位主要负责人和管理人员培训，精心策划培训课程，邀请省市级专家进行授课。要求企业和医疗机构的主要负责人、职业卫生管理人员参训，培训结束后统一进行考试，考试合格后方可发放《职业卫生培训证书》，2020-2024年我县培训合格人数累计高达4000余人。每年不定期组织线下职业健康培训班，通过专题分享、故事讲座、视频演示等方式进行职业健康培训，不断提高企业的职业病防治主体责任意识，强化职业卫生管理服务，保障劳动者健康及其相关权益。对建设工作遇到问题和困难的企业，我局组织县疾控中心和第三方技术服务机构多次深入企业，通过查阅资料、现场评估等形式，现场指导建设单位开展健康企业建设。

### **（四）精准把脉，直击中小微型企业管理痛点**

聚焦“健康企业”建设基础项，针对中小微型企业职业健康管理基础薄弱，作业场所普遍存在粉尘、噪声等危害，2022-2024年我县对64家中小微型企业开展“一企一策”职业健康精准帮扶行动，对151家企业实施职业病危害超标专项治理行动。中小微型企业工作场所职业病危害因素定期检测合格率、企业负责人、职业健康管理人员、接触职业病危害的劳动者职业健康培训率及职业病健康知识知晓率均

达到 100%。帮扶行动帮助企业建立健全职业健康管理体系，提升企业健康管理水平；提升职工健康素养水平，将大健康理念融入企业管理运行全过程，实现企业平稳健康发展起到了极大的促进作用。

### **（五）医企联动，开启合作共赢新局面**

2024 年以 201 家规上工业企业为试点，推动企业践行“首席健康官”制度，设立一名“首席健康官”专门负责，明确一名“健康管理员”专职管理，外聘一名“健康指导员”专业指导，构建“1+1+1”健康管理服务体系。在医疗机构中选出了 120 名“健康指导员”深入企业开展健康培训与义诊、疾控防控与处置、健康管理与服务，搭建医疗卫生机构与辖区企业协作平台，加强专业医疗资源与企业健康保障需求的创新性配置。推动医疗卫生机构为辖区企业提供专业化健康服务，提升劳动者职业健康享有水平以及企业突发公共卫生事件应对处置能力，降低职业病和职业相关疾病发生率，构建“健康官领衔、政企医联动”的健康管理新格局。

### **三、推进成效**

我县已成功建设省级健康企业 1 家，市级健康企业 6 家，被评选为市级“职业健康达人” 5 人。通过开展健康企业建设工作，一是企业的职业健康管理水平不断提升，建立起完善的职业健康管理体系，从危害因素识别、防控措施制定到健康监测等各环节都有序开展，管理流程清晰高效；二是企业的健康环境进一步优化，打造基础设施完善、环境整洁卫生、功能布局合理的健康企业；三是健康理念融入企业文化，

员工践行健康的生活和工作方式，主动参与健康活动，形成积极向上的氛围，获得感和幸福感不断增强，企业号召力和凝聚力空前强大。

#### 四、经验启示

健康企业建设是推进健康中国战略的重要内容，部门间统筹协调是建设工作的重要保障、发挥企业主观能动性是建设工作的核心关键、企业及劳动者受益是建设工作的根本落脚点。大邑县将持续加大健康企业建设推进力度，不断巩固建设成效，为健康中国、健康成都、健康大邑建设作出积极贡献。

# 四川省成都市成都高新区 健康企业建设行政推广优秀案例

成都高新区聚焦新形势下职业健康管理新挑战，充分发挥区域优势，以企业首席健康官制度创新为驱动，全力推进健康企业建设，在提升企业健康管理水平、保障企业员工健康权益、推动企业可持续发展方面取得了显著成效。

## 一、基本情况

成都高新区自 1988 年建区以来，围绕电子信息、生物医药和数字经济三大主导产业，成功汇聚了华为、京东方等 130 余家全球 500 强企业，吸引了超过 20 余万户企业入驻，汇聚了 80 万名各类人才。随着大量不同类型的企业在新高区汇集，职业病防治和职业人群健康管理等方面面临巨大挑战。成都高新区于 2022 年先行先试，构建了企业首席健康官制度，并于 2024 年出台了《成都高新区深化企业首席健康官制度实施方案（试行）》和《关于深化企业首席健康官制度的政策意见（试行）》，进一步夯实职业人群健康管理网底，推动企业从被动应对转向主动管理，打通健康企业建设的“最后一公里”。2024 年，成都高新区受邀参加“2024 ‘健康中国’视角下一健康企业建设发展大会”，就首席健康官制度相关做法进行经验分享，并被健康中国企业行动职业健康促进专项行动组授牌为“职业健康促进实践基地”。相关经验做法刊登在《国家卫健委职业健康专刊》、《健康

中国行动推进委员会办公室健康城市建设专刊》、《健康报》和《健康四川》内刊，获评 2023 年健康成都行动十大案例。

## 二、主要做法

### （一）完善顶层设计，构建企业健康管理体系

一是政策驱动，激发动力。2024 年，成都高新区将深化企业首席健康官制度相关工作纳入各部门、各街道的议事日程，出台激励政策，从支持建设“健康企业”、开展健康管理、开展专业培训、激励职业健康达人、支持建设健康小屋、激励健康管理优秀个人等六个方向提供政策引导与资金支持，确保制度顺利实施。截至 2024 年，成都高新区累计对 270 余家优秀企业及 1800 余名优秀个人兑现奖励，奖励总额达 1900 余万元。二是协同配合，凝聚合力。构建“部门—街道—企业—专业机构”的四位一体企业健康管理体系，以企业为健康管理主体，卫生健康局统筹推进，各行业主管部门、各街道指导企业、园区和楼宇落实，专业机构提供专业技术支持和健康服务，形成全方位、多层次的企业健康管理格局。三是筑牢网底，增强活力。鼓励规模在 200 人以上的企业设立 1 名由企业中层以上管理人员担任的首席健康官；规模超过 1000 人的大型用工企业，配备管理团队负责企业健康工作；每个楼宇（园区）物管单位设立 1 名健康管理员，为企业健康管理工作提供了组织架构和人员保障。截至 2024 年，成都高新区 2 万余家企业（楼宇、园区）累计设立首席健康官或健康管理员 2.5 万余名。

### （二）强化能力建设，提升企业健康管理水平

一是制作指导手册，推进管理规范化。成都高新区卫健局发布企业首席健康官 IP 形象和角色宣传动画，组织专家编写《企业首席健康官工作手册》，为企业在职业病防治、健康管理、疾病防控、爱国卫生、应急救护、健康促进环境等方面提供全面、专业的指导，助力企业规范开展健康管理工作，推动企业健康管理工作向标准化方向迈进。二是组织培训交流，推进培训常态化。建立健全培训交流机制，每季度至少组织 1 次企业首席健康官培训，邀请专家进行职业病防治、传染病防控、营养膳食、健康管理等健康知识培训，有关部门进行相关政策解读，企业进行员工健康管理经验分享，提升首席健康官专业素养。2024 年已举办区级培训 4 场，覆盖企业 120 余家。三是开展指导帮扶，推进技能专业化。全面摸排存在职业危害因素的企业，根据企业实际情况制定一对一帮扶方案，委托第三方专业技术服务机构开展检测，共检测生产岗位 3000 余个，检测样本 7000 余份，检测合格率 97%；为企业逐一出具检验检测报告，指导企业依法依规预防、控制和消除职业病危害，切实帮助企业提升职业病防治技能，有效保障员工职业健康安全。

### （三）深化服务举措，全面护航企业员工健康

一是建立医企结合机制。探索企业群体健康服务新模式，充分融合“家庭医生”机制，为企业提供适宜的健康管理服务。在全区遴选优质、特色医疗机构，纳入官方推荐的企业健康服务机构名单，为企业提供健康体检、健康科普、慢性病管理、急救培训等个性化、定制化企业健康服务。二

是打造健康服务阵地。鼓励有条件的企业、园区、楼宇建设健康小屋，与医疗机构合作，将服务端口前移，为员工提供疾病筛查、慢性病管理、健康教育等健康管理服务。三是培养健康守门人。印发《成都高新区 2024 年企业健康服务全面提升行动工作方案》，通过遴选优秀医务人员担任“企业健康顾问”，搭建政企、医企沟通桥梁，无偿协助企业首席健康官开展健康管理，提供更优质便捷的健康服务。截至 2024 年，为 37 家企业选聘 21 名优秀医务人员担任健康顾问，指导企业建设健康小屋 26 个，为 100 余家企业提供健康讲座、健康咨询、急救培训等各类健康服务 100 余次，服务企业员工超 1.6 万人。

### 三、推进成效

一是强化企业健康意识。通过企业首席健康官和健康顾问结对工作机制的建立，在建设健康企业过程中，健康顾问指导首席健康官开展员工健康管理，促进企业健康管理意识提高，引导企业加强员工职业病防护和职业健康教育，不断提升职业健康危害防治水平，取得经济效益与健康发展共同促进的良好效果。截至 2024 年，成都高新区共有富士康、京东方等 10 家重点企业（数量在四川省区（市）县中排名第一）成功建成四川省或成都市“健康企业”，覆盖企业员工 9 万余人。二是提升企业健康管理能力。通过加强对企业首席健康官的培训指导并建设“健康小屋”，进一步提升了企业首席健康官工作能力和管理水平，并且为企业开展员工健康管理提供了支持环境和硬件设施设备。截至目前，

高新区 26 家企业建设了“健康小屋”，评选市级“职业健康达人”12 人。三是推动职业健康工作落实落细。成都高新区职业病防治主体责任得到有效落实，职业健康工作机制不断完善，落实企业首席健康官的企业，职业病危害因素申报率、职业病危害因素检测率、职业健康检查率均达 100%，初步形成政府依法监管、用人单位全面负责、劳动者和群众广泛参与、全社会积极支持的职业病防治工作良好局面。

# 贵州省黔南布依族苗族自治州贵定县 健康企业建设行政推广优秀案例

健康企业是健康“细胞”的重要组成部分之一，近年来，贵定县卫生健康局以健康企业建设为抓手，将健康理念融入企业管理运行全过程，以解决影响职业健康危害因素为重点，通过不断完善企业健康管理制度，有效改善企业环境，提升健康管理和服务水平，打造企业健康文化载体，满足企业员工健康需求，实现企业建设与人的健康协调发展，不断提高企业职工健康素养水平，切实保护劳动者生命健康安全，同时提高劳动者对职业病防治法律意识，筑牢织密企业健康保护网。

## 一、基本情况

贵定县隶属于贵州省黔南布依族苗族自治州，地处云贵高原东部的黔中山原中部，总面积 1631 平方公里。辖 6 镇 2 街道 95 个行政村，2022 年底，贵定县总人口 29.88 万人，布依族、苗族等少数民族占总人口的 56.96%。主要产业：有新型建材、生态特色食品、铝产业和硅产业，全县涉及职业危害的企业有 56 家，主要是以矿山、非煤矿山、电子、化工、食品加工、机械、建材、木制家具等行业为主，危害因素主要有粉尘、噪声、化学毒物、物理因素等几大类。

## 二、主要做法

**（一）强化组织领导，多部门联动协同。**由县卫生健康局牵头，制定健康企业建设相关实施方案，印发《贵定县进

一步推进健康企业建设的通知》，明确指导思想、工作原则、工作目标、责任分工、实施措施、保障方法，细化健康企业评分标准，统筹协调部门之间协同、信息沟通共享、指导检查反馈等工作，全流程、全方位推动“健康企业”建设。



**（二）强化业务指导，精准高效推进建设。**为有效帮扶、精准指导企业开展健康企业建设工作，我局认真组织县疾病预防控制中心（县卫生监督站）、县医疗集团积极主动为企业提供职业健康技术指导、职业病防治知识普及、健康文化建设等指导帮助，按照建设标准逐项梳理，开展自查自评，查缺补漏，充分做好评估工作。在指导帮扶的过程中，不仅促进建设各项工作落地，还加强了卫健部门与企业的沟通联系，促进了感情，增进了交流与合作，更进一步提高企业参与建设的主动性和积极性。



（三）强化健康理念融入，提高企业员工健康意识。以“健康小屋”建设为抓手，建设企业“健康小屋”。在县内大中型企业和职业病高发企业试点先行建设“健康小屋”，将企业内部闲置办公室作为健康阵地进行改造升级，设置健康教育区、健康检测区和健康服务区，打造形成企业智能健康管理服务平台，为企业职工提供健康监测和查询服务，先后建成贵定海螺“健康小屋”和贵定卷烟厂“健康小屋”，县医疗集团对企业健康小屋实行片区责任包保制度，定期组织医务人员深入企业“健康小屋”围绕企业职工工作、身心健康等特点有针对性开展健康科普宣传讲座，健康筛查、健康义诊等活动，不断提高职工关注自我健康的意识。



（四）强化宣传引导，营造良好氛围。一是将健康企业

建设工作与职业病防治宣传相结合，会同县疾病预防控制中心、县妇幼保健院、县人民医院等单位以《中华人民共和国职业病防治法》宣传周为契机，开展“五进”（进机关、企业、学校、社区、村寨）职业健康培训，通过发放宣传资料、悬挂横幅、现场咨询、义诊、融媒体等多种形式宣传职业健康知识。二是邀请省级职业防治专家到我县未成年犯管教所开展《中华人民共和国职业病防治法》现场培训活动，让员工们更加了解职业病防治相关的法律法规知识。三是依托集中有组织输出自驾返岗宣传活动，在春节前依托微信群、朋友圈、微信公众号、电话短信、走访等多种形式对职业病防治进行了广泛宣传，为返岗复工人员提供精准周到的服务，春节期间陆续通过大巴专车、高铁专列、自驾车返岗等方式输送务工人员返岗 1000 余人，发放《职业病防治法》宣传资料、“爱心礼包”各 5000 余份。



贵州省，黔南布依族苗族自治州，2024.06.30 10:15



### 三、推进成效

贵定县始终把健康企业建设作为推动县域经济高质量发展的重要抓手，自建设工作开展以来，共建成州级“健康企业”2家；获选“健康达人”15人，其中，省级健康达人6人，州级健康达人15人；贵定海螺塑料包装有限责任公司健康企业建设优秀案例入选国家卫生健康委第三批健康企业建设优秀案例征集活动优秀案例。通过建设活动，引导企业牢固树立“以劳动者健康”为中心的发展理念，强化了企业关注健康的主体意识，提高依法防治水平，加快推动全县形成关心、关注和支持职业健康的浓厚氛围，不断提升企业员工可及感、获得感和满意度，助力健康贵定建设。



# 云南省玉溪市易门县 健康企业建设行政推广优秀案例

易门县认真落实党中央关于建设“健康中国”决策部署，省委、省政府建设“健康云南”工作要求，将大健康理念融入企业管理运行全过程，以健康企业建设为载体，统筹推进职业健康重点工作，大力推进了健康企业建设。

## 一、基本情况

云南易门产业园区于 2003 年建园，总规划面积 29.2 平方公里，分大椿树片区、麦子田片区、梅曾片区和六街片区。主导产业为有色金属产业、绿色建材产业、辅助产业为生物资源及绿色食品加工产业和装备制造产业，先后被命名和授予“云南省高新技术特色产业基地”、“云南稀贵金属冶金新技术研发试验基地”、“云南省新型工业化示范基地”、“国家农业科技园区”等，现入园企业 235 户，其中：规上工业企业 73 户；吸纳就业 1.8 万余人。2023 年实现营业收入 213.6 亿元，现有高新技术企业 15 户、省级科技型中小企业 55 户、省级创新型试点企业 4 户、“专精特新”小巨人企业 4 户、专精特新中小企业 17 户、省级创新型中小企业 21 户，存在职业危害的用人单位 136 户，有生产活动的有效单位 123 户。

2020 年以来，易门县全面贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》《云南省人民政府关于推进健康云南行动的实施意见》（云政发〔2020〕13 号）和《健康云南行动推进委

员会关于印发健康云南行动（2020-2030年）的通知》（云健推委发〔2020〕1号），《健康云南行动推进委员会办公室关于印发健康云南行动2021年工作要点的通知》（云健推委办发〔2021〕3号）文件的要求，在易门产业园区职业病危害严重行业的9家企业开展健康企业建设活动，指导企业推动企业不断完善健康管理制度，建设企业健康文化，营造健康工作氛围，有效改善工作条件，努力打造健康的工作和生活环境，引导企业和劳动者建立正确健康观，倡导健康工作方式，聚焦职业健康保护，指导企业做好员工健康管理，预防、控制和减少职业危害因素对劳动者健康的影响，降低职业病、常见病和与工作相关疾病的发病率以及工伤事故的发生率，形成有利于保障劳动者安全健康的生产工作环境，促进企业科学发展、健康发展。

## **二、主要做法**

### **（一）强化领导高位推动**

易门县高度重视健康企业建设工作，将健康企业建设纳入认真落实党中央关于建设“健康中国”决策部署，省委、省政府建设“健康云南”工作要求；将健康企业建设纳入健康易门建设统一实施，制定印发了《易门县人民政府办公室关于印发易门县建设省级健康促进县工作方案的通知》和关于印发《易门县健康乡镇（村）等健康细胞巩固提升实施方案》，全县健康企业工作在县委县政府统一领导下，由县爱国卫生运动委员会和健康易门行动推进委员会牵头各成员按照工作职责分别组织实施，及时协调解决建设过程中的困

难和问题，各牵头单位和责任单位高度重视建设工作，主要领导亲自安排部署并督促检查，分阶段、分步骤组织实施，形成党委领导、政府主导、单位协同、社会支持、群众参与的工作格局。

## （二）部门协同凝聚各方力量

一是建立政府、企业、工会、专业机构“四位一体”协同推进机制。政府部门做好统筹规划和充分发挥县委政府的主导作用，成立了县卫生健康局、县产业园区管委会、县应急管理局、市生态环境局易门分局、县市场监管局、县妇联、县总工会、县妇幼保健、县疾控中心等部门组织的健康企业建设工作领导小组和技术指导，负责落实企业安全生产责任，严防安全生产事故发生；落实废水、废气、固废和垃圾等处理管理；完善企业健康管理制度，改善企业职工工作环境；加强职业安全教育，提高职业健康防护意识，定期开展职业健康检查，防范职业危害，建立职业健康监护档案并定期评估；完善职工文化体育场所建设，建设健康食堂，通过示范建设，企业员工职业防护知识、技能逐步提高和职业健康危害控制效果的提高。二是各建设单位均成立由企业主要负责人任组长，职业健康、安全、环保、人力资源、工会、办公室、采购、财务等部门和车间的负责人等为组员的工作领导小组，明确各部门工作详细职责，工作范围、内容、承担责任，拟定工作计划和方案、科学有序地组织健康企业的建设。

## （三）建设服务精准对接

一是组织健康企业指导专家团队定期到企业开展现场指导，协助企业解决建设过程中的难题，深入企业开展职业健康风险评估，“一企一策”制定建设方案，4年来，开展健康企业建设工作业务培训会6次、总结交流会4次，派出指导组深入企业指导健康企业建设32次，121人次帮助企业协调解决建设工作中的困难21个。二是根据企业工作需求推动医疗机构与企业合作，开通就医绿色通道，提供定期体检、健康讲座等服务，为企业内设置健康驿站，配备急救设备和药品，为员工提供便捷的健康服务。

#### **（四）建设健康理念和健康知识，增强企业文化认同**

一是指导企业将健康理念融入企业文化，开展“营养健康食堂”建设、“健康达人评选”等活动，宣传健康知识，推广健康生活方式。设置健身设施、休闲区域，举办各类文体活动，营造浓厚的健康文化氛围，提升员工健康意识和归属感。二是指导企业将健康知识融入企业文化。开展线上线下健康知识培训，帮助企业管理人员和员工掌握健康管理知识和技能，涵盖职业健康法规、职业病防治、心理健康、合理膳食、运动健身等多方面知识。结合实际案例，深入讲解如粉尘、化学毒物等职业危害的预防与应对，以及长时间伏案工作导致的颈腰椎病预防等内容，让员工了解健康风险及防范措施。邀请专家举办线下讲座，现场答疑解惑；开展应急演练，如火灾逃生、心肺复苏等，提升员工应急处理能力。强化培训效果，培训后组织考核，对成绩优异者给予表彰奖励；将培训内容与员工日常工作考核挂钩，督促其认真对待，

设立意见反馈渠道，收集员工对培训的意见和建议，不断优化培训内容和形式，推进了企业健康理念和健康知识的普及，增强了企业文化认同。

### **（五）结合实际定制个性化方案**

一是根据企业行业划分制定个性化建设方案，与企业管理层、员工代表座谈，了解企业生产流程、工作环境、员工健康管理现状及需求；收集企业过往职业健康检查报告、环境监测数据，分析存在的问题和潜在风险；实地考察企业生产车间、办公区域、食堂、宿舍等场所，评估卫生条件、设施配备情况，依据调研结果，结合企业行业特点，明确健康企业建设的目标、重点任务和工作亮点。如对制造业企业，重点防控粉尘、噪声等职业危害；对服务企业，关注员工视力保护和心理健康。二是根据企业发展规模和档次定制个性化建设方案、在深入调查了解企业人口构成、经济发展规范、企业环境卫生、食品卫生、职业卫生、环境保护、健康文化、健康环境、人文关爱、企业文化的现状、企业硬件基础设施建设、制度建设的现状基础上，结合健康企业建设工作目标和要求，充分利用企业现有资源和设施有针对性地制定企业的工作方案。

### **（六）典型引路示范带动**

一是注重发挥典型引路示范活动的作用，通过会议、培训和主动深入企业宣传健康企业建设活动中的先进典型经验和成功做法、所取得的成效，通过树立优秀企业标杆，推广先进经验，带动企业积极参与建设工作，同时，每年对健

康企业建设工作进行全面评估，不断总结成功经验，发现新的问题和需求。根据评估结果，调整完善健康企业建设工作的方法和手段，推动企业持续改进健康管理工作。二是加强学习交流互鉴。学习交流互鉴是推动我县建设健康企业的重要方法，4年多来，我县先后3次组织7家企业24人次到外县市参观学习和交流这些单位建设健康企业的做法和经验，通过学习和借鉴这些单位的好的做法、经验有力地提高我县建设工作水平的提高和工作思路转变。

### **（七）营造健康企业建设的浓厚氛围**

健康单位建设各成员单位通过会议、培训、文件等方式广泛深入地向各用工单位开展健康企业建设的相关政策和内容，积极宣传建设活动的目的意义、工作目标和任务，宣传建设活动中的典型经验和成功做法，不断扩大健康企业建设的大影响面，深化广大企业和职工追求文明、构建和谐的意识，形成各企业支持和参与建设工作的良好局面，使追求健康、构建和谐的理念深入人心，成为广大企业和职工的强烈愿望和自觉行动。

### **三、推进成效**

在省市健康企业建设专家组的大力指导帮助下，通过我县健康企业建设团队的积极主动工作，我县的健康企业建设工作得到了各单位的鼎力支持和积极参与，建设工作呈现勃勃生机景象，截至2024年底，全县建设省级健康企业6家、市级健康企业7家，县级健康企业10家，建设企业营养健康食堂2个、企业“健康达人”78检，有效地带动了全县职

业健康工作水平的整体提升，截至 2024 年，全县职业病危害项目申报率达 99.2%；职业病危害因素检测率达 97.5%；职业卫生“三同时”工作开展率达 100%，用工单位职业健康检查率 98.5%；职业病危害因素的检测合格率达 98%，用人单位建立健全职业卫生档案建档率 98%，用工单位职工健康素养 95%，用工单位职业健康知识知晓率达 95%。

# 陕西省西安市未央区 健康企业建设行政推广优秀案例

近年来，未央区坚持以党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实“十四五”职业病防治规划，将健康企业建设作为推进健康未央建设的重要内容和具体抓手，通过健全组织、广泛宣传、部门协同、统筹推进等措施，不断深化健康企业内涵建设，全区劳动者健康管理水平得到有效提高。

## 一、基本情况

未央区按照《健康未央行动（2020-2030）》《关于推进健康企业示范建设的实施意见》，将健康企业建设纳入健康未央总体部署，组织辖区企业积极建设健康企业，定期组织现场督导，取得一定成效。全区目前建设健康企业80家，其中省级示范企业3家，市级示范企业10家，共报送优秀案例8家。未央区卫健局被西安市评为2024年“职业健康达人”优秀组织单位。

## 二、主要做法

### （一）健全组织，齐抓共管

未央区组织发改委等15个部门成立职业病防治工作联席会议办公室，统筹协调全区职业病防治工作；成立由健康未央建设工作委员会办公室、工信局、卫健局、总工会、财政局为成员的未央区健康企业建设工作组，联合印发《关于推进健康企业建设工作的通知》，明确建设标准、工作目标

和认定程序，组织各部门按照职责分工，从宣传发动、技术支撑、督促指导、经费保障等方面入手，全面推进健康企业建设各项工作，形成部门协同、齐抓共管的工作格局。

## （二）广泛宣传，营造氛围

未央区持续加强健康企业建设政策宣传，推动形成全社会关心关注和支持健康企业建设的良好氛围。2024年积极承办全省《职业病防治法》宣传周和中小微企业职业健康帮扶启动仪式，省、市、区有关部门及企业职工代表共400余人参加了活动。在宣传周期间，通过发放资料、开展健康咨询，宣传法律法规和健康企业理念，共发放资料5000余份，受众9000余人。同时组织有关部门和单位开展进企业宣传培训，卫健局、人社局等五部门深入企业园区，宣传法律法规和健康企业理念；区疾控中心（区卫生监督所）为一线员工开展以职业健康防护和健康企业建设为主题的系列培训；各社区卫生服务中心进企业现场指导，督促企业落实“防、治、管、教、建”五字工作策略，引导企业积极开展健康企业建设，切实保障劳动者健康权益。





### （三）多措并举，统筹推进

一是将职业病防治与健康企业建设有机结合。未央区以职业病防治工作为基础，以近年来开展的职业健康保护行动、职业病危害专项治理为切入点，督导辖区职业病危害企业率先行动，主动开展健康企业建设活动，以建设完善管理制度，以建设改善工作环境，以建设加强健康管理，以建设普及健康知识，以建设传播健康先进理念，实现职业病防治与健康企业建设同向发力、相互促进的目标。二是以“职业健康达人”评选推动健康企业建设。未央区积极开展评选活动，指导企业以活动为载体，形成人人争做“职业健康达人”，人人主动践行健康行为，人人积极参与健康企业建设的良好局面。三是通过指导评估提高工作质效。未央区组建了专家团队，对各建设企业进行多轮次的现场指导，督促企业建立管理档案，完善工作台账，全方位多角度推进健康企业建设。同时对健康企业建设情况进行区级评估，通过查阅资料和现场检查相结合的方式逐项进行核实，现场反馈问题，督导企业积极落实整改，不断提升全区健康企业建设工作水平。

### （四）以点带面，树立典型

未央区在广泛动员辖区企业积极参加健康企业建设的基础上，采取企业自评、街道初评、部门复核的方式，评选示范健康企业，以点带面、树立典型，充分发挥示范健康企业的模范带头作用，引导辖区企业以先进为标杆，改善劳动者工作环境和条件，提升健康管理和服务水平，打造企业健康文化，满足员工健康需求，实现企业发展与员工健康协调推进的工作目标。

### 三、推进成效

#### （一）通过健康企业建设夯实了职业病防治基础

经过企业初步建设，专家团队实地指导，各健康企业在建设工作中，对职业病危害因素检测、项目申报、接害劳动者体检、职业健康培训等各项职业病防治工作进行了全面自查整改，进一步夯实了职业病防治基础，全区健康企业建设工作实现可持续发展。



#### （二）探索建立了政企共建新模式

按照建设标准，各建设企业要为员工提供心理咨询服务、为女职工进行“两癌”筛查，针对辖区部分企业无法提

供心理健康服务、体检经费有限的情况，未央区积极协调区健康促进中心及西安市第三医院，为有需要的建设企业免费提供心理健康和“两癌”筛查服务，实现政策与服务联动。

### （三）员工健康素养进一步得到提高

未央区组织各建设企业通过加强健康教育，开展健康讲座，组织免费义诊等形式多样的健康文化活动，不断提高员工健康管理水平和参与健康企业建设的积极性，实现了让健康企业建设成果惠及每个企业员工的建设目的。2023年未央区西门子信号有限公司员工成为“陕西省职业健康达人”，时硕科技(西安)有限公司员工成为“西安市职业健康达人”，区疾控中心（区卫生监督所）成为“陕西省职业健康传播作品优秀奖”。



## 四、经验启示

### （一）加强组织领导，部门协同配合

未央区充分发挥职业病防治工作联席会议办公室作用，明确各部门职责分工，建立信息通报和联合监管机制，统筹推进全区职业病防治工作，为健康企业建设打下良好基础。

### （二）加强宣传教育，营造良好氛围

未央区将健康企业建设与各类职业健康宣传活动结合起来，开展《职业病防治法》宣传周系列活动，走进企业园区进行宣传培训，普及职业健康法律法规和健康知识，营造企业和劳动者积极参与职业健康防护和健康企业建设的良好氛围。

### **（三）加强指导帮扶，提升防治水平**

未央区在健康企业建设工作中，加强对企业的指导引领和帮扶，通过指出问题、提出建议，引导企业优化改进生产工艺，帮助企业升级改造职业健康防护技术和设施，经过治理使企业职业病危害因素强度或浓度达到国家标准，不断提升全区职业病危害防治水平。

# 甘肃省酒泉市 健康企业建设行政推广优秀案例

健康企业建设是健康中国、健康甘肃的重要组成部分，是全方位全周期维护职业人群健康的必然要求。酒泉市深入贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记关于卫生健康的重要讲话精神，以健康企业建设为助力，推进企业将“大卫生、大健康”理念融入管理运行的全过程，引导企业对标一流，树立健康管理理念，不断提高职工健康水平，促进健康企业建设与职工健康保护协调发展。

## 一、基本情况

酒泉市，古称肃州，位于甘肃省西北部，河西走廊西端的阿尔金山、祁连山与马鬃山之间，总面积约 19.2 万平方公里，占甘肃省面积的 42%。酒泉市辖“一区两市四县”，总人口 105.31 万人。近年来酒泉市迎来新能源、新能源装备制造、化学原料制造业和金属采选等产业迅猛发展，职业健康工作面临新的挑战 and 机遇，结合我市金属、非金属制造、金属、非金属矿采选等行业特点，我市涉及的主要职业病危害因素有粉尘（矽尘、煤尘为主）、化学毒物类（苯系物、烷烃类为主）、噪声、其他粉尘、高温等。

酒泉市疾控中心坚持以健康理念为导向，全面推进落实职业健康保护行动，扎实开展健康企业建设，把健康企业建设纳入文明城市、卫生城市、健康城市建设总体部署，组织发动各部门指导企业大力推进健康企业建设，不断健全辖区

内企业健康管理制度、持续优化健康环境及服务理念，随着健康文化越来越浓厚和劳动者健康意识和健康素养水平大幅提升，逐渐涌现出一批“职业健康达人”，推进着职业健康工作基础不断夯实。

## 二、主要经验做法

**（一）加强组织领导，建立健全建设机制。**一是加强组织领导。根据《酒泉市推进健康企业建设工作方案》，市疾控中心多次召开专题会议，研究部署健康企业在建设中的工作落实情况。近两年，酒泉市通过分步推进、以点扩面的工作方式，健康企业建设工作取得良好成绩，17家企业通过市级评审验收。二是压实工作职责。在召开的全市《酒泉市“十四五”职业病防治规划》职业病防治联席会议上，市疾控中心多次就健康企业建设情况向职业病防治成员单位汇报，并联合工信、工会等部门进行现场技术指导，多部门联动推进健康企业建设工作。市疾控中心积极协调，并与各县（市、区）疾控中心签订年度目标责任书，明确了健康企业建设目标和任务，做到任务明确、职责清晰、制度健全。三是强化考核评估。酒泉市按照自愿参与、创新引领、能建尽建的原则广泛动员各类企业开展健康企业建设工作，通过企业自荐、属地初评、部门培育的路径，督促各县（市、区）推进健康企业建设。通过自评的企业，由市疾控中心、工会、工信等部门人员组成考核评估组，按照《健康企业建设规范（试行）》和《健康企业建设评估技术指南》要求开展实地评估复核，确保建设质量。



要负责人和职业卫生管理人员，开展健康企业专题讲座，增强企业建设信心。此外还遴选疾控、环保、工会的7名专家组成健康企业评估小组暨专家咨询团，与建设单位形成联络员机制，随时对建设过程中存在的困难和问题进行咨询指导，规范建设要求。



**（三）强化宣传推广，发挥氛围推动作用。**一是全部完成“规定动作”。建设企业加强日常管理，完善各项工作制度，对照统一标准，设立建设专项经费，加强基础设施建设，为劳动者提供布局合理、设施完善、整洁卫生、绿色环保、舒适优美和人性化的工作生产环境；落实职业健康保护工作，落实建设项目职业病防护设施“三同时”制度，开展岗前、岗中、离岗时职业健康检查工作；积极开展控烟工作，将禁止吸烟纳入劳动者绩效考核内容，打造无烟环境。二是加大宣传引导。将《职业病防治法》宣传周、职业健康达人等活动以及日常巡查指导有机结合起来，利用广播、微信、

宣传册、答题竞赛等多种形式，宣传健康企业建设在管理制度优化、健康环境建设、健康管理与服务提质、健康文化营造等方面的重要意义。联合工会、人社等部门开展《职业病防治法》宣传进企业、进机关等“五进六送”活动，组织省、市职业健康专家 32 人次，开展线上线下培训宣传 35 期。积极开展《中华人民共和国职业病防治法》宣传周活动，活动期间职工参与人次达 2.9 万人次，发放“职业病防治”宣传册 1 万余份，引导劳动者树立正确的健康观念，倡导健康的工作方式，传播职业健康知识。



### 三、推进成效

通过不断加大健康企业建设力度，职业健康保护意识和健康素养水平显著提升，截至 2024 年底，全市累计建设健康企业 17 家，中国石油天然气股份有限公司玉门油田分公司等 6 家企业成为酒泉市“健康企业建设评估优秀企业”；酒泉正泰新能源科技有限公司等 11 家企业成为酒泉市“健

康企业建设评估合格企业”，将特别优秀案例向省级推荐，并进行公开推介，广泛宣传，充分发挥示范引领作用。

（一）企业健康管理水平得到提高。通过健康企业建设，各健康企业建设单位制订健康企业工作计划及实施方案，推动行动项目落地见效。各项职业健康相关制度依法落实，进一步完善企业健康管理制度，改善了企业健康环境，提升了健康管理和服务质量，同时打造了丰富的企业健康文化。通过健康企业建设，企业健康管理水平完善提升，不仅从根本上保障了劳动者的健康权益，也增强企业抵抗风险、长足发展的能力。



（二）劳动者健康保护意识得到提升。劳动者作为职业健康第一责任人，参与健康企业建设，学习职业健康和心理知识，保障了自身的健康权益，避免职业危害因素的伤害，在健康企业的建设中，参与的主动性和积极性较高，市、县级加大支持力度，目前县（市、区）共有80余名劳动者成为“职业健康达人”，在全市形成了建设“健康企业”，争

做“职业健康达人”的热潮；积极开展EAP心理辅导、“万步有约”健走激励大赛活动，职工心理状况持续改善，职工健走习惯日趋成熟。

（三）企业健康环境建设得到加强。通过健康企业建设，建成职工休息室、阅览室、母婴室、文体中心等，配置健身器材，企业基础设施逐步完善。修订用水管理制度，实施水质自检与委托检测相结合的检测制度，进一步保障饮用水安全。举办职工运动会，开展爱国卫生运动、控烟活动、三减三健合理膳食活动、慢性病规范管理活动，增强职工自身健康第一责任人意识，健康素养水平显著提升。



#### 四、经验启示

健康企业建设标准高、涉及内容广，缺少相应奖励政策，导致相关企业不愿不想建设。酒泉市主动协调，多方谋划，通过营造浓厚氛围，激发建设激情；抓好示范引领，引导主动参与；精准精心指导，激发建设思路；部门联动发力，倒

逼真创真干。

（一）加强顶层设计，完善推进机制。为产业发展服务、为职业人群服务，保障当地产业发展是酒泉市健康企业培育工作的根本出发点，结合本地企业特色，主动作为，通过健全组织机制，搭建参与平台，完善支撑体系，发挥各企业和各部门作用，提升企业竞争力和美誉度，激发劳动者内生动力，初步形成健康企业共创机制。



（二）培育优秀企业，加强典型示范。积极培育工作基础较好，注重健康发展的企业，通过积极动员，一对一对面培训，指导完成健康企业申报，对于申报市级以上的健康示范企业加大支持力度，各部门涉及“职工书屋”、AED等项目优先实施，进一步发挥激励作用和示范效果，注重总结推广典型经验，并对健康企业建设实施较好的县区给予适当奖励。

（三）加强专家指导，提升建设质量。充分发挥环保、工信、工会、疾控等单位和技术支撑机构的专家力量，加强

技术指导和帮扶，指导企业不断改善工作环境，构建起劳动者健康管理制度和监测体系，关注劳动者正常的健康需求，鼓励建立心理健康辅导室、女职工卫生室、母婴室等设施，逐条逐项完善健康管理措施，不断提升建设质量，提升劳动者的健康水平。



（四）强化宣传引导，营造建设氛围。联合工信、工会等部门大力开展健康企业宣传活动，以开展健康企业为抓手，牢固树立抓健康就是抓经济效益、抓社会和谐的理念，倡导健康的工作方式、树立正确的健康观念，传播健康知识，从被动服从到主动参与，用实际行动践行健康企业主体责任的全面落实。

# 新疆维吾尔自治区昌吉回族自治州 健康企业建设行政推广优秀案例

## 一、基本情况

昌吉回族自治州辖 5 县、2 市、3 个国家级园区。州域总面积 7.35 万平方公里，总人口 161 万人。州内自然资源富集，已发现的能源、金属和非金属矿产资源有煤炭、石油、天然气、石灰石、芒硝、铁、铀、金、铜等 40 种，支柱产业主要有煤电煤化工、机电装备制造、有色金属加工、农副产品精深加工等，规上企业突破 600 家，居全疆第一。全州通过职业病危害项目申报系统申报企业 1018 家，在册职工总数 10.16 万人，接害总人数为 7.81 万人。昌吉回族自治州卫健委认真落实国家、自治区关于健康企业建设的有关要求，持续加强部门协同和宣传引导，健康企业建设取得了初步成效，2024 年新增申报健康企业 7 家，累计建成健康企业 10 家。

## 二、主要做法

（一）坚持高位推动，完善工作机制。昌吉州党委、政府高度重视职业健康工作，将职业健康工作重点指标纳入对县市党委政府的绩效考核内容，州政府分管领导多次召开部门联席会议，对健康企业建设工作进行部署和调度，压实属地、行业部门、用人单位等各方责任。州卫健委联合多部门制定印发《昌吉州职业病防治“十四五”规划》，明确各成员单位职责，部门各司其职、齐抓共管的工作格局逐步形成。

（二）突出示范引领，推动全面覆盖。按照“试点先行、以点带面、逐步推广”的工作思路，在全州范围内选择基础条件好、积极性高、影响力大的企业作为试点单位，先行开展健康企业建设，相继推荐了特变电工股份有限公司新疆变压器厂、国能新疆准东能源有限责任公司、新疆心连心能源化工有限公司成功建设为自治区健康企业。通过试点企业的成功经验，为其他企业提供了可复制、可推广的模式，引导更多企业参与到健康企业建设中来，形成了示范效应。

（三）强化宣传引导，营造良好氛围。结合《职业病防治法》宣传周、工作场所职业病危害因素监测、日常监督检查等活动，组织疾控、卫监机构深入工业园区、中小微企业，面向企业负责人、职业健康管理人员和一线劳动者，普及职业病防治法律法规，解读健康企业建设相关政策，同时，人社部门利用工伤预防项目资金，组织开展了矿山、机械制造、铁路建设施工等行业重点企业职业病预防相关项目培训。通过专家巡讲、职业健康培训、发放防护用品等形式，提高了劳动者的职业健康意识，营造了浓厚的健康企业建设氛围，激发了企业参与积极性。积极推进争做“职业健康达人”活动，在一线劳动者中发掘培育一批“达人”典型。

（四）精准指导帮扶，提高建设效率。组建由疾控、监督等机构专业人员组成的指导团队，通过实地调研、专家咨询、访谈交流等方式，针对不同行业特点和企业实际，制定个性化指导方案，对企业的职业健康管理、环境卫生、健康促进与教育、公共卫生设施等方面进行全面评估，查找存在

的问题与不足，提出针对性整改建议。通过中小微企业职业健康帮扶行动，2024年，围绕“五个一”帮扶内容，共对202家企业开展帮扶指导，调动了中小微型企业参与健康企业建设的积极性。

（五）加强源头治理，压实主体责任。积极开展职业病危害专项治理工作，抓好职业病危害项目申报扩面行动，指导存在职业病危害用人单位按要求开展职业病危害项目申报，2024年新增初次申报334家，同比增长了111%。持续推进职业卫生分类监督执法试点工作，已完成风险综合评估及分类监督建档企业213家，其中甲类129家、乙类64家、丙类20家。按照“谁执法、谁普法”的原则，在开展监督执法工作的同时，向用人单位和劳动者普及职业健康有关法律法规知识，推动用人单位落实主体责任，进一步加强职业健康管理。

### 三、工作成效

（一）企业职业健康管理水平不断提高。通过开展健康企业建设，企业的职业病防治主体责任进一步落实，职业健康管理制度进一步健全，工作环境和劳动条件进一步改善，劳动者的职业健康监护进一步加强，有效预防和控制了职业病的发生，截至2024年底，纳入职业病危害专项治理和工作场所职业病危害因素监测的用人单位职业病危害项目申报率均达到95%以上。

（二）劳动者职业健康素养进一步提高。一方面，通过系列培训和健康宣教活动，劳动者对职业健康知识的知晓率

逐步提高，自我保护意识和参与“职业健康达人”的积极性明显增强。另一方面，企业内部职业健康宣传教育长效机制逐步建立，形成了“人人关注职业健康”的良好风尚。

（三）企业经济效益和社会效益实现双赢。企业通过改善工作环境、提升员工的健康素养和工作效率，有效降低了职业病的发生率，因健康问题导致的缺勤和医疗费用支出明显减少。同时，企业的社会责任感增强，主动承担社会责任，对外形象和信誉得以提升，促进了企业经济效益和社会形象的双提升。

#### 四、经验启示

（一）政府主导是关键。健康企业建设是一项系统工程，涉及多个部门和领域，需要政府发挥主导作用，加强统筹协调和政策支持。通过将职业健康工作纳入对县市党委政府的绩效考核内容，县市党委政府更加重视职业健康工作，形成了多部门联动、齐抓共管的工作格局。通过明确职责、压实责任，确保了健康企业建设工作能够稳步推进并取得实效。

（二）党建引领是核心。以‘党建+’企业文化为引领，充分发挥企业党组织战斗堡垒和党员示范带头作用，不断增强企业内部凝聚力和向心力，通过党建活动与职业健康教育的深度融合，形成推动职业健康工作的强大动力。企业党组织在提升职业健康管理水平、增进员工福祉、营造健康企业文化等方面发挥了核心作用，充分体现了党的组织优势和政治优势。

（三）企业参与是基础。企业是健康企业建设的主体，

只有企业充分认识到健康企业建设的重要性，积极主动参与，将健康理念融入企业的生产经营管理中，同时，企业的积极参与还能够激发员工的积极性和参与度，形成共建共享的良好氛围。

# 新疆生产建设兵团第十二师 健康企业建设行政推广优秀案例

健康企业是完成健康城市、健康村镇建设的重要抓手，是健康中国建设的重要组织部分。推进健康企业建设对有效落实《职业病防治法》、推动企业落实用人单位主体责任、保护劳动者职业健康有重大意义。

## 一、总体情况

十二师始终坚持在师党委的领导下，以部门统筹协调、企业负责、专业机构指导、全员共建共享为指导方针，本着落实国家政策、围绕企业发展需求、对劳动者负责的理念开展健康企业建设工作。助推企业健全健康管理制度、建设健康环境、优化健康服务、打造健康文化、培育健康人群。在健康企业建设工作的推进中，辖区企业健康管理水平逐渐提高，用人单位责任意识逐渐增强，社会对职业健康的关注度逐渐增加，劳动者的职业健康权益得到有效保障。

## 二、主要做法

### （一）制定计划，依规施行

根据《兵团职业病防治“3+1 行动”（2024-2025 年）实施方案》，结合十二师实际，师卫健委制定了《第十二师职业病防治“3+1 行动”（2024-2025 年）实施计划》，明确了工作目标、任务和时间节点，成立了职业卫生工作小组，确定 3 名专职人员具体负责健康企业建设工作。同时加强与发改、工信、人社、应急、市场监管、统计等部门的横向联系，与

用人单位负责人、专干联系，建立企业台账。

## （二）加强考评，优中择优

1.健康企业建设。企业对照《兵团健康企业复核表》，从管理制度、健康环境、健康文化与服务等方面自评，自评分在800分以上的企业进行自我推荐。十二师卫健委通过资料审查、访谈、现场勘察的方式对符合标准的企业进行复核，从被复核单位的建设情况、特色做法等方面进行考评，将符合标准的企业上报兵团卫生健康委员会。

2.职业健康达人推荐。企业对照《“职业健康达人”基本标准》提出的四个方面14条标准，向十二师卫健委推荐符合标准的职工，师卫健委审核后上报兵团卫生健康委员会。

## （三）培优扶弱，重点帮扶

1.企业培训。十二师疾病预防控制中心组织企业主要负责人、分管负责人和职业健康管理人员开展多次培训工作。不断加强职业健康管理人员能力建设，提升用人单位职业健康管理专业化水平。指导和督促用人单位做好劳动者职业健康培训，提升劳动者职业健康意识和素养。

2.帮扶重点企业。师疾控中心对矿山、建材、冶金、化工、建筑等重点行业领域企业开展职业健康促进活动，健全中小微型企业职业健康技术援助机制。开展中小微型企业职业健康帮扶行动，逐步提升中小微型企业职业健康管理水平。

## （四）广泛宣传，提高认知

1.职业病宣传周。职业病宣传周是一年中宣传职业病知

识的最优时段。2021-2024年，十二师各团场每年以各种方式积极开展职业病宣传咨询活动，向广大居民和劳动者宣传和普及职业病防治、职业病相关法律知识。师疾控中心工作人员走进企业，为企业一线员工发放防护用品、进行现场讲解。

2.其他宣传。师各团场医院利用下班、饭后等闲余时间开展了防暑降温、义诊咨询等活动。为辖区居民发放防暑指南8000余份，广播、电视宣传30余次，保障了安全生产，加强了群众安全意识和宣传教育力度。

#### （五）严抓监管，执法有力

卫生监督所对辖区涉及职业病的企业进行重点监督检查。对在检查中出现的问题，卫生监督所提出具体要求和整改办法，要求企业主管部门监督企业落实主体责任，在限期内整改完成；未在限期内整改完成的，下达当场行政处罚（警告）。

### 三、推进成效

#### （一）企业健康管理质量提升

2024年，师疾控中心开展职业健康专题培训1场，45家企业负责人和职业卫生管理人员参与培训。卫生监督所实地走访企业70余家，发放告知书32份，指导16家完成职业病危害因素申报工作。指导13家企业设置职业健康管理机构，配备职业健康管理人，完善职业健康档案。目前辖区已有60余家企业单位建立职业健康档案，健全管理制度。

## （二）健康企业建设活动有序开展

至 2025 年，十二师共有 3 家企业自荐参与健康企业评选，其中 2 家企业被评为十二师健康企业，1 家企业成为兵团健康企业，共评选出职业健康达人 14 名。

## （三）中小微企业帮扶初显成效

2024 年，十二师共帮扶中小微企业 20 家。帮扶企业职业病危害项目申报率、工作场所职业病危害因素检测率、职业健康检查开展率、职业健康培训率均达到 100%。

## （四）职业健康宣传见行见效

2024 年，十二师《职业病防治法》宣传周活动组织义诊 9 次，开展主题宣讲 9 场，宣传受众人数累计 2400 余人次，累计发送短信 5300 余条。经过企业健康培训和宣传周活动宣传，十二师职业人群健康素养得到了很大提升。

## （五）监督检查精准发力

2024 年，卫生监督所对辖区内纳入治理的企业重点进行监督检查，出动检查 72 人次，下达卫生监督意见书 27 份、当场行政处罚（警告）2 份。

在企业与十二师卫生健康部门的共同努力下，十二师健康企业建设工作正有序开展。中大型企业发挥独有优势，为其他企业起到模范带头作用，中小微企业在专业部门的指导帮扶下，制度、管理、行动上愈加规范。职业人群健康意识、法律意识有所增强，更多劳动者采取健康的生活和工作方式。用人单位主体责任得到有效落实，劳动者的工作场所、劳动条件不断改善，用人单位法律意识逐渐强化，劳动者职

业健康权益得到有效保障。

#### 四、经验启示

一是要加强健康企业建设。逐步完善健康企业激励机制，创新激励形式，建设成功后除了给予精神奖励外，出台更多相关激励办法，鼓励更多企业参与到健康企业建设中来。

二是要加强重点企业帮扶。对辖区重点帮扶对象建立帮扶团队，指导企业对工作场所进行职业病危害因素检测、对接害工人进行职业健康体检，帮助更多企业进行职业病危害项目申报。

三是要优化企业培训计划。加强企业负责人、职业卫生管理人員和劳动者的职业病防治意识，明确职业病危害治理工作方法、步骤和要求，组织重点行业的企业负责人和职业卫生管理人員进行专题培训，督促企业认真做好从业人员的培训教育工作，增强职业病危害防治意识，确保治理效果。

四是要加强监督执法力度。对部分劳动者或拒绝职业健康检查的用人单位，卫生监督所将信息移交疾控中心，督促用人单位限期整改，对不落实整改应依法处理，并加大监督检查频次。