附件 4

第二批健康企业建设优秀案例名单

（按照企业名称拼音字母顺序）

序号	案例名称
1	安徽艾克瑞德科技有限公司健康企业建设优秀案例
2	安徽池州海螺水泥股份有限公司健康企业建设优秀案例
3	安徽古井贡酒股份有限公司健康企业建设优秀案例
4	安正时尚集团股份有限公司健康企业建设优秀案例
5	白山山水水泥有限责任公司健康企业建设优秀案例
6	保隆（安徽）汽车配件有限公司健康企业建设优秀案例
7	北京北排水环境发展有限公司清河再生水厂健康企业建设优秀案例
8	北京金隅节能科技有限公司健康企业建设优秀案例
9	北京京东方显示技术有限公司健康企业建设优秀案例
10	北京京港地铁有限公司健康企业建设优秀案例
11	北京汽车股份有限公司株洲分公司健康企业建设优秀案例
12	北京铁路信号有限公司健康企业建设优秀案例
13	北京万辉双鹤药业有限责任公司健康企业建设优秀案例
14	北京现代汽车有限公司健康企业建设优秀案例
15	贝卡尔特（重庆）钢帘线有限公司健康企业建设优秀案例
16	贝利特化学股份有限公司健康企业建设优秀案例
17	成县祁连山水泥有限公司健康企业建设优秀案例
18	承德宝通矿业有限公司健康企业建设优秀案例
19	赤峰山金银铅有限公司健康企业建设优秀案例
20	楚雄滇中有色金属有限责任公司健康企业建设优秀案例
21	重庆敏特汽车零部件有限公司健康企业建设优秀案例
22	重庆旗能电铝有限公司健康企业建设优秀案例
23	重庆市铜梁排水有限责任公司健康企业建设优秀案例
24	重庆万州西南水泥有限公司奉节分公司健康企业建设优秀案例
25	重庆长安汽车股份有限公司两江工厂健康企业建设优秀案例
26	达丰（上海）电脑有限公司健康企业建设优秀案例

序号	案例名称
27	大连洁净能源集团有限公司健康企业建设优秀案例
28	大唐国际发电股份有限公司张家口发电分公司健康企业建设优秀案例
29	大唐华银攸县能源有限公司健康企业建设优秀案例
30	大冶特殊钢有限公司健康企业建设优秀案例
31	东风越野车有限公司健康企业建设优秀案例
32	鄂尔多斯市源盛光电有限责任公司健康企业建设优秀案例
33	福建宁德核电有限公司健康企业建设优秀案例
34	福建双羿竹木发展有限公司健康企业建设优秀案例
35	阜阳颍上上峰水泥有限公司健康企业建设优秀案例
36	甘肃电投武威热电有限责任公司健康企业建设优秀案例
37	光大环保能源（沛县）有限公司健康企业建设优秀案例
38	光大生物能源（定远）有限公司健康企业建设优秀案例
39	广东电网有限责任公司佛山供电局健康企业建设优秀案例
40	广东中南钢铁股份有限公司健康企业建设优秀案例
41	广汽丰田汽车有限公司健康企业建设优秀案例
42	广西桂东电力股份有限公司合面狮水力发电厂健康企业建设优秀案例
43	广西华磊新材料有限公司健康企业建设优秀案例
44	广州宝洁有限公司天津分公司健康企业建设优秀案例
45	广州华智汽车部件有限公司健康企业建设优秀案例
46	贵州盘江电投天能焦化有限公司健康企业建设优秀案例
47	国家管网集团东部原油储运有限公司天津管理处健康企业建设优秀案例
48	国家能源集团宝庆发电有限公司健康企业建设优秀案例
49	国家能源集团贵州电力有限公司红枫水力发电厂健康企业建设优秀案例
50	国家能源集团乐东发电有限公司健康企业建设优秀案例
51	国家能源集团辽宁电力有限公司沈西热电厂健康企业建设优秀案例
52	国能（泉州）热电有限公司健康企业建设优秀案例
53	国能（绥中）发电有限责任公司健康企业建设优秀案例
54	国能大渡河瀑布沟发电有限公司健康企业建设优秀案例
55	国能河北定州发电有限责任公司健康企业建设优秀案例
56	国能黄骅港务有限责任公司健康企业建设优秀案例

序号	案例名称
57	国能神福（晋江）热电有限公司健康企业建设优秀案例
58	国能朔黄铁路发展有限责任公司肃宁分公司健康企业建设优秀案例
59	国能永福发电有限公司健康企业建设优秀案例
60	国能粤电台山发电有限公司健康企业建设优秀案例
61	国能长源恩施水电开发有限公司健康企业建设优秀案例
62	国能重庆风电开发有限公司健康企业建设优秀案例
63	国投盘江发电有限公司健康企业建设优秀案例
64	国投钦州港口有限公司健康企业建设优秀案例
65	国网安徽省电力有限公司健康企业建设优秀案例
66	国网福建省电力有限公司福州供电公司健康企业建设优秀案例
67	国网吉林省电力有限公司吉林供电公司健康企业建设优秀案例
68	国网陕西省电力有限公司宝鸡供电公司健康企业建设优秀案例
69	国网浙江省电力有限公司常山县供电公司健康企业建设优秀案例
70	国网重庆市电力公司超高压分公司健康企业建设优秀案例
71	国网重庆市电力公司市北供电分公司健康企业建设优秀案例
72	国药集团致君（深圳）制药有限公司健康企业建设优秀案例
73	哈尔滨电机厂有限责任公司健康企业建设优秀案例
74	哈密天山水泥有限责任公司健康企业建设优秀案例
75	海南山金矿业有限公司健康企业建设优秀案例
76	海南省金林投资集团有限公司健康企业建设优秀案例
77	杭州九阳小家电有限公司健康企业建设优秀案例
78	杭州坤和中心经营管理有限公司健康企业建设优秀案例
79	合肥合燃华润燃气有限公司健康企业建设优秀案例
80	合肥维信诺科技有限公司健康企业建设优秀案例
81	河北中煤旭阳能源有限公司健康企业建设优秀案例
82	河南平高电气股份有限公司健康企业建设优秀案例
83	弘元新材料（包头）有限公司健康企业建设优秀案例
84	湖北三江航天江河化工科技有限公司健康企业建设优秀案例
85	湖北舒邦药业有限公司健康企业建设优秀案例
86	湖南汉森制药股份有限公司健康企业建设优秀案例

序号	案例名称
87	湖南旭日陶瓷有限公司健康企业建设优秀案例
88	华能澜沧江水电股份有限公司小湾水电厂健康企业建设优秀案例
89	华润电力湖南有限公司健康企业建设优秀案例
90	华润混凝土（广西）有限公司健康企业建设优秀案例
91	华润水泥（泉州）有限公司健康企业建设优秀案例
92	淮南龙升实业有限公司健康企业建设优秀案例
93	寰宇东方国际集装箱（启东）有限公司健康企业建设优秀案例
94	吉林东圣焦化有限公司健康企业建设优秀案例
95	吉林紫金铜业有限公司健康企业建设优秀案例
96	江苏天士力帝益药业有限公司健康企业建设优秀案例
97	江苏亚邦染料股份有限公司连云港分公司健康企业建设优秀案例
98	江苏知原药业股份有限公司健康企业建设优秀案例
99	江西德上制药股份有限公司健康企业建设优秀案例
100	江西天宇化工有限公司健康企业建设优秀案例
101	江中药业股份有限公司健康企业建设优秀案例
102	丽江古城西南水泥有限公司健康企业建设优秀案例
103	龙源电力集团安徽新能源发展有限公司含山分公司健康企业建设优秀案例
104	泸州老窖股份有限公司健康企业建设优秀案例
105	鲁南中联水泥有限公司健康企业建设优秀案例
106	梅河口市阜康热电有限责任公司健康企业建设优秀案例
107	蒙牛高科乳制品（北京）有限责任公司健康企业建设优秀案例
108	蒙牛乳制品（泰安）有限责任公司健康企业建设优秀案例
109	内蒙古草原红太阳食品股份有限公司健康企业建设优秀案例
110	内蒙古第一机械集团有限公司健康企业建设优秀案例
111	内蒙古山金地质矿产勘查有限公司健康企业建设优秀案例
112	内蒙古特高新乳制品有限公司健康企业建设优秀案例
113	宁夏西夏嘉酿啤酒有限公司健康企业建设优秀案例
114	普洛药业股份有限公司健康企业建设优秀案例
115	齐鲁安替制药有限公司健康企业建设优秀案例
116	沁和能源集团有限公司侯村煤矿健康企业建设优秀案例

序号	案例名称
117	青岛啤酒（随州）有限公司健康企业建设优秀案例
118	青海德令哈市正和天然气有限公司健康企业建设优秀案例
119	青海盐湖蓝科锂业股份有限公司健康企业建设优秀案例
120	三峡新能源共和发电有限公司健康企业建设优秀案例
121	三星（无锡）电子材料有限公司健康企业建设优秀案例
122	山东华夏神舟新材料有限公司健康企业建设优秀案例
123	山东中保康医疗器具有限公司健康企业建设优秀案例
124	山西高平科兴前和煤业有限公司健康企业建设优秀案例
125	陕西西北有色铅锌集团有限公司凤县分公司健康企业建设优秀案例
126	陕西重型汽车有限公司健康企业建设优秀案例
127	上海赛科石油化工有限责任公司健康企业建设优秀案例
128	上海医药集团（本溪）北方药业有限公司健康企业建设优秀案例
129	上汽通用五菱汽车股份有限公司健康企业建设优秀案例
130	深圳中广核工程设计有限公司健康企业建设优秀案例
131	深州冀衡药业有限公司健康企业建设优秀案例
132	圣戈班伟伯（北京）建材有限公司健康企业建设优秀案例
133	胜利油田石油开发中心有限公司健康企业建设优秀案例
134	石家庄钢铁有限责任公司健康企业建设优秀案例
135	舒氏集团有限公司健康企业建设优秀案例
136	四川恒通动保生物科技有限公司健康企业建设优秀案例
137	四川六合特种金属材料股份有限公司健康企业建设优秀案例
138	四川长虹新能源科技股份有限公司健康企业建设优秀案例
139	四平金士百纯生啤酒有限公司健康企业建设优秀案例
140	唐山市玉田金州实业有限公司健康企业建设优秀案例
141	天津大沽化工股份有限公司健康企业建设优秀案例
142	天津龙源风力发电有限公司健康企业建设优秀案例
143	天津市新天钢联合特钢有限公司健康企业建设优秀案例
144	天能化工有限公司健康企业建设优秀案例
145	图木舒克市东湖兴纺织有限公司健康企业建设优秀案例
146	拓卡奔马机电科技有限公司健康企业建设优秀案例

序号	案例名称
147	微创神通医疗科技（上海）有限公司健康企业建设优秀案例
148	瓮安县龙马磷业有限公司健康企业建设优秀案例
149	无锡市科虹标牌有限公司健康企业建设优秀案例
150	吴忠赛马新型建材有限公司健康企业建设优秀案例
151	五矿邯邢矿业有限公司北洺河铁矿健康企业建设优秀案例
152	仙游国电风力发电有限公司健康企业建设优秀案例
153	湘电集团有限公司健康企业建设优秀案例
154	西部机场集团航空物流有限公司健康企业建设优秀案例
155	新疆农六师铝业有限公司健康企业建设优秀案例
156	新疆伊力特实业股份有限公司健康企业建设优秀案例
157	新疆中泰化学托克逊能化有限公司健康企业建设优秀案例
158	宿州中粮生物化学有限公司健康企业建设优秀案例
159	雪花酿酒有限公司东莞松山湖分公司健康企业建设优秀案例
160	一汽铸造有限公司铸造一厂健康企业建设优秀案例
161	宜宾五粮液股份有限公司健康企业建设优秀案例
162	云南电网有限责任公司保山供电局健康企业建设优秀案例
163	云南云天化红磷化工有限公司健康企业建设优秀案例
164	长沙安道拓汽车部件有限公司健康企业建设优秀案例
165	长兴吉利汽车部件有限公司健康企业建设优秀案例
166	浙江安吉惠业家具有限公司健康企业建设优秀案例
167	浙江闽锋化学有限公司健康企业建设优秀案例
168	浙江荣盛控股集团有限公司健康企业建设优秀案例
169	浙江新宝汽车电器有限公司健康企业建设优秀案例
170	真奥金银花药业有限公司健康企业建设优秀案例
171	郑州精益达汽车零部件有限公司健康企业建设优秀案例
172	中国-阿拉伯化肥有限公司健康企业建设优秀案例
173	中国电建集团海外投资有限公司健康企业建设优秀案例
174	中国葛洲坝集团易普力股份有限公司万州分公司健康企业建设优秀案例
175	中国石化集团胜利石油管理局有限公司电力分公司健康企业建设优秀案例
176	中国石化青岛石油化工有限责任公司健康企业建设优秀案例

序号	案例名称
177	中国石油化工股份有限公司北京燕山分公司健康企业建设优秀案例
178	中国石油化工股份有限公司东北油气分公司松原采气厂健康企业建设优秀案例
179	中国石油化工股份有限公司华东油气分公司采油气工程服务中心健康企业建设优秀案例
180	中国石油化工股份有限公司胜利油田分公司滨南采油厂健康企业建设优秀案例
181	中国石油化工股份有限公司长岭分公司健康企业建设优秀案例
182	中国石油集团东方地球物理勘探有限责任公司健康企业建设优秀案例
183	中国石油天然气股份有限公司广西石化分公司健康企业建设优秀案例
184	中国石油天然气股份有限公司吉林油田分公司长春采油厂健康企业建设优秀案例
185	中国石油天然气股份有限公司辽河油田分公司燃气集团公司健康企业建设优秀案例
186	中国石油天然气股份有限公司辽河油田分公司沈阳采油厂健康企业建设优秀案例
187	中国石油天然气股份有限公司辽河油田分公司兴隆台采油厂健康企业建设优秀案例
188	中国石油天然气股份有限公司青海油田分公司格尔木炼油厂健康企业建设优秀案例
189	中国石油天然气股份有限公司西南油气田分公司输气管理处健康企业建设优秀案例
190	中国石油天然气股份有限公司西南油气田分公司天然气研究院健康企业建设优秀案例
191	中航富士达科技股份有限公司健康企业建设优秀案例
192	中建交通建设集团有限公司云南分公司健康企业建设优秀案例
193	中建科工集团有限公司健康企业建设优秀案例
194	中联重科股份有限公司沅江分公司健康企业建设优秀案例
195	中煤平朔集团有限公司井工三矿健康企业建设优秀案例
196	中牧实业股份有限公司黄冈动物药品厂健康企业建设优秀案例
197	中石化石油化工科学研究院有限公司健康企业建设优秀案例
198	中信锦州金属股份有限公司健康企业建设优秀案例
199	珠海方正科技高密电子有限公司健康企业建设优秀案例
200	资阳石油钢管有限公司健康企业建设优秀案例

第二批健康企业建设优秀案例汇编

（企业建设篇）

中华人民共和国国家卫生健康委员会

职业健康司

2023 年 5 月

前 言

自 2019 年《关于推进健康企业建设的通知》（全爱卫办发〔2019〕3 号）和《健康企业建设规范（试行）》印发以来，各地区、各有关部门和广大企业积极响应，广泛开展健康企业建设工作。截止到 2022 年底，全国已建成健康企业 13546 家，年度新增健康企业 5831 家。2021 年国家卫生健康委组织开展了第一批健康企业建设优秀案例征集活动，取得了良好社会反响。为持续总结推广健康企业建设好经验和好做法，经商全国爱卫办，2022 年 9 月国家卫生健康委组织开展了第二批健康企业建设优秀案例征集活动，通过各省推荐和专家评审，共评选出健康企业建设优秀案例 200 个。现将优秀案例编辑成册，供各地区、有关部门和企业参考借鉴。

目 录

（按企业名称字母顺序排列）

1.安徽艾克瑞德科技有限公司健康企业建设优秀案例.....1
2.安徽池州海螺水泥股份有限公司健康企业建设优秀案例..... 11
3.安徽古井贡酒股份有限公司健康企业建设优秀案例.....27
4.安正时尚集团股份有限公司健康企业建设优秀案例.....34
5.白山山水水泥有限责任公司健康企业建设优秀案例.....41
6.保隆（安徽）汽车配件有限公司健康企业建设优秀案例.....55
7.北京北排水环境发展有限公司清河再生水厂健康企业建设优秀案例.....65
8.北京金隅节能科技有限公司健康企业建设优秀案例.....71
9.北京京东方显示技术有限公司健康企业建设优秀案例.....80
10.北京京港地铁有限公司健康企业建设优秀案例.....86
11.北京汽车股份有限公司株洲分公司健康企业建设优秀案例.....99
12.北京铁路信号有限公司健康企业建设优秀案例..... 111
13.北京万辉双鹤药业有限责任公司健康企业建设优秀案例.....121
14.北京现代汽车有限公司健康企业建设优秀案例.....128
15.贝卡尔特（重庆）钢帘线有限公司健康企业建设优秀案例.....135
16.贝利特化学股份有限公司健康企业建设优秀案例.....149
17.成县祁连山水泥有限公司健康企业建设优秀案例.....154
18.承德宝通矿业有限公司健康企业建设优秀案例.....161
19.赤峰山金银铅有限公司健康企业建设优秀案例.....179
20.楚雄滇中有色金属有限责任公司健康企业建设优秀案例.....192

21.重庆敏特汽车零部件有限公司健康企业建设优秀案例.....203
22.重庆旗能电铝有限公司健康企业建设优秀案例.....210
23.重庆市铜梁排水有限责任公司健康企业建设优秀案例.....220
24.重庆万州西南水泥有限公司奉节分公司健康企业建设优秀案例
.....232
25.重庆长安汽车股份有限公司两江工厂健康企业建设优秀案例...239
26.达丰（上海）电脑有限公司健康企业建设优秀案例.....251
27.大连洁净能源集团有限公司健康企业建设优秀案例.....257
28.大唐国际发电股份有限公司张家口发电分公司健康企业建设优秀
案例.....272
29.大唐华银攸县能源有限公司健康企业建设优秀案例.....281
30.大冶特殊钢有限公司健康企业建设优秀案例.....286
31.东风越野车有限公司健康企业建设优秀案例.....293
32.鄂尔多斯市源盛光电有限责任公司健康企业建设优秀案例.....300
33.福建宁德核电有限公司健康企业建设优秀案例.....309
34.福建双羿竹木发展有限公司健康企业建设优秀案例.....318
35.阜阳颍上上峰水泥有限公司健康企业建设优秀案例.....327
36.甘肃电投武威热电有限责任公司健康企业建设优秀案例.....334
37.光大环保能源（沛县）有限公司健康企业建设优秀案例.....342
38.光大生物能源（定远）有限公司健康企业建设优秀案例.....348
39.广东电网有限责任公司佛山供电局健康企业建设优秀案例.....356
40.广东中南钢铁股份有限公司健康企业建设优秀案例.....364
41.广汽丰田汽车有限公司健康企业建设优秀案例.....373

42.广西桂东电力股份有限公司合面狮水力发电厂健康企业建设优秀案例.....381
43.广西华磊新材料有限公司健康企业建设优秀案例.....392
44.广州宝洁有限公司天津分公司健康企业建设优秀案例.....408
45.广州华智汽车部件有限公司健康企业建设优秀案例.....417
46.贵州盘江电投天能焦化有限公司健康企业建设优秀案例.....427
47.国家管网集团东部原油储运有限公司天津管理处健康企业建设优秀案例.....434
48.国家能源集团宝庆发电有限公司健康企业建设优秀案例.....443
49.国家能源集团贵州电力有限公司红枫水力发电厂健康企业建设优秀案例.....460
50.国家能源集团乐东发电有限公司健康企业建设优秀案例.....470
51.国家能源集团辽宁电力有限公司沈西热电厂健康企业建设优秀案例.....480
52.国能（泉州）热电有限公司健康企业建设优秀案例.....497
53.国能（绥中）发电有限责任公司健康企业建设优秀案例.....505
54.国能大渡河瀑布沟发电有限公司健康企业建设优秀案例.....512
55.国能河北定州发电有限责任公司健康企业建设优秀案例.....525
56.国能黄骅港务有限责任公司健康企业建设优秀案例.....538
57.国能神福（晋江）热电有限公司健康企业建设优秀案例.....547
58.国能朔黄铁路发展有限责任公司肃宁分公司健康企业建设优秀案例.....562
59.国能永福发电有限公司健康企业建设优秀案例.....569
60.国能粤电台山发电有限公司健康企业建设优秀案例.....578

61.国能长源恩施水电开发有限公司健康企业建设优秀案例.....586
62.国能重庆风电开发有限公司健康企业建设优秀案例.....595
63.国投盘江发电有限公司健康企业建设优秀案例.....604
64.国投钦州港口有限公司健康企业建设优秀案例.....612
65.国网安徽省电力有限公司健康企业建设优秀案例.....631
66.国网福建省电力有限公司福州供电公司健康企业建设优秀案例
.....642
67.国网吉林省电力有限公司吉林供电公司健康企业建设优秀案例
.....656
68.国网陕西省电力有限公司宝鸡供电公司健康企业建设优秀案例
.....665
69.国网浙江省电力有限公司常山县供电公司健康企业建设优秀案例
.....676
70.国网重庆市电力公司超高压分公司健康企业建设优秀案例.....685
71.国网重庆市电力公司市北供电分公司健康企业建设优秀案例...696
72.国药集团致君（深圳）制药有限公司健康企业建设优秀案例...712
73.哈尔滨电机厂有限责任公司健康企业建设优秀案例.....722
74.哈密天山水泥有限责任公司健康企业建设优秀案例.....731
75.海南山金矿业有限公司健康企业建设优秀案例.....742
76.海南省金林投资集团有限公司健康企业建设优秀案例.....748
77.杭州九阳小家电有限公司健康企业建设优秀案例.....755
78.杭州坤和中心经营管理有限公司健康企业建设优秀案例.....762
79.合肥合燃华润燃气有限公司健康企业建设优秀案例.....772
80.合肥维信诺科技有限公司健康企业建设优秀案例.....782

81.河北中煤旭阳能源有限公司健康企业建设优秀案例.....793
82.河南平高电气股份有限公司健康企业建设优秀案例.....802
83.弘元新材料（包头）有限公司健康企业建设优秀案例.....813
84.湖北三江航天江河化工科技有限公司健康企业建设优秀案例...825
85.湖北舒邦药业有限公司健康企业建设优秀案例.....833
86.湖南汉森制药股份有限公司健康企业建设优秀案例.....841
87.湖南旭日陶瓷有限公司健康企业建设优秀案例.....851
88.华能澜沧江水电股份有限公司小湾水电厂健康企业建设优秀案例
.....866
89.华润电力湖南有限公司健康企业建设优秀案例.....875
90.华润混凝土（广西）有限公司健康企业建设优秀案例.....886
91.华润水泥（泉州）有限公司健康企业建设优秀案例.....893
92.淮南龙升实业有限公司健康企业建设优秀案例.....907
93.寰宇东方国际集装箱（启东）有限公司健康企业建设优秀案例
.....919
94.吉林东圣焦化有限公司健康企业建设优秀案例.....932
95.吉林紫金铜业有限公司健康企业建设优秀案例.....945
96.江苏天士力帝益药业有限公司健康企业建设优秀案例.....951
97.江苏亚邦染料股份有限公司连云港分公司健康企业建设优秀案例
.....960
98.江苏知原药业股份有限公司健康企业建设优秀案例.....968
99.江西德上制药股份有限公司健康企业建设优秀案例.....974
100.江西天宇化工有限公司健康企业建设优秀案例.....987
101.江中药业股份有限公司健康企业建设优秀案例..... 993

102.丽江古城西南水泥有限公司健康企业建设优秀案例 1006
103.龙源电力集团安徽新能源发展有限公司含山分公司健康企业建设优秀案例 1021
104.泸州老窖股份有限公司健康企业建设优秀案例 1031
105.鲁南中联水泥有限公司健康企业建设优秀案例 1042
106.梅河口市阜康热电有限责任公司健康企业建设优秀案例 1054
107.蒙牛高科乳制品（北京）有限责任公司健康企业建设优秀案例 1063
108.蒙牛乳制品（泰安）有限责任公司健康企业建设优秀案例 ...1073
109.内蒙古草原红太阳食品股份有限公司健康企业建设优秀案例 1081
110.内蒙古第一机械集团有限公司健康企业建设优秀案例 1092
111.内蒙古山金地质矿产勘查有限公司健康企业建设优秀案例 ...1107
112.内蒙古特高新乳制品有限公司健康企业建设优秀案例 1122
113.宁夏西夏嘉酿啤酒有限公司健康企业建设优秀案例 1146
114.普洛药业股份有限公司健康企业建设优秀案例 1154
115.齐鲁安替制药有限公司健康企业建设优秀案例 1168
116.沁和能源集团有限公司侯村煤矿健康企业建设优秀案例 1176
117.青岛啤酒（随州）有限公司健康企业建设优秀案例 1184
118.青海德令哈市正和天然气有限公司健康企业建设优秀案例 ...1190
119.青海盐湖蓝科锂业股份有限公司健康企业建设优秀案例 1200
120.三峡新能源共和发电有限公司健康企业建设优秀案例 1205
121.三星（无锡）电子材料有限公司健康企业建设优秀案例 1211
122.山东华夏神舟新材料有限公司健康企业建设优秀案例 1220

123.山东中保康医疗器具有限公司健康企业建设优秀案例 1229
124.山西高平科兴前和煤业有限公司健康企业建设优秀案例 1236
125.陕西西北有色铅锌集团有限公司凤县分公司健康企业建设优秀案例 1244
126.陕西重型汽车有限公司健康企业建设优秀案例 1252
127.上海赛科石油化工有限责任公司健康企业建设优秀案例 1265
128.上海医药集团（本溪）北方药业有限公司健康企业建设优秀案例 1278
129.上汽通用五菱汽车股份有限公司健康企业建设优秀案例 1288
130.深圳中广核工程设计有限公司健康企业建设优秀案例 1295
131.深州冀衡药业有限公司健康企业建设优秀案例 1312
132.圣戈班伟伯（北京）建材有限公司健康企业建设优秀案例 ...1324
133.胜利油田石油开发中心有限公司健康企业建设优秀案例 1333
134.石家庄钢铁有限责任公司健康企业建设优秀案例 1346
135.舒氏集团有限公司健康企业建设优秀案例 1351
136.四川恒通动保生物科技有限公司健康企业建设优秀案例 1360
137.四川六合特种金属材料股份有限公司健康企业建设优秀案例 1372
138.四川长虹新能源科技股份有限公司健康企业建设优秀案例 ...1377
139.四平金士百纯生啤酒有限公司健康企业建设优秀案例 1383
140.唐山市玉田金州实业有限公司健康企业建设优秀案例 1392
141.天津大沽化工股份有限公司健康企业建设优秀案例 1400
142.天津龙源风力发电有限公司健康企业建设优秀案例 1407
143.天津市新天钢联合特钢有限公司健康企业建设优秀案例 1416

144.天能化工有限公司健康企业建设优秀案例..... 1424
145.图木舒克市东湖兴纺织有限公司健康企业建设优秀案例
.....1438
146.拓卡奔马机电科技有限公司健康企业建设优秀案例 1449
147.微创神通医疗科技（上海）有限公司健康企业建设优秀
案例 1460
148.瓮安县龙马磷业有限公司健康企业建设优秀案例 1467
149.无锡市科虹标牌有限公司健康企业建设优秀案例 1478
150.吴忠赛马新型建材有限公司健康企业建设优秀案例 1485
151.五矿邯邢矿业有限公司北洺河铁矿健康企业建设优秀案
例 1492
152.西部机场集团航空物流有限公司健康企业建设优秀案例
.....1501
153.仙游国电风力发电有限公司健康企业建设优秀案例 1512
154.湘电集团有限公司健康企业建设优秀案例 1520
155.新疆农六师铝业有限公司健康企业建设优秀案例 1528
156.新疆伊力特实业股份有限公司健康企业建设优秀案例
.....1543
157.新疆中泰化学托克逊能化有限公司健康企业建设优秀案
例 1550
158.宿州中粮生物化学有限公司健康企业建设优秀案例 1563
159.雪花酿酒有限公司东莞松山湖分公司健康企业建设优秀
案例 1575
160.一汽铸造有限公司铸造一厂健康企业建设优秀案例 1584

161.宜宾五粮液股份有限公司健康企业建设优秀案例 1590
162.云南电网有限责任公司保山供电局健康企业建设优秀案例 1597
163.云南云天化红磷化工有限公司健康企业建设优秀案例 1609
164.长沙安道拓汽车部件有限公司健康企业建设优秀案例 1618
165.长兴吉利汽车部件有限公司健康企业建设优秀案例 1626
166.浙江安吉惠业家具有限公司健康企业建设优秀案例 1633
167.浙江闽锋化学有限公司健康企业建设优秀案例 1641
168.浙江荣盛控股集团有限公司健康企业建设优秀案例 1648
169.浙江新宝汽车电器有限公司健康企业建设优秀案例 1655
170.真奥金银花药业有限公司健康企业建设优秀案例 1666
171.郑州精益达汽车零部件有限公司健康企业建设优秀案例 1684
172.中国－阿拉伯化肥有限公司健康企业建设优秀案例 1694
173.中国电建集团海外投资有限公司健康企业建设优秀案例 1701
174.中国葛洲坝集团易普力股份有限公司万州分公司健康企业建设优秀案例 1725
175.中国石化集团胜利石油管理局有限公司电力分公司健康企业建设优秀案例 1732
176.中国石化青岛石油化工有限责任公司健康企业建设优秀案例 1741

177.中国石油化工股份有限公司北京燕山分公司健康企业建设优秀案例 1747
178.中国石油化工股份有限公司东北油气分公司松原采气厂健康企业建设优秀案例 1756
179.中国石油化工股份有限公司华东油气分公司采油气工程服务中心健康企业建设优秀案例 1766
180.中国石油化工股份有限公司胜利油田分公司滨南采油厂健康企业建设优秀案例 1774
181.中国石油化工股份有限公司长岭分公司健康企业建设优秀案例 1786
182.中国石油集团东方地球物理勘探有限责任公司健康企业建设优秀案例 1795
183.中国石油天然气股份有限公司广西石化分公司健康企业建设优秀案例 1802
184.中国石油天然气股份有限公司吉林油田分公司长春采油厂健康企业建设优秀案例 1815
185.中国石油天然气股份有限公司辽河油田分公司燃气集团公司健康企业建设优秀案例 1825
186.中国石油天然气股份有限公司辽河油田分公司沈阳采油厂健康企业建设优秀案例 1836
187.中国石油天然气股份有限公司辽河油田分公司兴隆台采油厂健康企业建设优秀案例 1844
188.中国石油天然气股份有限公司青海油田分公司格尔木炼油厂健康企业建设优秀案例 1855

189.中国石油天然气股份有限公司西南油气田分公司输气管理处健康企业建设优秀案例 1860
190.中国石油天然气股份有限公司西南油气田分公司天然气研究院健康企业建设优秀案例 1874
191.中航富士达科技股份有限公司健康企业建设优秀案例 1881
192.中建交通建设集团有限公司云南分公司健康企业建设优秀案例 1893
193.中建科工集团有限公司健康企业建设优秀案例 1902
194.中联重科股份有限公司沅江分公司健康企业建设优秀案例 1912
195.中煤平朔集团有限公司井工三矿健康企业建设优秀案例 1922
196.中牧实业股份有限公司黄冈动物药品厂健康企业建设优秀案例 1929
197.中石化石油化工科学研究院有限公司健康企业建设优秀案例 1937
198.中信锦州金属股份有限公司健康企业建设优秀案例 1945
199.珠海方正科技高密电子有限公司健康企业建设优秀案例 1961
200.资阳石油钢管有限公司健康企业建设优秀案例 1972

安徽艾克瑞德科技有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

安徽艾克瑞德科技有限公司成立于 2014 年 8 月，注册资本 5060 万元，是一家专业制造新型蓄能电源的高新技术企业、工信部铅蓄电池行业规范条件准入企业、安徽省绿色工厂、安徽省专精特新中小企业、安徽省节水型企业。主要经营产品有：储能用蓄电池、动力蓄电池、锂离子电池模块等系列产品，在数据通讯、大数据中心、绿色电网、交通地铁、IT 网络、消防应急、高速公路、监控监测、离网光伏、电动车辆、电动工具、智能设备等领域提供电能动力支撑。公司拥有发明专利 2 项、实用新型专利 24 项、外观设计专利 1 项、1 个中国驰名商标、3 个国家绿色设计产品、4 个安徽省新产品、10 多项产品行业认证。2021 年度公司实现产值 1.53 亿元，上交税金超千万元。

（主要产品—工业蓄电池、锂离子电池组）

二、主要做法

（一）健全制度，健康保障

公司成立健康企业建设工作领导小组，以公司法人代表、董事长为组长，总经理为副组长，各部门、群团组织负责人为成员的组织管理机构，日常管理工作在公司党支部的领导下，以工会为牵头部门、妇联和女工委协助，综合办公室、安委会办公室（环安卫部）、生产部门为日常健康建设执行部门按分工各司其职，其他相关职能部门按工作职责积极配合，全体员工积极参与日常健康行动的协商协调机制。认真贯彻落实《职业病防治法》《传染病防治法》《安全生产法》《安徽省职业病防治“十四五”规划》等法规政策，把员工健康问题纳入重要议程；把健康企业建设融入各项规章制度中。落实健康环境所需资源和资金；组织开展健康活动；对职业健康体检结果制定有针对性的健康管理计划或措施；对弱势群体建立健康帮扶措施等。加强对员工生理健康、职业健康、心理健康等宣传教育，提升员工职业健康素养，倡导文明健康、绿色环保生活方式，制订健康工作组织、环境卫生、禁烟、员工健康帮扶、健康设施管理、健康教育、“健康达人”评选、员工健康日常行为准则等健康管理制度。

（二）健康环境，不断完善

公司厂区环境严格按照《铅蓄电池行业规范条件》要求建设，地面道路硬化，防渗漏防腐蚀，雨污管网分流，采用

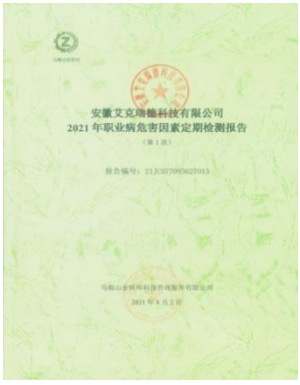
盆栽绿化美化环境。建立有效的职业卫生管理制度，设置专用更衣室、淋浴房、洗衣房、休息室等，禁止穿着工作服离开生产区域。员工下班前，督促其洗手和洗澡。为员工提供有效的个人防护用品，督促员工正确佩戴劳保用品。统一回收登记和更换手套、口罩、工作服、帽子等劳保用品，下班时不得带出生产区域；对每班次使用过的工作服等进行统一清洗。

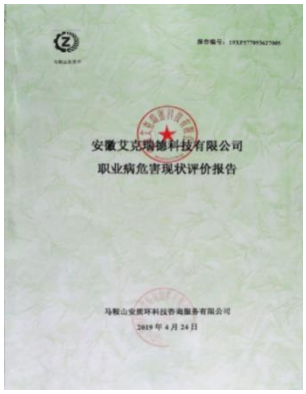
（员工服装清洗室和更衣室、车间休息室）

（部分工作场所环境）

公司每年委托有资质的职业病危害因素检测单位对公司各岗位的职业病危害因素进行检测评价，每三年开展一次职业病危害控制效果评价。公司日常自行开展岗位环境监测，并在公告栏内公布检测信息。公司各岗位作业场所空气中铅尘、铅烟浓度均符合标准要求。对存在或产生职业病危害的

工作场所设置警示标识和职业病危害告知卡。



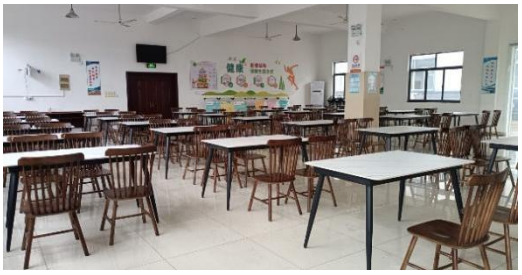


（职业病危害因素检测和评价）

（工作场所职业危害告知）

公司生产车间、公共场所（会议室、活动室、食堂、卫生间等区域）全面禁烟，悬挂禁烟标识，设立定点吸烟点。禁止员工流动吸烟。加强食堂卫生、厕所卫生、病媒生物等管理，专人清洁保洁，创造良好的办公环境和工作环境。食堂工作广泛听取员工意见，对合理化建议加以整改和落实。积极推行“光盘行动”，创造整洁卫生、膳食合理的就餐环境。

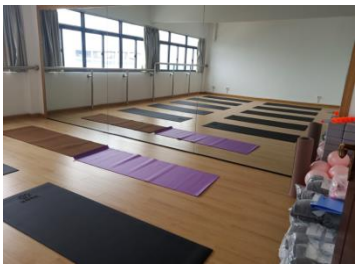
（厂区环境）



（员工就餐环境）

（三）健康服务，关爱员工

公司投资20多万元建设了乒乓球室、活动室、图书室、歌舞台、瑜伽室等健身场所，向员工免费开放，以丰富员工日常健康生活。



（公司健康活动室和图书阅览室）

公司设立“健康加油站”，配备身高体重、血压计、腰围尺等日常监测仪器，方便员工开展日常健康监测。并结合年度员工职业健康检查和体检情况，及时向员工传递健康信息，以便于员工做出健康保障计划。积极探讨员工心理健康教育方式，各级部门管理人员时刻关注员工工作心理、心态变化、日常行为变化，发现异常及时开导教育。

（公司健康加油站）

公司依法与劳动者订立劳动合同，把《职业病危害告知书》作为劳动合同书的附件，规范建立员工职业健康档案，开展岗前安全生产和职业卫生教育，开展岗前、岗中和离岗职业健康检查，普通员工每年一次，涉铅员工每年两次检查，检查结果如实告知劳动者。对血铅超内控指标员工采取驱铅治疗和服用排铅口服液等方式加强员工职业健康状况监测。

对从事职业病危害作业的人员给予岗位津贴。

（四）健康文化，和谐发展

公司支持员工自发成立“艾跑团”“艾舞团”健康促进组织科学开展健身活动。由工会备案管理并给予经费支持，交流或分享有关健康知识、健身知识、锻炼技巧和要领、合理膳食、体医融合心得等。员工制订健康目标计划（如减重、三高指标控制、戒烟限酒、每周锻炼次数等），对活动开展提出意见和建议。每年组织开展员工趣味运动会和新春年会，开展环厂跑、乒乓球比赛、趣味运动比赛等丰富多彩的文体活动，以丰富员工文化生活，提高员工健康水平。积极开展“年度最佳健康达人”评比活动，推荐优秀员工参加市、县健康达人评选。

（艾跑团、艾舞团员工开展训练活动）

（公司每年员工趣味运动会剪影）

（公司 2022 年新春年会优秀员工颁奖）

公司通过公告栏、专题健康宣传栏、LED 屏、企业微信群健康专项、专题健康讲座、网络健康频道、专题活动、应急演练活动等开展健康卫生教育培训，以切实提高员工掌握健康卫生知识。组织企业负责人、卫生管理人员、专业技术人员参加上级部门举办的各类健康卫生管理知识和技能培训班。

公司每年开展二至三次安全生产事故和突发环境事件、中毒事件、特种设备等专项应急演练，以确实提高员工专业救护和事故现场处置、消防应急灭火、心肺复苏、中暑急救、专业洗眼仪等设施的使用技能。

（开展健康教育活动）

（公司应急救援演练场景－灭火、包扎等）

三、推进成效

公司把健康企业建设融入日常生产经营工作和企业管理环节，进一步提高员工健康意识和素养，日常工作更加注意职业病防治，能够正确佩戴个人防护用品，减少职业病危害因素，作业环境不断改善。员工积极践行“文明健康、绿色环保”的生活方式，员工的身体健康就是企业的财富。几年来，未发生职业病和突发环境事件，公司保持稳定、绿色、安全和高质量可持续发展，企业效益逐年提高，员工幸福感不断体现。

四、经验启示

公司把健康企业建设融入“健康中国”“健康歙县”建设进程，把员工健康放在企业发展的重要地位，把健康理念融入各项制度并持续应用到实际工作中，全面履行社会责任，打造健康、安全、和谐和可持续发展的工作生活环境，切实保障员工的健康和福祉。遵循“企业的财富取决于员工的健康”管理理念，积极推动员工身体健康、职业健康、心理健康全周期保障，一手抓职业健康，一手抓经济发展，贯彻落

实党中央“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的重大要求，以“辛苦指数”换取“幸福指数”，以员工健康促进企业长远发展。

安徽池州海螺水泥股份有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

安徽池州海螺水泥股份有限公司（以下简称：公司）成立于2000年11月，位于安徽省池州市牛头山镇，所在地属国家级湿地保护区—升金湖边缘，是海螺集团“十一五”规划的五个千万吨级熟料基地之一，也是集团“T”型发展战略的重要组成部分。现已建成6×4500t/d、1×8000t/d以及1×10000t/d八条水泥熟料生产线以及年产220万吨水泥粉磨系统，并配套建设了五套混汽凝汽式纯低温余热发电机组。公司始终秉承“健康企业，共建共享”理念，高度重视劳动者的职业健康管理工作，多举措切实保障劳动者的职业健康权益。从2000年建厂至今，未发生一起职业病例或疑似职业病病例。2005年7月，公司以其良好的环境保护工作走进了《焦点访谈》栏目，受到社会各界的好评。2007年4月，公司被国家旅游局正式批准为“全国工业旅游示范点”。

二、主要做法

为进一步推动公司健康企业建设，保障职工健康，认真贯彻落实健康企业建设相关要求，公司始终落实企业主体责任，以“健康企业建设为了劳动者健康，促进企业长足发展”为目的，多项措施并举，广泛宣传教育，扎实开展健康企业

建设。

（一）依法依规保健康，搭建体系明方向

1.遵法守法，依法治理。严格落实《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生监督管理规定》《建设项目职业病防护设施“三同时”监督管理办法》等最新相关法律法规及标准要求，每年开展一次职业病危害因素检测，每三年开展一次职业危害因素现状评价工作，对公司新、改、扩建项目及时开展“三同时”工作，对标对表查不足，按时按质整改达目标。

2.建立健全管理体系，全员共创共建。成立了由公司主要负责人担任组长的健康企业建设工作领导小组，同时配备健康企业建设管理员，明确职责。制定了健康企业工作计划、

实施方案和中长期发展规划、整改计划，健全完善了《职业健康管理制度》等各项制度，建立完善职业健康监护等档案，全员签订年度职业健康管理目标责任书，层层分解落实，责任到人，全员参与建设。

CONCH

关于成立健康企业建设工作领导小组的通　知

公司各部门：

根据《中华人民共和国职业病防治法》、《关于实施健康中国行动的意见》、《国务院关于实施健康中国行动的意见》（国发〔2019〕13 号）《关于〈推进健康企业建设的通知〉（全爱卫办发〔2019〕3 号）《关于印发<安徽省健康企业建设实施方案>的通知》（皖卫函〔2022〕150 号）《关于〈池州市健康企业建设实施方案〉的通知》（卫健职称〔2022〕134 号）等文件要求，为推进公司“健康企业”建设相关工作落实，公司决定成立健康企业建设工作领导小组，领导小组办公室设于安全环保处，安全环保处为公司健康企业建设管理部门，公司职业健康管理员兼健康企业建设管理员一职，领导小组成员及办公室职责如下：

一、健康企业建设工作领导小组人员

组　长：李　强（公司主要负责人）

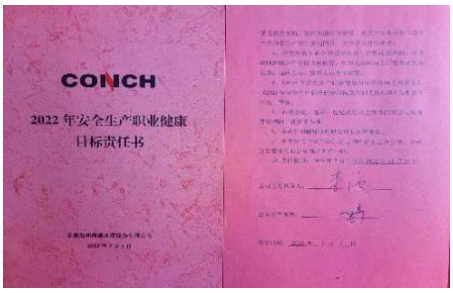
副组长：姚　旭（党委副书记、纪委书记）

方　矿（副总经理）

吴桂林（副总经理、安全总监）

千汉国（总师理助理）

毛旭昂（总经理助理）

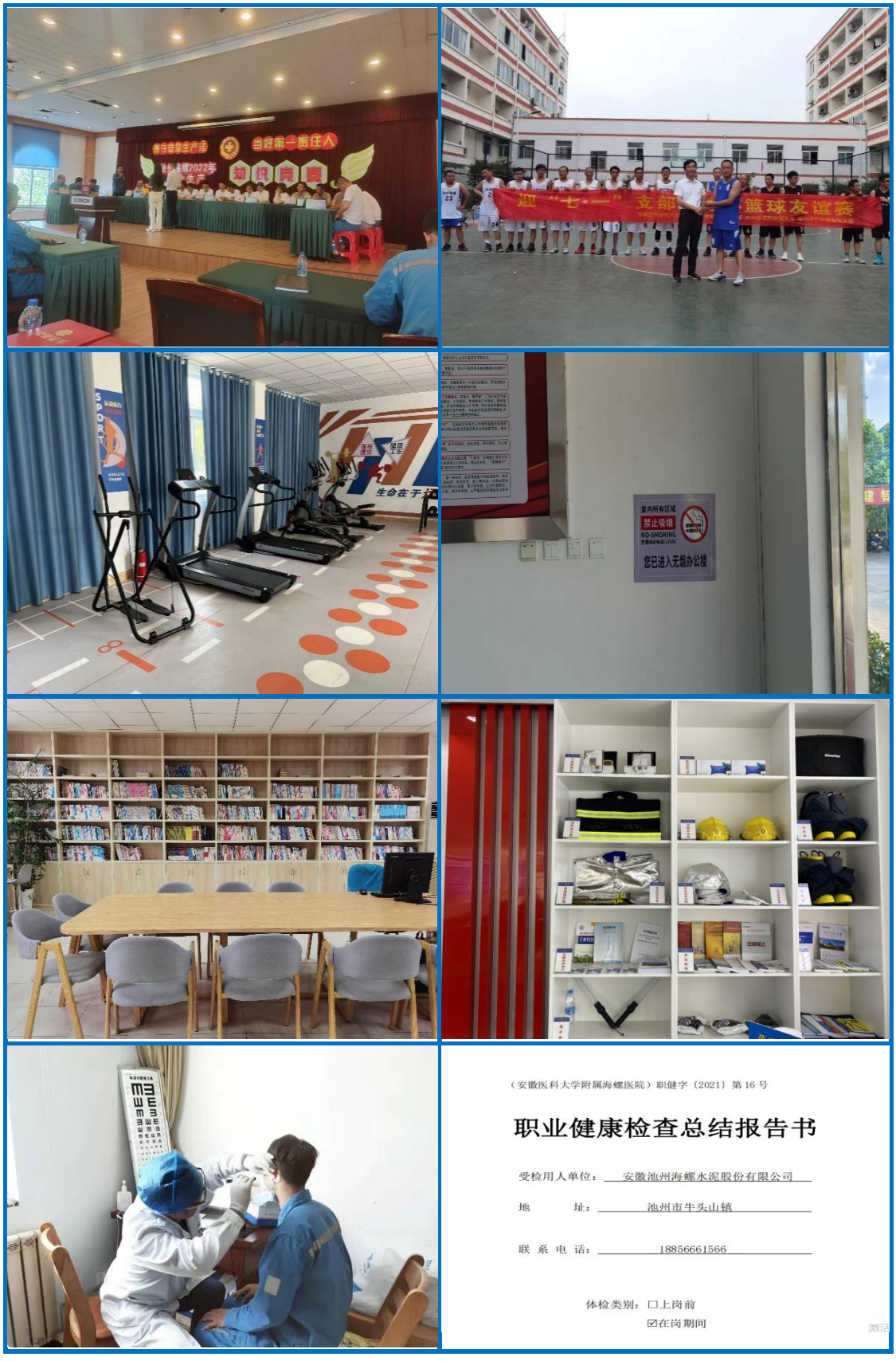


（二）教育培训提思想，践行发展促健康

1.强化员工教育培训，加强职业健康宣传。组织制订并实施年度培训计划，将职业健康培训作为员工入职前的必修课之一。已建成安全职业健康文化展厅 2 个，安全职业健康文化角 5 个。以各类活动为契机，积极邀请市卫健委领导及职业健康专家到公司开展讲座，为公司职业健康管理工作加强引导，将宣传同实践相结合，为健康企业建设注入强大动力。

2.多举措完善日常服务与防护设施，全面呵护员工健康。着力加强基础设施建设，配置篮球场、足球场、健身房、乒乓球室、台球室、阅览室等各类娱乐场地、室内外各类健身器材，打造“5分钟”健身圈。组织开展各项文体活动，定期开展多种形式员工思想座谈，实施心理干预疏导，切实增强了员工的企业归属感。

全面开展控烟工作，积极推动室内工作场所及公共场所等全面禁止吸烟，打造无烟环境。采购3M、霍尼韦尔、劳卫等国际劳保用品大品牌，及时升级换代，提高劳保用品防护等级。每年组织劳动者进行职业健康检查，动态掌握公司职业病危害现状和劳动者健康状况。关爱女职工，不安排孕期女职工中夜班，确保女职工权益得到有效保障。



3.履行监管义务，将劳务外包统一纳入职业健康管理。将劳务派遣劳动者视同公司正式员工，同等实施各项职业病

保护措施。强化职业病危害因素源头治理，实施了水泥包装系统扬尘治理，积极开展包装系统智能化、自动化改造，实现了无人插袋技术，多措并举，改善作业人员工作环境。

4.环保技改先行，有效抑制职业危害传播。积极响应国家政策和要求，通过实施矿山破碎下料口干雾抑尘、SCR 脱硝技改建设、电收尘改袋收尘、原材料堆棚封闭、皮带廊道封闭、包装发运广场封闭、建设洗车台、原料磨封闭、电动大客车绿色出行、投用清扫车等多项举措，有效控制了无组织排放，改善了现场环境，从源头降低颗粒物浓度，有效消除和控制职业危害因素浓度和强度。

5.践行“绿水青山就是金山银山”的理念，改善厂容厂貌。深入学习习近平生态文明思想，科学谋划矿山生态修复工作，用实际行动践行“绿水青山就是金山银山”的理念，持续完善国家级绿色矿山建设。严格按照矿山地质环境恢复治理与土地复垦方案进行矿山生态保护与修复，对各采区边坡进行覆土绿化治理，不断提升矿山绿化率。2022 年累计完

成了北山矿 6 万平方米，东山铜陵飞地挂网喷播面积 4.1 万平方米，姥山矿 1.5 万平方米恢复治理工作。对场地重新规划复绿，共种植草坪 15000 平方，铺设草籽 600 公斤，种植大小树木 2500 棵，明显改善了厂容厂貌。

公司配套建设污水处理设施、污水净化装置、气浮油污收集装置、冷却水净化系统、矿山雨水收集池，实现水资源循环利用、节约用水；建设码头雨水收集系统，保障雨水不落江，守护一江清水。

6.持续推进常态化疫情防控，发挥党员先锋作用。根据国家及属地政策，适时优化公司疫情防控措施，严格日常执纪监督，发挥党员干部的先锋模范作用和基层支部的战斗堡垒作用，全面统筹了疫情防控与生产经营工作，为保障公司全员身体健康保驾护航。

（三）智能科技减人力，创新引领保权益

1.大力发展智能化，高科技引领职业健康发展。始终坚持“互联网+”智能化企业建设，投用数字化矿山管理、专家自动操作、智能质量控制、能源管理、设备管理及辅助巡检、营销物流管理、智能化验室机器人中子跨带自动分析仪等智能化系统，减少员工接触职业危害的机会，切实保障员工身体健康。

2.配置各类除尘降噪设施，降低职业危害污染。公司配置有袋收尘、消音器、洒水车、清扫车、喷淋、雾炮机、隔噪门、洗眼器等抑尘、减噪、应急处置机械等设施，最大程度减少员工接触粉尘、噪声等危害因素的机会，创造良好的作业环境。

三、推进成效

（一）公司健康管理制度更完善

依法依规实现职业病防护设施“三同时”，公司八条生产线均通过专业验收。每年定期委托有资质评价单位对全厂区进行职业病危害因素检测、评价，每三年定期对公司职业健康管理状况进行现状评价，借助专业评价人员技术力量，对公司进行综合诊断，指导企业规范开展职业病危害防治工作。组织劳动者进行职业健康检查，切实做到预防在前。

（二）公司健康投入更到位

加快推进技术革新和装备升级改造，从根源上消除或降低工作场所的职业病危害因素的浓度或强度。强化职业病危害因素源头治理，实施了水泥包装系统扬尘治理，加大对包装机、装车机、各转运点及输送设备的扬尘治理与日常检查

维护，积极开展包装系统智能化、自动化改造，逐步推进与实施无人插袋、无人装车系统技改。加强科技成果和信息技术运用，推进科技助力健康，大力实施“机械化换人、自动化减人”。推动工业机器人、智能装备在清仓清堵等危险工序和环节的应用，以减少职业危害接触人群和接触时间，实现本质健康。

（三）危害作业防护更全面

每月对涉及职业病危害的劳动者定期、足额发放个体防护用品，并监督、检查和督促劳动者规范佩戴使用，切实保障劳动者职业健康权益。组织对高噪声设备进行检测，排查噪声源，制定公司噪声整治工作方案，实施隔声、消声、吸声、隔振以及综合控制措施等解决噪声的方案，切实降低作业现场噪声强度。

（四）员工职业健康意识更强化

鼓励劳动者每月定期组织对职业病防护设施运行状况进行检查，保证防治设施有效运行。教育劳动者规范佩戴、正确维护职业危害个人防护用品。签订全员年度职业健康管理目标责任书，建立职业健康管理绩效与业绩评定、职务晋升、奖励惩处的挂钩机制。每月组织开展职业病防治和职业卫生知识专项培训，每年定期进行职业病危害事故应急演练，提高劳动者自我保护意识和技能。

（五）专项活动助力更有效

深入开展全员“隐患随手曝”及“员工行为观察”等活动，发动全员参与现场职业病防护设施运行隐患发现、曝光。开展职业健康管理绩效红黄旗评比，实施职业卫生违规行为及险肇事件上报奖励举措，切实提升了劳动者的安全意识和安全技能。加强职业健康宣传教育培训，积极开展《职业病防治法》宣传周等教育活动。

（六）公司健康环境更优美

公司致力打造“绿色矿山”“绿色工厂”品牌，形成绿色轮廓。投用了 15 套地埋式生活污水处理设施，确保污水达标排放。推进环保平台建设，防治设施加装视频监控及在线监测系统并与省厅联网，实现监管全覆盖。全部实现电收尘器向袋收尘器改造，且更换为 10mg/m^3 的滤袋。已达到 NO_X、SO_2 超低排放能力，远优于国家及行业排放标准，大幅降低了氨水消耗量和氨气的逃逸量。

（七）职业健康基础管理更扎实

建立完善的职业健康基础台账，专职职业健康管理人员合法持证率 100%，切实做好日常职业健康管理和技术服务指导工作。在与劳动者订立劳动合同时，同步将工作场所职业病危害及后果、职业病防护措施如实告知，并在公众场所设置了职业卫生告知栏，在相关区域设置了职业病危害警示标识及告知卡。

（八）共建健康企业，共享荣誉成果

2018 年，公司获得了“安徽省青年安全生产示范岗”“省属企业青年文明号”“池州市绿色矿山”等荣誉称号。2019 年，获得了“安徽省工人先锋号”、安徽省“安康杯”竞赛优胜单位、池州市安全生产先进单位等荣誉称号。2020 年，获得了全国“安康杯”竞赛活动优胜单位、安徽省“安全文化建设示范企业”“池州市非金属矿产品加工行业绿色工厂”“安徽省绿色工厂”“环保诚信企业”等荣誉称号，重点行业绩效评级 B 级企业。2021 年，获得了池州市“党员安全生产示范岗”荣誉称号，重点行业绩效评级 A 级企业；2021 年继续保持全国“安康杯”竞赛活动优胜单位荣誉称号。2022 年，公司员工入选池州市第二届“职业健康达人”名单。

四、经验启示

一是建立健全职业健康管理制度并有效运行，是做好职业健康管理工作的深层次保障。

二是倡导“每个人都是自己健康第一责任人”，作业人员规范的职业健康行为是职业健康管理的基础，职业健康意识的培养是职业健康管理工作的核心。

三是机械化、自动化的大力实施是能从根本上减少职业危害的有效手段。

四是深化职业病危害源头治理，加大职业病危害防护设施整改投入，是减少员工接触职业危害的有效措施。

五是关注员工八小时之外生活，打造健康舒适的环境，是增强员工幸福感、归属感、荣誉感的有力保障。

安徽池州海螺水泥股份有限公司将始终秉承“健康企业，共建共享”理念，进一步落实职业病防治工作主体责任，不断提升公司职业病预防能力和水平，为全方位全周期保障劳动者健康筑造坚实的堡垒，以实际行动和成效践行“一切为了劳动者健康”理念在水泥行业的呈现。

安徽古井贡酒股份有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

安徽古井贡酒股份有限公司坚持以劳动者健康为中心，建立健全企业健康管理制度，树立健康经营理念，打造文明健康绿色的工作环境和企业文化，不断提高劳动者健康素养，杜绝职业病的发生，实现公司与劳动者的健康协调发展，切实保障劳动者生命健康安全，促进了企业持续健康发展。

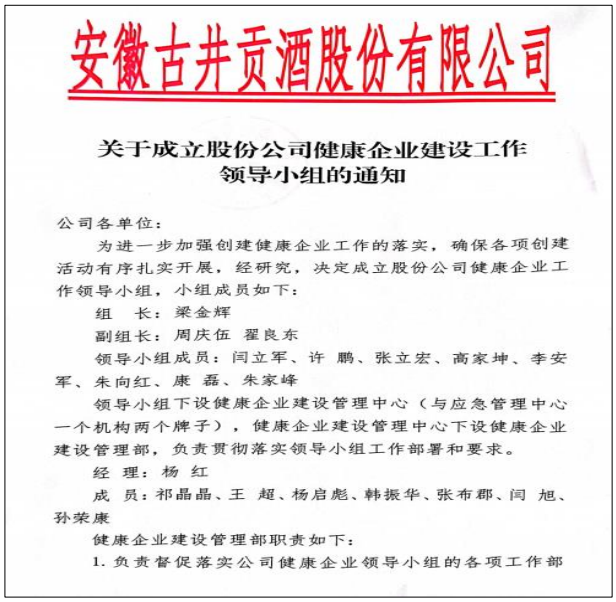
股份公司高度重视职业卫生管理工作，坚持“预防为主、防治结合”的方针，秉承共建共享健康企业的工作理念，自觉落实职业病防治的主体责任，成立了职业卫生主管室，设置职业卫生管理人员，严格按照《安徽古井贡酒股份有限公司职业卫生管理制度》及职业健康安全管理体系程序文件《职业健康安全管理手册》开展各项职业卫生工作，多措并

举开展职业卫生管理工作，实现职业病病发0人次的目标。

二、主要做法

（一）建立健全管理制度，成立健康企业领导小组

公司成立健康企业建设工作领导小组，梁金辉董事长担任负责人，建立健全一系列管理制度，2022年健康企业建设经费1744万元，全员参与健康企业建设，将职业危害防治工作纳入安全生产、消防安全目标管理责任制中，并组织各单位层层分解的目标，压实责任。



安徽古井贡酒股份有限公司

关于成立股份公司健康企业建设工作领导小组的通知

公司各单位：

为进一步加强创建健康企业工作的落实，确保各项创建活动有序扎实开展，经研究，决定成立股份公司健康企业工作领导小组，小组成员如下：

组　长：梁金辉

副组长：周庆伍　翟良东

领导小组成员：闫立军、许　鹏、张立宏、高家坤、李安军、朱向红、康　磊、朱家峰

领导小组下设健康企业建设管理中心（与应急管理中心一个机构两个牌子），健康企业建设管理中心下设健康企业建设管理部，负责贯彻落实领导小组工作部署和要求。

经　理：杨　红

成　员：祁晶晶、王　超、杨启彪、韩振华、张布郡、闫　旭、孙荣康

健康企业建设管理部职责如下：

1. 负责督促落实公司健康企业领导小组的各项工作部

成立健康企业建设领导小组　　健康企业部署协调会议

（二）持续改善健康环境，配齐基础设施设备

公司生产布局及辅助设施等均严格按照有关标准和要求设计，认真落实建设项目职业病防护设施“三同时”工作，并不断提高生产自动化、信息化、智能化水平，以及持续推进工艺技术革新。基础设施设备完备，生产环境布局合理，符合国家标准要求，积极做好健康与服务工作，创建了公司健康文化，主动履行社会责任。每年定期开展

职业卫生场所检测及职业健康体检活动，发现问题及时整改解决。

健康企业建设专项工作经费									
单位：应急管理中心			单位负责人签字：于永波					日期：2021年12月6日	
序号	措施应用单位	措施名称	应用的工作场所位置或设备设施	措施目的	措施内容	经费预算（万元）	措施实施负责人	实施月份	完成月份
1	健康企业综合办公室	职业病危害因素场所检测	作业场所	检测存在职业病危害场所职业病危害因素是否符合要求	对各接害场所进行检测，根据检测结果判断是否需要采取进一步防护措施及体检频次	2.00	于永波	2022年9月	2022年10月
2	健康企业综合办公室	职业健康安全体检	接触职业危害因素的员工	预防职业病的发生	对接触职业危害因素员工体检	35.00	于永波	2022年10月	2022年11月
3	健康企业综合办公室	检测仪器设备购置职业病防护用品设施配置	作业场所	预防职业病的发生	对作业场所进行检测，接触危害因素员工补充防护用品	5.00	于永波	全年	全年
4	健康企业综合办公室	职业卫生宣传教育	接触职业危害因素的员工	预防职业病的发生	对基础危害因素员工做宣传培训|教育	5.00	于永波	全年	全年
5	健康企业综合办公室	职业病危害治理日常费用	日常费用	预防职业病的发生	制作/更换标识标牌、一人一档档案维护等	10.00	于永波	全年	全年
6	健康企业综合办公室	个人劳动防护用品	员工	保护职工权益，促进健康企业创建	对接触职业危害因素员工发放特殊劳保用品	1327.00	于永波	全年	全年
7	健康企业综合办公室	职工健康体检	员工	保护职工权益，促进健康企业创建	对职工开展健康体检，包括常规检查和女工宫颈癌筛选。	360.00	于永波	全年	全年
合计						1744万元			

健康企业经费保障

职业健康体检

（三）强化健康管理服务，助力健康体系建设

公司依法开展职业健康工作，体系完善，制度健全，职业健康管理工作成效显著。为加快推进健康管理服务体系建设，公司积极引入亳州市人民医院和兴华医院知名专家，对公司健康管理服务工作进行辅导，协助公司开展健康评估、心理咨询和疾病预防等有关工作，促进公司健康管理服务体

系有效运行。同时，公司加大健康设施的投入，设立心理健康咨询室、健身房、台球室 、乒乓球室等设施，构建健康安全环境。为了更好地落实《女职工劳动保护特别规定》，成立了妇女联合会，开展各项女工活动，从而使公司女员工能够得到更多关心、关爱，让女员工能够更加快乐工作、快乐生活，进一步保障女员工的合法权益。

（四）大力传播健康理念，营造健康文化氛围

为进一步提高全员健康意识，普及健康知识，营造健康文化，公司积极组织开展合理膳食、戒烟限酒、疾病预防、心理健康等内容丰富的健康知识教育，以及开展“安康杯”等系列文体活动，促进全员健康素养全面提升。公司鼓励员工积极参与社会公益活动，先后组织开展“敬老爱老我先行”慰问敬老院老人等活动，切实履行社会责任。

（五）广泛开展特色活动树典型

公司组织开展“践行三个人人、争做职业健康达人”活动，意在以开展活动为载体，加强职业健康宣传教育培训工作，增强劳动者职业健康意识和素养。

此次活动重点面向一线劳动者开展，以中心、子公司为单位，采用个人自荐和单位推荐相结合的方式申报职业健康达人，单位通过宣传发动、理论成绩、演讲比拼等环节共推选出39名劳动者参加评审。公司成立“职业健康达人”评审组，对上报人员的身体素质、健康影响力、工作表现、职业

能力四个维度进行评选，共选拔出王燕子、赵振亚、柴发忠等 20 名“职业健康达人”，并给予表彰，大力宣传个人事迹。通过形式多样的活动，为公司的健康企业搭建良性的平台。

职业健康达人颁奖仪式

为更好宣传“职业健康达人”事迹，公司初步选出 3 名具有代表性的“职业健康达人”用通俗易懂的语言录制宣传视频，展现了公司职业健康达人的健康形象，通过观看视频提高了劳动者对职业卫生工作的重视程度，营造公司上下共同关注劳动者职业健康的良好氛围。

三、推进成效

公司在健康企业建设过程中，高层领导高度重视，分管

领导具体负责，周密部署，明确职责，细化方案，形成“上下联动、全员参与”的工作格局及“一级抓一级，层层抓落实”的有效工作机制，保障健康企业建设工作达到了预期效果。

一是提高设备自动化，员工劳动强度大幅度下降，工作环境得到显著改善。大力投入职业卫生场所改造资金，如：蒸糠车间泄糠大棚除尘改造200万、破曲车间粉尘治理15万元、曲块样品粉碎10万元、酿造一部五车间噪声防治10万元，合计235万元，以上举措使职业卫生场所粉尘得到有效整治。

二是开展“践行三个人人、争创职业健康达人”活动和《职业卫生管理知识》培训，活动选拔出以王燕子、赵振亚、柴发忠为代表的职业健康达人 20 名，大力发动宣传后大大提升了员工对健康企业的认知，营造了公司上下参与健康企业建设的良好氛围。

三是严格执行《中华人民共和国职业病防治法》和《用人单位职业健康监护监督管理办法》，每年开展职业卫生场所检测和职业健康体检，并建立“一人一档”1229份，防止职业病的发生。

四是做好职业病危害因素的识别，针对识别出各场所职业危害因素，制作醒目的标识标志并在场所出入口醒目位置公示提醒场所员工注意职业病危害因素，积极做好个人防护。

平时定期对各场所危害因素的排放情况进行监控和检查，发现问题及时找出原因进行治理，加强防护。

四、经验启示

回顾和总结健康企业建设工作，公司坚持以劳动者健康为中心，建立健全企业健康管理制度，树立健康经营理念，打造文明健康绿色的工作环境和企业文化，不断提高劳动者健康素养，杜绝职业病的发生，实现公司与劳动者的健康协调发展，切实保障劳动者生命健康安全，促进了企业持续健康发展。

安正时尚集团股份有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

安正时尚集团有限公司,注册时间是 2008 年 6 月 5 日，上市时间是 2017 年 2 月。2013 年 12 月建成新园区位于浙江省嘉兴市海宁市谷水路 298 号，园区占地面积 193 亩，环境优美，周边交通便利，目前园区内有员工 1300 余人，公司是一家集研发、生产、品牌管理于一体的大型现代化服装品牌企业，公司目前拥有“JZ 玖姿”“IMM 尹默”“MOISSAC 摩萨克”、“ANZHENG 安正”四大自有时装品牌。公司也是安全生产标准化三级企业、省级绿色工厂、高新技术企业、中国服装百强企业。

牢固树立“坚持中国特色卫生与健康发展道路”鲜明导向，全面落实企业职业健康主体责任，把大健康理念融入企业管理运行全过程，积极开展职业病危害风险管控和隐患排查治理双重预防体系建设，多措并举、共建共享，严防职业病危害事故发生，促进企业健康可持续发展，实现全员、全周期、全方位的健康管理。通过开展健康管理，全员健康素养有明显提升，2022 年通过 ISO9001、ISO45001 和 ISO14001 体系认证。

二、主要做法

（一）建立组织领导，统筹工作安排

公司成立了以党委书记为组长的健康企业建设领导小组，指定行政安全部为健康企业建设日常管理部门，设置专兼职健康管理员 10 名，落实各层级健康管理职责。修订公司发展规划，将健康企业建设纳入规划中。公司制定发布健康企业建设实施方案，通过行政安全部、培训部、人资部、工会等多部门积极配合，制定修订了《安全生产管理办法》《员工关系管理办法》《职业卫生管理办法》《虫害防治程序》等 10 余个相关制度。公司与全体员工签订了劳动合同，缴纳了工伤保险，并为员工购买了大病保险和补充医疗保险。

（二）将职工体检报告作为制定活动方案的依据

公司工会每年组织为员工免费体检，根据员工健康体检的分析报告，开展员工健康状况数据的收集和分析工作。通过对员工体检报告数据的汇总分析，咨询专业医生建议后，根据自身实际，制定健康活动方案。从公司各个层面保障员工最基本的职业健康和身心健康，为健康活动的开展铺平了道路。

（三）营造健康环境，为员工健康提供保障

1.公司以健康活动为契机，推广全公司禁烟在各楼层、办公区、会议室、洗手间、食堂，张贴禁烟标识，领导、中层干部带头不在公司办公区内吸烟。

2.丰富食堂菜品，提供营养保障公司食堂的菜品每天更新不重样，合理搭配荤素，为员工提供合理膳食，保障营养健康。并开展健康食堂建设，设置健康小屋，配置身高、体重、血压等测量工具，提升健康食堂环境，宣传健康饮食、营养膳食、倡导节约杜绝浪费，目前，公司食堂评级为海宁市五星食堂。每季度对公司二次供水进行水质检测，定期进行水池清洗，检测报告均合格，设置并维护饮用水净水设施。

3.建设活动场所，园区内设立，台球室、健身房、舞蹈室、瑜伽室、图书室、羽毛球场，篮球场、电影院、KTV 等，提升员工文化建设，促进员工养成良好健身习惯。

4.公司积极建设园林式工作环境，环境卫生每日清洁清扫消毒，形成了环境优美、干净整洁的园林式工作环境。作业场所、员工食堂、健康小屋等广泛张贴健康知识海报，宣传挂图、温馨提示和合理膳食小手册，设置宣传栏等，营造健康环境。公司厂区房屋建筑、设施设备布局合理；办公场所采光、照明、供暖通风、空气调节均满足建设项目要求。积极建设控烟单位，开展控烟戒烟宣传，目前，公司所有生产车间均为无烟车间。

（四）开展多元化健康活动，保证全员参与

1.开展健康系列培训。公司在各部门开展健康系列培训，涉及安全急救、职业病防治、心理健康、生理健康、生活健康等多方面的课程，使员工从理论上和认知上，统一健康的

思想理念，认识到健康不单单是身体的康健，更重要的是心理上的平和。

2.组织员工学习广播体操，制定工间操制度，每天上午下午各一次。构建以“健康同行、发展共赢”为理念的安正健康文化。

3.组织各类健康活动，锻炼员工身心。公司在前期调研的基础上，根据员工意愿，开展包括羽毛球、登山、健步走、投篮接力、趣味比赛、职工运动会等多样化的健康活动，放松心情，锻炼身体，凝聚公司向心力。

4.开展大型文体活动，团结职工，弘扬正能量。公司在大力开展各类健康活动的同时，也集中组织大型文体活动。比如大型公司年会汇演，员工自导自演节目、迎新游园活动，一方面使公司健康活动紧跟时代潮流，另一方面带动全员参与各类文体活动的热情和激情，团结了公司员工，凝聚人心，激励员工积极进取、勇攀高峰的良好精神风貌。同时也开展丰富多样的兴趣活动，如篮球、乒乓球、桌球赛、瑜伽、电影、书法、摄影、绘画等多种活动，设有 10 余个兴趣爱好小组，积极融入乐观向上、运动强身的健康理念，丰富员工文体生活，形成全员参与的健康文化氛围。

（五）热心社会公益、担当社会责任

十余年来安正热心公益脚步未曾停歇。从 2012 年起，与海宁市妇联一起实施了“全市贫困母亲巾帼创业帮助”活动，

共支助海宁市各镇街贫困母亲 87 人次，帮扶资金 36.57 万元。2018 年集团党委和景宁县英川镇党委签订“百企结对村，消灭薄弱村” 的景宁鸬鹚乡，为当地的贫困学生、党员家庭送去关爱与温暖。2020 年，与海宁市慈善总会签约了、“金秋圆梦、助你成才”慈善项目，已向社会公益事业，捐款、捐物 1300 多万元。

（六）疫情防控，保障员工生命健康

自 2019 年底疫情以来，公司成立疫情防控工作领导小组，落实市防疫办关于签订责任状等疫情防控六项措施，扎实履行企业主体责任，明确专人负责疫情的防控监测、跟踪联系、联络报送等工作，强化应急反应、值班值守，积极做好开工复工前公司环境卫生、消毒防护等准备。园区门岗在入口处测量人员体温及检查员工绿码、扫嘉行码，各部门负责人宣导员工积极配合保安工作进行“一码双查”工作，确保员工每天健康上岗。公司党委被评为嘉兴战“疫”红船先锋基层党组织，公司被评为“嘉兴抗疫先进集体”荣誉。

三、推进成效

提高了员工健康水平。工作推进更有利，为公司健康企业建设提供了人财物的全方位保障，为工作开展打牢了基础。组织领导有力，各级管理人员各负其责、通力合作。制度规范有利，具体细化的健康企业建设制度机制，使工作科学严谨、有章可循。职业健康管理水平不断提升，员工健康意识

不断增强，参加健身活动热情日益高涨，文明健康的生活方式蔚然成风，2020 年以来，面对变化莫测的新冠肺炎疫情形势，员工主动做好日常防护、积极接种疫苗，员工心理健康指数持续提升。公司职业病一直保持“零病例”激发了员工干事热情拥有更多的获得感、幸福感、安全感，心怀感恩与企业共成长，公司安全形势保持稳定。

四、经验启示

健康企业建设工作是惠及员工的民生工程，也是员工期待的民心工程，只有加强顶层设计，健全制度机制，推动健康管理科学化发展，满足员工健康服务需求，才能推进健康企业建设持之以恒、常态长效。

健康企业建设必须加强体系建设。任何工作的开展都离不开人财物等要素支撑，否则只能流于形式。只有加强组织领导，提供必要保障，才能确保工作深入推进。既要考虑成本因素，更要注重实际需求，彰显人物关怀。

为整体推进健康企业建设工作，需建立部门联动、全员参与的建设格局，将具体目标任务落实到各部门、班组，加强引导、投入和支持力度，做到各司其职、各负其责、密切配合，形成最大合力。

以全员健康为出发点和落脚点，从与健康息息相关的关键环节和具体问题抓起，创新开展针对性、操作性强的健康教育和促进活动，积极传播健康文化理念，激发调动员工参

与健康企业建设工作的热情，健康企业建设非一夕之功，也非攻坚之战，更不是一劳永逸，需要不断春风化雨，通过持续强化员工健康意识，真正改变了员工的思想认识，提升精神面貌。

白山山水水泥有限责任公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

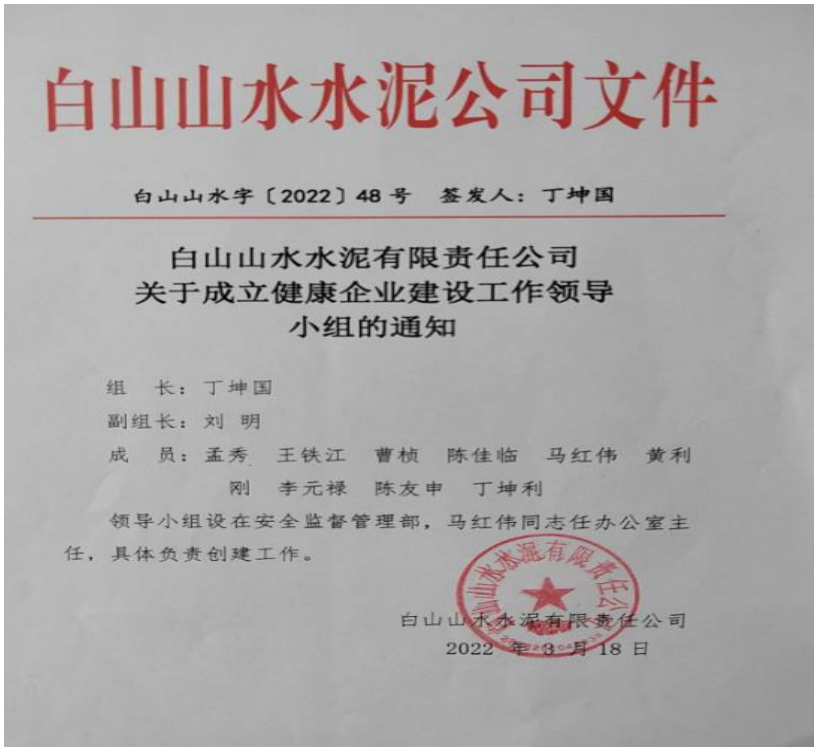
白山山水水泥有限责任公司隶属山东山水水泥集团有限公司(简称山水集团),是山水集团实施东北战略布局进程中在吉林东南部设立的第一家熟料及水泥生产企业，公司现有员工 258 人。设计产能为 5000t/d 熟料及 9MW 低温余热发电，配套水泥年产 100 万吨。整条生产线从设计、建设、生产均广泛采用了先进节能技术，实现了资源节约、环境友好，单位煤耗、电耗等各项工艺技术指标均能达到国内先进水平。公司高度重视健康企业建设，努力提升企业健康管理水平，大力建设健康安全地工作生活环境，积极引导劳动者践行健康工作生活方式，不断提高健康素养，降低职业病、工作相关疾病以及工伤事故等风险，切实保障劳动者生命健康安全，促进了企业健康、可持续、高质量发展。

二、主要做法

（一）提高政治站位，强化组织制度保障

自开展健康企业建设工作以来，公司认真学习研究国家和省、市有关文件精神，成立了由公司总经理任组长、生产副总任副组长、各专业经理及车间负责人为成员健康企业建设工作领导小组，统筹推进健康企业建设重点工作，落实企

业主体责任。领导小组下设办公室在安全监督管理部，全面负责健康企业建设具体工作，并设立健康环境组、资金保障组、设备管理组、生产运行组、健康宣传组、教育培训组等六个专项推进组，全面落实企业民主协商制度，适时召开会议研究协调与劳动者息息相关的福利待遇和劳动保障事宜，确保健康企业建设各项政策落地行稳。



白山山水水泥公司文件

白山山水字〔2022〕48号　签发人：丁坤国

白山山水水泥有限责任公司
关于成立健康企业建设工作领导
小组的通知

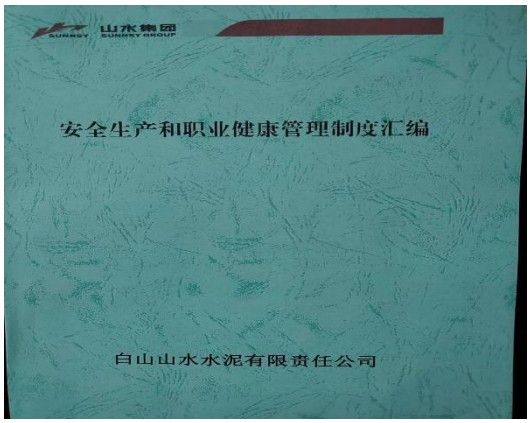
组　长：丁坤国
副组长：刘　明
成　员：孟秀　王铁江　曹桢　陈佳临　马红伟　黄利刚　李元禄　陈友申　丁坤利

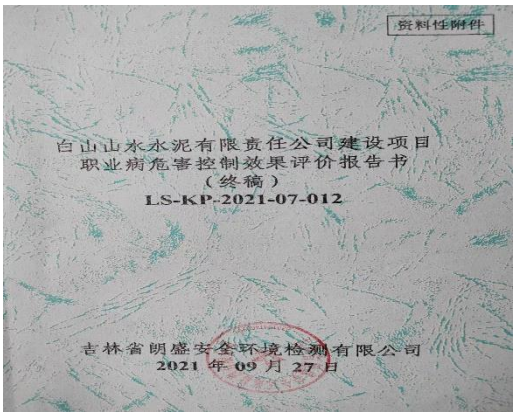
领导小组设在安全监督管理部，马红伟同志任办公室主任，具体负责创建工作。

白山山水水泥有限责任公司
2022　年　3　月　18　日

公司成立健康企业建设领导小组文件

同时，围绕员工健康管理与服务、改善工作环境、传播健康文化等方面，建立、完善与劳动者健康相关的各项制度，设立了健康企业建设专项工作经费，专款专用。通过组织专家现场指导、开展健康知识培训、健康监测、专家干预指导等方式，公司各项健康管理水平大幅提升，在企业形成人人重视健康、人人自主管理健康的浓厚氛围。





职业健康管理制度　　职业病危害控制效果评价报告书

（二）加强宣传教育，营造健康氛围

一是充分利用班前会、公示栏、培训学习、宣传展板等多种形式，加强对《职业病防治法》和相关法律、法规的宣传，通过宣传活动，提高员工对职业病防治工作的认识，为职业病防治工作创造了良好的舆论环境；二是着眼不同人员抓好教育培训。加强对全员职业卫生知识的培训，定期举办培训班，培训率达 100%，做到全员知法、懂法、守法和用法；组织 27 人参加职业病防治法专项教育培训，以及 262 名外协人员和 15 名新入职员工安全教育培训，落实职业病危害防治岗位责任制和操作规程，有效提升了员工遵规守纪意识和依法维权意识。

开展《职业病防治法》知识宣传周知识讲座

（三）加强基础设施建设，打造健康优美的环境

一是强化“人文关怀”，着力提升企业活力。投入专项资金改造健身房、完善职工活动中心、建设职工书屋，充分满足不同员工健康身心的需求。

员工业余时间在健身房健身

建设藏书达 4000 余册的职工书屋丰富了员工文化知识

持续加强对“环境绿化、场所卫生、病媒生物”等重点环节的建设，新更换草坪 3000 平米，花卉 400 平米，累计绿化覆盖面积 10774 平米，绿化面积已达 21.5%，厂区环境更

加优美怡人。

厂区内白桦林

云杉松

2022 年投资 250 万元新建水上休闲乐园，对制成车间、包装车间现场环境进行环境改造，并建设文化墙，增强了企业良好的人文氛围。

制成车间生产现场

制成车间文化墙

职工浴池

水上休闲乐园

加强对食堂、卫生间等重要场所的病媒生物密度检测。

在疫情期间，累计投入资金20余万元，用于口罩、消毒液、体温枪等物资的采购发放，确保了员工的身体健康，有力保障了公司正常的生产。

二是严把“技术关”，系统治理“三废问题”。在“污水处理”方面，建有污水处理站2座，综合处理合格后的工业污水用于厂区道路喷淋降尘及绿化浇水，循环利用，实现工业水“零排放”，节约了水资源；在“粉尘”治理方面，建有54台套收尘装置，2022年投资250万元进行了包装车间装车道收尘改造，主要排放点设置在线监测装置，有效杜绝了烟尘无组织排放，大气污染排放值大大低于国家标准；在“噪声”治理方面，在各主要风机口全部安装有消声装置，并建有隔噪墙及密封装置，对主机设备进行密封降噪，对余热发电排气口安装消声装置，厂房内增设吸声材料，减少噪声危害，厂界噪声排放全面达到国标要求。

收尘及生产现场密封

风机消声装置

设备隔声墙

厂区隔声墙

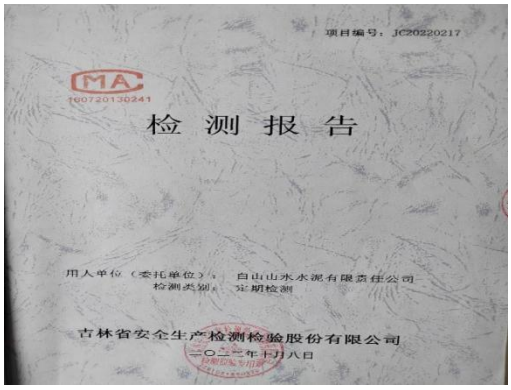
为营造无烟环境，全面开展控烟工作，在厂区内设置有显著禁烟标识，积极推动室内工作场所及公共场所等全面禁止吸烟。生产现场设置职业危害告知卡，随时警示员工熟知现场职业健康危害和防护措施，规避可能造成的职业损害。

三是严把“饮食关”，守护职工“舌尖上的安全”。公司日常有近100名职工集中用餐，日均可消耗食材0.03吨、饮用水1.5立方米。为保证广大职工的饮食健康需求，厂区内单独设立员工食堂，并取得了《餐饮服务许可证》《食品经营许可证》《食品安全知识培训合格证》等资质，食堂全体工作人员全部持有《从业人员健康证》。公司建有禽畜综合养殖基地，蔬菜专人供应，保证了食材来源的可控、质量营养的受控，为职工建立了第一道“健康屏障”。食堂每日公布健康食谱，为提高员工的营养摄入，重点加强膳食调整，增粗粮、减高热、控盐糖，逐步引导东北地区重盐重油饮食习惯的转变，增强员工身体健康。

职工食堂卫生许可及从业人员健康证

（四）加强职业健康管理，提升健康管理水平

一是全面落实检测评价制度。严格落实“每年进行一次作业场所职业病危害因素检测，每三年进行一次职业病危害现状评价”的相关规定，每年请有资质单位进行作业场所危害因素检测，并根据监测、检测、评价结果，落实整改措施，同时将日常监测、检测、评价、落实整改情况存入职业卫生档案。



开展工作场所职业病危害因素检测　　职业病防治项目检测报告书

二是严格开展职业健康管理。依法与劳动者签订劳动合同，按时足额缴纳工伤保险保费，除常规的五险一金外，为全体员工投保大额医疗保险；建立职工健康监护档案，每年

组织全体员工进行职业健康检查，均未查出职业病，同时与工会联合对全厂女职工进行专项体检，维护女职工的合法权益。严格落实《用人单位劳动防护用品管理规范》，根据不同季节特点，及时为员工发放和更换个体劳动防护用品，督促员工养成规范佩戴使用习惯。组织开展消防应急演练、有限空间应急演练、氨水泄漏应急演练、矿山运输应急演练、高空坠落应急等应急演练，提高了职工的应急处置能力。

为一线员工开展职业健康体检

建立职工个人健康档案

烧成车间氨水泄漏处置应急演练

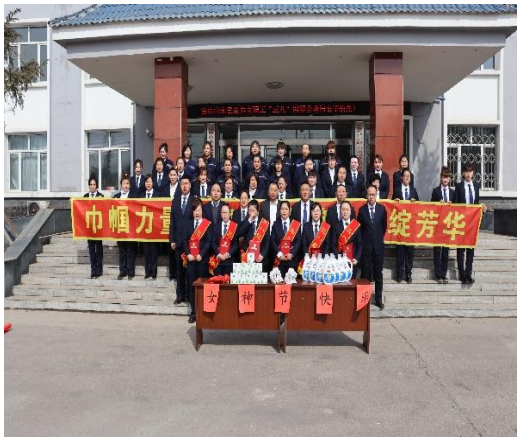
三是积极开展文体活动。组织开展职业健康知识竞赛、演讲比赛等活动，对成绩优异者进行表彰，不断提升员工职

业健康素质。开展拔河、歌咏等丰富文体活动，起到了团结员工，凝聚力量的作用。不断引导广大员工关注支持和参与公司企业文化建设，活跃企业文化，为公司添彩，争做企业文化建设者、创造者，争做企业又快又好发展的推动者。

制成车间职工张雷在进行演讲

线上职业健康基本知识抢答

组织员工开展趣味拔河比赛



三八妇女节组织女职工活动

开展《我和我的祖国》大合唱

四是切实履行好社会责任。积极参与社会公益活动，2022 年志愿参与公益活动 100 余人次，帮助社区清理楼道卫生，开展常态化防控工作。疫情期间公司捐献医用防护物资、生活物资等累计 23 万多元。

公司总经理带队参与社区卫生清理社区为公司员工志愿者张超发放的锦旗和感谢信

参加抗疫战斗捐赠防疫物资

三、推进成效

一是通过了 GB/T45001-2020/ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证;

公司取得的职业健康安全管理体系认证证书

二是荣获 2022 年度吉林省“文明单位”称号;荣获“2022 年全国工会职工书屋示范点”称号。

取得的部分荣誉

三是企业自 2020 年 5 月复工复产以来，未发生人身伤害事故，未发生职业病危害事故和职业病发病情况。

四、经验启示

一是政策引领、政府支持是建设工作的必要条件。健康企业建设是党的二十大胜利召开、“十四五”规划及 2035 年远景目标的重要决策部署之一，是践行全心全意为人民服务根本宗旨的具体举措，正是在国家政策的积极引领下，才能促使企业铆足干劲、坚定信心地推动建设工作。在建设进程中，更是离不开各级政府的大力支持与指导，地方政府通过对医疗卫生、安全环保等多部门的统筹协调，为企业建设工作提供了充足的社会资源，保证了整体建设的顺利推进。

二是顶层设计、全员参与是建设进程的有力保证。健康企业的建设涉及项目工程、生产技术、财务、人力资源、工会等诸多部门，正是依靠充分的设计方案、清晰的管理界面、有力的执行机制，以及在实践中探索出来的“网格化管理模式、标准化制度体系、专业化技术支持、全覆盖式宣传引导”等优秀管理经验，保障了各项工作的按期完成。

三是深入抓好企业健康文化建设，才能不断激发职工爱岗敬业、以企为家的思想共鸣。职工对文化需求日渐强烈，要用健康丰富的文化生活陶冶员工的情操、情感和心理，在企业中倡导和谐理念，培育和谐精神，培育乐观、豁达、宽容的精神。培养员工自尊自信、理性和健康向上的社会心态，让企业成为员工之家，形成爱企爱家的良好氛围。

四是身心健康、久久为功是健康企业的不懈追求。健康企业不是为了建设而建设，作为企业生产经营活动的主体，每一名员工的身体健康都关乎着企业的稳健发展。健康企业的追求是永无止境的，要不断地通过技术革新、设施配套来改善员工的生产场所环境，要不断地通过宣传教育、强化引导来营造全员重视的健康文化，要不断地通过健康干预、心理辅导来改善目标人群的身心素质，只有脚踏实地、久久为功的持续建设，最终才能筑牢企业健康发展的根基，实现“员工健康回报企业、企业发展推动健康”的互惠互利新局面。

保隆（安徽）汽车配件有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

保隆（安徽）汽车配件有限公司成立于 2006 年 3 月 10 日，注册资本 28080 万元，位于宁国市经济技术开发区，占地 300 亩，现有员工 1900 余人，主要生产汽车排气系统管件、车轮配件及车身结构件等，产品畅销北美、欧洲、澳大利亚、东南亚等 80 个国家和地区，排气尾管产销规模居全球行业内前三位。

保隆（安徽）汽车配件有限公司在健康企业建设过程中，认真贯彻落实《关于推进健康企业建设的通知》（全爱卫办发〔2019〕3 号），《安徽省健康企业建设实施方案》等相关要求，结合工厂实际，保隆（安徽）汽车配件有限公司认真组织开展健康企业建设工作，在全公司范围内广泛进行健康企业建设工作、宣贯、动员，倡导全员参与，共同推进公司健康企业建设工作。

二、主要做法

（一）搭建管理网络，实现职业健康专人专项管理

公司成立了以总经理为组长，EHS 管理部经理为副组长的领导小组，各职能部门负责人为主要小组成员代表，成立健康企业建设工作推进实施小组，并制定了健康企业建设工作计划，同时明确各工作组及成员在健康企业建设实施过程中的职责和任务。在实施过程中，公司对标《健康企业建设评估技术指南》，进一步围绕建立健全管理制度、建设健康环境、提升健康管理和服务、营造健康文化等方面开展健康企业建设工作。

（二）完善管理制度，健全职业健康管理体系

在公司领导的管理及推动下，保隆（安徽）汽车配件有限公司形成职业健康安全环保管理体系，即以工厂领导为核心、各部门负责人、专兼职管理员和班组为支点的动态管理网络，专门组建职业健康管理机构，明确职业病防治主要责任人，设立职业健康管理领导小组，配备专兼职职业健康管理人员，建立、健全职业健康安全管理制度、职业病防治责任制度、安全事故应急预案，并形成了职业健康管理制度汇编，完善了职业健康管理档案。同时结合工厂各种危险源，编制作业操作指导书、岗位安全健康生产责任制及职业健康防护操作规程。建立健全、完善员工劳保管理制度，不断完善员工劳保福利，定期组织修订完善《劳动防护用品管理实施细则》，根据各岗位生产现场因素每月投入近 8 万元购买并发放合格的劳动防护用品。每天上班前、作业过程中对员

工劳保的佩戴情况进行检查，对违规者进行纠正并教育。充分发挥工厂工会的监督、纽带作用，落实企业民主协商制度，每年定期组织召开职工代表大会、总经理座谈会、隔层座谈会，听取职工代表心声，建立协商机制，构建和谐劳动关系。严格落实用人单位主体责任，入职前依法签订劳动合同、职业危害告知书，并为工厂全员购买各类社会保险以及大病险，确保职工因工负伤或患职业病失去劳动能力时，最大程度保障员工个人利益不受损害。同时集团公司为员工专门购买大病补充医疗保险，最高可报销大病医疗保险 20 万元。

（三）多措并举，营造健康环境氛围

公司自建厂之初就十分重视美化绿化工作，生产及生活区绿化率达 95%以上，定期组织对现场环境、公共死角卫生进行检查，开展“除四害”等工作。工厂为员工提供健康的膳食环境，食堂一次可容纳 800 余人用餐，有着完善的岗位操作规程及管理制度，采用红外线消毒柜进行餐具消毒处理，员工餐美味可口、营养全面。已完成工厂 5s 管理建设，各部门办公环境干净整洁，在班组内部进行班组职业健康文化、职业健康管理及工作制度等建设，不断提高班组成员自我职业健康意识、职业健康自我防护技能与综合素质。工厂所有新、改、扩建项目均严格按照《职业病防治法》要求，落实职业病防护设施“三同时”制度，邀请第三方检测机构来厂开展职业病危害预评价、职业病防护设施设计及竣工验收职

业病危害控制效果评价并形成报告留存。对厂内产生的危险废物按照要求分类存放，从产生到处理有着严格完善的管理制度及流程，各环节落实到责任人并设立专门的监督管理机构进行监督；建立危险化学品仓库，从收货、存放、使用到回收均有着完善的管理制度及流程。

（四）保障职工健康，始终做好健康管理与服务

规范职业健康体检管理，工厂严格落实岗前、在岗期间、离职时的职业健康体检工作，每年对接害岗位员工开展 1 次职业健康体检，2022 年我司组织安排 507 名员工进行粉尘、噪声、电焊烟尘等因素职业健康体检，对于职业禁忌员工进行妥善安置，建立员工职业健康管理档案及一人一档职业健康个人监护档案，同时公司与第三方平台合作建立电子化员工身体健康趋势性分析。公司每年邀请具有资质的第三方技术机构，对厂区可能造成员工职业病危害的场所（粉尘、噪声、化学物质）进行监测，

每三年邀请第三方机构对公司进行职业病危害现状评价，以获取真实可靠的监测数据，将这些监测信息在工作场所予以公示。现场安全警示标识、标志配置齐全。按照用人

单位职业病危害告知与警示标识管理的规定要求，在产生职业病危害场所进出口、设备设施等都设立和配备职业危害告知卡等警示标识，化学品张贴 MSDS，醒目位置设置职业病防治公告栏。对可能产生职业损伤的有毒有害场所，均设置报警装置、现场急救用品、冲洗设备。

加强员工职业健康教育，员工入职或转岗前签订职业危害告知书，开展新进员工三级安全健康教育培训，提高员工自我保护意识，每年按照年度培训计划开展再教育，公司定期与红十字协会合作开展救护员培训并保证每个车间都设有两名救护员，公司目前共有 24 名救护员。同时为提高员工的自救及应急事故处理能力开展班组级培训，每年按计划开展消防、有限空间、极端天气、危化品泄漏、防中暑等应急演练。为丰富职工业余生活，完善员工健身场地及设施，公司厂区内配套建立篮球场、桌球室、乒乓球室、员工宿舍健身器材等设施。夏季高温天气，对所有员工发放藿香正气液、清凉油、仁丹等用品，每天定点发放矿泉水、盐汽水以及冰块，食堂每天中午发放绿豆汤进行降暑，每个车间设置

配备空调的休息室供员工劳动后休息。通过全员公司级、

车间级、班组级参与风险识别，制定各岗位危险源辨识，通过公司精益工程部及 EHS 管理部在每个设备精益改善中不断在消除风险隐患，持续改进，创造安全健康的工作环境。日常开展医疗健康宣教和培训，每年开展健康讲座约 40-50 课时，利用公司宣传平台及宣传栏宣传健康教育知识：如何防治高血压、如何防治高血脂、如何防治糖尿病等。定期开展健康咨询，如：慢性病讲座，重大疾病提前治疗咨询、疾病预防保健等。公司设有健康小屋，内设有血压仪、身高体重仪等设备，让员工在公司内可以进行自我检测，消除健康隐患。

（五）宣扬健康文化

面对来势汹汹的新冠肺炎疫情、突遇生活变故的员工，公司发动全体员工均踊跃组织、参与募捐，以爱心助力的方式践行了保隆人的负责、上进、分享的人文关怀。公司工会每年组织到困难员工、困难党员及退休干部的家中进行暖心慰问，对困难双职工子女考大学进行资助，使广大员工感受到了工厂的关爱和温暖，凝聚人心。公司倡导全员健身，广泛开展群体文化活动。工厂自 2018 年起，每年组织参加“安全生产月”有奖竞赛活动，每年开展“职业病防治法”宣传周、安全生产法宣传周等活动。在工厂内部，每年都举办了丰富多彩、喜闻乐见的文体活动，如拔河比赛、乒乓球、羽毛球、篮球竞赛、秋季趣味运动会等；在中秋、端午节期间，

工厂为员工发放过节福利并举办节日活动，这些活动，职工踊跃参与。公司为丰富员工的业余生活，创办了 17 个文体协会，员工可以根据自己的喜好报名参加各个协会，充实自己的业余生活，积极融入乐观向上、运动强身的健康理念，丰富员工文体生活，形成全员参与的健康文化氛围。创办《保隆报》月刊，保隆报是保隆人日常工作生活不可或缺的一部分。《保隆报》凝聚了上千名保隆人的智慧，每一篇文章都是由员工亲笔撰写，传递的是真实心声，映射着公司的精神与文化。让更多员工了解公司的企业文化。公司为关爱员工身心健康，构建和谐、平等、信任的人文环境，定期开展隔层座谈会，聆听员工心声，同时在企业微信中创建同事吧平台，让保隆人能够畅所欲言。

三、推进成效

公司在健康企业建设过程中，高层领导高度重视，分管领导具体负责，周密部署，明确工作职责，细化方案，保障健康企业建设工作达到了预期效果。

提高设备自动化、信息化水平，密闭化管道自动输送、自动灌装及自动在线检测等系统替代人工操作，员工劳动强度大幅度下降，工作环境得到显著改善。

通过工艺技术研发创新，采用“无毒替代低毒”，研发生产水性和无溶剂性产品替代溶剂性产品，从源头上打造健康环境。

推进无烟办公环境建设，制定工厂禁烟管理制度，积极推动室内工作场所，设置显著禁烟标识牌，为员工营造无烟工作环境。积极开展全员控烟活动，定期开展控烟检查。广泛宣传烟草危害健康及控烟措施等有关知识，增强员工控制意识。

员工健康总体水平提升通过健康小屋的设立及健康知识讲座的宣教，业余文体协会活动、工间操伙活动以及秋季运动会的开展不断提高了员工的健康意识，对自身的健康的关注度增高。通过每年健康自查、员工福利体检等方式进行健康干预，在疾病的初始阶段就消除了健康隐患，提高了员工的总体健康水平。

践行“绿色低碳发展，安全健康运营，践行社会责任”EHSS 管理部方针，以健康企业建设为抓手，持续强化职业健康管理，更好地实现企业健康稳健发展，公司在职业病防治工作基础上，进一步推进健康饮食、健康心理、健康体质等健康建设工作，通过开展合理膳食、心理健康咨询、慢性病预防等知识宣传教育活动，全员健康素养得到明显提升。

四、经验启示

回顾本次健康企业建设，发现此项工作依旧任重而道远，迫切需要领导重视、全员参与、资源支持。一是需要长期的策划与坚持。企业越发展到最后，法律风险显著增加，企业各类劳力水平参差不齐、成本居高不低，既要关注员工职业伤害、还要考虑员工健康损害。监督管理的模式不能再单一的依靠制度惩处去维系，因此需要更好地让本企业的健康文化理念根植于员工的内心深处，达到员工的认可度；二是亟需智能化、自动化的生产模式转型。在具有行业局限的区域/生产工序依旧要严格落实好个人防护，那是员工的最后一道

保护屏障；三是需持续提高员工的自我健康防范意识。要多元化地开展与生产生活息息相关的健康培训知识，喊口号没有用，要让全员真正认知职业病、认知当前职业危害的重要性和紧迫感，贯彻健康理念，倡导健康工作、健康出行、健康旅游、健康生活；四是需进一步夯实职业健康监护工作。企业能达到什么样的健康管理水平，专职管理部门的工作人员专业水平至关重要，必须加强职业健康监护，保证健康数据的真实性、有效性，提高异常事件的快速决断和处理能力。

北京北排水环境发展有限公司清河再生水厂健康企业建设优秀案例

一、基本情况

北京北排水环境发展有限公司清河再生水厂是北京城市排水集团有限责任公司（以下简称北京排水集团）下属分公司。北京排水集团是经北京市人民政府批准正式组建的国有独资公司，以治理水污染、开发水资源为主营业务，拥有污水及再生水处理设施融资建设、运营管理、科研开发、技术服务等 20 余个专业化公司，资产总量超过 700 亿元。目前运营北京排水及再生水管线 9900 多公里，102 座雨污水泵站，11 座再生水厂，5 座大型污泥处理设施及广西南宁、安徽安庆、深圳坪山等多个外埠市场化项目。

清河再生水厂位于北京市海淀区清河镇，占地面积 40 公顷，处理规模为 55 万 m^3/天。主要处理来自西郊风景区、高校文教区、中关村科技园区、清河工业园区的污水，同时将污水经过深度处理使水质达到回用要求，向海淀区及朝阳部分区域提供城市绿化、住宅区冲厕等用途的市政用水，以及河湖水系定期补、换水，尤其是作为清河及奥运公园水面的景观水体的补充水。

二、主要做法

（一）构建健康企业管理体系

为推进健康企业建设工作，适应新形势下的更高要求，清河再生水厂成立以本单位主要负责人为组长，各部门负责人为组员的健康企业建设工作领导小组，确定了“生命至上 以人为本 内外兼顾 持续改进”的工作方针，制定了培育职工健康理念，优化企业健康设施，让职工形成一定的健康行为规范，倡导良好的生活习惯和健康的生活方式的工作目标。

（二）健全健康企业制度

清河再生水厂按照《北京市健康企业建设评估技术指南》组织开展对标。查找自身管理不足，积极落实整改。根据工作实际制定了病媒生物预防控制、控烟、废气及固体废物等相关管理要求，为规范化管理打好基础。

（三）推进职业危害因素防治

清河再生水厂建立了职业卫生管理制度，与所有职工根据不同岗位签订了对应的《职业病危害告知书》，为所有接害职工建立“一人一档”。每年对职业病危害项目进行申报、对接害职工进行职业病体检、厂区职业病危害因素定期检测，并为职工配备个人防护用品。每年积极开展职业病防治宣传周活动，通过职业卫生培训、健康宣讲等活动普及相关知识，营造全员关注职业病防治浓厚氛围。

（四）提升作业环境

每年开展职工建议征集活动，收集职工关于作业环境提升、管理措施改进的建议，召开专题会落实整改。近几年投入上千万元改善职工作业环境。如通过增强脱水机房日常全封闭管理、扩容改造除臭系统、封闭部分堆置棚、对臭气集中收集并处理等多项措施，大大降低了臭气外溢，除臭系列工程取得了显著效果，经第三方检测，有组织臭气排放合格率 100%。针对鼓风机房、脱水机房等场所噪声较大的问题。增加降噪设施改造后经测试，吸声、消声、隔音工程都大幅降低了生产区域的噪声。其次为防止事故发生对风机增加联锁装置、采购 AED 等。

（五）完善职工保障设施

为职工设置暖心驿站，订购相关的书籍、杂志便于职工日常学习，提升职工职业技能和文化素养，丰富职工精神世界，缓解职工心理压力，充分提供“家服务”。为职工开设乒乓球室、羽毛球室、足球场等设施鼓励职工开展体育锻炼，同时每个活动室都有专人负责，定期消毒，切实保证职工身体健康。组织开展每日工间操、眼保健操，加大合理膳食宣传养成职工健康生活习惯；职工活动室新购置握力器、肺活量检测仪等体质监测设备，鼓励职工及时进行自我体质监测，及时了解自身身体状态。

为职工开展职业紧张性检查、情绪稳定性测评等，及时了解职工心理状态，及时进行沟通交流协助职工解决工作、生活困难，做到早发现、早干预、早疏导、早恢复。

（六）丰富职工各类活动

首先倡导职工利用午休及下班时间在员工活动室进行竞赛活动，同时本单位定期组织各项运动精神，提升职工身体素质。其次组织开展合理膳食、有效戒烟、心理健康等健康教育，并结合所学知识开展健康知识竞赛，确保全员参与，学有所成；再次结合传统节日开展特色活动，利用“三八”妇女节、“端午节”等节日开展健步走、制香囊、包粽子等活动丰富职工生活。

三、推进成效

一是企业环境大幅提升，职工归属感、获得感显著增强。

二是职工健康生活方式不断增加，活动参与率显著提高。

在全体职工的努力下清河再生水厂 2020 年顺利通过北京市安全文化示范单位复评，2021 年通过北京市安全标准化二级单位复评。

四、经验启示

一是统筹部署，建立各部门联动机制，才能有效推进相关工作。二是加强职工与企业的沟通，形成相互促进的良性循环。健康企业的建设是实现企业高质量发展与员工协调发展的重要举措，也是扎实开展党史学习教育，推动“学史力行”办实事、“关爱员工”的集中体现。未来清河再生水厂将继续推进和巩固健康企业建设，着力改善企业环境。

北京金隅节能科技有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

北京金隅节能科技有限公司是国内最大的水泥助磨剂、混凝土外加剂研发制造企业之一，是世界知名水泥产业集团——金隅冀东的下属专业产品制造企业，水泥助磨剂、混凝土外加剂年生产能力超过30万吨。

公司创立于2009年，是北京市高新技术企业、水泥混凝土节能利废技术北京市重点实验室、中关村高新技术企业。公司实验室已通过检验检测机构资质认定和中国合格评定国家认可委员会的实验室认可，有CMA和CNAS检测资质，具备水泥及相关原料、助磨剂、混凝土外加剂等专业的检测能力。

公司率先在行业内通过质量、环境、能源和职业健康综合管理体系认证，公司先后被中国建筑材料企业管理协会、中国水泥协会等评为中国建材服务业100强、中国水泥助磨剂行业“科技创新先进企业”、环渤海地区建材行业最具影响力企业、诚信企业（AAA级）等。

公司始终奉行“以客户需求为导向、以技术创新为动力”的宗旨，不断追踪行业最新发展动向，持续提升企业研发制造能力，努力为客户提供更高性能、更有价值的优质产品和

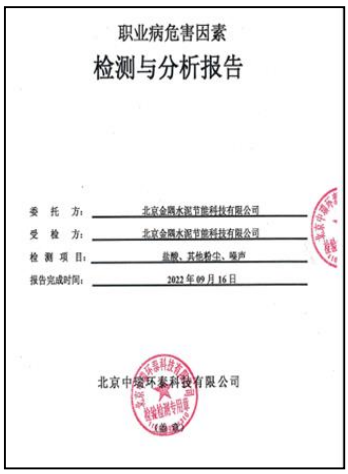
服务。目前，公司在北京、天津、石家庄、邯郸、唐山、重庆、吉林等多地设有产品生产基地，拥有覆盖广大区域的供应保障能力。

截至 2022 年底，公司有职工 97 人，40 岁以下职工 52 人，占比 54%，公司结合实际情况，定期分析往年职工的体检报告数据，了解职工的健康问题，收集职工的健康需求，从多方面实施健康干预。

二、主要做法

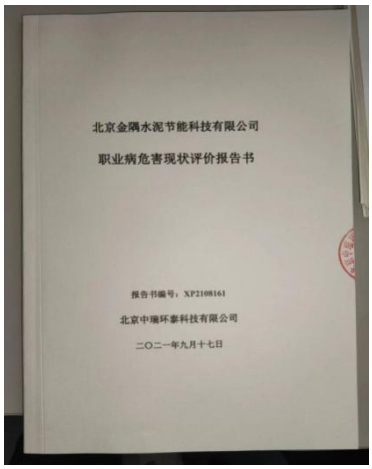
（一）依法治企、依标准促提升

严格落实《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生监督管理规定》等最新相关法律法规及标准要求，每年开展一次职业病危害因素检测，每三年开展一次职业危害现状评价工作，对标对表持续提升。


职业病危害因素
检测与分析报告

委 托 方：北京金隅水泥节能科技有限公司
受 检 方：北京金隅水泥节能科技有限公司
检 测 项 目：噪声、其他粉尘
报告完成时间：2022 年 09 月 16 日

北京中瑞环泰科技有限公司

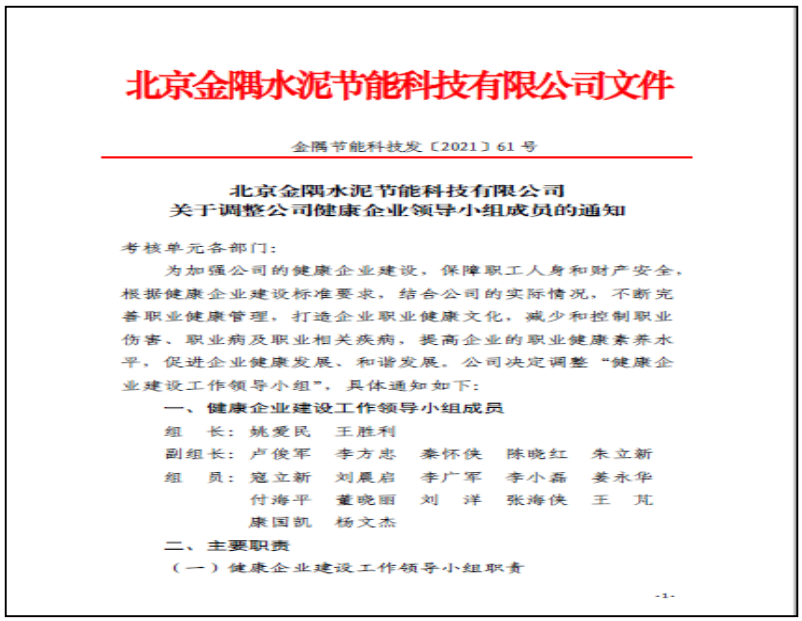

北京金隅水泥节能科技有限公司
职业病危害现状评价报告书

报告书编号：XP2108161
北京中瑞环泰科技有限公司
二〇二一年九月十七日

（二）成立健康工作领导小组，统筹工作安排

公司成立健康企业建设工作领导小组，由党总支书记、执行董事，党总支副书记、经理担任组长，下设管理办公室，

负责日常健康工作和活动的组织和管理，并制定下发工作计划和规章制度，明确部门职责分工，结合各部门工作实际合理安排组织开展职工健康活动。



北京金隅水泥节能科技有限公司文件

金隅节能科技发〔2021〕61号

北京金隅水泥节能科技有限公司
关于调整公司健康企业领导小组成员的通知

考核单元各部门：

为加强公司的健康企业建设，保障职工人身和财产安全，根据健康企业建设标准要求，结合公司的实际情况，不断完善职业健康管理，打造企业职业健康文化，减少和控制职业伤害、职业病及职业相关疾病，提高企业的职业健康素养水平，促进企业健康发展、和谐发展。公司决定调整“健康企业建设工作领导小组”，具体通知如下：

一、健康企业建设工作领导小组成员

组　长：姚爱民　王胜利

副组长：卢俊军　李方忠　秦怀侠　陈晓红　朱立新

组　员：寇立新　刘晨启　李广军　李小磊　姜永华
付海平　董晓丽　刘　洋　张海侠　王　耳
康国凯　杨文杰

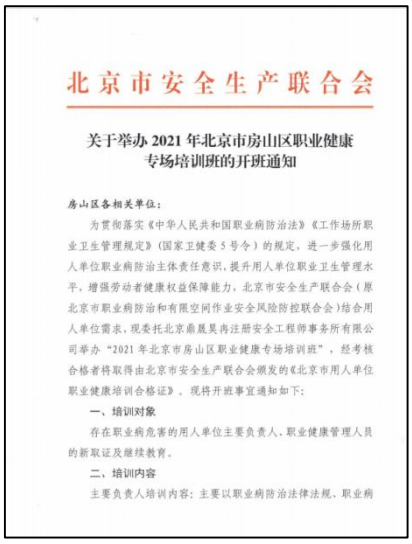
二、主要职责

（一）健康企业建设工作领导小组职责

-1-

（三）加强健康教育培训，提升职工健康意识技能

职业健康意识是做好职业健康工作的基础。节能科技公司始终坚持“内固于心，外化于行”的健康管理方式，注重员工健康意识和技能培养，每年制订并实施职业健康年度培训计划。通过理论考试、现场提问、实际操作等验证方式，切实增强员工职业健康自我保护意识和技能。



北京市安全生产联合会

关于举办2021年北京市房山区职业健康专场培训班的开班通知

房山区各相关单位：

为贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生管理规定》（国家卫健委5号令）的规定，进一步强化用人单位职业病防治主体责任意识，提升用人单位职业卫生管理水平，增强劳动者健康权益保障能力，北京市安全生产联合会（原北京市职业病防治和有限空间作业安全风险防控联合会）结合用人单位需求，现委托北京鼎晟昊冉注册安全工程师事务所有限公司举办“2021年北京市房山区职业健康专场培训班”，经考核合格者将取得由北京市安全生产联合会颁发的《北京市用人单位职业健康培训合格证》。现将开班事宜通知如下：

一、培训对象

存在职业病危害的用人单位主要负责人、职业健康管理人员的新取证及继续教育。

二、培训内容

主要负责人培训内容：主要以职业病防治法律法规、职业病

北京市用人单位职业健康培训合格证

李方忠 同志参加2020年北京市用人单位职业健康主要负责人（新取证）培训，成绩合格，特发此证。

姓 名：李方忠

身份证号：320106196808272099

证书编号：BJZFLF202031260

工作单位：北京金隅水泥节能科技有限公司

2020年9月25日

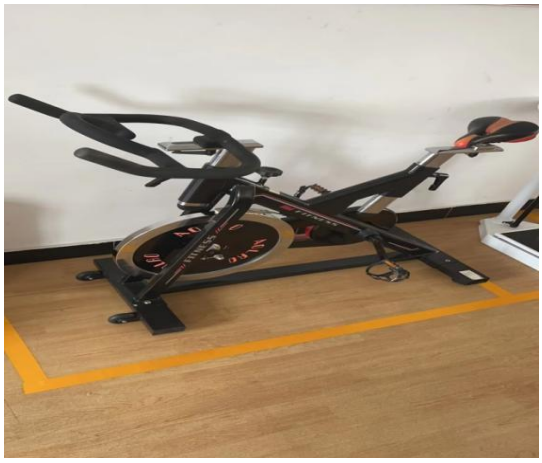
（四）关爱职工，开展健康体检

公司以“关爱职工健康”为核心，每年组织接触职业危害因素职工进行职业健康体检及全员健康体检，并聘请专业医疗机构医生进行健康知识培训，针对体检报告进行解答。

北京金隅水泥节能科技有限公司

职业健康检查结果报告

公司关爱女职工，设置妈咪屋；为了丰富职工的业余时光，公司设置职工之家，配备桌球、乒乓球、动感单车等健身器材，配备身高体重仪，血压计、腰围尺等。关爱职工心理健康，公司设置心理咨询室，方便职工进行心理咨询。



公司制定《工间操管理制度》，每天上午 10 点组织职工做 10 分钟工间操，从而促使职工身心健康，提高工作效率；公司在大力开展各类健康活动的同时，开展大型文体活动，弘扬正能量，开展了庆祝建党 100 周年华诞的文艺汇演。

（五）保持干净整洁环境，为健康企业建设夯实基础

始终坚持以员工工作环境设施完善及环境优美为先，完善及美化工作环境，每间办公室配置饮水机、安装空调、配置办公桌椅、摆放绿色盆景，开展班组文化墙建设，进入车间的位置设置劳保穿衣镜，充分体现出公司的人文关怀。

三、推进成效

落实健康企业建设，共享荣誉成果。一是根据北京市健康企业建设相关工作要求，积极组织开展健康企业各项推进工作，制订完善相关制度，公司根据《北京市健康企业试点工作方案》制定印发了《工间操管理制度》，将与工作相关的肌肉骨骼疾患工效学评估和预防管理、心理健康等内容纳入年度培训计划，并按计划进行培训。将日常工作中容易忽略的一些问题上升到了制度管理的范畴，使得建设健康企业的

制度基础更加完善，员工健康水平再上一个新台阶；二是员工对健康的关注日益增强，员工通过运动健康软件每天统计步数，公司定期组织健步走，“国庆节”10.1km 跑步打卡等活动；三是心理健康管理卓有成效，各部门将心理健康作为班前会的一项重要会议内容。公司直接深入基层车间，为员工提供心理咨询、心理疏导、心理减压等服务；四是健康环境与硬件设施得到极大改善，职工利用中午休息或下午下班后时间进行体育锻炼等活动，职工缓解疲劳，丰富了生活。

职工精神状态明显好转，职工对公司的归属感、满意度持续上升，干事创业，爱岗奉献的激情也得到进一步激发，极大地促进了公司各项工作的开展，保障公司持续向好。

四、经验启示

建设健康企业是国家、北京市坚持健康优先，将健康融入日常工作生活，保障和促进劳动者将健康作为工作的出发点和落脚点，提升企业健康管理水平，全方位、全生命周期维护和保障劳动者身体健康的重大举措。工作事关企业的健康发展和未来发展，是需要企业上下齐心、通力协作、共同努力的一件大事，也是为全体员工增加幸福感、获得感、安全感的一件好事。

公司将进一步加强健康知识培训，动员全体员工继续增强健康的重视程度，将健康工作落到实处，切实为员工健康办实事，让员工真正受益，推动健康企业建设工作越来越好。

职工每个人都是自己健康的第一责任人，要组织全体员工继续学习健康企业有关文件，尽可能使用各种宣传媒体，通过多种形式、多种渠道、多种载体做好全体员工的宣传动员工作。让全体员工尽可能多的了解建设健康企业的工作内容和重要性，调动员工的主观能动性，鼓励、引导他们积极参与，上下一心、统一思想、做好落实，营造全员共创健康企业的良好氛围。

北京京东方显示技术有限公司
健康企业建设优秀案例

为了深入贯彻《关于推进健康企业建设的通知》(全爱卫办发〔2019〕3号)文件精神，落实《北京市健康企业建设试点工作方案》和健康北京行动目标的相关要求，北京京东方显示技术有限公司全面发展建设健康企业工作，全力促进劳动者身心健康。从多种方面，以多种形式，打造多元化的全面健康。现就如下几个方面对北京京东方显示技术有限公司的健康企业建设工作进行如下总结汇报。

一、基本情况

（一）企业简介

北京京东方显示技术有限公司（以下简称“北京8.5代线”)是京东方科技集团股份有限公司(以下简称“京东方”)的下属子公司。北京8.5代线是京东方自主建设并拥有自主知识产权的高世代TFT-LCD生产线，同时也是国内首条8.5代线，处于国际一流地位。北京8.5代线的投建彻底改写了我国大尺寸液晶屏完全依赖进口的历史，打破了国外对中国内地40英寸以上液晶屏的绝对垄断，对于填补国内产业空白，促进中国电视产业转型。

北京8.5代线总投资280.3亿元，占地面积约37万平方米，建筑面积约71万平方米，设计产能每月投入玻璃基板

90K 片，玻璃基板尺寸为 2200mm × 2500mm，包括阵列、彩膜、成盒和模组四部分生产工序。产品以 7" 至 110" 液晶显示屏为主，已应用于华为、三星、惠普、联想、海尔等知名品牌，并取得了客户和消费者的一致好评。

以北京 8.5 代线为核心的北京数字电视产业园，吸引了康宁、冠捷科技和住友化学等诸多世界 500 强企业就近配套，涉及液晶玻璃、化学品等关键主材及二级配套供应商，带动的总投资已经达 650 亿元，有望形成产值超过千亿元人民币的产业集群，提供将近 2 万多个就业机会。

（二）健康企业建设概况

2021 年 10 月 8 日，北京京东方显示技术有限公司由总经理牵头组建了健康企业建设领导小组和工作小组，指定各生产部门、相关职能部门主要领导及相关人员负责落实健康企业建设具体工作；2021 年 10 月 10 日，组织召开了建设健康企业专项会议，全体相关成员均参会。会议组织各部门学习了健康企业评估指标，布置了职业健康规章制度落实要求、加大健康促进措施、加强急救能力培训、关爱员工身心健康等具体工作事项。

二、主要做法

北京京东方显示技术有限公司健康企业建设工作涉及职业病防治、健康促进、健康环境、肌肉骨骼损伤预防措施、职业紧张损害预防措施等方面，其中主要亮点和特色有以下

几个方面。

（一）形成职业健康管理网络

公司技安环保部是职业健康管理专职机构，共有职业健康专职管理人员 2 人，负责企业日常职业健康管理工作；公司医务室有医护人员 2 人，负责职业健康监护、健康促进、初级急救以及传染病管理等工作。此外，各业务部门设置有专兼职安全员 32 人负责各部门的职业健康管理工作，各业务部门有取证的初级急救员 92 人，形成了职业健康及初级急救的管理网络。

（二）自主进行物理危害因素检测

公司每年委托有资质的第三方检测机构对全厂的全部职业病危害因素定期进行检测；每三年组织一次职业病危害现状评价。为提高职业健康管理人员技术能力，监控物理危害因素强度水平，公司配置有紫外辐照计 1 台，辐射巡检仪 1 台，多功能声级计 1 台，由各涉害部门每季度完成一次自主检测，并编制检测报告，对异常数据进行分析，采取有效措施。自主检测不仅提高了涉害部门人员专业知识和动手检测能力，还使各涉害部门一线员工、部门领导对本部门的噪声、X－射线、紫外线暴露水平和管理现状心中有数，极大地提升了现场职业健康管理水平。

（三）丰富多样的职业健康及健康宣传途径

1.设置固定的宣传栏。公司共设有固定的职业健康宣传

栏 5 处，设置于人员集中且醒目的公共区域，例如食堂入口附近、车间入口处等位置，每年在宣传栏上更新作业场所环境的年度检测结果、管理制度等信息。

2.通过电子办公平台宣传。在公司电子办公平台通知栏公布作业场所环境的年度检测结果、管理制度等信息等职业健康管理信息，便于广大员工查阅。

3.建立《健康百分百，人生才精彩!》内部健康宣传栏目。自建厂以来，建立了《健康百分百，人生才精彩!》电子月刊栏目，每月在公司电子办公平台发布，向全体员工宣传职业健康、健康科普知识，受到了一致好评。

4.设计了劳动防护用品穿戴漫画，张贴于作业现场，提高了员工学习兴趣。

[B4]《健康百分百，人生才精彩！》--肺结核常见知识问答	环境管理科	2022-09-30
[B4]《健康百分百，人生才精彩！》——如何预防中暑	环境管理科	2022-07-22
[B4]【B4健康运动】工会喊你来做运动啦~	企业文化部	2022-06-21
[B4]《健康百分百，人生才精彩！》——精神压力大的十大症状	环境管理科	2022-06-21
[B4]《健康百分百，人生才精彩！》——肥胖危害多，如何科学减肥	环境管理科	2022-04-14
[B4]《健康百分百，人生才精彩！》——发现血糖升高了怎么办	环境管理科	2022-02-09
[B4]【DT新闻快讯】B4荣获“北京市健康企业”荣誉称号	企业文化部	2021-12-31
[B4]《健康百分百，人生才精彩！》——科学饮食--降血脂的8类食物	环境管理科	2021-11-30
[B4]《健康百分百，人生才精彩！》——预防新型冠状病毒肺炎	环境管理科	2021-10-29
[B4]《健康百分百，人生才精彩！》——2021年急救员取证培训总结报告	环境管理科	2021-09-30

图 1 《健康百分百，人生才精彩!》栏目

图 2 劳保用品穿戴漫画

（四）打造健康工作环境，丰富员工生活

1.合理规划布局，高度重视工作场所、办公场所采光照明、通风、保暖等工作，打造舒适的工作环境。

2.公司建立了足球场、室外篮球场、室内篮球馆、室内羽

毛球馆、台球厅、舞蹈教室、阅览室、KTV 等丰富多样的体育、生活、文艺活动场馆，定时向全体员工开放，不断丰富员工业余生活。公司工会还定期组织各类比赛活动，提高员工参与文娱体育活动的积极性，打造健康和谐的工作环境。

图 3 室内篮球馆

图 4 阅览室

三、推进成效

在健康企业建设过程中，职业健康和健康促进管理制度不断完善，作业场所的职业危害管理不断精细化，员工职业健康和健康知识、能力、意识不断提升，公司整体职业健康管理水平和氛围得到了大幅度的提升。近年来荣获了国家安全生产标准化一级企业、全国安全文化建设示范企业、北京市安全文化示范企业、全国绿色工厂（第一批）、三星级绿色（工业）建筑标识等国家级和北京市级荣誉称号。

四、经验启示

经过专家在健康企业建设方面的指导与建议，下一步公司将不断提升职业健康工作的精细化程度，在健康促进方面进行更为广泛的宣传和教育，保障每一位员工的健康。

建设健康企业是企业健康可持续发展的必经之路，只有企业健康，劳动者才能健康，企业的健康离不开每一位员工，员工的健康也是依靠着健康的企业才能实现，我们要坚持以人为本的发展理念，坚定不移地走健康绿色可持续发展之路。

在今后的工作中不断学习、持续改进，引领健康、绿色、可持续发展的“屏”产业。

北京京港地铁有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

北京京港地铁有限公司（以下简称“京港地铁”）成立于2006年1月16日，是由北京市基础设施投资有限公司出资2%，北京首都创业集团有限公司和香港铁路有限公司各出资49%组建而成的合作企业。目前，京港地铁以PPP模式参与投资、建设并运营北京的地铁4号线、14号线、16号线，并负责运营管理大兴线，还以租赁经营模式运营17号线。

京港地铁以“基于交通带动城市发展的理念，推动多元化业务，以关心的服务，连接和促进社区发展，成为全球领先的城市运营商”为愿景，全力为乘客提供安全、可靠、舒适、便捷的生活服务。

为全面落实北京市委、市政府《“健康北京2030”规划纲要》和健康北京行动推进委员会关于印发《健康北京行动（2020—2030年）》的通知精神，在市卫生健康委、市总工会的大力指导和帮助下，京港地铁积极推进健康企业建设工作，践行“以人为本”的健康发展理念，不断完善健康管理制度，改善健康环境，提升健康管理和运营服务质量，打造企业健康文化，全方位、全生命周期维护和保障员工身体健康。

二、主要做法

（一）成立领导小组，形成长效机制

2021 年，京港地铁成立健康企业建设工作组，在以总经理为中心的领导小组带领下，下设健康企业建设办公室，统筹协调健康企业建设工作；公司各部门作为主要成员推动落实健康企业建设各项工作要求。公司每年年初制定并发布职业健康安全指标和工作计划，实现健康安全表现的量化监控，提高公司整体职业健康安全管理水平，强化健康企业建设工作的组织力及执行力，确保健康企业建设工作顺利推进。

京港地铁

日 期 ： 2022 年 1 月 21 日
编 号 ： CN-SQ-2022-001
传 阅 ： 全体员工

关于发布《2022年运营及职业健康安全指标》的通告

公司各部门：

为加强对公司各部门安全表现的评估，实现安全表现的量化监控，提升公司整体安全表现，特制定并发布《2022年运营及职业健康安全指标》。

请各部门依据本指标，组织好本部门内部各项指标的逐级分解。

特此通告！

附件：《2022年运营及职业健康安全指标》

总经理

2022 年 1 月 21 日

京港地铁

日 期 ： 2022 年 3 月 30 日
编 号 ： CN-SQ-2022-002
传 阅 ： 全体员工

关于发布《2022年运营及职业健康安全工作计划》的通告

公司各部门：

为确保 2022 年安全目标顺利达成，合理有效控制风险，消除隐患，根据法律法规、行业主管部门以及股东方安全管理要求，结合公司管理实际，特制定 2022 年运营及职业健康安全工作计划。

请各部门依据本计划，组织制定并实施本部门内部安全工作计划。

特此通告！

附件：《2022年运营及职业健康安全工作计划》

总经理

2022 年 3 月 30 日

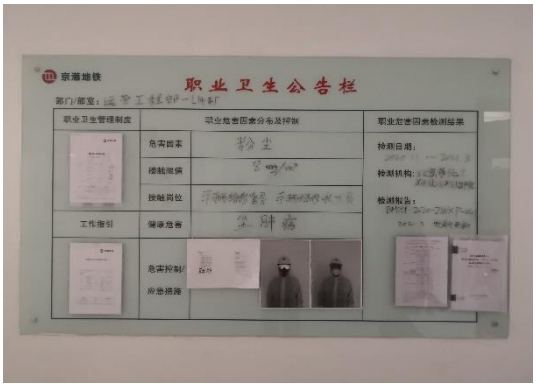
结合法律法规要求，依托公司安全管理体系，组织各部门建立了专（兼）职职业健康管理人员队伍，共 35 人，每年分批分类开展职业健康管理人员培训教育，明确职业健康管理职责，协助各部门负责人推动开展职业健康管理工作，推动快速、有效地将职业健康各项管理要求落实到位。

（二）加强职业病防治，筑牢职工健康底线

一是强化源头治理，改善作业条件。公司致力于职业病危害的源头控制和持续改善，通过采用工程技术手段从根本上有效控制和减少职业病危害。如引进全封闭式的通风除尘系统（吹扫箱），减小吹扫间的结构尺寸，调整除尘罩的结构和尺寸，设置自动旋转系统和手套箱，更换更大尺寸的通风管道和处理能力更大的滤筒式除尘器，实现作业时员工与被吹扫的牵引电机完全隔离，彻底解决电机吹扫设备粉尘逸散严重，粉尘浓度超标等问题；配置大型折棚和通风设备在检修场地搭建封闭式的辅助逆变器的吹扫间，实现无接触式作业等，有效控制工作场所职业病危害因素的接触水平；对喷漆间进行改造增设二次净化装置，利用油幕吸附技术，通过改变有害气体流向，使有害气体与人完全分离开，最终排入废气净化装置，保障人员健康。

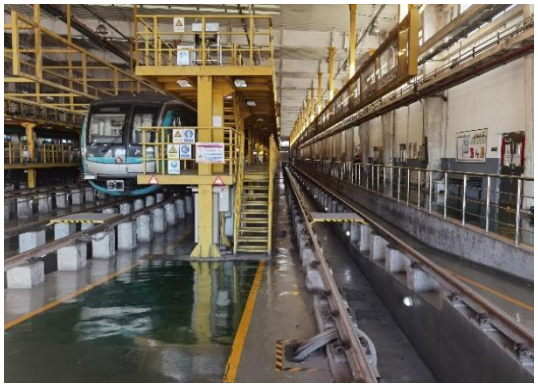
二是多措并举，确保防护用品的佩戴效果。公司建立 PPE（劳动防护用品）体验中心，设置劳动防护用品展览、呼吸防护体验及噪声防护体验等项目，员工可通过实际感官体验劳动防护用品的防护作用。根据不同的作业环境，佩戴不同的防护用品，并拍摄成照片进行展示，以提示员工正确佩戴劳动防护用品。联合全球个体防护领先企业 3M（中国）公司举办了“坠落防护及有限空间救援路演”活动，以“坠落防护及有限空间救援专题体验中心”路演车为载体，路演车搭载先进的坠落防护设备，通过讲师的专业讲解，以先进的“寓教于游戏”的体验式演练方式，将个体防坠落安全装备的种类以及使用方法，高处作业的防护要求、有限空间应急救援措施等方面传授给前来体验的员工。针对内燃机车顶作业噪声大且人员需要通话确认的特点，充分调研和适用市场多种类型的降噪防护用品，与多家防护用品制造商沟通，研究选配了既能降噪又能通话的耳罩，明显提高人员作业便利性和工作效率，保障员工职业健康。

三是强化基础管理，保障员工的职业健康。持续优化职业健康体系建设，科学、规范开展工作场所职业病危害因素检测、职业健康检查、职业病危害告知、职业卫生培训、职业卫生档案等各项职业卫生管理工作，并做到持续改进，闭环管理。

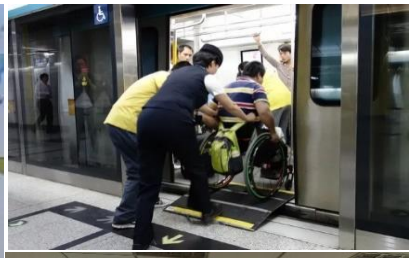


（三）营造健康环境，创造健康条件

一是合理布局功能区。各车辆段分为生产区和非生产区，车站分为站台区域、站厅公共区域、办公区域、辅助设备区域，功能分区明确。涉及职业病危害因素的场所均单独布置，与办公区域分开布置，并有一定的间距和绿化带，创造绿色生活空间。



二是配备健康设施。各场段设置健康检测台，以供员工免费测量血压、体重、腰围等健康指标；在车站和场段设置母婴室等辅助设施，改善女职工劳动条件和作业环境，加强对怀孕和哺乳期女职工和乘客的关爱和照顾；各办公楼宇、车站区域设置无障碍设施（轮椅坡道、渡板、直梯、盲道、无障碍卫生间及求助按钮等），为行动不便的职工和乘客提供便捷的出行服务；各场段配置了完善的健康基础设施，设置浴室、更衣室、卫生间、休息室等生产生活辅助用室，为员工日常工作生活提供便利；建立员工健康之家，配置文体场所和设施，如跑步机、乒乓球桌等，鼓励员工开展体育锻炼，增强身体素质；各部门设置阅览室，订购一定数量的书籍、杂志，供员工日常学习阅读，提升专业技术能力和文化素养。



（四）推动健康管理，构建健康文化

一是深化员工身体健康管理。公司结合轨道交通行业员工特点，设置个性化健康体检套餐并委托第三方体检机构开展员工健康评估，根据评估结果对员工实行分类健康管理。同时，针对多发疾病定期组织专家讲座，降低员工慢性病的患病风险，确保员工以健康、充沛的精力投入到工作与生活中，也促进企业的健康和谐发展。

二是强化员工心理健康辅导。公司借鉴国际优秀经验和做法，结合轨道交通行业从业人员特点，对站务、乘务人员开展个人职业紧张程度检查和评估，并根据检查结果采取相应的干预措施，控制和减少工作场所职业紧张源。同时设立“EAP 员工援助计划”，由专业机构 24 小时为员工提供免费

的心理健康问题的咨询和解答，员工及员工家属都可以享受健康及生活各方面的咨询支持，定期发送心理健康知识微刊，组织心理科普培训及司乘专项微课。此项计划全方位高质量地为员工提供贴心、实用的服务。

三是推动肌肉骨骼疾患预防。公司积极探索开展工作场所肌肉骨骼疾患的预防和控制，先后开展了肌肉骨骼疾患现状调查、工作不良工效学因素评估；同时将工效学因素纳入职业健康管理，促进员工的职业健康安全。此外，结合健康日活动，邀请知名专家上门坐诊，为有需要的员工提供颈肩腰腿疼、四肢关节及各种软组织损伤的咨询和理疗。

四是强化急救能力建设。为保障员工和乘客的健康，公司在所辖线路车站及场段配置了 97 台 AED（自动体外除颤器）和急救药箱；公司与北京市急救中心、北京市红十字会紧密合作开展急救培训，组织员工获取红十字救护员证，持证上岗；定期组织相关人员开展 AED 操作流程培训和急救应急演练，不断提高应急处理和自救互救能力。2022 年 8 月 22 日， 一名男性乘客在永定门外站台突发疾病，失去意识并无自主呼吸，公司员工发现乘客症状符合 AED 使用条件后，果断启用 AED 展开急救。经过快速、有序紧急处置，患病乘客恢复意识并自主呼吸。从发现患病乘客到送上急救车，整个过程只用了一刻钟。员工在日常培训中掌握的专业技能利用 AED 对患病乘客进行现场抢救，为乘客脱离生命危险起到了关键作用。

五是深入开展健康宣教。公司定期组织员工开展心理健康、健康科普、疾病预防等健康知识讲座，在企业微信、内网等平台推出“京港关爱云驿站”栏目，及时分享健康小贴士，增强员工健康知识。多措并举搭建丰富的员工健康运动活动，开展羽毛球、乒乓球、趣味运动等各式各样的文体、团建等活动，号召员工加强锻炼，增强体质，普及健康知识，传播先进的健康理念和健康文化等内容。

六是精准实施疫情防控。设立专项资金，在每年冬季呼吸道疾病多发季节来临之际，积极开展面向全员的流感疫苗接种工作。响应市政府“保健康、防重症”的工作目标，积极组织员工接种新冠病毒免疫疫苗，截至目前，全员全程疫苗“应接尽接”率达到 99.81%，加强针疫苗 “应接尽接”率达到 99.93%，全员共同构筑防疫防线。积极应对规模性疫情，未雨绸缪，成立健康驿站，为感染新冠病毒的员工提供集中健康观察的居住条件，安排专项团队做好驿站的运维保障和员工服务。

三、推进成效

（一）持续有效控制职业病发生

按照法律法规要求，公司建立健全各项职业病防治管制治理，明确各部门职责并设专（兼）职职业健康管理人员。按照要求按时足额缴纳工伤保险保费，依法与员工签订劳动合同，明确了劳动条件、劳动保护和职业病危害防护措施等内容，工作现场设置醒目职业卫生警示标识，设置职业卫生公示栏对公司健康管理制度进行公示，每年组织开展职业危

害因素监测，组织开展岗前、岗中、离岗职业健康体检，动态监控职业危害岗位员工健康情况，对于职业禁忌人员及时安排调岗，切实达到不发生职业病的健康工作目标。

（二）工作环境持续改善

按照有关标准和要求，为员工提供了布局合理、设施完善、整洁卫生、绿色环保、舒适优美和人性化的工作生产环境。工作场所采光、照明、通风、保温、隔热、隔声、污染物等达到相关标准和要求。委托专业公司进行环境卫生清扫清洁、绿化养护等工作，鼠、蚊、蝇等病媒生物密度得到有效控制。开展控烟工作，打造无烟环境，所有室内工作场所及公共场所全面禁止吸烟。通过工作环境的美化，增强了员工归属感和幸福感，凝聚力进一步增强。

（三）管理与服务不断提升

结合轨道交通行业特点，在所辖运营线路车站设置 AED，急救箱、母婴室等公共服务设施，进一步提升乘客服务和运营管理。改善员工住宿、休息、文娱等辅助设施环境，为员工提供更加舒适的工作生活环境。每年提供免费健康检查，推行 EAP 员工援助计划，提供专业咨询服务，积极引导员工关注个人生理心理健康状况。倡导健康饮食，合理安排膳食，提供丰富多样的搭配方案和选择标准。

（四）进一步营造健康文化

积极传播健康先进理念和文化，开展趣味运动、团建、

竞技比赛等多种文娱活动，打造健康工作、健康生活氛围。开展健康讲座，普及健康知识，提升员工疾病预防知识和意识。开展“健康达人”评选，鼓励员工积极参与，分享健康生活方式，传播健康文化。通过健康企业建设，进一步将健康理念融入到工作和生活中，打造了良好健康文化，让员工拥有一个健康、积极、向上的心理状态，促进公司劳动关系和谐，推动公司健康稳定发展。

四、经验启示

通过健康企业建设工作，京港地铁将进一步加强全员健康理念工作建设，持续改善已有工作成果，并在后续工作中重点强化职业紧张预防和肌肉骨骼损伤预防方面的工作，不断完善各项管理工作，持续提升公司健康企业管理水平，有关建设经验如下:

一是将员工身心健康管理融入传统职业健康安全管理体系，形成“大健康”管理理念，在切实保障员工健康的基础上，提高公司健康管理的员工参与度。

二是工程治理和改善作为源头控制的有效手段，极大地促进了健康环境的建设。

三是将职业紧张、工效学纳入职业健康管理体系，有利于营造健康、充满活力的工作场所。

四是通过采取多维度的健康管理，有利于员工保持健康的体魄。

北京汽车股份有限公司株洲分公司
健康企业建设优秀案例

一直以来，北京汽车股份有限公司株洲分公司（以下简称“株洲分公司”）深刻认识“健康中国”发展战略的重要意义，认真贯彻落实党湖南省、株洲市的各项决策部署，以构建健康机制、优化健康服务、根植健康文化、培育健康人群为主要抓手，努力建设一切为了劳动者健康的工作环境，不断提升职工健康水平，确保了健康企业建设工作落地见效。

一、基本情况

株洲分公司 2009 年落户株洲，总占地面积约 170 万平方米，现已建成两座具备“智能、透明、互联、绿色”属性的现代化工厂。公司秉承“塑造身心平衡的健康生活形态，营造互助共赢的职场人文环境”为健康愿景，始终把健康企业建设作为一件大事、实事来抓，不遗余力地推进建设工作，不断提高职业病防治水平，降低职业健康风险，为员工创造了一个安全、卫生、健康、和谐的作业环境。近 3 年内未发生因防控措施不力导致的甲、乙类传染病暴发流行和群体性食源性疾病等事故、未发生重大职业健康安全责任事故、未发生企业过失造成的重大突发环境事件。

这些年，公司先后获评“湖南省智能制造示范工厂”“国家级绿色工厂”等荣誉，连续 3 年获评株洲市职业卫生工作

管理“先进单位”，多次获评株洲市“职业健康示范企业”“职业卫生红旗单位”等称号。

二、主要做法

（一）全力健全组织体系，完善管理制度

1.组织保障。建立健康企业建设工作组织机构，由公司班子成员担任负责人，每月召开专题会议部署相关工作，配备职业健康专职管理人员 1 名，兼职 21 名，负责健康企业建设推进联络及组织实施工作。

2.体系保障。策划健康企业工作计划及实施方案，建立健全职业卫生管理制度、操作规程、制定职业病防治计划和实施方案、职业卫生档案和劳动者健康监护档案，工作场所职业病危害因素监测及评价制度，职业病危害事故应急救援预案。

3.上下联动。以工会为纽带，建立企业与员工的协调对话机制，畅通员工意见收集箱、工会主席接待日等沟通渠道，鼓励、引导、接纳、培养员工主动参与到健康企业建设活动；同时，定期组织召开职工代表大会等途径和形式参与健康企业建设相关事务，共同推进健康企业建设。

4.经费保障。公司设立了 600 余万元资金预算用于保障职业病防治措施的实施和健康企业建设活动的开展专项经费，包括开展防暑降温、健康体检、工伤保险提报、医务室运营、生产工作场所职业危害检测及现状评价、劳动防护用

品配发等相关工作，经费专款专用，全面满足了健康企业建设工作需求。

（二）不断改善健康环境，保障人员健康

1.改善工作环境。严格区分有害与无害作业、工作场所与生活场所，各功能区域相对独立、集中设置、分区明确，并聘请了 56 人的保洁队伍对厂区环境进行清理、清洁。同时，为有效落实病媒生物防治，定期对公司鼠、白蚁、苍蝇等病媒生物进行处理。采用全自动化，加大机械化换人、自动化减人工作力度，从源头控制职业危害因素。针对噪声、粉尘、苯系物、汽油、汽车尾气、高温等危害因素，配备通风除尘系统、送排风系统等相应的职业病防护设施。

2.改善休闲环境。全面开展控烟工作，打造无烟环境，制定控烟管理制度，设置专门吸烟点，明确规定在室内餐厅、大厅、办公场所或工作场所、室内娱乐场所、休息室、生活用室等区域禁止吸烟。加强水质卫生管理，保障生活饮用水安全，对饮用水设备定期检测、消毒与设施清洗维护，出具合格的饮用水水质检测报告。

3.改善健身环境。结合企业特点，在两个工厂的各大都设置有员工健身、娱乐的专用场地，配备了跑步机、动感单车、杠铃台球室、羽毛球场、乒乓球室等主要健身器材，适合不同性别、年龄，以及不同工作场所或工作方式特点的健身活动。

4.改善医疗环境。委托株洲市中心医院在厂区设置医务室，配备急救箱等装备，设立规范的心理健康辅导室，由医生为员工进行心理疏导和援助，提供健康宣传、心理评估、教育培训、咨询辅导等心理健康服务。

5.落实“三同时”。严格落实建设项目职业病防护设施“三同时”制度。在项目建设的前期可行性研究，以及后期的设计阶段、试生产期间，委托株洲市劳动卫生职业病防治所、东方设计研究院有限公司、中北工程设计咨询有限公司、湖南有色冶金劳动保护研究院等机构，对职业病危害控制进行设计、评估和评价。

（三）优化完善健康服务，健全健康管理

1.定期评估工作环境。公司根据要求开展职业病危害因素检测和评价，委托湖南衡安名皓检测有限公司对一二工厂工作场所开展职业病危害因素检测，检测项目和点位由检测机构根据现场调查及提供资料确定采样计划，共计对一二工厂260余个职业危害作业点位进行采样、检测和评估。

2.全程评估员工健康。落实上岗前职业健康检查、在岗健康体检和离岗时职业健康检查，每年委托株洲市职业病防治中心和株洲市中心医院对员工进行健康体检，针对个体及群体进行健康教育，分析健康危害因素，评估患病风险。对离岗体检率进行管控，多种渠道告知未体检人员，规避离岗后的职业病的风险。

3.提供健康知识培训。定期对存在职业病危害风险的岗位员工，进行上岗前和在岗期间的培训，指导劳动者正确使用职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品。女工委定期组织座谈会、讲座等，对女员工开展婚前、孕前和孕期保健的宣教，结合《湖南省女职工保护法》制定女职工保护制度，落实女职工产假、产前检查及哺乳时间。

（四）持续培育健康文化，提供人文关怀

1.培育健康文化。积极倡导“快乐工作，健康生活”的工作文化，以文体赛事为主要载体，每年定期组织系列“文化节”活动，策划“拔河比赛”“台球比赛”“篮球比赛”“幸福铁军‘味’来可期”“温馨一寓，爱屋及乌”等员工喜闻乐见的主题趣味文体活动，活跃和丰富株洲分公司全体员工的健康文化生活。

2.关心关爱职工。每年组织对一线职工进行“两送”慰问活动，组织女职工茶话座谈会，策划“暖心暖胃”的食堂质量提升行动等活动。同时，公司与株洲市中心医院签订合同为员工提供三免三优服务，帮助员工排忧解难；每年协调政府帮助外地就业员工解决子女上学等困难，以公司浓厚的温情氛围，增强全体员工的满意度与归属感。

3.履行社会责任。坚持人民至上、生命至上，在疫情期间，组建公司疫情防控作战指挥部，每日对制造现场和办公区域进行严格消杀，定期分批次开展核酸检测，保障在岗人

员的健康安全。根据株洲市的疫情防控需要，主动组织 100 余人的志愿者服务队伍，协助株洲市打通物资保障“最后 100 米”。与此同时，公司通过组织无偿献血、职工重大疾病险帮扶等活动和措施，积极履行社会责任，彰显企业人文担当。

三、推进成效

（一）成果获得更高认可

公司通过开展“职业健康达人”活动，共计有 22 人获得株洲市“职业健康达人”荣誉，其中 3 人被推荐湖南省“职业健康达人”评选; 2022 年公司被评选为“株洲市健康企业”。

（二）管理体系更加健全

在充分了解职工健康状况和企业实际的基础上，完善各项管理制度 36 项，优化管理流程 12 项，主要从管理体系、人员培训、应急演练、个体防护等多维度出发，全方面保障职工的职业健康。

（三）员工身体更加健康

将快乐工作、健康生活的文化氛围相结合，在各休闲区域新增员工健身器材 35 套，开展健康活动 100 余场，参加人次超 2000 人，发挥良好的健康引领作用，使广大员工的健康素养与身体素质得到显著提升，全员健康体检完成率 100%，员工 BMI 合格率达 91%以上，职业危害岗位近 5 年未出现疑似职业病情况，有效降低职业病风险。

（四）文化引领更加有效

以“知·行”安全文化为引领，搭建标杆示范、窗口展示、媒体宣传等，发放健康知识手册2000余本，投送健康小知识300余条，有效提高了员工主动咨询、主动防护的健康意识，让健康企业建设效果得到展示。

（五）发展势头更加强劲

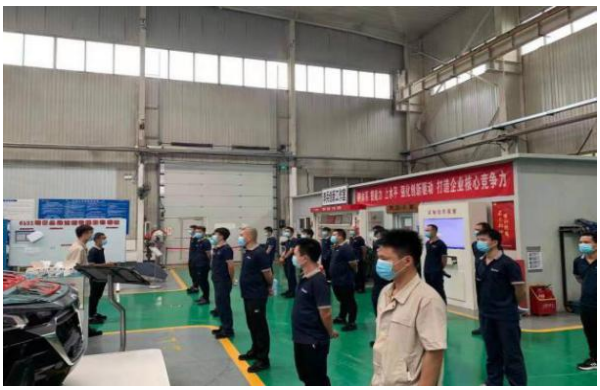
通过健康企业建设体现了以人为本，职工健康至上的发展理念，开展3000余名员工幸福满意度调研，幸福满意指数达90%，职工是企业的主人，企业的向心力、凝聚力、战斗力进一步增强，夯实了企业发展后劲。

四、经验启示

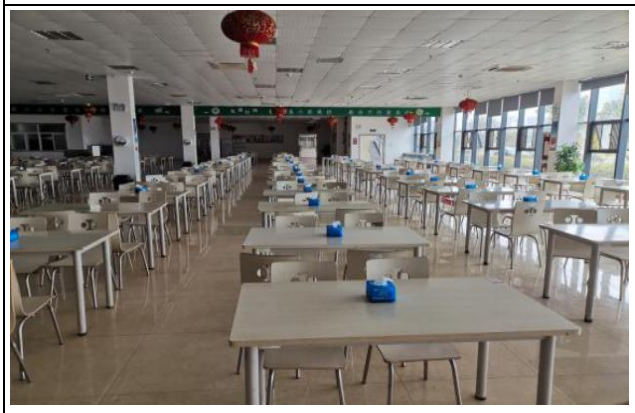
建设健康企业，要落实好主体责任，高度重视职业健康工作，提高思想认识，强化职业健康管理，从严从细，认真落实各项职业健康管理制度和安全生产责任制。要持续不断地宣传倡导健康的生活理念、生活方式，不断提高全员的健康意识和锻炼能力，进一步增强全员对健康的重视程度，将健康工作落到实处，营造全员共创健康企业的良好氛围。

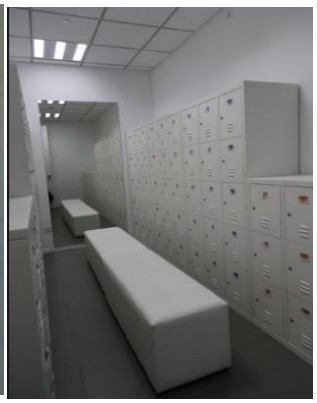
附件：相关照片

	公司领导班子组织健康企业推进专项会议工作部署
	健康企业方案实施落地开展动员大会
	开展身心健康讲座
	职业危害岗位人员学习劳动防护用品资料

	利用班前班后会宣贯个人防护应知应会
	开展全员健康体检
	开展新员工健康防护培训
	开展急性中毒应急演练

	开展职工篮球比赛
	开展职工技能微竞赛
	健康企业建设推进宣传活动
	开展关怀慰问活动

	员工休闲阅读环境
	员工锻炼健身环境
	员工食堂用餐环境
	员工室外吸烟环境

	建立“妈咪屋”母婴关爱室
	设立职工医务室
	为员工提供洗浴室、更衣室
	无偿献血和防疫志愿者

北京铁路信号有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

北京铁路信号有限公司成立于 1959 年，隶属中国铁路通信信号集团有限公司旗下研究设计院集团，注册资金 6.5 亿元人民币，截止 2021 年 12 月底，资产总额 23.8 亿元。占地面积 7.6 万平方米，是国内最早从事铁路区间移频产品研制与生产的企业之一，属北京市高新技术企业、北京市专利示范企业、国家知识产权优势企业、全国精神文明单位、大兴区职业卫生达标示范企业、北京市健康企业。

公司拥有一流的技术和技能人才团队，多名员工获得国务院颁发的政府特殊津贴、IPC 手工焊接世界冠军、全国技术能手、中央企业技术能手、火车头奖章、茅以升铁道工程师奖、詹天佑铁道工程师奖、铁道部青年科技拔尖人才、北京市优秀青年工程师、北京市青年科技人才奖等省部级以上荣誉称号。

二、主要做法

（一）健康企业管理体系建设

1.组织机构

公司成立健康企业建设领导小组，由执行董事任组长，总经理任副组长，职业健康管理部门和其他相关部门管理人员任小组成员，明确各部门职责。公司职业健康管理部门负责公司职业健康、环境保护等规章制度的制订、组织实施，并对实施情况进行评价、反馈与改进；部门配备 1 名职业健康工程师，负责职业健康管理工作。工会负责全体员工的健康体检工作，组织员工参加有益身心的健康活动。

2.体系运行

2012 年公司建立 EHS 管理体系，通过 ISO 14001:2015（环境管理体系要求）、ISO45001:2018（职业健康安全管理体系要求）标准认证，认证范围铁路及城市轨道交通信号系统设备的生产、设计开发和维修。公司每年聘请莱茵检测认证服务（中国）有限公司来厂进行 EHS 体系监督审核工作，使企业不断提升职业健康管理水平。

认证证书

标准 ISO 45001:2018

证书登记号码 01 213 116769

证书持有者：北京铁路信号有限公司
中国北京市大兴区黄村镇旧宫四村 456 号
邮编：102613

认证范围：铁路及城市轨道交通信号系统设备的生产、设计开发和维修

证明完成了审核并满足了 ISO 45001:2018 标准的要求。

有效期：证书有效期从 2022-01-06 至 2025-01-07。
此证书须经过符合要求的监督审核保持有效。
初次发证始于 2019 年

2022-04-19

TÜV Rheinland Cert GmbH
Am Grauen Stein · 51105 Köln

授权发证办公室：莱茵检测认证服务（中国）有限公司, 北京市北京经济技术开发区荣华南路 10 号院 4 号楼 3 层 301 室，12 层 1203 室（北京市郭成路西峰产业开发区园区）, 100176

www.tuv.com

TÜVRheinland®
Precisely Right.

3.制度建设

按照《中华人民共和国职业病防治法》《安全生产法》《工作场所职业卫生管理规定》等法律法规、《职业健康监护技术规范》等标准要求，公司安全质量管理体系下职业健康管控文件 6 份：《职业危害防治责任制度》《职业危害因素管理控制程序》《劳动保护用品管理控制程序》《食堂卫生管理程序》《EHS 事件调查处理程序》《建设项目职业健康防护控制程序》，从职业危害、劳动防护用品、食堂管理、事故调查、建设项目方面规定了公司健康管理内容，为公司健康管理做好基础支持，使公司员工各项权益得到充分保障。

（二）职业健康保护

1.组织员工体检

职业健康体检：公司每年聘请第三方专业机构对工作场所做一次职业危害因素检测，每三年做一次现状评价，并出具检测报告。公司每年根据检测报告制定员工体检项目，并组织员工参加体检。

全员健康体检：综合分析上年体检方案、员工团检报告反馈信息、员工意见建议、上级单位体检方案等情况，公司

人力部门提出本年度员工体检方案，并组织全体员工参加体检。

2.建立员工体检档案

职业健康体检：涉及职业健康体检人员，公司做到一人一档。每年将体检报告下发给个人查看，并签字确认后进行归档。

全员健康体检：由于员工体检涉及个人隐私问题，无法建立个人档案。每年公司与体检机构签订协议，出具全公司体检情况的团检报告，对公司近三年员工体检整体情况进行统计分析：考虑到性别和年龄段等因素，分别对男性前十大疾患、女性前十大疾患和总体前十大疾患进行对比，分析公司员工身体状况整体走向，为后续工作提供依据。

（三）健康工作环境

1.生产场所

生产场所每年进行职业危害因素检测，并将结果张贴到职业危害告知卡中，同时将相关检测报告等进行公示。生产场所涉及职业健康保护设备设施定期维护保养。同时场地设有休息场所及淋浴等。

2.活动场所

为提高员工身体素质，公司在不同区域针对不同年龄段员工设置了不同类型的活动休闲娱乐场所，主要包含：篮球场、工会活动室、职工之家和健身活动区等，通过增加文化和体育健身设施，鼓励员工开展体育锻炼，增强身体素质，通过学习提升专业能力和文化素养。

3.女工保护场所

通过设立女职工爱心屋对怀孕及哺乳期女职工进行关爱和照顾，并通过对向女职工解读妇女权益保护法、夫妻债务、隐私保护等各类宣传工作，切实落实女职工劳动保护工作。

4.公共区域

公共区域主要包含绿化、保洁、食堂、垃圾场等。公司每年通过聘请专业公司对单位进行病媒生物预防控制，对产生的垃圾进行分类处理，保障公司卫生健康工作。

（四）健康促进工作

1.健康问诊活动

公司每年在员工体检完成后，负责根据本年度的团体体检报告中的健康趋势，组织相关医学专家来厂进行个人体检报告的解读工作。并在针对员工健康方面公司不定期举办健康问诊活动，有针对性地让员工了解自身情况，并了解和掌握一定的健康知识。

健康问诊活动通知

各支会：

北京中医研究院派医生来公司进行健康问诊，他们之前已在研究设计院集团等单位开展了健康问诊活动，反映很好。请通知员工根据自身情况自愿参加。

时间：11 月 23 日至 26 日

地点：多功能厅

具体安排：

日期	上午（9：00至12：00）	下午（13：00至16：30）
11月23日（星期二）	党群行政中心支会、科会中心支会	
11月24日（星期三）	生产中心二支会	
11月25日（星期四）	技术中心支会	
11月26日（星期五）	生产中心一支会、安全质量中心支会、资产经营中心支会	

*以上时间根据实际问诊情况调整。

具体问诊内容见附件。

孕妇及哺乳期、恶性肿瘤患者、体内含有重金属患者，请提前告知问诊医生。

问诊过程中如提供治疗或者推销产品，请员工根据自身情况慎重考虑。

党群工作部

2021 年 11 月 22 日

2.工会组织各类活动

为提高职工身心健康，公司每天上午十点和下午三点设立员工做操休息时间各一刻钟。同时工会不定期组织各类体育活动：健走活动、三人篮球、拔河、踢毽比、游泳和跳绳比赛等各类活动，丰富员工业余活动。

3.女工保护

通过制定规章制度，着重保护女工权益。设立女职工爱心屋对怀孕及哺乳期女职工进行关爱和照顾，并针对女工体检情况，进行针对性的健康知识讲座，提高健康意识。

4.应急救援

公司编制了各类应急救援预案，每年组织开展演练，评估演练效果。根据实际情况修订完善应急预案，形成 PDCA 循环。为进一步增强员工对突发事件的应急救援能力，切实为员工身体健康着想，公司还购买了自动体外除颤仪（AED）设备，并通过理论与模拟演练相结合的方式，既普及了健康知识，详细介绍了心肺复苏急救流程及冠心病预防措施，又通过分组练习，使培训人员很快掌握了除颤仪的用途和使用

方法。

5.其他工作

公司针对日新月异的变化，在员工身心健康管理方面也从未止步不前。近年以来公司还在员工心理健康、肌肉骨骼损伤预防工作等方面有所动作，通过寻找心理机构、购买机械设备等方式方法，来减轻或降低员工工作时的身心损伤，保护员工身心健康。

三、推进成效

（一）通过健康管理体系，形成企业健康文化

公司高度重视企业员工健康问题，通过设立健康企业建设领导小组，并由执行董事任组长，提高全员对健康企业的认知高度。以 EHS 环境与职业健康安全管理体系为依据，将公司经营生产中的所有涉及员工健康的活动进行管理；每年通过公司内部审核及莱茵检测认证服务（中国）有限公司专家进场进行专业审核，不断提高公司健康管理水平和全员认知高度。

（二）投入健康企业专项资金，不断提高健康环境

公司在健康企业建设中每年投入专项资金，用于改善和

提高涉及员工健康的各项软硬件设备设施：包括运动场地的建设更新、生产车间的职业健康设备设施的购买、维护及保养以及设施员工健康的专用劳动防护用品等，职业健康危害因素每年检测均在职业接触限值以下，防护效果良好。

（三）加大宣传培训力度，让健康理念深入人心

公司每年以职业健康宣传周为契机，通过多部门联合组织，利用墙报、会议、答题、张贴标语和投放视频等形成多形式的宣传。并组织管理人员和员工参加职业健康培训工作，并通过考试获得证书。既增加了员工对职业健康的理解和认识，也在工作中能及时提出意见和建议，形成了双向提高的正反馈。

（四）通过体检数据分析，提高健康管理能力

职业健康管理方面，通过每年职业健康体检报告，建立员工体检电子档案，及时了解员工健康状态，到目前为止公司未发生一起职业病病例。

全员健康体检管理方面，通过团检报告对比分析近三年员工疾患前十的情况，制定相应的措施，帮助员工调整身体状态，部分疾患整体呈现下降趋势。

四、经验启示

健康管理要想提高，首先应该是健康意识的提高，得益于公司领导对员工健康的关怀和重视，从职业健康体系的运行到专项资金的支持是企业能做好健康管理的后盾。健康管理是一项长期的动态的管理，企业应该在巩固好优势的同时，

能发现管理中存在的问题或动态变化并进行归纳、整改和总结；同时应该加大宣传培训力度，只有全员参与才能让全员深刻理解健康理念，最终提升企业健康管理的整体水平。

北京万辉双鹤药业有限责任公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

北京万辉双鹤药业有限责任公司成立于 2003 年 6 月 9 日，注册资本 8386.26 万元，位于北京门头沟石龙经济开发区，占地面积 2.6 万平方米、建筑面积 1.5 万平方米，具有国际先进的制药装备和分析检测仪器，及与国际化接轨的生产体系和质量保障体系。公司拥有降糖药系列产品及其它注册产品 140 余种，主要从事固体制剂生产，拥有配粉、制粒、压片、胶囊等固体生产单元和瓶装、泡罩包装和散剂包装等多条固体包装生产线。生产剂型包括：片剂、散剂、胶囊剂和颗粒剂，主要以片剂为主，其中片剂产能利用率达 80%。是首批通过国家新版 GMP 认证的药品生产企业，并通过了欧盟 GMP 认证，“零缺陷”通过美国 FDA 现场检查，至今拥有 45 项发明及实用新型专利，为产品进入国际市场奠定了基础。公司自成立以来高度重视健康企业建设，在人、财、物上给予充分保障，强化制度建设，压实工作责任，加强部门协同联动，确保做好健康企业建设工作

二、主要做法

（一）强化管理，健全制度化建设健康企业的“保障网”

1.强化组织建设。公司领导高度重视健康企业建设工作，

召开专题启动会议，部署健康企业建设工作内容，成立健康企业推进工作组，总经理任组长，明确公司各部门职责，建立部门协同联动工作机制，确保健康企业建设工作有序开展。

2.优化健康制度体系。紧抓制度建设，在建立劳动用工制度、职业卫生管理制度等一系列制度的基础上，优化制度体系，依据单位性质和作业岗位内容，制定《职业病危害项目申报管理制度》《职业健康监护及档案管理制度》《职业健康警示与告知管理制度》等规章制度，进一步完善企业健康管理制度体系。

3.完善协商协调机制。建立政府、工会和企业共同参与的协商协调机制。开展总经理座谈会，广泛倾听员工宝贵意见。

4.定期开展职业病宣传教育和培训工作，职业健康管理人员与接触职业病危害作业人员参加线上培训，参加率100%、合格率 100%。

5.根据本公司职业病危害因素种类配备防护设施、定期

发放必要合规的劳动防护用品，并进行佩戴培训与检查佩戴是否合规。

（二）定期组织职工体检，建立完善公司职业健康档案

严格按照企业员工职业健康要求，每年定期组织全员体检，职工体检覆盖 100%，全面建立健全职业健康档案。根据职工每年健康体检报告，开展职工健康状况数据的收集和分析研判工作。通过对职工体检报告数据的汇总分析，发现高血压、脂肪肝、超重与肥胖、高血脂症状的人群较多，且呈年轻化的趋势。为了改善这种状况，企业根据自身实际，组织开展一系列健康活动。并组织全体员工参与健康调查问卷活动，并提出相关建议与意见。

（三）重大疾病和突发公共卫生事件的健康教育

积极做好重大疾病和突发公共卫生事件的健康教育，制定了切实可行的突发公共卫生事件应急预案，及时制作相应信息传播资料并快速发放，组织相应的科普知识宣传活动。对公众开展预防和应对重大疾病和突发公共卫生事件知识的宣传教育和行为干预，增强了职工对重大疾病和突发公共

卫生事件的防范意识和应对能力。建立了安心驿站配备了简单的体检设备，员工可随时进行自我检查，在一定程度上起到了对员工日常身体健康监护作用并配有应急药品以便不时之需。

（四）多形式开展健康教育传播工作

在公司工作群、工作 APP 传播健康教育与健康促进相关知识，紧密结合广大群众普遍关心的卫生热点问题，开展多种形式的卫生防病宣传和健康教育，每年公司开展各项体育竞技比赛活动，实现提高身体素质强健体魄目的。持续开展职业健康培训宣传同时不断开展全员的健康教育与宣传活动宣传健康理念，传授健康知识，深受广大员工的喜爱，使健康理念和健康知识深入人心。为提供更好的健康管理工作，组织特约知名医院医师进驻企业为员工进行为期半月的有针对性的现场咨询与简单诊治活动，员工有序积极参与得到良好健康改善。

（五）心理健康干预——心理健康宣传

为进一步加强我公司人文关怀，提高员工心理健康知识的普及率，让员工释放工作压力，培养积极乐观的心态， 公司定期与不定期举办关于员工心理健康的培训。不仅提供心理测评还提供心理热线和员工心声等服务。我们不光有线上形式还有线下公司领导组织员工面对面谈心。

（六）营造健康环境，为职工健康提供保障

建设活动场所，实行专场专用，公司设立了专门的休息室、阅览室、活动馆、母婴室等，保证专场专用，服务职工。给予员工一个安心舒适的健康工作环境，可以提高工作舒适度，心情愉悦度，有益改善工作绩效，提高人们工作意愿，至此公司一直致力于不断改善工作环境。

三、推进成效

一是公司多年来深耕健康企业文化，将健康理念融入到管理的各个环节，员工思想有了明显转变。二是员工健康素养大幅提升。员工对自身健康管理意识加强，能够有效利用公司健身场地、器材进行锻炼，提高身体素质。三是员工职业健康保护意识加强。在持之以恒健康文化的宣贯下，员工对职业病防治知识有了更深的了解，充分知晓了职业病危害因素，变被动为主动，在作业过程中能够主动正确佩戴个人防护用品，并且参与职业健康改善，不断提升现场作业环境条件，是正常工作生活的保障，拥有健康强壮的躯体，是维持健康的前提。

四、经验启示

北京万辉双鹤药业有限责任公司秉承华润双鹤宗旨以“关心大众，健康民生”为企业使命，在“诚实守信、业绩导向、以人为本、合作共赢”价值观的引领下，坚守“为公众健康提供经济、安全、疗效确切的产品，为医疗服务机构提供专业、高效的服务，助力推动行业持续、健康地发展”的企业使命。通过开展健康企业建设活动，调动各方面的积极因素，营造健康生活，普及健康的生活方式。通过这段时间的努力，公司整体面貌得到了极大改善，职工的健康意识有了提升，生活水平和质量不断提高。下阶段，公司将继续做好健康单位的保持和促进工作。

未来，北京万辉双鹤药业有限责任公司继续秉承华润双鹤历史使命、愿景和价值观，不断发展、提升企业战略管理水平、增强企业可持续发展能力、提高企业经济效益；积极参与社会公益事业在更多的领域更好地承担和履行企业社会责任，为社会、经济、健康、环境的和谐发展贡献新的更大力量。

北京现代汽车有限公司
健康企业建设优秀案例

为积极响应北京市爱国卫生运动委员会办公室关于“健康企业”的建设要求，公司各部门齐心协力推进健康企业建设工作，在 2021 年 12 月取得了“北京市健康企业”称号。以下为北京现代汽车有限公司推进此项工作过程中总结的一些心得。

一、基本情况

北京现代汽车有限公司是由北京汽车投资有限公司和韩国现代自动车株式会社共同出资，经国家对外经济贸易部批准，由国家工商总局授权北京市工商局登记注册，于 2002 年 10 月 18 日成立，中韩双方各占 50%股权。北京现代汽车有限公司位于北京市顺义区，占地面积为 255 万 m^2，约 7 千名员工。北京现代汽车有限公司以“科技化、自动化和智能化”为生产理念，集“柔性化生产、精细化运营、人性化管理”为一身，依靠先进的智能化设备，尽可能减少人为参与的制造工序，实现生产和运输的高自动化率。

二、主要做法

（一）建立健全职业健康安全体系

1.领导重视。公司中韩领导高度重视健康管理工作，每年逐级签订《安全环保健康责任书》，明确各级干部健康、安

全、环保各项责任。公司自 2006 年以来，一直有效运营 ISO14001 环境管理体系，2014 年开始将 ISO45001（OHSAS8001）职业健康安全体系的运营纳入到公司安全业务中。

2.人人参与。每月组织 1 次由副总级别领导主持的安全环保例会，邀请各部门的部长及专兼职安全员参加，会议内容通过公司 OA 转达到每一位员工。 每年组织 1 次总经理亲自主持的安全环保大会，设立专项安全杯奖金，着重奖赏健康/安全/环保方面工作突出的部门及个人。

（二）丰富多样的培训

利用线上、线下多种路径，开发形式多样的培训方式。

1.大型职业健康线下培训。与 3M 公司合作组织大型路演形式的培训，采用 VR 等高科技手段，让员工身临其境。

2.线上培训。通过公司 OA 进行《职业病防治周宣传活动》- 组织观看《防护用品正确使用动画教程》并联合工会开展《职业病防治知识答卷》有奖活动。

3.班前教育。利用每天上岗前的时间，向员工宣传职业

病危害、肌肉骨骼损伤预防等知识。并针对长期操作电脑人员，利用广播，开展 5 分钟工间操活动。

4.发布防疫指导手册。针对复杂多变的疫情防控形势，编制内部电子版《防疫指导手册》，帮助员工及时了解最新的防疫政策及科学的自我防护方法。

（三）营造健康文化

1.硬件方面。北京现代汽车有限公司北京厂区被誉为花园式工厂，厂区内设有动物园，观赏池，总绿化面积占 25%。在工厂的草地上，随处可看到喜鹊，鸽子和小松鼠等小动物。厂区各车间的布局也是遵循有危害和无危害分开的原则。生产线上，进行了省力化设备替代人工作业的改善工程，比如重物零部件搬运，使用机械设备替换人工操作，降低了员工的重复劳动频次。针对艰苦岗位，采用轮岗制度，并根据生产变化，缩短员工工作时间。厂区设有文体中心，里面有运动器械、篮球场、羽毛球场，供员工工作之余锻炼身体使用。每个部门都设有医疗箱和血压仪，可供员工及时监测身体状态。

2.软件方面。邀请有资质的中医到厂，对公司车辆驾驶作业、长期站立作业人员，安排中医推拿，帮员工疏通经络，缓解颈椎、腰部的疼痛。定期组织丰富的体育赛事－“健康达人”活动：在夏季、秋季组织羽毛球、乒乓球、篮球、飞盘等体育赛事。

（四）筑起健康防护墙

1.关于身体健康。北京现代汽车有限公司每年组织一次员工一般健康体检，体检项目多样，除常规的血常规项目以外，增加了生化、血脂三项、癌筛查、前列腺彩超、骨密度、颈椎拍片等项目。部分涉及职业病危害因素的一线员工参加职业健康体检，公司会委托有资质的单位进行体检，复查之后经专家评审，有职业禁忌的员工，公司安排调离原岗位。另外，每天在公司 OA 发布健康小贴士－ 内容包括“怎样预防慢性病”“关注高血压”“控制盐的摄取量”“早餐怎样吃”等，通俗易懂的保健知识。

2.关于心理健康。公司工会设立了心灵驿站，开设了健康座谈，并定期组织相关讲座。 在八一建军节， 针对“退伍军人”职业生活上的心理落差，组织了关怀退伍军人的活

动。各部门工会主席牵头，开展“主席面谈日”，了解员工工作、生活上的烦心事 ，比如针对疫情政策变化导致员工工作生活节奏被打乱等问题，倾听员工的真实想法，给员工排忧解难。

三、 推进成效

（一）职业病发生率为零

通过工程防护、个体防护、强化培训等措施，保护一线员工的职业健康。公司成立以来，组织岗前、在岗、离岗时的职业健康体检，避免员工在不利于自身健康的作业条件下工作，同时也有效规避了公司的用工风险。目前为止，公司的职业病发生率为零。

（二）工伤事故率降低

双重预防机制的建立及全员危险源识别活动的开展，使员工对自身所处的工作环境有了更深的了解，对身边的危险因素也增加了防护意识，大大减少了工伤发生率，2022 年工伤率为 0.15%，比 2021 年的 0.34%降低了一半。

（三）员工的健康意识提升

通过对“健康达人”的宣传，午休时间去健身房锻炼或者“饭后健步30分钟”的员工越来越多，员工对健康的关注度大大提高。通过员工福利体检等方式，实时监控员工的健康状态。公司成立以来，坚持每年组织员工开展福利性的健康体检，员工们积极参加，参与率为100%。

四、经验启示

当今社会，随着工作压力的与日俱增和生活节奏的不断加快，员工对自身健康的需求越来越高。员工在企业工作的时间比在家的时间还长，企业必须要用干净整洁的工作场所及丰富的文化生活使员工在放松愉快的环境下工作。

（一）源头管理

公司经营层在建立工作制度、流程等基础工作时，将员工的职业病防治、女工的健康防护等问题放在首要考虑范围。班组在编制各岗位操作规程时也将员工的身高、人体工程学等综合考虑。生产线使用的漆、胶等原辅材料采用无苯的先进材料，其危害成分远低于国家及行业标准。

（二）全员参与

安全健康无小事，每一位员工背后就是一个三口乃至五口的大家庭。员工自己的身心健康，才能更好地服务于自己的家庭和公司。这样的理念通过反复的宣传教育已深入到员工的心理。因此，员工在平时的工作中，也是处处为身边人和自己的健康着想，主动去营造公司的安全健康文化氛围。

（三）与时俱进

肌肉骨骼疾患方面的国内法规及规范尚不成熟。随着企业自动化率越来越高，复杂的工种虽被机器人代替，但是IT工作者、企划工作者长时间坐在电脑面前“码字”的时间却越来越长。这些工种的腰椎健康也需要引起企业的重视。跟进国家相关法规的发布及参考国外相关防范经验，根据自身企业特点，研讨可实施方案。随着经济的不断发展，员工的物质生活明显得到改善，但生活压力和工作压力也在上升，思想和心理健康问题也值得关注。近几年，因疫情而引起的生活不规律问题尤其使员工感到焦虑。企业应组织丰富的文化活动，缓解员工的焦虑、不安情绪，使员工用积极的眼光看待世界，看待周围事物，共同创造美好未来。

贝卡尔特（重庆）钢帘线有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

贝卡尔特（重庆）钢帘线有限公司是贝卡尔特集团在中国投资兴建的第六家钢帘线工厂，主要生产子午胎的骨架增强材料——钢帘线，企业秉承“同心同行，卓越共赢”的核心理念，以提供安全的工作场所是实现卓越运营的重要因素、保护员工的身体健康是以可持续经营为基本原则来经营公司;从2008年建厂至今未发生职业病事故及严重伤害事故;在2020年积极参与建设健康企业，于2020年12月正式通过重庆市卫生健康委验收达到健康企业标准，授予“健康企业”称号。

二、主要做法

（一）积极响应

企业在接到重庆市大足区卫生健康委员会办公室下发的《关于开展2020年重庆市健康企业建设工作通知》后，企业负责人高度重视，立即组织相关人员召开了关于2020年贝卡尔特（重庆）钢帘线有限公司力争“健康企业”称号的动员大会，增设2021年各下属部门的年度目标，将健康企业建设指标分配到各个部门，以促使下属部门积极响应配合;并于2020年7月份增补公司预算，补充健康企业建设专项

资金，以保证健康企业建设顺利推进。

2020 年 7 月企业自发组织健康企业建设专项小组到 2019 年的健康企业进行交流学习，在取得经验后，企业立即召开任务分配会议，并由总经理牵头成立了健康企业建设机构，下设五个分支小组（职业健康优化小组、身体健康宣传小组、心理健康引导小组、慢性疾病预防小组、公共咨询小组），在此基础上建立了健康企业建设里程碑及健康企业建设行动计划。

（二）建设方向明确

企业根据重庆市健康企业评分表进行建设前评分为 73 分，经过企业系统的对标分析，根据所分析出来的未达标项制定了 16 条具体的行动，通过迅速地改善行动会议指定了负责人，制定了改善期限，设立了专项改善经费；以确保健康企业建设成功；最终企业以 95 分完成健康企业建设并获得健康企业称号。

（三）管理制度优化

在健康企业建设过程中，企业从管理制度上进行排查，通过对组织和人员保障、设立专项经费、劳动合同职业卫生管理制度、职业病危害告知、参加社会保险、全员参与的相关对标排查，企业在 2020 年重新梳理了企业组织框架及职责，将建设健康企业目标作为每一名员工的职责，以此基础上建立了年度健康达人评选制度，同时根据《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规重新修订了《贝卡尔特(重庆)钢帘线有限公司职业卫生管理制度》，从中优化了部分内容，使职业卫生管理制度更具有可操作性、可实施性。

（四）健康环境改善

企业在健康环境上对一般环境、病媒生物控制、控烟限酒、食品安全、工作环境、人机工程学、职业病防护设施、职业病危害控制方面进行了一系列的优化及改善:

企业针对一般环境进行了部分优化，在满足基本要求的

前提下，又在厂区内人员必经之路上增加种植了各种花草，以达到提升员工心情愉悦和工作环境满意度的作用。

在病媒生物控制上，企业与第三方公司签订了定期除害的协议，以第三方公司更加专业的手法来预防病媒的产生，避免了员工在工作期间受到病媒疾病影响。

在控烟限酒的管理上，企业设置了控烟、戒烟、限酒管理小组，从企业原有的 4 个吸烟点减少至 1 个室外吸烟点，同时在各个区域张贴了吸烟有害健康和适量饮酒的宣传海报，设置了控烟奖惩制度，建立了督察小组进行不定期检查，对未达到标准的部门及个人进行绩效考核。

在食品安全的管控上，除设立了必要的食品安全管理员外，还在2020年建立了可视化厨房，将厨房操作的所有环节以监控的形式展现给所有员工，以起到共同监督、促进食品安全的作用。

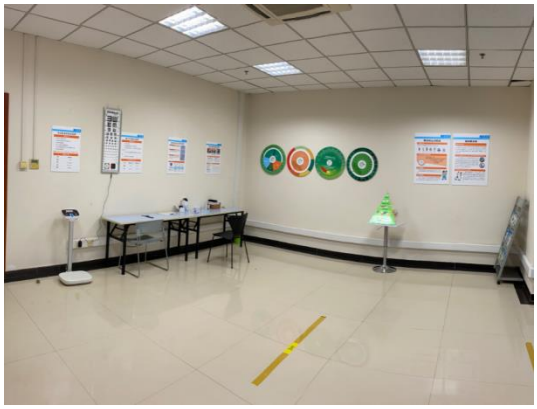
企业致力于给员工提供安全的工作场所为基本原则，将存在危害的作业与无害作业分开，同时企业在人机工程优化上有着突出的表现，为员工安装搬运小吊车，在生产车间内，大于9kg的物品要求员工必须使用小吊车进行搬运，以避免员工产生身体疲劳性损伤；在2020年建设健康企业时，企业利用员工智慧，以奖励的形式大量收集员工合理化建议，以改善现场人机工程相关问题；随后企业根据健康企业的建设指导原则增设了“工间操”让员工在工作过程中，适当地以“工间操”的形式进行活动，放松身体，避免长时间保持一个姿势造成的健康损害。

（五）健康管理与服务提升

企业健康管理与服务通过对健康服务、职工慢病预防、心理健康管理与服务、职业卫生档案、职业病危害申报、生产工艺、职业病危害因素定期检测、职业病危害现状评价、应急救援、职业健康监护、职业病危害警示与告知、职业健康培训、劳动防护用品等进行一一对标，制定了一系列优化措施。

针对健康服务，企业在满足工厂职业性突发事件的应急物资保障的情况下，为员工提供了女性职工妇科相关年度体检，以预防女职工妇科疾病；建立了员工活动中心，让员工在工作之余有活动、健身的地方。

在慢病预防上，企业为职工建立了“健康小屋”，内设身高体重称、视力灯箱、腰围尺、血压计、血糖仪、BMI 转盘等 16 类慢病预防检测、宣传工具，让员工在工作中随时关注自己的身体健康，避免慢病产生。同时在 2020 年建设健康企业过程中，邀请到双桥人民医院的蔡莉主任为职工进行了一场慢病预防的讲座，让员工更加重视疾病的预防。



职工心理健康是企业当前面临的一个新的问题，2020 年 9 月 24 日企业与大足区心理协会签订了《员工心理关爱项目》为全员提供心理辅导，于 2020 年 10 月 21 日大足区心理协会会长谭力专家，为我们管理人员和一线管理人员进行了压力与身心健康的心理健康知识讲座，传授大家如何去识别存在心理健康疾病的病人和如何引导此类人员，在此基础上，企业创建了自己内部的职工“心情打卡”专栏，由每个班组的领班带领当天上班的员工进行“心情打卡”，对于打卡结果不太好的员工，企业将针对这部门员工进行心理疏导，以避免员工长时间心情不好或情绪不稳定造成心理疾病或突发性的伤害事故。

贝卡尔特（重庆）钢帘线有限公司

员工心理关爱项目
筛查报告

（保密资料）

重庆市大足区心理学协会
2020 年 9 月

企业前期已完成了生产安全标准化创建，职业卫生档案、职业病危害申报、生产工艺、职业病危害因素定期检测、职业病危害现状评价、职业病危害警示与告知、劳动防护用品等相关条件均符合国家要求及重庆市相关标准。

（六）健康文化

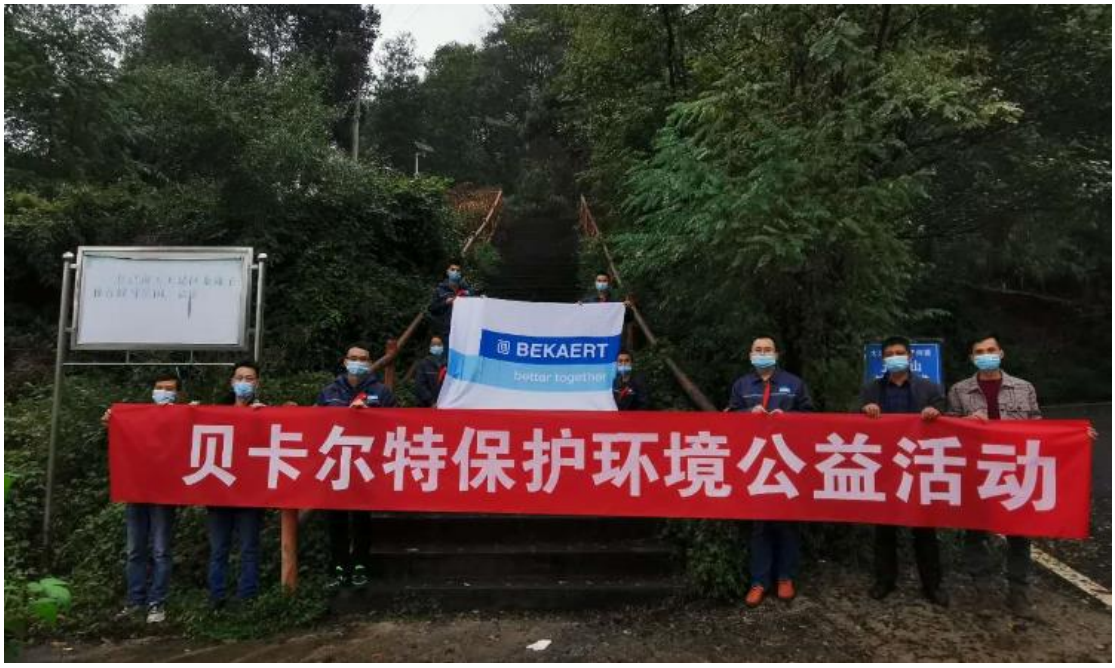
企业工会在为企业建设“健康企业”给予了大力的支持，在 2020 年企业重新优化了工会架构，从前期工会以安排活动的形式发展到工会分支协会，由协会组织经常性的活动，以丰富员工工作之外的活动，2020 年企业工会共组建分支活动协会 13 个，分别有乒乓球协会、羽毛球协会、钓鱼协会、游泳协会、篮球协会、足球协会、桥牌协会、象棋协会、电竞协会、歌舞协会、台球协会、跑步协会；同时企业工会在 2020 年分别举行“2020 年工会杯钓王大赛”“2020 年工会杯乒乓球大赛”“2020 年工会杯游泳比赛”等大型活动。

工会协会

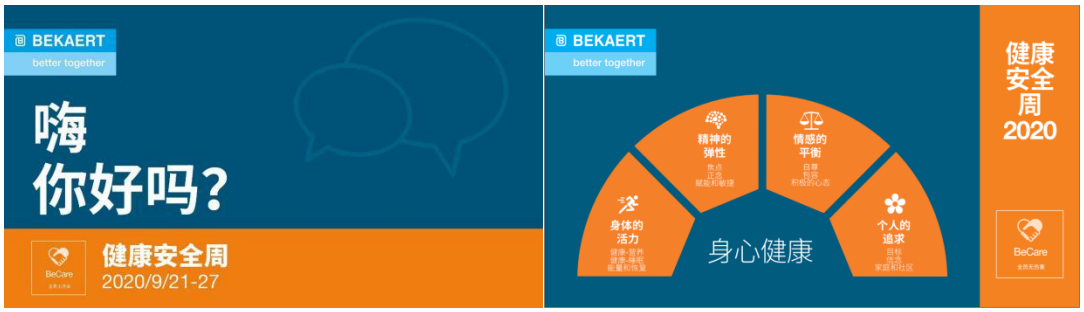
协会名	协会会长
乒乓球	张静松
羽毛球	黎明
钓鱼	李寿廷
游泳	贺龙
篮球	刘宇
足球	周畏&徐直
跑步	吴胜涌
麻将	陈显铃
桥牌	张洪武
象棋	康后勇
电竞	罗钰泓
歌舞	肖娟
台球	段勇

协会会长授牌仪式

履行社会职责是每一个企业，每一位职工不可缺少的义务，2020 年、2021 年，2022 年，公司领导人带领公司安全、健康、环境管理团队多次前往重庆市大足区双桥经开区五档山开展保护环境公益活动，以此来提升员工履行社会职责的意识。



贝卡尔特（重庆）钢帘线有限公司通过健康企业建设，衍生出一年一度的“健康安全周”时间定于每年9月的第三或第四周。



三、推进成效

一是企业增强了职业卫生管理的认识，深入了解了职业卫生相关法律法规的内容，使企业在职业病预防上有更明确方向和更充足的知识。

二是企业职工增强了职业卫生知识，提高了防护意识，在工作过程中更加重视职业病危害，加强了职业防护，减少职业病的发生。

三是企业固化了健康企业的运行，在满足职业卫生基础标准的前提下，更多了关注员工的身心健康。

四、经验启示

健康企业的成功建设，得益于领导重视，部门协作及全员参与。通过健康企业的建设，规范了职业卫生管理，促进了员工身心健康，营造了企业健康文化，提高了企业市场竞争力。

贝利特化学股份有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

贝利特化学股份有限公司创立于2007年5月,公司下辖宁夏贝利特生物科技有限公司和宁夏氰胺产业发展有限公司2个全资子公司、5个生产厂区共12条生产线。公司总资产9.07亿元，现有员工1000余人。公司先后荣获“工信部两化融合试点示范企业”“氰胺行业龙头标杆企业”“自治区双创示范基地”“自治区健康企业”“自治区和谐劳动关系创建示范企业”等；公司劳动争议调解委员会获评“自治区级金牌调解组织”；下辖全资子公司宁夏贝利特生物科技有限公司获评“自治区制造业领先示范企业”“国家高新技术企业”“自治区企业技术中心”“自治区级创新型示范企业”等。

二、主要做法

（一）健全领导组织，细化责任落实

为有效落实健康企业的长效机制，专门成立了健康企业建设领导专项小组，建立机制，分工协作，各司其职，建立禁烟管理、5S环境治理、工间操、职工健身运动管理、后勤食品健康、职工健康教育等管理制度，根据员工年度计划，每年至少举办一场健康知识教育培训，一场职工心理健康教育及疏导讲座，通过建章立制与健康教育同步推进，共同把

工作落到实处。

（二）广泛宣传，共同参与

首先将健康理念与企业文化相融合。将健康相关知识纳入公司培训计划，借助“贝利特大讲堂”开展有关安全卫生、劳动保护、职业病防治、常见病防治、自我保健等健康教育，提高员工健康知识知晓率和行为形成率。其次，采取多种形式广泛宣传。利用电子屏、微信群、微信公众号、贝利特大讲堂等方式进行广泛宣传，营造浓厚的健康氛围，使广大职工充分了解建设健康企业工作的目的。

（三）健全夯实基础设施，促进健康环境全面建设

一是注重基础环境建设。公司以环境绿化、配齐配全设施为基础抓手，在建设规划中充分考虑到厂区的环境绿化，公司投入生态环境治理资金16661.68万元、厂区绿化美化和职工生活环境改善投入资金958万元。目前，绿化覆盖面积达86%，着力打造构建“绿色”花园式的工厂。各办公职能区域设有醒目“无烟办公”标志，实现办公环境无烟味，环境卫生无死角的双无目标。二是注重基础健康环境打造。对于生产车间进行智能数字化改造，安装警示标识牌、警示告知牌、厂区道路安装照明设施，有效消除隐患保障安全。根据职业健康安全的要求，每个生产作业场所设立安全操作规章制度和各种应急预案及疏散线路图，生活场所设立应急安全通道标识，保证职工生产和生活区域的健康安全。三是提

倡健康合理膳食。通过张贴宣传海报、电子屏播放健康知识等方式向职工普及“三减三健”常识，制定荤素搭配营养丰富的膳食菜单。建立月度职工后勤满意度问卷调查，使员工提出科学合理，营养健康的搭配意见或建议，按照 4D 厨房标准打造职工餐厅，确保职工餐厅饭菜营养健康。

（四）加强健康管理水平，全面推进健康素养工作

为逐步提升职工队伍素质和健康素养，公司从组织、制度、管理上不断加强推进健康素养工作。一是推行健康管理理念。公司通过推进 5S 现场环境管理理念，不断提高健康建设水平。二是强化岗前健康教育。认真做好岗前员工职业安全注意事项和防护措施培训教育，使他们熟练掌握应急和自救技能。三是做好劳动防护监督。公司定期对职工进行劳动防护用品的佩戴和使用进行培训，确保员工正确规范使用劳动防护用品，真正做到“四不伤害”。四是有效落实健康关爱措施。公司每年邀请市职业病防治机构对公司各生产场所室内的有毒气体、粉尘浓度和噪声进行监测，近年来未发生环境污染和人身伤害事故。每年为职工开展职业健康防治教育和健康体检，有效遏制职业危害因素带来的风险。

（五）以政治思想引领企业健康和谐发展

一是政治思想引领高质量健康活动。公司党委始终坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想教育干部职工。公司党委、工会根据每月主题定期开展各类有声有色的文体活动，

引导职工健康生活，快乐工作。组织公司128名员工为市中心血站无偿献血52800毫升，每年举办职工文艺汇演、职工运动会、女性健康知识讲座、单亲女职工关爱两癌筛查、健步走，通过深入推进高质量的健康活动，引领职工社会道德风尚。二是打造品质健康活动阵地。为构建快乐工作，健康生活的工作氛围，公司领导高度重视，特地为职工打造1000余平方米“职工之家”，内置台球室、乒乓球室，健身房，影音厅，孕妇休息室、瑜伽舞蹈活动室，职工书屋，心灵驿站。同时聘请专业舞蹈老师每日定时开展瑜伽和工间操指导，确保职工工作身心健康。三是畅通健康关爱途径。深入推行民主管理制度，实行厂务公开，每年由工会牵头召开职代会按照相关程序签订工资集体协商，提升职工工资待遇和福利标准，逐步提升职工幸福感。公司依法为员工缴纳各项社会保险,提高员工的保障水平(目前公司所有正式员工实现100%社会保险全覆盖)，今年公司出资10万元，为全体职工缴纳职工医疗互助金，减轻了职工因病住院医疗费用过重的负担。对职工的合理膳食饮食、上下班通勤安全、宿舍健康安全开展定期监督检查，保障职工吃、住、行的安全健康。为职工畅通诉求渠道，建立劳动争议调解室，有效将矛盾化解在萌芽状态，保持健康心态投入生产工作，真正做到关心人、理解人、尊重人。

三、推进成效

一是公司进一步提高了全员健康安全意识和建设健康促进示范企业的积极性，员工的认识也随之由“尊重生命”向“构建健康企业”逐步升华。

二是通过对职工的健康培训教育宣传，逐渐地提高对“健康促进企业”的认识，丰富了职工对健康内容的认识，为职工营造崇尚健康、关注健康，合理膳食，健康乐观的生活方式；使科学的健康理念正在逐步深入人心。

三是通过长期不间断的健康教育宣传与健康促进工作，全体员工对疾病防控知识、意识和技能水平得到了提升，改变了不健康的行为习惯，形成了健康的生活方式。

四、经验启示

自建设健康企业以来，在员工中进行了较系统的营养膳食、科学健身和心理健康宣传培训，提升员工健康基本知识水平。开展健康的文体活动，树立身边的健康典型，倡导健康生活方式。组织员工每年定期健康体检，并针对体检统计报告中员工健康问题，组织专业讲座，跟踪分析员工健康状况，形成员工健康档案。在员工心中牢固树立健康意识，养成健康思维的良好习惯，员工自觉对健康风险进行辨识评价，提出合理的健康需求和期望，积极主动参与公司开展的各类健康活动，将安全健康理念贯彻到工作生活中。

成县祁连山水泥有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

甘肃省陇南市成县祁连山水泥有限公司属中国建材集团旗下甘肃祁连山水泥集团股份有限公司的全资子公司，位于甘肃省成县抛沙镇陇南西成经济开发区抛沙工业园区。公司现有3000t/d和4500t/d两条新型干法水泥生产线，年产水泥320万吨，生产线采用目前国内最为先进的工艺技术和节能环保设备，均配套建设（6+7.5MW）纯低温余热发电项目，是陇南地区最大的水泥生产单体企业。现建成2×180m³/h商品混凝土搅拌站位于公司西北角骨料生产线东侧闲置场地，建设HZS180型混凝土搅拌站2座，每座搅拌站年产40万m^3混凝土，年产混凝土80万m³。通过了质量、环境、职业健康安全、能源管理四大管理体系的认证，2018年通过了国家安监总局“安全生产标准化一级企业”复评。2015年，公司被中国建筑材料联合会授予“百家节能减排示范企业”，成为西北地区首家获得此荣誉的企业。2018年被国家工信部授予“绿色工厂”称号。

健康企业建设以来，公司上下高度重视，积极响应省、市、县卫生健康部门关于健康企业建设的要求，结合公司发展目标，成立了健康企业建设工作领导小组，制定了公司健康企业建设工作方案，建立各项职业健康管理制度，2022 年 3 月公司开展健康企业建设，于 5 月份顺利通过县级评估，评估结果为优秀。

二、主要做法

（一）领导重视程度高

健康企业建设以来，公司成立了以总经理为主要负责人、公司领导班子成员、各部门负责人和专兼职职业卫生管理人员的工作领导小组，组织推进关于“健康企业”制度规章的建立、健康体系的建设、健康环境的治理、人员健康的干预及公司健康文化的营造和宣传等建设工作，使公司的硬件、软件设施得到进一步提升，健康企业建设工作得以顺利实施。

（二）部门通力协作强

建设工作开展以来，在贯彻落实各项规章制度的同时，公司各部门也进行了明确的任务分工，通过“网格化”“属地

管理”等模式，根据“健康企业建设任务分解”逐条逐项进行查漏补缺，全面展开以“建设健康环境、人员健康干预、完善健康服务体系、弘扬健康文化、强化健康保障”为主要内容的建设工作，各部门各司其职，各行其力、积极配合，使健康企业建设工作在最短时间内取得实实在在效果。

（三）建设工作内容广

建设工作内容在公司原有职业健康管理工作的基础上全面开展，各部门对照健康企业建设标准，逐一进行查漏补缺，在自查自改自纠的基础上不断进行细化完善，着重从以下几个方面开展相关建设工作，促进公司健康企业建设长效稳定运行。

1.建立健全规章制度，完善标准体系建设，夯实基础管理，确保公司内各项规章制度符合法律法规、标准规范的要求并在本单位有效执行。为使健康企业建设成为公司健康管理的推动力，建设初期成立了以企业负责人为主的健康企业建设工作领导小组，对照标准查找问题根源，对存在差距的部分进行“五定”管理：定人员、定时间、定标准、定措施和整改期限。在现有制度的基础上，更新完善女职工保护制度、禁烟管理、食品安全管理和环境卫生管理等制度。根据公司生产运营实际、结合各工作岗位、工种性质，制定了职业危害应急救援预案，按照规章制度统一配发相关个人防护用品，产生职业危害的场所设置了报警装置、喷淋装置以及

配备了应急物资，设置了应急物资室并配备、配齐了相应物资，并督促属地部门按期对应急物资和防护设备设施进行定期检查、维护，确保生产场所职业卫生防护设施和应急物资有效且运行正常。

2.优化工艺，升级设备，合理布局，定期维护，打造健康的生产、生活环境。持续开展“美丽工厂建设”，开展现场“跑、冒、滴、漏”专项治理和“数字化智能矿山”建设和“生产现场环境治理”，将传统人工装车模式升级为自动装车机器人技术，减少了人员接触频次。对水泥磨和水泥包装无组织排放进行了治理，通过对装车机收尘进行改造、增加装车侧吸收尘装置、调整辊压机收尘管理位置和增大运输皮带收尘风机功率的方式，使包装区域粉尘得到有效控制。对原材料堆棚及运输皮带廊道进行了封堵，减少了作业过程中扬尘问题。在后厂区安装新型全自动洗车装置，减少了原辅材料运输车辆出厂车体、轮胎撒料、漏料污染道路问题。在环境污染治理方面，公司修建400方和500方2个厂区雨污初级收集池，实现了雨污分流管理。对高噪声区域进行密封，增加隔音门和吸音材料，降低现场区域的噪声。配置专职人员对厂区的绿化进行定期维护、清扫以确保厂区环境整洁、无卫生死角。在各仓库、电气室等位置设置了防鼠围挡，在餐饮场所长期放置灭鼠、灭蟑、灭蝇等设备（生物防剂）以降低病媒生物带来的健康安全隐患。邀请第三方检测单位对工作

场所职业危害、环境危害、生活水质进行定期检测以确保饮用水安全和工作场所环境安全。在重要区域及工作场所设置人体消除静电装置和禁烟禁火标识并配备了消防设施，在打造无烟环境，引导职工戒烟，推动无烟文化的同时，强化公司的消防和应急处置能力。按时对厂区及生活区内花草树木进行修缮，为职工创造舒适、清洁、健康、安全的工作环境。

3.开展健康干预，完善健康管理，保障职工的身心健康。公司建立了健康和女职工健康管理制度，要求员工在岗前、岗中、离岗时进行体检，并对特殊岗位人员的工作适合性进行定期评估，确保职工健康状态适合岗位要求，并由相关部门建立统一的健康档案。公司在关注职工身体健康的同时关注心理健康，每年都积极邀请专业的心理咨询师，为职工提供专业的心理知识培训普及心理健康知识，帮助职工疏解心理困惑，以积极向上、热情饱满的精神状态投入工作，不断提升职工幸福感和获得感。

4.宣传健康文化，提升健康素养，营造健康氛围。根据《“健康中国 2030”规划纲要》中“要强化个人健康责任，提高全民健康素养，引导形成自主自律、符合自身特点的健康生活方式，有效控制影响健康的生活行为因素形成热爱健康、追求健康、促进健康的社会氛围”的要求，公司积极组织参加卫生健康部门举办的“安康杯”“职业健康保护行动”“职业健康达人”等多项活动并借助互联网、公众号、企业

微信群、电子屏、设置宣传海报、展板、线上健康知识调查问答以及卫生部门进企业发放健康知识宣传彩页等开展了一系列活动，提升了职工的法律意识和自我防护能力。同时通过班前会、集中培训等方式，不定期组织学习《职业健康知识手册》《职业健康素养60条》等相关内容，不断提升人员健康素养。公司工会每年组织开展篮球比赛、乒乓球比赛、拔河比赛、健步跑等各种形式的体育活动，积极引导员工树立正确的健康理念，培养正确的生活方式。

三、推进成效

通过建设活动，职工健康状况明显改善，各项活动参与率明显提升。一是通过对近年来职工体检报告数据的分析来看，总体数据明显好转，各类疾病的发生率缓慢下降，自建厂以来，未发现职业病患者。职工的综合素质不断增强，社会参与率不断提升，职业病防治宣传培训、各种知识竞赛、企业组织的文体活动中职工主动参与率明显提升。二是职工的身体健康水平不断提高，职工精神状态明显好转，职工对企业的归属感、满意度持续上升，干事创业、爱岗奉献的激情也得到进一步激发，极大地促进了企业各项工作的开展。企业连续多年实现盈利，公司生产态势持续向好发展，并多次接受省市各部门监督检查，各项工作得到各部门的肯定和好评。

四、经验启示

一是科学合理的干预措施是健康工作的重要抓手。企业以多年来职工各类健康体检报告数据为基础，不断建立完善职工健康数据档案，通过对数据进行全面系统的分析，从而制定出科学合理的干预方案和措施。

二是健康企业建设也应重视“人、机、环、管”。从健康环境到健康活动，从健康保障到健康健身，从健康自己到健康他人，在推广健康活动中，企业一是做到为职工提供完善的健康环境、健康保障，包括场所、设备、防护用品等。二是为职工安排系统性的健康培训，从生理、心理等多方面使职工认识到健康的重要性和多样性。统一思想认识，减少活动阻力，让职工从被动参加转变为主动参与。三是在实现职工锻炼身体、健康身心的基础上，融入帮扶慰问、扶贫助困等活动，将健康自己深入到健康他人，真正让企业和职工成为弘扬健康生活方式的践行者。

承德宝通矿业有限公司
健康企业建设优秀案例

为进一步推进职工健康教育，促进广大员工健康行为的形成，建设健康企业，按照河北省《关于征集报送第三批健康河北行动典型经验案例的通知》的部署要求，结合公司实际，不断完善企业管理制度，有效改善企业环境，提升健康管理和服务水平，打造企业健康文化，满足企业员工健康需求，实现企业建设与人的健康协调发展。

一、基本情况

承德宝通矿业有限公司成立于 2003 年，坐落于河北省承德市滦平县小营镇哈叭沁村，注册资本为 3515 万元，公司类型：其他有限责任公司。公司是集矿山开采，铁磷同选，综合利用机制砂石骨料于一体的高新技术企业，是滦平县域内规模较大的单体矿山。滦平片区现有员工总数 620 人，具有技术职称 5 人，专科以上学历人员 125 人，占总人数 20%。年产铁精粉 110 万吨，磷精粉 26 万吨，砂石骨料 550 万吨产能。

近年来，宝通矿业生产工艺流程方面不断优化，先后装备和引进旋回破碎机、美卓、山特维克破碎设备、陶瓷过滤机、变频器、淘洗机、磁筛等先进装备，达到节能目标，目前企业各项经济技术指标达到同行业先进水平。企业先后被

授予河北省“百强民营企业”“省级安全文化示范企业”“承德市健康企业”“京北第 1# 绿色砂石基地”，承德市“工业五十强企业”，“滦平县十强企业”“滦平县重点保护企业”。2019 年入选自然资源部“全国绿色矿山”名录、被中国绿色建材产业发展联盟评为“利废新材料”示范企业，并荣获中国砂石协会举办的第五届“世邦杯”全国砂石骨料大赛一等奖。近几年来，宝通公司授权或申请相关自主知识产权共计 32 项，其中发明专利 5 项，新申请未授权专利还有 16 项。

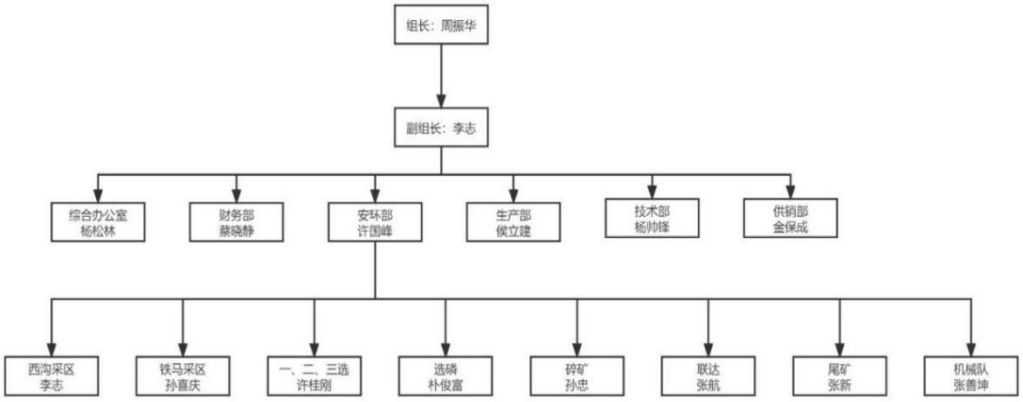
宝通矿业本着“尊重人、培养人、激励人、成就人”的人力资源理念，遵循“诚信、高效、创新、共赢”的企业核心价值观，高度重视安全生产管理工作，以“员工的生命安全与健康高于一切”的安全核心价值观，以“打造本质安全企业，树立行业安全标杆”为安全愿景，通过“机械化换人、自动化减人”打造本质安全型矿山，最终实现“零伤害、零事故”的安全管理目标，致力于将公司打造成深受社会和员工尊重的“平安矿山”“绿色矿山”“和谐矿山”。

二、主要做法

（一）成立领导小组，促进健康企业建设工作有序开展

宝通矿业历来高度重视职业健康工作，以对员工生命健康认真负责的态度，针对粉尘治理采取了一系列措施，全力为职工提供安全、健康的作业环境，保障职工身体健康。为保障健康企业建设规划，有序可循，成立了董事长、总经理

为组长，安全副总为执行组长，高层领导为副组长，各部门负责人为组员的健康企业建设工作领导小组，领导小组下设办公室，安全生产经理任办公室，负责健康企业建设组织协调工作。



（二）以党建为引领推动工作高质量发展

宝通矿业在2012年成立了党支部，现有党员30人，严格落实各项安全环保指示精神，推动企业高质量发展。

1.解放思想。面对市场钢铁政策环境的变化和行业先行者的压力与挑战，提高危机感和责任感，在思想和行动上克服畏难情绪，优化车间工艺流程，引进美国先进的破碎设备，与专业技术公司合作，通过引进安全双控管理体系和推进班组建设工作，改善环境的同时降低了事故率，提高了全员的安全意识，通过组织中层出去学习考察，借鉴同业先进经验，解放思想、大胆创新，先后完成了宝通选磷车间的斜板浓缩和一选车间环保电机改造等工作。

2.克难攻坚。公司所有中层党员干部不安于现状、以更高的标准从严要求。充分发挥党员先锋模范带头作用，提升

主观能动性，提高业务发展的全局观，迎难而上、克难攻坚，提高沟通协调和解决问题的能力，推进工作提质提效。

2013 年—2020 年，选磷项目经过了斜板浓缩、药剂配比筛选、直线筛结构改造、高浓度浮选、浮前预抛、工艺优化等一系列技术革新。磷精粉年产已达 34 万吨。年产值 2.6 亿元，年缴纳税金 3380 万元。

并且成功开发出“浮前中磁抛尾－脱泥脱水－反浮选脱硫－高浓度粗粒浮选回收磷灰石－分级浮选细粒级磷灰石”技术路线，并应用于创效。

3.突破创新。推动创新驱动和落到实处，强化整体规划和深入发展思考。创新作为推进实际工作的核心引擎，坚决破除阻碍业务发展的思想禁锢，和广大党员群众一起，创新谋划发展方向，推动业务高质量转型取得新突破。

2016 年 5 月 4 日联达铜硫混合浮选、铜硫分离进行联动试车。年处理粗硫粉 4.95 万 t/a，年产量 403t 铜金属，年增加产值 2821 万元。

为了进一步深入研究矿泥作为掺合料制备矿物质有机肥，2020 年 12 月与北京农学院进行合作，开展系统性研究。2022 年 8 月完成有机肥中试生产线建设，并进行试生产，效果良好。

（三）企业文化引领，推进健康企业建设

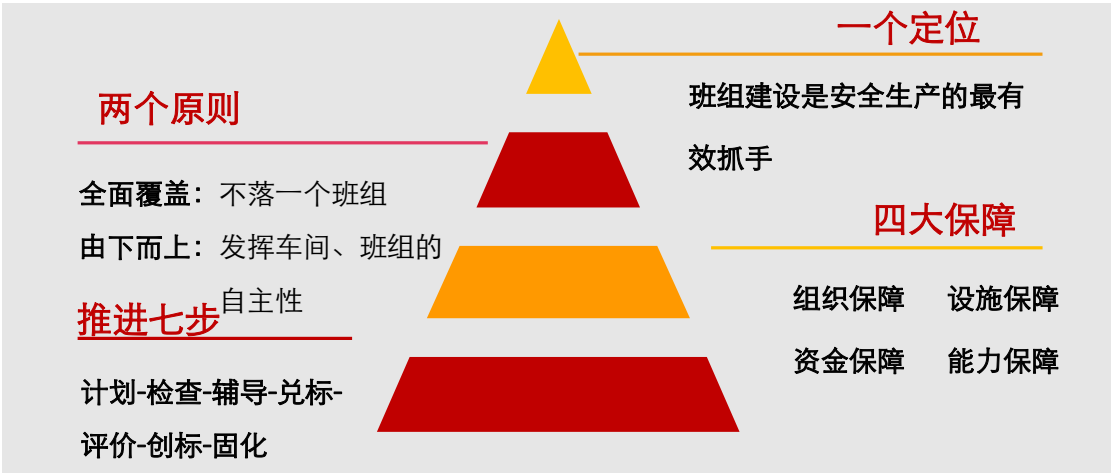
1.与中港金邦合作，引入“金川模式”

2018 年 7 月，宝通矿业在北京华夏建龙矿业科技有限公司统一安排部署下引入“金川模式”，与金川集团全资子公司中港金邦（北京）国际文化咨询有限公司合作，开展宝通矿业安全文化建设，通过挖掘、提炼华夏建龙矿业集团安全文化管理资源与要素，依托安全理念文化、安全制度文化、安全行为文化、安全环境文化的四层次文化建设路径、方法与思路，将“金川模式”与宝通矿业安全管理有机融合、将安全标准文化五阶段建设路径与安全标准化建设工作无缝衔接、将专业化管理和风险预控作为公司安全文化建设支撑，创造良好的人文环境和物理环境，打造安全文化知名品牌，

实施文化引领管理模式，树立以“一切事故皆可预防，一切事故皆可避免”的安全理念。让安全管理成为文化，用文化管控企业安全，打造企业安全文化，实现企业“零伤害、零事故”的安全管理目标。

2.与北京八九点管理有限公司合作开展班组建设

在 2020 年宝通矿业与北京八九点管理有限公司合作开始推进班组建设工作。班组建设就是通过导入方法、模式和工具，提升员工素质，夯实企业管理基础的一个持续改善过程。通过这个过程使班组成为规范、高效的作业单元，最终带来企业安全、质量、成本、效率的改善或提升。



（四）自动化升级改造，打造本质健康企业

矿山全部实现开采机械化，宝通碎矿车间自动化，关键生产工艺流程数控化率达到90%以上，获得了高新技术企业认证证书。实现了生产、监测、监控等子系统的集中监控、统一管控、统一调动，智能管理、信息联动，极大地提高了矿山的生产与管理效率。

通过自动化升级改造，减少粉尘接害岗位，从根本上为劳动者提供健康保障。

（五）节能减排

公司在生产过程中通过采用皮带廊运输、设备自带的收尘器进行收尘处理、安装 14 台高效节能布袋除尘器等措施，大大降低了粉尘排放，同时年回收粉尘 1000 吨。

（六）绿色矿山建设

宝通矿业重视绿色矿山建设，加大绿色矿山建设投资，2019 年至今投资 2200 万元，栽种各种树木 405 万株，在恢复生态的基础上，从根源上抑制尘土。

1.生态治理

与专业化绿化公司合作，利用春秋季开展生态修复治理工作主要针对厂区、采区、尾矿库和排土场进行绿化，专门成立绿化队伍，用于日常园林维护工作。矿区绿化效果基本实现绿化全覆盖。

2.道路硬化

矿山对厂区、运输道路进行硬化，极大改善了交通运输

条件，减少道路扬尘。今年上半年对厂区和采区运矿道路进行硬化，其中对哈叭沁东沟运输道路和尾矿库观景台铺投入490万元，铺设水泥路30000 m^2，驸马沟和西沟采区运输道路，投入551万元，铺设柏油路22500 m^2。

3.喷淋系统

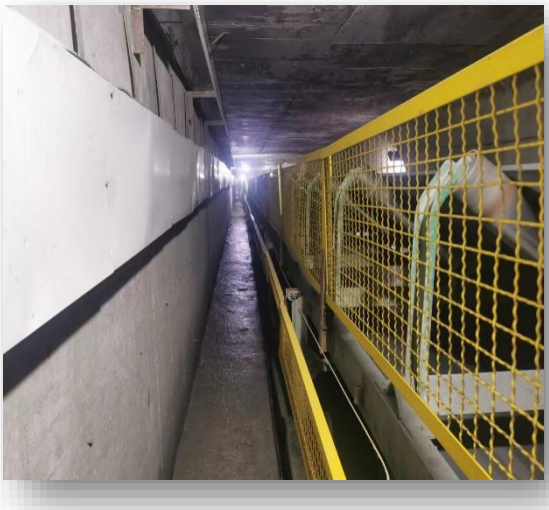
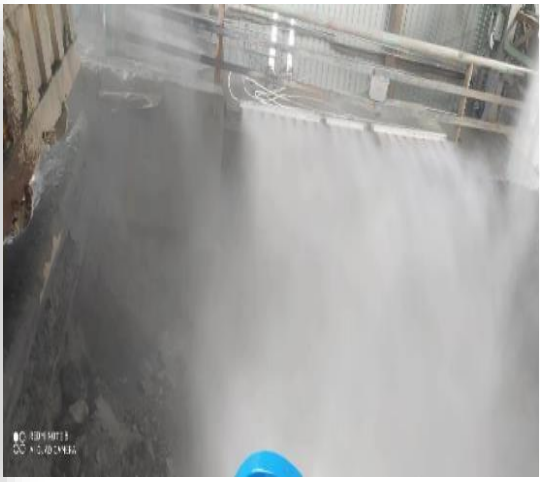
采区安装水炮16台，采区爆破后爆堆加水，建设洗车平台5处，所有原矿、铁粉，磷粉运输车辆苫盖，出厂车辆经洗车机冲洗。

主厂区和西沟采区道路两侧加自动喷淋设施管路4.5千米，定时喷洒。旋回料场、联达料场安装水炮6台，专人监管，确保不起扬尘。

（七）防尘抑尘措施

1.棚化：公司投资 20000 万元，对厂区原矿仓、料场、铁精粉、磷精粉库和运输皮带进行了遮挡和密封，避免了粉尘对周边环境的污染。

2.投资 350 万元，对破碎和联达车间破碎除尘管路，在各皮带、物料溜子转载点、出风口等产生扬尘的地点设置防尘设施，所有排放口安装收尘设施。旋回破碎料口安装 4 台超声波雾炮压尘。主要产尘点进行密闭处理，安装高压雾状喷头，安全部每日对车间所有主要产尘点位进行粉尘测量，并发到督查群里，粉尘量严格控制在 2mg/m³以下，并公示，今年 9 月份计划安装电子测尘设施。

2.抑制凿岩工作时的粉尘，采用自带收尘装置的凿岩设备，属于干式捕尘。干式捕尘通常采用孔口捕尘装置，它由捕尘罩、抽尘软管、除尘器、风管及风机组成。

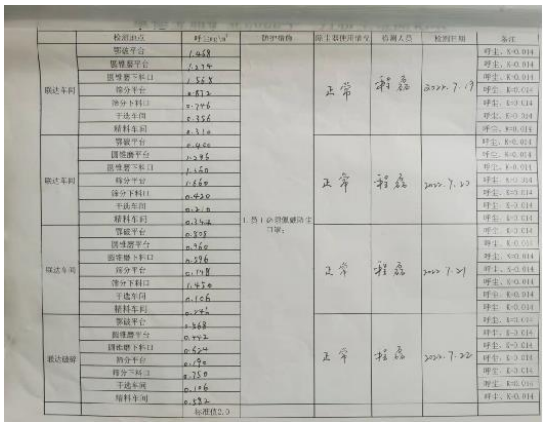
3.抑制爆破作业时产生的粉尘，露天矿进行爆破作业时，爆破作业粉尘的抑制，宝通矿业采用合理的炮孔网度、微差爆破以及空气间隔装药。

4.每天固定出动洒水车四次对道路进行洒水降尘，根据天气情况适时进行调整洒水频次，运输车辆进行苫盖，所有出入厂区和采区车辆必须经过洗车机进行冲洗，从而减少粉尘的产生。

（八）个体防护

1.针对公司接触粉尘和噪声的 220 人，重点关注和防控，配备个体防护用品。严格执行劳动保护用品管理规定，加强对工作现场作业前防护用品佩戴、配备检查工作。新增新型隔声间。

2.加大职业病监督力度。每年定期进行岗中体检工作，针对每个人设置健康档案，每月定期组织职业健康知识培训，对现场职业病危害点位 进行日常监测，公司配备有专职职业健康管理人员，同时规范职业健康档案管理，确保个人职业健康档案一人一档，制定完备的职业卫生管理标准和应急预案。



3.打造良好的作业环境，为员工实实在在地从根本上解决问题。提升车间环境，为公司广大干部员工撑起职业健康防护伞，给员工一个 “绿色工厂”，一个“绿色的工作环境”。

（九）推进“五个一”工程

公司积极推进“五个一”工程，即：一顿饱饭、一杯热

水、一身干净的衣服，一个干净的宿舍和一个热水澡。为此公司投入 450 万元，建设 24 小时热水供应的浴池两座，翻修员工宿舍楼，把原来 8 人间的宿舍更换换成 4 人间，并配备了带写字台的床铺，每个楼层配备净水器和饮水机。建设现代化交接班室 11 座，配套更衣间 11 间，每个交接班室配备 60 寸小米电视机，用于日常职业健康学习，饮水机一台以及现代化的办公桌椅。每年又投入 300 万元，实行全员免费用餐，每顿确保四菜一汤，必须顿顿有肉。安全部还修改了劳保发放标准，每人每年发 6 身工作服。确保让员工在企业工作开心，生活温馨。

（十）组织开展各项运动

公司娱乐设施健全，能够满足员工日常文体需要，丰富员工业余生活。工会定期组织拔河比赛、乒乓球比赛、羽毛球比赛等活动，推进公司文化建设，营造团结互助的良好氛围，提高职工身体素质和团队意识；还组织义务植树等活动，进一步绿化美化宝通，建设美好绿色矿山家园。

宝通矿业投资 150 余万元建设、健全娱乐设施，满足员工日常文体需要，丰富员工业余生活。工会定期组织拔河比赛、乒乓球比赛、羽毛球比赛等活动，推进公司文化建设，营造团结互助的良好氛围，提高职工身体素质和团队意识。

（十一）履行社会责任

企业在发展的同时，积极回馈社会，优先安排当地人员就业。坚持扶贫帮困，深入公司一线走访慰问贫困户，问冷暖、听民声，为他们送上慰问品。积极参与地方公益事业，自觉履行社会责任，开展赞助希望学校及捐助灾区活动，与当地小营乡小学链接成为捐助帮扶单位。近五年，矿山支持赞助地方建设资金近 200 万元。

三、推进成效

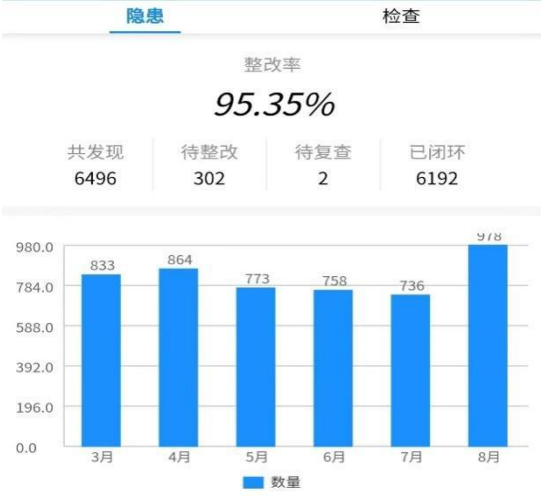
宝通矿业对产尘的各个工序、点位采区对应的防尘抑尘措施，有效地降低扬尘对环境的破坏，减少人员与接触粉尘，防止粉尘接害职业病的发生。

宝通矿业每年定期组织职工健康体检、职业病危害因素检测，将职业病防护设施纳入生产安全防护设施管理，有利于全面落实职业健康主体责任。公司建立、完善、健全了职业卫生档案和员工健康档案，详细记录职工身体健康状况，做到随到随查。一系列的举措，营造了职业健康“政府大力倡导、企业积极支持、职工自觉参与”的良好氛围，有力地引导广大职工提高对职业病防治工作重要性的认识，增强了员工职业健康安全意识和自我保护意识。

目前各个车间都有定置吸烟区域，备品备件、物资等实施定置管理。职工通过安全管理系统进行隐患排查，实现人人守安全，人人爱健康。

在员工行为塑造方面，利用班组会进行安全教育，员工

遵守交通规则，上下楼梯扶扶手、靠右通行。



四、经验启示

一是强有力的组织保障是工作开展的前提基础。宝通矿业建立由高层领导担任组长、各职能部门、一线工人共同参与的组织机构，为环保治理工作提供了强有力的保障。

采用智能化、数字化现代化智能系统应用于生产中、节能降耗。坚持以智能化、数字化赋能，降低工人劳动强度，减少工人接触粉尘和噪声时间，推动公司职业健康事业再上新台阶。

二是三大改变：

1）环境改变：通过近几年的厂区和车间环境治理，厂区绿树成荫，到处鸟语花香，车间干净整洁，办公区现代化的办公设施一应俱全，温馨的宿舍让人舒适安逸。

2）管理的转变：原来只重视生产，对安全环保工作重视程度不够，随着公司的发展，公司高层认识到安全环保工作的重要性，加大了资金投入，成立了环保督查队伍，积极与中港金邦和北京八九点公司合作，推行双控体系，以班组建设为抓手，层层推进，天天评优秀、月奖车间，落地到班组，通过“查六源”消除现场隐患，随着轮值班组长和安全员的推进，讲小课、案例分享，使员工人人懂安全，讲环保，从原来的要你安全转变成了我要安全。

3）员工的转变：以前员工下班后，不是在宿舍喝酒就是打牌，在不就出去大吃大喝，有的甚至扎在网吧不出来，通过近几年企业物质文化建设，分别建设了读书室、多功能厅、篮球场、羽毛球场、台球、乒乓球馆，公园加装了健身器材，员工下班后可以健身娱乐，强身健体。锻炼出一批批优秀人才，多次在建龙集团、滦平县和承德市组织的各项比赛中获奖。

赤峰山金银铅有限公司
健康企业建设优秀案例

为推进落实《关于印发内蒙古自治区健康企业建设实施方案的通知》（内爱卫办发〔2021〕14 号），实现《“健康中国 2030”规划纲要》《健康赤峰行动（2020—2030 年）》任务目标，赤峰银铅公司切实落实企业责任，进一步加强和推进健康教育，促进广大职工健康行为的形成，严防职业病危害事故发生，保护职工身心健康，积极打造文明健康绿色的职业健康环境，促进企业健康可持续发展。现就健康企业建设情况汇报如下:

一、基本情况

赤峰山金银铅有限公司是山东黄金集团有限公司的全资子公司，是山东黄金集团唯一一家有色冶炼企业。公司主要从事电解铅、白银等有色金属及贵金属产品的冶炼，具备年产电解铅 10 万吨、硫酸 12 万吨、冰铜 2000 吨、氧化锌 17000 吨、银锭 300 吨、黑金粉 310 公斤、零级锑白 1100 吨、一级锑白 120 吨、粗铋 150 吨、海绵铜 200 吨的生产能力。

公司秉持“追求卓越，创新进取”的企业精神，致力于建设“绿色冶炼”，着力打造“健康银铅”，关注职工身心健康，与职工共享企业发展成果，以实际行动影响社会、服务社会，赢得了地方政府、合作伙伴的信任和好评。曾先后荣

获赤峰市五一劳动奖、自治区总工会工人先锋号、有色金属行业高峰论坛行业杰出贡奖、社会扶贫先进企业称号、信用评价 AAA 级信用企业、自治区企业研究开发中心、自治区高新技术企业、赤峰市全市民族团结进步示范单位、诚信示范企业称号等荣誉，并成功进入国家绿色工厂名录。

二、主要做法

（一）成立领导小组，完善各项制度

公司成立健康工作领导小组，由公司总经理担任组长，下设管理办公室，负责日常健康工作和各类活动的组织管理，任命健康企业建设专职管理人员，全面参与和协调相关工作，并制定下发工作计划、方案和完善各项规章制度，明确部门职责分工，从方案措施、资金投入、设施建设、人员安排等方面重重落实，加强健康环境建设，对职工的身心健康和安全高度重视。

赤峰山金银铅有限公司

赤金银铅字（2021）16号　　签发人：王宝胜

关于成立健康企业建设工作领导小组的通知

公司所属各部门、各车间：

为贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》，进一步提高员工健康水平，营造健康环境，推进企业健康发展，根据《山东黄金集团健康企业建设规划实施意见》（鲁金发〔2021〕115号）、《内蒙古自治区健康企业建设实施方案》（内爱卫办发〔2021〕14号）、《中华人民共和国职业病防治法》《“健康中国2030”规划纲要》、《关于推进健康企业建设的通知》、《关于印发赤峰市健康企业建设实施方案的通知》等文件要求，结合公司实际，开展相关工作，经研究，决定成立健康企业建设工作领导小组，具体事宜如下：

一、成立健康企业建设工作领导小组

组　长：王宝胜

副组长：刘瑞强　吴占华　闵鹏　唐显令　高永生

赤峰山金银铅有限公司

赤金银铅字（2021）17号　　签发人：王宝胜

关于印发《赤峰山金银铅有限公司健康企业建设工作计划及实施方案》的通知

公司所属各部门、各车间：

为进一步加强和推进公司企业健康教育，促进广大职工健康行为的形成，预防职业中毒、职业病、传染病和常见病的发生，保护职工身心健康，建设健康企业，切实落实企业责任，根据《山东黄金集团健康企业建设规划实施意见》（鲁金发〔2021〕115号）、《内蒙古自治区健康企业建设实施方案》（内爱卫办发〔2021〕14号）、《中华人民共和国职业病防治法》、《“健康中国2030”规划纲要》、《健康中国行动（2019-2030年）》、《国务院关于进一步加强新时期爱国卫生工作的意见》、《关于印发赤峰市健康企业建设

赤峰山金银铅有限公司

赤金银铅字（2021）34号　　签发人：王宝胜

关于杨然同志聘任的通知

公司所属各部室、各车间：

为有效提升健康管理和服务水平，满足员工健康需求，实现生产与人的健康协调发展，根据健康企业建设专题会议部署精神，决定任命杨然为健康企业建设专职管理人员，其职责与任务如下：

1. 在职责范围内做好健康企业建设管理工作，并完成上级部门安排的健康企业建设任务；
2. 参与建立健全本单位职业健康管理制度和操作规程并监督执行；
3. 跟踪本单位新建、改建、扩建的工程建设项目和技术改造、技术引进项目可能产生职业危害的进行评价；
4. 跟踪实施从业人员上岗前的职业健康教育和健康检查、及在岗、离岗前的职业健康检查；
5. 督促有关部门对有毒、有害作业场所的环境状况进行整改，防止中毒事故和职业病的发生；
6. 组织本企业技术攻关活动，对施工中改善劳动条件、减轻劳动强度、消除噪声等方面进行研究；
7. 法律、法规、规章以及本单位规定的其他职责。

（二）保障资金投入，确保建设有效实施

设立与企业发展规划、工作计划和实施方案相适应，满

足健康企业建设需求的健康企业建设专项工作经费，主要用于完善建设健康企业的基础设施、办公、健康检查、健康宣教、健康评估、开展健康活动及培训、健康相关设施设置与维护等内容，并专款专用，持续打造和改善企业健康环境。

（三）强化职业病防治，提高健康管理与服务

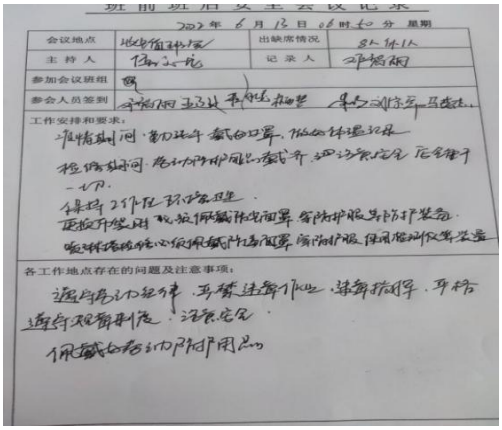
1.以习近平总书记系列重要讲话精神为指导，以增强公司和职工的健康意识为目标，以保障劳动者职业健康为根本出发点，以改善劳动者作业环境为主要任务，认真落实《职业病防治法》等法律法规要求，建立、健全职业卫生管理各项制度，每年开展一次职业病危害因素检测，每三年开展一次职业危害因素现状评价工作，营造全员参与、共建共享的氛围，强化职业健康管理措施，努力提高职业健康管理水平，切实保障劳动者职业健康，营造安全健康的生产和工作环境，促进公司科学发展，健康发展。

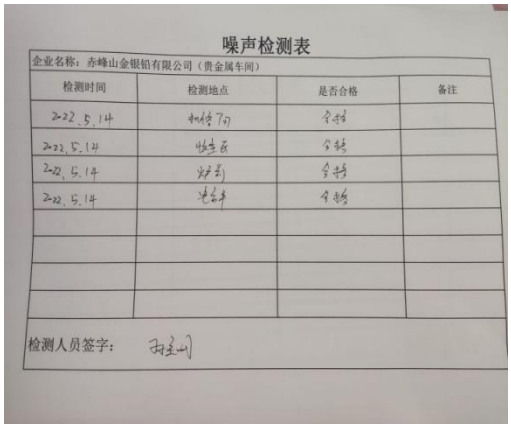
2.注重职工职业健康，对于职业病危害因素，通过采用新技术、新工艺、新材料改善职业卫生环境，降低人员劳动强度，鼓励职工积极献言献策，提供合理化建议，通过项目改造减轻职工劳动强度和避免接触有害因素，从源头上杜绝职业危害因素的产生及危害。目前公司配置洒水车、清扫吸尘车设备，并由专人负责每日对厂区路面卫生进行清扫，对绿植进行定期浇灌，结合现场实际情况进行分配使用，有效改善工作和生活环境。

3.不断提升职工健康意识，加强技能培训和培养。注重职工职业健康意识和技能培养，将职业健康培训课作为职工入职前的必修课之一，有序组织实施职业健康培训，组织劳动者进行上岗前的职业卫生培训和在岗期间的定期职业卫生培训。使从业人员了解职业病的危害和健康的监护的基本知识，正确行使从业人员职业病预防的权利和义务，切实增强职工职业健康自我保护意识和技能。

4.强化职业卫生管理。对作业场所职业病危害因素进行识别和风险评估，对接触职业病危害的作业岗位实施风险管控；实施工作场所职业病危害因素日常监测和定期检测、评价；在醒目位置和重点区域设置公告栏、警示标识和中文警示说明，对存在或产生严重职业病危害的工作岗位设置职业病危害告知卡；为职工提供符合国家职业卫生标准的职业病防护用品，并督促、指导职工正确佩戴和使用；对可能导致急性职业损伤的有毒、有害工作场所，设置报警装置，配置现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区。对从事接触职业病危害作业的劳动者进行上岗前、在岗期间

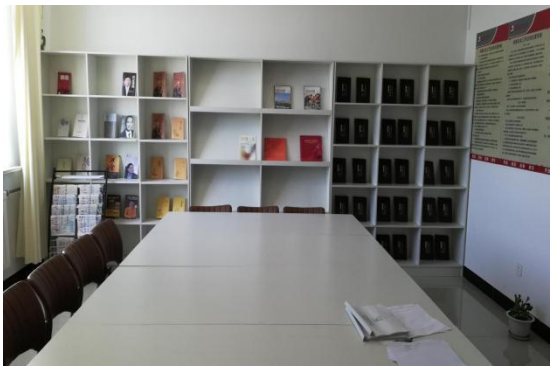
和离岗时的职业健康检查。



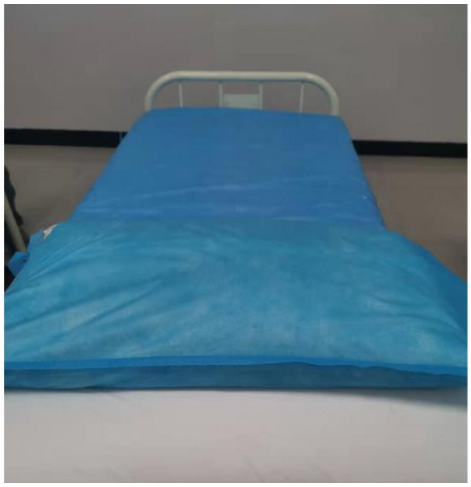


（四）加强干预，全面保障职工身心健康

1.坚持从细节抓起，保障职工身体健康。每年组织职工进行免费健康体检，建立健康档案，开展职工健康评估并实施分类健康管理和指导，购买健康书籍、杂志、报刊，设置阅览室，职工身体健康得到全面呵护。



2.关爱女职工，加强对怀孕和哺乳期女职工的关爱和照顾，建立女职工卫生室、孕妇休息室及有关书籍等辅助设施，开展婚前、孕前和孕期保健，针对女职工开展专项健康检查，女职工权益得到有效保障。



3.倡导职工合理膳食、健康生活。丰富食堂菜品，提供营养保障，公司食堂的菜品每天更新不重样，保证荤素搭配，

健康营养，为职工提供合理膳食，食堂工作人员均持证上岗，并定期进行培训学习，切实保障职工餐餐营养又健康。

4.积极邀请相关专家到公司进行健康职业建设指导工作，为公司各项健康管理工作查缺补漏，不断实现自我完善、自我革新、自我超越。

5.积极组织各类健康活动，锻炼职工身心，根据职工意愿，开展包括拔河、职工演讲、趣味比赛、职工运动会等多样化的健康活动，放松心情，锻炼身体，凝聚公司向心力，增强职工幸福感和归属感。在大力开展各类健康活动的同时，也集中组织职工元旦联欢会等大型文体活动，并积极带动和提高全员参与各类文体活动的热情和激情，团结职工，凝聚人心，激励职工积极进取、勇攀高峰的良好精神风貌。

6.全面丰富职工业余活动，提升职工健康福利，全面呵护职工身体健康。建立职工活动室和室外活动操场，公司设有健身房，配备各类健身设施；设有健康小屋，配备了血压计、体重计、健康科普资料等，让职工在公司内可以丰富健康知识和进行自我检测，及时掌握身体健康情况；操场建设各类健身器材和篮球、排球场地，确保下班后能够强身健体，消除工作疲劳。

7.设立心理辅导室，强化职工健康心理关爱服务工作，有效引导职工健康生活、快乐工作。制订并实施职工心理援助计划，提供心理评估、心理咨询、教育培训等服务，定期安排心理咨询师为职工进行心理疏导，对重点心理问题等情况进行及时有效干预。

（五）持续改善健康环境，积极履行社会责任

1.以健康企业建设为契机，全面开展控烟工作，打造无烟环境。公司实行全面禁烟，设置显著禁烟标识，在各楼层、办公区、会议室、洗手间、食堂、生产厂区，张贴禁烟标识，

领导干部带头不在公司内吸烟。

1.对公司弱势群体开展帮扶工作，充分体现人文关怀。

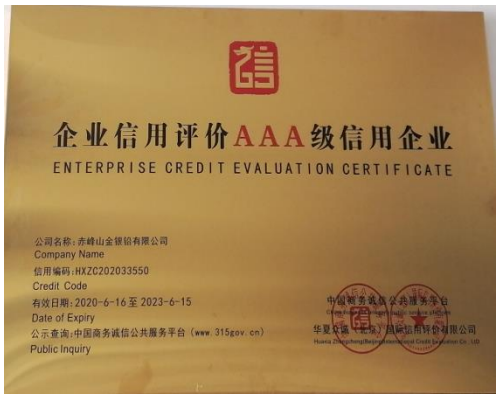
2.持续增进厂区环境美化和环境改善工作，始终秉承“绿水青山就是金山银山”、坚持安全环保“双零”的发展理念，积极践行绿色发展，着力进行节能减排技术创新、夯实环保管理基础，坚持用科学发展观统领企业运营，不断引进先进工艺和设备，提高企业工艺处理能力，同时，不断强化企业环保管理，通过组织各种形式的宣传和培训活动，不断强化

全体职工的环保意识，为职工持续提供更好的工作和生活环境。

4.积极履行社会责任。公司积极开展爱心捐助活动，每年组织全员博爱一日捐；疫情期间，组织捐款捐物；积极开展爱心助学活动；组织“七一”前夕走访慰问老党员、“我帮你志愿服务”“我为群众办实事”等实践活动。

三、推进成效

一是持续推进健康企业建设，根据国家、自治区和赤峰市健康企业建设相关工作要求，积极组织开展健康企业各项推进工作，2019 年获社会扶贫先进企业称号；2020 年进入国家绿色工厂名录、信用评价 AAA 级信用企业、并荣获赤峰市全市民族团结进步示范单位；2022 年荣获诚信示范企业荣誉称号。



二是通过健康理念的宣传和深入，并与企业文化相互融

合、相互促进，将职工健康管理理念引入安全生产管理和文化之中，公司健康环境持续提升，健康意识逐步加强，职工健康状况明显改善，公司连续数年无职业病发生，职工满意度和幸福感显著提高，进一步激发了职工爱岗敬业、以企为家的激情，极大程度促进企业凝聚力和向心力，有效促进公司各项工作的顺利开展。

三是工作条件不断改善和提高，工作环境越来越安全，通过工艺改造、加强培训、宣传教育等方式，有效改善了工作环境，提高了职工健康认识和自我保护综合能力，全面保护职工职业健康，公司工作环境安全得到有效保障。

四是公司健康环境进一步提高，职工健康总体水平提升。在保障职工工作安全健康的同时，通过健康宣教和建设，业余时间的身体锻炼，健康自查、职工福利体检等方式，职工的健康意识逐步提高，对健康的关注度也随之增高，有效提高了职工身心健康、心理健康、家庭健康和生活方式健康，全方位提高了职工总体健康水平。

楚雄滇中有色金属有限责任公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

在“滇中翡翠”“西南氧吧”，生态优美、山水灵秀的威楚大地、楚雄彝乡，楚雄滇中有色金属有限责任公司（以下简称“滇中有色”或“公司”）坐落于楚雄高新区冶金工业园区。

公司建于1993年，现为云南铜业全资子公司，是云南铜业旗下的重要铜冶炼基地，公司作为楚雄州最大的有色金属冶炼企业，致力于高质量建设最具竞争力的中型铜冶炼企业。近年来公司相继获得国家高新技术企业、国家知识产权优势企业、云南省“绿色工厂”“园林单位”等荣誉；公司2020年被纳入国务院国资委科技型分红激励企业、是云南省产业发展“双百”工程重点培育企业。

健康，是促进一个人全面发展的必然要求，也是经济社会发展的基础条件。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央，坚持以人民为中心，把人民健康放在优先发展的战略地位，提出实施健康中国战略。滇中有色作为生在楚雄、成长在楚雄的中央企业，作为实施健康中国战略的一份子，开展健康企业建设，责无旁贷、意义重大、使命光荣，更是践行“以企业职工为主体、以保护职工健康为核心”一项重

大工程、持续性工程。

为推进健康企业建设，滇中有色发布实施了《健康企业建设工作方案》，制定了计划，完善了健康管理制度、落实健康措施，积极提升健康环境，努力改进健康服务，认真营造健康文化，有力、有效推进健康企业建设，形成健康和谐的工作氛围、广大干部职工逐步养成并坚持健康的生活习惯。

二、主要做法

（一）健全健康管理体系，认真谋划健康企业建设

滇中有色高度重视职工健康，公司成立健康企业建设领导小组，公司总经理作出“全面履行社会责任，打造健康、安全、和谐和可持续发展的工作生活环境，切实保障职工的健康和福祉”的郑重承诺。

2022 年 6 月，公司召开健康企业建设启动会，并定期召开健康企业建设工作推进会，形成完备的健康管理体系和工作机制。通过认真学习健康企业建设文件、外出对标学习、征集职工意见建议，制定了实施《职工健康管理办法》，包括女职工保护管理、工间操管理、职工健康检查管理、健康促

进与宣传教育管理、心理健康管理，预防和制止暴力、歧视、骚扰管理，病媒生物预防控制管理等健康企业要求的内容。设立健康企业建设专项经费，加大健康领域投入力度，加强资金使用管理，确保专款专用，切实保障基本健康服务需求，形成了完备的健康管理体系。

（二）持续提升健康环境，有力推进健康企业建设

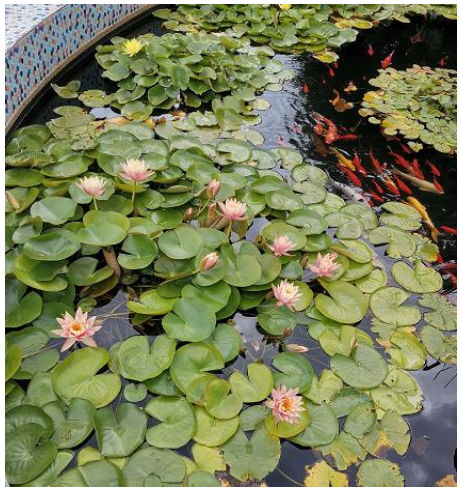
滇中有色积极落实绿色环保主体责任，认真践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，培育并坚守自己“节能减排，防控污染，建设绿色环保滇中”的环保方针，竭尽全力改善生产环境。近年来，新环集烟气治理项目、深度水处理（设计处理量 1200m³ /d，实际全年每天处理量 600m³ 左右）的建设、投产，同时对艾萨排放、电炉落料口、电炉排放、冰铜小车上方、转炉炉口等集烟罩多次改造，对备料系统除尘改造，日常采取洒水车洒水降尘、雾炮机喷雾降尘和优化操作控制好外溢烟气等措施，低空烟气无组织排放、备料区域扬尘等得到极大的改善，作业环境明显提升，实现工业废水“零”外排，有效保护职工健康。

公司每年编制实施并报备《危险废物管理计划》，做好各类固废及危废的台账，依法合规处置固废、危废。公司共有 8 个大气排口，大气污染物执行《铜、镍、钴工业污染物排放标准》（GB25467-2010），按照排污许可管理要求及自行监测规范开展监测，主要排放口安装了污染源自动监控系统，

各级环保部门、企业实时监控污染物排放情况，各排口污染物均达标排放。

积极开展各类植树造林等绿化活动，建设专业绿化养护队伍进行日常绿化管理，强化绿化美化效果。公司围绕世界环境日主题，加强绿植养护，积极打造绿色铜冶炼厂。

开展病媒生物防治工作，聘请专业公司定期保洁、消杀；加强饮食管理，推出健康饮食套餐；开展控烟行动，推动健康



安全工作及生活。

（三）改进健康管理服务，有效落实健康企业建设行动

滇中有色每年组织开展全员健康检查、职业健康体检，重点对一线作业职工开展，做到“筛查在前、干预在前、预防在前”。2022 年，共组织 460 名职工开展健康体检、职业健康体检，同时根据接触职业病危害因素不同开展不同的体检类型，做到检查“差异化、系统化、精准化”，女职工检查包括 TCT+HPV 检查项目，并委托体检机构为公司职工进行职业健康评估和健康评估，为推动公司健康管理工作打下扎实基础。

滇中有色积极开展健康管理和慢性病干预工作，根据每年体检情况，认真组织开展可能导致突发疾病人员情况的排

查及管控工作；每年开展一次职业病危害因素检测、每三年开展一次职业病危害现状评价，建立健全职业健康档案，做到一人一档，构建职工健康状况与岗位适配机制，增强职工健康状况与岗位的适配度；加强与医院合作，签订医疗紧急救援协议，为职工紧急救援提供高效途径；定期进行职业中毒应急救援演练、总结，提升职工应急处置能力；通过采取各种预防性、前瞻性、适宜性的管理措施，持续不断提高全员健康意识，培养健康习惯，基本形成“以职业健康促进健康的模式”，保障职工健康，有效推动健康企业建设。

滇中有色一直以来关心职工身心健康，在食堂、办公场所设置便携式血压仪、身高体重仪、腰围尺、急救箱等，为职工提供便捷的健康状况测量服务，能满足职工对身体状况

监测的基本需求；厂区设置心理咨询室，制定实施职工心理援助计划，提供心理评估、咨询、教育培训等服务，推动“知健康、享健康、保健康”进一步发展，广大干部职工“大健康”意识得到增强，健康习惯得以养成和持续。

落实《女职工劳动保护特别规定》要求，开展婚前、孕前、孕期保健宣教，加强女职工的关爱和照顾，考虑女工生育计划，合理安排体检项目；建立了女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室、母婴室，配备必要设施，为女职工提供舒适、实用、卫生的休息场所。

（四）用心培育健康文化，积极营造健康企业建设良好氛围

一直以来，滇中有色认真组织各类健康知识、职业健康

知识讲座，开展职业病防治、急救知识技能等健康教育，积极开展“职业健康达人”评选，持续健康文化建设，满足职工健康需求，实现公司生产经营与职工健康协调发展。

滇中有色，持续开展节日慰问、困难职工慰问、现场慰问，生病住院、生儿育女、婚丧嫁娶慰问等送温暖活动，惠及全体职工；连续多年为全体职工发放生日蛋糕券、过节购物券等；持续开展职工羽毛球比赛、篮球比赛、歌咏比赛，7.01 公里“献礼建党百年”跑，迎新春趣味活动等职工的活动，举办青年联谊、无偿献血、公益修路、爱心捐赠等活动，开展工间操劳逸结合的健康运动等特色活动。全员、全过程开展健康知识普及，使职工知晓健康知识技能、增强健康意

识、逐步养成健康习惯。 滇中有色，积极引导职工践行合理膳食、适量运动、戒烟限酒、心态平和等健康生活方式，自觉保护环境和学习健康知识等，推行健康生活方式，减少疾病发生。

三、推进成效

一是通过多年职业健康工作的努力，逐步形成了职业健康规范管理，关爱员工健康的健康管理模式，健康环境不断

改善、健康服务持续提升。

二是健康企业建设的“硬件”得到进一步完善。完成羽毛球馆、健身房（室内及室外）和心理咨询室、母婴室、女职工卫生室、孕妇休息室等改造，新增各类运动器材，健康管理设备设施配备到位，充分满足职工健康管理需求。

三是通过近一年的健康企业建设，员工健康意识逐步增强、健康习惯逐步强化，“健康工作、健康生活、健康学习”的文化氛围逐步形成。

四、经验启示

滇中有色通过近几年健康企业建设工作探索，总结提炼得到“12312”经验启示。

坚持一个导向：坚持以企业职工为主体、以保护职工健康为核心。加强与医疗机构合作，不断强化慢性病、特殊疾病的管理、管控。

强化两项工作：强化职工健康意识，多渠道、多形式、常态化开展医疗保健、慢性病管控、急救技能、健康生活等方面的宣传教育，促使职工健康意识从“要我健康”向“我要健康”转变；强化健康设施完善、健康管理制度执行。

养成三种习惯：坚持开展控烟活动、加强食堂管理和营养管控，督促职工合理膳食、戒烟限酒、适量运动，逐步养成并践行健康的工作习惯、生活习惯、学习习惯。

营造一个氛围：健康优先、健康高于财富、健康高于一

切。

提升两种质量：促进职工生活质量、生命质量的持续提升和生命长度与厚度的拓展。

健康企业建设绝非一朝一夕、一蹴而就的事情，而是只有起点、没有终点，需要长期坚持的重要事情。滇中有色将持续开展好健康企业建设，以职工健康为中心，以“增强健康意识、养成和践行健康习惯”为重点，落实企业健康主体责任，全面实施大健康管理，提升职工健康管理水平，共建健康企业、共享健康人生，增强职工的安全感、获得感、幸福感、归属感，为高质量建设最具竞争力的中型铜冶炼企业而奋斗。

重庆敏特汽车零部件有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

重庆敏特汽车零部件有限公司属于敏实集团有限公司的子公司。敏实集团是专业设计、生产、销售汽车零部件的外资上市集团公司。敏实集团一直倡导全人健康理念，注重每位家人的身心灵平衡，协助员工改善生活品质和工作效能，让员工精力更充沛，生活更丰富，身心更愉悦，与周围人的关系更融洽。为帮助每一位员工成为一名身心健康、有爱、有价值观、有影响力的敏实人，做一个自强不息、不断攀登的行者。公司成立了重庆敏特全人健康中心。

全人健康中心由公司总经理代平锋总为总负责人，下设健康文化大使团队，由部门经理/课长担任健康文化引导员，以线组为单位成立 23 个健康文化小组，进行工厂健康文化活动的践行与推广。

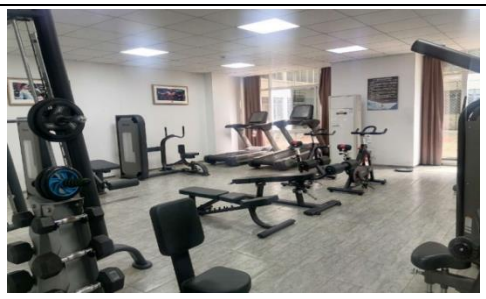
二、主要做法

（一）管理制度保障

成立健康企业建设领导工作小组，有公司总经理担任建设工作组长，各部门经理担任小组成员，领导小组下设健康企业建设工作办公室，办公室设在综合管理部，由安全环保职业健康主管担任健康企业建设专职人员。同时制定完善的健康企业工作计划，并确保健康企业建设经费的落实。

（二）硬件保障

制定工作计划，强化食堂、宿舍、饮水、工作场所、工作休息室等专项管理。投入 25 余万元建设室内健身房、瑜伽室、室外健身设施，另设台球室、乒乓球、篮球场等，并免费为员工提供相关器材；投入 3 万余元建成“妈咪小屋”哺乳室。为改善注塑车间高温环境，于 2021 年投入 150 余万元建设注塑集中组立，打造恒温工作环境。每个车间设置专门的员工休息区，为员工提供工作间隙休息。

健身房	瑜伽室
	
“妈咪小屋”	图书室
桌球乒乓球	篮球场

（三）健康管理与服务

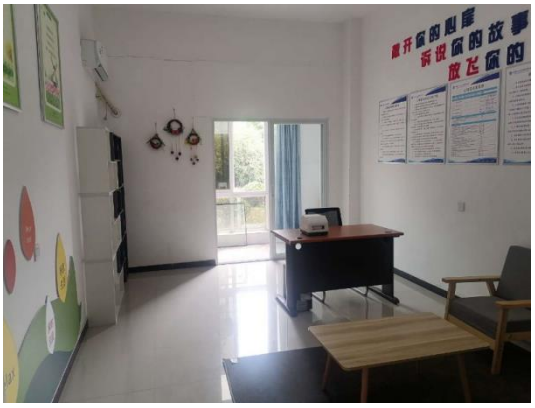
1.依规定进行“三同时”制度对工厂职业病危害预评价、职业病防护设施设计及竣工验收职业病危害控制效果评价。

2.依控制效果评价报告，对涉及职业危害岗位的进行岗前、在岗、离岗体检，采用线上、线下、车间目视化职业危害全方位告知职业危害。

3.制定全员健康体检计划（职业健康体检外），依计划对全员进行健康体检，35 岁及以上每年体检一次，35 岁以下员工每两年体检一次。

4.依健康体检结果，建立健康监护档案。设健康监护室，对常规身体指标进行监测：血压、血糖、升高体重、腰围等，同时邀请推拿医师为员工进行免费咨询及推拿。

5.设员工心理咨询室，参考心理辅导室的标准配置，配备心理测评工具、心理沙盘、宣泄人、心理健康书籍影像等，促进心理健康工作朝着制度化、科学化、规范化的方向发展，全面促进全体员工的身心全面和谐发展。同时配备一名中级心理咨询师，一名 EAP 咨询师，为员工提供专业心理咨询服务。

线上健康管理系统	心理咨询室
	

（四）健康文化

1.以集团“全人健康”理念，依托工厂全人健康中心，对健康文化引导员&健康文化大使进行每年一次的健康工作坊，同时每周五晨会开展全员“全人健康”主题活动。

2.执行年度“非常零距离”计划，由全人健康中心随机抽取或健康文化引导员/EHP 推荐，进行 1 对 1 员工访谈。

3.组建舞蹈社、读书社、跑步社、钓鱼社、篮球社五大社团，定期开展社团活动。

4.以传统节日为依托，开展各类文化活动，同时开展精品营会《夫妻恩爱营》及《家庭会客室》等特色健康文化活动。

5.定期展开员工身体赋能运动“趣味运动会”“线上马拉松竞赛”“跳绳大赛”“健康达人”等，激发员工运动，保持良好身体机能。

6.公司食堂执行健康膳食，开展“轻食营”活动。

全人健康	“非常零距离”
“趣味运动会”	
技能比武	篮球比赛
健康达人	“轻食营”

三、推进成效

（一）公司设立了员工的健康管理基本工作项目

把员工的身心健康以及家庭健康、生活方式健康作为关键内容进行管理，提升员工的健康意识，同时展现工会组织的服务职能。既让员工共享企业改革发展的收获，也对员工的健康进行管理。一是设立了员工健康档案，把体检和员工身体机能测试检查结合在一起，二是实行了对员工健康锻炼的科学性管理。通过下发员工健康生活指南以及宣传手册等，加强对员工日常健康教育，以及促进健康生活方式的形成。

（二）制定了员工健康行动基本方案

帮助以及引导员工积极参与体育锻炼活动，把职工的身心健康以及家庭健康、生活方式健康结合在一起，改变员工之前的生活以及行为方式，让健康生活以及快乐工作的理念深入员工内心。

（三）助推公司关爱员工的本质以及方向

通过健康企业建设的行动计划实施，让员工感受到公司的关爱，认识到健康的重要性，凝聚员工心，代表公司关爱员工从物质过渡到本质，有明确方向。

四、经验启示

健康企业建设是一个长期性系统性的工作，不是临时性的事务。健康企业建设需要公司从上至下全员参与，要有固定的组织，专门的人员，专门的经费支持。除开必要的经费

支持外，同时要加强宣传，多组织开展健康文化活动，使健康文化深入人心，才能最终实现“全民健康”。

重庆旗能电铝有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

重庆旗能电铝有限公司（以下简称旗能公司）位于綦江北渡铝工业园区,是工业园区的核心企业,共有员工 1100 人，主要经营项目为电解铝。规划设计生产总规模为 1360MW(2 × 330MW + 2 × 350MW）自备发电机组，80（33 + 47）万吨原铝，全部投产后，年销售收入近 100 亿元，年利税可达 10 亿元。以旗能公司为核心和支撑,将形成年销售收入超过 500 亿元的产业集群，解决超过 5 万人的就业问题。旗能公司于 2019 年参与重庆市健康企业建设,从职业危害因素干预和员工健康管理入手，通过打造健康环境，开展健康活动，控制危害因素，引导职工树立良好的健康行为习惯和生活方式，切实推进健康企业建设，维护员工身体健康水平。

二、主要做法

（一）建立协调机制，构建管理网络

成立建设领导小组，由公司副总经理任领导小组组长，亲自部署建设工作,号召职工积极参与。按照建设工作要求，制定建设实施方案，明确建设任务，下设建设办公室具体负责建设各项事宜，各班组配备健康教育和劳动保护工作人员。

（二）健全规章制度，夯实保障措施

将健康企业建设纳入年度工作计划，同时制定了《安全生产管理制度》《环保自行监测方案及相关工作规定》《安全与职业健康管理标准》《劳动保护用品管理标准》《重庆旗能电铝有限公司关于印发相关岗位职业病危害因素》等 31 个制度，其中安全环保类 9 个，环境卫生类 10 个，应急预案类 6 个，职业健康类 6 个，已建成一套完整的制度管理系统。制作职业健康安全管理手册、作业指导书、职工安全守则、各工种安全操作规程等发放给职工，提高员工安全意识和应急处置能力。针对常见健康危险因素发生风险，每年开展 10 余次应急演练，演练后进一步完善预案。

（三）改善公司环境，倡导健康行为

图 1：公司行政办公大楼

1.加大投入，改善环境卫生。一是环境卫生维护外包，旗能公司通过将公司日常环境以及生产车间的部分公共区域的环境卫生维护外包给鸿企物业，使得公司环境卫生得到

极大的改善，垃圾做到日产日清，无卫生死角。二是通过加大生产区、生活区基础卫生设施投入，保证职工有一个健康的工作、生活环境。旗能公司将电解厂房钢架构墙开窗，以保证职工工作环境通风性。将原有的铁制垃圾桶全部更换为新的铝合金垃圾桶，避免垃圾桶因为被锈蚀而无法使用。三是定期开展对蚊、蝇、鼠、蟑进行清理行动，避免四害传播疾病。四是生产性废水、废气、废渣和生活污水的排放做到按国家相关法律法规的规定和要求执行，未发生环境污染事故。

2.建设场所，丰富健康生活。旗能公司建有室内、室外

图 2：职工篮球场

两个篮球场、羽毛球场、乒乓球室、台球室、两个健身房，健身房中有各种常规健身器材（跑步机、多功能卧推架、哑铃等）。每天下班后都有职工到相应的锻炼场所锻炼身体，同

时每年都会举行相应的体育比赛以丰富职工业余生活。职工通过各种锻炼大大提升了自己的身体素质。

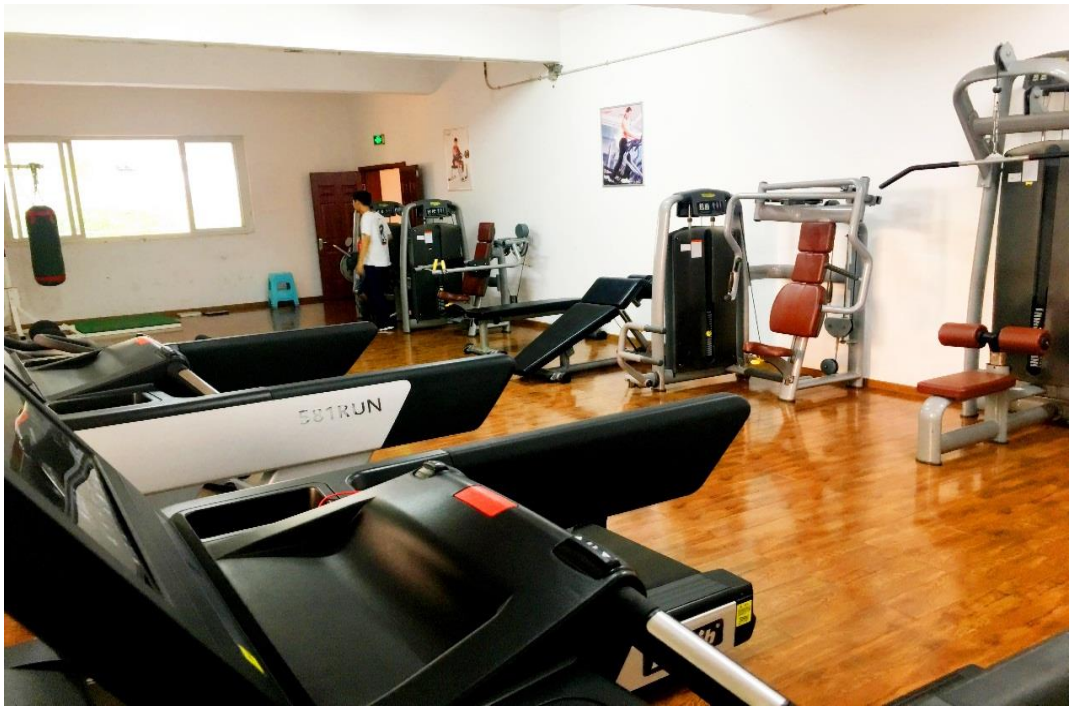


图 3：职工健身房

图 4：职工室内羽毛球场

3. 积极组织，开展健康活动。倡导全员健身，广泛开展群体文化活动。旗能公司每年都举办丰富多彩、喜闻乐

见的文体活动，如拔河比赛、乒乓球、羽毛球竞赛。

图 5：公司举办职工春季环厂长跑比赛节

图 6：公司举办职工篮球比赛

（四）注重健康管理、防控职业危害

1.职业病危害防控——制度先行。旗能公司出台了《重庆旗能电铝有限公司职业健康管理制度》(2015 年版)，该制度涵盖了《工作场所职业卫生监督管理规定》(安监局 47 号令）要求建立的十二项制度中的十一项制度，剩余 1 项为岗位职业卫生操作规程，已并入相关岗位或设备操作规程中。此外，还出台了《劳保用品管理标准》《相关岗位职业危害通

知》等制度。

2.职业病危害防控——“互联网+”。旗能公司搭建有自己的安建环系统，通过该系统对职工进行培训考试以及对职工个人职业健康监护档案进行维护。职业健康监护档案录入体检数据 3074 条，试题库录入试题 12355 条，线上组织培训考试 1078 场次。系统的使用，有效提升了公司职业健康管理效率。

图 7：安健环管理信息系统

3.职业病危害防控——定期开展职业病危害因素检测与评价。旗能公司认真落实法律法规，认真开展一年一次以及三年一次的评价工作，截止目前共计开展检测 9 次检测 3 次评价工作。此外还会定期对工作场所中相关危害因素进行实时监测，以获取真实可靠的监测数据。

图 8：铝业废气排放口在线监测进行手工监测季度对比

4.职业病危害防控——多种方式宣传培训。充分利用电子屏每天滚动播出健康促进标语以及职业健康知识，制作健康专栏宣传职业病危害、防护措施及健康生活方式等知识。同时利用微信群、公司 OA 平台、微信公众号等线上平台，积极开展以“职工健康”为主题的宣传活动，向班组赠送健康书籍，倡导健康生活方式。

公司安全环保部每月对员工进行健康、安全知识专项培训；定期聘请区内外健康教育专家开展健康知识讲座。对新进职工严格执行“三级安全教育”，降低安全事件发生。利用班前、班后会等形式对员工进行职业健康安全常态教育，在各种危险源场所，由工程师现场讲解、传授防护器材使用方法。对于零星入职的操作工，发放了培训学习资料经考试合格后上岗。

图 9：卫生急救知识培训

图 10：职工职业健康体检--CT

5.职业病危害防治——健康体检。为了准确把握职工的身体状况，旗能公司每年都会开展一次职业健康体检。在满足必要的职业健康体检项目之外，旗能公司还为所有职工增加了部分健康体检的项目，同时为女职工开展了专项检查，2019 年至今共计开展 3 次职业健康体检，每年约 530 人参

加。此外，旗能公司严格执行入、离职体检制度，以保障职工可以“健康的来，安心的走”。

6.职业病危害防治——职业健康监护档案管理。旗能公司按照《工作场所职业卫生监督管理规定》，建立 6 本档案台账，分别是：建设项目职业卫生“三同时”档案、职业卫生管理档案、职业卫生宣传培训档案、职业病危害因素监测与检测评价档案、用人单位职业健康监护管理档案和劳动者个人职业健康监护档案。其中，劳动者个人职业健康档案建立了分户档案 1028 份，职工个人职业健康监护资料 100%进行了归档。

图 11：职工个人健康档案管理室

三、推进成效

通过健康企业的建设，大大地提高了旗能公司员工的归属感、满意度，有效地推动了员工和企业的深度融合和可持续发展，主要成效有以下几点：

1.无一例尘肺病；

2.未发生一起安全人身事故;

3.通过组织各种体育、文艺活动，员工的身、心都得到了锻炼，身、心更加健康;

4.职工的饮食环境以及质量得到大幅提升，职工通过食物摄取的元素更加均衡。

四、经验启示

（一）旗能公司通过多方位的健康教育宣传，多渠道开展强身健体活动，多平台传播健康文化，职工健康意识和健康理念正逐步确立，有力推动公司健康安全管理工作。

（二）旗能公司通过开展丰富多彩的活动，形成了“讲健康、要健康、争健康”的健康风尚。同时使员工感受到公司的关爱和温暖，工作起来更加充满激情和活力，有效地促进了公司生产经营工作。

重庆市铜梁排水有限责任公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

重庆市铜梁排水有限责任公司（以下简称铜梁排水公司）成立于2007年1月23日，是由重庆市水务集团股份有限公司独资并授权进行管理运营的全资子公司，具有城市污水治理甲级资质，主要负责铜梁区城市生活污水处理的净化处理工作。公司下设科室有综合科、安全运行科、财务科，班组有厂区巡检组、设备维护组、化验组、管网组，目前公司人数49人。

公司一期项目于2004年10月开工,2006年12月完工。设计日处理污水能力为3万吨/日，厂区占地66亩，投资约4200万元。污水处理采用奥贝尔氧化沟工艺，污水经处理达到《城镇污水处理厂污染物排放标准》（GB18918-2002）一级B标；二期扩建工程项目于2013年9月开工，2014年6月完工。设计日处理污水能力为2万吨/日，厂区占地18.2亩，总投资5912万元。污水处理采用A2O氧化沟工艺，污水经处理达到《城镇污水处理厂污染物排放标准》（GB18918-2002）一级B标；三期扩建工程项目于2019年4月开工，2020年12月完工。设计日处理污水能力为3万吨/日，厂区占地56亩，总投资27009万元。污水处理采用A2O氧化沟工艺，污

水经处理达到《城镇污水处理厂污染物排放标准》(GB18918-2002）一级 A 标；公司提标改造项目于 2018 年 11 月工作，2019 年 12 月完工，改造后的出水水质将达到《城镇污水处理厂污染物排放标准》（GB18918-2002）一级 A 标。

公司 2021 年成功建设市级健康企业，为职业病危害严重的企业建设健康企业提供了可供复制借鉴的经验。

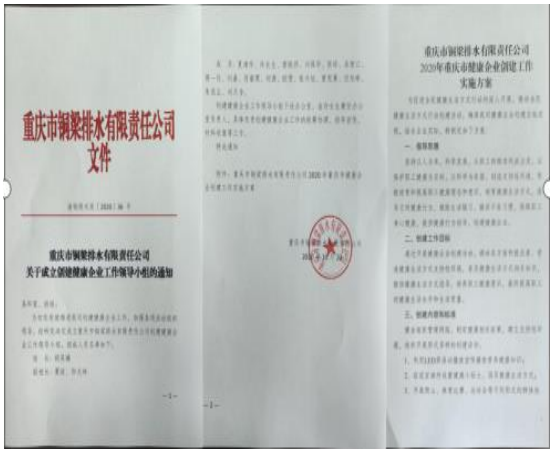
企业鸟瞰图

二、主要做法

（一）坚持高位推动，明确管理责任

公司成立以经理为组长、副经理为副组长、各科室班组

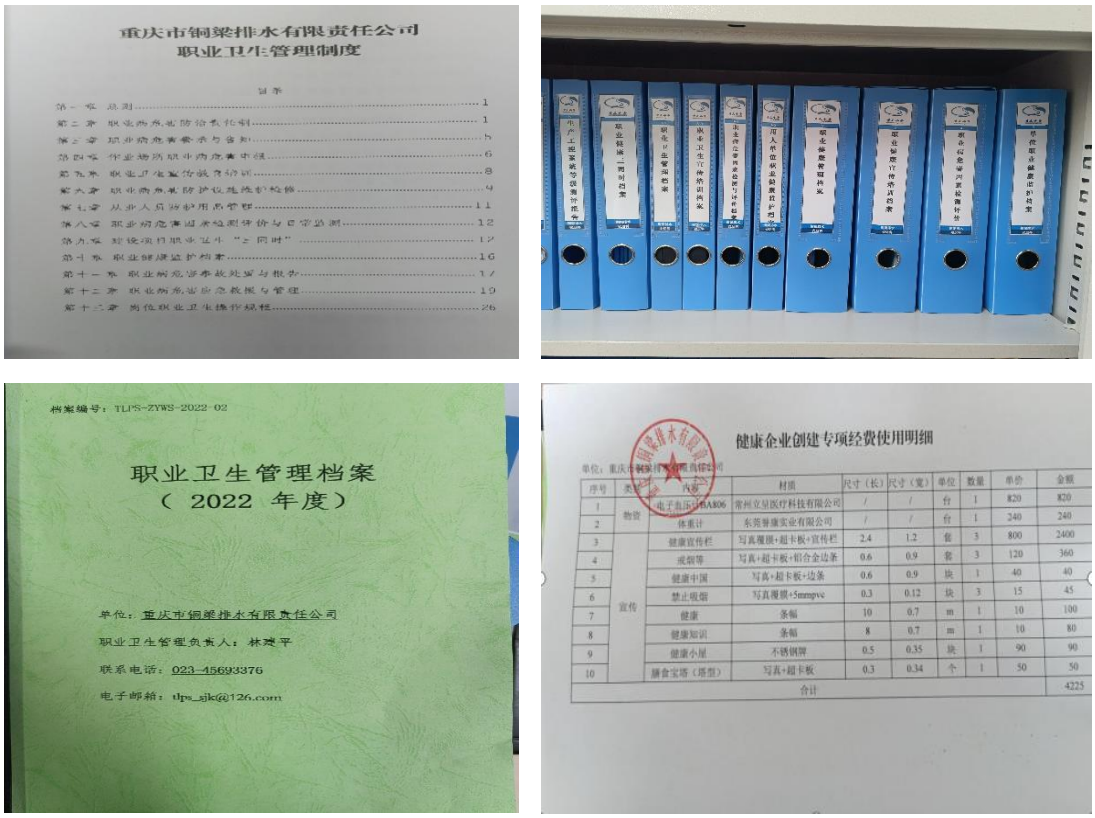
负责人为成员的建设健康企业工作领导小组，由安全运行科牵头，制订年度健康企业工作计划及实施方案，确保建设工作落实到位。



成立领导小组及召开小组会议

（二）完善制度建设，落实法律保障

严格落实《中华人民共和国职业病防治法》，建立完善劳动者健康相关各项制度，制定《职业病危害防治责任制》《职业病危害警示与告知》《作业场所职业病危害申报》《职业卫生宣传教育培训》《职业病危害防护设施维护检修》《从业人员防护用品管理》《职业病危害因素检测评价与日常监测》《建设项目职业卫生“三同时”》《职业健康监护档案》《 职业病危害事故处置与报告》《职业病危害应急救援与管理》《岗位职业卫生操作规程》。设立健康企业建设专项工作经费，确保专款专用。



相关制度及经费保障

（三）改善公司环境，营造建设氛围

重视厂内绿化环境，绿化覆盖率达35%以上。内设阅览室，配备各种专业技术及健康书籍，其中包括《生命的重建》《我眼里的健康人生》《人体使用手册》等健康相关书籍，供员工们借阅、学习。

严格落实建设项目职业病防护设施“三同时”制度，厂区生产环境布局合理，符合《工业企业设计卫生标准》要求。废气、废水经过处理达到国家或地方排放标准；厂区固体废物统一存放，定期进行规范化处理。单独设立员工食堂，取得了《餐饮服务许可证》《食品经营许可证》《食品安全知识培训合格证》等资质，食堂全体工作人员持有《从业人员健

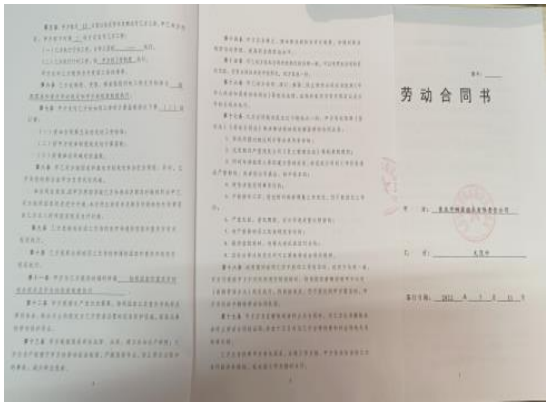
康证》，食品卫生量化分级管理等级为 B 级。并邀请铜梁区疾控中心专家指导病媒生物防控工作，病媒生物密度得到有效控制。

为营造无烟环境，全面开展控烟工作，在厂区内设置有显著禁烟标识，积极推动室内工作场所及公共场所等全面禁止吸烟。

企业环境

（四）强化健康管理，落实主体责任

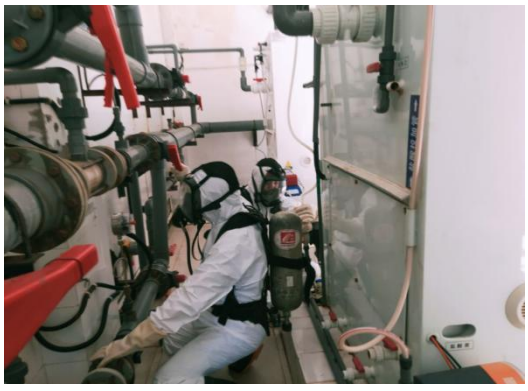
一是依法与劳动者签订劳动合同，按时足额缴纳工伤保险保费。除常规的五险一金外，为全体员工投保商业保险。



签订合同购买保险

二是结合实际制定应急演练计划，针对不同风险进行应急演练，检验应急预案的可操作性和实用性，提升员工的职业健康安全意识和应急处置能力。

有限空间作业应急演练



二氧化氯泄漏应急演练

三是组织开展健康趣味运动会，提升员工身体素质；定

期开展有关职业健康知识竞赛，将职业健康法律法规、职业健康的基本知识等融入知识竞赛中，对成绩优异者进行表彰。

趣味运动会

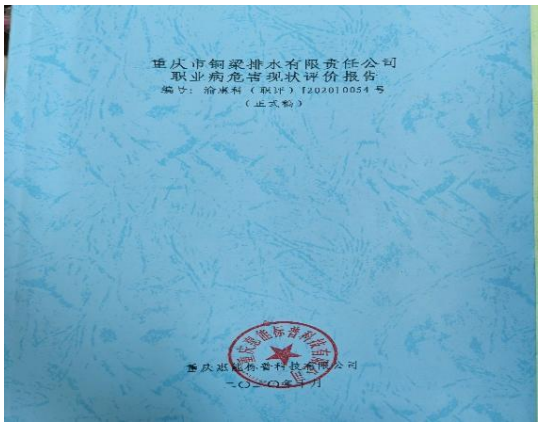
知识竞赛

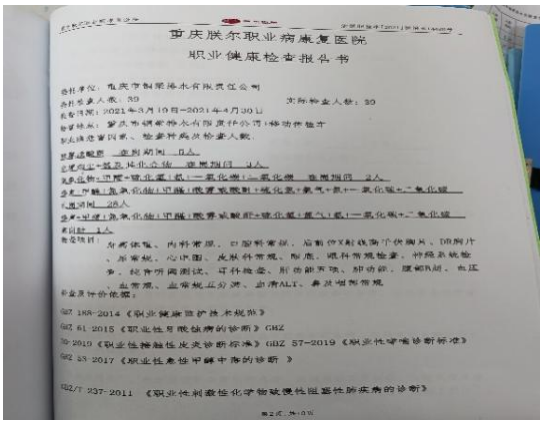
四是设立健康小屋，张贴相关知识科普海报，配备血压计、身高体重计等为员工提供免费健康指标检查。积极动员女员工参加婚前、孕前和孕期保健，参加两癌筛查。落实《女职工劳动保护特别规定》，加强对怀孕和哺乳期女职工的关爱和照顾。

设立健康小屋

五是优先采用有利于防治职业病和保护劳动者健康的技术、工艺、设备、材料，替代职业病危害严重的技术、工艺、设备、材料。严格落实《职业病防治法》，完成检测评价、申报、体检、培训工作。每年邀请具有职业卫生技术服务资质的第三方服务机构对作业场所进行职业病危害因素检测，

并将检测结果在工作现场进行公告。在存在或者产生职业病危害的工作场所设置警示标识和中文警示说明；对存在或产生严重职业病危害的工作岗位设置职业病危害告知卡，为员工提供符合国家职业卫生标准的防尘口罩、防毒面具等职业病防护用品，并督促、指导员工正确佩戴和使用。





完成定期检测、公示，设置警示标识，配备防尘口罩、防毒面具

（五）注重宣传引导，提升健康意识

广泛开展多种形式的健康知识普及，倡导健康生活方式和健康工作方式。邀请区疾控中心专家开展传染病、慢性病和职业病防治健康教育活动；邀请区人民医院心理科专家开展心理健康培训，提高员工健康素养。定期对食堂管理和从业人员开展营养、平衡膳食和食品安全相关培训。关爱员工身心健康，构建和谐、平等、信任、宽容的人文环境。切实履行社会责任，积极参与社会公益活动，累计派出 108 名志愿者参与公益活动。

健康教育讲学

应急知识培训

志愿者活动

三、推进成效

一是建立了劳动者职业健康监护管理档案，档案覆盖率100%，档案内容主要包括劳动者的个人信息卡、历次职业健康检查结果及处理情况、历次职业健康体检报告、职业病诊疗等资料。

二是每年定期组织员工进行职业健康体检，职业健康体检率 100%。

三是参加渝西水务公司运动会，成绩优异。

四是重庆市卫生健康委员会授予 2021 年-2025 年度“健康企业”称号。

五是通过了 GB/T 45001-2020 和 GB/T 45001-2021 职业健康安全管理体系认证。

职业健康安全管理体系认证证书

证明

重庆市铜梁排水有限责任公司

GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018

认证范围如下：

生活污水处理及相关管理活动

CNAS

中国认可
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C021-M

华夏认证中心有限公司

保持认证注册资格的通知

重庆市铜梁排水有限责任公司：

根据审核组长提交的第2次监督审核报告和审核组认证结论意见，依据华夏认证中心有限公司《技术委员会认证决定工作程序》的规定，经技术委员会审议决定：保持贵单位如下管理体系认证注册资格：

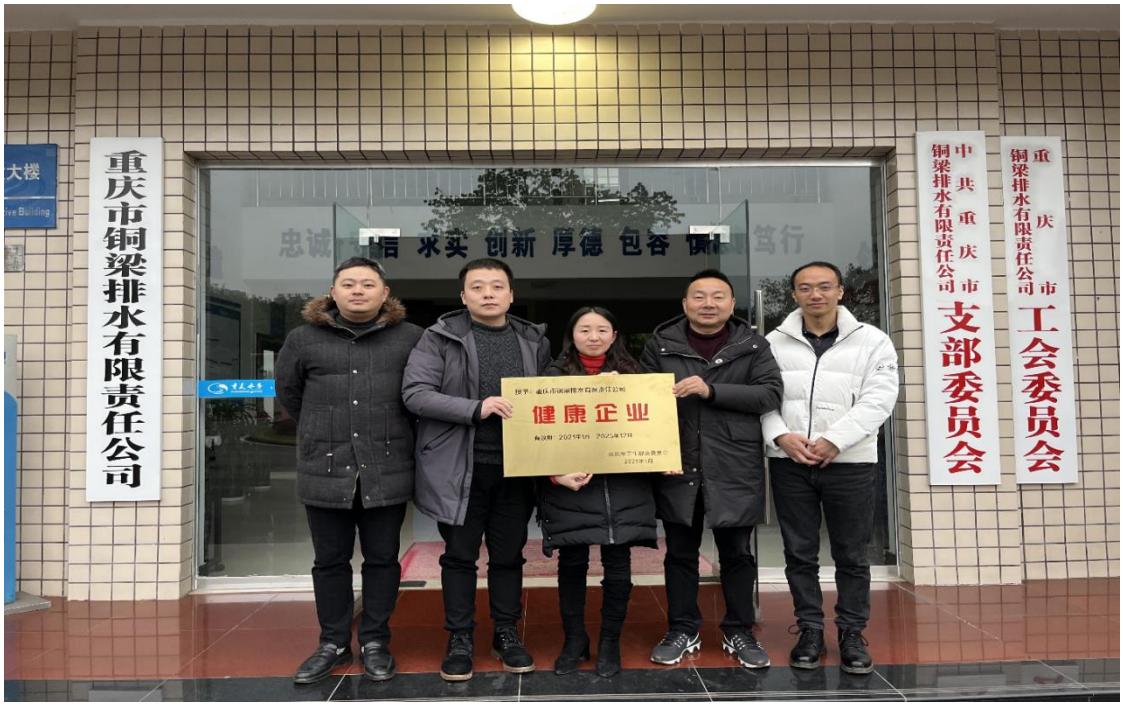
职业健康安全管理体系（证书编号：02119S10331R1S，证书终止日期：2022年06月05日）

特此通知

华夏认证中心有限公司

2021年4月8日

GB/T 45001-2020 和 GB/T 45001-2021 职业健康安全管理体系认证证书



“健康企业”授牌

四、经验启示

随着工作压力的与日俱增和生活节奏的不断加快，职工文化需求越来越热切。要用健康丰富的文化生活陶冶员工的情操、情感和心理。在企业中倡导和谐理念，培育和谐精神。引导人们用和谐的理念、和谐的思维方式认识事物、处理问

题，培育乐观、豁达、宽容的精神。培养员工自尊自信、理性和健康向上的社会心态，让企业成为员工之家，形成爱企爱家的良好氛围。

铜梁排水有限责任公司在铜梁区委、区政府和水务集团的正确领导下，区府各部门的大力支持和帮助下，始终坚持“政府放心、市民满意、企业增效、职工乐业”为发展理念，生产经营正常、水质持续稳定达标排放，为铜梁区环境保护事业做出了应有的贡献，取得了显著的环境效益和社会效益。同时始终牢记“经济利益绝不凌驾于环境、健康与安全之上”的企业发展理念，持续把企业的健康发展战略延伸到各处，促进企业的可持续发展，积极推进健康企业建设。

重庆万州西南水泥有限公司奉节分公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

重庆万州西南水泥有限公司奉节分公司地处夔门高速出口，梅溪河大桥西侧，公司占地60余亩。厂区鸟语花香，绿树成荫，环境优美，是一家年产100万吨的水泥粉磨生产线，成立于2008年3月（前身属科华集团），于2010年7月建成投产，2011年11月被中国建材联合重组，2017年5月8日与万州西南合并更名至今。

安全第一、预防为主、生命至上、和谐发展是公司的健康安全环保方针。“零职业病、零伤害和零污染”是公司的健康安全环保目标，坚持“所有的职业伤害与疾病、安全和环保事故事件，都是可以避免的”的职业健康安全文化理念。2019年公司积极建设重庆市健康企业，根据健康企业建设标准，通过发动公司全体员工积极参与，通过不断完善责任体系、建设健康环境、优化健康管理与服务和营造健康文化等各项工作，2020年1月通过重庆市健康企业验收。

二、主要做法

按照“一切为了劳动者健康”理念，打造良好的企业健康文化，全方位、全周期保障员工身心健康，持续改善健康企业。

（一）领导重视，保障有力，全员参与

公司自建厂以来，在主管部门指导下，对职业健康工作持续开展，成立以公司主要负责人任组长，各部门负责人为成员的职业健康管理机构，对照健康企业标准排查，完善整改，开展职业健康管理相关工作。2020 年末，单独成立安全环保部，强化职业健康管理主管部门和人员，强化《健康达人、健康部门评选制度》《控烟管理制度》《食堂安全管理制度》《职工工间操制度》等制度，制定年度健康企业工作计划，每月召开安全生产例会反馈，依法签订劳动合同、职业病危害告知书、安全环保职业健康目标责任书，层层分解到岗，落实全员健康安全职责。公司各部室利用班前会、早会、周会、月度会宣贯人民至上、生命至上的理念，按照计划开展培训和健康文化活动，形成领导重视、全员参与、齐抓共管的浓厚健康素养氛围，为强化公司在做好职业病防治工作情况下，巩固健康企业开展打下了良好的基础。

设立健康安全专项工作经费，专款专用，依法参加社会保险，落实五险一金和员工大病保险。

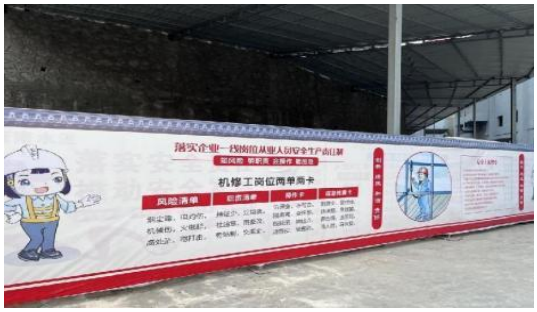
公司将健康企业建设纳入“十四五”发展中长期规划，明确了年度和规划期管理目标，以目标为导向，全面推进各项职业健康安全管理工作，确保公司员工能够持续地收获健康企业建设红利。

（二）改善环境，保障安全，促进健康

没有健康的工作环境，何谈健康企业，健康达人。公司今年对厂区环境进行绿化，改善厂区整体环境，逐步打造花园式工厂；巩固水泥磨坊整体亮化，在优化生产系统健康环境方面，我司严格遵循有害作业与无害作业分开，对破碎机等粉尘超标有害作业场所实施远程监控，减少岗位员工接触粉尘危害，结合公司精益生产，对公司全方位开展跑冒滴漏治理，彻底解决原来到处都是粉尘的现象，通过优化设备设施，消除不良人体工效学点位，强化粉尘治理，对码头、破碎机、皮带机头尾轮等粉尘专项治理，形成整改一处改善一处，确保粉尘不外溢出，全时段具备健康安全作业条件。

制定十条禁令，控制员工在生产区域吸烟，开展全员“两单两卡”等健康安全应知应会知识培训，制作健康宣传展板，加强健康知识宣传，通过强制和有序引导员工控烟，灌输戒

烟限酒的健康生活理念，改变员工健康思维意识。



加强食堂安全管理卫生要求，严格按照食品原料溯源头，登记验收，按照规定生熟分开，定期留样被查，对食堂区域和厂区定期消杀，增设挡鼠板、灭蝇灯等措施，落实病原生物进行控制。

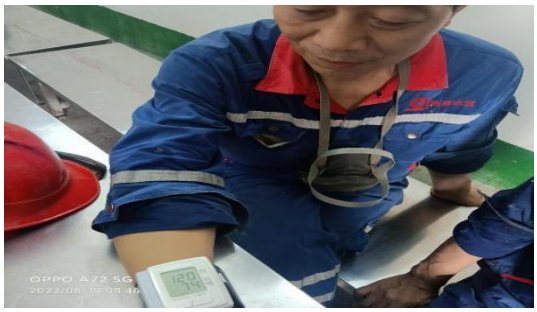
改善员工浴室、卫生间、更衣室。通过以上措施让员工工作舒心，吃得放心，回家开心，谈到企业有信心。

（三）落实管理，加强服务，提升意识

公司配备4个药箱，并在安全环保部存储应急备用药品，打造健康小屋，方便全员锻炼和监测血压、体重等指标；定期邀请健康专家开展健康讲学义诊，开展心理疏导，慢性病防治普及；完善职业健康管理制度、台账；排查隐患，及时整治，定期开展职业病危害因素检测和现状评价；按照应急预案定期演练，组织涉害接触员工职业健康体检，完善四检

两档资料，对异常人员及时告知并采取措施监护，确保员工健康权益得到合法保障；

公司历年来以健康达人、健康部室推进引领示范，带动全员开展健康知识学习、严格执行高温补贴和高温防暑药品发放；对隐患自查自报自改、我参与活动、行为安全观察进行奖励；疫情防控严格落实上级要求组织全员核酸检测、新冠疫苗接种，防疫物资保障到位、劳保发放、开展职业健康文化系列活动等方式促进健康知识传播，提升员工职业健康意识。



公司定期开展健康知识讲座，定期更换健康专栏。通过2022 职业健康宣传周系列健康文化活动，牢记总书记要求“没有全民健康，就没有全面小康”，切实按照 2022 年职业健康周主题“一切为了劳动者健康”为主线，组织员工观影、应知应会培训考试、职业健康周知识竞赛等系列健康文化，促动全员规范作业，确保健康持续工作。公司工会维护员工正当权益，关爱员工身心健康，构建和谐、平等、信任、宽容的人文环境。

三、推进成效

（一）企业健康安全显著提高，环境明显改善

自 2013 年开展职业健康示范化企业以来，公司先后获得水泥企业一级安标企业、市级健康企业、市级劳动和谐单位、西南水泥先进企业等荣誉；先后作为示范企业接受各级职能部门领导莅临指导，2021 年奉节县县委书记还对公司健康安全发展到现场指导，勉励企业为健康发展做好带头示范引领作用，2022 年县长对公司进行健康安全工作检查，对公司给予肯定；公司多人获得上级职能部门和上级公司表彰，现场环境大幅改善，给公司带来了莫大的荣誉和激励。

（二）员工健康状况明显改善，各类疾病大幅下降

通过近年来的岗中体检和健康体检，员工对自己的体检报告愈加重视，血压不正常等及时咨询，并坚持及时治疗，从历年体检结果来看，总体健康指标数据明显好转，其中其他疾病异常同比近年来下降 50%。

（三）员工健康文化活动参与率明显提升

通过长期健康文化活动，员工对企业的归属感、满意度持续上升，爱岗敬业、规范作业的自觉性得到发扬，企业连

续多年未发生健康安全事故，实现稳定盈利，真做到了“以公司为荣，爱公司如家”。

四、经验启示

一是健康安全环保管理体系融为一体，将以人为本的理念落到实处，牢固树立人民至上、生命至上，学习运用习总书记等中央领导同志对健康中国指示批示精神，将健康中国的各项要求融入企业日常健康安全环保管理各项工作中去。

二是加强健康档案管理，通过健康数据及时调整健康管理重心，健康档案的建立，完善员工健康数据，对劳动者健康状况持续关注和分析，结合生产现场制定健康管理方案，确保企业健康管理工作的有效性。

三是通过健康达人、健康部室建设，促进员工对健康的重要性和多样性同化，带动员工及员工家人身心健康，通过企业环境改善、日常行为规范、帮助困难员工、健康活动参与等措施，将健康自己深入带动他人健康，健康企业从我做起，健康中国从健康企业做起，真正让员工和企业成为健康正能量的践行者，融入小康社会，为健康中国发展贡献力量。

重庆长安汽车股份有限公司两江工厂
健康企业建设优秀案例

重庆长安汽车股份有限公司两江工厂（以下简称“两江工厂”）根据《健康中国行动推进委员会关于印发健康中国行动（2019—2030年）的通知》（国健推委发〔2019〕1号）有关要求，多措并举、扎实推进职业健康保护行动，现将有关情况报告如下:

一、基本情况

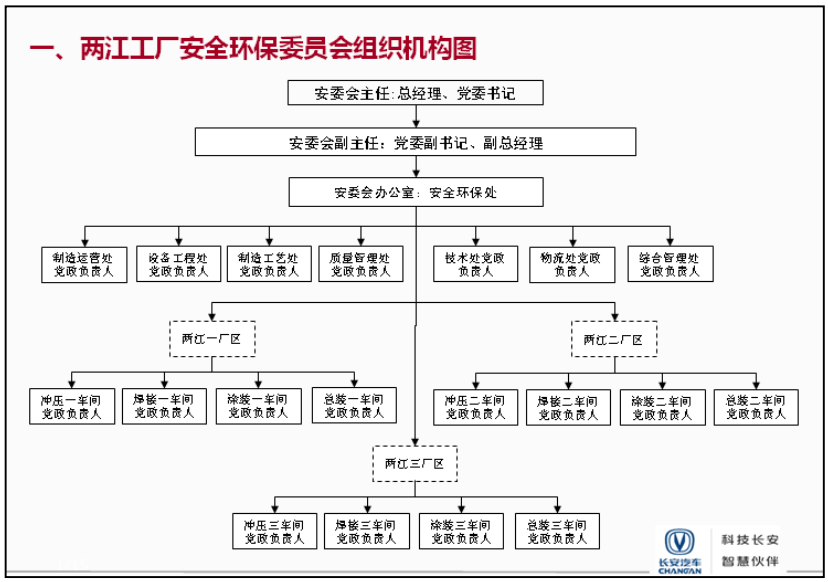
两江工厂成立于2020年4月，位于重庆市两江新区鱼复工业园区，资产规模103亿元、占地面积2112亩、年极限产能100万辆。两江工厂是重庆长安汽车股份有限公司最大的整车制造基地，根据生产不同的车型工厂又分一、二、三厂区。

每个厂区建设有冲压、焊接、涂装、总装四大工艺车间及相关辅助性生产场所，而每个工艺车间存在较多重点职业病危害因素，覆盖面较广，员工的职业健康监护及管理提出了较大的挑战。

二、主要做法

（一）压实主体责任，强化组织保障

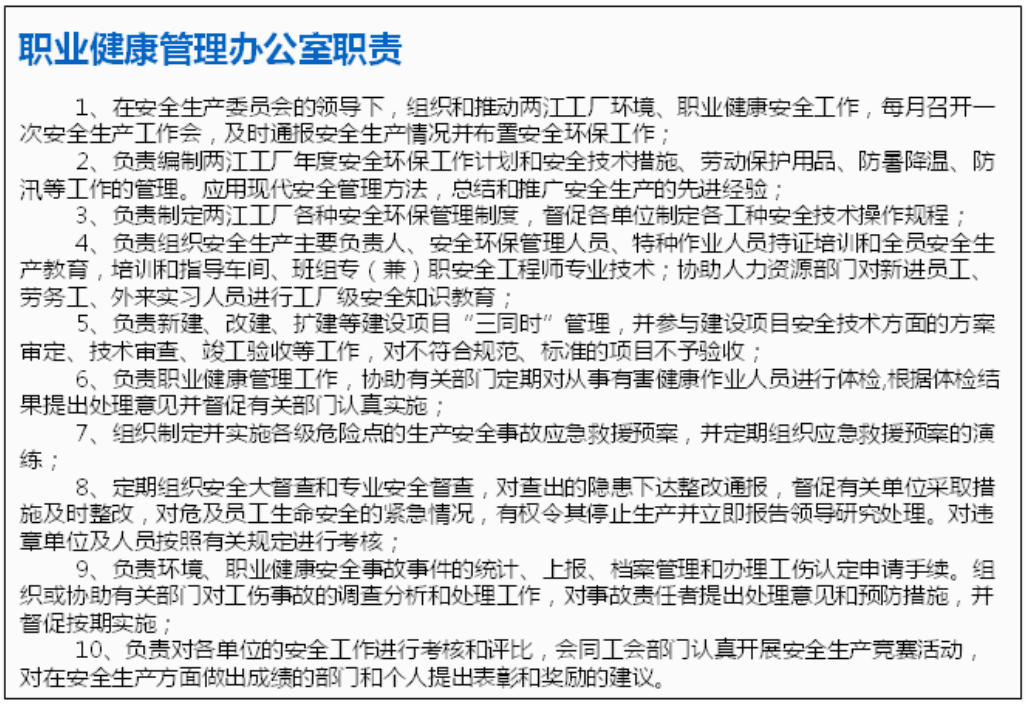
一是建立以总经理为企业负责人的职业健康管理领导小组，各部门一把手为小组成员的职业健康安全管理网络。



二是明确安全环保处作为工厂职业健康管理部门，设置专职人员负责工厂职业健康管理工作。

三是落实《两江工厂职业病防治责任制》，明确各部门、各类人员职责，在生产各个环节开展职业健康监护和管理工作。

四是制定职业健康管理工作目标和年度工作计划，有条不紊地开展各项工作，使其落到实处。



职业健康管理办公室职责

1、在安全生产委员会的领导下，组织和推动两江工厂环境、职业健康安全工作，每月召开一次安全生产工作会，及时通报安全生产情况并布置安全环保工作；

2、负责编制两江工厂年度安全环保工作计划和安全技术措施、劳动保护用品、防暑降温、防汛等工作的管理。应用现代安全管理方法，总结和推广安全生产的先进经验；

3、负责制定两江工厂各种安全环保管理制度，督促各单位制定各工种安全技术操作规程；

4、负责组织安全生产主要负责人、安全环保管理人员、特种作业人员持证培训和全员安全生产教育，培训和指导车间、班组专（兼）职安全工程师专业技术；协助人力资源部门对新进员工、劳务工、外来实习人员进行工厂级安全知识教育；

5、负责新建、改建、扩建等建设项目“三同时”管理，并参与建设项目安全技术方面的方案审定、技术审查、竣工验收等工作，对不符合规范、标准的项目不予验收；

6、负责职业健康管理工作，协助有关部门定期对从事有害健康作业人员进行体检,根据体检结果提出处理意见并督促有关部门认真实施；

7、组织制定并实施各级危险点的生产安全事故应急救援预案，并定期组织应急救援预案的演练；

8、定期组织安全大督查和专业安全督查，对查出的隐患下达整改通报，督促有关单位采取措施及时整改，对危及员工生命安全的紧急情况，有权令其停止生产并立即报告领导研究处理。对违章单位及人员按照有关规定进行考核；

9、负责环境、职业健康安全事故事件的统计、上报、档案管理和办理工伤认定申请手续。组织或协助有关部门对工伤事故的调查分析和处理工作，对事故责任者提出处理意见和预防措施，并督促按期实施；

10、负责对各单位的安全工作进行考核和评比，会同工会部门认真开展安全生产竞赛活动，对在安全生产方面做出成绩的部门和个人提出表彰和奖励的建议。

五是建立健全《职业病危害警示与告知制度》《职业健康宣传教育培训制度》等三十余项管理制度，让制度去约束员工，让员工养成良好的习惯。

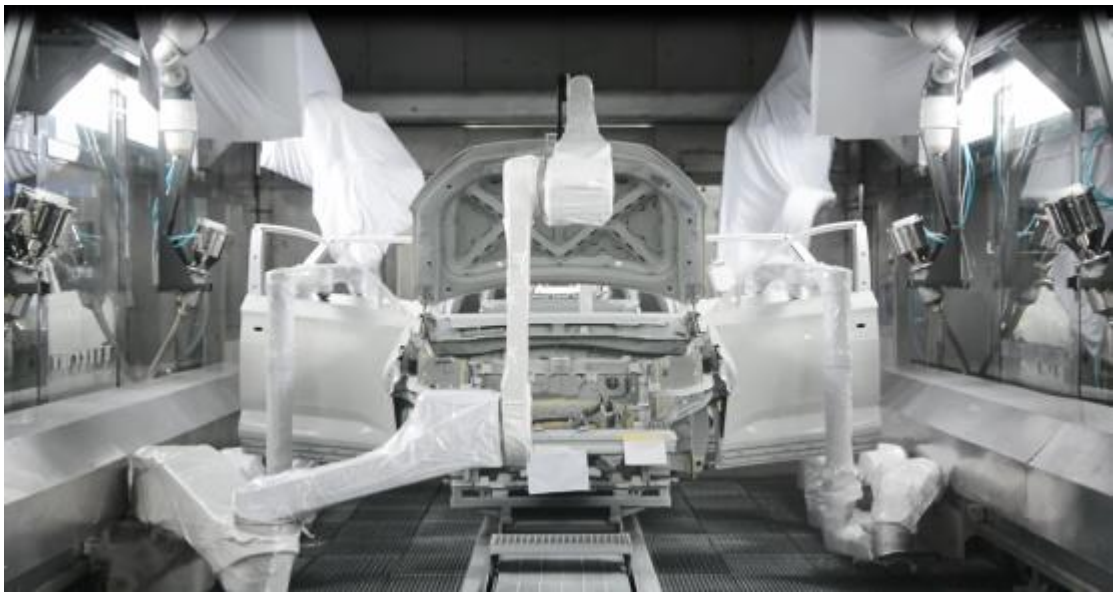
六是每年设置专项经费用于职业健康监护和管理，仅2021年职业健康相关费用投入约2560万元。

七是建立每月工作汇报制度，对职业健康管理工作重大事项进行决策实施和改进。

（二）改善健康环境，夯实健康管理

一是改善员工生产作业环境。针对传统冲压设备噪声严重超标的问题，通过加装全封闭隔音罩等措施，将现场噪声水平降至超标值以下。

二是在涂装喷涂区域，通过技改升级为水性 3C1B 工艺，实现内外表面喷涂全自动化生产，自动化率达 100%。



三是改善健身、阅读环境，建设足球场 1 个、篮球场 1 个、员工健身场地 2 个、爱心妈咪屋（母婴室）5 间、茶水间、图书角若干。2021 年开展足球、羽毛球、登山、游泳比赛等文体活动 362 项，累计约 2.4 万人次参与。

四是打造无烟工厂，工作场所全面控烟。建设专门的吸烟区，将吸烟人群与不吸烟人群分隔开来；同时大力宣传吸烟的危害，致使在吸烟人群中，约 32.6%吸烟人员正在戒烟，吸烟人数每年降低约 3%。

五是建设心理咨询室，签约 20 余名持证咨询师。累计接待 230 余人，开展 538 次心理咨询，处理个体心理异常事件 10 余起。

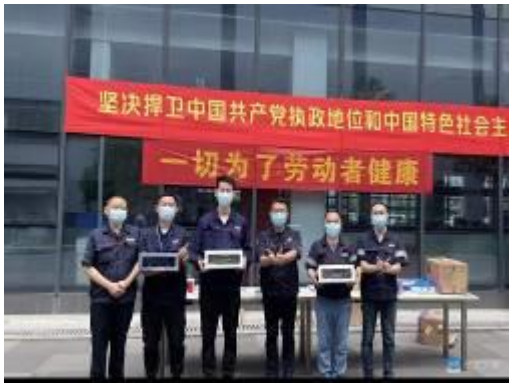
六是发布员工健康管理计划(含心理健康关爱计划),基于员工调研、访谈情况，结合工厂实际制定六大行动，包括“推进工间操”“推进健康饮食”在内共计 22 项措施，常态化关爱员工身心健康；在各生产区域设置免费测量血压、身高、体重、腰围等健康指标的设施，帮助员工及时监控健康指标变化。

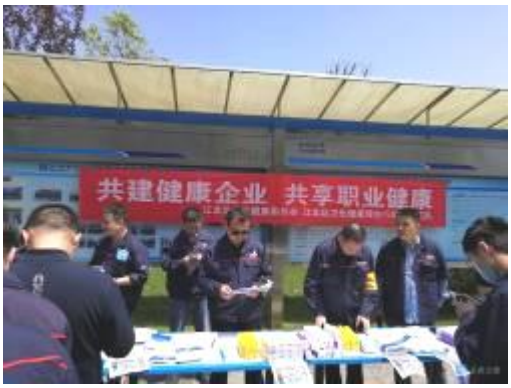
七是开展职业病危害项目申报、日常监测、定期检测与评价，及时公布工作场所职业病危害因素检测结果和职业病危害事故应急救援措施等内容，依法组织员工进行职业健康检查，定期组织女职工进行妇科疾病及乳腺疾病的检查。

（三）创新培训方式，提升健康意识

1.常规培训与专项培训相结合。一是严格岗位准入，做好上岗员工“三训”“三考”“三验”。对新进上岗员工开展三级（工厂级、车间级、班组级）职业健康教育培训、考核和效果验证，确保员工具备岗位必需知识；岗中按培训计划开展职业健康知识教育，定期开展职业健康应知应会知识抽查。据不完全统计，2021 年至今，共计开展上岗员工职业健康知识培训 6616 人次，开展上岗后效果验证 14965 人次。二是充分利用《职业病防治法》宣传周、“国际爱耳日”等健康节日、纪念日以及高温天气来临前等特殊时段开展《职业病防治法》、职业病防治知识以及其他健康知识专项宣传。

2.线上培训与线下培训相结合。一是牢固线下培训基本盘。开展线下知识讲座、答题竞赛、心理健康主题沙龙、劳保用品路演、职业健康创新案例发布、职业健康隐患排查等各类线下教育活动 70 余场，发放各类健康教育宣传册、宣传单 3000 余份，张贴宣传海报、横幅 60 余张。二是拓宽线上培训新渠道，充分利用公司内网邮件、企业微信、线上自建学习平台、线上宣传平台（长安之家）宣传心理健康、高温中暑、肌肉骨骼疾患、职业病防治等健康知识。





职业健康之防尘防护——《职业病防治法》宣传周在线视频学习第四期

安全长安 十关注

65阅读 2021-04-28

各单位、员工朋友：
《职业病防治法》宣传周第四期在线视频学习已出炉，请各单位动员组织全体员工积极学习参与。本期宣教内容主要就工作中经常接触的粉尘危害、粉尘进入人体的途径、接触粉尘可能导致的职业病、如何有效防护吸入粉尘远离尘肺等进行讲解。请大家主动学习，身体力行，在工作做好防护措施，远离职业性尘肺，自在呼吸健康中国的清新空气！
（好好学习，后期将在重庆本部各单位范围内推出有奖答题哦~）

别白看，评论几句再滚 5 0 7

劳动者参加职业健康检查前注意事项——《职业病防治法》宣传周在线视频学习第七期

安全长安 十关注

26阅读 2021-05-01

各单位、员工朋友：
《职业病防治法》宣传周第七期在线视频学习已出炉，请各单位动员组织全体员工积极学习参与。本期宣教内容主要就劳动者参加职业健康体检前的注意事项进行讲解，让各位员工朋友全面了解职业体检需要做好哪些准备和体检时的注意事项。请大家主动学习，做好职业健康体检的准备工作，体检前调理好自己的身体状态，让体检结果更加准确哦~
（好好学习，后期将在重庆本部各单位范围内推出有奖答题哦~）

别白看，评论几句再滚 4 0 5

两江工厂通过多渠道、全过程职业健康培训，促进员工职业健康知识和意识提升。

三、推进成效

一是近年来，通过技防、物防、人防等手段，工厂职业病防治效果明显。一是职业病危害因素检测合格率逐年上升，2021 年超标点位整改合格率达 60%。二是持续保持职业健康在岗体检率 100%，新增职业病为 0，职业禁忌证人数逐年降低。三是员工个人职业病防范意识增强。

二是员工职业健康素养大幅提升。全员职业病防治知识知晓率达 98.7%，接害作业人员职业病防治知识知晓率达 99.1%。工厂内部形成争做“健康达人”的良好氛围，两江工厂李春秋荣获“重庆市职业健康达人”称号。

三是工厂生产经营品质不断提升。两江工厂荣获“中国汽车行业标杆智能工厂”“中国汽车智能制造试点示范单位”“重庆市数字化车间”“重庆市环保诚信企业”“重庆市健康企业”等称号。

四、经验启示

健康是人的基本权利，人民健康是民族昌盛和国家富强的重要标志。企业在生产经营中，不仅要关注经济收益，更应关注员工健康。着力提升自动化率，减少人员有毒有害因素接触，营造良好的健康环境和氛围，以企业细胞健康，促进人民健康。

达丰（上海）电脑有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

达丰（上海）电脑有限公司，隶属台湾广达电脑集团，位于上海松江保税区广达上海制造城（简称 QSMC），包括达丰电脑、达功电脑、达伟物流、达利电脑、达人电脑等 5 家公司，专注于笔记本电脑、服务器、云端产品等产品的生产制造，凭借着卓越生产管理和质量技术保证，为客户提供“低成本、高品质”的卓越产品和服务，致力于打造全球最有竞争力的资讯产业基地。

广达上海制造城规划占地面积 100 万平方米，共有 8 个工厂、3 个物流仓储，公司现有员工四万余人，其中 98%是全国各地来沪人员，2022 年男女比例约为 7:3，平均年龄 35 岁，中专学历占大多数，84%从事生产一线作业。

二、主要做法

为了了解员工在健康方面的问题和需求，公司开展了各类健康状况调查和健康体检。通过调查发现：员工在饮食习惯方面，偏油、偏咸比例较高，而有规律运动习惯的人员不到四分之一。新入职男性员工有七成吸烟，日抽烟量超过 10 支的超过三分之一，尝试戒烟的人不足一半；外来员工普遍存在来自工作、家庭和人际关系带来的心理压力，有时候会

严重影响其情绪状态和工作业绩。健康体检结果则显示：超重、血脂偏高等健康风险排名靠前。

此外，公司通过不断地开展职业病危害因素评估发现，公司个别岗位存在职业病危害因素，员工接触会带来一定的健康风险。

通过以上调查、评估，公司采取了一系列措施，降低员工健康风险。

（一）组织建设

公司始终秉承“让工作丰富美好人生”的宗旨，以“健康、快乐、希望”作为企业健康文化，高度重视员工的健康促进工作，成立了专门负责职业卫生健康的 EHS 委员会、提供医疗健康服务的医疗卫生保健站、提供心理健康服务的咨询室、负责员工健康文体活动的社团组，使健康促进工作能够涵盖员工的职业健康、身体健康、心理健康和适应融入等各个方面。

（二）制度建设

制定和不断完善健康安全管理制度，有职业卫生相关的《职业病防治管理办法》《职工安全教育管理办法》等，有医疗卫生相关的《职工健康检查管理办法》《高血压防治管理规范》等，有健康生活相关的《控制吸烟管理规定》《慢性病管理制度》《急救作业管理》等，有心理健康相关的《员工心理危机干预及自杀预防实施方案》等；同时制定了各类紧急应

变计划，如工伤与职业病紧急应变计划，食物中毒、传染病等紧急应变计划，健康制度及规范种类共计 40 余种。

（三）健康干预措施

1.健康环境:

公司注重健康环境和健康场所的建设，在企业内设有内设医疗机构，有专职职业卫生管理小组，在生活居住区室外设有篮球场、足球场，高尔夫练习场等健康运动场所，室内设有健身馆、舞蹈室、武术室、乒乓球室等健康文体场所，同时设有心理咨询室、健康餐厅、健康宣导专用栏等，让员工随处感受健康氛围。

2.健康服务:

1）每年定时开展员工年度体检和妇科体检，关注员工总体健康情况;

2）每年 2 次对 32 岁以上进行血压检查，并进行健康干预，健康干预下，血压控制的有效率明显提升。

3）开展糖尿病干预个体化管理小组，教导糖尿病知识;

4）每年安排群众性急救培训及开展急救逃生演练等活动，普及急救与应急逃生知识;

5）在员工培训内容中加入健康素养的内容，利用公司在线平台，每年对员工进行公民健康素养培训，大力普及基本健康知识和理念，倡导健康生活方式和行为，传播健康基本技能;

6）建立妈咪小屋共计 10 间，为孕期和哺乳期女职工提供温馨私密、卫生方便的休息空间，摆放孕期健康、母婴健康等刊物供妈妈们阅读学习。同时每季度开展妈咪课堂，邀请妇幼保健专家传授生殖生育、疾病保健等科学知识。

7）开设心理咨询室，开通 17668（一起聊聊吧）心理热线，由专职心理咨询师向员工提供心理咨询服务；心理咨询室负责为员工提供心理健康方面的培训：如针对基层管理干部心理压力大，情绪易波动，管理冲突较多的现象，心理咨询师定期为他们开设《压力与情绪管理》,《人际冲突管理》等课程，已有 3000 多人次参加相关培训，课程满意度 95%。

3.健康活动：

以“健康、快乐、希望”作为企业健康文化，设立了职工文体中心，定期开展篮球、足球、游泳、长跑、羽毛球等各类体育比赛，组织晨跑、拔河、健身操、团体康乐等趣味性健康活动，引导职工人人喜爱一项以上体育健身项目。此外，职工文体活动中心还结合员工的兴趣爱好，开办有 10 大社团 50 余门课程，使员工能尽快融入企业文化和健康环境中。

开设爱心社，帮扶困难群体，不断开展各类爱心活动，如植树活动，走进敬老院，无偿献血等。

开展以“我安全 我健康 我快乐”为主题的健康安全趣味竞赛活动，让员工的趣味活动中学习健康安全知识，达到

寓教于乐的效果。

心理咨询室定期举办心理沙龙、心理电影赏析、广场心理咨询等各种形式的员工心理健康主题活动，举办《走出情感迷雾》,《提升自尊，拥抱幸福》等心理沙龙，员工满意率达到100%。每年的10月,定为专门的员工心理健康宣传月，围绕心理健康主轴集中举办心理健康促进系列活动，目前已成功举办10届。

三、推进成效

一是员工的健康状况得到改善，合理膳食方面员工平均每餐的用油量已由原来的22克降到了目前的17.8克，用盐量从4.8克下降到3.8克。2021年体检中脂肪肝和甘油三酯偏高的人员也有所减少。

二是职工运动意愿明显增加，员工参与社团活动非常积极踊跃，每周有超过2000人次参与，活动满意度95%以上，对比参加社团活动的员工，6个月的离职率比不参加社团活动的员工低40%。

三是良好的控烟氛围效果显著。入职1年抽烟量下降人数过半，抽烟量由平均8支/天下降到4支/天，入职3年员工吸烟率降至30%。

四是员工健康服务效能显现，妈咪小屋设立以来，得到了使用员工的一致好评,共有2000余名员工使用该项服务。妈咪课堂受到了广大女性员工好评和赞赏，课程满意度95%

以上。

五是心理健康方面，员工全年参与心理健康活动的人数逐年增加，由 2013 年的 1400 人增加到 2021 年的 4500 人。员工严重心理困扰得到心理干预的时间由 2016 年的 2-3 周缩短到 2021 年的 1-2 周。

六是职业健康方面，公司通过推进“职业健康管理体系”建设、“安全生产标准化建设”等，不断地完善职业健康安全工作，开展职业健康宣传培训，落实各项职业病预防措施，至今无职业病案例发生。

此外公司先后获得了无烟单位、健康单位先进、上海市献血先进单位白玉兰奖、松江区首届职工健康达人秀团体一等奖等荣誉。

四、经验启示

秉持以诚心对待员工，以信心鼓励员工，以爱心关怀员工的企业文化，公司的健康工作，以问题为导向，以实效为准则，脚踏实地地做好每一项工作，不仅为员工实现身心健康，工作和谐起到了积极作用，也使我们公司在面对复杂多变的经营环境时多了信心，多了底气。

未来，公司还将一如既往地推进健康相关工作，不断探索新的健康促进项目，帮助企业中的每个员工实现健康工作、健康生活，也让每个员工的心和企业贴得更近，成为推动企业可持续发展的重要力量。

大连洁净能源集团有限公司
健康企业建设优秀案例

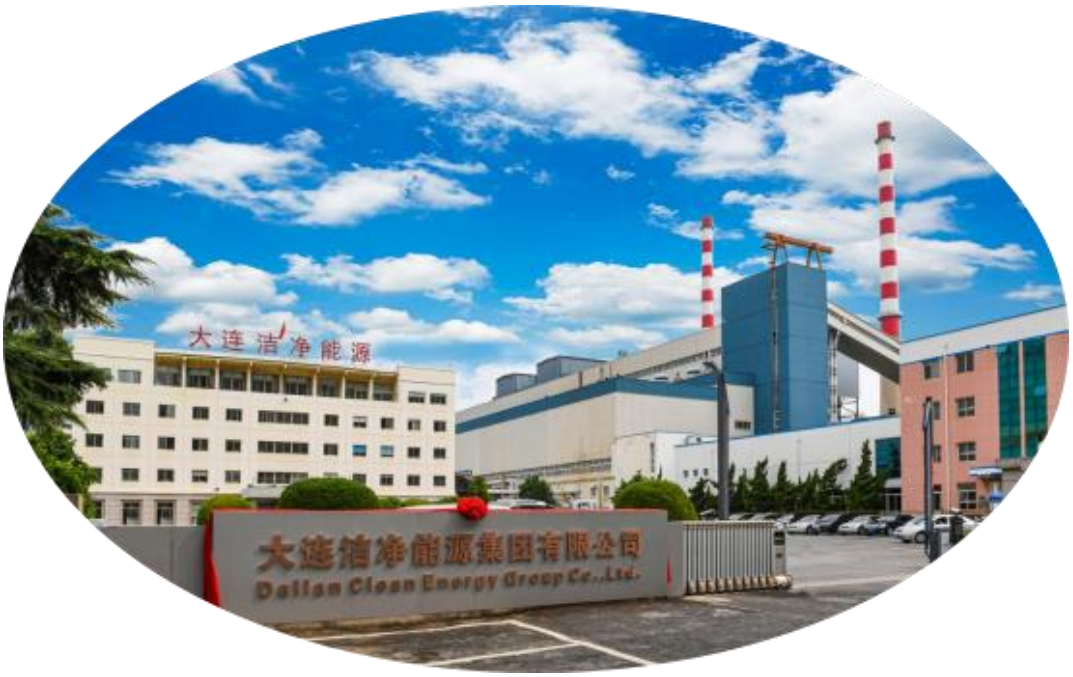
健康企业建设有助于提升企业劳动力健康水平和产出更高效率的生产力，有效改善企业环境，提升健康管理和服务水平，满足企业员工健康需求，实现企业建设与人的健康协调发展。对有效预防控制职业病危害、保护职业人群身体健康和生命安全也有着重大意义。

一、基本情况

大连洁净能源集团有限公司是按照大连市深化国资国企改革战略性重组专业化整合相关工作部署，由大连市热电集团有限公司改组组建的国有控股企业集团，现有员工 2478 人，下辖 4 座热电厂，15 座大型区域集中供热锅炉房，锅炉总容量 3095 吨/小时，装机总容量 325 兆瓦，年售电量约 7 亿千瓦时。供暖总面积约 5500 万平方米，供暖户数 36 万户，工商业用户 410 家。改组后的能源公司以“发展新兴产业、创新服务品牌、优化整合资源、实现翻番目标”为主线，以热、光、风、气、氢、储能“五源一储”为依托，发展“洁

净能源发电、洁净能源消纳、洁净能源装备、洁净能源供暖”。

近年来，大连洁净能源集团以党的十八大、十九大、二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把健康企业建设作为企业健康绿色发展的重要内容和具体抓手，高位谋划、高标起步、高端发力，探索职业人群健康管理工作。坚持以职工健康为中心，以控制消除职业病危害为重点，把大健康理念融入企业管理运行全过程，全面落实企业健康主体责任，积极开展职业病危害风险管控和隐患排查治理双重预防体系建设，助推企业健康发展。不断从开展健康教育、宣传职业病防治知识向保护职业人群健康全过程转变，企业职工获得感、满意度持续提升。



集团公司不断总结提炼出建设平台提升、管理能力提升、服务能力提升和健康企业成长内循环的可持续发展模式，从健康管理、健康环境、安全生产、健康文化、职工健康等方便提出了明确要求，在顶层设计、建设覆盖面和能力提升等方面开展了有力实践，也涌现出一些特色亮点，健康生活理念和生活方式得到广泛普及。

二、主要做法

公司研究制定行之有效的激励政策，调动广大职工参与建设健康企业的积极性。公司以香海热电厂为试点有针对性地开展健康企业建设工作，以点带面，合力推进。及时总结发现在开展建设活动中的先进经验和典型做法，并积极加以推广。充分利用网络媒体、公司刊物、工作简报等各种宣传阵地，加大对建设活动典型做法和先进人物的宣传报道，在

全公司范围内营造建设活动的浓厚氛围，推动公司健康企业建设活动深入持久开展。

（一）完善规章制度，践行健康发展理念。

多年来，公司高度重视员工健康管理工作，多次召开专题会议对健康企业建设工作进行部署，强化压实健康主体责任。

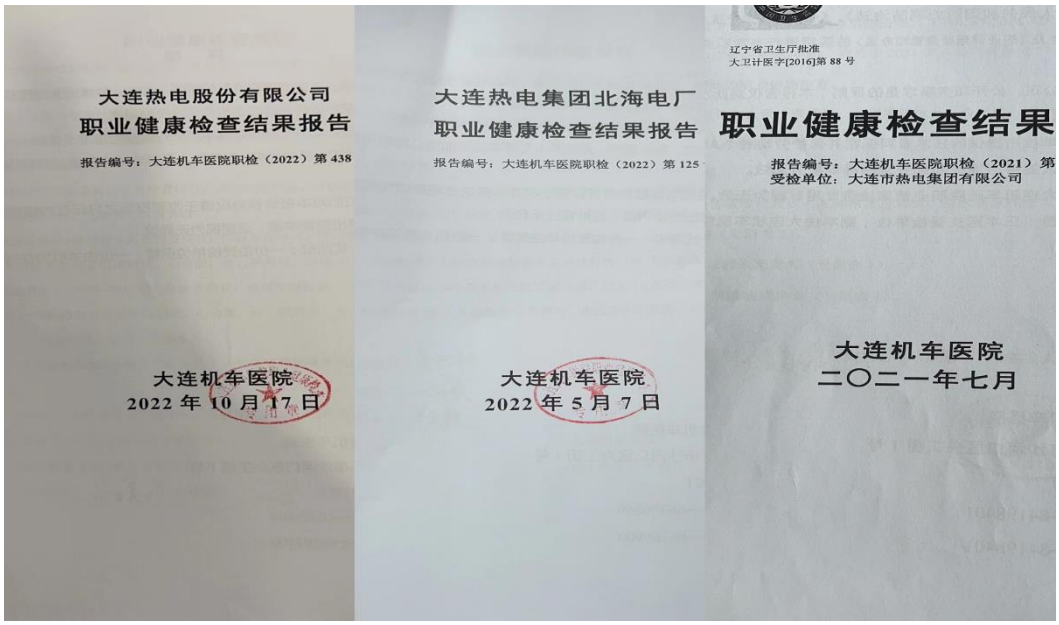
修编完善职业健康管理等十五项制度，每年签订“五不伤害承诺书”，正式由传统的职业健康管理，向包含身体健康和心理健康在内的全面健康管理转变，以职业健康为基础，统筹身体健康管理和心理健康管理，扎实践行“大健康”理念，建立健全各项健康管理规章制度，并严格监督落实，各项制度执行情况良好。

（二）优化健康环境，改善劳动作业条件。

不断优化工作场所环境，改善劳动条件，完善基础设施，开展文明生产整治，并将其纳入年度责任状考评。

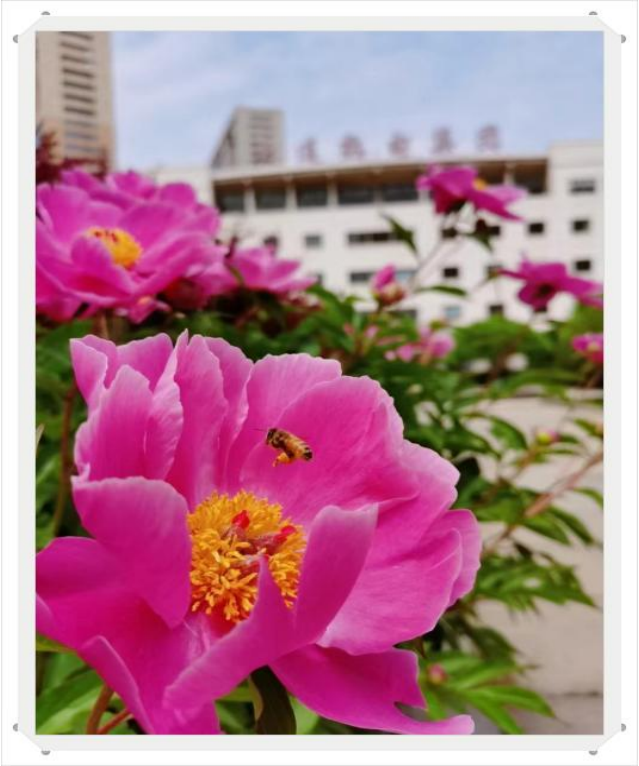
我公司作为大连市职业卫生重点监管企业之一，近年来，公司不断加大职业健康投入，对部分设备进行了改造，从源头上预防、控制职业病危害。

定期开展职业卫生现状评价和检测，为职工提供符合国家标准的个体防护用品。职业病危害因素检测率、职业健康检查率、职业卫生教育培训率持续保持100%，无职业病患者。



近年来公司全力打造创建花园式厂区。

截至目前，香海热电厂内绿化覆盖率达 30%以上。厂内生活垃圾分类管理、厕所保洁和环境卫生清扫工作委托专业公司，垃圾日产日清，厕所清洁卫生，积极开展爱国卫生工作，定期对厂区进行蚊蝇、蟑螂消杀，按时投放灭鼠药。工作场所环境、设备设施符合工效学（人、机器设备、工作环境）要求和健康需求。



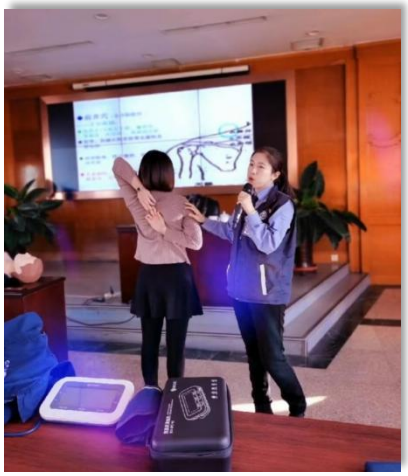
香海热电厂被评为安全标准化二级企业，是大连市健康企业之一。

（三）提供健康服务，满足员工健康需求。

公司重视职业健康宣传培训，充分利用每年 4 月最后一周《职业病防治法》宣传周，开展一系列宣传活动。

《职业病防治法》宣传周活动

公司设置应急救治点，各基层单位都配有急救药箱，职业卫生专、兼职管理人员均接受过急救知识培训，基层单位90%以上的职工接受过心肺复苏、外伤急救包扎、海姆立克急救法等培训。



应急救护培

人身伤害急救应急演练

公司每年组织职工体检，并针对体检结果进行职工年度健康状况评估，不断优化体检套餐，制定改进和提升职工健康状况的具体措施。

建设健身房、图书室等场馆设施，为职工提供了良好的锻炼和阅读环境，今年公司计划制定《推广应用EAP工作的实施意见》，将投入足够的资金支持，用于建立员工心理帮助工作室，为职工提供心理评估、心理咨询、教育培训等服务。

健康中国

开展丰富多彩的文体健身活动

以高尚的精神塑造人 以优秀的

集团
各类健康运动

（四）开展健康活动，营造安全健康文化氛围。

近年来，企业组织开展了健康科普、职业损伤预防及调理、预防心脑血管疾病的饮食要点等讲座，号召员工收听收看健康方面的专家组织的线上讲座，开展全员健康教育，普及健康生活、疾病预防、心理健康等知识，倡导职工主动践行合理膳食、适量运动、戒烟限酒等健康生活方式，积极传播健康先进理念和文化，培养、选树“职业健康达人”，鼓励职工树立健康形象。

公司工会不定期组织毽球、羽毛球、篮球、健步走、趣味运动会等各式各样的文体活动，号召职工加强体育锻炼，增强体质，既提高了公司职工的健康素养，又营造了全员关注健康的浓厚氛围，取得了良好的效果。

三、推进成效

一是提升健康服务保障水平，促进职工身心健康。针对职工对体检项目的不同需求，充分调研，调整、优化年度体检，在法律法规要求的必查项目以外增加、调整体检项目，得到了职工的一致好评。

二是大力组织健康文体活动，提高职工健康素养。结合健康企业建设要求，为职工文化体育健身活动创造条件、搭建平台，推动广大职工科学健身，促进身心健康，丰富职工业余文化生活，强化广大干部职工的团队意识、竞争意识和健康意识，增强职工身体素质，让全民健身的理念根植在职工心中。

三是作业环境持续改善，职业健康管理水平不断提升，全员健康查体合格率逐年增加，职工心理健康指数稳定向好。2020年以来，面对变化莫测的新冠肺炎疫情形势，职工群众主动做好日常防护、积极接种疫苗，无一人感染。

四是激发了干部职工干事热情。干部职工拥有更多的获得感、幸福感、安全感，心怀感恩与企业共成长，公司安全形势保持稳定，多项重点工作全面突破。

四、经验启示

做好“引领”，强化建设保障。健康企业建设工作是惠及职工的民生工程，也是职工期待的民心工程，只有加强顶层设计，健全制度机制，推动健康管理科学化发展，满足职

工健康服务需求，才能推进健康企业建设持之以恒、常态长效。

做好“联动”，汇聚建设力量。为整体推进健康企业建设工作，需建立党政主导、部门联动、全员参与的建设格局，将具体目标任务落实到各部门、单位，加强引导、投入和支持力度，做到各司其职、各负其责、密切配合，形成最大合力。

做好“创新”，激发建设活力。以全员健康为出发点和落脚点，从与健康息息相关的关键环节和具体问题抓起，创新开展针对性、操作性强的健康教育和促进活动，积极传播健康文化理念，激发调动职工参与健康企业建设工作的热情。

大唐国际发电股份有限公司张家口发电分公司健康企业建设优秀案例

一、基本情况

企业文化是企业的核心竞争力的重要组成部分，是企业持续发展的灵魂。在34年的发展历程中，大唐国际发电股份有限公司张家口发电分公司逐步形成了健康文化氛围，这是取得各项成就的力量源泉。

张家口发电分公司是中国大唐集团有限公司所属、大唐国际发电股份有限公司的全资发电分公司，1988年建厂，位于张家口市宣化区，总装机容量256万千瓦，是首都北京的重要电源支撑点，被誉为“首都供电的大本营”。现阶段全厂在册职工总人数为1500余人，没有职业病发病情况。

一直以来，张家口发电分公司高度重视健康企业建设、职业健康管理工作，始终将其作为落实新发展理念、倡导健康的生产生活方式、减少和控制职业伤害的有效手段，经过不懈努力，已基本形成了较为完善的健康文化。并于2021年和2022年分别获得河北省省级“健康企业”和“河北省健康企业”称号。张家口发电分公司通过加强健康文化的构建，为企业的和谐发展、健康发展保驾护航。

二、主要做法

近年来，面临新形势、新任务、新机遇和新挑战，张家

口发电分公司坚持以人为本，牢固树立“用健康文化管企业”“以健康文化兴企业”的理念，对原有文化进行整合提炼，不断提高企业的凝聚力、创新力和核心竞争力。通过深入持久地发挥健康文化的感染力、辐射力、影响力，进一步强化员工自我健康和安全意识，规范员工操作行为，逐步实现了“个体健康”向“整体健康”的转变，助推企业健康发展，成为名副其实的健康示范企业。

（一）完善制度，明确职责，做到精益求精

一是张家口发电厂严格遵守国家及地方的法律法规，按照《中华人民共和国职业病防治法》和国家卫健委的相关文件要求，结合自身实际制定了 2021 年职业病危害防治计划和实施方案，建立、健全了十三项职业病危害防治管理制度和操作规程。同时汇编成《张家口发电厂职业健康管理标准》，确保职业健康管理工作有章可循，有理可依。

大唐国际发电股份有限公司 张家口发电厂文件

关于印发《张家口发电厂职业病危害防治工作计划与实施方案》的通知

Q/CDT

大唐国际张家口发电厂企业标准

职业健康管理标准

二是合理确定分工职责，2021 年根据人员变动调整了职业卫生和职业病防治领导小组及工作小组。党委书记作为第一责任人，担任领导小组组长，全面指导厂职业卫生和职业病防治工作的开展。副总经理担任工作小组组长，具体负责落实各级各部门的职业卫生和职业病防治职责。

三是安全监察部设立职业健康安全管理主管岗位，具体负责厂职业卫生和职业病防治工作的日常监督管理，检查、督促各单位职业危害防治相关工作的开展。人力资源部负责职工个人职业健康档案建立工作和职业健康体检。工会、党群工作部等负责关爱职工、文体活动、健康文化等方面工作。

（二）党政合力是企业健康文化建设的有力保障

厂党委、厂行政共同谋划，围绕安全生产、经营管理的主线工作，把健康文化建设真正纳入到厂整体发展规划之中，集全员之智，举全厂之力，确保人力、财力到位。在建设过程中，我厂充分认识到建设健康文化是思想政治工作与经济工作新的最佳结合点。党委、工会、团委、安监等纷纷组织开展“建功高质量、青年争一流”主题实践活动、“我为群众办实事”职工问题征集、建立职工 “暖心驿站”等，以开展专题活动抓健康文化，提升全员健康素质，以此促进安全生产，体现了党委、工会、团委和安监工作的自身价值，从建设健康文化过程中看到了实实在在的效果，从而使得“中心”

与“核心”形成一条心，合力共同抓全员健康，全面形成党政工团齐抓共管的“大健康”格局。

近两年，张家口发电分公司承办了大唐国际“庆祝中国共产党成立100周年”职工羽毛球比赛活动，举办了“庆祝中国共产党成立100周年”职工文艺演出；开展了“我为群众办实事”职工问题征集活动，征集职工问题60项，本着“不论问题大小、全部安排解决”的原则，共解决职工问题44项，未完成的16项问题也均给出了解决方案。共建成51个“暖心驿站”，切实满足职工日常生产、生活需要，为全厂职工提供全方位“驿站”式的暖心服务。通过解决职工日常生活生产的健康问题、疏解存在的困难，切实提升了职工的幸福感，增加了职工的工作热情，营造了良好的健康文化。

开展“送温暖、送清凉”，把企业的健康关怀送到职工心坎上。开展“送温暖”“送清凉”活动。准备了羊肉、防暑降温的饮料、水果等，多次到生产一线进行慰问，为他们送去“温暖”和“清凉”，使职工在健康的文化氛围中度过寒冬和酷暑。

（三）车间和班组是企业健康文化建设的基础

车间是基层生产单位，班组是生产中最基本的细胞，更是企业健康发展的前沿阵地，抓好车间班组健康文化建设，对于保证和促进企业安全生产、健康发展、和谐发展具有十分重要的意义。因此，我厂大力开展班组标准化建设，研究制定工作方案，实施领导干部与班组结对进行帮扶指导，开展标杆评比活动。同时，注重与职业健康相结合，一方面班组内配发个人防护用品包括安全帽、手套、耳塞、防尘口罩、防尘面具、防毒面具、防酸碱服、防护面罩、防酸碱手套、护目镜、隔热服、洗护用品等；另一方面对生产人员进行职业健康管理培训，在每周安全学习、入厂安全教育中加入职业健康的内容。

（四）监督是健康文化建设的强力抓手

监督检查是获得健康保障的关键措施。多年来，张家口发电分公司各级安全监督人员、纪委监督人员坚持目的性、客观性、实效性和全面性的原则，针对现场存在的职业病危害因素，张家口发电分公司每月进行一次职业危害因素日常检测，每年进行一次职业危害因素定期监测，并出具检测报告书。时刻紧盯现场作业人员佩戴相应的防护用品，对现场的急救设施设备进行修护完善。对相关不认真佩戴防护用品的人员及时落实考核。

职业病危害告知书

三、推进成效

（一）健康理念得以升华

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立以人民为中心的发展思想，深入贯彻落实新发展理念，以倡导健康的生产、生活方式，减少和控制职业伤害、职业病及职业相关疾病为目标，不断提高我厂健康管理水平，促进企业与员工健康和谐发展。张家口发电分公司拥有了较为完善的体育场、室内篮球场、羽毛球场、游泳馆等技术设施，一致以来广泛开展多种形式的文体、健康、心理活动，各种健康教育活动形式多样、寓教于乐。

（二）健康企业成绩实现突破

通过对人、机、环隔离，实施“三区”控制，开展 6S 定置管理，布置色彩标识、文明生产等系统建设，着力推进标准化建设，努力实现“人、机、环”科学化匹配。以建设健康企业工作为契机，深入推进职业健康管理、健康体检及个人人员档案的建立和完善、职工健康及文体活动、职业病防护设施的完善和维修、健康文化的宣传等各项工作，按照职责分

工，加强日常管理，落实主体责任，保持我厂健康企业建设工作的良好局面。

（三）提高人员素质，提升企业形象

利用微信公众号“张家口发电分公司”、抖音号“张家口发电分公司工会”、厂内网站对健康知识、文化理念进行广泛宣传。组织并参与张家口市各项社会公益性活动，特别是今

年结合冬奥会这一契机，多次开展了志愿活动，积极服务社会，投身社会，为企业赢得荣誉，在冬奥会举办期间用实际行动履行社会责任，挥洒奉献爱心。

四、经验启示

虽然我们在健康文化建设实践中做出了大量工作，但尚

存不足之处：一是在宣传方面难以实现全覆盖，青年员工对传统视觉形象识别系统缺乏兴趣，老员工对新媒体接受程度不高，需进一步加强引导。二是外来施工单位还不能很好地融入企业的健康文化，有待在方法上进行探索。

总之，健康文化建设是一项长期复杂的系统工程，既不会一蹴而就，也不会一劳永逸，因此，张家口发电分公司将在下一步工作中继续大胆探索，勇于实践，精心挖掘提炼，创造性地推进健康文化建设，助力企业长治久安。

大唐华银攸县能源有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

大唐华银攸县能源有限公司2010年12月在湖南株洲攸县注册成立，建设2台63万千瓦超临界燃煤发电机组。成立以来，先后荣获中国大唐集团有限公司“安全文明样板工地”“移交水平单项精品工程”“中国大唐集团有限公司文明单位”“中国大唐集团有限公司先进基层党组织”、“中华全国总工会职工书屋”“湖南省模范职工之家”“湖南省百优食堂”“株洲市安全生产工作优秀企业”“株洲市职业健康示范企业”“大唐湖南分公司先进单位、抗疫先进单位”等荣誉称号，自公司成立控制职业病发生率为零。

自公司2016年投产以来，公司未发生因防控措施不力导致的甲、乙类传染病暴发流行和群体性源性疾病等事故；未发生重大职业健康安全责任事故；未发生企业过失造成的重大突发环境事件。公司主要负责人长期致力于“健康企业”建设工作，并已就此次开展“健康企业”建设工作作出书面承诺。

二、主要做法

公司始终坚持以“职工为本”为总原则，以“增强职工健康意识、提升健康保障能力、提高全员健康水平，确保职业病发病率为零”为目标，将健康企业建设与“幸福攸能”建设有机融合，抓实“制度”“环境”“管理”“文化”四个关

键，形成了常态化健康企业管理机制。

（一）聚焦“制度规范”，抓实健康企业管理制度建设

公司坚持不断完善健康企业建设制度，成立了由公司党委书记、总经理任组长的健康企业建设工作领导小组，成立以生产副总经理为班长的工作专班，工作专班组织各职能部门制定年度健康企业工作计划及实施方案，明确部门职责，指定专职人员负责健康企业建设工作。一是全面建立了安全健康教育体系，完善了公司《职业卫生监督管理实施细则》和 12 部劳动者职业健康卫生规章制度。二是公司规范企业劳动用工管理，依法与所有劳动者签订劳动合同，明确劳动条件、劳动保护和职业病危害防护措施等内容；按时足额缴纳各类社会保险。三是认真落实建设项目职业病防护设施“三同时”制度。根据项目预评价、控制效果评价、现状评价检测报告结果，公司各项现场检测指标均符合国家《工业企业设计卫生标准》《工作场所有害因素职业接触限值》等文件相关要求。

（二）聚焦“环境优良”，抓实健康企业环境设施建设

一是公司积极开展智慧电厂建设，探索运用新一代技术，优化劳动者工作环境减少运行人员因执行现场操作暴露在职业危害因素下的时间。二是为进一步提升安全文明生产水平，确定实施文明生产专项治理三年行动，计划 2023 年—2025 年增加 998 万元专项费用用于开展 39 项文明生产专项治理项目。三是建立了篮球馆、健身房、羽毛球馆等 7 大活动场馆；在活动中心配置了阅览室，供员工读书使用，提升

专业技术能力和文化素养。近三年累计投入用于改善员工安全和身体健康设施费用近 3000 万元。四是聘请有资质保洁队伍对厂前区和生产区开展卫生清理。公司整体工作生活环境优良，绿地率约 42%。五是公司积极宣传和引导人员戒烟和少抽烟，设立定点吸烟点，通过各项举措，有效地杜绝了生产现场流动吸烟状况。六是着力将职工食堂建设成“安全、营养、美味、舒适、简约”五位一体的优质食堂。

（三）聚焦“全面提升”，抓实健康企业管理与服务

一是认真践行“大安全”理念，将职工安全关爱与日常健康管理深度融合。设立职业病危害警示标识，提醒、告知作业人员注意生产现场存在噪声、高温、粉尘等职业病危害因素。设立“平衡桥”和“登高台”两项测试，筛选特殊疾病人员。2022 年开展生产现场突发事件应急演练 25 次，参加演练 458 人次；开展职业健康知识培训达 2485 人次，培养出 28 名“心肺复苏”持证急救员。

二是以科学、系统、精准的方式为职工身心健康全力“护航”。10 个健康小站极大缓解了公司地处偏远、就医不便的难题。常态化开展体检报告一对一解读、团队心理建设活动。安装宿舍应急呼叫系统，让突发疾病的职工第一时间得到救治。实施员工心理援助计划，企业心理咨询服务累计达 300 多人次。抓好疫情防控，实现“双零”目标。

三是工作身心全方位关爱，减压纾困相辅相成。公司领导班子成员常态化深入班组开展谈心谈话调研，全面了解职工实际动态，实行年休假全休计划，建立 359 份“大唐公民

档案”“健康档案”进行动态管理。建立了亲子就餐区、儿童游乐场、家属房等民生工程。组织成立了14个协会，涉及运动、书画、摄影、舞蹈、手工、农作、心理方方面面。职工满意度连续3年民主评议95分以上。

（四）聚焦“健康生活”，抓实健康企业文化建设

公司通过多种传播方式，倡导企业员工主动践行健康生活方式。鼓励员工树立健康形象，开展评选“我为健康代言”“光盘行动”“垃圾分类达人”等活动。建立并完善企业“职业健康达人”评选机制，先后评选出2名“健康达人”。开垦种植1849平方米露天菜地，让小菜园、小果园、小花园、小公园等生态景观成为公司独有的特色文化场所。暖心推出“开心一夏”暑期亲子陪伴计划，解决职工工作离家远、亲子陪伴少的难题。积极履行国企社会责任，近3年承担社会救火任务132次，开展大唐启明星进校园、志愿者服务、企业开放日等活动，多次深入洗壁村、龙珠村、普安桥村助农扶贫。

三、推进成效

一是实施了脱硝液氨改尿素技改、煤制样机器人技改、汽车卸煤区域干雾抑尘等一批消除、隔离和抑制职业危害因素的项目，有效降低了人员接触危害因素程度，优化了人员工作环境。

二是公司食堂管理水平、服务质量不断提升，获得湖南省总工会授予“百优食堂 幸福职工”荣誉称号。

三是打造了独具特色的“四小园”生态景观，形成了“窗

外是公园、中心是花园、西侧是菜园、东侧是果园”的田园风光，职工群众幸福指数大幅提升。

四是推出暑期儿童托管计划“开心一夏”活动，解决了职工后顾之忧。

五是完善了值班宿舍、健身场地和娱乐场所等设施，鼓励开展体育锻炼，职工身体素质显著增强。

六是开展了精彩纷呈的各类协会活动，“健康生活”方式广泛传播。

七是多次开展社会救火、公益活动和扶贫行动，中央企业社会责任良好展现。

四、经验启示

一是员工的身体健康是公司的最大财富，是公司得以稳定发展的保证。在此次“健康企业”建设工作中，公司广泛倾听了职工声音。只有企业员工群策群力，坚持目标导向、问题导向、结果导向，发挥集体智慧，旗帜鲜明抓落实，才能全面激发了全员共建共享热情。

二是公司着力打造优美、健康、舒适的工作和生活环境，才能提升员工幸福感。只有形成了常态化健康企业管理机制，职工才会有从“要我健康”向“我要健康”的转变，才可以极大激发健康企业建设的内生动力。

三是要坚决贯彻落实“健康中国 2030”规划纲要和健康中国行动（2019—2030 年）的要求，认真落实“把健康融入所有政策”策略，全方位全周期保障职业人群健康，才能汇聚上下一心、让关注健康蔚然成风，推动企业健康发展。

大冶特殊钢有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

大冶特殊钢有限公司是中国近代“钢铁摇篮”，国家高新技术企业，是中国品种规格最齐全的高品质棒材、高端中厚壁无缝钢管、高合金锻材三大特钢生产基地。公司承担“国家计划”，致力于“创建全球最具竞争力的特钢企业集团”。

毛主席提出的“办大办好”，是公司的企业宗旨。公司以人为本，牢固树立健康是人全面发展基础的理念，切实保障员工健康权益，把建设健康企业当成一件实事来抓，不遗余力地推进建设工作，不断提高职业病防治水平，降低职业健康风险，为员工创造一个安全、卫生、健康、和谐的工作环境。

二、主要做法

（一）领导重视、强化职责抓履职

公司领导非常重视员工的身体健康。建设工作以来，按照公司实际情况，成立了以党、政、工三方人员组成的建设领导小组，制定下发《大冶特钢2022年“健康企业”建设推进工作计划》，确定了公司各部门的职责、工作内容和工作计划，落实了工作经费。

公司党委副书记、工会主席亲自组织召开健康企业建设推进会，以员工健康管理为中心，改善员工工作、学习和生活环境，提高员工的身心健康水平。各单位一把手员工健康

管理工作业绩与收入挂钩。

组织安全知识抢答赛

（二）职业健康、着眼规范抓管理

1.领导带头，抓安全风险隐患排查。总经理部领导分片包保检查，开展粉尘防爆、危险化学品等专项检查 46 次，共计查处违章 208 项、安全隐患 2055 项，已闭环整改。

2.引入第三方机构，提升隐患现场判定水平。邀请安环院专家对涉及员工健康安全的隐患进行现场判定和全面检查，检查发现问题 661 项，均按要求整改完成。

3.完善应急救援机制。举行了消防应急疏散等突击演练，建设快速高效的应急处置机制；加强与医院的应急救援合作，建立绿色快速救治通道。

（三）规范行为，实施员工健康管理计划

1.全员体检。转变职工理念，体检是员工应尽的职责，首次实现 6746 人全员体检；对入职体检与健康体检项目、定点医院等进行优化，及时上线更新员工健康档案，制定员工健康管理方案。

2.实施员工健康管理计划。要求各单位开展全员参与的各类健康素质提升活动，每季度不少于 1 个，全员参与频次达到 100%。公司工会给予费用支持。

3.规范员工行为，设置灭烟台。从规范员工行为入手，设置了就餐区、候车亭。引导员工规范就餐，预约扫码乘车。公司在厂区设置灭烟台，提倡人人戒烟，在任何场所均不得吸烟。

（四）宣传培训，着眼效果重创新

1.职业健康培训不走过场。2022 年组织职业健康培训 7921 人，制作培训 PPT、视频 297 个。针对培训走形式、考试把关不严格等突出问题，制定培训“走过场”专项整治方案，列出问题清单，落实整改。

2.提升现场应急救护能力。联合黄石市红十字会组织 2 个应急救护员培训班，共有 99 名员工取得了红十字会应急救护员资格证；开展“员工身体素质提升我建言”合理化建议活动，征集 842 条建议。

3.创建 VR 体验馆，开展安全体感培训。目前，煤气、有限空间作业六大功能区域，已进入试运行阶段。

4.结合职工喜闻乐见分活动方式，创新健康安全宣传。

春节期间组织了安全春联现场张贴活动，创新组织学习新安全生产法抢答赛，74 个队伍参加决赛。

（五）智慧智造，绿色发展保健康

公司坚定落实和践行“双碳”战略，全面开展信息化平台建设，实施项目 66 个，打造覆盖全流程的特钢行业示范性智能制造产线，提高员工幸福感。

1.关停老焦炉。2022 年 9 月 20 日老焦化厂连续运营 16 年产出最后一炉焦炭后关停。

关停老焦炉，落实长江大保护

2.推进达标排放。优化原燃料结构，降低化石能源消耗，加大废钢资源回收利用等，全年碳排放强度 1.6t/t，处行业先进水平。

3.厂内运输全面启用“国六”车。8 月 25 日，更换的 65 辆国六排放标准车辆投入厂内运输，是黄石第一次大批量替换上新超低排放的国六运输车。

（六）关爱员工，真情回馈社会

建立员工健康档案，配置急救药

联谊活动

公司实施“脱单工程”，设立“爱心月老”奖，搭建联谊平台，共计脱单 49 人。

实施“实事工程”，将生日蛋糕福利由 76 元提高至 150 元，节日物资标准由 800 元/年调整至 1500 元/年；全年为群众办实事 12 件。

实施“活力工程”，春节组织“我最喜爱的加餐菜品”品鉴会，手写“福”字迎新春作品征集；三八组织女工拔河比赛，五一举办职工演讲比赛。全年组织职工活动 12 场次。

履行社会责任，助力“乡村振兴”工程。职工食堂回收樟桥村民种的蔬菜 4 万公斤；急丰收却因疫情无销路的农民所急，购买大冶农民的农产品，获社会肯定。

组织职工开展活动

三、推进成效

（一）员工健康素质大幅提升

通过建设，开展与健康教育有关的培训6场，累计达4560人次，强化了员工对健康的认识。创建公司结合“五型工会”建设，有力促进了班组自主管理水平的提升。近三年，销量、新产品产值率、延伸加工占比均达到目标值，全员劳动生产率增长68.07吨/人。

（二）企业健康文化的氛围更加浓郁

通过健康企业建设，企业为员工办了更多的实事，现在不仅线上有移动学院，线下有设施齐全培训教室，职工书屋、新冶钢球馆、服务中心，又兴建了315运动场，职工理发室。各种健康活动的开展，增强了企业的凝聚力和感召力。

四、经验启示

1.建设健康企业，促进了企业文化建设。建设健康企业，给百年特钢文化增添了厚重的健康文化氛围，让企业的员工树起了建功立业的自信心。公司从硬实力到软实力，包括产品、服务、装备、技术等，均在行业中保持先进，并创出全球、中国、行业多个第一，公司核心竞争力持续提升。

厂内运输全面启用“国六”车

2.建设健康企业，有力推动了供给侧改革。大冶特钢建设健康企业，通过智慧智造落实绿色发展，公司主动承担国家重大专项和民族特钢崛起的历史使命，攻坚“卡脖子”特钢材料的研发和生产，以提供“专、精、尖、特、新”的产品和服务，有力支撑了“长征”系列火箭、“神舟”号飞船等国之重器和超级工程，切实履行了为国担当的社会责任，企业价值得到了社会的广泛认同。

大冶特殊钢有限公司做好常态化疫情防控

东风越野车有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

东风越野车有限公司是东风汽车集团股份有限公司的全资子公司，成立于2002年8月15日，是集军车研发、生产、销售和服务为一体的整车企业。公司聚焦自主研发，深化核心技术攻关，获得中国汽车行业首个国家科技进步一等奖；东风“猛士”自2007年列装至今，坚守服务国防第一线，充分展现和彰显东风军车第一品牌的魅力与前景。公司坚持产业报国、创新发展，致力于巩固军车第一品牌领先优势的同时，延袭无畏艰难、勇于探索的军车精神，传承征服挑战、全域到达的军车基因，研制开发了新一代东风猛士民版产品，已形成寓军于民、以军促民的发展新格局，迈向双轮驱动事业的新征程。

成立20年来，公司高度重视企业健康文化建设，重视职工职业健康，始终贯彻“预防为主、防治结合”的职业病防治方针，落实各项职业健康管理要求，积极开展各项健康管理工作，不断提高健康管理水平。公司先后获得全国五一劳动奖状、全国文明单位、全国安全文化建设示范企业、全国模范职工之家等荣誉，通过了职业健康安全管理体系认证。2022年3月14日，以全市第一名的成绩（1051分）成功建设湖北省健康企业。

二、主要做法

（一）领导高度重视，强化责任落实

1.机构和人员保障。公司成立了以总经理和党委书记为组长的健康企业领导小组，设置专门的健康企业推进工作小组，层层落实责任，各职能领域积极配合，分项目成立各工作小组，全力推进健康企业建设工作。

2.制度和资金保障。公司制定发布健康企业建设实施方案，建立健全各项规章制度，同时申请专项经费 1357.16 万元用于健康企业建设工作的推进。

（二）营造健康环境，为员工健康提供保障

1.加强卫生清理，抓好环境卫生基础工作，形成良好的自然环境。按照垃圾分类原则，对公司每日产生的垃圾进行分类，做到日产日清。公司全厂区为禁烟区，各楼层办公区、洗手间、食堂等重要场所均设置有禁烟标识。

2.建设活动场所，实行专场专用。公司设立了职工书屋，培养员工好读书，读好书的习惯。新建培训中心设有“三合一”活动场馆，进一步丰富员工的业务文化生活，同时成立各类文体兴趣协会 8 个，立足于服务职工，推动全体员工形成健康的生活方式。

3.建设健康小屋，为员工提供便捷的健康服务。健康小屋常驻医师 3 人，与员工作息时间同步，为员工提供健康监护、慢病监测、“三高”人群管理，健康监护档案管理等。通过建设健康小屋，成功干预“三高”慢病 358 人次，管理率 100%，治疗率 71.05%，达到地区健康干预管理先进行列。

家在东风 A7

东风特种装备事业部

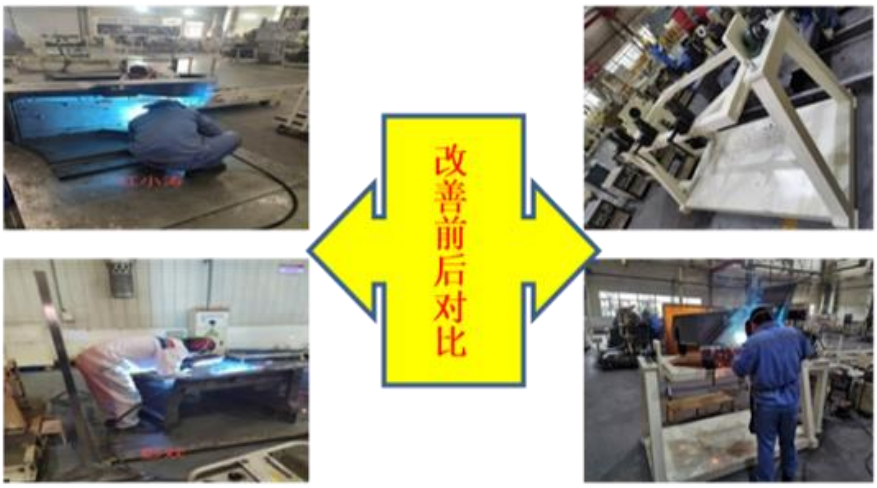
“健康小屋”守护员工“大健康”

4.改善员工食堂用餐条件，确保食品卫生安全。为保证食品安全及员工饮食健康，完善食堂餐饮卫生管理，制定食品 48 小时留样制度，并引导员工合理选择膳食，促进营养平衡，保护和提高员工的身体健康。

5.关爱员工心理健康，设置 EAP 心理咨询室。定期举办形式多样的心理健康讲座、专题沙龙、持续普及心理学知识；内部招募 20 名 EAP 初级专员，通过 EAP 入门及心理能力等模块的专业心理课程培训，逐步培养一支从专业知识到实践应用技能的心理疏导团队；持续开展电话咨询、驻场咨询服务，从根源上解决员工心理压力及障碍。

6.人机工程学评估改善。针对不同人群制定不同人机工程评估方法，如识别焊接作业中存在搬运，翻转鼓包等超负荷动作，通过设计符合人体作业的工位器具作业平台，减轻了员工劳动损伤。对于长时间久坐的行政办公人员，办公室选用符合人体工程学设计的办公桌椅、配备可升降电脑台；

休息室安装跑步机等健身器材，鼓励职工在确保安全前提下，充分利用这些设施释放工作压力。



（三）开展多元化、多样式的健康活动

1.组织各类体能健康活动。为加强员工日常体育锻炼、公司组织开展篮球、羽毛球、足球友谊赛等群众性文体活动，集中开展了庆国庆健步走，迎新年冬季长跑等活动。通过评选“健康达人”的方式，引导员工关注自身健康问题，并积极投身于各项体育锻炼，不断增强自身体魄。

2.开展安全健康系列培训和健康促进活动，强化健康意识。通过健康讲座的形式，开展新冠疫情防治知识、膳食健康知识、急救知识等培训，促进健康习惯的养成。另与国药

东风总医院专家合作开展健康促进活动 5 次，如女工专项专家义诊、“冬病夏治”中医养生义诊等，服务员工 300 余人次，极大提升员工对自身健康关注度，员工好评不断。

三、推进成效

一是健康企业建设，是安全文化从安全管理到健康管理的跨越，是企业从关注员工安全到关注员工健康的重要转变。我们传统的安全管理，关注更多的是员工在现场的伤害，但通过健康企业建设，作为公司管理层，我们更加关注员工的心理健康，关注员工的生活、行为习惯，关注员工慢病的管理，让员工工作更舒心。

二是健康企业建设，企业投入一小步，员工健康一大步。在建设过程中，我们陆续投入了 EAP 心理辅导室、每月开展专项心理咨询服务，员工参与率 100%；搭建员工“健康小屋”、邀请三甲医院医生驻厂跟踪服务；建设“三合一”运动场馆、组织开展各类员工健康运动活动。投入通风除尘设备和电动拧紧工具等，致力于消除作业现场粉尘、噪声等职业危害因素；开展困难作业改善，办公室人机工程改善等，以

确保员工的身心健康。

三是健康企业建设，员工感受到公司关爱，团队一心氛围更加浓厚。经过近两年的建设历程，有两升一降的数据可以印证为一成果。相较建设前，员工整体健康素养提升 15%，控烟率提升 37%，体检异常率（“三高人群”）降低 5.7%，管理层感受到最明显的变化是，近两年员工的出勤率提升了很多，很少有因为身体慢病原因而请假的。

四、经验启示

通过健康企业建设，公司初步建立了全员的大健康管理理念，在控烟、食品安全、慢病防控等方面持续发力，有效提升了员工健康素养和职业病防护意识，提高了员工的健康感、幸福感和归属感，让员工开心工作、快乐生活，为中央企业的社会责任起到了良好的示范引领作用。

成功建设健康企业，不是终点、更是起点，在接下来的工作中，我们更要深入学习，认真落实劳动者应有的职业卫生保护权益，要加强自身管理，抓好前期预防，控制危害源头。要多措并举，推动职业健康各项工作落地落实，切实增强广大员工的职业健康获得感和幸福感，要继续强化源头预防，推进职业病危害治理行动，改善工作场所劳动条件，落实五级责任体系，为公司更高更快发展贡献力量。

鄂尔多斯市源盛光电有限责任公司
健康企业建设优秀案例

为了深入贯彻《健康企业建设实施方案的通知》(鄂爱卫办发〔2021〕22号)文件精神，积极推进健康企业建设工作，鄂尔多斯市源盛光电有限责任公司于2022年1月成立健康企业工作组，由公司总经理统一指导各组落实《中华人民共和国职业病防治法》要求，加大资金投入，开展健康企业建设具体行动，实现健康动态管理，打造公司健康文化，将健康企业建设融入公司建设，满足职工对健康的要求。

一、基本情况

鄂尔多斯市源盛光电有限责任公司是京东方科技集团股份有限公司的全资子公司。公司成立于2011年5月，位于鄂尔多斯高新技术产业开发区，是一家主要生产以LTPS-LCD(低温多晶硅液晶显示)和AMOLED(有机发光显示器件)技术为主的中小尺寸显示器件高科技企业，是京蒙产业对接的首个高科技重大投资项目，也是内蒙古自治区政府重点督办的重要项目。

公司第5.5代线项目总投资220亿元，建筑面积约47万平方米，玻璃基板投片量为6.8万片/月，采用全球领先的LTPS-LCD/AMOLED技术，生产具有高分辨率、高亮度、高色彩饱和度的新型显示产品，应用于高端智能手机、平板电

脑、笔记本电脑、AR/VR、车载、工控、穿戴等领域的显示产品。目前生产线已全面投产运营，并向华为、联想、OPPO、vivo 等全球知名品牌商提供低功耗、高分辨率、超窄边框、全面屏等高端显示产品。拉动了上下游产业链发展，形成互补联动的产业发展格局。同时优化了我国中西部地区电子信息产业布局，推进区域产业结构从资源消耗型产业向电子信息产业的转型，不断提升区域经济可持续发展能力。

公司成立后相继荣获国家高新技术企业、国家知识产权示范企业、自治区企业研发中心、自治区名牌产品、自治区工程技术研究中心、自治区绿色工厂、自治区节水标杆企业、鄂尔多斯市市长质量奖等荣誉称号。

二、主要做法

（一）聚焦《职业病防治法》，普及健康知识

2022 年 4 月是全国第 20 个《职业病防治法》宣传周，为了深入宣传《职业病防治法》，进一步普及职业病防治知识，提高职工预防职业病的自我保护意识，公司制定了专项宣传周活动方案，形式多样化：

活动 1：“职业中毒应急演练”，组织化学品泄漏人员中毒专项应急演练，验证预案适宜性、人员应急能力、应急物资完备性，总结问题，演练后针对不足现场培训，及时纠正错误，提高职工应急能力。

活动 2：“隐患排查”，组织安委会成员对重点区域进行职业健康专项隐患排查，发现两项问题，现场已立即完成整改，及时消除危害。

活动 3：“知识答题”，为了增大职工知识普及面，设置多个宣传活动区域，结合职工以往疑惑和高发问题编制有针对性的试题，通过 BOE 直播间、朋友圈、微信群公告或现场扫码参加答题活动，同时现场进一步对职业健康知识深入宣讲。

活动 4：“出谋划策”，活动海报投放办公区走廊画屏和心灵信箱，征集关于职业健康监管及防护金点子，可通过邮箱或心灵信箱下方留言，甄选出 3 个合理化建议，后期逐步落实和改进。

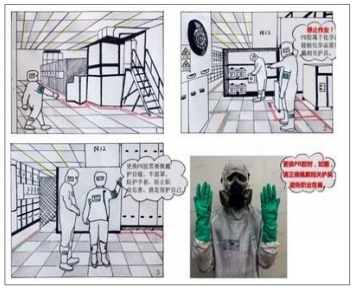
活动 5：“漫画征集”，活动海报也会投放到画屏和心灵信箱，鼓励职工积极参加职业健康传播漫画投稿，通过筛选参加投票评选作品共 9 个，活跃了健康氛围。

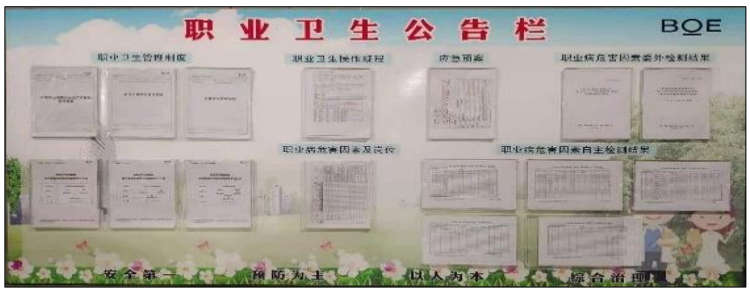
活动 6：“防治内容宣传片”；通过食堂电视、微信视频号和心灵信箱，播放“职业健康体检”“《职业病防治法》解读”视频，传播职业健康内容，使职工更直观生动形象地了

解职业病。

活动 7:“职业卫生公告栏”，公司设置了 5 个职业卫生公告栏，宣传栏内容包含：1 次/每年的委外职业病危害因素检测结果、1 次/每月的自主职业病危害因素检测结果、职业卫生管理制度、操作规程、化学品外泄响应流程、职业中毒事件的医疗救护流程，方便职工查看，传播健康管理信息。

活动 8:“劳动防护用品培训”，组织职工劳动防护用品穿戴、自救互救培训，通过理论讲解与实操示范相结合，现场考核，提高了职工应急能力。





（二）营造健康工作环境，保障职工健康权益

1.与体检中心协商搭建公司职业病体检网络信息平台，

联动体检中心开通我司管理平台权限，实现职工体检信息共享。职业病体检网络平台功能如下：第一，实现网上预约体检，职工可合理安排体检时间，平台提供优质服务；第二，可根据作业实际变更情况，随时调整体检项目并上传职工体检信息；第三，通过平台的建立公司可随时调取职工体检各项指标，查看职工健康情况。职业病体检网络平台建设不仅节省了职工和工作人员现场开取体检介绍信的时间，同时实现了实时追踪职工体检完成情况，达成了网络信息化办公室。

2.组织职工职业健康体检，将体检报告结果进行分析，对体检异常职工给予复查、调岗、治疗等妥善处理。

3.开展每年/次职业病危害因素委外检测及每月/次自主检测，如有检测不达标进行危害因素消除、替换、加强防护等措施，保障职工工作环境安全健康。

4.配置和发放劳动防护用品，统计分析接害岗位职工接触情况与危害因素性质，为职工配置具有针对性的个人防护用品，做好日常维护和保养，要求正确佩戴，保护职工身体健康。

5.对管理者进行职业健康访谈，考核履职情况，验证劳动防护用品穿戴正确率，从而意识不足，提升管理水平。

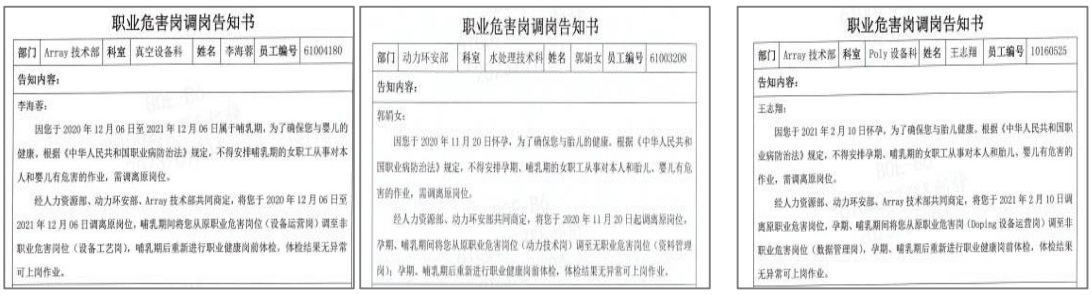
6.组织职工应知应会培训与实操考核，要求具备安全健康相关知识，掌握自我防护与应急处置能力。

7.邀请外联单位对职工进行职业健康宣讲、健康疑惑简

答，为职工提供专业健康服务。

（三）突出氛围营造，提升职工身心健康

1.为了切实保障女职工在工作中的职业健康安全，维护和保障女职工的合法权益和特殊利益，公司针对接害岗位的孕期、哺乳期女工进行调岗处理，征得本人同意，与所处部门、人事部共同协商调岗至安全的工作环境，签订《职业危害岗调岗告知书》，规定调岗时间及具体岗位，待孕期和哺乳期后完成职业健康岗前体检，体检结果满足岗位需求可调回原工作岗位。



职业危害岗调岗告知书

部门	Array 技术部	科室	真空设备科	姓名	李海蓉	员工编号	61004180

告知内容：

李海蓉：

因您于 2020 年 12 月 06 日至 2021 年 12 月 06 日属于哺乳期，为了确保您与婴儿的健康，根据《中华人民共和国职业病防治法》规定，不得安排哺乳期的女职工从事对本人和婴儿有危害的作业，需调离原岗位。

经人力资源部、动力环安部、Array 技术部共同商定，将您于 2020 年 12 月 06 日至 2021 年 12 月 06 日调离原岗位，哺乳期间将您从原职业危害岗位（设备运营岗）调至非职业危害岗位（设备工艺岗），哺乳期后重新进行职业健康岗前体检，体检结果无异常可上岗作业。

职业危害岗调岗告知书

部门	动力环安部	科室	水处理技术科	姓名	郭娟女	员工编号	61003208

告知内容：

郭娟女：

因您于 2020 年 11 月 20 日怀孕，为了确保您与胎儿的健康，根据《中华人民共和国职业病防治法》规定，不得安排孕期、哺乳期的女职工从事对本人和胎儿、婴儿有危害的作业，需调离原岗位。

经人力资源部、动力环安部共同商定，将您于 2020 年 11 月 20 日起调离原岗位。孕期、哺乳期间将您从原职业危害岗位（动力技术岗）调至无职业危害岗位（资料管理岗）；孕期、哺乳期后重新进行职业健康岗前体检，体检结果无异常可上岗作业。

职业危害岗调岗告知书

部门	Array 技术部	科室	Poly 设备科	姓名	王志翔	员工编号	10160525

告知内容：

王志翔：

因您于 2021 年 2 月 10 日怀孕，为了确保您与胎儿健康，根据《中华人民共和国职业病防治法》规定，不得安排孕期、哺乳期的女职工从事对本人和胎儿、婴儿有危害的作业，需调离原岗位。

经人力资源部、动力环安部、Array 技术部共同商定，将您于 2021 年 2 月 10 日调离原职业危害岗位，孕期、哺乳期间将您从原职业危害岗（Doping 设备运营岗）调至非职业危害岗位（数据管理岗），孕期、哺乳期后重新进行职业健康岗前体检，体检结果无异常可上岗作业。

2.为进一步加强社会、公司应急救援力量，壮大救护员队伍，守护生命，“救”在身边，人人有责，特邀请“红十字会”对公司职工进行专业的心肺复苏、伤员包扎等急救知识

培训，每人接受为期两天的培训课程，手把手指导职工逐个练习，一对十的现场实操考核，每个步骤严格把关，考核老师给出最终得分，合格者发放“红十字会救护员”证，具备扎实的救护能力，保护自己，保护他人。

3.组织开展“三八”表彰、“优秀员工”“优秀集体表彰”等活动，树立模范典型，打造工匠精神，将各类表彰会逐步打造成为统一思想、激发活力的重要载体。同时积极争取社会荣誉，成功申报内蒙古自治区“劳动模范”、鄂尔多斯市“工人先锋号”、东胜区“职工创新工作室”、东胜区“三八红旗手”第一系列团队及个人荣誉。以“激发能量、助力健康”为目的，积极引导职工加强体育锻炼、提高身体素质，建设篮球场、足球场、羽毛球场、乒乓球、排球等健身场所，每年举办体育活动比赛。根据职工需求开展更为丰富的拓展活动，如电竞比赛、徒步活动、户外拓展、趣味运动会等。在文艺活动方面，组织“博弈方寸间”线上象棋比赛、“青春先行”线上马拉松、摄影大赛等活动，丰富了职工业余生活。

（四）强健团队建设，关爱职工生活

在团队建设方面，开展“安康杯”、节能减排和经济技术创新等竞赛活动，从安全、经济和环境收益等角度出发，扎实开展“安全月”“十个一”及“节能降耗”“植树”等主题活动，不断增强职工安全意识、节能减排意识，提升了职工整体素质。同时关爱职工心理健康，建立专业心理咨询师团队和配备独立心理咨询室；重视女职工“四期”保护、安康保险、健康体检等工作。在职工关爱方面，持续开展春节、“三八”妇女节、“六一”儿童节、“中秋国庆”等节日慰问；开展“夏季送清凉”“冬季送温暖”等特殊情况慰问活动；针对外部驻厂职工还进行了“送培训、送关怀”等系列慰问活动，针对“职场妈妈”配置母婴室两间，几年来慰问累计惠及三万余人次，保护了职工的心灵健康也促进了职工的健康体魄。积极参加东胜区“百企帮百村”文化扶贫图书捐赠活动，向罕台镇布日都村对口捐赠图书 300 余册。在疫情防控中，组织 1000 名党员群众捐款 60722.48 元，主动践行企业使命与担当，倡导职工加快新冠疫苗接种，加强个人防护，公司设置核酸采样点，组织职工有序完成核酸采样，确保“应检尽检，应检全检”。

三、推进成效

坚持“环境安全、健康和谐”的理念，致力于职业安全健康管理水平的持续提升，已通过 ISO45001、ISO14001、OHSAS18001、ISO14064 体系认证，为安全标准化二级企业、内蒙古自治区“绿色工厂”“节水标杆企业”、鄂尔多斯市“健康企业”“形象大使”“健康达人”，通过不断践行健康文化，形成长效保障机制，为健康企业建设工作奠定了坚实的基础和塑造了良好的环境。

四、经验启示

通过管理制度、健康环境、健康管理与服务、健康文化四项指标逐项深入分析落实，开拓创新健康企业建设工作，坚定的自信、强烈的使命担当、更加务实的工作举措，践行职责和使命，上下同欲、齐心协力，为打造最具健康企业努力建设，实现职工健康、家庭健康、企业健康。

福建宁德核电有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

福建宁德核电有限公司于 2006 年 3 月 23 日注册成立，由中国广核集团、中国大唐集团、福建能化集团分别以 46%、44%、10%的股比出资组建，是宁德核电一期工程项目工程投资、工程建设和运营主体。

宁德核电项目位于福建省宁德市辖福鼎市太姥山镇，直线距离距太姥山镇 7km，距福鼎市 32km，距宁德市 86km，南距福州 143km，北距温州 113km。项目规划总容量六台百万千瓦级核电机组，一次规划，分期建设，一期建设四台。宁德核电一期工程项目采用成熟的二代改进型压水堆核电技术（CPR1000），以岭澳二期核电站为参考电站，堆型技术由中国广核集团经过持续改进和自主创新形成，具有技术成熟、安全可靠、自主化程度高等特点，设备综合国产化率达 80%，总投资约 562 亿元，总装机容量为 435.6 万千瓦。宁德核电二期工程 5、6 号机组采用“华龙一号”技术路线，为国内首批核准的具有自主知识产权的三代核电技术。

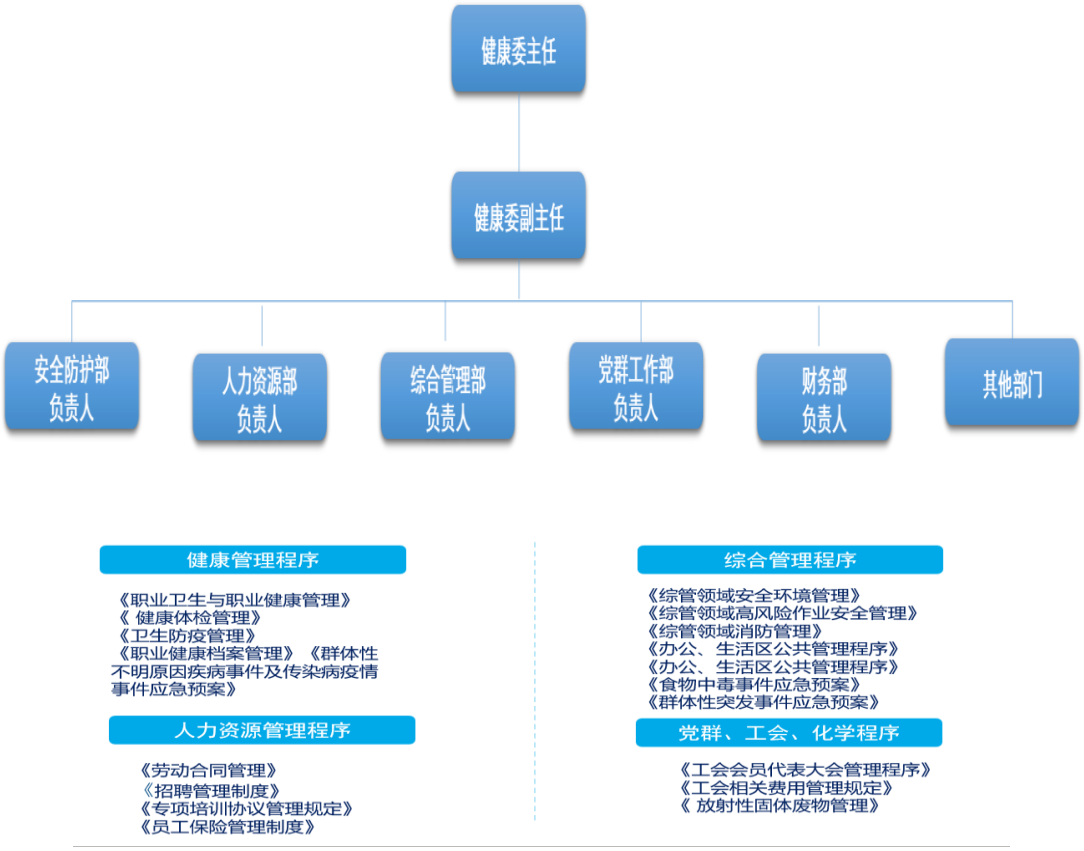
为响应“健康中国行动”号召，推进企业依法履行职业病防治等相关法定责任和义务，加强公司员工健康管理工作，提升员工身心健康素质，建设与员工共同发展的和谐企业，

营造企业健康文化，履行企业社会责任，有效保障劳动者的健康，宁德核电员工健康管理委员将健康企业建设工作作为年度重点工作，加强健康企业建设工作。

二、主要做法

(一)建立健全健康管理体系

1. 成立员工健康管理委员会、统筹安排工作。员工健康管理委员会为公司健康企业建设工作领导小组，委员会主任由公司总审计师担任，公司员工健康管理办公室设在安全防护部， 办公室主任由安全防护部负责人担任，成员由各部门指定的健康管理工作专员和健康协调担任，主要包括：安全防护部、人力资源部、综合管理部、党群工作部、财务部员工健康管理工作专员；运行一部和运行二部员工教育（健康）发展主任；机电部、仪控部、设备管理部、技术部、生产服务部、化学环保部等部门健康协调员。从公司员工健康管理办公室抽调骨干成员，成立健康企业建设工作小组，具体负责健康企业建设工作，由安全防护部职业医疗负责具体推进实施。



2. 建立和完善相关管理制度，作为活动开展的制度保障。公司按照《福建省健康企业建设评估规范》《福建省健康企业建设评估指标体系及评估细则》要求，编制《健康企业建设年度计划及实施方案》，统筹梳理制定各相关领域管理制度，保障各项工作按计划开展，从企业层面保障了员工最基本的职业健康和身心健康，作为企业员工健康基石，为健康企业建设活动开展提供了制度保障。

(二) 建设健康文化环境，打造家文化厂区

1. 运动设施

宁德公司配套完善的康体运动设施，鼓励员工工余时间参与运动，提升身体素质。工地文体设施：室外体育场（篮球、足球）、室内羽毛球场、室外网球场、室内台球场、室内

乒乓球场、室内健身房、室内棋牌室、室内图书馆、儿童活动中心、职工之家（包括 1 个 50 米标准室内恒温游泳池、1 个儿童戏水池、1 个标准室内网球场和 1 个标准室内篮球场）、会议中心。

足球场、体育馆

游泳馆

篮球场

网球馆

健身房

职工天地

棋牌室

儿童活动中心

羽毛球场

乒乓球馆

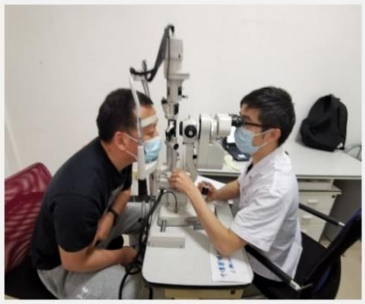
2. 健康伴我行活动

公司注重健康文化建设，每年组织健康伴我行系列活动

及特色趣味运动会，健康伴我行活动包括足球、篮球、羽毛球、乒乓球、台球、棋牌等各项循环赛，比赛贯穿全年。号召每天锻炼一小时，健康工作每一天、幸福生活一辈子。

3. 医疗服务

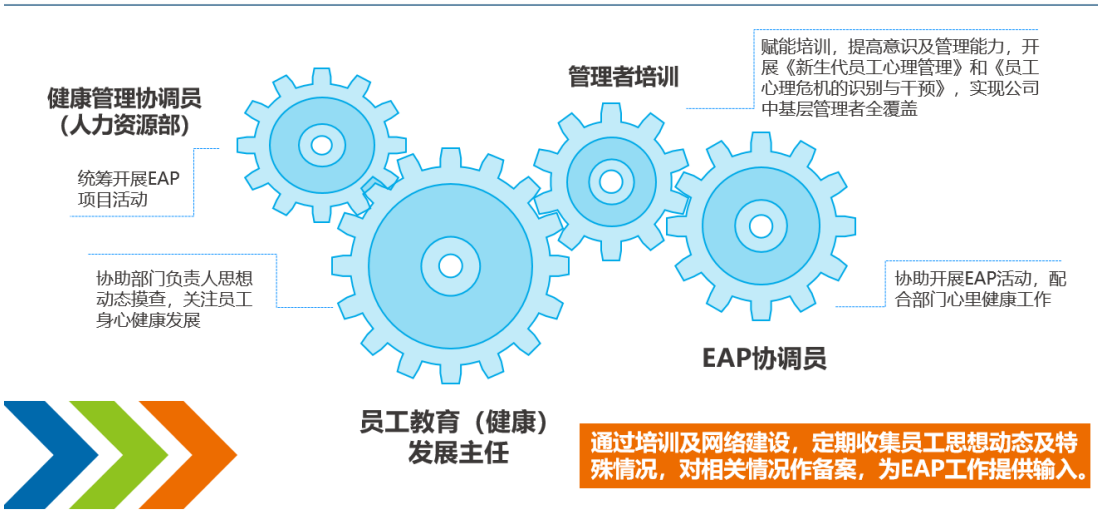
厂区设置医疗室，由福鼎市医院驻场医生、护士 24 小时值班，配有药师 1 名，配备两辆急救车，为员工提供日常疾病就诊、急诊病人转院，测血压等医疗服务。同时每年在厂区开展健康体检、健康咨询问诊活动、核酸采样。



4. 建设健康数据化管理软件平台，开展全员健康体检异常指标分析，作为活动主要依据。每年制定体检计划，开展员工健康检查、职业健康检查、女工妇科专项检查等健康体检工作，建立员工健康档案，健康档案电子版可以通过软件系统查询，纸质版存放公司文档库，定期邀请三甲医院专家义诊咨询、开展健康讲座，开通远程电话、视频咨询。在公司网页开设健康宣教专栏，开展“健康达人”系列活动。

5. 心理健康管理与服务

公司配合集团全员参与 EAP（员工帮助计划）项目，制定年度工作计划，划拨年度专项预算，每年度开展心理健康普查、驻场心理咨询、团辅培训等活动，重点关注特殊群体、新员工等人群；建设公司心理咨询室和心理宣泄室，拓展员工心理宣泄通道。



6. 三废物管理

三废管理方面，设有三废管理小组，负责协调废气、废水、固体废物的处理，确保储、运、排各环节符合法规和标准要求。

三、推进成效

（一）环保与社会效益

核电是绿色、清洁、低碳的能源，具有稳定、经济、高效的特点，正为我国构建清洁低碳、安全高效的能源体系，建设美丽中国作出巨大贡献。宁德核电一期工程四台机组占福建省核电装机容量的 39.5%，以 2021 年上网电量 331.55 亿千瓦时测算，与同等规模的燃煤电站相比，减少标煤消耗约 1101.90 万吨，减少二氧化碳排放约 2778.39 万吨，相当造林约 7.46 万公顷。宁德核电基地内完好保留了 200 多亩原始茶园，并交由当地村民成立园林公司负责维护，成为全球唯一拥有青青茶园的核电站，用实际行动践行“绿水青山就是金山银山”生态发展理念。

宁德核电积极落实共享发展理念，作为国家、地方鼎力支持的重大项目，担负起“推动一方发展、造福一方百姓”的重要使命和责任。宁德核电的建设运营有力带动了当地经济发展、产业发展和民众就业，仅业主公司一家已累计向地方纳税超 71 亿元，吸收当地劳动力达到 3000 余人。宁德核

电着力在精准扶贫、乡村振兴上下功夫，先后选派4名党员干部担任驻村第一书记，结对子帮扶霞浦县南塘村 14 名贫困户全部脱贫摘帽，支持福鼎市方家山村等乡村的基础设施建设及产业发展，助力硖门畲族乡柏洋村成为全国闻名的小康建设明星村，援助“中国扶贫第一村”赤溪村建成扶贫展示馆。宁德核电积极探索各类造福周边的项目，大力协助周边群众解决生产生活困难，每年组织开展数十次助学、慰问、环保、科普等活动。

（二）全流程员工健康管理，员工健康意识全面提升

开展全流程员工健康管理，日常健康教育，体检前体检项目选择，体检后健康分析，体检后健康咨询，异常指标医学干预和进一步专科检查、治疗，开展“健康达人活动”“健康伴我行”健康讲座等活动，加强员工健康教育，改变不良生活习惯，增强身体素质，从员工各项体检指标看，尤其是超重、脂肪肝人员逐年减少，员工整体健康状况趋势良好，员工健康意识全面提升。

（三）打造家园核电，员工满意度高

员工的身体健康水平不断提高，公司环境越来越好，员工日常生活和工余娱乐活动不断丰富，员工对公司的归属感，满意度持续上升，对工作的激情也得到进一步激发，员工健康就是生产力，极大地促进了公司各项安全生产工作。

四、经验启示

一是公司健康管理与公司安全文化互相融合，坚持“以人为本”，提出“员工健康就是生产力”，公司成立员工健康管理工作委员会，将健康企业建设工作作为主要工作之一，成立工作小组，各部门参与，将公司健康企业建设工作落到实处，丰富了公司企业文化，增加了员工幸福感，归属感，促进企业安全生产。

二是建立健康管理数据化平台，利用大数据管理员工健康，不断完善员工健康档案，对健康档案开展数据分析，对群体和个体异常指标进行对比分析，采取针对性干预措施，邀请医疗专家到公司开展义诊，跟踪员工就医情况，开展全流程员工健康管理。

三是建设健康企业，企业必须为员工提供健康环境，包括厂区绿化、运动场馆建设、图书馆建设、工作办公室环境建设等，企业必须为员工提供健康保障，包括健康体检、医疗就诊绿色通道、餐厅等。企业必须动员全员参与，采取类似“健康达人”活动，让员工参与到健康企业工作中，认识到健康企业建设对自己身心健康的促进作用，变要我健康为我要健康，让健康企业建设融入到员工日常生活中。

福建双羿竹木发展有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

福建双羿竹木发展有限公司创建于 2010 年 6 月，注册资本金 3038 万元。是一家集原料种植、竹应用产品研发、生产、销售和自营出口为一体的省级农业和林业龙头企业。现有稳定熟练工近千人。主要生产竹集成材、竹家居用品和竹生物科技产品。年纳税 1500 万以上。公司恪守致力于用竹子美化生活的企业使命，努力朝着“实现客户信任、员工生活更美好”的企业愿景砥砺前行，秉承“正直、奋进、专注、担当”的价值观。

二、主要做法

(一)管理制度建设

为全面推进公司健康企业的建设工作，确保取得成效，公司成立了健康工作领导小组，及时开展动员大会，在全公司内进行健康企业建设宣传。

动员大会

加强组织领导，健全职业健康管理机构，职业健康领导小组成员由安全、环境、卫生、工会等职能部门及有关车间主管组成。具体负责工作计划的制定、活动开展、监督检查、统筹协调等工作，明确部门职责并设专兼职人员负责健康企业建设工作。职业健康主要负责人和管理人员接受职业卫生培训，并取得证书，参加年审，保证证书有效。

规范企业劳动用工管理，依法与劳动者签订劳动合同，明确劳动条件、劳动保护和职业病危害防护措施等内容，全员入职当天覆盖工伤保险。

完善企业 、工会、员工共同参与的协商协调机制，构建和谐劳动关系。采取多种措施，发动员工积极参与健康企业建设。

员工代表大会&职业健康安全委员会会议

(二)建设健康环境

完善企业基础设施，按照有关标准和要求，为劳动者提

供布局合理、设施完善、整洁卫生、绿色环保、舒适优美和人性化的工作生产环境，工厂内无卫生死角。工作场所环境及作业环境、设备设施符合人体工学要求和健康需求。

废气、废水、固体废物排放和贮存、运输、处理符合国家、地方相关标准和要求。开展病媒生物防治，鼠、蚊、蝇、蟑螂等病媒生物密度得到有效控制，符合国家卫生标准和要求。

全面开展控烟工作，打造无烟环境。积极推动室内工作场所及公共场所等全面禁烟，设置显著标识，进行无烟工厂宣传。

加强水质卫生管理，确保生活饮用水安全。设置员工休息室，饮水区，配备水杯存放柜等，保障员工身体健康。制定工作时间制度，保证员工每工作 4.5 小时至少有 0.5 小时休息时间，连续上班不得超过 7 天，确保工作 7 休一。

卫生间设置布局合理、管理规范、干净整洁。制定卫生间管理制度，保障卫生间使用、维护等日常管理。

落实建设项目职业病防护设施“三同时”制度，做好职业病危害预评价、职业病防护设施设计及竣工验收、职业病危害控制效果评价。

(三)提供健康管理与服务

依据有关标准设立医务室，提供免费测量血压、体重、腰围等健康指标的场所和设施。各车间配备医药箱及急救员。

急救员均经正规培训上岗。建立企业全员健康管理服务体系，建立健康检查制度，制定员工年度健康检查计划，建立员工健康档案。组织员工进行健康评估，根据健康评估结果，实施人群分类健康管理和指导，降低职业病及肥胖、高血压、糖尿病、高脂血症等慢性病患病风险。定期组织开展传染病、慢性病和职业病防治及心理健康等内容的健康教育活动，提高员工健康素养。

制订防控疫情等健康危害事件的应急预案，采取切实可行措施，防止疾病传播流行。设立心理健康辅导室。制订并实施员工心理援助计划，提供心理评估、心理咨询、教育培训等服务。组织开展各式各样的文娱活动，宣传全员健康意识，提升员工身心健康。

加强对怀孕和哺乳期女职工的关爱和照顾。按规定建立孕妇休息室、哺乳室等设施。对特定人群进行宣导。对怀孕和哺乳期女职工有特定的假期保证。

对存在或者产生职业病危害的工作场所设置警示标识。对产生严重职业病危害的工作岗位，设置职业病危害告知卡。对可能导致急性职业损伤的有毒、有害工作场所，应当设置报警装置，配置现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区。建立、健全职业病危害事故应急救援预案。每年进行职业病危害事故进行演练，取得可行的方案应对危害事故的发生。采用有利于防治职业病和保护劳动者健康的

新技术、新工艺、新设备、新材料，逐步替代职业病危害严重的技术、工艺、设备、材料。

对劳动者进行上岗前的职业卫生培训和在岗期间的定期职业卫生培训，普及职业卫生知识，增强职业病防范意识和能力。

从业人员入职当天参加公司的职业健康培训，签署职业危害因素告知，明确岗位职业危害因素，建立正确防护意识，预防职业病。

对公司岗位进行职业危害因素识别，配备适用的口罩，耳塞、护目镜等防护用品，对接触危险化学物品的作业人员配备专用防护服，手套、面罩等。

(四)营造健康环境

开展健康达人评选活动，通过健康达人对员工的影响力，营造良好的健康环境。

构建关爱员工身心健康，构建和谐、平等、信任、宽容的人文环境。采取积极有效措施预防和制止工作场所暴力、歧视和性骚扰等。

切实履行社会责任，积极参与公益助学，助老等社会公益活动。

在慰问现场，国建芳部长与群众亲切交谈，关心询问他们的生活情况和健康状况，叮嘱他们做好疫情防控，向他们送去党和政府的关怀，并致以新春的美好祝福。

三、推进成效

一是通过全员参与的方式，提升员工的健康素养，保持工作场所环境的整洁，提升员工对公司的满意度，保障员工身心健康，持续有效的改善使得双羿的健康工作越来越好。

二是推行改善项目制，通过对生产设备的技术改善，防尘降噪处理，工艺改进，改变工位符合人体工学要求，使岗位工作环境更利于员工身心健康。

三是落实建设项目职业病防护设施“三同时”，推广有利于防治职业病和保护劳动者健康的新技术、新设备、新工艺、新材料。

四是多年来职业健康体检未发现职业病患者，员工对职业卫生安全意识日益增强，对企业职业健康工作起到促进作用。职业健康良性发展，增强员工满意度。

四、经验启示

做好健康企业建设，除关注身体健康外，还包括心理上、社会适应和道德上的健全。为全面提高健康促进管理水平，我公司围绕健康的多层内涵，针对员工的主要健康问题，采取各类措施，力求提升员工的健康意识与健康状况。

全员参与，形成健康日常化管理体系是健康企业开展的基础，只有大家一起维护的环境才能最和谐！

8.8 个人防护用品(PPE)

- 为**所有员工**和**访客免费提供合适的**个人防护用品和特种劳动保护服
- 个人防护用品的**维护**（干净、有效、可用）
- 使用场所设置**清晰**提示标识

8.9,8.10急救设施/急救员

- 急救设施
  - 急救药箱（不能上锁）
  - 便于取用（每栋建筑和每个楼层的所有班次员工）
  - 清晰标识
  - 定期维护检查（过期药品）
  - 洗眼器（持续15分钟水流）
- 急救员
  - 有资质人员（医生/护士）进行培训，保留资质证明
  - 每**24个月**内重新接受培训
  - 培训内容应包括化学品应急救治内容（MSDS）
  - 培训记录（参加人员姓名、日期、内容简介）
  - 工作期间所有班次有足够数量的急救员，易于辨认/找到

阜阳颍上上峰水泥有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

阜阳颍上上峰水泥有限公司成立于 2009 年 2 月，位于颍上县经济开发区港口路西侧，国道 G345 南侧，公司注册资本金 3.6 亿元，现有员工 98 名，总产能 220 万吨/年，拥有两条Φ4.2×13m 新型配套水泥粉磨生产线，并且全线采用国内先进的环保、粉磨、均化、储运、在线控制、信息化等工艺设备技术。公司始终把职工安全健康放在第一位，为了减少原材料运输及生产车间粉尘逸散，公司投资 6000 多万元建立了水上码头及密封管道运输线，实现厂区洁净化管理，通过健康企业建设，不仅确保各个岗位职业病危害因素浓度及强度均符合国家卫生标准和要求，还进一步提升公司管理水平，让劳动者得到了体面劳动。

公司鸟瞰图

二、主要做法

（一）加强组织领导，建立保障机制

公司高度重视健康企业建设工作成立了以总经理黄玨为组长，各部门负责人为组员的健康企业建设工作领导小组。设立健康企业建设领导小组办公室，配备 1 名专职人员，成立 2 个专业工作组，根据健康企业建设标准研究细化了建设措施及建设清单。形成了主要领导把方向、责任单位抓推进、专职人员保落实的建设格局。

（二）加强宣传引领，营造健康氛围

以主题活动日活动为抓手，不断将健康企业建设活动植入人心。一是开展了以“文明健康 绿色环保”为主题的第 34 个爱国卫生月活动，精心组织开展爱国卫生月系列活动。二是在 5 月 31 日“世界无烟日”期间，组织公司开展了形 式各样的禁烟控烟宣传工作。三是通过微信群里分享健康知识、宣传橱窗张贴展板、活动现场发放知识宣传单等形式，在全公司营造横向 到边、纵向到底的浓厚氛围。四是在每年 4 月

25 日-5 月 1 日《职业病防治法》宣传周活动，结合公司实际情况，开展了职业卫生科普宣讲、职业健康应急演练等一系列宣教活动。五是积极组织员工参与县、市两级开展的职业健康达人评选活动，2021 年以来，已有 5 名通过树立榜样，起到了带动宣传作用。

（三）提升工艺水平，构建健康环境

围绕健康环境，公司积极应用职业病防护新工艺、新设备，采用先进的 DCS 中央控制系统，尽可能地减少一线员工数量，缩短在现场工作时间、降低现场工作强度。一是建立码头廊道提升。公司投资巨资建立了一个码头，并在码头与厂区棚库之间新建了一条全密封式的皮带输送廊道，做到原材料船舶到港后直接通过输送长廊到达棚库，且全过程处于密封负压状态下，减少了道路运输及卸货的无组织扬尘排放。二是实施技术改造提升。推广使用大功率除尘器、封闭式储存堆场。公司先后对包装发货间、混合材堆棚、石膏堆棚、助磨剂堆棚进行了封闭改造。在包装发货、散装发货采用了大功率除尘器，有效提高了通风量使发货现场保持一个负压状态大幅度降低现场粉尘浓度。三是实施工作环境硬件提升。公司耗资 900 万对公司软硬件进行一次全面升级改造，提升了绿化率，增加道路硬化，改造职工休息室，新建了带独立卫生间并配备电视、热水器的职工宿舍楼，并在楼下配备了食堂餐厅。为保障职工用水安全，公司全部采用桶装纯净水

作为员工饮用水和食堂用水。

（四）加强内控管理，提升健康服务

一是抓好源头管控。公司所有新增改扩建项目均严格落实职业病防护设施“三同时”管理，及时进行了预评、防护设施设计、控效评价。二是抓好定期检测评价管理。每年组织人员定期对职业病防护设备、应急救援设施进行维护、检修、检测，落实“一年一检测三年一现状”要求，及时根据第三方职业卫生技术服务机构检测评价结果，完善提升相关防治能力及服务管理水平。三是抓好员工日常管理。注重入职：对于所有入职人员先进行岗前体检、岗前培训，签订用

工合同，实施岗位职业病危害因素告知，帮助购买工伤保险、大病医疗保险。规范岗中：积极开展劳动者年度定期培训、职业健康检查；建立劳动者个人职业病防护采取指导、督促措施，对未按要求正确佩戴每发现一次扣50元，并与绩效考核挂钩，对培训签到、体检告知、个人防护用品领取均本人签名，否则每发现一次扣20元。把握离岗：建立员工离岗管理措施，实施员工离岗职业健康检查与四险一金及离职工资绩效结算相挂钩，对不按规定进行离岗检查的，将按有关措施进行。四是扩展健康关爱渠道。在完成每年职业健康检查的基础上，公司还给每位员工实施了健康体检；并依托集团公司平台为上峰员工建立了互助基金，对于家庭困难员工或需要救助职工及时进行关爱。

三、推进成效

通过健康企业建设的推进，高位推进意识得到空前强化，作业、生活环境得到有效改善，劳动参与建设激情高涨，职工群众健康意识不断增强，文明健康的生活方式蔚然成风。实现水泥制造行业，连续多年重点岗位危害因素浓度强度符合职业卫生标准与要求、无职业病患者。

四、经验启示

实现企业、劳动者“双赢”。健康企业建设的初衷是为劳动者构建一片蓝天净土，让员工做健康企业建设的“主导者”，因此获得劳动者认可。目前企业借助健康企业建设契机，紧

紧把握员工需求，细化了建设措施，尤其是投资6000多万元推进技术、工程改造，做到“机械化换人、自动化减人、健康企业护人”，在实现建设常态化开展的同时，也实现了企业、劳动者“双赢”。

甘肃电投武威热电有限责任公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

甘肃电投武威热电有限责任公司位于甘肃省武威市凉州区高坝镇工业园区境内，为甘肃省电力投资集团有限责任公司控股，韩国 LXI 商事和甘肃省投混改基金参股的中外合资企业。公司是甘肃省“十二五”能源发展重点项目之一，也是武威市城区集中供热专项规划中确定的重要热源，目前机组装机容量 2×350MW，采用国内技术领先的间接空冷抽汽凝汽式汽轮发电机组，通过湿法脱硫、低氮燃烧器+SCR 脱硝、高效静电除尘器和废水处理装置实现洁净生产。

成立 8 年来，公司高度重视企业健康文化建设，重视职工职业健康，始终贯彻“预防为主、防治结合”的方针，按照源头治理、科学防治、过程控制的原则，落实各项职业健康管理要求，不断提高健康管理水平。目前，公司先后获得甘肃省劳动关系和谐企业、工业稳增长先进单位、甘肃省工人先锋号、甘肃省工业节水型企业、全国安康杯赛优胜单位等多项荣誉称号。

二、主要做法

（一）加强组织建设，落实防治责任

成立以党委书记、董事长为组长和总经理为常务副组长的公司职业病防治工作领导小组，设置职业病防治工作办公室，指定专人负责职业健康相关管理工作。明确组织机构分工职责，按照责任到位、投入到位、监管到位、防护到位、应急救援到位要求与外委单位签订职业健康管理协议承诺书。建立健全防治责任制，制定职业病防治计划和实施方案。建立健全《职业病危害防治责任制制度》《职业卫生监督管理制度》等 11 项职业卫生管理制度；《职业病事故应急预案》《传染病疫情事件应急预案》《群体性不明原因疾病应急预案》《食物中毒事件应急预案》4 项专项应急预案及《高温中暑人身事故处置方案》《冻伤事故处置方案》《有毒有害气体扩散处置方案》《化学危险品泄漏事件处置方案》《危险化学品中毒伤亡事故处置方案》5 项现场处置方案。

职业病危害警示标识

（二）提升防治能力，提供健康服务

公司增强对职业病危害因素的监测与预警，每年开展职业病危害因素定期检测，每三年进行一次职业病危害现状评价。落实责任到人、设备到人，对职业病防护和应急设备设施每日进行巡检和定期维护保养，确保设备设施长周期可靠运行。通过合同、公告栏、职业危害告知卡和警示标识、培训等多种渠道，告知员工本岗位职业危害。同时采取专家授课、现场多媒体播放、安全日学习、企业 OA 平台等多种形式，对员工进行职业卫生培训，确保员工掌握岗位职业病危害预防措施，提高自我防护意识。定期为员工发放符合国家标准的防噪耳塞、防尘口罩等劳动防护用品，并教育、督促员工正确佩戴使用。集中控制室、氨站等场所设置有正压式呼吸器，定期对职工进行使用培训，并组织开展急救自救培训，提高职工安全技能。

开展职业健康防治专题培训

每年为全体职工提供体检服务，组织接触职业病危害因素

的员工进行岗前、岗中和离岗的职业健康检查，并书面告知其体检结果。职工建立“健康档案”，对体检中发现有“警示信号”的职工进行跟踪提醒，做到“早检查、早预防、早诊断、早治疗”，防患于未然。为每个班组配置急救药箱，同时提醒员工每日监测血压、体重等健康指标，强化员工的自我保健意识和健康生活理念，确保员工准确掌握自身健康状况，及时消除健康隐患，保证以充沛的精力，健康的体魄投入工作。

职工进行职业健康检查

（三）创建优美环境，享受健康生活

公司实行标准化建设，整体布局合理，厂区实现绿化全覆盖，室内采光、照明、通风、隔声、污染控制等措施符合卫生学标准。重视职工身心健康，建设有室内、外体育活动中心及职工书屋，为职工提供锻炼和阅读的场所和设施。厂区内建设有三栋职工公寓，可供职工休息、女职工哺乳。职工食堂严把食品“入口关”，严格食材采购途径和品质，杜绝“三无”、过期、腐烂食品流入食堂，从源头保障食品的卫生

安全。食材按品种、生熟分类放置，饭菜合理搭配、不定期翻新菜样，让员工吃得放心，舒心。定期对食堂存放物资进行清查清理，一旦发现存放不规范，发生质变食材坚决销毁，不让隐患端上餐桌。食堂工作人员每日集中对食堂设施和设备进行清洗、消毒，并做好防蝇、防鼠等工作。同时，规范餐厨垃圾管理，设置餐厨垃圾专用回收点，倡导职工文明丢弃厨卫垃圾，避免餐厨垃圾污染环境和传播疫病。

办公楼四季厅

明亮整洁的生产现场

职工室内体育健身器材

（四）履行国企责任，传播健康文化

公司深入实施职工关爱活动，每年通过邀请专家或其它方式组织开展中医健康知识、花艺活动、心理健康释压等活动，普及身心健康知识，引导全员养成科学健康的生活方式，提高生命质量和身体素质。工会定期组织开展球类、书画、棋牌等文体活动，丰富职工业余生活。每年组织职工参加无偿献血活动，参与社会公益活动，努力打造“员工热爱、社会尊重、大众称道”的健康企业形象。

员工参加无偿献血活动

组织开展员工趣味运动会

三、推进成效

一是经过一系列工作的开展，公司在职业病防治方面成效显著，近年来一直保持职业病零发生，职工健康状况明显改善，活动参与率明显提升。职工身体健康水平的不断提高和精神状态的不断提升，使得职工对企业的归属感、满意度持续上升，干事创业，爱岗奉献的激情也得到进一步激发，极大地促进了企业各项工作的开展。

二是公司将员工健康更好地融入企业使命和愿景中，以员工健康为切入点，以团队健康的形式将企业文化、团队建设、员工关怀融合在一起，以员工健康促进企业文化和团队健康、吸引保留员工、提升工作效率。在健康企业建设工作中，不断地完善工作环境与生活环境，进一步巩固了企业的发展与人才发展。

三是公司在积极进行锅炉系统设备维护和治理，从源头降低粉尘浓度的同时，又从减少人员接触角度入手，实施了

锅炉本体系统智能化车载真空吸引装置建设，实现了锅炉本体全方位、无人化、全自主的智能化清扫作业。车载真空吸引装置将抽吸、运输、卸料三种作业于一体，换位灵活，机动性强，减少了人员接触粉尘的时间，保证了人员健康，社会效益明显。

四、经验启示

公司能够取得当前的成绩，一是得益于公司党委和领导班子对健康工作的高度重视与支持，二是公司具有坚强的组织体系作为健康管理的保障，三是公司具有完善的健康管理制度体系为健康管理保驾护航，四是公司投入大量的资源为健康管理提供源源不断的动力。健康企业建设是一项长期的工作，下一步公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻总书记关于“加快推进健康中国建设，努力全方位、全周期保障人民健康”的重要指示精神，严格按照职业病防治法的要求，全方位，多层次地开展健康管理工作。一步一个脚印，做深做实健康企业管理工作，向更高目标出发，保障员工身心健康，促进企业高质量发展。

光大环保能源（沛县）有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

光大环保能源（沛县）有限公司是由中国光大环境（集团）有限公司在沛县建设的全资子公司。设计日处理生活垃圾 800 吨，配置 2 炉 2 机，现有员工 74 人，其中女职工 11 人。企业始终秉承“创造更好投资价值，承担更多社会责任”理念，努力打造人企和谐发展的新图景。六年的发展历程中，公司没有发生一起职业病病例。通过建设健康企业活动，健康理念、健康行为、健康意识和健康管理已经深入人心，2021 年被评为江苏省健康企业。

二、主要做法

（一）成立组织机构，完善管理制度

公司认真贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》，2020 年 8 月成立了健康企业建设工作小组。落实了健康企业工作计划及实施方案，由分管领导负责分工，多次召开会议，明确了工作人员与工作职责。为进一步加强公司健康教育和健康促进工作，制定了《员工健康规章制度》《职业健康管理制度》《职业健康培训制度》《传染病与食源性疾病应急预案》《职业病危害事故应急预案》等相关管理制度，同时要求公司各部门认真贯彻执行，并不定期的监督抽查。

（二）做好健康资金投入工作

为保证健康企业建设的动力，公司财务部设立健康企业建设相关专项资金。2021 年度公司用于购买健康企业建设相关物质资金共计 7.5 万余元。

（三）抓好环境卫生基础工作

公司占地 63352 平方，绿化覆盖率达 30%，道路全部硬化。厂区环境干净整洁，生活区、工作区布局合理。公司“三废”经处理后全部达标排放。在厂区突出位置设有 8 处禁烟标识，厂内全面推行无烟工厂建设。配备专门保洁员 15 名，做到办公垃圾和生活垃圾袋装化。卫生间环境优雅、无异味，照明、消毒设施齐全，下水道无溢漏。厂区放置捕鼠笼 12 个，防虫铁丝网 15 片，灭蝇灯 15 个。室外环境无蚊蝇滋生地，划分环境卫生责任区，落实长效管理措施，不断提高公司的整体卫生水平。

光大环保能源（沛县）有限公司厂区中控室

光大环保能源（沛县）有限公司企业文化长廊

（四）做好健康宣传培训工作

公司针对不同人群存在的不同健康问题，定期对全体员工进行一般健康和心理健康知识宣教。聘请专科医生针对患者不同慢性病员工开展相应的疾病知识讲座；针对因有不良生活习惯，身体处于亚健康状态员工，定期开展烟草危害、健康心理、健康睡眠、健康运动、合理膳食等知识讲座，每年不少于15次。对于发现有心理情绪异常的员工，健康管理人员会一对一干预：从日常生活、睡眠习惯、疾病记录、服药记录等多方面的因素进行持续的、实时的调查或谈心，找到真正的原因，科学地解决问题，形成一条个性化的生命曲线，然后根据这条曲线，规划他们的科学生活方式。

与此同时，公司利用告知栏、电子显示屏，微信工作群，不间断发布有关职业病防治相关信息，设立了警示标识牌，加强了作业现场的直传和告知。制定了年度职业健康培训计划，每年培训讲座不少于2次。培训内容包括职业危害因素、

职业危害预防措施与控制办法、有关法律、法规、职业健康管理制度以及各个岗位职业健康操作规程等，提升了员工的职业危害防护能力。

（五）完善健康后勤保障工作

公司食堂三证齐全，餐具统一消毒，食堂所有工作人员均持证上岗，每两个月对食堂工作人员进行一次健康筛查。公司还设有 35 平方米的健身房，藏书 500 册的阅览室，供职工锻炼身体、充实自己。建设有母婴室并配备空调、饮水机、婴儿床等设施设备，放置了孕育常识、宣传册等书籍海报，为部分女职工提供轻松私密的环境。公司配备健康管理专业人员 1 名，添置血压仪、体重仪、腰围尺及相关科普资料。设立心理健康辅导室，制定并实施了员工心理援助计划。每一项健康项目的启动均由员工协商，无协商不通过。职工在劳动合同法的框架内签订用工合同，公司按规定缴足六险一金，并补充购买大病救助保险金 74 份。

员工阅览室

员工健身房

三、推进成效

企业职工安全健康是企业发展的基础，自开展职业健康工作以来，公司六次委托徐州三院对员工职业病健康体检情况进行系统性分析，如实向员工提供体检结果，并建立健全员工职业健康监护档案。组织举办趣味运动会、“我是健康小达人”、城市文明志愿者、“控烟控酒”等活动，不仅丰富了员工的业余生活，普及了健康知识，还提高了员工身体素质及团队凝聚力。企业职工通过健身、晨练、阅读、向同事倾诉、领导谈心、专业人士疏导等方式进行减压，小问题及时化解，未发生因受歧视、不公平待遇而引发相关问题的事件。据统计，建设健康企业活动以来，开展丰富多彩活动，打造“快乐工作 精彩生活”企业工作生活观，提升员工价值，增强员工成就感，推动企业创新发展、追求卓越。通过问卷星进行全员健康知识问卷调查，员工健康知识知晓率达 97.86%；通过每月员工满意度调查，员工对公司综合满意度达到 99.57%。员工体检参与率 100%，职工体育锻炼时间明显增加，

健康生活方式和健康工作方式均有了很大的改善，员工满意度大大提高，未有离职情况出现。六年来公司效益连年攀升，职工收入稳步增长，能成为光大公司的员工，已经变成职工的荣耀。企业把员工当亲人，员工把企业当家，戮力同心，筑起健康宝鼎。

四、经验启示

在健康企业建设中，我们全员发动、人人参与，不断加强健康服务，持续营造健康环境，有效提升了员工健康素养和企业健康管理水平，提高了员工的幸福感和满意感。

一是打造和谐健康的企业环境。健康企业是健康中国建设的重要组成之一，我们通过不断完善企业管理制度，有效改善企业环境，提升健康管理和服务水平，不断满足企业员工的健康需要，实现了企业建设与人的健康协调发展。

二是站在职工的角度考虑问题。职工是企业生产的生力军，职工健康是企业发展的基础，企业只有在健康问题上先职工一步，在心理问题上对职工及时进行关注疏导，始终坚持站在职工的角度考虑问题，职工才会全心为企业服务，从而为企业创造更大的价值。

三是建立健康有力的企业文化。我们围绕“大安全、大健康”理念，制定一系列健康管理制度，采取一系列措施，将企业的发展理念、生产生活以及企业管理完美融合进了健康企业文化中；通过配备母婴室、阅览室、健身房等设施，满足了企业员工的各种需求，在员工中树起健康生活、快乐工作的理念，营造了浓厚的职业健康文化氛围。

光大生物能源（定远）有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

光大定远生物质发电项目是中国光大环境有限公司在安徽省投资建设的第四个生物质发电项目，主要利用农作物秸秆、果木废弃物和板材加工废弃物等生物质发电。

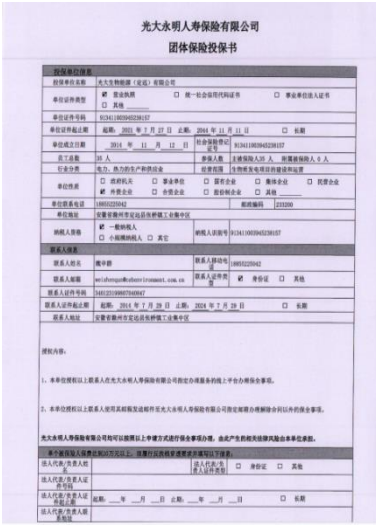
项目总投资约 3.2 亿元人民币，配置 1x130t/h 锅炉+1x30MW 汽轮机发电组，年处理生物质能力约 30 万吨，年可向电网提供绿色能源约 2.3 亿度，减少二氧化碳排放约 18 万吨（相当于节约标煤约 10 万多吨），年可增加当地农民收入约 8000 余万元人民币，惠及定远县及周边地区 100 余万农民兄弟，参与本项目收、储、运、加工体系的农民作业人员多达 2000 余人。

公司位于定远县张桥镇工业集中区，G329 国道西侧，于 2015 年 09 月 18 日开工建设，2016 年 09 月 29 日投产运营。项目运营 6 年以来，一直秉承光大环境“致力环保产业、创造美好环境、打造项目精品、回报社会大众”宗旨，遵循“高质量、高技术、高效益、创建国内秸秆收储运加用一体化综合利用标杆项目”总体目标要求检验和运营管理。截至 2022 年 9 月，定远生物质项目已处理生物质燃料量 190 余万吨，提供上网电量约 13.2 亿度。项目建成投产，有利于当地环境保护，有利于当地构建“资源节约型”和“环境友好型”社会，有利于促进当地循环经济和农机产业发展，对解决当地农村富余劳动力、服务三农、构建和谐社会和加快社会主义美好新农村建设具有一定现实意义和推动作用，获得“优秀工业企业”“健康企业”等多项奖项。

二、主要做法

（一）优化顶层设计，推进建设工作

顶层设计是健康企业建设的关键要素，公司成立健康企业建设领导小组，建设办公室设在安环管理部，对照《健康企业考核评估表》，细化责任主体，落实具体举措，并定期召开研究会议推进健康企业建设。同时以“健康管理、职业卫生管理、环境卫生管理、公共卫生管理”框架，建立完善“四卫一体”的健康管理制度体系。在健康管理制度建设方面，发布《食堂管理制度》《职业健康管理制度》《禁烟令》《员工福利管理制度》《文娱设施管理制度》等特色管理制度，切实改善员工生活、工作、成长三大环境，提高员工幸福指数；公司为全体员工购买团体商业保险，涵盖重大疾病保险、医疗保险、意外伤害险、寿险等多个险种，并建立大病救治帮扶机制，解决员工看病难、治病难后顾之忧，保障员工生命健康权益。自健康企业建设以来，公司共制定制度 12 个，修订、完善制度 15 个，为员工的健康安全保驾护航。



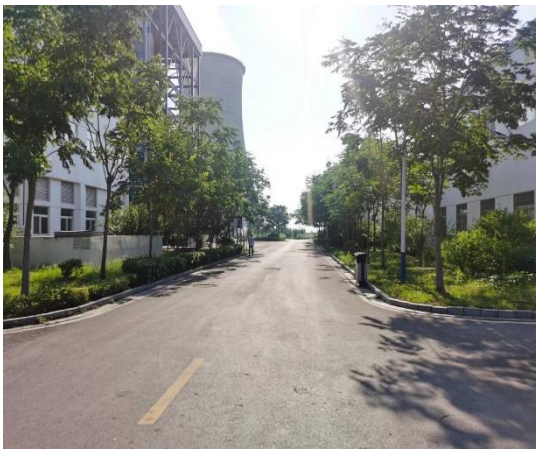
光大永明人寿保险有限公司

团体保险投保书

（二）牢固理念先行，打造健康环境

公司树立“以人为本”的理念，优化办公、生活环境。一是美化厂区环境。精心购买 27 种绿植，广泛种植于厂区，建造厂区小型花园及景观水池，打造美色、舒适、宜人的生活环境；二是管控病媒生物。厂区内设置捕鼠站、灭蚊灯、捕蝇网等病媒防治措施，有效控制病媒生物，杜绝病媒生物性传染病；三是创建无烟环境。在办公、生产区域的醒目位置张贴禁烟标识，建章立制对吸烟者进行惩罚，领导干部带头不在办公区域内吸烟。四是构筑职工之家。公司为员工提供免费的职工宿舍，宿舍配备独立卫生间、热水器、电视、洗衣机、无线网络等，打造温馨的职工之家；五是实施现代化管理。以机械化生产替换人工作业，以自动化控制减少人为操作，以信息化系统监测安全风险，大力消除工作场所的

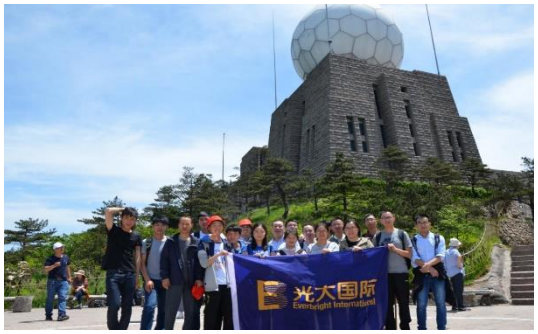
安全和职业健康隐患。



（三）开展健康双检，守护身心健康

公司自 2016 年以来，实行全员健康体检及职业健康检查两手抓，体检率及建档率均为 100%。实施全方位、多角度、分人群的健康管理，筛选慢性病员工 16 人，进行跟踪、档案管理，并为员工配备身高体重测量仪、血压测量仪等仪器，方便员工测量血压、体重、腰围，了解自身健康情况，同时

公司设立员工食堂，员工日常餐食由专人管理，合理配置食材加工过程的油和盐量，以及均衡健康的营养搭配，确保膳食健康；启动员工关爱计划，全力打造“能力健康、情感健康、情绪健康、价值健康、全面健康”的“五维”心理健康服务体系，开展免费的心理辅导 6 次，累计开展主题讲座、团体活动、户外拓展 22 次，多途径促进员工心理健康；建立应急救护机制，与定远县张桥中心卫生医院达成合作机制，每年 4 次应急救护技能培训及考核，全员普及应急救护技能，提升自救互救能力，将员工安全健康工作落到实处。



（四）营造文化氛围，提升健康意识

多措并举营造企业健康文化氛围，提升全员健康素养，倡导营养健康，运动健康生活方式，开展丰富多彩的员工健康活动。公司设立健身活动室、篮球场等场地，组织多次员

工运动会等活动，丰富员工业余生活。近年来，公司通过微信、公众号发送职业健康知识、文章 24 条，发放宣传画、宣传册 60 份，制作条幅和电子屏幕 5 个，多种途径宣传健康理念，涵养健康意识；积极邀请职业健康专家、心理专家开展健康教育讲座，普及相关健康知识，累计培训职工 57 人次；积极组织开展“健康达人”评选活动，先后评选“健康达人”2 人，树立典型人物，发挥示范引领作用。

三、推进成效

（一）全面提升员工健康水平

通过健康企业的建设，提高了员工健康意识，健康理念深入人心，形成一种人人懂健康、人人要健康地工作及生活氛围。员工从日常生活、饮食健康、心理健康、运动健身等多方面关注自身健康，有效提升健康水平。

（二）强化提升公司管理能力

通过健康企业的建设，公司完善相关制度，改善现场环境，降低了工作场所职业病危害风险，使公司自身的健康管理及职业健康管理工作更加规范，员工健康保护工作更具有针对性和有效性。

（三）丰富员工业余活动内容

提升员工归属感、幸福感。公司通过组织丰富的健体活动、户外拓展，不仅提升员工凝聚力，更是让员工在工作之余，放松心情，缓解压力，提升企业归属感。

（四）优化厂区健康安全环境

消除环境死角。通过健康企业的建设，使得公司厂区环境进一步提升，对病媒生物防治措施上得到了加强。

四、经验启示

光大生物能源（定远）有限公司自 2016 年成立以来，始终坚持以人为本的核心理念，提升员工身心健康，给予员工人文关怀。通过健康企业建设，更进一步推动公司落实健康意识，无论从个人健康角度还是企业健康角度都起到十分重要的作用。公司下一步将在长效管理机制下功夫，推进公司健康建设水平不断提高。

广东电网有限责任公司佛山供电局
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

佛山供电局（以下简称“局”）是中国南方电网广东电网有限责任公司直属特大型供电企业，负责佛山全市五区（禅城、南海、顺德、三水、高明）的安全供电、电网建设和供用电服务，现有在职员工 5800 余人，其中中共党员 2767 人，供电客户 397 万户，最大负荷 1371.2 万千瓦。截止到 2022 年 6 月底，共有 35 千伏及以上输电线路 5007 千米，变电站 238 座，佛山电网是广东电网乃至南方电网的重要枢纽和西电东送的重要门户。

局在各级卫生健康部门和广东电网有限责任公司的指导下，牢固树立“生命至上、健康为本”的思想，坚持以员工健康为中心、以基层为重点，按照管业务、管生产经营的同时管好职业健康的原则构建“大健康”管理格局，明确职责体系，完善制度标准，统筹资源配置，应用新技术新方法，强化职业健康体检和职业禁忌管理，闭环管控危害因素，营造关注健康浓厚氛围，持续提高职业健康风险管控水平。

二、主要做法

（一）领导高度重视，强化组织领导

局最高领导者支持健康企业建设工作，签署书面承诺，通过召开全体职工大会，公开倡议全体职工积极参与健康企业建设。成立了健康企业建设工作领导小组，局党委书记为

组长，总经理为常务副组长，其他局领导为副组长，办公室、人资部、党建部、财务部、计划部、生技部、市场部、基建部、系统部、安监部、工会办、直属各单位主要负责人为成员。明确局安监部为健康企业建设工作牵头部门，确定各部门、成员职责。

广东电网有限责任公司佛山供电局

承诺书

本人作为广东电网有限责任公司佛山供电局党委书记，秉承以人为本的方针，在此郑重承诺本企业自愿开展健康企业建设。

本企业将把健康理念融入各项制度并持续应用到实际工作中，全面履行社会责任，打造健康、安全、和谐和可持续发展的工作环境，切实保障员工的健康和福祉。

承诺人：

（企业公章）

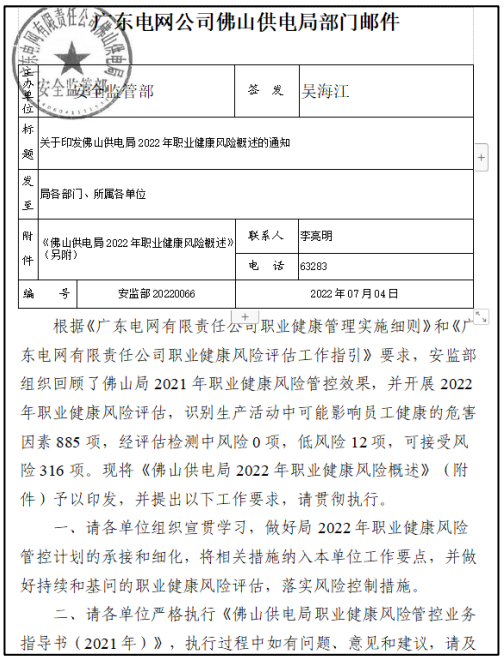
2022年 2月 18日

（二）纳入年度工作要点，完善保障体系

将健康企业建设纳入局年度重点工作计划，并通过安委会、月度风险管控会议协调日常工作计划及实施。梳理国家及行业相关的法律法规、地方政府要求，网省公司职业健康管理制度，编制了佛山局职业健康、急救药品、职工帮扶、安全技术劳动保护措施管理等保障员工健康的业务指导书，把法律法规的适用条款融入管理指引中，转化为具体、可操作的管理要求。

专人负责健康企业相关工作，通过“请进来+走出去”方式，定期参与专业机构职业健康专业培训。每年发布职业健康风险概述报告，明确职业健康保障措施中的经费支持。

2022 年安排专项安措资金，主要用于对安全工器具与个人防护用品、安全标志、警示标志，安防系统、安全防爆装置维护更新，电气设备防误操作装置改造，生产环境和职业健康环境改善等。



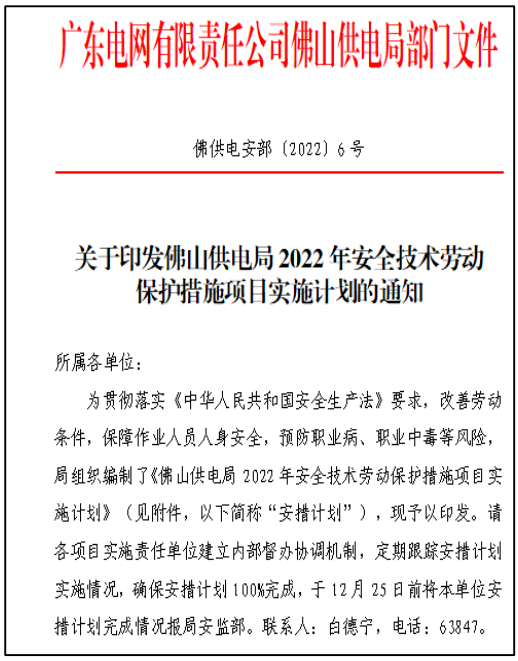
广东电网公司佛山供电局部门邮件

主办单位	安全监察监管部	签 发	吴海江
标 题	关于印发佛山供电局2022年职业健康风险概述的通知		
发 至	局各部门、所属各单位		
附 件	《佛山供电局2022年职业健康风险概述》（另附）	联系人	李亮明
		电 话	63283
编 号	安监部20220066	2022年07月04日	

根据《广东电网有限责任公司职业健康管理实施细则》和《广东电网有限责任公司职业健康风险评估工作指引》要求，安监部组织回顾了佛山局2021年职业健康风险管控效果，并开展2022年职业健康风险评估，识别生产活动中可能影响员工健康的危害因素885项，经评估检测中风险0项，低风险12项，可接受风险316项。现将《佛山供电局2022年职业健康风险概述》（附件）予以印发，并提出以下工作要求，请贯彻执行。

一、请各单位组织宣贯学习，做好局2022年职业健康风险管控计划的承接和细化，将相关措施纳入本单位工作要点，并做好持续和基问的职业健康风险评估，落实风险控制措施。

二、请各单位严格执行《佛山供电局职业健康风险管控业务指导书（2021年）》，执行过程中如有问题、意见和建议，请及



广东电网有限责任公司佛山供电局部门文件

佛供电安部〔2022〕6号

关于印发佛山供电局2022年安全技术劳动保护措施项目实施计划的通知

所属各单位：

为贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》要求，改善劳动条件，保障作业人员人身安全，预防职业病、职业中毒等风险，局组织编制了《佛山供电局2022年安全技术劳动保护措施项目实施计划》（见附件，以下简称“安措计划”），现予以印发。请各项目实施责任单位建立内部督办协调机制，定期跟踪安措计划实施情况，确保安措计划100%完成，于12月25日前将本单位安措计划完成情况报局安监部。联系人：白德宁，电话：63847。

（三）完善基础设施，打造健康自然环境

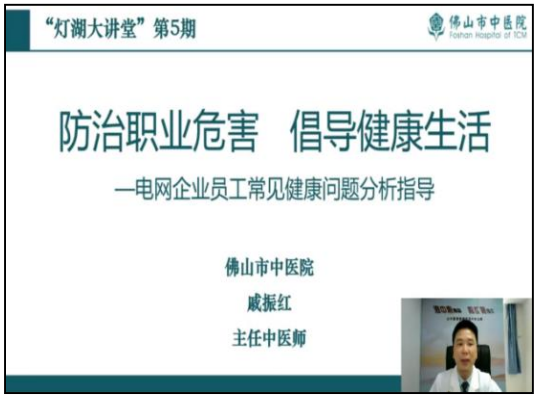
一是建立员工俱乐部、各类体育运动场地，提供涵盖篮球、足球、羽毛球、乒乓球等球类活动场所和桌球室等室内健身场所。有效利用全局5个职工之家和74个职工小家，活动场地和器材向全体员工开放。建成44个爱心妈咪小屋，覆盖所有直属机构、区局、供电所。二是设置党建书屋、茶歇室，并配备刊物和书籍。三是积极开展控烟工作，室内、公共场所全面禁烟，室外合理设立吸烟点。四是做好办公和生产场所绿色环保、病媒生物预控工作，建设舒适的工作环境。五是推进健康食堂建设工作，局食堂食品安全监督动态等级

为 A 级（最高级）。六是积极建设舒适的工作环境，局各类办公生产场所整体布局合理，绿化覆盖高，室内采光、照明、通风、保温、隔声、污染控制等措施符合卫生学要求。

（四）发挥文化力量，打造健康人文环境

一是强化宣传，营造健康和谐氛围。落实职业健康宣传周活动，通过电脑屏保、楼宇电视宣传职业健康优秀作品；邀请三甲医院专家分析体检报告，进行专题健康讲座；开展健康合理膳食专题讲座。二是定期组织开展文体活动，促进职工身心愉悦。通过举办羽毛球、气排球比赛和欢乐新春系列活动等凝聚团队合力；连续三年开展线上云端徒步活动，持续推动全民健身运动，营造“健康生活 快乐工作”的氛围。三是通过发放健康知识宣传教育资料（手册、小折页）、组织开展全员健康知识竞赛等方式，普及健康知识、倡导健康生活方式和健康工作方式。四是积极参与社会公益活动，履行企业社会责任。以电力专业志愿服务为主、其他关爱志愿服务为辅，面向社会不同群体，以形式多样的活动载体，持续提供优质志愿服务。如电力志愿服务、安全用电宣传等为核

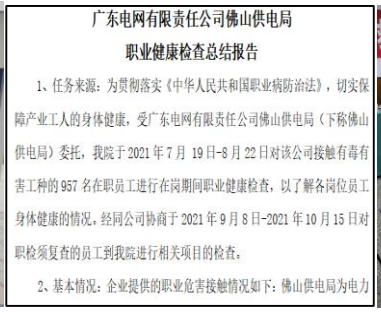
心，以“南精灵”青年志愿者服务队为抓手，建立六大志愿服务基地，打造“四个一”联建工作模式。五是深度参与脱贫攻坚与乡村振兴。局对口帮扶的湛江巴东村帮扶成效得到考核组充分肯定，在湛江市组织的脱贫攻坚检查工作中获全市排名第二的成绩，并获央媒宣传报道。



（五）优化健康服务，落实健康干预举措

1.坚持以人为本，完善职业健康管理体系。一是强化工作场所危害识别、检测、控制。每年从源头上组织职业健康危害因素普查、检测。二是做好职业健康危害因素告知。通过警示标识、告知栏、合同等多种方式进行职业危害因素告知。配足配齐防护用品。为全体员工配足配齐现场工作服、防静电鞋、防护手套、雨衣等一般劳动防护用品，并明确着装要求，进一步保护员工人身安全和职业健康。三是两个体检提醒员工关爱自己。每年按照计划组织特殊工种职工职业健康体检和全员常规健康体检；规范设置健康检查档案，对存在职业禁忌证者进行工作分工调整。全员常规健康体检方面，提供 3 家佛山市三甲医院供员工自由选择，采取“套餐

+自选项目”的形式，满足个性化需求。特殊工种职业健康体检方面，及时排除职业禁忌风险，保障员工合法劳动权益。



广东电网有限责任公司佛山供电局

职业健康检查总结报告

1、任务来源：为贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》，切实保障产业工人的身体健康，受广东电网有限责任公司佛山供电局（下称佛山供电局）委托，我院于2021年7月19日-8月22日对该公司接触有毒有害工种的957名在职员工进行在岗期间职业健康检查，以了解各岗位员工身体健康的情况。经同公司协商于2021年9月8日-2021年10月15日对职检须复查的员工到我院进行相关项目的检查。

2、基本情况：企业提供的职业危害接触情况如下：佛山供电局为电力

2.坚持多措并举，全方位落实一般健康保障举措。一是运动干预。组织开展各类群体性健身活动。每年定期开展篮球、足球、气排球、羽毛球、电竞等大型体育比赛。持续开展云端徒步系列活动。二是饮食干预。每年根据体检报告，动态调整食堂菜品供应，营养专家制定专项食疗方案，改善健康指标。按季节气候特点，提供健康餐饮专项指导，供应季节保健时茶，举办健康膳食与中医养生知识讲座。三是针对性干预。通过局“健康e家”定期组织开展专家问诊和咨询等服务，全年累计为员工服务4048人次，在医务室内配置体外除颤仪（AED），为基层班组配置血压计，为偏远地区员工提供远程诊疗服务，开展“名医巡诊送健康”服务，将医疗服务送向基层单位。

3.坚持身心结合，系统推进心理健康工作。一是设置3处固定的活动场所，以“集中+一对一”“线上+线下”开展形式多样的心理辅导。二是建立“外部+内部”师资模式。在外部人员上，常态化邀请外部专业师资为我们进行辅导。在内部

师资上，佛山供电局培养形成三支队伍，包括33人的应用心理教练团队，7人的“知心姐姐”志愿心理健康服务队，为每一名新员工配备职业与技能双导师的“牵手小队”。

三、推进成效

（一）以人为本的建设思路得到广泛认同

开展健康企业建设工作以来，局立足企业实际建设，从建立领导小组和制定工作方案出发，严格执行相关规章制度，从健康环境到健康活动，从健康保障到健康健身，从健康自己到健康他人，全方位使企业健康活动常态化、持久化。建设工作以人为本，得到员工的广泛参与，各项健康活动使员工放松身心，锻炼了身体，优化了员工的工作状态，让企业更有凝聚力。以人为本、以健康为中心的健康理念在局已深入人心，融入企业文化。

（二）职工健康素养逐步提高

通过各类职业健康培训、健康宣教和急救知识实操培训等活动，局管理人员和一线员工的职业健康管理理论和实操技能得到了增强，危害因素辨识数量、危害辨识准确率、落实管控措施数量和危害因素检测合格率逐年提升，职业危害防治效果日趋明显，职工健康素养逐步提升。

（三）企业经营质量更上一层楼

局近年来经营质量不断提高，供电可靠性连续十一年排名全国前十，供电服务连续十三年位居市公共服务满意度第一名。获得全国“五一”劳动奖状、全国安全文化建设示范企业、全国职工职业安全卫生知识竞赛优秀组织单位、企业

文化建设典范企业、全国总工会“工人先锋号”、全国“七五”普法先进集体、佛山市职业安全优秀企业等多项国家级荣誉。

四、经验启示

（一）领导重视

局领导高度重视健康企业建设工作，最高领导者公开倡议全体职工积极参与健康企业建设。成立了以局党委书记为组长，总经理为常务副组长的领导小组，确保了人员配置到位，资源投入到位。

（二）统筹协调，形成合力

充分发挥领导小组统筹协调作用，安监部、办公室、人资部、党建部、财务部、工会办等部门围绕中心，协同发力，依托安委会、月度风险管控会等会议机制，推动形成建设合力。

（三）多措并举，系统提升

通过“年方案、月计划、周重点”推动各项建设工作全面落实落地，年初制定工作方案，明确建设工作目标、方法和各节点交付物要求，并将其纳入局年度工作要点。每月分解需各部门牵头落实的各项工作计划，通过月度会议机制进行督办。每周跟踪各项重点工作推进情况，及时协调解决各类问题，确保各项工作按照目标节点顺利完成。

广东中南钢铁股份有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

广东中南钢铁股份有限公司（简称“韶钢”）始建于1966年，是广东省重要的钢铁生产基地，为宝武集团中南钢铁有限公司的控股子公司。2011年8月融入中国宝武集团，品种结构包括特钢、工业线材、建筑材、板材。公司的三大实施路径为：绿色、智慧、精品；三大创新驱动为：技术创新、管理创新、商业模式创新。

二、主要做法

（一）公司健康管理制度健全、运行规范

1.公司重视“健康企业”建设，健康企业工作领导小组运行正常。

2.公司遵纪守法，体系化运作，保障了各项法律法规、标准规范的贯彻执行。

3.公司劳动用工管理规范，依法与劳动者签订劳动合同，明确劳动条件、劳动保护和职业病危害防护措施等内容，按时足额缴纳工伤保险保费，为员工投保了大病、意外保险。

4.公司投入健康企业建设经费充足，劳动关系和谐。

（二）公司健康环境建设

1.公司深入开展“三治四化”（废气超低排放、废水零排放、固废不出厂，洁化、绿化、美化、文化），大力推动“两于一入”（高于标准、优于城区、融入城市），以绿色形象

融入城市、以绿色产品服务城市、以绿色企业美化城市。截至 2022 年底，韶钢厂区绿化覆盖率已达到 42.32%。公司厂区已打造成为工业旅游精品基地，樱花大道、黄金大道、风铃大道、紫荆花大道等线型景观和天空之镜、彩虹喷泉、717 智慧小镇等景点已成网红打卡点，2022 年 6 月 1 日，“多彩韶钢—工业文化园”国家 AAA 级旅游景区挂牌、投运。公司环境保护、绿色发展工作得到各级政府和钢铁行业的认可。连续四年荣获宝武集团“能源环保”优秀企业；2016 年获评“广东省清洁生产企业”，2017 年、2019 年获评广东省“环保诚信（绿牌）”企业，2018 年获评“生态广东建设公益单位”“钢铁行业环保先锋”，2019 年获得广东节能突出贡献奖，2020 年获评“绿色发展优秀企业”，2021 年韶钢入选国家工信部“绿色工厂”，并获评“冶金行业绿色发展标杆企业”称号。

2.公司严格践行“废气超低排、废水零排放、固废不出厂”，公司废气、废水、固体废物排放和贮存、运输、处理全部符合国家、地方相关标准和要求。

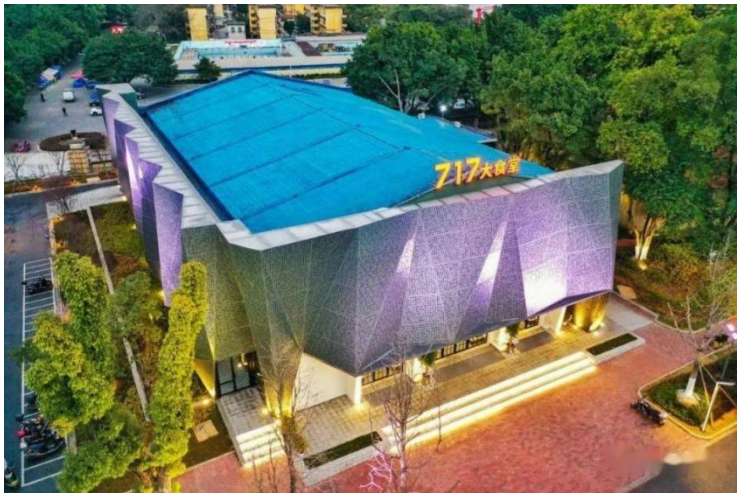
3.公司有效开展病媒生物防治，鼠、蚊、蝇、蟑螂等病媒生物密度得到有效控制，符合国家卫生标准和要求。

4.公司建设了智慧中心、717小镇，以“少人化、无人化、集控化”“四个一律”（现场操控室一律集中、操作岗位一律采用机器人、运维监测一律远程、服务环节一律上线）要求为指导方针，践行韶钢“OneMill”（一个工厂）智慧制造理念，聚焦数据分析、智能模型开发应用，探索实现大数据智能决策，促进管理变革、效率提升，助力公司智能化转型升级。

5.公司开展了控烟工作，努力打造无烟环境。落实了会议室、办公室、休息室、操作室、中控、食堂等室内工作场所及公共场所等全面禁烟，厂区内无烟草广告和促销。

6.公司生活饮用水安全、优良。

7.公司内部设置的食堂符合《食品安全法》相关规定要求，达到食品安全管理等级 A 级标准。



8.公司所有厕所设置布局合理、管理规范、干净整洁，达到四星以上标准。

9.公司严格落实建设项目职业病防护设施“三同时”制度。

（三）提供健康管理与服务

1.公司在现场各作业区、班组配备急救箱等设备。

2.公司建立了全员健康管理服务体系，建立了健康检查制度，制定员工年度健康检查计划，建立员工健康档案。委托韶关第三医院属地开展员工健康评估。

3.根据员工健康评估结果，实施了全员健康指标指升，2022年首批招募培养100名“健康志愿者”、12个“健康督导组”进行人群分类健康管理和指导，降低职业病及肥胖、高血压、糖尿病、高脂血症等慢性病患病风险。

4.公司严格落实防疫政策，厂区无疫情、重大传染病、食源性疾病等健康危害事件发生。

5.公司设立有心理健康辅导室，可提供心理评估、心理咨询、教育培训等服务，各厂、部作业区设有心理健康辅导站。

6.公司组织开展适合不同工作场所或工作方式特点的健身活动。完善员工健身场地及设施，开展工间操、眼保健操等工作期间劳逸结合的健康运动。

7.公司落实《女职工劳动保护特别规定》，加强对怀孕和哺乳期女职工的关爱和照顾。

8.公司领导、主要负责人和职业卫生管理人员遵守职业病防治法律、法规，依法组织本单位的职业病防治工作。建立健全职业卫生管理制度、操作规程、职业卫生档案和工作场所职业病危害因素监测及评价制度，实施工作场所职业病危害因素日常监测和定期检测、评价。

9.公司各单位对存在或者产生职业病危害的工作场所设置警示标识和中文警示说明。

10.公司建立有完善职业健康监护制度，对从事接触职业病危害作业的劳动者进行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查。

11.公司优先采用有利于防治职业病和保护劳动者健康的新技术、新工艺、新设备、新材料，逐步替代职业病危害严重的技术、工艺、设备、材料。

12.公司企业主要负责人、职业卫生管理人员、劳动者每年均接受职业卫生培训，普及职业卫生知识，增强职业病防范意识和能力。

（四）营造健康文化

1.公司通过韶钢电视、韶钢报、家在韶钢微信、展示大屏、各单位宣传栏广泛开展健康知识普及，倡导企业员工主动践行合理膳食、适量运动、戒烟限酒等健康生活方式。积极传播健康先进理念和文化，鼓励员工率先树立健康形象，2022年评选了20个“健康班组”、20个“健康达人”、5个“最佳健康志愿者团队”、20个“最美健康志愿者”、5名优秀健康督导员，并进行奖励。

2.公司能定期组织开展传染病、慢性病和职业病防治及心理健康等内容的健康教育活动，提高员工健康素养。

3.公司定期对食堂管理和从业人员开展营养、平衡膳食和食品安全相关培训。

4.公司高度关爱员工身心健康，构建和谐、平等、信任、宽容的人文环境。采取积极有效措施预防和制止工作场所暴力、歧视和性骚扰等。

5.切实履行社会责任，积极参与无偿献血等社会公益活动。

三、推进成效

一是一年来，全员健康指标提升及健康班组建设活动取得明显成效。

二是公司 5665 名员工通过健康信息系统申报了 2022 年度待改进提升的健康指标，最终有 2805 名员工通过积极参与各项健康、健身活动实现年度健康指标提升目标，全员健康提升率达到42.5%。

三是经各单位推荐，专项活动办公室严格评审，评选“公司 2022 年度健康班组” “公司 2022 年度健康达人”。

四是组建、培养 100 名“健康志愿者”团队专项活动，增强员工参加健康活动、提升健康素质的信心。

五是 717 大食堂文化，公司 717 大食堂 2020—2021 年先后被评为健康食堂、食品安全 A 级量化等级示范单位、省文明餐厅、省文明诚信示范餐厅。

四、经验启示

员工是企业发展的基石，健康素质是员工队伍素质的基石，员工健康是最大的“三最问题”。公司全方位提供员工健康管理与服务，努力实现“人人提高健康素养，人人参与健身活动，人人养成健康行为，人人建设健康环境，人人享有健康保障”。

广汽丰田汽车有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

广汽丰田汽车有限公司（以下简称“广汽丰田”）是一家大型汽车整车制造企业，位于广州市南沙区，占地面积 362 万平方米，建筑面积 135 万平方米，共有员工约 1.9 万人，已建成三个厂区、五条生产线，年产能 100 万台，是丰田全球集中规模化程度最高的生产基地。

为贯彻落实《健康中国行动（2019-2030 年）》《国务院关于深入开展爱国卫生运动的意见》《广东省健康企业建设工作方案》等文件精神，广汽丰田秉承“安全最优先”的基本理念，积极开展健康企业建设工作，全面提升公司员工健康水平，努力构筑“放心让家人来工作的模范职场”。

二、主要做法

（一）健全组织管理

为全面推进健康企业建设工作，广汽丰田建立由公司安委卫生委员会领导，安全卫生推进部、人事总务部、环境设施管理部、工会协同推进，公司所有部门共同参与的工作机制。公司将健康企业建设工作纳入安全、环境、人事、工会等各领域年度方针和活动计划，并定期对实施情况进行跟踪管理。

建立、完善与劳动者健康相关的各项规章制度，包括《劳动合同管理规定》《职业病危害监测及评价管理制度》《筋骨类疾病预防管理规则》等管理制度 13 项，《噪声控制技术基准》《粉尘作业场所职业卫生技术基准》等技术标准 4 项，规范化、标准化健康管理体系。同时，结合各类隐患排查、目标管理考核、安全生产标准化评审、ISO45001 体系审核等方式，及时发现问题、整改问题，以促进各项规章制度彻底落实及适宜性、有效性地持续改进。

每年底前将健康企业建设经费纳入下年度财务预算，并专款专用、足额支出，确保各项建设工作顺利开展。22 年在职业病防治（包括职业危害检测、职业体检、特殊岗位津贴、防护用品等）、健康管理与服务（包括医务室运营、健康体检、疫情防控、EAP 心理健康）、环境整治、文体设施与活动等方面累计投入 1.26 余亿元。

（二）建设健康环境

为最大限度保护员工健康安全，广汽丰田积极打造“安心·安全”的工作环境。在建设项目初期，公司积极组织行业对标、经验反省，导入低危害的工艺/设备/工具/材料，从源头替代/消除/隔离危害源。如：采用机器人代替人力焊接与喷漆，推广低噪声的电动拧紧工具，使用低危害、低 VOC 的水性涂料；同时严格执行建设项目职业卫生“三同时”，加强和规范建设项目职业病防护设施建设。

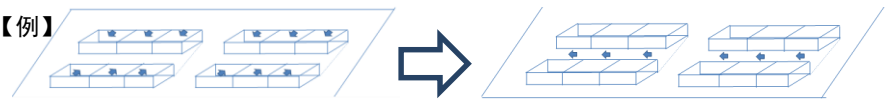
低噪声伺服压力机

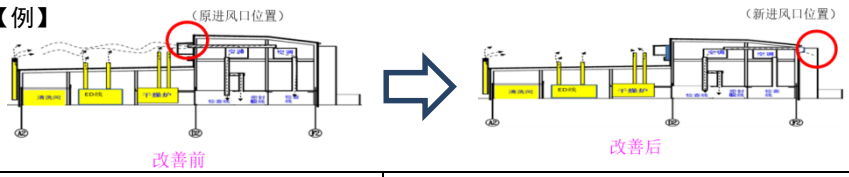
机器人自动喷漆

机器人替代人力焊接

生产运行期间控制，实施职业危害因素的 1 次/月月度监测、1 次/年年度检测和 1 次/3 年现状评价，全方位监控职场危害因素分布状况，并按“危害类别相同、危害程度相似”的原则划定监控管理区域，实施分区、分级管理；通过制定中长期改善规划、组建职业危害改善小组、组织专业能力研修、实施行业对标、横展优秀事例、现场研讨困难点对策等多种形式，持续推进职场低害化、无害化改善，并取得了显著成效。

表 1 职业危害改善成效（2016—2022 年）

危害因素	改善效果	主要措施
粉尘（焊装）	电焊烟尘浓度 0.6 mg/m^3 以上区域占比由 53%降低至 29%	①围蔽、遮挡粉尘产生区域 ②优化气流组织，提升排放效率
	【例】  改善前（气流紊乱） 改善后（气流同向）	
苯系物（涂装成型）	危害区域占比由 25%降低至 11%	①围蔽有害区域，防止有害气体逸散 ②车间进气口位置调整

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">【例】
 
</td></tr>
<tr><td rowspan="3">噪声</td><td>超标区域(≥85dB）占比由46%降低至 3.3%</td><td rowspan="2">①噪声源隔离、围蔽、消声、吸声、减振
②低噪设备/工具导入</td></tr>
<tr><td>危害区域(≥80dB）占比由73%降低至 36.7%</td></tr>
<tr><td colspan="2">【例】

工具低噪化（气动→电动）
隔声房/隔声罩设置</td></tr>
</table>

为进一步营造舒适的工作环境，广汽丰田积极推进环境卫生整治和各类基础设施完善。厂区废弃物排放、贮存、运输、处理严格执行国家环保要求，办公区域、生产区域、食堂等严格执行 5S 要求，并班后进行检查确认，确保整个厂区环境卫生整洁舒适，垃圾日产日清；因地制宜对线边休息区域进行合理化改善，切实打造符合员工需求、安全舒适的休息区，21—22 年累计改善 49 区；结合厂区布局，合理设置员工食堂，11 个食堂均取得了《餐饮服务许可证》《食品经营许可证》等资质，食堂全体工作人员持有《从业人员健康证》，食品服务食品安全等级达 B 级以上；为了给员工提供优质便捷的文体活动场地，公司对各厂区内文体活动设施进行翻新修缮，22 年建成以智能、有氧、生态为核心的活力园，包括有标准足球场、田径场、多功能室内体育馆、室外篮球场、网球场等；开展控烟工作，在厂区内设置有显著禁

烟标识，积极推动室内工作场所及公共场所等全面禁止吸烟。

室外篮球场

标准运动场

（三）提升健康管理与服务

切实开展职业健康监护。严格按照法规标准要求开展岗前、岗中、离岗体检，对接触职业危害的作业人员落实职业健康监护，并按“一人一档”的要求建立劳动者个人健康监护档案。对于体检发现的健康异常人员，组织调离禁忌的作业岗位，并每月对异常人员的岗位安排情况进行跟踪、确认，杜绝健康异常人员再次从事所禁忌的职业危害岗位。

强化身心健康干预。一是注重健康检查，每年组织全体员工健康体检，设置个性化体检套餐，委托第三方体检中心，为员工开展健康评估；根据健康评估结果，对员工实行分类健康管理和指导。二是加强心理疏导，2012 年开始导入 EAP 员工关爱计划，为员工及其直系亲属提供的免费、专业、保密的心理健康项目，包括开展多渠道、常态化的心理咨询服务，累计咨询 2000 余人次，咨询满意度 99.3%；开展多形式的团辅培训课程，累计覆盖学员近 3000 人次，培训满意度

95%；建立特殊个案和危机干预机制，结合心理咨询和团辅培训，做到“事前预防、事中干预、事后跟进”。三是保障基础医疗服务，在各厂区设医务室，提供普通门诊、医疗保健、康复治疗、理疗、工伤急救、绿色通道等服务；每年组织班组长/急救中心肺复苏技能培训，推进全厂区配置自动体外除颤器，目前已配置 26 台，到 23 年共配置 45 台。

驻厂心理咨询

厂区医务室

（四）打造健康文化

强化“自己是健康第一责任人”的健康意识、知识。结合月度主题海报、定常活动、教育等，多渠道渗透健康意识、知识；同时利用微信号、食堂电视等多媒体手段，推送员工关心的健康知识，加深员工印象；每季度针对常见病开展健康讲座和专家义诊活动，22 年重点开展了心脑血管疾病预防和甲状腺疾病预防等主题。

丰富职工文体活动。公司成立了 12 个文体协会，招募会员数达 8181 人，每年定期组织开展足球、羽毛球和篮球等文体活动或比赛；开展书伴人生系列活动，设立移动数字化职工书屋，累计借阅书籍 24247 人次，组织读书观影、读书征文、读书沙龙等活动，作品提交量/参与量 1566 次。

切实履行社会责任。疫情期间，医疗机构血液采集和供应紧张，公司积极组织员工参与无偿献血活动，为疫情防控贡献力量；严格遵循《公司法》《劳动法》及《劳动合同法》等法律法规，对劳务用工人员与本企业员工在健康管理和职业防护方面同岗位同等对待。

健康讲座、义诊

无偿献血活动

三、推进成效

通过健康企业建设活动，广汽丰田取得以下成效:

一是完善健康企业建设组织体系，营造健康支持性环境;

二是员工职业病持续为 0，健康意识、知识、技能显著提高，健康文化氛围有所提升;

三是取得广州市职业健康示范企业、安全文化建设示范企业等荣誉，通过 IOS45001 职业健康安全管理体系认证。

四、经验启示

为不断提升员工健康水平，巩固管理绩效，为员工打造更加健康的职场环境，今后计划在以下三个方面持续付出努力:

一是不断提升员工的健康意识、知识和技能;

二是继续强化源头控制、危害改善，建设健康、舒适的工作环境；

三是推进信息化建设，提高健康管理效率、效果。

广西桂东电力股份有限公司合面狮水力发电厂健康企业建设优秀案例

一、基本情况

广西桂东电力股份有限公司合面狮水力发电厂（以下简称“电厂”）始建于1970年，是一座以发电为主，结合灌溉、航运综合利用的中型水电枢纽工程，设计装机容量6.8万千瓦（4×1.7万千瓦），保证出力1.7万千瓦，年发电量3.6亿千瓦时，年机组利用小时5300小时，自流灌溉农田10.3万亩，左岸设通航筏道。1988—1996年，机组通过增容改造，装机容量增至8万千瓦。1998年，电厂重组改制，成为广西桂东电力股份有限公司分公司。据统计，截止2021年底，合面狮电厂在岗员工162人，累计发电140.47亿千瓦时，年均发电量3.0亿千瓦时。是全国“安康杯”优胜单位、广西安全文化建设示范企业、“全区水利管理先进单位”“自治区级优秀电站”、自治区“安康杯”优胜单位等。

二、主要做法

（一）建立完善的职业健康保障机制，建立职业病防治责任制

电厂党政“一把手”亲自挂帅，成立了以党委书记、厂长为组长的职业健康委员会、健康企业建设工作领导小组，充分发挥党政工团妇作用，全员参与，健康企业建设有序、

加速推进。在《2022 年度安全环保节能减排目标责任书》中，规范职业健康管理，明确了职业病防治的具体内容，通过层层签订责任书，完善职业健康保障机制，落实职业病防治责任。

（二）加强制度建设，提升企业职业健康管理水平

依据《广西健康企业评分细则（试行）》，结合行业特点，电厂已建立健全《职业健康管理制度》《劳动保护用品管理规定（试行）》《女职工权益保护制度》《预防和制止工作场所暴力、歧视和性骚扰管理办法》《新型冠状病毒感染肺炎事件应急预案》《突发公共卫生事件应急预案》《职业病危害应急处置方案》等制度和预案，为建设工作提供制度保障。

（三）改善作业环境，做好健康防护

电厂按规定申报职业病危害项目，为从业人员创造符合国家职业卫生标准和要求的工作环境和条件，并采取措施保障从业人员的职业安全健康。电厂按照相关制度及时且足额发放个人劳动防护用品，根据各工种实际需要配备齐全，电厂将安全生产标准化建设和安全文化建设融入健康企业日常管理，根据职业病危害检测结果，在生产现场设置各类安全防护设备设施，并张贴有噪声、六氟化硫 SF6、电磁辐射等职业病危害因素告知卡，对存在严重职业危害的作业岗位，在醒目位置设置警示标志和警示说明，如电焊作业地点，设置了“电焊烟尘职业病危害告知卡”和焊烟净化器，在水轮

机层、蜗壳层等噪声较大的工作区域设置“噪声职业病危害告知卡”等。在噪声值超标的设备区设置噪声危害警示牌，标示出该位置的最大噪声值，并提示佩戴听觉防护用具。

按照相关制度及时且足额发放个人劳动防护用品，根据各工种实际需要配备齐全。在厂房上班的员工均能正确佩戴安全帽，正确穿着纯棉工作服和劳保鞋；为电焊工定期发放电焊变光面罩、焊工皮围裙、电焊披肩帽、焊工皮角罩等防护用品。

图 1 电厂在生产现场设置“噪声职业病危害告知卡”“必须戴防护耳器”安全标识牌，配备了降噪耳塞

（四）关爱员工健康，保障从业人员的合法权益

1.每年定期开展全体职工的健康体检、涉及职业病危害因素岗位职工的职业健康体检。2022 年度对接触职业病危害因素 63 名员工开展职业健康体检和对电厂 156 名职工开展健康体检；组织接触职业病危害因素的 3 名退休员工和 3 名离岗员工进行离岗职业健康体检。

2.在厂区配置了完善的健康基础设施，设置浴室、更衣室、卫生间、休息室等生产生活辅助用室；在生活区设置篮球场、乒乓球台、羽毛球场等体育健身设施，以及职工书屋、阅览室等文化设施，丰富员工业余文化生活。电厂党政工领导情系一线，奔赴电厂生产现场，为头顶烈日、坚守一线的员工送去夏日清凉。

图 2 电厂党政工领导情系一线，奔赴电厂生产现场，为头顶烈日、坚守一线的员工送去夏日清凉

（五）开展形式多样的职业健康培训及职业健康宣传，每年开展职业病危害应急演练

1.利用内训、外训、网络培训、线下培训等多种培训方式，积极为电厂干部职工创造职业健康培训条件，并邀请贺

州市职业病防治专家为电厂职工进行个人防护用品的正确使用与维护、职业病防治、健康知识讲座等 8 期专题培训，300 余人次参加。

2.通过发送宣传短信、悬挂宣传横幅、在电子屏滚动播放职业健康标语、出版职业病预防知识宣传板报和海报、组织观看职业健康宣传视频等多渠道宣传职业健康及职业病防护知识。

3.电厂编制了《职业病危害应急处置方案》，2022 年 7 月 27 日在电厂厂区开展了职业病危害应急处置演练，运行车间、检修车间、水工车间和安监科共 16 人参演。

图 3-1 邀请专家为电厂职工进行健康生活方式知识讲座

图 3-2 邀请市职业病防治专家为电厂职工进行职业病防治专题培训

图 4-1 在电厂厂区张贴职业健康教育宣传板报

图 4-2 在电厂厂区张贴 2022 年《职业病防治法》宣传周活动展板

图 5 在电厂厂区张贴拒绝歧视、拒绝暴力、拒绝性骚扰的宣传海报

图 6 在电厂值班室电子屏播放心理健康宣传标语

图 7-1 在电厂生产现场开展职业病危害（中暑）应急处置演练

图 7-2 在电厂生产现场开展职业病危害（中暑）应急处置演练

三、推进成效

（一）强化提升电厂管理能力

通过建设健康企业，电厂设置了专职的职业健康管理人员、完善相关制度，改进工艺，降低了工作场所职业病危害风险，使电厂自身的健康管理工作更加规范，劳动者健康保护工作更具有针对性和有效性

（二）强化提升电厂职业病防治水平

通过建设健康企业，电厂积极做好职业病防护设施三同时，在水轮发电机组及部分附属设备改造项目专门设置了职业病防护设施设计专篇以及环境监测项目水质监测、空气监测、噪声监测项目两个与职业健康相关的子项；电厂主要负责人、职业卫生管理人员培训率，接触职业病危害的劳动者检查率均达到 100％，进一步巩固了职业病防治攻坚行动实效。

四、经验启示

（一）体系建设是健康企业建设的关键要素

电厂逐步构建以“健康管理、职业卫生管理、环境管理、公共卫生管理”为一体的健康管理制度体系；对于有重大疾病的员工，电厂建立了大病救治帮扶机制，设立《职工互助帮困基金会章程》，解决员工治病难的难题，为员工健康保驾护航。

（二）提升全员职业健康应急能力

开展系列应急救护技能培训及考核，全员普及心肺复苏法、伤口包扎法等应急救护技能，考核通过率达 98%以上，提升自救互救能力。

图 8-1 电厂开展心肺复苏法应急技能培训

图 8-2 电厂开展伤口包扎法应急技能培训

（三）营造健康文化氛围，提升全员健康素养

倡导营养健康，运动健康的生活方式，在电厂内部开展“职业健康达人”评选活动，普及工余安健环知识。多措并

举搭建丰富的员工健康运动活动，组织开展各类群体性健身活动如全员广播体操运动、乒乓球比赛、气排球比赛、投篮比赛、“民族团结一家亲，喜迎国际三八妇女节”背篓抛球比赛等，积极鼓励员工参加广西投资集团“中国梦·劳动美——喜迎二十大 建功新时代”职工绿色低碳线上健步走活动暨健身运动会。

广西华磊新材料有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

广西华磊新材料有限公司（以下简称广西华磊）位于广西壮族自治区平果市工业园区，是由中国铝业广西投资发展有限公司与广西百色开发投资集团、广西平果城市建设投资有限责任公司本着“优势互补、互利共赢”的原则，为在广西发展“煤－电－铝－电网—铝加工”一体化产业而组建，集发电、电解铝并存的合资公司。

2011 年国家发展改革委批准的“广西百色生态型铝产业示范基地”核心项目，是广西壮族自治区铝产业“二次创业”重要支撑项目，是中铝平果铝企业转型升级的重大项目，包括热电部分、轻合金部分、配套公共部分、厂内铁路、参股百色区域电网等子项工程。主要有 3 台 350MW 超临界燃煤发电机组和 300 台 GP500kA 特大型节能电解槽生产。

在地方各级政府部门的指导帮助和大力支持下，广西华磊年产 40 万吨铝水项目于 2018 年全面建成投产，2019 年至 2022 年 2 月，实现利润 15.5376 亿元，上缴税 2.7791 亿元，实现利税快速增长。投产至今，公司生产安全事故为 0，职业病确诊病例为 0，新冠肺炎病例为 0，实现安全生产 1395 天。相继荣获“广西区工业龙头企业”“绿色工厂”“清洁生产企业”“有色金属行业十强企业”“智能工厂示范企业”及“安全生产标准化二级企业”等荣誉称号；获得广西区五一劳动奖状，第四届百色市市长质量奖；是百色市第一批“健康企业”；公司副总经理、安全总监周虹荣获 2020—2021 年度全国“安康杯”竞赛活动优秀个人。

目前，公司设有 7 个部室、3 个二级单位，党群工作由中铝股份广西分公司党委、工会统一领导，公司现有员工 867 人。

二、主要做法

（一）理念先行，奠定职业健康文化基石，夺取良好绩效

广西华磊成立以来，高度重视职业健康建设，在总结学习国内外先进企业经验的基础上，提出“绿色铝电、和谐发展、持续改进、长久共存”的职业健康安全管理方针，本着“让员工退休之时有一个健全的体躯、健康的体魄去享受天伦之乐”理念和目标，高标准进行职业健康建设，坚持把“抓

好安全生产，让我们的员工不受到事故的瞬间伤害；抓好职业健康，让企业员工不受到职业病的慢性伤害；抓好环境保护，让生活在这个社区的所有居民不受到慢性伤害”作为公司职业健康安全工作的重点，开展全员安全承诺，从而形成了一套系统和完整的自主管理模式，奠定了企业职业健康安全管理长效机制的坚实基础。

广西华磊在生产经营活动过程中，严格遵守有关健康安全生产法律法规，经常性对员工进行《安全生产法》《职业病防治法》《生产安全事故报告和调查处理条例》《安全生产违法行为行政处罚办法》等相关法律法规的宣贯，并定期组织员工观看安全警示片，教育和督促从业人员严格遵守法律法规，执行企业的安全规章制度和安全操作规程，杜绝“三违”现象的发生。

2021 年，公司紧紧围绕“让员工退休之时有一个健全的体躯、健康的体魄去享受天伦之乐”的总体目标，充分结合“安康杯”的活动主题，把健康知识的普及教育同职工的安全生产教育相结合，健全组织领导机构，科学制定活动方案，努力建设载体，着力加强职业健康管理、隐患排查整治、安全文化建设以及职工安全健康培训教育等工作，圆满完成了“安康杯”比赛活动的各项任务。全年未发生轻伤及以上生产安全事故，未发生环保事故及投诉事件，无确诊及新增职业病、新冠肺炎病例。

（二）健全机构，实施有效的健康安全管理

为了公司职业健康安全方针、目标和管理方案的实施，公司成立了职业健康安全管理委员会（简称“安委会”），安委会主任由公司的最高管理者担任，各职能部门一把手是公司安委员的主要成员；3 个二级单位也成立了本单位职业健康安全环境委员会和安全环保管理科。安全环保部作为公司职业健康管理机构，配备了 7 名专职的健康安全管理人员，全公司共配备有 21 名专职的健康安全员，车间设置兼职安全员，班组设轮值安全员。

公司每季度组织召开一次安委会，每月召开职业健康安全管理例会，并在工作会议上，由公司领导发表健康安全工作讲话，接受职工代表大会监督并做出健康安全承诺。各二级单位与生产车间相应召开本级健康安全管理会议，传达公司会议精神，部署健康安全管理工作。

（三）完善健康管理制度，提高企业安全文化的执行力

公司各级领导高度重视职业健康安全工作，始终坚持把保障员工生命安全和身体健康列为企业生产经营之首，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针。以《安全生产法》《职业病防治法》等相关法律颁布为契机，建立完善了公司职业健康责任制等 13 项健康管理制度及其它制度，为公司职业健康安全工作提供了更为可靠的管理依据，有序推进各项工作。

再好的制度也要由人去执行。公司按照中铝集团及中铝股份的统一安排部署，把握重点抓落实，尤其是花大力气抓好各级管理人员的职业健康安全履职，规范工作清单并对照清单严格考核，夯实公司健康安全管理基础。制定《安全生产奖惩及事故责任追究管理办法》等制度，规定了生产过程中各类违章违规行为的处罚办法以及健康安全事故报告、调查、处理程序和安全措施监督落实、隐患排查整改等要求，确保公司健康安全管理体系处于良好的状态。

推行隐患排查治理及风险分级管控双重预防机制。一是结合安全生产三年专项行动活动，由公司领导带队每季度或开展专项检查，下发检查通报，分析存在问题，将检查结果纳入安全绩效考评。二是有针对性开展夜间检查、岗位人员酒精测试以及天车、作业票、物理隔离、直爬梯平台护栏、构筑物、防雷、防汛、起重设备、电气设备、有限空间、易燃易爆危化品等专项检查，截至 2021 年 11 月 30 日，共开展安全环保检查 64 次，各层级治理安全环保隐患 9974 项，隐患整改闭环率 100%。三是开展安委会成员视频监控实时查违章，并利用视频监控回放功能，查中夜班违章情况，起到了强烈的震慑效果。四是针对新项目建设（干煤棚、圆形煤场、转运站电梯），及发电机组检修、电解槽大修等高风险施工、检修项目，每天开展监督检查，发现违章违规行为，立即制止并召开警示会，1-12 月份发现违章行为 1749 次（其

中现场发现不安全行为及装置性违章1368次，视频发现381次），考核金额10.6万元。

（四）完善职业健康保障机制，确保员工身体健康

公司每年投入近200万元，为全公司开展入职职业健康体检、在岗期间接害人员职业健康体检及离职职业健康体检。2021年，在生产效益较好的情况下，公司为接触职业危害岗位人员调整了体检频次，增加了检头颅彩超、癌症早期筛查等体检项目，建立员工个人健康档案；针对现代人生活压力大，部分员工存在心理问题，与医院机构共建心理咨询室，为职工进行心理健康辅导；在厂区内建立“母婴室”，保障女职工哺乳期的正当权益等，有效保障公司职工的身心健康。

优先采用有利于防治职业病和保护劳动者健康的新技术、新工艺、新设备、新材料，替代职业病危害严重的技术、工艺、设备、材料。在项目建设初期同步建设脱硫脱硝装置，保证烟气出口二氧化硫、氮氧化物和烟尘排放浓度达到超低排放标准，有效降低了岗位职业危害因素。

严格检查和考核，保证防护卫生设备、设施的正常运行。公司对职业危害岗位的防护卫生设备、设施实施四级监督检查管理。公司每季度一次、分厂每月一次、车间每周一次、班组（岗位）每日对职业卫生设备、设施进行至少一次检查。同时，加强对各单位职业防护设备、设施的防护性能和运转率进行严格的考核，对设备运转率低于98%以下的，岗位尘

毒和噪声合格率未达到98%以上的单位，都按照公司奖惩制度的规定进行相应的经济考核。

（五）以风险管理为核心，开展全员危害辨识，有效运行职业健康安全体系

现代安全管理体现了自觉自律对现场危险、危害因素的控制，“知危险、知危害、会防范”是员工实现自我保护的有效途径。为此，公司确定了“全员参与危害与防护辨识”的原则，按照“组织培训→个人辨识→班组讨论→车间汇总→车间评定→返回班组讨论→车间再评定→厂矿审定→公司批准”的危害与防护辨识步骤，让全体员工都参加危害与防护辨识。

公司始终坚持以风险管理为核心，把危险源辨识作为安全管理一项非常重要的基础工作来抓，每年进行全员、定期及动态的危险源辨识活动，对各类危险源进行分级管理，重点监控。公司负责对公司级重要危险源进行重点监控，不仅制定了管理目标和管理方案，并且编制了危险源突发事故的

应急救援预案；厂级危险源则由各二级生产单位负责实施监控。以此类推，逐级层层负责，使危险、危害因素得到有效监控，从而大大减少了各种危险、危害因素引起的各类事故。

规范化、标准化作业现场的所有安全标识和标志。对危险源（点）在醒目的位置设立健康安全警示和温情提示标识，安全警示和温情提示标识使用国家标准或由公司使用统一制式，从而使作业现场变得整齐、美观，也可以有效保证作业的安全，避免误操作。

建立责任清单与工作清单，让各级管理人员和员工对健康安全管理要做哪些事情、如何做、有什么评判标准一目了然，增强了管理的透明度和可操作性，确保了安全管理的原则性和公开公正公平性。

（六）实施全员健康安全上岗培训机制，提升员工健康安全素质

人的不安全行为是引发事故的主要因素。在安全管理上，“人”是最大的隐患，不断提高员工的安全意识和技能是防

范事故的根本。公司开始建设全员安全上岗培训机制，上至公司老总，下至普通员工，以及临时工的所有员工，都必须持续接受各种安全培训，取得相应的安全培训合格证书，并以此作为能否上岗的前提条件。

2021年公司共举办安全内、外部培训16班次，培训1200多人次（含承包商）。内容包括新《安全生产法》、风险管控、消防安全、职业健康、应急救护、危废管理及现场体感等。严格执行每月进行一次安全规程及应知应会知识考试，公司每月随机抽取岗位或工种开展规程考试，1月至12月累计规程培训考试10906人次，相关方安全培训交底2870人次。抓好管理人员、特殊工种、新员工以及转岗人员安全培训，健全培训后的一人一档工作，努力构建和完善安全环保教育培训“三库”（教师人才库、课件标准库、考试试题库）。

作为全员安全上岗培训机制的一部分，除了脱产集中培训，在传统安全管理模式上进行大胆创新和实践，深化开展全员安全承诺，用承诺约束员工安全行为；每年开展全员危险源辨识和竞赛活动，不断提高各员工的危险辨识水平和预知、防范风险的能力；改变传统班组固定安全员的模式，推出班组安全员动态轮换制度，人人当安全员、人人参与安全工作。

（七）营造美丽工厂，建设和谐环境

广西华磊全面开展控烟工作，打造无烟环境。通过清扫

车、洒水车、人工清扫相结合的方式，对区域卫生保洁工作进行无死角管理，营造干净整洁的环境；确保工作及作业环境、设备设施符合工效学要求和健康需求，采光、照明、通风、保温、隔热、隔声、污染物控制等方面符合国家、地方相关标准和要求；废气、废水、固体废物排放和贮存、运输、处理符合国家、地方相关标准和要求。重视美化现场环境，花费大量人力、物力、财力用于进行厂区绿化美化，打造美丽工厂。

（八）控制职业危害因素，落实防护措施

落实职业病防护设施“三同时”制度、职业落实建设项目病防护设施设计及竣工验收职业病危害控制效果评价，定期每年做好职业病危害监测并将监测结果向广大员工进行公示。采取多种措施进行职业危害防护，包括现场各职业危害因素点都设置职业危害因素告知牌，定期发放各岗位职业健康知识及职业病预防手册；在存在或者产生职业病危害的工作场所设置警示标识和中文警示说明；对存在或产生严重职业病危害的工作岗位设置职业病危害告知卡；为员工提供

符合国家职业卫生标准的职业病防护用品，并督促、指导员工正确佩戴和使用；对可能导致急性职业损伤的有毒、有害工作场所，设置报警装置，配置现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区；邀请医院专家对职工进行急救知识培训，并编制职业病危害应急救援预案，组织学习并进行应急演练，让员工熟悉相应的急救知识。

劳保用品穿戴标准

洗眼器

声光报警器

告知牌

（九）加大资金投入，助力管理提升

2021 年，公司职业健康安全生产费用投入了 1535 余万元，超出提取金额 38 万余元，其中投入 240 多万元增加残极烟气冷却回收装置 12 套，投入 500 多万对残极清理进行改造及对输煤皮带、除尘器改造，有效降低尘毒危害，提升岗位作业环境。投入 300 多万元建立了教育培训基地，含有

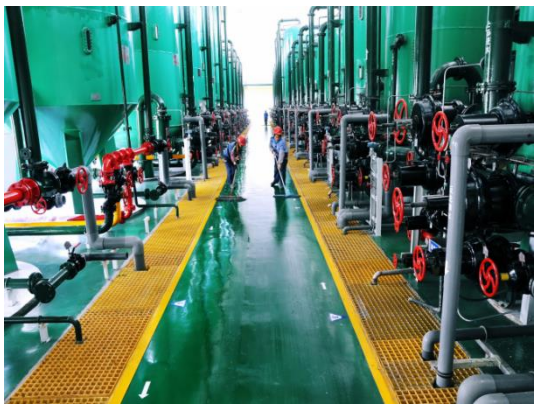
安全体感区、VR 仿真室、电教室（安全教育平台、计算机室）、警示教育室等 4 大功能区，丰富了教育培训形式。推进“电解车间厂房通风及净化系统优化”项目降低电解车间厂房内温度 5～8℃，极大地改善一线员工的生产作业环境。

（十）加大宣传力度，倡导健康生活

采取讲座、宣传展板、发放宣传单等方式，普及健康知识，倡导健康生活方式和健康工作方式，定期组织开展传染病、慢性病和职业病防治及心理健康等内容的健康教育活动，提高员工健康素养。2021 年《职业病防治法》宣传周活动，公司组织全员开展职业病防治知识答题共计 939 人次，相关宣传报道 8 篇，制作宣传展板 3 幅，并利用公司和各分厂办公楼显示屏，滚动播放职业病防治宣传标语，引导员工积极健康生活，2021 年申报健康达人 6 人。为丰富职工的业余生活，公司建有完善的健身场地及设施，经常组织丰富多彩的文体活动，让员工在工作之余，能够更好地娱乐健身，深受广大职工欢迎和喜爱。

三、推进成效

广西华磊高度重视职业健康安全工作，在可行性研究阶段，于 2015 年委托北京市化工职业病防治院编制了职业病危害预评价报告，并取得了百色市安全生产监督管理局的批复。在初步设计阶段，于 2016 年委托中铝国际工程股份有限公司贵阳分公司编制了《广西华磊新材料有限公司轻合金材料项目（轻合金部分）职业病防护设施设 计专篇》，委托中国电建集团贵阳勘测设计研究院有限公司编制了《广西华磊新材料有限公司轻合金材料项目（热电部分）职业病防护设施设计专篇》，防护设施同时设计、同时施工、同时投入生产使用，并于 2019 年 5 月由浙江建安检测研究院有限公司进行职业病危害控制效果评价。投产后，广西华磊根据实际需要，进行新工艺、新设备改造，其中投入 240 多万元增加残极烟气冷却回收装置 12 套，投入 500 多万对残极清理进行改造及对输煤皮带、除尘器改造，有效降低尘毒危害，提升岗位作业环境，推进“电解车间厂房通风及净化系统优化”项目降低电解车间厂房内温度，极大地改善电解工的生产作业环境。



广西华磊厂区整体布置于中国铝业股份有限公司广西分公司内，厂区设置有 2 个出入口，货流和人流分开。总平面布置可分为生产区、非生产区和辅助生产区，厂区功能区分明确、紧凑，按照工艺流程的合理性以及厂区地质条件的特点布置，各功能布局合理。发电厂的主厂房和电解铝厂的电解车间大致呈南北走向，厂房纵轴与夏季主导风向（SE）之间的夹角＞45°。放散大量热量的电解车间为单层建筑，产生高噪声的设备等布置在厂房底层或其他单层厂房内。总体布局和竖向布置符合《工业企业设计卫生标准》GBZ1-2010 、《火力发电厂职业卫生设计规程》DL5454-2012 和《工业企业总平面设计规范》GB50187-2012 、《铝电解厂工艺设计规范》 GB50850-2013、《铝电解生产防尘防毒技术规程》GB/T17397-2012 的要求。

四、经验启示

在上级部门以及当地各级领导的重视和关怀下，广西华磊在职业健康建设方面取得了一些成绩，但职业健康安全不仅关系广大员工的切身利益，也关系到企业持续稳定发展，

为了实现“让我们的员工到退休的时候，能有一个健全的躯体和一个健康的体魄去享受天伦之乐”的职业健康安全管理终极目标，广西华磊将继续深入领会习近平总书记关于安全生产重要论述及指示精神及生态文明思想，认真贯彻《职业病防治法》，在职业健康安全管理上更加致力于探索如何有效搞好健康安全工作的新路子，进一步压实责任，以改善劳动者作业环境为主要任务，不断优化公司职业健康管理体系，切实保障员工的健康权益，增强员工的向心力、凝聚力，从而推动公司的稳步健康发展。

广州宝洁有限公司天津分公司
健康企业建设优秀案例

广州宝洁有限公司天津分公司一直积极开展职业健康保护及健康企业建设工作，具体请见以下内容。

一、基本情况

广州宝洁有限公司天津分公司成立于 1994 年 01 月 01 日，坐落于天津市河西区太湖路 11 号，是一家专业从事日用品制造的企业，主要产品为舒肤佳、Olay 香皂。本单位劳动定员约 140 人，办公室管理，行政，及技术人员约 70 人，工作制度为常白班；生产工人约 70 人，工作制度为四班三运转。

二、主要做法

一是建立专职的健康企业管理小组，由健康安全环境部、人力资源部、医务人员、工会、生产制造等各部门组成，有明确的职责分工，每年都会召开会议部署健康企业建设相关工作，包括年度健康体检、职业体检、活力新生活项目等实施方案。

二是遵纪守法，建立完善的职业健康管理制度与方案。100%签订劳动合同及职业危害告知书，按时足额缴纳五险一金，同时还为员工提供补充医疗保险及重疾救助方案，每年厂长和职业卫生管理人员都会参加职业卫生培训，依法落实各项职业健康相关制度，包括职业病防治管理责任制、职业病危害警示与告知制度、职业病危害项目申报制度、职业病防治宣传教育培训制度、职业病防护设施维护检修制度、职业病防护用品管理制度、职业病危害监测及评价管理制度、建设项目职业卫生“三同时”管理制度、劳动者职业健康监护及其档案管理制度、职业病危害事故处置与报告制度、职

业病危害应急救援与管理制度、岗位职业卫生与安全操作规程等核心制度。同时还建立、完善各项保护和促进员工健康的相关规定，如：控烟、女职工保护、健康促进与教育等。

三是注重员工需求与反馈，定期收集员工的需求和反馈，鼓励发挥员工的主人翁作用，通过各种途径和形式参与健康企业建设相关事务，共同推进健康企业建设，每年公司及工会都会设立专项经费，专款专用，满足健康企业建设的工作需求。

四是我们始终保持室内外环境整洁、进行垃圾分类收集清

运，严格把关卫生状况和清洁标准，严格执行虫控制度及控制措施，严格把控废水、废气及固体废物的处理处置。为了员工的饮食健康与安全，我们重视饮用水的清洁，为员工设置了符合国家食品安全要求的餐厅，餐厅环境温馨，并做了很多健康饮食的宣传海报。为员工提供浴室、更衣室、茶歇区，阅读区等，并且为员工提供了免费测量血压和体重的场所和设施，有专门为促进员工健康活动与休闲娱乐的活动室，在活动室内，员工可以进行卡拉 OK、投篮、按摩、台球等活动，工会定期举办羽毛球及台球比赛。在厂区内我们还为员工设置了小花园，使工厂的绿化率约 10%，为员工提供绿色的工作环境。

五是为了员工的健康，我们按照卫健委的严格要求设置了医务室及聘请了专业的医务人员，每年体检后都会对员工的

健康情况进行评估，根据健康风险因素及体检结果安排多种形式的健康促进活动，比如睡眠、减压、减重、合理膳食、趣味运动会等活动，不仅让员工学习到健康知识，还能让员工亲身体验到健康改善带来的舒适与健康，每次活动后，我们都会评选出减重达人、健康厨王等表率人物。工厂医务人员针对不同的人群，进行了个性化的健康指导与管理，提升员工健康技能。我们关爱女员工，每年妇女节期间都会开展送温暖活动或者健康讲座，每年都会为女员工安排体检，落实《女职工劳动保护特别规定》，设置了母婴室，加强对怀孕和哺乳期女职工的关爱和照顾。

六是我们不仅关心员工的身体健康，同时还关注员工的心理健康，我们为员工提供了 EAP 员工援助计划，通过第三方

的专业顾问为员工提供身心健康咨询，员工免费享受关于情感、亲子、婚姻、职业规划、理财、法务等方面的专业咨询，同时每年会开展减压活动，帮助员工缓解压力，更加开心地生活和工作，增加员工的幸福感。

七是为了应对突发情况，我们每年都会邀请 120 急救中心的医务人员对我们的 20 余名急救员进行专业的急救培训，同时工厂还设置了 9 个急救箱、4 个 AED、冲洗设备来满足不同工作区域的急救要求，达到 4 分钟内进行生命支持的目标。为了保证我们的应急救援方案、急救措施及设施满足要求，每年我们都会进行急救演习，总结问题及时改正。因为我们有专业的传染病管理方案，所以在疫情前进行物资及方案准备，在 2020 年春节后满足国家要求复工复产，为疫区提供舒肤佳香皂。

八是我们勇于承担社会责任，积极参加社会公益活动，曾多次去学校进行健康洗手的宣传，帮助小朋友拥有健康快乐的童年。

三、推进成效

一是将日常工作和生活中容易忽略的一些健康问题融入到组织活动的范畴，每年举办至少 5 次健康主题活动，使得建设健康企业的制度基础更加完善，员工健康服务水平再上一个新台阶，人均病假率下降了 50%;

二是保障健康相关的员工福利，为员工提供健康体检，商业保险以及公司内部的重大疾病补充报销政策。

三是体检管理系统成熟，针对慢性病多发的趋势，2021 年给员工增加了体检项目（颈动脉 B 超、同型半胱氨酸、甲状腺 B 超），常规体检到检率超过 90%，职业体检率 100%;

四是 2021 年提供线上视频讲座 20 余次，同时鼓励员工

使用 EAP 解决日常心理、法律、亲子关系等问题，使用率增加了 10%，并培训了 2 名心理急救员，为员工提供心理咨询、心理疏导、心理减压等服务；

五是健康环境与硬件设施改善，2021 年度增加配备了一台血压计、一台体脂秤等设施，与已有的 8 个急救箱、4 个 AED 等持续提高员工急救设施设备。

四、经验启示

（一）公司的健康管理与企业文化要相互融合、相互促进

真正将企业日常管理“人是我们最大的财富”的理念落到了实处，切实将“人”放在第一位，不光可以提高生产力，还可以提升员工的幸福感与企业自豪感。

（二）通过对体检数据分析，制定科学合理的健康干预方案

公司以多年来职工各类健康体检报告数据为基础，在保证员工隐私和获得员工同意的基础上，不断建立完善职工健康数据档案，通过对数据进行全面系统的分析，从而制定出科学合理的干预方案和措施，确保了有效性。

（三）从健康环境到健康活动，从健康保障到自主健康，从个人健康到健康互动

在推广健康活动中，公司首先做到为职工提供完善的健康安全的环境与健康保障，包括场所、设备、防护用品等；其次，为职工安排系统性的健康培训，从身体、心理等多方面使职工认识到健康的重要性，统一思想认识，减少活动阻

力，让职工从被动参加转变为主动参与；最后，在实现职工锻炼身体、健康身心的基础上，将健康自己深入到健康互动，全员健康大 PK，真正让公司和职工成为弘扬正能量的践行者。

广州华智汽车部件有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

广州华智汽车部件有限公司（简称“广州华智”）成立于2016年4月22日成立，由广汽零部件有限公司与湖北中航精机科技有限公司合资组建，主要生产座椅总成及滑轨，现有广州、宜昌两大生产基地，总年产量达50万+台套。为广汽乘用车、广汽埃安、广汽本田、广汽丰田等汽车主机厂配套。

广州华智总部位于广州市番禺区金荷二路30号，占地面积26800平方米，建筑面积44000平方米。现有员工约1150人左右，平均年龄27岁。公司积极开展健康企业规范化管理工作，推进落实职业病防治主体责任，建立创新型职业健康管理体系及健康文化，并将员工健康纳入公司发展中长期战略。

公司秉持高度的政治责任感和强烈的社会担当，着力抓好思想引领、建功立业、员工帮扶、心理辅导、健康阵地建设、健康文体活动、积极参与社会公益、社会扶贫等公益活动。持续开展员工健康基础设施建设改善、健康培训活动、文体活动、教育提升、爱心捐助、志愿服务等。

二、主要做法

（一）加强思想建设、积极响应健康企业建设

健康企业建设是健康城市建设的重要组成部分，关乎健康中国建设战略全局，大力推进健康企业建设，落实贯彻国家、省、市职业病防治“十四五”规划相关要求，对有效预防控制职业病危害、保护职业人群身体健康和生命安全意义重大。

1.党的二十大报告指出：推进健康中国建设，把保障人民健康放在优先发展的战略位置，积极响应党的二十大作出实施健康中国战略的重大决策部署，秉持高度政治责任感，发挥企业带头作用;

2.公司经营管理层重视并支持健康企业建设工作，书面承诺建设健康企业，党政共同策划组织开展各项健康活动，2022 年职业健康类管理费用累计投入约 266 万元;

3.2022 年 7 月，广州华智工会组织专题学习《广汽部件落实进一步构建广汽集团“快乐工作，健康生活”和谐发展氛围工作强化实施方案》。公司围绕“快乐工作，健康生活”认真研究制定了 8 大项措施、52 条具体举措，按计划推进落实;

加强职工人文关怀和思想引领工作，丰富职工精神文化生活，增进职工身心健康，营造“快乐工作，健康生活”和谐发展氛围。10 月 19 日下午，广州华智邀请国家心理咨询师职业资格鉴定广东省专家组组长李幸民教授为员工进行《快乐工作，健康生活——心理健康与幸福人生》讲座。从生活与心理健康、心理压力及压力管理、人性心理探讨与自我心理调适、抗“疫”之心能管理等 4 个方面向大家传递了心理建设及调节等方面的内容，增强员工心理控制水平、塑造阳光心态、提高员工健康意识。

（二）加强领导小组，推进落实企业职业病防治主体责任

在广汽部件的指导下，公司于 2020 年起推进职业健康规范化管理，成立职业卫生管理机构，明确各层级职业病防治主体责任，实施目标考核管理，定期评价，推进落实职业病防治主体责任工作;

1.层级签订目标责任书，从公司党政领导一把手到员工均签订安全责任清单，明确各层级职业健康履职工作内容，每半年组织对各部门、分公司进行履职情况评价，纳入考核

管理;

2.按照规范化体系、建立健全健康管理体系，职业健康相关制度完善22个，完善职业告知书及职业卫生规程，并组织开展培训、制定职业健康精准管理看板，防护措施标准明确、目视化管理;

3.定期组织参加职业健康培训教育，公司经主要负责人及职业健康管理部门人员每年参加职业健康继续教育培训，通过法规及标准学习，提升职业健康知识和管理技能，并通过考试取得职业健康管理人员培训证书，结合公司职业危害因素及个体防护措施要求落实各班组、岗位培训;

4.对新入职人员100%进行职业病危害培训，签订职业病危害告知书，明确岗位劳保防护措施，按标准配发岗位劳保用品并保留签收记录。组织员工岗前、岗中、离岗每健康体检，建立一人一档档案，确保职业健康岗位人员档案齐全;

5.按计划推进定期检测工作，邀请有资质第三方检测机构进行环境检测、职业危害因素岗位检测，并按时进行职业危害项目申报工作;

6.每年6-10月份开展防暑降温及环境改善活动，向高温岗位人员发放高温补贴，每天提供解暑饮品、配置防暑降温药品，开展通风换气改善。为提高现场突发事件应急响应能力，完善了《中暑应急响应方案》及《现场晕厥应急响应方案》,每年组织开展高温中暑应急预案演练活动，检验中暑事故应急处置能力;

7.依法依规经营生产，2022年公司新工厂搬迁，邀请有

资质第三方机构，组织开展职业卫生三同时，今年 8 月顺利完成新厂房职业病控评报告专家评审；

8.开展职业卫生分类分级管理，结合新工厂搬迁变化情况，识别和评估职业危害因素岗位，明确各岗位职业病危害因素、可能导致的职业病危害以及对应的工程控制措施、管理措施、个体防护措施，精准管控情况，职业病危害因素精准管控看板在工作场所目视化。

（三）自主创新、开展健康环境改善及文化活动

为推进落实健康企业建设规范建设，不断提升职工健康水平，助力保障企业员工的职业健康权益，开展健康环境改善及文化活动。

1.加大对职工活动阵地的支持，规划新厂房健康环境改善，规划 200 平方米的多功能党群活动中心、乒乓球室、瑜

伽室、职工书屋、爱心妈妈小屋，新增妈咪图书角，150 平方米的休闲吧、配置沙发休息阅读区，提供健康书籍 619 册，让员工小休时能放松、自主借阅图书、休闲区提供消毒清洁、配置冰箱、智能饮水机等;

2.全面推进多项文体项目发展，开展羽毛球协会、瑜伽班协会常态化训练，启动象棋、扑克牌拖拉机、电竞项目等不定期交流赛，并选拔优秀运动员参加部件运动会。极大地促进了企业“以生命安全向健康安全过渡”的健康意识;

3.每年结合各生产岗位、技术岗位组织开展劳动竞赛，以赛促学，以赛促进，员工发挥工匠精神，专注创新创效，2022 年累计取得 3 个专利;

4.完善企业基础设施，按照有关标准和要求，为劳动者提供布局合理、设施完善、划分 5S 责任区，分区管理，区域整洁卫生、舒适优美的工作生产环境;

5.科学合理搭配健康饮食，注重食品安全，定期开展食品安全检查，公司供餐单位取得食品安全 B 级，食材采购渠道规范、肉菜等每批次进行检测、每餐进行 48 小时留样。配餐的食材品种多、搭配合理，食堂提供自助选餐服务，可选米饭套餐、粉、面的以及小炒套餐，对日常反应的问题及时反馈、改善;

6.向各生产区域配置了应急药箱，在饭堂设置健康自主检测站，为员工提供免费测量血压、体重、腰围等健康指标的设施。目前 AED 除颤仪正在购置中;

（四）政企协作、提升企业员工职业健康素养

持续保持与属地政府、企业交流协作，共同构建和谐劳动关系。采取多种素养宣传措施，发动员工积极参与健康企业建设，提升企业员工健康素养。

1.为进一步做好夏季高温季节的防暑降温宣传教育工作，保障劳动者生命安全和身体健康，7 月 7 日上午，番禺区卫健局、市职防院、区卫生监督所、区疾控中心协办，化龙镇政府向广州华智汽车部件有限公司开展 2022 年防暑降温“送清凉”进企业培训宣传活动，累计参加职业健康讲座人员 42 人、参与现场咨询问诊 300 人，礼品发放 150 套;

2.为配合做好番禺区健康素养调查工作，普及健康知识，进一步提高员工健康管理意识，8 月 9 日上午，番禺区卫健局、市职防院、区疾控中心工作组莅临广州华智开展职业危害因素监测及健康素养调查工作，在公司培训活动中心，现场介绍了健康素养调查的目的和意义，普及健康生活知识，员工积极参与，累计参与现场健康调查 120 人;

3.2021 年广州华智牵头组织属地片区企业，邀请广州市红十字会专业老师，开展职业病危害事故相关急救知识和应急处置培训，共计 9 家企业、42 人参加，学习正确的自救、互救能力，目前广州华智具备急救资质取证人员 9 人;

4.为做好企业疫情防控管理工作，减少员工社会面核酸检测，向番禺区化龙镇防控办申请核酸车企业上门服务，今年 7 月起上门核酸服务 40 余次，累计核酸检测 2 万余人，采取员工分批检，保障了企业正常生产和客户交付，公司防控办成员代表公司向属地防控办及化龙医院进行慰问并赠送了锦旗。

三、推进成效

一是在广州市职业健康安全协会、属地职能部门、广汽部件的支持和指导和支持下，公司按照及健康企业建设规范开展工作，有效保护了企业员工的身体健康。通过开展健康企业建设活动，公司建立了职能明确、运转协调的健康企业建设工作机制，形成了以人为本、内涵丰富的健康企业发展体系，推动了丰富多样的健康企业文化活动，提升了员工健康素养，防范职业病危害事故发生，促进企业健康可持续发展效益集显。营造建设健康企业浓厚氛围;

二是凸显“政府支持、股东支持、企业主动、职工主动”的健康企业建设良好氛围。2022 年顺利通过新厂房搬迁职业卫生三同时验收工作、股东方及第三方评价机构对我司的职

业健康规范化以及职业健康主体责任落实的评估评价工作。在公司大健康管理工作上，广州华智受到了属地政府、上级部门及第三方评价机构的肯定，与属地兄弟企业进行交流学习、不断完善改进，为企业在行业内建立标杆奠定了坚实的基础；

三是积极参加广州市“健康企业”“职业健康达人”评选活动，2021 年广州华智被提名“健康企业”，2022 年公司员沈娟获得广州市“职业健康达人”称号。

四、启示

（一）部门协同是健康企业建设的重要保障

广州华智高效的组织体系，以党政领导为主要负责人的企业健康管理及职业卫生管理工作领导小组，各职能部门负责各部门健康及职业健康责任人的专项行动工作组，明确目标和职责，签订目标考核承诺书及责任清单，各部门各层级各司其职，参与公司健康企业建设，开展健康企业文化活动及改善工作。

（二）技术支持是健康企业建设的坚定支撑

广汽部件牵头推进企业规范化管理工作，建立标准化评

价体制，依托第三方有资质专业评价公司，定期为企业进行专业评估和指导，与健康企业建设示范标准紧密结合，不断完善健康管理体系和标准化工作推进，提升企业健康管理水平。

（三）企业主动是健康企业建设的核心关键

立足公司实际，坚持“党政领导、部门统筹协调、企业负责、专业机构指导、全员共建共享”指导方针，充分发党群工作部的宣传阵地作用，宣传企业建设健康企业成效与经验，持续推进健康企业建设，不断完善企业管理制度，有效改善企业环境，提升健康管理和服务水平，打造企业健康文化，满足企业职工健康需求，实现企业建设与人的健康协调发展。

贵州盘江电投天能焦化有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

贵州盘江电投天能焦化有限公司（以下简称“公司”），是盘江煤电集团旗下盘江电投发电控股的国有煤焦化综合型企业，于2002年4月注册成立，注册资本10亿元。现已建成投运年产冶金焦200万吨的煤焦化装置，配套360万吨/年选煤、260吨/小时干熄焦及2×20MW余热发电、40万标方/小时焦炉烟气脱硫脱硝及余热回收一体化装置、5万吨/年苯加氢、12万吨/年焦炉煤气制液化天然气、1100标方/小时制氢装置及整列装车 48 节车皮的铁路战略装车点。主要产品有焦炭、煤焦油、纯苯、液化天然气、氢气等20余种。先后荣获“六盘水市健康企业”“国家鼓励类产业企业”“贵州省环境友好企业”“贵州省绿色工厂”“六盘水市循环经济试点示范企业”“六盘水市循环经济示范教育基地”“六盘水市转型发展创新示范企业”、六盘水市“2021 年度工业贡献十大企业”、六盘水市“2021 年度工业发展十大企业”等荣誉称号。

二、主要做法

（一）以政府引领为指导，建立“健康企业”支持体系

2022年，公司坚持以国家卫生健康委、贵州省爱卫办和

上级公司建设省级“健康企业”文件和通知为引领，在2021年完成“六盘水市健康企业”建设基础上，制定建设省级“健康企业”实施方案并实施，通过逐级评审验收，圆满完成省级“健康企业”建设工作目标。

（二）强化科学管理，脚踏实地夯实“健康企业”要素建设

1.管理制度方面。一是强化组织保障。成立健康企业建设工作领导小组和健康企业建设办公室，明确相应工作职责。二是强化人员保障。按要求配备健康企业建设专（兼）职管理人员，明确相应工作职责。三是强化制度保障。建立、完善与劳动者健康相关的各项规章制度累计 40 个，有效保障各项法律法规、标准规范的贯彻执行。四是加强经费保障。制定年度“健康企业”经费计划及使用台账，2022年使用“健康企业”建设经费628.05万元。五是严格执行合同和参保规定。规范劳动用工管理，100%依法与员工签订劳动合同签订，缴纳社会保险、养老保险、工伤保险和失业保险。六是做到全员参与。多方式开展健康生活、健康饮食、心理援助等宣传活动，积极调动全体从业人员参与健康企业建设。

2.健康环境方面。一是基础设施完善，生产环境布局合理。公司现有员工生活区四个，修建有足球场、篮球场、羽毛球场等运动场地及设备设施。2022年投入271万元对一线班组室进行改造，提升员工工作、学习环境。在一线班组设

置班组活动室、更衣室、洗衣房等，员工需母乳喂养的按《女员工特别保护规定》，提前安排 2 小时下班。二是认真落实病媒生物防制。2022 年投入 1.09 万元购置电动吸蚊器、强力粘鼠板、粘蟑纸、粘蝇板等病媒生物防制物资，有效落实鼠、蚊、蝇、蟑螂等病媒生物防制。三是全面开展控烟工作，打造无烟环境。公司各主要建筑物入口、会议室等区域设置有明显的禁烟标识，标识上设有举报投诉电话和处罚金额，厂区内无烟草广告和烟草促销宣传，禁烟工作得到有效控制。四是绿化覆盖率和绿地率满足国家绿化工作要求。绿化覆盖率达 40%及以上、绿地率达 30%及以上。同时持续开展“绿色工厂”建设，2021 年获得“贵州省绿色工厂”称号，2022 年已按要求申报国家级。五是严格食堂安全管理。公司食堂符合《食品安全法》相关规定要求，食品安全管理等级为 B 级，食堂人员健康证持证率 100%。六是认真落实厕所整治。厕所设置布局合理、管理规范干净整洁，2022 年投入 39 万元对公司辖区内厕所进行彻底整治。七是工作场所环境符合要求。工作场所采光、照明、通风、保温、隔热、隔声、污染物严格按设计实施，产生的废气、废水处置符合国家、地方相关标准要求。

3.一般健康管理与服务方面。一是认真落实医疗救护协议，为员工提供健康指标的场所和设施。与盘江总医院签订医疗救护协议，同时在厂区和生活区独立设置有“健康活动

室”，配备有血压仪、身高体重仪、腰围尺等设施仪器，供员工免费测量，现场张贴科普海报，建立有《身高体重血压测量台账》。二是认真落实传染病、食源性疾病等防控。制定传染病、食源性疾病等防控应急预案并演练，预案内容科学、程序规范、各工作组职责明确、措施有针对性。三是完善员工健身场地及设施。组织开展适合不同工作场所或工作方式特点的群体性健身活动，建立各类活动印证资料。四是落实《女职工劳动保护特别规定》。不定期组织学习《女职工劳动保护特别规定》，加强对怀孕和哺乳期女职工的关爱和照顾，认真落实女职工产假、产前检查及哺乳时间规定和女职工妇科疾病及乳腺疾病的查治。五是开展心理援助。按照员工心理援助计划开展心理援助宣传，建立学习记录。六是认真落实员工健康检查。合作医院按照体检合同对公司 1310 人开展在岗期间健康检查，检查费用 69.41 万元。七是依法依规开展企业主要负责人和职业卫生管理人员培训取证。依法依规组织 40 名主要负责人和职业卫生管理人员开展培训取换证工作。八是认真落实劳动者教育培训。按照培训计划全面组织劳动者开展上岗前、在岗期间的职业卫生培训，建立学习资料。九是修订完善健康企业管理制度。按要求及时修订完善健康企业管理制度 40 个及职业卫生操作规程并贯彻执行。十是实施工作场所职业病危害因素日常监测和定期检测、评价。对检测结果进行公示和整治。2022 年公司对 138 个岗

位，999 人接触 912 个岗位点的职业病危害因素进行自查评估，风险判定结论为高风险，综合风险类别为乙级。十一是对产生职业病危害的工作场所设置警示标识和中文警示说明。组织人员对工作场所开展职业病危害因素风险辨识，按规定对存在或者产生职业病危害的工作场所设置警示标识和职业病危害告知牌。十二是强化劳动防护用品监督管理。为员工提供符合国家职业卫生标准的职业病防护用品，并督促、指导员工正确佩戴和使用，建立有监督检查记录。十二是严格安全设施管理。对可能导致急性职业损伤的有毒、有害工作场所，设置报警装置并配置现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区，按要求开展定期检查维护。十三是加强应急管理。建立健全职业病危害事故应急救援预案、职业病危害应急救援与管理制度、应急演练资料。2022 年，累计开展演练 425 次，8625 人次参与。十四是严格职业健康监护档案管理。依法建立劳动者职业健康监护档案，并按照规定的期限妥善保存。十五是严格职业病津贴发放。对从事接触职业病危害作业的劳动者给予防暑降温岗位津贴，发放防暑降温食品（冰棒、绿豆汤、葡萄糖等）。十六是严格职业病防治设施工艺管理。优先采用有利于防治职业病和保护劳动者健康的新技术、新工艺、新设备、新材料。

4.企业安全文化方面。一是传播健康先进理念和文化。按照公司《安全文化体系建设实施方案》，多渠道、多种方式

开展安全文化建设。二是落实工作场所暴力、歧视和性骚扰活动。采取积极有效措施预防和制止工作场所暴力、歧视和性骚扰等活动。三是开展“健康达人”评选活动。2022 年，公司 2 人荣获六盘水市和盘江煤电集团“职业健康达人”称号。四是切实履行社会责任。积极开展贵州省 2022 年关爱退役军人“全省慈善起捐”“我为群众办实事”等活动。

三、推进成效

（一）全面夯实“健康企业”文化理念

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大会议精神，认真落实建设“健康中国”“健康贵州”“健康盘州”有关决策部署，将健康理念融入公司“健康企业”建设全过程，进一步夯实劳动者“健康企业”文化理念，不断增强劳动者健康意识和素养，积极践行健康工作方式和生活方式，切实保障劳动者身体健康和生命安全。

（二）严格执行“健康企业”管理制度

持续完善并严格执行与劳动者相关的 40 个管理制度，有效保障相关法律法规、标准规范的贯彻执行。

（三）多种措施激励全员参与“健康企业”建设

按公司“健康企业”实施方案，采取协商协调、宣传舆论、物质激励等多种措施，发动全员积极参与“健康企业”建设。

四、经验启示

一是严格落实国家卫生健康委、贵州省爱卫办、上级公司有关“健康企业”建设文件和公司方案，将健康理念融入公司管理运行全过程，倡导科学文明健康的生产生活方式，不断提高员工健康素养水平和生活品质，切实保障劳动者生命健康安全，促进公司科学发展、健康发展、高质量发展。二是在要素建设上下功夫，实实在在开展“健康企业”建设。

国家管网集团东部原油储运有限公司天津管理处健康企业建设优秀案例

一、基本情况

国家管网集团东部原油储运有限公司天津输油处（以下简称天津处）位于天津滨海新区，成立于2007年9月，管辖塘燕复线、曹津线等4条管线，管线总长359.5千米，储油罐总容量75万立方米。管辖塘沽油库、天津站、汉沽站、廊坊站、燕山站等7个单位。管线途经河北、天津、北京，承接天津港、曹妃甸码头来油，为石化企业输转原油。

职工合影、天津处基地

天津处职业健康管理体系建设坚持政府领导、企业负责、部门统筹协调的原则，聘任职业健康管理专职管理人员，成立天津处HSE管理委员会，对接各部门负责人及各站职业健康管理员。

二、主要做法

（一）职业劳动健康先行，员工健康监护到位

1.完善指导文件，提供有力保障

天津处在作业指导书中明确职业病危害告知，将职业健康宣教列入与生产培训同等重要的地位。制定职业卫生操作规程，强调职防设施维保。识别职业健康风险，修订《职业健康应急救援预案》。

2.制定整治计划，防范健康风险

天津处根据涉及危害因素站场现状，开展专项整治。2022 年 9 月，完成各站固定式硫化氢报警仪的安装，将便携式硫化氢报警仪的检测单位改为天津计量院，保障了精确度。危害因素自测发现塘沽油库 P-3#泵噪声加权值 100dB(A)，开展系列整改措施，噪声下降至 80 dB(A)。

3.提升现场管理，加密监控频次

天津处属管道运输业，危害因素检测周期为三年，天津处坚持每年检测。2021 年与天津疾控中心合作，细化监测点。按照《国家管网目视形象标准》，重新制作标识告知牌 56 块。

班前讲解职业危害因素、做好防护再操作

4.落实防护责任，细化个体防护

严格劳保用品发放，杜绝漏发、代签，为各站制作固定

式随取耳塞箱。对职业健康防护设备设施建档，将职防用品使用、维保纳入工作要点，标准化管理职业健康应急物资。建立职业健康一人一档，建立劳保数据库，为特体职工单独定制工服。

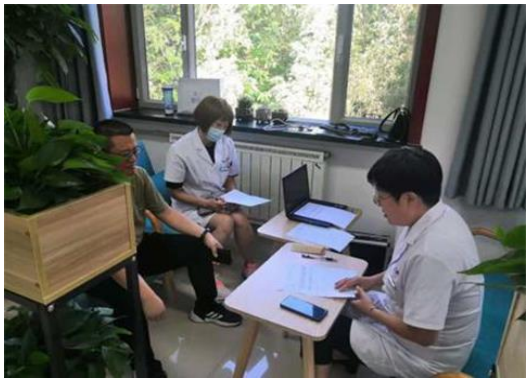
5.加大检查频次，逐步提升水平

增加职业卫生检查力度、频次。每年平均开展 30 次职业防护用具穿戴比赛和自查、每月开展应急库房职防用品检查。将告知牌列入日常巡检范围，将职防用品穿戴纳入职工考核。

（二）加密日常健康监护，提升职工身心健康

1.建设员工 EAP 室，组建健康管理队伍

天津处搭建健康管理室、EAP 室、健康管理站，组织开展健康知识培训、疾病干预治疗方案制定以及落实跟踪等工作。目前，天津处已建成 EAP 活动室 5 个、健康管理站 1 个。



员工健康小屋、中医问诊

2.“送健康”到各站库，“送温暖”到每个人

天津处结合当地居民高盐重油饮食习惯和体检数据，对照《中国居民膳食指南》制作工作餐。每半年组织一次中西医理疗医护人员为员工提供医疗诊治、健康咨询，2021—

2022 年全年共巡诊 5 座站场，服务 700 人次。

定制化减盐食谱、组织职工运动健身

3.提升健康管理小站，丰富应急药箱药品

为每站配备血压计、血糖仪等设备；增加 14 种防中暑等药品，将应急物品扩充到 54 种，确保员工小病不出门即可医治。

采购药品、发放药箱

（三）提升应急处置能力，广泛开展救护培训

1.为提高员工猝死抢救概率，天津处每年开展急救知识培训。2022 年职业健康宣传周期间，天津处邀请天津市红十字会进行培训，50 名职工取得了急救员证。

急救员取证培训

2.修订天津处职业卫生、公共卫生应急预案，定期开展桌面、实战演练。对演练出现的问题，进行培训和整改。开展硫化氢中毒急救、佩戴空呼竞赛。

应急能力笔试、实操比赛

（四）扎实推进宣传培训，人人争做健康达人

1.健康知识宣教渠道

建立“全员、全时、全程”的健康知识宣教培训流程，邀请专家讲座，开展答题比赛，多渠道提高员工健康意识。

邀请天津市疾控中心培训

2.开展全民健步走比赛

2021 年，开启全民健步走比赛模式，号召职工利用“钉钉运动”计步，捐出能量助力山区儿童。职工共计 121 人参加比赛，健步走达到 9000 万步。

健步走活动表彰颁奖、健步走活动巡线航拍图

3.进行健康达人评选活动

天津处依据《国家职业病防治规划（2021—2025 年）》出台了《健康达人评选标准》，进行了“2022 年健康达人”评选。从各站 6 名候选人当中最终决选出 1 名“健康达人”。

健康达人评选、健康达人运动会

4.进行合理化建议征集工作

天津处征集合理化建议，共征集职业卫生合理化建议 56 条。同时设计制作了呈现站容站貌、职工风采的个性宣传品。

观看宣传海报、合理化建议征集的自查

5.参观学习优秀单位职业健康工作

2022 年职业病防治法宣传周，组织职工 32 人，到天津绿展环境服务有限公司，参观学习了危废处置单位的危害因素监测与告知、劳动者个体防护等知识。

参观优秀单位

6.新媒体宣传增光添彩

开展职业健康微信打卡，职工将职业卫生内容图文发到朋友圈；书画、微博图文、网络图文发布在各类门户网站；职业卫生主题抖音短视频作品，在东部储运抖音账号发布。

三、推进成效

（一）QHSE 管理体系建设日趋完善

开展健康企业创办工作以来，天津处对照《国家职业病防治规划（2021—2025 年）》《QHSE 体系审核指导手册》，进行多轮职业卫生专项排查，发现职业卫生问题 26 项，均已完成整改，职业卫生标准化、QHSE 管理体系建设日趋完善。

（二）精神文明建设成果显著

开展健康企业创办以来，天津处荣获国家管网集团技能比武团体铜奖、个人金奖、教练金奖、东部储运安全生产先进单位等荣誉称号，所辖输油站均通过东部储运公司“绿色输油站”验收，获得管道沿线公安局等监管部门颁发的表彰累计 26 次（项）。连续三年零安全生产事故，零处罚。

（三）工作效率提升和活动参与度提升

1.职工各项体检数据好转，通过对职工体检报告数据分析，各类疾病发生率逐年呈下降趋势，其中三高人群下降了 11%。

2.各年龄段职工能充分发挥主观能动性，尽职履责，更多的职工参与进外管道徒步巡线，室内操作实现无人监管屏，

外管线发生打孔、泄漏率连续降低，获得集团公司好评。

四、经验启示

（一）文化引领保健康

以人为本，护佑职工身心健康是做好生产工作第一要务。国家管网企业文化 HSE 管理与创办健康企业达到了致密交互，高度融合，通过困难帮扶、个体关注、员工互助等方式，助力健康企业建设。

（二）示范榜样做领航

健康管理需要榜样力量，在推广健康活动中，健康达人、运动健将、营养达人品行垂范，发挥激励与辐照作用，实现从健康自己到健康他人的效果。

（三）宣传培训促转变

疫情期间，线上知识、运动、营养培训使职工认识到健康需要运动、心理与饮食等因素的共同正面影响。新式多媒体运用，减少疫情期间活动阻力，让职工从“要我健康”转变为“我要健康”。

（四）数据分析更科学

以职工各类健康体检报告数据为基础，建立完善职工健康数据档案，通过分析数据，制定出科学合理的干预方案和措施，确保了有效性。

国家能源集团宝庆发电有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

国家能源集团宝庆发电有限公司是原国电集团公司在湘投资建设的第一个大型火电项目，设计装机为 2x 660MW 超临界燃煤发电机组。公司一期超临界燃煤发电机组于 2010 年 4 月获得国家发改委核准批文并正式开工建设，共完成投资 47 亿元，分别于 2011 年 12 月 9 日和 2012 年 4 月 28 日顺利完成 168 小时试运，不停机直接投入商业运营。投产以来机组运行稳定可靠，指标优良，先后获评中国电力建设协会行业优质工程、2012-2013 年度中国建设工程鲁班奖、改革开放 35 年百项经典暨精品工程、第六届全国文明单位、全国模范职工之家、全国工人先锋号、全国安康杯竞赛优胜单位和湖南省工资集体协商示范企业、厂务公开民主管理先进单位等荣誉称号。投产至今，公司未发生职业病及疑似职业病病例。

投产至 2022 年底，宝庆公司实现安全生产 4040 天，累计发电量 508.84 亿度，工业总产值 195.41 亿元，纳税 12.78 亿元，为邵阳市、湖南省的电力供应和经济发展作出了突出贡献。尤其是 2021 年，公司克服困难、不讲条件，在自身经营十分困难的情况下，全力以赴落实电力应发尽发，年发电量 55.33 亿千瓦时，创投产 10 年来历史新高，为全省能源安全稳定供应作出了积极贡献。

公司自 2021 年初启动健康企业建设，先后从职业健康管理制度、健康环境、健康管理与服务、健康文化等方面着手，按照健康企业建设及现场标准化建设要求，落实整改完善职业健康管理基础工作，已形成“人人参与、共创共享”的健康企业文化氛围。

二、主要做法

（一）强化职业健康制度体系建设

1.全面落实国家相关法律政策。按照《中华人民共和国职业病防治法》《“健康中国 2030”规划纲要》《健康中国行动（2019-2030 年）》等法律法规和政策要求，宝庆公司坚持安全与健康并重的发展理念，年初，根据《工作场所职业卫生管理规定》（国家卫生健康委令 第 5 号）要求，修编发布了职业健康防治管理办法等相关责任制度；根据人员变动及时调整以党委书记、董事长为公司职业健康第一责任人的组织管理机构并成立健康企业、健康达人建设工作领导小组，配备专职职业卫生管理人员，制定了健康企业建设具体实施方案，细化和明确各级人员的职责及建设步骤、节点。以防治尘肺病、噪声聋和职业中毒等职业病为重点，夯实职业健康管理基础、完善各项职业健康防护措施，依靠科技创新技术解决职业健康工作实际问题，稳步推进健康企业建设工作落实。

2.健全完善管理考核机制和职业健康监管队伍建设。按照“管安全生产必须管职业健康”的原则，建立健全从第一责任人、分管责任人到车间、班组、工种、岗位、外委承包商多层级的职

业病防治责任机制，明确各级职业健康防治责任。加强职业健康监管队伍建设，目前公司各部门及外委单位均配备兼职职业卫生管理人员，采用“走出去 请进来”方式，组织进行职业卫生管理知识及健康企业建设经验交流学习培训，推动提升职业卫生管理人员素质。

3.扎实开展职业健康宣传教育培训。利用《中华人民共和国职业病防治法》宣传周、安全生产月等重要活动时段以及“两微一端”等新媒体形式，开展职业病防治宣传和健康企业、健康达人建设宣讲，并通过深入生产现场随机访谈和调查问卷等多种渠道，对从业人员普及职业健康知识，倡导健康工作方式，不断提升职工职业健康知识知晓率。建立定期培训机制，每年组织单位主要负责人、职业卫生管理人员参加应急管理部门安全、职业健康相关知识培训取证及复证，提升职业卫生管理人员管理水平；做好接触职业病危害因素的职工参加职业卫生知识培训，全方位提高接害人员职业卫生意识及防护知识水平。

4.严格规范外委劳务职业健康管理。依法签订劳动合同，明确劳动保护、劳动条件、应得权益及可能存在的职业病危害因素及其防护措施等相关内容，督促劳动关系双方认真履行职业病防治责任。强化承包商、外委人员职业健康管理，坚持按照“同种工作、同等对待”对外委承包商实行职业病防治一体化管理。组织指导外委承包商开展职业病防治基本知识培训，清楚职业病预防与控制等相关知识，提升外委人员职业健康自我保护意识，监督管理好外委工作区域职业病防护设施设备运维正常、资

金投入精准到位、个体防护齐全有效、警示标识醒目完整等。

（二）注重职业病危害源头预防治理

1.强化职业病防护设施效果。严格落实职业病防护设施“三同时”制度，保证新、改、扩建项目职业病防护设施与主体工程同步设计、同步施工、同步投入使用。公司积极改进现有防降尘、防毒、防噪技术，提高防护设施效果。通过新工艺、新技术、新设备的使用，从源头防范职业病危害。粉尘治理方面，在输煤区域设置两百多个远程视频监控点，实现就地设备和粉尘远程监控；采用无人燃料采制化系统和无人化验系统，实现燃料过程管理智能化、燃料价值管理智能化和燃料控制管理智能化，通过管理环节无缝对接、无人值守，管理数据自动生成、网络传输，率先在区域内实现燃料采制化存全过程无人操作，极大程度减少了作业人员职业病危害，构建了智能化、标准化、精益化新型燃料管理体系，打造了火电企业燃料管理模式升级版，开辟了一条火电企业提质增效新途径。通过挡风抑尘、干雾抑尘改造及雾炮的使用，有效降低煤场、输煤转运场所粉尘浓度，大大提升职业病危害防治效果；降噪方面，加强减振降噪防护罩、降噪网及降噪墙的探索应用取得实效，获得冷却塔降噪网消声器这一实用新型专利技术；化学毒物方面，重点开展对工作场所全过程、全环节、全岗位“跑冒滴漏”专项治理，做好液氨、酸、碱、药剂等有毒有害介质储罐、管道、机泵、转运等防护设施运维管理，控制有毒有害介质产生、扩散。

2.提升职业病危害应急能力。建立健全职业病危害防治应急

管理机制，明确各级应急管理机构或组织责任，履行应急管理人员职责。设置应急通道、休息室、冲洗区等场所，配齐配强应急设施设备、装备等。制定完善职业病危害事故应急预案，定期组织开展职业病危害事故应急演练，定期评估、修订完善，增强应急预案的针对性、有效性和可操作性，提高应急管理人员和生产作业人员的职业危害事故应急应对处置能力，防范发生重大职业病危害风险。

（三）稳步规范职业健康监护保障

1.做实按害员工职业健康监护。依法规范开展职业健康检查工作，把好岗前体检关，做实做细在岗期间、离岗时的职业健康检查，保证所需专项经费投入与使用到位。公司严格按照制定的职业健康监护及档案管理规定，定期组织接触职业病危害因素岗位的员工进行职业健康体检，为接害人员建立职业健康“一人一档”，并将体检结果依法履行告知。及时处置职业健康检查异常结果，对存在职业禁忌证的职工、健康损害可能与所从事的职业相关的职工，及时调整岗位并妥善安置；对需要复查的职工，安排复查和医学观察。

2.规范职业病危害监测评价。公司严格按照国家规定，按期完成职业病危害预评价、控制效果评价及定期现状评价。持续开展工作场所职业病危害因素日常监测，配备专（兼） 职业病危害因素监测人员和定期检测的监测设备，建立工作场所职业危害因素日常监测台账，保证监测结果的准确性；每年进行一次职业病危害因素检测，每三年进行一次职业病危害现状评价，提高

作业场所主要职业病危害因素连续监测率。按要求规范检测评价结果公告公示管理，强化整改落实检测报告中的改进措施及建议，充分发挥“以测促防”的作用，努力改善作业环境，保障职工的身体健康。

3.严格监督防护用品的配备使用。参照国家相关法规标准，根据接害种类和接害程度，制定适合本公司不同岗位的职业病防护用品配备标准，严格把关防护用品采购质量，提高防护用品的舒适性、有效性和安全性。制定发放使用周期，定期、足量发放个体防护用品，并监督、指导劳动者作业过程中正确使用，有效降低职业病危害。

4.超前防范工作相关疾病。加强工作相关疾病的健康监护，关注职业紧张和肌肉骨骼疾患以及慢性、急性死亡疾病，公司每年联系定点体检机构，制定相应的健康检查项目，检查周期和费用标准，开展工作相关危险因素动态体检监测，预防工作相关疾病的发生。设置“健康小屋”，提供健康小贴士，为单位职工提供免费测量血压、腰围等健康指标的场所和设施。积极开展“百优食堂”建设活动，倡导全民健康生活方式，强化“三减三健”意识，合理膳食营养配餐计划，确保员工“吃的放心，吃的健康”。加强职业心理健康管理，公司定期聘请专业职业心理健康专家，开展职业心理健康咨询、指导、疏导及讲座活动。推动作业人员心理风险筛查测评，摸清员工职业过程心理动态，缓解防范心理相关疾病发生。

（四）积极推动健康企业建设

1.落实建设方案，开展健康企业建设。公司秉持“大安全、大健康”理念，逐步形成健康管理长效机制。2019 年，公司建成多功能职工之家，集图书室、健身房、瑜伽室、台球室、学习室于一体，逐年添置咖啡机、台球椅、瑜伽垫等物件，不断维护完善各类设施，现藏书 2000 余册，各类硬件设施一应俱全，切实满足职工文娱需求；开展多形式文体活动，每年组织开展“闹元宵”、春秋游、“宝电金秋”、足球赛等文体活动；连年承办湖南公司职工运动会，连年组织参加邵阳市健康长跑、百里毅行、瑜伽公开赛、羽毛球、乒乓球等地方性赛事，持续丰富职工工余生活。实施常态化援助计划，公司建立困难职工台账，实行分类管理，共帮扶困难职工 100 余人次；持续开展“送清凉”“送温暖”、生日慰问、传统节日慰问活动，坚持开展员工住院、生育、子女升学等探望慰问，切实把职工冷暖放在心上；与邵阳市中心医院签订心理援助协议，定期邀请心理健康专家对公司员工开展心理知识培训讲座、心理咨询等，提升了职工的心理素质和能力，有效缓解职工工作压力；严格落实疫情防控政策，及时针对复杂的疫情形势配合落实相关管控措施，对公司员工及外委承包商及时提供疫情期间各种援助，彰显央企风采。关爱女工落在实处，公司连续十年为全体女工购买安康保险，关爱女工身心健康。每年开展送鲜花、油画活动、“三八”拓展、发放女工电影卡等特色三八活动，长期聘请瑜伽教练授课，不断提升女工幸福指数。建设独具特色的职业安全文化墙，发动公司全员参与健康企业建设，由员工自创手绘职业安全宣传画，在公司生产通道印

制上墙，形成良好的宣传警示效应。

2.开展达人评选，助力健康企业建设。编制发布公司《“职业健康达人”评选标准》，每年组织向当地推选“职业健康达人”，发挥达人在健康素养、管理、影响力等方面的能动作用，助力公司形成更有凝聚力、向心力的企业健康文化。通过“职业健康达人”评选活动，以点促面，促进健康企业建设，带动劳动者职业健康素养的进一步提升、职业健康管理的进一步完善。

三、 推进成效

一是公司建设的职工之家利用率达到100%，多次获邵阳市、湖南省工会及卫健部门好评；职工之家瑜伽协会代表获得 2019 年湖南省体育局主办的第十届全民健身节暨邵阳市第一届瑜伽公开赛团体赛第五名。

二是建立、健全劳动保护监督检查体系，落实员工职业病防治、劳动保护各项措施，2022 年，公司获评 2020-2021 年度全国安康杯竞赛优胜单位。

三是公司多次组织开展厂周边植树、职工对植株挂牌认领活动，确保红叶李、樱花、香樟树等成活率达 90%以上；厂区绿化得到湖南省政府、湖南省能源局、邵阳市政府等检查组多次好评。

四是宝庆公司重视科技创新与投入，2021 年底实现湖南区域内首家斗轮机无人值守堆取煤技术，提高了作业安全性及工作效率；2022 年，以宝庆工匠朱江涛为组长的青年创新工作室，依托燃料智能化管控系统，调试完成智能无人化验项目投运，率

先实现区域内燃料采样、制样、存样和煤质化验全流程智能化贯通，确保作业人员远离煤尘危害，防止职业病的发生。截止目前，该青年创新工作室吸纳青年人才 56 人，先后开展十期共百余场培训；完成创新创效项目 10 项，获得授权实用新型专利 9 项，发明专利 3 项，为企业节约资金创造效益近 5000 万元，助力公司顺利通过国家 2022 年高新技术企业认定。

五是宝庆公司 1 名职工获得 2021 年度湖南省“职业健康达人”称号；2022 年 9 月，公司推选 4 名职工参加市、省级“职业健康达人”评选。

六是公司通过近两年健康达人辐射带动身边职工积极参与各类活动，已形成健康向上的企业文化氛围。2022 年 10 月，公司向全国总工会报送《“我们”是职业健康达人》“show”短视频，获评优秀作品，视频从湖南省职业健康达人－公司一线员工姜霞切入，展现其近三十年扎根电力一线，努力践行电力生产安全健康环保理念；业余时间走遍山川湖海，引领新时代职业健康达人风尚；职业生活积极阳光，感染身边更多人树立健康观念、掌握健康行为、提升健康素养、参与健康活动的系列故事。

七是投产以来，宝庆公司一直践行安全第一、绿色可持续发展理念，将改善周边民众的生活融入企业发展，积极为当地民众提供就业机会，目前公司食堂、保洁等一些辅助、替代性岗位，通过广泛发动周边群众竞聘上岗，已接纳公司周边村民就近就业 100 余人。

八是公司未发生对社会产生影响的环保事件；未发生职业

健康病例或疑似案例；目前已获评市级健康企业，正积极提请省级健康企业验收评审。

九是公司已有三人通过中国职业安全健康协会考核并取得注册职业卫生师资格证书。

四、经验启示

一是健康企业建设非一朝一夕之功，首先通过制度体系的建立，明确人员职责与要求，拟定建设方案，明确具体建设步骤与时间节点，对骨干人员进行宣传教育，要求骨干人员逐级将健康企业建设落实到班组每个人，形成全员参与，凝心聚力的建设氛围，把健康企业意识烙入到每一个职工观念里，将职业健康意识提升作为职业行动先遣，逐步建立由个人到企业，由厂区到周边，形成全方位的健康防护罩，真正从源头杜绝影响健康的不利因素，通过健康企业建设，全面提升企业职业健康基础管理水平。

二是健康企业建设应以职工健康需求为根本，真正贴近职工需求，找准契合点，长期有计划实施，克服形式主义，避免一次性、走过场，将健康企业建设真正持续开展下去，切实打造安全良好的工作环境、涵养积极健康的生活方式。

三是经常性开展职业危害防护设施检查，建立职业危害防护设施动态管理台账，确保设施投入并运行正常；及时针对职业病危害因素日常检测及定期检测评价结果，对产生职业危害因素场所进行经常性监测，及时调整维护防护设施运行状态及参数，确保作业场所职业危害因素在规范要求范围内。

四是充分调动职工健康工作、健康生活的积极性，通过职工感兴趣、易接受的方式开展各类有利于健康的活动，比如春秋游、

瑜伽、健身、球类等，契合职工爱好，让职工体会运动的乐趣，从而变成职工的自主健康行为，形成良性循环。

五是企业健康发展离不开当地政府民众的各项支持，企业应承担起央企社会责任，回馈社会、惠及周边，让周边的民众切实感受到企业发展带给他们的工作机遇，通过应聘力所能及的工作为他们提供便捷而有保障的生活。

附件：优秀案例相关图片材料

公司率先实现区域燃料全流程智能化

来源：设备管理部　作者:朱江涛　日期:2022/11/2 10:35:04

近日，公司燃料智能化无人化验项目投运，运行效果良好，标志着公司率先在湖南区域实现燃料煤质采、制、存和化全流程智能化贯通。

该系统依托“燃料智能化管控系统”，通过PLC控制，将ABB机器人、气动传输、工业分析等21个模块和系统数据交互，可自动完成煤质分析中的水分、灰分、挥发分、全硫、发热量等项目的检验，全程实现无人操作和数据自动上传燃料管理系统，在大幅提升化验效率及可靠性的同时，为配煤掺烧调配优化提供关键数据支撑，极大地提高企业生产经济性，为推进智慧电厂，推动企业数字化、网络化、智能化发展水平迈出关键一步。

9月22日，为隆重庆祝建国70周年，公司瑜伽舞蹈协会选派7名代表积极参加了湖南省体育局主
第十届全民健身节暨邵阳市第一届瑜伽公开赛。

8月6日，集团公司庆祝中华人民共和国成立70周年职工乒乓球比赛在银川开幕。此次比赛是集团公司组织举办的首届乒乓球比赛，代表着集团公司职工乒乓球运动的最高水平。有来自各子分公司的67支代表队共259名运动员参赛，公司设备管理部刘坚和发电运行部王建辉代表湖南分公司参加了此次比赛的男子单打和男子双打项目。

来源：政工监审部　作者:admin　日期:2021/1/18 14:15:56

为丰富和活跃职工的文化生活，营造浓厚的节日氛围，加强部门之间的交流沟通，激励广大员工以更加昂扬的精神状态投入到新一年的工作中，1月14日，公司工会组织开展“迎新春”短跑接力赛活动。

此次比赛共有十二支队伍参赛，每队 11 人，其中男队员 8 名、女队员 3 名。比赛采取折返跑的方式，以每队最后一人冲刺终点线的时间先后确定比赛名次。

在对抗新冠肺炎的特殊日子里，一年一度的“三八”国际劳动妇女节又悄然而至,公司工会几个月前就设想好了活动方案，却因疫情影响无法开展。但在这个属于女工的节日里，关心关爱不能少,工会因地制宜开展了为女员工温情送鲜花的活动，对于这份意外的问候，女员工们都激动不已。

3 月 6 日上午，公司各分工会主席、部门主任代表和女工工作负责人就把一束束代表着节日祝福的滴着露珠的鲜花送到了每一个科室，每一位女员工手里，感谢她们不仅仅肩负着家庭的责任，还能立足岗位创造佳绩，感谢她们舍小家为大家，把工作放在了第一位，同广大男员工一样，展现着爱岗敬业、巾帼不让须眉的风采，特别感谢那些冲在公司抗疫一线，坚守工作岗位的女工们，祝福她们永远健康快乐，在事业发展和打造幸福家庭的人生舞台上绽放美丽、活的精彩！

职工之家——“诗和远方”描绘新画卷

来源：设备管理部　作者:张旺　日期:2020/8/17 16:46:22

近日，公司工会倾力为广大职工打造的“职工之家”已落成并启用，配备有阅读、健身、台球、瑜伽室等设施，为职工健康生活、快乐工作筑牢“基地”底蕴。

健身房

阅览室

桌球室

瑜珈室

6 月 28 日中午，由邵阳市总工会举办的中国梦·劳动美——“共创文明城·建功新邵阳”全市职工气排球比赛，经过两天紧张而又激烈地角逐，在市体育中心落下帷幕。

此次共有来自全市各县市区总工会，市直机关工会，市直各企事业单位工会等 38 支队伍参加比赛。赛程分循环赛、淘汰赛两个阶段进行。我公司组成由工会主席王启文带队的气排球参赛队参加了本次比赛。

健康达人带领的舞蹈健身团

来源：发电运行部　作者:何启明　日期:2021/11/23 17:54:40

11 月 23 日，集控三值组织开展心肺复苏急救知识培训，进一步提升一线员工自救互救能力，加强公司生产安全保障能力。

公司高标准通过健康企业市级验评

来源：安全监察部　作者:陈雄敏　日期:2022/12/27 16:03:46

经过公司各部门近半年的通力配合，12月26日，公司以平均分912.25分（总分1000分）高标准通过邵阳市卫健委及专家组健康企业创建现场验评，成为邵阳市首家健康企业。

公司自2021年启动健康促进企业建设，2022年对照省卫健部门下发的健康企业创建规范文件及新的考评细则，先后从职业健康管理制度、健康环境、健康管理与服务、健康文化等方面着手，按照健康企业创建及职业健康标准化建设要求，立足生产现场与资料整理同步推进，逐条整改完善职业健康管理基础工作。公司坚持安全与健康并重的发展理念，年初，根据《工作场所职业卫生管理规定》要求，修编发布了职业健康防治管理办法等13项制度；成立并根据人员变动及时调整了健康企业创建工作领导小组，配备专职职业卫生管理人员，制订了健康企业创建具体实施方案，细化和明确各级人员的职责及创建节点，及时完成阶段性自查评，适时推选市、省级“职业健康达人”，稳步推进健康企业创建工作逐项落实。

下一步，公司将针对验评专家现场提出的整改意见，尽快完善补充相关资料，及时反馈并积极对接市职业卫生健康管理部门完成省级健康企业申报，迎接省级健康企业现场验评。

设备管理部修旧利废促增效

来源：设备管理部　作者:胡爽　日期:2021/10/15 13:39:29

10月14日，设备管理部结合公司秋检工作部署，积极开展修旧利废活动，充分挖掘废旧设备、配件的剩余价值，为公司开源节流，助力防亏治亏、降本增效。

国家能源集团贵州电力有限公司红枫水力发电厂健康企业建设优秀案例

一、基本情况

国家能源集团贵州电力有限公司红枫水力发电厂（以下简称红枫电厂），厂部设在贵州省清镇市，厂属水电站分布在贵阳、黔东南、黔南、毕节四个地州市，分属四个流域，承担着贵州省内红枫湖、百花湖等9座水库及大坝的安全管理职能。同时红枫湖、百花湖水库还主要承担着向贵阳市区提供水源的重要任务，红枫电厂在其中承担着重要的社会责任，不仅为贵州的能源保供作出积极贡献，更是在合理调节红枫湖和百花湖两大水库的水位及防洪度汛方面发挥重要作用。

红枫电厂共管理9个水电站，22台机组，总装机368.2MW。

红枫湖水库大坝

二、主要做法

（一）强化组织管理，全力推进“健康企业”建设工作

一是成立以党委书记为组长的“健康企业建设”领导小组，明确健康企业建设管理部门及职责，制定工作计划及实施方案，确保健康企业建设工作落实落地。二是建立、完善与劳动者健康相关的各项制度。落实企业集体协商和集体合同制度，建立全体员工共同参与健康企业建设的协商协调机制，构建和谐劳动关系。三是按照《职业病防治法》要求，开展员工入职体检、职业病防治培训，并告知职业病危害因素、防范措施。按时、足额为员工缴纳工伤保险保费，增投大病保险。

（二）着力改善生产生活环境，全力打造花园式工厂

生产环境布局合理，生产布局符合国家相关标准要求，

绿化覆盖率和绿地率满足国家绿化要求。机电设备设施基本实现自动化监测控制、数字化和可视化。值班场所通风、采光、隔声控制等方面符合国家、地方标准。噪音场所配备降噪耳塞等防护用品。废气、废水、固体废物等“三废”按国家环保要求管理，配备生活污水处理设施，定期开展水质检测，固体废物贮存规范。

办公大楼前花园

定期对生产生活场所开展病媒生物消杀，卫生管理制度健全。机电设备“三漏”得到有效整治，无废油、废物造成环境污染问题。制定控烟管理制度、设置禁烟标识，实现“无烟厂区、无烟厂房”。

（三）多措并举，全方位关注员工身心健康

管理人员每年接受职业卫生健康知识专业培训，健身跑道、篮球场等设施完善，健身器材配备充足。制定年度健康检查计划，开展常规体检和职业健康体检，完善员工健康档案。对身体条件不符的员工及时调整岗位。食堂餐品丰富，

能满足员工就餐需求，未发生公共卫生事件。建立健全职业健康应急预案，定期组织演练。按要求严格执行新冠肺炎疫情防控。必要场所配备急救药箱。

职工活动中心

羽毛球馆

职工篮球场

职工健身跑道

建设“三室”关爱员工身心健康。一是完善女职工关爱工程。完善女职工体检项目，设置“母婴室”，提供母婴活动场所。二是建设“健康小屋”，提供健康自测设备、头部按摩仪等器材。三是建立“心理咨询室”，聘请心理咨询师为员工

提供心理咨询服务。

健康小屋

爱心母婴室

心理咨询室

（四）加强宣传培训，传播先进健康理念和文化

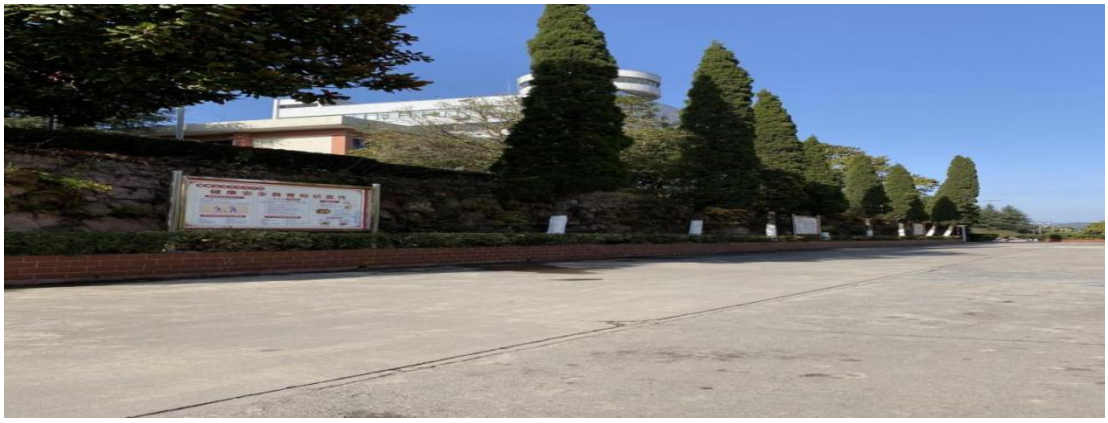
倡导合理膳食、适量运动等健康生活方式。2022 年举办职业卫生健康培训 4 次，511 人次接受培训。着力传播健康企业文化，安装职业健康宣传标示牌 342 块，重要场所安装职业危害因素告知牌。倡导员工践行社会责任，资助浪详电站所在地政府每年 10 万元公益资金，一名干部任驻村扶贫书记，多名员工参与无偿献血，新冠疫情期间组织志愿者参与疫情防控工作。

、

厂区文化长廊

职业健康公示栏

健康文化长廊



健康知识宣传栏

三、推进成效

一是生产生活环境更加干净整洁，食堂管理更加规范，食品安全得到保障，员工幸福感、获得感大幅增强。

二是健康理念融入员工生活，员工成为自己健康第一责任人的意识增强，热爱健康、追求健康、促进健康，养成文明健康的生活习惯氛围逐渐形成。

三是通过建设，完善相关制度，改进工艺，降低工作场所职业病危害风险，使健康管理工作更加规范，劳动者健康保护工作更具有针对性和有效性。

四是花园式工厂持续巩固。加强一站一景、生态环境保护建设，保持花园式工厂成果。

四、经验启示

一是要高度重视企业生产生活环境改善和提升，更好地让健康理念深入人心。二是要重视多角度、多层次、全方位的健康知识宣传，传播正确的健康理念。三是健康企业建设是一项长期工程，需要久久为功。要把健康建设作为企业一

项长期基础工作抓牢抓实，持续改善员工生产生活条件，与时俱进，不断满足员工日益增长的多层次健康文化需求。

国家能源集团乐东发电有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

国家能源集团乐东发电有限公司（以下简称“乐东公司”）成立于2012年5月8日，位于海南省乐东县莺歌海镇北面，厂区占地18.28公顷，2015年10月正式投入生产。公司建设两台350MW超临界燃煤纯凝发电机组，采用海水淡化处理技术提供全厂淡水。2019年完成环保提标改造，两台机组实现超超低近零排放目标；2021年乐东100兆瓦光伏项目一期工程并网发电，公司迈上绿色转型快车道；2022年乐东公司顺势而为乘势而上，探索打造百万千瓦级综合能源基地。

近年来，公司先后荣获“海南省健康企业”“海南省文明单位”“海南省模范劳动关系和谐企业”“海南省国资系统先进基层党组织”“全国‘安康杯’竞赛优秀组织单位”“全国

质量信得过班组”“国家能源集团健康企业”“中国电力企业联合会 5A 标准化良好行为企业”等荣誉称号。

二、主要做法

（一）加强科技创新，用智慧守护职工职业健康

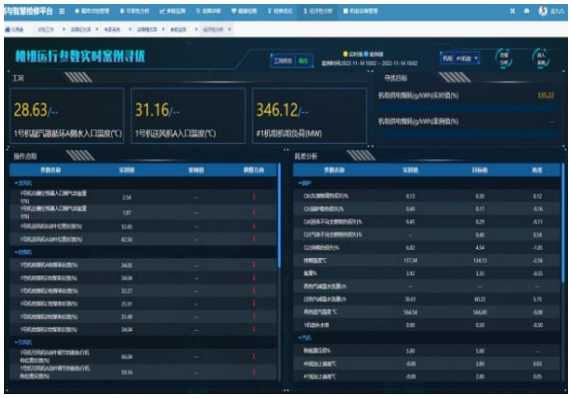
乐东公司创新团队持续开展创新创效项目，把科技成果转化为现实生产力，优化作业流程，减轻人员劳动强度，为健康企业建设提供诸多智力支持。2021 年公司三项创新成果分别入选“2021 年全国电力行业设备管理创新成果项目”评选榜单，其中《电站设备智慧化运行管控系统》获管理类创新成果一等奖，《螺旋式连续卸船机无人值守技术研究与应用》获技术类创新成果一等奖，《应用于海水淡化制水车间的四足机器人巡视系统》获技术类创新成果二等奖。《螺旋式连续卸船机无人值守技术研究与应用》还同时荣获 2022 年电力北斗应用创新竞赛“优秀创新成果奖”。

1.螺旋式连续卸船机无人值守技术不仅填补该机型自动化作业的国内空白状态，所形成的技术也属于国内首创，该系统结合多点定位、三维点阵云数据测控、数字图像监控等多项技术，配合自主研发的运输管理系统软件，部分代替人工卸料实现螺旋式连续卸船机的自动化作业，不但减轻了人员操作劳动量大的问题，大

幅减少作业过程无组织排放。

2.海水淡化制水车间四足机器人首创全地形移动性能的四足机器人巡视系统，融合了 12 自由度仿生足式机器人技术，通过视觉、声音、热红外感知检测技术对生产现场设备温度、环境声音、工作状态进行识别，实现了海水淡化制水车间数百个巡检点位 7×24 小时无人智能化监测。

3.电站设备智慧化运行管控系统项目融合了 SIS、巡点检、精密点检、寿命管理等多维数据，基于深度学习神经网络建立设备运行参数智能预警模型，通过参数预警和规则诊断，实现重要辅机设备风险评估和在线监测，为状态检修提供重要决策依据，大大提高设备管理工作针对性和有效性，极大减轻检修维护工作量。



（二）注重人文关怀，用真心呵护职工身心健康

1.保障投入，守护职工身体健康。公司每年投入约 90 余万元专门用于“健康管理计划”经费，提供医疗、意外伤害等商业保险，设立困难帮扶基金，为员工提供多重医疗保障。聘请专业医疗服务机构提供健康体检、健康服务咨询，建立

健康档案，持续跟踪评估员工健康状况。建设健康食堂，提供健康饮食配餐、改善就餐环境；建设健康小屋，配备血压计、急救箱、腰围尺等健康测量仪器和体重、血压监测记录本，张贴健康管理宣传图。与地方卫生院建立医疗绿色通道，实现健康资源共建共治共享，在工作、生活各方面为员工提供全方位健康保障。

2.防治结合，守护职工职业健康。建立职业健康三级管理网络，配备专、兼职健康管理和技术人员 7 名，注册职业卫生师 1 名。组建“职业卫生防护知识请进来”活动平台，邀请职业健康检查机构专业医师开展职业病防治、心肺复苏、AED 除颤仪使用培训，邀请专业消防队员开展正压式呼吸器、灭火器使用培训，阻击职业健康危害已成自觉。利用新媒体传播优势，在公司微信公众号创建“职业健康”专栏，实时更新标准规范和培训课件，向员工普及劳动防护知识。坚持“消除替代”原则，优先采用有利于职业病防治和劳动者健康保护的新技术、新工艺、

新材料，逐步替代职业病危害严重的技术、工艺、材料，坚持开展职业病危害因素年度定期检测和职业病危害现状评价。制定职业健康预警机制，定期梳理职业病危害岗位现状，分析相关人员的历年检查结果变化趋势，建立重点监护人群库。制定职业病防护设施维护保养计划，按照项目、年份编制职业卫生档案，对职业病危害项目进行年度申报，确保各项国家法规、要求的贯彻执行。

3.精心呵护，守护职工心理健康。将“评估+疏导+倾听”作为职工心理帮助主阵地，“评估”即聘请专业机构开展心理健康水平综合评估心理状态亚健康员工；“疏导”即设立心理咨询室，开展心理知识讲座，通过微信咨询和电话咨询等形式定期开展线上心理咨询活动，增强心灵交流；“倾听”即设立“EAP 员工之家”，定期与员工进行面对面倾听员工“烦心事”，开展“‘疫’路护航青年，守护心理健康‘绿码’”云座谈等活动，确保“心理按摩”不留死角。

（三）营造良好氛围，用行动践行大健康新理念

1.完善硬件设施，美化工作环境。公司功能布局合理，有害与无害作业、工作场所与生活场所分区布置，厂内绿地面

积达 7.2 万平方米，为员工身心健康提供绿色氧吧；在集控

楼、办公区等建设盥洗室、休息室等，专人负责管理；堵疏结合，开展控烟宣传，打造无烟工作环境；定期开展四害消杀，聘请第三方专业机构评估病媒生物防治工作，鼠、蚊、蝇、蟑螂等病媒生物密度控制水平达到国家 C 级标准要求。

2.用心专项活动，丰富健康生活。建设健身步道、职工之家、篮球场等基础设施，为员工提供多元化健身方式。成立足球队、羽毛球队等多个运动团体，开展“喜迎新年，全民健身”五公里跑、“奋进乐电杯”篮球赛等“健康保卫战”主题系列活动，增强体魄、愉悦身心、凝聚力量，表彰年度职业健身达人，营造健康生活、快乐工作的氛围。高规格配置职工书屋，并荣获“全国工会职工书屋示范点”荣誉称号。书屋藏书三千余册，电子阅读设备近十台，沙发、咖啡一应俱全，营造舒适和谐的休闲环境，提升员工的幸福指数。“悦读 ·青听”等读书分享活动，带领团员青年共同阅读，大力营造“爱读书、读好书、善读书”的浓厚氛围。

3.送温暖、送关怀，做好人文关怀。机组检修期间慰问检修现场职工及承包商人员 348 人次；开展夏季送清凉活动，慰问员工 187 人次；联合兄弟单位、周边企业组织青年职工联谊活动 5 次，增进员工感情，丰富业余文化生活；增设太阳能汽车充电桩 14 个，为职工电动汽车充电提供便利；聘请教练举办羽毛球短期培训班，满足员工提高运动技能需求。

4.认真开展两赛，展现员工才华。组织海南省发电项目职工职业技能竞赛、“安康杯”运行岗位技能竞赛、仿真机技能竞赛、安全应急知识竞赛、检修实操技能竞赛、消防技能竞赛、QC 成果发布等。

5.开展应急演练，提升全员健康技能。公司每年组织全员开展心肺复苏、正压呼吸器、紧急救护等急救培训，组织危险化学品泄漏、火灾、电力设备事故、交通事故等应急演练，不断完善应急救援预案，提升员工健康急救意识和技能。配齐配强应急救治设备和物资，如 AED 除颤仪、氧气机、防爆通风机、防毒面具、急救箱等，提升应急处置能力。

6.履行社会责任，参与公益活动。成立青年志愿者服务队，注册志愿者 78 人，占公司人数 40%，常态化开展义务献血、义务植树、美化海岸线、交通劝导等活动；开展“童心向党传递书香”“青春助力 振兴乡村”等活动，为丰塘小学建立“乐电有爱图书角”，走进只纳村慰问孤寡老人、走访辍学少女，为周边居民设置免费直饮水供应站，助力乡村振兴。

三、推进成效

乐东公司以建设“幸福乐电”为目标，深入开展“健康企业”建设活动，持续提高职工安全和幸福指数，让职工群众从心底里感到企业是职工的幸福家园，成为可信赖的“贴心人”、可依靠的“娘家人”。几年来参加体育锻炼的员工明显增加，身体健康持续改善，1 名员工获得海南省“职业健康达人”荣誉称号。良好的身体和精神状态也大大激发了员工的工作热情，带动公司安全生产工作更上一层楼，2 号机组获评中国电力企业联合会“2021 年度全国发电机组可靠性对标标杆机组”、

中国南方电网“2021 年度金牌机组”称号；热控班组连续三年获得海南省质量管理 QC 小组成果一等奖，5 名员工分别荣获 2022 年海南省发电项目职工职业技能竞赛金、银牌。多项 QC 成果荣获海南省、国家能源集团公司一、二等奖，实现了企业建设与人的健康协调发展的双赢局面。

四、经验启示

乐东公司在科技引领生产、夯实安全环保的基础上，坚持新时代卫士与健康工作方针，落实健康中国战略要求，开展职业健康保护行动，按照国家能源集团“健康国能”战略部署，以职工健康为中心，推进健康企业建设。形成彼此尊重、和谐温馨、相互信任、平等包容的人文环境，企业与员工实现双赢。2021 年通过海南省首批健康企业评审，2022 年通过国家能源集团首批健康企业评审。2022 年国家卫健委职业健康司司长吴宗之在公司调研期间，多次对公司健康企业建设工作给予充分肯定，健康企业建设迈出坚实一步；全国政协副主席兼秘书长李斌到公司调研期间对公司海水淡化项目给予高度评价，指出要从战略高度认识海水淡化保障国家水资源安全的重要性，加强技术研发和创新，不断提高海水淡化

科技水平。乐东公司将在海南省卫健委、国家能源集团的指导下，再接再厉，做细做实各项基础工作，以员工健康为出发点和落脚点，以科学技术、大数据分析为抓手建强健康企业，不断提升员工健康素养，提高员工幸福感和满意度，实现职业、生理和心理全面健康，及早通过全国健康企业建设评审

国家能源集团辽宁电力有限公司沈西热电厂健康企业建设优秀案例

一、基本情况

国家能源集团辽宁电力有限公司沈西热电厂坐落于辽宁省沈阳市经济技术开发区暨“国家级装备制造业示范基地”内，是开发区重点配套工程，于2008年10月注册成立。规划建设4×300MW热电机组，一期2×300MW热电机组分别于2012年3月28日、4月26日投产。目前为开发区内百余家大、中型企业提供工业用汽、用热。投运以来较好实现热力服务、完成发电任务，先后荣获辽宁省五一劳动奖状、沈阳市“践行核心价值观”示范单位、沈阳市供热管理先进单位、沈阳市“安康杯”竞赛优胜单位、沈阳市重大技术难题攻关活动“优秀组织单位”等诸多荣誉。2022年成为国家能源集团辽宁电力有限公司健康企业建设示范单位，并选树3名“职业健康达人”和1个“职业健康班组”。

二、主要做法

（一）总体要求

社企联动、协同推进。为贯彻《“健康中国2030”规划纲要》《国务院关于实施健康中国行动的意见》、国家能源集团下发《关于做好2022年安全生产工作的决定》和《关于做好2022年生态环境保护工作的决定》等有关开展健康单位

建设的要求，站在“关爱员工生命，关注员工健康”的高度，充分认识健康企业建设的重要意义。有效履行维护员工健康的主体责任，全方位、全周期保障劳动者身心健康，我厂组织建设健康企业，坚持健康优先、预防为主，同时完成国能集团的职业健康标准化建设，将促进健康的理念融入集团“健康国能”工程发展的全过程。依据健康企业建设指南，开展健康企业建设工作，精准对接我厂员工对健康的需要，采取科学、有效的健康促进措施，加强职业健康危害因素源头治理，对员工实行从入职到退休的全周期健康指导，持续提升员工健康水平和健康素养。我厂在落实集团公司健康企业总体部署的基础上，主动响应沈阳市卫健委落实健康中国战略、实施健康城市健康的部署安排，支持沈阳市健康城市和健康社区建设，参与沈阳市健康活动。普及健康生活，优化健康服务，培育健康文化，努力在工作、生活各方面为员工提供全方位健康保障，持续提升员工幸福感和获得感。

综合施策，强化考核。创新健康企业治理体系和治理方式，发挥健康央企、法治央企排头兵作用，一体化落实卫生健康、爱国卫生运动、安全生产、生态保护、“绿色发展”等有关政策法规要求，维护员工健康权益。我厂制定健康企业建设指南，结合发电行业、制定具体实施细则，接受集团公司和省卫健委的考核验收，建成更高标准、更严要求的“健康细胞”。

基本目标是把健康融入所有生产经营全过程。不发生因防控不当导致的较大以上职业安全健康事故、环境事件和卫生事件。建设示范性健康企业目标。建立起一套较为科学的健康企业评价指标体系，形成一套建设一流示范健康企业的经验做法，为集团公司建设一流健康企业提供示范。

（二）建设内容

1.组织管理。厂长是健康企业建设工作第一责任人，亲自倡导、组织并参与健康企业建设工作，作出书面承诺并在厂内网站进行公告。成立健康企业建设工作领导小组。由厂长艾光任组长，赵岩峰为副组长，安全监察部、厂办公室、人力资源部、财务部、工会、运行部、维护部、常驻外委单位等机构相关负责人为成员。职业健康领导小组多次参加能源集团组织的“健康企业建设”视频培训知识讲座，在厂月安委会上研究、审议健康企业建设规划、年度计划和有关实施方案；讨论、审议、督办健康企业重要任务和重要指标；组织健康企业建设动员、推进和评估；平衡与省（市）卫健委之间、厂与集团公司之间涉及健康企业建设的重大事项。厂健康企业建设工作领导小组定期召开专题会议，研究厂主要健康问题并提出具体应对措施。

承诺书

本人作为（国家能源集团东北电力有限公司沈西热电厂）（厂长），秉承以人为本的方针，在此郑重承诺本单位自愿开展健康企业建设。

本单位将把健康理念融入各项制度并持续应用到实际工作中，全面履行社会责任，打造健康、安全、和谐和可持续发展的工作环境，切实保障员工的健康和福祉。

承诺人：

确定安监部负责健康企业建设。明确负责健康企业建设工作领导小组日常工作的机构及其职责，确定办公室场所；配备健康企业建设专职管理人员，负责做好健康企业建设和管理的具体工作，定期总结上报健康企业的开展情况，建立健全健康企业建设相关档案资料等。

构建健康全员共建机制。教育引导员工树立正确健康观，倡导“每个人是自己健康第一责任人”的理念，建立健全全员共同参与健康企业建设的协商协调机制、共建共享机制，通过制度保障、动员宣传、教育培训、考核奖励等多种方式，激励全员主动参与健康企业建设，确保各项任务的具体措施落实到位。

建立和完善员工健康相关规章制度。制定健康企业建设工作规划、《2022 年国能辽宁电力有限公司沈西厂职业病防治年度计划》和《国能辽宁电力有限公司沈西厂热电厂健康企业建设工作方案》。结合厂生产实际情况、员工健康需求和健康影响因素等，并听取工会组织的意见，规划此后 3-5 年内的健康企业工作，设立长期目标和阶段目标，将健康企业建设规划与生产经营发展规划相衔接，坚持“把健康融入所有生产经营活动”。

建立和完善健康促进与教育制度。建立健全全方位干预健康影响因素的管理制度，促进员工合理膳食、控烟限酒、科学健身、心理健康。制定和完善劳动用工制度、女员工保护制度、职业健康宣传教育培训制度、食堂管理和合理膳食制度、公共场所禁烟管理制度、工间健身制度、职工健康体检制度、心理健康促进制度、废气废水排放和固体废物处理制度、病媒生物预防控制制度、传染病预防与控制制度、其他健康促进制度等。

多措并举保障健康企业建设投入。建立健康企业建设投入长效机制。建立健康企业建设工作经费提取和管理制度，用于与健康企业建设直接相关的支出，专款专用。依法提取的安全生产费用、职业病危害防治专项资金足额用于治理职业病危害、工作场所卫生检测、健康监护和职业卫生培训、综合防尘系统建设维护、公共场所“除四害”、现场防护用品

等方面，并按照国家有关规定，在相关资产和生产成本中据实列支。

完善企业合同管理和保险参保工作。严格规范劳动用工管理。健全协调劳动关系三方机制，依据《劳动合同法》与员工订立劳动合同时，如实告知并在劳动合同中写明劳动者工作内容、工作条件、工作地点、工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇、禁忌从事的劳动范围的岗位等。合同存续期间，员工因工作岗位或工作内容变更，从事与所订立劳动合同中未告知的存在职业病危害的作业时，也向员工履行如实告知的义务，并协商变更原劳动合同相关条款。依法依规建立工作时间制度。合理安排职工的工作时间和休息时间。优化保险产品组合。依法为员工缴纳工伤保险费和基本医疗保险费等其他社会保险，依规为员工购买大病医疗、意外险等与医疗健康相关的保险产品，更好地保障员工病有所医。按照有关规定参加环境污染责任保险、安全生产责任保险，分摊企业风险。

2.健康环境。建设整洁舒适的厂区生活环境，完善基础设施。布局合理、设施完善、绿色环保、舒适优美和人性化。加强路面、绿地、房前屋后等环境日常管理，对厂区内生活垃圾进行分类和处理，外委保洁公司维护公共设施、及时清除暴露垃圾，确保厂区内无卫生死角，整洁卫生。

有效开展病媒生物防治。结合厂区所处地理位置和环境特点，制定鼠、蚊、蝇、蟑螂等病媒生物控制措施，综合利用防害设施（鼠夹、蚊帐、粘蝇纸等）、化学药物（毒饵、气雾剂等）、物理方法（封盖水沟、填平洼坑、疏通沟渠、排清积水、清除垃圾等），清除病媒生物孳生地，防止病媒生物孳生、繁殖和扩散。

全面开展控烟工作，打造无烟环境。出台室内全面无烟制度，做到室内工作场所及公共场所等全面禁烟，设置显著标识，在室外区域划定吸烟区，并设置明显的指示标志和吸烟有害健康的警示标识。对现有吸烟职员提供戒烟帮助。

加强水质卫生管理，制定《饮用水设施检测与清洗维护制度》，生产部委托专业机构每季度进行水质化验，定期更换饮用水过滤装置并清除污垢，专人对消毒记录妥善保管，确

保生活饮用水安全。

确保食品安全卫生，就餐环境舒适整洁。食堂严格执行《食品安全法》；食堂工作人员每年进行餐饮健康体检，并取得有效健康合格证明方能上岗。设置足够数量的洗手设施，并按规定处理餐余垃圾。

厕所和洗浴设施设置布局合理，管理到位。配备足够的更衣间、浴池等卫生设施。规范管理使用厕所和洗浴设施，明确专门人员负责保洁，确保清洁卫生。

3.多方位改进员工健康管理与服务。提高医疗保健和应

急处置能力。在生产一线配备急救箱等设备，由专人定期检查和更新；依照《安全生产法》和有关标准建立专职或兼职应急救援队伍，定期开展培训和应急演练。

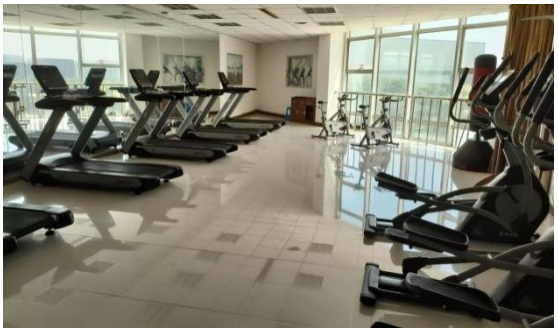
加强慢性病健康管理和服务。厂人力资源部每年定期组织全员参加健康体检和从事有害作业人员参加职业健康体检。安监部充分利用体检报告和健康评估结果，实施人群分类健康管理和指导，引导降低职业病及肥胖、高血压、糖尿病、高脂血症等慢性病患病风险。厂食堂提供膳食营养食谱和健康体重管理建议；厂工会定期分类组织文体和比赛活动，如：郊外快步走、各种篮球、网球、乒乓球、踢毽子、跳绳、趣味比赛等活动，引领员工养成锻炼身体的好习惯；安监部针对职业健康体检报告，对患有职业禁忌证者，建议人力资源部将其调离原岗位，妥善安置适合的工作岗位。厂安监部组建职业健康工作室，提供给员工用于体重测量、健康指导、健康宣教、卫生知识获取的场所。厂工会在办公楼、食堂、健身房、职业健康工作室等场所设置血压仪、体重测量仪、腰围尺等设备，方便员工免费测量，并张贴相关知识科普材料，提高员工自我保健意识。

制定员工健康检查计划，分类制定体检项目，建立员工年度电子健康档案，对从事存在危害因素作业员工建立“一人一档，一病一策”健康档案。设置专人管理，为员工查询个人健康指标、自我健康管理和厂针对性开展健康促进活动提供依据。

厂人力资源部将妇科检查和乳腺检查项目纳入女员工健康检查，确定专人负责女员工妇科健康检查工作，并统一规范建立女员工妇科健康检查档案。

厂工会积极开展婚前、孕前、孕期、哺乳期保健。下发落实女员工产假、产前检查及哺乳时间，支持怀孕女员工按照不同风险管理要求按时接受孕产期保健服务。开展女员工保健工作的宣传与培训，提倡主动接受婚前医学检查和孕前优生健康检查，按时补充叶酸，预防感染、戒烟戒酒，避免接触有毒有害物质和放射线，掌握孕产期自我保健知识和技能。

开展员工全民健身活动。工会负责组织本企业的员工健身活动，设置必要的健身场所，配置必要的健身设施和器材，保障必要的活动经费。将员工健身列入工会工作计划，对员工实施分类管理和指导，组织员工开展体育比赛和大众健身比赛活动，鼓励采用较为灵活的工间休息时间，在工余时间组织行政人员开展广播体操、眼保健操等劳逸结合的健康运动。



4.强化职业健康管理和服务。加强职业病防治工作的领导和管理。主要负责人依法对本单位的职业病防治工作全面负责，特别要保障制度落实和资金投入；其他负责人对分管范围内的职业健康工作负领导责任。从源头减少职业病危害。优先采用有利于防治职业病和保护劳动者健康的新技术、新工艺、新设备、新材料。提高作业机械化、自动化、信息化、

智能化程度，减少重体力劳动和接害人员。根据需要使用密封性能好的设备，并设置抑尘收尘装置、降噪隔噪设施等。积极落实国家能源集团下发的《关于征集 2022 电力设备管理智能化技术成果及论文的通知》。创新成果申报题目为《无能耗高效除尘装置》，创新特点是无动力除尘器不是没有动力，而是无电能消耗，其除尘效果强于布袋除尘器 2-3 倍，使用寿命长于布袋除尘器 4-5 倍。与布袋除尘器相比较，无动力除尘器每年节约电能能耗 200 余万元。撰写题为《绿色环保碳排放为零的高效率除尘装置》的论文参加活动。

规范职业健康危害信息公示。对存在或者产生职业病危害的工作场所和重大危险源，设置警示标识和中文警示说明，警示说明。设置职业病危害告知卡，并载明高毒物品的名称、理化特性、健康危害、防护措施及应急处理等告知内容与警示标识。

规范设置报警装置和应急措施。生产场所作业设备、按标准配备的各类健康安全环保设施和设备状态完好。设置报警装置和现场处置程序，配置现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区，确保一旦发生职业暴露能马上得到救治。在可能突然泄漏或者逸出大量有害物质的密闭或者半密闭工作场所，还安装事故通风装置以及与事故排风系统相连锁的泄漏报警装置。

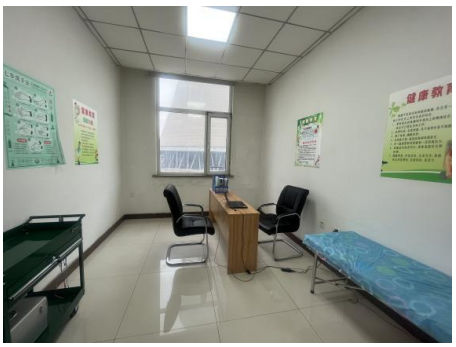
建立健全职业病危害事故应急救援预案，并定期进行危化品泄露应急演练。

对女员工依法实行特殊劳动保护。严格落实《女员工劳动保护特别规定》，采取措施改善女员工劳动安全卫生条件。避免孕前、孕期、哺乳期妇女接触职业有毒有害物质。依据有关规定设置孕妇休息室、哺乳室、母婴室等设施，减少和

解决女员工在劳动中因生理特点造成的特殊困难。

加强外委施工单位的职业健康管理。将被派遣作业者纳入本厂从业者统一管理。做好职业健康体检和培训工作，强化外委单位员工的职业健康安全和环境保护意识。

5.开展心理健康管理和服务。设置心理健康辅导室。明确专职职业培训人员对员工敏感信息保密，为员工主动进行心理疏导、寻求心理健康服务创造条件。厂工会制订并实施员工心理援助计划。通过心理学、职业健康等专职人员对员工现状进行研判并提出建议，对员工及其亲属提供专业指导和咨询，在压力管理、职业心理健康、职业生涯发展、健康生活方式等全面提供服务，提高员工归属感。



（三）健康文化

1.深入开展健康促进和健康教育。践行健康生活方式。普及健康知识和先进理念，强化个人健康责任，形成健康自主管理习惯，引导形成合理膳食、适量运动、戒烟限酒、心态平和、保护环境、符合自身特点的健康生活方式。鼓励员工争先树立健康形象，组织开展“职业健康达人”评选活动，并给予奖励。

提高员工健康素养。定期组织员工参加慢性病、职业病和心理健康等方面教育活动，提升健康知识、行为、技能三方面素养，使员工从“要我健康”转变为“我要健康”，自觉选择安全健康的工作行为、生活方式，并内化为员工的健康思想认识，提升其维护和促进自身健康的能力。响应国家卫健委“了解自己的身体才是当前重中之重”的呼吁。在“青年示范岗”“五好家庭”“安康杯”竞赛等活动中体现健康素养有关内容。

2.打造以人为本的企业文化。构建和谐包容的人文环境。与员工多沟通协商、多换位思考，关爱员工身心健康，将沈西厂打造成“大家庭”，形成彼此尊重、和谐温馨、相互信任、平等包容的人文环境。有效预防和坚决制止可能的工作场所

暴力、歧视和性骚扰等。

传播先进健康理念和文化。员工不仅个人养成健康工作方式，还主动与他人分享健康知识、健康心态、健康行为、健康生活方式等。切实履行社会责任。参加国家能源集团网上植树认捐活动。

三、推进成效

（一）基层基础是工作的根基，组织管理是取得工作实效的抓手

健康企业建设工作以来，领导班子始终把夯实基层工作为此项工作重点。成立了健康管理的组织小组，有效地促进了各项工作的展开。

（二）环境的好坏是建设健康企业的核心

从卫生入手，改造了生活和工作的环境卫生；抓生活，改变员工的生活习惯。成功地建立了良好的健康环境。

（三）职业健康文化是健康企业的基础和细胞

从组织以来，成功增强了员工健康意识，提高了文化水平。为健康企业建设打下了良好的基础。

（四）人身健康革命的本钱

成立健康小组，及时跟进员工健康情况，每周通报员工查体率，确保实现了百分百查体率，全方位维护了员工的身体健康，为公司安全生产保驾护航。

四、经验启示

健康企业建设是围绕“健康国能”工程，是提高群众幸

福感的重要举措，通过积极倡导健康生活理念、唱响“健康向未来”的主旋律，形成参与健身、乐享健身的运动氛围。开展健康教育与健康促进工作，并进一步加大健康教育工作力度；同时继续加强部门沟通、合作，取得新成果。

“有病早治、无病预防”的健康理念逐步深入人心。从“患病求医”向“健康管理”的转变已经成为21世纪世界医疗卫生体系的重要思想。

国能（泉州）热电有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

国能（泉州）热电有限公司（以下简称“公司”）是国家能源集团公司三级成员单位，位于福建省泉州市国家级泉港石化工业园区东北侧。经过两期工程建设，现有总装机容量194万千瓦，其中一期2台30万千瓦国产燃煤机组，二期扩建2台67万千瓦国产燃煤机组。四台机组先后完成纯凝机组改造、超低排放改造以及热电联产认定，福建省能源安全保障和节能减排工作作出了重大贡献。

公司设置综合管理部、组织人事部、安全环保部、生产技术部等11个部室，现有员工329人，平均年龄36.7岁，大学本科及以上学历272人，中级及以上职称211人，技师及以上38人。先后获得全国安全文化建设示范企业、福建省文明单位、福建省五一劳动奖状、福建省模范职工之家、福建省“安康杯”竞赛先进单位，2021年度获评为福建省级“环保诚信企业”。

公司未发生因防控措施不力导致的甲、乙类传染病疫情暴发流行和群体性食源性疾病等事故；未发生重大职业健康安全责任等事故，无职业病和疑似职业病病例；未发生较大及以上突发环境事件。

公司正按照《关于推进健康企业建设的通知》(全爱卫办发〔2019〕3号)和《健康企业建设规范(试行)》，以及福建省和集团公司健康企业建设工作方案要求，正大力推进健康企业建设工作，10月5日正式向泉州市泉港区爱卫办提交健康企业建设书面申报材料，11月底通过泉港区爱卫办、卫健委及卫监所等部门联合预验收，目前积极准备迎检泉州市健康企业建设验评，争取2023年通过福建省级健康企业建设验评工作。

二、主要做法

一是与体系优化相结合，统筹安全生产环保经营与健康管理工作，完善健康管理体系中健康制度框架和执行标准，有效利用体系审核、履职能力评估、标准化建设等抓手，促进各项管理措施落地落实。

二是与双重预防相结合，将健康危害因素纳入风险分析和隐患综合治理，强化源头治理、系统治理和精准治理，动态调整管控措施，实现健康风险和安全风险同步管控。

三是与绩效考核相结合，将健康管理目标列入年度考核指标，落实各部门各级人员职责，严考核、硬兑现，确保定量指标和非定量指标全达标。

四是与工作计划相结合。制定健康企业建设短期和中长期规划，将年度计划目标分摊季、月、周，利用周、月计划平衡会和安委会，督促各项计划有效完成。

三、推进成效

（一）健康企业管理体系得到完善

1.建立健全健康管理体系。制定《国能（泉州）热电有限公司健康企业建设工作方案》，成立健康企业建设工作领导小组，由主要领导担任负责人，明确由安全环保部为健康企业建设管理部门，设置专职健康企业管理人员，明确各级人员责任，形成全员共同参与健康企业建设的协商协调和共建共享机制，倡导“每个人是自己健康第一责任人”的理念，激励全员主动参与健康企业建设。

2.不断完善与健康相关的各项制度。依据集团公司《职业健康标准化管理基本规范及标准》修订 13 个职业健康管理制度，修订健康促进与教育培训、职工考勤休假、医疗保险等管理制度。结合职工代表大会制度及为群众办好事等活动，落实公司民主协商制度，建立全体员工共同参与健康企业建设的协商协调机制，构建和谐劳动关系。

3.设立健康企业建设专项工作经费专款专用。年度预算中设立健康企业建设、劳动保障、培训教育、医疗保险等专项工作经费，2022 年已投入近 2 千万元用于生产现场工作场所改善，年度福利体检、健康活动开展、年度职业病危害因素监测、劳动防护用品采购等方面。

4.强化职业健康计划管理。制定健康企业建设短期和中长期规划，结合年度职业病防治计划和实施方案，明确全年

健康企业建设工作目标、任务和方向。每月利用安全生产例会和季度安全委员会，分解落实和布置职业健康工作事项，年末形成工作总结，不断总结和提升职业健康工作。

（二）从源头上消除职业危害因素

1.从源头上消除职业危害因素。公司积极开展职业健康隐患排查治理,下猛药治重症,既治标又治本。2019 年至 2021 年先后开展卸船机卸料系统撒料综合治理、C-10A/B 皮带机尾部及采样机洒料扬尘抑尘治理、输煤系统抑尘改造、输煤码头综合整治等工程项目，大大降低工作场所的粉尘浓度，从源头上消除职业危害因素，保障员工身心健康。

2.不断改善作业现场环境。先后开展燃料 BC-9A/B 皮带廊道综合整治、燃料 C-8A/B、C-9A/B 栈桥外墙及窗户修补工程、燃料区域栈桥顶部彩钢板更换、输煤区域部分道路硬化整修、电除尘本体的护栏及楼梯平台防腐、锅炉地坪水磨石整治、磨煤机区域厂房墙面整治、厂区内警告牌、指路牌、指示牌更换等项目，使得老旧环境换新颜，不断提高生产现场安全生产文明水平，大力提升生产现场作业环境。

3.积极改善员工办公环境。开展检修楼卫生间及走廊等综合整治、集控室周边走廊及卫生间区域整治、煤控楼输煤程控室、办票室及零星整修，化学集控室装修、一二期集控室空调和照明改造等项目，在集中控制室所配置空气净化器等设施，积极改善办公场所，为员工打造舒适优美的办公环

境。

4.积极建设员工健身场所。在建设整洁舒适的厂区生活环境的同时，建立文体馆，设置羽毛球场地、乒乓球场及健身器材，为员工业余健身提供硬件保障。正在建设员工倒班周转楼，预计明年初完工，届时将进一步为便利员工工作和生活提供物质保障。

5.强化食品安全管理。公司配置由自来水公司直供和化学制水系统自制备用两路饮用水源，同时在集控室等人员集中区域配置直饮水设施。建立职工食堂，委托有资质的专业物业管理，定期对食堂工作人员健康检查，并取得有效健康合格证明，就餐场所添置足够数量洗手设施，严格按照规定处理餐余垃圾，落实排臭、防蝇虫措施，以此确保饮水和食品安全。

6.加大投资提升厂容厂貌。不断优化公司厂区规划设计，实施西大门建设综合工程，建设完成美观大气的公司大门，根据厂容景观要求，因地制宜对厂区绿植绿化地带专项治理，连续 7 年在厂区开展“共建绿色家园”义务植树活动，累计种植 766 棵景观树，以实际行动践行“绿水青山就是金山银山”的理念，如今无论是整洁明亮的生产厂房，还是标准文明的生产现场，焕发着青春活力，已然是一座美丽的花园电厂。

（三）将职工健康落实到具体行动

1.强化职业健康管理和服务。定期开展职业病危害因素检测和评价，开展《职业病防治法》宣传周和职业卫生“三类人员”培训。结合各类安全大检查对职业病防护设施进行维护、检修、检测，保持正常运行。开展上岗前、在岗期间、离岗时的职业健康检查，建立职业卫生档案和员工职业健康监护档案。加强接害劳动者待遇保障，为倒班员工提供倒班津贴，全员绩效向生产一线员工倾斜。

2.完善全员健康管理服务。每年制定员工健康检查计划，开展覆盖全体员工的健康体检和健康评估。开展女职工关爱活动，积极开展婚前、孕前、孕期、哺乳期保健，落实女员工产假、产前检查及哺乳时间，开展女员工保健工作的宣传与培训等。向倒班员工提供营养搭配合理的班中餐，杜绝暴饮暴食。建立员工综合保健室，配置爱心药箱、体脂秤、血压仪等医疗器材。为员工缴纳工伤保险费等其他社会保险，购买大病医疗、意外险等与医疗健康相关的保险产品。

3.高度重视疫情防控工作。高度重视防范突发公共卫生事件，制定完善防控传染病、群体性不明原因疾病、食源性疾病等健康危害事件的应急预案，落实新冠疫情属地和上级公司各项防控措施，设置疫情临时集中居住点，经受多次疫情考验。

4.积极组织开展全民健身活动。将员工健身列入工会工作计划，每年组织开展大学生迎新篮球比赛，乒乓球比赛以

及三八妇女节趣味运动等活动。为大力弘扬“社会主义是干出来的”号召，组织三人制篮球赛，共计12支队伍70名球员在场上奋勇拼搏，揭起全面健身热潮。组织参加泉州市总工会主办的“奋斗百年路·逐梦一齐飞”气排球邀请赛，斩获第六名佳绩。

5.关爱员工心理健康工作。公司与福建蓝天瑞格心理咨询有限公司签订心理健康战略合作单位，制定实施员工心理援助计划，邀请国家二级心理咨询师子青老师为员工作《快乐工作，幸福生活》专题讲座，建立线上心理资质微信群，为员工分类精准提供心理评估、心理咨询、教育培训等服务。

（四）积极培育企业健康文化

1.践行健康生活方式。组织开展“光盘行动”，促进员工自觉养成勤俭节约、珍惜粮食的绿色低碳生活习惯。建立“青春悦读”职工书屋，为员工提供精神食粮和思想大餐。大力发扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，号召职工投身志愿者行列，连续6年前往孤儿院、敬老院开展帮扶慰问活动。

2.切实履行央企社会责任。选派驻村干部至福建省连城县朋口镇马埔村开展精准扶贫工作，帮助革命老区连城县旧貌换新颜，实现脱贫摘帽。2022年3月泉州市新冠疫情形势严峻复杂，组织开展“疫线党旗红，党员我先行”主题活动，深入泉港区南埔镇派出所、泉港区交警大队、南埔中队、涂

岭中队及涂岭交通警察执法站，走访慰问泉港区疫情防控一线执勤人员，为一线防疫工作送去了社会和企业的温暖，体现了央企的社会责任，展现了企业良好的社会形象。

四、经验启示

（一）顶层重视、全员参与是建设健康企业的有力保证

建设工作涉及安全生产、组织人事、财务等众多部门，只有各级领导高度重视，全员参与，才保障建设工作顺利完成。

（二）提前干预、持续优化是健康企业的应尽职责

面对日益严重的老龄化趋势，企业关注员工健康应从员工健康时开始，要通过不断地优化管理、长效干预，来保证员工整体健康处于可控受控状态。

（三）以人为本、健康身心是健康企业的不懈追求

健康企业不是为了建设而建设，在建设进程中，要不断地通过技术革新、设施配套来改善员工的场所环境，要不断地通过宣传教育、强化引导来营造全员重视的文化氛围，需要不断地通过健康干预、心理辅导来改善目标人群的身心素质，只有以人为本、关爱员工身心健康，才能筑牢企业健康发展的根基，实现“员工健康回报企业、企业发展推动健康”的互惠互利新局面。

国能（绥中）发电有限责任公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

国能（绥中）发电有限责任公司（以下简称绥电公司）位于公司位于辽宁省葫芦岛市绥中县前所镇，距离葫芦岛市120公里，距离绥中县50公里，紧邻河北省秦皇岛市山海关区，交通方便。公司成立于1998年。绥中公司一期工程装设2台俄罗斯800MW超临界燃煤汽轮发电机组，一期工程于2000年投产发电。2014年9月和2015年2月一期两台机组相继完成节能减排优化升级增容供热改造，机组增容至880MW。二期工程安装二台国产1000MW超超临界发电机组，并于2010年投产发电，二期工程两台机组同步建设全烟气脱硫装置，4号机组同步建设烟气脱硝装置，3号机组2012年进行脱硝改造于2013年投产。目前绥中公司总装机容量达3760MW，是东北地区总装机容量最大的火力发电厂，也是东北地区同比环保标杆企业。

目前，公司在职员工927名。其中，接害人员505人。女职工占比20.5%。员工队伍中，30周岁以内员工占比10%，40周岁以内员工占比28%，50周岁以内员工占比66%。

二、主要做法

（一）加强健康相关知识培训，杜绝“无知者无畏”

1.持续开展职业病防治知识培训，对生产人员每年开展培训，培训课件紧密结合公司实际接害因素及典型职业病案例开展，培训课件简洁易懂，案例触目惊心，生产人员接受程度好。近年来职业病防治知识培训均达到 100%。

2.急救知识培训自 2002 年开始，持续开展 20 余年，自 2011 年将救护员取证培训纳入急救培训范围，救护员培训由绥中县红十字会派专业培训师开展取证及续证培训。持证救护员经多年更替，但队伍不断壮大，由 2011 年的 52 名，到今年参加取、续证员工达到 140 余人，各班组、区域红十字救护员配置充足，急救培训纳入班组日常培训。

3.线上线下广泛开展多种形式的健康知识普及教育，倡导健康生活方式和健康工作方式。健康知识讲座主要围绕多

发病、常见病、慢性病常见医学诊断解读、主要关注指标、日常注意事项等，内容丰富生动有趣，是践行“健康中国”战略，推动公司“健康企业建设”的具体举措，切实增强了广大员工的健康意识和自我保健能力，实实在在地让每个人都成为自己健康的第一责任人。

4.聘请营养专家定期对食堂管理和从业人员开展营养、平衡膳食和食品安全相关培训。专家对盐、油、糖用量及粗细粮搭配提出了指导意见，食堂管理人员根据建议大力度调整菜单、面点，很好地做到了粗细粮搭配、荤素搭配、生熟搭配、低脂低盐低糖等的积极改进。食材采购与使用单位分开，食材委托检验机构定期抽检，用实际行动打造“健康食堂”。

（二）职业健康工作 扎实有效开展

1.加强制度建设，根据国家、地方、集团、行业等文件制定及修编职业健康管理制度，对新制度及时宣贯，以制度为纲，开展公司的职业健康工作。

2.抓实职业健康体检，提升档案管理，根据公司职业病

危害现状评价结论，调整职业健康体检岗位及人员，参检率100%，职业病 0 发病，严格履行体检告知及一人一档要求。

（三）四季活动聚彩赋能，“文体之家”愉悦身心

1.为了缓解疫情造成的心理压力，公司积极开展有益身心的活动，各种文化活动深入人心。兴城首山的登顶拓展挑战，近 700 名员工分 5 批次参加，400 人成功登顶；

2.推动各种健身协会建设，鼓励并支持各协会组织相应健康活动。公司目前共成立了健跑、篮球、足球、乒羽、太极等 11 个协会，会员超过职工半数，达 500 余人。2022 年各协会共主办、承办大小赛事 18 起，参与人数超 500 人，极大地提升了疫情期间身心健康指数。

3.女工活动丰富多彩。开展“古城温泉”女工特色活动，为女工送去温暖和关怀，得到女工的一致好评；开展“巾帼建功”活动，2 号机 C 修现场评选“巾帼建功岗”4 个，敢与须眉争锋；年内 1 名女班长获评“国家能源集团金牌班组长”，1 个女工组织获评国电电力“巾帼文明岗”，充分展示了绥电女工的风采。

（四）健康小屋及健康驿站建设有序开展

1.建立“健康小屋”，配有医生一名及护士各两名，购置了专业电子血压计、身高体重体脂测量仪、血糖仪、尿酸仪，对现场配备了 30 个急救箱和 5 台 AED 设备。

2.建立了职业健康工作室，配备各种个体防护用品用于使用培训；配备模拟人、AED 训练机和海姆立克培训教具等，用于急救操作培训。

3.建立心灵驿站，配置了音乐放松椅、心理自助查询机、身心反馈系统等帮助职工化解不良情绪。

三、推进成效

劳动者职业健康监护档案建档率 100%;

职业健康检查参检率 100%;

职业病发病率 0%;

绥电公司获辽宁省安康杯先进集体;

绥电公司邬江获辽宁省安康杯先进个人;

绥电公司脱硫班获葫芦岛市安康杯先进班组;

健康企业建设以来，通过一系列健康促进活动，员工合理膳食、体育锻炼、身心健康等方面得到全面提升。

四、经验启示

一是不以达标为目的，以健康中国为氛围，以建设浪潮为契机，扎实推进，逐步形成健康文化。

二是以亲民的宣传资料及多种员工常用的传媒方式开展系列培训及宣教，推进健康理念。

三是鼓励和帮扶健身协会建设，以协会推动健身活动的持续开展，不断提升健身参与人员。

四是健康小屋建设、读书角的书籍配备、健康体检项目的拟定均开展基层需求调查后确定，投入有的放矢，投入是为了满足职工需求，不是为了迎检。

国能大渡河瀑布沟发电有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

国能大渡河瀑布沟发电有限公司（以下简称“总厂”）成立于 2008 年 6 月，负责管理运营瀑布沟和深溪沟两座大型水电站，总装机容量 426 万千瓦。

瀑布沟水电站是国家“十五”重点项目和西部大开发标志性工程，装有 6 台单机 60 万千瓦混流式水轮发电机组。电站于 2004 年 3 月开工建设，2010 年 12 月全部投产发电。

深溪沟水电站是瀑布沟水电站的反调节电站，装有 4 台单机 16.5 万千瓦的轴流转桨式机组。电站于 2006 年 4 月开工建设，2011 年 7 月全部投产发电。

瀑电总厂下设 11 个管理部门，在岗职工 205 人，平均

年龄 35 岁，本科以上学历职工占比 92.65%。

二、主要做法

（一）科技创新，用智慧守护职工健康

总厂围绕减轻员工重复性机械性劳动、减少职业危害因素接触时间等问题，大力建设智慧电厂项目，以科技创新引领健康企业建设。总厂在“无人值班、少人值守”运行管理模式下，打造了综合数据平台，建立了设备状态监测分析系统，运用数学模型实现设备隐患的预判预警和故障原因的精准排查，大大缩短了故障处理过程中人员接害时间；总厂建立了 3D 数字厂房用于故障仿真和人员培训，并且将实时生产数据与数字厂房有机结合，搭建励磁、调速器和发变组实物仿真平台，实现了现场生产流程在虚拟电站场景中的模拟仿真和预演。借助虚实结合的仿真平台，总厂员工不进厂房也能完成身临其境的技能培训。总厂还开发应用了发电机局放在线监测系统、避雷器在线监测系统、SF6 泄漏检测报警系统等智能在线监测系统。总厂不断提高自动化水平，积极利用“智慧电厂”建设所取得的科技成果，不

断推动健康企业建设再生新台阶。

（二）周期管理，用数据提升健康水平

建立企业大健康基础数据库，融合各职业健康相关管理平台，实现数据信息的互联互通，形成通畅的企业大健康管理流程；实现动态对生产现场职业危害分布、变化趋势、危害程度的综合分析评价；实现员工职业健康状况动态分析管理，通过员工职业健康检查基础数据库，建立员工职业健康风险评估模型，达到对员工职业健康方案生成、新进员工健康状况岗位符合性评定、员工职业健康状况风险评估的目的；实现对企业员工的整体健康情况进行趋势分析，通过合理膳食管理和健康小屋，精准对接企业员工对健康的需要，采取科学、有效的健康促进措施，加强职业健康危害因素源头治理，对员工实行从入职到退休的全周期健康指导，持续提升员工健康水平、健康素养、幸福感和获得感。

（三）以人为本，建设健康精品工程

1.提高站位，统一思想认识。瀑电总厂坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和十九届历次全会精神，贯彻《“健康中国 2030”规划纲要》《国务院关于实施健康中国行动的意见》等有关开展健康企业建设的要求，坚持新时代卫生与健康工作方针，开展职业

健康保护行动，全方位、全周期保障劳动者身心健康。总厂坚持以职工健康为重，确立“快乐工作，健康生活”的健康理念，建立适应总厂员工需要的健康教育和管理体系，倡导“人人享有职业健康教育，人人享有职业卫生服务”，创造良好的劳动条件和职业生活环境，减少和消除职业性及其他有害因素，降低疾病和工伤事故的发生率，努力建设健康企业、和谐企业，落实健康中国战略要求。

2.规范管理，强化责任落实。成立了健康企业建设工作领导小组，明确以党委书记、执行董事，厂长任组长，为总厂健康企业建设工作的第一责任人，副厂长、纪委书记、工会主席为副组长，各部门负责人为工作领导小组成员。企业主要负责人亲自安排部署健康企业建设工作，在建设过程中指挥、协调重点决策事项。充分保障健康企业建设资金投入，研究制定健康企业工作计划，定期召开专题会议，研究解决重大问题，推动健康企业建设工作方案有效落地。

3.美化环境，夯实健康基础。总厂一如既往致力于改善工作环境，建设整洁舒适的生活环境。从建厂之初开始，总厂为员工健康舒适生活做了多方面的考量。

一是开展重点隐患治理。瀑布沟电站主厂房为洞式厂房。为减少厂房内天然氡及其子体对作业人员身体的伤害，在设计之初，总厂充分考虑现场实际情况，在厂房底层操作廊道增设了大量轴流风机，充分保障通风畅通。在电站十余年的运行管理过程中，总厂加强关注通风设施运行状况，组织专业维保单位驻厂开展通风设施维护保养，确保设备可靠运行。在电站投产后不久，总厂曾委托相关单位医护人员到我厂开展职业健康天然氡及其子体危害染色体检测工作，检测结果均正常。经过总厂积极治理，每年天然氡及其子体这一危害因素检测的结果均在合格范围以内。

二是打造美好生活环境。总厂高度重视生活营地及两站现场环境卫生、绿化、保洁管理，加强物管人员教育培训，完善废弃物管理办法，对生产垃圾和生活垃圾进行分类和处理，严格按照危险废弃物处理程序妥善处理危险废弃物。总厂与具

备资质的病媒生物防治公司签订了消杀协议，定期开展了“四害”消杀工作，确保密度监测水平均达 C 级以上。确保工作、生活场所卫生整洁、干净，环境优美。

三是全面开展禁烟工作。总厂打造无烟环境，建立室内全面无烟制度，室内工作场所及公共场所全面禁烟，设置明显标识。

四是大力实施惠民工程。总厂在调研两站现场及生活营地卫生设施的改造需求的基础上，集中精力开展卫生间专项整治工作，彻底解决了卫生间异味问题，为职工身体健康增强了保障。总厂升级了营地生活用水设施，重新布置了阅览室，陆续添置了跑步机、组合型健身器材、乒乓球台、发球机、羽毛球架、斯诺克台球、划船机等运动器材。总厂不断完善文化设施和体育设施，为广大职工营造舒适的生活环境。

五是积极开展健康食堂建设。配备营养师，提升食堂卫生环境和服务水平，定期调整食堂菜品，注重科学营养搭配，关注“三高”等慢性病预防控制，为职工提供安全、美味、健康的餐食。面向广大干部职工开展健康饮食教育，在食堂增设“膳食金字塔”模型，粘贴饮食健康相关海报，促进员

工健康饮食，更加关注合理膳食，营造合理膳食氛围。六是完善健康管理基础设施。为加强员工对健康状况关注，方便员工及时掌握自身健康状况，总厂创新开展了健康小屋建设。总厂在健康小屋内配备了血压计、腰围尺、身高仪、人体成分分析仪、肺功能仪、快速血糖检测仪、视力检测仪、健康管理一体机等医疗器械。

4.文化引领，内化健康需求。总厂积极推进企业健康文化建设，大力开展培训，提升员工健康意识，打造以人为本的企业文化。一是扎实开展培训工作。坚持特种作业人员、安全管理人员持证上岗，按照相关法律法规要求，定期开展复审。每年定期邀请四川省疾控中心专家开展健康管理知识、职业病防治、心理健康等专题讲座，总厂全体员工参加，培训率 100%。每年组织主要领导和安全管理人员参加中国职业安全健康协会网络培训。加强对生产职工进行职业救护、正压呼吸器等重点实际模拟培训，开展职业病防治法答题竞赛等活动，通过宣传与实际参与，提高了职工对职业病防治工作重要性的认识，为开展职业病防治工作创造了良好的条件。二是丰富职工业余生活。根据

职工兴趣爱好，组建羽毛球、篮球、跑步等项目兴趣小组不定期切磋交流。每年组织开展举办红歌赛、乒乓球赛、欢乐斗地主、篮球赛、羽毛球赛、趣味运动会等丰富多彩的文体活动。为深化“健康中国，从我做起”实践活动，进一步传播健康理念，提升职工健康素养，推动健康企业建设取得实效，总厂工会组织开展了“健康达人”评选活动，引导职工进一步提高健康意识、提升健康素养、传播健康理念，促进健康企业建设不断深化，着力营造“快乐工作、健康生活”的良好氛围。三是积极开展援助行动。总厂通过深入实施职工心理健康援助行动，关心关爱职工心理健康，定期开展谈心谈话活动，掌握员工思想动态，缓解职工在工作生活中遇到的心理压力，帮助职工树立良好的心态。关心帮助困难职工，做好患病职工转岗工作等，积极为职工排忧解难。

5.加强防范，抓实职业健康。一是定期开展危害因素检测工作。每年开展生产区域的粉尘、硫化氢、工频电厂、噪声、氢、一氧化碳、二氧化碳、氟化物等职业病危害因素检

测，每三年开展生产现场现状评价。按照检测结果及整改建议书，积极推进瀑、深两站水车室噪声偏大、瀑布沟主变室照度不足等专项治理，确保作业现场危害因素有效降低。在日常管理过程中有效降低危害因素含量和人员接害时间，确保工作场所照度、气温、气压、湿度、风速、含氧量等指标合格，减少工作过程中对员工身体的不利影响。二是积极开展职工健康体检等医疗服务。每年定期组织职工开展健康体检和职业健康体检。按照年龄、性别及各岗位职业病危害因素接触情况，分别设置健康检查项目，将 TCT、HPV 和乳腺检查纳入女工健康检查项目，将电测听纳入接噪人员职业健康体检项目等。与驻地卫生院签订医疗服务协议，聘请执业医生和护士为员工提供医疗服务；建立员工健康档案，动态掌握员工健康水平。三是开展健康知识专题培训。总厂结合健康企业建设，组织开展职业健康、传染病预防、慢性病、科学用药等健康培训讲座，利用网络、宣传资料、网络知识竞赛等多种形式，宣传职业病防治和常见疾病预防知识，传播健康生活方式总厂坚持“把健康融入到生产经营活动

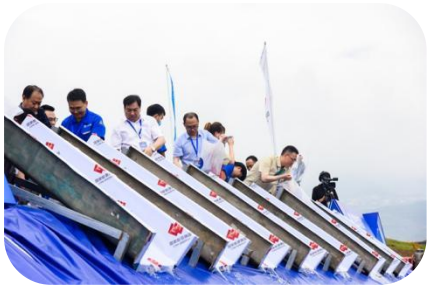
中”，不断提高职工健康素养水平。

6.科学防控，确保新冠零感染。自新冠疫情以来，总厂严格按照各级地方政府、上级单位相关工作要求，扎实开展疫情防控工作。总厂坚持“党委统一领导、党政齐抓共管”的疫情防控工作机制，按照“依法防控、群防群控、联防联控、群专结合”原则，强化组织领导，完善防疫组织体系，制定专项管控方案及应急预案，压紧压实疫情防控工作责任，持续强化生产现场及营地入场管控、场所通风消毒、食堂管控和外来人员防控等重点工作，加强疫情防控举措落实，对办公场所做好环境及人群监测，严格单位和个人健康监测报告管理，及时发现，迅速响应，依据流程进行科学处置。自 2021 年以来，总厂联系地方政府开展疫苗接种工作，未发生新冠疫情及疑似事件；充分认识到当前防疫形势的严峻性，坚决杜绝任何麻痹侥幸思想，不打折扣、不搞变通，逐条逐项落实好上级要求，确保不留死角；持续强化生产现场及营地入场管控、场所通风消毒、食堂管控和外来人员防控等重点工作，落实疫情防控举措及责任主体制度。严格落实“谁的人、谁负责”“谁失控、追谁责”“谁瞒报、追责谁”防疫管控原则，按照“谁审批、谁负责”原则进行外来人员管理；根据全国疫情形势认真开展好职工行程摸排工作。总厂督促职工加强行为管控，严格审批从中高风险地区及有病例报告地区的返回人员。号召职工不去人群密集、空气不流通的场所，

进入办公场所、公共场所配合做好测温、亮码，自觉遵守防疫各项措施。

7.回馈社会，广泛传播正能量总厂坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定不移贯彻新发展理念，

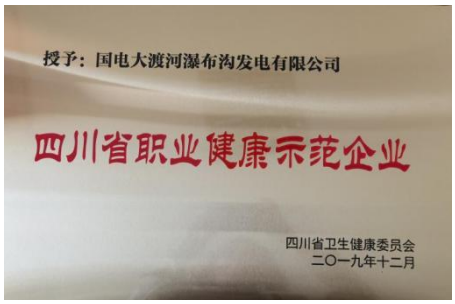
认真落实集团公司乡村振兴工作部署，坚决履行央企肩负的政治责任和社会责任，围绕帮扶项目和相关工作实际，以强化定点帮扶县党组织政治功能、服务功能和战斗堡垒作用、党员先锋模范作用为重点，统筹党工团各方力量，服务于推进乡村产业、人才、文化、生态、组织振兴。进一步改善提高乡村发展条件和发展能力。高度重视库区生态保护工作，依托黑马鱼类增殖放流站，培育了多种重点保护鱼类及大渡河流域特有经济鱼类。总厂牵头开展汉源、甘洛片区爱心帮扶工作，捐赠助学资金帮扶两县优秀学生，积极开展消费扶贫，彰显了社会责任，促进了企地关系和谐发展。总厂组织开展青年志愿服务活动，借助“小水滴”志愿服务队，由团组织组织汉源县优秀中小学生参观瀑布沟水电站、开展体验式学



习等活动。同时宣传好乡村振兴工作成效，做好乡村振兴中的生动实践、感人事迹，充分利用报纸、网站、微博、微信等各类媒体平台，全面宣传总厂帮扶乡村振兴工作成果，在媒体平台广泛发布，扩大对外影响。

三、推进成效

瀑电总厂大力开展健康企业建设，以职工健康为核心，构建全方位、多角度健康管理体系，规范健康管理流程，贯彻执行“预防为主，防治结合；分类管理，综合治理”职业健康管理方针。关心关爱职工健康，努力创造良好的劳动条件和职业生活环境，减少和消除职业性及其他有害因素，降低疾病和工伤事故的发生率，努力建设健康企业、和谐企业，为企业安全健康发展提供坚强保障。2019 年，建设了“四川省职业健康示范企业”；2021 年成功建设“雅安市健康企业”，2022 年，成功建设“国家能源集团健康企业”。



四、经验启示

党的二十大精神作出了实施健康中国战略的重大决策部署，国家发改委、全国爱卫办等单位先后发布《国务院关于实施健康中国行动的意见》（国发〔2019〕13 号）和《关于推进健康企业建设的通知》（全爱卫办法〔2019〕3 号）等通知文件，按照各级政府及集团公司、大渡河公司

相关工作要求。有效实施职业健康保护行动，助力提升企业健康管理水平。瀑电总厂积极响应号召，全面开展健康企业建设工作。

智能自主，以科技创新引领健康企业建设。总厂在“无人值班、少人值守”运行管理模式下，大力推进智慧电厂建设，开发应用了发电机局放在线监测系统、避雷器在线监测系统、SF6 泄漏监测报警系统等智能在线监测系统；通过综合数据平台，实现监控、通风、消防、工业电视、门禁、生产管理等多个核心生产系统智能协同联动。

以人为本、践行人文健康理念。从提高站位，统一思想认识；规范管理，强化责任落实；美化环境，夯实健康基础；文化引领，内化健康需求；加强防范，抓实职业健康；科学防控，确保新冠零感染；回馈社会，广泛传播正能量等方面着力开展健康企业建设工作，为企业健康管理打下了坚实的基础。但我们深知企业健康管理是一项长期性工程，只有不断坚持，持续改进，促进企业安全健康发展。

国能河北定州发电有限责任公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

国能河北定州发电有限责任公司（以下简称“定州公司”）2000 年 8 月注册成立，坐落在河北省定州市开元镇，北距北京 200 公里、雄安新区 120 公里、保定市 67 公里，南距石家庄市 71 公里。目前股东由中国神华能源股份有限公司(40.5％)、河北建设投资集团有限责任公司(40.5％)、中国大唐集团有限公司（19％）三方组成。定州公司建设 4 台 600MW 等级火电机组，总装机容量 2520MW，位于朔黄铁路沿线，属典型的路口电站，是河北南网装机容量最大电厂之一。

图 1 定州公司全景

二、主要做法

（一）依法合规筑根基

定州公司贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》《“健康中国 2030”规划纲要》《关于实施健康中国行动的意见》开展健康企业建设的要求，全方位、全周期保障劳动者身心健康，推动公司健康企业建设，有效落实维护员工健康的主体责任，普及健康生活、优化健康服务、完善健康保障、建设健康环境，打造良好企业文化，全方位、全周期保障劳动者身心健康，为实施健康中国战略贡献力量。

（二）三个保障夯基础

1.组织和人员保障。为了塑造和弘扬定州公司健康文化，推进健康企业建设活动，定州公司成立健康企业建设工作领导小组，办公室设在安全环保监察部，为健康企业建设工作归口管理部门。设专职健康企业建设管理人员一名，并配备两名高级健康管理师全面开展健康企业建设工作。制定《健康企业建设工作计划及实施方案》，明确公司健康企业建设基本目标、职业健康目标、一般健康目标，召开专题部署会部署健康企业建设工作，层层落实职责分工和任务节点。

2.制度保障。定州公司劳动者健康相关的各项规章制度完善，依法落实职业病危害防治计划和实施方案，职业病防治管理责任

制、职业病危害警示与告知制度等各项职业健康相关制度，建立完善各项保护和促进员工健康的相关制度和规定，不断满足员工不断提高的健康需求。

3.资金保障。公司保障健康企业建设费用投入，加大健康管理资金投入，积极开展健康企业建设活动，安全环保监察部制定健康企业专项费用计划，经公司审批下发执行，主要用于完善健康企业建设的基础设施、健康医疗服务、健康和职业卫生培训，公司先后投入了游泳馆、健身房、羽毛球馆、足球场、篮球馆等硬件设施，并为员工提供全员健康体检、补充医疗保险等健康服务，打造成熟有效的健康企业软、硬件环境。

（三）强化管理促提升

加强职业卫生基础管理工作，提升现场职业健康管理水平。职业卫生工作做到了“五、四、三、二、一”。即：五个告知：法律和法规告知、工作环境合同告知、职业危害测试结果告知、职业健康体检结果告知、个人防护用品使用告知；四个体检：上岗体检、岗间体检、离岗体检、应急体检；三个监督：职业病危害测试结果整改的监督、个人防护用品使用的监督、工会监督同安健环小区代表结合进行监督；两个档案：个体职业健康监护档案、年度职业卫生体检档案；一个监测：职业病危害因素的监测。

对可能产生职业病危害的建设项目（包括新建、扩建、改建

项目和技术改造、技术引进项目）的立项审批、施工建设、竣工验收、投产使用符合《职业病防治法》的相关规定；建设项目可能产生职业病危害的，依法提交了职业病危害预评价报告；建设项目在竣工验收前，依法进行了职业病危害控制效果评价；实施预评价和控制效果评价的单位依法具有相应的资质；建设项目的职业病防护设施与主体工程同时设计，同时施工，同时投入生产和使用。

（四）智慧升级保健康

定州公司按照性质、区域划分为不同的控制域，开展了供热、化水等控制系统国产 DCS 改造，取消化学水处理、中水处理等现场集控点，逐步实现全厂 DCS 集中监控，开展了低氨逃逸率控制技术与策略的智能控制算法研究，研发了智能化现场作业管控系统，完成了斗轮机全自动升级改造及全自动智能煤场管控一体化系统。

定州公司围绕安全生产、减人增效、设备全寿命周期管理和能量过程转换等主线，推动节能环保、检修运行、安全管理、项目管理、技术监督等业务智能化、智慧化融合，联合国能智深、中国电子云、中国电科院等设备厂家、科研院所、高等学校等联合研究，共同攻关智慧电站建设规划，逐步努力建设无人或少人值守，机组一键启停，典型事件自动处理，安全环保经济自趋优

运行的数字电站，从根本上使劳动者脱离存在职业危害因素的生产现场，保障劳动者健康。

图 2 无人值守的斗轮机正在堆取料

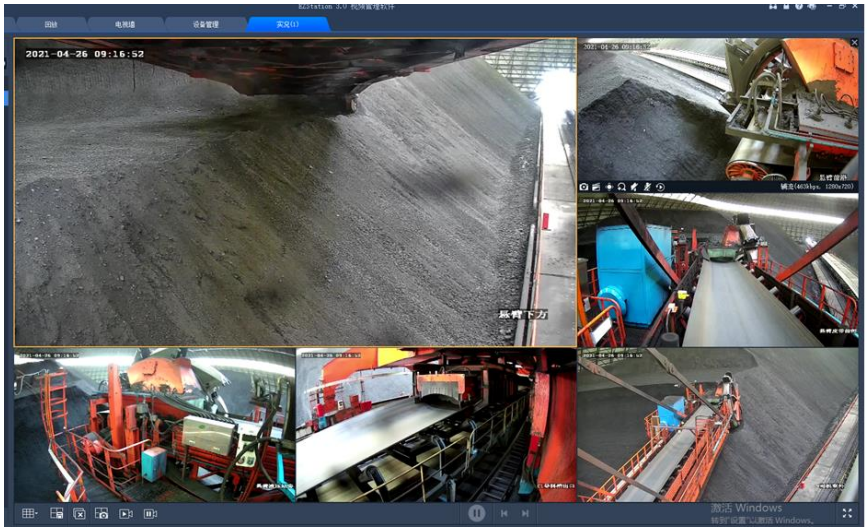


图 3 斗轮机实时监控显示

（五）健康环境谋幸福

公司致力于为员工打造良好的生活环境和工作环境，提高员工幸福指数。员工业余文化生活设施完善，设立食堂、超市、洗衣房，方便员工生活，设立职工活动中心，中心内设游泳馆、保

龄球馆、羽毛球馆、乒乓球馆、健身房、阅览室、休闲娱乐室，设室外足球场、篮球场、网球场，环境清幽的小公园，充分利用厂内各种业余文化生活设施，丰富员工的业余文化生活，开展有益员工身心健康的文体活动，增强企业的凝聚力。

图 4 美丽清幽生活公园

图 5 碧波荡漾的游泳馆

基础设施和设备作业场所有与职业病危害防护相适应的设施、设备，作业场所的设备、工具、用具等设施符合保护劳动者生理、心理健康的要求。生产区卫生防护生产布局合理，达到《工

业企业设计卫生标准》的要求，做到有害作业和无害作业分开；职业病危害因素的强度或浓度符合国家职业卫生标准和有关卫生要求；在醒目位置设置公告栏，对产生严重职业病危害的作业岗位，设置了警示标识。公告栏的内容包括有关职业病防治的规章制度、操作规程、职业病危害事故应急救援措施和工作场所职业病危害因素检测结果；警示标识载明了产生职业病危害的种类、后果、预防以及应急救治措施等内容；对可能发生急性职业损伤的有毒、有害工作场所，设置了报警装置、应急撤离通道、必要的泄险区、现场急救用品等。

图 6 整洁干净的生产现场

图 7 生产现场集控室

（六）情系员工暖人心

为更好关爱员工，公司每年定期开展健康专题知识讲座、健康主题日、健康咨询活动，增强员工健康意识，提高员工健康素养。每年为员工进行健康体检和职业健康体检，关爱女工健康，公司工会组织开展了女工健康体检和专题讲座，帮助广大女工建立健康档案，促使广大女工有病早治、无病早防，以健康的身心投入到各项工作中，更好地展现女工“半边天”的风采。

围绕职工反映医疗费用负担问题，精准聚焦群众需要，为员工建立补充医疗保险，包括门诊急诊医疗、住院医疗、重大疾病医疗、轻症医疗四项保险，意外伤害保险和寿险，全方位免除员工后顾之忧。借助“互联网+”方式，员工可享受线上专家问诊，药品配送到家。建立补充医疗保险后，职工们交口称赞，职工的

获得感、安全感和满足感进一步提升。

公司每年组织对困难职工开展慰问工作，把公司党委、工会组织的温暖及时送到困难职工的心坎上。通过走访慰问困难职工，详细询问了职工们的身体和生活状况，鼓励他们坚定信心，以乐观的心态积极应对生活困难。激励他们继续保持昂扬奋进的良好状态，坚守岗位、迸发干劲，把公司党委、工会组织的关怀和祝福带给亲人，把平安和温暖带回家。

图 8 公司党委、工会慰问困难员工

图 9 公司党委、工会慰问困难员工

（七）健康文化助发展

采摘果实，要果香更要绿色文化。定州公司每年让广大员工

和承包商体验丰收采摘的乐趣和集体的温暖，品尝定电自己栽培的果实，在厂区内及扩建区开展了员工自助采摘石榴、山楂、挖花生等活动，愉悦员工身心。

图 10 广大员工采摘厂内石榴

图 11 广大员工采摘厂外扩建端花生

努力营造“我运动、我健康、我快乐”的氛围，定州公司举办了趣味运动会、足球、篮球、排球、羽毛球、游泳等各类丰富的文体竞赛活动，丰富了员工的生活，锻炼了员工的体魄。同时举办的职工大联欢、职工家庭和谐拓展、春秋游、职工趣味运动会等已成为公司品牌活动。目前公司共有爱好者协会 22 个，在各项活动中充分发挥各爱好者协会的作用，促进全员身体和心理素质的提高。先后举办了“春溢定电”元宵游艺会、“共建绿色

定电，构筑美好家园”护树养草活动、参加定州市第三届职工运动会、“精英杯”羽毛球、乒乓球赛，电影放映月、“金秋礼赞盛世美景，和谐劲曲畅想定电”美术书法摄影展、“同心杯”球类联谊类、交谊舞培训班、钓鱼比赛、圣诞晚会等活动。

图 12 定州公司举办趣味运动会

图 13 广大员工、家属猜灯谜共度元宵佳节

三、推进成效

定州公司始终坚持安全发展、健康发展，累计获得全国可靠性对标评价优胜机组（金牌机组）8 台次，全国火电机组能效水平对标三等奖及以上奖项 24 台次。2015 年被评为“全国安全文化建设示范企业”，2021 年顺利通过复审。始终坚持清洁发展，2014 年 9 月开始实施绿色发电综合升级改造，2016 年 4 月实现

全厂“超低排放”；2014 年实现向定州市区供热，2017 年实现向曲阳县城供热，2020 年供热面积达到 2000 万平米，工业供汽实现“零突破”；2021 年厂内光伏、定州市、安平县三个光伏项目投产发电，新能源实现“零突破”。始终坚持高效发展，截至 2021 年，累计发电量 2025 亿千瓦时，供热量 2443 万吉焦，实现利润 113.6 亿元，上缴定州市税费 77.3 亿元。

2021 年，定州公司完成发电量 117.59 亿千瓦时，供热量 567 万吉焦，利润总额-2.6 亿元，供电煤耗 298.79 克/千瓦时，发电设备等效可用系数 91.36%，在竞争日益激烈的电力市场竞争环境下，保持了稳定的安全生产态势和良好的经营水平。

四、经验启示

健康企业建设，关乎员工健康和企业生产效率，关乎企业文化，关乎企业品牌，最终关乎企业战略甚至存亡。健康的才是有活力的和有价值的，企业最重要、最宝贵的人力资源离不开健康，健康文化是助推企业发展、在市场竞争中处于不败之地的不竭动力。因此，促进员工健康，不管是从关爱员工的角度，还是从公司战略和业务发展的角度，或者是履行社会责任的角度，通过健康企业建设，塑造企业健康文化，企业有着义不容辞的责任和义务。

企业健康不是一朝一夕的，它的成功需要可持续发展，需要

不断建设的健康文化滋养员工身心健康，用健康文化陶冶职工，开展融思想教育与健身、娱乐为一体的丰富多彩健康有益的文体活动吸引职工，形成“上层指导，协会搭桥，基层联动，全员参与”的活动网络格局，真正培养职工积极健康的生活情趣和生活方式，打造快乐工作、快乐生活的氛围。

国能黄骅港务有限责任公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

国能黄骅港务有限责任公司成立于1998年3月23日，主要负责国家能源集团煤炭下水外运工作，自开港运营以来累计完成煤炭下水量逾23亿吨，上缴各类税费超60亿元，为保障国家能源供应、服务地方经济发展做出了积极贡献。

近年来，公司全面贯彻“健康中国”战略，推进“健康企业”建设，落实“健康国能”工程，先后被评为国内首家煤港AAA级工业旅游景区、首批安全生产标准化一级达标单位，并获得“2021年亚太绿色港口”、第十一届“中华环境优秀奖”“五星级绿色港口”等荣誉称号。

二、主要做法

（一）领导重视和持续投入提供坚强后盾

公司依法建立健全健康企业建设各项管理制度，成立了以董事长为组长的健康企业建设工作领导小组，将健康企业建设列入公司1号文并将相关工作分解到各部门，按节点目标分别落实，多次组织小组成员召开健康企业建设工作部署会议、阶段推进会议、对标落实会议等专题会议。公司健康企业建设专项投入逐年增加，2021年投入1595万元，2022年经费预算增加至1695.4万

元。

（二）科技赋能创造健康工作环境

公司通过自主研发构筑了“粉尘防治五道防线”，实现了“装卸不扬尘、转运不落尘、堆存不起尘、粉尘全收集、收集全处理”的全流程管控。第一道防线本质长效抑尘技术，通过在翻车机底部加装自动洒水装置和控制系统实现到港煤炭外含水率控制，通过设置干雾除尘捕捉粉尘有效降低翻车机作业的表层扬尘量，从而实现翻堆取装全过程的抑尘管控，冬季低温天气也可正常使用。第二道防线堆场洒水及密闭作业，通过在堆料机悬臂安装喷雾洒水系统，实现对煤垛表层的全覆盖和均匀洒水，彻底解决喷枪水流大、洒水不均导致的表层冻结、局部缺失等问题。第三道防线健全的防风抑尘设备设施，公司先后建设了高 23 米、总长 10.18 公里的防风网系统，实现对露天储煤堆场外部风场的有效隔离和阻挡；建成了包括 48 座筒仓的储煤筒仓群，实现煤炭的全封闭存储和对煤尘的有效约束。第四道防线防尘绿化及生态水系，公司先后建设了防风绿化体系、“两湖三湿地”生态水系统，实现对港区粉尘的有效阻挡和吸附。第五道防线粉尘回收处理成套技术方案，自主创新建设了粉尘处理车间，通过渣浆泵将含煤污水压制成煤块回垛，杜绝了粉尘的二次污染问题。

公司持续加大科技创新力度，通过实施以本质长效抑尘技术、

堆场智能洒水等为代表的成套抑尘方案、建设“两湖三湿地”生态水循环系统以及翻堆取装全流程设备的无人化、智能化管控等，持续改善员工工作环境。

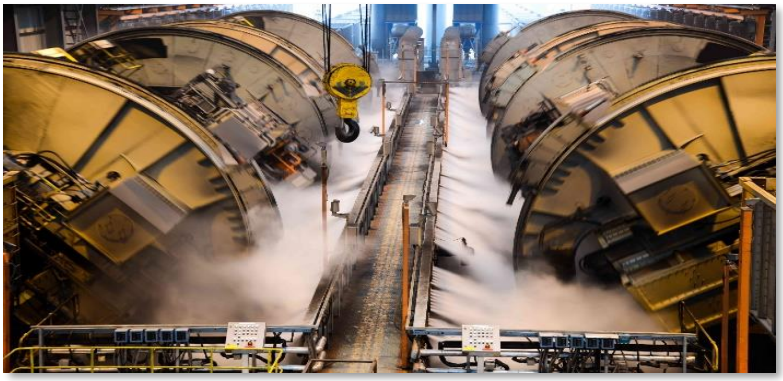


图 1 翻车机干雾除尘

图 2 堆料机悬臂喷雾洒水

图 3 储煤筒仓群

图 4 堆料机远程自动化操控

（三）绿色创新打造花园式保障基地

公司先后完成水域面积 70 万平方米、蓄水能力 120 万立方米的“两湖三湿地”生态水系统和环境智慧管控平台建设，实现对雨水、压舱水和处理后的煤污水有效收集，在满足日常用水需求的同时极大改善了港区环境和地区微生态。三处生态湿地，建设面积 44 万平方米，绿地面积 50 万平方米，并播种芦苇等绿色

植物；两个人工湖“莲园”“和园”，沿湖修建人行栈道及休闲凉亭，湖内养殖鱼类并放养多种喜水鸟禽。公司定期举办“环港马拉松”、健步走、钓鱼大赛等特色活动，疏解职工工作压力和紧张情绪。

公司利用闲置空地，通过土壤改良建成生态园，总面积达25292平方米，包括智能温室1个，拱棚3个，露天蔬菜、农作物种植区，葡萄廊架和果木区。以“为职工提供优质无公害蔬菜”为目标不断优化种植结构，目前种植果蔬50余种，全年产量达7万余斤，基本实现为食堂提供绿色安全健康蔬菜的目标。除此之外，公司还定期组织开展职工和家属采摘活动，让大家亲身体会到在煤港收获绿色健康果蔬的快乐。

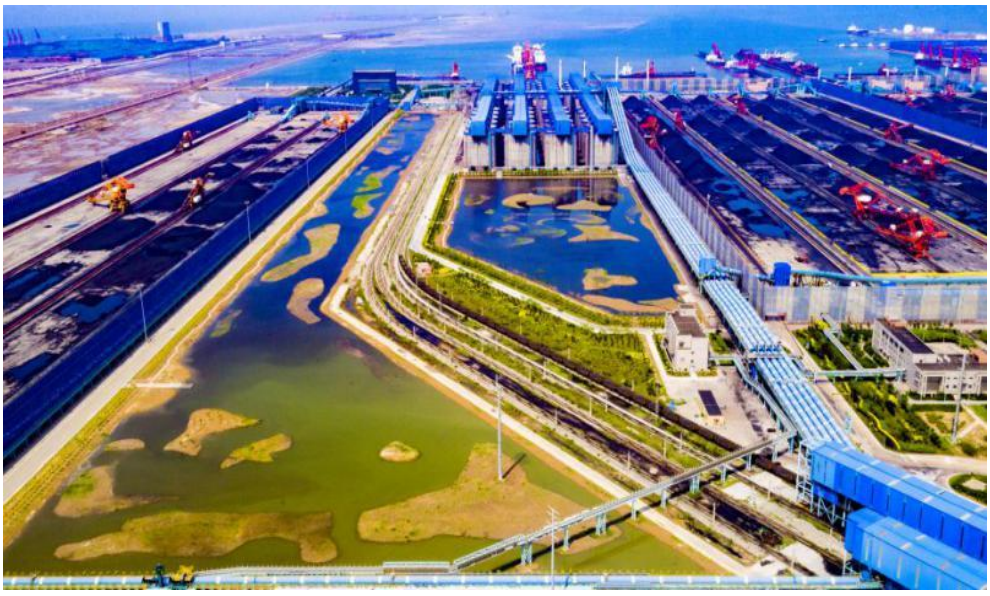


图5 港区湿地

图 6 景观湖

图 7 生态园

（四）融合方式调动员工共建共享

公司创新宣教培训形式，通过制作健康短视频、将职工送出去与将专家请进来的方式持续普及并丰富职工健康知识，营造良好的健康企业建设氛围。

公司采用“一提一降”的方法，有效提升员工幸福感，降低

员工焦虑感，建有完善的体育运动、休闲娱乐设施，定期组织羽毛球、篮球、游泳、马拉松赛等各类体育活动和趣味活动，让职工在活动中强身健体、放松身心；公司每年开展争做“职业健康达人”活动，选树先进，持续发挥榜样的引领作用。

公司每年组织全员体检，并增加自选项目，对体检指标异常职工采取针对性的干预措施，力争早发现早治疗；通过足额的医疗保险降低员工后顾之忧，关爱员工家属及其子女，提供优质的后勤保障；注重职工心理健康工作，按计划多次组织心理健康讲座、发放心理健康管理卡、委托有资质的心理健康机构答疑解难，为职工心理健康提供全方位保障。

三、推进成效

（一）健康制度体系持续完善

通过建立公司主要负责人牵头、各部门执行、全体员工参与的网格化管理模式，重大问题集体决策、日常事务归口管理、调动全员积极性的保障机制，确保健康企业工作有序、高效推进。通过系统梳理健康企业建设各项管理制度、优化管理流程，保障了建设工作有章可循、有据可依。

（二）健康工作环境全面改善

通过加大科技创新力度，创建了全流程煤尘治理工程，有效降低生产作业现场煤尘浓度；以数字化转型、自动化改造实现集

中监控、远程操作，将堆场、码头的单机操作人员由现场设备上转移到后方监控室的生产模式，有效降低了员工的操作强度，减少了员工的接害时间。

（三）健康管理服务显著提高

通过以职工健康为导向，全方位创新服务模式、提高服务水平，从运动服务、饮食服务、心理咨询服务、职工体检服务、职工重疾险服务等方面逐步提升公司的健康服务水平。

（四）健康文化氛围日益浓厚

公司充分利用企业内网、微信公众号、印发宣传册等媒介，倡导每名员工参与共创健康环境、共享健康生活的工作活动中，营造了浓厚的健康文化氛围，“员工是自己健康的第一责任人”的理念已初步形成。

四、经验启示

健康企业建设要坚持以组织机构和规章制度为出发点，根据标准规范制订完善的工作规划和实施计划，既要坚持智慧引领和自主创新，激发智慧发展、绿色发展内生动力，在硬件上改善工作、生活环境，更要通过健康宣教培训，逐步提升职工的健康意识，营造良好的健康文化氛围。

国能黄骅港务公司以本质长效抑尘技术为代表的“粉尘防治五道防线”实现了翻堆取装全过程的有效抑尘，翻堆取装全流程

的无人化、智能化管控减少了人员与危害因素的接触、降低了人员的劳动强度，“两湖三湿地”生态系统为港区人员提供了身心愉悦的自然场所，并结合单位实际探索多元融合的方式调动员工参与到健康企业的共建共享中来。

健康企业建设是一项常态化、持久化、纵深化的工作，国能黄骅港务公司将继续积极落实“健康国能”工程、持续推进“健康企业”建设，切实保障职工身心健康，不断提升职工获得感、幸福感、认同感，自觉为公司创造更大的价值。

国能神福（晋江）热电有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

国能神福(晋江)热电有限公司(以下简称“晋江热电公司”)成立于2004年9月30日，2006年投产，2017年11月由神华集团重组后并入国家能源集团，为国有控股混合所有制企业。晋江热电公司是福建省应急电源兼晋江区域集中供热功能的热力发电厂，注册资本2亿元人民币，主营供热、发电业务，年发电量约2.75亿千瓦·时，年供热量约250万吨，公司现有员工总人数200人，大专以上学历占员工总数的96%，40周岁以内员工占比68%。

晋江热电公司作为当地一家国有综合能源生产企业，自投产以来安全环保连续16年实现“双零”，绿色发展理念深入人心，持续开展健康企业建设和安全生产标准化体系建设，不断健全和完善安全健康管理制度，大力开展职业病危害整治，全面落实职工卫生健康监护，为全员提供了形式多样的健康理念宣贯培训和健康卫生服务，近三年累计投入健康专项资金9635万元，极大地改善了生产作业现场的安全健康环境，全员健康水平和健康素养得到了显著提升。

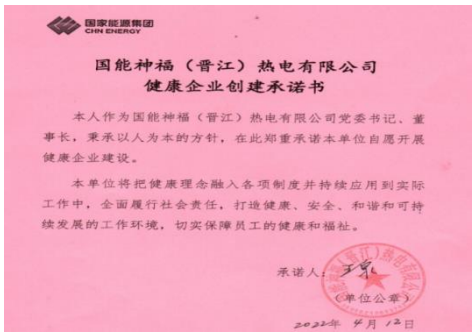
在泉州市各级政府领导的关心指导以及国家能源集团的坚强领导下，公司以打造“晋江绿色综合能源供应中心”为目标愿景，始终践行“以人为本，共建和谐健康企业”的人文健康发展理念，近年来，公司在健康企业建设和职业健康管理方面与当地政府卫健部门建立了良好的沟通机制，多次联合举办职业病防治法宣传周、职业卫生事故应急演练以及卫生健康培训座谈等活动，公司也多次派员参加政府举办的各级职业健康知识技能竞赛活动并取得了优异成绩，进一步推动了公司卫生健康管理工作提升。

二、主要做法

（一）强化组织保障，带动全员参与

为全面推进健康企业建设工作，公司主要负责人亲自组织全体职工代表召开健康企业建设专题动员会，重点宣贯和解读“健康中国”战略及“以人为本，共建和谐健康企业”的健康发展理念深刻含义，同各部门负责人签订健康企业建设承诺书。组织成立了以公司董事长、总经理为组长，其他领导班子成员为副组长，

各部门负责人为组员的健康企业建设工作领导小组，下设常务办公室并明确专人负责。主管领导亲自组织召集公司健康企业建设的相关部门及职工代表，共同探讨并制定了公司健康企业建设的中长期规划和年度实施方案，明确了健康企业建设的总体实施路径和阶段性工作目标。每月安排专人监督和检查建设工作落实情况并及时协调解决存在问题，对工作推进不力的责任部门和责任人进行通报考核，通过系统化全流程的闭环管理手段，全面带动了广大职工积极参与到公司健康企业建设工作。



国家能源集团
CHN ENERGY

国能神福（晋江）热电有限公司
健康企业创建承诺书

本人作为国能神福（晋江）热电有限公司党委书记、董事长，秉承以人为本的方针，在此郑重承诺本单位自愿开展健康企业建设。

本单位将把健康理念融入各项制度并持续应用到实际工作中，全面履行社会责任，打造健康、安全、和谐和可持续发展的工作环境，切实保障员工的健康和福祉。

承诺人：

（单位公章）

2022年 6月 12日

（二）合理统筹规划，完善健康制度

在健康制度顶层设计方面，公司通盘梳理现有健康管理制度体系，逐项对照《福建省健康企业建设评估细则》有关管理要求，全面查摆在制度管理方面存在的“死角”和“盲区”，汇总制度问题清单并统筹规划健康制度的修编计划，按照“五定”原则推进落实并定期盘点通报。将公司现有的安全健康管理制度相关规定，充分融入健康企业制度体系建设，确保与公司实际管理情况相适应，对工间健身制度、病媒生物预防控制以及合理膳食制度

等健康促进制度进行了补充完善，共利用现行健康管理制度 17 项，新增制度 8 项，共计汇编健康管理制度 25 项，通过合理统筹规划设计，进一步健全了公司健康管理制度体系，消除了制度问题和短板，为建设公司健康企业奠定了坚实基础。

国能神福（晋江）热电有限公司文件

国能晋江安〔2022〕23 号

关于印发《国能神福（晋江）热电有限公司健康企业创建规划暨 2022 年创建实施方案》的通知

各部门、外委承包商：

为深入贯彻“十九大”作出的健康中国战略重大决策，落实国家和集团公司有关工作部署，实施职业健康保护行动，全面推进公司健康企业创建工作，公司制定了《国能神福（晋江）热电有限公司健康企业创建规划暨 2022 年创建实施方案》并经公司 2022 年第十二次党委会审议批准，现予以印发，请遵照执行。

国能神福（晋江）热电有限公司

2022 年 4 月 12 日

国能神福（晋江）热电有限公司规章制度

国能晋江制度〔2022〕40 号

《国能神福（晋江）热电有限公司职业病危害应急救援与管理规定》经公司 2022 年第十六次总经理办公会审议通过，现予以印发，自印发之日执行。

国能神福（晋江）热电有限公司

2022 年 5 月 24 日

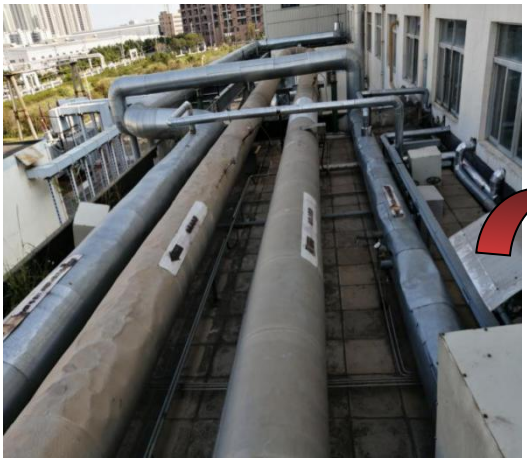
（三）健全长效机制，促进健康保障

公司始终坚持“以人为本”“每个人是自己健康第一责任人”以及“全员共享共治”的理念，并将以上健康理念作为公司重点的宣贯内容，在每年的安全生产月、职业病防治法宣传周、全民健康宣传周及全民健身日等开展形式多样、内容丰富的健康宣贯活动。同时，把职业危害辨识作为日常安全作业风险辨识的重要组成部分，制定满足职工健康防护要求的具体防护措施并进行管控，真正做到把健康管理覆盖到公司全体职工以及安全生产的各环节。健全长效工作机制，结合公司安全生产标准化体系建设，制定了健康环境治理和安全健康文化建设等中长期工作规划及经费投入计划，保障了公司健康企业建设合理有序推进。此外，

公司在法定缴纳工伤、基本医疗保险等社会保险的保障基础上，为全员购买了团体健康保障产品以及员工团体保险等额外健康保险产品，近三年累计办理健康理赔金额 65.9 万元，每年组织开展全员健康体检，职工身心健康得到了有力保障。

（四）落实危害治理，改善健康环境

近年来，公司围绕职业健康标准化管理，大力开展职业病危害治理，自 2019 年以来，相继开展了输煤系统抑尘设施改造、脱硫除尘重大技改等粉尘专项治理 3 项，汽轮机加装隔声罩、集控室改造等噪声专项治理 4 项，除氧层保温、中央空调改造等高温专项治理项目 2 项，累计投入资金 7908 万元。在源头上通过设备改造，完成了对现场职业病危害的治理，开展机组协调自动化控制、在线仪表升级、智能安全防控平台建设等项目，有效减短了作业人员在危害环境的暴露时间，减轻涉害人员健康危害。



重点防火部位

消防通道
禁止占用

治理前

治理后

（五）改进健康管理，深化健康服务

由专人负责公司除“四害”、控烟、水质及食品卫生等工作开展情况进行监督检查，每月通报问题并落实责任考核。同时，邀请晋江市爱卫办专家入厂开展业务指导培训，通过内部管理、整合外部资源，显著提升了公司健康管理工作水平。深化健康服务，进一步提高了职工健康体检标准，近三年人均体检专项费用由 800 元提高到 2500 元，基本实现了健康体检“全面涵盖、应检尽检”。2022 年邀请福能总院医生来厂开展中医养生和心理健康咨询讲座活动 2 场，普及健康养生知识，由工会牵头组织开展职工健康专题座谈会 2 次，征求职工关于改进健康管理和服务的建议意见，配备了健身室、阅读室和心理咨询室，并同步配置相应的硬件设施和人员，员工的幸福感和获得感持续提升。

（六）推行健康文化，倡导健康理念

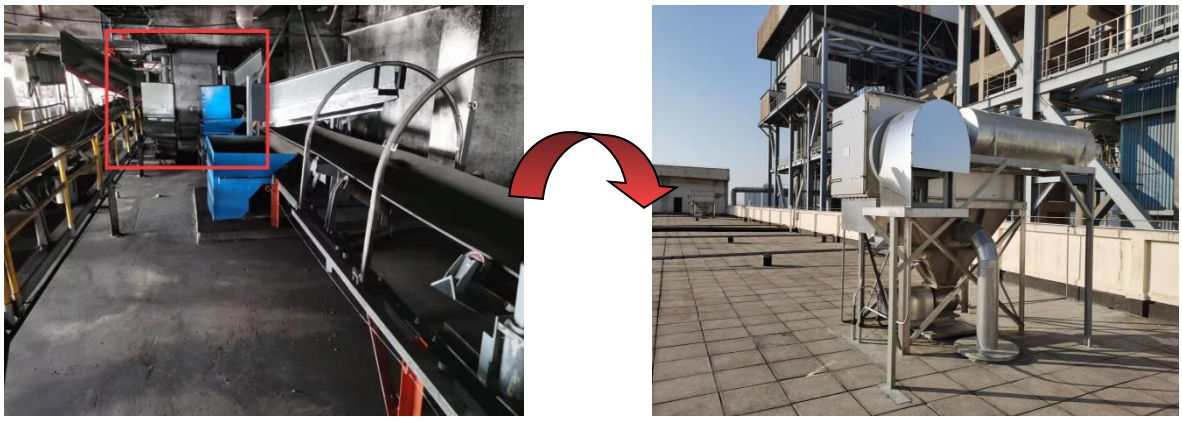
结合公司党工团系列活动，工余定期组织开展登山、体育竞技、户外拓展、线上运动计步打卡竞赛等多种形式的全民健身活动，工作日组织开展广播体操和眼保健操等健康运动，积极倡导健康生活方式，提高了全员身体素质。严格按照规范开展公司职业健康管理，设置了完善的现场职业健康标牌，定期开展危害监测和评价工作，每半年开展职业健康培训，落实职业卫生“三类人”年度培训考核，持续提升了劳动者的职业健康防护意识和技能水平。

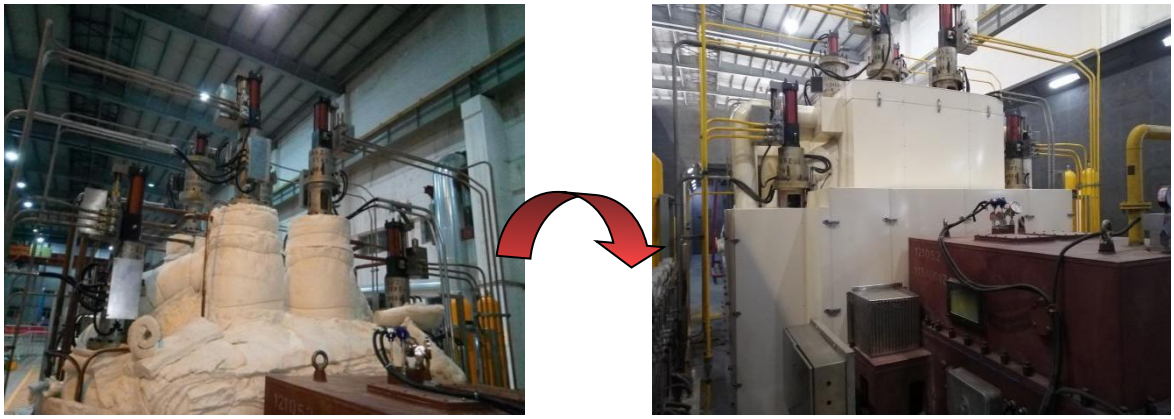
三、推进成效

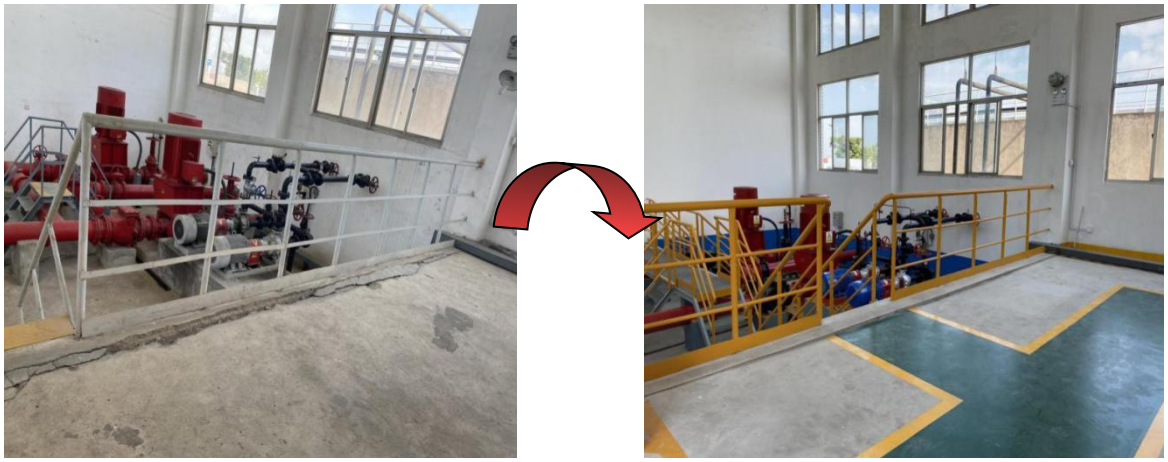
（一）厂区健康作业环境显著改善

作业场所职业病危害因素监测点全部达标合格，特别是集控室噪声治理、五号皮带粉尘治理和全厂区域综合土建施工项目成效明显，采取国内最新的工程减震降噪技术，将集控室原先高达76分贝的声强降低至48分贝；采取增设透明亚克力全覆盖式抑尘装置及新型高效布袋除尘器双重措施，解决了炉前仓上部五号皮带扬尘大的问题，区域粉尘浓度由 5 毫克每立方降至近零逸散；通过对作业场所进行墙面喷涂、地面和厂内道路浇筑、栏杆

平台盖板更换翻新、溴化锂中央空调等举措，极大地改善了作业现场健康环境，厂区面貌焕然一新，为劳动者提供了更加舒适、卫生、健康的设施条件，有效保障了职工身心健康。







治理前　　治理后

（二）人员健康防护意识持续提升

通过大力开展健康卫生常识宣贯，倡导健康生活方式，组织参加职业健康“三类人”培训，举办健康养生和心理健康知识讲座，评选“健康达人”和“健康班组”，提供心理咨询援助等各类健康知识普及宣教活动，在员工心中牢固树立起了“健康是1，其他都是0”的健康理念，在工作和生活中始终把身心健康放在首位，坚持把作业健康安全防护落实到位。在公司8月份开展的年度《中国劳动者职工健康素养》调查中，员工参与率达到100%、知晓率达到了90.5%，日常作业劳动防护用品使用率由2020年的85.6%提升到100%，全员健康素质和防护意识显著提高，员工工作生活的幸福感和获得感持续提升。

（三）公司健康企业文化成效突出

通过组织领导支持和倡导健康发展策略，积极树立公司健康典型模范、畅通职业晋升通道，极大地激发了广大职工参与健康企业建设的积极性，公司健康企业文化建设成效也进一步得到凸显。特别是在 2017 年公司组队参加泉州市首届职业健康知识技能竞赛中，取得了赛事团体一等奖，包揽赛事个人前三的佳绩，职工吴柏山荣获泉州市“五一劳动奖章”并晋升公司中层干部，林秀峰、汪婉 2 人取得了泉州市“技术能手”荣誉称号并由一线职工提拔为公司管理人员。在 2022 年“福建共益杯”竞赛中，公司 2 名选手分别取得泉州市职业健康管理人员和劳动者组第一、二名的成绩，其中职工林秀峰在省赛决赛阶段取得了个人第三名，团体二等奖的佳绩，有效鼓舞了更多的职工积极参与到健康事业，也为公司健康企业建设工作打下了良好的群众基础。

四、经验启示

健康企业建设是一项“自上率下、全员参与”的工作，首先是加强组织领导，最重要的是要由公司主要领导引领和践行健康理念，亲自组织策划并部署推进健康企业建设，才能广泛带动全体职工积极参与到健康企业建设中；其次，要做好工作推进统筹谋划，要紧密结合企业实际情况，要因地制宜并系统性地制定长期规划和年度工作方案，保障健康企业建设在资金、人力以及物力方面进行持续有计划地投入，不能“一蹴而就”，更不能消极摸索，要全面融入到公司常态化管理之中，逐步地提升健康企业建设水平；然后，在工作机制上要广泛地开展健康理念宣导，统一思想，在管理全过程坚持践行健康工作和生活方式；在企业文化和人员意识方面要强化引导，逐步形成自主健康文化，推动全员由“学”健康、“懂”健康，向“要”健康意识转变；还要重点关注对人员的心理健康管理工作，心理健康问题是当今时代发展中所显现的突出问题，由于心理问题而导致的严重后果呈逐年上

升趋势，这也表明做好心理健康工作是健康企业建设的“最后一公里”和“关键板块”，要充分借助好党团力量把人员思想和心理健康工作做深、做细，要以人的健康为根本，积极地营造和谐的氛围和人文关怀环境，全面补足健康管理的短板，才能真正地做好健康企业建设工作。

国能朔黄铁路发展有限责任公司肃宁分公司健康企业建设优秀案例

一、基本情况

国能朔黄铁路发展有限责任公司肃宁分公司（以下简称“肃宁公司”）是国能朔黄铁路发展有限责任公司下属的 8 家子分公司之一，主要承担朔黄铁路三汲站至黄骅港站、黄万铁路黄骅南站至神港站两个区段的行车组织和工务、电务、供电、生活等设备设施的养护维修及管理任务，保障路网主营业务毛细血管高效畅通，北上南下列车接发顺畅。

二、主要做法

肃宁公司始终牢记“人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标”，以朔黄铁路公司“大站城镇化、小站值守化”建设思路要求，坚持把民生工程作为健康企业建设的切入点，聚焦民生痛点、难点，注重解民忧、释民惑、暖民心，以党建引领赋能科技创新发展，统筹协调推进民生工程建设，持续推进健康企业建设，提升职工幸福指数，实现企业建设与员工健康协调发展，助力健康中国。

（一）强化理念与制度引领

肃宁公司把保障职工健康放在优先突出的位置，认真落实集团、公司要求，本着健康先“健”理念的原则，秉承维护职工安

全健康权益的初心，坚持“安全第一、健康第一”的管理理念，制定建设健康企业工作方案等管理文件，明确工作目标，提出工作任务。

（二）创造健康舒适工作环境

近年来，肃宁公司坚持因地制宜、统筹规划、标准适度原则，结合各站、所的职工需求、地理位置、环境特点等，不断完善基础设施和工作场所防护设施，打造人居环境。

图 1 肃宁公司沿线站区站貌

一是改善职工工作条件，配套完善办公设施，优化办公环境，改变办公模式，推行团结协作的效率办公；二是改善职工住宿条件，通过新建综合楼、更新改造职工宿舍，增加宿舍面积，增设宿舍配套设施，让广大职工时刻感受到“家”的温馨；三是改善站容站貌，肃宁公司整体规划，通过修路、绿化等打造特色的园林景观；四是提供优质水源，为沿线站区所在地建设弱碱水厂，让职工喝上安全优质弱碱饮用水，防止出现水土不服和水质产生

的各类疾病。

（三）打造立体生态生活环境

肃宁公司深入践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，以可持续发展、人与自然和谐相处为目标，建设生产与生态并重单位。

图 2 肃宁公司沿线站区种植大棚

为了让职工吃上“绿色菜”“放心肉”，肃宁公司结合沿线各站地域环境，积极组建特色绿色之站。在沧州西站建杏李园，可供肃宁公司沿线各站点职工免费食用，同时该站区合理利用地理优势，将沧州西站水沟改建成面积达到 5000 多平米生态立体养殖池塘，打造成立体生态养殖体系，给沿线各食堂不间断提供绿色食物。肃宁公司在黄骅港站和沧州西站分别建占地面积 2323.75 ㎡和 1000 ㎡的温室大棚，所产绿色低价蔬菜惠及员工家

属。

肃宁公司用精益求精的管理，不断提升沿线各站环境的日常管理力度。在沿线各站自建给水所和污水处理厂，铺设雨水收集再利用管道，真正做到水资源的“绿色循环，有始有终”。

绿色微循环，厨余垃圾华丽变身变废为宝。肃宁公司为沧州西站区率先购置了上海先进厨余垃圾清理器，食堂每日所产厨余经设备氧化处理可直接转化为肥料，用于院内花、草、树木饲养，既解决了厨余垃圾夏天气味难闻和环境污染问题，也给站区院里的绿地提供了优质的肥料。

（四）倡导健康生活方式

图 3 员工参加文体活动

生活方式的“小调整”，带来的是职工健康的“大受益”。肃

宁公司在沿线各站点建立了各具文化特色的“职工之家”，购置了跑步机、按摩椅、台球桌、乒乓球桌、椭圆机、动感单车、功能训练器等十余种室内健身休闲器材，并在黄骅港站区建设了占地面积 5630m^2 的室外足球场、篮球场和 1647.15m^2 的体育馆，让职工不出院门，就能锻炼身心。在疫情防控期间，为满足职工多层次健身需求，为沿线各站职工购置拉力器、哑铃、健腹轮，跳绳、握力棒等小型体育器材，让职工在宿舍就可以健身。

（五）以人为本强化“建家”工作

图 4“员工之家”一角

肃宁公司始终致力于解决职工最关心、最直接、最现实的问题。一是坚持温暖建家。肃宁公司认真开展“春送健康、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”的品牌活动，对生病住院、婚丧嫁娶的职工进行慰问，对困难职工进行帮扶。同时，开展女工健康知识讲座、各类 DIY 体验式活动，丰富女职工的文化生活。二是坚持安全建家。肃宁公司不断细化劳动防护用品管理工作机制，加强采购标准、检查验收、入库保管、申领配发、佩戴使用、报废

更新等各个环节的管理，为车务、机务、工务、电务、供电、后勤等各专业配备相应的防护用品，在站区人员集中场所配置医护人员，配备急救小药箱，定点设置 AED 急救除颤仪等医疗服务设施，全方位保护员工安全，守护员工健康。三是坚持健康建家。肃宁公司积极推进健康食堂建设，在优化食堂就餐环境的基础上，对食堂工作人员定期开展相关专业知识培训，做到持健康证、上岗证双证上岗；根据健康食堂标准，严把食材“六关”（采购关、验收关、操作关、核算关、售卖关、留样关），同时以营养健康为出发点，推出低盐、低脂、无糖菜品，确保入口食材绿色健康。

三、推进成效

一是各种健康宣传教育培训活动的开展，一系列健康举措的落实落地，有效提高了职工健康的知识和意识，在进一步提升职工对健康和安全认知度的同时，采取多种措施力争从源头上消除健康隐患，减轻危害因素对员工健康影响，基本实现了“本质健康”。

二是着力抓好民生保障，以职工所想、所盼为己任，结合站区现状与需求改善工作生活环境，打造绿色生态站区，建设“职工之家”、增配文娱设施，为职工提供整洁卫生、绿色环保、舒适、优美和人性化的生活、工作环境，职工幸福指数不断攀升，同时也完美地诠释了“站区城镇化”的真正内涵和品位。

三是肃宁公司在保证员工身心健康的同时，号召发扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，深化“义路阳光”志愿服务品牌，以“服务生产、服务职工、服务社会”为切入点，定期组织职工投身志愿者行列，积极响应地方号召开展志愿服务活动，用实际行动发扬爱、传递爱，弘扬服务意识和奉献精神，积极履行社会责任，充分彰显国企之担当。

四、经验启示

肃宁公司坚定不移坚持以人民为中心的发展思想，时刻关注广大职工的民生问题，持续加大保障和改善力度，通过改善沿线站点工作环境和生态环境，用实实在在的民生工程建设凝聚职工，用绿色、持续、健康发展的成果惠及职工，并将健康企业建设成果不断巩固扩展，提升了职工的获得感、幸福感和满意度，筑牢了全方位、全周期健康的基石。

国能永福发电有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

国能永福发电有限公司成立于1998年1月1日，注册资本6.48亿元，隶属于国家能源集团广西电力有限公司的中央管理企业，公司位于桂林技术经济开发区苏桥工业园，距桂林市40km，现有火电装机容量640MW，光伏装机容量45MW。是桂北地区唯一火力发电电源点，也是桂林市政府指定的桂林技术经济开发区苏桥工业园规划集中供热的唯一热源点。

永福公司自投产以来，安全生产形势总体平稳，未发生一般及以上安全事故，未发生被上级公司、政府部门处罚的环保事件，未发生职业病病例。2022年在岗接触职业危害因素人员154人，全部完成职业健康体检。

二、主要做法

（一）领导高度重视，建立健全体系

永福公司高度重视健康企业建设工作，于2021年9月份成立以公司董事长胡祖培为组长的健康企业建设领导小组，制定了《国能永福发电有限公司健康企业建设工作规划》、2021年和2022年《国能永福发电有限公司健康企业建设活动方案》并召开专题总经理办公会研究健康企业建设工作资金落实等工作。已补充完善完成健康企业专项制度52项，其中职业病防治制度13项，健康促进与教育制度12项，卫生健康制度23项，其他制度4项，不断建立完善公司健康建设制度体系。

（二）加大技改投入，职业健康关口前移

1.使用“隔离技术”，让粉尘“不见踪影”。永福公司是典型的火电企业，原材料即是煤，容易产生粉尘，会引起尘肺病。永福公司通过在输送皮带上加装的密封罩的“隔离技术”，让粉尘彻底与作业人员隔离，减少接触浓度。2023年计划投入约4千万对煤场进行封闭改造，改造后永福公司将真正实现粉尘不见踪影。

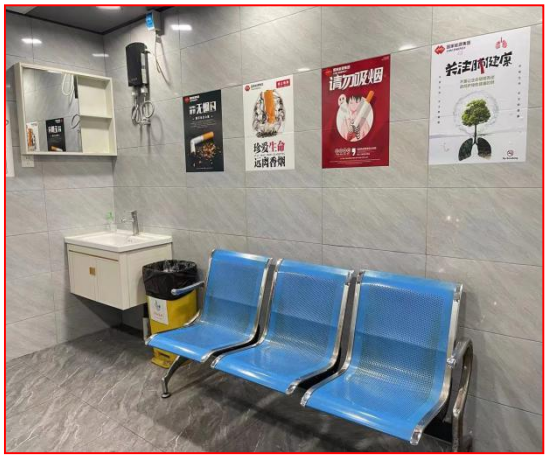
2.更换新技术设备，降噪取得显著成果。永福公司将生产现场噪声最大的设备：6 台氧化风机全部进行换型，淘汰旧设备，噪声直接从原来的 130 分贝直接降低至 80 分贝，效果显著。

3.取消重大危险源，彻底消除危化品职业危害。永福公司通过尿素替代液氨技术，直接取消液氨重大危险源存储区，彻底消除大量液氨泄漏对人体、设备、周围居民及环境的影响。本项技改项目投资约 2400 万元，使用该技术后，每年的成本约增加 500 万元。

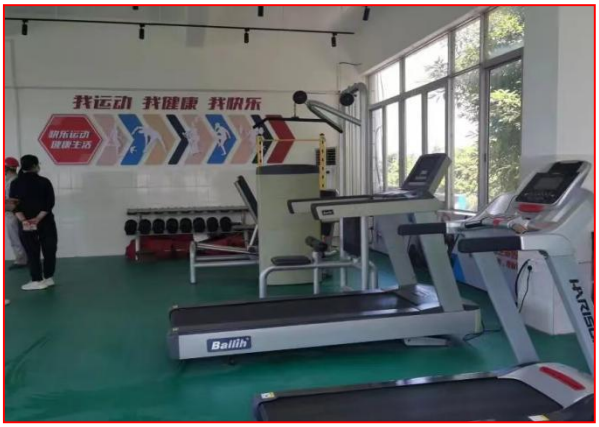
4.使用自动智能技术，减少人员接害时间，永福公司通过对#3、4 机组 DCS 控制系统升级改造，提高自动化水平，减少人员现场就地操作，减少职业危害接触时间。通过视频监控改造，将现场监控摄像头全部更换为高清显示摄像头，实现现场区域全覆盖，让监盘人员充分了解现场环境、设备状况，为处理突发的职业危害因素提供了便利条件。

（三）多措并举，优化员工生产生活环境

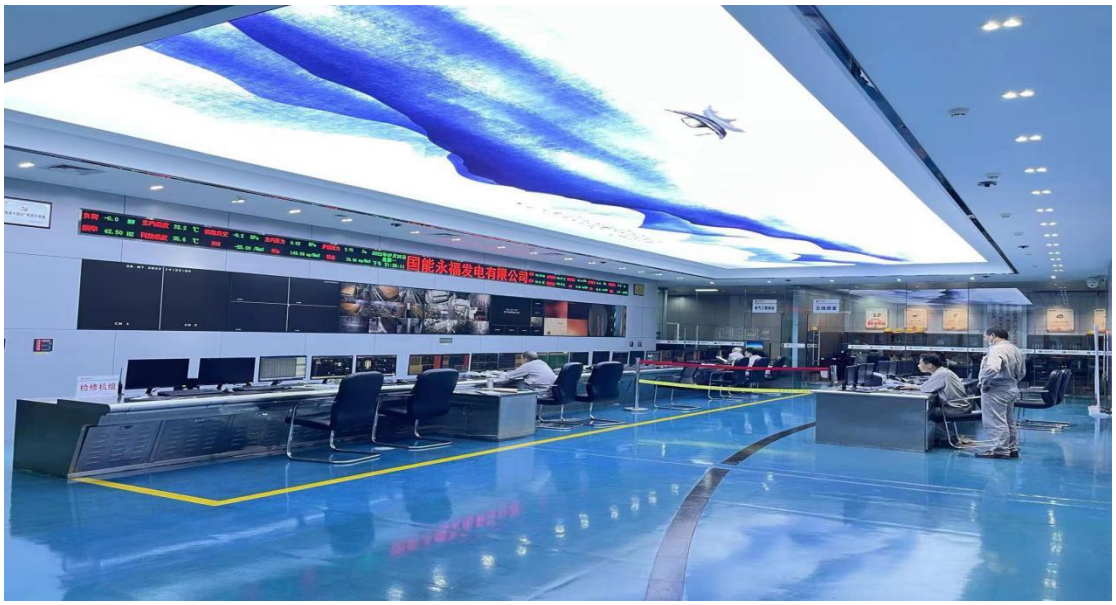
1.进行全厂卫生间改造，优化公共区域卫生条件。卫生间是常用的公共场所，是员工关注的重点。永福公司对照标准开展专项改造，彻底解决通风、疏通等难点问题，对主厂房使用时间较长且使用频繁的卫生间进行全面翻新，在卫生间内配置有相应的洗手液、纸巾、烘干机等，设置专人负责清扫、消杀工作，优化了公共区域卫生条件。



2.修缮健身场所，优化员工锻炼环境。永福公司根据自身现有条件：篮球场、足球场、排球场、气排球、健身房等场所，修缮各场所存在的问题，增加公司健康企业理念、倡导科学健身的宣传画册，同时将员工参加各类活动、比赛的画册上墙，并设置员工参与锻炼登记记录处和意见收集处，为员工积极参与锻炼提供良好环境。



3.重新设置主控室布局，优化作业环境。主控室建成已有十多年，舒适度与人员值班要求有差距，永福公司结合健康企业建设工作，重新策划主控室布局。在吊顶中增加桂林山水地方特色、健康理念，在监控上增加了机组重要信息的墙面突出显示，增加了环保排放等参数的实时显示，将显示器显示颜色更换为淡蓝色等柔和的颜色，保护了值班人员的眼睛、减少人员疲劳感。

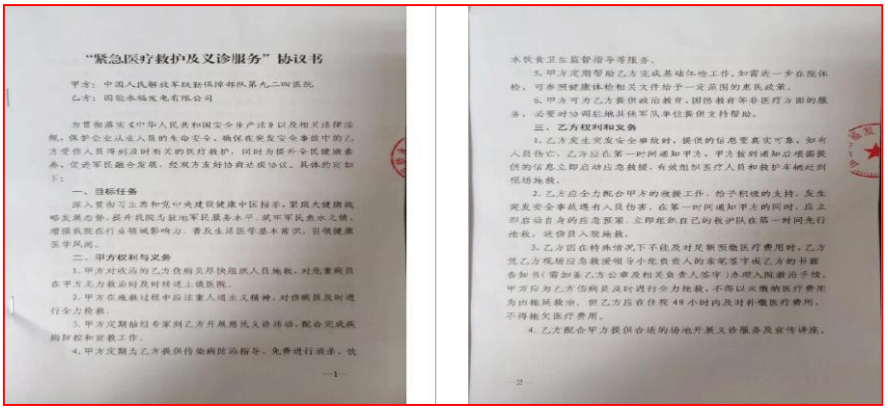


4.永福公司设置专用心理健康辅导室。委托专业心理咨询公司每季度进行心理健康辅导服务，改善组织气氛和管理，推行员工心理援助计划。加大心理教育健康等宣传力度，宣传情绪管理、压力管理等自我心理调适方法和抑郁、焦虑等心理行为问题的识别方法，通过专业人员对员工及其亲属提供指导和咨询，提高员工归属感。

5.规范职业危害因素检测。委托具有资质的职业卫生技术服务机构，每年进行 1 次职业病危害因素检测，每 3 年开展 1 次职业病危害现状评价。根据监测、检测、评价结果，落实整改措施，最近一次检测无超标项目。

（四）加强企业健康文化建设，提高员工健康素养

一是永福公司与苏桥卫生院建立绿色通道可在 3 分钟到达，与中国人民解放军联勤保障部队第九二四医院签订的“紧急医疗救护及义诊服务”协议书。二是加强慢性病管理。在班组房、值班室、休息楼、食堂、健身房等场所为员工提供免费测量血压、体重、腰围等设施，供员工免费测量。三是定期组织人员进行监控体检，通过采集员工健康相关信息、结合健康检查结果，分析健康危险因素，评估患病风险，针对不同人群开展分层健康管理和指导。



“紧急医疗救护及义诊服务”协议书

甲方：中国人民解放军驻防绿都队第九二四医院

乙方：国能永福发电有限公司

为贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》以及相关法律法规，保护企业从业人员的生命安全，确保在突发安全事故中的乙方受伤人员得到及时有关的医疗救护，同时为提升全民健康素养，促进军民融合发展，经双方友好协商达成协议。具体约定如下：

一、目标任务

深入贯彻习主席和党中央建设健康中国指示，紧跟大健康战略发展步伐，提升我院为驻地军民服务水平，筑牢军民鱼水之情，增强我院在行业领域影响力，普及生活医学基本常识，引领健康医学风尚。

二、甲方权利与义务

1. 甲方对收治的乙方伤病员尽快组织人员抢救，对危重病员在甲方无力救治时及时转送上级医院。

2. 甲方在救治过程中应注重人道主义精神，对伤病员及时进行全力抢救。

3. 甲方定期抽组专家到乙方开展医义诊活动，配合完成疾病防控和宣教工作。

4. 甲方定期为乙方提供传染病防治指导、免费进行消杀、饮水食卫生监督指导等服务。

5. 甲方定期帮助乙方完成基础体检工作，如需进一步在院体检，可参照健康体检相关文件给予一定范围的惠民政策。

6. 甲方可为乙方提供政治教育、国防教育等非医疗方面的服务，必要时协调驻地其他军队单位提供支持帮助。

三、乙方权利和义务

1. 乙方发生突发安全事故时，提供的信息要真实可靠，如有人员伤亡，乙方应在第一时间通知甲方，甲方按照通知应根据提供的信息立即启动应急救援，有效组织医疗人员和救护车辆赶到现场抢救。

2. 乙方应全力配合甲方的救援工作，给予积极的支持。发生突发安全事故遇有人员伤害，在第一时间通知甲方的同时，应立即启动自身的应急预案，立即组织自己的救护队在第一时间先行抢救，送伤员入院抢救。

3. 乙方因在特殊情况下不能及时足额预缴医疗费用时，乙方凭乙方现场应急救援领导小组负责人的亲笔签字或乙方的书面告知书（需加盖乙方公章及相关负责人签字）办理入院救治手续，甲方应为乙方伤病员及时进行全力抢救，不得以未缴纳医疗费用为由拖延救治，但乙方应在住院 48 小时内及时补缴医疗费用，不得拖欠医疗费用。

4. 乙方配合甲方提供合适的场地开展义诊服务及宣传讲座，

永福公司领导带头践行健身活动，董事长每天在厂区内坚持夜跑，带领员工演绎了厂区特有“夜间”风景线，原总经理通过徒步、爬山、跑步等多种形式消耗体内“热量”，一个月内体重从 75 公斤减到 65 公斤，科学减肥成功且不反弹，为公司“肥胖”员工注入了积极的正能量。员工间通过“微信运动”进行互动，给每天上班步行 8000 步以上人员点赞，“工作中减肥成为员工心中最有效最经济的方式”，通过“微信朋友圈”对“举重、瑜伽”等特殊锻炼人群点赞，营造了浓厚的运动健康氛围。永福公司邀请营养师、心理咨询师给广大员工进行培训，给员工健康生活方式提供指导。食堂提供营养素食，指导员工合理膳食。在#3 休息楼建设图书阅览室馆，在休息之余为员工提供良好的学习环境。

开展“职业健康达人”评选活动。让“自己是健康的第一责任人”“快乐运动、健康生活”等健康理念深入人心。

三、推进成效

一是永福公司生产经营全过程职业危害因素可控在控，未发生职业病例。

二是员工积极参与日常锻炼和集体运动，运动健康已成为员工间主要话题，还经常通过微信等互动相互进行点赞，永福公司

员工的肥胖率没有增长，还有部分员工在建设工作中主动科学减肥成功。

三是已建立员工健康和职业健康档案，对体检中发现的问题及时进行干预、积极治理，确保了员工身体健康。

四是已建立心理咨询活动室，心理援助计划有序推进中。

五是永福公司健康文化已逐步形成。

四、经验启示

一是建设健康企业，履行社会责任、主体责任，是企业发展的内生动力。

二是资金投入，是建设工作的基本保障。

三是制度建设，是健康企业行稳致远的长效机制。

四是员工共同参与，是健康企业建设的有效途径。

国能粤电台山发电有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

国能粤电台山发电有限公司位于广东省台山市铜鼓湾，三面环山，一面靠海，地理环境优越，公司总占地面积 478 公顷，所辖海域面积 407 公顷。公司成立于 2001 年 3 月 28 日，注册资本 46.695 亿元。7 台机组于 2003 年至 2011 年陆续高标准投产，创造了同期同类型机组基建造价低、工期短、质量高、效益好的成绩，各台机组均实现了当年投产、当年盈利。公司现有运营部门 12 个，在编员工 698 人，93%的员工具有大专及以上学历。公司严格执行国家和地方法律法规，深入贯彻集团公司清洁能源发展战略，主动作为，精细维护，优化运行调节，推进环保改造。截至目前，公司累计安全生产达 6900 余天，先后获得全国“五一劳动奖状”“全国电力行业优秀企业”“全国文明单位”“全国电力行业用户满意企业”“全国安全文化建设示范企业”“全国模范职工之家”“全

国青年文明号”“全国‘安康杯’竞赛优胜企业”等荣誉称号。一期工程获得中国建筑工程“鲁班奖”和“中国电力行业优质工程”。

二、主要做法

（一）丰富文体活动，精彩健康生活

2022 年，公司以“健康达人”为主题举办了第十二届足球联赛、战“疫”健康跑、趣味运动会和工间操教学等文体活动，不断发挥各协会文化阵地的作用，促进职工健康生活，在公司成立二十周年期间，公司还组织开展了义务植树和健步走活动，积极组队参加上级公司职工篮球赛、乒乓球赛和足球赛并均荣获冠军，充分展示公司职工团结拼搏、积极向上的精神风貌。

（二）持续健康分析，精准改进策略

公司高度重视员工健康管理，每年组织员工健康体检，帮助员工定期了解身体状况，做到无病保健预防、有病早发现早干预早治疗。联合知名体检医院为员工制定科学合理的体检方案，开展健康评估，分类指导，精准体检，增加肺部CT、胃肠镜、核磁共振等非常规体检项目，同时为女职工专设宫颈癌筛查、HPV 等项目。近三年，公司职工血脂、脂肪肝、肥胖三项阳性率呈明显下降趋势，健康水平有了明显提升。

（三）心理健康疏导，保持身心愉悦

公司在各生产部门班组设置心理疏导员，为员工提供最直接有效的心理援助。定期邀请专业心理咨询师到厂区开

展心理辅导讲座，协助职工掌握调节情绪、减轻压力的方法及职场沟通的有效方式，促进职工心理健康。

（四）绿色自给食材，科学优化饮食

公司积极建设以卫生、营养、健康为目标的健康食堂。推进科学合理的健康型膳食，开展食品安全和科学饮食健康宣传，制作健康饮食海报，提高员工健康饮食知识水平。

公司内设有绿色生态菜园，按季节特点种植各种有机蔬菜，保证纯天然、无公害。目前种植的有菜心、生菜、青椒等十多种蔬菜，基本满足餐厅蔬菜供餐需求，让员工在餐厅品尝到当季各种新鲜时令菜品。每周五公司食堂设有生鲜有机蔬菜外卖，让员工有了更经济、便捷的选择，为员工健康提供有力保障。

（五）科学精准抗疫，筑牢防疫堡垒

公司始终坚持“外防输入、内防反弹”总策略和“动态清零”总方针，按照集团公司“一防三保”工作安排，与地方政府、边防检查站、海事局、海关、卫健委等相关单位实行多方合作，联防联控，严把进口船舶防疫关，采取多举措保证防疫工作有序开展，如开展防疫预案培训、演练，为参与进口船舶靠泊和接卸工作相关人员配备充足防疫物资，在两个泊位增设医学观察室，安装工业电视控制箱、监控摄像头等，满足各级政府部门对进口船舶的防疫要求。在进口船舶到港后，严格执行公司国际航行船舶接卸防疫管理规定，做到非必要不登轮、无接触登轮作业，不断优化、细化进口船舶接卸防疫标准，严格落实疫情防控举措，全面保障进口船舶接卸人员的身体健康。

（六）履行社会责任，彰显企业担当

公司深入贯彻落实习近平总书记提出的坚持“以人民为中心”的发展思想，学习、弘扬雷锋精神和“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，组织成立“微笑·爱心”志愿服务队，常态化开展服务品牌活动。开展的“情系侨乡·爱心助学”活动帮扶对象以台山市相对困难的学生为主，截至 2022 年 6 月，公司已累计募集助学金达 51.4 万元，捐助学生达 1050 人；开展的“衣旧情深·让爱远行”捐献衣物活动主要面向偏远地区，已连续开展 6 年，累计回收并寄送旧衣物 3600 余件，为偏远地区青少年带去温暖和关爱；开展的“无偿献血·你我同行”义务献血活动，已连续开展 12 年，累计献血 22.86 万毫升，为此，公司连续多年被评为“台山市无偿献血工作先进单位”。

公司积极践行“绿水青山就是金山银山”理念。2021 年以来，公司员工累计认捐侧柏、樟子松等树苗 818 棵，并在电厂沿海道路两侧栽种 140 棵小叶紫薇和 400 棵木麻黄，助力建设人与自然和谐共生的美丽中国。

三、推进成效

一直以来，公司持续打造“活力台电”品牌，突出政治引领，文化感召，加强精神文明思想教育和团队意识培养。采取了“工会搭台、企业助力、职工唱戏”的方式，不断拓展文化活动新途径，公司工会级、分工会级活动多点齐发，多维度丰富了职工文化生活，营造了和谐奋进的文化氛围，为企业发展注入活力。

公司有力践行“员工健康是企业最大的财富”理念，形成了连续健康管理的长效机制。根据历年统计数据，近年来公司员工健康指标持续变好，特别是近三年血脂、脂肪肝、肥胖三项阳性检出率呈下降趋势。分析数据表明，员工普遍已养成较好的生活习惯，健康管理已取得成效。

公司协助员工树立“健康工作 快乐生活”的理念，通过建设职工心理解压室、铺设东区塑胶跑道及篮球场、网球场地胶等项目，完善公司基础设施，为员工提供心理解压和体育锻炼场所，不断提升员工心理和身体素质。2021 年，公司在厂内滨海路种植杜鹃花 256 棵，安装太阳能地灯 200 余盏，打造出魅力花海和无敌海景浪漫健步绿道，再次掀起员工厂内健身新热潮。

四、经验启示

坚持党委全面领导，不断完善制度体系。成立“健康企业”建设领导小组和工作小组，深入学习习近平生态文明思想和关于安全发展重要论述，高度重视健康企业建设工作，印发《国能台山电厂建设“健康企业”实施方案》，保障各方面建设工作协同、有效推进。

坚持依靠职工办企业，保障职工合法权益。严格依照法律法规推进制度建设，建立各项保护和促进员工健康制度，实施《保障与福利管理实施细则》，落实大病医疗保险，增强员工获得感和幸福感。充分尊重职工意愿，努力解决合理诉求。

坚持问题导向，提升健康服务质量。结合近年来公司职工体检结果做好持续跟进，提供针对性的健康指导，聘请营养师为职工餐厅定期调整菜品结构，以“三高”问题为切入点，每日菜单均注明热量、胆固醇含量、不适宜人群等信息，方便员工更好地选择合适的菜品。

坚持围绕中心工作，持续加强风险防控。按照党中央“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的重大决策，全面统筹疫情防控与能源保供。抓实外防输入各项举措，设立防疫专项资金，保障防护消杀及核酸检测；抓细进口煤船接卸，严格做好人物同防、安环管控、隔离消杀等工作。

国能长源恩施水电开发有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

国能长源恩施水电开发有限公司成立于2010年12月16日，公司本部位于湖北省恩施土家族苗族自治州恩施市。公司以水力发电为主，专注清洁能源开发，着力建设绿色、安全、智慧、美丽的一流能源企业，是国家能源集团湖北公司幸福家园。

目前，公司本部设置9个职能部门，下设8个管理处，代管公司2个，相对控股发电公司2家，共管理水电站40座，职工总人数1092人。电站分布在恩施州八县市清江、郁江、唐崖河等8条主要流域，中大型水库电站12座，水库大坝坝型主要有面板堆石坝、混凝土重力坝、混凝土拱坝和混凝土底拦栅坝；装机106台，总装机容量60.793万千瓦，单站装机容量从640千瓦至9万千瓦，多年平均发电量19.98亿千瓦时。

一直以来，恩施公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻“预防为主，防治结合”的职业防治病工作方针，严格落实职业病防治主体责任，完善职业健康管理工作体系，强化职业危害防护措施，改善职工作业环境，促进公司经营建设与员工身心健康协调发展。

为进一步加强和推进公司健康教育和健康促进工作，促

进广大职工健康行为的形成，预防职业病、职业中毒、传染病和常见病的发生，保护和促进职工身心健康，提高健康水平和劳动生产率，实现“人人享有职业卫生保健”的目标，2021 年，公司主要负责人书面签署了建设“健康企业”承诺书，全面开展健康企业建设工作。

二、主要做法

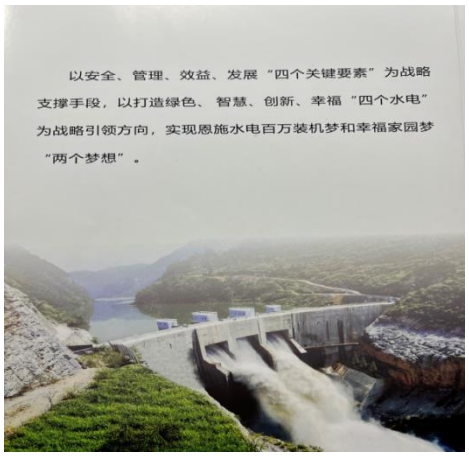
（一）完善机构职责，健全制度体系

1.建立管理机构。恩施公司职业健康与安全环保实行一体化管理机制，职业健康管理工作领导机构为安全生产委员会，由公司领导及各部门、各单位的主要负责人共同组成，分管安全生产的副总经理分管职业健康管理工作；安全环保部为职业健康管理机构，设有主任 1 人，职业健康专职管理人员 1 人。负责贯彻执行国家职业健康法律法规和标准规定及行政主管部门要求，审定公司职业病危害防治规划、年度计划和机构设置、职责分工、经费计划，研究解决重大事项，确保建立职业病危害防治长效机制。各生产部门及相关单位设职业健康协调员，具体落实相关工作。

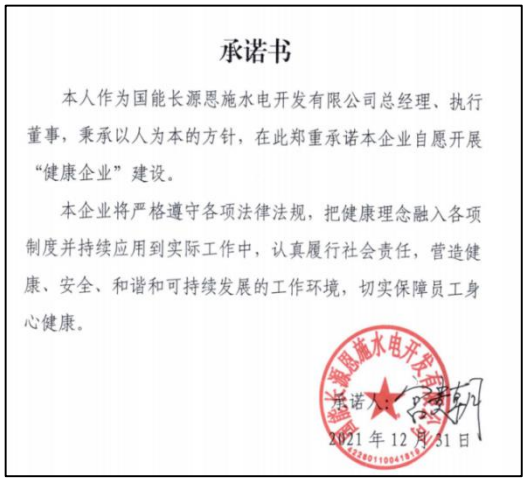
2.完善管理制度。恩施公司按照《工作场所职业卫生管理规定》（国家卫生健康委员会令 第 5 号）要求，2021 年重新修订了《公司职业病危害防治管理办法》《职业病防治责任制》《安全教育培训管理办法》《职业卫生操作规程》《劳动防护用品管理办法》《公司突发公共卫生事件专项应急预案》等职业健康相关管理制度。

（二）推进健康企业建设，打造健康企业文化

1.制定建设计划，营造良好氛围。恩施公司积极贯彻《“健康中国 2030”规划纲要》《健康中国行动（2019—2030 年）》《关于推进健康企业建设的通知》（全爱卫办发〔2019〕3 号）等文件要求，制定了公司的健康企业建设方案，明确了健康企业建设工作组织机构、指导思想、基本原则、建设对象、建设目标、建设内容和工作步骤。年初，公司积极开展健康企业建设活动，召开启动会、主要负责人亲自签订承诺书，强化责任落实。



健康企业建设

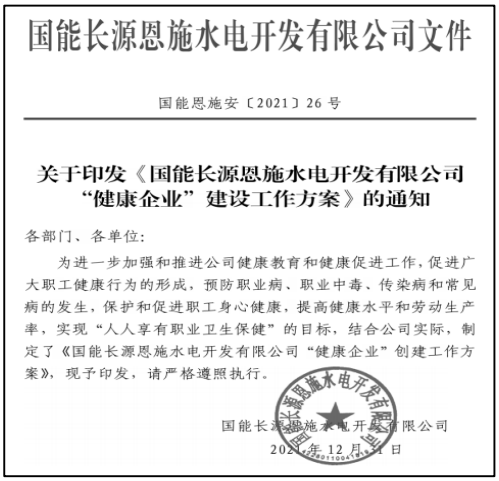

承诺书

本人作为国能长源恩施水电开发有限公司总经理、执行董事，秉承以人为本的方针，在此郑重承诺本企业自愿开展“健康企业”建设。

本企业将严格遵守各项法律法规，把健康理念融入各项制度并持续应用到实际工作中，认真履行社会责任，营造健康、安全、和谐和可持续发展的工作环境，切实保障员工身心健康。

承诺人：

2021 年 12 月 31 日


国能长源恩施水电开发有限公司文件

国能恩施安〔2021〕26 号

关于印发《国能长源恩施水电开发有限公司“健康企业”建设工作方案》的通知

各部门、各单位：

为进一步加强和推进公司健康教育和健康促进工作，促进广大职工健康行为的形成，预防职业病、职业中毒、传染病和常见病的发生，保护和促进职工身心健康，提高健康水平和劳动生产率，实现“人人享有职业卫生保健”的目标，结合公司实际，制定了《国能长源恩施水电开发有限公司“健康企业”创建工作方案》，现予印发，请严格遵照执行。

国能长源恩施水电开发有限公司

2021 年 12 月 31 日

主要负责人承诺书　　建设方案

2.全方位加强健康环境建设。一是公司在办公现场设置

了羽毛球场、乒乓球场、台球场、购买了健身器材等健身设施，鼓励职工在业余时间开展体育锻炼，增强身体素质；在公司内部设置了党员活动室，订购了较多的书籍、杂志供职工日常学习阅读，提升专业技术能力和文化素养。二是公司环境整洁、无卫生死角，在职工食堂定期除四害；在全公司范围内开展控烟工作，积极打造无烟环境，积极推动室内工作场所及公共场所等全面禁止吸烟，设置了显著的禁烟标识。三是公司下辖各站按照恩施州环境保护局《关于恩施州农电体制改革发电资产包电站所涉及环境保护有关问题的意见》均已按照《环境影响评价法》及相关环保法律法规完善了有关环评手续。

公司禁烟标识

食堂卫生检查

食堂安全管理公示栏

恩施土家族苗族自治州环境保护局

恩州环审[2016]67号

关于湖北省利川市云口水电站竣工环境保护验收意见的函

利川市郁江流域水电有限责任公司：

你公司《关于办理利川市云口水电站工程环保竣工验收手续的请示》及相关验收材料收悉。湖北省环保厅及我局组织相关单位和专家对该工程进行了竣工环境保护验收现场调查。经研究，现函复如下：

一、该项目位于湖北省利川市忠路镇，为郁江龙桥以上流域梯级水电开发中的第二级，是一座以发电为主的Ⅲ等中型水利水电工程。工程主要枢纽建筑物包括碾压混凝土双曲拱坝、左岸洞式溢洪道、右岸发电引水隧洞、发电厂房和变电站等。碾压混凝土双曲拱坝顶拱上游弧长150.57m，最大坝高119米，正常蓄水位为695m，设计洪水位695.42m，总库容0.3513亿m^3，库容调节系数为5.52%，为不完全年调节。电站装机容量30MW，多年平均发电量0.92亿kW·h。

工程实际总投资2.857亿元，其中环保总投资约634.16万元，占项目总投资的2.22%。工程于2006年12月开工建设，2009年9月投入试运行。

二、2007年12月湖北省水利厅以鄂水利电函〔2007〕745号文，批复了《关于利川市云口水电站工程增容设计报告的审查意见》，同意利川市云口水电站装机由25MW扩大到30MW，同意坝顶高程维持700m，同意发电引水隧洞内径由3.3m扩大至3.8m。根据《环境保护部办公厅关于印发环评管理中部分行业建设项目重大变动清单的通知》（环办〔2015〕52号）的有关

云口电站环保批文

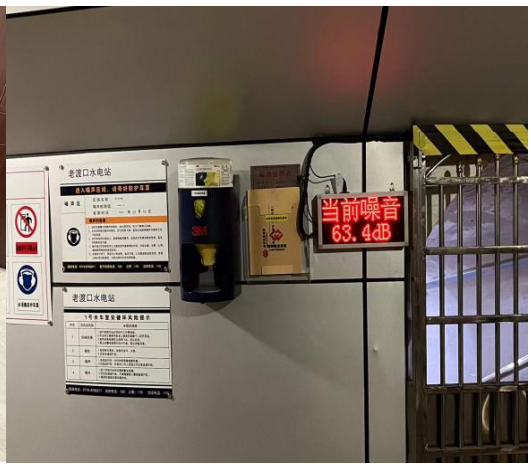
3.扎实推进健康管理服务。一是在公司主楼设置了3个

“健康小屋”，为职工提供免费测量血压、体重、腰围等健康指标的场所和设施，制定了员工年度健康检查计划，建立了员工健康档案；制定了传染病、食源性疾病等防控应急预案，防止疾病传播流行；对女职工开展了孕期保健计划，开展了女职工健康检查，项目覆盖了妇科和乳腺检查。公司下属车坝管理处 2022 年建设了一个职工心理咨询室。二是 2021 年公司成立了气排球、乒乓球等协会，开展了多次气排球比赛、趣味运动会、“健康跑”等文体活动；在各类场合设置了关于运动、健康饮食、健康文化等展板。三是公司对存在职业病危害因素的区域进行了定期的检测、评价；建立了职业卫生管理制度及操作规程；配备了心理咨询师，多次邀请专业人员进行健康讲座及职业健康培训。

健康讲座

趣味运动会

健康小屋免费测血压



电站噪声在线监测

4.健康文化持续提升。一是公司广泛开展多种形式的健康知识教育及培训，倡导职工健康生活方式和健康工作方式。定期组织开展心肺复苏等急救知识培训，定期对食堂管理和从业人员开展营养、平衡膳食和食品安全相关培训。二是建立了“健康企业”志愿者服务体系，建立了体现社会主义核心价值观的企业文化，开展多种形式的党史学习和竞赛，定期组织职工义务献血。三是公司积极倡导文明健康绿色环保生活方式，积极开展垃圾分类，制止餐饮浪费等文明风尚行动，在集团公司范围内参与“健康达人”评选活动，公司建始管理处经理金启勇被集团公司评为2021年度“健康达人”。

心肺复苏培训

职工无偿献血

国家能源集团文件

国家能源安环〔2021〕690号

关于表彰奖励2021年集团公司“职业健康达人”的决定

看望孤寡老人　　建始公司金启勇荣获“健康达人”

三、推进成效

（一）积极建设，特色化发展

公司自建设健康企业以来，广大职工的健康行为基本已形成，公司致力于保护和促进职工身心健康，提高健康水平和劳动生产率，创造良好的劳动条件和职业、生活环境，减少和消除职业性及其他有害因素，杜绝职业病，努力建设健康企业、和谐企业。公司在建设“健康企业”过程中有诸多特色。一是公司在有职业危害因素的场所设置了在线监测装置，委托第三方定期进行检测评估，在有职业病因素的场所设置了警示标识和中文警示说明、职业病危害告知卡，截止到 2021 年底，公司未产生一例因职业有害因素引起的职业病；二是公司积极倡导文明健康绿色。

环保生活方式，积极开展垃圾分类，制止餐饮浪费等文明风尚行动，在集团公司范围内参与“健康达人”评选活动；三是在公司主楼设置了 3 个“健康小屋”，为职工提供免费测量血压、体重、腰围等健康指标的场所和设施，制定了员工

年度健康检查计划，建立了员工健康档案；四是公司在2022年在下辖车坝管理处建立心理咨询室。

（二）重视基层，创造幸福家园

积极改造提升现场生产生活环境。恩施公司各站地处偏僻，或在崇山峻岭或交通闭塞，公司坚持深入基层，广泛听取群众意见建议，遵循“职工所愿、企业所能、政策所需”的原则，大力改善员工生产生活环境。系统摸底排查职工体检、人身意外、健康保险情况，提出分层分级体检方案，统筹推进重大疾病险、雇主责任险，加大职工保障力度，实现职工工伤保险覆盖率100%，人身意外保险覆盖率100%。加大困难职工大病救助力度，扩大职工自付医疗费报销范围，实现大病职工救助率100%。针对部分生产一线水质较硬、杂质较多的问题，划拨专项经费24万元，加装净水系统、接入自来水等工程改造，惠及老渡口、云龙河等7个电站，涉及现场员工182人，改善员工吃水难题，并下发文件规范电站饮用水管理，有力推动解决职工群众最关心最直接最现实的利益问题。

四、经验启示

（一）生命至上，立体式监护管理

职工生命健康摆在第一位，这是公司一直以来的安全发展理念，如何做好职业健康体检这道必答题？恩施公司给出了以下答案：每年组织接触噪声、工频电场等职业病危害因素的职工进行在岗期间的职业健康体检；对拟接触职业病危害的转岗和新上岗职工进行上岗前职业健康体检，对离岗和

退休职工进行离岗时职业健康体检，及时将体检结果告知本人，如检出职业禁忌，及时调离禁忌的接害岗位，检出疑似职业病的，及时安排职业病诊断，早发现，早治疗，保障职工健康权益。

（二）健全职业健康监护档案

做好职业健康工作的管理，为全体员工投保大病健康保险，对入厂职工签订劳动合同，明确了工作过程中可能产生的职业危害及其后果、职业危害防护措施和待遇。每年组织员工开展健康、职业病体检，完善职业健康资料，按照要求不断完善建立健全职业病“一人一档、一病一策”档案，开展员工年度健康评估并实施分类健康管理和指导。与周边医院建立沟通和应急处置机制，保障员工突发医疗事件时能得到及时处理。

2022 年，公司将持续推进健康企业建设，积极推进健康达人评选、职业健康科技项目和新型防护用品应用等工作，营造积极向上的职业安全健康企业文化，为公司持续发展注入强劲动力，带动企业更远更好地发展。

国能重庆风电开发有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

国能重庆风电开发有限公司于2012年12月经中国国能集团公司以全额出资的形式批准成立，负责国能在渝风电项目的开发、建设和运营工作。公司下设综合管理部、安全环保监察部、生产运营部、计划发展部、财务产权部、政工部、工程管理部7个部门，现有在册员工84人，其中，领导班子成员6人，中层管理人员10人，一般员工68人。

公司已建成投产狮子坪、大堡梁、千野草场、回山坪四个风电场，在运规模28.95万千瓦,其中狮子坪风电场4.95万千瓦，安装25台海装风电机组、大堡梁风电场10万千瓦，安装50台联合动力风电机组、千野草场风电场6万千瓦，安装30台联合动力风电机组，丰都回山坪项目8万千瓦，（安装40台联合动力风电机组）。目前公司安全生产形势稳定，生产经营状态良好，持续盈利，所属大堡梁风电场获评中国电力企业联合会4A级风电场，2018至2021年公司连续被国家能源集团考评为安全环保一级企业。

参与健康企业建设主要部门包括安全环保监察部负责职业健康，政工部负责工会部分，综合部负责合同、保险部分，各风电场负责后勤部分。此外，公司共有长期外委项目

部 8 个，其中生产外委项目部 4 个，北京思达、重庆海装为公司风机外委维护单位。

二、主要做法

（一）管理制度建设情况

一是组织保障到位。组织召开健康企业建设工作专题会，制定专项方案，成立以总经理为组长的领导小组，明确工作专班，从部署、检查、改进、闭环等环节推进建设工作。二是人员保障到位。设置了专职管理人员负责本次健康企业建设工作，主要负责制订公司年度职业病防治计划和实施方案，制定职业卫生管理制度，督促职业病防治管理制度及操作规程的执行，并将职业健康、工会、风电场等管理人员纳入到工作小组中，确保了建设工作有序开展。三是制度保障到位。建立了较为完善的保护职工健康权益方面的制度，公司以（国能渝风安〔2022〕13 号）印发了《2022 年度创建重庆市“健康企业”工作实施方案》和《健康企业建设五年工作规划（2022—2027 年）》，结合公司规模和作业内容、劳动者健康需求和健康影响等因素，积极听取工会组织和员工调查意见，规划了 3-5 年内的健康企业工作内容，设立长期目标和阶段目标，包括具体的项目和措施。根据《工作场所职业卫生监督管理规定》的要求，公司及时修编印发了《职业病防治责任制度》《职业病危害告知制度》等 17 项管理制度，并能按照各项管理制度的要求开展职业卫生管理工作。四是经费保障到位。将健康企业建设费用纳入年度费用计划中，并

按照专款专用原则，有序推进健康企业建设各项工作的开展，截止目前，完成了健康小屋、心理咨询室建立，健康企业建设投入资金24余万元。五是劳动保障到位。从业人员均签订了劳动合同，按期缴纳工伤保险，并为正式职工投保大病保险，保证职工权益。同时签订《职业危害告知书》，将其在劳动过程中产生的职业病危害因素以书面形式告知，在升压站入口处设置“职业危害告知栏”、35kV配电室门口设置“注意通风”等警示标识，并为接触职业病危害因素的劳动者配备了工作服、绝缘鞋、防寒帽、防风眼镜等个人防护用品。

（二）健康环境建设情况

一是生活环境设施完善。公司各风电场宿舍为单间配套，两人一间；设置了职工活动室、篮球场等，满足职工业余生

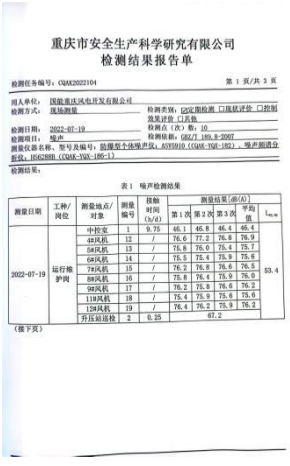
活需求。二是生产环境布局合理。公司严格安全、环保、职

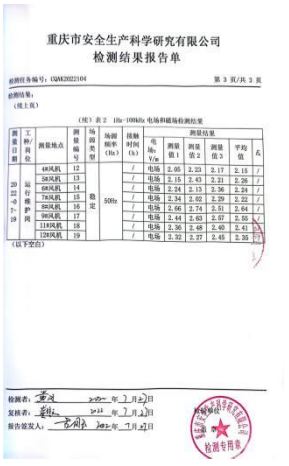
业病防护等设施“三同时”要求，安全验收合格。三是工作环境干净整洁。严格执行控烟制度，每天开展两次保洁消毒工作，为职工提供良好的工作环境。四是环境保护达标排放。风电场设置了成套生活污水处理系统，经过处理的污水用于场区植被浇灌，未发生生活污水乱排放事件。五是饮食环境安全健康。职工食堂办理《食品经营许可证》，厨师均取得健康证，食品由正规超市采购，每餐留样；饮水器定期清洗、更换滤芯，水质检测由专业机构进行检测，均合格。

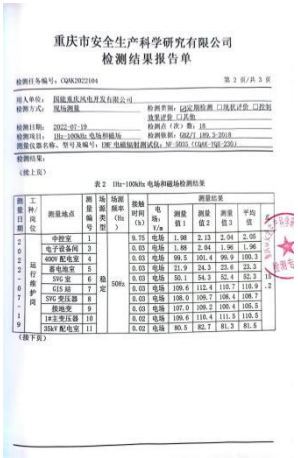
（三）职业危害防护情况

一是严格按照职业危害防治工作要求，委托有资质第三方机构定期对所属风电场开展了职业健康危害监测，本年度委托重庆市安全生产科学研究有限公司专业检测，所属风电场主要职业危害因素工频电场平均值 15.2HZ、噪声平均值

53.8 分贝，符合国家健康标准，所属风电场各项指标均在合格范围内，无严重危害的工作场所。二是充实配备应急救援物资，在升压站主控室内设置急救箱，配置 1 套正压式空气呼吸器，35kV 配电室内设有一套六氟化硫气体泄漏监控报警系统，包括六氟化硫气体监测和氧含量监测，报警装置与排气风机连锁，确保人员进入安全。三是完善职业危害防护设施，在防工频电磁场方面，所有配电设备使用的配电柜均为金属铠装，可有效防止工频电磁对外部巡检人员的影响，升压站设备区与生活办公区有大约 20m 间隔，且中间设置铁质隔离栅栏，减少了设备区产生的工频电磁场对综合楼内劳动者的影响；在防噪方面，采用以计算机为基础的集中监控方式，并设置图像监控系统，岗位人员主要在主控室内进行操作，减少作业现场接触噪声的时间；升压站监控室、办公室等均有空调和电暖器，门窗均使用新型密闭性能良好的保温门窗，室内工作环境舒适。


重庆市安全生产科学研究有限公司
检测结果报告单

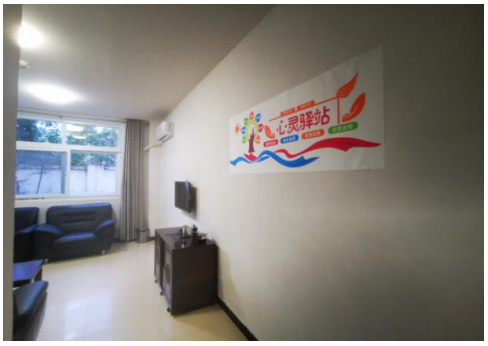

重庆市安全生产科学研究有限公司
检测结果报告单

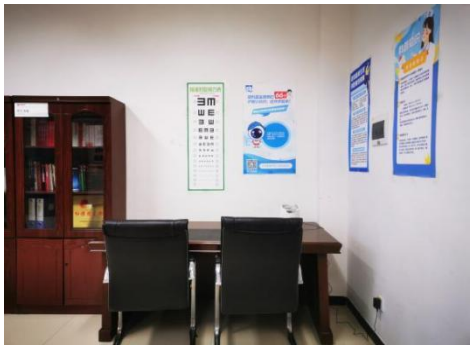

重庆市安全生产科学研究有限公司
检测结果报告单

（四）健康管理与服务情况

一是一般健康管理规范。公司设立健康小屋，为职工提

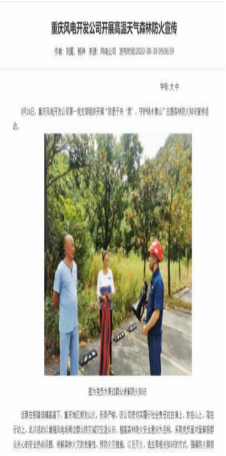
供免费测量血压、体重、身高、视力等健康指标的场所和设施；公司为每部车辆、集控室等配置了急救箱，现场出现轻微受伤后可第一时间处理；制定了较为完善的职工健康应急预案，每年开展演练，特别是针对持续的新冠肺炎疫情，公司制定了群体不明原因疾病事件、食物中毒事件等专项应急预案，每年开展演练防止疾病传播流行；公司每年初均将职工年度职业健康检查纳入公司年度重点工作计划中，针对不同年龄人员实行差异化体检模式，确保体检更具针对性，公司委托体检机构建立公司及职工个人健康管理档案，指导健康管理工作。二是心理健康特点突出。设置了职工心理咨询室，制定了职工心理援助计划，公司定期开展职工思想调查问卷，了解职工思想动态，定期开展职工心理咨询、宣教活动，消除职工心理压力。三是职业健康依法合规。主要负责人、职业健康管理人员均取得了资格证书，定期开展从业人员职业卫生培训，建立了较为完善的职业卫生管理制度、操作规程、职业卫生档案；定期开展职业病危害因素检测、管控现状评价工作，定期为职工发放充足、合格的劳动防护用品；组织职工开展了职业健康检查，规范建立了职业监护档案。





（五）健康文化建设情况

一是健康教育扎实有效。建立了多渠道、多形式健康倡导及培训教育活动模式，通过健康专题培训讲座、微信公众号普及、工会组织活动、宣传标语设置等方式，开展健康培训，倡导健康工作方式。公司积极与地方卫健委、疾控中心密切交流，建立了良好的工作关系，卫健委定期到风电场开展职业健康管理知识培训讲座。二是企业文化深入人心。高度关爱员工身心健康，通过建立职工荣誉激励机制，开展植树活动、健步活动、健康达人评选等方式。传播健康文化。三是社会责任落到实地。开展了关爱地方困难留守儿童系列活动，展线了央企的社会责任感；开展生态保护系列活动，植树造林，宣传环保理念；定期开展用电安全进乡镇活动，为附近居民宣讲安全用电知识。



三、推进成效

（一）健康指标优于国家平均水平

实施全周期身心健康管理，开展全员健康体检，体检率100%，建档率100%。通过科学的健康管理，公司95名员工BMI合格率达到85%以上，高血压患病率、糖尿病患病率、高胆固醇血症患病率较全国平均水平分别低11.7%、8.7%、0.9%。

（二）全员普及并掌握职业病防治知识

公司积极开展了职业病防治法宣传周活动，组织人员学习职业病防治知识培训1次，参与人数47余人次；组织公司主要负责人和管理人员共7人参加了职业卫生培训并取得相应证书；组织公司管理人员参加了国家能源集团公司2022年《职业病防治法》和健康企业建设工作在线培训，参与人数8人次；公司内部开展主题宣讲活动3次，参与人数43人次；开展职业病防治知识在线答题活动1次，参与人数38人次；邀请地方卫健委专家到公司开展职业病防治现场宣讲6次，参与人数112人次；印发宣传材料份数30份，宣传受众人数30人次。

（三）员工心理健康状态持续提升

公司设置了职工心理咨询室，制定了职工心理援助计划，开展职工思想问卷调查，共计95人参与调查，通过了解职工思想动态，定期开展职工心理咨询、宣教活动，消除职工心理压力。

四、经验启示

职业安全健康工作事关职工的切身利益和身心健康安全，事关公司生产和谐稳定，必须始终摆在一切工作的重中之重来抓。我们将进一步完善措施，加强工作力度，牢牢坚持“预防为主、防治结合”的原则不动摇，不遗余力地把职业健康工作抓实抓牢，切实维护好职工的健康权益，努力推动风电公司健康、稳定、和谐发展，为建设健康中国的目标作出积极的贡献。

国投盘江发电有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

国投盘江发电有限公司由国投电力控股股份有限公司和贵州盘江精煤股份有限公司分别以55%、45%的比例出资组建，于2009年2月在贵州省六盘水市注册成立，注册资本金5.16亿。

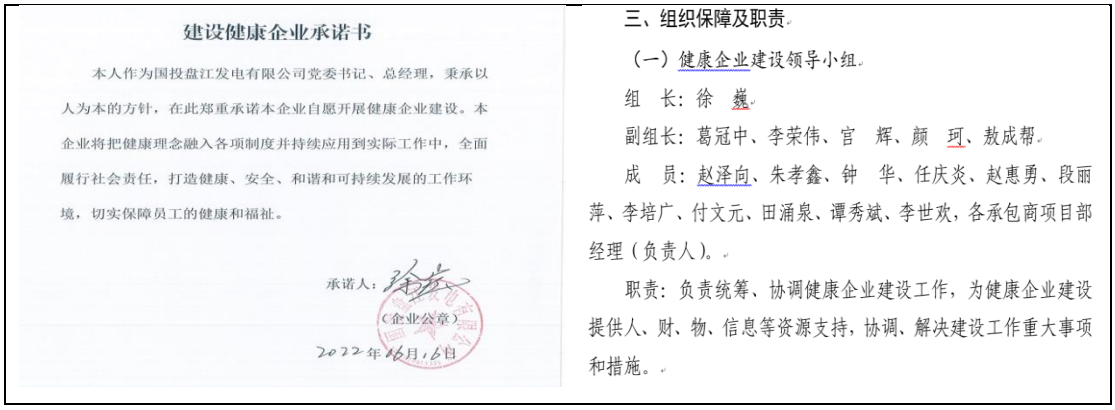
国投盘江发电有限公司是响应国家“优先发展煤炭资源综合利用、节能环保项目和循环经济项目”的产业政策发电项目，总装机2×300MW，#1机组于2013年7月11日建成投产，#2机组于2014年12月17日建成投产。该项目旨在消耗盘江矿区煤炭企业在煤炭生产过程中产生的煤泥、煤矸石等伴生废弃物，通过大比例掺烧煤泥、煤矸石实现煤炭产业废弃物的变废为宝，有效解决了长期以来煤炭生产过程中产生的煤泥、煤矸石堆积成山、严重污染环境等问题，以实际行动践行了“绿水青山就是金山银山”生态环境理念，具有十分重要的节能环保、循环经济和示范意义。

二、主要做法

（一）强化“三个保障”

1.强化组织保障。一是主要负责人书面承诺组织开展健康企业建设，成立由总经理任组长、副总经理为副组长的健康企业建设领导小组，设立健康企业建设领导小组办公室，

配备专职人员，形成了主要领导把方向、责任部门抓推进、专职人员保落实的建设格局。



建设健康企业承诺书

本人作为国投盘江发电有限公司党委书记、总经理，秉承以人为本的方针，在此郑重承诺本企业自愿开展健康企业建设。本企业将把健康理念融入各项制度并持续应用到实际工作中，全面履行社会责任，打造健康、安全、和谐和可持续发展的工作环境，切实保障员工的健康和福祉。

承诺人：

（企业公章）

2022年6月16日

三、组织保障及职责

（一）健康企业建设领导小组。

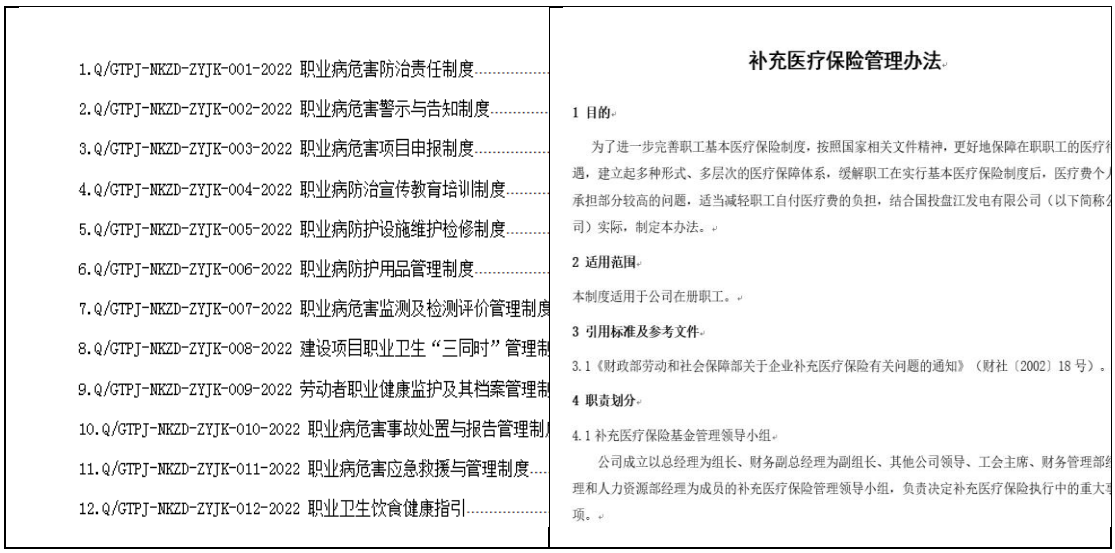
组　长：徐　巍。

副组长：葛冠中、李荣伟、官　辉、颜　珂、敖成帮。

成　员：赵泽向、朱孝鑫、钟　华、任庆炎、赵惠勇、段丽萍、李培广、付文元、田涌泉、谭秀斌、李世欢，各承包商项目部经理（负责人）。

职责：负责统筹、协调健康企业建设工作，为健康企业建设提供人、财、物、信息等资源支持，协调、解决建设工作重大事项和措施。

2.强化制度保障。公司构建以“健康管理、职业卫生管理、环境管理、公共卫生管理”为一体的健康管理制度体系，以制度保障员工生活、工作、成长三大环境，提高员工幸福指数。一是建立《职业病危害防治责任制度》等12项管理制度，以制度规范管理活动；二是建立《员工社会保险管理办法》《补充医疗保险管理办法》等制度，建立了大病救治帮扶机制，解决职工的后顾之忧。



1.Q/GTPJ-NKZD-ZYJK-001-2022 职业病危害防治责任制度

2.Q/GTPJ-NKZD-ZYJK-002-2022 职业病危害警示与告知制度

3.Q/GTPJ-NKZD-ZYJK-003-2022 职业病危害项目申报制度

4.Q/GTPJ-NKZD-ZYJK-004-2022 职业病防治宣传教育培训制度

5.Q/GTPJ-NKZD-ZYJK-005-2022 职业病防护设施维护检修制度

6.Q/GTPJ-NKZD-ZYJK-006-2022 职业病防护用品管理制度

7.Q/GTPJ-NKZD-ZYJK-007-2022 职业病危害监测及检测评价管理制度

8.Q/GTPJ-NKZD-ZYJK-008-2022 建设项目职业卫生“三同时”管理制

9.Q/GTPJ-NKZD-ZYJK-009-2022 劳动者职业健康监护及其档案管理制

10.Q/GTPJ-NKZD-ZYJK-010-2022 职业病危害事故处置与报告管理制

11.Q/GTPJ-NKZD-ZYJK-011-2022 职业病危害应急救援与管理制度

12.Q/GTPJ-NKZD-ZYJK-012-2022 职业卫生饮食健康指引

补充医疗保险管理办法

1 目的

为了进一步完善职工基本医疗保险制度，按照国家相关文件精神，更好地保障在职职工的医疗待遇，建立起多种形式、多层次的医疗保障体系，缓解职工在实行基本医疗保险制度后，医疗费个人承担部分较高的问题，适当减轻职工自付医疗费的负担，结合国投盘江发电有限公司（以下简称公司）实际，制定本办法。

2 适用范围

本制度适用于公司在册职工。

3 引用标准及参考文件

3.1《财政部劳动和社会保障部关于企业补充医疗保险有关问题的通知》（财社〔2002〕18号）。

4 职责划分

4.1 补充医疗保险基金管理领导小组。

公司成立以总经理为组长、财务副总经理为副组长、其他公司领导、工会主席、财务管理部经理和人力资源部经理为成员的补充医疗保险管理领导小组，负责决定补充医疗保险执行中的重大事项。

3.经费保障。设立健康企业建设专项经费，专款专用为健康企业建设提供资金保障，在健康企业建设方面，年度共

计投入 53 万元。

（二）改善“三个环境”

1.改善生态环境。以实际行动践行“绿水青山就是金山银山”理念。开展 CFB 锅炉大比例煤泥掺烧研究，通过振动煤泥篦板改造、炉顶给料器改造等技改项目，将煤泥掺烧比例从设计值 45%提高至 80%以上，每年消耗煤泥 200 余万吨，减少当地煤泥堆放占用土地面积，改善生态环境，将拖长江由“煤泥河”重新变回“母亲河”。

2012年拖长江水质情况

2022年拖长江水质情况

2.改善生产环境。积极应用职业病防护新工艺、新设备，推进水幕除尘器、负压吸尘管装置等设备优化改造，除尘效率达 95%以上，有效降低作业场所粉尘浓度，保护作业人员身体健康。

输煤系统水幕除尘器系统改造

锅炉渣仓负压吸尘管改造

3.改善生活、办公环境。打造绿色生态的生活环境、舒适健康的办公环境。推进办公区域 6S 精益管理、实施垃圾分类收集清运、有效落实病媒生物防治、全面开展控烟工作，为员工构建健康舒适的工作、生活环境。

生活区一角

办公室一角

（三）抓实“三个环节”

1.抓实职业健康培训环节。树立职业健康理念，通过日常培训、专项培训、劳动竞赛、取证培训等培训活动，将职业健康培训贯穿到整个从业过程，营造全员关心关注职业健康的浓厚氛围。

职业病防护专项培训

发放职业病防范宣传手册

2.抓实职业健康监护环节。建立劳动者个人职业健康监护档案，全过程记录员工上岗前、在岗中、离岗时接触职业

病危害因素、职业健康体检情况、既往病史、职业卫生培训等相关信息，职工职业病危害告知率、个人健康监护档案建档率均达 100%。

3.抓实职业病危害因素检测环节。聘请具备资质的第三方机构开展职业病危害因素季度检测、职业病危害现状评价，评价职业健康管理现状，针对存在的问题制定专项整改措施，降低职业危害因素，不断改善员工作业环境。

职业病危害因素检测

职业病危害因素告知

（四）提升“三个健康”

1.提升职工身体健康。倡导营养健康、运动健康，建设健身房、羽毛球馆、乒乓球馆、篮球场等健身场地，为职工提供健身场所，开展篮球比赛、气排球比赛、羽毛球比赛等各项健康活动，增强职工体质；倡导营养健康，提供减肥餐，让员工告别肥胖，吃出健康。

羽毛球场

职工活动室

职工运动会

爱心营养餐

2.提升职工心理健康。开展“从心出发，为员工职业发展护航”党建项目，从员工个人职业生涯测评分析与发展、谈心谈话技巧与职场解压培训两个方面关爱员工。对员工进行“一对一”心理帮扶服务，帮助员工树立正确的心理健康意识，提升心理调节和抗压能力，以更加健康的心态处理工作、家庭、生活关系，从而进一步提升获得感、幸福感、安全感。

心理健康辅导

建立心理咨询室

3.提升健康文化，提升员工幸福感指数。发放生育慰问金，关爱女职工；节日值班送温暖，殷切关怀显真情；开展“六一儿童节”亲子活动，展现“我的幸福家庭”等。

开展亲子活动

节日送温暖

贫困大学生帮扶

无偿献血

三、推进成效

一是提高了职工健康水平。“健康同行，发展共赢”的健康文化理念深入人心，职工群众健康意识不断增强，参加健身活动热情日益高涨，文明健康的生活方式蔚然成风。2013年投产至今，全员健康查体合格率逐年增加，职工心理健康指数持续提升，无职业病疑似病例、职业病发生。

二是激发了干部职工干事热情建立职工健身房、职工书屋、篮球场、羽毛球场、乒乓球室、台球室等体育健身设施和阅览室等健身、文化活动场所，丰富员工业余生活；持续加大作业环境改善，职业健康管理水平不断提升，干部职工拥有更多的获得感、幸福感、安全感，心怀感恩与企业共成

长，激发了干部职工干事热情，公司安全形势保持稳定，多项重点工作全面突破。

三是围绕建立全员关爱机制的健康管理目标，不断提出新思路、推出新举措，探索并逐步形成了集“体检、评估、监测、干预”为一体的全过程、全要素、全职业周期的国投盘江特色健康管理新机制，企业履行央企责任和社会责任得到充分体现。

四、经验启示

一要发挥顶层“引领”作用，加强顶层设计，健全制度机制，推动健康管理科学化发展，满足职工健康服务多元化需求，推进健康企业建设持之以恒、常态长效。

二要建立“全员参与”格局，汇聚建设力量，建立党政主导、部门联动、全员参与的建设格局，将具体目标任务落实到各部门、单位，加强引导、投入和支持力度，做到各司其职、密切配合，形成最大合力。

三要实施“创新”举措，激发建设活力，以全员健康为出发点和落脚点，从与健康息息相关的关键环节和具体问题抓起，创新开展针对性、操作性强的健康教育和促进活动，积极传播健康文化理念，激发调动职工参与健康企业建设工作的热情。

国投钦州港口有限公司
健康企业建设优秀案例

2022年以来，国投钦州港口有限公司深入贯彻习近平总书记的重要论述，认真落实上级工作部署，进一步开展“职业健康保护行动”，加强职业健康管理，积极开展健康企业建设。

一、基本情况

国投钦州港口有限公司成立于2010年3月，注册资本5.61亿元，其中国家开发投资集团有限公司的全资子公司——国投交通控股有限公司占股88.78%，广西沿海铁路股份有限公司占股11.22%，位于中国（广西）自贸区钦州港片区，地处北部湾经济核心城市，具有背靠大西南、面向东南亚、连接粤港澳的区位交通优势，主要负责钦州港国投煤炭码头项目的建设与运营。

项目总投资14.855亿元，2013年1月开工建设，2017年1月投入试运行，2018年1月通过竣工验收正式投产。目前拥有1个5万吨级专用卸煤码头泊位，可靠泊6.5万吨级以下散货船，接卸能力640万吨/年；统一调度国投钦电1个7万吨级泊位，可靠泊8.5万吨级以下散货船，年接卸能力720万吨/年。总接卸能力为1360万吨/年。

项目是广西壮族自治区重点建设项目，也是国投集团在北部湾地区投资建设的首个交通基础设施项目，与渤海湾的

曹妃甸、京唐港煤炭下水码头相呼应，形成国投集团“北下南上”的煤炭运输布局，为广西电力、钦州绿色石化产业等提供保障，为建设“一带一路”西部陆海新通道，建设壮美广西和落实国家“西部大开发”战略贡献积极力量。

（一）组织机构及人员情况

1.组织机构。目前设有综合部、财务部、企管部、安全部、业务部、生产部、技术部、工程部、法律合规部共 9 个部门。

2.人员情况。公司现有员工 142 人，平均年龄 28 岁，年龄结构呈现年轻化，形成年龄结构的梯队金字塔分布。

3.党组织情况。党支部成立于 2011 年 3 月，目前支部委员 5 人，党员 69 人（含预备党员），占全体员工人数近 49%。为强化党建和生产经营的融合，按照部门职能划分 5 个党小组。各支委成员以联系点的方式划分到每个党小组中，充分发挥党小组的战斗力和党员的模范带头作用。

（二）核心竞争优势

1.设备工艺先进。配备 4 台接卸能力 1500 吨/小时的卸船机、2 台堆取能力 3000 吨/小时的堆取料机、1 套具备装运集装箱功能的火车装车楼系统、全封闭式皮带机、自动采制样等先进设备以及 1 条铁路专用线，可实现港铁联运。

2.环保设施优良。堆场总面积 30 多万平米，堆存能力可达 120 万吨，采用封闭式管理，四周布置高 21 米，长近 3000 米的防风抑尘网，有效降低港区周边煤尘污染，是广西首家

采用防风抑尘网的港口企业，践行了央企社会责任。

3.客户服务优质。是北部湾地区唯一一家火车装车楼具备装运集装箱功能的港口企业，可满足不同煤种、不同货主单堆单放的需求，货损率低于3‰，定期进行服务质量跟踪，提供网上查询及远程监控，实现一站式服务。

4.实现港铁联运。广西沿海铁路股份有限公司入股，打通了港铁联运通道，创新业务开发模式，进一步拓宽广西腹地及云南、贵州等地区市场，推动业务快速发展，自公司投入运营以来，火车出库量超过820万吨。

（三）获得荣誉

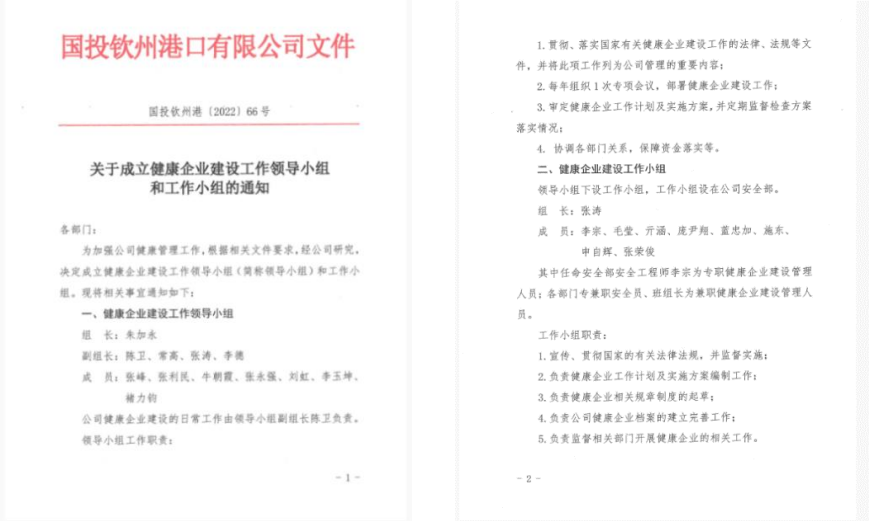
公司自成立以来，获得诸多荣誉：连续三年获得广西区水运工程“平安工地”示范称号，工程质量评定为广西区第一名；荣获水运交通优质工程奖；荣获全国“安康杯”竞赛安全文化宣传先进单位；被评为交通运输节能减排示范项目；荣获国投广西新时代基层统计工作规范化建设示范单位；荣获钦州市科技局、国投交通科技进步奖；连续三年被评为国投集团先进集体、先进基层党组织、优秀领导班子；连续多年被评为国投集团全面预算管理优秀单位、财务报告编报工作先进单位，等等。

二、主要做法

（一）健康体系建设情况

1.组织与人员保障。公司成立了以党支部书记为组长、副总经理为副组长、各部门负责人为成员的健康企业建设工

作领导小组；下设工作小组，明确健康企业建设工作管理部门及职责，配备专兼职健康企业建设工作管理人员。



国投钦州港口有限公司文件

国投钦州港〔2022〕66号

关于成立健康企业建设工作领导小组和工作小组的通知

各部门：

为加强公司健康管理工作，根据相关文件要求，经公司研究，决定成立健康企业建设工作领导小组（简称领导小组）和工作小组。现将相关事宜通知如下：

一、健康企业建设工作领导小组

组　长：朱加永

副组长：陈卫、常高、张涛、李德

成　员：张峰、张利民、牛朝霞、张永强、刘虹、李玉坤、褚力钧

公司健康企业建设的日常工作由领导小组副组长陈卫负责。

领导小组工作职责：

- 1 -

1. 贯彻、落实国家有关健康企业建设工作的法律、法规等文件，并将此项工作列为公司管理的重要内容；

2. 每年组织1次专项会议，部署健康企业建设工作；

3. 审定健康企业工作计划及实施方案，并定期监督检查方案落实情况；

4. 协调各部门关系，保障资金落实等。

二、健康企业建设工作小组

领导小组下设工作小组，工作小组设在公司安全部。

组　长：张涛

成　员：李宗、毛莹、亓涵、庞尹翔、董忠加、施东、申自辉、张荣俊

其中任命安全部安全工程师李宗为专职健康企业建设管理人员；各部门专兼职安全员、班组长为兼职健康企业建设管理人员。

工作小组职责：

1. 宣传、贯彻国家的有关法律法规，并监督实施；

2. 负责健康企业工作计划及实施方案编制工作；

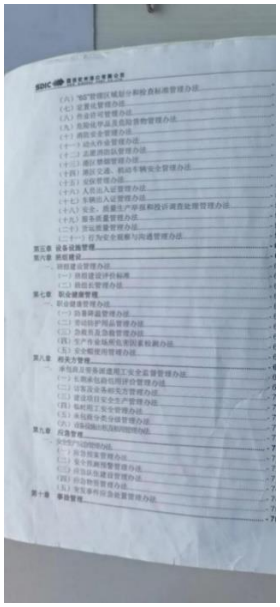
3. 负责健康企业相关规章制度的起草；

4. 负责公司健康企业档案的建立完善工作；

5. 负责监督相关部门开展健康企业的相关工作。

- 2 -

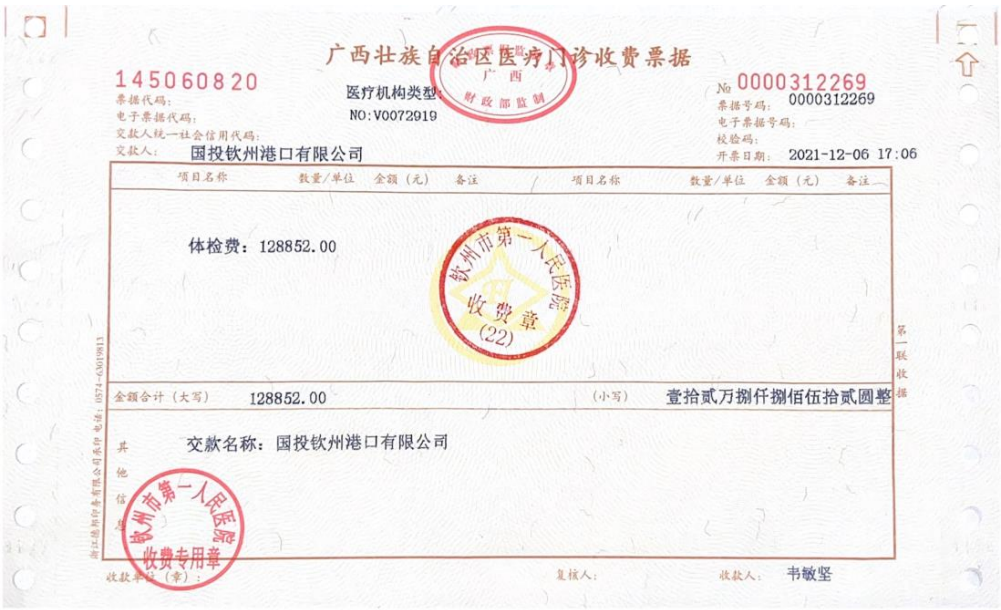
2.制度保障。公司根据国投交通《安健环管理体系文件》（煤炭码头），建立了《安全生产管理制度汇编》《生产运行管理制度汇编》《技术设备管理制度汇编》《生产技术标准汇编》《安全工作标准汇编》等5本管理手册，共计378个制度、规程、作业指导书及标准，涵盖了公司所有的安全生产作业内容。其中包括有职业健康管理办法、生产作业场所危害因素检测办法等管理制度。



3.经费保障。公司每年 10 月份开展下一年度的全面预算，将职业健康方面的投入单项列表，在财务系统里单项列支，今年预算 55 万，目前实际使用约 45 万。

2022年安全费用台账（万元）

序号	项目	费用科目	时间	计划金额	实际金额	季度
1	船舶溢油处置	环境保护	2022.2.16	16	4	一季度
2	消防维保	消防管理	2022.2.20		1.4	一季度
3	工作服	劳保用品	2022.3.5	19.835	6.83	一季度
4	防疫物资	疫情防控	2022.3.9	13.26	8.378	一季度
5	班组看板	班组建设	2022.4.29		3.5474	二季度
6	可燃气体探测器	消防管理	2022.4.27		8.7168	二季度
7	七氟丙烷自动灭火装置	消防管理	2022.4.27		1.2914	二季度
8	船舶溢油处置	环境保护	2022.5.16		4	二季度
9	棉线手套	劳保用品	2022.5.16		0.66	二季度
10	消防维保	消防管理	2022.5.7		2.08	二季度
11	防疫物资	疫情防控	2022.6.14		0.649	二季度
12	应急物资	应急管理	2022.6.14	7.87	1.2802	二季度
13	防疫物资	疫情防控	2022.4.25		6.63	二季度
14	防暑降温费	安全生产月	2022.6.21		7.538	二季度
15	防暑降温药品	安全生产月	2022.6.21	10.332	0.4011	二季度
16	安全月书籍	安全生产月	2022.6.21		0.713	二季度
17	防疫物资	疫情防控	2022.6.21		2.4	二季度
18	应急物资	应急管理	2022.6.21		0.508	二季度
19	安全管理人员培训取证	教育培训	2022.7.29		0.84	三季度
20	季度劳保用品	劳保用品	2022.7.30		8.58	三季度
21	防污值守	环境保护	2022.8.5		3	三季度
22	职业健康监测	职业健康	2022.8.8		0.87	三季度
23	环境监测	环境保护	2022.8.11		3	三季度
24	中央企业班组长培训	班组建设	2022.8.5		4.29	三季度
25	职业卫生培训	教育培训	2022.9.9		0.07	三季度


广西壮族自治区医疗门诊收费票据

145060820

医疗机构类型：

NO:V0072919

No 0000312269

票据号码：0000312269

交款人：国投钦州港口有限公司

开票日期：2021-12-06 17:06

项目名称 数量/单位 金额（元） 备注 项目名称 数量/单位 金额（元） 备注

体检费：128852.00

钦州市第一人民医院 收费章 (22)

金额合计（大写） 128852.00 （小写） 壹拾贰万捌仟捌佰伍拾贰圆整

交款名称：国投钦州港口有限公司

钦州市第一人民医院 收费专用章

复核人： 收款人：韦敏坚

4.合同签订及参保情况。公司在员工入职时签订劳动合同，并按照要求足额缴纳工伤保险；每年为全体员工投保大病保险、商业健康保险“钦惠保”等。

钦州市社会保险事业管理中心

社会保险缴费证明

证明编号：5670016104055214

国投钦州港口有限公司，单位编号：451184289。该单位在我中心参加保险（工伤保险）从202101至202112已按时足额缴费。

特此证明！

社保机构（

2022年09月14日

说明：

1、本证明由参保单位或个人通过经办窗口、网上大厅、自主一体机打印，所盖公章为电子印章，可通过扫描二维码查验真伪。
2、本证明涉及个人信息，因个人保管不当或向第三方泄露引起的一切后果由本人自行承担。
3、本证明的信息仅供参考，不作为待遇计发的依据。本证明自打印之日起三个月内有效。

医疗保障事业管理中心

医疗保险缴费证明

国投钦州港口有限公司，单位编号：450700000010098697777。该单位在我中心参加医疗保险（大额医疗费用补助），从202101至202112已按时足额缴费。

特此证明！

医保经办机构（

2022年09月14日

说明：

1、本证明由参保单位或个人通过经办窗口、网上大厅、自主一体机打印，所盖公章为电子印章，可通过证明编号在广西医保网上服务大厅（http://wsdtybjgxzfgov.cn）进行验证。
2、本证明涉及个人信息，因个人保管不当或向第三方泄露引起的一切后果由本人自行承担。
3、本证明的信息仅供参考，不作为待遇计发的依据。本证明自打印之日起三个月内有效。

表:医保网上办事大厅

广西壮族自治区医疗保险单位缴费明细表

单位名称：国投钦州港口有限公司　　单位编号：450700000010098697777

序号	险种	对应费款所属期	对应费款所属期起始	对应费款所属期结束	缴费类型	缴费人数	滞纳金	单位缴费基数总额	单位应缴金额	个人应缴金额	缴费标志
1	职工基本医疗保险	202209	202204	202204	缴费基数调整补收	26	0.00	19306.20	1621.77	386.16	未到账
2	职工基本医疗保险	202209	202207	202207	缴费基数调整补收	30	0.00	20213.40	1697.97	404.32	未到账
3	职工基本医疗保险	202209	202201	202201	缴费基数调整补收	26	0.00	19306.20	1621.77	386.16	未到账
4	职工基本医疗保险	202209	202206	202206	缴费基数调整补收	27	0.00	19533.00	1640.82	390.70	未到账
5	职工基本医疗保险	202209	202205	202205	缴费基数调整补收	27	0.00	19533.00	1640.82	390.70	未到账
6	职工基本医疗保险	202209	202203	202203	缴费基数调整补收	26	0.00	19306.20	1621.77	386.16	未到账
7	职工基本医疗保险	202209	202202	202202	缴费基数调整补收	26	0.00	19306.20	1621.77	386.16	未到账
8	职工基本医疗保险	202209	202202	202202	缴费基数调整补收	122	0.00	268518.50	22555.52	5370.39	未到账
9	职工基本医疗保险	202209	202201	202201	缴费基数调整补收	122	0.00	268518.50	22555.52	5370.39	未到账
10	职工基本医疗保险	202209	202208	202208	过渡性缴	122	0.00	268518.50	22555.52	0.00	未到账
11	职工基本医疗保险	202209	202208	202208	缴费基数调整补收	122	0.00	268518.50	0.00	5370.39	未到账
12	职工基本医疗保险	202209	202203	202203	缴费基数调整补收	122	0.00	268518.50	22555.52	5370.39	未到账
13	职工基本医疗保险	202209	202207	202207	缴费基数调整补收	122	0.00	268518.50	22555.52	5370.39	未到账
14	职工基本医疗保险	202209	202206	202206	缴费基数调整补收	122	0.00	268518.50	22555.52	5370.39	未到账
15	职工基本医疗保险	202209	202205	202205	缴费基数调整补收	122	0.00	268518.50	22555.52	5370.39	未到账
16	职工基本医疗保险	202209	202204	202204	缴费基数调整补收	122	0.00	268518.50	22555.52	5370.39	未到账
17	职工基本医疗保险	202209	202209	202209	正常应缴	148	0.00	1753566.30	0.00	35071.30	未到账
18	职工基本医疗保险	202209	202209	202209	过渡性缴	148	0.00	1753566.30	147299.53	0.00	未到账

5.全员参与。结合公司“三全理念”，即“全员学习”“全员健康”“全员安全”理念，以强健职工体魄，丰富职工精神文明，提高职工生活品质为出发点和落脚点，持续开展各项活动，为职工筑造“用心工作 快乐生活”的舒适环境。活动形式丰富多样、活动载体平台种类多，职工在活动中获得了幸福感、喜悦感、亲切感，获得了广大职工的一致好评。同时在公司党组织领导下，工会严格落实“五必谈五必访”工作内容。积极开展下沉一线，为职工办实事工作，从具体人、具体事的小切口入手，敏锐地找准职工反映强烈的突出问题，

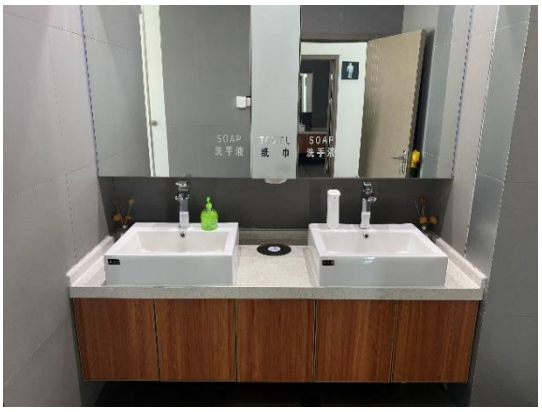
从而实现解决一个问题、总结一类规律、治理一个难题的目的。鼓励职工为公司建言献策，多方面听取职工关于公司工作、生活中的意见和建议。

（二）健康环境建设情况

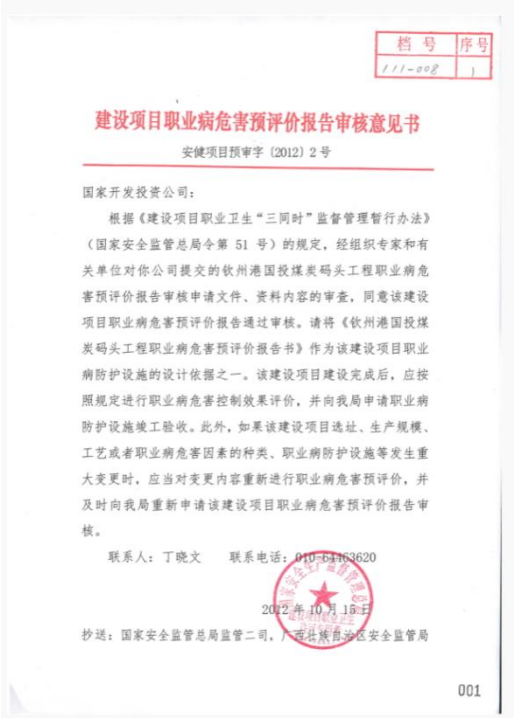
1.一般环境。公司基础设施完善，道路硬化、平坦、整洁、卫生，无乱堆乱停，生产环境布局合理，生产布局符合国家相关标准要求。绿化覆盖率和绿地率满足国家绿化工作要求。每季度开展病媒生物防制，鼠、蚊、蝇、蟑螂等病媒生物密度得到有效控制，符合国家卫生标准和要求。积极推动室内工作场所及公共场所等全面禁止吸烟，全面开展控烟工作，打造无烟环境。加强水质卫生管理，公司每层楼配置净水器，保障生活饮用水安全。厕所设置布局合理、管理规范、干净整洁，毫无异味。

公司综合管理楼集办公、娱乐、饮食为一体，内设职能部门办公室、钦港学院、图书室、健身房、餐厅、茶歇区等

场所，公司以“高标准查找问题并持续改进提升”的 TPM 精益管理理念，坚持以人为本，持续推进 6S 管理活动。员工通过开展自主管理，完成了综合管理楼公共区域、食堂、图书室、健身房等样板区打造活动，共计完成项目改造 200 余项，为员工打造工作舒适、环境优美的生活办公环境，为公司创建良好的形象。



2.工作场所环境。公司在设计阶段就考虑了各方面因素，作业与工作环境、人与设备之间的界面等方面的设计符合工效学要求，采光、照明和通风等符合国家或地方相关标准要求，于 2011 年 10 月 15 日审核通过职业病危害预评价报告，于 2017 年 9 月 28 日审核通过职业病防护设施竣工验收报告



档 号 | 序号
111-008 | 1

建设项目职业病危害预评价报告审核意见书

安健项目预审字〔2012〕2 号

国家开发投资公司：

根据《建设项目职业卫生“三同时”监督管理暂行办法》（国家安全监管总局令第 51 号）的规定，经组织专家和有关单位对你公司提交的钦州港国投煤炭码头工程职业病危害预评价报告审核申请文件、资料内容的审查，同意该建设项目职业病危害预评价报告通过审核。请将《钦州港国投煤炭码头工程职业病危害预评价报告书》作为该建设项目职业病防护设施的设计依据之一。该建设项目建设完成后，应按照规定进行职业病危害控制效果评价，并向我局申请职业病防护设施竣工验收。此外，如果该建设项目选址、生产规模、工艺或者职业病危害因素的种类、职业病防护设施等发生重大变更时，应当对变更内容重新进行职业病危害预评价，并及时向我局重新申请该建设项目职业病危害预评价报告审核。

联系人：丁晓文　　联系电话：010-64463620

2012 年 10 月 15 日

抄送：国家安全监管总局监管二司，广西壮族自治区安全监管局

001

国投钦州港口有限公司文件

国投钦州港闵〔2017〕3 号

国投钦州港口有限公司钦州港国投煤炭码头工程职业病防护设施竣工验收合格意见书

钦州港国投煤炭码头工程（原国投钦州煤炭码头工程，以下简称项目）位于钦州港西港区鹰岭作业区，东邻金鼓江口，南邻钦州湾，西邻中石油 10 万吨级原油码头。项目建设单位为国投钦州港口有限公司，项目建设规模为新建 1 个 5 万吨级煤炭接卸泊位，码头长度为 278 米，年接卸能力为 640 万吨；改造现有 7 万吨级煤炭接卸泊位的工艺系统，年接卸能力为 720 万吨。项目总接卸能力 1360 万吨，总投资 14.855 亿。新建 5 万吨级煤炭接卸泊位位于金鼓江口西岸，西邻钦州燃煤电厂、对岸隔金鼓江为中港区的大榄坪作业区。工程于 2013 年 1 月 10 日正式开工，2016 年 12 月 28 日通过交工验收。

项目建设期，建设单位按照《国投钦州煤炭码头工程职业病危害预评价报告》及《国家安全生产监督管理总局关于国投钦州煤炭码头工程职业病危害预评价报告审核意见书》（安健项目预审字〔2012〕2 号）的要求，严格落实施工期的各项职业病防护措施和职

- 1 -

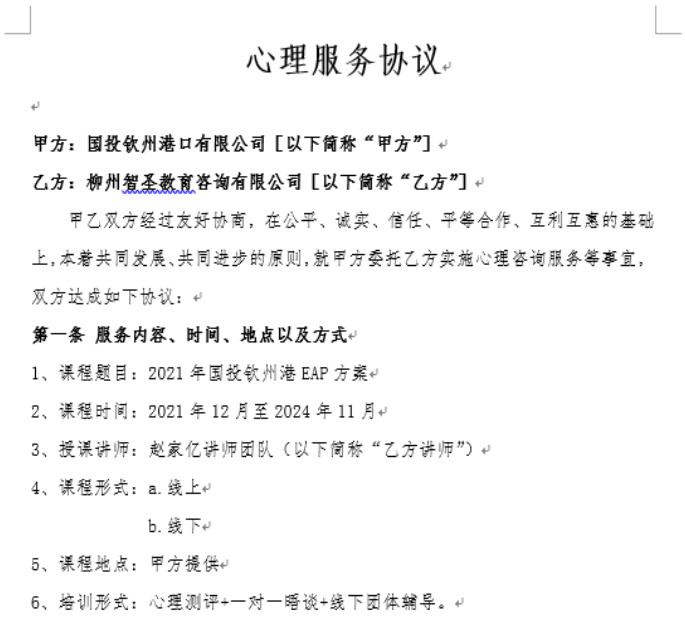
（三）健康管理与服务

1.一般健康管理与服务。公司根据职业安全健康风险程度，现场配备急救箱，组织员工参加急救员培训取证，并且每年组织开展一次健康体检，办公楼设置健身房，定期组织

开展各项体育活动。

2.心理健康管理与服务。一是公司全员的初期心理测评已建档，采取典型引路的形式，针对不同部门不同人群，率先开展管理层“管理心理学”学习服务，随后带动各部门、各班组进行心理健康学习，积极引导员工以更高的热情积极投入到工作中；为帮助员工疏通心理压力，解决心理问题，预防和干预恶性事件的发生，为此在综合楼 5 楼设立了心理健康辅导室；二是每月开展两天企业 EAP 员工赋能活动，增

强团队凝聚力，调动企业员工的驱动力，提升员工整体幸福感，并在疫情期间公司积极组织开展了心理减压访谈热线项目，使员工学会如何恰当有效地应对生活中的各种压力，有效舒缓与排解员工负面情绪，使员工的身心健康得到改善和提升。



心理服务协议

甲方：国投钦州港口有限公司［以下简称“甲方”］

乙方：柳州智圣教育咨询有限公司［以下简称“乙方”］

甲乙双方经过友好协商，在公平、诚实、信任、平等合作、互利互惠的基础上，本着共同发展、共同进步的原则，就甲方委托乙方实施心理咨询服务等事宜，双方达成如下协议：

第一条 服务内容、时间、地点以及方式

1、课程题目：2021 年国投钦州港 EAP 方案

2、课程时间：2021 年 12 月至 2024 年 11 月

3、授课讲师：赵家亿讲师团队（以下简称“乙方讲师”）

4、课程形式：a.线上

b.线下

5、课程地点：甲方提供

6、培训形式：心理测评+一对一暗谈+线下团体辅导。

3.职业健康管理与服务。一是企业主要负责人和职业卫生管理人员积极参加职业卫生培训，取证资格证书，并每年定期进行复训；二是每年 4 月份组织开展在岗期间的定期职业卫生培训，在新入职员工的三级教育培训中进行上岗前的职业卫生培训；三是主动履行职业病危害告知义务，在签订劳动合同时，同步签订《职业病危害因素告知书》；四是定期开展工作场所职业病危害因素日常监测和定期检测、评价，并将检测结果进行公示；五是在存在职业病危害的工作场所设置警示标识和中文警示说明；六是采用有效的职业病防护设施；为员工提供符合国家职业卫生标准的职业病防护用品，并督促、指导员工正确戴和使用，今年截止目前，发放防护用品 30 万元；七是建立、健全职业病危害事故应急救援预案，并进行备案，公司每年组织一次应急演练，今年 6 月份组织开展了高温中暑应急演练；八是对新入职和离职员工进

行上岗前和离岗时职业健康体检，每年9月份开展组织对接触职业病危害的劳动者进行在岗期间的职业健康体检；九是建立职业健康监护档案并妥善保管，定期进行分析评估

朱加水 同志于 2021 年 10 月26日至 年 月 日参加用人单位主要负责人及职业卫生管理人员培训班，特发此证。

发证单位（盖章）
发证日期：2021年11月03日

姓 名：朱加水
性 别：男
身份证号：370902196710032959
工作单位：国投钦州港口有限公司
证书类型：主要负责人
证书编号：WS2021018029

李宗 同志于 2021 年 10 月26日至 年 月 日参加用人单位主要负责人及职业卫生管理人员培训班，特发此证。

发证单位（盖章）
发证日期：2021年11月03日

姓 名：李宗
性 别：男
身份证号：430603198909122051
工作单位：国投钦州港口有限公司
证书类型：职业卫生管理员
证书编号：WS2021018028

国投钦州港口有限公司职业病危害因素检测报告
报告编号：HGYCP-JC-2022-A045

报告编号：HGYCP-JC-2022-A045

检测报告

用人单位（委托单位）：国投钦州港口有限公司
检测类别： 定期检测

广西化工研究院有限公司
2022 年 08 月 08 日

广西化工研究院有限公司 第 1 页共 18 页

三、推进成效

（一）健康教育

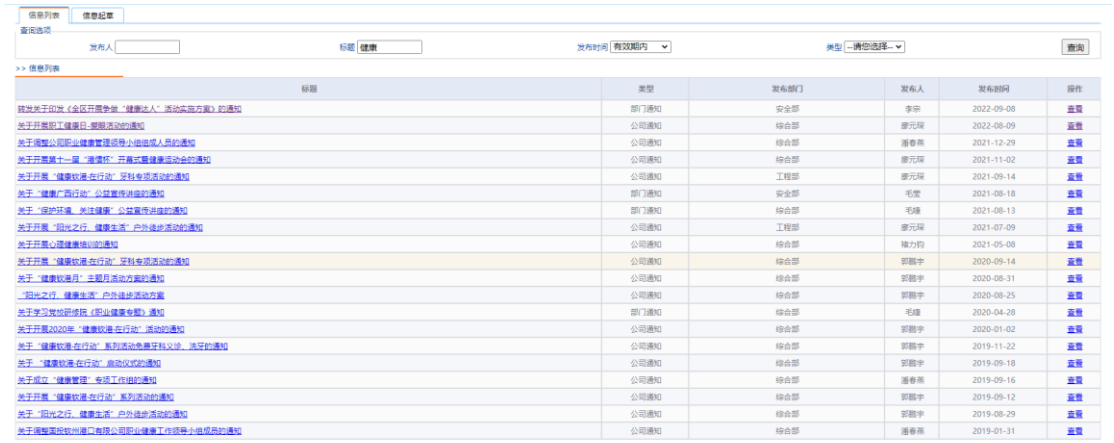
根据习近平总书记提出的“全民健身是全体人民增强体魄、健康生活的基础和保障，人民身体健康是全面建成小康社会的重要内涵，是每个人成长和实现幸福生活的重要基础”的理念。根据国务院印发的《全民健身计划（2021-2025）》中相关内容，以用心、和谐、安全、创新、服务的公司文化为基础，以全员健康为抓手，开展“健康广西行动”公益宣传讲座，为公司员工科普突发急救知识，长期熬夜、劳累过度导致的猝死、三高慢性病及办公室职业病预防知识，环境污染危害、防护及垃圾分类知识，开展心理健康素养及缓压疏导等“保护环境、关注健康”公益宣传讲座；联合博雅口腔医院开展享有职工优惠的全国爱牙日系列活动；联合钦州市第一人民医院进行职工健康体检。由工会主导开展的“全员健康－健康日”活动。每逢国家规定的如全国爱耳日、全国爱牙日等节日前后开展职工健康讲座培训、义诊、健康服务等活动。根据现有的国家健康日，结合公司职工实际情况，针对性设立部分健康日开展活动。活动形式包括在特定节日期间，邀请相关医院专家到公司进行宣传讲座，提升职工的防治疾病意识和自我保护意识；个别健康日设置义诊活动，通过思想宣传及身体健康测试，对职工进行健康输入，全面提升职工的身体素质。

（二）企业文化

结合公司“全员健康”理念，以强健职工体魄，丰富职工精神文明，提高职工生活品质为出发点和落脚点，持续开展“第十二届港情杯系列活动”等文体活动，为职工筑造“用心工作 快乐生活”的舒适环境。结合公司实际情况，创新开展了“四个一”活动，即每个月倾听一堂公开课、观看一场红色电影、开展一次健康活动、组织一次6S管理提升活动，活动形式丰富多样、活动载体平台种类多，职工在活动中获得了幸福感、喜悦感、亲切感，获得了广大职工的一致好评。同时，工会积极组织开展心理健康培训和举办青年职工交友活动，构建多元化交流平台，提高职工交流能力，从获得中获得友谊、收获爱情，有效促进和改善职工心理健康发展。

在福利慰问方面，公司秉承为职工办实事的工作理念。在我国传统佳节来临之际，为营造良好的节日氛围，于元旦、春节、端午节、中秋、国庆节为职工发放了节日慰问；二是

职工生日慰问，在职工生日月份内其发放生日贺卡、生日纪念品，制作庆生小视频，并送上生日蛋糕，营造生日欢快的氛围，让职工感受到公司的关心；三是始终把职工的冷暖挂在心间，多种措施关心关爱职工，积极开展困难帮扶 3 人、慰问生病住院职工 5 人，多方面为职工排忧解难，用真心和真情把关爱送到职工身边，让职工真切体会到这个大家庭的温暖；四是祝福慰问结婚、生育职工，对直系亲属去世的职工丧葬慰问 1 人，将为职工办实事落到实处，充分发挥工会作为职工“娘家人”的责任和作用。


信息列表 信息起草

查询选项

发布人 标题 健康 发布时间 有效期内 类型 --请您选择-- 查询

>> 信息列表

标题	类型	发布部门	发布人	发布时间	操作
转发关于印发《全区开展争做“健康达人”活动实施方案》的通知	部门通知	安全部	李宗	2022-09-08	查看
关于开展职工健康日-爱眼活动的通知	公司通知	综合部	唐元琛	2022-08-09	查看
关于调整公司职业健康管理领导小组组成人员的通知	公司通知	综合部	潘春燕	2021-12-29	查看
关于开展第十一届“港清杯”开展式暨健康活动会的通知	公司通知	综合部	唐元琛	2021-11-02	查看
关于开展“健康钦港·在行动”牙科专项活动的通知	公司通知	工程部	唐元琛	2021-09-14	查看
关于“健康广西行动”公益宣传讲座的通知	部门通知	安全部	毛莹	2021-08-18	查看
关于“保护环境，关注健康”公益宣传讲座的通知	部门通知	综合部	毛雄	2021-08-13	查看
关于开展“阳光之行，健康生活”户外徒步活动的通知	公司通知	工程部	唐元琛	2021-07-09	查看
关于开展心理健康培训的通知	公司通知	综合部	韩力钧	2021-05-08	查看
关于开展“健康钦港·在行动”牙科专项活动的通知	公司通知	综合部	郭鹏宇	2020-09-14	查看
关于“健康钦港月”主题月活动方案的通知	公司通知	综合部	郭鹏宇	2020-08-31	查看
“阳光之行，健康生活”户外徒步活动方案	公司通知	综合部	郭鹏宇	2020-08-25	查看
关于学习贯彻研修民《职业健康专题》通知	部门通知	综合部	毛雄	2020-04-28	查看
关于开展2020年“健康钦港·在行动”活动的通知	公司通知	综合部	郭鹏宇	2020-01-02	查看
关于“健康钦港·在行动”系列活动免费牙科义诊、洁牙的通知	公司通知	综合部	郭鹏宇	2019-11-22	查看
关于“健康钦港·在行动”启动仪式的通知	公司通知	综合部	郭鹏宇	2019-09-18	查看
关于成立“健康管理”专项工作组的通知	公司通知	综合部	潘春燕	2019-09-16	查看
关于开展“健康钦港·在行动”系列活动的通知	公司通知	综合部	郭鹏宇	2019-09-12	查看
关于“阳光之行，健康生活”户外徒步活动的通知	公司通知	综合部	郭鹏宇	2019-08-29	查看
关于调整英炬钦州港口有限公司职业健康工作领导小组成员的通知	公司通知	综合部	潘春燕	2019-01-31	查看

（三）社会责任

为切实履行央企社会责任，公司每年定期开展“我为群

众办实事”“我为青年办实事”类公益活动，2022 年，以深入学习习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立 100 周年大会上的重要讲话精神，认真落实国投集团青年精神素养提升工程实施方案，迎接党的二十大胜利召开为主线，公司激发“青动能”，在钦州爱心社的帮助下，组织爱心捐款，到钦州市第十小学、高岭社区开展青年志愿服务公益活动，将关爱送到学校，用爱心温暖“夕阳红”，跑出青年精神素养提升“加速度”，在疫情防控中主动请缨，组织志愿者加入防疫队伍，并形成轮换机制，缓解行政主管部门防疫压力，以实际行动践行央企社会责任。

四、经验启示

建设健康企业，以提升员工健康意识为主，以宣传教育普及健康知识为辅，促进员工思考健康需求并积极响应，开展全员健康企业建设。公司自建设健康企业以来，在员工中进行了较系统的营养膳食、科学健身和心理建设宣传培训，提升员工健康基本知识水平。公司将继续宣传倡导健康的生活理念、生活方式，不断提高职工的健康意识和锻炼能力，

进一步丰富活动内容，创新活动形式，在巩固已取得的活动成效的基础上，积极探索更加有效的方法举措，切实将“健康企业”建设活动持续、深入地推进。

国网安徽省电力有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

国网安徽省电力有限公司是国家电网有限公司的全资子公司，以建设和运营电网为核心业务，承担着保障能源安全、服务人民美好生活的重要使命，是安徽省能源领域的骨干企业，现辖16家市级供电公司、71家县级供电公司和16家直属单位，管理各类用工6.54万人，服务电力客户3500多万户。

近年来，国网安徽省电力有限公司在省卫健委和国家电网有限公司的指导下，着力构建适用安徽电力实际的健康企业建设配套体系，打造和谐稳定的“健康企业”绿色生态，着力提高企业内生动力，推动公司高质量发展。

二、主要做法

（一）完善健康企业体系建设

1.建立“1+3+1”健康企业管理模式。成立健康企业工作领导小组，以领导小组为核心，省公司相关部室、部门（单位）、班组三个维度与电力职工层面的“1+3+1”管理模式，明确各层面职责划分，组织开展企业健康设计方案编制、工作推进、经验总结与评价等工作。

2.完善健康企业建设配套制度。编制《国网安徽省电力有限公司健康企业建设方案》，确定健康管理流程，将健康企业建设纳入电力安全管理体系，印发《国网安徽省电力有限

公司职业健康管理程序文件》，在公司系统推广实施，开展 92 项职业健康工作任务分解，将健康管理作为电力安全指标纳入管理考核。

国网安徽省电力有限公司
“健康企业”建设方案

国网安徽省电力有限公司

为深入贯彻国务院《“十四五”国民健康规划》《“健康中国2030”规划纲要》精神，扎实落实国网公司《关于2022年职业卫生重点工作的通知》（国家电网人资〔2022〕275号）要求，持续提升员工健康服务质量，提高员工身心健康水平，营造和谐企业氛围，推动公司健康高质量发展，全面推进健康中国建设，助力实施健康中国行动，特制定本方案。

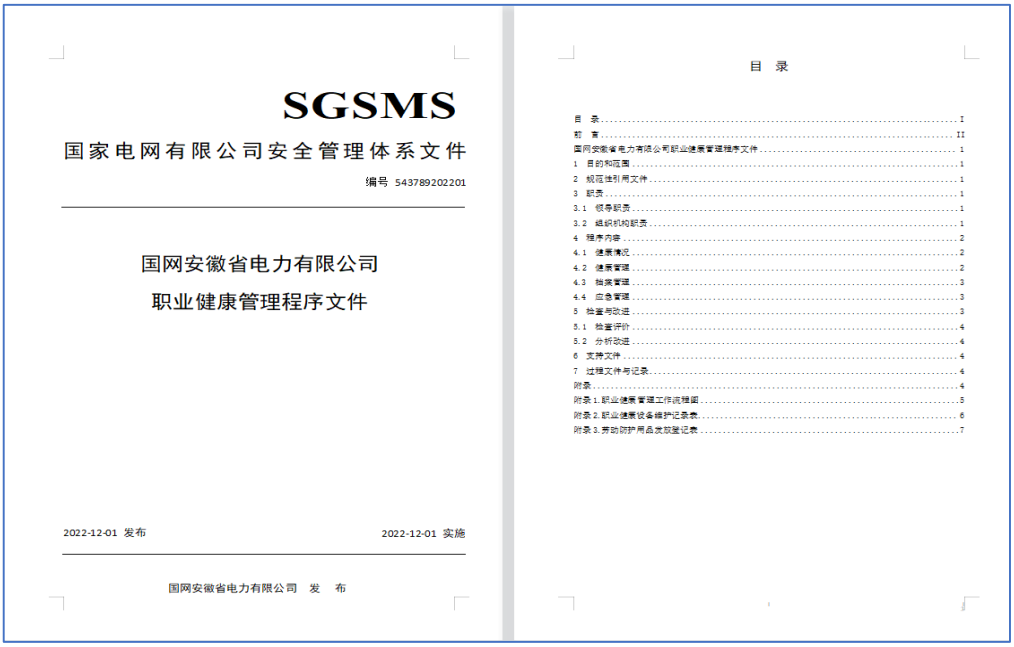
一、工作目标

聚焦“**满足职工健康需求、塑造职业健康文化、促进企业健康发展**”核心工作目标，探索建立一套适用于安徽电力实际的员工身心健康管理配套体系机制，着力提升员工身心健康管理意识和知识水平，塑造员工积极阳光心态和健康体魄，引导各级单位常态化、规范化、专业化自主开展员工身心健康管理，打造和谐稳定的“健康企业”绿色生态，激发员工干事创业热情，提高企业内生动力，促进企业高质量发展。

二、总体思路

公司“健康企业”建设主要围绕**营造职场健康氛围、完善职场健康保障、优化职场健康服务、建设职场健康环境**等方面，结合不同工作场景、针对不同服务人群，差异化开展“健康企业”建设，不断提升员工幸福感、归属感，激发职工内生动力、干事创业热情，为企业健康、平稳发展提供坚实支撑。同时，在“健康企业”建设工作中注重“**三个结合**”，一是注重**系统性与针对性**相结合，统筹考虑“健康企业”建设全局，采用“1+X”的方式，促进“健康企业”建设工

图 1 国网安徽省电力有限公司健康企业建设方案



SGSMS

国家电网有限公司安全管理体系文件

编号 543789202201

国网安徽省电力有限公司
职业健康管理程序文件

2022-12-01 发布　　2022-12-01 实施

国网安徽省电力有限公司　发　布

目　录

目　录 I
前　言 II
国网安徽省电力有限公司职业健康管理程序文件 1
1　目的和范围 1
2　规范性引用文件 1
3　职责 1
3.1　领导职责 1
3.2　组织机构职责 1
4　程序内容 2
4.1　健康情况 2
4.2　健康管理 2
4.3　档案管理 3
4.4　应急管理 3
5　检查与改进 3
5.1　检查评价 4
5.2　分析改进 4
6　支持文件 4
7　过程文件与记录 4
附录 4
附录1 职业健康管理工作流程图 5
附录2 职业健康设备维护记录表 6
附录3 劳动防护用品发放登记表 7

图 2 国网安徽省电力有限公司职业健康管理程序文件

3.建立电网特色健康机制。根据电网工作特点，确定 8 种

电力专业的职业健康分类，编制各专业健康标准，开展职业病危害调研，明确工频电磁场、高压电、微波等 5 项电力特有危害项目，并将电力职工职业病防治监测纳入《安徽电力年度职业健康计划》中；组织编写《职业健康防治应急处置预案》，将职业健康危机干预工作落到实处。

（二）优化企业健康服务

1.建立“体检+”评测模式。结合电网现场实际，设计针对性的体检方案，通过线上问卷调研、线下现场访谈等方式，共收集问卷材料 1041 份，掌握变电站运维等 8 类专业场景职业健康管理需求。推进职工身心健康科学化评测，开展职工体检与健康评估相结合的“体检+”模式，依托健康监测动态跟踪职工身体健康状况，建立员工“一人一档”健康档案。

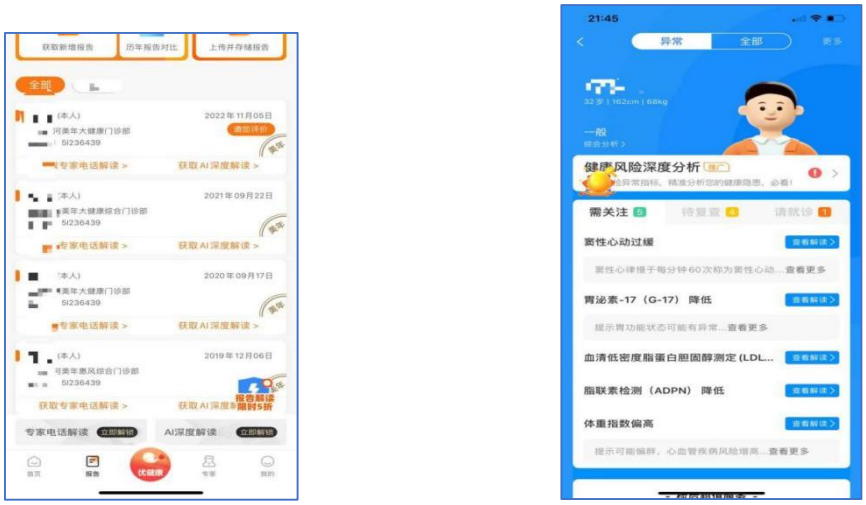


图 3 健康监测跟踪职工身体状况

图 4 线下面对面职业病访谈

2.开展“常态化”健康活动。引入外部专业专家团队，为职工提供 7*24 小时线上健康咨询服务，全年定期开展现场健康咨询活动总计 24 次，组织线上健康培训讲座 53 次，提升员工健康意识。组建各类文体协会，搭建职工“8 小时以外”交流平台，开展包含公司趣味团体运动比赛、登山健步走、团体羽毛球赛等各类文体活动，多方位提升职工身心健康。

图 5 国网安徽电力慢跑健步走活动

图 6 国网安徽电力趣味运动会活动

图 7 国网安徽电力乒乓球比赛活动

（三）建设健康企业环境

1.推动电力工作“科技化”转型。针对电力工作特点，国网安徽省电力有限公司在全省超特高压变电站开展电力职工职业病防治监测，包括 1 座全球电压等级最高的±1100kV 古泉站直流换流站、两座 1000kV 交流特高压变电站和 38 座

500kV 变电站，实现 500kV 及以上电压等级变电站（换流站）职业病危害因素检测全覆盖。监测内容包含工频电磁场、噪声、SF6 分解物等因素。利用科技力量改善电力工作环境，打造“管理+生产”数字化平台，提升变电站内全景数据感知水平，积极推进机器人巡检和无人机巡检等机器代人工作，目前已实现 220kV 级以上变电站机器人巡检，关键变电站无人机巡检，大大减轻了电力人员工作强度和身心负担。

GABG-JP22130002

国网安徽省电力有限公司

超高压分公司淮南 1000kV 变电站

工作场所职业病危害因素定期检测报告

浙江建安检测研究院有限公司

2022 年 12 月编制

工作场所职业病危害因素定期检测报告说明

1. 本机构的检测与评判工作依据有关法规、协议和技术文件进行。
2. 本报告无签发人签名、报告中涂改、增删、未加盖浙江建安检测研究院有限公司红色印章或部分复制等均视为无效。
3. 本报告的检测结果及本机构名称，未经同意不得用于广告、评优及商品宣传。
4. 受检单位和委托方对本报告有异议，请于收到报告书之日起十五日内向本机构提出，逾期不予受理。
5. 本报告正文共 57 页，报告一式三份（用人单位两份，职业卫生技术服务机构一份）。

检测单位：浙江建安检测研究院有限公司
法人代表：丁宗胜
技术档案存放处：浙江建安检测研究院有限公司档案室
联系地址：浙江省杭州市上城区水墨新郡 8 号
邮政编码：310021
联系电话：0571-87989111　87985777
传　　真：0571-87979992
编写人：李润民

图 8　特高压淮南站职业病危害因素监测报告

图 9　变电站采用机器人和无人机巡视

2.推进办公场所“健康化”升级。在各区域建立员工“健

康之家”，实现安徽省内 220kV 级以上变电站全覆盖，为生产一线职工配置跑步机、拉力绳、按摩器等健身器械，组建“健康书角”，配置《职业病防治指导手册》《职业病防治 300 问》等职业健康管理专业书籍。

图 10　变电站文体活动室

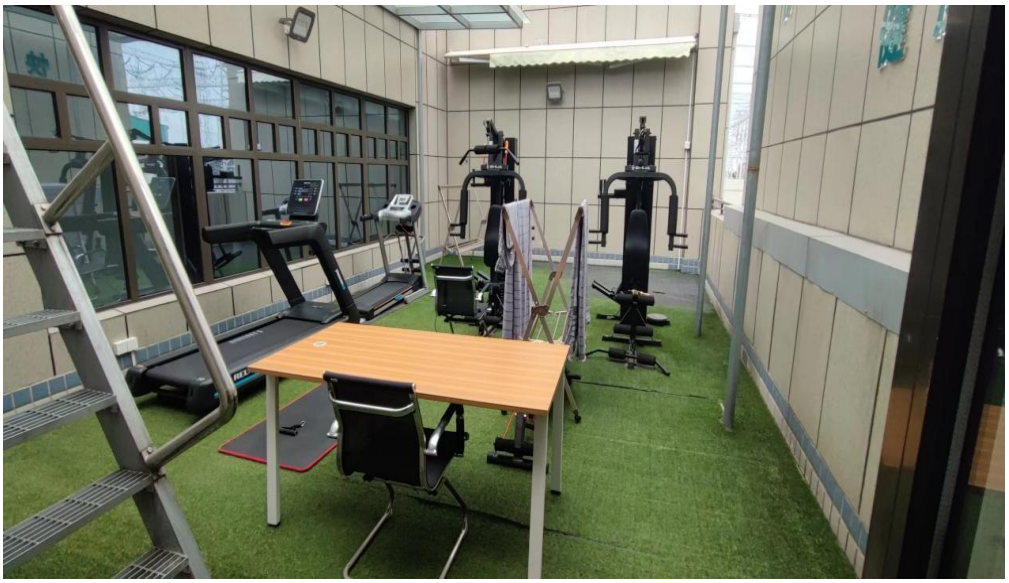


图 11 办公场所迷你“健身房”

（四）营造健康企业氛围

1.塑造“分享型”健康文化。将健康企业理念与各类职

工活动有机结合，着力塑造“分享型”健康文化，在“皖电读书会”活动中开设“健康类”专题分享，通过组织职工朗诵评比、党史故事演讲比赛、微讲堂大赛等，形成职工共建共享的健康文化氛围。制作心理健康平台“心家园”，定期开展“MBTI”等心理健康评测问卷，职工参与心理健康情况调研 12362 人/次，其中 1034 人/次参与心理健康专项测评。

图 12 开展读书会活动

图 13 “皖电心家园”微信平台

2.开展“引导式”健康培训。把《中华人民共和国职业病防治法》、职业卫生管理制度纳入员工岗前培训和日常培训，

开展针对性专题健康讲座，对职工健康进行主动干预指导，邀请外部专家开展健康知识讲座 12 次，更新线上平台资讯、条漫等宣传材料 126 篇。从 2020 年开始每年开展“职业病防治”宣传，将健康知识宣贯落地，召开职业病防治交流会，印制职业病防治宣传册、宣传折页等，提升广大职工的健康关注度。

图 14 心理健康专项培训

图 15 公司职业病防治宣传折页

三、推进成效

（一）健康管理更加科学规范

国网安徽省电力有限公司健康企业“1+3+1”的管理模式保证了各单位上下联动、横向协同，公司组建的内、外部专业团队，积极参与国网公司组织的“职业卫生培训班”，20名员工获得中国职业安全健康职业卫生师证书，同时与中科大省立医院、美年大健康等医疗机构开展健康合作，队伍建设效果显著。

（二）工作环境持续优化改善

根据2020年度-2022年度电力职工职业病防治监测报告，目前国网安徽电力特高压变电站电力工作环境对应指标全部合格并持续提高，220kV级以上变电站全部采用机器人巡检，关键变电站采用无人机巡检，数字化手段助力提升电网工作环境全面改善。

（三）员工健康水平稳步提升

积极倡导秉持“快乐工作、健康生活”理念，全面实行“线上+线下”体检测评推送，实现“一人一档”，建立“健康小屋”有效引导员工在工作之余开展健康锻炼，积极营造企业内部健康氛围，员工健康意识提升明显，健康企业建设效果显著。

四、经验启示

（一）健康体系建设需要统筹协同推进

依托企业健康领导小组作为牵头组织部门，横向打破壁垒形成部门和单位之间的合力，纵向贯穿基层组织将政策送达“最后一公里”。做好制度规范标准编制，将健康工作融入到公司日常工作业务中，将整个业务流程规范化、标准化。

（二）健康问题需要个人和企业共同发力

健康问题首先要达成个人和企业的“共识”，营造企业内部“健康至上”的良好氛围，结合电力企业工作特点，因地制宜地开展各项措施，为员工健康工作做好事、服务好。

（三）健康企业建设是一个长期化、常态化的过程

健康企业的达成既需要与企业工作业务融合，将健康理念融入到现场业务中，也需要引导职工养成良好的工作、生活习惯，从管理、培训、业务开展等方面着手，实现个人和企业同发展、共进步。

国网福建省电力有限公司福州供电公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

国网福州供电公司深入学习贯彻党的二十大精神，积极践行“健康中国”战略，全面开展健康企业建设。从健康职场、健康身体、健康心理、健康饮食、健康生活、健康女性、健康保险、健康文化等“八大健康”编制健康企业建设方案，按照“E+健康”建设清单，开展 24 项重点建设项目，构建“1234”管理体系，为职工创造健康、舒适、安全的劳动条件和工作环境，切实保护职工身心健康，推进健康企业建设。

二、主要做法

（一）健康职场

1.推动职业卫生防护见行见效。开展职业病危害因素检测，邀请福建省电力科学研究院检测电力现场设备的工频电场、工频磁场、噪声、高温、六氟化硫情况。对产生职业病危害风险的工作场所，设置警示标识和警示说明；存在六氟化硫有害气体的工作场所,在密闭场所外设置浓度报警装置，设置应急撤离通道；建立、健全职业病危害事故应急救援预案并组织开展演练。

2.增配办公场所健康用品。针对职工久坐、伏案时间较长，为职工增配防辐射抗蓝光防护贴膜罩、腕托护鼠标垫、腰背靠垫、颈椎靠垫等办公防护用品。

3.探索高科技作业现场防护用品。针对生产一线工作场

所作业人员特点，配备符合技术标准和规范的劳动防护服、绝缘鞋、绝缘手套等安全防护用品。积极探索高科技降温装置，如在福州高温天气下尝试使用的水循环降温背心，为职工在 40 度高温天气中高空作业送上一丝清凉；扩大配置护目镜/太阳镜工种，增加便携式保温保冷水壶，缩短防寒服使用周期等。

图 1：电力科学研究院检测变电站主变噪声监测

图 2：电力科学研究院检测输电线路工频电磁场强度检测

图 3、4：探索使用高科技的降温服

（二）健康身体

1.布点建设 EAP（Employee Assistance Program 员工帮助计划）健康小屋。关注职工身体健康，配置有完全自主自测

体检功能的设备：全自动身高体重仪、医用电子血压仪、脂肪检测仪、智能血糖血脂监测仪、超声骨密度仪等体重、血压、血糖综合检测设备；关注职工心理健康，配置脑波综合检测仪，提供即测即报的心理数据分析，指导职工纾解心理压力，增进乐观情绪；关注职工出现紧急状况，配置除颤器，经过培训取证，根据提示正确操作仪器，为心脏病突发疾病患者赢得宝贵的抢救时间；配备应急药品，如速效救心丸等；配置外伤急救药品，如绷带、纱布等。对职工开展简单外伤包扎、高空坠落、心肺复苏等应急处理等培训。

2.与医院共建服务中心，为职工健康保驾护航。积极促进与省人民医院共建职工健康管理服务中心，为员工提供快捷便利的健康服务。由公司提供场所，邀请省人民医院医生，每周定期为公司职工提供健康管理服务，包括健康咨询、健康问诊、腰肌劳损防治、疾病风险评估、健康宣教等。适时开展“三伏灸”等免费体验活动，改善员工体质。在公司抗台抢险及重大活动保电期间，结合实际情况，提供为职工健康提供紧急的医疗支持。

3.实施全员健康体检，建立职工健康“一人一册”。每年组织公司职工一次健康体检。职工体检按照职工年龄、性别等分档设置体检项目，同时针对 35 岁以上的女职工增加乳腺癌和宫颈癌筛查项目。并根据自己身体状况进行个性化调整。省部级及以上劳模等突出贡献的人员给予增设体检项目。加强检前、检中、检后管理。

图 5：三甲医院医生在公司医务室定期坐诊

图 6：联合三甲医院在公司医务室开展“三伏灸”健康活动

图 7：公司举办心肺复苏等应急情况培训、竞赛

（三）健康心理

关注职工心理健康，定期开展心理辅导。依托健康小屋（心理健康辅导室），依据脑电波的测评数据，开展脑电正念放松训练，定期开展焦虑、抑郁、睡眠健康等针对性治疗；以心理健康讲座、开放日、团建等形式，邀请专家为职工提供心理危机干预和疏导服务。

积极开展职工疗养，促进职工身心健康。加强职工疗养费投入保障，放宽职工疗养适用条件、丰富疗养地点、提升疗养标准，通过推行分段式疗养，时间累计使用等方式鼓励职工通过参与疗养活动促进身心放松。

图 8：筹建电力健康小屋，实现基础健康指标测试；脑电波测试评估职工抑郁、睡眠情况

（四）健康饮食

开展针对性营养指导，倡导健康饮食。公司食堂开展针对性营养指导，在职工食堂醒目位置开展健康饮食宣传，标注菜品适用人群，根据体检中心出具职工年度总体体检情况分析报告，落实控油控盐举措，推出低脂、控油、无糖、无碘、轻食等干预食谱；丰富餐饮品类，实行“周菜谱、月更新”配餐机制，定期组织创新菜品，结合二十四节气及传统节日，开展美食节等活动，提供应季美食及地域佳肴；提高餐饮应急保障能力，在电力迎峰度夏、抗台抢险、重大活动保供电、疫情期间等应急保障工作期间，针对不同专业、不同岗位人员，提供自热饭、凉茶、能量饮料、疫情养生餐饮保障个性化餐饮保障。

图 9：结合二十四节气，食堂开展健康美食节活动

图 10：食堂根据职工体检情况，推出无油健康轻食

图 11：食堂菜品健康标注，标明营养价值、适用人群、不适用人群

（五）健康生活

倡导“健康生活”理念，实施全民健身焕新行动。响应职工健康生活需求，鼓励职工工余时间“半小时锻炼”，聘请专业教练开设尊巴、瑜伽、燃脂搏击操等有氧团操课程。引导职工积极健身、增强体魄、快乐工作，树立“健康生活”理念。依托国网公司“S365”平台，持续开展线上健步走比

赛，宣传发动职工完成每日“万步走”健身目标。组织各单位深入挖掘各地域乡村振兴发展成果示范点、绿色生态基地、红色革命遗址等地，定期开展职工健步走行动，实现“线上+线下”健身活动双轨发展。以提升职工身体素质、推进全员健身为目标，推行工位操，举办职工运动会，联合田径、足球、篮球、排球、羽毛球、乒乓球等竞技类体育协会开展各类比赛。

图 12：组织职工开展健步走活动

图 13：举办职工运动会

图 14：每周三次健身课

（六）健康女性

增强职场女性关怀，做好职工家庭全方位保障。关爱孕期女职工，避免接触有毒、有害物质和反射线；设立妈妈小屋，为哺乳期职场妈妈提供舒适的备奶场所，支持母乳喂养，促进婴幼儿健康；利用职工书屋的场地，组织职工子女暑期托管班，解决职工“带娃难”问题，减轻职工家庭焦虑。结合“三八节”“母亲节”等节日开展亲子团建活动。

图 15：妈妈小屋，为哺乳期职场妈妈提供舒适的备奶场所

（七）健康保险

配置齐备的职工保险保障，充分发挥补充医疗保险增值服务。为职工配置养老、工伤、医疗、失业、公积金、年金、团体意外险等保险，为职工抵御各类风险提供坚实的康养服务保障；发挥企业补充医疗保险的增值服务，开展就医帮扶，委托英大保险公司对罹患重疾职工进行就医帮扶，专家门诊预约挂号、门诊陪诊服务，协助缴费、取药等；提供合作医院的住院床位预约等服务，住院治疗期间提供陪诊，代办入院手续，住院期间进行探视、住院关怀，出院后期还将进行出院后关怀慰问等服务。积极增强职工家庭抵御风险能力。

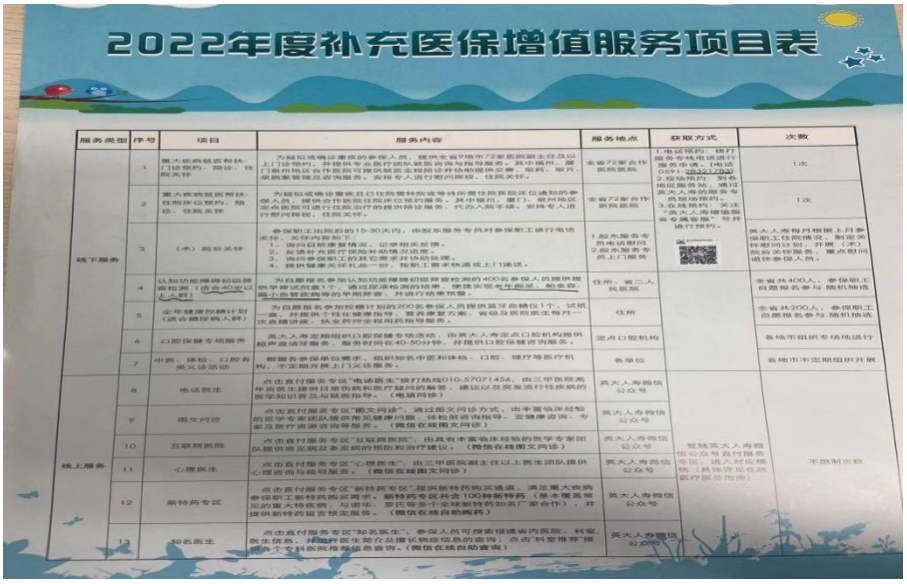


图 16：补充医保多项增值服务

（八）健康文化

营造浓厚的健康企业文化氛围。采用短视频、榕电家园公众号、宣传手册、展板等形式宣传健康企业理念，传播健康文化，提供健康服务。组织职工参加无偿献血等社会公益活动，塑造浓厚的“健康国网”文化氛围。

图 17：展板宣传健康企业理念

三、推进成效

（一）建立健全健康企业管理制度

公司成立健康企业建设工作领导小组，公司工会主席、人资部分管领导联合担任组长。编制《国网福州供电公司“健康企业”实施方案》，明确人资部、综合服务中心、工会等建设部门的职责并设置专兼人员负责健康企业建设工作。逐步建立完善与职工健康相关的各项规章制度，保障健康企业建设贯彻执行。

（二）保持职业病案例和环境危害“零增长”

公司按照规定开展职业病危害因素检测，保持职业病案例和环境危害“零增长”。各级各类办公场所及电力生产现场布局合理、规范管理、干净整洁。

（三）为职工提供丰富的健康管理服务

按照“E+健康”建设 24 项重点清单，一是完善健康场

所及设备设施。完善医务室及各级健身场所，增设妈妈小屋、办公休息区新增健身器材，筹建健康小屋等健康服务场所，医疗场所、健身场地、设施设备密度稳步提升。健康职场用品应配尽配、配齐配强。二是提升医疗保障服务。2022 年企业补充医疗保险共计补助 2897 名参保职工；完成重疾帮扶指引，累计指导 35 名职工进行重大疾病特享医疗补助；开展巡回义诊 6 场，为重疾职工就医帮扶预约挂号 3 人次、住院床位 2 次，出院关怀 2 次；打造“线上医务”，逐步实现“小病不出门、大病有专家”。为全体职工建立电子体检档案，动态记录分析疾病隐患信息。三是助力职工身心健康。开展第九届超越杯职工运动会，组织 10 批 390 人次疗养活动；举办为期 21 天的职工子女暑期托管班，为 48 个职工家庭从源头解决“带娃难”的焦虑等。

四、经验启示

（一）扎实健康企业建设的管理体系

一是树立“一个引领”。树立健康工作、健康生活的企业健康建设理念引领，大力营造健康企业文化氛围。二是聚焦“二大关注”。聚焦职工身体、心理健康两个模块，做到强健体质、舒缓心情，发现问题早预防早干预，切切实实地保障职工的身心健康。三是落实“三项保障”。落实舒适安全的工作场所、科学智能的健康技术、丰富多样的优质福利三项保障。提供全流程企业健康管理服务，从理念到行动，从制度到应急响应，从物质到精神，全面提升公司企业健康水平。

四是做好“四个到位”。做好健康企业建设工程依法合规的工作到位；做好健康企业建设各实施部门协同共推的工作到位；做好广泛收集职工健康需求的工作到位；做好健康企业建设全闭环管控的工作到位，精细定制从调研、实施、评价、改进、推广、升级迭代的闭环管控模式，建立常态化维护机制。实现有力度、有温度、有深度、有广度的电力企业健康管理。

（二）健全健康企业建设的支撑体系

一是提升专业性。积极与电力科学院、健康企业研究机构合作，提升健康企业建设的专业性；二是加强技术支撑。整合合作的医疗机构、保险机构、疗养机构等资源，共享健康服务产品，便捷提供健康服务。

国网吉林省电力有限公司吉林供电公司
健康企业建设优秀案例

保护员工职业健康，是企业的责任更是义务。多年来，国网吉林供电公司（以下简称“公司”）坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决落实省委、省政府关于“健康吉林”建设的决策部署，紧扣国家电网公司“一体四翼”发展布局，坚决落实企业职业健康主体责任，成立由公司党政负责人任组长的健康企业工作领导小组，从组织、人员、经费等方面建立了较为科学、系统、完善的健康企业建设管理制度，有效助力健康企业建设各项工作落细落实。

一、基本情况

国网吉林供电公司承担着吉林地区 2.71 万平方公里、238.20 万客户的电力供应和销售任务。共设置职能部门 14 个、业务机构 20 个，县公司 6 个，职工人数 4342 人。近年来，公司保持“全国文明单位”称号，先后荣获全国用户满意企业、全国安全文化建设示范企业、全国电力行业最美团青组织，吉林省劳动模范集体、抗洪抢险一等功、脱贫攻坚先进集体、文明服务窗口等荣誉。

结合供电企业多专业、经常性开展现场施工作业的特点，公司针对工频电场、六氟化硫等化学有害因素等职业病患病风险，规范建立健全相关文件制度，扎实开展健康企业建设“123”工程，即牢牢抓住以人为本这“一条原则”，以抓牢安全生产和做好职工关爱为“两大主线”，统筹抓好健康环境、

健康服务、健康文化“三大方面”工作，将职工健康管理工作融入企业发展全过程，切实为员工撑起“健康保护伞”，为营造公司安全、和谐、健康、持续发展的良好氛围不断发力。

二、主要做法

（一）以安全整洁为基础，打造绿色健康的工作环境氛围

一是优化完善办公场所环境。完成公司本部综合楼改造、丰满区供电中心供热改造等23项关乎员工民生的工程任务，持续改进办公环境，在办公区设立专门的吸烟区及茶水区，打造优质办公环境，努力提高员工幸福指数。坚持开展“夏日送清凉”“冬季送温暖”等活动，切实做好迎峰度夏度冬期间劳动保护、防暑降温等关心关爱工作，营造“家企”氛围，提升员工归属感。对公司本部及各单位治安监控系统进行全面改造和升级，同时建立健全警企联动机制，全面护航员工身心健康。

工作及办公环境

二是完善提升员工生活环境。对员工宿舍、生产值班场所等逐个深入走访，查实情、问所需。根据职工需求推进“小

家”建设系列工程，增配淋浴间、洗衣间、小菜园等设施，同步改造提升有人值守的变电站，推动城乡站所生活设施“一体化”建设。实施新入企员工“安居”专项行动，添置床铺、电磁炉、微波炉等设施，着力打造舒适便捷的温暖家园，让新员工充分感受“家企”温暖。严把食品安全入口关，开展食堂供应商资质专项检查，将食材供应商纳入食品安全培训范围，全面保障职工饮食安全。

员工生活环境

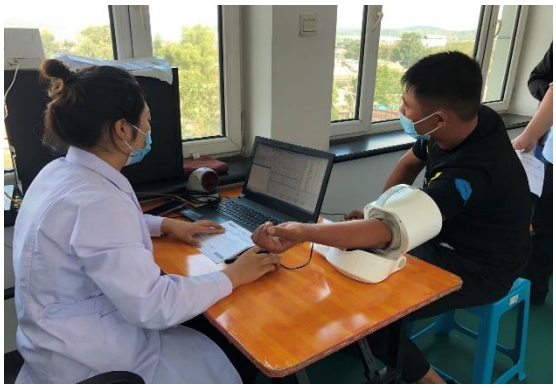
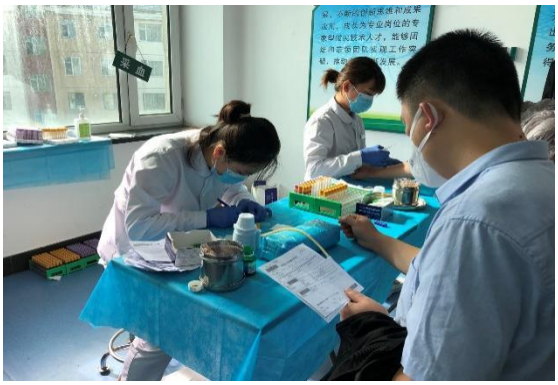
三是构筑安全有序现场环境。推进职业健康和安全生产规章制度的衔接配套，印发《国网吉林供电公司职业病危害防治责任制度》等 24 项职业卫生健康制度及 3 项应急预案。针对现场作业安全风险，建设安管中心，开展“五查五严”风险隐患排查工作，依托安全能力“三提升”行动，提前发布人身风险预警通知 117 期，完成问题隐患治理 116 项，组织讲“安全课”专题培训 15 次。组建安全管控助手柔性团队，研发“四不两直”现场管控助手应用系统，对作业点和所辖全部班站精准定位，对各类作业开展“线上+线下”全覆盖式监督检查，累计检查各类作业现场 800 余次，整改问题

隐患 537 件，以数字赋能安全生产，实现作业要素全评估，施工现场全管控。

现场安全检查及各类安全

（二）以职工需求为导向，提供精准全面的健康管理与服务

一是精准定位，全面守护职工身体安全。根据企业实际职业健康情况及需求，提前与体检中心健康管理专家探讨适合本企业工作性质的体检内容，设立女职工专属体检项目，推出“组合套餐+灵活体检卡”模式，为公司员工提供精准灵活的体检服务。疫情期间，为 5 名患病职工采买靶向药物、协调化疗接收医院，协助解决 5 名临产职工入院困难的问题，慰问员工及家属 553 人次。同时，创新组织开展系统内疫情防控应急演练，实施“全员 AB 保底、专业精准分级”工作模式；生产一线动态“ABC 三岗轮值、独立集中”管理；居家人员实施“123”网格化管理模式，最大程度保证员工安全和保电力量，确保供电服务不间断。

定期组织员工体检

二是明确分工，关心关爱职工心理健康。公司着力把职工心理健康纳入到职工健康管理中。先后通过组建心理服务志愿者团队，与东北师范大学、律师事务所等专业机构合作等方式，全方位帮助员工解决工作压力、职业困扰、婚姻家庭、法律纠纷等方面的问题。建设推广员工帮助计划(EAP)，在省公司的支持下，通过第三方科技信息公司对公司员工诉求内容进行大数据统计和分析，有针对性地对 143 名员工进行心理辅导，辅导成效显著。并为驰援河南抗洪抢险队、抗疫一线志愿者等特殊群体增设员工诉求服务流动工作，通过视频、电话等形式，跟进了解职工状态，及时解决工作生活难题，帮助解决一线员工的后顾之忧。

为员工提供诉求帮扶及心理沙盘

三是劳逸结合，确保员工身心全面健康发展，根据员工对健康需求的不同，提供多样丰富的软硬件服务。组织开展科学饮食、健康知识等讲座，帮助员工养成健康生活习惯。组建球类、戏剧等职工文体协会 13 个，建成了包含健身室、乒乓球室、瑜伽室、图书室的多功能文体活动中心，为员工工作之余提供良好的健身环境和健身条件。

举办丰富多彩的文体

（三）以服务社会为目标，将先进的健康文化和理念推广普及

一是将健康关爱延伸拓展至职工家属。策划“宝贝回家”活动，为 500 余名在外求学的职工子女邮寄包括防护服、口罩等在内的健康礼包。建成全市首家职工爱心妈咪小屋，内设的沙发、婴儿床、洗手池等必需品和配备的幼儿教育、营养等方面的书籍，为女职工安然度过女性特殊生理阶段提供了更加人性化的温馨服务，该项工作作为省总示范点多次受到各方单位的参观学习。连续开设 7 期爱心托管班，为职工提供低学龄子女假期免费托管服务，被吉林省总工会列为“服务职工示范项目”在全省推广，并荣获“全国工会爱心

托管班”殊荣。

打造温馨妈咪

二是将健康绿色发展理念融入公司生产经营。积极践行“双碳”行动，组织开展“光盘行动”“我是节能达人”等活动，倡导简约健康、绿色低碳的生产生活方式，动员全体员工养成低碳生活模式。开展电力设施保护、“绿电”知识宣传等活动，依托智慧能源服务平台和网上国网 APP，积极为用电企业开展节能诊断工作，为企业优化用能进行指导，切实提升能效水平，引导全社会绿色、安全的用电习惯。开展“大美长白山 绿电百日行”活动，开拓生态圈内小水电智能运维新兴业务，擦亮绿电实践的“吉林名片”。

为企业提供用电检查及节能诊断等

三是履行社会责任助力“健康吉林”建设。2022 年，公

司 70 名员工参与无偿献血，总献血量 22600 毫升，有效缓解血库存血紧张状况。在吉林市疫情防控期间积极参加全市疫情防控工作，组织职工志愿者参与卡口值守、疫情筛查检测等志愿服务，同时为社区防疫工作提供防护服、口罩等医疗物资。不断完善特殊群体帮扶机制，加强与社区街道协调力度，为 13 名重病、高龄、空巢等特殊群体给予“一对一”关心照顾，以实际行动践行社会主义核心价值观，服务江城人民，为建设新时代新吉林贡献吉电力量，有效彰显了吉电铁军顶梁柱顶得住的央企形象。

开展多项志愿服务活动

三、推进成效

一是员工主动健康意识明显提高。越来越多员工主动参与健康行动，积极参加公司“减肥达人秀”“健康徒步行”以及跳绳、拓展活动等多样体育健身活动，公司篮球队获全国城市邀请赛第七名、排球队获东北区域赛冠军、舞蹈协会获全国职工健排舞大赛第一名。

二是企业安全生产基础逐步夯实。公司以防人身伤害为重点开展安全督查工作，严格安全生产责任落实，突出安全

管控关口前移，执行37项作业要素预审，落实配网作业“十八项禁令”“三十条措施”，加强有限空间和“小、临、散、抢”作业安全管控，持续开展全口径、全覆盖监督检查，切实压降各类作业风险，有效保障职工生命安全，实现第18个安全年目标。

三是促进劳动关系更加和谐稳定。不断推动关爱女职工工作端口前移，将妇科检查和乳腺检查项目纳入女职工健康体检项目，统一规范建立健康档案，积极协调市疾控中心，组织实施HPV疫苗预约报名接种。同时，为更好地了解职工所需，公司在完善诉求服务工作网站、“阳光卡”“三级民主管理信息卡”的“一网两卡”基础上，推出 “一线两动”三大诉求服务平台，即开通专线电话和微信公众平台、设立“总经理接待日”、实施“阳光行动”，进一步畅通员工诉求渠道，累计受理解决员工诉求400余件，职工满意度持续保持100%。

四、经验启示

各地区、各行业建设健康企业的内容和标准各有不同，但其要求企业用真心用实情去关注职工健康状态、关心职工健康情况、为职工健康谋福利的核心内涵是永恒的。企业应以“职工需求”为导向，根据企业工作模式和实际情况，不断调整优化服务方式，不断拓宽职工健康体系的建设，着力构建员工主动健康地工作、生活模式，由员工带动家庭，从而引领社会层面的健康新风尚，为“健康中国”的建设贡献企业力量。

国网陕西省电力有限公司宝鸡供电公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

国网陕西省电力有限公司宝鸡供电公司始建于1959年，隶属国网陕西省电力有限公司，属国有大型骨干企业，担负着宝鸡地区电网规划、建设、管理、调度、运营、服务和抢修等工作，供电面积1.82万平方公里，供电人口332万。近年来，公司先后被授予“全国实施卓越绩效先进组织、陕西省文明单位、陕西省五一劳动奖状、陕西省改革攻坚突出典范、陕西省脱贫攻坚先进单位”等多项殊荣。

为深入贯彻习近平总书记关于“加快推进健康中国建设，努力全方位、全周期保障人民健康”重要指示精神和党的二十大报告指出的“推进健康中国建设，把保障人民健康放在优先发展的战略位置”的总体工作部署，积极落实和践行《关于推进健康企业建设的通知》《健康陕西行动（2020—2030年）》文件要求，公司紧紧围绕健康企业建设工作实施意见，积极落实主体职责，建立健全管理制度，创造健康环境，为广大职工提供职业健康管理和服务，持续营造积极的职业健康文化。

二、主要做法

（一）健全和完善管理制度

1.健康管理组织架构和管理职责。始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，以人为本，落实企业安全生产

主体责任，切实把陕西省电力有限公司“嵌入式保护、贴身式保障、自助式保健”理念和“预防为主、防治一体、硬件过硬、软件不软”体系建设目标落实到位。

公司成立了以主要领导为组长，各分管领导为副组长，各级部门、单位负责人为主要成员的健康管理委员会。明确各成员在健康管理工作中的职责，做到分工明确、资源到位，层级清晰，全面开展健康企业建设工作。

建成各级单位健康管理柔性团队 18 个，员工自我管理的心理健康、运动健身、文艺爱好、兴趣小组等自发协会 11 个（见图 1）。

图 1

2.健康管理体系和规章制度。按照要求，建立并完善了《国网宝鸡供电公司女职工劳动保护细则（试行）》《国网宝鸡供电公司传染病控制和报告工作流程（试行）》《国网宝鸡供电公司职业病防护设施维护检修制度（试行）》《国网宝鸡供电公司职业危害事故处置与报告制度（试行）》《国网宝鸡供电公司职业病防护用品管理制度》《国网宝鸡供电公司安

全工器具管理制度》等多项制度。

3.职业病危害预防控制管理规范。依法签订劳动合同，明确职业病危害因素并签订《职业危害因素告知书》，书面确认企业责任和职工权利义务等内容。新工入职均能通过安全生产和健康教育培训、考核（见图 2-1、2-2）。

图 2-1

图 2-2

4.年度健康管理工作计划。参照《陕西省省级健康企业建设规范（试行）》《陕西省省级健康企业示范建设评估指标》文件标准，逐级开展，滚动推进，按照“四个有”要求，制定年度健康管理和职工职业健康工作计划。包括健康管理推广计划、职工体检计划、职业危害防护管理计划等。

5.探索健康管理协商参与机制。有效沟通，及时获取业务主管政府部门最新要求和政策，收集、识别最新法规要求和“健康陕西”建设目标，有效开展自评估。响应陕西省电力有限公司建立“融险种”员工关爱体系构建工作（见图 3），开展“健康管理协商与参与控制机制”创建探索，谋划工会和职工参与重大“健康、安全与环境事项”决策管理机制。

图 3

（二）建设和营造健康环境

1.基础设施—工作、生产环境投入。加大行政办公设施投入，方便职工工作生活。同时升级改造职工活动中心，鼓励职工在确保安全使用前提下，充分利用相关设施释放工作压力（见图 4-1、4-2）。

图 4-1

图 4-2

严格执行生产工作环境采光、照明、通风、保温、隔热、隔声、污染物控制及环境保护等方面要求，安全警示牌、安全标识标线应配尽配、应标尽标（见图 5-1、5-2）。

图 5-1

图 5-2

2.开展控烟工作、打造无烟环境。开展全员控烟，并通过健康科普进行烟草危害宣传。在宝鸡人民广播电台政风行风热线活动中，还就助力“双碳”建设工作中公司控烟工作成效进行了推广。（见图 6-1、6-2）。

图 6-1

图 6-2

3.建设项目职业病防护设施“三同时”。严格执行建设项目职业病防护设施“三同时”制度，按要求完成职业病危害预评价、职业病防护设施设计及竣工验收、职业病危害控制效果评价。对所辖的 110kV 变电站等工作场所先后进行了工频电场、工频磁场、六氟化硫等职业危害因素开展环境检测 10 余次。

（三）聚焦和强化管理服务

1.职业健康培训。加大职业健康培训力度，开展应急管理、职场文明礼仪、职业病防护、疫情期间心理健康与情绪调节、女职工健康管理、职工慢病防护与调节等多方面培训。全年实施培训 8 期，参培近 500 人次，投入 30 余万元。（见图 7-1、7-2）。

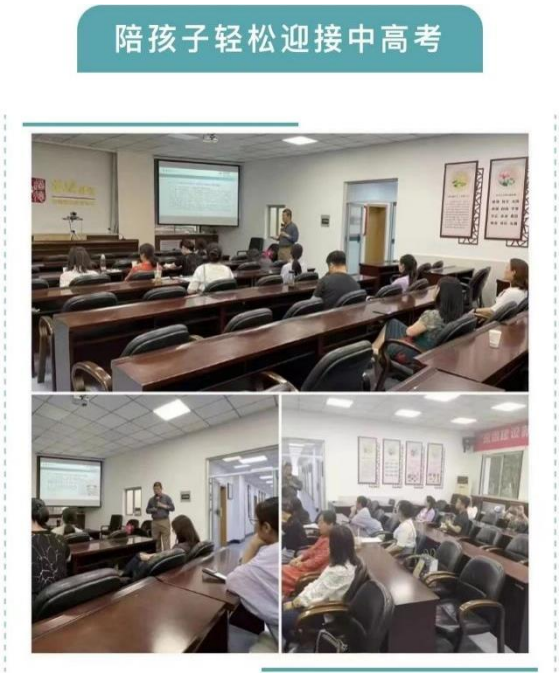


图 7-1

图 7-2

2.医疗服务投入。配发医药箱，用以应对职工日常创伤、血压调节、心梗急救等方面疾病和突发状况；为公司 330 千伏雍城变、在建工程现场送去爱心义诊服务，切实把日常保健、疾病预防等服务送到手、暖到心（见图 8-1、8-2）。

图 8-1

图 8-2

3.健康餐饮服务。公司自办餐厅专门开设健康餐台区和专窗，推出夜餐、送餐服务，严格执行用餐时间错峰、用餐分区制，并适时推出相关汤饮、防护药饮，以提高职工健康饮食意识，减少季节性疾病发病（见图 9-1、9-2）。

图 9-1

图 9-2

4.女工关爱服务。制定《女职工劳动保护细则（试行）》，有效减少和解决女工因其生理特点造成的特殊困难，保护身心健康。例行开展女工体检，设置必检项目，“三八”妇女节还采用多种形式增加女工归属感和对自身健康的关注（见图 10）。

图 10

5.心理辅导与健康咨询。2022 年全年共举办心理健康辅导与咨询线上、线下活动 6 期，开展职工子女企业开放日活动 2 期（见图 11-1、11-2）。目前为止，公司心理健康协会共有会员 55 人，成为为职工群体心理健康护航发展的中坚力量。

图 11-1

图 11-2

6.职业病危害因素监测和职业健康监护。定期开展职业健康危害因素工作环境和设备设施检测，并对异常点位及情况及时进行复检改善，建立班前血压测量、基础病症和特殊情况报备工作制度，以确保相关人员符合公司工勤要求。对可能接触职业病危害因素的职工组织职业健康检查，并对发现的职业禁忌证依法依规跟进，确保职工工作期间的健康。

2022年,公司共举行职业危害因素环境监测及职工监测4类，98人次（见图12）。

图12

7.其他健康服务。发布健康问卷调查3次，开展专题评估并结合职工诉求设计跟进活动；定期组织“清凉关爱”“高温关爱”及“重阳敬老”活动等，通过交流，使健康管理理念深入渗透到职工及广大退休人员群体中去（见图13-1、13-2）。

图13-1

图13-2

（四）培养和锻造健康文化

1.健康管理意识。倡导职工关注健康企业和职业卫生创建，开展健康知识普及和知识问答等活动，疫情期间还通过线上平台等多方渠道实现居家健康推广活动指导，得到职工

一致认可。

2.健康推广活动。鼓励和支持职工自管协会工作，提供全员参与平台，推动企业健康管理工作纵深发展。目前已有超过50%的职工成为各个协会成员。（见图14-1、14-2）。

图14-1

图14-2

大力倡导广大青工群体参与“五小发明”和“QC创新”活动，实现个人价值和工作价值的有机结合，弘扬“QC创新”项目走出国门，获得世界级荣耀（见图15-1、15-2）。

图15-1

图15-2

三、推进成效

（一）健康体系、制度更加完善

在建立健全职业卫生管理体系、规范劳动防护用品管理、制定职业健康监护工作方案、开展职业病危害预评价、职业

病危害因素检测等工作方面，建成和完善制度，为公司健康管理体系建设、管理实施、效果评价工作做好准备，企业主体责任得到强化，为争创健康企业奠定了坚实基础。

（二）健康关注度显著提高

创建活动激发全体职工主动关注自身和企业健康的热情，专题培训和问卷调查的全员参与率已实现显著提高。全体职工吸烟率下降，企业环境和工作氛围显著改善。

（三）危害因素检测全面覆盖

工频电场、工频磁场等职业病危害因素检测评估工作实现110千伏及以上电压等级变电站(换流站)全覆盖;调控、监控值守人员抗疫防护得到有效保障;在建和扩建9项重点项目顺利完成复工复产健康保障。

四、经验启示

一是职业健康管理体系建设和制度的完善是有效提升企业职业健康管理工作水平的前提和基础，专业化团队的协调引进，使企业职业健康管理工作更加专业规范;

二是管理人员的重视程度和职工参与的积极性，是职业健康工作开展能否取得理想效果的重要因素;

三是强化职业卫生知识理论基础，加强教育培训，是提升豁达健康企业建设成果的重要方法，能够有效拓展企业职业健康工作开展的深度和广度;

四是定期全面开展职业病危害因素现场检测评价为各项职业健康管理工作提供重要信息支撑;

五是良好的职业健康管理文化是凝聚健康企业建设理念、落实各项措施的灵魂。

国网浙江省电力有限公司常山县供电公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

国网浙江省电力有限公司常山县供电公司，简称“国网常山县供电公司”（以下简称“公司”），始建于1950年，于1984年6月由常山县电力公司改组成立，是服务于常山县全体人民生产生活供电保障的国有公司。

截止到2021年底，公司有职工182人，40岁以下职工125人，50岁以上职工57人。虽然职工年龄总体比较年轻化，但结合公司的特性，除去公司运维班组的人员外，仍有50%左右的人员需在办公室从事内部工作，不健康的饮食习惯、多做少动的工作状态，部分职员长期处于亚健康状态，给公司的发展、员工的身体带来了较大的挑战。公司在各级卫生健康部门和省、市公司的大力指导下，落实预防为主、防治结合的职业病防治方针，采取有效措施保障员工的职业健康，预防职业病的发生，职业健康管理取得成效。

二、主要做法

在网省市公司三级管理和县政府的大力指导下，公司上下高度重视，始终坚持“以人为本”，将公司和职工的健康建设放在首位。

（一）建立和完善相关制度，保障基本身心健康

公司在充分了解职工健康状况和公司实际的基础上，建立和完善了各项举措。紧跟上级单位的要求，定期开展员工职业病预防宣传工作，做好生产安全防护用品的足额配备，也在迎峰度夏期间做好了一线班组防暑降温药品的配置；按照国网公司安全管理的规定，规范了公司生产管理规范，切实将《安规》落实到实际生产中，保障了员工的安全；按照有关规定，定期修编完善公司各类应急预案，建立应急保障机制，涉及涵盖公司全体；严格落实疫情防控要求，构建内部防控网络，严控公司人员进出和出行管理；严格建设公司健康食堂、健康场所，认真做好公司食品安全管理要求，履行公司保洁卫生工作。这些制度与措施的建立和实施，从公司层面保障了职工最基本的职业健康和身心健康。

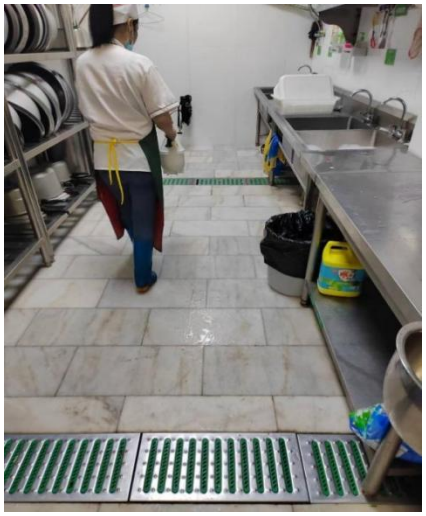


图 1 对员工食堂进行按时消毒

（二）加大宣传力度，夯实健康基础

在建设工作中，通过开展讲座、投屏、增设宣传海报等多样化形式，积极开展经常性的健康类宣传报道，让广大公

司职工充分理解建设工作的目的、意义和具体任务，增强责任心和紧迫感。同时，进一步加强公司基础建设，多样化推进整体健康发展。为了能够更好地关爱我们的女性职工和女性用户，公司特意在营业厅旁设立了一间温暖的“妈咪小屋”，小屋内设施齐全，能为哺乳期的妈妈以及生理期的女性提供一个短暂休息的港湾。设立职工活动中心，配备有专门的休息室、阅览室、健身房，也配置了乒乓球室以及气排球、羽毛球场地，安排专人更新图书、报纸，打扫卫生，并在工区区域设置篮球场，保证专场专用，服务职工。

图 2 主题活动的开展

（三）营造健康环境，进一步保障职工健康

1.公司以健康活动为契机，推广全公司禁烟。在各楼层、办公区、会议室、洗手间、食堂，张贴禁烟标识，领导、中层干部带头不在所内吸烟。

2.丰富食堂菜品，提供营养保障。公司食堂的菜品每天

更新不重样，早餐保证包子、粽子和面条、稀饭等组合，中餐和晚餐保证 3 个荤菜、2 个半荤半菜、4 个素菜、1 个汤、粗粮的组合，为职工提供合理膳食，保障营养健康。

3.各岗位配齐安全防护用品和急救药品。为保障职员在日常生产工作中的安全和紧急救助，公司每年统一安排各岗位中防暑降温、防蛇虫叮咬等安全防护用品和急救药品，对达到使用年限和过期的药品予以更换。

（四）开展多元化、多样式的健康活动，保证职工全员参与

1.打造“健康班组”,推进全民健康促进。2021 年的 1 月，公司结合自身工作及环境的特性，计划打造公司“健康班组”，通过对公司基层班组员工的 BMI、血脂、血压、血糖、尿酸、体能（依据省公司每年检测数据）、心理健康（省公司有小程序可定期检测）以及重大疾病等八项指标进行采样，以各项指数的转优变化和有无重大疾病发生为导向，最终评选出公司变电运检班和调控运行班为年度“健康班组”。此项活动的开展，极大程度地提升了公司整体健康建设的氛围，为公司健康促进工作的推进奠定了坚实的群众基础。

图 3 健康班组

2.组织职工健康体检。每年度安排职工进行健康体检，将体检报告数据进行统计、分析，作为公司健康活动开展和计划制定的必要依据。同时也定期邀请省公司职业病防治机构到单位开展定期体能检查和职业病防治的相关检查工作。

3.开展安全健康系列培训。每年至少开展 10 次以职业安全和职业防护为主题的专题讲座以及 5 次健康讲座，涉及安全急救、职业病防治、心理健康、生理健康、生活健康、消防安全、灭火演习等多方面的课程，使职工从理论上和认知上，统一安全健康的思想理念，认识到健康不单单是身体的康健，更重要的是心理上的平和，以及日常工作中的安全。

图 4 开展糖尿病健康主题讲座

4.组织职工学习九套广播体操，恢复工间操。公司组织各部门职工开展第九套广播体操的学习、推广，在营业厅岗位等也开展了礼仪操的学习与推广工作，既愉悦身心也展现公司风采。

5.组织各类智力、体能健康活动，锻炼职工身心。公司在前期调研的基础上，根据职工意愿，开展包括职工跑步、职工旅游、快乐行走、钓鱼比赛、登山骑行等多样化的健康活动，放松心情，锻炼身体，凝聚公司向心力。

图 5 常电跑团

6.积极组织职工参加各类技能大赛。职业技能是职工在日常工作中的必备技能，提高职工的职业技能也是增强公司竞争力的一种方式，同时也是培养职工自信心和创造力的首选途径。公司以此为目的，多次安排技能优秀的职工参加省市级系统内及行业内职工技能大赛，多名职工在比赛中获得名次，公司对其给予表彰，并在年度考评中优先定级。

7.开展大型文体活动，团结职工弘扬正能教。公司在大力开展各类健康活动的同时，也集中组织大型文体活动。先后组织了公司游园会、趣味运动会、水上运动会、文艺晚会等，一方面使公司健康活动紧跟时代潮流，另一方面带动公司全员参与各类文体活动的热情与激情，团结了公司职工，凝聚人心，激励职工积极进取、勇攀高峰的良好精神面貌。

图 6 “三八妇女节”女职工趣味运动会

三、推进成效

近年来，我们在不断地学习，不断的实践中，逐渐地提

高对“健康促进公司”的认识。我们深深地感到：健康在现代人的意识中，已不再是简单的肌体不生病，它涵盖的内容相当丰富，“崇尚健康、关注健康，合理膳食，适量运动；心态乐观，积极向上；改变不良生活习惯，形成健康的生活方式；关注心理健康，提高生命质量；保持身心健康，享受健康生活”，科学的健康理念正在逐步深入人心。

通过长期不间断的健康教育宣传与健康促进，全体员工对疾病防控知识、意识和技能水平得到了提升，改变了不健康的行为习惯，形成了健康的生活方式。同事之间、合作搭档之间更关切对方的健康了，协作意识明显增强，执行力明显提升，努力实现了员工得利、公司受益的双赢目标，构建了和谐的劳资关系。

四、经验启示

（一）公司的健康管理与公司文化的相互融合、相互促进

公司将职工健康管理理念引入公司安全生产管理和公司文化之中，真正将日常管理“以人为本”的理念落到了实处，切实将“人”第一生产要素提升到了一个全新的高度，增加了管理的有效性和针对性。丰富了公司文化的内容，促进了公司文化的与时俱进。

（二）通过数据收集分析，制定科学合理的健康干预方案

公司以多年来职工各类健康体检报告数据为基础，不断建立完善职工健康数据档案，通过对数据进行全面系统的分析，从而制定出科学合理的干预方案和措施，确保了有效性。

（三）从健康环境到健康活动，从健康保障到健康健身

在推广健康活动中，公司首先做到为职工提供完善的健康环境、健康保障，包括场所、设备、防护用品等；其次，为职工安排系统性的健康培训，从生理、身体、身心等多方面使职工认识到健康的重要性和多样性，统一思想认识，减少活动阻力，让职工从被动参加转变为主动参与。

国网重庆市电力公司超高压分公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

国网重庆市电力公司超高压分公司（以下简称“超高压公司”）是国网重庆市电力公司的二级单位，主要业务聚焦500 千伏及以上输变电设备运检一体化管理、城市高压电缆运维管理，是重庆骨干电网输变电设备集中管理单位，生产范围覆盖全重庆 38 个区县。

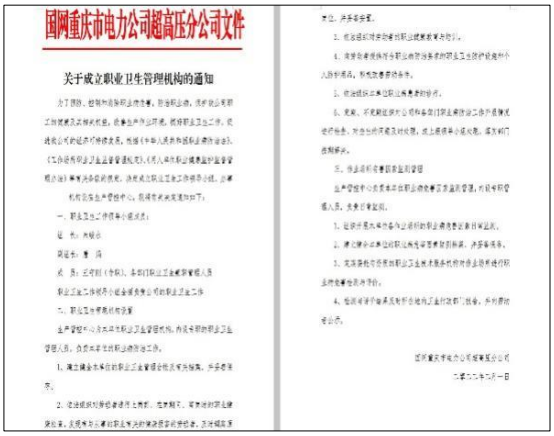
公司下辖 7 个职能部门，10 个业务支撑和实施机构，目前共有员工 1077 人。

近年来，超高压公司始终坚持“人民电业为人民”企业宗旨，担当争先、真抓实干，有力保障了重庆地区主干电网的安全可靠运行，奋力谱写具有中国特色国际领先的能源互联网标杆企业新篇章。公司先后荣获中央企业先进集体、全国电力行业优秀企业、全国模范职工之家等荣誉。

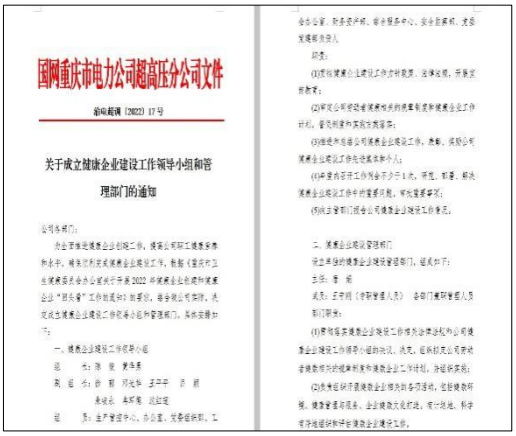
二、主要做法

（一）强化组织领导，明确职业健康管理责任

一是成立工作领导小组。公司高度重视成立公司主要负责人任组长的工作领导小组，办公室、生管、人资、财务、工会、后勤、安保等相关部门负责人任组员，明确了领导小组及其办公室和各相关人员的职责，保证了公司职业健康管理组织建设和成员职责得以落实。


国网重庆市电力公司超高压分公司文件

关于成立职业卫生管理机构的通知


国网重庆市电力公司超高压分公司文件

渝电超调〔2022〕17号

关于成立健康企业建设工作领导小组和管理部门的通知

二是制定工作计划。公司制定《健康企业建设计划》《健康企业建设中长期工作计划及实施方案》《健康企业建设实施方案》，明确工作目标，压紧压实责任。

国网重庆市电力公司超高压分公司文件

超高压公司 2022 年健康企业创建工作实施方案

公司决定 2022 年开展创建健康企业工作。为有序、顺利地开展此项工作，根据《重庆市卫生健康委员会办公室关于开展 2022 年健康企业创建和健康企业“回头看”工作的通知》精神、《健康企业建设评估细则》的要求以及公司《健康企业创建工作计划》的内容，制定公司 2022 年健康企业创建工作计划实施方案。

一、组织机构、责任体系、人员配备

1、健康企业创建工作领导小组，为公司创建健康企业工作的领导机构，其责任为负责领导和组织开展公司健康企业创建工作，提出工作目标，确定各相关部门职责，划拨创建

国网重庆市电力公司超高压分公司文件

超高压公司 2022 年健康企业创建工作计划

公司决定 2022 年开展创建健康企业工作。为有序、顺利地开展此项工作，根据《重庆市卫生健康委员会办公室关于开展 2022 年健康企业创建和健康企业“回头看”工作的通知》精神和《健康企业建设评估细则》的要求，制定公司 2022 年健康企业创建工作计划。

一、加强创建健康企业重要意义和“创建”工作的宣传，动员员工广泛参与“创建”工作。公司生产管控中心组织，4 月底前完成。

二、联系技术服务机构，采取抽样检测的方式，今年对 35%的办公和工作场所进行采光照明、微小气候检测。生产管控中心部门安排，9 月底前完成。

三、对不接触职业病危害因素的人员，继续开展一般健

三是加强制度保障。建立、完善与劳动者健康相关的工作制度，内容涵盖控烟、女职工保护、健康促进与健康教育等方面。

四是落实经费保障。设立健康企业专项工作经费，包括职工健康检查、健康宣教、健康设施设置等方面，做到专款专用，2022 年用于职业卫生工作的经费 363.7 万元。

五是全员参与。加强企业内部宣传，积极调动全员参与的积极性，通过召开建设部署会，发布 OA 通知、员工问卷调查等方式为健康企业建设建言献策，营造建设氛围。

（二）加强基础设施建设，营造健康舒适的工作环境

一是完善基础设施建设。公司办公基地占地33亩，绿地占比40%，道路平整、绿树成荫，办公区、就餐区、阅览室、文体活动区、茶歇区等布局合理，功能齐全。

二是打造舒适工作环境。办公区照明、通风等均符合生产管理要求，危害因素检测达标。

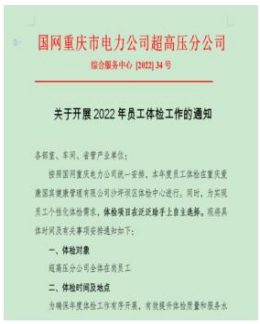
三是加强环境建设。公司进行专业化管理，清洁卫生、防四害制度完善、执行到位，公司严格控烟管理，设置专门吸烟区，办公室、会议室等全面禁烟，饮用水管理等制度完善，检测合格。

四是高度重视食堂健康管理。定期开展从业人员培训，科学营养创新配餐，落实特殊人群食品健康保障措施，不断提升食堂供餐品质，被公司系统评为“渝电好食堂”。

（三）多项措施并举，提升健康管理与服务水平

1.一般健康管理与服务。一是制定员工年度体检计划，积极探索优化服务员工健康管理新方式，实施全员“1+N”个性化体检服务和女职工特殊劳动保护，有效保障员工身体

健康，公司每年列支的体检费用在150万元左右；二是实施员工慢病健康管理与干预，针对高血压、糖尿病、血脂异常等常见慢病，以群组化方式开展线上科普宣教、饮食指导等，进一步提升员工身体素质；三是建设职工健康小屋，配备固定专业医技人员提供健康医疗服务，配置健康体检一体机、便民药柜、视频问诊等专业设备，为职工提供血糖、血压、血脂、尿酸、心电图监测等健康服务，营造了良好健康企业氛围。四是制定公共卫生应急预案，针对新冠病毒等传染病组织开展应急演练，加强重大传染病防控；五是成立了十大文体协会，举办三人制篮球赛、棋牌、电子竞技、读书会等丰富多彩的文体活动，满足职工多元文化需求。


国网重庆市电力公司超高压分公司
综合服务中心 [2022] 34号
关于开展2022年员工体检工作的通知
各部室、车间、省管产业单位：
按照国网重庆电力公司统一安排，本年度员工体检在重庆爱康国宾健康管理有限公司沙坪坝区体检中心进行。同时，为实现员工个性化体检需求，体检项目由员工自主选择。现将具体时间及有关事项安排通知如下：
一、体检对象
超高压分公司全体在岗员工
二、体检时间及地点
为确保年度体检工作有序开展，有效提升体检质量和服务水

8:53
血糖健管群 (84)
12月13日 19:16
今日大家有没有运动呢？如果您的运动还没有达标，晚餐后赶紧动起来啦！餐后运动对降低餐后血糖会有很大帮助哦！温馨提示：运动后您一定要记得上传运动截图呀！
运动任务
运动照片上传
12月13日 20:52
愿所有的美好都遇见您的梦，祝大家今晚安然入睡，好梦
12月14日 07:07
亲爱的家人们
一日计在于晨，早餐是非常重要的哦！早餐可以喝牛奶 鸡蛋 面包 绿色蔬菜这样搭配，及方便又营养。面包最好是全麦类的哦！
膳食任务

国网重庆市电力公司检修分公司
综合服务中心 [2021] 31号
关于开展员工健康咨询暨医生巡诊日活动的通知
各部室、车间：
为更好地服务员工，进一步加强员工健康管理，普及健康知识，提升员工健康意识和幸福感，公司协同爱康体检机构神康中心医生为开展员工健康体检咨询暨医生巡诊日活动，现将有关事项通知如下：
一、活动背景
1.员工目前对于健康小基础体的检查项，员工健康管理医院的检查仍然比较低。
2.因为工作繁忙原因，部分员工应当统一由身体问题之后，因病足一个快速的就医咨询渠道或其他方面原因选择检查医生，然而绝大部分的高危慢病体征可以通过早期一些体质症状的表现进行模板干预，从而做到减少甚至完全的疾病发生的概率。
二、活动目的
1.通过定期开展医生线下巡诊活动进行医疗咨询的简

2.心理健康管理与服务。一是设立心理健康辅导室，制定并实施员工心理援助计划，通过职工诉求、心理健康讲座、一对一心理援助咨询为员工提供心理评估、心理咨询、教育培训等服务。2021年收集并协助办理职工诉求6条，为员工

主动寻求心理健康服务创造条件；二是联系 3 年外聘讲师举办心理健康讲座，引导员工保持健康、积极的心态，平衡工作与家庭关系；三是建设职工书屋，为员工提供学习环境，建设网球场、篮球场、足球场等员工运动场所，组织开展各项文体活动，营造积极向上、快乐健康的企业氛围。

国网重庆超高压公司工会（通 知）

国网重庆超高压公司工会关于举办 2022 年第一期心理健康讲座的通知

国网重庆检修公司工会(通知)

关于深化职工诉求服务工作的通知

3.职业健康管理与服务。一是积极参加负责人和管理人员职业卫生管理取证培训。二是建立健全《职业病防治责任制度》《职业病危害因素检测评价与日常监测制度》等 12 项职业卫生管理制度，定期开展工作场所职业危害因素检测与评价，组织职工开展职业健康体检，建立“五档一袋”职业卫生档案。三是为职工配备符合标准的职业病防护用品，如安全帽、护目镜、绝缘鞋以及防坠落装置等，并指导员工正确使用。四是落实《女职工劳动保护特别规定》，设立母婴室，

体现对女职工的关爱和照顾，创新开办“超·爱你”职工子女暑期爱心托管班，聘请专业机构人员对假期无人照看的员工子女进行托管，解决公司员工后顾之忧。五是承担国家电网公司科技项目，与北京大学联合对“职业病危害突发事件风险评估技术及防控策略”进行研究。六是定期开展工作场所职业病危害因素监测和员工职业健康检查，定期组织职工疗休养，按规定为员工发放高温补贴，关爱员工职业健康。七是打造“机器人+无人机+高清摄像头”自主立体巡检体系，实现变电站、超特高压输电线路巡视的智能替代，减轻员工劳动强度。

（四）关注员工身心健康，打造企业健康文化

1.传播健康先进理念和文化。开展达人秀评选活动，在公司范围内开展摄影、亮绝活、瑜伽、舞蹈等达人秀评选，公司职工 37 人次获奖；加强对食堂从业人员的培训，强化营养配餐，针对“四高”人群，推出“四低餐”专门取餐区域，

获得员工高度好评；定期开展传染病、慢性病和职业病防治及心理健康等教育活动，针对健康指标 10 名异常员工进行精准管理，建立慢病健康档案，制定健康干预计划，开展饮食运动健康教育以及定期上门检测等服务，获得良好健康管理效果。

2.关爱员工身心健康。一是开展慰问工作，2022 年深入一线开展元旦春节、夜间现场等特殊时段慰问 7 场次；新冠疫情期间，走访封控驻地开展居家慰问 27 人次；迎峰度夏及高温保电期间开展各级专项慰问 63 班次 931 人次，配置防暑降温应急物资 6 万余件，体现对职工的关爱和关怀；二是建立完善的预防和制止工作场所暴力、歧视和性骚扰的相关管理制度，开展相关宣传。

3.繁荣职工文化生活。承办市公司 2022 年“渝电之光”职工渝中片区文体艺术交流活动，每年组织开展篮球、羽毛球、电子竞技赛、新春游园会、“全员悦读”小二郎读书会，依托健全的文体协会管理机制，开展形式多样的文体活动，满足职工多元文化需求，凝聚爱岗敬业精神力量。

4.积极履行社会责任，超高压公司作为重庆骨干电网的运维企业，积极履行社会责任，2022 年圆满完成重庆市两会、中高考、智博会、党的二十大等 12 项重大活动保电任务；作为重庆电力公司 SF6 气体回收处理集中管理单位，响应双碳目标，持续开展 SF6 气体回收再利用工作，2021 年对公司

SF6 气体回收处理中心进行升级改造，年均回收再利用 SF6 气体 8 吨，相当于每年减少二氧化碳排放 19 万吨；针对超特高压线路清障进行的树竹砍伐工作，安排 200 万资金开展“还种换植”专项行动，保护青山绿水；积极开展“电网青苗之家”、共产党员服务队进社区、学校等活动，组织劳模进校园专项活动 7 场次，开展贫困家庭、孤寡老人慰问活动 8 次，履行央企责任。

三、推进成效

（一）管理体系日趋健全，规章制度更加完善

成立职业卫生工作领导小组，统筹公司职业卫生工作，组织机构更加明确，管理职能更加健全；依托专业团队，在职业卫生管理咨询、职业病危害因素识别评估、职业病危害防护、职业健康档案管理等方面提供专业化指导建议，工作的连贯性、全面性和规范性得到显著增强；制定了《职业卫生管理手册》《职业健康监护方案》等 12 项专业管理制度，

成为职业卫生工作的指导性文件。

（二）职业危害因素检测常态化，职工职业健康得到保护

公司连续三年开展变电站职业危害因素检测，对电缆隧道、办公场所、休息室等场所的有毒有害气体开展监督性检测，为职业危害因素防控提供了技术支撑；联合清华大学，对高温危害因素及防控策略开展深入研究，保护职工职业健康。

（三）职工职业危害防护意识增强，企业健康文化有效提升

通过广泛的培训和宣传，管理人员和一线员工的职业健康管理知识和业务技能得到进一步提升；通过职业病宣传周活动、职业危害警示标识和检测结果告知等手段，加深了员工对职业卫生和直观认识，企业逐步形成“人人参与健康企业建设、人人享有健康生活方式”的氛围。

四、经验启示

一是企业管理者重视程度和员工参与的积极程度，是做好职业卫生工作和健康企业建设的先决条件。

二是健全的管理体系和规范的制度建设，是职业卫生工作有效提升的根本保障。

三是人资、财务、工会、后勤、安监、党建等多部门分工协作、形成合力，是搞好职业卫生管理工作的重要前提。

四是开展规范的职业危害因素检测和评价，是开展职业卫生各项工作的有效信息支持。

五是专业化团队的引进，是企业职工卫生工作的有力支撑。

国网重庆市电力公司市北供电分公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

国网重庆市电力公司市北供电分公司（以下简称“市北公司”）成立于1995年8月，负责渝北区、江北区两个行政区和一个国家级开发开放新区两江新区（84.4%面积）电网规划建设、运行管理、电力销售和供电服务工作。市北公司供区面积1673平方公里，服务常住人口约312万人，客户数量191.4万，辖区内共有变电站92座。公司在重庆市各级卫生健康部门和国家电网有限公司、重庆市电力公司的指导下，落实预防为主、防治结合的职业病防治方针，采取有效措施保障员工的职业健康，预防职业病的发生，职业健康管理取得成效。

二、主要做法

（一）建立健全职业卫生管理组织体系

1.市北公司成立健康企业建设领导小组和工作小组，由总经理牵头，分管副总、科技互联网中心、安全监察部（保卫部）、综合服务中心、工会及相关各部门负责人组成。健康企业建设工作领导小组办公室设在科技互联网中心，由科技互联网中心负责健康管理日常工作，有1名专职管理人员。

国网重庆市电力公司市北供电分公司纪要

国网重庆市北供电分公司
部署健康企业建设工作会议纪要

国网重庆市电力公司市北供电分公司文件

国网重庆市北供电分公司关于成立健康企业建设领导小组、工作小组和管理部门的通知

2.进一步健全健康管理规章制度，在修编原有职业健康管理制度的基础上，新增了工间操制度、健康促进与教育制度等制度，并有效落实。

国网重庆市电力公司市北供电分公司文件

国网重庆市电力公司市北供电分公司关于发布职业健康和卫生相关11项操作规范的通知

国网重庆市电力公司市北供电分公司文件

国网重庆市电力公司市北供电分公司关于发布工间操等制度、规程的通知

（二）打造良好的工作生活健康环境

1.公司多部门齐心协力、密切配合对照健康企业建设相关文件拟定了健康企业建设工作计划和三年工作计划，落实相关工作资金，完成心理咨询室、母婴室、读书角、公司本

部、外派运维中心及变电站健康小屋建设，并按照工作时间节点要求及时开展并完成其他相关工作。

心理咨询室

母婴室

读书角

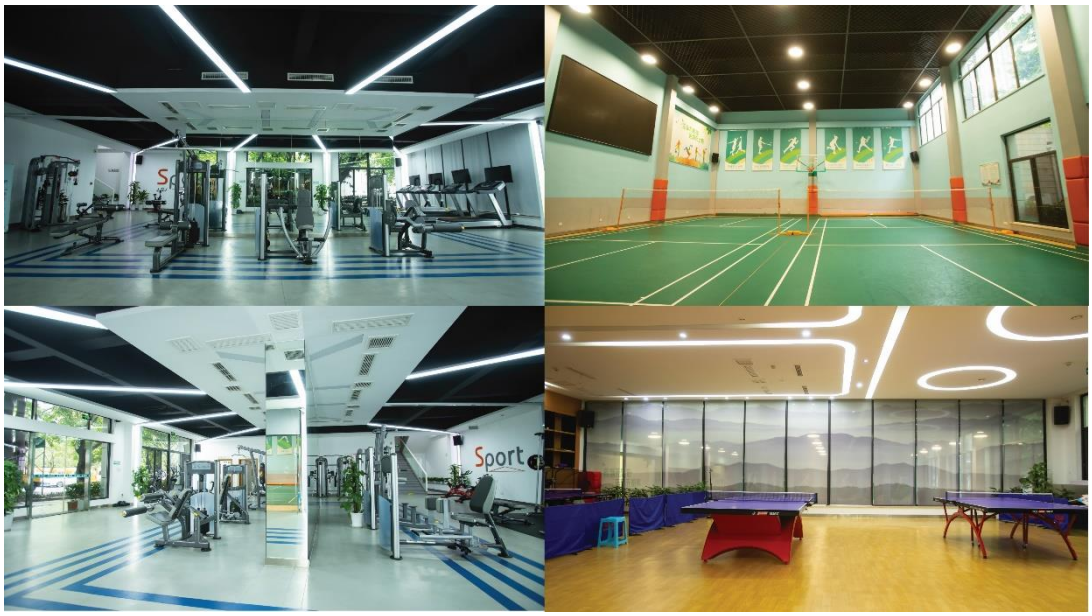
公司健康小屋

渝北运维中心健康小屋

220kV 高屋变电站健康小屋

2.公司通过室外非办公区加强绿化、室内工作区绿植装饰，同时在公共场所全面控烟，在各楼层、办公区、会议室、公共区域、洗手间、食堂，张贴禁烟标识，公司制定并发布了无烟管理制度，加强监督管理，完善奖惩，引导并鼓励员工共同营造无烟环境。

3.完善现有健身场所，健身娱乐设施和器材配备全面，工余时间开放，鼓励员工锻炼，增强身体素质。



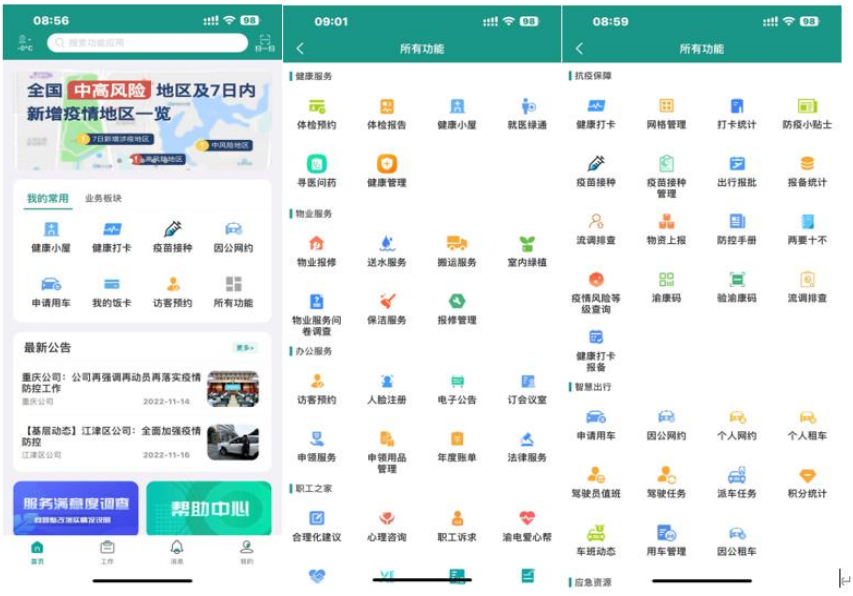
4.通过开展办公、生产场所职业病危害因素检测工作，完成公司本部工作场所的环境监测、饮用水水质、空气质量检测，220KV 高屋变电站等生产场所的工频电磁场、噪声等项目的检测评价工作。并根据检测工作结果分析，明确提出定期检测办公、生产场所工作要求，变电站建设隔音墙降噪等相关场所工作环境改善建议、为一线员工配置降噪耳塞等劳动防护用品配置建议，进一步加强工作环境改善和员工劳动防护，保护劳动者的身体健康。

（三）加强健康管理和服务工作

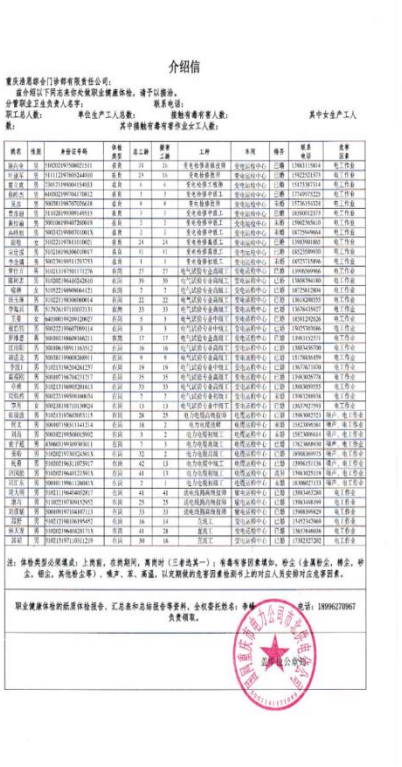
市北公司以健康小屋为载体，通过“线上+线下”，借助互联网技术通过“泛泛助手”手机 APP 开展健康管理工作，即传统健康管理的办法与现代科技手段相结合的方式，为员工提供健康管理服务。同时还通过引入第三方“健康管理”专业化工作团队，协助企业全方位开展健康管理工作。

1.建设健康小屋，推广“泛泛助手”应用，做好健康管理。市北公司在公司本部、各驻外运维中心、部分 220kV 变电站建设健康小屋，配置健康检测仪器，为职工提供日常健康检测手段，检测数据定时上传健康数据库，与“泛泛助手”贯通，方便员工监测身体健康相关数据。

此外，“泛泛助手”手机 APP 线上为职工提供快捷方便的体检预约、报告查询、就医绿通等健康管理功能，同时还实现疫苗接种、健康码统计、出行管理，为抗疫保电期间企业各项工作的开展提供坚实有效的技术支持。



2.开展健康知识宣贯，倡导膳食健康，加强“慢病”管理。市北公司引入第三方“健康管理”专业化工作团队，在其配合下组织全体职工年度健康体检和一线员工职业健康体检，建立独立的健康数据库，开展体检结果综合分析，并根据分析结果，并结合健康评估结果指导人群分类健康管理，降低疾病风险。


介绍信

（四）开展健康文化建设

1.组织开展了健康宣传、心理咨询辅导等服务，并根据职工年度健康体检和一线员工职业健康体检结果分析针对性举办膳食健康、慢病管理讲座，开展膳食健康知识、慢病管理措施宣贯工作，提升员工健康意识，督促员工加强自身健康管理。进一步增强员工的心理、生理健康。

健康知识宣传

健康宣传讲座

膳食健康知识宣传

2.公司大力开展职业健康宣传，在公司人员集中、进出频繁的位置如公司出入口、食堂区域、变电站出入口等处设置健康教育宣传栏、膳食健康宣传栏、职业健康公示栏、生产场所职业病危害告知提示，内容丰富、一目了然，长效化提升员工的健康意识。在年度“职业病防治法”宣传周活动中，还通过海报和视频宣传、知识问答、新媒体开展线上宣传等不同形式的举措，督促广大职工广泛参与，员工职业健康理论知识不断深化，自我保护意识和技能有效增强。

3.为丰富员工业余生活，促进身心愉悦，组织员工开展组织开展了篮球、足球、登山、健步走等文体活动。

石船供电所：“喜迎二十大，迈步新征程”健步走小家活动

近日，石船供电所在龙兴明月湖举办“喜迎二十大 迈步新征程”健步走活动，石船工会小组全员参加活动。

伴着夏日清晨的和风，呼吸着清新空气，大家结伴而行。每个人的脸上都洋溢着轻松与快乐的笑容，享受着健康运动带来的身心愉悦。一路上大家有说有笑，精神饱满，神采奕奕，互相闲聊互相鼓励，健步走完9公里环湖步道，还觉得意犹未尽。充分展现了职工们团结奋进、健康向上的精神风貌。

活动结束后，大家纷纷表示，通过参加这次健走活动，既强健了体魄，又增进了同事间的感情。要以此次健步走活动为契机，树立追求“更快”“更高”“更强”的意识，以强健的体魄和饱满的工作热情全身心投入到今后的工作、学习和生活中去，为奋力开创建设具有中国特色国际领先的能源互联网企业新篇章作出积极贡献，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。（写稿：李曾娇　审核：张一凡）

渝北供电中心分工会：组织开展“走出健康，活出精彩”健步走活动

2022年5月15日上午8:30，渝北供电中心分工会组织开展了“走出健康，活出精彩”健步走活动。

健步走活动在园博园举行，活动前，分工会主席带领职工一同做热身活动，讲解正确的运动方法，提醒大家走前热身，走时量力而行，走后拉伸，工作人员为大家分发水和干粮。

初夏的早晨，杨柳依依，暖风拂面，公园内的花香随风袭来，令人舒爽。活动路线全程5公里，大家迎着朝晖的步伐，一路欢声笑语，一边欣赏着沿途美景，一边享受着运动带来的酣畅淋漓，感受着运动的魅力。

一小时后，大家就健步如飞，或三五成群地抵达了终点，大家纷纷表示通过这次活动很好地锻炼了身体，基本上掌握了健步走的方法和注意事项，今后每天都会进行适当运动，做到劳逸结合，锻炼出强健的体魄更好地为电力事业做贡献。（审稿：张野春　写稿：陈婧婷　摄影：龙哲）

4.员工是企业的珍贵财富。公司关爱员工，送上浓浓关切与祝福。

分工会集体生日活动

迎风度夏慰问

三八节慰问女职工

疫情期间慰问全封闭值守职工家属

5.切实履行社会责任，积极参与社会公益活动。

电力青年志愿者走访慰问辖区困难用户　科学发展进社区、营销攻难题照片　青年志愿者参加社区活动

青年志愿者李恒与留守学生刘茜弟一起学习（左一）　渝电春苗之家启动1　渝电春苗之家启动3　渝电春苗之家启动4

渝电春苗之家启动5　春苗之家宣传-4　开展"情暖重阳"安全用电宣传活动

三、推进成效

（一）组织体系日趋健全，管理更加科学规范

在重庆市各级卫生健康部门和国家电网有限公司、重庆市电力公司的指导下，市北公司建立健全了职业卫生管理组织体系，组织机构更加明确，管理职能更加健全，职业健康管理工作的连贯性、全面性和规范性得到显著增强；公司职业健康管理工作意识和能力得以提升，企业主体责任不断得到落实，为争创健康企业奠定了坚实基础。

（二）打造良好的工作生活健康环境，开展职业病危害因素检测，职业健康得到有效保障

1.市北公司通过开展室外非办公区加强绿化、室内工作区绿植装饰，在公共场所全面控烟，建设心理咨询室、母婴室、读书角、公司本部、外派运维中心及变电站健康小屋，完善现有健身中心，为员工打造了良好的工作生活健康环境；

2.在办公、生产场所开展职业病危害因素检测等工作，完成公司本部及部分 220kV 变电站的检测评估工作的开展，获取并根据检测结果开展分析，采取了相应的应对措施，改善办公、生产场所环境，降低职业病危害；在此基础上，为进一步全面掌握所辖办公、生产场所职业病危害因素分布和危害现状，确保相关工作长期有序开展，市北公司按照国家电网公司、重庆市电力公司相关工作安排，正在开展 2023 年度职业卫生专业计划（变电站噪声治理、变电站职业病危害因素检测评估、劳动保护用品）编制工作，落实项目资金、实施时间计划。

（三）加强职业卫生相关宣贯、培训，采取多种形式开展健康管理工作，提升企业健康管理水平

管理人员参加重庆市各级卫生健康部门、国家电网公司、重庆市电力公司组织的职业卫生管理培训，同时在市北公司内部组织开展员工职业卫生管理培训和职业健康知识宣贯，此外还通过在工作场所设置职业病危害因素警示标识，并对工作场所检测结果进行告知，公司管理人员管理理论水平得到了提升，员工对职业病危害的直观认识得到了加深，员工实操能力得到了增强，员工的健康理论知识不断深化，自我保护意识和技能得到有效增强；多种形式健康管理工作的开展，为员工健康管理提供有效手段，“膳食健康”的倡导和“慢病”管理的加强助力员工健康状况的有效改善，提升了企业

健康管理水平。

（四）开展健康文化建设，满足员工身心需求

通过开展健康文化建设，广大员工认识到企业如人，健康是本钱。“企业健康文化”绝对不是噱头，而是协助企业保障员工健康、降低风险、提高生产力，并帮助企业吸引人才留住人才，提升企业形象的有力支柱。企业健康绝不是有个企业健身房、医务室、理疗室、运动协会，或搞几次健康活动这么简单，需要从思想和行为上都要健康，这样才能保证企业健康发展，达成企业使命和愿景的实现。

在健全的职业卫生管理组织体系支撑下，市北公司健康环境、健康管理及服务、健康文化建设等工作有序开展，取得一定的成效，在此基础上，市北公司贯彻执行国家疫情防控相关政策措施，严格常态化疫情防控，迅速果断处置 2021 年“11.2”突发疫情，2022 年在重庆疫情严重情况下，继续做好了防疫保电工作，参与并在 66 小时完成辖区内寸滩方舱医院电源配套建设，全年保证辖区 80 余家医疗机构供电可靠，为抗击疫情工作保驾护航，彰显国企担当。

健康企业的建设让员工享受到了健康环境、健康文化等带来的福利，同时也正向提升了企业形象。近年来，市北公司始终坚持“人民电业为人民”企业宗旨，担当争先、真抓实干，有力保障了供区电力“安全、优质、高效、可靠”供应，奋力谱写具有中国特色国际领先的能源互联网标杆企业新篇章。先后荣获全国文明单位、全国用户满意服务企业、全国模范职工之家、全国安全文化建设示范企业等荣誉称号。2021 年公司获得全国企业文化优秀成果一等奖，2022 年市北公司获评 2022 年国家电网有限公司先进集体，公司员工陈向全获评 2022 年国家电网有限公司劳动模范。公司员工周斌、李静怡荣获重庆五一劳动奖章。

四、经验启示

一是健全的组织和管理体系，有效提升企业职业健康管理工作水平，确保员工健康安全和公司有序运转。

二是建立完善心理咨询室、健康小屋、健身房等基础设施，开展无烟单位建设，在办公、生产场所开展危害因素检测，掌握危害因素分布和危害现状，积极采取应对措施，职业健康得到有效保障，确保良好的工作生活健康环境打造成功。

三是提升企业健康管理水平，加强职业卫生相关宣贯、培训，采取多种形式开展健康管理工作，确保企业职业健康管理工作有序开展，提升员工健康水平、降低疾病风险，确

保企业防疫保电等工作的顺利进行。

四是开展健康文化建设，满足员工身心需求，提升了企业凝聚力。

国药集团致君（深圳）制药有限公司
健康企业建设优秀案例

国药集团致君（深圳）制药有限公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持“预防为主，防治结合”的工作方针，以广泛宣传职业健康为主要内容，以保护从业人员身体健康为根本目的，提高宣传工作的针对性和实效性，全面提高全民健康意识，在国药致君党委的领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真落实党中央、国务院决策部署，紧紧围绕“大卫生、大健康”理念，从实际行动中提高国药致君全体员工健康意识、争做健康达人。

一、基本情况

国药致君成立于 1985 年，为中国医药集团旗下化学制药平台上海现代制药股份有限公司抗感染板块的核心企业。公司以研发、生产、销售抗感染类、消炎镇痛、呼吸系统药品为主，历经三十余年风雨拼搏，已发展成为质量效益型、科技知识型国家高新技术企业，并连续多年荣获中国制药工业百强。公司秉持“持续改进、精益精品”的质量管理理念，已通过头孢粉针、头孢固体制剂欧盟认证，WHO PQ 认证等多项国际高标准认证，是中国通过 WHO PQ 认证的注射用头孢曲松钠供应商，公司重点产品达力新片是全国首批通过一致性评价的头孢抗生素。公司打造了达力新、达力芬、迪根等多个市场份额位居前列的名牌产品；产品出口至欧洲、亚洲、非洲 30 多个国家和地区，头孢粉针制剂出口欧盟主流市

场、出口量和出口金额均居国内企业前列，多次获评国际化先导企业荣誉称号。此外，国药致君还获评中央企业先进集体、全国青年安全生产示范岗、广东省三八红旗集体、深圳市先进基层党组织、深圳市国资委党委系统先进基层党组织、深圳市工人先锋号、深圳市五一巾帼标兵岗等荣誉称号。

二、主要做法

（一）科学部署，构建行之有效的健康管理体系

1.加强组织保障。公司组建由公司主要负责人、各业务板块分管领导、各部门负责人组成环境和健康安全管理体系的领导机构，定期召开工作会议，讨论健康安全、环境问题并提出具体的应对措施，落实公司环境、健康安全管理工作所需经费、资源。定期召开安全委员会、职工代表大会，倡议全体职工积极参与健康企业建设。

安全生产大讲堂

2.形成长效制度保障机制。公司根据 ISO 14001:2015 和 ISO 45001:2018 标准要求建立环境和职业安全健康管理体系，形成一套有关环境和职业健康安全管理方面的管理制度，并

顺利通过最新版 ISO45001（2018）和 ISO 14001:2015 体系认证。近三年来，我们的 EHS 管理体系在逐步地健全和完善，每年都定期进行 ISO45001（2018）体系监督审核。

（二）夯实基础，打造健康的工作环境

1.积极创健康环境。公司积极创建安全、舒适的工作环境，厂区分为厂房、仓库、办公楼、研发楼、综合楼等区域，布局合理、设施完善、整洁卫生、绿色环保。厂区建设时，落实建设项目安全设施、职业病防护设施“三同时”管理。此外，还为员工提供篮球场、乒乓球场、健身房、阅览室、KTV 房、母婴室、舞蹈区、棋牌室、休息场所等，为员工业余生活提供了重要的保障。

乒乓球场、阅览室

2.加强健康环境维护。

（1）员工作业场所：建立健全职业卫生档案，每年开展对职业病危害因素定期检测，每年开展作业场所的提升活动，控制职业危害水平。对安全设施、职业病防护设施、应急救援设施进行经常性维护、检修和保养，定期检测其性能和效果，确保其处于正常状态。

（2）进行噪声作业岗位降噪课题项目，通过降噪措施为员工提供更加安全舒适的工作环境。

设备降噪改善

（3）自然环境：专设节能环保部，依照环保管理体系标准负责厂区废物排放、贮存、运输和处理，获得深圳市危险废物规范化和环境安全标准化“双百”示范企业称号。

附件1

危险废物规范化示范企业名单

序号	所属区域	企业名称	验收通过时间
1	龙岗区	深圳市森宝表面处理有限公司	2021.6.24
2	福田区	深圳赛意法微电子有限公司	2021.6.24
3	福田区	深圳华润九新药业有限公司	2021.6.24
4	坪山区	欧姆龙电子部件（深圳）有限公司	2021.6.25
5	南山区	深圳森那美汽车实业有限公司	2021.7.6
6	南山区	爱普生技术（深圳）有限公司	2021.7.6
7	龙华区	富士胶片制造（深圳）有限公司	2021.7.21
8	龙华区	国药集团致君（深圳）制药有限公司	2021.7.21

深圳市危险废物规范化示范企业名单

（4）卫生环境：委托专业的公司经营食堂，成立膳食委员会进行监督建议，保证员工饮食环境干净卫生，膳食结构合理。委托专业的清洁、绿化、消杀公司维护厂区干净整洁，绿色舒适优美的环境，开展蛇、虫、鼠、蚁等病媒生物的防治工作。

职工食堂

（5）无烟环境：公司是药品生产企业，厂区内所有场所禁止吸烟。工作场所、文体活动区域、食堂、住宿场所均有明显的禁烟标识，

（三）以人为本，优化健康管理与服务

1.加强医疗、急救 硬件配置。近五年来累计培养约 350 名持证急救员，力争急救知识和 AED 实操培训普及全员。

初级救护培训知识与技能培训

2.完善职业健康管理。建立员工健康档案，每年制定专门的体检计划，定期安排员工参加年度健康体检、职业健康体检。每年组织员工进行职业健康培训，保障员工权益。

职业病防治法宣传周

员工职业健康档案

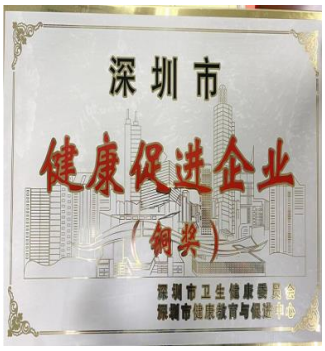
3.关注员工身心健康。为员工定期开展职业健康检查、职业健康检查、职业健康专题培训等。提高全员健康意识。

三、推进成效

（一）文化铸魂，提升全员健康素养

倡导营养健康、运动健康的生活方式。组织员工积极参加健康活动：如龙华区健步行活动、趣味运动会、“安康杯”知识竞赛、应急比武竞赛等，我司 2018 年荣获 315 健康中国品质奖；2019 年获得深圳市健康促进企业铜奖、2019 年获

全国青年安全生产示范岗、2021 年获得全国应急管理普法知识竞赛深圳市龙华赛区先进企业奖等。



荣誉证书

（二）搭建员工活动平台，开展丰富的员工健康活动

1.搭建员工业余文体活动平台：充分运用职工阅览室、乒乓球、桌球、舞蹈、篮球场、KTV 房等职工活动阵地，获得职工一致好评。

2.持续办好健康文化特色活动：如月度企业文化活动、秋季健步行、单身青年联谊、深圳工业乒乓球、羽毛球团体赛等。活动参与覆盖面全体职工，让员工强健体魄的同时，增强团队凝聚力，彰显奋力拼搏、积极上进的精神风貌。

乒乓球比赛

（三）共建和谐“职工之家”，提升员工幸福感指数

1.三年来，公司坚持每逢端午、中秋、春节等重大节假日为员工送上节日慰问品，坚持每月为生日员工送上蛋糕券和祝福，坚持每逢员工退休组织举办欢送会、送上退休纪念品等。

爱心妈咪母婴室

2.在加强女职工“关爱行动”，保护女职工合法权益方面，组织女职工专项体检项目，开展 “两癌筛查”等健康宣传及服务、爱心妈妈小屋、女职工专题讲座、女职工文体等形式多样、内容丰富的关爱活动。

3.一腔热血心向党，无偿献血我光荣志愿献血活动。定期组织员工无偿献血，获得无偿献血爱心单位荣誉称号。

无偿献血爱心单位荣誉称号

4.在关心退休员工生活方面，每年组织退休员工体检、迎新春茶话会等两次退休员工集体活动，了解和掌握退休员工的信息，切实为他们做好服务。

退休员工欢送会

5.积极响应疫情防控部署要求，2021 年开展春节“八天乐”活动，让员工及家属感受“致君温暖”，共举办多场活动，包括新春送祝福、包饺子、趣味小游戏、趣味乒乓球、篮球、羽毛球、播放电影等活动。

（四）敢于担当，切实履行社会责任

1.扎实开展员工权益保障工作，积极做好员工系列关爱

慰问、重大传统节日慰问，专项员工慰问等职工权益保障任务，不断完善困难职工帮扶救助机制。定期关爱慰问住院员工，慰问困难员工，疫情慰问员工等

2.关爱员工家属，每年组织开展主题鲜明的“三八”妇女节、“六一”儿童节、“八一”建军节等活动，组织参加国药致君历届集体婚礼活动。

国药致君历届集体婚礼活动

3.支持青年技术人才培养，同本地院校合作，提供实习培训基地。

四、经验启示

公司将通过不断完善公司管理制度，有效改善公司环境，提升健康管理和服务水平，打造属于致君特色的健康文化，以满足员工更高的健康需求，持续为实现企业建设与员工健康协调发展而奋斗。

哈尔滨电机厂有限责任公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

哈尔滨电机厂有限责任公司是一个具有七十多年发展历史的国家大型发电设备制造骨干企业。先后通过了 ISO 9000 质量管理体系、ISO 14000 环境管理体系和 ISO45000 职业健康安全管理体系认证、绿色工厂认证及国家安监总局一级安全生产标准化企业考评验收。

多年来，公司站在健康发展、科学发展的战略高度，坚持“以人为本，和谐健康”的健康理念，建立健康制度，明确健康责任和义务，全面提升公司本质健康程度和健康管理水平，逐步形成了具有哈电特色的健康管理模式，推动了企业由传统制度管理向健康文化管理的转变，实现了“经济效益、社会效益”双赢的目标。公司先后多次荣获“全国五一劳动奖状（奖章）”。

二、主要做法

一是设立以公司董事长为主任的安全生产环境保护委

员会，委员会之下设立以分管总经理为组长的安全生产领导小组、医疗鉴定领导小组及职业卫生领导小组，同时设立安全健康绩效评价机构，保障公司职业健康工作有效开展奠定了坚实的基础。

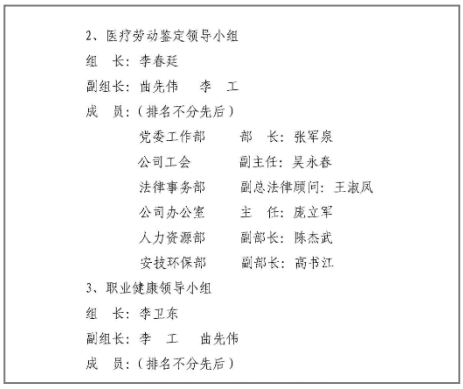
哈尔滨电机厂有限责任公司文件

哈电机安技字〔2018〕257号

关于调整公司职业健康安全生产、环境保护委员会管理机构及成员的通知

各直属单位：

根据公司机构调整、人事变动以及工作需要，现对职业健康安全生产、环境保护委员会（以下简称职业健康安全环保委员会）管理机构及人员做如下调整：



2、医疗劳动鉴定领导小组

组　长：李春廷

副组长：曲先伟　李　工

成　员：（排名不分先后）

党委工作部　部　长：张军泉

公司工会　副主任：吴永春

法律事务部　副总法律顾问：王淑凤

公司办公室　主　任：庞立军

人力资源部　副部长：陈杰武

安技环保部　副部长：高书江

3、职业健康领导小组

组　长：李卫东

副组长：李　工　曲先伟

成　员：（排名不分先后）

组织机构

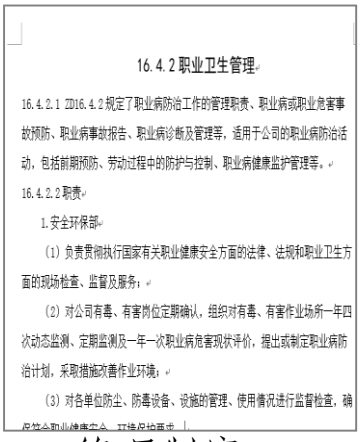
二是构建健康管理网络，分工明确，构建群众性健康组织。以工会组织为依托，成立工会安全健康保障委员会，从工会劳动保护监督、维权、女工保障等方面开展健康活动、劳动保护监督；人力资源部门负责员工健康体检和疾病保险；公司办公室负责公共卫生相关工作开展；装备能源部负责采暖、采光、卫生辅助用室等工作健康环境保障。多层次搭建工作管理机制，推进全员健康工作开展。

管理网络

女工休息室

三是加强基层职业健康管理机构建设，确保职业健康管理人员、经费、措施到位。目前，公司职业健康管理常设机构安全环保部作为公司安全健康管理的专业职能部门，配备专业技术人员 11 人。基层生产，选拔高素质技术、管理人员，充实到职业健康管理第一线，职业健康管理队伍建设得到巩固加强，公司现有注册安全工程师 20 余人。

四是健全规章制度，落实健康责任。一是建立完善责任体系。全面修订了《职业安全健康责任制》，实现了安全健康的刚性化管理。二是整合完善规章制度，在职业健康安全管理体系框架下，共编制了《职业病卫生管理标准》《女职工权益保护专项管理》等多项健康管理标准和模式；



16.4.2 职业卫生管理

16.4.2.1 ZD16.4.2 规定了职业病防治工作的管理职责、职业病或职业危害事故预防、职业病事故报告、职业病诊断及管理等，适用于公司的职业病防治活动，包括前期预防、劳动过程中的防护与控制、职业病健康监护管理等。

16.4.2.2 职责

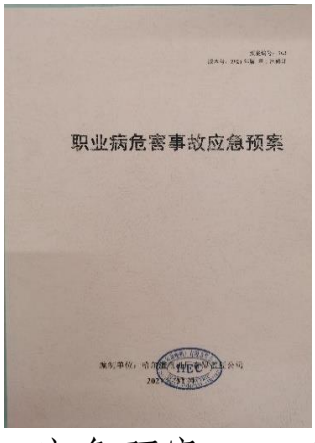
1.安全环保部

（1）负责贯彻执行国家有关职业健康安全方面的法律、法规和职业卫生方面的现场检查、监督及服务；

（2）对公司有毒、有害岗位定期确认，组织对有毒、有害作业场所一年四次动态监测、定期监测及一年一次职业病危害现状评价，提出或制定职业病防治计划，采取措施改善作业环境；

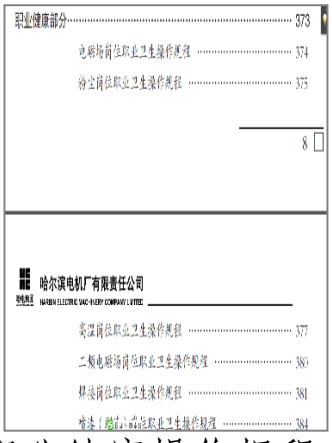
（3）对各单位防尘、防毒设备、设施的管理、使用情况进行监督检查，确

管理制度



职业病危害事故应急预案

应急预案



职业健康部分 …… 373

电弧场前往职业卫生操作规程 …… 374

冶立前往职业卫生操作规程 …… 375

8

哈尔滨电机厂有限责任公司

HARBIN ELECTRIC MACHINERY COMPANY LIMITED

实证前往职业卫生操作规程 …… 377

二氧电弧场前往职业卫生操作规程 …… 380

林场前往职业卫生操作规程 …… 381

准备（检查）前往职业卫生操作规程 …… 384

职业健康操作规程

三、推进成效

（一）强化健康培训

公司始终把健康教育培训作为一项重要战略任务来抓，从强化员工职业健康素质的角度出发，充分调动一切积极因素，不断强化健康培训工作，形成了全员、全方位、全过程的培训机制。

2022 年度职业健康培训

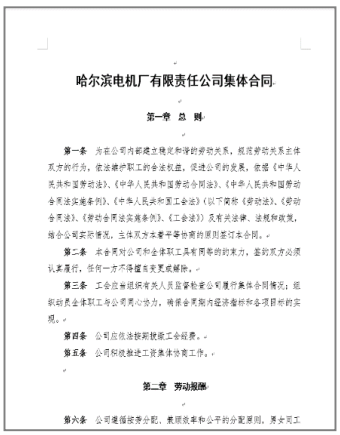
（二）规范职业健康监护管理

本着“以人为本，安全健康”的安全健康工作原则，公司始终将职业健康监护作为重点工作来抓，按期组织上岗、在岗、离岗人员职业健康体检；每年投资 30 余万元用于以职业健康专项体检，体检覆盖公司喷漆、电焊、冲剪压、线圈绝缘等接触职业危害作业岗位，每年参加体检人员 1000 余人次。

2022 年度职业健康体检

（三）健康权益保障

为了保障员工权益健康，特别是女工产期、孕期、哺乳期等特殊权益保障，公司在签订劳动合同的基础上，进一步组织签订《集体合同》《女职工权益保护专项集体合同》等，进而保障全体员工的合法健康权益。



哈尔滨电机厂有限责任公司集体合同

第一章 总 则

第一条 为在公司内部建立稳定和谐的劳动关系，规范劳动关系主体双方的行为，依法维护职工的合法权益，促进公司的发展，依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》、《中华人民共和国工会法》（以下简称《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》、《工会法》）及有关法律、法规和政策，结合公司实际情况，主体双方本着平等协商的原则签订本合同。

第二条 本合同对公司和全体职工具有同等的约束力，签约双方必须认真履行，任何一方不得擅自变更或解除。

第三条 工会应当组织有关人员监督检查公司履行集体合同情况；组织动员全体职工为公司的发展献计献策，确保合同所约定经济指标和各项目标的实现。

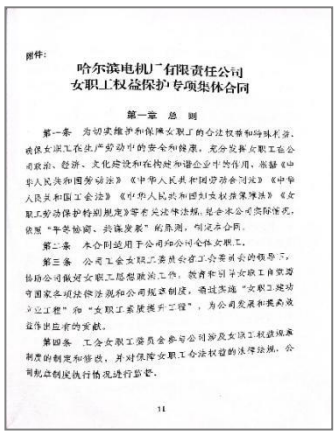
第四条 公司应依法按期拨缴工会经费。

第五条 公司积极推进工资集体协商工作。

第二章 劳动报酬

第六条 公司遵循按劳分配、兼顾效率和公平的分配原则，男女同工

集体合同



附件：

哈尔滨电机厂有限责任公司
女职工权益保护专项集体合同

第一章 总 则

第一条 为切实维护和保障女职工的合法权益和特殊利益，确保女职工在生产劳动中的安全和健康，充分发挥女职工在公司政治、经济、文化建设和在构建和谐企业中的作用，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等有关法律法规，结合本公司实际情况，依据“平等协商、共赢发展”的原则，制定本合同。

第二条 本合同适用于公司和公司全体女职工。

第三条 公司工会女职工委员会在工会委员会的领导下，协助公司做好女职工思想政治工作，教育和引导女职工自觉遵守国家法律法规和公司规章制度，通过实施“女职工建功立业工程”和“女职工素质提升工程”，为公司发展和提高效益作出应有的贡献。

第四条 工会女职工委员会参与公司涉及女职工权益规章制度的制定和修改，并对保障女职工合法权益的法律法规、公司规章制度执行情况进行监督。

11

女职工权益保障合同

（四）全员健康体检

每年均投入专项资金用于全员健康体检，以 2021 年为例，共投入 163 万元，为 2194 名员工进行了全面健康体检，对健康损害早预防、早发现、早治疗，动态管理员工健康状况。2022 年全员健康体检在组织进行中。

（五）丰富健康文化

落实工间操健身制度，每天分上下午分别安排 15 分钟工间操时间，鼓励员工劳逸结合。

每年均组织丰富多彩的员工体育健康活动、比赛，设定员工健康日，组织趣味运动会，保障健康的同时，凝心聚力。

2022 年度健康日系列活动

（六）夏季防暑降温

为了保障员工夏季高温季节的健康，每年投入 100 余万元，采购品牌防暑产品，用于防暑降温工作，保障暑期作业人员健康。

2022 年度夏季防暑降温

（七）设立保健津贴

为了保障从事有毒有害作业人员的身心健康和权益，设立保健专项资金，每年拨专款 230 余万元，为相关员工发放保健津贴。

哈尔滨电机厂有限责任公司文件

哈电机安技字[2014]382号

关于下发《从事有毒有害作业人员保健津贴发放管理规定》的通知

各直属单位：

为切实保障从事有毒有害作业员工的身心健康，体现公司"以人为本，安全健康"理念，经公司2014年12月12日第10次总经理办公会研究决定，在全公司范围内提高从事有毒有害作业员工保健津贴发放标准，调整原则是"享受人员范围不变，标准提高"，调整时间自2015年1月1日起执行。为全面做好此次调整工作，特修订并下发《从事有毒有害作业人员保健津贴发放管理规定》，望各相关单位遵照执行。

保健费报表

成品分厂（二季度）

2022-09-23

保健津贴发放明细表

安技部审核：

单位主管：　　制表：李延辰

保健费管理规定　　保健费发放明细

（八）舍得投资，保障健康

每年设立《安全环保措施计划》《劳保用品专项资金预算计划》《建筑物修缮及环境改造计划》《职业病预防资金预算计划》等多个覆盖健康保障项目的专项计划，投入千万元以上资金，逐年改善生产、生活环境。

哈电集团 哈尔滨电机厂有限责任公司 HARBIN ELECTRIC MACHINERY COMPANY LIMITED

2021年职业病预防专项资金预算

主管副总经理：高清飞　计划财务部经理：李慧玲　安全环保部经理：李工　编制：戚恒亮

2022年1月20日

哈电集团 哈尔滨电机厂有限责任公司 HARBIN ELECTRIC MACHINERY COMPANY LIMITED

2022年职业健康安全环保措施计划

主管副总经理：高清飞　计划财务部经理：李慧玲　安全环保部经理：李工　编制：戚恒亮

2021年12月16日

职业病预防计划　　职业健康安全环保措施计划

（九）爱心互助

公司工会积极开展弱势群体帮扶工作，关心员工本人及家庭生活，投入资金用于帮扶慰问困难员工。

（十）健康宣传

公司坚持党政工团齐抓共管，充分发挥各种宣传载体作用，大力开展健康宣传，使企业健康文化理念得以广泛传播。

借助《职业病防治法》宣传周、健康日等契机，组织形式多样的宣传活动，提高绿色生活健康意识，倡导全民健康理念，营造“关注健康，尊重生命”良好的健康氛围。

第 20 个全国《职业病防治法》宣传周专题宣传活动期间，哈电机公司作为线上宣传的唯一的企业会场，参加了黑龙江省第 20 个全国《职业病防治法》宣传周启动仪式；公司党委副书记、工会主席李卫东作了《以人为本，安全健康》的主题发言，线圈分厂一线员工王怀瑾代表黑龙江省一线从业人员进行了表态发言。

线圈分厂根据中华全国总工会办公厅和经济工作部在全国范围下达的《关于开展“职业健康达人”Show 短视频征集活动的通知》要求，以“职业健康达人”为主角，创作了《前车之鉴》短视频，此作品已在技能强国－全国产业工人学习社区进行循环展播。

2022 年度职业商防治法宣传周宣传现场

（十一）积极投资改造，寻求工艺改变，推行绿色生产

从生产工艺入手，本着首选自动化生产、无毒替代低毒，低毒替代高毒的原则积极寻求新工艺、新材料改变。投资改造刷漆作业线，用机械手代替人工作业，实现自动化；推进环保漆替代油性漆和无铜焊丝的使用；投入专项资金 200 多万元，建设烟尘通风净化系统，用于焊接作业场所烟尘治理。

自动化涂漆

哈尔滨电机厂有限责任公司
HARBIN ELECTRIC MACHINERY COMPANY LIMITED

安 全 环 保 部

安全纪字【2022】03 号

环保漆推广促进会议纪要

时　间：2022 年 06 月 02 日 10:00
地　点：安全环保部会议室
主持人：高书江
出席人：
制造工艺部　杨　旭　邓小民
研　究　所　胡春秀
安全环保部　盛恒亮　内向阳
记 录 人　金　晖
纪　要：
针对集团公司下发的环保漆推广安全环保重点工作督办单（编号：AH202201），安全环保部组织制造工艺部、研究所两个单位召开了环保漆推广促进专题会议。
安全环保部对集团公司督办单要求的完成标准、时间节

环保漆推广会议纪要

四、经验启示

通过组织建设，构建了层级清晰、分工明确的全方位健康管理网络，构筑了健康的多道防线，通过加强和完善健康管理机构及内部监督管理体制，多头并举，专项投入，全面提升了公司公共卫生、职业健康、身心保障、女工保护等各项工作，保障了公司健康保障工作长期有效地开展。全公司员工健康水平得到明显提升，健康理念得到很好诠释。健康心态、体魄的提升保障了全体员工的幸福生活，也保证了公司的健康和谐发展，进而践行了社会责任。

特此总结汇报，借此感谢上级主管部门多年来给予哈电机公司的关怀和支持。

哈密天山水泥有限责任公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

哈密天山水泥有限责任公司位于新疆哈密工业园区重工业加工区，坐落在“银河大道”旁，厂区占地面积800亩。公司注册资金4.8亿元，2011年3月投资建设5000t/d新型干法水泥熟料生产线，于2012年3月16日正式点火运行。目前，公司熟料产能155万吨/年，水泥产能200万吨/年，并配有9MW纯低温余热发电系统，是哈密地区产能最大的水泥生产企业。2018年公司被评为能效领跑者企业；2021年已完成清洁生产验收工作，目前已达到清洁生产一级水平；2021年11月被评为哈密市节水型企业；2021年9月被评为国家高新技术企业荣誉称号；2021年12月被评为国家级绿色工厂荣誉称号。

公司目前职工人数173人，其中研究生1人、本科生15人、大专52人、中专64人、高中生34人、初中及以下人数11人，高级职称1人、中级职称7人、初级职称68人，初中及以下人数占公司总人数7.3%，无劳务派遣人员。

二、主要做法

（一）认真学习有关文件和精神

习近平：现代化最重要的指标还是人民健康，这是人民幸福生活的基础。把这件事抓牢，人民至上、生命至上应该是全党全社会必须牢牢树立的一个理念。

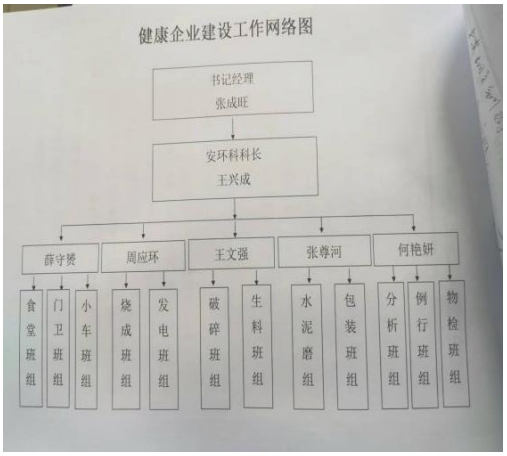
国务院：《“健康中国 2030”规划纲要》。

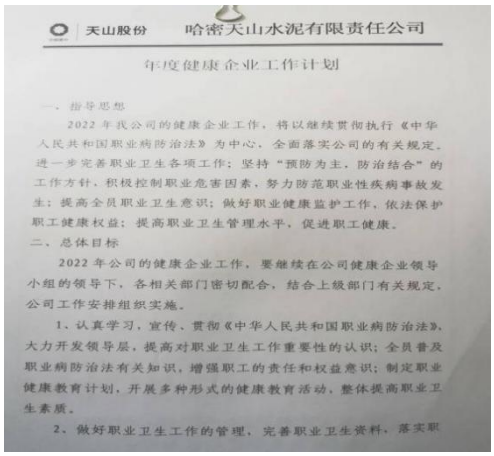
天山股份董事长赵新军：你们的孩子愿意到水泥厂工作吗？

公司签约目标：无新增职业病例，持续保持职业病发生率为 0%。

（二）成立健康企业工作领导小组

为全面推进公司健康企业的建设工作，确保取得成效，公司成立了争创健康企业工作领导小组，具体负责工作计划制定、活动开展、监督检查、统筹协调等工作。




天山股份　哈密天山水泥有限责任公司

年度健康企业工作计划

一、指导思想

2022年我公司的健康企业工作，将以继续贯彻执行《中华人民共和国职业病防治法》为中心，全面落实公司的有关规定，进一步完善职业卫生各项工作；坚持"预防为主，防治结合"的工作方针，积极控制职业危害因素，努力防范职业性疾病事故发生；提高全员职业卫生意识；做好职业健康监护工作，依法保护职工健康权益；提高职业卫生管理水平，促进职工健康。

二、总体目标

2022年公司的健康企业工作，要继续在公司健康企业领导小组的领导下，各相关部门密切配合，结合上级部门有关规定，公司工作安排组织实施。

1、认真学习，宣传、贯彻《中华人民共和国职业病防治法》，大力开发领导层，提高对职业卫生工作重要性的认识；全员普及职业病防治法有关知识，增强职工的责任和权益意识；制定职业健康教育计划，开展多种形式的健康教育活动，整体提高职业卫生素质。

2、做好职业卫生工作的管理，完善职业卫生资料，落实职

（三）明确责任，层层签订职业健康责任书

公司遵循“统一领导，落实责任，分级管理，全员参与”的原则，逐级建立健全了全员职业健康责任制，层层签订了职业健康责任书，将职业健康责任逐级分解到班组每个员工，并根据岗位工作职责和要求制定了考核内容，形成横向到边、纵向到底的责任体系，以此来强化职业健康责任，提高各级人员的责任心，使职业健康管理工作得到有效开展。

（四）治理噪音难题

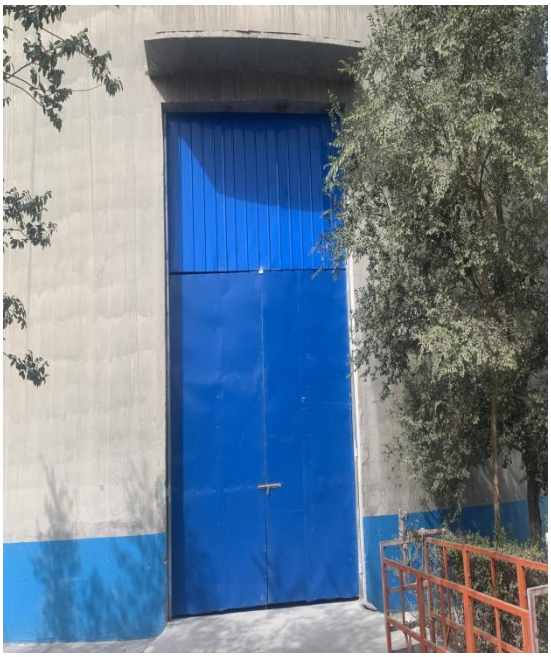
现代化企业的噪音是一大难题，我公司通过隔离，新设备替代老设备等方式，努力降低噪音

2021 年－2022 年，我公司投资了 75 万元，用节能降噪的磁悬浮鼓风机更换了 3 台高噪声的罗茨鼓风机。

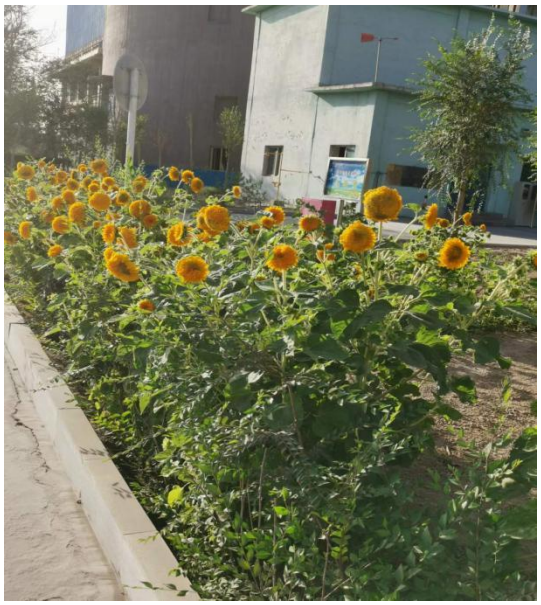
2022 年，我公司投资 60 万元，用节能降噪的萨震节能空压机替换了 2 台高噪音的螺杆空压机

（五）改善生产环境

2022 年，我公司投资 280 万元对堆棚，输送中转站进行了全密封，有效地保护了环境，杜绝了扬尘。



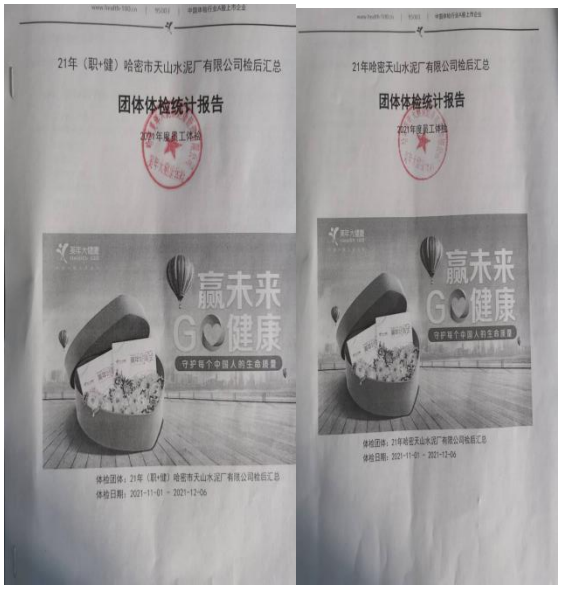
2022 年共新增绿化面积 4000 平方，新种植 420 棵树。



（六）职业健康体检和健康体检

健康的体质，是正常工作生活的保障，拥有健康强壮的躯体，是维持健康的前提。2022 年组织员工进行了体检，我

公司不仅对接触职业危害因素的员工按接害因素分类进行了职业健康体检，并且对全厂职工进行了健康体检，参加体检员工共 173 人，其中男员工 119 人，女员工 59 人。综合本次体检情况分析后发现，公司员工中高血压、脂肪肝、颈椎、骨质增生等疾病患者居多。而这些健康问题多与长期不健康的生活方式有关。



（七）对健康问题进行干预措施

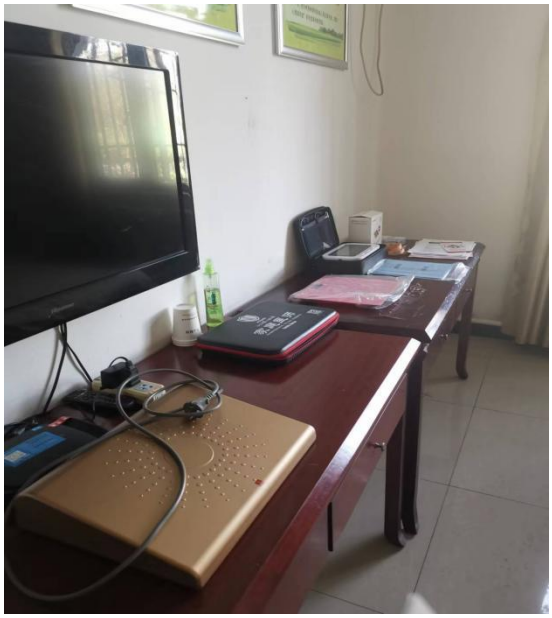
1.健康宣传。

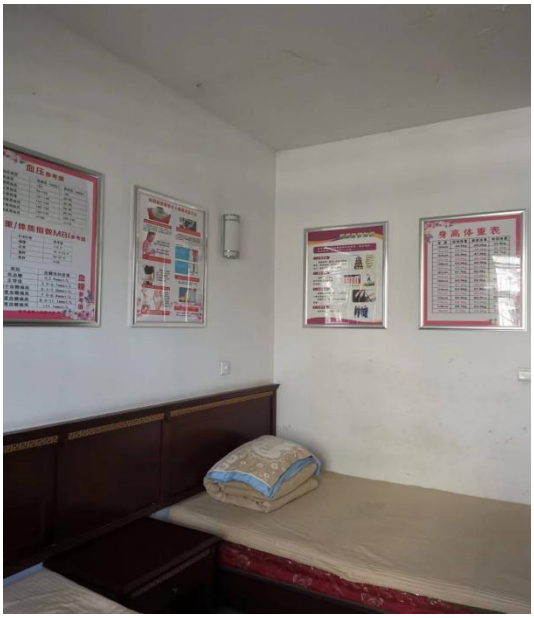
2.设立健身馆、室外篮球场等。

3.积极参加各类体育活动。

4.邀请新疆康普乐健康管理有限公司的医生对员工做中医理疗。

5.设有心理健康辅导室，不定期的邀请美年大健康的医生对员工进行心理辅生对员工进行心理辅导。





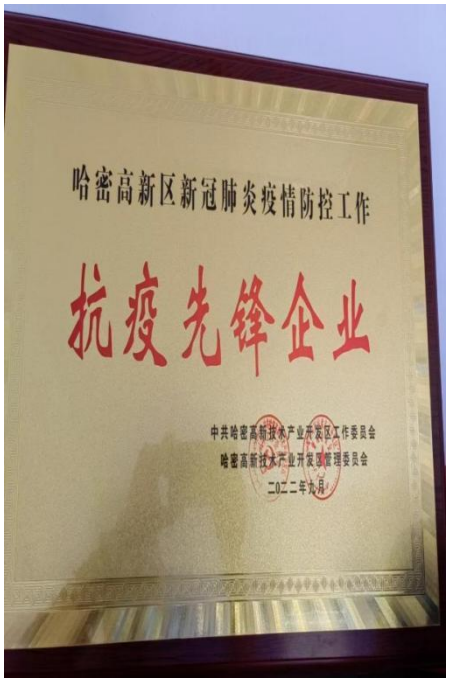
（八）重视防暑降温工作

哈密地区为高温地区，高温季节是事故高发、易发季节，公司本着以人为本、关爱员工生命和健康的理念，坚决贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，高度重视防暑降温工作，给全体员工发放了人丹、藿香正气水等防暑药品，

给全体员工发放了茶叶、冰糖等防暑物品，每天中午、晚上还安排食堂做冰镇绿豆汤、西瓜来给员工解暑，并在高温期为作业现场员工发放冰镇饮料、西瓜、冰棒，在一定程度上达到了防暑降温效果，缓解职工烦躁的心理。

（九）疫情防控措施

疫情静态管控期间，丰富员工生活，纾解员工心理压力。



三、推进成效

（一）安全环保生产指标持续向好

2022 年，在全体员工的共同努力下，各项安全环保生产指标持续向好，安全管理效能不断释放，环保指标良好。

1.未发生重伤及人身死亡事故;

2.未发生重大安全生产责任事故;

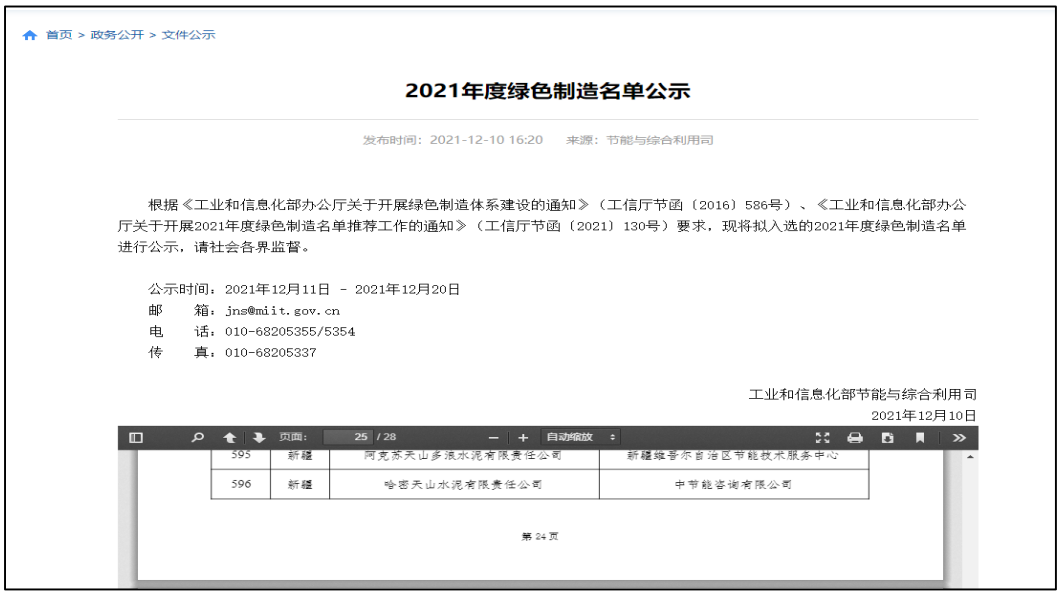
3.无新增职业病例，持续保持职业病发生率为 0;

4.未发生安全及环保投诉事件;

5.未发生 B 级和 A 级生产安全责任事故;

6.未发生 A 级环保责任事故。

（二）荣获国家级绿色工厂



首页 > 政务公开 > 文件公示

2021年度绿色制造名单公示

发布时间：2021-12-10 16:20　　来源：节能与综合利用司

根据《工业和信息化部办公厅关于开展绿色制造体系建设的通知》（工信厅节函〔2016〕586号）、《工业和信息化部办公厅关于开展2021年度绿色制造名单推荐工作的通知》（工信厅节函〔2021〕130号）要求，现将拟入选的2021年度绿色制造名单进行公示，请社会各界监督。

公示时间：2021年12月11日 - 2021年12月20日
邮　　箱：jns@miit.gov.cn
电　　话：010-68205355/5354
传　　真：010-68205337

工业和信息化部节能与综合利用司
2021年12月10日

页面： 25 / 28　自动缩放

595	新疆	阿克苏天山多浪水泥有限责任公司	新疆维吾尔自治区节能技术服务中心
596	新疆	哈密天山水泥有限责任公司	中节能咨询有限公司

第 24 页

（三）获得“职业健康达人”荣誉称号

由于我公司重视员工健康工作，无职业病患者和疑似职业病患者，并且我公司 4 人被哈密市卫生健康委和哈密市总工会评为“职业健康达人”荣誉称号。

四、经验启示

（一）注重宣传教育，强化职业安全意识

将健康企业建设活动与每年的《职业病防治法》宣传周结合起来，充分利用多种形式普及法律知识，尤其注重提高劳动者的法律观念和自我保护能力的宣传教育，不断强化职业安全意识。

（二）加强引导规范，提升企业防治水平

今后工作中要加大监督检查力度，明确专门机构和负责人，对职业卫生管理档案不断强化规范，不断提升职业健康危害防治水平。

（三）建立长效机制，推进常态化建设

要充分吸取健康企业建设的成功经验，发挥引领示范作用。不断以点扩面，同时，将专项创建活动和常态化建设行动相结合，以稳步提升职业健康管理水平为目标，建立持续改善作业环境、提高劳动者防护能力的长效机制。

海南山金矿业有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

海南山金矿业有限公司（以下简称“海南山金公司”）是2009年由山东黄金集团通过股权并购，与海南省地质局共同出资成立的股份制国有企业，属于金矿采选业，采选规模13.5万吨每年，现有员工232人。自成立以来，海南山金公司严格落实《职业病防治法》等各项法律法规要求，坚持“科技先行、健康发展”的理念，未发生职业病和疑似职业病，实现了安全健康可持续发展；按照《“健康中国 2030”规划纲要》要求积极开展“健康企业”建设，因建设成效显著，2022年被海南省爱国卫生运动委员会办公室和海南省卫生健康委联合授予“海南省第二届健康企业”荣誉称号。

二、主要做法

（一）科技先行 工艺领先

多年来，海南山金公司联合国内外科研机构在职业健康、安全、环保领域取得三十余项创新成果，一系列的科研创新成果确保了矿山生产工艺科学先进。

在地表选矿方面，海南山金公司 2019 年开始投资 3700 余万元联合国内多家顶级科研单位进行选矿工艺研究，经过不懈攻关，在黄金矿山领域率先完成了尼尔森重选环保选矿工艺代替氰化钠选矿工艺，实现了物理法选矿工艺替代有毒有害选矿工艺。从每年 150 吨氰化钠使用量减少到“0”使用。尾矿达到一般工业固体废物一类标准，实现了全部外售制砖，既节约了尾矿库建设的大笔资金投入，也从根本上杜绝了尾矿粉尘危害。

在井下采掘生产方面，海南山金公司深入开展矿井通风优化研究工作，近年来先后研究应用了矿井综合降温除尘技

术、井下水冷机制冷技术、风水联动除尘技术、井下喷雾降尘装置、大直径风筒等十余项通风防尘、降温除湿先进技术，确保井下作业环境优良，员工身心健康，创新科研成果居于国内前列。

（二）基础设施建设高点定位

为实现职业病防治基础设施建设到位、运行可靠、持续改进。一是以低噪音高功效通风机替代老式通风机，在提高通风效率的同时进一步减少了噪声危害，建设完善多套红外感应自动风门系统，实现了风机和通风系统的远程控制，保障了矿井通风系统高效稳定；二是建设了尾矿、废石临时堆存棚及喷雾降尘设施，大幅度减少了大气无组织排放细颗粒物；三是更新了选矿厂磨矿车间破碎、筛分工段和化验室制样工段除尘系统，采用高效布袋除尘器，除尘效率达96%以上；四是采用高效低噪音压滤机代替老式压滤干排设备，有效降低了噪音和振动水平等。

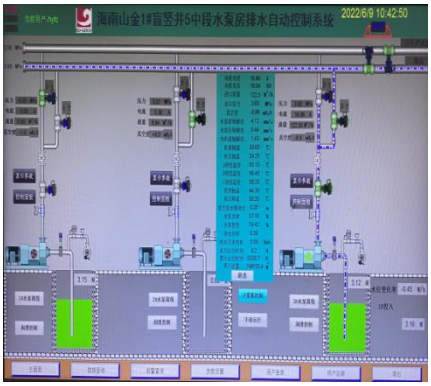
（三）健康关怀全覆盖

海南山金公司始终坚持习总书记“人民至上 生命至上”的发展理念。根据《“健康中国2030”规划纲要》要求大力开展宣传教育活动，通过宣传栏、COP办公系统、钉钉群等方式对各类疾病预防、营养膳食、烟草危害等健康知识进行推广，形成了浓厚的健康关怀氛围，并在矿山区域安装了近百块“健康企业”文化宣传刊板，实现了健康企业文化全覆盖。

突出对员工的健康关怀，不断完善硬件设施、组织开展相关活动，一是新建设了保健室、母婴休息室、健康小屋、心理咨询室、健康书屋、救援站等场所；二是对职工食堂进行改造提升，打造健康餐厅；三是更新了医务室医疗设备，全面开展控烟工作，打造无烟环境。四是邀请心理辅导师、健康管理专家等来矿开展心理辅导和诊疗活动；五是开展员工生日送祝福和困难职工帮扶活动；通过多种途径营造“温馨家园、关爱无限”

的良好环境。

（四）科技创新 建设智慧矿山



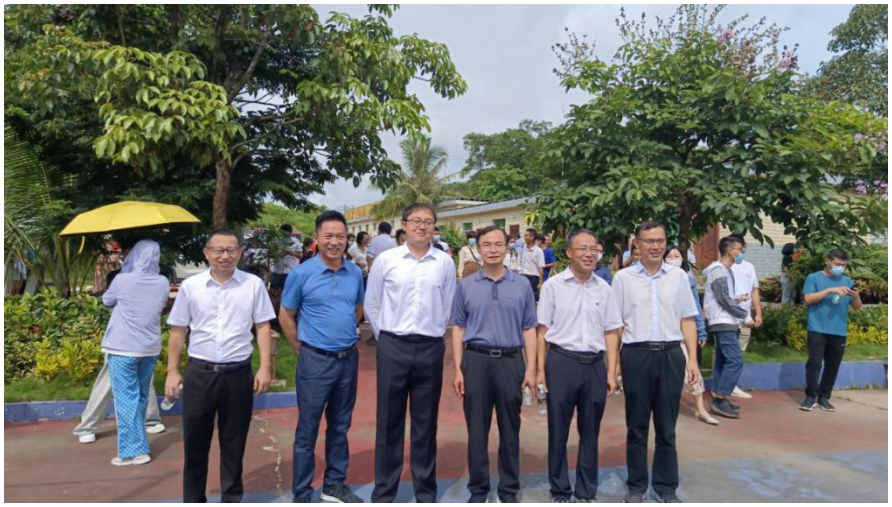
海南山金公司致力于智能智慧矿山建设，将 5G、物联网、云计算、人工智能等为代表的新技术融入传统矿业，以创新引擎驱动企业高质量发展，扎实推进矿山智能化建设工作。

通过引进先进的采、选设备，提高装备机械化水平，不断提升生产环节的自动化、智能化水平，切实改善了员工作业环境。目前海南山金公司已实现了通风系统远程自动化控制、排水系统远程控制、提升运输系统实现计算机自动化控制等，上述自动化、智能化的科技应用直接减少了作业人员 38 名，最主要是杜绝了粉尘、噪声、振动、高温等职业危害。

三、推进成效

经过多年的持续努力，海南山金公司连续多年被海南省委省政府、乐东县委县政府授予“应急管理工作责任目标考核先进单位”。2020 年 1 月入选国家级“绿色矿山”名录；2022 年 3 月被海南省爱国卫生运动委员会办公室和海南省卫生健康委员会授予“海南省第二届健康企业”荣誉称号，2022 年 6 月被中华全国总工会、应急管理部、国家卫生健康委员会联合授予“全国“安康杯”竞赛活动优胜单位”荣誉

称号。



四、经验启示

（一）坚持党的领导、持续加大健康企业建设投入

健康企业建设工作必须突出和坚持党的领导，海南山金公司党委班子高度重视、成立建设专班，统筹各部门各专业齐抓共管，持续加大健康企业建设科技和资金投入，深入发动全员开展“健康企业”建设。

（二）突出健康关怀、深入发动群众

按照习总书记“人民至上 生命至上”的总要求，想员工之所想、急员工之所急、解员工之所忧、守护员工身心健康，突出“健康关怀”主题。相信群众，发动群众、依靠群众建设“健康企业”。

海南省金林投资集团有限公司
健康企业建设优秀案例

为进一步推动健康企业建设工作，开展健康企业建设过程中的好经验、好做法，切实保护劳动者职业健康。海南省金林投资集团有限公司（以下简称“省金林集团”）持续开展了健康企业建设活动。通过几年的不懈努力，企业健康管理水平稳步提升，关心关注职工健康的氛围浓厚，职工健康权益得到有效保障，建设活动取得了良好成效。

一、基本情况

海南省金林集团是海南省国资委重点监管企业，被定位为海南省的通用航空产业投融资平台。集团以“空地组网、聚产成镇”为发展理念、以“通航+特色产业”为发展模式，着力构建全省域“县县通、一小时工作圈”的低空经济体系。

目前，已依托“国务院、中央军委空中交通管制委员会的海南地区低空空域空管服务保障示范区”，构建了我国唯一的、全省域的有人机的管控网。依托“国务院、中央军委空中交通管制委员会的无人机综合监管试验平台”，构建了我国唯一的、全省域的无人机的管廊网。正在构建全省域的地面机场网和通用航空产业网。至今，已落户七家国字头的通用航空平台和机构，获得海南省改革和制度创新奖、海南省社会科学优秀成果奖等一系列的资质和荣誉。相关科研成

果被中国工程院、中国科学院、海军、空军、民航总局等单位的院士、专家组成的成果鉴定委员会鉴定为:“国内首创，整体技术国内领先，达到国际先进水平”。

二、主要做法

（一）领导高度重视，确保健康企业管理工作有效开展

省金林集团高度重视员工健康管理工作，始终把员工健康放在优先发展的战略地位，全面开展“优化健康环境、提升健康质量、弘扬健康文化、加强健康保障”为主要内容的建设工作，充分维护职工合法权益。建立员工身心健康相适应的保障体系，不断满足职工获得感、幸福感和归属感，形成良好的健康企业文化。集团成立以总经理为组长，其他领导班子成员为副组长，集团各部室负责人、各成员企业主要负责人为成员工作领导小组，全面负责健康企业领导、协调等工作；领导小组下设办公室，设在总经理办公室，设置专职人员 2 名，兼职人员 15 名，主要负责健康企业建设的日常工作。

（二）创造健康文化环境，营造优良舒适的工作氛围

一是着力改善办公环境。省金林集团以“党建+经营”“党建+项目”等为抓手，不断推动企业高质量发展，以项目建设切实改善办公环境。为进一步提升员工办公条件，让员工享受企业发展的成果，将新合作开发面积约 4000m^2，价值约 5000 余万元的铺面，用于员工办公，并投入 1500 余万元进

行装修。办公区域设有办公场所、劳模工作室、职工书屋示范点、员工餐厅、母婴室、健身室等。

二是完善硬件设施。集团公司配备跑步机、椭圆机及单车运动设备等健身器材，为员工健身提供场地和器材等硬件条件及血压测量仪、身高体重仪等常规检测设备，方便员工及时发现身体“异常”信号，早预防、早治疗。

三是开展健康知识培训。通过定期组织开展职业病防治、安全生产、心理健康、三八”妇女节学礼仪/美妆、普法宣传维权讲座、女职工卫生健康及“培育好家风”等健康知识培训。使健康生活理念、健康保护意识深入人心，引导广大职工形成自主自律、热爱健康、追求健康、促进健康的企业文化氛围。

（三）健康文化、责任担当

为促进全体员工积极参与健康企业建设，通过会议宣传、视频教育线上微信平台等方式，开展健康生活方式每日一学、疾病预防等宣传，健康知识推送；线下通过宣传栏、宣传海报、宣传册、宣传展台、培训教育、健康行为倡导、树立健康典型等，提升健康意识；开展“健康达人活动”，树立运动健身典型。通过多途径、多渠道搭建员工参与健康企业建设平台，极大提升了员工健康素养。

开展丰富多彩的文体活动。一是组建了集团羽毛球、篮球、乒乓球、文化舞蹈等队伍，并定期开展文体活动；二是

持续举办了十届“省金林杯”设有篮球、羽毛球、拔河和益智棋牌“拖拉机”比赛项目；三是组织开展眼保健操等工间操活动；四是成立志愿者服务，积极参与企业人文关怀及社区等的各项工作。丰富员工文体生活，积极融入乐观向上、运动强身的健康理念，形成全员参与的健康文化氛围。

三、推进成效

（一）荣获多项殊荣

先后获得2022年全国总工会、中国企业联合会、全国工商联等联合授予“全国和谐劳动关系创建示范企业”、全国妇联授予“全国最美家庭”、省人社厅等五部门授予“海南省劳动关系和谐企业”、海南省政府授予“海南省五一劳动奖状”、海南省卫生健康委员会授予“海南省健康企业”、海南省总工会授予“海南省厂务公开民主管理示范单位”、海南省总工会授予“海南省五星级职代会”及“模范职工之家”等30多个荣誉称号。

（二）填补国家空白，实现海南低空飞行管控有序

建成了全国唯一覆盖省域的低空空域空管服务保障示范区和全国首个军民航双认证的通航飞行服务站，填补了国家空白，实现了海南低空管控有序，领跑全国，为国家低空空域管理改革和通用航空发展探索积累了可复制可推广的建设经验、运营经验和管理机制，得到了国家有关领导和部委的高度肯定。

（三）填补通航科技创新空白，以科技创新引领低空空域空管服务体系建设

技术团队，合力攻关，突破了多项关键技术，设计和构建了海南地区低空空域空管服务保障体系，探索了海南低空运行的新型保障机制。经中国工程院、中国科学院的院士及军航、民航的专家组评审鉴定：该科技成果“国内首创”“整体技术国内领先，达到国际先进水平”“具有重大的军事、经济、社会效益”。

（四）填补通航产业发展的制度集成创新空白，营造通航发展优质营商创业环境

按照国家改革试点任务要求，开展通用机场基础设施建设和低空空域空管服务保障体系建设，构建了“空地结合、立体保障”的低空飞行管控服务运行体系。主创形成“空地组网”推动低空空域管理改革制度创新案例，荣获第二届“海南省改革和制度创新奖”。

（五）填补通航专项规划和理论研究空白，创新发展通用航空“海南模式”

前瞻性研究通航基础设施全省域布局，编制《海南省通用航空项目布局规划》，在全省布局建设20个不同形态的通用机场，打造“县县通、一小时工作圈”，填补了海南通用航空业规划空白。

《海南通用航空实践与探索》《海南通航产业发展与思考》《海南自由贸易港通用航空研究》等通航专著，创新提出

“空地组网、聚产成镇”等具有海南自贸港特色的通航发展理念和发展模式，填补海南空白。相关著作和研究报告获得海南省社会科学优秀成果奖等荣誉。

（六）海南首个省部级民航重点实验室落地省金林集团

该重点实验室致力于航空器冲击防护与安全的前沿基础和工程应用研究，为我国民用飞机的研制、安全运营和持续适航提供坚实的科技支撑与技术服务。结合海南得天独厚的自然环境优势和自贸港优惠政策叠加优势，依托海南省属通航产业发展平台——省金林集团在海南全域的通航资源，海南分实验室将在民航材料腐蚀防护技术、抗冲击性能老化机理、海洋环境寿命预估与适航审定技术等方面进行深入研究，不断深化科技创新，推动民航科研成果在海南落地生根，助力海南自贸港通用航空产业高质量发展。

四、经验启示

健康企业的建设，以宣传教育普及健康知识为辅，促进员工思考健康需求并积极响应，不断把健康管理工作抓实抓牢，切实维护好职工的生命健康。对企业而言，和谐的劳动关系和员工健康的心理状态，是关乎企业发展的重要因素，也是企业发展的源动力；对员工而言，企业搭建沟通交流、学习提升的互动平台，通过较系统的营养膳食、科学健身和心理建设宣传培训，提升了员工健康基本知识水平。同时，也提升了企业的活力、凝聚力和向心力。优秀的经验和文化

在传播和分享中能够得到更大的发展，作为国资国企应积极践行社会责任，回馈社会，为健康企业工作贡献国资国企的力量。

杭州九阳小家电有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

杭州九阳小家电有限公司成立于 1994 年，是一家专注于厨房电器的研发、生产和销售的现代化企业，经过 28 年的打磨与发展，成为国内小家电行业的领军品牌。2019 年，九阳倡导全新的“悦享健康”品牌主张，旨在通过各种创新产品，让更多人享受到健康的乐趣，鼓励更多大众回归厨房、回归餐桌。从品牌理念、公益、员工生活、管理模式、工业旅游等全方位建设健康企业。近年来获得 “浙江省绿色企业”“国家食物营养教育示范基地”，九阳公益项目曾获中华慈善奖、第十六届（2019）中国慈善榜“十大慈善项目奖”、入选国务院扶贫办 2019 年“企业精准扶贫综合 50 佳案例”荣誉。此外，九阳注重健康安全，认证 ISO45001 职业健康安全管理体系最新认证证书。目前九阳拥有员工 3000 余人，其中 30 岁以下员工占比 52%，31-40 岁占比 35%，另管理层本科及以上学历占比 80%。

二、主要做法

（一）健康公益普及知识

28 年来，九阳积极参与教育、健康、救灾等相关公益慈善工作。2020 年，注册成立“浙江九阳公益基金会”，基金

会秉持“凝聚善的力量 健康创造美好生活”的价值观，聚焦于“健康”和“教育”两条主线。

九阳公益厨房

秉持家文化的理念，九阳积极承担社会责任，在抗震救灾、疫情防控等工作上冲在一线，用共情心、同理心和责任心守护共有家园。秉持教育优先的理念，九阳聚焦定位贫困乡村儿童，充满爱、寄托着期望的九阳公益厨房遍布全国各地，惠及 260 万师生，如星星之火温暖孩子们的一日三餐，守护着 50 余万乡村孩子的健康成长之路。2021 年，九阳公益厨房新建 198 所，全国累计建成 1217 所；食育工坊 34 所，累计建设 140 所。厨房里的爱仍在延续，未来将投入不少于 1 亿。

（二）健康生活惠及员工

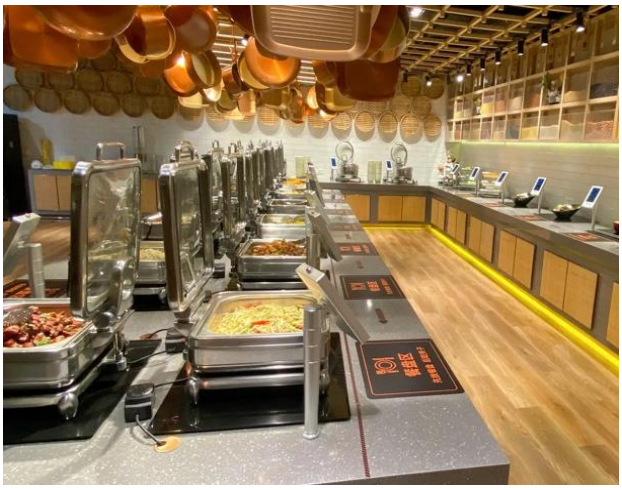
九阳员工大会现场

九阳九阳重视企业文化，倡导“人本，团队，责任，健康”理念，让九阳的团队健康向上、充满正能量，能“激情而快乐的工作，快乐而健康的生活”。

1.关爱员工身心健康。始终关注员工的身心健康与自我发展，将福利制度化、文件化，并设立薪酬福利部、培训发展部等部门保障员工权益。每年 7-8 月，集中为员工安排健康体检以及后续现场问诊；设立困难救助资金，积极组织困难救助，为员工排忧解难；足额缴纳社会保险及住房公积金，妥善解决劳动争议；鼓励员工学习提升，设置教育基金，鼓励员工技能提升及学历晋升；除国家法定假期、带薪年假等假期福利外，九阳还为首次生育的女员工提供福利产假 5 个月，同时为孕期及哺乳期的女员工提供母婴休息室。此外，九阳结合自身公司特点，公司随处可见开放式厨房，让员工可以随时随地组织下午茶，还推出“员工认可计划”“游学计划”、员工大会等一系列关怀活动，让员工真正感受九阳的家文化氛围。

2.提供智慧健康饮食。针对员工饮食习惯的多元化特征，开设两层食堂，满足不同员工的用餐需求。一楼主要是大众快餐，1A 楼主打特色餐厅（不定期推出家乡菜）以及智慧餐厅。本着“悦享健康”的理念，1A 的智慧餐厅根据中国营养学会提出的“营养金字塔”，每日精选丰富的新鲜菜品。此外，每道菜品旁配有电子计量显示屏，实时更新员工拿取菜品的

重量、热量以及对应价格。此外，为倡导员工养成良好的饮食习惯，杜绝部分员工不吃早餐的不良生活方式，公司行政部门分别在办公区以及 1A 食堂建立早餐自助机，主要提供面包、奶制品等便捷早餐。其次，九阳还成立生活委员会，不定期召开议题会议，主要围绕 5S 整改、节能降耗、食堂饮食、生活及办公环境改善等多方面开展工作改善提升，多维度宽领域满足员工最健康的饮食体验。



九阳智慧餐厅

3.提供健康后勤保障。为解决杭州住房成本居高不下的困难，让员工安居乐业，九阳为所有有需要的员工提供 5 年免费宿舍、并为骨干员工提供近 200 套家庭公寓。此外，九阳还为职工提供 7 天免费探亲房间，根据个人需求及客源信息填写申报，免费入住。此外，为了能让员工有一个舒适的工作和生活环境，公司持续投入经费打造全能园区，打造最美工业园区。除了景观设计，还设置咖啡吧、健身房、干洗店、洗衣店、便利店等生活配套，让员工免除一切生活烦恼。

全方位高质量的住房服务让员工体验家一般的温暖，享受健康便捷的生活。始终在践行“低碳出行，绿色环保”的理念。不仅在园区周围设立共享单车点位，更是根据员工住所分布，安排了每日通勤班车。九阳创意工业园现拥有 1w 平方米的体育场，设有风雨操场、露天羽毛球场、篮球场三大活动场所，投入近 300 平方米的室内文体活动室，同时拥有官方认证的 23 大健康俱乐部。

（三）健康管理科学规范

面对的疫情，在第一时间成立防疫小组，积极组织全员参加线上后疫情时代相关培训交流。将健康理念融入企业员工管理当中，联合安防、行政、人力和各大部门以标准化制度形式向全公司推广实行。针对工伤问题，公司定期开展三级安全教育，提升员工安全意识；以分部门的形式组织识别相关危险源，并建立危险源清单；日常排查安全隐患，基于排查问题不断进行改善；并对内部工伤事件进行统计。针对消防安全问题，公司定期组织消防演习、安全知识与灭火技能培训等，尤其注重新入职员工和安防部门员工进行消防安全培训。此外，每逢节假日，各部门人力行政部组织开展节前消防安全检查，并监督整改；重点排查实验室安全隐患，进行落实日常安全消防点检。

（四）健康旅游传播文化

秉持创造健康生活的理念，不断探寻机会，拓展新的领

域。除了生产健康的厨房产品，为传递健康的生活方式、传播中国饮食文化，2021 年建设全新观光体验购物场所——“九阳品牌体验馆”。九阳工业旅游项目以公司工业园为依托，融合了中华文化的精髓，全新打造以九阳“原创创新，健康为先”的企业价值观为核心，串联起全公司工业园区的优质工业旅游资源，共开发了四大核心场景课程：古法磨制豆浆、九阳太空厨房体验、九阳智造中心的探秘和食育研学课堂实践。

古法豆浆体验

九阳通过健康产品、健康生活、健康公益、健康管理、健康旅游五个方向的坚持，不断用正面的行为践行“健康”，向行业、向员工、向社会、向游客传播健康的生活态度。

三、推进成效

企业食堂预留早餐窗口至上午 9:00，就餐人数明显提升，服务满意提升 2%;

员工超重与肥胖由最初 40%已降低到 36%，取得一定成效，今年体检最终数据尚未更新;

全员身体素质较往年有明显提升，参与活动意愿更加积极主动;

通过心理讲座及各种预演练习，全员对工作及生活幸福指数均有提升。

四、经验启示

（一）坚持健康创新为先导

从健康产品、健康旅游、健康管理等全方位提供创新的健康体验，坚持以人为本的健康理念贯穿健康企业建设的全流程、全周期、全人群。

（二）坚持健康公益为载体

通过创建食育工坊、工业旅游等公益项目，广泛传播健康文化知识，培养健康理念，提升健康素养，为企业发展和健康文化营造良好氛围。

（三）坚持健康员工为根本

企业发展靠人才，员工是健康企业建设的出发点和落脚点，坚持以人为本，关心关爱员工身心健康，将健康举措融入全体员工的工作、生活，提供全面的健康服务保障。

杭州坤和中心经营管理有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

杭州坤和中心经营管理有限公司位于武林 CBD 核心，是杭州市中心地标性城市综合体。南临环城北路，东接环北景观绿化带，北靠大运河，西连杭州大厦购物城，整个项目包括高端商业和甲级写字楼。公司积极以绿色、环保、健康为楼宇管理目标，在楼宇管理服务中积极营造健康知识宣传氛围，通过墙绘、海报、电子信息发布屏、公众号、视频号等宣传方式，结合丰富的线下健康活动、健康讲座持续地为楼内白领办公人员宣传健康知识，包括“控烟宣传”“垃圾分类”“节能减排”“绿色出行”“健康急救知识”等。

二、主要做法

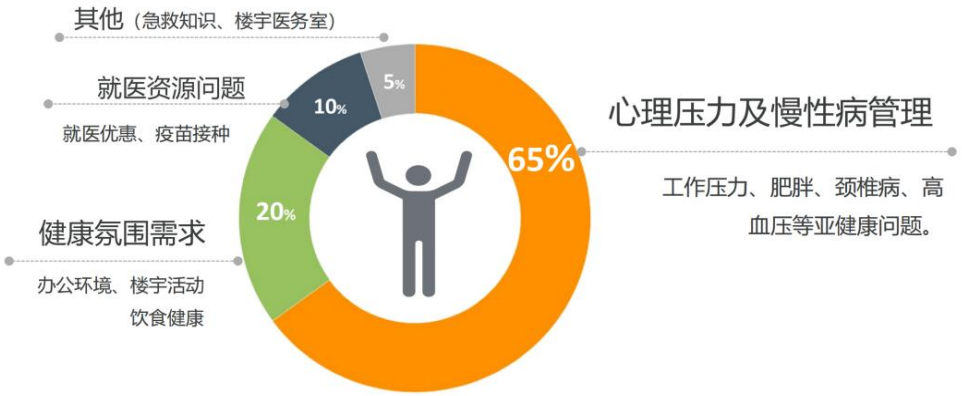
（一）成立工作专班，加强组织领导建设

坤和中心成立了以总经理为组长，客服总监为副组长，以及中小微企业租户代表为组员的“健康企业工作小组”，建立健全领导小组工作职责，将健康企业建设纳入项目重点工作计划，制定专项提升措施及专项资金预算。

（二）主要健康问题，找到切入点

坤和中心共有楼宇企业 70 户，均为中小微企业，行业类型商务服务业、金融业、零售业等等。我们通过与企业负责人面对面访谈的方式展开健康需求调研，共回收 68 张问卷。

调查数据显示，65%存在心理压力和慢性病困扰，主要为工作压力、肥胖、颈椎病、高血压等亚健康问题。20%提出对环境氛围的改善需求，主要为办公环境、楼宇活动、饮食健康。10%提出了就医资源的需求，包括就医优惠、疫苗接种、体检报告解读。5%提出急救知识培训、楼宇医务室等需求。



（三）分析原因

楼宇企业性质以商务服务、金融、信息科技类为主，工作节奏快、压力大，长期伏案工作居多，饮食等生活方式不规律，缺乏运动，加上疫情防控期间，活动量减少等综合因素。

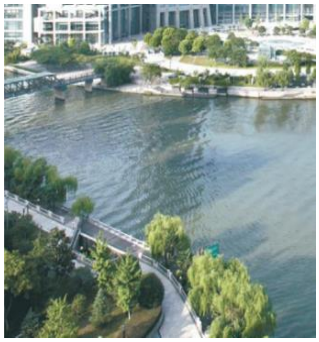
（四）干预措施

1.健康环境—环境优化干预，打造健康氛围

通过持续环境提升、硬件改造、强有力的控烟措施营造健康氛围。

1）2021 年开始实施外围整体形象的提升改造实施，完成“运河湾”码头亲水平台提升和运河游步道景观提升，配合商业氛围打造“运河湾风情港”。

2）绿化环境改善：大堂新增整面植物墙及多种绿植布置，同改造后的运河连廊外摆区景观及绿色环境结合相得益彰。



3）楼梯间装修提升，并增加趣味墙绘，引导多步行，少乘电梯。

4）各楼层新增净水器设备，每年 2 次更换滤芯，保障饮水健康。

5）卫生间、化妆间新增高品质护手霜、漱口水、牙线等客用品，同时放置绿植装饰，多角度呵护员工身心健康。

6）通过公区安装高灵敏语音烟感报警器及租户控烟协议、控烟监督员疏导等多重控烟举措，打造无烟大楼。

7）2022 年，作为杭州首家在大堂引进雨伞除水器，通过夹层毛片物理除水，减少伞袋的使用，提高租户通行效率，符合大楼 LEED-EB 铂金的环保理念。

2.健康文化—丰富楼宇活动，运动持续干预，促进身心健康。

大楼活动为楼宇的一大特色，定期举办各种主题活动，

丰富白领们日常的办公生活，每年举办客户活动不下 10 场，包括“迎新庆典”“春季运动会”“走运京杭徒步”“午间瑜伽”“图书换绿植”“红十字救护员培训”“消防安全与急救培训”“午间门诊”“交友活动”等，拥有 3 个固定的文化俱乐部：“翠越英语俱乐部”“头马演讲俱乐部”“Runhigh”俱乐部，定期组织文化、运动类活动。极大地促进企业间及白领间的沟通与交流，改善员工亚健康和心理压力。

3.多方合作，医疗资源共享

通过社区医院及健康办资源，在楼内多次开展“签约医生”“午间门诊”“体检报告解读”等活动，并对健康问题后

期跟进回访。

4.健康管理与服务

1）健康饮食干预，促进身体健康

楼宇拥有 1900 平方米的员工商务餐厅，委托专业的餐饮公司经营，大楼每月对餐厅安全、厨房卫生、原材料、客户意见收集等外部管控措施有效监管。2021 年商务餐厅优化升级，除了引进多家优质档口外，还创新推出自助称重选餐新模式，灵活定量，有效避免浪费；同时蔬菜、水果、杂粮比例大大增加，根据时节提供时令菜品/饮品，如夏季绿豆汤、冬季乌鸡煲等等。

2）防疫工作常抓不懈。

根据疫情政策，确保进入大楼人员做到佩戴口罩、测温、亮码。

①公共区域每日消毒不少于 2 次。

②疫情防控期间免费为楼内企业租户提供入户消毒服务，同时，每年 2 次空调保养季增加滤网的深度消毒工作。

③向楼宇内企业提供免费的防疫物资，包括：口罩、免洗洗手液等。

④在楼宇外围设置核酸检测点，服务于楼宇员工。

坤和中心租户户内蟑螂密度和侵害状况监测报告

Canhigh 坤和中心

监测方法：粘捕法《病媒生物密度监测方法 蜚蠊》(GB/T23795-2009)《浙江省病媒生物监测方案》（2009）	监测结果	监测标准《病媒生物密度控制水平》(GB/T27773-2011蜚蠊）B级
房间编号	3601、3602A、36028	
房间总数	3	
阳性房间数	0	1、成若虫侵害率B级标准：房间数60间以下的单位侵害房间不超过1间，60间以上的单位侵害房间不超过2间；
有效粘蟑纸数量	6	

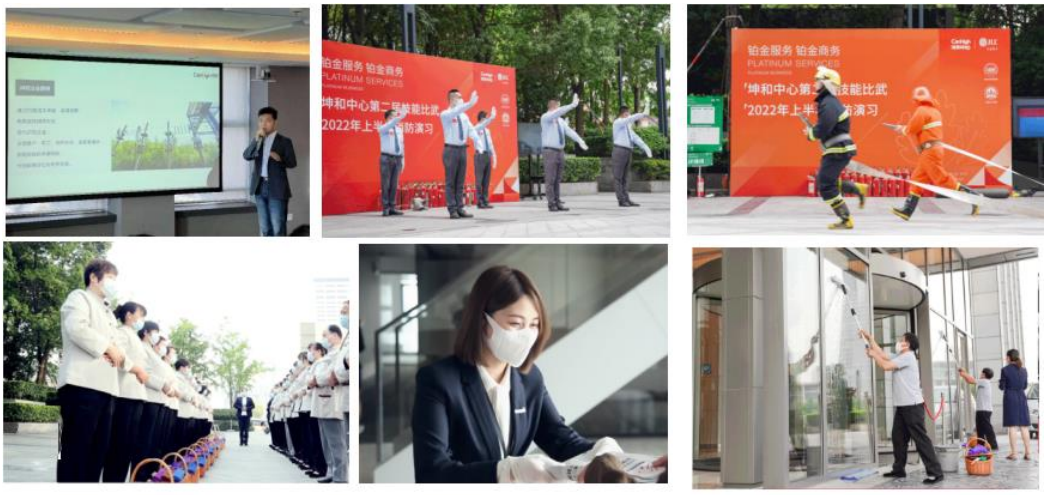
3）健康干预

①公司已针对各部门可能使用的有害身体的物质和中毒情况编制《有毒物质安全使用说明》，并定期组织实操演练，包括应急预案演习、培训讲座、技能比武等。

②每年组织服务员工体检，安排医生一对一报告解读，预防职业病。

③公司于 2020 年成立“Runhigh 俱乐部”，定期组织团建、座谈会等活动，鼓励员工畅谈交流，舒缓心情。重要节日，对员工送去问候。

④今年公司对楼宇企业组织培训 10 次，内容包括“职业健康安全”“有毒物质安全使用”等，组织大型实操演习 4 次，内容为：“物业服务技能大比武”“电梯困人演习”“消防演习”“红十字救护培训”。



三、推进成效

一是通过对运河湾沿岸商业景观提升，商业氛围感增加，客户黏性增强。

二是活动参与率大幅提高，楼宇运动会 2020 年参与人数 158 人，2021 年参与人数已超过 400 人，大幅提高。

三是大楼引进 AED 设备，通过红十字会安全培训，2021—2022 年期间大楼新晋 73 名安全救护员。

四是通过调查，2022 年服务员工对企业的满意度提高 3%，员工流失率从下降至 9.6%；中小微企业租户满意度 2021-2022 连续两年保持 98%，特别是对健康服务工作改善高度评价；续租率大幅提高，提高至 80%。

五是在健康干预的过程中，大楼也收获了荣誉奖项:

1.大楼获得浙江省首个“LEED-EB 铂金写字楼”，代表绿色环保、节能健康的最高评价。

2.公司在环境卫生管控、疫情防范方面表现突出，被天水街道表彰，荣获“疫情防控、复工复产先进奖”。

3.楼宇因健康工作突出，被授予“区级健康楼宇”奖牌。

四、经验启示

疫情和后疫情时代，楼宇企业和员工对“健康”提出了更深度的关注和需求，打造健康楼宇，在新常态下显得尤为重要。作为楼宇运营管理者，我们在探索如何将成就健康与高效运营两全其美的智慧楼宇做足功课，保障企业租户的满意度。

将健康工作融入楼宇的经营管理工作中，一方面提高了楼宇员工及企业员工的满意度，另一方面楼宇租赁率得到提高，也促进了企业的经济效益，起到双赢作用。

合肥合燃华润燃气有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

合肥合燃华润燃气有限公司（原合肥燃气集团有限公司）始建于 1982 年，是集天然气储配与销售、燃气设计、管道安装、燃气器具制造于一体的大型燃气企业。目前主要承担合肥市建成区（除滨湖新区）、庐江县和寿县南部 12 个乡镇及新桥产业园的天然气供应任务。截至 2021 年 12 月底，公司拥有资产总额 64 亿元，员工 1600 多名，燃气民用户 200 多万户、非民用户 8800 多户表，燃气管网 7700 多公里。在肥东三十埠、肥西北张和长丰罗集各建有 1 套 LNG 应急调峰储气设施。2021 年供气量 10.83 亿立方米，管道天然气供应规模在安徽省城市供气行业中排名第一。

职业安全健康和安全生产是企业中最直接、最现实的利益，保障员工的身体健康和安全，关系到企业的可持续发展和社会的和谐稳定。长期以来，公司坚持“员工的健康与安全是最大的效益”理念，致力于职业健康安全管理水平的持续提升，关注员工身心健康，改善工作场所健康状况，提高员工群体健康生产力。公司近年先后被评为合肥市职业卫生基础建设示范单位，安徽省职业卫生基础建设示范单位，2021 年成功建设合肥市“健康企业”。

二、主要做法

（一）健全健康体系，筑牢健康基础

一是建立机构，加强领导。公司成立了由董事长任组长，各单位、部室负责人为成员的健康企业建设领导小组，设置了领导小组办公室和健康企业建设专员，负责公司健康企业工作的日常管理。

二是健全制度，筑牢根基。公司健康管理制度健全，包括职业卫生管理、职业病防护设施“三同时”、健康监护、职业病危害告知、工会和企业协商机制等各项管理制度和规程，为公司健康企业建设工作提供了有力保障。

三是强化宣传，增强意识。公司不断加大职工健康知识和法律法规的宣传教育力度，把健康融入所有的管理过程中，充分利用电子屏幕、宣传栏等多种形式进行宣传。职业危害岗位均设置职业危害告知牌及警示标识。对相关人员定期进行职业安全健康培训，普及安全健康知识，督促教育职工遵守职业病防治措施和操作规程，提高了职工对职业危害的防范能力、自我保护和大健康意识。

职业健康公告与培训

（二）营造健康环境，构建健康氛围

一是做好环境保护。每年邀请第三方专业监测机构对场站污水、厂界噪声、锅炉烟气进行检测，保证污染物排放符合国家标准。固体废物分类收集、存放后委托专业机构外运处理；按照环保要求，针对燃气锅炉进行低氮改造，进一步降低环境污染。

二是改善办公环境。公司办公环境整洁，采光、通风、保温、照明、隔热等符合国家要求，办公场所设置员工更衣室、医务室、健身馆等，配置了冰箱、微波炉等设备，为员工提供了健康舒适的工作环境。

业余休闲场所

三是开展控烟行动。落实落细控烟举措，公司办公大楼自建成起就开展了全面控烟工作，办公场所一律进行无烟化管理。公司还创建了无烟控制阵地，用于控烟宣传，积极引导员工戒烟。

控烟行动

四是加强食品安全。推行食堂“明厨亮灶”和“营养膳食”，通过电子显示屏方式展示给职工，实现阳光操作、透明化管理。通过不断增添、调整菜品，及控油限盐等实现员工膳食营养搭配均衡健康。严把食材采购关，认真执行索取农残检测报告、肉禽检验检疫报告，杜绝假冒伪劣食品、无证食品、过期食品、标签标识不合格食品。注重食品卫生，每日对食堂进行安全卫生检查，发现问题立即整改。进一步加强对食堂从业人员健康动态管理，目前在岗的 39 名膳食服务人员全部持有效健康证。近年来，职工食堂从未发生食物中毒事件。

“明厨亮灶”工作

五是定期开展职业危害因素检测。针对公司涉及的电焊烟尘、噪声、汽油等职业危害因素，在公司日常监测的基础上，每年委托职业卫生技术服务机构开展检测评价，检测结果均符合职业卫生限值要求，进一步保障了职工身体健康。

（三）优化健康服务，倡导健康生活

一是开展全体员工体检。公司每年组织开展一次全员职工健康体检工作，针对不同年龄段设置了不同的健康体检套餐，目

前体检项目涉及血常规、尿常规、心电图、CT、B 超、彩超等多种项目。并开展女职工健康检查，检查项目覆盖妇科和乳腺检查。为更好地关心员工身体健康，公司结合体检结果，邀请专业的医疗专家开展员工体检报告解读工作，同时专门针对高血压、肺部结节等常见病症开展健康知识讲座活动，进一步提高了员工的常见疾病的预防能力。

二是开展职业健康体检。严格依法并按照《职业健康监护技术规范》组织上岗前、在岗期间和离岗职业健康检查工作，力保体检率 100%。做到了早发现、早诊断、早治疗，有效保障了广大职工的身体健康。同时每一位接触职业危害因素的职工建立了职业健康监护档案，实行专人负责，及时掌握职工健康状况。通过对体检结果进行认真分析，有针对性的采取预防和治疗措施，对不适应工作环境、有职业禁忌证的职工及时调整工作岗位。多年来公司职工职业病发病率始终保持为零。

职工体检以及体检报告解读、健康咨询

三是开展健康管理服务。公司设置了专门的医务室，配有专业的医务人员，配备了治疗床垫、急救药箱、血压计、体重秤等设施器材，为职工提供更优质的诊疗服务。结合职工体检报告中存在的集中性健康问题进行梳理分析，做好卫生保健知识宣传。每年医务室门诊服务约 6000 人次，推拿理疗 700 人次。公司组织每年安排两个批次共 200 人的一线职工进行为期五天的疗休养活动，多年坚持开展“夏送清凉冬送温暖”活动，进一步强化职工身体健康。

四是关注女职工健康。公司工会女职委切实关注女职工的身心健康，长期开设女职工瑜伽、健身操培训班，根据女职工需求，不定期开设八段锦、太极培训班，同时不定期邀请讲师开展健康知识讲座，宣传普及健康知识。

瑜伽健身操

女职工健康讲堂

五是强化劳动保护。公司建立健全了劳动防护用品的管理规定，落实了防护用品的管理部门及责任人，建立发放使用台账，实行统一管理、专人负责。同时，对职工劳动保护用品使用情况进行督查，杜绝不按规定使用劳动防护用品的现象，为保障职工

安全打下了坚实基础。

六是做好防暑降温工作。公司在夏季高温天气来临前，配备足够的仁丹、风油精等防暑降温药品，宣传高温天气防暑降温相关规定及政策，普及高温防护、中暑急救等卫生知识，积极开展高温中暑应急演练，增强自救互救能力。同时在高温期间采取“抓两头，避中间”的工作法，避开中午高温时段户外作业，合理安排作息时间，杜绝中暑事故的发生。

七是做好疫情防控工作。新冠疫情暴发以来，公司始终坚持“管好自家人，看好自家门”，按照国家、省、市防疫最新政策要求，认真落实好出入核验“两码”、环境定时消杀、减少人员聚集、规范佩戴口罩等各项防疫措施。同时公司积极组织员工做好新冠疫苗接种工作，目前疫苗应种尽种率达到100%。

（四）发展健康文化，争做健康典型

一是开展健康文体活动。公司组织开展了争做“健康达人”活动和“安康杯”等系列文体活动，促进全员健康素养全面提升，目前公司先后十次获得全国安康杯竞赛优胜企业荣誉称号，两次获得全国安康杯竞赛示范单位称号，先后有十余个班组荣获“安康杯”竞赛优胜班组、全国燃气行业安全班组等称号。

二是建设健康文化阵地。为满足广大职工对精神文化的需求，合肥燃气先后成立了篮球队、乒乓球队、网球队、威风锣鼓艺术团、职工合唱团等10个文化社团。先后利用旧厂房和煤场空地进行改造，现已建成约15000平的文化活动阵地，同时在各基层站所、建设工地建立了19个职工读书角，还设立了图书漂

流站，为职工多余书籍提供交流的平台。

职工健康文体活动

三是开展社会公益活动。多年来，公司始终坚守“对用户负责，对员工负责，对社会负责”的企业核心价值观，多次参与衣物捐赠、生命教育公益、“学雷锋志愿服务”等多项公益活动。为弘扬救死扶伤的人道主义精神，助力防疫一线，彰显国企担当，多年来，公司组织开展了义务献血活动 10 次，组织员工累计献血达 2086 人次，累计献血量 493340 毫升，为国家全民安康贡献了一份力量。

三、推进成效

（一）职工健康指数进一步提高

多年来公司职业病发病率始终保持为零，工伤事故发生率呈下降趋势。职业病危害场所检测率 100%，检测合格率 100%；职业卫生“三同时”执行率 100%，职业健康体检率 100%，在岗

员工健康体检率 100%，职工健康指数进一步提高。

（二）全员健康意识进一步增强

通过“健康企业”的建设，通过把健康融入所有生产经营活动中，生产生活与健康意识同步推进，职工在日常工作中更加注意自身的安全、注重个人劳动保护及职业病防治，生活中更加注意饮食搭配、体重控制、身体重要指标监测等，公司的健康氛围更加浓厚。

（三）公司健康理念进一步深化

公司秉持“大卫生、大健康”理念来建设健康企业，坚持以职工健康为中心，切实保障劳动者生命健康安全。在建设过程中，公司不断思考，积极探索，优化健康服务，坚持“共建共享”，强调预防为主，全方位全周期保障职业人群健康。打造独具特色的文明健康绿色的工作环境和企业健康文化，不断提高劳动者健康素养， 深化公司健康理念。

四、经验启示

健康企业建设是一项长期需要坚持开展的工作，建设工作要秉持“大卫生、大健康”理念，坚持以职工健康为中心，不断健全健康管理制度，推动企业树立健康生产力的理念，不断改善工作环境，打造文明健康的企业文化，不断提高劳动者健康素养，降低职业相关疾病的发病率及工伤事故发生率，实现企业建设与人的健康协调发展，切实保障劳动者生命健康安全，促进企业持续健康发展。

健康企业的建设工作离不开公司领导决策层的支持，更离

不开全体职工的积极参与，合肥合燃华润燃气有限公司将把健康理念融入各项制度并持续应用到实际工作中，全面履行社会责任，打造健康、安全、和谐和可持续发展的工作生活环境，切实保障员工的健康和福祉，为建设健康合肥、健康安徽、健康中国做出更大的贡献！

合肥维信诺科技有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

合肥维信诺科技有限公司是我国最早从事 OLED 显示面板研发、制造和销售的企业，已专注 OLED 领域 23 年，合肥维信诺科技有限公司于 2018 年 9 月 17 日在合肥新站高新区注册成立，专业从事 AMOLED 柔性显示屏的研发、生产和销售。主要产品涵盖 6.X ~ 12.X 曲面、对折、三折屏和车载屏，主要应用于中小尺寸可穿戴、手机终端和车载领域。

二、主要做法

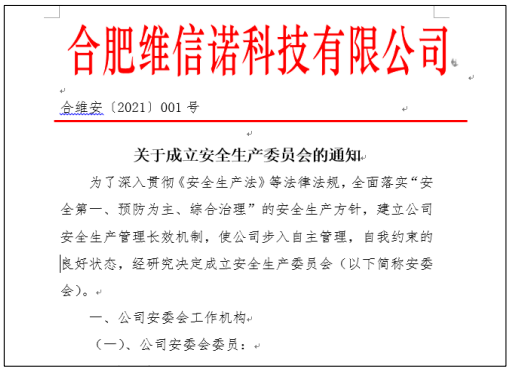
（一）严格遵守法律

公司严格落实《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规及行业标准要求。2018 年 12 月项目立项，2019 年 1 月完成项目职业病危害预评价、9 月完成职业病防护设施设计专篇编制，2021 年 4 月完成职业病危害控制效果评价。按时完成职业病危害申报，定期开展职业病危害因素检测及员工职业健康体检，确保了企业 “健康”发展。

（二）管理体系化

一是责任明确。公司成立安全生产委员会、职业健康工作管理机构，设立主任、副主任、执行秘书及主要成员，架构清晰、责任明确。为职业健康工作开展起到支撑作用。二是制度规范。根据《中华人民共和国职业病防治法》及国家卫健委 5 号令等法律法规要求，制定了《女职工特殊保护管理办法》《职业健康管

理程序》等文件制度，明确目的、范围、人员职责等，定期对文件进行审核、升版。


合肥维信诺科技有限公司

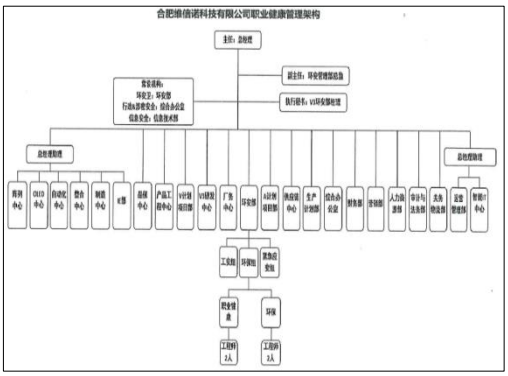
合维安〔2021〕001号

关于成立安全生产委员会的通知

为了深入贯彻《安全生产法》等法律法规，全面落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，建立公司安全生产管理长效机制，使公司步入自主管理，自我约束的良好状态，经研究决定成立安全生产委员会（以下简称安委会）。

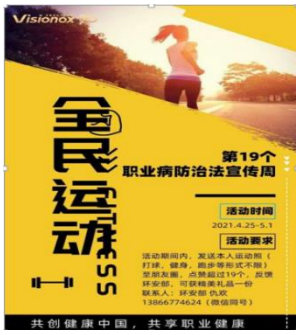
一、公司安委会工作机构

（一）、公司安委会委员：



安全生产委员会　　职业健康管理架构

收集相关法律法规，并对适用性评价。三是宣传多元。通过签订告知书、宣导培训、警示告知、张贴条幅标语、专家讲座、义诊、答题竞赛、技能比武等方式，将公司的职业健康危害种类、危害因素检测结果、危害因素防护方式等告知员工，提高劳动者的防护意识。



宣传周有奖答题活动　全民运动积攒活动　慢性病专家讲座

现场宣导、告知

职业健康培训

技能标兵比赛

（三）关爱人性化

职业健康体检

职业健康档案

职业健康体检纸质档案

福利体检套餐

慢性病义诊活动

健康讲座

一是关心员工身体健康。组织开展职业健康体检（岗前、岗中、离岗）及全员健康福利体检（包含女性妇科和乳腺检查项目），建立体检电子及纸质档案，做到一人一档。根据职工健康体检报告，组织开展健康保健讲座及常见基础病义诊活动，为职工的健康保驾护航。

二是关注心理健康。公司设置了心理咨询室，聘请专业的心理咨询师对有需要的员工进行心理咨询与辅导，定期开展心理健康主题活动。

心灵驿站

青年联谊会

女职工专题讲座

母婴室

第四届家庭日海报

“疫”线员工慰问

三是保护女职工健康。每年定期进行“皖江之约”—女职工专题讲座。扩大青年沟通渠道，搭建单身青年交流、交友、择偶的平台联合区总工会组织《幸福新一站 爱在金秋时》联谊会。孕妇及哺乳期妈妈不安排夜班、接危工作岗位，建立母婴室。

四是丰富职工生活。公司设立了职工活动中心、配备了室内篮球场、乒乓球场、羽毛球场、瑜伽室、健身房；室外篮球场、足球场等硬件设施，组建了庐创篮球社、V 尚羽毛球社、超越乒乓球社等多种社团，不定期组织开展劳动技能大赛、篮球赛、乒

乒球赛等，配备了电子阅览室，举办读书活动、开展爱心捐赠等。

员工活动中心

社团招募海报

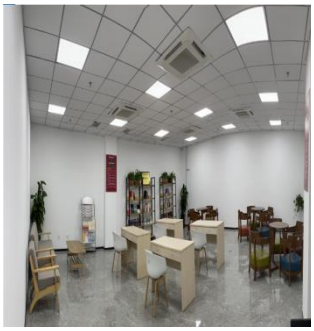
乒乓球赛

室内球场

室外篮球场

篮球赛

瑜伽室



电子阅览室

书友会－爱心捐赠

五是美化工作和生活环境。打造文明、健康、和谐的工作、生活环境：建立无烟办公区。厂区各公共区域张贴禁烟标识，在办公外围区域设置两个吸烟室，并张贴规则制度及吸烟有害健康等宣导。设置员工休息间和茶水间。公司共设置员工休息间 23 个，茶水间 26 个，满足员工的日常需求，并安排专人打扫卫生，

每天进行两次点检，确保环境卫生、整洁。提供健康饮食。食堂为所有员工提供免费膳食，每餐提供一大荤、一半荤、两素、一汤、一水果搭配的健康饮食，合理膳食的同时提倡日常饮食做到“三减三排”，为职工的健康提供基础保障。

吸烟室

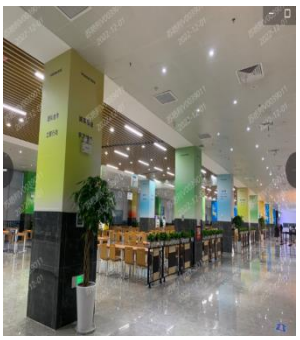
办公区禁烟标识

休息室

优化员工居住环境。为员提供集体宿舍，落实员工 2 人标准间并在生活区配备员工活动中心，充分体现公司的人文关怀。

厂区宿舍

员工活动中心



员工食堂

（四）设备工艺现代化，保护职工身体健康

公司从设备工艺的源头安全设计、设备采购、生产运行到污染物末端处理，全方位考虑设备工艺的本质安全理念要求及污染物的深度处理，保障工厂的职业卫生安全稳定运行。

磁悬浮风机

特气柜负压监控

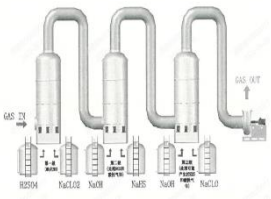
腔室隔热 cover

氯气系统防护

硅烷系统防护

RTO 有机废气处理系统

冷凝回收系统



酸性废气处理系统

离子注入特气防护系统

（五）健康防护精细化

一是做好应急防护。公司各区域设置冲身洗眼器 167 个，消防喷淋系统 208 套，应急器材柜 10 个，安全疏散通道，急救药箱 10 个、急救员 96 人，涉及各部门各班次。全厂共设置 8 支应急救援队伍。根据综合应急预案定期开展应急演练，增强突发事件应对能力。二是做好日常检查。安全部门每天安排工作人员到

车间进行巡查，对工人存在的不安全行为立即纠正，对设备存在的问题立即登记，及时通知相关部门进行整改，确保所有人员的安全健康。

紧急冲淋洗眼器

应急器材柜

急救药箱

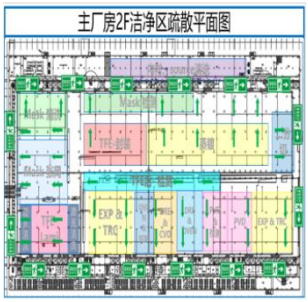
消防喷淋检查

应急救护培训

救护员证

厂区 ERT 架构图

消防演练



应急逃生疏散图

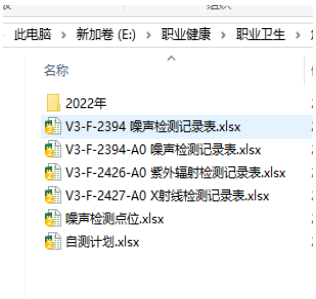
三是做好检测告知。为了保护员工健康，公司严格按照法律法规要求，定期对厂区的危害因素浓度、强度进行检测，检测结果张贴在公告栏进行公示，并在各自区域的告知卡上标明检测

值，让每个员工知道岗位情况，能够有针对性做好防护工作。

职业病危害因素检测报告

静电消除器辐射环境检测

辐射安全与防护培训证书



物理因素自测计划及记录

各岗位劳保用品配置清单

辐射卫生培训证书

节假日领导带队检查

多部门联合专项检查

日常综合检查

（六）发挥工会作用

作为依法维护职工权益的群众组织，工会与公司签订了自由谈判集体协议，编制了《结社自由和集体谈判权管理办法》等文件制度，同时组织了员工帮扶、提供生活便利、节日慰问、红

色观影等活动，把对员工的关怀落到实处。

工会谈判协议及文件制度

“两节”困难职工慰问

提供生活便利－免费充值

节日慰问

党委活动、一线慰问

浪漫七夕

三、推进成效

一是工作场所职业病危害因素得到全面控制，年度职业病危害因素检测结果均合格。

二是通过开展健康企业建设，公司员工健康素养知晓率显著提高，基本知识理念及健康生活方式有明显提升，极大地提升了员工的归属感。

三是公司职业健康管理意识不断提升，积极参加“健康达人”“健康企业”申报系列活动，2021及2022年度多人被评为市级

健康达人。

四是通过了 ISO45001、ISO14001 及 RBA 等体系认证

五是通过清洁生产审核提升企业节能减排的水平，获评 2021 年度安徽省企业环境信用评价诚信企业称号。

四、经验启示

我们坚持“预防为主，防治结合”的工作方针，按照法律要求做好预防工作，为“企业健康”打下坚实基础，日常管理工作中，加强控制职业病危害因素，控制和杜绝职业病的发生，把改善作业环境、强化员工职业健康作为重点工作，对职业病防治的宣传、培训管理体系的建立、个体防护设施的配备以及其他防护措施等方面认真落实到位，不断提高职业病危害防治管理水平，给从业人员营造了一个安全、健康的工作环境。

河北中煤旭阳能源有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

河北中煤旭阳能源有限公司成立于2003年,是由中煤集团、旭阳集团、德龙钢铁三方股东合资兴办的大型煤化工企业，公司现有在册职工1550人，下设14个职能部门，8个生产车间，设置了安全生产管理机构，安全管理人员32名，其中注册安全工程师9人。主要产品包括冶金焦炭、煤气、粗苯、焦油、硫铵、天然气、氢气等，接害因素有噪声、一氧化碳、硫化氢、氮氧化合物、氨、苯、粉尘等。公司始终坚持本质安全、绿色发展、健康为本，坚持以人为本，坚持不安全不生产、不健康不生产的安全环保和健康管理理念。

二、主要做法

根据《邢台市推进健康企业建设实施方案（试行）》的通知要求，公司树立“人人为健康、健康为人人”的健康理念，改善企业内部工作环境,全面提高干部职工的健康素养水平。2021年我公司开展健康企业建设工作以来，切实将干部职工的身心健康综合提升纳入企业的目标管理，成立了健康企业建设领导小组，制定健康企业建设工作方案，进一步建立健全各项制度，重视健康理念知识宣讲，强化健康活动推广，优化职工工作环境，提升职工身心素养，有效改善了公司的健康管理水平。

（一）优化组织结构，明确工作目标

中煤旭阳将健康企业建设纳入公司发展规划，依据“预防为

主，防治结合，重点干预，依法管理”的工作原则，积极推进健康企业建设。为认真实施健康企业建设工作方案，公司成立健康企业建设领导小组，总经理牵头，能源管理中心、安监部、环监部、总管理部、人力资源部、工会等部门主要负责同志参加，明确职责分工，定期召开例会，有专人负责健康企业建设工作，有工作计划和总结，健康活动有记录，确保各项工作的组织实施和顺利落实。

（二）坚持科技引领、创新发展，持续落实工程技术措施，提升工作环境

打造全国健康型环保标杆企业，创造优美厂区环境。深入落实工艺减排、工程减排、运输减排、管理减排等四大减排项目，组建河北省煤化工污染减控重点实验室项目，累计投入32亿元实施254项职业健康和环保治理工程，获批20余项环保治理专利，排放总量较2016年下降94.2%，获评全国环保绩效A级企业。

（三）严格落实《职业病防治法》，定期组织员工健康检查和职业卫生评价与检测

关注职工健康，每年投入200多万元，除为一线员工职业健康检查外，还为所有非一线职工全部进行健康体检，及时准确掌握全体职工的身体健康状况。每三年进行一次职业病危害因素评价，通过扎实有效落实职业卫生管理，为职工健康奠定坚实基础。

（四）创造健康环境，强身健体，保障员工身体健康

1.设置了篮球场、足球场、乒乓球室、羽毛球馆、台球室等

健身运动设施，定期组织开展比赛竞技活动，有效地丰富了广大职工的业余文化生活，缓解了职工精神和身体压力。

2.建设市域内首家安全环保实训基地。该场馆设置了企业文化、劳保用品、特殊作业、消防应急、VR 游戏、环境保护 6 大类，包括 28 个具体的体验或考核项目。目的是通过理论学习、实操训练、切身体验，实现三维一体的教学目的，让职业健康职业安全培训工作更实，效果更好。

3.关注员工职业健康意识和技能提高。公司每年定期组织心肺复苏、正压式呼吸器等职业技能培训工作，利用各种活动开展职业技能比赛，每月组织开展职业健康应急演练。通过一系列措施的实施，有效提高了员工的职业健康意识和操作技能。

4.定期开展“除四害”工作。保障员工生活环境健康，重视卫生消杀工作。公司每年与“邢台市爱卫消毒杀虫服务有限公司”签订服务协议，定期全方位开展病媒生物防治工作，鼠、蚊、蝇、蟑螂等病媒生物密度得到有效控制，为员工提供了健康的作业环境。

5.强身健体，定期开展文体活动。公司每年组织开展秋季运动会，比赛项目丰富多彩，通过各种竞技比赛活动，增加了各部门员工的凝聚力，提升了日常工作氛围，缓解员工工作压力。

6.关爱女职工生活。公司每年开展女职工健康检查和婚前、孕前和孕期保健工作，设置爱心妈妈小屋，为哺乳期女职工提供舒适的休息环境。

7.强化日常医务服务。公司与邢台市信都区中心医院联合设立了符合标准的医务室，卫生技术人员均具有相关执业证书，并积极参与健康企业建设工作。

8.关注员工心理健康。公司制订并实施员工心理援助计划，与邢台市精神病医院签订服务协议，设置观察室和心理健康辅导室，开通热线电话，专人排解疏导职工压力。

9.重视饮食安全，提倡科学膳食。关注饮食安全和健康饮食，高标准建设两座职工食堂，委托食品卫生管理 B 级单位进行经营，专职部门管理，提倡科学膳食、营养膳食，促进职工健康饮食意识。

三、推进成效

（一）形成了浓厚的健康文化氛围

中煤旭阳始终坚持健康发展理念，以“资源利用高效化、生产过程清洁化、以人为本生态化”为根本宗旨，持续创新治理技术，致力打造健康、绿色环保型企业，为员工创造健康舒适的工作环境，倡导健康生活方式，将健康理念融入到公司管理发展的各个环节，全员自主健康管理意识得到了很大提高，积极参与健康企业建设，为公司健康企业建设的持续改进奠定了坚实的基础。

（二）建设成了花园式工厂

中煤旭阳通过不断强化厂区绿化建设，极大地提升了厂区环境，做到了道无尘、叶无灰、四季有绿、三季有花，员工的获得感和幸福感得到了充分提升。近年来先后荣获国家级绿色工厂、国家级绿色供应链管理示范企业、全国模范职工之家、全国节能先进集体、河北省政府质量奖、河北省健康企业、河北省安全生产先进单位、抗震救灾捐助工作先进单位等 170 余项荣誉。

四、经验启示

一是以人为本，全面建设健康企业，是牢固树立以人民为中心的发展理念，是保障人民群众身心健康的重要措施，是实现高

质量发展的重要保障。通过利用网络、标语横幅等宣传阵地，对职业病危害知识进行广泛深入的宣传，使员工在潜移默化中逐步提高自我健康保护意识。注重新员工上岗前职业健康知识培训和准入，普及职业病防治知识，新员工上岗前要对其进行职业病防治知识考试，不合格不得上岗，使员工能正确使用个体劳动防护用品并识别警示标识。

二是设置和完善监测监控系统可有效控制职业危害风险。通过配备先进的监控系统，并进行科学合理的布置，对各生产区域的重点部位等进行24小时不间断监控，可以把各类问题及时消灭在萌芽状态。

四是加强重点区域的管理。对可能产生有毒有害气体的区域加装有毒有害气体报警仪，并对报警仪的安装高度和位置进行科学合理布置，可有效降低员工进入危险区域的机率，及时发现问题，及时解决问题。

五是有效落实防护措施是职业健康的基础工作。根据不同的作业环境，安设职业危害警示标识，编制工艺流程和危害因素分布图，并在现场配有洗眼器、心脏复苏器、防毒面具、空气呼吸器、防生化服等急救设备和危害防护设施。我们根据岗位、工种实际情况，不断调整各岗位职业卫生防护器材设施配备，优先采用国内外大品牌的防护产品。例如定期发放口罩和及时更换滤棉，切实有效防治了粉尘对员工的伤害，同时，我们进一步加强员工现场管理，对不按要求佩戴防护用品或防护用品佩戴不合格人员，一律禁止上岗作业。

职工是企业最大的财富，保障职工身心健康就是保护先进生产力，回首建设历程，我们硕果累累，展望未来，我们将继续在各级党委政府的坚强领导下，始终坚持以人为本，坚持人民至上，生命至上，全面保障职工职业健康安全，全面打造健康企业。

河南平高电气股份有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

河南平高电气股份有限公司（以下简称“平高电气”或“公司”）是平高集团有限公司控股的上市公司，业务范围涵盖输配电设备及其核心零部件的研发、设计、制造、销售、安装、检测、检修及电力储能、电锅炉、热储能、海上风电并网装备、智慧电网装备、充换电设施等相关设备成套业务。公司始终坚持“预防为主，防治结合”的职业病防治原则，严格按照“源头治理，综合施策”的基本要求，全面落实职业病防治主体责任，职业病防治工作取得了明显成效，先后荣获“国家级绿色工厂”“平顶山市职业病防治先进单位”等荣誉称号，2022 年公司多管齐下加强职工健康管理”的职业危害治理工作先进做法得到国家卫健委职业健康司的认可，并在全国推广。公司于 2022 年 12 月 9 日通过市级健康企业验收评估，并积极申报省级健康企业。

2022/6/17 平高集团有限公司多管齐下加强职工健康管理

职业健康司

主站首页 首页 最新信息 关于我们

动态

平高集团有限公司多管齐下加强职工健康管理

发布时间：2022-06-15 来源：职业健康司

平高集团有限公司（以下简称“企业”）始建于1970年，隶属于中国电气装备集团，主营业务为电力装备研发制造和能源系统集成。根据企业职业健康管理工作面临的点多面广等特点，企业党委和领导干部贯彻“没有全民健康，就没有全民小康”的健康发展新理念，坚持警钟长鸣、常抓不懈，提早谋划、精准发力，把职业病防治工作作为一切工作的前提和基础抓细抓实，职业病防治工作取得了明显进展，企业先后荣获省、市“职业健康管理先进单位”。企业采取的主要职业健康管理措施有如下几个方面。

河南平高电气股份有限公司文件

平高电气行〔2022〕8号　　签发人：李旭

河南平高电气股份有限公司关于
申报省级健康企业的请示

平顶山市健康企业建设管理委员会：

河南平高电气股份有限公司(以下简称“公司”或“平高电气”)是平高集团有限公司控股的上市公司，于2001年2月21日在上海证券交易所挂牌上市(股票代码:600312)。公司是国家电工行业重大技术装备支柱企业，我国高压、超高压、特高压开关及电站成套设备研发、制造基地。先后荣获“全国‘五一’劳动奖状”“中国电气产品制造十大领军企业”“中国电力设备十佳服务明星企业”“国家级守合同重信用单位”“国家火炬计划重点高新技术企业”“全国质量管理创新基地”“全国质量标杆”“国家电网特高

— 1 —

二、主要做法

公司紧紧围绕国家、省、市政府高质量高水平推进健康中国行动、健康中原行动、健康鹰城行动的建设总体部署和目标要求，全面推进健康企业建设，组织动员全员共同参与，着力打造健康企业文化，推动公司持续健康高质量发展。

（一）成立组织领导，统筹工作安排

公司成立以董事长、总经理为主任的健康企业领导工作小组，下设管理办公室，负责健康企业建设日常工作，明确部门职责分工，设置专兼职健康管理人员，落实各层级健康管理职责。设立健康企业建设专项工作经费，建设期间投入767.39万元，主要用于员工一般健康检查、女工检查、慢性病及传染病宣传防治、员工体育锻炼及购置锻炼器材、建设完善阅览室、休息室及心理减压室、篮球、羽毛球、乒乓球等协会建设等。与全体员工签订了劳动合同，缴纳了工伤保险，并为员工购买了大病保险。

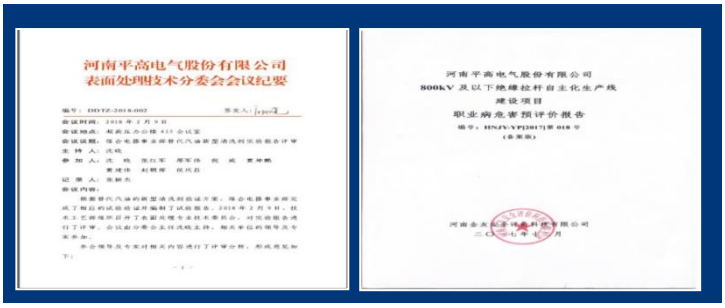
（二）突出抓好“两个重点”，防范化解风险

公司坚持可持续发展理念，积极建设园林式工作环境，以服务生产、效益共赢为导向，抓实抓细以下两个重点工作，从源头防范化解健康风险，实现公司安全健康发展。

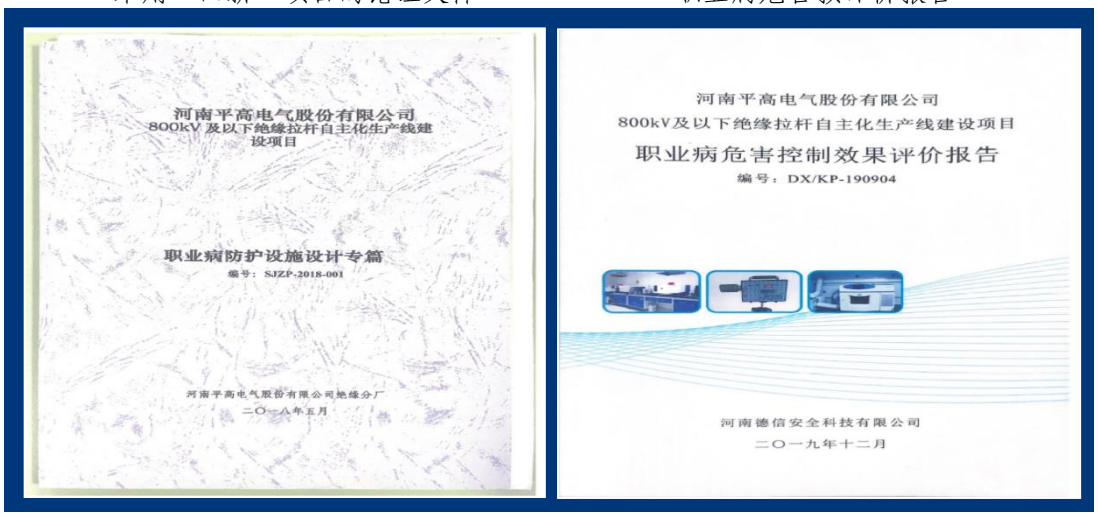
重点强化源头管控，坚持以“四新”项目为抓手，从本质上

降低职业病危害因素浓度或强度。先后在零部件清洗作业、涂装作业分别推行KY818替代汽油、水性环氧清漆替代油性漆项目，从本质上消除汽油、苯等职业病危害因素。在焊接车间加装整体式吹吸式除尘系统，在剪板机加装减震垫，在压力机周围设置隔音板、在集尘器外壳和集尘器抽风口等处增设吸音材料，从声源、传播途径管控，降低噪声强度、粉尘浓度。

以公司绿色制造企业申报为契机，深耕绿色制造，将环境职业健康安全管理体系延伸至公司下游供应商，将公司职业健康管理要求作为供应商评价的前提条件，对供应商施加正向影响，彰显企业社会责任，完善公司绿色供应链条。



采用“四新”项目的论证文件　　职业病危害预评价报告



职业病防护设施设计专篇　　职业病危害控制效果评价

（三）聚焦五个环节，打好职业病防治组合拳

1.聚焦职业病危害因素监测及评价环节。委托具有相关资质

的职业卫生技术服务机构对工作场所职业病危害因素进行检测，职业病危害作业点检测率达 100%，检测合格率达 99.22%，经整改治理后委托有资质的职业卫生检测机构进行复测，复测达标率 100%。每月对高毒作业场所开展职业病危害因素重点检测，达标率 100%。

2.聚焦职业健康检查工作环节。建立指标异常人员预警机制，每年对接触职业病危害因素的职工进行上岗前、在岗期间、离岗时的体检结果关键指标进行折线变化趋势研究，健全职业健康体检指标异常人群档案。

3.聚焦职业病危害告知公示环节。对标安全生产标准化，在公司范围内开展职业健康标准化工作，规范职业病危害告知，共设置职业病危害公告栏 18 块，职业病危害告知卡 266 块，中文警示说明 94 块、 警示标识 1000 余块，定期进行维护保养，确保公示信息清晰准确。

4.聚焦职业健康监护档案环节。建立“智慧”职业健康档案管理系统。2020 年公司依托安全风险预控管理系统，按照《职业卫生档案管理规范》要求，完善职业卫生管理档案、职业健康监护档案等六大类共计 3400 余份档案，实现职工职业健康监护档案一人一档，提升职业卫生档案管理质效，实现了档案信息化管控。

5.聚焦监督职业卫生检查环节。强监管硬手段，创新性建立“月度检查+远程监控”监查模式，实现职业病防护设备设施运行、劳动防护用品配戴等情况的动态监管，倒逼基层把主要精力放到抓好日常管理、落实现场管控措施上，及时掌握一线实情，

紧扣实际，聚焦典型，“红脸、出汗”效果更明显，坚决守牢职业病防治基本盘。

职业病危害公告—公告栏、职业病危害告知卡、中文警示说明

职业健康档案管理系统－劳动者个人信息卡　　职业健康监护档案（一人一档）

（四）打造“四大平台”，共促职工企业成长

1.组建“请进来”活动平台。连续5年邀请河南省、平顶山市职业病防治专家、平顶山市红十字会专家及劳保厂家（3M）开展职业病防治、应急救援技能培训、劳动防护用品正确佩戴及维护保养等专项知识培训，培训人数5000多人次。

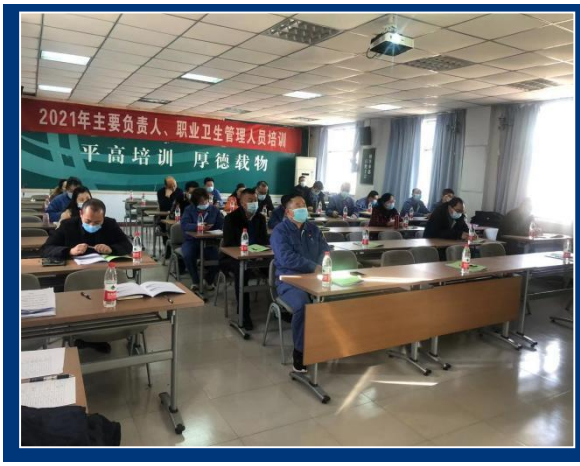
2.构建职工自主学习平台。采取“互联网+”形式，公司推出“培训超市”，上架职业病防治培训知识素材；建设安全风险预控系统，上传国家法律法规及公司制度要求及创建微信公众号“平高家园”，普及职业病防治常识，引导职工自主学习职业病防治知识。

3.搭建职工交流平台。组织开展“亲情助安，共享和谐”“亲情助安进现场”等系列活动，活动采取座谈交流、安全寄语、亲情微视频、参观工厂等形式实施，架起家庭与企业间的安全“连心桥”，构筑安全生产亲情防线，营造良好的安全文化氛围。在全体员工中营造“关爱生命、关爱家庭”的良好氛围，织密织牢企业、员工、家庭“三位一体”安全防护网，形成全员合力，营造“人人讲安全，人人要安全”的良好氛围。

亲情助安进现场

4.建立职工应急能力提升平台。每年组织开展氨气泄漏中毒、高温中暑、辐射安全、电镀强酸碱液灼伤等事故演练 20 余场次，参演人数 1200 余人。通过应急演练、VR 使用应急器材，切实增强职工应急自救互救能力，提高应急处置突发职业危害事故的能力。

邀请专家进行钉钉直播培训　　红十字会专家进行应急培训



主要负责人、职业卫生管理人员培训　　亲情助安，话健康

健康知识进社区、进车间

（五）坚持“五个着力”，助力健康企业建设

关爱职工身心健康是企业的社会责任，也是“以人为本”和构建社会主义和谐社会的具体体现。

一是着力组建心理咨询协会，聘请心理辅导专家开展专题培训，通过微信咨询和电话咨询等形式定期开展线上心理咨询活动，利用虚拟环境为职工提供心理咨询服务，促进人与人之间关系，化解工作压力，提升心理健康水平。

二是着力职工一般健康检查及女职工健康检查，及时了解职工自身的健康状况，帮助职工树立积极的健康理念，改善不良的生活习惯，提高自身的健康水平。

三是着力职工精神文明建设，丰富职工的业余体育文化生活，成立篮球、羽毛球、书画、摄影分协会等 14 个协会，职工可以根据自己的爱好选择参加协会，参加协会组织的特色活动，丰富业余生活，释放工作压力。

四是着力发挥工会桥梁作用，每天上下午各做一次工间操、利用碎片化时间及业余时间开展线上线下“健步走”活动，不定期组织趣味体育比赛，如技能比赛、健身操大赛等等，丰富员工的文化体育生活。

五是着力打造构建和谐、平等、信任、宽容的人文环境。融入复合空间概念，建设公司绿色智慧型职工“心灵减压室”和“孕产妇休息室”，实现 24 小时智能化自助式服务体验，营造宽松和谐的工作环境，提升职工的幸福指数，形成爱岗敬业积极进取的工作氛围。

工间操

健步走

孕产妇休息室　　心灵减压室

工会协会特色活动

三、推进成效

公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实党中央、国务院决策部署，坚持以人民为中心的发展思想，深入贯彻落实《职业病防治法》等法律法规，依法治企，加大科技投入，扎实开展健康知识宣传、认真落实职业病防治措施，全面推进健康企业工作并取得了较好效果：

（一）职工健康观念发生了转变

创新载体抓宣传，强化教育筑防线，引导职工树立健康工作、健康生活的观念与意识，职工观念从“要我健康”逐步向“我要健康”的观念转变。主动践行健康生活方式，争做“职业健康达人”。

（二）职业病危害作业场所达标率不断提高

以“四新”项目为抓手，充分挖掘节能低碳设备和技术、无（低）毒无（低）害原料和产品的淘汰、推广、替代目录更迭空间，接触职业病危害作业人数及职业病危害作业点位数均实现“五连降”。

（三）逐步向绿色健康制造转变

126kV 无氟环保型气体绝缘金属封闭开关设备，纳入《绿色技术推广目录（2020 年）》，有效减少 SF6 气体使用量，本质上消除 SF6 职业病危害。公司被评为“2022 年河南省智能工厂”，推动机械化换人、自动化减人、智能化管控提升本质安全水平，为确保职工生命健康提供强大的科技支撑。

四、经验启示

一是坚持党建引领，筑牢健康发展新理念。把十八大以来习近平总书记关于职业病防治工作重要论述纳入平高电气党委（党组）理论学习中心组、各类干部会议和培训重要内容，推动领导干部筑牢“没有全民健康，就没有全民小康”的健康发展新理念，深化“抓健康就是讲政治、抓健康就是抓发展、抓健康就是抓民生”的思想认识，做到警钟长鸣、常抓不懈，提早谋划、精准发力，把职业病防治作为一切工作的前提和基础抓细抓实。

二是坚持以人民为中心，夯实健康管理基础。牢固树立以人民为中心的发展思想和“人民至上、生命至上”的理念，按照实施健康中国战略的要求，落实职业健康保护行动，抓细抓实职业病防治工作，巩固持续稳定向好态势，有效预防和控制职业病危害，切实保障职工职业健康权益。

三是坚持全员参与，谱写健康企业建设新篇章。通过建设健康企业，让我们深切地感受到，健康企业的建设除了领导小组的组织与推进作用，更离不开每一位员工的参与。充分调动每一位职工的积极性和创造性，引导大家自觉参与其中，共同商议并采取行之有效的措施和活动，营造“人人倡导本质健康、人人共享本质健康”的氛围，最终才能实现建立起良好的企业健康文化。

下一步公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻“预防为主、防治结合”的方针，严格落实主体责任制，倡导健康文明的生活方式，牢固树立大健康理念，以“生命至上”为导向，建立健全健康管理体系，提升全员健康素养，推动全员健身与全员健康深度融合，为建设健康中国、健康中原、健康鹰城贡献平高力量。

弘元新材料（包头）有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

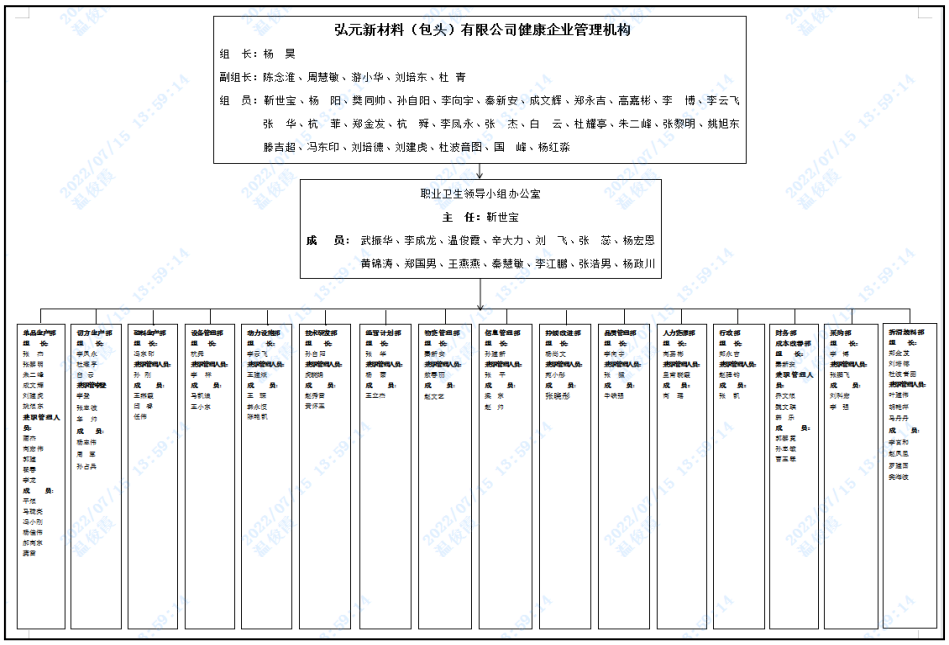
弘元新材料（包头）有限公司成立于2019年，是无锡上机数控股份有限公司（股票代码：603185）的全资子公司，项目总投资253亿元，位于包头市青山区装备制造园区，总占地面积1500亩，总建筑面积126万平方米。项目分四期建设，将建成年产75GW单晶拉晶和45GW切片的产能，并处于行业前列。项目建成达产后，就业安置人数可达15000人，截至2022年底，共计安装2408台单晶炉和234台切片机，具备年产35GW单晶拉晶和25GW切片的生产能力，产能处于行业前三。四期40GW单晶及配套项目，总投资148亿元，将于2023年陆续建成投产。

二、主要做法

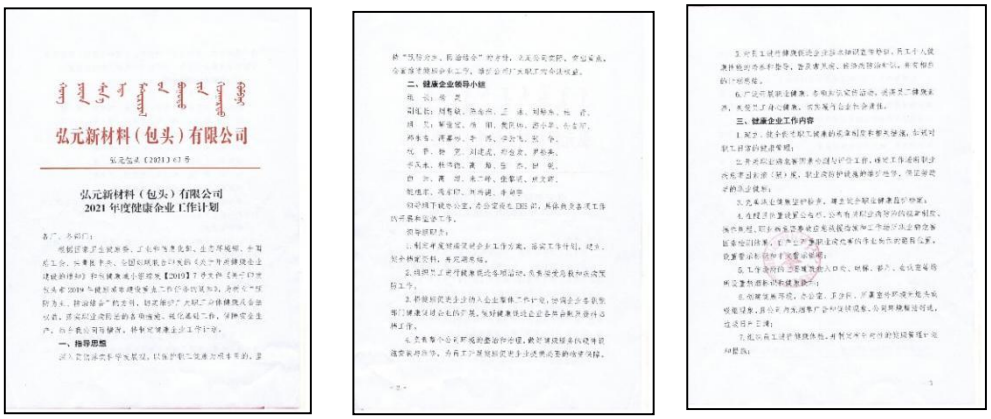
（一）健全完善组织领导

公司以“营造健康环境，打造健康弘元”为目标，在市区两级卫生健康委员会的指导下，建立了健康企业管理机构，配备了专职健康企业管理人员，管理人员经过培训，取得了培训合格证书；按照全国爱卫办、国家卫生健康委、工业和信息化部、生态环境部、全国总工会、共青团中央、全国妇联联合印发的《关于开展健康企业建设的通知》和《健康企

业建设规范（试行）》，结合公司实际情况，成立了健康企业建设领导小组，制定了健康企业工作计划并付诸实施。



健康企业组织架构

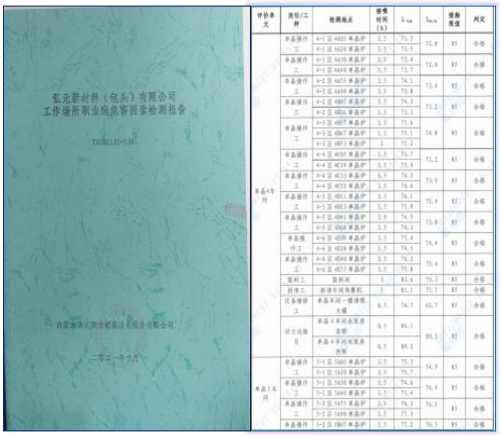


健康企业工作计划

健康企业管理人员培训合格证

（二）深入贯彻实施职业病防治法

深入学习贯彻习近平总书记关于卫生健康工作的一系列重要论述和重要指示精神，深入学习《劳动法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规。全面落实《中华人民共和国职业病防治法》《建设项目职业病防护设施“三同时”监督管理办法》等相关法律、法规，完成了职业卫生“三同时”工作，并每年进行职业病危害因素定期检测、日常监测，将检测结果在公告栏公布。



工作场所职业病危害因素监测与公布

（三）大力开展健康教育培训

公司按照年初制定的培训计划，定期开展职业卫生培训工作；对新入职员工必须经过三级安全培训，掌握职业卫生操作规程及急救技能方可上岗作业。不断拓展培训方式，创建弘学堂手机 APP ，让员工随时随地学习了解职业卫生相关知识。组织各部门安全管理人员 40 余人，参加由包头市人社局主办的职业健康预防能力专项培训及 VR 事故体验，培

训后进行考试，考试合格率 100%，通过培训提高员工在日常生产、生活中的自我防护意识。

职业卫生培训工作

弘元堂 APP　　职业卫生视频培训

职业健康预防能力　　专项培训及 VR 事故体验

（四）倡导健康的生活方式

在公司醒目位置，设置健康教育宣传栏，以《中国公民

健康素养—基本知识与技能》为主要内容，结合员工身体保健、疾病预防以及控烟知识，广泛宣传健康知识，提倡健康生活方式，以达到提高员工健康知识掌握率和健康行为形成率的目的。公司开展“手护健康，从我开始”健康宣传活动，在各洗手设施处张贴“七步洗手法”，要求员工从自身做起，从正确洗手做起，加强自律自管，为常态化疫情防控营造健康环境，助力全社会养成文明健康习惯。

健康教育宣传栏七步洗手法

（五）加强职业设施防护和职业健康监护

公司在可能产生职业病危害的场所，设置了除尘器、吸附塔等设施，确保有害物质能够从根源上得到治理；同时，建立了职业病防护设施的台账，定期对职业病防护措施进行维护保养，确保正常运转。公司不断拓展自动化生产设备，引进一系列先进设备逐步替代人工操作，有效减少了工作场所带来的伤害。针对生产岗位作业环境中主要存在粉尘（硅）、噪声、高温等职业病有害因素，严格按照《职业健康监护技术规范》（GBZ188-2014）组织员工开展上岗前、岗中、离岗前的职业健康检查工作。2022 年委托第三方医疗机构对在岗

接害人员及特种作业人员进行职业健康检查 3575 人次，体检率 100%，并进行了告知及一人一档归档工作。

自动化生产装备职业病防护设施

2022 年度职业健康岗中体检

（六）规范防护用品和职业卫生警示标识管理

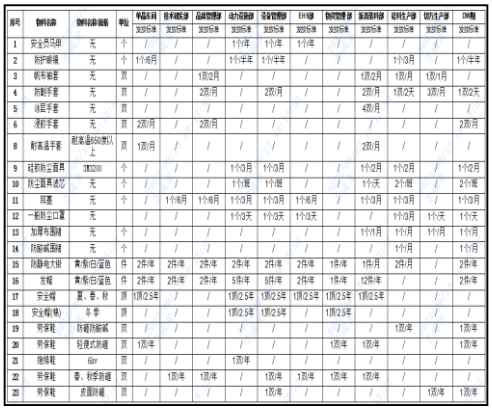
公司根据《个体防护装备配备规范》（GB39800-2020），对各种接触职业病危害岗位配备了符合防护要求的劳动防护用品，定期对各厂、各部门个体防护用品领用、存放、发放、登记及使用管理方面进行安全监督检查。根据《工作场所职业卫生管理规定》《用人单位职业病危害告知与警示标识管理规范》等有关要求，在可能产生职业病危害的场所张贴职业病危害警示标识和中文警示说明，累计张贴职业危害因素告知牌 561 个，警示标识 1543 个。

单晶车间风险点告知卡

企业名称：弘元新材料（包头）有限公司

风险点名称	单晶车间	主要危险因素描述	1.劳保用品佩戴不规范易发生烫伤、物料划伤； 2.籽晶放置不规范、晶头未做有效保护易发生划伤； 3.下基座不规范，检修孔、取晶孔处易发生高处坠落； 4.人员误操作导致漏硅，易发生火灾、爆炸。
风险点编号	FX101		
风险等级	三级风险		
安全标志		主要风险控制措施	1.必须严格遵守作业标准以及操作流程，作业前检查劳保用品佩戴情况； 2.切勿在工作中嘻戏打闹； 3.作业中关闭抽拉式盖板，作业后及时关闭现场孔洞盖板，如长时间下基座作业需佩戴防坠落安全带； 4.当发现炉台异常时，应立即采取必要安全措施后撤离，同时立即向上级报告处理，必要时疏散周围人员至安全区域； 5.现场配置应急救援器材、应急处置药品，并确保紧急状态下有效。
责任单位	单晶车间	主要事故类型	高处坠落、火灾、爆炸、灼烫、其他伤害
责任人		应急处置措施	1.轻微划伤后及时进行止血包扎，骨折事故先简单固定，后送医院救治； 2.发生烫伤后，应立即用大量清洁冷水冲洗，然后送往医院进行处理； 3.发生火灾、爆炸后，首先紧急撤离，关闭电源、循环水源，防止二次爆炸发生，同时向部门负责人汇报，启动应急预案。
联系电话			

警示标识设置



序号	劳保名称	劳保名称规格	单位	单晶车间	技术部仓库	品管部仓库	动力车间仓	设备管理部	EHS部	物控管理部	基层班长级	硅料生产部	切方生产部	CMB
				发放标准	发放标准	发放标准	发放标准	发放标准	发放标准	发放标准	发放标准	发放标准	发放标准	发放标准
1	安全员马甲	无	个	/	/	/	1个/年	1个/年	1个/年	/	/	/	/	/
2	防护眼镜	无	个	1个/6月	/	/	1个/半年	1个/半年	/	/	/	1个/3月	/	1个/半年
3	橡胶围裙	无	顶	/	/	1顶/2月	/	/	/	/	1顶/2月	1顶/月	1顶/1月	/
4	防割手套	无	双	/	/	2双/月	/	2双/月	/	/	2双/月	1双/2天	3双/月	1双/2天
5	浸塑手套	无	双	/	/	/	/	/	/	/	4双/月	/	/	/
6	浸胶手套	无	双	2双/月	/	2双/月	/	/	/	/	/	/	/	2双/月
8	耐高温手套	耐高温650度以上	双	1双/月	/	/	/	/	/	/	2双/月	/	/	/
9	硅胶防尘面具	SM2200	个	/	/	/	1个/3月	1个/3月	/	/	1个/2月	1个/2月	/	1个/2月
10	防尘面具滤芯	无	个	/	/	/	1个/盒	1个/盒	/	/	1个/天	2个/盒	/	2个/盒
11	耳塞	无	个	/	1个/6月	1个/6月	1个/3月	1个/3月	1个/6月	/	1个/3月	1个/3月	/	1个/3月
12	一般防尘口罩	无		/	/	/	1个/3天	1个/3天	1个/3天	/	/	1个/3月	1个/天	1个/天
13	加厚布围裙	无	个	/	/	/	/	/	/	/	1个/1月	1个/月	1个/月	1个/月
14	防酸碱围裙	无	个	/	/	/	/	/	/	/	/	1个/月	/	1个/月
15	防静电大褂	黄/粉白/蓝色	件	2件/年	2件/年	2件/年	2件/年	2件/年	2件/年	1件/年	1件/月	2件/月	/	2件/年
16	发帽	黄/粉白/蓝色	件	2件/年	2件/年	2件/年	5件/年	5件/年	2件/年	1件/年	12件/年	/	/	2件/年
17	安全帽	夏、春、秋	顶	1顶/2.5年	/	/	1顶/2.5年	1顶/2.5年	1顶/2.5年	1顶/2.5年	1顶/2.5年	1顶/2.5年	/	/
18	安全帽(棉)	冬季	顶	/	/	/	1顶/2.5年	1顶/2.5年	/	1顶/2.5年	/	/	/	/
19	劳保鞋	防砸防酸碱	双	/	/	/	/	/	/	/	/	1双/年	/	1双/年
20	劳保鞋	轻便式防砸	双	1双/年	/	/	/	/	/	1双/年	1双/年	/	/	1双/年
21	绝缘鞋	6kv	双	/	/	/	1双/年	/	/	/	/	/	/	/
22	劳保鞋	春、秋季防砸	双	/	1双/年	1双/年	/	1双/年	1双/年	1双/年	1双/年	/	/	/
23	劳保鞋	皮面防砸	双	/	/	/	/	1双/年	/	/	/	/	1双/年	1双/年

劳动防护用品发放标准　　劳动防护用品发放标准规范佩戴劳保用品

（七）健全完善应急救援工作体系

公司建立健全职业病危害事故应急救援预案，并依据应急预案制定演练计划，按照计划逐步开展应急演练工作。同时，公司不断完善现场应急装备、物资，能够有效预防和降低职业病危害事故的发生。对可能发生有毒气体的地点设置泄露报警装置，并配备齐全急救药品和应急救援物资。为增强员工面对突发事件的应急能力，增强安全意识，提高自救、互救能力，公司组织各部门安全管理人员参加了属地组织的CPR 培训，同时，在公司内部组织“CPR”比武大赛，广泛

提高公司员工应急救护知识与技能。

职业卫生应急预案

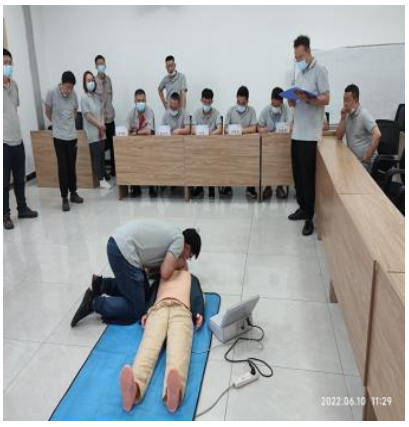
中毒窒息事故应急演练

高温中暑事故应急演练

有毒气体报警装置

应急喷淋洗眼装置

AED 除颤仪



急救技能培训比赛

（八）做好心理健康教育助力疫情防控

为科学精准做好疫情防控工作，阻断疫情传播渠道，切实保障公司生产生活秩序和员工生命健康安全，定期组织员工进行核酸检测。在优化疫情防控二十条措施和新十条措施出台后，不断调整防控措施，建立疫情防控工作责任体系，实行封闭式管理。鉴于疫情防控的复杂形势，加之“闭环管理”期间员工心理上存在一定的焦虑和恐慌，公司特邀请心理学教授开展了《疫情期间职工的心理关爱》线上专项培训，进一步夯实了员工心理健康培训的基础，为员工的心理健康保驾护航。

三、推进成效

通过公司上下共同努力，企业职业卫生工作深入人心，随着企业规模不断发展壮大，公司运行机制不断健全完善，职业防护机制更加完备具体，近年来未发生职业卫生事故。公司兼职应急救援队伍通过参加青山区应急管理局组织的CPR培训，具备较强的自救互救能力，在青山区举办的“悟空杯”应急救护大赛中荣获三等奖。2022年度《职业病防治法》宣传周，公司紧紧围绕“一切为了劳动者健康”的主题，组织开展系列宣传、竞赛、培训活动，被包头市卫生健康委

员会授予表现突出单位荣誉。公司积极推进职业健康工作，2021 年和 2022 年连续两年荣获青山区“职业健康达人”优秀组织单位荣誉称号，共有 4 名职工被评为“职业健康达人”。公司不断完善职业健康安全管理体系，并于 2021 年 12 月完成了职业健康安全管理体系认证工作，并取得了中国质量认证中心颁发的职业健康安全管理体系认证证书。公司荣获包头市总工会、包头市应急管理局、包头市卫生健康委员会颁发的“安康杯”2022 年度优秀组织单位荣誉称号。

应急救护大赛荣誉证书

《职业病防治法》宣传周活动圆满举办

荣获“职业健康达人”优秀组织单位荣誉

职业健康安全管理体系认证证书

“安康杯”竞赛优胜单位

四、经验启示

一是国家的政策支撑是前提，国家出台的职业病防治法，是企业做好职业病防治的护身符。二是地方政府支持是关键，在推进职业病防治过程中，地方政府和相关职能部门的协同配合，是开展这项工作的行动保证。三是严抓落实是核心，开展职业卫生工作，再好的政策也需要抓落实落地，不能让

政策在空中飘，就需要企业合力全力抓好贯彻落实。实践证明，只有按规定抓好贯彻落实，才能保障职工的身体健康，才能保障企业健康发展，才能赢得社会的赞誉。“营造健康环境，打造健康弘元”不是一句口号，需要我们用实际行动去践行，去关爱劳动者，保护劳动者；健康企业管理工作任重而道远，下一步，我们将深化管理方式的变革与创新，更加简单、高效、智能的推进健康企业工作取得新成效。

湖北三江航天江河化工科技有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

湖北三江航天江河化工科技有限公司，隶属于中国航天科工集团有限公司第六研究院，是国体火箭发动机设计，推进剂配方研制，发动机及部件装药、总装、试验的航天企业，承担多个航天型号的研制与生产任务，荣获“国家科学技术进步特等奖”“国防科技进步特等奖”“国防科技重大突破专项奖”“航天优质产品”等称号。

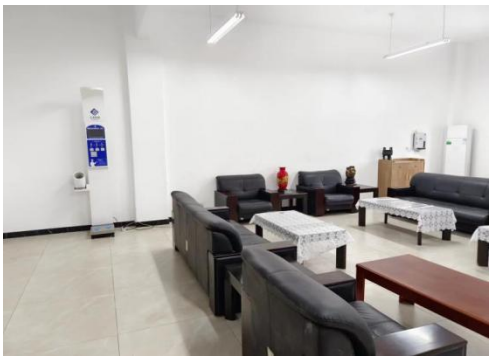
二、主要做法

（一）升级优化健康企业基础设施，打造健康企业良好人文环境

自筹资金投资千万元引进国际国内领先的 3D 打印技术、模型数控加工技术、智能机器人、机械手等高新设备，全方位进行智能改造，自动化、高精度、高效率数字化建设到车间、到班组、到操作人员手中。强化职业危害因素防控，从职业卫生和环境“三同时”入手，以新代老，近三年投入资金 589.95 万元，新增和改造职业危害防护（环境保护）设备设施，改善生产环境，提高职业病防控和环境保护能力。

配套建设完善公共服务综合楼、职工食堂、医务室、健康小屋、心理咨询室和职工文体场馆设施，建立垃圾分类、

无害化处理系统。



（二）积极营造健康企业文化氛围，大力倡导健康生产生活理念

充分利用网络平台等新媒体传播健康文化知识，组织开展“安全月”“职业病防治宣传周”和“6.5 环境日”活动，外培内训，分类、分层次进行慢性病防治与急救知识、心理健康、职业病防护知识等宣传教育培训和讲座，向职工发放《职工健康素养手册》《劳动防护用品汇编》等健康指导手册。

开展健康素养促进活动、健康生活方式行动、国民营养行动计划，引导职工建立合理膳食、适量运动、戒酒限烟和心理平衡的健康生活方式，倡导“每个人是自己健康第一负责人”的理念，通过成立球类、棋牌类、文艺类、钓鱼、马拉松和烘焙美食等 14 个协会，吸引培养职工良好的兴趣爱好与健康生活方式。

开展“我为群众办实事”实践活动，组建突击队、志愿服务队、爱心团队等，常态化开展慰问、爱心帮扶、志愿活动等服务；坚持领导带头办实事，及时解决职工群众“急难愁盼”问题。

切实履行着社会责任、国企责任，开展“帮助贫困学生圆大学梦”“支持新农村建设”“支持滇藏建设”、爱心助学“1＋1”与 “一对一”志愿服务等公益活动。

（三）提供健康企业建设条件保障，促进企业持续健康良性发展

重视职业健康安全与环境管理体系建设。始终坚持“安全第一、预防燃爆、保护环境、持续改进”的方针，视员工职业健康安全为企业生命，以“重伤、死亡事故率为零、职业病患病率为零、环境污染事故为零”为目标，形成以人为本、安全为天、保护环境、尊重员工权益、共建共享、共同监督的健康文化。

加强经费保障。设立“健康企业”建设费用绿色通道，保证健康培训、检查、宣教、评估、设施设置投入与维护等支出，切实推动“健康企业”建设工作有序进行。

完善社会保障和健康监管体系。按时、足额缴纳工伤保险保费，为职工购买大病医疗保险每年支出 360 万元，女职工特定疾病保险支出近 2 万元；每年投入约 180 万元组织职工健康体检，分类建立职工健康档案。

三、推进成效

一是提升了健康质量，实现了全面发展。通过完善的基础设施、丰富多彩的文体活动，职工有了拼搏上进的“精、气、神”，职工医药费用大幅降低，助推了企业圆满完成科研生产任务，企业经济效益逐年增长，年度工业总产值从四年前的 9 亿元跃升为 2022 年的 23 亿元。

二是取得了显著的环境、经济和社会效益。企业顺利通

过了第二轮清洁生产审核，实施 27 个清洁生产方案后，为企业每年创造 67 万元的经济效益，粉尘量减排 0.069t、非甲烷总烃减排 0.406t、降低电力消耗 1 万度，实现了“节能、降耗、减污、增效”的清洁生产目标，获得良好社会赞誉。

三是推动了人才储备和竞争力提升。将“健康企业”建设纳入企业“十四五”安全保障规划，纳入绩效考核体系，建立健康改进机制，预防职业禁忌，减少员工流失和降低因病缺勤率，有效控制人力资源和医疗成本，塑造和提升企业品牌形象，吸引更高素质人才加入。2020 年以来，引进了 3 名博士、32 名硕士、49 名技能人员，为企业实现长远发展奠定了基础。

四是助力了企业绿色健康、可持续发展。有效利用国家和上级资助资金申领平台，获得喷涂房改造、壳体打磨等职业健康安全与环境技术改造项目资金，用于替代高毒、高污染、高风险的技术、工艺、设备、原材料，有效地从源头控制危害因素和危险源，保持职业病零的纪录。

五是为企业高质量发展提供坚强的精神保障。深入开展文明单位建设活动，连续十届获得省级“文明单位”称号，弘扬中华传统美德及航天精神，坚定信心，强力作为，紧紧围绕企业发展大局，加快推进文明和谐企业创建工作，更好地赋能航天装备能力提升。

四、经验启示

（一）做好健康企业建设工作，要统筹规划，顶层设计，高位推进

坚持“党政同责、部门统筹、全员参与、共建共享”指导方针，通过自评、专家复评、上级终评，查摆问题、实施整改，更规范地建立符合企业特点和行之有效、持之以恒的健康企业建设工作目标，制定好规划和详实可行的推进方案，才能确保“健康企业”建设进度和实效。

（二）要强化责任监管，不断完善长效管理机制

严格落实目标责任制，将“健康企业”建设工作纳入安全责任书，明确管理要求，逐级落实责任，逐级签订责任书。对阶段性任务完成情况进行考核奖惩，对未认真履行职责、

工作效果不明显、未完成整体工作目标以及未能有效整改的，将视具体情况分别给予黄、红牌警示或在年度经营业考绩考核中扣分等相应处罚。

（三）要广泛发动宣传动员，形成共建共享氛围

各级领导多次反复强调“健康企业”建设重要性，并充分利用网络信息、宣传板报等，广泛宣传，营造创建氛围。通过总结工作成绩和不足，对标找差距，做好系统策划和工艺技术源头控制，加强自主管理，保障措施有效实施。建立专项投入制度，设立投入费用绿色通道，保证培训、评审和整改各项投入。创建工作管理部门要做好组织、策划、实施和检查监督。基层单位要各司其职，班组、岗位对标自查，及时整改，群策群力，共同参与，才能有序推进健康企业建设和持续有效改进。

湖北舒邦药业有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

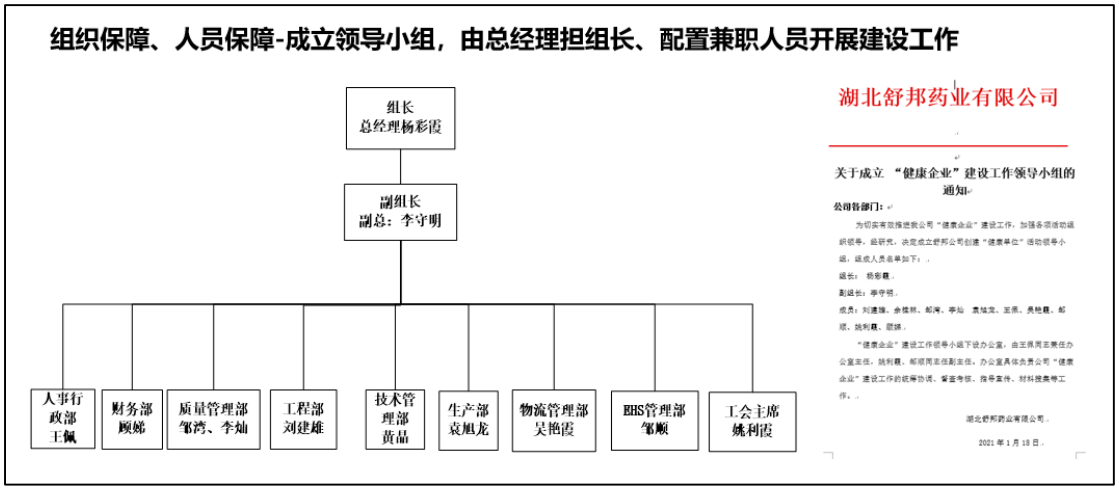
湖北舒邦药业有限公司位于湖北省仙桃市丝宝路 1 号，1998 年建厂，是一家集研发、生产、经营于一体的新型现代制药企业。企业占地 66 亩，建筑面积 6600 平方米，绿化面积 400 多平方米。公司是一家以口服固体制剂、外用制剂、保健食品、医疗器械生产为主的现代化制药企业，现有 30 个药品批准文号，主要生产片剂、硬胶囊剂、软膏剂、乳膏剂、凝胶剂、酊剂、搽剂、保健食品、一（二）类器械等。公司现设行政人事部、EHS 部、财务部、物流管理部、工程部、质量管理部、技术管理部等 8 个职能部门。公司现有在职职工 123 人，接触职业病危害职工总人数 20 人。主要职业病危害因素为噪声、粉尘、有机溶剂等。2022 年 9 月 29 日，湖北舒邦药业有限公司成功获得第二届湖北省“健康企业”称号。

二、主要做法

公司在规范管理的基础上，始终坚持“以人为本，以健康为重”。近年来持续加大投入，强化卫生健康宣传，满足和保障全体干部、职工的健康要求，每年投入专项资金共约 19.6 万元。其中作业环境治理资金 7.3 万元，职工防护资金 1.1 万元，职业体检资金 2.8 万元，其他直接投入资金 8.4 万元。

（一）领导重视，组织健全

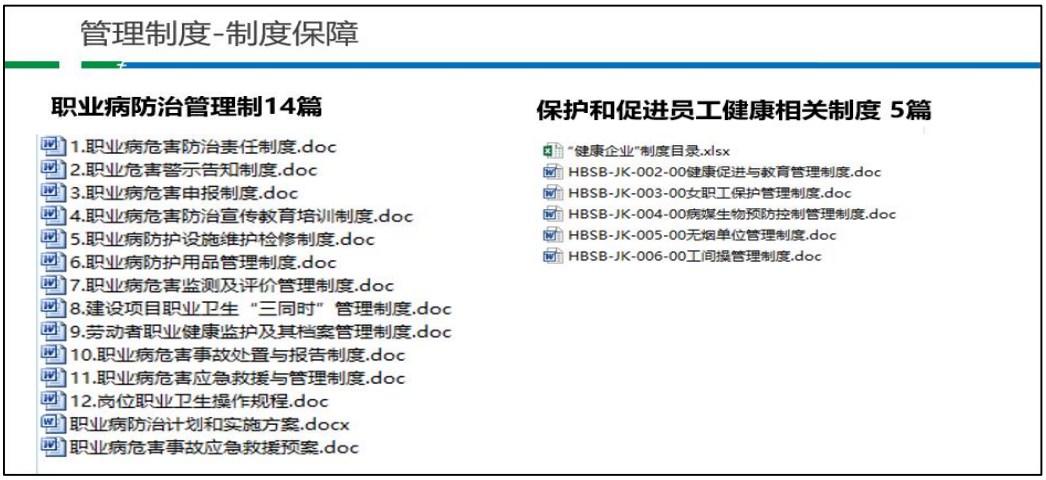
1.组织管理。为进一步开展健康企业建设工作，公司成立以总经理为组长、副总经理为副组长、人事行政部、工会、EHS 管理部及其他相关部门负责人、车间主任为组员的健康企业建设领导小组，负责各项具体工作的落实。形成以主要领导全面抓、分管领导重点抓、部门领导具体抓，层层抓落实的分级管理责任制，形成上下联动的管理格局，为公司的健康促进工作顺利开展提供了有力的组织保障。



2.明确职责。明确建设各项工作任务，分别由各相关部门负责、明确各层级岗位职责，带动全体职工共同参与的主

动意识。以主人翁的角色推动健康建设工作，提高全体干部职工健康素质，促进健康生活方式的形成。

3.管理规范。将职业健康管理纳入全年工作计划，有效、有序地融入。制定本单位职业健康工作方案、计划，明确工作职责，提高工作意识，努力完成工作任务。对全体职工进行建设工作标准培训，并在建设过程中定期考核各部门工作完成情况，制定奖惩制度，极大调动全体干部职工的建设热情。



（二）健身政策、明确可行

先后制定职工健身制度、控烟政策、健康达人评选等规章制度，使建设工作有章可循，提高工作效率。积极推广“日

行一万步、吃动两平衡、健康一辈子”活动，倡导全体干部职工每天参与活动时间不少于 15 分钟；同时维持无烟企业建设成果，落实长效管理政策。

（三）环境支持、不遗余力

1.单位环境。在建设”健康企业”的过程中，加强企业绿化投资与建设。扩大量绿化面积，安排专职精心维护绿化，组织员工集团开展绿化维护活动。优化单位绿色设施，以更新的面貌和更优项的工作环境促进健康企业的形成。

2.社会环境。始终不忘饮水思源、反哺社会，在社会公益方面积极投入，组织公益清洁活动，为建设环境美好型社会

提供力所能及的帮助。

（四）健康管理、定期检测

公司严格遵守职业病防治法律、法规，依法组织职业病防治工作。建立健全职业卫生管理制度、操作规程、职业卫生档案和工作场所职业病危害因素监测及评价制度，实施工作场所职业病危害因素日常监测和定期检测、评价。

对存在或者产生职业病危害的工作场所设置警示标识，建立完善职业健康监护制度，对劳动者进行上岗前的职业卫生培训和在岗期间的定期职业卫生培训，普及职业卫生知识，增强职业病防范意识和能力。

建立三同时管理制度、职业病防护、职业危害告知、防护措施均在现场有醒目的标识

（五）创建活动，丰富多彩

1.加强宣传力度。每年邀请专家教授到公司开展卫生健康、现场危害因素识别和职业病预防等相关知识的培训，开展传染病、慢性病和职业病防治及心理健康等内容的健康教育。

2.加强培训力度。通过内部网络、宣传栏、线上学习平台等多种方式传播健康知识普及，倡导全体干部职工主动践行合理膳食、适量运动、戒烟限酒等健康生活方式。

3.加强活动力度。公司工会组织各种文娱协会、鼓励全体干部职工参与体育运动；每年开展各项活动丰富员工的业

余生活。公司食堂管理规范，菜品膳食平衡、食品健康安全。

三、推进成效

（一）健康促进不断提升

公司通过“健康企业”建设评审验收基础上，与健康促进工作有机结合，进一步改善公司工作环境，提高全体干部职工的健康素养水平。

（二）企业环境不断改善

职业病危害因素的控制是公司职业病工作的重点，公司投入大量人力物力，用于防尘降噪、消除危险源、隔离防护等工作。为从源头上消除职业危害因素，公司引进高新技术，对 Huttlin 多功能制粒机风机产生的噪音安装消声器，降低厂界噪音；对实验室易挥发、易产生有毒害气体房间及设备上方，加装抽风、通过万向罩进行置换，降低房间有毒有害气体浓度；配备耳塞、耳罩，降低噪音对人体的伤害；配备自吸过滤式防毒面具，如活性炭、猪鼻子活性炭口罩。

配有纯水处理设备及监控，主要覆盖现有车间、实验室、办公等区域的生产和饮用

（三）健康势头逐年向好

在健康体检方面，按照要求开展职业病危害控制效果评价，做到岗位危害准确识别、上岗在岗离岗 100%体检等工作，切实保障每一个员工职业健康权益。在生理健康方面，员工健康指标趋势向好，员工更有安全感；在膳食与心理健康方面，各食堂推陈出新，活动全面展开。

四、经验启示

坚持以一切为了员工的健康为根本宗旨，做到源头治理和合规管理两手抓，两手硬。一方面，充分运用公司各项改善渠道，持续做好噪音、粉尘、有机溶剂等危害因素改善工作，从根源上降低甚至消除职业危害。另一方面，坚持合规是不可逾越的红线，运用职业健康安全体系管理思路，不断提升全体干部职工的职业健康体系管理水平，做到预防在前、防病于未然。

湖南汉森制药股份有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

湖南汉森制药股份有限公司本部位于湖南省益阳市赫山区龙岭产业开发区，占地面积165116平方米，总建筑面积83573平方米，现有员工1300人，公司注册资金5.032亿元，总资产逾20亿元。公司于2010年5月在深交所中小板上市，前身为湖南益阳制药厂。公司以生产中药制剂为主，化学药为辅，现有药品批准文号155个，其中61个品种104个规格列入国家医保目录，38个品种57个规格列入国家基本药物目录。主导产品有四磨汤口服液、银杏叶胶囊、缩泉胶囊等。公司拥有20多项发明专利，四磨汤口服液科研项目入选国家“973”计划，“汉森”商标为“中国驰名商标”，2018年首次进入中国中药企业百强，位列第58位。

二、主要做法

汉森制药实行“善之道”企业管理模式，积极弘扬中国传统善德文化，结合药企特点，形成了具有汉森特色的“善”文化。

（一）善职，制度先行保障到位

公司高度重视健康企业建设工作，成立由公司董事长任组长、安全环保处牵头、各部门负责人为成员的健康企业建

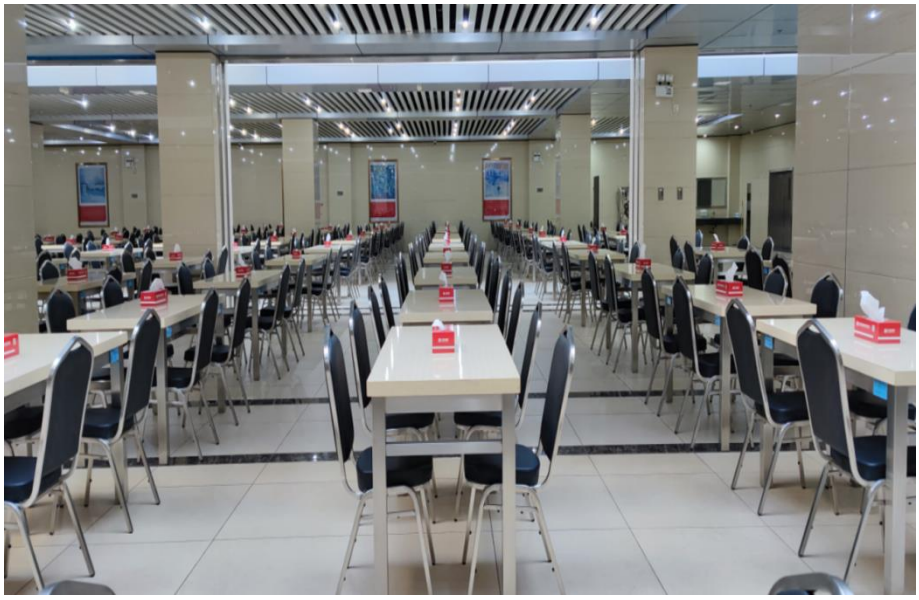
设工作领导小组，配备了健康企业建设专职管理人员，制定健康企业工作计划及实施方案，研究部署健康企业建设工作。企业负责人签订《健康企业建设承诺书》，全力推进健康企业建设，落实民主协商制度，构建和谐劳动关系，并设立了健康企业建设专项工作经费，实行专款专用。

（二）善业，环境优美硬件到位

1.厂区环境。公司行政区、生产区、生活区布局合理，环境整洁、绿化覆盖率和绿地率满足国家绿化工作要求，其中绿化面积 74232.5 平方，绿地率 38.92%，划定了责任区，由两个维保单位定期对苗木进行养护，打造绿色生态园林式企业，工作场所内安全设施和职业病防护设施配备齐全，行政区和各厂区照明、温湿度、通风要求严格按照 GMP 要求设计。

2.环保治理。公司污水处理系统，实行雨、污分流，清、污分流，全年污水站运行良好，354 天达到国家一类废水排放标准。排水中氨氮、总氮、悬浮物指标监测数据均远低于国家允许排放标准。污水处理系统全覆盖，实现废水废气达标且无异味排放，危险废物、固体废物处置合法合规。

3.健康饮食。公司建设有可以同时容纳 350 人就餐的食堂，食堂全体工作人员经体检合格、培训合格才能持证上岗。公司自有健康产业园供应肉食蔬菜，食堂每日进行消杀消毒，确保食材、餐具干净卫生。为提高员工用餐体验，公司在云之家系统上开发了食堂用餐管理小程序，员工每日能通过小程序预览每日菜品，并通过调查问卷方式提交个人喜欢的菜式，由后台根据数据分析确定每周菜谱，经过合理膳食营养搭配，给员工提供放心营养用餐。



（三）善工，健康管理服务到位

1.健康服务。公司为员工配置了电子血压计、体重秤、三围尺等设施设备，在办公楼配备了台球、乒乓球、阅览室等健身场地、设施。每年组织全体员工开展健康体检和职业健康体检，针对女职工增加专项健康体检项目，呵护女职工身体健康。设立心理健康辅导室，由心理健康专职员工提供心理健康咨询、辅导业务。

2.职业病危害防治。公司企业主要负责人牵头组织开展职业病防治工作，建立、健全职业卫生管理制度档案，委托有资质的第三方机构每年开展职业病危害因素检测，定期进

行现状评价，安环部每月对车间内存在职业病危害因素的岗位进行噪声、粉尘等职业病危害检测，并将各项检测结果在公司职业健康宣传栏内进行公示。对从事接触职业病危害员工进行岗前、岗中、离岗职业健康检查及岗前、岗中培训，并实行一人一档建立档案，对从事职业病危害的员工在个人岗位工资内进行补贴。

此外，公司实施智能生产控制，基于人工智能的生产过程自适应控制技术及系统进行研究和改造，从而实现了中药口服液体制剂的数字化、网络化和智能制造，健康企业建设以来，投资 5000 万新建四磨汤口服液生产线，从提取至灌装、灭菌、灯检、包装全部实现了智能、自动化操作，减轻了员工的劳动强度，极大地减少了生产过程中员工接触噪声、粉尘等职业病危害因素的程度。

3.健身活动。公司为员工配备了阅览室、台球室、乒乓球室、健身设施等健身场地，工作之余可开展各类文体活动。每年公司组织趣味运动会、演讲诵读、安全知识竞赛、电影观影、户外踏青等丰富多彩的健身和文化活动，在提升员工身心健康的同时也加强了员工的幸福感和归属感。

（四）善行，健康文化执行到位

公司高度重视企业文化“善之道”引领作用，在关爱员工的同时，积极回馈社会，真正做到了善待消费者，持续提供好产品；善待员工，让员工成为受尊敬的人；善待社会，与社会同进步；善待股东，确保企业持续盈利。公司携手摩登音乐台联合发起“摩登光盘行动”，倡导节约食物。关爱肠胃，倡导健康饮食。举行“红色领航、浓情敬老”活动，为敬老院捐款 2 万元。对安化县槎溪镇进行文化扶贫；2017 年抗洪救灾向市政府捐款 600 万元；2021 年疫情防控期间党员积极捐款 15450 元；近年来，公司先后参与各类公益活动累计捐助钱物超过 2000 万元。

三、推进成效

（一）营造了健康环境，促进公司健康发展

通过健康企业建设，公司不断完善基础设施，环境整洁卫生、功能布局合理、工作作业环境良好，员工满意度不断

提高，大大降低了员工离职的流失率，为企业健康发展提供了有力的保障。

（二）完善了管理制度，主体责任有效落实

通过健康企业建设，公司职业病防治各项制度和操作规程不断完善，主要负责人和职业卫生管理人员均接受了职业卫生培训，有效提升了职业卫生管理水平。积极履行职业病危害因素监测评价、职业健康监护等各项职业卫生管理制度，职业病防治主体责任得到有效落实。

（三）培养了员工素养，健康水平持续提高

健康企业建设以来，制定和出台一系列有利于职工身体健康、心理健康、家庭健康与生活方式文明健康等政策。通过宣传培训、争做“职业健康达人”、健身运动等活动，员工的健康素养及职业病防护意识有了显著提高，2021 年以来，公司 4 名职业健康管理人员被评选为市级“职业健康达人”，其中 3 名被推荐为省级先进。全年近年未发生较大以上生产安全事故，未发现职业中毒及职业禁忌证、职业病人。

四、经验启示

（一）领导重视是前提

只有高层领导重视，在顶层设计上下功夫，具体负责的执行部门才能更加积极地发挥能动性，将健康企业各项要求落实落细。

（二）部门配合、全员参与是基础

健康企业建设不是几个部门或几个员工的工作，需要全员发动全员参与，需要机关各部门、全体员工共同发力，转变健康思想观念，全面提升自我健康意识，加快形成更健康的生活方式。

（三）确保投入是关键

资金投入是健康企业建设的基本保障。通过工艺革新、增设职业病防护设施等，消除或降低职业病危害，确保劳动者处于良好的工作环境。通过设置健身活动场所、提供心理咨询等，不断提升劳动者的生活质量。

湖南旭日陶瓷有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

湖南旭日陶瓷有限公司是珠海旭日集团旗下的一家分公司，成立于 2013 年 4 月，坐落于攸县高新区网岭循环经济园，是专业生产节能环保、新型绿色建筑陶瓷企业。按照总体规划和“三砖融合”发展战略，公司一、二期总投资 20 亿元，总用地面积近 949 亩，堪称“园中园”。年产值达 4 亿元，自 2018 年以来连年上缴税收 3000 余万元，解决劳动就业 1100 余人。

2021 年认定为湖南省高新技术企业。2017 年、2018 年先后荣获全市职业卫生工作目标管理“先进单位”。目前公司的产品已销往全国 20 多个省、市地区，产生了明显的经济效益、社会效益和环境效益。

二、主要做法

（一）加强组织领导，落实主体责任，推进健康创建

1.公司高度重视员工健康管理工作，公司成立了健康企业建设工作领导小组，并制定了关于开展健康企业建设工作计划，建立健全有关公司员工健康的规章制度，同时坚定不移贯彻预防为主、防治结合的方针，切实提高公司健康管理、健康生产的工作质量，努力为员工创造健康的工作和生活环

境。

2.规范劳动用工管理，依法与员工签订劳动合同。对产生职业病危害的劳动岗位，与员工签订劳动合同时，将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知员工，定期进行在岗职业健康体检，按时足额缴纳各类社会保险。

3.贯彻落实建设项目职业病防护设施“三同时”制度；根据职业病危害现状评价报告、职业病危害因素定期检测报告结果，公司各项现场检测指标均符合国家《工业企业设计卫生标准》《工作场所有害因素职业接触限值》等文件要求。

（二）打造健康环境，保障员工健康，创树健康企业

1.公司秉着“美化环境、和谐人居”的理念，积极响应国家和政府号召，加大环保设备迭代和转变生产模式的投资力度，实现绿色发展。先后建成完善了污水零排放处理系统，生产窑炉、喷雾塔尾气脱硫、脱硝、脱氟等环保工程，并通过每年国家、省节能监察中心的严格审查，实现污染物超低排放。公司获荣“2021 年度减污降碳突出贡献企业”等荣誉称号，成为陶瓷行业环保节能减排的标杆企业。

2.公司厂区总平面布置功能分区明确，生产布局和有害与无害作业分开、工作场所与生活场所分开，生产布局符合国家相关标准要求。

3.公司对厂区的绿地率在初期规划布局时已满足相关要

求，并配备了 7 名绿化工、7 名清洁工进行定期维护、清扫，确保厂区环境整洁、无卫生死角；在一些重要区域及部门显眼处设有禁烟禁火等警示标识，在食堂、宿舍、会所等公共场所配设了灭鼠、灭蟑、灭蝇等设施，加强水质卫生管理，保障生活饮用水安全，对饮用水供应商要求，出具合格的饮用水水质检测报告。

4.2021 年—2022 年，公司累计投入用于改善员工健康安全和健康环境设施费用近 650 万元。

（三）落实保障措施，加强健康引导，强化健康管理

1.强化健康监护，推进健康风险预判预警。建立、健全职业卫生管理制度、操作规程、职业卫生档案和工作场所职业病危害因素监测及评价制度。积极采用智能化、便捷化、人性化的新设备、新工艺和新技术，不断降低操作人员的劳动强度，优化作业环境，提高安全系数，消除危险有害因素。

2.强化监测检测，防控职业病危害。在生产车间相关场所设立安全标识、职业危害因素的标识，并采取有效的职业病防护设施，改善了员工作业环境。2022 年开展了消防演练 20 余次，现场处置方案演练 50 余次，职业卫生突发事件综合演练一次，参与演练人员累计达 1000 多人次。

3.强化教育培训，提高健康防护意识。公司认真开展《职业病防治法》宣传周活动，积极传播职业健康先进理念和文化。要求员工积极参加健康培训，学习和掌握与健康相关的

各项制度、标准，熟知工作场所存在的危害因素，掌握健康危害防护知识、岗位操作规程、个人防护用品的正确佩戴和使用方法。

4.强化身体健康和心理健康指导，减少不安全行为。依托公司工会、综合管理部、健康管理部门，为员工提供健康宣传、免费健康体检及在岗职业健康体检、建立监护档案，进行动态管理、提供娱乐设施场所、组织开展适合不同工作场所或工作方式特点的群体性健身活动、心理咨询辅导等服务，引导员工科学缓解压力，正确认识和应对常见慢性疾病、心理行为问题。充分利用电视、书刊、网站、微信公众号、移动客户端等平台，传播自尊自信、乐观向上的现代文明理念和心理健康知识。

（四）关心员工生活，营造健康氛围，提升幸福指数

1.传播健康先进理念和文化。公司通过多种传播方式，积极践行简约适度、绿色低碳、科学运动、益于健康的生活方式，建立并完善企业“职业健康达人”评选机制，争做“健康达人”其中公司安委会刘秋云荣获2022年株洲市“职业健康达人”称号。

2.关心、帮扶、救助困难员工。公司成立具有旭日工会特色的扶危济困基金会，帮扶和救助因病、因自然灾害等因素致困的员工。多年来通过公司、员工积极筹集资金约250万元，累计救助926人次，发放救助资金约225万元。以春节、

中秋、端午节等传统节日为主轴，开展节日慰问，给员工发放慰问礼品。天气炎热，给员工发放清凉饮料、苹果、凉茶、白粥等。

3.切实履行社会责任，积极参与社会公益活动。公司坚持“以人为本”的管理理念，每年投入 3000 万元为干部员工持续创造良好舒适的生产与生活环境，每年中秋、重阳节、春节为周边村老人送温暖、参与抗震救灾捐款捐物、组织无偿献血活动等，公司前后接纳吸收了 60 多人建档立卡贫困户和就业困难人员到公司上班，开展就业扶贫工作，先后获评：2017 年入选“湖南省就业扶贫基地”“2018 年度湖南省精准就业扶贫爱心单位”“2019 年湖南省精准就业扶贫”“爱心企业”“国家级就业扶贫基地”，以感恩的责任意识回馈社会、彰显企业人文担当。

三、推进成效

一是公司 4 条包装生产线由人工包装改成机械自动包装生产线，24 台人工包装机由手动包装全部改成自动包装，大大降低了员工工作强度与安全风险，每台包装机安装降噪音、消噪音装置，大幅度降低了包装设备产生的噪音危害，保障员工身心不受噪音危害影响，创造清静舒适的工作环境。

二是各主车间工作岗位在原来的基础上，新增安装 12 台水冷通风换气空调；在车间顶部新增设高功率低频换气风扇，确保车间保持新鲜空气对流，调节车间岗位适宜的温湿度，

避免因工作环境温湿差过大，影响员工健康。

三是建成绿色园林工厂，公司道路两旁绿树成荫、厂区道路整齐清洁，环境优美，4 辆洒水清洁车辆不间断对厂区马路进行全天候、全方位保洁，人性化卫生公厕，设计合理、自动播放舒缓工作压力的经典音乐，让人舒适轻松，大幅度提升员工幸福感。

四是提升食堂管理水平，采取事先报餐、公示菜谱，征求员工口味意向，针对来自不同地区的员工，提供不同风味的自助营养工作餐与牛奶果品，提升员工健康水平，增强员工归属感。

五是完善了员工宿舍、健身场地和娱乐场所等设施，组织员工参加户外运动、与兄弟单位进行体育项目竞技交流、鼓励开展体育锻炼，员工身体素质显著增强。

六是开展社会防火、森林防火检查、普及员工家庭成员消防与安全知识培训宣传公益活动，慰问当地困难群众、救助特困员工家庭，承担企业社会责任。

四、经验启示

一是员工的健康、安全是企业的最大财富，是公司稳定发展的基础，通过此次健康企业建设活动，公司管理层深深体会到，关爱员工健康、关心员工难处、解决员工遇到的实际问题 ，发动全员参与到健康企业建设活动中来，群策群力，坚持目标导向、问题导向、结果导向，旗帜鲜明抓落实，才

能激发全员共建共享热情，真正实现企业健康良性发展。

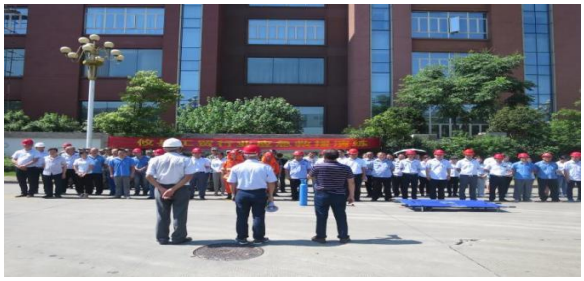
二是公司着力打造健康、人文、安全的工作和生活环境，才能提升员工归属感，激发员工潜能，用心工作，回报社会，贡献担当。落实常态化健康企业管理机制，员工才会有从“只要不生病”向“我要健康”的观念转变，才可极大激发健康企业建设的内在动力。

三是有效贯彻落实“健康中国2030”规划纲要和健康中国行动（2019—2030年）的要求，进一步加强健康管理。通过完善规章制度，严密组织实施，加强人员配备，强化管理监督，确保“健康企业”意识深入每名员 工心中，落在日常行动中。

四是通过此次健康企业建设活动，进一步完善健康体系，将“健康企业”工作常态化，我们将“以人为本”的管理理念进一步升华，提出“以人为人”的管理思路，将关爱员工身心健康，提升员工综合素质，丰富员工思想，鼓励帮助员工加强健康知识学习，创造健康企业与健康中国作为企业的社会责任。

	公司领导班子组织健康企业推进专项会议工作部署
	健康企业方案实施落地开展动员大会
	开展高血压健康管理讲座
	职业危害岗位人员学习劳动防护用品资料

	员工个人健康档案分类存放
	采用班前三分钟温馨提醒个人防护及防治法知识
	利用职业病防治法宣传周活动，全员学习职业病防治、全员测量血压、转发职业病防治法知识到工 作群等内容开展宣传、教育，目标人群参与率 80%以上。

	开展新员工健康防护培训
  	全县工贸行业消防综合应急救援演练
 	参加爬山活动
	举行拔河比赛

	乒乓球友谊赛
	中秋、国庆、元旦举行大型文艺晚会
 	定期对食堂管理和从业人员开展营养、平衡膳食和食品安全相关培训

健康企业建设推进宣传活动

中秋、端午关爱员工、提升员工福利

环保先锋花园式工厂

员工休闲阅读环境

	宿舍外围环境，干净整洁
	员工锻炼健身环境
	员工食堂用餐环境

	内部在指定区 域有设置相关的药品，同时与攸县第三人民医院签 订医疗服务协议。
	提供测量血压点、车间区域测量血压点，通过测量 及时发现需要异常的，督促控制血压及每周安排测量血压，禁止高处作业
倾力打造室内外文化广场，宣传积极的企业文化	

无偿献血活动

2019 年捐赠湖南攸县洪涝灾区 80 万元；

捐助灾区累计接近250万元

2019年捐赠湖南攸县洪涝灾区80万元；
2013年捐赠雅安地震灾区18万元；
2010年捐赠青海玉树地震灾区50万元；
2008年捐赠四川汶川地震灾区101万元；
……
2019年捐赠201万元用于武汉和珠海抗击新冠肺炎疫情

积极响应国家扶贫政策，
捐助西部贫困地区累计超过1380万元

2020年捐赠210万元用于南雄市南雄中学、黄坑中学、珠玑中学、南雄中学教学项目建设和优秀学生奖励；
2019年捐赠100万元帮扶四川甘孜州100名先天性心脏病贫困儿童；
2017年捐赠180万给阳江市高新区人民医院购买设备；
2016年捐赠260万给阳江市江城区人民医院翻新住院大楼；
2012年向河源扶贫办捐赠30万元；
2009年支援西藏建设捐赠70万元；
历年来向红十字会、珠海市扶贫基金会、广东省慈善总会累计捐资300多万元；

华能澜沧江水电股份有限公司小湾水电厂健康企业建设优秀案例

一、基本情况

华能澜沧江水电股份有限公司小湾水电厂（以下简称“小湾电厂”）位于云南省大理州南涧县与临沧市凤庆县交界处，是国家实施西部大开发、西电东送战略的标志性工程。装 6 台 70 万千瓦混流式水电机组，总装机 420 万千瓦，设计多年平均发电量 190 亿千瓦时。总库容约 150 亿立方米，大坝为世界首座 300 米级双曲拱坝。业界有美誉：“世界最大看三峡、世界最难看小湾”。2009 年 9 月首台机组投产发电，2010 年 8 月最后一台机组投运，累计安全生产 4841 天。先后获得全国企业文化示范基地、全国企业文化建设优秀单位、全国文明单位、全国“工人先锋号”、中央企业先进基层党组织、中央企业五四红旗团委、中国美丽电厂、电力安全生产标准化一级企业、全国安全文化建设示范企业等数十项荣誉。

二、主要做法

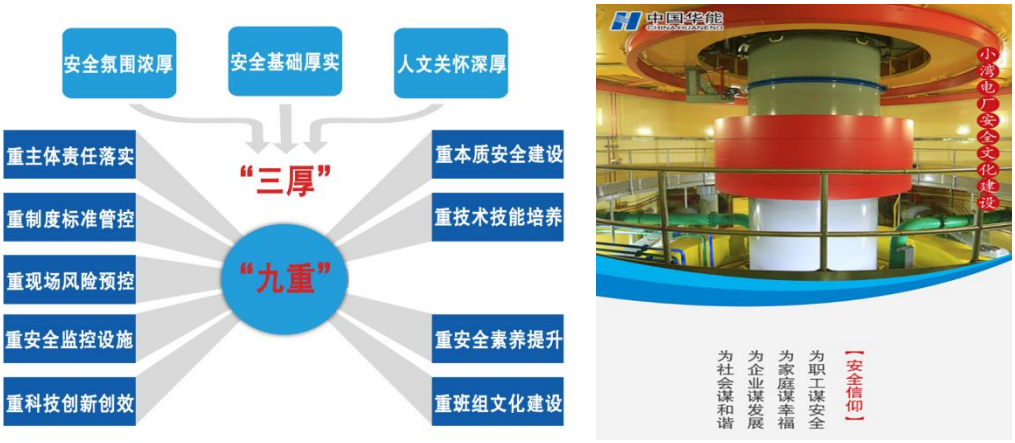
小湾电厂坚持将健康企业建设融入企业文化建设范畴，始终秉承华能集团“为中国特色社会主义服务的‘红色’公司，注重科技、保护环境的‘绿色’公司，坚持与时俱进、学习创新、面向世界的‘蓝色’公司”的“三色文化”和澜沧江公司“能源于水、有容乃大”的“三色水文化”，树立“大健康”思维，

以“六个小湾”（安全、精益、绿色、和谐、文明、激情）企业文化为引领，全方位系统推进健康企业建设，营造互助共享、和谐幸福的健康环境，努力实现人的健康、环境的健康、管理的健康、发展的健康、文明的健康协同发展。

（一）打造“安全小湾”，营造安全环境

电厂以安全理念推动责任落实，以责任落实推动健康企业发展。电厂认真贯彻落实国家《安全生产法》《职业病防治法》等法律法规，坚持以人为本，建立健全安全生产规章制度和全员安全生产责任体系，强化安全风险管控与隐患排查治理，全面管控人的不安全行为和物的不安全状态，每年开展职业病危害因素检测及评价，不断改善作业环境，定期开展职工健康体检，保护职工身心健康。建成了“安全培训体验室”“安全文化长廊”，打造安全文化阵地，开展“安康杯”“安全知识竞赛”“安全警示标语征集”“讲好安全故事”“反违章行动”等主题活动，将安全文化与生产实践相结合，努力打造本质安全型企业。

安全应急竞赛



三厚九重安全文化

（二）打造“精益小湾”，树立行业标杆

遵循“精简、高效、先进、合理”原则，坚持“高起点、敢创新、严管理、重效益”理念，提高发展质量和效益水平。创新“运维合一”生产管理模式，培养“一专多能”复合型人才，大大提升人员素质和管理能力。以数字化、信息化建设推进数字化、智慧化转型，获第五届全国电力行业设备管理先进单位称号。制定全厂 5 大区域的可视化巡检规程、32 份可视化定期维护作业卡、35 类定期维护工单。2022 年，电厂被中国电力设备管理协会评为“电力行业生产运维管理标杆水电机组”。

电厂信息化平台手机端

（三）打造“绿色小湾”，建设美丽环境

生态健康，绿色发展。实现生产运营与生态环境协调发展的友好局面，被评为中国美丽电厂。建设金光寺自然保护区、绿孔雀自然保护区、猕猴保护点，开展珍稀植物移植保护，保护库区生物多样性。开展工区绿化、种植各类乔灌木十万余株，林草植被恢复率达到98%，防止水土流失，获云南省美丽河湖、国家水土保持生态文明工程称号，连续获得全国大型水电厂节能环保专项劳动竞赛先进单位称号。

小湾枢纽俯瞰

（四）打造“和谐小湾”，共建企地幸福生活

遵循“建设一座电站、带动一方经济、保护一片环境、造福一方百姓、共建一方和谐”的社会责任理念，构建和谐电站。从2006年，开展新农村建设“百千万工程”，从解决群众最直接、最迫切、最关心的医疗、教育、生活等问题入手，持续开展农村中小学、卫生室、文化室、村容村貌整治、新建人畜饮水工程和农田灌溉沟渠等,连续8年共选派15名驻村、扶贫干部。创办合作社，创新产业扶持方式。电厂和

谐水电建设案例获国家级管理创新成果一等奖，获云南省国资委基层党建创新最佳案例，获云南省脱贫攻坚先进集体荣誉。

人民日报

RENMIN RIBAO

2012年8月15日 星期三

一个世界级高拱坝水电站，一群奋进水

小湾

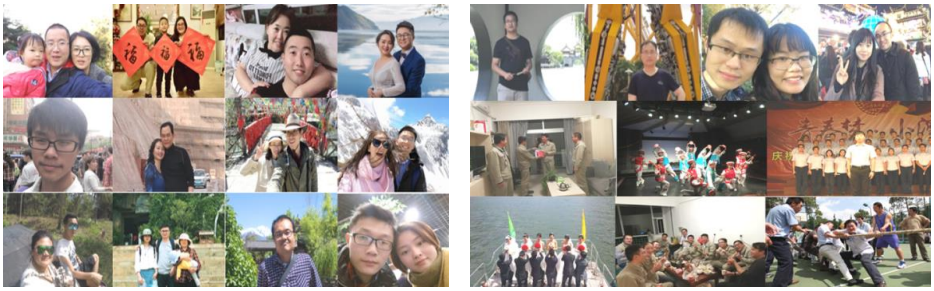
科学发展 成就辉煌

十年建设，小湾电站攻克世界水电难度之最

人民日报头长篇报道小湾　　向华能小湾中学发放助学金

（五）打造“文明小湾”，建设精神文明家园

践行社会主义核心价值观，传承社会美德，搭建“三讲”平台，传播文明正能量，以“开阔员工视野、拓展人文知识、培养职业品格”为目标，创办“小湾讲坛”62 期、“员工讲学”93 期。实施典型引路，激发文明创建活力，连续举办“先进模范”“抗灾救援”“一线故事”“廉洁自律”等道德讲堂活动，构筑员工道德精神健康家园。注重人文关怀，以创建“温暖健康之家、志愿帮扶之家、文体协会之家”为依托，营造“有声有色工作，有情有义相处，有滋有味生活”的家庭氛围。获全国文明单位、全国精神文明建设工作先进单位称号。



职工生活照

（六）打造“激情小湾”，激励拼搏精神

完善人才培养激励机制，激发员工创业激情。通过开展职业生涯规划、建立人才考评系统，不断健全人才培养、激励机制，营造“想干事的人有机会、能干事的人有舞台、干成事的人有地位”的创业氛围。2022 年，全体员工攻坚克难，3 号机组实现首台（套）700MW 水电机组四大核心控制系统全国产化，主动承担全国产化控制系统的研发及应用。注重教育培训，激发员工学习激情。电厂坚持“终身学习，学以致用”理念，按照“专一会二懂三”人才培养原则，通过“导师带徒”“大师工作室”、技术技能竞赛，打造善于学习、敢于创新、进取向上的员工队伍。实施典型引路，激发人才活力。电厂以创建“文明单位、文明部室、青年文明号”为抓手，发挥“四强四优、党员标兵、员工之星”等先进典型的示范作用，汇编《峡谷深处党旗红》《小湾十年》《文明之路》等书籍画册，选树、宣传“忠诚敬业，团结自信”的员工形象，涌现一批劳动模范、三八红旗手、五一巾帼标兵、云岭首席技师、中央企业优秀共青团员为代表的优秀员工。

2021 年国产化监控系统投运　　2022 年四大系统全国产化

三、推进成效

（一）基础设施不断完善

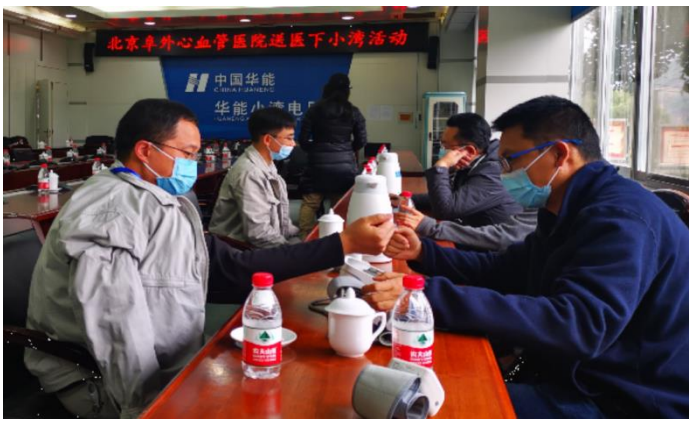
电厂医务室软硬件配置齐全，新增医护力量，配置救护车、心电图仪、微波治疗仪、健康监测仪等。新增厂内理发室，丰富健身房器材，修建足球场、羽毛球、篮球、乒乓球、网球场地、游泳池，装修食堂，更换桌椅。补充阅览室书籍，为新入职人员配置单人宿舍及家具家电。不断举行各类安全活动，推行健康文明生活方式。

形式多样的文体娱乐活动

（二）疾病预防机制建设已见成效

坚持预防为主。每年开展职工体检，根据性别、年龄完

善检查项目。与省内外知名医院建立送医义诊机制，排查职工潜在、早期病变。与省内医院联建，建立就医绿色通道。定期邀请专家到厂进行健康培训。医务室根据季节及流行病高发配发中药汤。



北京阜外心血管医院送医下小湾

（三）大病救助机制建设成熟

为职工依规缴纳医保，每年组织职工参加医疗互助，定期为职工购买雇主责任险和安全生产责任险。执行企业补充医疗保险，基金按规定承担重大疾病费用。建立职工爱心扶贫基金，执行《困难职工帮扶救助管理办法》，职工遇重大疾病，有募捐帮扶机制。

（四）高度重视职工心理健康

与心理咨询公司签订合同，职工根据需求免费寻求咨询服务。制定、实施心理援助计划。每年邀请心理咨询师开展教育辅导，进行心理健康宣传、评估、教育、咨询等。在厂办公楼设置心理辅导室，工会、团青干部兼职心理咨询，重点关注职工心理情绪、思想包袱，予以及时疏解。

心理咨询辅导公告

心理健康专题讲座

（五）健康文化深入人心

树立“大健康”思维，探索、实践“健康企业”+“安全、精益、绿色、和谐、文明、激情”六个小湾文化建设模式，从健康理念、制度建设、基础设施、工作生活环境、精神文明等层级培育健康文化，提升干部职工健康素养提升，营造互助共享、和谐幸福的健康环境，培养职工、家庭、企业、社会的健康共同体意识。

四、经验启示

健康企业建设坚持党的领导。坚持以人民为中心的发展思想，健康的人推动企业的健康发展，企业发展推动职工健康生活水平提高。文化是健康管理的最高境界。落实预防为主，树立“大健康”思维，包含人的健康、环境的健康、管理的健康、发展的健康、文明的健康。健康企业建设保障职工工作安全，提高经营管理质量，建设生态美丽环境，共建企地幸福生活，推进精神文明建设，激励拼搏创新发展。通过不断完善企业管理制度，有效改善企业环境，提升健康管理和服务水平，打造企业健康文化，满足企业员工健康需求，实现企业建设与人的健康协调发展。

华润电力湖南有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

华润电力湖南有限公司（华润电力郴州公司）坐落于湖南省郴州市苏仙区飞天山镇，于2005年12月1日注册成立，建设两台600MW燃煤机组，#1、#2机组分别于2007年6月20日、8月19日顺利投产发电，同步建成除尘、脱硫及脱硝设施，机组设计运行 5500 小时/年，2022年发电量 67 亿度。公司现有员工 369 人，接触职业危害因素人员共计 252 人。

公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻总书记关于“加快推进健康中国建设，努力全方位、全周期保障人民健康”的重要指示精神。以健康企业建设为抓手， 在全公司上下树立健康意识、引导健康行为、改善健康生活方式，围绕“企业无事故，环境无污染，员工无职患”的EHS目标，不断完善和提升企业健康管理，打造企业健康安全文化，实现企业经营发展与人的健康协调发展。曾先后荣获湖南省健康企业、华润电力“职业健康示范企业”、香港“超卓环保安全健康奖”等多项奖励。

二、主要做法

（一）领导重视，强化组织部署，管理体系完善

坚持党建引领，在公司党委和总经理的统一领导下，高

度重视健康管理，总经理亲自挂帅指导，为公司健康管理工作提供坚强有力的支持。成立了以总经理为组长的健康企业建设领导小组，下设健康企业建设工作小组，研究制定创建工作方案，组织专人进行培训提升。召开员工大会，由总经理公开倡议全体员工积极参与健康企业建设工作，并亲自带队参加各类群体性健身活动，倡导全体员工积极参与健康企业建设，在公司范围内营造浓厚的健康宣传氛围，引导广大员工积极融入到健康生活、工作中。

公司建立有《职业病防治责任制管理规定》《岗位职业卫生操作规程》等 15 项职业卫生管理制度；建立有《职业病危害事故应急预案》《高温中暑应急预案》等 15 项专项应急预案并完成备案，每年制定《应急预案演练计划》，并按计划完成各项应急演练。

公司组织成立 EHS 委员会及健康专业委员会，明确健康管理职责。创新实施“4+4”运行体系，即学习交流、健康服务、自主安全健康班组、督查通报“四个机制”，每月一例会、一总结、一督查、一通报“四项制度”，对健康措施落实不力的单位、班组和个人严格考核，并与部门管理人员绩效考评等挂钩，确保各项工作落到实处。每年制定健康投入经费计划，自建厂起，平均每年健康管理投入近 300 万元，包含劳动防护用品配置、危害因素检测、员工职业健康体检、作业环境改善等方面，并监督执行。按时、足额缴纳工伤保险保费，为员工投保大病保险。公司健康管理专业人才充足，目前国家级注册职业卫生师 3 人。

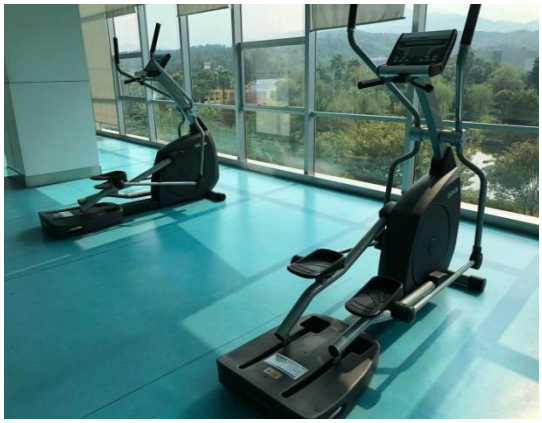
（二）夯实硬件基础，打造健康环境

公司实行标准化建设，整体布局合理，生产、办公区室内采光、照明、通风、隔声、污染控制等措施符合卫生学标准，通过了电力行业一级安全生产标准化评审。厂区拥有绿地面积 80000 余平方米，占总面积 35%以上，厂前区绿树成荫，花草葱茏，环境优美，曾先后荣获“中国美丽电厂”。

面对电力生产行业职业危害因素管理痛点难点，公司率先引进新技术、新工艺、新材料，如在凉水塔区域投资 800 余万元设置隔声屏、噪声设备加装双层隔音罩等降低噪声；煤场区域投资 600 余万元设置挡风抑尘墙，加装防尘喷淋雾炮，最远喷射距离可达 50 余米，降尘效率达 60%，灰库装卸灰区加装喷雾及抑尘帘防治粉尘，经过一系列措施，全厂粉尘监测值符合国家标准；创新研发设置带碱液酸雾吸收器，深坑作业使用最新专利产品深基坑作业一体机，从技术和工

艺上保障职业健康。

为使员工充分放松身心，锻炼身体，公司建设有篮球场、羽毛球场、健身房等运动场所，有阅览室、润心茶吧、开心农场等休闲放松场所，全方面为员工提供身心放松锻炼场所。厂区内建设有职工公寓、母婴室，可供职工休息、女职工哺乳。



（三）健康管理与服务丰富，保障员工身心健康

各班组配置血压计，厂前区办公楼前有电子秤、体重指数大转盘，提供健康自助检测等健康服务。每年每人按 2000 元劳动防护用品标准为员工提供足额劳动防护用品。在公共场所、生产现场班组、通勤班车等区域均设置有急救药箱、紧急医疗用品，在公司办公大楼、生产现场主控楼还配置自动除颤仪（AED），公司员工取得急救员证的员工占比达 70%以上，且每年组织开展心肺复苏（CPR）等培训。

公司接触职业病危害因素的员工岗前、岗中及离职职业健康体检覆盖率 100%。员工职业健康监护档案一人一档，资料齐全规整。每年组织接触职业危害因素在岗员工进行职业健康体检并书面告知其体检结果。每年联系甲级医院为全体

职工按 1000 元/人标准提供体检服务，并定期邀请专业医生进企业开展健康咨询服务与健康职业培训。

公司制订并实施员工心理援助计划(EAP)，提供心理评估、心理咨询、教育培训等，定期开展员工座谈会，帮助员工了解内心，平衡家庭与生活，提高工作效率。

（四）共同理想聚人心，宣传培训促传播，提升健康文化

强化职业健康宣传，每年投资 6 万元开展形式多样、丰富多彩的职业健康宣传周活动，创新设立健康文化长廊，结合全厂平面设计，挖掘利用综合管架、厂区空旷地带、从业人员聚集区域，布置健康宣传栏，张贴 EHS 海报，多维度、多视角营造自下而上的健康文化氛围，促进公司健康文化传

播，潜移默化地影响和提升员工健康意识。

利用电子培训云平台、培训工具箱等信息系统开展动画、视频等生动培训健康知识培训。通过案例学习、技能比武、网络竞赛、职业健康趣味运动会、劳动防护用品路演等喜闻乐见的培训形式，让员工在寓教于乐中学到知识，激发员工职业健康工作参与热情，助推员工职业健康思想意识落地生根，形成比、学、赶、超的良好学习氛围。

每年持续开展覆盖全体员工的“开工第一课讲职业健康活动”，开办以“聆听健康声音，成就 EHS 价值”为宗旨的 EHS 大讲堂，各级管理者登上大讲堂，讲授公司健康最佳实践、先进经验、自身感受，传播健康理念、分享经验，汇智共荣。

（五）“一月一主题”打造健康活动氛围

倡导全员健康生活方式，打造形式丰富多样的“一月一主题”健康活动，员工参与热情高涨。成立“悦动圈”全员健康俱乐部、摄影协会、篮球协会、羽毛球协会等工余健康组织，响应“每天锻炼一小时”健康倡议，设置“健康达人”奖，每年由总经理专项表彰奖励。目前已取得“悦动圈”全员健康俱乐部全体成员总步数突破 4.2 亿步（折合约 30 万公里）、2022 年“一月一主题”全员健康活动已累计开展 10 次。建立了员工 BMI 数据库，目前员工 BMI 指数正常率达到 80% 以上。

三、推进成效

（一）职业病防治效果明显

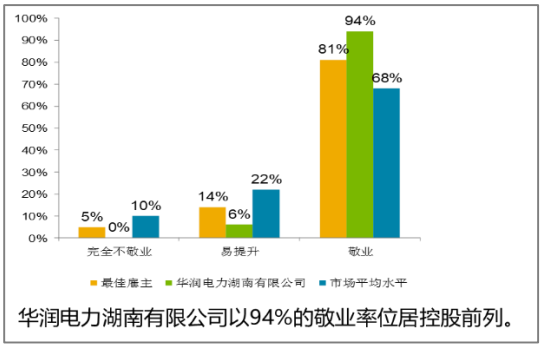
公司加大职业健康防护投入，采用新技术、新工艺，改善作业环境、降低职业病危害。公司自建厂以来，未发生职业病病例。

（二）员工健康状态上升明显

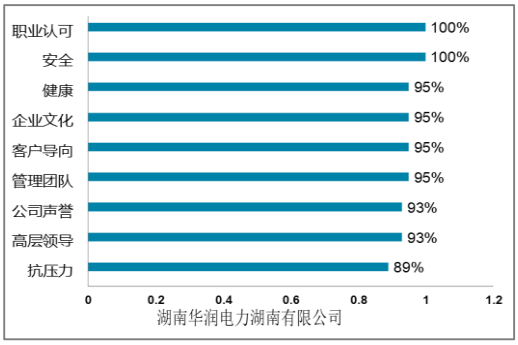
采取系列健康监护、控制、干预措施，员工总体健康状况明显改善，员工慢性疾病患病率由 2019 年的 26.48%下降至 2022 年 22.03%，逐年下降；BMI 值由 2019 年的 71.3%上升至目前的 80%，合格人数逐年增加。

（三）企业氛围团结和谐

经过一系列管理举措，员工的健康水平和健康意识不断攀升，员工的幸福感和归属感明显加强。2022 年，员工敬业度 94%，职业认可、安全健康等分项指标认可度 100%。



华润电力湖南有限公司以94%的敬业率位居控股前列。



湖南华润电力湖南有限公司

四、经验启示

（一）体系建设是关键

公司组织成立 EHS 委员会及健康专业委员会，明确职业健康及健康管理职责，建立完善的职业健康及健康管理制度，构建以“健康、安全、环保”为一体的 EHS 管理体系。同时强化组织领导，提供人、财、物的支持和保障，不断深化体系建设，才能确保工作健康企业工作的深入推进。

（二）宣传引导、教育培训是重点

通过持续宣传引导、全方位深入教育培训，实现健康理念宣贯全覆盖，营造氛围，搭建平台，促使员工健康意识攀升，实现自我健康管理，共绘健康企业蓝图。

（三）严管严控是抓手

以严管严控为抓手，坚持“预防为主，防治结合”方针，不断夯实健康管理基层、基础工作，着重抓好作业环境改善，健康措施落实情况，提高员工健康意识。

华润混凝土（广西）有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

华润混凝土（广西）有限公司是华润集团旗下——华润水泥控股有限公司的全资子公司。华润水泥控股有限公司（香港联合交易所股份代码: HK1313）是国家重点支持的大型水泥企业集团之一。公司位于南宁市江南区友谊路 58-8 号，成立于 2006 年 8 月 16 日，2007 年 8 月建成投产，截至 2022 年 12 月，公司共有员工 170 人（不含外包人员）。

公司现有两条 4.5 方混凝土生产线，总设计年产能力达 90 万立方米混凝土。混凝土搅拌机全部用意大利 SICOMA 双卧轴强制式搅拌机；全自动电脑控制系统；系统主要部件采用国际一流产品，性能稳定可靠。公司实验室配备了先进齐全的检验设备、制定了严密科学的质量管理制度，履行严格的检查程序，具有从原材料到产品一整套全面的检验、检测能力。

公司从 2016 年 6 月开始创建安全生产标准化企业，严格检查落实各项安全工作。同时，也加强了职业卫生、大健康管理，组织员工进行职业卫生体检，和开展岗位职业病危害因素检测、治理，建设健康小屋、大健康活动等。生产环境得到有效改善，员工健康得到保障、意识得到提高。公司

将继续严格管理，做好职业健康及大健康管理工作，目前公司各项 EHS 投入的有效实施，主要用于安全环保设施设备整改、员工职业健康、大健康投入等。2021—2022 年通过健康企业建设，改善工作场所及办公环境，提升健康服务，有效预防、控制和消除职业病危害，确保广大职工的身体健康，于 2022 年 10 月通过市爱卫办现场评审验收。

二、主要做法

（一）贯彻落实相关文件要求

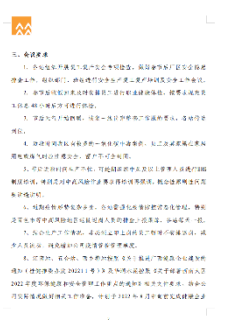
贯彻落实《关于推进健康企业建设的通知》《关于推进广西健康企业建设的通知》等文件要求。

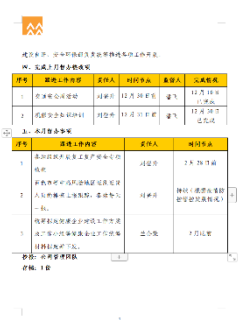
（二）制订职业卫生管理制度

根据公司情况制定一系列职业卫生管理制度，坚持贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，实现健康安全环保责任清单全覆盖。

（三）成立建设健康企业工作小组

成立建设健康企业工作小组，统筹工作安排，发动员工积极参与健康企业建设。





（四）健康办公环境及生产环境

从水气声进行设备及技术的提升优化:

1.粉尘治理优化：密闭系统：生产工艺主要设施采用密闭方式，搅拌楼、骨料堆场、输送系统采用全封闭，同时粉料罐顶安装脉冲袋式除尘器，极大减少粉尘飞散造成二次污染。厂区全覆盖喷淋设施，保持场地湿润，抑制扬尘。

2.废水、废渣治理系统：生产废水重复利用不外排，通过使用砂石分离机、压滤机进行废水、废浆，水泥厂协同废渣处理，100%回收废水废渣。

3.噪声危害治理优化：生产线使用进口低噪电机及减速机，有效减速噪声危害；安装新型电动螺杆式低压粉料输送系统，减少噪音；中控室远离搅拌楼，实行远程操作，控制接触噪声危害等。

4.疫情防控： 做好疫情防控常态化管理，每天对办公场所进行环境消杀。

5.公共环境：每年利用“植树节”“六五环境日”等活动组织开展绿化活动，美化公共环境；按照禁烟制度，将控烟及控烟标识完好督查纳入日常管理。

（五）健康管理与服务

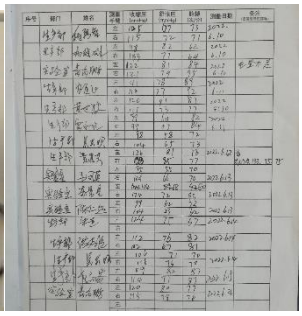
1.教育、宣传培训：培训教育线上线下、演练、食品卫生、体检、劳保、建立档案、健康小屋。职业健康宣教活动：每年4月《职业病防治法》宣传周，组织开展职业病宣传活动，并发放宣传材料强化员工职业病防护意识及防护技能；

一般健康宣教活动：公司健康宣教“润心访”APP，定期发布系列健康学习视频课，发放健康知识手册（含心理健康及疫情防控健康课程）。

2.职业健康体检及监护：每年定期组织开展一次全员一般健康、职业健康体检、针对体检报告梳理体检异常人员并拟定处置措施计划，并按照计划执行，建立职业卫生过程材料并收录分类存档。

3.一般健康体检评估、干预控制：针对体检情况进行总计分析，形成干预要求，并进行宣贯，如高血压人群监测 按照公司健康管理规定，监督班组人员做好交接班前高血压人群血压监测，依据血压监测情况进行工作安排及治疗降压监

督。



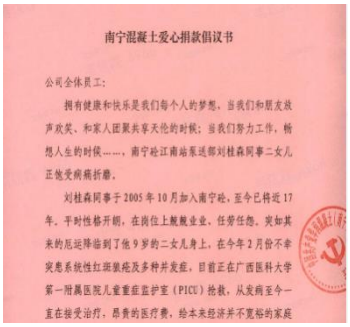
4.日常健康服务：建设“健康小屋”、积极参加红十字救护培训取证，组建应急救援队伍；邀请志愿健康保健医务工作人员到公司开展日常健康服务，毗邻站点有健康服务就近参加，

5.大健康活动：结合公司实际情况组织开展系列团建、文体活动，丰富员工业余生活及提升员工凝聚力。

（六）企业健康文化建设

通过积极践行华润的健康企业文化，公司结合党建工作开展系列企业健康文化促进活动，营造健康、融洽的工作氛

围。慰问支援因病致困员工，动员推荐“职业健康达人”，引领健康工作、健康生活；履行社会责任如成立青年志愿服务队参加公益活动等。



南宁混凝土爱心捐款倡议书

公司全体员工：

拥有健康和快乐是我们每个人的梦想，当我们和朋友放声欢笑、和家人团聚共享天伦的时候；当我们努力工作，畅想人生的时候……，南宁站江南站系统部刘桂森同事二女儿正饱受病痛折磨。

刘桂森同事于2005年10月加入南宁站，至今已将近17年，平时性格开朗，在岗位上敢抓业业，任劳任怨。突如其来的厄运降临到了他9岁的二女儿身上，在今年2月份不幸突患系统性红斑狼疮及多种并发症，目前正在广西医科大学第一附属医院儿童重症监护室（PICU）抢救，从发病至今一直在接受治疗，昂贵的医疗费，给本来经济并不宽裕的家庭

（七）职业病危害因素告知与培训

对作业人员进行了职业病危害因素告知与培训

（八）定期开展职业病危害因素检测和职业病危害体检

每年对工作场所进行职业病危害因素检测，每年对作业人员进行职业病危害体检，每三年修订评定职业病危害现状评价报告书。

（九）增加职业卫生防护设备

有职业病危害的岗位加装除尘设施、降温设备、降噪设施、操作室等，不能在操作室里操作的职工配备了安全帽、防尘口罩、工作服、防护眼镜、耳塞、防高温手套等个人防护用品。

三、推进成效

一是有效加强了现场职业卫生管理。二是职员基本认识到了职业病危害因素对人体的危害情况。三是对现场检测不

合格岗位进行了合理的整改，对体检出现有异常人员进一步诊断和调离原岗位。四是提高了防护设施的安装，提高了个人防护设备穿戴。五是通过职业健康安全管理、环境管理、质量管理三大体系认证。六是通过绿色企业二星级及应急管理协会常务理事单位。

四、经验启示

严格执行之职业卫生管理制度，定期对职员进行职业病危害因素教育培训，提高了防护意识。不定期检查个人防护设备穿戴情况，对穿戴不规范的严格执行考核制度，提高个人自我防护意识。对于产区安装一系列的防护设施有效提高现场作业环境。往后将结合公司实际情况，开展针对性的疾病预防培训、举办员工参与率广的健康体育类活动，引导员工形成健康工作和健康生活方式，把健康理念融入企业管理运行全过程中。

华润水泥（泉州）有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

华润水泥（泉州）有限公司是华润水泥控股有限公司的全资子公司，前身为泉州三德建材有限公司，成立于 2002 年，2010 年 7 月 1 日由华润水泥控股有限公司收购，正式更名为华润水泥（泉州）有限公司，公司位于福建泉州市惠安县城南开发区。

公司大力推行标准化管理，已通过 ISO9001 质量体系认证、ISO14001 环境管理体系认证、ISO50001 能源管理体系认证、OHSAS18001 职业健康安全管理体系认证以及产品认证。

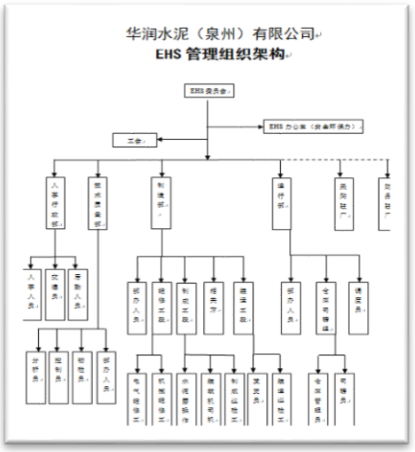
公司自 2013 年 2 月开始创建安全生产标准化一级企业工作，于 2013 年 9 月份通过现场评审，2014 年 6 月获得安全生产标准化一级企业（建材水泥），并于 2017 年 12 月通过再次复评，同时继续获得的安全生产标准化一级企业（建材水泥）。

二、主要做法

（一）组织保障

成立职业健康、安全、环保委员会（简称 EHS 委员会，为 EHS 管理的最高管理机构），由公司副总经理担任 EHS 委员会主任，部门负责人、工会代表、员工代表担任 EHS 委员；下设 EHS 管理委员会办公室（简称 EHS 办），由安环办负责人担任 EHS 管理委员会办公室主任，各部门专兼 EHS 管理人员担任 EHS 办成员。

配备健康企业建设专职和兼职职业健康管理人员，明确职责和任务；成立建设健康企业工作小组；制定创建康企业组织架构网络图，实行网格化管理，明确各层级相应的职责，将健康企业建设深入到各级基层员工。



8、任命以下人员为各部门兼职安全员：

连惠俊(制造部)　方超(技术质量部)　张子龙(运行部)　李剑方(人事行政部)

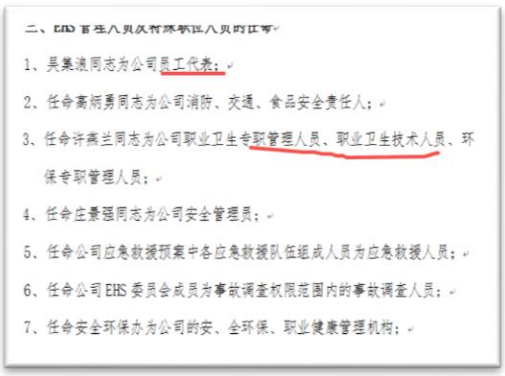
9、任命以下人员为各部门兼职职业卫生管理人员：

连惠俊(制造部)　方超(技术质量部)　张子龙(运行部)　李剑方(人事行政部)

10\任命以下人员为各部门兼职环保管理人员：

连惠俊(制造部)　方超(技术质量部)　张子龙(运行部)　李剑方(人事行政部)

附：EHS 特殊职位人员工作职责



1、吴集波同志为公司员工代表；

2、任命高炳勇同志为公司消防、交通、食品安全责任人；

3、任命许燕兰同志为公司职业卫生专职管理人员、职业卫生技术人员、环保专职管理人员；

4、任命应景强同志为公司安全管理员；

5、任命公司应急救援预案中各应急救援队伍组成人员为应急救援人员；

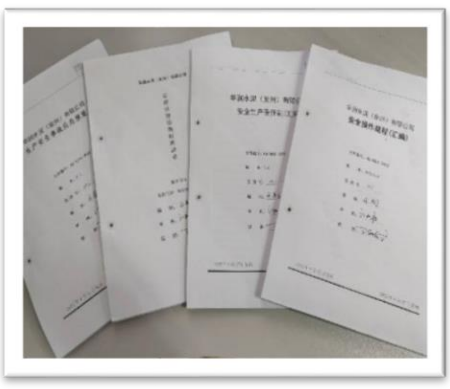
6、任命公司 EHS 委员会成员为事故调查权限范围内的事故调查人员；

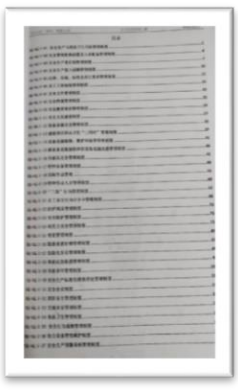
7、任命安全环保办为公司的安、全环保、职业健康管理机构；

（二）制度保障

公司根据职业病防治法等相关标准要求建立健全职业健康管理制度 13 个，其它与职业健康管理相关制度共计 59 个，职业健康职责和安全责任制 55 个，17 个应急预案和专项处置方案，职业健康及安全操作规程 99 个。包括《职业病危害防治责任制度》《职业病危害警示与告知制度》《职业病危害项目申报制度》《职业病防治宣传教育培训制度》等，并定期开展检查和考核，确保制度执行事实到位。现场设置职业健康公告栏，公告职业危害检测结果、应急管理制度、操作规程等。

公司每年定期组织相关部门、岗位人员开展文件适用性评价，对不适用的条款，及时进行修编。





（三）经费保障

建立职业健康安全生产费用提取和使用管理制度，每年按照规定提取和使用职业健康安全生产费用，专门用于改善职业健康安全生产条件。公司于 2013 年、2015 年安全标准化创建阶分段投入约 500 万元用于职业健康安全生产条件改善的专项费用。每年约投入 20-50 万不等的费用用于日常职业健康安全运行，2021 年公司职业健康安全投入费用累计 20 万元，2022 年度 1-11 月份累计投入 20 万元。

公司年度职业健康安全日常运行投入费用：涉及教育培训 /劳保用品、消防/安全设备设施、安全检查评价/事故隐患整改与评价、职业危害防治/检测/监测/体检、设备设施安全性能、应急救援器材及演练、安全标识/标志、其他安全活动共计 8 大项。

2022年职业健康安全投入跟踪总台账

基地名称	投入经费类别（单位元）	月份												合计
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
乡同长威（泉州）有限公司	（1）完善、改造和维护安全防护设备设施；	1,470.44	2,672.56	1,116.82	76,136.30	3,022.13	498.67	4,623.89	858.40	2,266.19	181.42	3,836.29		96,683.11
	（2）安全生产教育培训和配备劳动防护用品；	350.80	538.72	3,412.17	2,801.52	32,105.18	2,170.85	6,405.49	1,099.23	7,707.51	13,812.52	1,692.22		72,096.21
	（3）安全评价、重大危险源监控、事故隐患评估和整改；													0.00
	（4）职业危害防治，职业危害因素检测、监测和职业健康体检；					5,040.30		480.60				9,811.30		15,332.20
	（5）设备设施安全性能检测检验；			550.00		675.00			3,310.44		600.00			5,135.44
	（6）应急救援器材、装备的配备及应急救援演练；		707.96		55.22		938.05	1,797.41	236.43	131.21				3,866.28
	（7）安全标志及标识；									8,542.25	748.80			9,291.05
	（8）其他与安全生产直接相关的物品或者活动。	3,826.33			225.66		2,076.57	3,343.37	159.50	176.00		13.00		9,820.43
	月度合计	5,647.57	3,919.24	5,078.99	79,218.70	40,842.61	5,684.14	16,650.76	5,664.00	18,823.16	15,342.74	15,352.81	0.00	212224.72
	合计	14645.8			125745.45			41137.92			30695.55			212224.72

（四）合同签订及参保情况

公司依法与每位劳动者签订劳动合同，按时、足额为每位员工缴纳“五险二金”，并为全体员工及员工家属购买商业

保险（含重大疾病）。

（五）职业病危害告知

公司与员工签订劳动合同时，将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施及违规处理、考核管理要求及接害岗位的补助待遇等告知员工，并在劳动合同附件《职业病危害告知书》中体现。

公司在醒目位置设置职业病危害公告栏，及时公布公司有关职业病防治的规章制度、操作规程、职业病危害事故应急救援措施和工作场所职业病危害因素检测结果。

（六）职业健康教育与培训

制定公司年度职业健康安全培训计划，按要求组织劳动者进行上岗前的职业健康培训和在岗期间的定期职业健康培训，提升员工职业健康防护技能。为每位员工建立职业健康安全教育培训电子档案和员工个人教育培训台账，如实记录每位员工的职业健康安全培训教育时间、内容以及考核结果等情况，截止 2022 年 11 月公司员工人均职业健康安全培训时数为 32.49h;

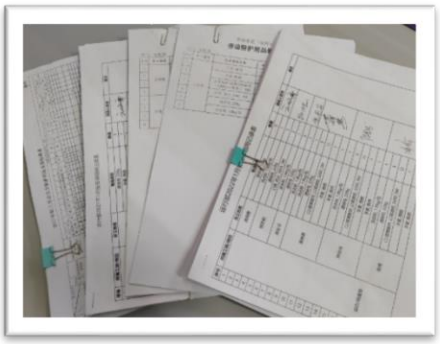
华润水泥（景州）有限公司
2021年度EHS培训计划

号	主办部门	培训实施时间	培训课程	培训目的	培训对象	培训授课人	培训形式	培训方式	培训学时（小时）	考核形式
1	各部门	以员工入职来时间时间为准	新员工入职及转岗员工安全培训	按照要求开展三级及转岗教育培训，确保员工掌握安全相关知识，安全生产	新员工入职及转岗人员相关人	各部门负责人	内训	1-3课堂讲授	24/16/8	笔试
2	安全环保办	按需安排	安全证复培/换证	安全管理人员经培训具备相应安全管理知识，取得资格证	安全管理人员	许春三	外部培训	--	16/24	取得证书
3	人力资源部	按需安排	特种作业换证/复培	特种作业人员经培训后具备相应的安全操作技能，取得资格证书	特种作业岗位人员	孙传智	外部培训	--	16	取得证书
4	各部门	按需安排	“四新”安全教育	员工掌握新技术、新设备等四新安全技能	本岗岗位相关人员	各部门负责人	内训	1-3课堂讲授	4.5-5	笔试
5	各部门	按每下发事故案例时	事故案例学习	吸取境外事故的教训使员工树立起自我安全、环保意识	公司员工及相关方人员	各部门负责人	内训	自动时学习	0.5	问答
6	各部门	1月	安全生产目标	让员工了解自己本年度的EHS目标、安全职责，确保安全生产责任制的落实	公司员工	各部门负责人	内训	自学	1	笔试
7	各部门	1月	安全生产职责（责任制）培训	让员工了解自己安全职责，确保安全生产责任制的落实	公司员工	各部门负责人	内训	自学	1	笔试
8	安全环保办	1月	安全行为观察相关知识	让员工掌握行为观察的方法	班组长以上员工	高明勇	内训	1-3课堂讲授	2	笔试
9	人事行政部	1月	交通安全培训	学习掌握交通法律法规等有关要求	各单职驾驶员	各部门负责人	内训	1-3课堂讲授	2	笔试
10	技术质量部	1月	化验室化学药品危险废物安全知	让岗位员工掌握危险试剂安全知	分析员、质量员工员	万超	内训	1-3课堂讲授	1.5	笔试
11	各部门	1月	法律法规培训（西北地区环境法律法规）	加强员工安全的“法制”意识	公司员工	各部门负责人	内训	1-3课堂讲授	2	-

（七）职业病危害防护

制定劳动防护用品发放标准（职业病防护用品），并按标准为每位员工配备符合国家职业健康标准的职业病防护用品，定期足额发放，并指导、督促员工正确佩戴和使用职业病防护用品。定期开展劳保用品佩戴、使用检查，并留存记录，对未按规范穿戴职业病防护用品的员工、相关方人员及时进行纠正和考核。

2017年职工劳动安全防护用品发放标准表



（八）定期开展职业病危害监测和评价

委托有资质第三方机构，每三年开展1次职业现状评价，每年开展1次工作场所职业病危害因素定检，每季度开展1次内部自测，及时将检测数据上报政府部门备案，在公司内部各有害因素点及公告栏进行公示。

（九）职业健康检查

公司严格执行岗前、岗中、离岗体检管理，规范建立员工职业卫生台账，规范建立“一人一档”职业健康监护档案。截止 2022 年 11 月公司未发生疑似或确诊职业病例。

（十）关注员工身心健康

1.公司关注员工心理健康及工余生活，定期邀请惠安县总工会开展“关爱员工健康、情暖人心驻幸福”主题系列讲座，疏导员工工作及生活压力。

2.定期组织员工开展登山、健步走等户外活动，倡导平安工作、健康生活理念。

3.开通“e润心坊”小程序供员工开展心理咨询及健康生活提示宣导，编制并下发员工健康手册、健康明白卡传播健康先进理念和文化。

（十一）建立、健全职业病危害事故应急救援预案

建立、健全公司职业病危害事故应急救援预案体系，其中综合应急预案 1 个，专项应急预案 3 个，专项处置方案 13 个。涉及突发公共卫生事件、食物中毒、有限空间事故等职业病危害事故事件的应急响应，并按定期组织开展应急演练，不断提高员工的应急响应能力。

对可能导致急性职业损伤的有毒、有害工作场所，设置报警装置，配置现场急救用品、冲洗设备、正压式呼吸器、急救担架、应急撤离通道和必要的泄险区等。

（十二）源头整治职业危害因素

优先采用有利于防治职业病和保护劳动者健康的新技术、新工艺、新设备、新材料，替代职业病危害严重的技术、

工艺、设备、材料。

1.包装粉尘治理项目：通过自身努力，利用闲置设备改造，以较少的资金投入，通过对收尘设施、叠包机、皮带机头尾轮、包装机、清包机的优化改造等措施，使得包装岗位的总尘、呼尘浓度符合要求。

2.添置清扫车，改善工作环境，确保工作场所卫生整洁。

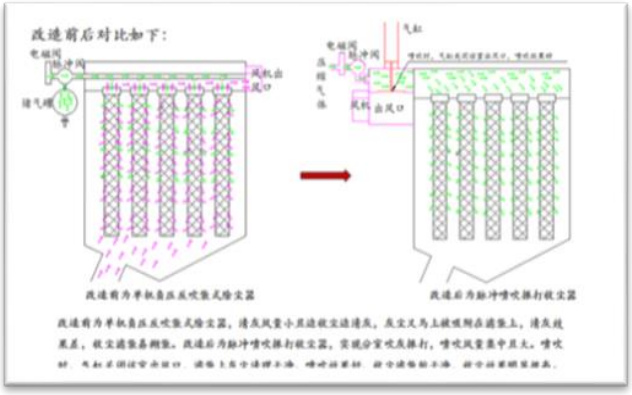
3.原料 1#堆棚 4#皮带移动收尘改造：针对火车熟料落地

扬尘大的问题，自主创新设计 1 套移动收尘系统，实现了移动卸料过程即时收尘，效果较好，降低生产过程中粉尘扩散而产生的环保风险，有效改善了员工的作业环境。

4.原料 1 至 3#堆棚物料转运扬尘整治：针对原料 1 至 3#堆棚物料转运扬尘大的问题，通过自身设计并搭建通道雨棚，实现通道、堆棚全密封，大力改善了工作场所的职业卫生条件及有效降低环保风险。

5.收尘设施噪声改造：对配料秤收尘器加装消声器，效果显著，从原来的噪声 96.5dB（未装消声器、高度相差不大的原料库顶收尘器）下降至 81.7dB（正常生产收尘器、辊压机、磨机混合噪声）

6.收尘设施改造：通过自制风箱、加装气缸将原水泥库顶收尘喷吹方式由原来的 DMC 单机负压喷吹改造成脉冲喷吹，大大提高了收尘器的收尘效果。



三、推进成效

公司成立至今未发生因防控措施不力导致的甲、乙类传染病暴发流行和群体性食源性疾病等事故、未发生重大职业健康安全责任事故、未发生职业病确诊事故、未发生重大突发环境事件。生产现场整洁、“跑冒滴漏”得到有效管控。

四、经验启示

公司在未来的工作中将持续加大职业健康和员工健康投入，加快花园工厂建设，加快噪声治理、跑冒滴漏治理等

专项工作进度。进一步为员工的职业健康安全营造更加良好的工作环境。

强调职业健康安全的双重重要性，从源头治理工作场所中的职业危害，有效遏制职业卫生事故、事件及职业病的发生。

如实告知员工工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施及违规处理、考核管理要求及接害岗位的补助待遇等。

认真落实职业健康培训教育以“强化红线意识、促进职业健康”为工作主线，以贯彻落实《职业病防治法》为主要内容，针对重点岗位和重点人群实施分类培训，有效提升员工职业病防范意识和能力。

通过开展多层次、多方式的职业危害检查，明确检查的责任人、内容、方式、方法和频次，及时处理在检查过程中发现的问题和隐患。

加强对职业病危害防护设备设施的管理，开展巡查、维护、保养与检修工作，确保其处于正常状态。

应建立健全职业病危害事故应急预案及处置方案，定期演练，不断提高应急能力。

为接触职业病危害因素的作业人员提供符合国家标准、行业标准的职业病防护用品， 并督促、教育、指导作业人员正确配戴和使用。

加强对接触职业病危害因素粉尘、噪声等人员的健康监护管理。及时、如实向属地职业卫生主管部门申报职业病危害项目，并接受其监督。

淮南龙升实业有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

淮南龙升实业有限公司（以下简称“龙升公司”）隶属于淮南东辰集团有限责任公司，成立于 1993 年 8 月。注册资本 1000 万元，独立法人资格，位于安徽省淮南市田家庵区三和乡 206 国道合淮路段东侧。是淮南市唯一一家集工程机械车辆及汽车维修于一体的一站式服务型安徽省一类 3A 汽车大型国有企业。

龙升公司党委高度重视健康企业建设，持续学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，始终坚持“两手抓、两手硬”方针，全面落实从严治党要求，把健康企业建设摆上重要议事日程。领导班子坚强有力、清正廉洁，创建工作有规划、有制度、有队伍、有保障。全体职工普遍知晓健康企业建设工作，积极参与健康企业建设活动。

二、主要做法

（一）健全管理制度

一是组织人员保障有力。为进一步深化健康企业建设工作，营造积极健康文明和谐的争先创优氛围，龙升公司迅速成立了以党委书记、董事长为组长的健康企业建设工作领导小组，切实加强健康企业建设工作的领导，领导小组下设办公室，专人牵头健康企业建设工作，并将健康企业建设工作纳入干部岗位责任制考核内容，保障企业健康工作有效实施，提升公司企业健康管理水平。

二是建立完善规章制度。制定《健康企业建设工作计划及实施方案》《淮南龙升实业有限公司工会经费收支管理办法》《龙升公司职工职业健康体检制度》等与职工健康相关的各项规章制度。建设整洁卫生、绿色环保的工作环境，开展生产安全及健康知识普及活动，完善职业健康监护、传染病和慢性病防控、心理健康辅导等健康服务。营造积极向上、和谐包容的健康文化，不断提升职工的幸福感、归属感。

三是设立专项工作经费。为做好健康企业建设工作，加

强和规范专项资金管理，提高资金使用效益，公司认真落实医药物品、防疫用品、防暑降温用品发放；每年对职工进行一次健康体检和职业病检查，确保职工身体健康；积极建立母婴室、健康体检室等，确保健康企业建设落到实处，全面提升企业员工健康水平，确保龙升公司安全、健康，可持续性发展。

四是保障职工合法权益。为保障职工的知情权和参与权，调动广大职工参政议政的积极性，提高公司民主管理水平，以《工会法》《劳动法》《公司法》及其他有关法律法规为依据，健全民主管理制度。公司依法与劳动者签订劳动合同，按时、足额缴纳工伤保险保费，为职工投保大病保险，全面保障职工的合法权益。

（二）打造健康环境

一是为进一步加强对健康企业建设工作的组织领导，促进各项工作全面发展和干部职工素质全面提高，同时为加强

环境卫生综合整治力度，切实推进公司环境卫生工作，有效提升公司环境卫生动态化管理水平，实现环境管理的常态化、规范化，推动“文明单位”建设工作上台阶，公司党委及时调整了龙升公司精神文明建设工作领导小组，并常态化开展环境卫生整治与督查工作。

二是龙升公司单位内外环境干净整洁，实现净化、绿化、美化、亮化。单位内部秩序井然，无乱涂乱贴、乱停放车辆等现象。办公、生产经营场所各类设施完好、功能齐全、实用方便。公益广告宣传设置科学，与周边环境相得益彰。有明显的禁烟标识，工作场所无吸烟现象。为进一步推进健康企业建设工作，制定了《关于加强环境卫生综合整治与督查工作的通知》《龙升公司禁止吸烟管理制度》《龙升公司卫生间管理制度》《龙升公司实业有限公司新冠肺炎疫情应急预案》等文件，营造整洁优美的工作环境。公司组织开展周边环境突击整治，定期组织清理垃圾，使脏、乱、差现象得到改善。“6.5”世界环境日期间，公司组织志愿者向群众开展公众教育宣传，积极呼吁更多的人加入低碳生活。

三是大力普及健康教育。广泛开展多种形式的健康知识普及，做好职业病防治知识宣传、深入生产一线指导作业人员正确佩戴和使用个人防护用品对培训职工进行理论知识考试、开展构建人类卫生健康共同体知识讲座等。组织职工进行培训，培训做到班组全覆盖，重点强调车间噪声、粉尘

的职业危害。积极组织职工观看“525心理健康节”，开展女职工维权行动月活动，开展构建人类卫生健康共同体知识讲座等。通过开展职防宣传工作，增强了职工自保意识。

（三）健康管理与服务

一是一般健康管理与服务。制定《龙升公司2022年度员工健康检查工作方案》，为职工提供免费测量血压、体重、腰围等健康指标的场所和设施。设立爱心妈妈小屋，建立女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室、母婴室等辅助设施。建立职工休息活动室、读书屋、定期开展乒乓球、羽毛球、跳绳等体育竞赛，丰富员工业余生活。

二是心理健康管理与服务。公司设立心理健康辅导室，定期开展心理评估活动，聘请心理学专家和心理咨询师，提供及时有效的心理健康指导与服务。公司党委高度关注企业职工身心健康，对遇到困惑的职工进行有针对性的心理疏导、谈心谈话，帮助职工认识自我、发展自我，促进身心和谐发展，以更积极的心态投入工作和生活中去。

三是职业健康管理与服务。成立职业病防治工作领导小组，制定《龙升公司职业病危害防治责任制度》《龙升公司职业病防治宣传教育培训制度》等十二项制度，挂设生产现场职业危害警示标牌，聘请职业卫生服务机构（淮南永泰公司）进行工作场所职业病危害因素检测。

（四）创造和谐的发展环境

一是公司党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、拥护“两个确立”，做到“两个维护”，提高思想认识，树牢底线思维，认真贯彻落实中央、省、市委市政府、东辰集团关于信访工作的决策部署，高度重视信访工作。无重大安全生产责任事故、未发生负面影响较大的群体性事件、社会影响恶劣的“黄赌毒”案件以及邪教活动等。健全工会、职代

会等民主管理制度，保障干部职工的合法权益。

二是为扎实推进健康企业建设工作，有效防控和处置突发性恐怖事件，营造企业良好发展环境，公司党委及时调整了“平安企业”工作领导小组、调整了龙升公司“禁毒防邪”工作领导小组，调整了社会治安综合治理委员会成员、调整了国家安全工作领导小组，调整了反恐怖主义工作领导小组成员，调整了矛盾纠纷排查工作领导小组等，建立了重要会议期间维稳工作应急预案，同时要求二级单位建立健全综治维稳工作组织机构，为维护企业稳定发展营造良好环境。

（五）建设企业健康文化

一是全员参加创建工作。组织和发动广大职工，以高度的主人翁责任感，为推进企业管理能力提升、实现高质量发展献言献策，使企业的民主管理、民主决策具有更加广泛的群众基础。建立志愿服务队伍，常态化开展志愿服务活动，积极承担社会责任，把建设健康企业和创建文明单位共同作为提高职工文明素质和企业文明程度的重要举措，作为群众

性健康企业建设活动的重点工作。

二是落实“社区吹哨、党员报到”助力疫情防控工作，在做好个人防护前提下，发动党员积极主动参与社区防疫工作，自愿捐款 6850 元支持新冠肺炎疫情防控工作。另外，丁集分公司党支部为凤台县筹建方舱医院转运矸石 1.3 万吨，受到凤台县委、县政府的赞扬。锦程分公司党支部积极争取防疫紧缺物资，筹集防护服、防护面罩 20 套，N95 口罩 400 个，一次性医用口罩 1000 个，酒精 24 斤，共 2645 元的防疫防控物资支援所居社区防疫工作，为疫情防控工作贡献力量。

三是开展走访慰问困难党员、爱心捐款、“六一慰问”和“金秋助学”活动。公司领导多次深入基层，走访了解困难职工现实情况，使他们深切地感受到党组织的关怀和温暖，

进一步增强了党组织的向心力、凝聚力。

四是关爱职工健康。面对持续高温天气，公司工会多次开展送清凉活动，组织志愿者们为奋战在基层一线的职工进行慰问，送去夏日的清凉；常态化组织职工年度体检，保证职工能够及时地掌握自身健康状况，增强职工健康意识；推荐 3 名基层优秀职工参加了全省一线职工疗休养活动，推荐 1 名基层技术大拿参加市总工会组织的劳模疗休养，让职工共同分享企业发展的成果。

五是组织党员干部以及团员青年，前往上窑新四军烈士陵园以及安徽楚文化博物馆，开展“传承红色基因，缅怀革命先烈”红色教育和“同心庆国庆 喜迎二十大”主题活动。

六是关爱职工健康。公司工会定期为一线职工进行慰问；常态化组织职工年度体检，保证职工能够及时地掌握自身健康状况；推荐职工参加疗休养活动，让职工共同分享企业发展的成果。

七是争创各类荣誉，提高企业软实力。〈组织层面>近年来，龙升公司先后荣获由安徽经济新闻网和工商导报联合举办的2021年“3·15质量服务诚信承诺示范单位”殊荣，喜获淮南市第七批学雷锋示范点殊荣，荣获“安徽质量信用AAA级示范企业”，获得“淮南市青年服务优秀组织”“淮南市第二十届文明单位”“安徽省维修行业汽车协会副会长单位”，同时连续六年被全国汽修行业评为“文明诚信”单位等。〈个人层面>洞山分公司汽车维修技术总监岳建飞成功创建2021年市级“岳建飞技能大师工作室”，荣获中国汽车工业协会颁发的《新能源（纯电动）汽车检测维修》（高级技能）荣誉证书和“淮南市向上向善好青年”称号；龙升分公司机修车间主任周德才荣获淮南市委共青团“青年岗位能手标兵”荣誉称号，并入选2021年市级43个“技能名匠”培养对象；公司安环部安全员程龙江荣获2022年淮南市“职业健康达人”；党群工作（人力资源）部干事孙静获“2021年度安徽省优秀共青团干部”等，以上荣誉充分体现了健康企业建设与企业健康发展的深度融合。

三、推进成效

为深入贯彻党的二十大精神及省、市第十一次党代会精神，认真总结和展示近年来健康企业建设成效，龙升公司把健康企业建设工作与生产工作同步推进，使健康企业建设工作取得了显著成绩。以争建“省级健康企业”为动力，把健康企业建设作为外树形象、内强素质的一项重要工作来抓，建立健全健康企业工作机构，采取有力措施，围绕管理制度、健康环境、健康管理与服务、健康文化等主要内容，扎实开展工作，规定动作认识到位、常抓不懈，自选动作切合实际、富有特色，做到机制建设“硬”起来，环境建设“靓”起来，道德建设“实”起来，有效实现健康企业与中心工作任务的双轮双驱、互动双赢，促进了企业健康和谐发展。

四、经验启示

在建设健康企业进程中，龙升公司始终秉承“文明诚信、艰苦奋斗、务实进取、创新发展”理念，以“实现文明和谐稳定转型发展”为创建宗旨，按照“积极参与、创造条件、不断升华、努力达标”的要求，虚心接受上级检查组的建议，不断提升健康企业建设的内涵、品位和质量，丰富创建载体，巩固创建成果，主动承担社会责任，为加强美好淮南建设作出积极的贡献。

寰宇东方国际集装箱（启东）有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

寰宇东方国际集装箱（启东）有限公司（以下简称“启东箱厂”）占地102万平方米，现有员工3000余人，建有干、冷、特四条生产线，并自建公共码头，拥有860米长江岸线，年吞吐能力50万TEU。启东箱厂坚持“文化强企”发展战略，以创建江苏省健康企业、一级标准化企业及全国安全文化示范企业为契机，全面实施“以人为本”管理理念，引导员工 “快乐工作、精彩生活”，形成了以“爱心安全”“卓越品质”“素质关爱”“健康发展”四大模块为核心的企业文化，以此发挥对生产的引领和推动作用，进一步落实全员安全生产和健康保障责任制，通过数字化、信息化建设，提升管理工作，构建自我完善、持续改进的长效机制，将爱心安全健康工作做实做细，切实保护全体员工生命健康，改善员工作业环境、身体心理，推动实现“健康幸福、卓越寰宇；激情欢乐、魅力东方”企业愿景，促进公司生产经营平稳运行，确保员工健康和企业高质量发展和谐共赢。

二、主要做法

（一）健全组织管理，完善保障体系

为切实加强组织领导，有效推进健康企业持续发展，公

司成立了“健康企业”创建工作领导小组，由党工领导和各部门负责人组成，下设“健康企业建设办公室”，负责健康企业具体实施。不断完善职业健康管理制度，通过职业健康安全管理体系认证。在此基础上，进一步建立健全员工健康相关规章制度，如“工间操管理制度”“禁烟管理制度”等，使员工健康管理和健康服务得以制度“固化”。成立女职工委员会、劳动争议调解委员会、食堂管理委员会、爱心公寓民主管理委员会等，落实民主协商，将员工健康管理纳入职工代表大会议程，组织领导接待日、三八妇女节表彰大会、现场劳动争议调解等活动，进一步加大员工健康方面预算，充分满足其健康需要，提升员工参与健康企业建设的积极性。

宾宇东方国际集装箱(启东)有限公司文件

东国集启〔2021〕30号

关于成立宾宇东方国际集装箱（启东）有限公司“健康企业”建设工作领导小组的通知

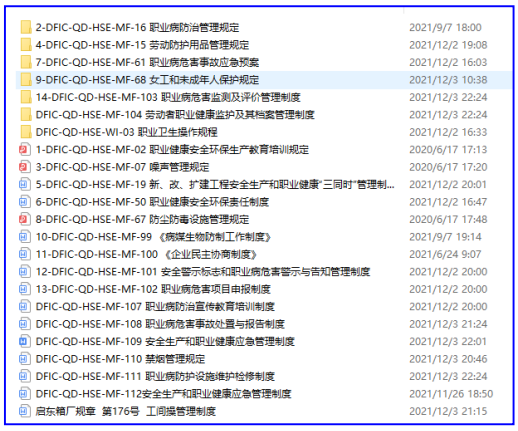
公司各部门：

为切实有效推进公司创建“健康企业”，加强各项活动组织领导，经研究，决定成立创建“健康单位”活动领导小组，组成人员名单如下：

一、领导小组成员

组 长：陈斌军

副组长：葛雅强、乔炳、朱本忠、韩永华、洪建明、宗高


2-DFIC-QD-HSE-MF-16 职业病防治管理规定 2021/9/7 18:00
4-DFIC-QD-HSE-MF-15 劳动防护用品管理规定 2021/12/2 19:08
7-DFIC-QD-HSE-MF-61 职业病危害事故应急预案 2021/12/2 16:03
9-DFIC-QD-HSE-MF-68 女工和未成年人保护规定 2021/12/3 10:38
14-DFIC-QD-HSE-MF-103 职业病危害监测及评价管理制度 2021/12/3 22:24
DFIC-QD-HSE-MF-104 劳动者职业健康监护及其档案管理制度 2021/12/3 22:24
DFIC-QD-HSE-WI-03 职业卫生操作规程 2021/12/2 16:33
1-DFIC-QD-HSE-MF-02 职业健康安全环保生产教育培训规定 2020/6/17 17:13
3-DFIC-QD-HSE-MF-07 噪声管理规定 2020/6/17 17:20
5-DFIC-QD-HSE-MF-19 新、改、扩建工程安全生产和职业健康“三同时”管理制... 2021/12/2 20:01
6-DFIC-QD-HSE-MF-50 职业健康安全环保责任制度 2021/12/2 16:47
8-DFIC-QD-HSE-MF-67 防尘防毒设施管理规定 2020/6/17 17:48
10-DFIC-QD-HSE-MF-99 《病媒生物防制工作制度》 2021/9/7 19:14
11-DFIC-QD-HSE-MF-100 《企业民主协商制度》 2021/6/24 9:07
12-DFIC-QD-HSE-MF-101 安全警示标志和职业病危害警示与告知管理制度 2021/12/2 20:00
13-DFIC-QD-HSE-MF-102 职业病危害项目申报制度 2021/12/2 20:00
DFIC-QD-HSE-MF-107 职业病防治宣传教育培训制度 2021/12/2 20:00
DFIC-QD-HSE-MF-108 职业病危害事故处置与报告制度 2021/12/3 21:24
DFIC-QD-HSE-MF-109 安全生产和职业健康应急管理制度 2021/12/3 22:01
DFIC-QD-HSE-MF-110 禁烟管理规定 2021/12/3 20:46
DFIC-QD-HSE-MF-111 职业病防护设施维护检修制度 2021/12/3 22:24
DFIC-QD-HSE-MF-112安全生产和职业健康应急管理制度 2021/11/26 18:50
启东糖厂规章 第176号 工间操管理制度 2021/12/3 21:15

（二）加大技改投入，降低职业危害

1.加大技改投入。公司先后投入1.45亿元，更新改造落后生产设备，引进各类机械臂自动成型机、厚板自动成型机、薄板自动成型机、自动坡口机等自动化设备，通过智能化提高本质安全水平，减轻职业疲劳和用工压力，改善员工作业环境，职业危害因素大幅下降。

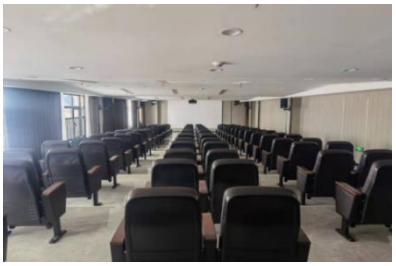
2.加强技术改造。为更好满足国家节能环保政策，减少员工职业危害，启东箱厂分别在2017年和2021年完成了“干箱油改水”和“冷箱油改水”项目改造，即将生产集装箱使用的油性油漆改为水性油漆，既优化了部分工艺流程，又改善了重点岗位员工作业环境，充分体现了企业以员工为本的社会责任担当，践行了绿色造箱的理念。

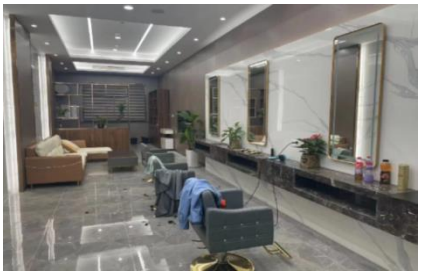
3.实施降污减排。2022年为实现污染物减排，促进污染物排放总量得到有效控制，公司购进了“沸石转轮+RTO燃

烧”工艺废气治理设施，改善环境处理装置，为员工健康提供可靠的生产环境条件。

（三）完善配套设施，保障身心健康

1.打造全方位活动中心。为更好地为员工提供一站式工作外休闲活动，公司改造建立“爱心驿·幸福里”活动中心，分为洗衣房、理发室、鸣启东方厅、健身区、台球区、乒乓球区、阅览室以及东方梦视界等区域，全力打造具有职工特色，致力于为职工服务的新型企业休闲娱乐中心，让企业职工充分感受温暖与关怀，丰富员工文化生活，增强员工归属感和企业向心力。





2.把好健康“入口关”。民以食为天，公司秉承“众口难调，调好众口”的原则，严把安全健康关，对食堂管理者及厨师开展健康饮食相关知识培训，每月开展满意度调查，伙委会成员不定期检查，找问题、找隐患，排查整改，确保为员工提供健康安全的饮食。在不断完善“爱心餐厅”软硬件基础上，在食堂设立“健康角”方便员工自测，让员工在吃完热腾腾的饭菜、享受公司餐后水果的同时，坐下来测测血压、量量身高体重、看看健康小常识书籍，不断提升自身健康和健康素养水平。

3.成立“启心坊”心理工作室。为进一步了解倾听员工心声，关注员工成长渠道，丰富员工文化生活，公司成立了“启心坊”心理工作室，工作团队不断学习、钻研提升，定期开展不同主题“启心”沙龙、健身活动，并聘请国家二级心理咨询师，从不同维度为员工带来优质服务，为员工身心健康保驾护航！

4.打造花园式工厂。公司始终秉承绿色造箱环保理念，加大绿化面积，建立员工休息凉亭及动物园，积极创造舒适的工作环境，让员工在休息之余可以观赏动物，于长廊聊天。

（四）关爱体贴员工，真情铺就温暖

1.完善健康保障体系。公司为所有员工购置工伤大病保险，并为女性员工额外增加 HPV 等专项检查项目，每年夏季组织一线员工免费夏季高温专项健康体检，持续开展全员健康体检，增强企业凝聚力，不断提升员工幸福感、归属感。

2.夏热清凉保障。在一线生产线设置 62 个“爱心驿站”，每个站放置一台冰箱和医用药箱，冰箱里配齐冷饮，让员工在炎炎夏日实现清凉畅饮自由；现场增加冷藏箱、中央空调机、空调背心等，缓解酷暑，让员工在清凉的环境中放心工作。党政工团深入一线，为员工送上清凉。爱心餐厅每日为员工准备大麦茶、酸梅汤等消暑饮品。

3.倾听员工心声。公司领导、部门负责人、工班长以及安全员，每周分批走进员工宿舍，倾听员工心声，帮助解决工作和生活中实际困难，鼓励员工快乐工作、精彩生活。

4.传递爱的温暖。公司每月组织开展生日聚会，为当月生日员工送上一份礼品和关怀祝福，体现公司人性化、亲情化管理，大大激发员工工作热情，同时也让员工感受到了家的温暖，切实增强职工自豪感和归属感。

（五）打造温馨家园，丰富业余生活

1.活力一天，从广播体操开始。清晨广播操训练是公司规定的健康生活一种方式，每周如期开展。公司定期组建篮球比赛、羽毛球比赛、广播操比赛等，在工作之余帮助员工释放压力、增进交流，提升团队凝聚力，激励每名员工将热情向往转换成砥砺奋进的不竭动力。

2.强身健体齐运动，生态家园共创建。为加强部门之间相互交流、促进同事之间沟通联络，更好地践行“快乐工作、精彩生活”的工作生活观，充分激发员工工作生活热情，启东箱厂建立了标准化足球馆、篮球场、健身馆，用于员工强身健体、增进友谊，同时，每年开展趣味运动，丰富员工业余生活。

3.夕阳西下，不一样的夜市生活。夕阳西下，下班时到百合花广场夜市逛逛，既有随性的演唱、趣味的游戏，更有消暑小零食，闲暇之余增添无限乐趣。

（六）践行核心价值，履行社会责任

积极落实疫情防控常态化政策，履行企业社会责任，公司选派员工学习培训，为员工开展核酸检测，实现全员核酸采样全过程自主管理，为公司高质量发展保驾护航。为防止新冠疫情核酸采样期间交叉感染，公司急社会所急，自主研发了核酸采样箱，专设计了核酸取样房箱产品，集采样、存储、消杀等功能为一体，在医护人员与采样者之间形成了一道阻断病毒传播的强力防护网，确保采样者和被采样者安全，最大程度阻断病毒传播，将爱心落到实处、取得实效。

为提高劳动者职业健康素养，启东箱厂自行研发了“应急安全科普教育体验馆”，用于机械伤害、高处坠落伤害、灼烫伤害、火灾伤害、触电伤害、车辆伤害、起重伤害、其他

伤害（穿越拉箱轨道、地坑探头）的 VR 场景系统，通过佩戴专业的 VR 头盔、手柄等，3D 模拟出伤害场景及险情，实现安全教育交底和培训演练目的，掌握相应防范知识及应急措施。

三、推进成效

一是启东箱厂荣获 2021 年度“江苏省健康企业”荣誉称号。

二是持续改善公司环境，共建健康幸福美丽爱心家园，公司引进了自动化设备设施和 RTO 环保设备，推进改善厂区环境，优化员工工作环境，保障员工身体健康。从公司年度体检总结报告中，可以看出员工身体状况普遍良好，员工体检参与率 100%，除血常规、心电图等方面有个别员工异常外，未发现职业病例或疑似职业病员工，现场浓度检测指标符合标准。同时，启东箱厂通过江苏省绿色工厂创建，巩固加强各部门环保意识。

三是员工主动给朋友和老乡发布公司招聘信息，2022 年

公司离职率 0.58%。

四是开展丰富多彩活动，打造“快乐工作 精彩生活”企业工作生活观，提升员工价值，增强员工成就感，推动企业创新发展、追求卓越。通过启心坊开展健康知识讲座，切实提高员工对健康心理重要性的认知，并通过问卷星进行全员健康知识问卷调查，员工健康知识知晓率达 97.86%；通过每个月员工幸福指数调查，员工幸福指数达到 98.67%；通过每月员工满意度调查，员工对公司综合满意度达到 99.57%。

启东箱厂相关指标统计汇总表

指标名称	2020 年	2021 年	2022 年
员工离职率	1.56%	0.64%	0.58%
健康知识知晓	85.64%	97.54%	97.86%
幸福指数	90.02%	98.62%	98.67%
总体满意指数	96.43%	99.01%	99.57%

五是公司建立摄影协会、钓鱼协会、书法协会，丰富员工生活方式，员工通过将自己摄影作品和书法作品发送到协会群交流分享，相互分享自我爱好小技巧。

六是因启东箱厂隶属于启东市海工船舶工业园，启东箱厂通过健康企业持续改进，保障了公司员工职业健康，在周边企业甚至启东市形成了良好口碑，被南通市卫生健康委选为南通市“健康企业”示范创建单位，南通市安监局将启东箱厂职业健康安全管理举措作为典范在全市推广，让启东箱厂更具发展前景。

四、经验启示

一是“健康企业”是一项需要长期开展的措施，需要企业始终坚持“以人为本”的理念，把员工放在首位，想员工所想，做员工所需，不断改善公司环境，加强现场自动化设备配备，提高员工日常作业环境工作系数，提升员工职业归属感和幸福感。

二是任何事情都存在着一个惰性期，这就需要我们定期开展宣传，建立健全职业健康管理机制，引导员工重视身心健康的重要性，自觉养成健康工作方式和生活方式。

三是切实履行企业主体责任，持续推进健康企业建设，鼓励员工争做职业健康达人，实现可持续发展。进一步提升健康理念和建设质量，健全长效管理机制，充分发挥示范引领作用。

吉林东圣焦化有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

吉林东圣焦化有限公司位于吉林省白山市浑江区六道江镇张家村，公司成立于 2005 年 5 月，注册资本 29790 万元，厂区占地面积 41 万平方米，现有职工 596 人。公司分焦化和甲醇两大生产系统，设计产能 70.34 万吨，其中焦炭产能 60 万吨，煤化工产品产能 10.34 万吨，产品有焦炭、煤焦油、粗苯、硫铵、甲醇、液氧等。

公司通过“ISO9001 国际质量体系认证”“ISO14001 环境体系认证”，先后荣获创业示范企业、百强民营企业、吉林省模范集体、吉林省五一劳动奖、吉林省十佳职代会、吉林省职工职业道德建设十佳单位、吉林省节约用水先进单位、中华全国总工会工人先锋号等多个荣誉称号。

公司取得的荣誉

二、主要做法

（一）加强组织领导，明确目标方向

公司成立以总经理（主要负责人）为组长，各分管副总经理为副组长，各部门负责人为成员的健康企业建设工作领导小组，领导小组下设办公室，办公室设在安全监察部，安全监察部部长兼任办公室主任，负责健康企业建设的组织协调工作。

明确健康企业建设的目标：提升企业健康管理水平，创建健康安全生产环境，践行健康工作生活方式，提高全员健康安全素养，保障员工生命健康安全，促进企业健康、可持续、高质量发展。

吉林东圣焦化有限公司文件

东焦安字〔2022〕第032号

关于健康企业建设领导小组、职业卫生健康委员会成员调整及相关人员聘任的通知

各车间、部、室：

为了进一步促进健康企业建设，加强职业卫生管理，有效预防和减少职业病发病率，保障全体员工的职业健康，倡导健康工作、健康生活，提升健康企业建设水平再上台阶。经研究决定，对健康企业建设领导小组、职业卫生健康委员会成员进行调整，并对管理机构相关人员聘任，负责组织开展健康企业建设、职业卫生管理各项工作。

一、健康企业建设领导小组

组长：李利维

副组长：刘洪斌、李重阳

成员：管延东、李明亮、胡清海、姚洪伟、凌忠好、赵波、孙兆影、于健明、李猛、李军、王国成、邱彤辉、丛江

健康企业建设办公室设在安全监察部，安全监察部部长担任办公室主任。

二、吉林东圣焦化有限公司职业卫生健康委员会

主任：李利维

副主任：刘洪斌、李重阳

委员：管延东、李明亮、胡清海、姚洪伟、凌忠好、赵波、孙兆影、于健明、李猛、李军、王国成、邱彤辉、丛江

职业卫生健康委员会办公室设在安全监察部，安全监察部部长担任办公室主任。

三、相关人员聘任

聘任管延东、李明亮、李巍为专职职业卫生管理人员。职责：全面负责公司健康企业建设、职业卫生管理日常工作的调度协调、宣传培训、文件传达、资料汇总等工作。

聘任李炳涛、刘立森、刘长明、袁丽伟为车间专职职业卫生管理人员。职责：负责本车间健康企业建设、职业卫生管理日常工作的调度协调、宣传培训、文件传达、资料汇总等工作。

特此通知。

吉林东圣焦化有限公司

2022年10月8日

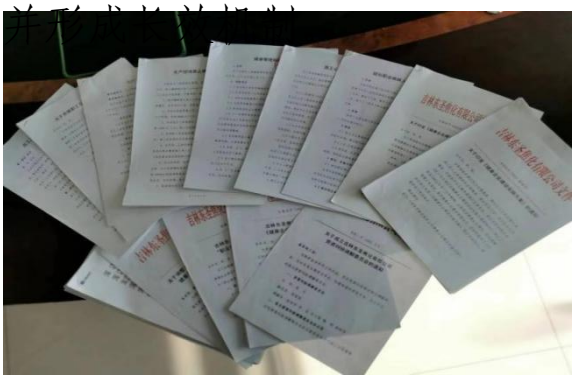
成立健康企业领导小组文件

公司领导召开健康企业建设会议

领导深入一线检查建设工作

（二）完善制度标准，形成长效机制

为了保障健康企业建设的设施环境建设、健康促进与教育、健康文化和习惯养成、职业病危害应急救援、健康企业建设服务等各项工作的顺利开展，制定修订了健康企业建设相关制度，包括职业病危害防治、饮用水管理、心理健康辅导、流行性疾病预防、女职工保护、病媒生物防治、控烟管理等方面，各项制度从员工身心健康出发，结合当前疫情防控、安全生产实际情况，从制度层面推动落实员工健康行为、生活物资供应、生产生活质量、干部员工关系，健康活动氛围的形成，促进员工健康工作，健康生活，追求健康人生，并形成长效机制。



相关制度、文件

制度汇编

（三）广泛宣传动员，提高健康意识

通过钉钉工作群、健康企业建设工作微信群、健康企业建设宣传栏，大力宣传健康企业建设相关知识及相关部门的文件精神，向员工传达爱岗爱厂的主人翁思想，充分调动员工的积极性，提升员工的自律性，形成良好的健康企业建设活动氛围。定期组织开展健康企业专题培训，将健康企业精

神宣传到每一位员工，做到人人重视健康，人人追求健康，践行健康生活方式。组织开展员工合理化建议活动，鼓励员工提出意见和建议，对有利于企业健康发展的建议进行奖励，并要求相关责任部门在时间节点内落实，对于未及时落实，根据公司制度进行考核。

应急能力培训 工伤预防培训 健康企业建设培训 健康知识培训

组织开展健康安全知识竞答活动

健康企业建设工作群活动　　车间员工班前会培训、宣誓

（四）营造健康环境，健全健康生产生活设施

为了有效促进健康企业建设，2021 年公司投入 4000 多万元实施了厂区环境综合治理建设，新建 VOCs 综合治理设施、焦炉逸散烟尘收集处理系统、煤场封闭大棚、初期雨水收集池，并对场内污水处理厂进行系统整改，聘请环保管家协助企业实施环境检测服务和监测指导，保证三废治理达标，厂区环境优雅舒适。结合《工业企业设计卫生标准》及相关规范，保证厂区的绿地率满足健康企业建设相关要求，配备专职人员定期维护、清扫，确保厂区环境整洁、无卫生死角。重要区域的显眼处设有禁烟禁火等警示标识，按类别配备灭火设施，完善消防安全设施，提升事故应急救援能力。各仓库、机房长期置有灭鼠、灭蟑、灭蝇等设备或生物防剂，有效降低病媒生物安全隐患。公司设有篮球场、健康活动区，办公楼设有健康活动室，配置有台球、乒乓球等各类健身器材，为员工开展健康文体活动提供了有力的保证。

企业健康安全文化建设剪影

员工活动设施剪影

冷鼓工段收集系统改造

冷鼓工段收集系统

粗苯工段收集系统

粗苯工段收集系统

硫铵工段收集系统

脱硫工段收集系统

VOCs 综合治理设施

油库工段收集系统

油库工段收集系统

可燃气体在线监测装置

洗脱塔 2 座（水洗塔、油洗塔各 1 套）

VOCs 综合治理设施

煤场封闭大棚

烟气在线检测站房

烟气在线监测设备

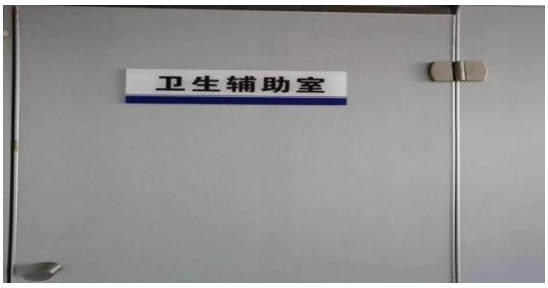
水在线检测站房

水在线检测设备

（五）强化健康管理，深化服务意识

为营造健康、稳定的工作环境，建立全体员工的职业健康档案，及时跟踪掌握员工身体健康状态。积极与具备相关资质条件的医院建立医疗救护协议，由医院医护人员到企业为员工讲解常见病、流行性疾病的预防，培训紧急救援技能。根据《女职工劳动保护特别规定》制定了《女职工特殊保护制度》，在开展女职工健康检查工作时，检查项目覆盖妇科和乳腺检查，不定期组织女职工开展婚前、孕前和孕期保健等知识的宣讲，加强对女性员工的关爱和照顾。结合公司生产实际以及岗位工种的性质，在生产现场设置了职业病危害告知卡，制定了《职业病危害专项应急预案》和现场处置方案

定期组织演练。为员工配发与岗位相适应的防护用品和器材，设置报警装置，配备急救用品和防护器材，并定期检查，确保应急救援、安全防护器材处于良好在用状态。



（六）弘扬健康文化，提升健康素养

为了强化个人健康责任，提高全民健康素养，实现全员健康行为养成和意识提升，并形成自主自律、符合自身特点的健康生活方式，有效控制影响健康的生活行为，形成热爱健康、追求健康、促进健康的互促氛围，组织学习《中国劳动者职业健康素养 60 条》《心理健康素养十条》等相关内容，让员工了解健康企业建设是健康城市健康村镇建设内容和具体行动，是健康中国建设的重要基础，是健康“细胞”的重要组成部分，加快自我健康素养提升。2022 年参加浑江区机关企事业单位“银泰黄金杯”排球赛，公司员工代表队在赛场奋力拼搏，取得了全区企业组第二名的好成绩。

员工参加浑江区企业排球赛

女员工手机摄影大赛

党建活动

（七）履行社会责任，造福一方百姓

公司以高度的社会责任感和使命感，在安全健康发展的同时不忘回馈社会，利用各种方式积极参与公益活动。2022年向白山市多次捐赠矿泉水、酒精、消毒液、防疫口罩等防疫物资，在企业封控困难期间依然捐赠防疫资金，积极参加市区防疫工作。

疫情期间向白山市捐赠防疫物资

三、推进成效

一是通过 2022 年健康企业建设的推进落实，员工职业健康意识明显转变，职业防护行为更加规范，企业凝聚力显著提升。特别是 3 月、11 月企业 2 次因疫情驻厂生产期间，全体员工不畏艰辛，迎难而上，在居住条件极为艰苦情况下，全员无任何怨言，保持乐观向上精神，克服各种困难，全员无感染，有力保证了企业生产安全稳定。

二是健康企业建设工作有效保护了劳动者的身心健康，通过宣传教育培训，以及健康企业建设的实际做法，员工主人翁意识更强，工作积极性主动性提高，为企业节支创收、高效发展发挥了积极的促进作用，2022 年，安全环保职业健康设备设施维护保养较比往年大幅提升，设备完好率达到 98%以上，在线设备完好率 100%。

员工工作剪影

三是生产环境得到进一步优化，现场实现可视化管理，形成了安全健康环境影响人的思想行为，员工行为更加自觉，

具有追求健康工作生活方式的良好意识。

四、经验启示

一是政府部门的服务指导是健康企业建设的重要保障。由于省市区医疗卫生与健康促进工作领导小组的重视，多次到企业进行服务指导，帮助企业研究解决开展健康企业建设过程中遇到的问题，企业的健康促进工作才得以顺利开展并取得成绩。

二是公司领导重视是健康企业建设的核心关键。立足公司实际，成立健康企业建设领导小组，坚持“属地负责、部门协调、专业机构指导、全员共建共享”的指导方针，主要领导全面抓，其他领导分管抓，调动了全体员工积极参与的主动性，持续推进健康企业建设，不断完善管理制度，提升

健康管理和服务水平，打造企业健康文化，满足员工健康需求，实现企业建设与人的健康协调发展。

三是员工积极参与是健康企业建设的根本出发点和目标。健康企业建设的目标是实现全体员工健康工作，快乐生活。每一名员工都是社会的重要一员，每一名员工都关系多名家庭成员。鼓励培养员工践行健康工作生活方式，促进员工健康素养，员工具备健康素养，就会影响更多人，进而实现全社会各阶层追求健康生活方式，持续推进健康建设的发展。

吉林紫金铜业有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

吉林紫金铜业有限公司，是紫金矿业集团的全资子公司，坐落于中国大陆第一缕曙光首照地，有着“雁鸣闻三国、虎啸惊三疆”美誉的边境城市吉林省珲春市。

公司于2012年11月成立，2015年10月投产，占地面积40万平方米，总投资40亿元，主要产品为A级铜、食品级硫酸等，生产上主要采用“富氧侧吹熔炼+转炉吹炼+阳极炉精炼+永久阴极电解”等成熟生产工艺。秉承高起点高标准下建设运营，机械化、自动化、信息化水平较高，综合回收金、银、铜等元素，公司填补了延边州多金属冶炼行业的空白，为延边州主要骨干企业，对促进延边州企业产业链延伸、地方经济社会加快发展具有重要意义。

二、主要做法

（一）深化体系建设，落实主体责任

公司始终重视健康企业建设，以“零准入、一培训、两防护、三检查、四到位、五告知、六档案、十二制”的职业健康工作架构为工作导向，坚持“预防为主、防治结合”工作方针，依法合规落实职业病防护设施“三同时”管理，设立职业卫生管理机构及人员，建立健全职业卫生管理制度，坚持管安全生产必须管职业健康，建立安全生产和职业健康一体化监管体制，推进健康企业建设，做到责任到位、投入到位、监管到位、防护到位、应急救援到位。

职业卫生公告

（二）源头整治危害，完善卫生环境

按照《国家卫生健康委办公厅关于深入开展职业病危害专项治理工作的通知》（国卫办职健函〔2021〕621号）要求，公司组织开展有关职业危害专项整治行动，积极推进烟尘、噪声等职业危害因素防控项目，投入约600万元进行转炉烟罩技改，建设四面围绕的隔音墙，不断改善了生产车间的环境秩序，保障员工的身心健康。

春意盎然的车间环境

（三）落实人文关怀，健康工作生活

公司积极为员工建立了“洗烘一体”的洗衣房、福利就餐食堂、一人一柜的浴室和整洁明亮的排班室，并建设了员工生活体育场馆，定期组织羽毛球比赛、篮球比赛和乒乓球比赛等健康活动，吸引和鼓励更多员工参与到绿色低碳、健康促进的活动之中。

和谐的羽毛球比赛

激烈的篮球比赛

开展健步走行动

干净的就餐环境

（四）关爱职工健康，护航员工幸福

公司建立健全了职业健康监护制度，对从事接触职业病危害的岗位员工，持续开展上岗前、在岗期间、离岗时职业健康检查，并建立健康监护一人一档。同时开展全员健康检查，对女员工定期进行妇科疾病筛查，建立职工心理驿站，启动“关爱职工心理健康”服务项目，带领广大职工开启一场“心灵之旅”，增强心理健康意识，开辟心灵栖息地，在工作和生活中找寻真正的快乐。

年度职业健康体检

健康监护一人一档

三、推进成效

（一）职业病危害得到有效治理

通过对熔炼厂转炉烟气防护罩技改，增加密闭效果，减少烟气外溢，有效控制了影响健康的职业病危害因素，进一步改善岗位工作环境。在噪声防治方面，通过建设的隔音墙，降低现场噪声，有效地防治噪声危害。通过公司建设防风抑尘网项目，有效减少扬尘现象，降低粉尘因素危害，优化现

场环境。

（二）增强了员工获得感、归属感及幸福感

通过体育馆健身活动、心理咨询等，洗衣房、浴室人性服务，为广大员工提供良好的工作和生活环境，促进员工身体健康、生活舒适。

（三）完善员工应急响应需求

通过建立应急物资储备库房、利用现代化科技手段开展人员定位，为广大员工提供完备的应急响应机制。

应急物资储备库房

人员轨迹信息化系统

四、经验启示

建设健康企业，要始终坚持“以人为本、生命至上”理念，紧紧围绕以员工健康为中心，做到领导重视、全员参与、共建共享，要得到广大职工（含协力人员）及各单位的积极参与及大力支持，充分发挥团队力量。

建设健康企业，要坚持“预防为主、防治结合、综合治理”方针，要抓住影响员工健康的主要矛盾，从根源上进行系统治理，切实完善岗位环境，同时重视提升员工健康素养，重视业余身心健康活动，提高员工归属感、幸福感。

“健康企业”建设，没有最好，只有更好，永远在路上。作为一个负责任的企业，应始终主动履行社会责任，全力促进企业健康，努力实现员工幸福，实现企业、员工及社会和谐发展。

江苏天士力帝益药业有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

江苏天士力帝益药业有限公司是天士力医药集团股份有限公司全资子公司，公司位于淮安市清浦工业园。公司占地323亩，建筑面积约87700平方米。公司主要生产化学原料药和口服固体制剂(片剂、胶囊剂),产品主要涉及抗肿瘤、心血管、精神类及保肝护肝用药。化学原料药有替莫唑胺、氟他胺、尼可地尔、舒必利、水飞蓟宾、苯扎贝特等12个品种，制剂产品包括治疗脑胶质瘤的替莫唑胺胶囊(蒂清),治疗失眠的右佐匹克隆片（文飞）和治疗高血压的赖诺普利氢氯噻嗪片等20余个产品。

公司秉承“追求天人合一 提高生命质量”的企业理念，以“创造健康 人人共享”为企业使命，以“以人为本 诚信通达 立天人合一之德 行大健康之道”为核心价值观,以“生命因爱而动”为品牌价值主张，彰显公司建设江苏省健康企业的优势，建设健康企业，职业健康先行，对公司来说意义重大，影响深远。

二、主要做法

按江苏省卫生健康委员会及市、区两级卫生健康委员会要求,以《关于印发江苏健康企业建设评估管理制度的通知》

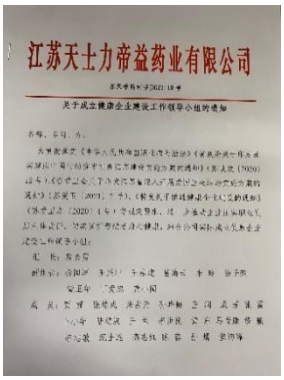
（苏卫职健〔2021〕7 号）文件为基准，公司从管理制度、健康环境、健康管理与服务、健康文化四个方面开展健康企业建设，主要内容有:

（一）健全管理制度，考核标准有依据

1.建立组织，统筹安排。根据通知要求，公司成立了健康企业建设工作领导小组，由公司总经理担任组长，各分管总监担任副组长，下设管理办公室，负责日常健康工作和各类活动的组织管理，设健康企业建设专职管理人员 1 人，兼职管理人员 18 人。

2.完善制度，落实标准。健全管理制度规章，确保各项法律法规、标准规范的贯彻落地。根据相关考核标准，对需要完成的考核内容进行任务划分，指定责任人对标考核内容，落实评估要求，在现有制度的基础上，完善关于员工职业病危害防治责任制度、健康促进与教育制度、职业病危害应急救援与管理等 23 项制度文件,建立健全职业卫生档案 13 项。

3.足额参保，资金保障。依法与员工签订劳动合同，告知岗位职业危害因素，按时足额缴纳工伤保险。建立健康企业建设专项资金，年投入约 400 万余元。


江苏天士力帝益药业有限公司

关于成立健康企业建设工作领导小组的通知

健康企业工作小组

健康管理制度

（二）营造健康环境，员工健康有保障

1.“三个人”文化。天士力文化核心是“三个人”文化，即“祖先文化”“消费者文化”“员工文化”，营造人企合一、社企合一、人人融合的组织文化氛围。塑造天士力尊天、重道、敬畏生命健康的精神导向，实施“严管、宽待、厚爱”的员工管理原则，体系对员工的人本关怀。

2.“三同时”制度。公司生产布局及辅助设施按标准设计，严格落实建设项目职业病防护设施“三同时”制度。作为医药行业，职业健康与安全工作是重中之重，作业区安全警示标识，职业危害告知卡，应急药箱，各类通风柜、救援柜、洗眼器等防护设施齐全。每年持续开展对生产现场升级改造，提高设备安全性能，采用自动化、智能化设备，开展挥发性有机物治理改造，改善员工工作环境，从源头减少职业危害因素。每年委托有资质第三方开展工作场所职业危害因素检测。

3.“三餐”有营养。抓好员工餐的“点、线、面”服务。以限油、限盐为重点，注意菜品做法；以膳食平衡为引线，

注意菜品品种搭配；从营养科学层面，每餐公布菜品营养构成、适宜人群，对员工就餐进行科学指导，按需用餐，科学合理。员工餐吃的满意，吃的健康。

健康食堂

（三）深化服务意识，身心健康都重要

1.建立员工健康档案。为营造健康、稳定的工作环境，我公司要求每位求职者必须取得指定医院的合格入职体检报告，建立员工年度健康体检制度，职业健康体检全覆盖，由相关部门统一建立健康档案，每年评估，跟踪员工的身体健康状态。疫情期间跟踪员工身体状态，建立实时动态跟踪档案，关心员工阳康后复工身体和心理状态。提供临时隔离房、抗原检测试剂盒、N95 口罩、抗疫药品等服务。

2.创建职工关爱工作室。公司现有女职工 215 人，经过前期问卷调研，为最大化满足女职工诉求，维护女职工的特殊权益，在职工活动中心创建母婴关爱室，面积约 50 平方

米。建设阳光心灵工作室，面积约 25 平米，联合集团华夏未来心理健康咨询中心每季度对公司 560 名职工以调查问卷的形式进行心理行为动态分析，对分析结果有异常的员工开展心理培训和一对一情感交流活动，帮助员工提高心理素质，缓解压力，同时在内刊《激扬》开辟心理健康专栏宣传，关注员工心理健康，引导员工积极面对生活。

阳光心灵工作室

3.启动员工重大困难帮扶。对有特殊和重大困难的员工建立档案，实施动态管理，定期开展调研走访，了解员工诉求，发放困难补助，开展节日慰问。

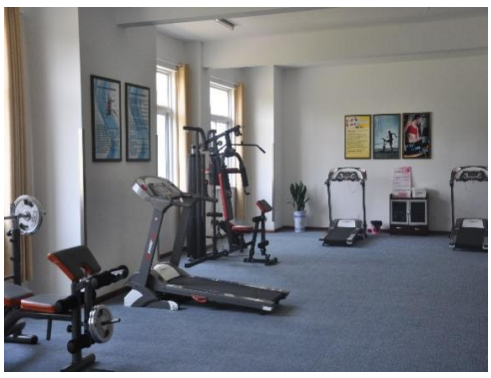
（四）打造文化氛围，幸福健康齐共享

1.文体活动丰富多彩。公司现在有 9 个文体协会，配备篮球场、足球场、羽毛球场、乒乓球室、健身房、图书馆等

文体活动场所，各协会根据生产工作及外部环境实际情况组织开展文体活动，丰富员工文化生活。公司百人万米健步行活动，已经连续开展 14 年，近年来推出了线上“大健康云健步”活动，满足疫情防控期间科学健身需求，有效激发员工健康意识，增强体质，提高免疫力。

2.争创职业健康达人。积极开展“争创职业健康达人”活动，明确达人评选标准，每年评选职业健康达人 12 人，这些达人们积极宣传职业病防治知识，带动部门员工践行健康的工作方式和生活方式。

3.健康知识宣传推广。加强健康文化宣传，确保人文环境打造、人员健康素养的稳步推进。根据《“健康中国 2030”规划纲要》以及《心理健康素养十条》等相关内容，每两月通过文化宣传栏推广当季健康知识，组织员工进行慢性病、传染病、职业病防治等教育学习，邀请专家对员工进行工伤急救、职业病防治等方面知识培训。为员工设立健康小屋，配备血压计、体重计、血糖仪等医疗检测设备，提供健康知识宣传手册。



健身房

图书馆

篮球比赛

乒乓球比赛

工伤预防培训

职业健康达人

健康小屋

三、推进成效

（一）职业病防治效果突出

每年职业危害因素现场检测率 100%，有毒有害作业场

所检测合格率 100%。

职业病危害及防治知识培训参与率 100%。

每年员工新增职业病 0 人。

（二）重大疾病提前干预

根据近几年员工体检及职业健康体检结果显示，员工慢病检出率历年对比呈下降趋势，通过对体检指标异常人员跟踪对接，及时发现 2 例早期癌症征兆，员工采取了及时有效的治疗。

（三）健康食堂深得人心

“民以食为天，食以安为先”公司员工餐厅连续多年被评为食品安全“A”级单位、健康食堂等称号。员工吃的满意吃的健康。

（四）幸福指数持续上升

据统计调查今年公司员工幸福感为 9.1 分(满分 10 分), 较往年逐步提升，提升员工幸福感是一件需要坚持长久投入人力物力的事项，也是企业履行社会责任的不懈追求和目标之一。

四、经验启示

（一）以人为本立业，肩负企业责任

公司主要负责人要肩负起“第一责任人”的职责，牢记天士力使命“创造健康，人人共享”，在健康企业建设过程中，坚持以人为本，高度重视员工的正当利益和合法权益。统筹

策划，提供资源，充分调动每一位员工的积极性和创造性，建立人人宣传健康，人人共享健康的幸福家园。

（二）发挥药企优势，关注持续改进

作为医药企业，公司通过了 GB/T24001、GB/T45001、GB/T19001 体系认证以及国内外 GMP 认证，这些体系规范标准中均明确了对健康管理制度、健康环境、健康管理和健康文化方面的相关要求，公司结合日常工作，在认证审核的过程中，持续改进，为健康企业的建设注入了强有力的支持和活力。

江苏亚邦染料股份有限公司连云港分公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

江苏亚邦染料股份有限公司连云港分公司是上市企业——江苏亚邦染料股份有限公司（股票代码603188）在连云港化工产业园设立的分公司，创办于2006年3月，公司占地面积330亩，拥有固定资产7.9亿元，员工650余人，其中女职工占比约24%。生产的还原和分散两大系列20余个染料品种，拥有蒽醌系列生产技术，主要接触职业病危害因素为粉尘、噪声、化学物质。

2021年获得“江苏省健康企业”荣誉称号，2022年受全球疫情和行业环境影响，公司整体开工率不足，在此情况下公司仍然坚持把健康企业建设工作作为企业年度工作的重要组成部分。由于放假待岗员工居多，公司将在岗人员和待岗人员的健康管理工作进行区分，力争做到人员全覆盖。坚持从实际出发，灵活规划具体工作开展计划，确保健康企业建设各项指标达标，保障了员工利益，促进了企业可持续发展。

二、主要做法

（一）合理规划、科学统筹，全面落实健康企业建设标准

1.面对企业经营现状，合理规划建设方向。公司针对企

业停产，大部分员工放假的现状，适时调整工作思路，做好在岗员工健康管理的同时，积极加强放假员工的健康跟踪管理。行政人事部牵头，各相关部门和车间利用电话、微信、QQ 等多种手段对放假员工进行健康跟踪管理，适时了解他们的健康状况，充分体现了公司对所属员工的关心和爱护。对在岗员工进一步加强实时健康监控。在做好年度健康体检的同时，利用班组会议、车间会议等场合加强个人健康管理宣传，切实把员工健康管理作为一项经常性工作来抓。

2.严格制度落实、狠抓条款执行。始终坚持依法依规开展健康企业建设工作，结合企业实际对照《劳动法》《职业病防治法》《女职工劳动保护条例》和《传染病防治法》等法律法规要求，不断查漏补缺。不断深化标准化、体系化要求。公司紧密围绕系统自动化、安全标准化、管理体系化等核心要素严把企业建设中的法律执行关。多次聘请第三方机构协助公司制定和审核企业提标规划和方案。从立项、设计、招标、施工、验收到投产，全面遵照国家相关法规和标准要求加以严格控制和实施，在省、市、县各组织的多次职业健康和安全工作检查与审核中得到了高度评价。根据《江苏省健康企业建设管理及评估制度》，在进一步完善公司健康企业建设各项制度的同时，由健康企业管理工作办公室牵头严格对照健康企业管理标准逐一落实各项条款，公司健康企业领导小组每年进行年度评审。

3.重视健康企业计划制定，确保实施进度。年初制定健康辅导计划，结合公司员工年龄实际，对符合年龄段的常见病进行有针对性的健康辅导。2022 年公司采用网络视频教学方式组织进行了 5 次关于常见病、疑难病的健康讲座，讲座内容的适用性、科学性得到了广大员工的一致好评。先后组织了“法律知识培训”“危化品知识培训”“职业卫生知识培训”等 11 个健康、安全方面的知识培训，同时还进行了“化学品泄漏中毒事故”“群体性食物中毒事故”等 6 个课目 23 次应急演练。从反馈的情况来看，完全达到了培训教育的各项目标。

（二）进一步加大投入力度，完善健康辅助设施

1.持续优化生产环境。为了促进员工职业健康保护的全面落实，2022 年公司在职业健康经费投入 50 万，用于公司现场自动化、基础设施及现场作业标准化的环境改造，优先采用有利于防治职业病和保护劳动者健康的新设备、新工艺，努力为员工营造舒适的工作环境，保证各项设施的正常运转。为安全部、环保部、仓库等 25 个部门和车间按需配备了 37 辆自行车，极大地缓解了生产区域范围广大、厂区内通勤不便而影响工作效率的矛盾。截止 11 月，已累计投入相关经费 42.5 万，完成计划投入的 85%。

2.大力改善生活环境。对阅览室、健身室等辅助用室进行了设施更新，累计更新图书 60 余册、增设台球桌、室内自

行车等健身娱乐设施 5 台；对员工食堂、员工浴室、更衣室、休息室、卫生间进行了全面维护，扩大了厂区绿化养护规模，在持续性整治生活区软硬件环境的同时，2022 年重点加强了对员工食堂的服务提升管理。更换了食堂服务供应商，在广泛征求员工的意见的基础上，妥善做好周食谱制定工作。确保早餐有鸡蛋和 6 种以上主食；中、晚餐有 4 荤 4 素。实行就餐卡制度，每天给在岗员工 15 元伙食补助，确保在岗员工能够吃饱吃好。食堂服务人员通过竞聘、考核等方式同步进行更新，引入了一批服务意识强、卫生观念好、安全工作优的服务人员参与员工食堂服务。

（三）规范开展健康管理、科学提供健康服务

1.落实体检，重视跟踪干预。公司一向重视对接触有毒有害岗位职业健康体检、福利体检及女职工妇科体检，确保 100%。职业体检结果显示未发现任何受岗位影响的结果异常。公司将检查结果告知于本人，同时完善员工健康档案。对于明显异常的非职业健康类指标的检查结果（如高血压、脂肪肝等），公司会再行电话通知，强调再行复查或至医院进行健康指导干预。积极组织员工参与线上健康素养学习测评。

2.健康管理常态化。全方位落实员工一般健康管理与服务、心理健康管理与服务、职业健康管理与服务守法合规，充分保障员工身心健康管理。为了提高员工健康监测的便利性与实用性，分别在生活区和生产区食堂开辟一角设置了

“健康小站”，放置体重秤、血压计等健康监测设备，方便员工进餐前后随时测量，及时掌握身体基本健康状况。与此同时，由健康企业建设工作办公室牵头组建了公司健康管理QQ 群，推送江苏省疾病预防控制中心设计的“职业人群焦虑症状自测及干预系统”“职业人群抑郁倾向自测及干预系统”等心理测试和干预二维码，利用公司健康管理微信群推送国内疫情防控、健康饮食、禁烟戒酒等相关信息。目前，QQ 群和微信群覆盖在岗员工人数的 81%，计划在 2023 年进一步扩大覆盖率。

3.特殊人群服务个性化。高度重视高危工艺岗位用工要求，坚决落实持证上岗规范，目前企业有 5 个高危工艺岗位，持证员工 74 人，证书岗位占比达 14.8:1，既履行了公司法律和职业健康管理义务，也保证了岗位员工合法权益。对需要特殊照顾人群（怀孕女员工、哺乳期女员工、家有白事员工等），其所属部门和车间领导主动上报，在健康企业领导小组相关领导的指导下做好关怀工作，在工作时长、班期安排等方面给予充分照顾。今年以来，公司有怀孕女员工 2 人，处于哺乳期 1 人，家有白事 4 人，均得到公司各级相关领导的慰问和关注。

（四）积极传播健康文化、履行社会责任

1.组织健康文化活动。在高质量开展好“五一文体竞赛”活动的基础上，健康企业领导小组成员充分发挥领导带头作

用，对所属单位和人员做好监督引导工作，确保员工参与率。以“五一国际劳动节”为契机组织在岗员工开展了乒乓球、长跑、跳神、棋牌等多种形式的文娱体育活动。报名参与活动人员达300余人，占在岗人数的67%，极大地调动了广大员工全员参与健康企业建设的积极性和主动性。

2.拓宽沟通平台。通过企业管理信息系统、工作流程管理系统、五位一体平台、公司健康管理群等各类软件、系统、平台的运行，增加了员工与公司的动态沟通渠道，公平、公正、公开，构建了平等、信任的人文环境。广大员工对职业健康防护的认识更加深入，实现了由“要我做”到“我要做”的深刻转变。今年6月，县应急管理局组织相关企业开展了2022年度安全月活动，在“安全月话安全”专栏中，各企业主要负责人就“遵守安全生产法，当好第一责任人”主题各自发表了看法文章，我公司陆斌总经理以《关于安全管理工作的几点思考》获得了本次活动的一等奖。

三、推进成效

通过2年多的常态化管理，公司健康企业建设理念已深入人心。在始终坚持领导重视、全员参与、以人为本等原则的基础上，把健康企业建设作为企业管理的经常性工作抓紧抓实，积极运用多种形式努力实现企业及员工大健康素养意识的提升。

（一）员工利益得到全面保护

健康企业建设以来，宿舍区和生产区的员工食堂管理都得到很大提升，从伙食质量到环境卫生均得到广大员工的高度认可。不断优化工作环境，切实增强了广大员工在厂区工作生活的便利性。由于疫情影响当前公司虽然面临极大的运营压力，但仍能够充分考虑员工的薪资待遇，对放假员工发放放假工资保证基本生活，提升了员工的归属感。

（二）生活区各类体育锻炼设施利用率稳步提升

尤其是入夏以来，广场舞、篮球赛、足球赛、羽毛球赛等体育活动在下班后络绎开展，单双杠、吊环等器械场地也是人头攒动，跑道上长跑、漫步的人群前后而至。

（三）员工职业健康素养进一步提升

截止 11 月底，参与线上职业健康素养测评的在岗员工达 453 人，占所有在岗员工的 92%。其中，良好以上达 411 人，占测评总数的 90.7%，远高于所在地平均水平。

（四）企业利益得到保障

在健康企业建设工作办公室、工会、行政人事部等多个条线、部门的共同努力下，实现了公司与员工的无障碍沟通，公司的各项政策也得到了广大员工的理解和支持。在当前公司面临的总体形势下，保证了员工对公司管理层的满意度始终处于高位，保证了公司正常工作的平稳运行。

四、经验启示

健康企业建设是一个不断修正、不断完善的过程，尤其

是作为一个有650余人规模的化工企业，只有把健康管理常态化落实到企业日常管理的方方面面，在重点抓好职业健康安全的同时，从衣、食、住、行、环等方面多方关注员工健康，为员工创造健康环境、提供全面规范的健康服务，营造企业健康文化，全面落实企业保护员工健康的责任，把企业职业健康管理和员工身心健康监控始终作为企业经常性工作的重要内容加以落实，把“常态化”落到实处，员工才会和企业心往一处想、劲往一处使，关键时刻能和企业共渡难关，共克时艰，实现企业可持续发展。

江苏知原药业股份有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

江苏知原药业股份有限公司位于江苏省无锡市锡山区锡北镇工业园区，始于1999年，前身名为江苏圣宝罗药业有限公司，2014年更名为江苏知原药业有限公司，2020年12月更名为江苏知原药业股份有限公司。公司秉承“知原·行远”的经营理念，致力于为患者提供有临床价值的产品。一直以来，知原药业积极不断推进安全生产、生态环境和职业卫生方面的工作建设，先后荣获江苏省健康企业、2022年度无锡市环保示范企业、无锡市文明单位、2022年度无锡市最具社会责任奖等荣誉，并通过环境管理体系 ISO14001 和职业健康安全管理体系ISO45001的认证。

二、主要做法

（一）强化“四个保障”

强化组织保障，公司成立以高级副总裁为领导的“健康企业建设工作领导小组”，成员均为公司各个部门或区域负责人，确保创建健康工作的开展能横向到边。

强化人员保障，依托现有的EHS部，指定健康企业建设专职管理人员，各个部门内部指定兼职的管理人员，确保创建健康工作的开展能纵向到底。

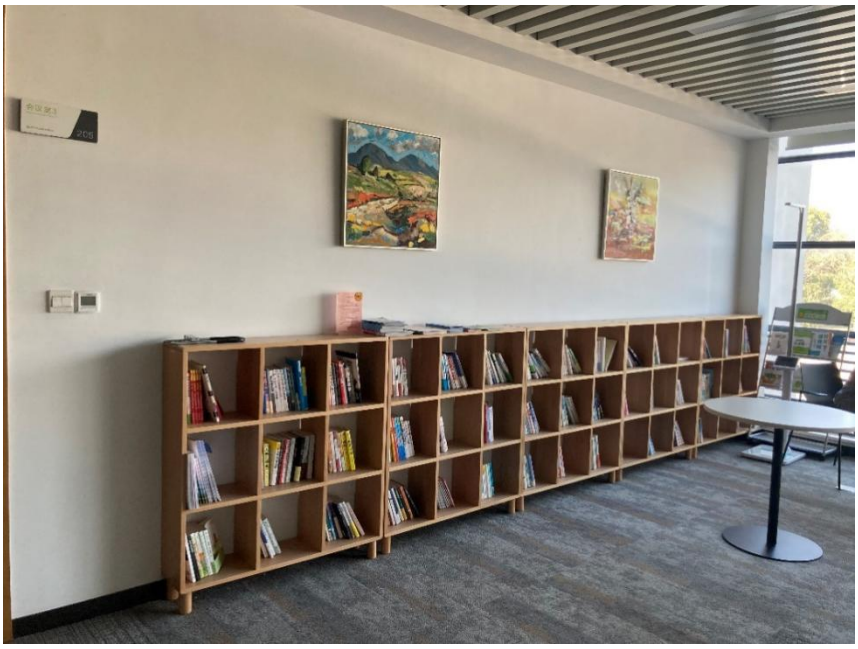
强化制度保障，整理现有的相关制度，查缺补漏，建立健全《职业卫生管理办法》以及相关共计 17 项管理制度。

强化资金保障，建立健康企业建设专项工作经费，专款专用，编制了健康企业建设费用投入计划，专项费用由财务部统一支配，在硬件设施上建设了篮球、羽毛球、乒乓球运动场地和健身场所。

（二）做好“三个服务”

做好一般健康管理服务，公司与就近医疗机构签订合作协议，开展健康宣传、体检报告咨询、心理咨询、妇女婚前、产前、产后等培训和服务，厂区内设置多处提供免费测量血压、体重腰围等健康指标设施，不断完善、新建各种娱乐健身设施，组织开展公司内部各项活动，积极参加外部各项运动赛事，鼓励每位员工积极参与；每年开展健康体检，女职工“两癌”筛查。

做好心理健康管理与服务，厂区内设置心理咨询室并配备相应的设施，与外部机构签订心理咨询服务，定期对员工进行一对一指导服务。



做好职业健康管理与服务，关注员工职业健康，积极应用职业病防护新工艺、新设备，采用自动化生产线，定期开展职业卫生培训，减少员工与职业病危害因素接触频率。每年定期开展职业病健康体检。

（三）优化“两个环境”

优化一般环境。提高环境设施建设水平，升级基础设施，营造健康工作环境。加强控烟管理，完善厂区内禁烟标识，考核纳入环境安全绩效制定考核体系。落实“四害”防治工作，每年定期委托有资质单位进行除害。完善环境管理制度，督促落实工作并长期运行。

优化工作环境。办公员工配备可调办公椅及电脑支架，逐个落实职业卫生“三同时”制度，定期进行职业病危害因素年度检测。

（四）构建“一种文化”

公司始终坚持关爱员工、传播先进健康理念，切实履行自身的社会责任。随着政府政策的更新，公司始终跟随政府的脚步，如实行“育儿假”“独生子女父母护理假”等政府相关政策；不定期采取线上（网址、公众号、直播）或线下（培训、活动、会议）传播先进、健康的理念；公司通过多种方式践行自身的社会性价值，如临近村小学一对一公益助学捐赠、疫情期间点对点的捐赠抗疫物资（广州、新乡－卫辉、南京、镇、区、市疫情防控应急指挥中心、医疗机构等）。

三、推进成效

（一）提高了员工群众健康水平

每年进行100%全员年度健康福利体检和100%的涉及职业病危害因素员工职业病体检，自公司成立以来未检出疑似职业病和确诊职业病病例；每年进行健康宣教，充分利用外部健康管理机构进行员工培训，员工的健康知晓率达到90%以上；职业卫生健康的文化理念深入人心，作业环境不断持续改善；职工群众健康意识不断增强，健身设施不断完善，参加健身活动热情日益高涨，文明健康的生活方式蔚然成风。

（二）激发了管理者的工作热情

职业健康管理水平不断提升，管理人员和员工拥有更多的获得感、幸福感、安全感，心怀感恩与企业共成长。

（三）优化了生产工艺，提高产品质量，控制排放物的浓度，使得各类污染物排放的浓度逐年降低

四、经验启示

健康是人的一生最大的财富，纵使拥有无尽财富，若没有了健康，一切皆为空。健康企业的创建仅仅是开始，更为关键的是健康理念、健康意识的深入人心，这就需要我们不断进行健康管理、健康教育、健康投入，为实现健康中国而努力。

江西德上制药股份有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

江西德上制药股份有限公司坐落在中国药都樟树城北经济技术开发区，成立于2013年，占地面积32000平方米。公司是一家以药品片剂、颗粒剂、胶囊剂及消毒产品、卫生用品的研发、生产、销售为一体的国家高新技术企业。

公司秉承“科研兴企”的理念，追求卓越的管理，注重科技创新，拥有一家全资医药科研机构——江西德上医药研究院（江西中药生产力促进中心）。公司组建了江西中药保健品工程研究中心、江西省中药保健品产业技术创新中心、江西省博士后创新实践基地、江西省“海智计划”工作站、江西省中医药重点研究室等科研创新平台；先后被评为江西省瞪羚企业、江西省“专精特新”中小企业、江西省守合同重信用 AAA 企业、江西省专业化小巨人企业、江西省绿色技术创新企业、宜春市科技示范企业、宜春市第一批健康企业等。

公司非常重视产品研发和知识产权保护，拥有基础扎实、能力突出的科研队伍——江西省“双千计划”创新团队和“赣鄱英才555工程”战略新兴产业人才团队。公司重视校企共创合作，长期与中国中医科学院中药研究所、中山大学、南

昌大学、江西师范大学等多个学院建立了战略合作关系。公司现有药品批准文号 21 个，消杀产品备案 4 个，主营品种有小柴胡颗粒、大黄通便片、前列安通胶囊、慈航胶囊、黄柏片、消炎退热胶囊、丁桂温胶囊、乳癖康胶囊、板蓝根颗粒、复方丹参片等，其中丁桂温胃胶囊、大黄通便片、消炎退热胶囊为全国独家产品，小柴胡颗粒为江西名牌产品，并获江西省优秀新产品一等奖。

公司传承和发扬“厚德载物，上善若水”的中华美德，不忘初心，心怀感恩，积极参与“全国助残”“恤孤捐赠”“精准扶贫”“春雷助学”“抗洪救灾”“抗疫”等社会慈善公益事业，被市红十字会评为博爱单位，被市委市政府授予尊师重教先进集体。

为树立以人为本、以健康为中心的管理理念，维护和促进职工身心健康，促进企业的健康持续发展，2020 年 5 月，企业主要负责人承诺开展健康企业建设，设立“健康促进企业工作领导小组”协调机制，全面推进健康企业建设。

二、主要做法

为进一步推动公司健康企业建设、促进职工健康，认

真贯彻落实《关于进一步推进全省健康企业建设的通知》（赣卫办职业字〔2022〕11 号）、《国家卫生健康委办公厅关于征集第二批健康企业建设优秀案例的通知》文件有关要求， 江西德上制药股份有限公司，以“一切为了劳动者健康”为中心，以“健康企业建设促进企业长足发展”为目的，多措并举扎实开展健康企业建设。

（一）健全的健康管理制度，保护职工权益制度先行

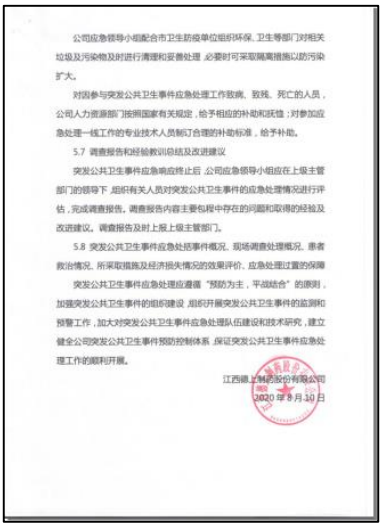
成立了由企业主要领导担任负责人的建设健康企业领导小组，并规定每季度的 30 号 15:00 定期召开周例会，对健康促进企业工作进行总结和计划；并设立了健康管理办公室，明确各部门及人员的工作职责，配备了健康建设专/兼职管理人员；制定了健康企业工作计划及实施方案。

公司始终深入贯彻执行《职业病防治法》《工会法》《劳动法》《劳动合法法》等法律法规，为推动建立和谐劳动关系，成立了企业基层工会委员会，推行以职代会为基本组织形式的民主管理制度，来维护职工的合法权益和维护女职工的特殊利益和协调劳动关系的“桥梁纽带”作

用。积极组织职工广泛开展文化体育活动，增进职工身心健康，丰富职工业余生活，推动企业精神文明建设。

公司设立了健康企业建设工作经费，依法与员工签订了劳动合同，按时、足额缴纳了工伤保险费，并为员工投保大病保险；公司通过宣传栏、组织健身活动、团建、培训等调动员工积极参与健康企业建设。

公司制定了卫生管理制度、工会干部谈心家访制度、无烟单位制度、重大疾病预防控制管理制度、环境检查制度、清洁工作制度、突发公共卫生事件应急预案；有健康促进企业工作专（兼）职人员信息，有健康促进企业建设方案、健康宣传图片及制定有年度健康促进企业工作计划和健康促进企业工作总结。



公司应急领导小组配合市卫生防疫单位组织环保、卫生等部门对相关垃圾及污染物及时进行清理和妥善处理，必要时可采取隔离措施以防污染扩大。

对因参与突发公共卫生事件应急处理工作致病、致残、死亡的人员，公司人力资源部门按照国家有关规定，给予相应的补助和抚恤；对参加应急处理一线工作的专业技术人员制订合理的补助标准，给予补助。

5.7 调查报告和经验教训总结及改进建议

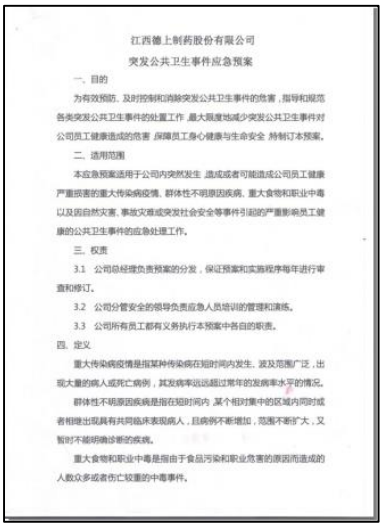
突发公共卫生事件应急响应终止后，公司应急领导小组应在上级主管部门的领导下，组织有关人员对突发公共卫生事件的应急处理情况进行评估，完成调查报告。调查报告内容主要包括中存在的问题和取得的经验及改进建议。调查报告及时上报上级主管部门。

5.8 突发公共卫生事件应急处后事件概况、现场调查处理概况、患者救治情况、所采取措施及经济损失情况的效果评价、应急处理过置的保障

突发公共卫生事件应急处理应遵循“预防为主，平战结合”的原则，加强突发公共卫生事件的组织建设，组织开展突发公共卫生事件的监测和预警工作，加大对突发公共卫生事件应急处理队伍建设和技术研究，建立健全公司突发公共卫生事件预防控制体系，保证突发公共卫生事件应急处理工作的顺利开展。

江西德上制药股份有限公司

2020 年 8 月 10 日



江西德上制药股份有限公司

突发公共卫生事件应急预案

一、目的

为有效预防、及时控制和消除突发公共卫生事件的危害，指导和规范各类突发公共卫生事件的处置工作，最大限度地减少突发公共卫生事件对公司员工健康造成的危害，保障员工身心健康与生命安全，特制订本预案。

二、适用范围

本应急预案适用于公司内突然发生、造成或者可能造成公司员工健康严重损害的重大传染病疫情、群体性不明原因疾病、重大食物和职业中毒以及因自然灾害、事故灾难或突发社会安全等事件引起的严重影响员工健康的公共卫生事件的应急处理工作。

三、权责

3.1 公司总经理负责预案的分发，保证预案和实施程序每年进行审查和修订。

3.2 公司分管安全的领导负责应急人员培训的管理和演练。

3.3 公司所有员工都有义务执行本预案中各自的职责。

四、定义

重大传染病疫情是指某种传染病在短时间内发生、波及范围广泛，出现大量的病人或死亡病例，其发病率远远超过常年的发病率水平的情况。

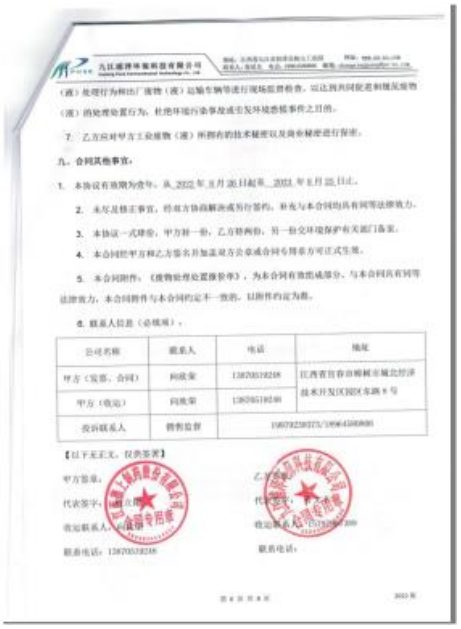
群体性不明原因疾病是指在短时间内，某个相对集中的区域内同时或者相继出现具有共同临床表现病人，且病例不断增加，范围不断扩大，又暂时不能明确诊断的疾病。

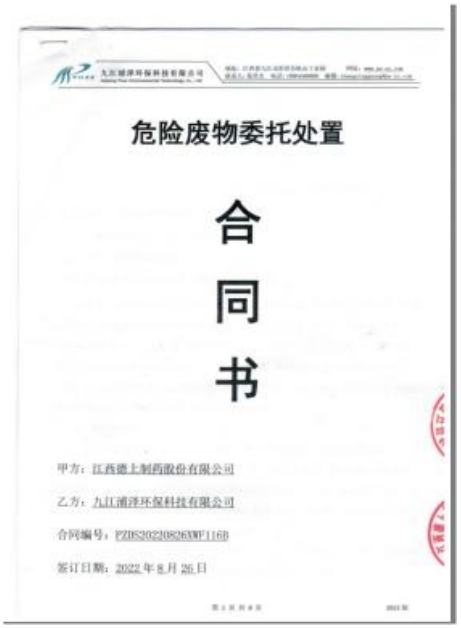
重大食物和职业中毒是指由于食品污染和职业危害的原因而造成的人数众多或者伤亡较重的中毒事件。

1.干净整洁的环境。厂区实行标准化的建设，严格按照GMP的要求执行，整体布局合理，厂区实现绿化全覆盖。室内外卫生整洁，厕所、洗手设施齐全、清洁卫生，严格按照6S标准执行。食堂卫生清洁，荤素搭配合理

2.废弃物管废气、废水、固体废物排放和贮存、运输、处理符合国家及地方相关要求，生产过程中产生的不合格药品HW03(900-002-03)、在线监测废液HW49(900-047-49)、实验室废液HW49(900-047-49）统一委托专业机构九江浦泽环保科技有限公司进行处置。废水、废气、噪音委托江西宏德检

测技术有限公司进行定期检测。




危险废物委托处置

合同书

甲方：江西德上制药股份有限公司

乙方：九江浦泽环保科技有限公司

合同编号：PZDS20220826XWF1168

签订日期：2022 年 8 月 26 日

检测报告

一、基本情况

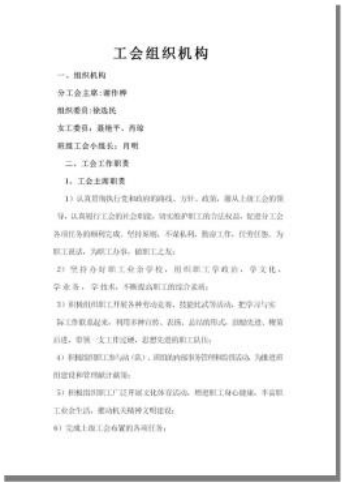
检测报告

一、基本情况

3.创建无烟厂区。为营造无烟环境，全面开展控烟工作，在公司室内外及主要建筑物入口、楼梯、车间入口、会议室等张贴了禁烟标识，设有独立的吸烟区， 积极推动室内工作场所及公共场所等全面禁止吸烟。

4.设有职工之家。为丰富职工业余活动，公司设有健身房，有多功能综合健身器材 1 套、跑步机 1 台、动感单车 2 台、乒乓球桌 1 个、羽毛球 2 副、围棋、象棋等，让员工下班后能够强身健体，消除工作疲劳。还有职工书屋，藏有大量的中医药专业、古今中外名著、地方志等书籍，供大家查阅，让员工在工作之余，提升专业技术能力和文化素养。

5.女职工关爱。公司为加强对女职工的关心关爱，在工会设有专门女工委员，来保障女职工的权益，设有母婴室，购置孕期哺乳期小常识为女职工提供舒适、实用、卫生的休息场所。组织婚前、孕前、孕期、产后护理，帮助女职工尽快适应角色转换，做好个人护理。


工会组织机构

一、组织机构

分工会主席：谢作师

组织委员：徐选民

女工委员：聂艳平、肖琦

班组工会小组长：肖明

二、工会工作职责

1、工会主席职责

1）认真贯彻执行党和政府的路线、方针、政策，服从上级工会的领导，认真履行工会的社会职能，切实维护职工的合法权益，配合好工会各项任务的顺利完成，坚持原则，不徇私利，勤奋工作，任劳任怨，为职工说话，为职工办事，做职工之友；

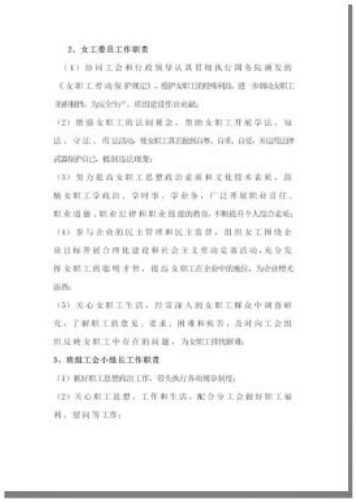
2）坚持办好职工业余学校，组织职工学政治，学文化，学业务，学技术，不断提高职工的综合素质；

3）积极组织职工开展各种劳动竞赛，技能比武等活动，把学习与实际工作联系起来，利用多种形式、表扬、总结典型，鼓励先进，鞭策后进，带领一支工作过硬，思想先进的职工队伍；

4）积极组织职工参与高（低）温期的福利待遇和慰问活动，为维护职工健康和管理做计划等；

5）积极组织职工广泛开展文化体育活动，维护职工身心健康，丰富职工业余生活，推动机关精神文明建设；

6）完成上级工会布置的各项任务；


2、女工委员工作职责

（1）协同工会和行政领导认真贯彻执行国务院颁发的《女职工劳动保护规定》，维护女职工的特殊利益，进一步体现女职工的独特性，为安全生产，积极建设作出贡献；

（2）增强女职工的法制观念，帮助女职工开展学法、知法、守法、用法活动，使女职工真正能够自尊、自爱，知道用法律武器保护自己，抵制违法现象；

（3）努力提高女职工思想政治素质和文化技术素质，鼓励女职工学政治，学时事，学业务，广泛开展职业责任，职业道德，职业纪律和职业技能的教育，不断提升个人综合素质；

（4）参与企业的民主管理和民主监督，组织女工围绕企业目标开展合理化建议和社会主义劳动竞赛活动，充分发挥女职工的聪明才智，提高女职工在企业中的地位，为企业增光添色；

（5）关心女职工生活，经常深入到女职工聚众中调查研究，了解职工的意见、要求，困难和疾苦，及时向工会组织反映女职工中存在的问题，为女职工排忧解难；

3、班组工会小组长工作职责

（1）做好职工思想政治工作，带头执行各项规章制度；

（2）关心职工思想、工作和生活，配合分工会做好职工福利、慰问等工作；

（3）关心职工生活，注意工作方法，主动与职工交心谈心，从中了解职工疾苦，及时为职工排忧解难。

（4）按照分工会工作的安排，开展好各个时期的业余文娱、体育活动，活跃文化生活，增强职工身体素质。

（5）认真开展工会小组活动，贯彻落实上级工会各项工作任务，充分调动职工的积极性，使班组政治空气浓，职工工作干劲大。

江西德上科技有限公司工会委员会

2021 年 8 月 19 日

（二）完善健康管理与服务，为员工健康保驾护航

公司设有专门的医务室和心理健康室。医务室配有医生、护士各一名。主要负责急救、日常健康知识和职业病防护宣传、定期组织员工体检、员工职业健康监护档案管理。为职工免费提供血压、体重、腰围等健康指标测量，并随时为职工提供医疗服务。在疫情期间，为大家提供免费的抗疫药物，保障大家的健康。心理健康室为职工开展心理疏导、咨询、心理健康培训，切切实实为员工的健康保驾护航。

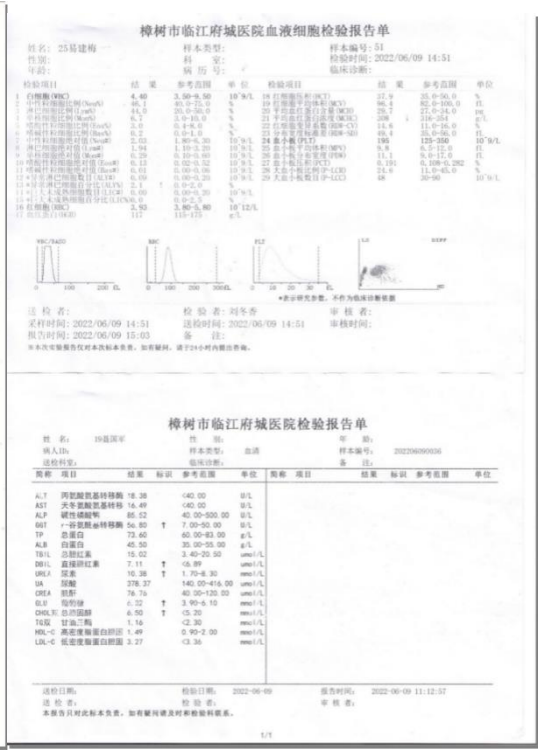
急救和疾病预防知识课件及培训现场照片

急教常识培训

人工呼吸

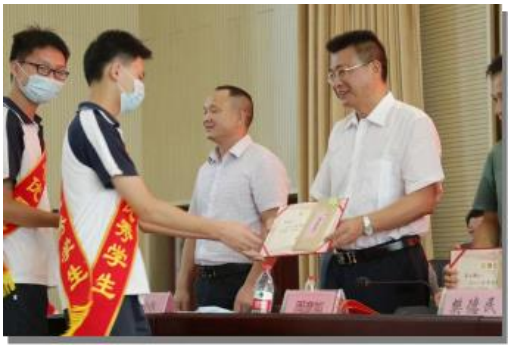
中暑

烧伤



（三）营造健康文化，提高员工健康保护意识

为进一步提高全员健康意识，普及健康知识，营造健康文化，公司积极组织开展合理膳食、控油、控烟、反暴力、心理健康等内容丰富的健康知识教育，以及开展争做“健康达人”活动、“技能比武”大赛、团建活动等系列文体活动，促进全员健康素养全面提升。公司鼓励员工积极参与社会公益活动，将每年的一月一日定为公司的“公益日”，组织员工到敬老院关爱老人送温暖，关爱下一代，为贫困学生捐资助学等活动，切实履行社会责任。



三、推进成效

一是通过深入开展健康企业的建设，建设无烟厂区、健康食堂、职工之家、六有工会，积极做好健康知识宣传、健康促进等相关工作，有效改善企业环境，营造安全健康的生产和工作环境，为员工提供健康舒适的工作环境；增强员工的健康意识和健康水平，养成科学健康的生产生活方式，促进健康行为的形成，使得员工精神饱满、幸福感满满，为公司留住人才起到了积极的促进作用。

二是提升了企业管理水平，增强团队凝聚力，促使企业与员工快速发展。打造的企业健康文化，建立并完善员工人文关怀与心理疏导机制，促进企业领导和员工关系融洽，使员工对企业有了归属感，愿意与企业共成长。

三是开展健康企业的建设，使职工们将自己思想转变为“每个人都是自己健康的责任人”，主动参与健康企业建设，上下一心、统一思想、做好落实，营造出全员共创健康企业的良好氛围。

四、经验启示

江西德上制药股份有限公司干净整洁的环境，厂区标准化的建设，达到 GMP 的要求，整体布局合理，室内按照 6S 标准执行，带动了周边厂区的标准化建设，使劳动者们的工作环境得到了大改善。

该企业开展“健康企业”建设工作以来，结合员工健康需求，倡导健康生活方式，实现企业建设与员工健康协调发展，员工对健康企业的建设知晓率达 100%; 通过每年的健康体检、心理健康辅导、健康饮食、安全生产等宣传培训，开展团建活动，将健康生活全方位贯彻到实际行动中，很好的控制和降低职业病的危害，更好地预防和减少各类疾病的发生。企业员工的身心更健康，精力更充沛，团队凝聚力更强。

江西天宇化工有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

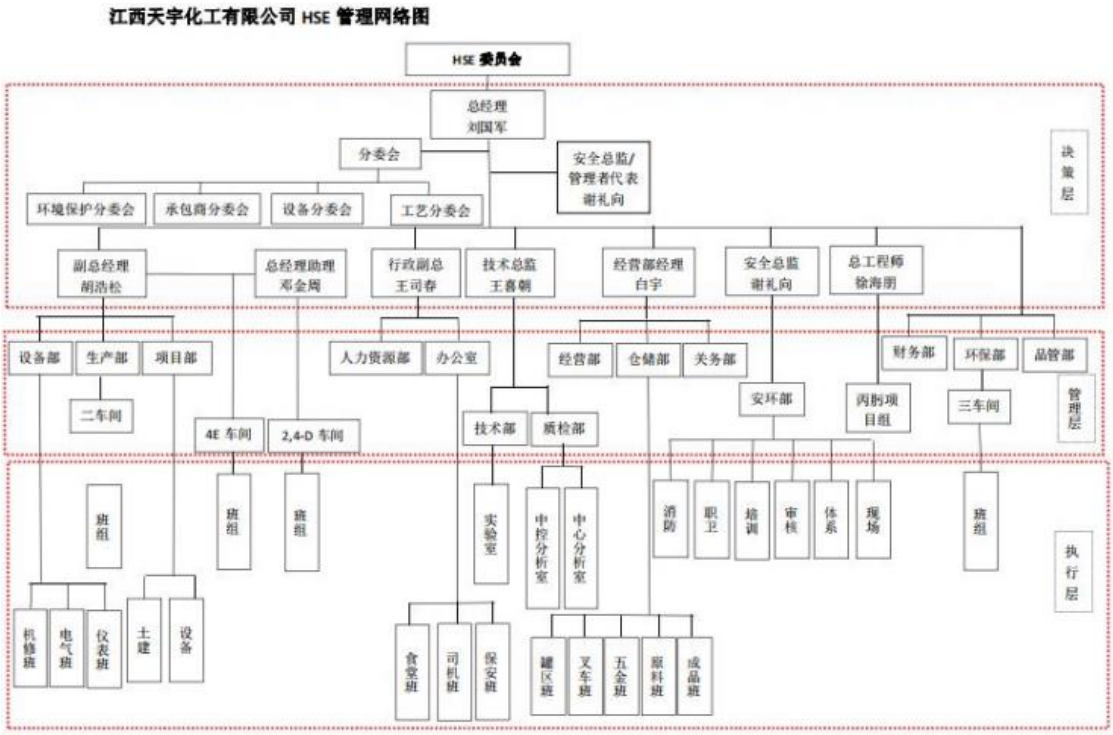
江西天宇化工有限公司（以下简称江西天宇化工）位于江西省新干县，公司成立于2013年，注册资本2.2亿，现有员工520人，从事研发和相关技术创新活动科技人员110余人，主要致力于开发、生产和销售农药、精细化工产品，为国家定点农药生产企业、高新技术企业，全省循环经济、两化融合示范基地。公司先后通过ISO9001质量管理体系认证、ISO14001 环境管理体系认证和 ISO45001 职业健康安全管理体系认证。2022年公司总产值14亿，出口创汇1.46亿。

江西天宇化工在健康企业建设过程中，认真贯彻落实《关于推进健康企业建设的通知》（全爱卫办发〔2019〕3 号）、《关于进一步推进全省健康企业建设的通知》（赣卫办职业字〔2022〕11 号）有关要求，坚持把健康企业建设作为践行新发展理念的重要抓手，在全公司广泛开展健康企业建设工作宣贯动员，倡导全员参与，形成合力，共同推进公司健康企业建设工作。

二、主要做法

公司成立了以总经理为组长，安全总监（分管职业健康）为副组长的领导小组，相关职能部门主要负责人为领导小组下设健康企业建设工作具体实施组组长及成员，并制定了健

康企业建设工作计划，同时明确各工作组及成员在健康企业建设实施过程中的职责和任务。在实施过程中，公司对标《健康企业建设规范》，进一步围绕建立健全管理制度、建设健康环境、提升健康管理和服务、营造健康文化等方面开展健康企业建设工作。



（管理网络构图）

（一）完善工作机制，强化组织保障，健全职业健康管控体系

公司每年总经理牵头对公司 ISO45001 职业健康组织内审并聘请 SGS 集团对体系进行审核认证，为职业健康安全管理提供强有力的保障。每年制定职业病危害防治经费计划，在安全费用中单独列支、专款专用。把职业病的控制目标作为公司与各单位签订的责任年度目标，对职业健康的日常管理工作和目标的完成情况进行月度考核，与绩效工资挂钩。

与新进职工签订劳动合同时，签订《职业病危害告知书》。严格落实岗前、在岗、离岗三个阶段的职业健康检查。对劳动者个人建立职业健康监护档案。

（健康宣传栏）

（职业健康培训）

（二）精细管理全面治理职业病危害

公司生产布局及辅助设施等均严格按照有关标准和要求设计，认真落实建设项目职业病防护设施“三同时”工作，并不断提高生产自动化、信息化、智能化水平，以及持续推进工艺技术革新。

（生产环境）

（基础设施）

1.粉尘治理。对于有组织粉尘收集公司采用布袋除尘和二级水喷淋系统对车间有组织粉尘进行收集处理，改进干燥工序生产环境为全封闭在存在粉尘危害的工序设置吸风罩装置合理安排工作时间，最大程度的减少员工接触职业危害

的频率。

2.毒物治理。2,4-D 和 4E 系列产品生产过程中存在的毒物主要是：甲苯、二甲胺、苯酚、液氯、盐酸等。整个生产过程采用 DCS 控制系统对生产过程的各种变量实施监测、控制、联锁和超时报警，仅设置巡检岗位。2022 年公司投资 4900 万元用于项目安全、环保技术提升提高自动化程度减少人员手动操作，大大降低了一线员工接触有毒物料的可能。

3.噪声危害治理。对噪声较大的设备安装基础减振措施，以降低设备运行时的振动和噪声从设计源头降低职业危害，高噪声岗位采用远程操作仅设置巡检岗位并为巡检人员配备降噪耳塞大大降低员工接触噪声危害的时间。

（三）加强管理守住职业健康底线

为加快推进健康管理服务体系建设，公司积极引入专业技术机构和专家，对公司健康管理服务工作进行辅导，协助公司开展健康评估、心理咨询和疾病预防等有关工作，促进公司健康管理服务体系有效运行。同时，公司加大健康设施的投入，设立心理健康咨询室、健身房、台球室、乒乓球室等设施，构建健康安全环境。为了更好地落实《女职工劳动保护特别规定》，江西天宇化工成立了妇女联合会，从而使公司女员工能够得到更多关心、关爱，让女员工能够更加快乐工作、快乐生活，进一步保障女员工的合法权益。

（四）大力传播健康理念，营造健康文化氛围

为进一步提高全员健康意识，普及健康知识，营造健康文化，公司积极组织开展合理膳食、戒烟限酒、疾病预防、心理健康等内容丰富的健康知识教育，以及开展争做“健康达人”活动等系列文体活动，促进全员健康素养全面提升。公司鼓励员工积极参与社会公益活动，先后组织开展“致敬一线工作者”“希望小学慰问”“绿色环保健步走”等活动，切实履行社会责任。

（绿色环保健步走活动）

三、推进成效

公司在健康企业建设过程中，高层领导高度重视，分管领导具体负责，周密部署，明确职责，细化方案，形成“上下联动、全员参与”的工作格局，及“一级抓一级，层层抓落实”的有效工作机制，保障健康企业建设工作达到了预期效果。

提高设备自动化、信息化水平，密闭化管道自动输送、自动灌装及自动在线检测等系统替代人工操作，员工劳动强

度大幅度下降，工作环境得到显著改善，从源头上打造健康环境。公司自 2013 年成立以来的在岗、离岗职业健康检查中均未检出因接触毒物、粉尘、噪声、高温造成的职业病。

推进无烟环境建设，积极开展全员控烟活动，广泛宣传烟草危害健康及控烟措施等有关知识，增强员工控制意识，实现室内环境零吸烟。

坚持以员工健康为中心的理念，公司在职业病防护设施和制度完备的基础上，进一步推进健康饮食、健康心理、健康体质等健康建设工作，通过开展合理膳食、心理健康咨询、慢性病预防及生活方式干预等知识宣传教育活动，全员健康素养得到明显提升。

四、经验启示

公司在不断完善健康管理制度的同时，加大员工健康和职业健康的投入，通过健康环境、健康管理和服务、健康文化等方面的改善提高了员工对个人健康的意识，为员工对健康生活的追求创造了条件。

公司在做好经营生产的同时，用实际行动践行“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念，不断加强厂区生态环境的改善，实现绿色发展、低碳发展、循环发展，注重环境保护，促进生态文明，有效的体现企业社会责任与企业形象。

江中药业股份有限公司
健康企业建设优秀案例

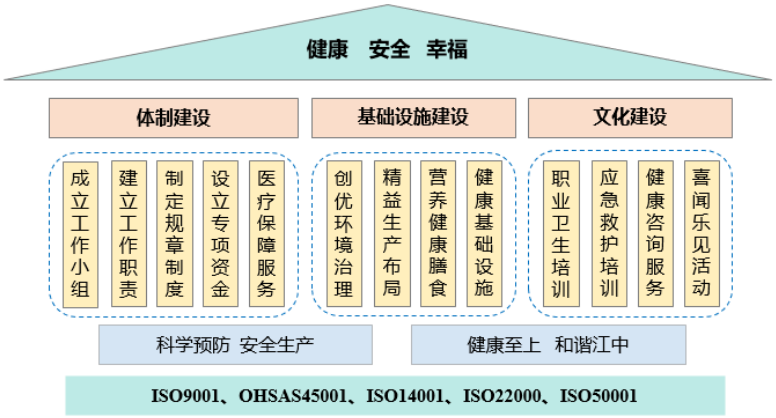
一、基本情况

江中药业股份有限公司是中央企业控股的 A 股上市公司，公司以中药产业为核心，将传统的中医药理论与现代的科研技术平台相结合，主要从事中成药、保健食品的研发、生产和销售，有“江中”“初元”两个中国驰名商标。主要产品有江中牌健胃消食片、江中牌复方草珊瑚含片、江中利活牌乳酸菌素片、初元牌复合肽营养饮品、参灵草牌原草液、博洛克等。公司拥有湾里药谷生产基地、罗亭中药提取生产基地两个主要生产基地。其中，江中药谷制造基地占地两千余亩，主要承担中药固体、液体制剂等生产，先后被评为“最美中国工厂”“绿色工厂”，被国家工信部授予“智能制造试点示范”基地称号；罗亭基地主要承担中药材前处理、提取等，被国家工信部授予“智能制造新模式示范”项目。2019 年 6 月，华润江中被国家生态环境部评为“中国生态文明奖先进集体”。“江中”品牌连续 16 年荣登世界品牌实验室“中国 500 最具价值品牌”榜，品牌价值 237.36 亿元。2022 年 6 月，江中药业股份有限公司在企业环保类荣获第十一届中华环境优秀奖。

二、主要做法

公司在五体系管理基础上，按照“科学预防、安全生产、健康至上、和谐江中”方针，通过不断完善企业管理制度，有效改善作业环境，制定健康促进与干预措施，提升健康管理和服务水平，打造具有江中特色的健康文化，满足职工健康需求，实现企业建设与人的健康协调发展。

健康企业创建架构图



（一）制度建设，提升健康管理效能

公司党政一把手亲自挂帅，成立了以公司总经理为组长，各部门负责人为成员的健康企业建设领导小组，下设健康示范企业建设办公室，挂靠 EHS 部，2022 年投入健康专项资金，专款专用，为健康企业建设提供充足资金保障。公司制定健康企业建设专项实施方案，明确各阶段、各工作小组主

要任务，充分发挥党政作用，全员参与，健康企业建设有序、加速推进。

依据《江西省健康企业建设规范》《江西省健康企业评估标准》以及相关法律法规要求，根据行业特点，建立健全了职业卫生管理制度、岗位职业安全操作规程及女职工保障、食品安全等制度，为创建工作提供制度保障。

公司将职业病危害风险管控和隐患排查治理双重预防体系建设融入日常健康管理过程中。根据职业病危害检测及员工职业健康体检结果，编制职业病危害风险管控评估报告，建立对应岗位职业健康风险点台账及现场挂牌，完善隐患排查治理清单，对隐患进行分类分级，确定排查类型和排查周期、隐患治理计划和验收规范，提升职业卫生风险管控水平。

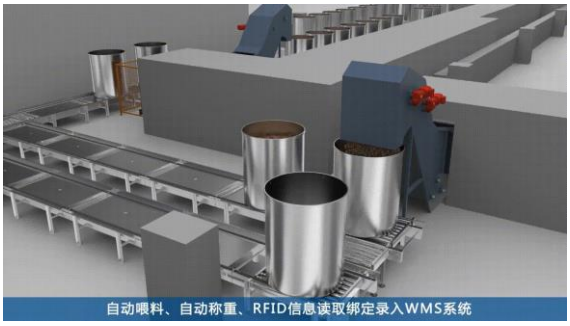
（二）智能制造，提升作业环境本质安全

中药液体生产用 107 个机械手臂，配合完成中药提取、分离、纯化、配料、洗瓶、灌装、密封、检测、装盒、码垛等一系列生产流程，这里没有预想中浓郁的中草药熬制味道，也没有制剂匠人忙碌的身影，只有高大、明亮的落地玻璃隔离出的全封闭、全监控、全自动无人车间。

液体制剂全自动无人车间

罗亭生产基地中药提取系统实现提取罐自动投篮和取篮、卸篮、倒渣、篮冲洗、翻篮、缓存等全自动生产功能，采集了516个控制点，实现生产过程数字化、可视化，并在行业内首次引进在线折光检测技术，监控提取液可溶性固形物含量，开发中药吊篮激光定位、机器人搬运、视觉传感及智能测量等功能。在实现智能制造的基础上，实施产业的智能升级，实现了职业病危害源头管控。

中药提取智能化项目



全国第一个中药提取智能制造新模式

公司积极履行社会责任，秉持绿色发展理念，在规划设计之初，就遵循了“天人合一，自然如是”的理念，最大限度保留了原有的地形地貌。其中，建设用地约占15%，其余85%都保留了原生态山林与湖泊，真正做到将自然生态环境和工业生产完美融合，构建现代工厂新模式，助推绿色高质量发展战略落地。

最美工厂

（三）综合施策，提升健康服务水平

制定年度健康管理工作计划和实施方案，明确年度健康管理目标责任制和职业病防治责任制的关系，落实健康管理人员、工作人员的责、权、利，以责定权，以控制效果定奖，力戒形式主义，体现奖优罚劣。

明确职业健康体检周期和健康体检需求，分类组织员工开展体检，建立员工健康监护档案，对员工健康相关信息采集，实施慢性病人分类管理。

加强水质卫生管理，保障生活饮用水安全。聘请专业第三方对生活饮用水定期进行取样检测，对输配水管网、水池进行清洗维护，建立台账，指标达到要求。

工作场所定期开展职业病危害因素检测和现状评价，采光、照明、通风、保温、隔热、隔声、污染物控制等指标均符合国家标准和要求。

厕所位置和蹲位对照辅助用室基本卫生要求及男女职工人数进行合理设置，厕所环境清洁卫生，排水措施、排臭

措施、防蝇措施符合要求。

职工食堂每周制定食谱，均衡搭配营养，使职工合理膳食。定期组织食堂管理和从业人员开展膳食营养、食品安全等相关知识培训，提高食堂相关工作人员的食品安全管理和掌握膳食营养平衡知识。

建立了职业健康应急预案、传染病及食源性疾病防控的应急预案，编制高温中暑、中毒窒息现场处置方案，并组织演练，对可能导致急性职业损伤的有毒、有害工作场所，设置报警装置，配置现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区。

（四）关爱员工，提升员工“幸福感”“获得感”

构建了“基本医疗保险+大病医疗救助保险+爱心医疗互助基金会”多层次的医疗保障体系，爱心医疗互助基金采取会员会费和公司每年按会员年度缴费总额的双倍注资方式，如基金资金不足，由基管会向公司申请追加注资，以确保基金会正常运作，基金会覆盖全体在岗职工，倡导员工互爱、互助精神，切实帮助“常生病、生大病”以及遭受意外伤害的员工，解决因自付医疗费用较高而造成的经济困难，提供医疗保障服务，共同构建和谐劳动关系。全面贯彻落实《工伤保险条例》要求，在职工入职当月为职工办理工伤保险，并按时足额为全体职工缴纳工伤保险费，切实做到应保尽保。

公司配置了完善的健康基础设施，设置浴室、更衣室、

卫生间、休息室等生产生活辅助用室；设置篮球场、乒乓球台、跑步机等体育健身设施；根据女员工的特殊需求，在厂区内设立了“哺乳室”，配备冷藏设备，专人管理，确保干净、舒适，作为特殊时期女员工的健康管理中心；设置阅览室，订购一定数量的书籍、杂志，供员工日常学习阅读，提升专业技术能力和文化素养。

基础设施健身场所

健身活动现场

为落实新时代职业健康工作新的要求，保障员工健康，增强员工职业健康意识，普及职业人群健康知识，依托华润集团“e 润心坊”，在厂区内设置了“润心坊”工作室，提供心理健康咨询、智能问诊、健康咨询、健康课堂等服务，面向广大职工加大疾病预防知识的普及力度，持续提升职业人群健康素养与技能，努力实现劳动者少得病、不得病的目标，

提升广大职工对自身健康的重视与预防能力，争做自身健康第一责任人和守护者！

润心坊工作室

润心坊 APP

（五）宣传引导，提升员工健康意识

公司将职业病防治培训贯穿于日常工作中，2022 年以来，开展了 4 期职业健康专题培训，参与人次 4000 余人。主要负责人和职业卫生管理人员参加具有培训资质机构的职业卫生培训，通过“请进来+走出去”等多种方式提升员工职业健康管理技能，严格开展上岗前、在岗期间的职业卫生培训；职业病防治法宣传周期间，通过观看职业病防治法宣传周专题节目、利用网络平台“润工作”、新媒体等员工喜闻乐见的形式，开展职业健康知识宣教活动；邀请专家举行防护用品使用路演、现场实操等方式，提升作业人员职业防护意识；组织班组员工制作有岗位特色的职业健康知识传播“小视频”活动。

职业病防治法宣传周活动

邀请健康咨询师亲临现场，为广大干部职工普及健康知识、开展中医理疗活动。为员工详细讲解颈椎、腰椎、肩周、关节、三高等慢性疾病的病因、病理及常规治疗方法，耐心解答员工疑问。同时针对员工常见的颈椎病、腰腿疼等职业病，通过推拿按摩、经络调理、穴位疗法等专业理疗方法，缓解病痛，放松压力，普及推广中医养生保健理念和方法，引导员工树立“治未病”的健康理念。

中医义诊理疗活动现场

（六）医疗合作，提升健康服务和应急能力建设

与专业医疗机构合作设置医务室，为员工每年精准定制体检方案，依据体检结果，分析健康危险因素，评估患病风险，针对不同人群开展健康咨询和指导；为员工分析解读体检报告，开展就医及保健指导、慢性病预防知识培训以及向员工提供基本医疗服务等，满足员工多层次的医疗保健需求；为保护女职工特殊生理健康权益，每月给女职工发放卫生保健费，对孕期、哺乳期接触有毒有害女职工进行岗位调整，避免对女职工造成伤害；为员工开通保险医疗、住院等绿色通道服务，进一步提高工伤救治质量，减轻公司和职工压力，为工伤职工提供更优质高效的急诊急救和康复医疗服务。

慢性病预防知识培训

合作医疗单位义诊送健康

组织员工参加了南昌市红十字会应急救护培训，通过培训，参训员工充分掌握了 CPR 急救、AED 正确操作使用、止血包扎、消防救援等技能，96 名员工通过理论和应急实操考核，取得《红十字会救护员》证书，为健康企业创建增添了应急救护的活力细胞。

红十字会应急救护理论和实操培训

三、推进成效

（一）改善员工职业生涯健康状况

通过推进健康企业建设，江中药业不断优化现场作业环境，控制职业危害因素，完善健康管理和服务，努力打造能源、生产、仓储、设备数字化管理平台，引入5G、物网联、大数据、人工智能等技术，实现传统中药现代智能制造新模式，并通过开展丰富的文体活动和健康文化活动，将健康理念落实到全员工作生活中，员工健康素养和健康水平得到显著提高。

（二）不断提升员工获得感、幸福感和生活质量

通过推进健康企业建设，江中药业不断满足职工群众对美好生活的向往，“快乐工作、健康生活”的企业文化在广大职工中内化于心、外化于形，得到了全体职工的深度认同，职工获得感、幸福感和生活质量不断提升，全员的归属感与凝聚力显著提高。

（三）彰显央企的社会责任和担当

多年来，公司一直在战略规划下，有计划、有步骤推进公益事业，通过组建志愿者服务团队，在全国范围内，结合时代特点和受众需求，举办公益讲座、论坛、发布公益广告等公益活动，广泛深入开展“江中健康消化系统中国行公益活动”，逐步构建“企业搭台、科普唱戏、广泛参与、服务社会”的江中浸润式塑造公益品牌模式。疫情期间，还向社区、学校、贫困县等捐赠防疫物资和资金，让广大群众也享受到公司健康投入带来的福利，践行央企的社会责任和担当。

四、经验启示

（一）组织保障是健康企业建设的前提

建设健康企业，落实组织管理机构是依托。建立自上而下的组织管理机构、责任体系和制度，人力、物力、财力的投入是确保健康管理工作顺利开展的重要保障。

（二）全员参与是健康企业建设的关键

要秉持“以人为本、生命至上”理念，广泛动员，加强宣教，促使员工健康意识的转变和积极参与的意愿，让职工牢固树立“每个人是自己健康的第一责任”理念，不断提升自我健康管理意识。

（三）员工健康是健康企业建设的核心

健康管理某种程度也就是健康预防，将健康管理纳入企业管理之后，企业员工的健康体检、职业防护、员工的休息等都能够得到及时的落实。这种预防疾病的方式，降低员工

医疗负担，保持员工身心健康，提升员工幸福感与归属感；员工会更加珍惜自己的工作，尽心为企业服务，同时员工旷工减少、健康状况改善以及工作效率提高，也直接为企业创造了更多的价值，企业的健康管理实际上就转化为企业绩效的内动力。

丽江古城西南水泥有限公司
健康企业建设优秀案例

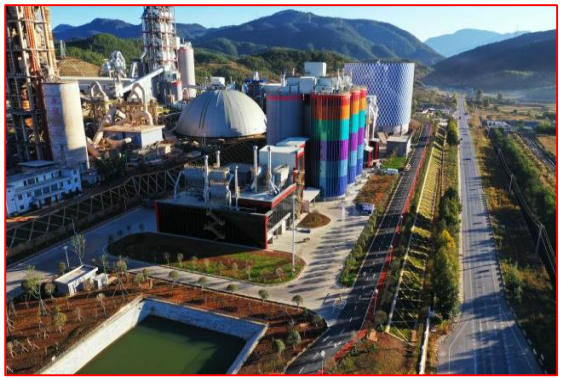
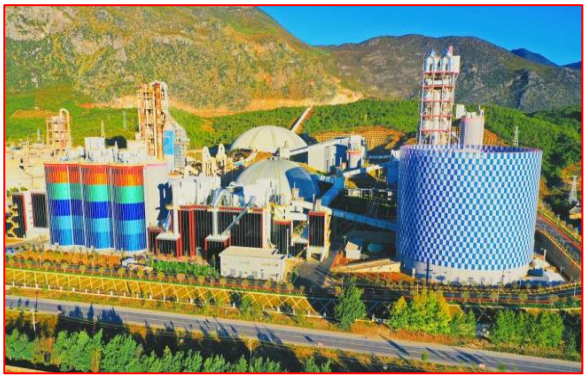
一、基本情况

丽江古城西南水泥有限公司于 2018 年 10 月 10 日注册成立，是经云南省丽江市人民政府招商引资，通过产能置换，建设成为日产 5000t/d 新型干法水泥熟料智能生产线，并配套 9MW 纯低温余热发电站一座和一套装机容量为 726KWp 的碲化镉光伏发电系统，生产线采用先进的五、六级可切换运行的旋风预热器带在线喷腾式分解炉的新型干法水泥智能生产线，采用节能型的技术与装备，生料辊压机终粉磨系统和水泥辊压机半终及粉磨系统，窑头采用第四代新型高效篦式冷却机+中段辊式破碎机。丽江古城西南水泥项目智能工厂建设分为智能物流系统、智能质控系统、智能优化系统、智能生产系统、智能巡检系统以及全厂智能化信息融合平台，投入的分析设备有原煤在线取样分析仪、在线粒度分析仪、原料配料在线分析仪、荧光分析仪、在线游离氧化钙分析仪、水泥碳硫含量分析仪等，投入的智能设备有智能抓斗起重机、堆取料机远程操控、堵料自动监测及声波清堵装置、自动金属探测及分离智能除铁装置、熟料散装智能装车、水泥包装自动插袋机、机器手智能装车机、视频动态监控、预热器翻板阀动作监控、设备冷却用水检测等国外先进技术标准，通

过国家、省市质量主管部门的权威检验。

多项智能系统减少员工对各类职业危害因素接触，很有利的保障全员职业健康安全，公司成立至今未曾出现患有职业病员工，严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》，结合公司实际情况，认真抓好各项职责，贯彻落实到位。

丽江古城西南水泥有限公司生活区及生产区基本现状如下：

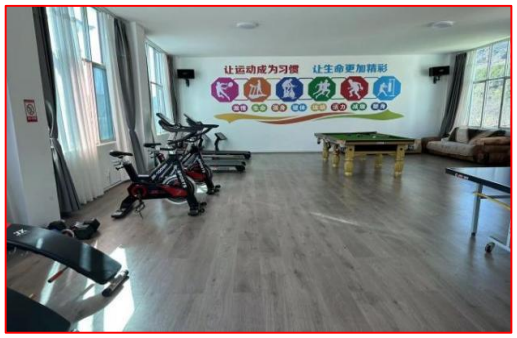



（公司鸟瞰图）

（厂容厂貌现状）

（职工就餐处）

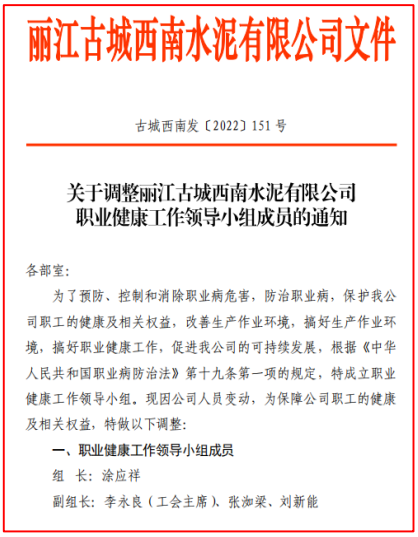
（职工宿舍）



（职工书屋、健身房区域）

二、主要做法

一是为了预防、控制和消除职业病危害，防治职业病，改善生产作业环境，搞好生产作业环境，促进我公司的可持续发展，特成立了职业健康工作领导小组；



丽江古城西南水泥有限公司文件

古城西南发〔2022〕151号

关于调整丽江古城西南水泥有限公司职业健康工作领导小组成员的通知

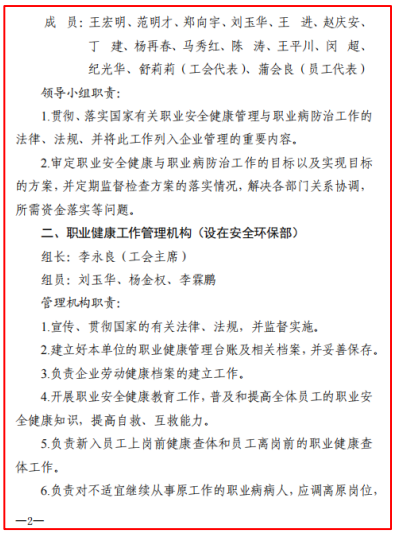
各部室：

为了预防、控制和消除职业病危害，防治职业病，保护我公司职工的健康及相关权益，改善生产作业环境，搞好生产作业环境，搞好职业健康工作，促进我公司的可持续发展，根据《中华人民共和国职业病防治法》第十九条第一项的规定，特成立职业健康工作领导小组。现因公司人员变动，为保障公司职工的健康及相关权益，特做以下调整：

一、职业健康工作领导小组成员

组　长：涂应祥

副组长：李永良（工会主席）、张洲梁、刘新能



成　员：王宏明、范明才、郑向宇、刘玉华、王　进、赵庆安、丁　建、杨再春、马秀红、陈　涛、王平川、闵　超、纪光华、舒莉莉（工会代表）、蒲会良（员工代表）

领导小组职责：

1.贯彻、落实国家有关职业安全健康管理与职业病防治工作的法律、法规、并将此工作列入企业管理的重要内容。

2.审定职业安全健康与职业病防治工作的目标以及实现目标的方案，并定期监督检查方案的落实情况，解决各部门关系协调，所需资金落实等问题。

二、职业健康工作管理机构（设在安全环保部）

组长：李永良（工会主席）

组员：刘玉华、杨金权、李霖鹏

管理机构职责：

1.宣传、贯彻国家的有关法律、法规，并监督实施。

2.建立好本单位的职业健康管理台账及相关档案，并妥善保存。

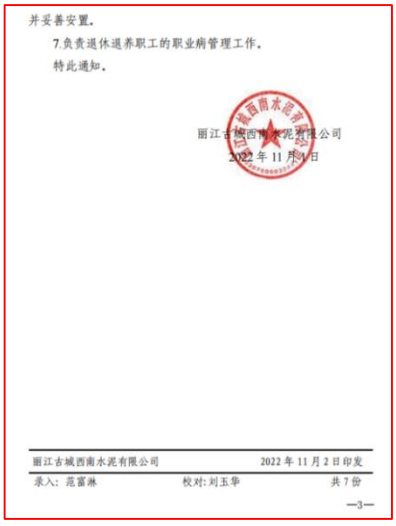
3.负责企业劳动健康档案的建立工作。

4.开展职业安全健康教育工作，普及和提高全体员工的职业安全健康知识，提高自救、互救能力。

5.负责新入员工上岗前健康查体和员工离岗前的职业健康查体工作。

6.负责对不适宜继续从事原工作的职业病病人，应调离原岗位，

—2—



并妥善安置。

7.负责退休退养职工的职业病管理工作。

特此通知。

丽江古城西南水泥有限公司

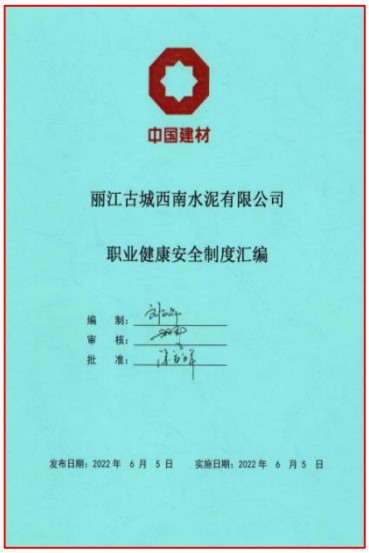
2022年11月1日

丽江古城西南水泥有限公司　2022年11月2日印发

录入：范富琳　校对：刘玉华　共7份

—3—

二是制定了《职业健康管理制度》，保护员工身体健康及其相关权益，为员工创造符合国家职业卫生标准和卫生要求的工作环境和条件，并采取措施保障劳动者获得职业卫生保护，进一步加强公司的职业卫生管理，搞好职业健康工作；



中国建材

丽江古城西南水泥有限公司

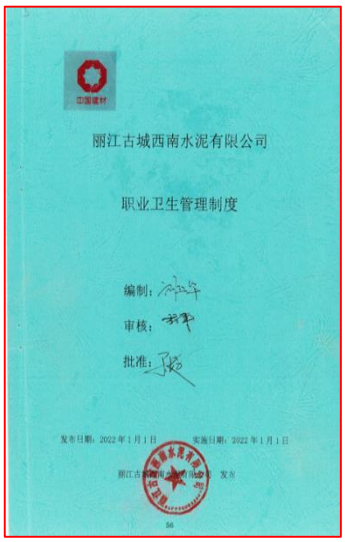
职业健康安全制度汇编

编　制：

审　核：

批　准：

发布日期：2022年6月5日　实施日期：2022年6月5日



丽江古城西南水泥有限公司

职业卫生管理制度

编制：

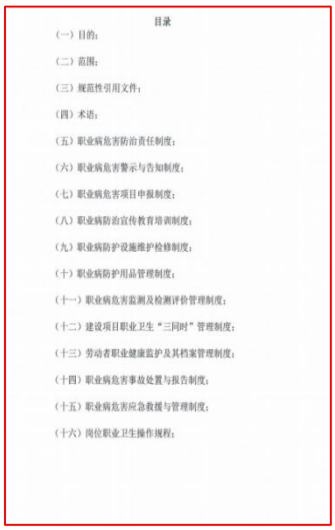
审核：

批准：

发布日期：2022年1月1日　实施日期：2022年1月1日

丽江古城西南水泥有限公司　发布

86



目录

（一）目的；

（二）范围；

（三）规范性引用文件；

（四）术语；

（五）职业病危害防治责任制度；

（六）职业病危害警示与告知制度；

（七）职业病危害项目申报制度；

（八）职业病防治宣传教育培训制度；

（九）职业病防护设施维护检修制度；

（十）职业病防护用品管理制度；

（十一）职业病危害监测及检测评价管理制度；

（十二）建设项目职业卫生“三同时”管理制度；

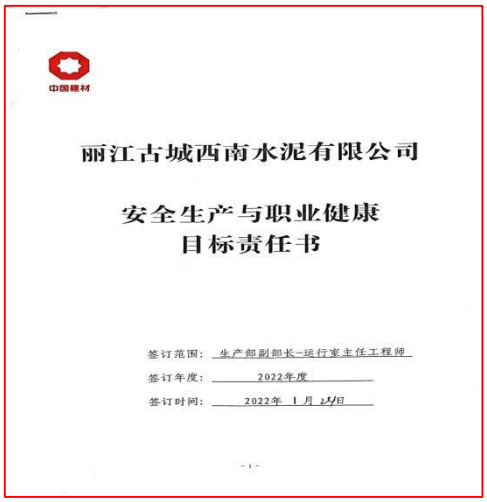
（十三）劳动者职业健康监护及其档案管理制度；

（十四）职业病危害事故处置与报告制度；

（十五）职业病危害应急救援与管理制度；

（十六）岗位职业卫生操作规程；

三是建立公司职业健康目标指标及责任制，并分解下发至各部门，再由各部门分解到个人，做到层层签订全员职业健康目标责任书；



中国建材

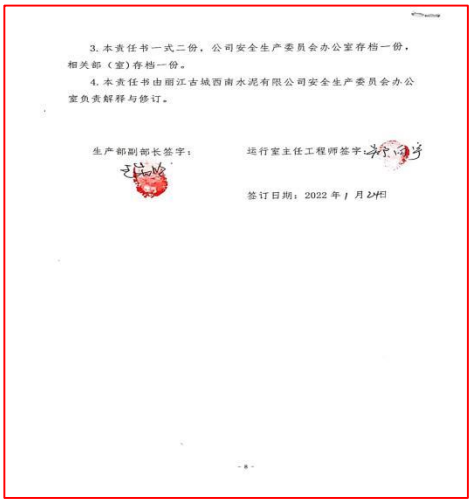
丽江古城西南水泥有限公司

安全生产与职业健康
目标责任书

签订范围：生产部副部长-运行室主任工程师

签订年度：2022年度

签订时间：2022年 1月 24日



3. 本责任书一式二份，公司安全生产委员会办公室存档一份，相关部（室）存档一份。

4. 本责任书由丽江古城西南水泥有限公司安全生产委员会办公室负责解释与修订。

生产部副部长签字：

运行室主任工程师签字：

签订日期：2022 年 1 月 24日

四是公司每年定期开展职业病危害因素检测，三年进行一次现状评价，有效控制职业病危害因素；

编号：DLHT/ZW-(JB)-2022-178

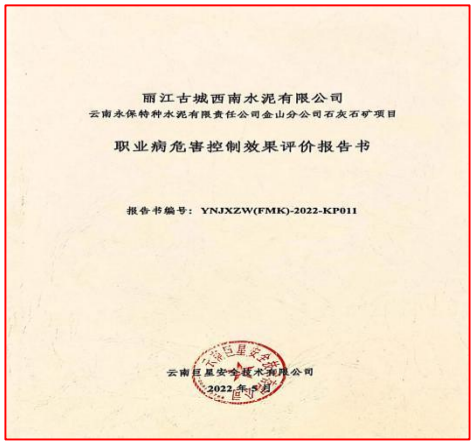
工作场所职业病危害因素
检测与评价报告

委托单位：丽江古城西南水泥有限公司

检测项目：丽江古城西南水泥有限公司 5000t/d 熟料水泥生产线（产业升级、智能改造）项目及其配套云南永保特种水泥有限责任公司金山分公司石灰石矿

大理恒泰安全科技有限公司

2022 年 12 月



丽江古城西南水泥有限公司

云南永保特种水泥有限责任公司金山分公司石灰石矿项目

职业病危害控制效果评价报告书

报告书编号：YNJXZW(FMK)-2022-KP011

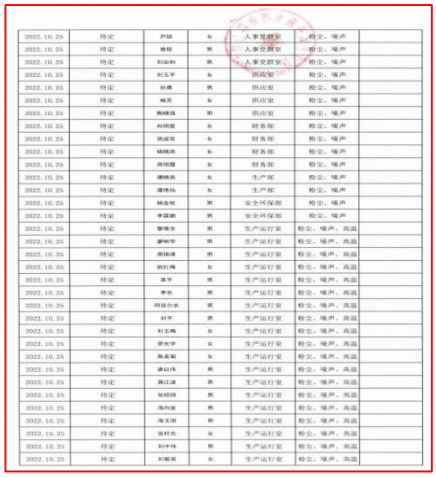
云南巨星安全技术有限公司

2022 年 9 月

五是为了解全员健康状态，每年制定年度体检计划，开展全员健康体检，对存在职业禁忌人员及时调整合适岗位，保障人员健康安全；

丽江古城西南水泥有限公司体检人员名单

计划体检时间	体检门店	姓名	性别	部门	接触危害因素	备注
2022. 10. 25	待定	谭应祥	男	领导班子	粉尘、噪声	
2022. 10. 25	待定	李永贵	男	领导班子	粉尘、噪声	
2022. 10. 25	待定	张朝建	男	领导班子	粉尘、噪声	
2022. 10. 25	待定	刘朝能	男	领导班子	粉尘、噪声	
2022. 10. 25	待定	王平川	男	营销部	粉尘、噪声	
2022. 10. 25	待定	赵庆安	男	财务部	粉尘、噪声	
2022. 10. 25	待定	王涛	男	供应室	粉尘、噪声	
2022. 10. 25	待定	王朝明	男	生产部	粉尘、噪声	
2022. 10. 25	待定	范培才	男	生产部	粉尘、噪声	
2022. 10. 25	待定	郑向宇	男	生产运行室	粉尘、噪声	
2022. 10. 25	待定	丁建	男	预维室	粉尘、噪声	
2022. 10. 25	待定	陈涛	男	预维室	电工、粉尘、噪声	
2022. 10. 25	待定	杨再春	男	预维室	电工、粉尘、噪声	
2022. 10. 25	待定	和光华	男	预维室	粉尘、噪声	
2022. 10. 25	待定	马秀红	女	质检室	粉尘、噪声	
2022. 10. 25	待定	和天和	男	生产部	粉尘、噪声	
2022. 10. 25	待定	和玉华	女	安全环保部	粉尘、噪声	
2022. 10. 25	待定	谭春盛	男	安全环保部	粉尘、噪声	
2022. 10. 25	待定	和小川	男	生产运行室	粉尘、噪声、高温	
2022. 10. 25	待定	郭建波	男	预维室	粉尘、噪声	
2022. 10. 25	待定	吴志高	男	预维室	电工、粉尘、噪声	
2022. 10. 25	待定	谭向前	男	预维室	电工、粉尘、噪声	
2022. 10. 25	待定	谭红元	男	预维室	电工、粉尘、噪声	
2022. 10. 25	待定	陈会良	男	预维室	电工、粉尘、噪声	
2022. 10. 25	待定	李永生	男	预维室	电工、粉尘、噪声	
2022. 10. 25	待定	陈志勇	男	质检室	电工、粉尘、噪声	
2022. 10. 25	待定	杨明	男	质检室	粉尘、噪声	
2022. 10. 25	待定	谭洪梨	女	人事党群室	粉尘、噪声	
2022. 10. 25	待定	张艳华	男	人事党群室	粉尘、噪声	
2022. 10. 25	待定	舒莉莉	女	人事党群室	粉尘、噪声	
2022. 10. 25	待定	罗华娟	男	人事党群室	粉尘、噪声	



2022. 10. 25	待定	尹娟	女	人事党群室	粉尘、噪声
2022. 10. 25	待定	曾程	男	人事党群室	粉尘、噪声
2022. 10. 25	待定	刘淑和	男	人事党群室	粉尘、噪声
2022. 10. 25	待定	和玉平	女	供应室	粉尘、噪声
2022. 10. 25	待定	孙勇	男	供应室	粉尘、噪声
2022. 10. 25	待定	杨芳	女	供应室	粉尘、噪声
2022. 10. 25	待定	高晓强	男	供应室	粉尘、噪声
2022. 10. 25	待定	和明星	女	财务部	粉尘、噪声
2022. 10. 25	待定	唐成英	女	财务部	粉尘、噪声
2022. 10. 25	待定	杨晓燕	女	财务部	粉尘、噪声
2022. 10. 25	待定	周明霞	女	财务部	粉尘、噪声
2022. 10. 25	待定	谭晓燕	女	生产部	粉尘、噪声
2022. 10. 25	待定	谭伟灿	女	生产部	粉尘、噪声
2022. 10. 25	待定	杨金权	男	安全环保部	粉尘、噪声
2022. 10. 25	待定	李跟新	男	安全环保部	粉尘、噪声
2022. 10. 25	待定	智德生	男	生产运行室	粉尘、噪声、高温
2022. 10. 25	待定	谭明平	男	生产运行室	粉尘、噪声、高温
2022. 10. 25	待定	高锦涛	男	生产运行室	粉尘、噪声、高温
2022. 10. 25	待定	和红梅	女	生产运行室	粉尘、噪声、高温
2022. 10. 25	待定	袁平	男	生产运行室	粉尘、噪声、高温
2022. 10. 25	待定	李杰	男	生产运行室	粉尘、噪声、高温
2022. 10. 25	待定	阿提尔表	男	生产运行室	粉尘、噪声、高温
2022. 10. 25	待定	刘平	男	生产运行室	粉尘、噪声、高温
2022. 10. 25	待定	刘玉梅	女	生产运行室	粉尘、噪声、高温
2022. 10. 25	待定	罗光平	女	生产运行室	粉尘、噪声、高温
2022. 10. 25	待定	张英荣	女	生产运行室	粉尘、噪声、高温
2022. 10. 25	待定	谭应伟	男	生产运行室	粉尘、噪声、高温
2022. 10. 25	待定	和江涛	男	生产运行室	粉尘、噪声、高温
2022. 10. 25	待定	张朝锦	男	生产运行室	粉尘、噪声、高温
2022. 10. 25	待定	海向星	男	生产运行室	粉尘、噪声、高温
2022. 10. 25	待定	海玉明	男	生产运行室	粉尘、噪声、高温
2022. 10. 25	待定	张桂先	女	生产运行室	粉尘、噪声、高温
2022. 10. 25	待定	和中伟	男	生产运行室	粉尘、噪声、高温
2022. 10. 25	待定	和顺英	女	生产运行室	粉尘、噪声、高温

六是生产线设置102套袋式除尘器、安装隔声门、设备隔声罩等设施设备，从源头上控制和消除职业病危害因素；水泥装车采用机器人及自动装车机，水泥插袋采用智能插袋，完全做到机器代替人工，有效避免员工接触职业危害；

（机器手水泥包装系统）（离心风机安装隔音罩）（水泥自动插袋机）

七是为能有效阻断员工与职业危害因素的接触，原材料堆场投入了全自动智能抓斗物料供给系统并在石灰石堆场设立远程操控堆取料机，真正能做到无人值守智能远程操作，为防止堆场出现扬尘而采用全自动感应开关卷帘门进行密封；

八是经常性邀请丽江市卫生健康委员会到公司开展职业病危害及防护宣传讲座并定期开展公司级职业病危害培训；

九是企业负责人牵头组织开展丽江古城西南水泥有限公司争做“职业健康达人”活动并实施奖励制度，激励全员参与健康企业创建；

丽江古城西南水泥有限公司文件

古城西南发〔2022〕164号

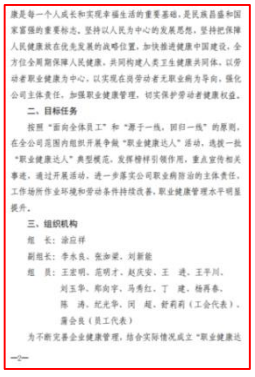
丽江古城西南水泥有限公司关于调整“职业健康达人”活动实施方案组织机构的通知

各部室：

为贯彻落实国家、省、市相关文件要求，进一步深入开展“职业健康保护行动”，落实企业主体责任，加强职业健康管理，切实保护劳动者职业健康，结合丽江市卫生健康委员会和丽江市总工会下发《丽卫职健发〔2021〕4号》文件通知，决定开展争做丽江古城西南水泥有限公司“职业健康达人”活动，现因公司人员变动，为保障活动的有序开展，特调整“职业健康达人”活动实施方案组织机构，具体事项如下：

一、指导思想

以习近平总书记新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻落实习近平总书记关于推动健康中国建设重要论述，人民健


康是每一个人成长和实现幸福生活的重要基础，是民族昌盛和国家富强的重要标志。坚持以人民为中心的发展思想，坚持把保障人民健康放在优先发展的战略位置，加快推进健康中国建设，全方位全周期保障人民健康，共同构建人类卫生健康共同体，以劳动者职业健康为中心，以实现在岗劳动者无职业病为导向，强化公司主体责任，加强职业健康管理，切实保护劳动者健康权益。

二、目标任务

按照“面向全体员工”和“源于一线，回归一线”的原则，在全公司范围内组织开展争做“职业健康达人”活动，选拔一批“职业健康达人”典型模范，发挥榜样引领作用，重点宣传相关事迹，通过开展活动，进一步落实公司职业病防治的主体责任，工作场所作业环境和劳动条件持续改善，职业健康管理水平明显提升。

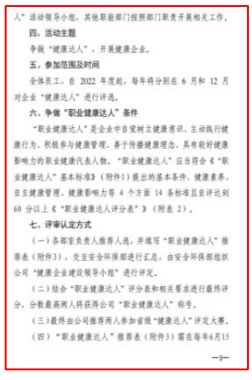
三、组织机构

组　长：涂应祥

副组长：李水良、张加梁、刘新能

组　员：王宏明、范明才、赵庆安、王　进、王平川、刘玉华、郑向宇、马秀红、丁　建、杨再春、陈　涛、杭光华、闵　超、舒莉莉（工会代表）、唐会良（员工代表）

为不断完善企业健康管理，结合实际情况成立“职业健康达


人”活动领导小组，其他职能部门按照部门职责开展相关工作。

四、活动主题

争做“健康达人”，开展健康企业。

五、参加范围及时间

全体员工，自 2022 年度起，每年将分别在 6 月和 12 月对企业“健康达人”进行评选。

六、争做“职业健康达人”条件

“职业健康达人”是企业中自觉树立健康意识、主动践行健康行为、积极参与健康管理、基于倡健康理念，具有较好健康影响力的职业健康代表人物。“职业健康达人”应当符合《“职业健康达人”基本标准》（附件1）提出的基本条件，健康素养、自主健康管理、健康影响力等 4 个方面 14 条标准且自评达到 60 分以上《“职业健康达人评分表”》（附表 2）。

七、评审认定方式

（一）各部室负责人推荐人选，并填写“职业健康达人”推荐表（附件3），交至安全环保部进行汇总，由安全环保部组织公司“健康企业建设领导小组”进行评定。

（二）结合“职业健康达人”评分表和相关要求进行最终评分，分数最高两人将获得公司“职业健康达人”称号。

（三）最终由公司推荐两人参加省级“健康达人”评定大赛。

（四）“职业健康达人”推荐表（附件3）需在每年6月15

日和12月15日前提交至安全环保部。

八、奖励项

（一）评选为公司级“健康达人”给予 500 元奖励。

（二）评选为省级“健康达人”给予 1000 元奖励。

九、其他

本方案由古城西南安全环保部负责解释。

特此通知。

附件：1.“职业健康达人”基本标准

2.“职业健康达人”评分表

3.“职业健康达人”推荐表

丽江古城西南水泥有限公司

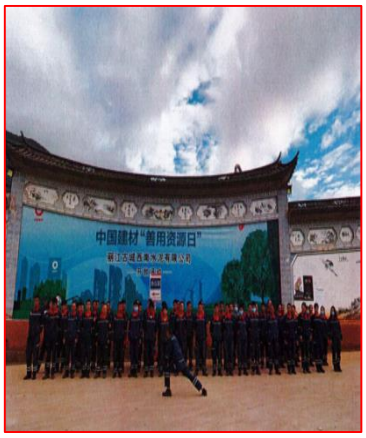
2022 年 12 月 9 日印发

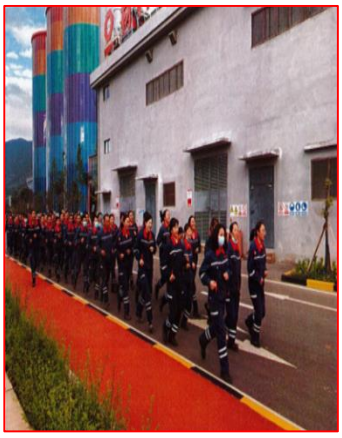
丽江古城西南水泥有限公司　　2022 年 12 月 9 日印发

录入：范雷琳　　校对：刘玉华　　共 8 份

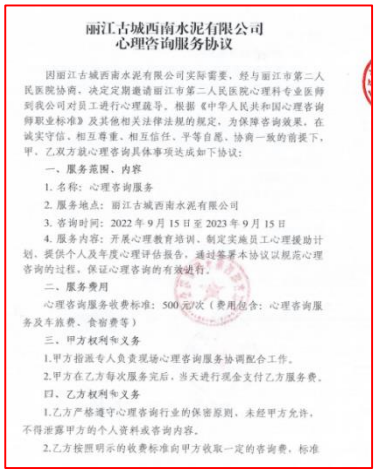
十是公司副总经理组织公司全员每周开展晨跑锻炼，提

升员工精神面貌，加强体育锻炼；由营销部为纽带，周末组织经销商一同开展周末运动活动，带动更多人群参与健康活动；





十一是根据公司实际需要，与丽江市第二人民医院签订心理咨询协议，定期邀请心理专业医师到我公司对员工进行心理疏导、测评等工作；



丽江古城西南水泥有限公司
心理咨询服务协议

因丽江古城西南水泥有限公司实际需要，经与丽江市第二人民医院协商，决定定期邀请丽江市第二人民医院心理科专业医师到我公司对员工进行心理疏导。根据《中华人民共和国心理咨询师职业标准》及其他相关法律法规的规定，为保障咨询效果，在诚实守信、相互尊重、相互信任、平等自愿、协商一致的前提下，甲、乙双方就心理咨询具体事项达成如下协议：

一、服务范围、内容

1. 名称：心理咨询服务

2. 服务地点：丽江古城西南水泥有限公司

3. 咨询时间：2022 年 9 月 15 日至 2023 年 9 月 15 日

4. 服务内容：开展心理教育培训，制定实施员工心理援助计划，提供个人及年度心理评估报告，通过签署本协议以规范心理咨询的过程，保证心理咨询的有效进行。

二、服务费用

心理咨询服务收费标准：500 元/次（费用包含：心理咨询服务及车旅费、食宿费等）

三、甲方权利和义务

1.甲方指派专人负责现场心理咨询服务协调配合工作。

2.甲方在乙方每次服务完后，当天进行现金支付乙方服务费。

四、乙方权利和义务

1.乙方严格遵守心理咨询行业的保密原则，未经甲方允许，不得泄露甲方的个人资料或咨询内容。

2.乙方按照明示的收费标准向甲方收取一定的咨询费，标准

500 元/次。

五、协议争议解决方式

1.心理咨询服务开始后，双方在每次咨询后约定下次咨询的时间，双方均须遵守时间约定,任何一方因故更改咨询时间需提前 24 小时通知对方；

2.因履行本协议或与本协议有关的一起争议，双方应协商解决,如通过协商无法解决的，任何一方均应向甲方所在地有管辖权的人民法院起诉。

六、附则

1.未尽事宜，届时商定；

2.本协议一式两份，甲方持一份，乙方持一份，每份具有同等法律效力；

3.本协议自甲乙双方签字盖章后生效。

甲方：丽江古城西南水泥有限公司

甲方代表人：

经 办 人：

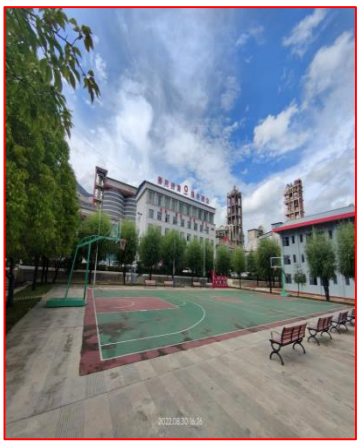
乙方：丽江市第二人民医院

乙方代表人：

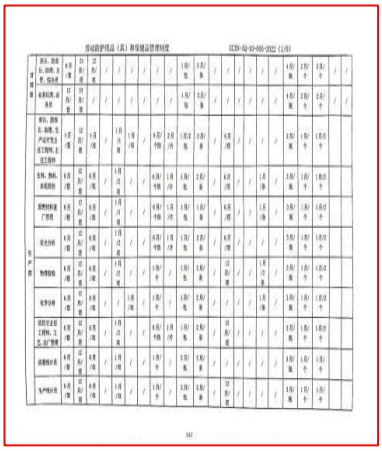
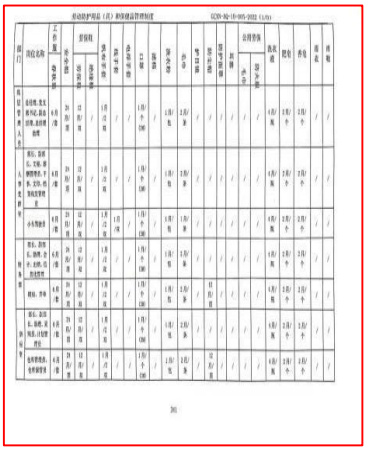
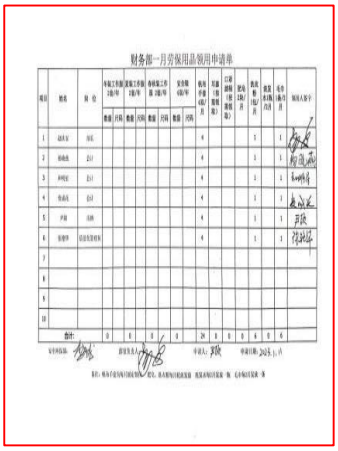
经 办 人：

协议签订日期：2022 年 9 月 15 日

十二是公司生活区配套设置健身房、篮球、羽毛球场、保健室、母婴室、职工书屋、党建书屋等设施，使员工在生活中能加强身体素质同的时丰富各类职业健康知识；



十三是公司制定了月度劳动防护用品（防尘口罩、防噪耳塞等）发放制度，保障员工职业危害因素防护；

十四是公司购买便携式粉尘、噪声检测仪器开展日常职业病危害因素检测，并将数据进行公示；

（颗粒物测试仪）　　（噪声监测仪）

十五是积极开展控烟工作，建立无烟环境，在办公区、生产现场张贴了禁烟标识，清理烟草广告，定期对生产现场、生活区禁止吸烟场所进行巡查，目前控烟效果良好；加强卫生清，抓好环境卫生的基础工作形成良好的环境，并设立图书角，及时更新书籍，为职工提供阅读环境，开展读书活动等来强化宣传，营造健康环境等等；

十六是公司经常性开展以主要负责人牵头，由生产副总带队，组织各部室负责人到生产现场开展“送温暖”“送清凉”活动；中秋节、端午节组织员工开展各类节日活动，并发放节日福利，让员工时刻能感受到家庭的温暖；

十七是由公司党支部深入开展“金秋助学”活动，切实帮助困难职工家庭子女继续完成全日制中（高）等教育，让困难职工始终能够感受到工会组织的关心关爱；

丽江市古城区总工会文件

古工发〔2022〕3号

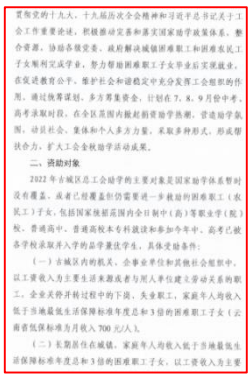
古城区总工会
关于开展2022年“金秋助学”活动的通知

各乡镇（街道）总工会、区属各基层工会：

为持续巩固“不忘初心 牢记使命”、“党史学习”教育活动成果，深入开展“金秋助学”工会帮扶困难职工的特色品牌，切实帮助困难职工家庭子女继续完成全日制中（高）等职业教育、普通高中、普通高校本专科学业，让困难职工始终感受到各级党委、政府和工会组织的关心关爱，区总工会决定2022年继续在全区开展“金秋助学”活动，现将有关事项通知如下：

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面深入

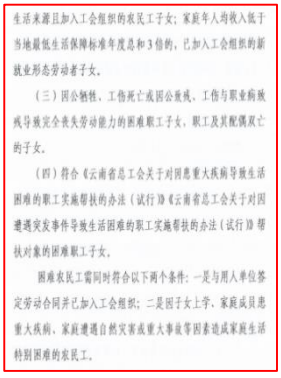

贯彻党的十九大、十九届历次全会精神和习近平总书记关于工会工作重要论述，积极推动实施和落实国家助学政策体系，整合资源，协助各级党委、政府解决城镇困难职工和困难农民工子女顺利完成学业，努力帮助困难职工子女毕业后实现就业，在促进教育公平、维护社会和谐稳定中充分发挥工会组织的作用。通过统筹谋划，多方筹集资金，计划在7、8、9月份中考、高考录取时段，在全区范围内掀起助学助梦热潮，营造助学氛围，动员社会、集体和个人多方力量，采取多种形式，形成帮扶合力，扩大工会金秋助学活动成果。

二、活动对象

2022年古城区总工会助学的主要对象是国家助学体系帮扶没有覆盖，或者已经覆盖但仍需要进一步救助的困难职工（农民工）子女，包括国家统招范围内全日制中（高）等职业学（院）校、普通高中、普通高校本专科就读和参加今年中、高考已被各学校录取并入学的品学兼优学生，具体受助条件：

（一）古城区内的机关、企事业单位和民营社会组织中，以工资收入为主要生活来源或者与用人单位建立劳动关系的职工，企业关停并转过程中的下岗、失业职工，家庭年人均收入低于当地最低生活保障标准年度总和3倍的困难职工子女（云南省低保标准为月收入700元/人）。

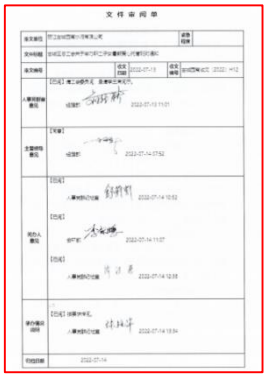
（二）长期居住在城镇，家庭年人均收入低于当地最低生活保障标准年度总和3倍的困难职工子女，以工资收入为主要


生活来源且加入工会组织的农民工子女；家庭年人均收入低于当地最低生活保障标准年度总和3倍的，已加入工会组织的新就业形态劳动者子女。

（三）因公牺牲，工伤死亡或因公致残、工伤与职业病致残导致全丧失劳动能力的困难职工子女，职工及其配偶双亡的子女。

（四）符合《云南省总工会关于对因患重大疾病导致生活困难的职工实施帮扶的办法（试行）》《云南省总工会关于对因遭遇突发事件导致生活困难的职工实施帮扶的办法（试行）》帮扶对象的困难职工子女。

困难农民工需同时符合以下两个条件：一是与用人单位签定劳动合同并已加入工会组织；二是因子女上学，家庭成员患重大疾病，家庭遭遇自然灾害或重大事故等因素造成家庭生活特别困难的农民工。


文件审阅单

十八是公司积极响应上级政府和职能部门号召，开展全国第 35 个国际禁毒日，配合公安部门销毁毒品并进行现场宣传，全员知晓“珍爱生命，远离毒品”理念；

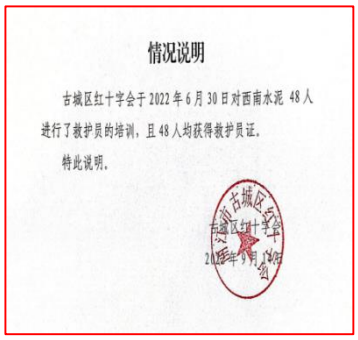
十九是为激发全员运动热情，公司在健身房设置“运动达人”“记录保持者”公示栏，让大家积极参与其中，并带动

周边人群;

二十是公司为加强职业健康培训宣传效果，对积极参与职工给予生活物资奖励，并开展各项职业健康知识问答比赛，设置前三名奖励机制来激发更多职工积极参与;

二十一是为加强全体员工应急救援能力，能在公司内、社会中及时救援受伤人群，履行更多社会责任义务，特邀请丽江市红十字会老师到公司对员工进行急救知识培训，46 人

取得救护员证。



情况说明

古城区红十字会于2022年6月30日对西南水泥48人进行了救护员的培训，且48人均获得救护员证。

特此说明。

古城区红十字会

2022年7月1日

三、推进成效

一是公司2021年4月运行至今未发生职业病事件;

二是通过各类讲座、培训及开展的活动等提高了本单位全体职工的健康素质，倡导其养成健康的生活方式，强化健康意识，落实自身职业健康防护措施，改进公司健康服务，并渗透在各项工作中，形成了健康工作的特色，提高了精神文明建设的成效;

三是2021年6月由企业负责人牵头，组织无偿捐赠 1000 吨袋装水泥给玉龙县，让全体职工懂得弘扬中华民族传统美德和友善互助的核心品格;

四是2022年4月25日与丽江市卫健委、古城区卫健委等政府部门联合开展《职业病宣传周》活动。此次活动邀请专家对公司员工进行《职业病防治法》专题讲座，通过播放相关科普视频，起到了很好的宣传作用;

五是2022年6月26日是第35个国际禁毒日，丽江市公安局禁毒支队举行以“健康人生，绿色无毒”为主题的

“6·26”国际禁毒日活动——毒品销毁仪式在丽江古城西南水泥有限公司举行，公开销毁近年来依法收缴的各类毒品，由公司生产副总李永良携部分员工，积极参与丽江市公安局举行的公开销毁毒品活动，进一步增强公司员工禁毒意识;

六是2022年6月30日特邀古城区红十字会到公司进行救 护员培训，通过此次培训让公司职工初步掌握急救处理知识和能力;

七是2022年7月18日公司为进一步做实职工服务工作，并贯彻落实区总工会文件，开展2022年暑假职工子女爱心托管班，解决职工后顾之忧;

八是2022年7月26日为持续巩固“不忘初心，牢记使命”“党史学习”教育活动成果，公司深入开展“金秋助学”活动，切实帮助困难职工家庭子女继续完成学业，让职工能感受到公司及工会的关爱关心;

九是2022年9月10日，丽江古城西南水泥有限公司工会组织管理人员对坚守一线岗位员工进行节日慰问，慰问活动充分展现了公司领导对一线员工的深切关怀，同时让大家感受到企业的归属感;

十是为进一步提升公司员工健康意识，关注并支持精神卫生和心理健康，2022年10月11日下午，特邀丽江市第二人民医院到公司开展“世界精神卫生日”心理教育及心理辅导，免费提供疾病咨询等，此次活动使公司员工对精神卫生

及心理健康知识有了进一步的了解。

四、经验启示

自开展健康企业建设工作以来，我公司紧紧围绕建设健康企业目标持续推进健康工作，取得了一定成效，但还缺乏职业健康专业的知识等。下一步，公司将巩固工作成效，创新工作方法，持续深入宣传职业健康知识，深化全员对健康工作重要性的认识。时刻围绕健康人群、健康环境、健康企业的建设目标，不断加强健康服务，营造健康环境，推动健康企业工作更上新台阶。

龙源电力集团安徽新能源发展有限公司含山分公司健康企业建设优秀案例

一、基本情况

龙源电力集团安徽新能源发展有限公司含山分公司（与安徽龙源风力发电有限公司“两块牌子、一套人马、一体化运营”，以下简称“公司”）成立于2013年12月，位于安徽省马鞍山市含山县境内。公司所属横龙风电场安装46台远景能源EN2100-110风力发电机组，装机容量96.6MW，采用“一机一变、两级升压”（0.69kV/35kV/110kV）方式并入电网，年平均发电量约2.49亿千瓦时，减排二氧化碳24.86万吨、二氧化硫0.75万吨、氮氧化物0.37万吨，为地方经济发展贡献绿色能源。

公司自成立以来，先后荣获安徽省“文明单位”、安徽省“职工书屋”、安徽省“青年安全生产示范岗”、国家能源集团“安全环保一级单位”、国家能源集团“社会主义是干出来的”岗位建功行动先进集体、国家能源集团“先进基层党组织”、马鞍山市“工人先锋号”、马鞍山市“健康企业”等荣誉。

第十二届安徽省“文明单位”

2019 年度安徽省“青年安全生产示范岗”

2020-2021 年度国家能源集团“先进基层党组织”

2021 年度马鞍山市工人先锋号

二、主要做法

（一）领导重视，建立规范的体制机制，织密“保障网”

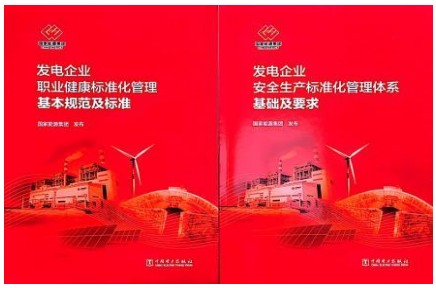
1.加强组织领导。成立由主要负责人任组长、分管领导任副组长、各职能部门为成员的职业健康管理常设机构，全面领导健康企业建设工作，定期听取汇报，协调解决问题。公司设立职业健康专责岗位，主要负责人公开承诺开展健康企业建设工作，倡导全体职工积极参与，并亲自带队参加各类群体性健康活动，发挥示范引领作用。

定期听取汇报

素质拓展活动

2.健全制度体系。根据国家相关法律法规及《国家能源

集团健康企业创建指南及评估标准（试行）》《国家能源集团职业健康标准化管理基本规范及标准》，结合企业性质、工作环境、作业内容、职工健康需求、健康影响等因素，修订完善《职业健康管理规定》《劳动用工管理办法》《食堂餐饮管理办法》等十八部规章制度，夯实健康企业管理基础。



职业健康标准化管理基本规范及标准

业健康管理方面制度

（二）措施有效，创造健康的工作环境，筑好“安心巢”

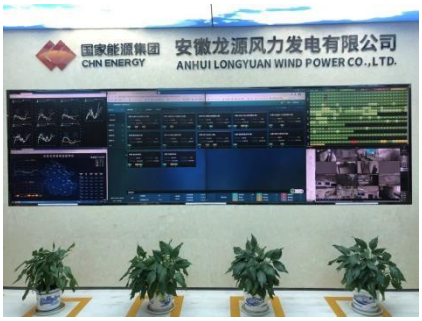
1.打造健康生活环境。完善基础设施建设，设置健身室、党团活动室、职工食堂等，场区绿化覆盖率达40%以上，科学布局生活场所，美化生活环境。为促进无烟环境建设更加深入人心，设置明显禁烟标识，提升职工对吸烟危害的认知。生活垃圾分类管理，环境卫生专人清扫，每日开展蝇、蟑、蚊消杀，每月更换灭鼠药、粘鼠板，消除病媒生物孳生场所。

禁止吸烟标识

垃圾分类

2.打造健康作业环境。深入开展智能化风电场建设，数

字化覆盖率达 100%，形成了“集中监控、少人值守”的安全生产模式，充分运用先进技术提前感知设备性能缺陷，实现预警维护，安装风电机组免爬器、升降梯等设备，有效降低职工劳动强度，减少职工接害时间。



智能监控界面

风电机组升降梯

（三）精准发力，提供周全的健康服务，托起“乐业梦”

1.身体健康管理与服务。每年组织接害岗位职工开展职业健康体检及全员健康体检，设置基础检查项目和自选项目，科学保护职工的身体健康与合法权益。配备血压仪、身高体脂秤、血糖仪等健康监测设施，便于职工及时掌握健康状况；购买跑步机、动感单车、球桌等十多种健身器材，有效提高职工身体素质。

职工健康体检

健康监测设施

职工活动室

训练科普资料

2.心理健康管理与服务。建立心理健康辅导室，制订并实施职工心理援助计划，开展职工心理咨询测评，邀请国家二级心理咨询师进行心理健康辅导，及时掌握职工思想动态和心理状况。建立职工书屋，存放健康保健类书籍 200 余册，其他书籍 1000 余册，提供良好的学习环境。

心理健康辅导室

心理健康讲座

“一对一”心理辅导

职工书屋

3.职业健康管理与服务。主动落实职业病防治主体责任，达到“七个 100%”的要求：企业负责人、职业卫生管理人员、接害劳动者培训率 100%；职业病危害因素定期检测率 100%；职业病危害项目申报率 100%；劳动者职业健康检查率 100%；

个人防护用品配备率 100%；工作场所职业病危害告知率 100%；警示标识设置率 100%。

职业病危害因素定期检测

职业卫生培训合格证

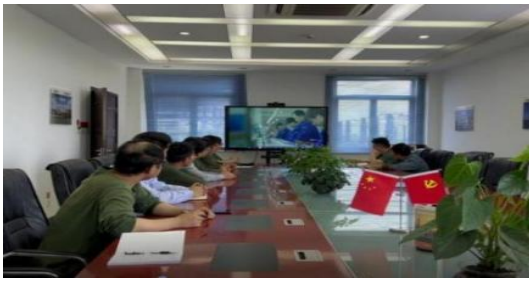
职业卫生公告栏

个人防护用品配备

（四）培育文化，彰显良好的央企形象，擦亮“新名片”

1.强化健康教育。组织开展心理健康、合理膳食、戒烟限酒、疾病预防等教育培训，依托公众号、微信、微博等平台开展“安全生产月”、《职业病防治法》宣传周、“疾病防控宣传日”等活动，宣传和普及健康知识，全面推动职工关心关注职业健康。

职业病防治知识培训



观看职业病防治宣传视频

心肺复苏实操

正压式呼吸器实操

2.培育健康文化。大力弘扬传统节日文化，开展元宵晚会、包粽子、猜灯谜等活动，丰富职工精神文化生活。组织开展“趣味运动会”“职工篮球赛”“职工足球赛”等健康活动，营造快乐健身、快乐工作的良好氛围。参与地方“健康达人”评选活动，积极传播健康理念，主动践行健康行为。

趣味运动会

工间操

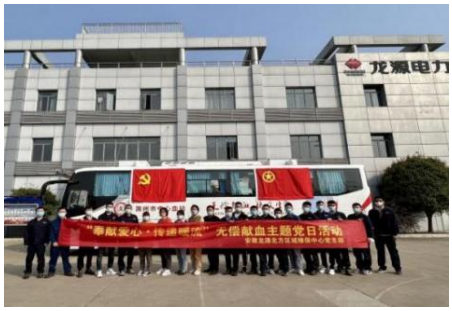
才艺大比拼活动

元宵晚会

3.彰显央企形象。常态化开展“义务植树”“无偿献血”“安全电力行”“拥军优属”“风电知识进校园”“爱心消费、

助力扶贫”“点对点助学”等活动，广大干部职工积极参与社区疫情防控，全面履行央企社会责任，赢得了良好的社会声誉。

义务植树



无偿献血

参与社区疫情防控

八一慰问

三、推进成效

（一）健康氛围更浓厚

通过健康知识科普、VR“体验式”教育、文体活动开展，增强了健康意识，营造了健康氛围，塑造了健康行为。今年10月，公司被授予“马鞍山市健康企业”称号，2名职工被评为马鞍山市“职业健康达人”。

（二）健康服务更全面

全方位保障员工健康，建立心理健康辅导室、职工活动室，实施职工分类健康管理和指导，完善职工健康档案，对有心脏病、高血压、肥胖等疾病的职工进行重点监护，有效

防范健康风险，为职工撑起“保护伞”。

（三）健康环境更优美

建立员工参与健康企业建设群众路线的机制，狠抓职业健康标准化和安全生产标准化工作，持续改善生活、生产环境，打造健康安全家园，使职工生活开心、工作顺心，助力生产经营连续安全运行2600余天。

四、经验启示

（一）应坚持知重负重

健康企业建设是一项持续性工作，是提高职工健康意识和提升企业形象的坚强保障。企业要以强烈的答卷意识知责于心、担责于身、履责于行，确立员工“健康就是生产力”的理念，切实增强“时时放心不下”的责任感，以职工健康为中心，主动作为、奋发有为，自觉担负起保职工健康、促企业发展的重大责任，扎实推进健康企业建设工作，交出让职工满意的优秀答卷。

（二）应坚持唯实唯勤

强调预防为主，少空想空谈、多挑担攻坚，解决建设中存在的“虚”“浮”“慢”等问题，从实际出发、从职工出发，多角度、多维度保障职工健康。参与及开展职业健康达人活动，树立健康典型，发挥引领作用；分类统计、分析职工健康问题，组织健康知识讲座，跟踪职工健康状况；严密组织、强化监督，真正将“以人为本”落到实处，切实让职工感受

到健康企业建设带来的变化和实惠。

（三）应坚持精益求精

要下足绣花功夫，继续优化建设过程中的细节问题，以高标准持续推进健康企业建设工作，力争实现“好上加好、优中更优”。要以成就事业的使命感、造福职工的责任感和时不我待的紧迫感，不断完善职业健康管理，巩固建设成果。积极借鉴先进的健康教育和健康促进模式，建立健全职工健康长效管理机制，实现企业职工健康素养水平和身体健康指标显著提高，幸福指数全面提升。

泸州老窖股份有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

泸州老窖股份有限公司是在明清 36 家古老酿酒作坊群的基础上发展起来的国有大型骨干酿酒企业，是中国浓香型白酒发源地，被誉为“浓香鼻祖、酒中泰斗”，拥有我国建造最早、连续使用时间最长、保护最完整的“1573 国宝窖池群”与口传心授 24 代至今 697 年的“泸州老窖酒传统酿制技艺”，成就行业首家“双国宝”企业。公司坚持以健康为重，确立“安全、健康、快乐”的职业健康安全理念，于 2021 年申请建设四川省“健康企业”，2022 年 4 月被四川省卫生健康委员会、四川省爱国卫生运动委员会办公室认定为四川省“健康企业”。

泸州老窖股份有限公司营销网络指挥中心

二、主要做法

泸州老窖股份有限公司始终坚持党的领导，将广大职工的个人梦与“中国梦”结合起来，融入建设“千亿泸州老窖”、助推产业报国的国窖梦，通过党建引领、思想塑造、国企担当，为健康企业构建坚实的组织和思想保障。

（一）打造健康环境，建设文明园区

着力打造水木明瑟、错落别致的园林式工厂，致力为职工创造舒适、优质、健康、和谐、美丽的工作环境。

2022 年，公司以开展“贯彻落实国务院十五条措施”“安全专项整治三年行动”“安全生产标准化一级企业创建”“安全数字化管理平台建设”“安全生产清单制管理”等为抓手，认真落实全员安全生产责任制，全面履行企业主体责任，持续保持稳定的安全生产态势，实现“各类生产安全事故为零、职业病发生率为零”的工作目标；以“精细管理、持续改进、环保赋能”为工作思路，紧随国家“双碳”战略布局，扎实推进生态环境保护工作，先后投资 1.8 亿元用于环保设施升级改造，提高废水排放标准，全年未发生环境污染事件和生态破坏事件，无重大环保问题。

安全生产月趣味竞赛

（二）共生哲学筑健康，共谋发展酿幸福

1.加强晋升管理和人才工程建设。有序实施职工双通道晋升、骨干盘点认证、股权激励等举措。2021 年，公司累计补充、调整干部 32 人，股权激励 445 人，开展培训 280 场，覆盖 89037 人次，让全体职工共享公司发展成果。全方位关注职工身心健康。在硬件方面，打造健康小屋，设置母婴室、咖啡吧、阅读休闲区、心理咨询室等职工休闲放松场所。在软件方面，定期聘请健康专家为职工开展健康讲座，签约专业机构为职工开展心理咨询。通过硬件、软件相结合，双管齐下，全面有效地帮助职工树立阳光心态，以健康向上的姿态面对工作与生活。坚持“人才是资本、有为必有位”的人才管理理念，通过构建人才成长体系、创新人才激励机制，锻造具有泸州老窖特色的工匠型、创新型、复合型人才队伍，

实现人才与企业的互利共赢、协同发展。

2.思想铸魂，聚合发展共识。坚持以思想政治建设为重要工作抓手，打造“微党课”基层宣讲大赛，形成各类作品300 余部，鼓舞奋进斗志；将“安全故事”“健康达人故事”“劳模故事”讲到一线、讲到基层、讲到职工心坎里；创新推出“企业文化我来演”“泸州老窖故事我来讲”等体验式、沉浸式文化活动，全面增进全体职工对企业文化的价值认同。

3.多维发展，构筑健康家园。一是为了职工能够在“空气清新，鸟语花香”的舒适环境中快乐工作，减轻职工工作产生的职业劳损现象，减少和预防慢性病、职业病，增强职工身体健康素质，结合公司各个岗位特点，精心组织、设计、编排职工工间操，并举办工间操大赛，既能满足员工健身需求，又能增强员工身体素质。公司共3346人参与，覆盖率达到100%。二是打造信息化学习平台，设置积分制。收集整理职业病防治学习视频库，更新职业病防治学习视频65条，覆盖防粉尘危害、防噪声危害、防毒三大类，丰富职业健康学习内容，员工增加职工职业健康知识储备的同时，可根据学习时长、学习效果积分获取丰厚奖品。

企业文化我来讲活动

（三）增强权益保障，营造和谐氛围

泸州老窖股份有限公司始终秉持敬人敬业、创新卓越的企业精神，以打造“职工乐园”“人才乐园”为牵引，保障职工权益、推进民主管理、强化人文关怀。坚持依法用工，从1993 年起就在全省率先推行全员劳动合同制度，做到全员100%签订劳动合同、100%缴纳“五险两金”。坚持保障职工劳动报酬权益，按时足额支付职工工资。健全帮扶机制，打造“有困难、找工会”帮扶品牌，设立“泸州老窖困难职工帮扶基金”，始终坚持开展“送温暖、送清凉、送健康、送服务”的“四送”活动，让职工真切感受到公司的关怀和温暖。每年定期召开职代会和职工代表组长会，讨论审议涉及职工重大利益和属于职代会职权范围内的重要事项，依法保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权。

职工代表大会

三、推进成效

（一）技术创新升级，助推健康生产

1.创新制曲生产模式。研发采用中央集成控制、库房管理等智能化系统，申报国家专利 22 项，实现传统手工制曲生产向自动化、智能化制曲的转型升级，减少高强度作业及粉尘接害岗位职工人数 90%。

2.采用先进原辅料预处理系统。原辅料预处理系统选用国际一流品牌清理、粉碎设备，清理效果显著，以卧式连续蒸糠机代替传统酿酒生产人工蒸糠，实现全天 24 小时连续生产，有效降低了劳动强度；风网系统采用负压吸风及粉尘集中清理的方式，减少车间灰尘的聚集，保证车间干净整洁，为职工积极营造良好循环、健康、清洁、安全的工作环境。

3.创新清洁能源生产模式。泸州老窖罗汉酿酒生态园锅

炉燃料由煤炭改为天然气，升级使用清洁能源新方式。改造后，主要大气污染物可吸入颗粒物、细颗粒物、颗粒物等排放量大大降低，其中颗粒物排放标准由 80mg/m^3 降到 20mg/m^3、二氧化硫排放标准由 550mg/m^3 降到 50mg/m^3、氮氧化物排放标准由 400mg/m^3 降到 150mg/m^3；改造后节约煤 19413.03 吨（实物量），年减排 SO_2 为 113.5 吨/年、NOx 为 4.6 吨/年、颗粒物为 16.1 吨/年。从节能环保和绿色减排上促进公司可持续发展，彰显国企担当，为公司发展提供了动力引擎，为实现“碳达峰、碳中和”目标贡献智慧和力量。

4.始终坚持“让中国白酒的质量看得见”的质量观。建立产品召回控制程序，开展了产品召回演练，报告期内，未发生产品召回事件。产品在国家、省、市各类抽检中实现产品抽检合格率 100%，报告期内，未发生产品质量重大责任事故。

国窖 1573

（二）优化人才队伍，培养优质人才

目前，公司职工人数 3346 人，职工平均年龄为 33.5 岁，大专及以上学历职工占比达到 85%，职工稳定率高达 95%以上。为提升职工专业能力，广泛开展劳动技能竞赛活动，每年开展 20 余个工种的岗位练兵 40 余场，多渠道全方位选树培养高素质人才队伍，培养国家级、省级、行业级技术能手、技能工匠近 30 人。坚持多维激励，释放人才活力。坚持为能力付薪、为业绩付薪。对标市场薪酬水平，设计出符合公司激励导向的矩阵式薪酬标准，引领职工扎根企业长效发展。搭建“管理”“专业”双通道职业发展体系，员工既可以通过提升管理技能和领导力成为公司各级管理者，也可以在专业领域不断深耕，成长为公司甚至行业的专家人才，有效破解“千军万马过独木桥”的难题，员工工作热情和创新活力得到进一步激发。通过不断优化提升，公司于 2022 年被中华全国总工会等部门命名为“全国和谐劳动关系创建示范企业”。

“全国和谐劳动关系创建示范企业”授牌仪式

（三）勇担时代使命，践行共生理念

1.公司发动员工积极参与“五小”活动，提出合理化建议2100余条，小改小革成果386项，创造经济价值超过1亿元；员工累计参与科研项目400余项，形成专利、论文、标准等重要科技成果近1300项，极大地提升了公司的科研影响力，巩固了公司“浓香鼻祖”的行业地位。

2.多年以来，泸州老窖坚持“天地同酿，人间共生”的企业哲学，始终将企业发展和职工成长相融共促，同心携手开创了员工与企业和谐共生、共同发展的双赢局面。公司先后获得全国酒类行业和谐劳动关系企业、全国模范职工之家、全国文明单位、全国厂务公开先进单位、全国先进劳动争议调解组织等荣誉，并涌现了一大批以全国劳模、全国五一劳动奖章为首的各级先进模范人物。

3.积极投身脱贫攻坚，主动承担3个贫困县脱贫帮扶任务，累计投入和以购代捐7.2亿元，促进受扶贫困县全部摘帽、贫困村全部退出。倾情支持教育事业，在地方高校和中学设立奖学金和教学基金，累计捐赠2000余万元，助力地方教育事业发展。倾力驰援灾区一线，相继参与汶川、玉树、九寨沟、泸县、郑州等地震及抗洪灾情救援和捐款行动。积极参与疫情防控，在新冠疫情暴发之初，第一时间捐赠物资及现金2000万元，紧急启动疫情防控物资、药品全球采购行动，全力支援疫情重点地区防疫工作。积极响应国家稳岗就

业号召，从2008年起持续开展规模化全国校园招聘，累计解决应届毕业生就业2000余人，特别是在经济下行、疫情冲击等特殊就业环境下，持续根据企业发展创造就业岗位，年均落实就业超过350人。

驰援灾区

四、经验启示

泸州老窖股份有限公司始终秉承“天地同酿，人间共生”的企业哲学，着重聚焦职工身心健康，累计投入数亿元对公司生产、配套提升改造，在传统酿制技艺的基础上，采用有利于职业病防治的新工艺、新方法和新材料，显著改善了职工工作环境、降低了劳动强度和接害频率。始终本着“群众利益无小事”的理念，切实关心员工生活、认真解决员工关切的问题。员工纷纷表示在公司工作几十年，时时刻刻都能感受到公司对员工的关爱，工作中的幸福感已经足以填满整

个人生。

员工的一张张笑颜更加坚定了公司“以人为本，共生共赢”的理念。下一步，公司将以更加有力、更加务实、更加贴心的举措，真正解员工忧、纾员工困、暖员工心，为员工办实事、解难事、做好事，让员工管理更有温度，让员工关爱更有力度，不断增强员工的凝聚力、归属感和幸福感。在新的时代，泸州老窖将继续践行“天地同酿、人间共生”的企业哲学，为企业谋发展、为员工谋幸福，用省级“健康企业”建设的丰硕业绩，书写新时代实业报国的新篇章。

泸州老窖股份有限公司黄舣酿酒生态园

鲁南中联水泥有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

鲁南中联水泥有限公司是中国联合水泥集团旗下的核心企业之一，始建于1987年，是国家“七五”重点工程。目前拥有两条2500t/d、一条5000t/d水泥熟料生产线，年产水泥、熟料500万吨，并配套建有9MW和12MW纯低温余热发电机组，年余热发电1.2亿kWh。

鲁南中联是通过ISO9001质量管理体系、ISO10012测量管理体系及ISO14001环境管理体系三项国际认证的水泥企业，2004年通过了职业健康安全管理体系，2012年6月通过了水泥企业一级安全生产标准化评审。2018年1月完成了职业病危害双重预防体系建设，2021年12月荣获评市级健康企业，2022年被评定为山东省省级健康企业。

职业健康安全管理体系认证证书

二、主要做法

（一）加大健康环境建设，为员工提供舒适的工作环境

1.公司基础设施完善，积极为员工提供布局合理、设施完善、整洁卫生、绿色环保、舒适优美和人性化的工作生产环境，2019 年 9 月，公司通过了国家级“绿色工厂”评估验收。

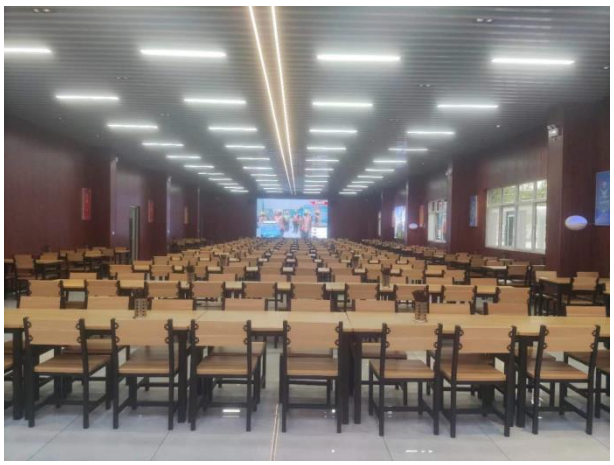
2.公司积极响应国家、省市绿色矿山创建要求，投资 6000 余万元，开展绿色矿山建设。实现矿区环境生态化、开采方式科学化、资源利用高效化、管理信息数字化、矿区社区和谐化。2020 年 11 月，公司完成绿色矿山建设，2021 年 1 月，公司马山矿入选“国家级绿色矿山”。

（二）开展健康科普知识宣传，为员工提供优质健康管理服务

1.充分利用宣传栏、微信等宣传形式进行健康科普知识

宣传，倡导践行合理膳食、适量运动、戒烟限酒等健康生活方式，积极传播健康先进理念文化，鼓励员工树立健康形象。

2.加强饮食管理，定期对食堂管理人员和从业人员开展营养、平衡膳食和食品安全相关培训，为员工提供健康饮食。



3.每年组织开展全员体检，建立员工健康档案，开展员工健康评估，建立全员健康管理服务体系。

4.建立了紧急救援站，配备 AED 自动除颤仪、血压计、急救箱等设备，为员工提供免费测量血压、体重、腰围等健康指标设施。

5.配置高标准员工更衣室，统一配备更衣柜，可满足 800 人使用。

（三）进行自动化、智能化改造，推进新技术、新工艺、新设备、新材料应用

1.公司积极进行自动化、智能化改造，推进“机械化换人、自动化减人”。能够使用设备作业的，杜绝人工作业；能够自动化智能化作业的，杜绝手动操作。公司投资 1500 余万元，将包装系统改造为国际先进的全自动包装系统、蓝奥机器人装车系统，实现自动插袋、自动包装、自动装车，各产尘点均设置了密闭除尘装置，全程密闭作业，全程无人操作，取消了插袋工、装车工等接尘岗位，从根本上控制职业病危害。

2.公司投资 200 万元，在生产现场主要工序全部安装高清监控系统、设备智能管理系统，实时对设备进行监控，取消了岗位巡检工，减少了岗位人员和接害时间。

3.投资 1000 余万元逐步淘汰高噪声设备，对高噪声场所

进行隔声降噪改造。将高噪声的老式空压机更换为低噪声的螺杆空压机；将高噪声的罗茨风机更换为低噪声、低能耗的空气悬浮离心风机，距风机 1 米处的噪声强度由 107 分贝下降到 87 分贝；将高噪声的熟料破碎机更换为低噪声的辊式破碎机，对篦冷机区域进行全封闭式隔音封装，噪声强度由 92.2 分贝下降到 77.6 分贝。

（四）积极推进职业病危害双重预防体系建设与运行

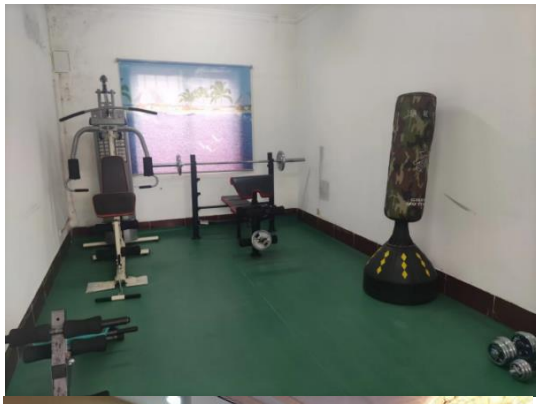
公司高度重视职业病防治工作，在做好职业健康体检、职业危害因素检测、职业病危害现状评价、职业病危害告知等日常工作的同时，积极推进职业病危害双重预防体系，根据检测结果持续更新职业病危害风险点，并结合劳动强度、作业人数等因素进行计算分级，制定切实可行的控制措施并严格落实。公司现有职业病危害风险点 43 个，其中 1 级风险点 2 个，2 级风险点 0 个，3 级风险点 15 个，4 级风险点 26 个。

职业病危害风险分级管控信息公告栏

（五）积极构建和谐、平等、信任、宽容的人文环境

1.公司始终致力于关爱员工身心健康，构建和谐、平等、信任、宽容的人文环境，通过多渠道传播健康先进理念和文化。采用职工代表大会、问卷调查、沟通交流等多种形式发动员工建言献策，积极参与健康企业建设，持续做好健康企业的改进提升。

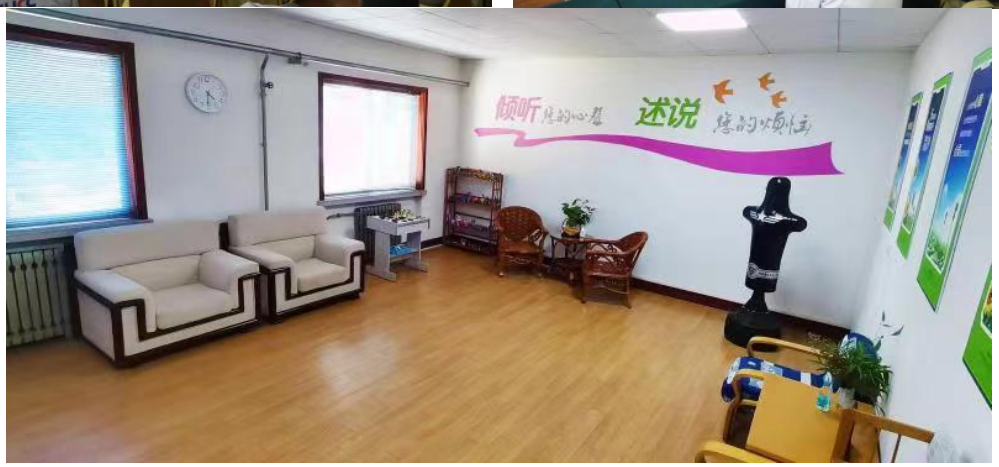
2.公司配置乒乓球室、器材室、篮球场等体育健身设施，鼓励员工开展体育锻炼，增强身体素质。设置员工书屋，配备各种书籍、杂志，供员工日常学习阅读，提升专业技术能力和文化素养。



3.建立了孕妇休息室、母婴室等辅助设施，加强对怀孕和哺乳期女职工的关爱照顾。

4.公司每年积极开展健步走、拔河比赛、善用资源日等多种形式活动，提升员工身体素质，丰富员工文化生活。

5.在人文关怀方面，我们时刻站在员工的角度，理解帮助、关心关爱着每一位员工。设置心理健康辅导室，多次聘请专家开展心理教育咨询，为员工提供健康宣传、心理评估、教育培训、咨询辅导等服务，传授情绪管理、压力管理等自我心理调适方法和焦虑、抑郁等常见心理问题的识别方法，为员工主动寻求心理健康服务创造条件。



6.春送慰问、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖。公司在每

个有纪念意义的节日，积极开展温馨、温暖、温情的工会活动，丰富员工的业务文化生活，让员工始终对企业有归属感和自豪感，充分体现“我们生产凝聚力”的企业理念。

三、推进成效

以健康企业为起点，以更高的标准要求，开拓进取，不断完善，切实让广大员工享受到健康企业红利。

实现了技术设备升级，职业病危害较严重岗位使用自动化设备代替人工操作，实现“机械化换人、自动化减人、智能化无人”，最大限度减少接害岗位。

为员工打造了一个更健康的工作和生活环境，引导和树立了员工健康工作、健康生活的观念意识，员工实现了“被动健康”到“我要健康”的观念转变。

四、经验启示

一是坚持“科技是第一生产力”，使用自动化智能化设备代替人工作业，实现“机械化换人、自动化减人、智能化无人”，从根本上消除职业病危害。二是坚持以人为本，强化宣传教育，积极营造健康企业文化氛围，增强员工职业健康意识，提高职业病防护技能。三是坚持把员工的健康放在心上，

把心放在员工的健康上，落实职业健康主体责任，把大健康理念融入公司管理运行全过程，不断提高公司职业病防治水平，促进公司健康可持续发展。

梅河口市阜康热电有限责任公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

梅河口市阜康热电有限责任公司（以下简称“公司”）成立于2003年3月15日，2018年9月19日归属国家开发投资集团有限公司下属国投生物科技投资有限公司。

公司占地面积30万平方米，建筑面积8万平方米，是“以热定电、热电联产”企业，主要经营电、热、汽、炉渣、干灰、热水生产及销售。共有锅炉12台、机组8台、换热站60个、职工807人，承担梅河口市阜康酒精有限责任公司生产供汽、供电及梅河口市部分城区供热任务，年发电量约6.5亿千瓦时，供热量约1000万吉焦，工业总产值约6.5亿元，耗煤量约130万吨。

二、主要做法

为贯彻党的十九大和全国卫生与健康大会精神，落实《中华人民共和国职业病防治法》和《“健康吉林2030”规划纲要》《关于推进健康企业建设的通知》（全爱卫办发〔2019〕3号）及国投生物重点工作等要求，公司2022年严格按照建设标准，落实企业主体责任，积极推动健康企业建设相关工作落实。

（一）加强组织领导，全面做好部署和推动

公司成立以总经理为组长、安健环部为主导、工会、各部门统筹协调的健康企业建设领导机构，制定“健康企业”建设工作计划及实施方案，明确建设内容、具体措施和责任部门、完成时间，提出具体要求。召开公司专题大会，总经理亲自进行部署动员，推动全员关心、关注、支持、参与创建健康企业。同时把健康企业建设工作纳入公司年度重点工作计划，对推进不重视、不到位的部门，公司将在季度安委会会议上通报批评并纳入年度考核，营造了全员参与健康企业建设的浓厚氛围。

梅河口市阜康热电有限责任公司文件

梅阜康热字〔2022〕33号

关于调整职业病危害防治组织机构成员的决定

各部门和单位：

根据公司组织机构调整及人员变动情况，经公司总经理办公会研究决定，对职业病危害防治组织机构成员做如下调整：

组　　长：佘铁南　李连友

副 组 长：崔守库　车喜贵　胡玉锁　石岩玉　王英民
刘长海　俞健良　齐　林　董维政　姚景露
杨清文　姜丙范　赵天天

成　　员：贾桂森　汪世文　苏　鑫　孙志国　赵　辉
赵立民　郭守刚　崔金环　于宪伟　张庆文
蔡明生　杨开伟　王大鹏　王颖涛　崔　喆

－1－

成立健康企业建设领导机构

总经理组织健康企业专题会议

（二）加强设施建设，全面改善健康环境

一是建立了医务室、心理健康辅导室、孕妇休息室等,为员工提供免费测量血压、体重、视力等健康指标的场所和设施。设立员工休息室、男女浴室等卫生辅助用室，满足员工日常生产生活需要。二是设立乒乓球室、羽毛球室、篮球场、排球场，配置了各种运动设施和器材，为员工提供了完善的

锻炼条件；建立电子阅览室，配备电脑独立网线，可供32人同时阅览，方便员工在业余时间学习，丰富文化知识。三是废气、废水、固体废物排放和处理符合国家、地方相关标准和要求；垃圾定点存放，做到日产日清，厂区无卫生死角；主要建筑物入口处、楼梯、会议室、卫生间等区域有明显禁烟标识，实现无烟环境；卫生间设置合理、管理规范、干净整洁，数量满足需要。四是在存在或者产生职业病危害的工作场所设置警示标志和中文警示说明，配置现场急救箱和冲洗设备（洗眼器）； 设置职业健康公示栏，把职业卫生管理制度、职业危害作业操作规程、职业危害事故应急救援措施、职业危害检测结果等内容及时公示。五是配备专人有效落实病媒生物防制，鼠、蚊、蝇、蟑螂等病媒生物密度得到有效控制，达到国家卫生标准和要求。六是食堂干净整洁，食堂管理员通过了食品安全专项培训，食堂服务人员定期开展专项培训，都取得卫生健康证，食堂内部设置食品安全卫生制度，坚持做好日常检查。

公司环境整洁，垃圾定点存放

公司设置了职业健康公示栏

食堂管理员通过了食品安全专项培训

配备专人有效落实病媒生物

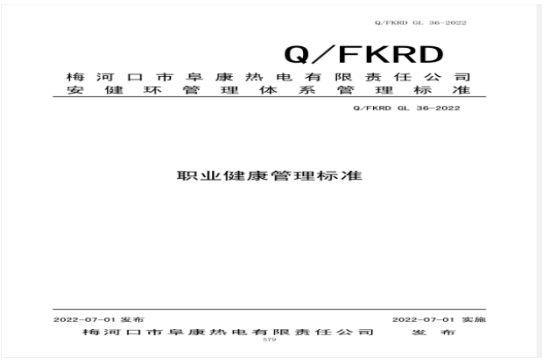
（三）加强健康管理，建立全员健康管理服务体系

一是成立了6个员工健康自我管理小组，定期开展活动，学习健康知识，提高健康生活方式。二是建立健康检查制度，制定员工年度健康检查计划，每年为接触职业危害因素的员工进行职业健康体检，建立员工健康档案，做到一人一档。三是建立职业卫生各项管理制度、操作规程，定期实施工作场所职业病危害因素监测、检测、评价和职业病危害项目申报，做好职业卫生档案管理。四是多次组织员工开展以职业安全、职业健康、疾病预防为主题的专题讲座和以职业防护为主题的应急处置与演练，提高了员工职业安全健康知识和技能。五是制定劳动防护用品管理标准，及时为员工发放个人防护用品，员工的职业健康得到保证。

医务室配备应急救援物资

聘请梅河口市中心医院妇科主任张影对孕期妇女进行心理咨询与健康指导

聘请梅河口市中心医院专家对公司员工进行培训



Q/FKRD GL 36-2022

Q/FKRD

梅河口市阜康热电有限责任公司
安健环管理体系管理标准

Q/FKRD GL 36-2022

职业健康管理标准

2022-07-01 发布　　2022-07-01 实施

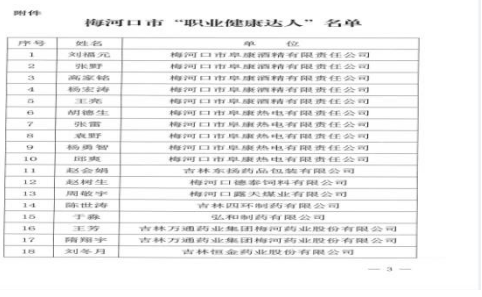
梅河口市阜康热电有限责任公司　　发布

制定和完善相关制度，修订完善了与劳动者健康相关的各项规章制度 14 个

（四）加强健康文化建设，有效提高了企业及员工精神面貌

公司以“没有健康的个人，就不能有健康的组织；没有健康的组织，健康的个人也不会发挥所有潜力”为理念，以“遵守操作规程，注意个人防护，避免职业伤害”为准则，心中牢记“健康不是一切，没有健康就没有一切”开展企业

健康文化建设，与公司“七个一”企业文化进行深度融合。一是开展争优“健康达人”活动，深入动员和鼓励员工积极参与评选活动，大家踊跃参加，有5人获得了梅河口市“职业健康达人”称号。二是组织了2次提高员工职业防护知识技能的专题培训，宣传健康理念，普及健康知识，倡导健康生活方式，全面提高员工健康生活意识、强化了职业防护技能。三是每年举办书画展，羽毛球、乒乓球、篮球、排球等比赛，参加梅河口市政府举办的健步走等活动，员工参与热情和程度极高，丰富了员工精神生活，增强了员工的活力与干劲。四是在新冠疫情初发时，公司即成立疫情防控青年突击队，加班加点生产消毒酒精供应防控第一线，在做好自身防护的同时，很好地履行社会责任。积极参与社会公益活动，公司每年都组织员工参与无偿献血活动，特别是在2021年1月新型冠状病毒肆虐以来，有近50名员工进行了无偿献血。



附件

梅河口市“职业健康达人”名单

序号	姓名	单位
1	刘福元	梅河口市阜康酒精有限责任公司
2	张野	梅河口市阜康酒精有限责任公司
3	高家铭	梅河口市阜康酒精有限责任公司
4	杨宏涛	梅河口市阜康酒精有限责任公司
5	王亮	梅河口市阜康酒精有限责任公司
6	胡德生	梅河口市阜康热电有限责任公司
7	张雷	梅河口市阜康热电有限责任公司
8	袁野	梅河口市阜康热电有限责任公司
9	杨勇智	梅河口市阜康热电有限责任公司
10	邵寒	梅河口市阜康热电有限责任公司
11	赵会娟	吉林华扬药品包装有限公司
12	赵树生	梅河口德泰饲料有限公司
13	周敬宇	梅河口露天煤业有限公司
14	陈世涛	吉林四环制药有限公司
15	于淼	弘和制药有限公司
16	王芳	吉林万通药业集团梅河药业股份有限公司
17	隋翔宇	吉林万通药业集团梅河药业股份有限公司
18	刘冬月	吉林恒金药业股份有限公司

— 3 —

5名员工获得了市职业健康达人称号

开展职业防护知识技能的专题培训

梅河口市中心血站赠送锦旗

疫情防控青年突击队工作现场

三、健康企业建设亮点

（一）打造“学习之家”，提高员工综合素养

公司“七个一”企业文化中有一条是打造一个学习型组织。注重健康知识普及是对企业文化的落地举措，利用厂内LED大屏幕、微信等媒体及时编发传播健康知识，进行全员职业卫生培训及考试，深入引导员工关注健康、关心健康、关爱健康。

（二）打造“真情之家”，真心办实事、解难事

建立全面员工健康监护档案，系统掌握员工身体状况，及时跟踪解决员工关心健康问题。设立舒心的员工休息室，配备血压测量仪、心脏病急救除颤仪，细致入微做好员工健康保障。

（三）打造“和谐之家”，推动企业和谐稳定

公司与每名员工签订劳动合同，全员持证上岗，为员工按期缴纳“五险一金”，办理企业年金、意外保险项目，进一步为员工提供全方位的安全健康保障。

（四）打造“活力之家”，丰富员工业余生活

除阜康健身馆外，又增加了羽毛球、乒乓球、台球等健身馆，为全厂提供了舒适方便的健身场所；坚持举办员工文化体育活动，有效提升了职工健康向上的精神。

（五）打造“智慧之家”，构建“互联网+健康”新模式

推进智慧工厂建设，有效改善影响健康的工作方式。引

入国智云鼎安全教育平台、国投党校研修院（网络图书馆），加快推进“健康服务”上线运行，为员工提供更多形式更多内容的服务，实现线上线下互融并促。

公司利用厂内 LED 大屏幕、微信等媒体有效传播健康知识

参加“活力绽放，健康梅城”活动

参加市职工排球比赛

阅览室图书柜

四、推进成效

一是通过改善公司健康环境、提升职业健康管理、改善健康文化等举措，让员工享受到了健康环境、健康文化和全面的健康服务与保障等带来的福利，同时也正向提升了企业形象，并获得了电力安全生产标准化二级企业、吉林省供热行业优秀单位、吉林省减排工作先进集体等多项荣誉。

二是通过完善职业健康管理制度，改善健康环境，配备有害气体检测仪、血压仪等设备，公司近3年未发生重大人身、设备事故、职业健康事故、重大突发环境事件、未出现职业病病例，有效预防职业病的发生。员工精神饱满，工作更加认真，设备设施检修质量提高，减少了非计划停运，增加了公司的经济效益。员工自我健康意识、主动寻求健康的能力全面提升。

三是在健康企业建设中存在的不足也是公司未来改进和提升的方向，公司将以健康企业建设为契机，进一步加强工作环境、健康知识培训、为员工提供更全面的健康保障。为公司高质量发展提供了保障。

五、经验启示

在健康企业建设过程中，在市卫生局职业健康科的大力指导和公司各部门的共同努力下，工作得到有序开展，健康企业建设工作意义重大，需要公司持之以恒，坚持不懈的努力，进一步完善健康管理体系，为员工提供更多更好的健康服务，增强员工的归属感和荣誉感，将“健康企业建设”工作常态化，纳入公司日常工作中去，丰富公司文化内涵，促进公司和员工良性发展，为打造一个可持续、高质量发展的企业奠定坚实基础。

蒙牛高科乳制品（北京）有限责任公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

蒙牛高科乳制品（北京）有限责任公司于2014年建立，公司注册资本8750万元，厂区占地面积170亩，目前拥有低温生产线11条，主要生产发酵乳，各品类产品实现从原奶接收、配料、巴杀、发酵、灌装及仓储自动化生产，年产能11万吨，产品市场占有率在20%左右。

自建厂开始，在公司各级领导的带领下，荣获国家高新技术企业、北京市安全文化建设示范单位、国家级绿色工厂、北京市节水型企业认定等荣誉称号。

二、主要做法

（一）健全组织机构建设

公司在健康企业的建设过程中，注重各项软件和硬件设施的投入，不断学习评定细则及相关要求，评估企业现状，建立以企业主要负责人为首、分管职业EHS总监为副组长的“健康企业领导小组”，并配备专职健康企业的管理人员，还包含：职业健康、安全、环保的专职管理人员，还有人力、工会，生产、采购、物流、能源供给、财务等管理部门，邀请员工代表参与，明确各层级管理职责，自上而下逐层管理。

公司以“让员工在安全舒适的环境中体面劳动，让公众

与组织更加放心于企业的管理”为企业愿景、以“安全第一、预防为主、综合治理”为企业管理目标、拥有“健康管理落实100%，健康设施配置合规100%，职业病事故0起，员工满意度100%”的管理理念，真正把员工的身、心健康放到首位，关注员工的“衣、食、住、行”，让员工从“要我健康”做到“我要健康”的心态转变。

（二）完善管理制度

公司注重制度体系的搭建，从顶层设计，建立了员工认可、行业认可的管理制度，包括EHS管理类制度48项，人力资源类管理制度28项，环境保护类管理制度16项，质量安全类管理制度76份。迄今为止，企业通过管理各项管理体系的搭建和不断的完善，顺利通过了ISO18001职业健康安全管理、ISO14001环境管理体系、ISO50001能源管理体系、ISO9001质量管理体系、HACCP食品安全管理体系的认证，为健康企业的创建工作保驾护航。

（三）加强职业卫生管理

公司在不断完善符合自身实际的职业健康管理体系，同时，加强职业卫生监督管理工作，强化公司职业病防治的主体责任，切实保障劳动者健康利益。

1.公司每年开展职业健康主要负责人、职业卫生管理人员及劳动者日常培训，每年采用线上线下相结合的方式开展培训，内容涉及：法律法规知识、防护用品使用标准、操作

规程等。并积极开展《职业病防治法宣传周》活动，以视频拍摄、漫画、演讲比赛、知识竞赛的方式提升员工自我防护意识。

历年宣传周作品（截图）

2.公司建立了《职业卫生管理制度》，每年根据国家及地方政策变化情况进行更新，并建立《职业卫生档案》，及时完善档案内容，涉及接触职业病危害因素岗位员工建立一人一档，档案内容每年更新，长期保存。

3.现场管理方面，公司定期委托检测机构对工作现场所涉及的物理性、其他粉尘、化学品等危害因素实施定期检测，出具检测报告，保证作业环境危害指标符合要求，现场管理过程实施日常监测，主要对噪声危害区域实施月度监测，及时了解员工工作环境的变化，划分重点区域增加监测频次，建立监测台账，根据年度检测结果完成年度申报工作。

4.在公司指定位置设置《职业卫生公告栏》及职业病危害区域分布图，让员工及时了解职业卫生管理状况；在危害区域设置职业卫生告知牌和警示标识，随时提醒危害岗位员工防护用品的佩戴要求。

职业卫生公告栏及标识

5.现场防护设施方面，实验室安装空气净化设备，改善作业环境；化学品操作区域安装洗眼器，定期检查，保证其属于有效状态；制冷现场设置隔爆风机，24 小时开启，保证现场环境安全；生产配料间安装除尘装置，有效降低操作工的粉尘带来的影响，为涉及职业病危害因素岗位员工配备了个体防护设施，如：耳塞或耳罩、防护围裙、防护服、防护面罩、防护手套等，建立领取记录和检查记录，并监督其正确使用。

6.为方便员工参与职业健康检查，减少因去体检机构带来的交通安全风险，企业每年委托体检机构上门服务，为公司涉及职业病危害因素岗位员工职业健康检查，参检率 100%，覆盖编内、编外的上岗前、在岗期间及离岗员工；体检报告出具后，及时告知员工本人，并根据检查结果，对结

果异常人员及时处置，如涉及职业禁忌证的，及时调离原接害岗位，并妥善安置工作。

职业健康检查现场

（四）员工关爱体系建设

公司关注员工身心健康，从多层面、多角度完善员工关爱体系建设，坚持“以人为本”和“健康优先”的管理理念，打造舒适优美、健康的工作环境，结合集团“365+员工关爱体系”搭建，通过两大维度，包括“人生周期，职业周期”关爱，提倡员工用心营造优秀的自己，企业创建优秀的团队，拥有一个美好的未来。

1.公司设置“心理咨询室”，配备取得高级心理咨询师证书的人员作为心理咨询工作的兼职管理人员，制定心理咨询计划，关注特殊人群的心理建设，对处于特定时期、特定岗位，或经历特殊突发事件的员工，及时进行心理疏导和援助，并组织开展了员工心理健康评估，针对不同作业人群的职业紧张相关检查结果进行统计分析，针对性的制定并实施改善劳动形态、劳动组织等改善工作环境措施，改变不健康生活方式和行为等干预措施，并保证员工可以做到“高高兴兴上

班来，平平安安回家去”。

2.公司定期以组织员工恳谈会、季度生日会、中秋座谈会的方式与各层级领导和员工展开沟通，让管理者了解员工所想，及时为员工解决工作和生活中的各项困难。

员工恳谈会　季度生日会　中秋座谈会　防暑+防疫物资发放

3.针对一线员工，开展春节一线慰问、困难员工慰问、元宵节慰问、三八节系列活动、对孕期女员工每天一杯奶等，在福利方面，为员工提供春节福利、中秋节福利、尔代节福利、妇女节福利、员工子女儿童节福利、开工利是、生日贺金、婚礼贺金、生育二胎及三胎贺金、住院慰问金、丧葬慰问金等节日慰问类福利。

4.公司每年组织各层级员工开展健康体检，为员工准备关爱“加项包”，每位员工可以按照自身情况提出增加体检项目的需求，体检过程关注员工的心肺功能、血管机能、人体成分、骨密度、脊柱机能、平衡能力、亚健康状况等。在体检结束后由体检机构出具体检总结报告，对历次健康体检结果进行对比，让员工及时掌握自身健康状况；并聘请专家为员工解读体检报告，及时做出健康建议。

5.公司每年为员工缴纳工伤、重疾保险，交通意外险，每

年对保险基数进行提升，并关注员工家属重大疾病的医疗救治，为其缴纳“员工关爱基金”，用于员工本人或家属在患有重大疾病时的医疗保障，大幅度降低了员工及其家属因生病治疗的开支及家庭的生活压力。

6.每年邀请专家以线上或线下的方式开展培训，内容涵盖：亲子教育、心理课程、心理咨询、心理测试、健康关怀、保健指导、运动指导、疫情关怀等课程，从多角度帮助员工解决工作和生活中的困难。

健康教育宣传海报

7.为保障员工的工作时可以拥有一个健康的环境，公司为劳动者提供免费测量血压、体重、腰围等健康指标的场所和设施，在疫情期间配备体温监测仪及时监控人员健康状况；节假日配备酒精监测仪，保证员工上岗处于安全状态。

健康监测设施

8.在环境方面，企业为员工配置文化场地、体育场地，运动设施，并配套有员工洗浴室、更衣室、图书角等，为员工提供舒适的工作、学习环境，并丰富员工的业余生活。

文化设施配置

9.公司每年定期组织娱乐活动以丰富员工的业余生活，如：徒步走活动、篮球比赛、足球比赛、拔河比赛、跳绳比赛、猜灯谜、投壶比赛、唱歌比赛、绘画比赛、书法比赛、厨师比赛等，让员工保证安全生产的同时，业余生活也可以丰富多彩。

篮球比赛

投壶比赛

跳绳比赛

拔河比赛

健康徒步走

才艺比赛（海报）

（五）肌肉骨骼损伤预防管理

企业建立了《WMSDs 工效学评估和管理制度》，定期开展相关的教育培训，提升员工认知和自我防护意识，组织开展了全员性的《工作场所的不良工效学因素检查评估》，形成评估报告，重点关注重物搬运、长期站立、车辆驾驶以及信息设备作业等可能产生肌肉骨骼损伤的作业岗位，通过“机械化减人、自动化换人、信息化管理、智能化管控”的工作方式，改善环境与作业条件，降低 WMSDs 风险。

三、推进成效

建设健康企业是协助北京市创建“健康城市”建设的重要体现，也是蒙牛集团为打造健康企业、健康环境的重要组成部分，通过深入开展健康企业的创建，积极做好健康教育

工作的宣传、健康促进等相关工作，最终达到让员工健康工作、健康生活的目的，以此提高员工的健康意识和幸福感。

四、经验启示

通过健康企业的创建，发现它不单单是一个管理标准，还是一个需要持续打造的一个体系，健康企业的创建并非一朝一夕的工作，而是需要企业建立长效的建设宣传机制，坚持以人为本、持续不断的深入开展创建，将企业文化与健康管理有效结合，从而更进一步地培养员工的健康意识，贯彻健康理念，倡导员工可以做到“健康工作、健康生活”，并进一步为北京市创建“健康城市”出一份力。

蒙牛乳制品（泰安）有限责任公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

蒙牛乳制品(泰安)有限责任公司是内蒙古蒙牛乳业(集团)股份有限公司在山东投资建设的分公司，公司于2010年7月18日开工建设，总投资2.6亿元，占地面积78.8亩，设计年产十万吨低温奶产品,公司于2012年2月份投入生产，涵盖33个品项，产品辐射12个大区，189个市场。

工厂产品分为三大类: 搅拌型发酵乳、活性乳酸菌饮料、炭烧风味发酵乳。

二、主要做法

（一）搭建健康保障体系，助力健康企业发展

1.强化组织人员保障。根据《山东省健康企业建设评估技术指南》一级指标5项，二级指标15项，三级指标65项，公司成立了以工厂法定代表人为组长的“创建省级健康企业领导小组”，办公室设在安全环保处，设置专职健康企业创建管理人员。

2.强化制度保障。公司制定了《公司健康企业建设工作实施方案》，健全完善了《职业卫生管理制度》等30余项管理制度，促进了各项工作的规范有序开展。

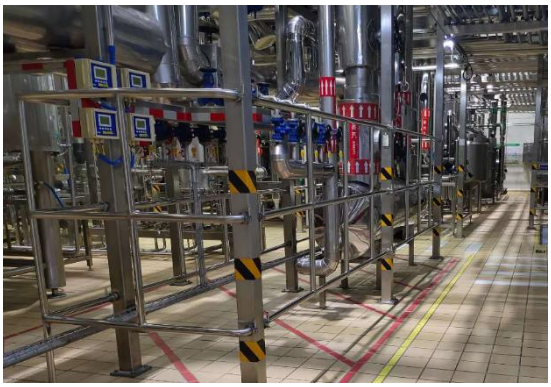
3.落实经费保障。根据公司发展规划、工作计划和实施方案，公司设立健康企业建设专项工作经费，用于健康检查、健康宣教、健康评估、健康相关设施设置与维护、职业卫生教育培训、双重预防体系建设等。

（二）营造健康安全舒适的工作生活环境

1.打造花园式厂区，工作生活更舒心。公司对厂区绿化整体规划设计，采用层次分明的草地、绿植、灌木、果树、假山石、摆件等点缀工厂环境，确保绿化区树木错落有致、搭配合理，工厂绿化率达到40%以上。公司委托专业虫鼠害防治机构每周进行虫鼠害检查，厂区全面禁止吸烟，饮用水由水处理车间制备，定期委托第三方检测公司检测。打造了集健身房、乒乓球室、台球室于一体的“职工之家”及篮球场、羽毛球场等专业比赛场地，建设了党建文化体验馆、心理健康辅导室、妈咪小屋、休息室，倡导员工参与全员运动健康新风尚。

2、自动化升级改造，降低员工劳动强度。公司实施清洁生产、“5S”管理，不断改善员工工作环境，通过真空

搬运系统替代人工上料，自动装包设备替代人工装包、自动码垛机器人替代人员垛板等自动化升级改造，减少员工劳动强度，预处理采用中控自动化控制系统，减少了员工与高温、化学品环境的接触，让员工工作更舒适。



（三）构建健康保障体系，保障职工身心健康

1.设立健康驿站，张贴相关知识科普海报，设置血压、身高、体重、腰围尺等为员工提供免费健康指标检查。设立女职工卫生室、孕妇休息室、妈妈小屋，为孕期、哺乳期女员工休息提供方便，积极动员女员工参加婚前、孕前和孕期保健，参加两癌筛查。落实《女职工劳动保护特别规定》，加强对怀孕和哺乳期女职工的关爱。

2、优先采用有利于防治职业病和保护劳动者健康的技术、工艺、设备、材料，替代职业病危害严重的技术、工艺、设备、材料。严格落实《职业病防治法》，完成检测评价、申报、体检、培训工作。每年邀请具有职业卫生技术服务资质的第三方服务机构对作业场所进行职业病危害因素检测，并将检测结果在工作现场进行公告。在存在或者产生职业病危害的工作场所设置警示标识和中文警示说明；对存在或产生严重职业病危害的工作岗位设置职业病危害告知卡，为员工提供符合国家职业卫生标准的防尘口罩、防毒面具、耳塞等职业病防护用品，并督促、指导员工正确佩戴和使用。

3、公司存在中毒风险的作业场所，设置了氨自动检测报警装置、机械排风系统、泄漏应急水幕，配置了防毒面具、空气呼吸器、防化服等现场急救用品，应急喷淋洗眼器、应急撤离通道和氨泄漏事故收集池。应急物资配置满足需求，并定期检查维护，确保正常使用。根据实际制定应急演练计划，针对不同风险进行应急演练，检验应急预案的可操作性和实用性，提升员工的职业健康安全意识和应急处置能力。定期组织开展了氨泄漏、高温中暑、食物中毒、疫情防控等应急演练。

4.公司每年组织在岗员工进行健康体检、对从事接触职业病危害的作业的劳动者，组织职业健康检查，公司为员工建立职业健康监护档案，并根据历年体检结果，动态分析接触职业病危害因素人员的健康状况，跟踪监测职业病及职业健康损害的发生、发展规律及分布情况，评价职业健康损害与作业环境中职业病危害因素的关系及危害程度，预测健康损害的发展趋势。

（四）营造健康文化氛围，提升全员健康素养

1.积极开展健康教育宣传。采取多样化的宣教形式，宣传普及健康知识，倡导合理膳食、适量运动、戒烟限酒、心理平衡等健康生活方式；联合协议医院定期开展传染病、慢性病和职业病防治及心理健康等内容的健康教育活动，提高员工健康素养，并针对高危人群进行有针对性的干预活动。食堂负责人为专业营养师，定期组织食堂管理和从业人员进行营养、平衡膳食和食品安全相关的知识和技能培训。

2.营造健康文化氛围。公司创建以健康为核心的企业文化，通过文体活动、社团组织、会议等方式弘扬健康理念和

文化，引导员工形成积极的价值观，组织员工生日会、建立员工大病关爱基金、为孕期、哺乳期女工发放爱心奶粉、对员工退休父母提供老年关爱等员工关爱活动，组织“健康达人”评选，倡导职工积极践行健康生活方式，营造“快乐工作、健康生活”的良好氛围。

3.践行公益使命，勇担社会责任。公司每年组织员工参加公益献血、净滩行动、植树、关爱老人、关爱特殊儿童、共创文明城市、助力一线防疫人员等社会公益活动，发扬责任意识和担当意识，弘扬志愿服务精神，用爱心传递力量，用善举回馈社会，不断践行公益使命，勇担社会责任。

三、推进成效

（一）员工健康管理体系化建设趋于完善

公司原有的健康管理工作，倾向于职业健康管理，通过健康企业建设，公司补上了员工一般健康层面意义的组织和制度短板，使公司健康管理更加趋于普适性。

（二）工作推进更有力

公司通过加强体系建设，为公司健康企业建设提供了人财物的全方位保障，进一步解决了有人干事、有钱干事等问题，为工作开展打牢了基础。组织领导有力，各级管理人员各负其责、通力合作。制度规范有力，具体细化的健康企业建设制度机制，使工作科学严谨、有章可循。

（三）体检闭环管理机制

即员工体检（含复查、就医）——公司员工群体健康状况分析——发现共性问题——制定群体性预防管理策略（健康教育和健康促进）——员工体检验证。

（四）实践健康工作生活行为

公司在生产现场及办公区设置“健康驿站”，设置血压、身高、体重、腰围测量等仪器，让健康服务触手可及；组织丰富多样的“牛人绽放 健康伴我行”系列体育活动；体系化开展员工心理测评和心理健康服务；在办公区设置了“妈咪小屋”供孕期、哺乳期女工使用。

（五）健康环境更优美

公司坚持依法依规生产，不断加大投入，持续改善生产、生活环境，强化工作环境及设备升级改造，提升员工工作舒适度，降低员工劳动强度，积极打造健康安全舒适的工作环境。

（六）转变健康工作思路

公司对员工的健康管理以全面、全寿命周期和突出一级预防为特点，即做好职业健康监护的同时，积极做好员工一般性的健康管理和“因病致险”的防范。

四、经验启示

通过推进健康企业创建工作，总结了以下几点经验：

一是企业领导层重视，各相关部门共同参与。健康企业建设涉及面很广，单独依靠任何单一部门都难以推进，须多部门形成合力。推行过程中，由工会和安全环保处牵头，其他相关业务部门密切配合，按职责分工齐头并进，工作才能够高效开展。

二是健康企业建设专职管理人员应选择对工作环境、职业卫生及健康管理工作熟悉的人员担任。一般环境与工作环境、健康与服务、健康文化等主要要素的搭建由专职管理人员牵头组织、解读标准要求。

三是重视健康教育。健康教育是健康促进的基础，健康素养提升了，员工就能够积极参与践行健康行动，提升个人的健康素养和身体素质，预防和降低疾病的发生，为实现健康个人、建设健康企业、助力健康中国贡献力量。

内蒙古草原红太阳食品股份有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

内蒙古草原红太阳食品股份有限公司创立于 2003 年，总部位于内蒙古呼和浩特市裕隆工业园，是一家集研发、生产、销售于一体的专业调味品企业，体制属家族民营企业，企业注册资本 2.7822 亿元，各类建筑 10 万平方米，在岗员工 896 人。

2021 年 6 月公司三期智能工厂建成投产，公司的生产制造、产品质量及管理标准达到国内同行业的一流水平。近期我公司开工建设的年产 60000 吨火锅制汤剂技改扩建项目主体及附属配套设施拟计划投资 4.5 亿元，是呼和浩特市入库的重点工业项目，项目位于呼和浩特裕隆工业园区，建设规模总占地面积为 34119.86 平方米（合 51.1798 亩），总建筑面积为 44405.80 平方米，项目建成后实现年产 60000 吨火锅制汤剂。

二、主要做法

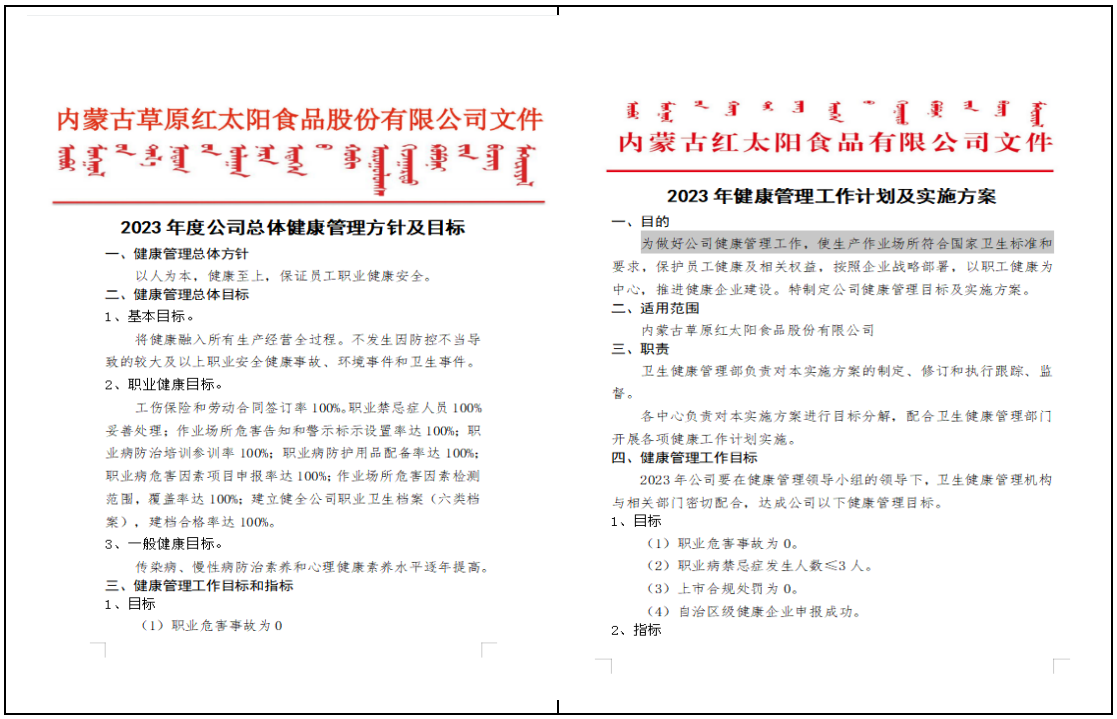
（一）领导重视，加强组织领导

由公司董事长承诺开展建设健康企业工作，各级领导高度重视、全力支持，为健康企业建设提供过程资源保障。同时公司成立健康工作领导小组，由董事长担任组长，下设管

理办公室，负责日常健康工作和各类活动的组织管理，并制定下发工作计划和规章制度，明确部门职责分工，结合各部门工作实际合理安排组织开展员工健康活动。

（二）合理规划，完善保障体系

建立健全各项与员工健康相关的各项制度，并制定健康管理方针及目标，分工细化，明确各中心健康工作目标，并制定年度健康管理工作计划及实施方案，根据方案要求设立了专项工作经费，为公司健康企业建设工作提供了保障。



内蒙古草原红太阳食品股份有限公司文件

2023 年度公司总体健康管理方针及目标

一、健康管理总体方针

以人为本，健康至上，保证员工职业健康安全。

二、健康管理总体目标

1、基本目标。

将健康融入所有生产经营全过程。不发生因防控不当导致的较大及以上职业安全健康事故、环境事件和卫生事件。

2、职业健康目标。

工伤保险和劳动合同签订率 100%。职业禁忌症人员 100%妥善处理；作业场所危害告知和警示标示设置率达 100%；职业病防治培训参训率 100%；职业病防护用品配备率达 100%；职业病危害因素项目申报率达 100%；作业场所危害因素检测范围，覆盖率达 100%；建立健全公司职业卫生档案（六类档案），建档合格率达 100%。

3、一般健康目标。

传染病、慢性病防治素养和心理健康素养水平逐年提高。

三、健康管理工作目标和指标

1、目标

（1）职业危害事故为 0

内蒙古红太阳食品有限公司文件

2023 年健康管理工作计划及实施方案

一、目的

为做好公司健康管理工作，使生产作业场所符合国家卫生标准和要求，保护员工健康及相关权益，按照企业战略部署，以职工健康为中心，推进健康企业建设。特制定公司健康管理目标及实施方案。

二、适用范围

内蒙古草原红太阳食品股份有限公司

三、职责

卫生健康管理部负责对本实施方案的制定、修订和执行跟踪、监督。

各中心负责对本实施方案进行目标分解，配合卫生健康管理部门开展各项健康工作计划实施。

四、健康管理工作目标

2023 年公司要在健康管理领导小组的领导下，卫生健康管理机构与相关部门密切配合，达成公司以下健康管理目标。

1、目标

（1）职业危害事故为 0。

（2）职业病禁忌症发生人数≤3 人。

（3）上市合规处罚为 0。

（4）自治区级健康企业申报成功。

2、指标

（三）完善基础设施，构建健康环境

1.完善企业基础设施。

提供员工必要的生活设施和健身活动设施。

加强企业卫生环境日常管理。行政中心负责对生活垃圾进行分类和处理，专人清洁的公共设施、清除暴露垃圾、清理乱堆物料，确保厂区内无卫生死角，整洁卫生。

2.环境影响符合有关标准。

卫生健康管理部负责废气、废水、固体废物排放和贮存、运输管理工作，废气、废水、固体废物排放和贮存、运输、处理，符合相关国家标准、地方标准和要求，厂界环境噪声符合《工业企业广界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)。

3.确保食品安全卫生，就餐环境舒适整洁。

厂区食堂应严格执行《食品安全法》，并依据《食品生产经营风险分级管理办法（试行）》（食药监食监一〔2016〕115号），达到食品生产经营者风险等级双 A 级餐厅；食堂工作人员每年进行健康检查，并取得有效健康合格证明。

4.卫生间设施设置布局合理，管理到位。

行政中心负责卫生间设施管理工作，各车间配备足够的洗衣房、更衣间、洗浴室等卫生设施以及沐浴液等卫生用品。员工规范管理使用卫生间和洗浴设施，各区域卫生工负责保洁，确保清洁卫生。

5.工作场所防尘防毒、防噪声和振动、采光和照明等基本卫生要求符合。

6.获得职业健康管理体系、环境管理体系和食品安全管理体系等五体系认证。

（四）强化宣传，营造健康氛围

通过发放健康知识宣传教育资料(手册、书籍、小折页)、线上推送健康小知识、制作宣传看板、组织开展全员健康知识讲座、职业卫生培训及开展职业病防治法宣传周活动、职业健康宣传作品征集活动等方式，普及健康知识、倡导健康生活方式和健康工作方式。

（五）创建健康文化，促进公益事业发展

公司积极探索和实践党建工作新时期的新方法，充分发挥党组织和党员作用，在专注做好产品、开疆拓土的同时，更加重视承担社会责任，从 2017 年开始划拨专项资金开展公益事业，2019 年 9 月成立内蒙古红太阳公益基金会，现已

累计投入公益资金已 1900 余万元，致力于资助贫困学生、对口帮扶贫困村落以及生态环保等。截止目前，公司累计资助贫困学生 2600 余人，6600 余人次。作为阿拉善 SEE 基金会会员单位，公司将总投入 100 万元用于“一亿颗梭梭树”项目；2020 年新冠肺炎疫情暴发以来，公司累计投入约 460 万元用于慰问一线抗疫值守人员。

（六）优化健康服务，开展有效健康干预措施。

1.提高医疗保健和应急处置能力。安全管理部依据《工业企业设计卫生标准》，为车间配备急救箱等设备，安全管理部指定专人定期检查和更新。各车间建立专职或兼职应急救援队伍，定期开展培训和应急演练。

2.设置血压仪、体重测量仪、腰围尺等设备及场所，方便员工免费测量，提高员工自我保健意识。

3.建立和完善全员健康管理服务体系。制定员工健康检查计划，每年按计划开展覆盖全体员工的健康体检，委托有资质医疗机构开展员工健康评估，为员工查询个人健康指标、自我健康管理和企业针对性开展健康促进活动提供依据。将妇科检查和乳腺检查项目纳入女员工健康检查。

4.积极开展婚前、孕前、孕期、哺乳期保健。开展女员工保健工作的宣传，提高员工孕产期自我保健知识和技能。

5.开展员工全民健身活动。设置健身场所，配置健身设施和器材。组织员工开展体育比赛和大众健身比赛活动，鼓励采用较为灵活的工间休息时间，在工余时间组织开展广播体操、眼保健操等劳逸结合的健康运动。

6.开展心理健康管理和服务。制订并实施员工心理援助计划。提供心理评估、心理咨询、教育培训等服务。

7.深入开展健康促进和健康教育

（1）践行健康生活方式。我公司普及健康知识和先进理

念，强化个人健康责任，使员工形成健康自主管理习惯，合理膳食、适量运动、戒烟限酒、心态平和、保护环境、符合自身特点的健康生活方式。健康环保部负责组织开展“职业健康达人”评选活动，并给予奖励。

（2）提高员工健康素养。定期组织员工参加慢性病、职业病和心理健康等方面教育活动，提升健康知识、行为、技能三方面素养，使员工从“要我健康”转变为“我要健康”，自觉选择安全健康的工作行为、生活方式。

（3）提倡合理膳食不浪费。定期对食堂管理人员和企业其他员工开展合理营养、平衡膳食、食品安全和“节约行动”教育培训。就餐员工合理取餐、少拿多取和按量打饭，坚持实践“光盘行动”，培养和保持节约习惯。

三、推进成效

（一）员工健康状况明显改善

通过推进健康企业建设，公司不断优化现场作业环境，控制职业危害因素，完善健康管理和服务，建成了洁净作业现场，切实保障了员工职业健康；将员工生活区打造成为运动场馆，并通过开展丰富的文体活动和健康文化活动，将健康理念落实到全员工作生活中，员工健康素养和健康水平显著提高。

（二）提升员工归属感与凝聚力显著提高

通过推进健康企业建设，公司不断满足员工群众对美好

生活的向往，“快乐工作、健康生活”的理念在广大员工中内化于心、外化于形，得到了全体员工的深度认同，员工获得感、幸福感和生活质量不断提升，全员的归属感与凝聚力显著提高。

（三）企业美誉度和影响力持续提升

在社会荣誉方面，公司在积极承担社会责任的同时也获得了社会各界的高度认可，企业被认定为“食品安全保障企业”“自治区农牧业产业化重点龙头企业”，荣获“内蒙古自治区企业研究开发中心”“改革开放40年内蒙古自治区优秀民营企业”“自治区A级信用纳税人单位”“安全生产标准化二级企业”“内蒙古自治区五一劳动奖状”等荣誉称号共计近百项。

公司将继续以民族企业为本，自觉承担社会责任，以"用我们的商业文明最大化的推动社会文明"为使命，着力提升品牌影响力、产品创新力、渠道销售力，以更优质的产品服务社会，把握行业高速发展机遇，将企业打造成为造福人、成就人、推动社会文明进步的一流商业平台。

四、经验启示

一是领导高度重视健康企业创建工作，成立了健康企业建设领导小组、工作小组，明确职责和任务，定期点检、监督落实。

二是公司对员工体育锻炼和健康活动开展坚持党领导、

行政主抓、工会负责日常工作的原则，把员工体育锻炼和健康活动工作健康管理重点工作计划和管理考核评比中。

三是秉承业已形成的“大型活动制度化，小型活动多样化，日常活动阵地化”的工作思路和“节日文化、协会文化、家庭文化”并举的活动格局，带动广大员工娱乐健身。

四是关心关爱员工，创建健康企业。

内蒙古第一机械集团有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

内蒙古第一机械集团公司作为以军为本、以车为主、军民融合发展的现代化国资混合型机械制造企业集团，也是内蒙古自治区综合实力最强、经营规模最大、影响力最广的装备制造企业。工艺过程覆盖下料、冶炼、铸造、锻造、热处理、表面清理强化、探伤、冲压折弯、机械加工、橡胶制品、表面处理、焊接、装配、试验等车辆制造的全要素以及电工、起重工、空压工等辅助生产全岗位。集团始终坚持以人为本实业兴国的初心使命，脚踏实地建设一流装备企业引领兵工民品行业员工创造美好生活。企业发展的理念就是要实现企业建设与员工健康成长。多年来，一机集团秉承这个理念，不断完善安全生产、职业健康安全管理制度，改善作业环境，提升管理水平，建设企业安全员工健康文化建设，在发展企业的过程中努力实现企业员工共同发展，享受美好生活。

二、主要做法

（一）健全组织和制度保障，确保可持续健康

一机集团专门设立以董事长、党委书记为主任、总经理为常务副主任的安全生产职业健康委员会，由一名副总经理负责职业健康管理工作，安全环保部是具体负责企业职业卫

生的管理部门，下设有职业卫生管理科负责职业卫生工作。在 27 个接触职业病危害的生产经营单位和主要辅助单位都配置了专兼职管理员，形成了集团公司、分子公司、车间“三级职业卫生管理”网络。目前从事职业卫生管理 68 人，其中专职 22 人，兼职 46 人。

安全环保部协同运营管理部、党委工作部、人才学院、公司工会、北润实业公司（公司环境）、一机置业公司（社区环境）、公司医院共同发力，齐抓共管，共同构建健康管理网络，开展健康安全管理。从职业卫生基础管理、职工教育培训、工作和社区环境管理、职工关怀帮扶、企业文化建设、企业社会责任承担等方面建立了系统的管理制度，明确了国家有关职业健康相关要求，健全了健康企业的体系支撑。

（二）提升管理能力，落实本质健康

一机集团依据《工作场所职业卫生管理规定》（卫生健康委员会令第 5 号），结合实际，制定了《职业病防治责任制》《职业病危害告知与警示管理制度》《建设项目和“四新”项目职业卫生“三同时”监督管理制度》等 14 项职业卫生管理制度和《接触粉尘类岗位职业卫生操作规程通则》《铸造工职业卫生操作规程》等 41 个操作规程。明确了各级各类人员和职能部门的岗位职业卫生职责，明确了相应责任；各单位结合实际制定相应的管理制度和操作规程，每年按照制度进行适宜性和合规性评审。

严格执行《建设项目职业病防护设施“三同时”管理制度》，对建设项目全部开展职业病危害预评价、设计评审和竣工验收评价要求，开展源头治理。严格按照《职业病防治法》要求配备专业人员开展职业卫生日常监测，随时发现职业病危害因素的变化情况采取应对措施，确保作业场所符合职业卫生标准要求。

按照《职业病防治宣传教育培训制度》，对主要负责人、职业卫生管理人员、新入厂员工、变换工种人员、接触职业病危害的作业人员和严重接害岗位人员进行专题培训，并形成培训记录。组织开展了“职业病防治法宣传周”和安全生产标准化达标活动，组织开展职业卫生全员教育培训、事故案例学习、职业健康安全知识答题活动和发放职业卫生书籍进班组等多种形式宣教活动，增强员工自我保护意识，提升员工健康素质。

落实职业病危害告知和警示标识设置工作，在与员工签订劳动合同时，签署《职业病危害因素告知书》，明确从事岗位的职业病危害因素种类、劳动条件、劳动保护措施等，现场设置职业病危害警示标识、告知卡、公告栏，定期进行职业健康检查并书面告知职业健康检查结果。

制定了《职业健康监护制度》，规范开展上岗前、在岗期间、离岗时的职业健康检查工作。建立了职业健康监护档案。企业职业健康监护档案内容包括体检计划、职业健康检查结

果报告、职业健康检查总结报告、体检结果告知记录、复查通知单、禁忌证人员换岗记录等。个人职业健康监护档案内容主要为体检表、职业史等内容。职业健康监护档案管理规范。

依据《劳动防护用品管理制度》和《劳动防护用品配备标准》，为一线员工配发焊接防护面具、过滤式防尘毒口罩、过滤式防毒面具、防护耳塞、耐高温工作服、耐酸防护服、阻燃工作服、耐酸碱和电焊手套、护目镜等，并建立个人劳保护品发放台账，保证了职业危害作业岗位个体防护用品的配备率达到100%，各种滤料按需更换，防护性能、发放周期满足职业健康安全要求。各岗位作业人员能够妥善保管和主动、正确佩戴个体防护用品，作为最后一道防线有效保护员工健康。

为了防止急性职业病危害事故的发生，提高职工应急救援能力，完善应急救援条件，一机集团制定了《职业病危害事故应急救援和管理制度》和《急性工业中毒专项预案》，在调漆、喷漆（浸漆）作业场所、热处理作业场所、电镀（包括酸洗、磷氧化、除油等）作业场所、冶炼作业场所、气体生产和转供作业场所等各单位可能产生急性职业病危害的岗位和作业场所制定了现场处置方案，同时配备了洗眼器、急救箱、防毒面具、正压式空气呼吸器、监测浓度报警器、气体检测仪、通风机、担架、喷淋装置等应急救援设施和物

品，各项应急设备设施和物资配备齐全满足要求。为有效预防、及时控制和消除急性职业病危害事故，提高应急处置能力，各单位每年开展应急演练，对预案的实用性、有效性及人员处置能力进行评估，不断完善本单位的专项应急救援预案或现场处置方案。

（三）创造健康工作环境，做到全面健康

一机集团持续增加改善环境投入，积极推广应用新技术、新工艺、新设备，减少接触职业病危害因素人员数量，改善工作环境，提升作业环境本质安全度，增强职工幸福感、满意感。

近五年专项投资 1.8 亿元淘汰、改造安全性能低、职业病危害严重、环保设施不完备的工艺装备和生产线，累计改造四条喷漆线、一条表面处理线、一个铸造基地建设，新购 15 台焊接机器人，补充更新了铸造除尘系统 4 处和 12 个焊接、热处理区域的焊接烟尘和热处理烟尘治理设备。实现减少喷漆作业生产线两条，减少接害人员 78 名，改善铸造、焊接、热处理作业环境惠及接触职业病危害职工 594 人。

引进新技术、新工艺、新设备，落实机器换人，减少接害人员。陆续投入 1400 多万元，分别购买柔性装配机、部件焊接机器人、门架式附座焊接机器人、焊接机器人中心支架类零件自动焊接单元、盘类零件自动焊接单元、油箱自动焊接单元等设备 15 台套。两个涉及焊接生产线的分公司实现

了部分机器换人。

进行生产线改造，提升自动化能力，改善作业环境、减少污染物排放。投入6500多万元进行精密铸造技术改造，制壳工序采用先进的三臂、四臂机械手和机器人制壳生产线，大幅减少生产一线员工数量，设备的本质安全度和可靠性大幅提高，操作者劳动强度明显降低。废气、粉尘实现达标排放，有效改善作业环境。投入3200万元新建表面处理生产线，通过新建表面处理生产线，淘汰落后的生产方式，解决高能耗高污染问题，推进清洁生产、绿色发展，实现工厂废水处理后回用不外排，表面处理车间各生产线产生废气污染物中铬酸雾、硫酸雾、盐酸雾和硝酸雾达到排放标准，厂房内部环境比《工业企业卫生标准》和《工作场所有害因素职业接触限值化学有害因素》相关规定要求明显降低，保证操作区域人员的身心健康,并实现了表面处理车间人员由80人减少到30人。投入4074万元分别建设中小型零部件涂漆生产线、传动部件涂漆生产线、橡胶部件涂漆生产线、电器原件涂漆生产线，通过专业化、信息化、柔性化的自动喷涂生产线建设，降低了安全风险、改善了作业环境、提高了工作效率和环境保护能力，并减少涂装作业点2个，减少接触职业病危害人员24名，惠及接害人员56人。

更新老旧设备，提高污染物处理能力和效率，改善作业环境。投入2040万元分别对10个分子公司的铸造烟尘、焊

接烟尘和热处理烟尘净化系统进行了更新和补充，铸造、焊接、热处理作业环境明显改善，铸造粉尘、电焊烟尘、热处理油烟大大低于现场浓度限值，惠及相关职工460人。

（四）实施健康管理和促进，实现全民健康

一机集团把“安康杯”竞赛与维护职工身心健康结合。专项投入7000余万元用于劳动防护、防暑降温、防寒保温、职工体检。实施“亲情关怀，友情关爱”常态化、制度化。每年投入130余万元家访慰问伤病职工。培养起一支40余名职工心理健康关爱员（EAP使者）队伍，开展职工心理咨询疏导260余人次；开展职工健康监测，为车间、班组配置血压仪、血糖仪等620余台，生产作业现场设置急救箱、医药箱800余个，内置药品和急救器械20余种。2021年为20名职业禁忌职工调换工种。

为员工提供健康管理与服务维护员工合法权益、构建和谐劳动关系，2020年1月，公司对2016年签订的《集体合同》内容经平等协商重新梳理和审查，按照《劳动合同法》及《内蒙古自治区企业集体合同条例》规定，结合国家和上级部门最新文件要求以及公司现阶段具体情况，对其部分条款进行重新修订、扩充和完善。新的《集体合同》草案经公司二届五次员工代表大会审议通过。该合同经自治区人力资源和社会保障厅审查，符合国家法律、法规及有关政策规定，自2020年3月起生效。在新版《集体合同》中，《女员工权

益保护专项协议》《工资平等协商专项协议》和《职业健康安全专项协议》作为其附件，具有同等法律效力。2021 年，公司获“全国模范劳动关系和谐企业”称号。

与员工建立合法和谐劳动关系。一是依法与劳动者签订劳动合同，明确双方权利义务。二是与员工签订安全风险、职业病危害告知书，向员工如实告知岗位安全风险、职业病危害，并明确防护措施。三是公司为员工缴纳基本医疗保险、大额医疗保险、互助险、意外保险等，按时足额缴纳工伤保险保费，积极帮助员工进行工伤认定待遇落实，保障员工合法权益。

加强女员工特殊权益保护，公司采取多种形式保护女员工特殊权益，定期组织女工体检，进行新婚员工、生育员工专项慰问，在重大节日对特困女员工进行慰问；对怀孕女员工发放“温馨提示卡”，督促基层单位严格按照《女员工权益保护专项协议》中的规定，妥善安置怀孕女员工生产工作。

每年底，公司工会对基层单位女员工特殊权益执行情况开展一次专项调查，汇总、归纳、总结分析存在问题并制定措施，呈送公司行政和党委主要领导阅批或实施。2020 年起将孕期女员工产检假由半天改为 1 天，解决了产检假时间不足的问题。

加强员工健康检查工作。开展健康检查，是公司切实保障公司员工健康权益的一项举措。通过健康检查能够及时了

解和掌握员工的身体健康状况，做到“早预防、早发现、早诊断、早治疗”。为确保员工身体健康，切实做到及时发现及时治疗，2020 年，公司修订《公司员工健康检查管理办法》，统筹安排有害作业人员、科技人员和全员体检，缩短体检周期，其中有害作业人员严格按照《职业健康监护技术规范》规定周期进行，科技人员体检周期由二年调整为一年，全员体检周期由每三年一次调整为每两年一次，让员工切实感受到公司的温暖和关怀，促进企业与员工的共同健康发展。

在新冠疫情还没有彻底控制的状况下，公司与体检医院充分沟通，在员工培训中心设体检专区，除胸片检查因 X 射线检查设备需要安全防护设施无法挪动外，其余项目全部安排在员工培训中心专区内进行，做到疫情防护、健康检查两不误，采用男女分开进行 B 超检查，减少员工等待时间，保护了员工隐私，确保员工健康检查过程疫情防控安全。

一机集团始终把金秋助学、帮扶慰问困难家庭列入重要日程、摆在突出位置，当好职工“贴心人”“娘家人”，着力在扩大覆盖面、拓展活动内容、创新运行机制上下功夫，不断创新活动载体和手段，不断增强活动的针对性和实效性。2022 年 8 月 26 日上午，一机集团举办 2022 年“情暖金秋 筑梦启航”金秋助学资助仪式，向 2022 年金榜题名、即将进入高等院校深造的 35 名困难职工子女发放助学金。近年来累计已发放助学金近 500 万元，资助 1000 余名学子完成学

业，有效缓解困难职工家庭的生活压力，让广大职工充分感受到公司的温暖和关爱，让公司经营改革发展成果惠及每一名职工，不断提高职工的幸福感、获得感和安全感。

近日，中华全国总工会、应急管理部、国家卫生健康委员会联合发文，对2020—2021年度全国“安康杯”竞赛活动先进集体和优秀个人进行表彰。其中，一机集团被授予2020—2021年度全国“安康杯”竞赛活动优胜单位。

从2015年开始，公司先后荣获“全国模范劳动关系和谐企业”“全国模范员工之家”“全国安康杯先进单位”“优胜单位”等荣誉称号。

（五）营造健康氛围，抓好生态健康。

一机集团以文化引领，以改革推进健康企业建设。新建街心兵工花园，把主要产品、英模人物、技术能手、健康生活指南、锻炼器械、健身步道，花坛树木景观建设有机结合起来，融为一体。同时厂内实现道路平坦通畅，绿树成荫，花团锦簇，风景秀丽，空气清新。

公司长期坚持进行基础设施建设，着力构建厂区环境，实现环境优美、工作舒适。按照一张蓝图绘到底的“花园式”工厂的建设目标，适时开展环境美化和绿化工作。专门设置了“绿化办”专门负责环境绿化工作，包括办公区域乔木、花灌木、草坪的修剪和养护，生产区域工房、库房周边的乔木、花灌木、草坪修剪养护，杂草、杂树、杂物、漂浮物的

清理等。绿化工作按照“一树一路一景，三季有花、四季常青”的原则统筹规划，按照“爱护绿化苗木人人有责”的原则落实职责。目前，厂区环境优美，苗木养护范围总面积已超过60万平方米。厂区设置了12米宽的主干道和6米宽的次干道，全部采用沥青混凝土铺设地面进行硬化，道路平坦通畅，设置了人车分隔线等道路安全标识，可确保人流、物流安全通行。厂区设置有密封式垃圾堆放点和垃圾箱，委托社会机构定期进行清运，保持厂区环境整洁卫生。环境卫生工作按照“专业维护与分片负责相结合”的原则，落实日常保洁责任，保证无卫生死角。

公司严格执行《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》等相关法律法规要求，对废气、废水进行综合处理，达标排放，对固体废物按照要求转交有资质的公司进行处理，危险废物的储存、运输、处理均符合国家、地方相关标准要求，确保厂区环境空气清新怡人，达到花园式工厂要求。

各生产工房按照卫生要求设置有更衣间、洗浴间、卫生间。从2016年起公司开展了“厕所革命”，对所有单位卫生间进行了升级改造，全部采用水冲式，内部地面墙壁采用易清洗材料，排污、防蝇、洗手、照明、通风等设施齐备，大大改善了员工生活条件。

提升员工的健康素质，最有效的途径是提升健康文化，

培育健康的理念，公司采取多种方式构建企业的健康文化。开展健康教育培训，公司采用“菜单式培训”满足员工个性化需求。2020 年－-2022 年举办三期健康培训，讲授涉及心肺复苏、高血压预防、癌症的预防和治疗、新型冠状病毒传播及防控等内容；为 10 个单位开展“颈椎操讲座”，为 11 个单位开展“有机溶剂危害与防护培训”“烧伤的应急处理”等送教到基层活动。

更新改造完善体育馆、文化宫设施设备，每年一度召开职工体育体能运动会。定期举办职工文化娱乐演出活动，丰富员工业余生活。助力疏导职工心理健康，引导员工进行健身，提高身体素质。

加强体育锻炼活动，公司一贯重视开展体育文化活动，在电影院、文化宫、文体中心以及羽毛球馆、篮球场、健身设施等，2015 年，公司投资 600 余万元修缮电影院、体育馆，完善相应配套设施，使其成为了具备大型演出的专业场地。组织职工文艺汇演，还定期邀请社会文艺团体进行演出，极大地丰富了员工文化生活。同时，公司定期举办篮球、排球、乒乓球、羽毛球、健身操等各种体育赛事，以及全员参与类达标项目，如排球技巧达标赛、篮球投篮大赛、健身跑达标赛、跳绳达标赛等。做到季度有大活动，月份有小比赛，鼓励员工加强体育锻炼，增强身体素质，引导员工进行健身，提高身体素质，激发员工工作热情。随着员工参与度不断高

涨，专业队伍日渐成熟，种子选手积极投入，为“活力一机、健康一机”注入了旺盛生命力。持续生动的体育活动，不仅丰富员工业余生活和精神给养，也为企业员工家属、周边社会群众带来欢快热闹的娱乐与休闲去处，营造积极向上、健康美好的社会氛围，对企业正面形象树立产生良好社会效应。

实施员工食堂机制改革，引入竞争机制，提高膳食营养质量。对生产一线单位设置直饮水机，实行送餐制，使员工及时就餐，保障休息，员工工作生活环境极大改善。

改善饮水和就餐条件，随着员工对健康需求的增加饮水问题成为员工关注点之一。为解决一线员工健康饮水问题，公司于 2016 年开始为基层生产单位统一安装了直饮水一体机 2020 年扩大直饮净水机安装覆盖面，生产作业工房全部配备到位，确保 90%以上的员工饮用直饮水，保障饮水健康。同时，随着公司生产任务的增加，一线员工上连班现象较为普遍，就餐成为了员工需要解决的难题，特别是中午休息时间较短，外出就餐大量占用员工休息时间。公司急员工之所急，想员工之所想，从 2019 年起为车间员工配送午餐，节省员工就餐时间。在 2020 年疫情发生后的复工复产期，公司为全体员工送餐，全年投入 800 多万元。为解决送餐品种单一问题，公司联系了三家餐饮公司，轮流为员工提供餐食，确保了餐食的多样性。为解决员工配送统计复杂等问题，公司专门设了网上点餐 APP，全面实行网上点餐，进一步增加供

应点，丰富送餐菜品种类，满足员工个人口味，点餐 APP 使送餐服务更加精准，员工的幸福感和归属感进一步增强。

三、推进成效

一是一机集团持续增加改善环境投入，积极推广应用新技术、新工艺、新设备，减少接触职业病危害因素人员数量，改善工作环境，提升作业环境本质安全度，增强职工幸福感、满意感。淘汰、改造安全性能低、职业病危害严重、环保设施不完备的工艺装备和生产线，实现减少喷漆作业生产线两条，减少接害人员 78 名，改善铸造、焊接、热处理作业环境惠及接触职业病危害职工 594 人。引进新技术、新工艺、新设备，落实机器换人，减少接害人员。两个涉及焊接生产线的分公司实现了部分机器换人。进行生产线改造，提升自动化能力实现了表面处理车间人员由 80 人减少到 30 人，减少涂装作业点 2 个，减少接触职业病危害人员 24 名，惠及接害人员 56 人。更新老旧设备，提高污染物处理能力和效率，铸造粉尘、电焊烟尘、热处理油烟大大低于现场浓度限值，惠及相关职工 460 人。

二是为做到“早预防、早发现、早诊断、早治疗”，确保员工身体健康。统筹安排有害作业人员、科技人员和全员体检，缩短体检周期，让员工切实感受到公司的温暖和关怀，促进企业与员工的共同健康发展。

三是构建“大帮扶”工作格局促进企业和谐健康发展 努

力实现幸福一机。夯实基础，完善帮扶救助保障机制，不断加大帮扶救助力度，创新帮扶手段，不断增加困难职工帮扶救助能力；竞技体育与达标赛并举，开展员工全民健身；推动绿化管理提档升级，打造健康企业优美环境。通过打造“创新一机、数字一机、节约一机、效益一机”，进而实现“幸福一机”。

内蒙古山金地质矿产勘查有限公司
健康企业建设优秀案例

为贯彻落实《“健康中国2030”规划纲要》，进一步树立员工的健康理念，普及健康知识，培养健康行为，创建健康环境，不断提高公司员工的生活品质和健康水平，促进企业健康可持续发展。按照内蒙古自治区《关于印发内蒙古自治区健康企业建设实施方案的通知》（内爱卫办发〔2021〕14号）的部署要求，以及赤峰市政府的相关规定，依据我国现行有效的有关法律法规和规范性标准，公司结合生产实际，精心组织、统筹安排、健全制度、务实作为，全面进行了健康企业的创建工作。

一、基本情况

内蒙古山金地质矿产勘查有限公司于2012年4月在内蒙古赤峰市成立，注册资本2000万元，公司下设综合部（党建工作部）、财务部、工程技术部、投资发展部4个部门。现有员工56人，各类专业技术人员40人，员工平均年龄38周岁，中青年是公司发展的主力军，年轻人才队伍建设方面取得显著成效。公司在“平安山金、生态山金，活力山金、人文山金”发展理念的指引下，努力打造一个平安健康、绿色生态、充满活力和人文关怀的企业队伍。

公司目前管理探矿权项目 13 个，勘查区总面积 110.29 平方公里，分布在内蒙古赤峰市、锡林郭勒盟、新疆等地区，公司始终践行“山东黄金，生态矿业”的品牌形象，坚持走绿色勘查之路，多个项目成功进入国家首批绿色勘查示范项目名录。先后获得山东省省属企业精神文明单位、山东省管理创新奖，集团科技进步奖、技术革新奖和多项国家发明专利。

二、主要做法

（一）制度规范，多元宣传

公司按照内蒙古自治区《关于印发内蒙古自治区健康企业建设实施方案的通知》（内爱卫办发〔2021〕14 号）的部署要求，以及赤峰市各级政府的相关规定，结合单位实际，制定《健康企业工作计划及实施方案》和《健康企业建设中长期计划（2021-2025）》，经公司总经理办公会议研究通过，于 2021 年 12 月 16 日印发执行。在工作计划及实施方案中，

明确成立健康企业建设工作领导小组，由总经理担任负责人，明确健康企业建设管理部门及职责，配备健康企业建设的兼职管理人员，落实各层级健康管理职责，为开展健康企业创建工作打下坚实基础。

内蒙古山金地质矿产勘查有限公司
创建健康企业工作计划与实施方案

公司建立并完善了劳动者健康相关制度，形成了《内蒙古山金地质矿产勘查有限公司健康管理制度汇编》和《内蒙古山金地质矿产勘查有限公司职业卫生管理制度汇编》，共包括《健康教育管理制度》《工作场所职场暴力、歧视及性骚扰》《控烟制度》《女员工劳动保护特别规定》和《卫生环境办公区卫生管理细则》等 21 项制度，夯实了健康企业建设基础。

关于设立“健康企业建设专项经费”的通知

公司注重保护员工的合法权益，确保企业各项劳动制度符合《劳动法》及《劳动合同法》的规定，全面落实企业民主协商制度，与员工代表协商，签订了集体合同和工资专项合同，与全体员工依法签订劳动合同，按月、足额缴纳工伤保险保费，高度重视员工的人身安全，每年为全体员工购买团体人身意外伤害险，保额达到 32 万元/人，为员工提供安全保障。

公司坚持以人为本，把维护员工健康权益放在首位，每年 1 月为全体员工购买大病医疗保险，为员工减轻大病医疗费用负担。

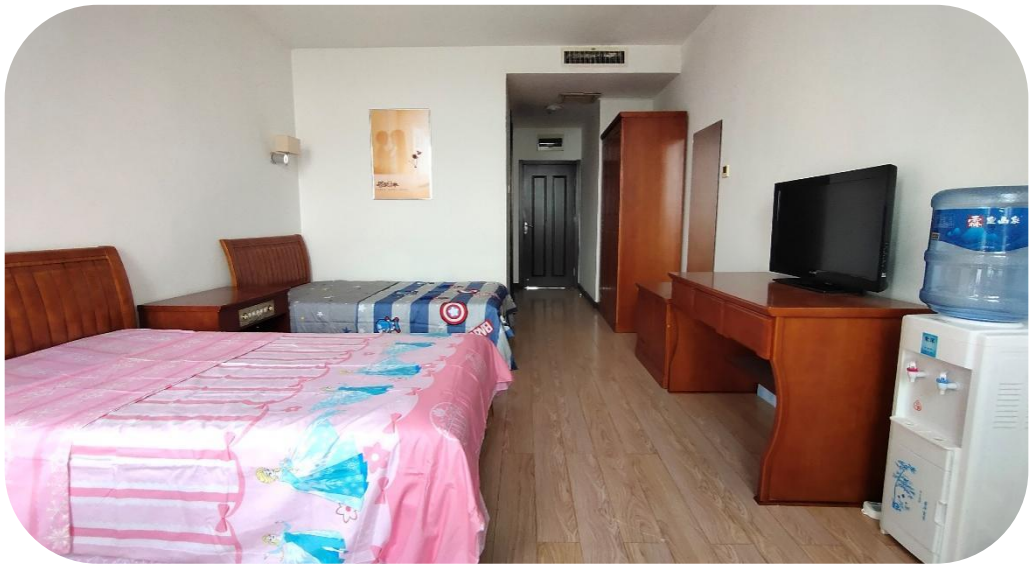
公司下发《关于设立“健康企业建设专项经费”的通知》，设置“健康企业建设专项经费”，经费预算总额 17.66 万元，并在今后每年保持一定的增长，用于健康检查、健康宣教、健康评估、健康管理等相关设施设置与维护等支出。截止目前公司创建健康企业活动发生费用 17.38 万元，切实做到专款专用。

（二）健康环境，软硬件并行

公司位于赤峰市松山区临潢大街 136 号内蒙古地矿大厦，该大楼建成于 2009 年 8 月，楼宇较新，结构合理，设施完善，建设质量符合国家规定。

公司按照自治区、赤峰市及松山区《开展健康企业建设活动方案》的要求，全面建立了医务室、阅览室、茶歇区、

洗衣室、休息室、母婴休息室、心理咨询室、党员活动中心、室内健身室和室外健身活动场所，配备完善的设施设备、活动器械和专业与生活阅读书籍，满足员工的健康需求和能力提升需要。办公场地配备中央空调，办公室配备了现代化办公设施和绿色植物。绝大多数房间有独立卫生间，配合休息室兼做浴室、更/存衣室和盥洗室。

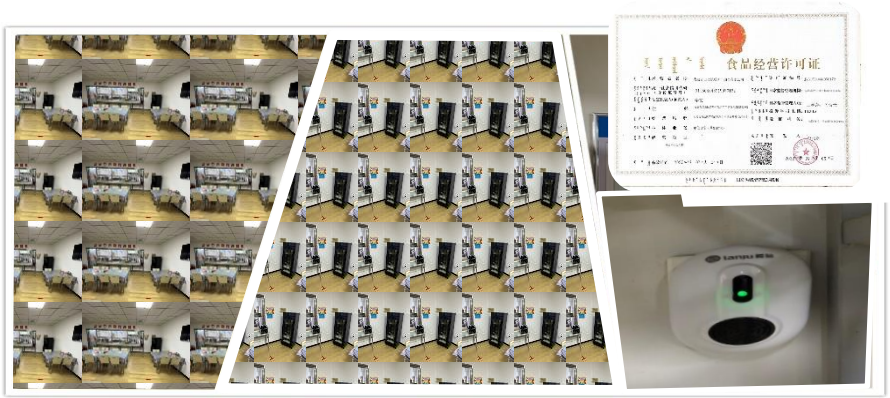


公司高度重视全员身心健康，为员工创造健康舒适的工作及作业环境，保证工作及作业环境、设备设施符合工效学要求和健康需求。工作场所所处写字楼的采光、照明、通风、保温、隔热、隔声等建筑指标均经过严格检查和验收、对空气质量和污染物控制等方面进行了检测，全部符合国家、地方相关标准和要求。

公司成立食源性疾病防治领导小组，根据《食品安全法》，制定食堂食物中毒及食源性疾病预防措施预案，并每年定期实施演练，提高公司员工对食源性疾病的认识和重视。在就餐和库房等指定区域安置了电子防鼠器，定期要求食堂工作人员对制餐设备进行清洗消毒，同时公司会定期对食堂环境

卫生、防治措施开展安全检查，为公司员工享有健康安全的用餐环境保驾护航，使病媒生物密度得到有效控制，符合国家卫生标准和要求。

公司要求食堂工作人员每年进行传染病健康查体，办理健康证，持证上岗，同时，制定了《就餐人员守则》《餐厅工作人员守则》《和面机安全操作规程》《厨师岗位安全操作规程》《餐厅风险点告知牌》等相关制度，杜绝食品安全事故的发生，保证了公司员工的用餐安全。公司每年对餐厅进行满意度调查，定期开展“每人一菜”活动，根据员工的合理化建议平衡膳食，更加注重员工的饮食健康。同时，利用电视美食节目、抖音短视频、购买烹饪书籍等方式对从业人员进行培训，提高厨艺水平，保证员工营养均衡和身心健康。



公司全面开展控烟工作，打造无烟环境。在公司办公区醒目地点张贴禁烟标志，制定控烟制度，每个部门设置禁烟巡查员，保障公司室内公共场所应全面禁止吸烟。

内蒙古山金地勘公司禁烟巡查员名单

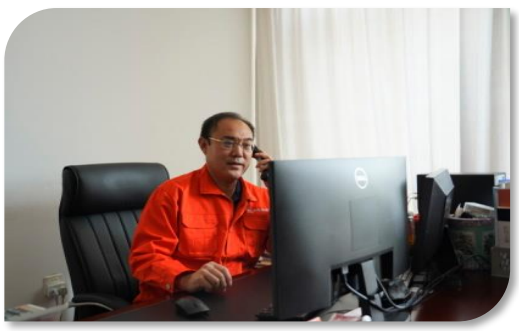
序号	部　门	姓　名	备　注
1	综合部	赵建林	
2	财务部	李明岩	
3	工程技术部	付丽娟	
4	投资发展部	孙耀超	

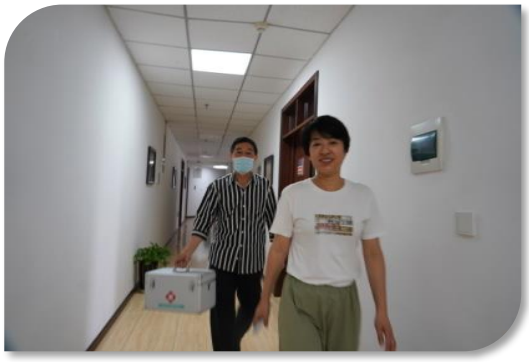
1. 综合部（党建工作部）负责办公楼的会议室、培训室等公共区域，各部门巡查员负责自己所在楼层办公区域。
2. 各巡查员负责组织、检查、督促控烟巡查员在各自责任区域内的日常控烟巡查工作及日常控烟落实情况，发现吸烟者及时上报。

制定饮用水设施检测与清洗维护相关制度，并联合九龙供水公司对水质进行定期检测，建立了水质检测记录表；公司饮用水为桶装饮用水，由龙驰山泉提供，送水上门，向厂家索取相关的证明如食品卫生许可证、桶装水水质检测结果报告等；公司为食堂购置了净水设备，定期更换净水器滤芯，保障食堂用水安全；公司出差及野外工作用水，统一采购农夫山泉等品牌的瓶装水，每箱都有合格证，符合国家相关标准，并检查每箱生产日期和质保期，让员工喝上放心水。

（三）健康管理，服务优先

公司与赤峰学院附属医院等医疗机构开展合作，并与具备《医疗机构执业许可证》的全宁街道卫生服务中心签订了《健康促进活动援助协议》，由医疗单位定期或不定期选派具有相关执业证书的专业技术人员，提供医疗援助、健康教育讲座、健康咨询和相关业务指导等健康促进活动。同时，定期开展健康素养和健康需求调研，积极满足员工健康需求。制订员工年度健康检查计划，并按照计划每年组织员工开展健康体检工作，建立健康档案，使公司员工健康档案做到一人一册，为分级健康管理提供依据。建立医务室，配备医疗床、身高体重秤、电子血压计、急救箱及急救药品、酒精药棉、生理盐水、一次性床垫手套、办公桌椅、沙发、医疗废弃物桶。张贴医疗与紧急救援知识的宣传画。





崔玉涛育儿百科
崔玉涛
自然养育法
DK
BRITISH MEDICAL ASSOCIATION
家庭医生
第2版
凝识聚力拓疆域，
-内蒙山金地勘2022
女性健康知识讲座

First Aid Box

定时体检
关注健康

如何预防心脏病
什么是心脏病?
心脏病的种类有哪些?
心脏病症状有哪些?6大征兆警惕心脏病!
心脏病该如何预防?

心理健康

设立心理健康咨询室、自我减压室，制定并实施员工心理援助计划并成立了员工心理援助工作领导小组，并通过国家正规渠道培训心理健康咨询师，逐步建立以心理健康咨询师、人力资源管理师和工会、共青团、企业文化人员为管理骨干的心理健康服务团队。购买心理健康有关书籍、宣传画、心理测试软件和减压设施，建立心理咨询保密制度，完善员工心理健康档案材料，包括心理咨询记录、心理健康档案、心理咨询管理制度、心理咨询师证书、员工家庭环境、个人教育经历等成长信息，为员工提供健康宣传、心理评估、教育培训、咨询辅导等服务，传授情绪管理、压力管理等自我心理调适方法和抑郁、焦虑等常见心理行为问题的识别方法，建立和完善员工心理危机干预机制，及时对心理问题进行疏导，推进公司各部门进一步形成关心员工心理健康、提高员工心理素质的良好氛围。为缓解员工的心理压力，提升员工的幸福感，寻求心理健康服务创造了条件。

公司高度重视职业健康管理工作，严格执行国家、自治

区、集团有关职业病防治法等法律法规和规章制度，虽然公司属于地勘行业，不涉及职业病岗位，但是为了加强职业健康管理，关注员工身心健康，公司制订有关职业病防护的相关制度，做好预防工作，定期请具有专业资质的第三方机构，在公司室内、野外工作场所进行职业病危害检测。截至目前，公司无职业病案例或疑似职业病案例。

（四）健康文化，责任担当

公司为促进全体员工（含劳务派遣人员）积极参与健康企业建设，加大全体员工心理健康科普宣传力度，提升心理健康素养，利用集团 COP、微信公众号等平台宣传倡导健康精神，传播健康先进理念和文化，在办公室、公共展示区等关键节点设立健康提示等，以平安山金、生态山金、活力山金、人文山金的企业文化发展理念为核心创造积极向上、富有凝聚力的团队，引导员工形成积极的价值观，营造浓厚的健康创建氛围。

为有效预防和制止工作场所暴力、歧视和性骚扰工作，公司制定下发了《工作场所职场暴力、歧视及性骚扰预防控制及处置管理制度》，发放了《消除工作场所性骚扰指导手册》《促进工作场所性别平等指导手册》等书籍，通过向所有员工和管理人员发放相关材料，进行宣传教育和培训，培养并推广举止得体的企业文化，以杜绝工作场所的暴力和性骚扰。

为促进公司员工的健康生活，公司开展了丰富多彩的文体活动，在非生产季节组织全体员工开展篮球赛、羽毛球赛、乒乓球赛、趣味运动会、“健康达人”活动评选，组织登山、野外团队建设鼓励员工运动健身，提升健康意识，树立运动健身典型。

公司以承担社会责任为己任，积极组织员工参与：无偿

献血、义务植树、为社区困难家庭捐赠生活物资、爱心书屋捐赠书籍、“温暖星星家庭的冬天”自闭症家庭捐赠衣物生活物资、抗击疫情志愿服务、武汉疫情捐款、建党 100 周年“同心童愿为爱守护”爱心校服礼包捐赠、“希望小屋”99 公益日募捐、“传美德 颂经典”爱心安全礼包捐款等社会公益活动，累计人均捐款 1500 余元。

三、推进成效

内蒙地勘公司不断强化健康文化载体建设，通过开展各项健康教育、文体活动，营造浓厚职业健康氛围，助力职业健康文化创建，充分发挥健康文化的强大动力和无形优势，促进员工职业健康意识更上新台阶，公司员工普遍具有安全感，对公司现状表示满意，极大提升了公司的凝聚力和员工归属感。

四、经验启示

健康意识的培育，健康生活方式的养成是一个漫长的过程。公司将继续宣传倡导健康的生活理念、生活方式，不断提高员工的健康意识和锻炼能力，进一步丰富活动内容，创新活动形式，在巩固已取得的活动成效的基础上，积极探索更加有效的方法举措，切实将“健康企业”创建活动持续深入地推进。

内蒙古特高新乳制品有限公司
健康企业建设优秀案例

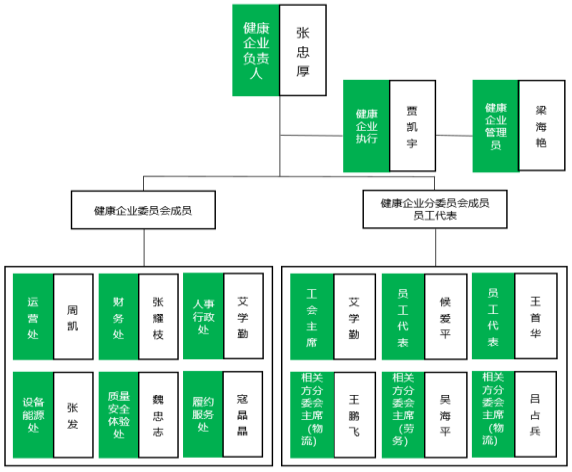
一、基本情况

内蒙古特高新乳制品有限公司，隶属于低温事业部和林工厂，位于和林格尔盛乐经济园区 209 国道以东。成立时间 2013 年 11 月 4 日总占地面积 12249.57 平米，其中各生产车间总占地面积为 3461 平米，冷库占地面积 2100 平米（货位 801 个、日最大仓储能力 270 吨，日最大装运能力 350 吨），能源供应车间占地面积 1165.10 平米，注册资本贰亿伍仟万人民币，定编人数：201 人（包括能源供给、检验）。 工厂生产搅拌型发酵乳，车间预处理设计产能 240 吨/日，预处理主要使用 GEA 设备，共有 5 条生产线，灌装产能 225.5 吨/日，其中中亚圆周杯 1 台，利乐冠 1 台，中亚瓶酸 1 台，百利包 1 台，三角杯 1 台，可生产五大系列产品，圆周杯、冠益乳、瓶酸、百利包，三角杯（熟酸奶品种有原味、红枣及多种果粒类产品），总计 19 个产品。

二、主要做法

（一）成立领导小组，建设健康企业

组织召开健康企业创建专题会议，传达解读《关于开展健康企业建设的通知》《关于印发内蒙古自治区健康企业建设活动实施方案的通知》和《健康企业建设规范（试行）》，成立了以工厂法定代表人为负责人的健康企业建设工作领导小组。领导小组成员包括安环处、工会、人事行政处等与健康企业建设相关的部门负责人。领导小组办公室设置在安环处，负责健康企业创建推进工作，任命了健康环保工程师兼职负责健康企业建设工作。



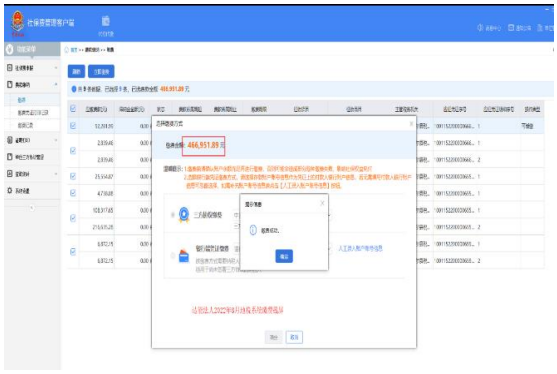
（二）签订劳动合同，缴纳保险

公司在新员工入职第一天与其签订劳动合同，如实告知

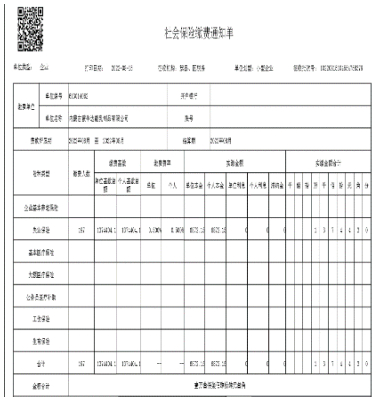
员工工作内容、工作条件、工作地点、职业病危害、安全生产状况、劳动报酬以及员工需要了解的其他情况。

涉及职业病危害岗位员工通过与员工签订岗位职业病危害告知书形式，如实将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知员工。

公司在员工入职第一天依据《工伤保险条例》《中华人民共和国城镇职工基本医疗保险条例》为员工办理缴纳五险（包含养老保险、医疗保险、工伤保险、生育保险和失业保险）。

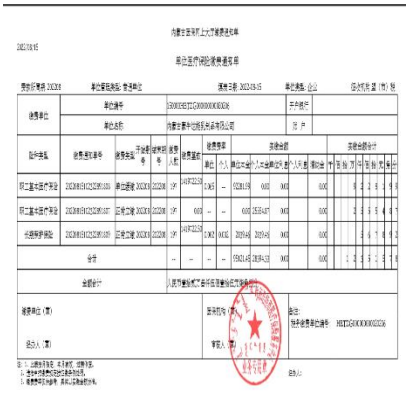


社会保险缴费通知单



社会保险缴费通知单

社会保险缴费通知单



（三）工作场所环境

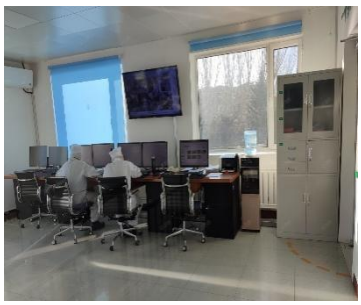
在厂区里配置羽毛球场、篮球场等体育健身设施，鼓励

员工开展体育锻炼，增强身体素质；也设置阅览室，订购一定数量的书籍、杂志，供员工日常学习阅读，提升专业技术能力和文化素养。

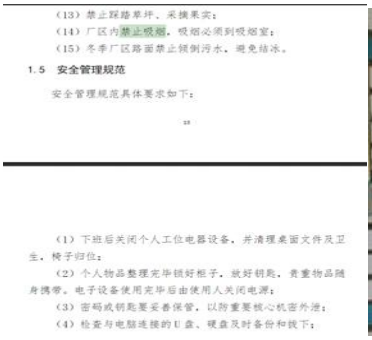
根据员工实际使用需求设置了浴室、更衣室、洗衣房、孕妇休息室等。

公司主要设备设施为储罐类、均质机、泵类、灌装机、折箱机、装箱机、码垛机、空压机、蒸发器、冷凝器等设备，设备设施及员工作业设计符合《工作系统设计的人类工效学原则》，作业场所主要职业病危害为氨、噪声、高温、酸碱等化学品等，主要健康影响为配料原料搬运、包装搬运等单一重体力劳动等，为了保证环境中物理的、化学的、生物的和社会的因素符合员工的健康需求，公司预处理采用中控自动化控制系统，减少了员工与高温、化学品环境的接触，采用真空搬运系统替代人工上料，采用自动装包设备替代人工装包、采用自动码垛机器人替代人员垛板等。

持续加大职业健康安全投入，严格落实建设项目职业卫生三同时，逐步推进生产工艺先进化、操作密闭化、自动化，采取一系列措施不断降低现场职业危害，设备实现远程监控。



制定了控烟制度《低温事业部和林工厂现场及着装管理制度》，进入厂区禁止吸烟，厂区内有明显的禁止吸烟标识、无烟草广告和促销。


（13）禁止踩踏草坪，采摘果实；
（14）厂区内禁止吸烟，吸烟必须到吸烟室；
（15）冬季厂区路面禁止倾倒污水，避免结冰。

1.5 安全管理规范

安全管理规范具体要求如下：

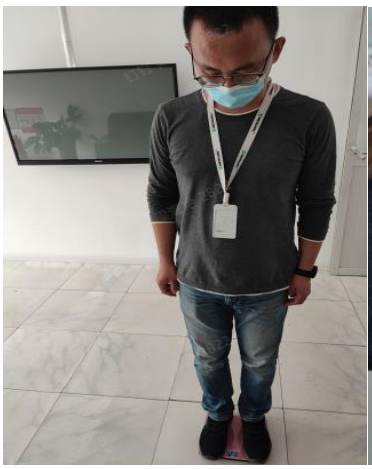
（1）下班后关闭个人工位电器设备，并清理桌面文件及卫生，椅子归位；
（2）个人物品整理完毕锁好柜子，放好钥匙，贵重物品随身携带。电子设备使用完毕后由使用人关闭电源；
（3）密码或钥匙要妥善保管，以防重要核心机密外泄；
（4）检查与电脑连接的U盘、硬盘及时备份和拷下；

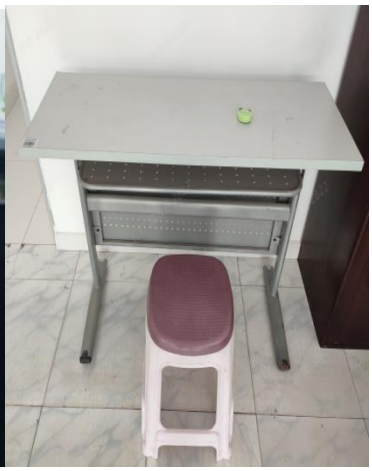
厕所设置区域与工作地点不远，周边无食品处理区，与水源保持规定距离；厕所采用水冲式，厕所内环境整洁、易清洗，地面、墙壁、便槽等采用不透水材料不易积垢；厕所排污管道与公司生产加工经营场所的排水管道分设，有排臭措施；有防蝇措施，有洗手池并设置在出口附近，有照明设施；公司制定了卫生间清洁与消毒制度，洗手池、厕所配置专职卫生工负责清洁消毒。

（四）健康管理与服务

配置血压仪、体温计、体重仪、腰围尺等设施供员工免费测量，并在测量场所提供了相关知识科普资料和健康普及

知识供大家学习。

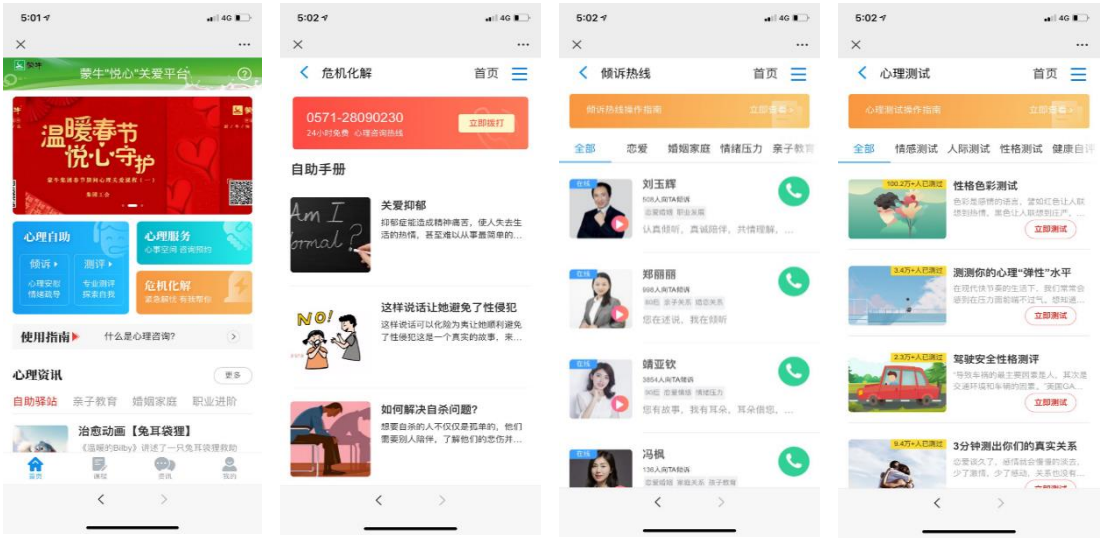




为全体员工提供一年一次的健康体检，在登记体检的页面中员工可以自由选择体检项目，根据每位员工的实际需求来制定“个人专属体检套餐”。

针对女员工的体检项目中特增加妇科类检查（外阴、阴道、宫颈、阴道涂片）、宫颈刮片、乳腺彩超、妇科彩超等。

建立了员工悦心关爱平台，为员工和管理者提供优质的心理健康服务，可以有效改善员工心理健康状况，促进企业、家庭和社会和谐、稳定及发展，提升员工幸福感和满意度，塑造更好的企业形象。



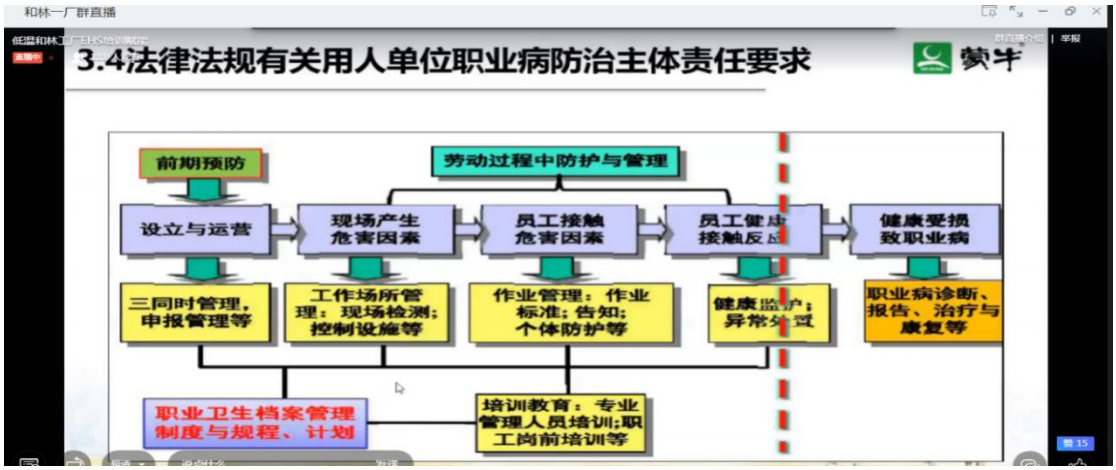
外聘心理辅导师，定期为员工提供针对心理健康素养十条：职业紧张、焦虑、抑郁、失眠等内容的心理评估、心理咨询和教育培训，员工心理援助计划，心理危机干预，并将其纳入各类突发事件应急预案和技术方案。

使用多种传播媒介对员工心理援助项目进行广泛宣传推广，包括员工悦心关爱平台、钉钉通知、专题讲座培训、各种工作会议等，扩大覆盖面和影响力，促进项目开展、提高知晓度、参与度并提升心理援助服务质量。

对员工进行在岗期间的定期职业卫生培训，普及职业卫生知识，督促员工遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，指导劳动者正确使用职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品。

耳塞的特点

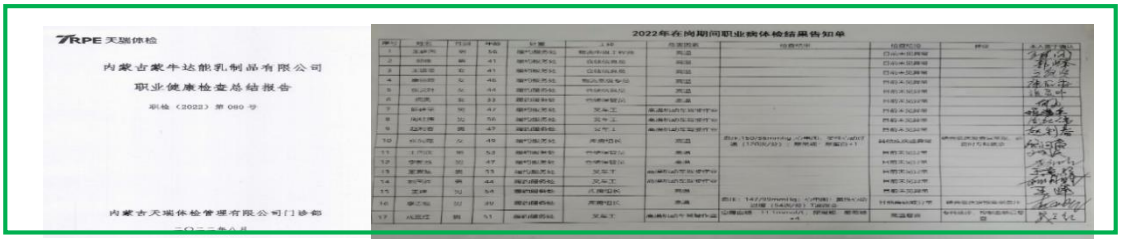
安全警示服


和林一厂群直播
3.4法律法规有关用人单位职业病防治主体责任要求
蒙牛
前期预防
劳动过程中防护与管理
设立与运营
现场产生危害因素
员工接触危害因素
员工健康接触反应
健康受损致职业病
三同时管理，申报管理等
工作场所管理：现场检测；控制设施等
作业管理：作业标准；告知；个体防护等
健康监护；异常处置
职业病诊断、报告、治疗与康复等
职业卫生档案管理制度与规程、计划
培训教育：专业管理人员培训；职工岗前培训等

建立职业病危害事故应急救援预案，包括事故类型和危害程度分析、应急组织机构和职责、预警和信息报告、应急响应、预案演练的范围、形式、内容、频次、演练结果和总结等要求，并定期进行演练。

聘请内蒙古红十字生命健康服务中心开展急救知识培训，工厂还划分小单元，利用碎片时间对各处室人员进行急救知识培训、实操。

每年对从事接触职业病危害的作业的劳动者，组织在岗期间和离岗时的职业健康检查，并将检查结果书面告知员工。


内蒙古蒙牛达能乳制品有限公司
职业健康检查总结报告

2022年在岗期间职业病体检结果告知单

创建以健康为核心的企业文化，并通过各种渠道、多种方式，如文体活动、社团组织、会议等方式弘扬健康理念和文化，引导员工形成积极的价值观，丰富员工的业余活动，每年组织开展各类健康活动，如：徒步比赛、家庭闯关赛、技能大比武、知识竞赛、漫画等。

YOUNG

YOUNG

（五）员工关爱

开展“双创双爱”主题活动:

幸福计划传幸福：文化建设开展活动 30 余项，帮助职工解决问题 5 项，员工满意度 96.6%:

活动类：红歌比赛、演讲比赛、徒步、绘画类、端午节包粽子、生日会、司龄关爱等;

慰问类：春节、妇女节、端午节、儿童节、大病员工、困难员工等;

关爱类：孝心计划、宝贝计划、孕妇关爱、爱心水果、疫情关爱等;

帮助员工解决问题：家属工作、孩子异地上学实习、员工集中住宿等。

根据蒙牛集团关爱基金&爱心互助基金管理制度 ，截止目前累计入会共 150 人。

蒙牛集团关爱基金&爱心互助基金管理制度

1 基金来源及管理

1.1 关爱基金资金来源及管理

关爱基金由集团每年进行专款划拨，基金由人力资源管理部委托集团工会统一按照流程进行管理。支付。

委托集团审计部门对关爱基金使用进行监督审计，确保资金合理使用，每年对基金收支情况进行审计，并就使用情况在职代会进行报告。

1.2 爱心互助基金资金来源及管理

爱心互助基金由员工自愿入会，会员每年以现金形式向基金会一次性缴纳60元会费，基金存款利息、不足时工会经费补充。基金由集团工会按照流程进行管理。支付。

提升员工幸福感和满意度，塑造更好的企业形象，如：员工子女升学关爱活动、春节、中秋慰问困难员工、两地分居员工，给予特殊关爱，季节性慰问，如“夏送清凉”“冬送温暖”。

对新入职员工实施师傅带徒弟一对一帮扶指导；公司现有各岗位选拔内训师 29 人，进行不同知识点赋能。内部分模块培养讲师。

公司每年组织员工岗位技能竞赛，充分发挥员工“比学赶超”精 神，从比赛中突出优秀技能人才，进行内部人才储备、培养。

开展“健康达人”评选活动，支持员工率先树立健康形象，争做“健康达人”并给予奖励，并对其他员工起到带动、示范和引领作用。

附件2：

市级“职业健康达人推荐表”

姓名	梁海艳	性别	女	年龄	36	
民族	汉	参加工作时间	2003.7	健康状况	良好	
工作单位	内蒙古蒙牛达能乳制品有限公司		职务	安全初级工程师		
联系方式	13948712822		职称	/		
学历专业	本科/工商管理		奖惩情况	2017年荣获得低温事业部“BBS安全精英奖” 2018年荣获和林工厂行政类岗位能手三等奖 2019年荣获和林工厂“服务标兵”		
个人事迹	2003年7月入职蒙牛公司。2016年5月至今从事环保和职业健康工作，负责工厂的共项工作中，分别在2017年荣获得低温事业部“BBS安全精英奖”、2018年荣获和林工厂行政类岗位能手三等奖、2019年荣获和林工厂“服务标兵”的称号。同时在2017年—2018年度间完成了BS体系管理工作的外部监督审核，保证证书的有效运行。在个人参加工作的18个时间里，无论是在生产一线，还是在为一线服务。都始终坚持持续学习，不断充实自己，在学习中领悟，在实践中提升，为保障职业健康，创建一个安全、健康的工作环境。 一丝不苟，认真做事。在工厂中所有涉及到的职业危害因素进行监测。如：氨气、氢氧化钠、粉尘（短时间）、硫酸、盐酸、噪声（定点）、高温、照度等。始都要求自愿到采样，主动有效提供真实监测结果。每年对员工开展的在岗期间职业健康体检，也是体检前与体检机构做前期准备工作，沟通注意事项，体检时送个科室巡查，解决员工在体检过程中遇到的各种问题，体检结束后与医护人员核实体检人员和体检项目，体检结束后，拿到体检结果第一时间与体检者告知。尽早发现个体与职业病危害因素接触有关的健康损害，职业病或职业禁忌证，以便及时采取防治措施。整理劳动者个人职业健康监护档案180余份。 爱岗敬业，诚信务实。几年来能一直以“普及职业健康知识”为信念，以“做好本职工作”为标准，时时刻刻严格要求自己，完成每年至少2次的职业健康知识培训，2017年至今职业病事件保持“0”。在取得的成绩和荣誉面前从未不满足，她认为：学习是人生永恒的主题。只有通过在企业中不断学习本职业务，才能不断获得新知，活化思维，在理性思考中提升境界，才能不断用新知识、新理念武装自己的头脑。适应新的形势，增长自己的才干，提高驾驭工作的能力，才能向更新、更高的目标迈进！					

用人单位盖章：

年 月 日

备注：1. 此表供各地发动用人单位推荐市级“职业健康达人”填写使用；2. 各地推荐的市级“职业健康达人”，可同时报送1-3件职业健康传播代表作品电子版，内容题材不限。

（六）社会责任

每年组织全员参加社会公益活动，如：公益献血、净滩活动、植树、钉钉团队种树、运动捐步、地球 1 小时、校园食品安全宣传等活动，加强企业社会责任感。

（七）企业文化

企业文化建设提高基层党员的战斗力，激发员工活力，增强组织的凝聚力和员工的归属感。公司由厂长及文化导师开展 6 场企业文化深入人员工作坊，实现全员、全过程、全

方位的文化渗透，把企业文化植入员工内心，转化为员工的价值追求和自觉行动，使企业文化成为凝聚力量、推动企业发展的重要动力员工参与率 100%。

三、推进成效

一是公司通过了 ISO9001、ISO14001、ISO45001、ISO22000、ISO50001、乳品 HACCP、FSI 等管理体系和绿色工厂认证，先后被评为“普华灵动杯”标杆精益改善大赛总决赛二等奖、“中国质量协会第二届中央企业 QC 小组成果发表赛三等奖”“2015-2020 年度 A 级信用纳税人”“2018 年全市易制毒化学品管理工作先进单位、“2020 年度县安全生产先进单位、全生产先进年度县消防安全先进单位”、2021 年荣获自治区安全文化建设示范企业、呼和浩特市 2021 年 QC 小组活动课题成果先进奖、2022 年荣获呼和浩特市 A 级纳税人荣誉称号、呼和浩特市工业和信息化局、内蒙古自治区

工业信息化厅颁发的“节水型企业”。

二是公司领导高度重视健康企业建设并签订书面承诺，并要求安全环保处进行基础条件评估，经评估公司近三年无甲、乙类传染病暴发流行和群体性食源性疾病等事故、未发生重大职业健康安全责任事故，未发生职业健康安全责任事故造成的死亡事件、未发生企业过失造成的重大突发环境事件、公司近 3 年内信用等级在 A 级以上。

三是组织召开健康企业创建专题会议，传达解读《关于开展健康企业建设的通知》《关于印发内蒙古自治区健康企业建设活动实施方案的通知》和《健康企业建设规范（试行）》，成立了以工厂法定代表人张忠厚为负责人的健康企业建设工作领导小组。领导小组成员包括安环处、工会、人事行政处等与健康企业建设相关的部门负责人。领导小组办公室设置在安环处，负责健康企业创建推进工作，任命了健康环保工程师兼职负责健康企业建设工作。

四、工作启示

健康企业建设需要工厂顶层领导的支持，各部门人员的配合开展各项工作，公司将再接再厉，围绕健康企业建设标准持续改进、完善，有效落实职业健康主体责任，打造健康企业文化的同时，调动全员学习健康企业建设的积极性和主动性，提升企业内部健康建设水平，不断总结好经验好做法，为公司高质量发展持续推进做出更大的贡献。

宁夏西夏嘉酿啤酒有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

宁夏西夏嘉酿啤酒有限公司前身银川啤酒厂诞生于1978年，是宁夏最早的啤酒生产企业之一。2006年，西夏嘉酿正式成为嘉士伯集团成员。借助嘉士伯集团强大的资源和实力，西夏啤酒在生产工艺、管理水平等方面提升显著。同时，西夏嘉酿也积极响应国家的“3060”碳达峰碳中和目标，近年来，在“零碳足迹”“零农业足迹”“零包装浪费”“零水浪费”“零非理性饮酒”和“零事故文化”等方面，都取得了显著进展，并于2020年实现使用可再生电力。

西夏嘉酿倡导快乐工作、健康生活，把“酿造更美好的现在和未来”作为企业宗旨，落实到每一位员工身上，从优化健康环境、提升健康管理、营造健康文化、保持健康发展等方面积极作为，全面开展了“健康企业”建设工作，引导员工树立健康生活理念，确保员工和企业共同进步，共享健康。

二、主要做法

（一）组织管理

1.成立健康企业建设工作领导小组，制定健康企业建设计划，明确了各项工作的牵头部门及职责，确立了创建工作

思路、目标要求和实施细则，确保创建工作全面高质量的开展，并召开全员动员大会进行健康企业创建宣传。

2.建立并完善了一系列与劳动者健康相关的规章制度，在劳动合同中明确职业病危害因素，并通过《职业病危害告知书》，将具体岗位所接触的职业病危害因素、职业病防护措施等一系列内容与员工进行沟通和确认。同时，公司依法为每位员工足额缴纳工伤保险、购买商业保险，以确保员工利益得到最大保障。

1 职业病危害防治责任制度
1.2.2安全管理制度(1)(1)
2 职业病危害告知制度
3 职业病危害申报制度
4 职业健康宣传教育培训制度
5 职业病危害防护设施维修检修制度
6 职业病危害防护用品管理制度
7 职业危害日常监测管理制度
8 建设项目职业卫生"三同时"管理制度
9 职业健康健康监护档案管理制度
10 职业健康宣传教育培训制度
11 职业病应急救援与管理制度
12 岗位职业卫生操作规程
13 法律、法规、规章规定的其他职业危害防治制度

（二）健康环境

1.公司注重安全生产，致力于营造安全环境，在厂区内实行人车分流管理模式，在厂区门口、工作区、会议室、走廊等区域醒目位置张贴“禁止吸烟标识”，全力打造无烟环境。

2.公司各项基础设施完善，设置了配套的卫生间、更衣室及员工食堂等，委托专业公司配备后勤人员，对各区域每天定期清洁，做到垃圾日产日清，确保厂区各地无卫生死角。

3.委托专业公司处置危险废物，建设污水处理站处置生

产废水，定期对厂区进行蚊蝇、蟑螂监测及消杀，工作场所环境、设备设施符合工效学要求和健康需求，采光、照明、通风、污染物控制等方面符合国家、地方相关标准和要求。

（三）健康管理与服务

1.开展员工健康管理，建立健康检查和职业健康监护制度，每年组织所有员工进行健康体检并聘请专家给予讲解，为女工进行“两癌”筛查，组织员工进行岗前、在岗和离岗职业健康体检。公司内配有急救医疗箱、洗眼器、防护服及AED 等。公司通过外部机构培训合格 20 多位急救员，分布在公司各部门。

2.定期开展作业场所职业病危害因素检测检验报告，通过技术改造项目置换有利于防治职业病和保护劳动者健康的新设备、新工艺，同时设立职业病危害告知卡、提供防护用品等，强化职业健康危害风险管理。

职业病危害告知卡

工作场所存在二氧化碳，对人体有损害，请注意防护		
二氧化碳 CO_2	理化特性	健康危害
	无色、无臭、无味、是一种窒息性气体，蒸汽高温高热，容器内压增大，有开裂和爆炸的危险。	侵入途径：吸入、食入、经皮吸收 健康危害：在低浓度时，对呼吸中枢呈兴奋作用，高浓度时因产生抑制甚至麻痹作用。中等浓度时作用表现为头痛、眩晕、耳鸣、肌肉运动不协调、视力模糊，甚至出现昏迷、惊厥、大小便失禁、呕吐等，更严重者出现呼吸停止及休克，甚至死亡。
当心窒息	应急处理	
	吸入：迅速脱离现场至空气新鲜处。保持呼吸道通畅。如呼吸困难，给输氧。如呼吸停止，立即进行人工呼吸，就医。 应急行动：迅速撤离泄漏污染区人员至上风处，并进行隔离，严格限制出入。建议应急处理人员戴自给正压式呼吸器，穿一般作业工作服。尽可能切断泄漏源。合理通风，加速扩散。漏气容器要妥善处理，修复、检验后再用。	
	防护监监	
	禁止明火、火花、高热。工作场所禁止饮食、吸烟。	
	必须戴耳塞 / 必须穿工作服 / 注意通风	
标准浓度：时间加权平均容许浓度（8小时）为 9000mg/L 短时间接触容许浓度（15分钟）为 18000mg/L	检测数据：xxx	检测日期：xxxx年x月x日
急救电话：120	消防电话：119	职业卫生咨询电话：

3.制定“心嘉计划”，定期安排课程，为员工提供心理评估、心理咨询、教育培训等服务。

Carlsberg Cares for Your Well-being

心嘉计划是嘉士伯中国针对2017年“我的心声”敬业度调研结果，在2018年首次推出，2019年升级的一项“走心”的福利项目。不管你是家有老小还是单身贵族，不管你是带团队领导还是一线员工，都可以通过拨打心嘉热线或参与线上线下活动，得到外部专业顾问的支持，从而帮助您更快乐工作，更幸福生活。

Carlsberg Care Program (CCP) is one of the actions we took in response to 2017 My Voice Survey, which was launched in 2018 and updated in 2019. It is our employee caring program that serves to help you better cope with various challenges from work/daily life and improve your psychological well-being with professional hotline consulting and other online/offline activities.

4.公司设立健身房、阅览室，为员工提供了良好的锻炼

和阅读环境。定期举办公司内部趣味运动会，不定期联合政府或其他企业举办马拉松、社区欢乐行等社会公益活动，营造了“我运动、我健康、我快乐”的氛围。

（四）健康文化

1.为践行和推动零故事文化，每年的 12 月 12 日被设立为嘉士伯中国安全日，作为嘉士伯集团成员，西夏嘉酿已连续 12 年开展了不同主题、不同形式的安全培训教育活动。

2、定期组织丰富多样的职业健康知识讲座及应急演练，不断提高员工健康知识和劳动防护意识。

3.关爱员工身心健康，反对工作场所暴力歧视等，并将相关规定写入员工手册及道德行为准则中。

三、推进成效

通过推动健康企业建设，西夏嘉酿进一步引导员工建立了正确的健康观，倡导健康工作方式，聚焦职业健康保护，指导员工做好健康管理，预防、控制和减少了职业危害因素对员工健康的影响，降低了职业病以及工伤事故的发生率，形成有利于保障员工安全健康的生产工作环境。特别是通过多种多样的培训、活动、讲座，健康生活的理念深入人心，得到了全体员工的认同，强化了员工归属感与凝聚力，促进公司健康发展、可持续发展、高质量发展。

四、经验启示

一是公司管理层要高度重视并参与管理工作，各相关部门要共同参与并随时沟通，及时调整工作方法以达到精准施策、定向发力。二是要重视健康教育，督促一线同事主动参与职业健康管理，对在职业健康管理方面积极献策的员工进行奖励，提升全体员工的积极性。三是要加强职业健康培训

的覆盖面，增强各岗位员工的自我保护意识，共同努力提高健康企业建设水平。

普洛药业股份有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

普洛药业股份有限公司创立于 1989 年，是著名民营企业横店集团医药产业发展平台，深交所主板上市公司。2021 年,公司位列中国医药工业企业 40 强,“工业企业实力百强”第 25 位（浙江第 2 位），“原料药出口”第 2 位（浙江第 1 位），药智网 CDMO 企业 5 强，第 14 届“中国主板上市公司最具价值 100 强”，并入选第二批浙江省“雄鹰行动”培育企业。在东阳本部及上海、美国波士顿、杭州分别设有原料药技术中心、CDMO 研发中心、药物研究院，形成了原料药、CDMO、制剂三大主营业务。

公司接轨国际,建立了高标准的质量管理体系和 EHS 管理体系，为企业健康发展保驾护航；公司坚持以科技创新驱动高质量发展，持续加大研发投入，同时，公司拥抱智能制造，大力推进制造端“连续化、自动化、数字化、智能化”建设。

公司秉持“共创、共富”的核心价值观和“仁爱、中庸、团队、执行”的核心文化，践行“科技创造，服务健康”使命，实施“做精原料、做强 CDMO、做优制剂”的发展战略，积极传播“快乐学习、快乐运动、快乐工作”的企业文化。

面向未来，普洛人正脚踏实地，豪情满怀，为实现企业高质量发展和“成为中国科技型医药制造领军企业”的宏大愿景阔步前进。

二、主要做法

（一）加强组织领导，健全组织机构，健全管理制度

公司设立 EHS（职业健康、安全、环保）监管部，统筹各子公司的 EHS 工作的监督管理。子公司成立了以总经理为组长，分管 EHS 总监为副组长的领导小组，相关职能部门负责人为领导小组下设健康企业建设工作具体实施组成员，并制定了职业健康安全环保工作计划，同时明确各工作组及成员在职业健康安全环保工作职责和任务。EHS 部门负责公司职业健康安全环保管理工作，主要职责是规范职业健康、安全、环保工作的日常管理，预防和控制相关事件的发生。EHS 监管部及各子公司定期组织召开职业健康安全环保工作会议，评估上阶段的职业健康安全环保工作绩效，布置下阶段的重点工作计划及主要工作内容。

公司建立健全健康管理制度，制定了包括劳动用工、职业病危害防治责任、职业病危害警示与告知、职业病危害项目申报、职业病防治宣传教育培训、工会和企业协商机制等各项管理制度，为公司健康企业建设工作提供了有力实施依据。

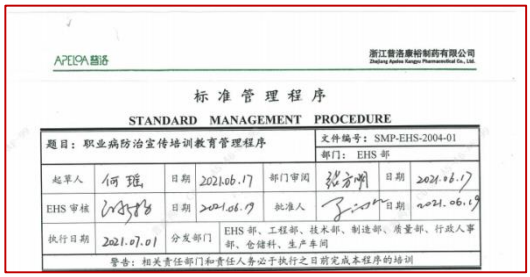
APEIQA 普洛

浙江普洛康裕制药有限公司
Zhejiang Apeloa Kangyu Pharmaceutical Co., Ltd.

标准管理程序

STANDARD MANAGEMENT PROCEDURE

题目：职业病危害防治责任管理程序						文件编号：SMP-EHS-2001-01 部门：EHS 部	
起草人	何瑶	日期	2021.06.17	部门审阅	张方明	日期	2021.06.17
EHS 审核		日期	2021.06.19	批准人		日期	2021.06.19
执行日期	2021.07.01	分发部门	EHS 部、工程部、技术部、制造部、质量部、行政人事部、仓储科、生产车间				
警告：相关责任部门和责任人务必于执行之日前完成本程序的培训							



APEIQA 普洛

浙江普洛康裕制药有限公司
Zhejiang Apeloa Kangyu Pharmaceutical Co., Ltd.

标准管理程序

STANDARD MANAGEMENT PROCEDURE

题目：职业病防治宣传培训教育管理程序						文件编号：SMP-EHS-2004-01 部门：EHS 部	
起草人	何瑶	日期	2021.06.17	部门审阅	张方明	日期	2021.06.17
EHS 审核		日期	2021.06.19	批准人		日期	2021.06.19
执行日期	2021.07.01	分发部门	EHS 部、工程部、技术部、制造部、质量部、行政人事部、仓储科、生产车间				
警告：相关责任部门和责任人务必于执行之日前完成本程序的培训							

普洛药业致力于健康企业建设，各子公司对标《健康企业建设规范》，严格按照规范要求落实管理制度的建立健全、健康环境的建设、健康管理和服务的提升、健康文化的营造。普洛药业遵从安全健康承诺，致力于创造一个舒适健康的环境，把员工的安全和健康放在首要位置，不断持续改进提升。

（二）夯实职业健康管理，加强职业危害防范

普洛药业职业病防治工作始终坚持“预防为主、防治结合”的方针，始终坚持源头治理、本质提升的理念，不断加强职业卫生管理，落实职业病危害防控措施，保障劳动者健康和相关权益；始终坚持为劳动者提供符合法律、法规、规章、国家职业卫生标准和卫生要求的工作环境和劳动条件，坚持从“密闭化、管道化、微型化、智能化”等方面提升设备水平，有效降低作业场所职业危害因素，有效保障员工的职业健康；始终坚持开展作业场所职业危害因素监测及员工健康体检工作，确保员工身心健康。

1.职业病防治管理

普洛药业股份公司始终坚持为员工提供舒适的工作环境，确保员工免除职业伤害。公司设立 EHS 管理部门负责公

司职业健康管理工作，在制度建设上制定并健全《职业病危害防治责任制管理程序》《职业病危害警示与告知制度》等及其他法律法规要求的相关管理制度及操作规程。建立职业卫生档案，健全各档案相关具体资料并切实落实相关工作，劳动者健康档案做到一人一档，及时更新，专人保管。

在职业病危害项目建设方面，普洛药业如实申报、更新职业危害因素，严格按建设项目“三同时”的要求，及时同步开展预评价、职业病防护设施设计、职业病危害控制效果评价和防护设施验收工作，并确保职业病防护设施的完好性。

普洛药业定期开展职业危害因素检测、评价，并将检测结果向员工公开；对建设项目存在职业病危害的工作场所严格按照法规要求进行生产布局；设置配套的更衣间、洗浴间、孕妇休息间等卫生设施；设备、工具、用具等设施符合保护劳动者生理、心理健康的要求。

浙江普洛得邦制药有限公司

劳动防护用品配置

评 估 报 告

项目名称：	
项目负责人：	评估日期：
评估人签名：	
批准人签名：	

普洛药业始终坚持为员工配备符合国家要求的职业病防护设施，并根据《职业病防护设施维护检修制度》，定期检

查，发现问题及时检修。

自公司成立以来，按照法律法规要求，严格执行职业病卫生管理要求，未出现疑似职业病及职业病患者，无行政处罚事件。

2.着力提升职业防护工程技术水平

为有效控制和降低职业危害，公司致力于新技术、新工艺的探索，优先采用绿色工艺、密闭设备等有利于防治职业病和保护劳动者健康的新技术、新工艺、新材料、新设备。

2018 年以来近年来，普洛药业在粉尘防治、危险化学品挥发其他无组织排放、减少劳动强度等方面加大投入，对于有效降低作业现场职业危害因素、减少人员接触等方面有明显成效。

1）固体投料器：真空上料机、吨包+粉体输送、手套箱等有效解决了固体粉尘和有机废气的无组织排放问题。

2）采用在线取样实现密闭取样；采用定制的密闭桶装抽料器，实现液体物料密闭进出料。

3）引入桶锥、三合一设备实现过滤干燥密闭进出料。

4）采用下卸料离心机+单锥、下卸料离心机+管链输送、下卸料离心机+制浆釜组合，实现中间物料密闭流转。

5）使用更安全、绿色的氟利昂代替高危险性的液氨制冷剂，消除职业危害因素，总源头解决液氨的职业危害。

6）坚持本质更安全，不断提升工艺设备安全水平，高风险工艺实现自动化控制，达到“机械化换人、自动化减人”的目的。

（三）创新管理模式，提升本质安全

1.创新管理模式

1 ）基于风险的安全管理体系

根据《化工企业工艺安全管理实施导则》（AQ/T 3034-2010）、《基于风险的过程安全》和《化工过程安全管理实施指南》，积极探索建立基于风险的融合 ISO45001 职业健康安全管理体系、安全标准化、化工过程安全管理体系（PSM）、

双重预防机制的新型安全管理体系。

2）班组安全建设

加强班组安全建设，持续推进“零违章、零隐患”班组安全建设，强化安全工作落地。

3）我来讲安全、领导上讲堂

开展“我来讲安全”活动，各部门车间利用班前班后会，全员参与，轮流讲演，提高班组的风险辨识能力与消除风险、管控风险的能力。

积极开展“领导上讲堂”活动，领导带头学习，并组织干部员工参与培训，提高安全领导力。

4）党建促安全

充分发挥党员先锋模范作用，号召公司全体党员参与安全生产管理活动，开展党员职业健康安全检查宣教活动。

5）目视化管理

持续推进安全生产目视化管理，在生产区域设置明显的安全警示告知，在作业岗位设立工艺流程图、设备操作流程图、作业流程示范图、个体防护用品使用示范图等，以规范岗位操作行为。

6）应急准备常态化

持续开展应急救援队训练和盲演，强化了公司级和部门（车间）级应急培训，及时进行总结评估工作。每年安全月，组织开展应急救援比武活动，通过比武、演练，不断提升员

工的应急处置能力。

各子公司配备轻便式消防器材车辆，紧急情况快速响应，到达现场。

建立应急体验馆，开展全员应急体验、训练、提升全员应急技能，提高应急救援意识。

公司下属子公司普洛康裕制药积极参加全国“安康杯”竞赛活动，连续多年获得优胜单位称号。

2.提升本质安全

1）建立工艺实验室，反应风险分析从定性向定量转变

普洛药业成立工艺安全实验室开展工艺安全研究，定量评估反应风险，科学制定管控措施，助推隐患排查治理和科学制定应急措施。运用 RC1、ARC、DSC 等先进检测手段，半定量或定量判断精细化工反应的工艺危险度等级，指导通过工艺改进降低工艺危险度等级，提高工艺本质安全水平

2）“连续化、自动化、信息化、智能化”建设

普洛药业力倡通过“连续化、自动化、信息化、智能化”推进生产运营。采用微通道反应器，减少反应所带来的风险。

采取柔性隔离器和真空上料机，在完全密闭的状态下完成物料输送，杜绝了粉尘的污染和人体伤害，提高健康安全保障。

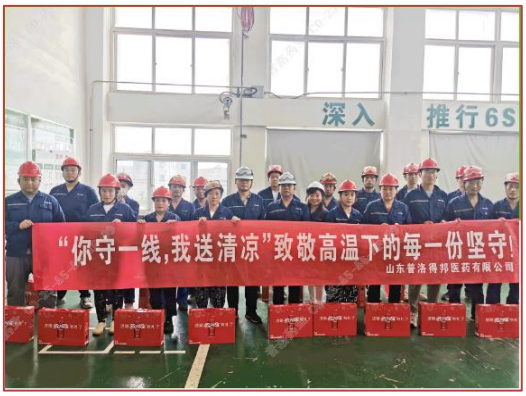
对新建的液体罐区配套气相平衡管，实现物料装卸时的密闭化，罐区物料管理自动化:“车间要料请求——罐区出料操作”实现自动化、信息化。

（四）完善员工关怀措施、打造“快乐”企业文化

1.完善员工关怀措施

1）夏季“送清凉”

普洛药业多年来持续开展“送清凉”活动，为奋战在高温一线员工送去了“清凉礼包”，保证健康在岗，快乐工作。



2）创建合理化建议平台

为员工提供人人发言、参与公司提升的合理化建议平台。合理化建议包括安全、职业健康、质量、工程、技术、生产、生活、管理、其他等各个方面的建议。既为员工创建更好的工作环境，又提高员工参与公司提升的荣誉感。

2.营造绿色健康环境

1）创建无废工厂、绿色工厂

公司始终秉持着为员工提供更舒适、更舒心、更舒服的工作氛围，坚持不懈营造绿色健康工作环境，公司下属子公司康裕制药已成功完成绿色工厂、无废工厂的申报，成为省“无废城市细胞”及金华市绿色低碳制造体系的其中一员。

下属子公司家园药业坚持绿色发展，坚持源头治理，节能减排，坚持使用绿色制造工艺、绿色原料，不断提升绿色环保技术，获得国家工业和信息化部绿色工厂称号。

2）建立医务室

建立健康医务室，为员工免费提供基本健康咨询服务，发放健康药品，如夏季的防暑药品，季节交替的防流感、感冒的 OTC 类药品。

3）把脉与诊治

积极响应国家“健康中国”战略方针，为公司员工提供

三伏天养生指导、体质辨析与调理、经络穴位养生、常见指标讲解分析（如血压，心律，体检报告等）、常见病及职业病咨询与调理：如颈椎病、腰椎病、肩周炎、关节炎、肠胃问题、失眠、妇科等、排湿减肥，穴位排毒美容养生、针对不同的症状采用饮食调理、拔罐、刮痧以及无痛物理疗法等。

4）宣传与培训

联合 3M 公司组织开展职业卫生路演工作，提升员工的职业卫生知识；通过企业职业健康管理工作，在一定程度上调动了企业内部的主观能动性，有效发挥了职业健康管理工作的职能，拉近了与一线职工的距离，增强了职业健康管理和宣传的亲和力、感染力。

3.打造“快乐”企业文化

普洛药业重视员工身体健康，成立“天力威”乐跑团，目前，本跑团人数逾千人。跑团积极组织员工运动起来，以实际行动践行普洛药业“快乐运动”的企业文化，在 2021 年度浙江省健康教育与健康促进优秀案例征集中，普洛药业的“健康运动跑起来”获得优秀案例。

荣誉证书

HONORARY CREDENTIAL

普洛药业股份有限公司：

贵单位选送的《健康快乐跑起来》在2021年度浙江省健康教育与健康促进优秀案例评选中被评为优秀案例。

浙江省疾病预防控制中心

2022年3月

三、推进成效

（一）职业健康管理工作水平不断提升

打造企业“快乐运动”文化，融合ISO45001职业健康安全管理体系、安全标准化、化工过程安全管理体系（PSM）、双重预防机制四管理体系，创新管理方法，实现企业建设与员工健康协调发展。

（二）有效改善企业环境，营造健康安全的生产和工作环境

积极建设无废工厂、绿色工厂为员工提供健康舒适的工作环境；通过装备提升实现本质安全，提高设备自动化、信息化水平，员工劳动强度大幅度下降，工作环境得到显著改善；通过工艺技术研发创新，采用“无毒替代低毒、低毒替代高毒”原辅料，从源头上打造健康工作环境。

（三）关注员工，普及人文关怀，提高员工健康水平

广泛普及职业健康知识，增强员工的健康意识和防护意识，高度重视员工的健康水平；完善员工关怀措施，为促进构建企业提供更专业的人才支持，为维护劳动关系和谐、促进职工队伍稳定提供更积极的作为；开展夏季“送清凉”，把脉诊治等活动，建立公司医务室为员工健康实时保驾护航，使员工感受到企业的关怀，提高了员工的工作绩效，促进企业的可持续发展。

四、经验启示

（一）领导重视、完善组织、管理规范

组织保障是实现健康管理目标的前提，各领导层面高度重视健康管理工作系统策划、创新举措、有效推动，群策群力推动全员本质健康工程扎实开展。明确主体责任，建立自上而下的组织体系、责任体系和制度体系，人力、物力、财力的投入是确保健康管理工作顺利开展的重要保障。

（二）创新管理理念，加大投资通过装备提升健康工作环境

创新管理理念加快推动健康管理工作的进程，创新思维，构建科学、精准、有效的管理模式，统筹资源优势，为健康管理工作的顺利开展创造有利条件。

加大健康的投入，提升设备改善环境，研发技术规避危害，大力建设绿色工厂、无废工厂为员工对健康生活的追求创造条件。

（三）重视员工、宣传培训、完善员工关怀措施

坚持让职工受益、让企业受益的原则，充分调动每一位职工的积极性和创造性，从员工的角度出发，为员工提供切实可行的关怀措施。

坚持企业文化宣传，员工认同是企业文化持续的基础，领导带头、员工参与，推进健康管理工作不断走深走实。

齐鲁安替制药有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

齐鲁安替制药有限公司成立于 1995 年，是齐鲁制药集团下设子公司之一，是中国目前头孢菌素产品最全的生产企业，连续 9 年荣获“中国化学制药工业企业综合实力百强”。公司拥有原料药、制剂一体化生产能力，生产系统的软硬件符合国际化标准，实行精益化、数字化、智能化设计，MES、智能物料、机器人技术及 SCADA/LIMS/WMS 等智能化平台得到应用。

公司作为药企，尤其在职业卫生方面特别关注员工健康。公司配置了专职职业健康管理人员，明确各级责任人职责，持续运行职业健康安全管理体系。并通过标准化及体系认证。2022 年被评定为山东省省级健康企业。

二、主要做法

（一）着力改善员工工作环境，让员工健康工作

公司始终贯彻“以改革为动力”的企业方针，鼓励创新创造，秉承健康发展理念，不断引进高科技、尖端先进设备设施，加大研发投入，取得多项成果，从源头上进行工艺革新，降低员工接触危害因素风险，保护员工健康。

1.全国首次实现业内包装材料清洗、灭菌、转移、API 罐

装系统联动。较多暴露风险的装置操作使用自动化远程控制系统，减少人员现场操作频次，控制系统信息全面，易于操作，减少员工工作环境中接触化学物质的风险，实现工程技术改进，保护员工健康。

2.联合国内外先进企业，对药物粉尘暴露风险进行评估及定量检测，深度掌握公司药物粉尘暴露级别，有针对性的对工作环境进行改善。实现投、卸料全密闭操作，取样环节密闭操作，降低药物粉尘暴露风险，对员工防护从源头进行改善，并提高员工防护用品等级，更好的保护员工在工作过程中的健康。

3.以无毒替有毒，更改无菌车间熏蒸消毒方式，以 VHP 熏蒸替代甲醛熏蒸。新型熏蒸方式无毒性，残留小，灭菌效果好，消毒时间短，很大程度上改善了部分员工的工作环境，降低了员工接触有毒化学品的风险，保护了人员健康。

（二）继续改善员工生活环境，让员工快乐生活

1.公司成立了以总经理、副总经理、SHE 总监、各职能部门主要负责人、员工代表等组成的 SHE 委员会，负责组织、指导公司安全生产、健康、环保管理工作，研究和审查公司有关 SHE 管理的重大事项，协调公司各职能板块间工作落实推进的相关事宜。

2.建立并完善健康企业建设实施过程中各项规章制度，并持续推进运行，落实到位。强化了厂区内卫生管理，公司后勤服务中心及物管处全面负责厂区内绿化维护、道路卫生、厕所卫生管理工作，警队负责厂区内车辆管理及外来人员管理，呈现企业良好面貌和更有优质的生活环境促进健康企业的形成；

3.公司配备有健身房、羽毛球场、乒乓球场、篮球场等体育健身设施，鼓励员工参与，每年组织篮球赛、羽毛球、健

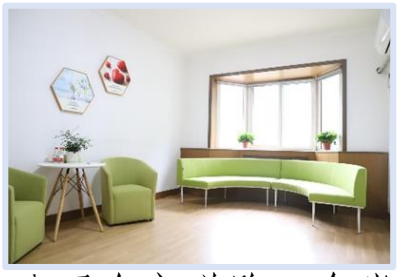
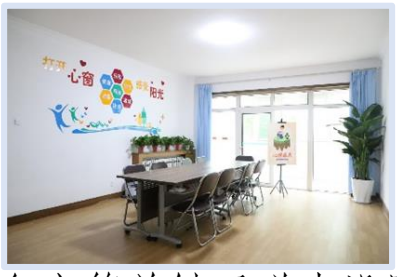
跑、趣味运动会、职工越野赛等多项文体活动，推动全体职工健身热情；同时也配备了阅览室，供员工在知识的海洋里徜徉。

（三）关爱员工，让齐鲁充满爱，让员工身心满足

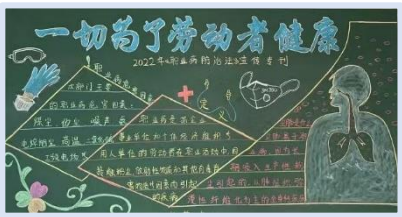
1.在人员密集场所给员工配备了血压计、身高体重计、腰围尺等设备，方便员工及时检测血压及体重状态。

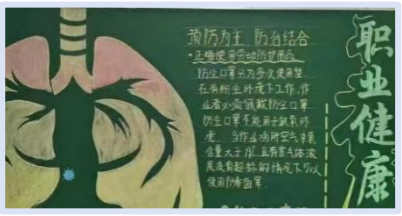
2.为孕妇、哺乳期女职工提供单身公寓或母婴室，方便妈妈们休息，背奶。

3.建设囊括了沙盘室、团体活动室、发泄室、咨询室于一体的员工关爱中心。同时在齐鲁公众号、内网等现有平台上定期推送健康生活方式宣传材料，让员工无忧，身心放松，团结友爱。

4.公司在主道路、食堂、医务室等关键通道内设置了健康宣栏、黑板报、条幅和知识专栏，充分利用齐鲁微信公众号、《齐鲁奋进报》、电视广播等多种有效的宣传阵地做好宣传文化工作，定期更新宣传传染病、慢性病、控烟、健康营养、健康生活方式等内容，提高单位职工对健康的行为、生活方式和习惯的认识，消除有害健康的行为习惯和不良生活方式。





（四）提供健康管理和服务及健康文化

1.“人人知道本岗位职业危害及预防”：严格职业健康管理体系要求开展各项工作，在醒目的位置和重点区域设置公告，对职业病危害风险进行告知，完善职业健康双体系建设，对工作场所职业病危害因素进行识别，建立排查清单，实施职业病危害隐患排查、实施治理和验收，严格落实岗位职业

危害因素现场检测、职业健康查体、建设项目“三同时”职业危害评价等工作，夯实各项职业卫生管理工作。研发团队在前期就进行 “以无毒替代低毒，以低毒替代高毒”的研发理念；优先采用有利于防治职业病和保护劳动者健康的工艺、技术、设备和材料替代职业危害严重的技术、工艺、设备和材料。

2.“人人养成健康行为”：公司职工医院制定了年度健康检查计划，组织职工查体，建立员工健康档案，开展员工健康评估并实施分类健康管理和指导通过微信齐鲁公众号将查体结果以及健康建议告知到每一名员工，并进行电话回访；

3.“人人了解健康饮食”：食堂开展“减油”“减盐”“减糖”等三减活动、“齐鲁制药光盘行动”打卡领奖，齐鲁掀起了光盘打卡热潮，员工参与度很高，提倡员工进行光盘行动，日常饮食确保营养均衡、文明用餐、珍惜粮食，并组织进行营养健康的专项培训，在公众号上推送健康饮食的知识，形成良好氛围。

4.“人人参与健身活动”：总经办、工会组织开展“母亲节健身打卡”“齐鲁健康跑”等一系列活动，组织各类体育活动，保证全体职工有更多的身体锻炼及身体活动时间，形成全员健身的良好氛围，以健康饱满的热情更好地参与到日常工作、生活之中。

三、推进成效

通过“健康企业”建设，改善现场工作环境和生活环境，不止关注员工身体健康，对员工心理健康的关注得到了提升。员工归属感、幸福感和满意度不断加强。主要表现为以下方面：

一是企业依法履行职业病防治等相关法定责任和义务，全面承担社会责任，工作环境健康、安全、和谐、可持续发展，劳动者健康福祉得到有效保障。企业践行“大卫生，大健康”理念，对企业健康发展具有重要战略地位。

二是企业通过健康企业建设活动，不断完善企业管理制度，有效改善企业环境，提升健康管理和服务水平，打造企业健康文化，提升企业社会影响力。

三是企业打造健康的生活、工作氛围，让员工对自身健康意识全面提升，有热爱，有追求。保障自身身体素质提高，从身心得到满足。

四、经验启示

建设健康中国是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分。建设健康企业，也是企业全面、系统、准确地把握健康中国战略的核心要义和基本思路，统筹解决好员工最关心最直接最现实的健康问题。坚持以员工为中心，把员工健康放在优先发展的战略位置。一人之健康是立身之本，员工之健康是立企之基。把员工健康放在优先发展的战

略位置，就是把健康优先体现在生产生活全过程，企业发展规划中突出健康目标，制定实施中向健康倾斜，投入上保障健康需求，切实维护员工健康权益。

沁和能源集团有限公司候村煤矿
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

沁和能源集团有限公司候村煤矿是一座集生产、洗选、加工、销售于一体的现代化煤矿企业。位于山西省晋城市沁水县郑村镇侯村村，沁水煤田东南边缘，井田面积 12.1513 平方公里，生产能力 120 万吨/年，为高瓦斯矿井。先后荣获山西省模范劳动关系企业、全国模范职工小家、全国煤炭工业特级安全高效矿井、国家一级安全生产标准化矿井、全国绿色矿山等多项殊荣。

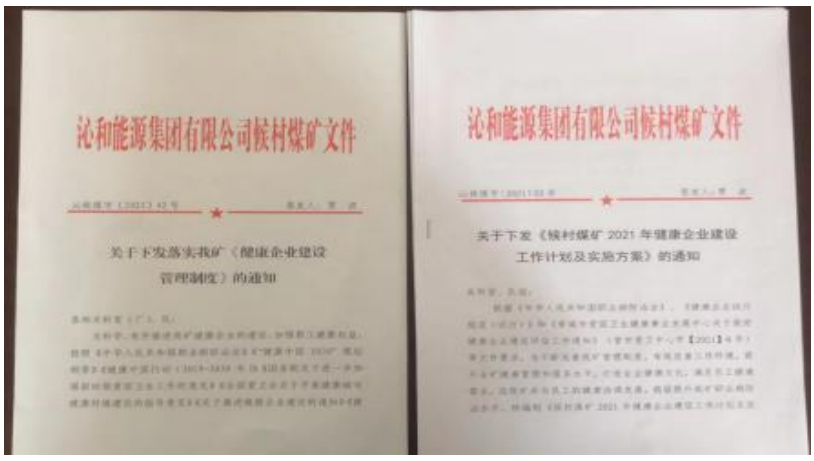
作为重工业企业，煤矿为经济社会发展提供了重要支撑，做出了突出的贡献。但煤矿员工也面临着井下开采环境恶劣，

容易诱发职业疾病，职业危害除侵袭矿工生命健康还影响工作效率。针对这些危害矿工健康的因素，除了为矿工创造良好的工作生活条件，改善井下作业环境，还应加强矿工健康管理，为矿工营造良好的健康工作环境，不断提升广大煤矿职工的健康获得感、幸福感和生活质量。

二、主要做法

（一）建立健全管理制度

候村煤矿积极推进健康企业创建工作，把创建健康企业作为建设和谐矿井的大事来抓。通过多部门协同努力，成立以矿长为组长的领导小组，明确部门职责并设专兼职人员负责健康企业建设工作。制定健康企业工作计划，围绕《健康企业建设评估技术指南》及相关配套材料，对照 65 项工作具体要求，分解到人，逐条落实。健全与劳动者健康相关的各项规章制度，从推进企业全员健康管理服务体系入手，认真落实职业病防治工作，从严从细落实职业健康监护措施，发动员工积极参与健康企业建设。


沁和能源集团有限公司候村煤矿文件

关于下发落实我矿《健康企业建设管理制度》的通知

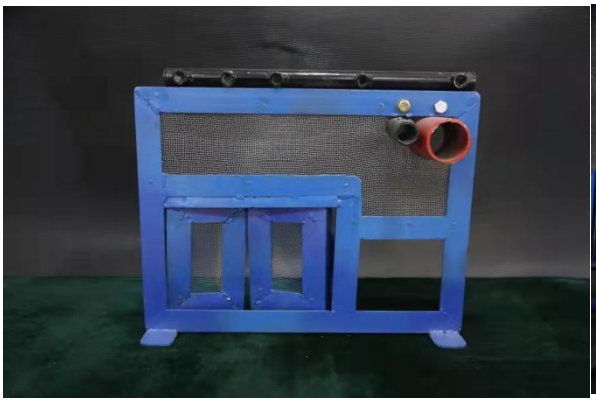
沁和能源集团有限公司候村煤矿文件

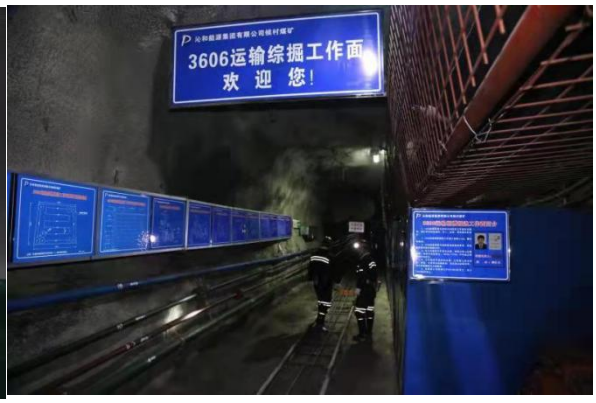
关于下发《候村煤矿2021年健康企业建设工作计划及实施方案》的通知

（二）建设健康环境

安全舒适的工作环境是员工健康的保证。近年来，候村煤矿以建设（整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全、节约、学习）8S 企业为抓手，通过矿区美化亮化，开展无烟企业等活动，打造环境美丽、整洁卫生、令人心情舒畅的花园式矿山。生活工作场所布置合理，基础设施完善，建设有文化活动广场、灯光篮球场，职工健身房、乒乓球馆、羽毛球场供职工健身锻炼，积极创建和谐优美、生态绿色、健康宜居的生产生活环境。

井上下开展一级安全生产标准化建设，持续优化员工工作场所。在采取内外喷雾、转载点喷雾和防尘洒水等综合降尘措施的同时，在井下各地点创新制作安装巷道降尘除尘装置网，大大降低煤尘，保护职工身体健康。大力开展智能化矿山建设，进行机械化、自动化、信息化、智能化技术改造，借助智能化装备和信息化系统，推动矿井生产“机械化换人、自动化减人”，提高健康度。





（三）加强健康管理与服务

健康管理的核心是维护健康。候村煤矿建立了企业健康小屋，通过对职工进行初步的健康体检，建立了全员电子健康管理档案，在对职工健康情况进行对比和跟踪后，帮助员工及时发现健康隐患，降低健康风险，帮助提供就医服务的安排，在全矿建立起全员“未病先防”的健康管理意识，让其早诊早治，尽快恢复健康，形成了结合医疗资源、信息技术和健康服务而建立的一套健康服务体系。

开展了职业健康保护行动，对接触职业病危害的劳动者，定期组织职业健康检查，开展职业健康监护、职业安全防护、职业病防治、职业卫生教育培训等，依法保护劳动者健康权益；加强劳动过程防护，严格按照操作规程进行作业，监督其正确的佩戴个人职业病防护用品。组织全矿女工进行健康查体，为她们撑起温馨的健康“保护伞”。关爱女工身心健康，切实维护女工婚期、孕期、哺乳期等特殊保障。统筹做好困难职工等重点人群健康帮扶工作，提升他们的幸福感、获得

感和安全感。

组织食堂管理和从业人员开展营养、平衡膳食和食品安全相关培训。为职工提供干净卫生可口的班中餐饭菜，科学营养搭配，每周提供牛奶，24 小时专人供应纯净水，以补充职工劳动所必需的能量。

在职工每班上岗前测量血压，降低减少上岗健康隐患，避免突发重大疾病，把健康隐患消除在班组。岗位设立紧急救援站，配备急救箱及药品。开展健康教育进企业，邀请专业医院医生走进企业举办健康讲座、职业卫生培训、职业病管理、“名医一对一问诊”活动与体检报告解读等，提供有效的健康干预手段，让员工健康管理与企业生产力同步发展。

（四）建设健康文化

加强健康教育工作，候村煤矿通过多种传播方式，广泛开展健康知识普及。举办心脑血管疾病、急救互救等相关知识的专题讲座，普及健康知识，学习心肺复苏、AED 的使用方法，鼓励个人积极参与健康行动，100 余人通过矿山救护工的培训考核，提高职工在面对突发情况时正确运用相关知识进行自救和互救能力。开展职业病防治法宣传周活动，通过召开启动大会、悬挂横幅、摆放宣传展架、发放宣传资料、有奖问答互动、职业健康培训等形式开展职业病防治知识宣教活动。

推进爱国卫生“众参与”行动，组织干部职工开展工间操、登山远足等科学健身活动，倡导健康生活方式，树立健康意识，组织职工积极参与无偿献血等社会公益活动，履行社会责任。每年举办职工运动会，争做“健康达人”。开展班组“全家福”上墙和“矿嫂进矿、家企共建”活动，推广家庭教育理念，助力职工心理健康建设，构建企业和谐、有爱、健康、幸福的人文环境。

三、推进成效

一是候村煤矿以健康企业创建为抓手，经过两年的创建，全员健康素养明显提高，健康意识显著增强，全矿的健康状况也在不断地提高。企业职工的健康素养水平大幅提高，健康知识知晓率 90%以上，职工对企业健康促进工作满意率 98%以上，职工新增慢性疾病发病率同比上年有所下降，大大增强了职工的获得感和幸福感，企业凝聚力和竞争力也大幅提高。

二是候村煤矿从多角度、多维度开展健康企业建设，以解决影响职业健康危害因素为重点，以建设健康环境，加强健康教育，改善健康服务，强化健康保障，构建无烟环境、开展职业安全和健康主题活动等为载体，不仅关注职业病防治，更关注影响职业人群健康的因素，全面落实企业安全卫生生产责任，弘扬健康文化，切实保障和促进劳动者的身心健康，保障劳动者身心健康。

四、经验启示

劳动者正面临着多重疾病威胁、多种健康影响因素交织的复杂局面，除了要防止一些直接危害职工的职业危害，还要重点关注职工因工作压力而导致的生理、心理等健康问题。要进一步推动全员健康生活方式行动的深入开展，传播健康生活方式和技能，营造健康生活方式氛围，倡导“快乐工作，健康生活”的理念，动员全体职工提高爱卫意识，积极参加企业文化活动，围绕构建健康企业，逐步由关注传统职业病向关注职工身心“大健康”转变。

青岛啤酒（随州）有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

青岛啤酒（随州）有限公司成立于2002年，是青岛啤酒股份有限公司的全资子公司，位于湖北省随州市随州大道 9号。该公司在职员工197人，其中本科以上学历25人、大专以上学历43人、中级职称2人。公司陆续通过了HACCP体系、质量管理体系、职业健康安全管理体系、环境管理体系、测量管理体系、能源管理体系认证。多次荣获“突出贡献企业奖”、2017年度随州市“五一劳动奖状”、2017年度“湖北省安全生产红旗单位”；员工舒未然获得2017年度“全国轻工行业劳动模范”；公司产品获得2017年度第七届“消费者最喜好的青岛啤酒”铜奖；总经理宋宁获得2018年度“湖北省劳动模范”；公司还荣获青啤集团质量优胜杯、质量进步奖、最佳市场服务奖、绿色环境奖、先进基层党组织等殊荣。2020年再次荣获高新区“突出贡献企业”、高新区“党建工作先进单位”荣誉称号。2021年被评为湖北省“健康企业”。

二、主要做法

近年来，公司通过打造无烟工厂、推进现场管理保持清洁环境、倡导健康饮食、弘扬健康文化、完善健康服务、加强职业健康保护以及关爱员工身心健康等一系列举措，引导全员积极参与公司健康企业建设，有效提高了广大员工的健

康素养水平和职业健康防护技术知识，具体做法如下:

（一）建立健全企业安全生产责任制和职业健康安全生产管理制度

高度重视安全生产、劳动保护工作，贯彻执行党和国家的方针政策，积极采取措施改善劳动条件，减少了工伤事故和职业性疾病的发生。还制定了《安全管理红黄牌制度》《安全生产考核管理制定》，督促各级人员切实履行安全管理责任，在制度上确保安全管理措施的有效落地。

（二）重视员工职业健康、安全教育培训

公司非常注重员工的职业健康和安全培训教育，每年年初制定实施全员培训计划，推行厂级、部门级、班组级三级安全培训。坚持年度总经理上公开课，定期邀请安全和职业健康方面专家来公司授课等形式开展教育培训活动。培训计划实施率和覆盖率 100%，全员人均培训课时每年达 40 个课时以上，提高了员工的职业健康意识、应急处理能力。

（三）广泛开展健康文化宣传活动

推行安全管理看得见，公司各生产、各岗位机台、办公生活区域，各类职业健康标识、安全标识、消防标识齐全。

积极开展“安全生产月”活动，制定详细的活动方案和激励方案，鼓励员工积极参加，通过开展知识竞赛、征文、宣传专栏标语、漫画、趣味小活动的等，大力宣传国家职业健康和安全生产主题，积极引导员工重视职业健康工作。

（四）重视员工职业健康管理

公司有完善的职业健康管理体系和职业健康管理制度，配置1名专职职业健康管理人员。在与员工签订劳动合同时，签订《职业病危害告知书》，告知工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等内容。教育员工自觉遵守公司的职业卫生管理制度和操作规程，正确使用维护职业病防护设施和个人职业病防护用品，积极参加公司职业卫生知识培训。公司还为各岗位员工配置符合国家标准的劳动防护用品，并督促员工正确佩戴。每年组织开展一次全员职业健康体检、对接触职业病危害的岗位员工进行职业健康体检。每年联系有资质的单位对本单位存在的职业病危害因素进行一次全面检测，并对检测结果向员工进行公示。建

立员工职业健康监护档案，一人一档。公司自成立以来，无一例职业病发生。

（五）完善健康服务

公司每年组织一次全员健康体检、对有高血压、糖尿病、高血脂等慢性病的患病风险人员进行测量跟踪，提醒员工做好自我预防。公司为各部门配备应急救援药箱，并配备足量的应急药品和物资。

（六）构建无烟工厂

公司全面推行无烟工厂建设，在生产区、办公区全面禁烟，在固定区域设置吸烟区，禁止流动吸烟，引导员工开展戒烟行动，公司吸烟员工数量逐年减少。

（七）注重员工心理健康

公司十分注重员工人文关怀，建有员工活动室、图书室等文体娱乐设施。组建钓鱼社团、美食社团，每年组织员工趣味运动会，钓鱼比赛活动，丰富员工业余生活，通过活动的开展促进员工之间的交流和心理疏导，营造“我锻炼、我健康”，争创“健康达人”的积极乐观的形象。

（八）加大职业健康资金投入

做到统筹兼顾、专款专用，保证了职业健康和安全生产

的必要投入。除了保障员工必须的劳动防护用品外，在其他安全生产及隐患整改方面也投入大量资金，每年投入资金都在100万元以上，提高了企业本质化安全。

三、推进成效

通过健康企业建设，公司紧紧围绕健康人群、健康环境、健康企业的建设目标开展工作，广泛开展健康知识普及、健康理念宣贯、体育健身等活动，引导员工掌握更多的健康技能、养成更加健康的生活方式、持续提升健康素养，形成人人参与、人人建设的健康新生态，真正把“大健康”观念落实为实际行动，为公司发展注入旺盛活力。

公司坚持以控制消除职业病危害为重点，全面落实职业病防治责任制，不断改善工作场所环境和劳动保护条件，有效减少和消除各类健康危害因素，防止了职业病事故的发生，助力公司安全生产和稳定运行，营造了安全健康的生活、工作环境，公司环境、作业条件的不断改善以及健康人文关怀，促进了员工关系融洽，团队凝聚力更强，员工心理更健康，对工作和生活现状满意度不断升高。

四、经验启示

通过健康企业创建工作的开展，为青岛啤酒（随州）有限公司做好新时代企业职业健康安全工作指明了方向，开拓了思路，创新了方法。充分发挥青啤人“笃信笃行、善作善成”的执行力优势，不断充实多元化的健康企业建设，持续开展学习助健康、健康促学习等活动，提高公司健康企业建设的能力，通过不断的学习使公司走出拥有自己特色的健康企业大道。健康企业建设只有起点，没有终点。青岛啤酒（随

州）有限公司秉承“高质量、可持续、与时代共进”的发展理念以及“锐意进取、追求卓越”的企业精神，以“为生活创造快乐”为使命，尽自己的责任与社会各方齐心协力，一起为“健康中国”战略贡献力量!

青海德令哈市正和天然气有限公司
健康企业建设优秀案例

自“健康企业”建设活动开展以来，我公司在州市两级卫健委的指导下，以积极创建省级“健康企业”为目标，将此项工作当做是公司履行社会责任和人文关怀的重要践行、打造“绿色正和、健康正和”的生动体现，积极响应“建设健康企业”的号召，由生命安全向健康安全转变，积极争创省级健康企业，努力提高员工幸福感、获得感，落实一系列重要措施关心关怀员工身心健康。

一、基本情况

青海德令哈市正和天然气有限公司注册成立于 2000 年 12 月，2001 年初开工建设，2002 年 9 月 20 日实现德令哈市整个城市管网的全线通气，占地总面积共计 4739.17 ㎡，现已发展成为一家集管道施工、运营维护、CNG/LNG 以及终端产品销售为一体的城市基础设施建设的综合性服务企业。

公司运营工艺为管道天然气，气源从上游公司（涩宁兰）输入至公司纬七路配气总站，经过两级调压、加臭等工艺后通过管道输送至各调压站，调压站再次进行调压后将符合标准的燃气输送给千家万户。整个营运过程中存在车辆伤害、紫外线辐射（人员徒步巡检管网设施时）、蚊虫叮咬等危险因素，设施设备检维修有可能存在噪声、机械伤害、电焊烟尘、火灾、爆炸、粉尘、中毒、施工坍塌、起重伤害等职业危害

因素及危险因素。

公司现有员工 110 人，其中男性职工 61 人，女性职工 49 人，公司设有工程技术部、安装抢修部、运营部、安全部、市场部、项目部、财务部、物资部、客服中心及办公室十个职能部门，设有两部二十四小时的值班电话，日间客服电话、服务投诉电话、三个燃气购置点，全方位为各类燃气用户提供安装、运营、维护一条龙高品质的服务。

针对公司生产运营特点，公司各项管理制度齐全、安全措施到位、符合国家相关法律法规规定。近年来，公司在确保正常供气，加强燃气设施基础建设的同时，紧紧围绕改革发展的稳定大局，在已有创建经验和创建成果的基础上，严格落实企业主体责任，在安全管理、职业病防治、健康企业创建、企业文化建设、精神文明建设和民族团结进步创建工作中，积极开展了大量富有成效的工作，取得了良好的效果。

二、主要做法

（一）加强组织机构保障，明确管理责任目标

1.公司组织架构完整，生产运营机制健全，以公司安委会、职业卫生管理机构、生产安全工作领导小组为依托，及时成立了由公司董事长助理为总负责、总经理担任组长、各分管副总经理任副组长、各部室负责人为成员的健康企业建设工作领导小组，在公司日常运营发展中将健康企业建设纳入公司安全生产主要工作议事、考核事项，将健康素养项目纳入公司职业卫生管理范畴，同时领导小组工作目标、工作

内容等进行明确、细化工作措施，压实了健康企业推进工作责任。

2.健康企业推进经费的落实：公司将安全生产专项经费中的职业病防治专项经费、健康企业建设专项工作经费单独列支、专款专用，从物质保障方面，为健康企业建设奠定了经济基础。

3.增加人员编制，完善机构职能：为使健康企业建设工作有分工、有落实、有人管、有人抓，健康企业专职领导小组下设办公室，增加健康企业专、兼职管理人员（共 25 人），负责具体实施各项健康企业促进事项，层层落实各项健康促进措施。领导小组制定并下发了公司《健康企业建设中长期规划》(2020---2023 年）、年度计划和实施方案，分工明确，责任到人，促进健康教育和健康促进工作扎实开展。进一步修订、融合了公司职业病防治管理制度与健康企业管理制度，完善并建立健全了健康企业建设各类档案。

4.健康企业与职业卫生管理相辅相成：理解健康企业创建的真正意义首先从职工身体健康着手，以预防职业病为前提，建立健全了职业病防治管理责任制、职业病危害警示与告知制度、职业病危害项目申报制度、职业病防治宣传教育培训制度等职业病

危害各项职业健康相关制度 29 项，内容涵盖了员工聘用身体健康要求、定期体检要求、定期测试要求及个体防护等管理规定，根据国家职业卫生标准的更新及时修订，使健康企业建设工作有章可循，做到高起点、高标准、严要求，并使之规范化、科学化、系统化，在公司内部形成“有法可依、有章可循”，使每个员工做到“岗必有责，上岗必守则”。

5.规范管理，踏雪留痕：对健康企业建设活动开展以来形成的大量档案资料建立专项管理档案、专人负责，做到规范化管理、动态化管理，使每一项工作更加有安排、有落实、有结果，并将此工作形成一种公司生产运营工作中的长效机制。

（二）加强基础设施建设，增强支撑保障能力

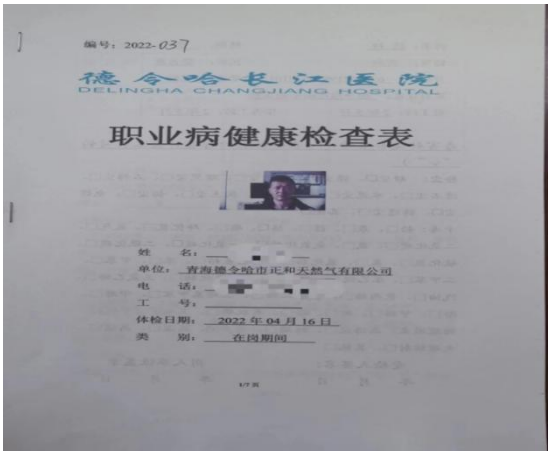
1.公司场站设备运行工艺区与职工值班室是独立分开的，且距离符合设计标准，职工生活宿舍设置在居民小区（在职工宿舍中有地理卫生间和洗浴设施），且有专职部门负责日常维护、检查。公司涉及维修作业的电焊烟尘，在加工点设置有独立的焊接工位，安装有除尘设备，电焊工配备有符合相关标准的个体防护用品。

2.公司办公楼设置有占地 280 ㎡的健身场地（其中有舞蹈排练厅、台球厅、乒乓球室），室内基础设备齐全好用，环境优雅，由公司办公室专职负责对工人提供健身、锻炼服务；设置有单独的职工图书阅览室，阅览室内配备有涵盖生活、专业、健康等各类知识层面的书籍，占地面积分别为 71.68 ㎡；设置血压、身高、体重、腰围检测点，使职工随时掌握

自我健康状况，增强对健康自我管理意识；设置有独立私密的女职工休息室，占地面积分别为 73.1 ㎡，严格按照国家对妇女保护的相关法律法规，切实关怀女职工生活、身体、哺乳需求；设置职工培训学习室 2 间，可提供一百余人的职工参加培训学习。

（三）加强职业健康管理，保障职工身心健康

1.职业健康管理。公司切实履行“新、改、扩”以及生产性工程建设项目“三同时”职责，开展两评一设计（职业病危害预评价、职业病危害控制效果评价、职业病防护设施设计）、三查一告知（查劳动合同中有无告知劳动者职业危害、安全生产状况；查是否对职工进行岗前、岗中、离岗职业健康体检；查有无建立职业健康监护档案），从源头上控制和消除职业病危害；采用新技术、新工艺、新设备、新材料减少职业病危害因素；为员工提供职业健康查体、心理健康辅导、女工健康及母婴护理等服务；完成职业健康风险评估，确定职业病危害监测清单，由专人负责职业病危害因素日常监测，定期对现场个人防护使用情况及应急救援器材进行监督检查，并做好设备保养及定期检修和日常维护。


编号：2022-037

德令哈长江医院

DELINGHA CHANGJIANG HOSPITAL

职业病健康检查表

姓　名：

单位：青海德令哈市汇和天然气有限公司

电　话：

工　号：

体检日期：2022 年 04 月 16 日

类　别：在岗期间

2.一般健康管理。一是公司除了为员工缴纳基本五险（医疗、工伤、养老、失业、生育）以外，还缴纳安责险、团体意外险、大病保险等补充

保险，使职工的合法权益得到了应有的保障；二是公司以福利形式定期组织员工开展健康体检、女工两癌筛查、接害员工的职业健康体检，并将体检结果及时告知，让员工做到“早诊断、早预防、早治疗”，为全体职工的健康构筑起一道安全保护屏障；三是通过公司内部集中培训和邀请德令哈卫生医疗、消防机构相关领导专家及专业人员开展讲座的方式，就职业病防护、个体防护用品使用、现场人员急救、健康素养、生活饮食、营养搭配、传染病、体检项目等方面知识进行现场讲解培训，增强公司员工职业健康意识，提高公司健康水平。

（四）多措并举关爱健康，促进企业稳定发展

1.开展心理疏导。公司工会组织机构下设群众安全监督机构，接受员工对公司生产、安全、职工利益的好的建议和意见或投诉，通过对员工日常观察、倾听、掌握员工心理需求，了解员工关注的重点和难点问题，关心员工的疾苦，并在公司职工代表大会上积极建言献策，解决职工需要解决的

问题和困难，进一步关心职工、稳定人心。

2.建立畅通的沟通渠道。坚持厂务公开、职工座谈、征询意见、职代会等形式，确保员工交流渠道的畅通，避免不良心态积累恶变，帮助员工在潜移默化中达到心理和谐。

3.组织开展安全文化活动。联合公司党支部、工会、团支部积极开展多姿多彩的安全文化活动和职工文体活动，比如：安全知识竞赛、健康素养知识阶段性考核等活动，从而丰富了员工精神生活， 释放员工工作压力，调节情绪， 从而促安全、保生产，从安全上做好关心关爱好职工身心健康工作。

4.采取与专职企业文化建设培训机构合作，聘请国内外知名的企业文化建设导师，每年到公司进行为期 6—15 天的专业的企业文化建设讲解，打造团队文化建设，同时通过职工思想动态测评，为公司选拔在企业文化建设等各方面有发展前途的后备人才提供积极有效的建议和方法，为公司企业文化建设提供技术性指导，理论指导企业文化建设过程中的难点、指明了发展的新思路、奠定了方向明确、思路清晰的发展目标。

5.关爱员工成长发展。政治关爱：把思想进步、工作积

极、表现突出的优秀员工吸收到党、团组织，发挥党、团员的先锋模范作用，在政治上关心员工成长；岗位锻炼：开展岗位竞聘、岗位轮换活动，激发员工工作活力，提高员工综合素质和对工作岗位的适应能力。

三、推进成效

一是近三年内未发生疑似职业病或职业病案例，未发生因防控措施不力导致的甲、乙类传染病暴发流行和群体性食源性疾病等事故，未发生重大职业健康安全责任事故，未发生重大违法记录。

二是职业卫生主要负责人和管理人员持证率 100%、职业病危害测试合格率 100%、职业健康体检率 100%、个体防护用品发放率 100%、女工防癌筛查参与率 100%、职业健康培训教育参与率 100%，员工健康知识知晓率逐渐提高，健康自我保护意识逐渐提升。

三是近年来，公司先后荣获 2017-2018 年度全国青年文明号、2016-2017 年度全国“安康杯”竞赛活动优胜单位、2018 年度全省青年安全生产示范岗、省级健康企业、“工人先锋号”“文明诚信私营企业”“民主管理示范先进单位”“奉献爱心 关爱生命”优秀单位、“海西州创建全国民族团结进步先进州模范集体”“十二五”期间海西州扶残助残先进单位、“为了明天－关爱工程进校园”图书捐赠公益活动突出贡献单位、“十二五”期间海西州扶残助残先进单位、德令哈市精准扶贫“双百”活动光彩企业等荣誉称号。

四、经验启示

（一）经验

公司领导重视是促进健康企业建设工作的基础工作之一，职业健康管理是公司健康企业建设中不可缺少的一大环节，在遵循全面管控的原则下，注重细节与执行，不断推进健康促进实践，并在实践中总结了健康促进的经验:

1.制定指标，计划支撑，资金保障，确保各项工作如期落实。

2.加强职业健康管理组织机构建设，进一步完善职业健康制度管理体系。

3.有序开展职业健康监护，规范健康体检，关注员工个体健康。

4.工作环境的优化、职业病危害监控的日常化、文化建设氛围营造，形成整体性的健康向上、清洁的工作环境、营造积极向上的健康心态，是创造健康企业大环境的必要点。

5.严格按照国家相关要求，结合公司生产运营中的实际状况，规范劳动防护设施、用品、个体防护用品的采购、配备、使用、维护、报废、监督检查各环节的管控是建设健康企业的必要手段之一。

7.健康培训多样化、常态化，促进员工健康意识提高。

8.加强食品卫生监管，保证员工用餐安全可靠。

9.寓教于乐，缓解工作压力，开展丰富多彩的文体活动。

10.牢固树立安全第一、生命至上的原则，强化安全理念，采取多种行之有效的方式、方法严禁各类不安全、不健康行

为和现象，通过公司文化建设、加强健康企业推进，从而实现公司物、环、人环节的本质安全。

（二）启示

1.精神文明与物质文明同步。不但注重提高员工物质利益，而且努力满足员工的社交、相互尊重、自我实现等精神需求、对公司文化建设的认同是健康企业建设的重点。

2.公司发展与员工发展同步。公司在经营规模不断扩大、效益不断提高的同时，不断提高员工综合素质，经常性的灌输爱国、爱家、爱集体、爱亲人、关爱他人、循序暂进的提升员工综合素养，培养员工“大爱精神”。同时，在企业发展经济效益中，将企业与员工打造成荣辱与共、互惠互利的共呼吸、同命运的共同体，逐步提高员工的收益水平，提供员工成长发展的平台，做好员工职业规划，稳定员工队伍在公司健康企业发展中有举足轻重的作用。

3.员工身体健康与心理健康同步。公司领导层关注，党团发挥助人为乐的榜样作用，工会参与，时常关心、了解员工思想动态，同时尽力量为员工解决家庭中的实际困难，既要关心员工身体健康，又要关心员工心理健康，及时释放员工面对竞争的心理压力，引导员工树立“快乐工作”的理念，促进员工的身心和谐。

青海盐湖蓝科锂业股份有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

青海盐湖蓝科锂业股份有限公司，于2007年3月22日在青海省工商行政管理局注册成立，注册资金为3.433亿元。场址地处格尔木察尔汗盐湖区段，位于100万吨钾肥项目2号钠盐池东侧，老卤西输渠道（东段）南侧，元通公司1号光卤石池西北面，达布逊湖南面；东距元通公司约2km，东南距青海盐湖发展有限公司约18km。全部为盐滩戈壁荒地。属青海省国资委监管企业青海盐湖工业股份有限公司下属子公司。主要经营范围：主营碳酸锂产品，兼营氯化锂、氢氧化锂、金属锂、锂镁合金等锂系列产品的研究、开发、生产、咨询等。公司现有生产经营规模为年产1万吨高纯优质碳酸锂项目，年产2万吨电池级碳酸锂项目建设及试车、试生产。目前，公司现有职工446人，其中岗位作业人员360人（女工123人），后勤、管理、销售人员86人。

企业以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实党中央、国务院建设“健康中国”和省委、省政府建设“健康青海”决策部署，将健康理念融入企业管理运行全过程，坚持以人民健康为中心，以解决影响职业健康危害因素为重点，以建立健全职业健康管理制度、建设

健康工作环境、提高健康管理与服务、营造健康文化等方面为载体，全面推进公司健康企业建设，减少和控制职业伤害、职业病及职业相关疾病的发生为目标，不断提高公司职工健康素养水平，切实保障劳动者生命健康安全。

二、主要做法

（一）健全组织机构，践行健康理念

企业成立了以主要负责人为组长的健康企业建设工作领导小组，企业主要负责人书面承诺组织开展健康企业建设，设置健康企业建设管理部门为公司 HSE 部，并配备健康企业建设专职管理 1 人，兼职管理人员 7 人。建立健全公司职工和管理人员的健康档案，建档率达 100%。

（二）完善规章制度，提升健康管理能力

企业依法落实职业健康相关法律法规，并依据法律法规健全企业各项职业健康相关制度，包括:《职业病防治管理责任制》《职业病防治宣传教育培训制度》《职业病危害警示与告知制度》《职业病防护用品管理制度》等 12 项规章制度，并建立、完善各项保护和促进员工健康的相关制度 4 项。以制度落实推动由传统的职业健康管理，向包含身体健康和心理健康在内的全面健康管理转变，以职业健康为基础，统筹身体健康管理和心理健康管理，扎实践行“大健康”理念。

（三）落实职业病防治主体责任，强化职业危害风险管控

以防控职业危害风险为企业健康企业建设中心任务，对

影响健康的主要危险因素得到有效控制，规范设置职业病防护设施，为职工提供符合国家标准的防护用品，职业病危害因素检测率、职业健康检查率、职业卫生教育培训率持续保持100%，企业主要负责人及各层级管理人员培训率达100%以上；新录入职工和管理人员岗前培训率100%；每年定期组织在岗职工培训率 100%；从事接触职业危害因素风险从业人员职业健康体检率达100%；与劳动保护、职业危害相关的健康知识和卫生防病知识知晓率达 100%以上。近年来没有发现职业病患者。职工高血压、糖尿病等慢性病控制率达到30%以上。

（四）积极落实健康保障

企业按时、足额缴纳工伤保险保费。依据《工伤保险条例》规定参加工伤保险，按时为本企业全部员工或者雇工足额缴纳工伤保险费。

（五）优化健康环境，改善劳动条件

公司不断优化工场所环境，改善劳动条件，完善基础设施，合理生产布局，厂内生活垃圾分类管理、厕所保洁和环境卫生专人清扫，垃圾日产日清，厕所清洁卫生，定期对厂区进行蚊蝇，按时投放灭鼠药，工作场所环境、设备设施符合工效学要求和健康需求，采光、照明、通风、保温、隔热、隔声、污染物控制等方面符合国家、地方相关标准和要求。厂内主干道和次干道采用柏油路路面硬化道路平整，整洁卫生，无违章搭建、占路设摊，无乱堆乱停。

（六）提供健康服务，满足健康需求

本企业在厂区（生活区）里配置健身地点、乒乓球台、羽毛球场、篮球场等体育健身设施，鼓励员工开展体育锻炼，增强身体素质；生活区设置书屋，订购一定数量的书籍、杂志，供员工日常学习阅读，提升专业技术能力和文化素养；设置健康小屋为员工提供免费测量血压、体重、腰围等健康指标的测量，各基层单位都配有急救药箱；全面开展控烟工作，打造无烟环境。积极推动室内工作场所及公共场所等全面禁止吸烟，设置显著禁烟标识，并制定禁烟制度。

（七）开展健康活动，营造健康文化

近年来，企业组织开展了心理健康、健康科普、职业损伤预防及调理、预防心脑血管疾病的饮食要点等讲座，疫情防控期间形成相关机制，定期邀请健康方面的专家组织线上讲座，开展全员健康教育，普及健康生活、疾病预防、心理健康等知识，倡导职工主动践行合理膳食、适量运动、戒烟限酒等健康生活方式，积极传播健康先进理念和文化，培养、选树“职业健康达人”，鼓励职工树立健康形象，营造了全员关注健康的浓厚氛围，取得了良好的效果。

三、推进成效

提高了职工群众健康水平，作业环境持续改善，职业健康管理水平不断提升，职工群众健康意识不断增强，文明健康的工作生活方式蔚然成风，并激发了干部职工干事热情，

干部职工拥有更多的获得感、幸福感、安全感，心怀感恩与企业共成长。

四、经验启示

一是树立企业健康发展理念，转变观念做好职业健康管理工作。

二是克服畏难情绪，坚定信心组织发动创建健康企业。

三是统筹兼顾创建标准与企业实际，全员参与制订健康企业管理制度。

四是融合企业文化开展宣传教育，引导员工树牢健康第一责任人意识。

五是依靠专家现场对症开方，企业照方抓药实现职业健康管理规范化。

三峡新能源共和发电有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

三峡新能源共和发电有限公司位于青海省海南藏族自治州共和县，公司所辖1个风电场及1个光伏电站，总装机规模 110MW，其中风力发电项目 100MW，光伏发电项目10MW，公司现有职工43名。

公司以健康工作、健康生活为核心，逐步构建八维健康管理体系，实现全员、全周期、全方位的健康管理。通过开展健康管理，全员健康素养有明显提升，公司43位员工身体质量指数（BMI）合格率达到100%以上。

二、主要做法

公司通过不断完善企业管理制度，有效改善企业环境，提升健康管理和服务水平，打造企业健康文化，满足企业员工健康需求，实现企业建设与人的健康协调发展。

（一）建立健全领导机构，完善制度保障

为了预防、控制和消除职业病危害，保护公司员工的健康权益，公司成立以场站经理为组长，值班长，安全员、综合管理人员为成员的职业健康工作领导小组，全面负责公司职业健康决策与日常管理工作。

公司坚持预防为主、防治结合的方针，以《中华人民共和国职业病防治法》等国家法律法规为准绳，自行组织制定

《三峡新能源共和发电有限公司职业病危害防治管理办法》《群体性不明原因疾病事件应急预案》《突发高原疾病事件处置方案》《食物中毒事件应急预案》《群体性突发社会安全事件应急预案》《反恐怖事件应急预案》等相关职业健康管理制度及应急预案，为公司创建健康企业，员工享受健康生活提供了坚实的制度保障。

（二）履行法定责任，开展健康企业建设

公司坚持以广大职工生命健康安全为己任，深入贯彻开展健康企业建设工作。

一是鼓励职工参加培训取证工作。公司投入专项经费17024.5 元开展本年度新入职职工的特种作业培训工作，新入职员工通过系统的学习，提高了专业技能，有效掌握了职业危害防范措施，增强了在工作中自我保护能力。

二是积极防治职业病危害。公司积极职业健康危害因素检测工作，积极组织 43 名员工开展职业健康体检，专款专用投入 65 元及时采购棉衣、防尘呼吸器等防护物资，极大程度上减缓了职工受到的职业健康危害。

三是积极组织职工开展健康体检工作。公司为职工制定详细体检前、中、后一条龙一体化服务计划并每年组织员工开展体检并建立职工体检健康档案。

四是积极为职工缴纳工伤、医疗及补充医疗保险。公司足额为员工缴纳工伤保险、医疗保险、补充医疗保险，并开

展相关政策的宣传培训等工作。

五是规范用工管理。公司依法与员工签订劳动合同，履行职业危害因素告知职责，组织对员工进行上岗前职业健康培训和在岗期间的定期职业健康培训教育。

（三）加强环境设施建设，营造健康卫生工作环境

一是加强建设基础设施。公司在综合楼内建立职工小家、职工食堂、职工宿舍，并为员工宿舍配备电暖器，电风扇，电热水器，电视等设施，投入基础设施建设专项费用 9000 元在宿舍楼道指定区域配备医疗箱。食堂安装公司标准每人每天 50 元的标准开展食堂物资集中采购，由管理员定期检查食品新鲜程度，厨师每日打扫食堂卫生。公司要求员工定期开展内务整理、卫生打扫等活动，每月开展内务大比拼活动。

二是实现三废达标排放。公司垃圾、废水分别由垃圾箱和化粪池收集，并委托外委单位定期清运至共和县垃圾废水处理站统一处置，不外排至环境中。公司生产运营过程中不产生废气。公司建立危废出入库记录台账，委托有资质的单位对废润滑油等危废定期清运处置并严格执行危废转移联单制度。

三是高标准做好疫情防控工作。近两年疫情防控形势严峻。检修中心制定疫情防控工作方案，严格落实公共区域定期消杀工作，坚持外来人员出入登记制度，最终实现新冠病毒零感染。每天对 3 个办公室喷洒消毒液。

（四）提升健康服务，构建健康企业文化

一是充分利用“工会”平台，开展员工心理健康建设。公司工会组织成立心理健康保障小组，与广大职工通过“谈谈心”的方式及时了解职工当前的心理健康状态及有关合理诉求，并安排责任部门抓推进、专职人员保落实。

二是充分利用“设施”平台，开展多样化活动。利用食堂、活动室等开展主流电影沙龙、美食大赛、趣味运动会等活动，促进广大职工的心理健康，让广大职工在活动中“放飞自我”，提高“幸福指数”。

三是悬挂提示标识，做到警戒人心。公司在各公共区域粘贴“禁止吸烟”标识，倡导员工禁烟少酒，养成健康的生活习惯，截至2022年9月公司已有6名同志成功戒烟。

四是公司坚持“每天锻炼一小时，每天学习一小时”活动。公司每天早上07：30组织员工进行晨跑，10：30组织职工开展广播体操等多样性锻炼，督促员工养成早睡、早起的良好生活方式。

五是做好急救培训，筑牢生命健康保护屏障。公司本年度积极开展触电急救、车辆事故急救、高空坠落急救、AED急救设备等有关急救知识的培训4次，并开展应急救援演练与技能考核，结果显示心肺复苏、触电急救相关知识考核分均在95分以上。

六是关怀“特殊”职工。公司高度重视女性职工的心理疏导及健康保护工作，为3名女职工在“特殊时期”调整工

作内容，安排人员做好生活陪护及心理疏导，在妇女节为女工发放福利费，建立健全女工孕期休假制度，为女员身体健康提供保障。

三、推进成效

（一）职工身体健康，职业疾病发生率降低

公司所有职工每年均积极参与职业健康体检，针对噪声、电磁辐射等工作场所存在的职业危害因素，员工重点检查心电图、肝功能、神经肌电图、电测听等职业病危害项目。检查结果显示公司员工健康指标优于国家平均水平。公司每年开展全员健康体检，体检率 100%，建档率 100%。通过健康管理，公司 46 位员工 BMI 合格率达到 90%以上。

（二）开展急救培训演练，员工急救技能显著提升

公司本年度开展触电急救、心肺复苏培训等活动 4 次，采用线上和线下相结合的方式使全员参与学习，考核结果显示相关急救知识掌握率达 95%。公司按计划开展了多次应急救援演练，员工应急处置能力明显提高。

（三）各项卫生健康指标达标，健康企业建设初具成效

公司近年来未发生一起人员伤亡事故，未发生食品安全事件与新冠病毒感染事件。各项垃圾废水处理设施高效运行，未发生环境污染事件。公司职工健康保障经费、设施齐全，员工之间关系和谐，员工身心健康，幸福指数高。

四、经验启示

（一）健康企业的建设必须坚持以人为本，制度领导

只有建立、健全完善的制度，才能使职工健康生活，高

效工作。

（二）健康企业建设离不开技术指导及经费支持

只有建立完善的技术及经费保障体系，企业才能持续健康发展。

（三）要重视员工的心理健康

只有进行系统的心理宣教培训，在员工心中播下“健康意识”的种子，才能真正成为健康企业。

（四）健康企业创建需要全员参与

员工需积极主动参与健康活动，提出合理的健康需求和期望，将健康理念贯彻到工作和生活中的一举一动才能提升公司健康水平，建成健康企业。

三星（无锡）电子材料有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

三星（无锡）电子材料有限公司由韩国三星SDI公司独资建办，位于江苏省无锡市新吴区新华路22号。公司占地面积120980.68平方米。公司主要致力于建设偏光板和光伏浆料生产线。

自2015年建厂至今，进行了三期项目的建设，一期项目《三星（无锡）电子材料有限公司年产偏光板产品3400万平方米及光伏浆料80吨新设项目》于2017年2月通过职业卫生三同时验收；2.3期项目《三星（无锡）电子材料有限公司年产光伏浆料800吨技改及后工程一楼改造项目》于2019年5月通过职业卫生三同时验收。

公司自成立以来，一直秉着“安全环境是经营的第一原则”的态度，持续推进公司内安全、职业、环境等健康方面的工作同时也积极热衷于社会公益事件活动的推进。

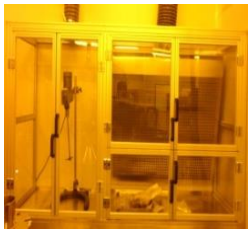
为改善、落实职业卫生及健康工作的推进，公司建立有各项管理手册、文件等，并与各级人员签订责任书，落实人员职责，确保职业卫生、健康管理工作推进、持续良好发展。

二、主要做法

（一）夯实硬件基础，打造健康环境

1.2019～2021年期间公司在作业环境监测达标的基础上，投资约300万元，通过新增环境处理设施、局部排气设置

车间整体通风换气形式消除车间异味问题，提升员工身心健康，目前车间无异味、VOC指标管控500ppb以下。


密闭 booth

通风橱

侧方吸入罩

现场定期监测

2.公司后处理工艺过程存在研磨工序，噪声监测83dB，2019年通过对设备进行隔音消音改善降低噪声，2020年作业环境监测78.4dB，噪音降低至80dB以下，提升了员工职业健康安全，符合职业卫生标准。

隔音罩运用

检测项目：噪声

样品状态：-　　检测时间：2022.11.07~11.08

检测依据：GBZ/T 189.8-2007《工作场所物理因素测量 第8部分：噪声》

检测结果：

岗位及测量地点		接触时间(h/d)	测量结果 $L_{Aeq,T}$ dB(A)			$L_{EX,8h}$ dB(A)	判定结果
			1	2	3		
流动岗3	后工程/二楼RTSC标记喷码/二楼RTSC标记喷码岗位1	0.5	74.7	74.8	74.9	69.7	合格
	后工程/二楼RTSC标记喷码/二楼RTSC标记喷码岗位2	0.5	74.5	74.6	74.7		
	后工程/一楼RTC标记喷码/一楼RTC标记喷码岗位1	0.5	76.7	76.6	76.5		
	后工程/一楼RTC标记喷码/一楼RTC标记喷码岗位2	0.5	76.1	76.3	76.5		
后工程/二楼研磨机/二楼研磨机岗位1		6	78.4	78.2	78.6	77.2	合格
后工程/二楼研磨机/二楼研磨机岗位2		6	77.8	77.9	77.7	76.6	合格

连续3年低于80dB

3.公司积极开展人机工程学相关改善，重量物搬运、推拿等岗位树立作业标准，并开展TPM活动，现场组织进行岗前健身操等，重点岗位提供护腰等保健设施，以提升员工身体健康，并针对性开展健康体检（腰椎）。

重物叉车运营

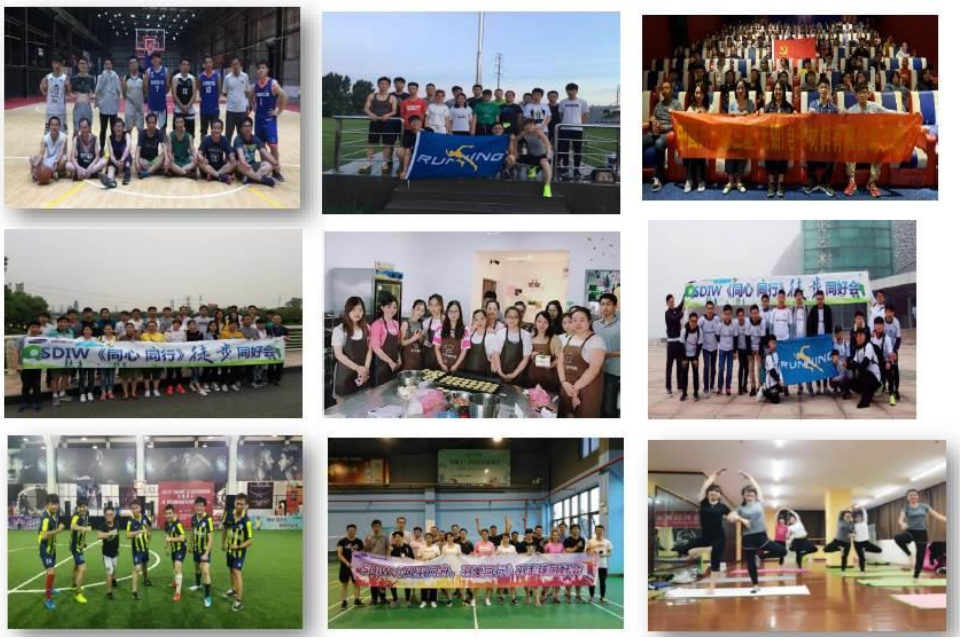
原料投入支撑台

（二）坚持以人为本，塑造健康体魄

1.公司针对入职满一年的员工进行健康体检，针对不同的年龄层推进不同的体检项目，加强员工健康监测；2022年公司提升全员健康福利，全员综合体检项目相对以往增加约1倍。公司体检项目覆盖女性两癌、癌症指标、常见高发疾病的筛查，并定期跟进异常人员，确保做到早发现、早治疗。

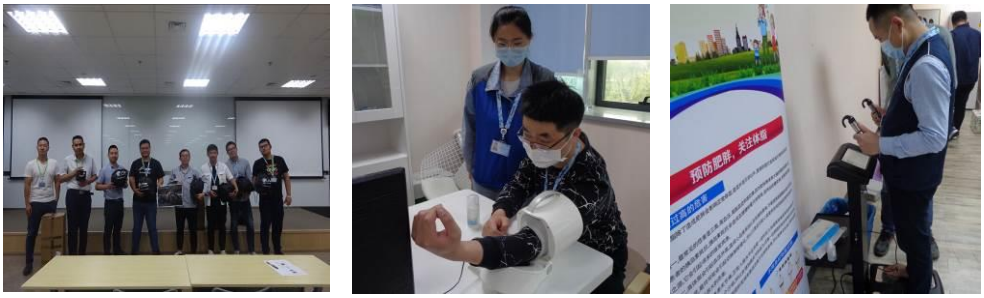
员工年度福利体检

2.公司建立有同好会、GWP等活动组织，每月组织相关活动，提升员工身体健康、心理健康，增加员工凝聚力。主要项目：家庭日、篮球、羽毛球、运动会、拓展活动、短程旅游、健康日宣传讲座、职业健康讲座等。公司宿舍设置有星运馆，配备健身、KTV、球类等运动活动场所，促进员工身心健康。



公司各类健康活动

3.每年4月的职业病防治法宣传周和9月的全民健康生活日，公司都会进行健康宣传活动，要求全体员工追求健康，学习健康，管理健康。公司设有独立保健室，并配置了体重秤、体脂秤、血压仪、血氧检测仪等，供员工实时监测自己的健康数据。2022年，公司针对高血压和肥胖人群，进行了减脂活动和建立“三高”人群数据库，进行动态监测跟踪，通过科学的方式，给员工带来健康。



减脂活动　　血压测量　　体脂监测

（三）营造企业文化，呵护健康心灵

1.针对孕妇公司设立有单独的母婴室，孕期前后人员禁止夜班、同时增加营养餐等。同时公司设立有夜间关爱、夏季送清凉、困难人员、疾病医疗保险等关爱活动项目。

圣诞夜平安果赠送

2.公司开设了心理咨询室，配备专职心理咨询师。从员工入职面试开始进行心理健康筛查，入职后进行每年心理健康普查，特殊人员进行健康辅导并建档跟进。每年组织心理健康活动，提升员工心理健康意识。

关爱女性心理自画像　　心理大讲堂开课

3.为进一步传播救护知识与理念，增强员工防护意识、社会责任意识和自救、互救能力。2022年，公司邀请市红十字会对公司员工进行初级救护员（CPR+AED）培训，此次培训共有99名员工取得急救员证书。公司高度重视急救相关工作，2021年购买AED设备7台，分置于公司各办公区域和车间。

CPR+AED 培训　全公司 AED 配备

4.公司每年推进社外健康活动，主要为西部阳光工程、国际盲人节活动、扶贫公益助农产品采购、春芽活动、走访社区·便民服务开展、心聆感影·暨建党100周年庆等。

为盲人讲电影　　社区公益活动　　西部阳光活动

（四）持续推进，巩固成效

公司于2021年被评为“江苏省健康企业”，只是健康企业建设起点，2022年继续制定健康企业工作计划，充分结合企业性质、作业内容、劳动者健康需求和健康影响因素等，不断完善与劳动者健康相关的各项规章制度，创造安全健康的工作环境，积极传播健康先进理念和文化，鼓励员工率先树立健康形象，积极参加职业健康达人技能竞赛活动。

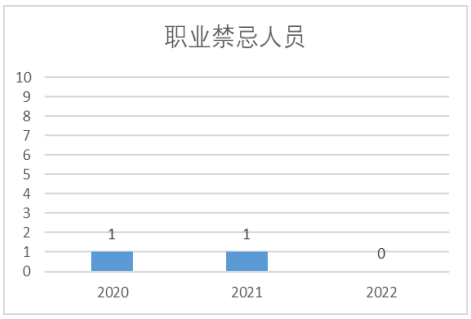
江苏省健康企业

无锡市健康达人竞赛

三、推进成效

（一）有效预防职业病的发生

作业环境得到大幅度的改善，给予员工健康保障，通过全面、系统的健康管理，有效预防各类职业病的发生，公司实现了“0”职业禁忌患者和“0”职业病的目标。公司在册接害人数268人，2022年职业健康体检率100%，年度职业健康培训率100%，年度作业环境检测无任何超标项。



本单位在册职工总数：	865	外委人员总数：	349	在册接害人数：	212
外委接害人数：	56	接害总人数(含外委)：	268	职业病累计人数：	0
职业卫生培训情况					
主要负责人培训：	已培训	职业卫生管理人员培训：	已培训	接触职业病危害因素年度培训总人数：	268
接害应培训人数：	268	接害实培训人数：	268	接害人数培训率：	100%

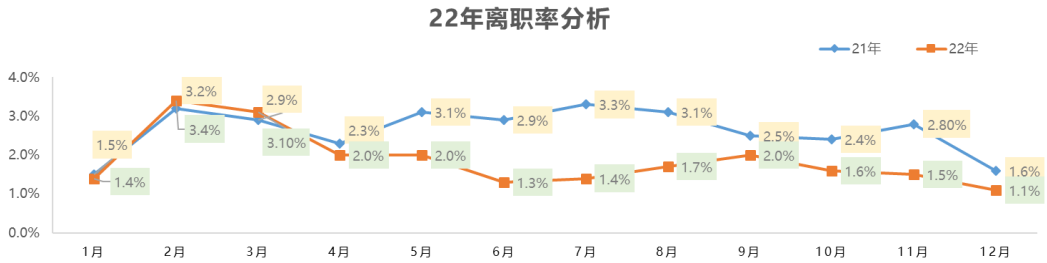
（二）员工幸福指数持续增长

为员工营造良好的工作环境，提供贴心的健康保障，安排系统性的健康培训，从生理、心理等多方面使员工认识到健康的重要性和多样性，统一思想认识。 2022年公司进行员工满意度SCI问卷调查，参与问卷收集人员952人，参与率92.6%，综合得分88.4分，较前一年度增加6.2分。

对象	人员（名）	收集问卷	参与率	得分
SDIW 员工	1025	952	0.926	88.4
※ 21年SCI 82.2分				

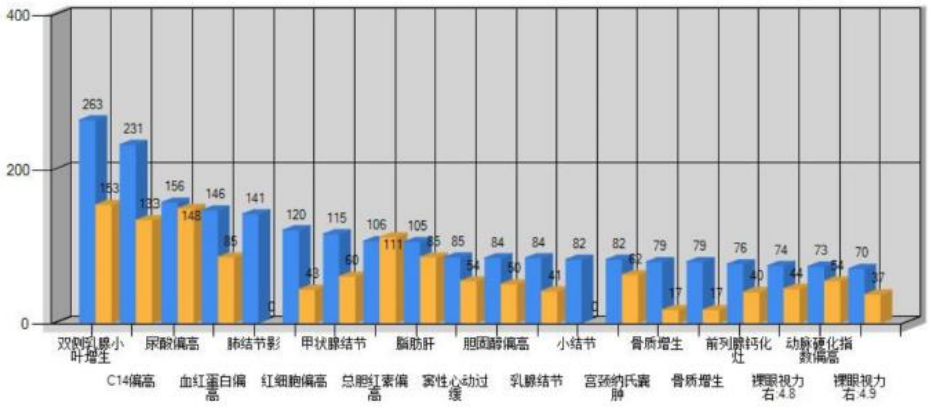
员工满意度调查

随着健康企业建设的深入，员工稳定率也得到了有效提升，离职率同比上一年度逐月下降。



（三）员工健康意识的全面提升

举行健康活动，加强健康宣传，让所有员工形成健康意识，主动增强锻炼，加强自我管理，饮食上注意少油、少盐，戒烟戒酒，鼓励员工参加徒步减脂活动。2022年员工福利体检参加人数706人，全员参与率82%，各常见疾病如尿酸偏高、高血脂、高血压、脂肪肝等平均下降3个百分点。



21～22 年体检数据对比

（四）环保创新，引领绿色健康家园

2018年～2022年，中国三星在环保方面的投入年均增长9.3%，达成了碳排放年均仅增长2.3%的目标。仅2021年，中国三星就实行了1333个节能减排项目，总计节省约26,000吨标准煤，减排约65,000吨当量二氧化碳，相当于360万棵树一年减少的碳排放量，为维护人类美好健康的生存环境做出了应有的贡献。

四、经验启示

企业发展靠员工，员工重点在健康。健康的员工、健康的身心，加上企业健康的环境，必然会推动企业实现持续健康有效的发展。

我们将继续加强健康环境建设，优化健康管理与服务，积极营造健康文化，不断巩固建设成效，切实保护员工健康权益，为推进“健康中国”建设做出更大贡献。

山东华夏神舟新材料有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

山东华夏神舟新材料有限公司始建于 2004 年 7 月，隶属于东岳集团，位于淄博市桓台县东岳经济开发区，是一家致力于含氟新材料和含氟精细化学品研发与生产的高新技术企业。公司的主要产品－聚全氟乙丙烯、聚偏氟乙烯被评为山东省名牌产品，连续四年获得国家工信部单项冠军，连续多年产销量居全国首位，广泛应用于电子电器、半导体、汽车、机械、化工、纺织、建筑、医药等各个领域，公司客户遍布美国、日本、加拿大等 30 多个国家和地区。

公司先后获得国家级创新型试点企业、国家级知识产权示范企业、国家制造业单项冠军示范企业、中国石化联合会“十二五”中国民营石油和化工创新示范企业、中国氟硅有机材料工业协会 2016 年度“十大新锐企业”、中国氟硅有机材料工业协会 2018 年中国氟硅行业典范企业、中国专利山东名星企业、山东省制造业高端品牌培育企业、山东省“瞪羚”企业、淄博市首届市长质量奖领军企业等荣誉称号。2022 年被评定为山东省省级健康企业。

二、主要做法

（一）领导作则、合规致远、明确职责，联合推动

为有效推进健康企业建设，公司领导以身作则，积极推进，组织成立健康企业建设工作领导小组，明确管理部门及

职责，编制健康企业工作计划和实施方案，配备专职管理人员，做到机构明确、职责清晰，效率提升。

领导小组成员及管理人员通过培训学习，编制《健康企业管理制度》，实现健康企业建设有章可循，合规运营。同时，主要领导积极组织建设启动会，参与健康宣教、职业病防治法宣传周、隐患排查合理化建议等活动，让联合推动成为健康企业建设的发动机。

（二）构建多层级企业文化宣传体系

经过多年的建设和发展，公司已经形成以东岳氟硅膜氢科技馆、东岳历史文化展厅、文化宣传橱窗、企业自媒体公众号等多层级、多形式的企业文化宣传体系，营造了浓厚的企业文化氛围。

1.东岳氟硅膜氢科技馆－全面展示、感受、体验集团及公司高科技产品当前和未来应用的科技馆。主要包括集团及公司介绍、高新技术产业链与产品+技术展览、氟硅膜氢在新能源、陆海空等移动载体、智能家居、数字科技、生命科学、奥运体育六大高科技应用场景打造以及科技文明与生态文明高度融合的碳中和时代体验，是集团 35 年科技创新成果以及未来发展愿景的集中呈现。员工在这里可以全面感受、体验公司新研发的高科技产品及用途。

2.东岳历史文化展厅－全面反映集团发展历程。主要由创建历程、客户至上、科技之光、管理革命、资本力量、企业文化、公司党建七个部分组成。员工在展厅既可以亲历集团发展历程，还可以感受公司的企业文化，体验健康企业建

设带来的变化。

3.安全文化宣传栏－立体展示公司各方面文化建设。厂区内有安全文化宣传栏；车间内，有“家文化”宣传墙。通过“大+小”组合，营造健康愉悦的工作环境，让员工感受到“爱厂、爱家、保健康、保安全”的文化氛围，提升员工幸福感。

（三）改善工作环境

近几年，公司通过“双隔离”和提升绿化面积，进一步改善了员工的工作环境。一是隔离生产区和非生产区；二是隔离生产装置与绿化带。且公司主马路标有人行横道线和人员行走线，对人员行走、车辆通行进行有序管理。此外，公司绿化面积广，占比达到 58.93%以上，基础设施更加完善。

1.2016 年，公司投资 140 万元改造厂区内旱厕，极大改善了员工劳动保护条件和环境。2019 年，投资 50 余万元筹建员工更衣室，给员工提供了便捷的更衣、物品存放场所。2020 年，建成数字化控制中心，既满足了安全要求，又减少了员工接害，极大改善了职工的工作环境。

2.自动化提升优化员工劳动强度。公司通过推进自动化减人、机械化换人，完成技术改造和提升；通过机器人包装码垛、全流程自动操作、视频监控系统等，减少员工工作量，从人机工程方面降低员工劳动强度。

3.开展源头治理，建设优质环境。

公司每年都会制定健康、安全、环保等提升计划，通过推进废气在线检测装置、异味加盖收集项目、密闭采样系统、

密闭减噪项目等提升项目，从根源上减少装置内有机氟气体泄漏，异味问题得到极大改善，环境噪声得到有效治理，进一步保护了员工的职业健康。

（四）提升员工生活环境

1.就餐环境。为了给员工提供优质就餐环境，提升就餐质量，2018 年建成东岳集团配餐中心，主要分为自助用餐区和盒饭配送区。自助餐厅能同时满足 200 余人就餐，盒饭配送区每天能满足 18000 人用餐需求。

2.住宿环境。公司建有自己的员工公寓，可以满足外地员工住宿要求，便于有序协调生活和工作。2022 年，集团开发建成东岳人才公寓，户型为 40-70 ㎡平层及 LOFT 公寓，共 348 套，可容纳 348 人居住。人才公寓东邻东岳大厦，南邻桓台大道，西邻熙悦里商业街区，地理位置优越，是集团落实“关心人才、重视人才、稳定人才、留住人才”的重大措施，也是体现五好城市——“好学、好创业”的重要载体。

3.休闲娱乐环境。公司重视员工身体素养，给员工提供了舒适的锻炼和休闲场所。2021 年 9 月，东岳集团投资 60.6 万元修建“追梦文体馆”，包含体育锻炼和文娱活动区、休闲阅读区和便利生活区。员工可以在文体区健身、打台球、打乒乓球，女同志还可以进行瑜伽锻炼。此外，集团还投资 488 万元筹建了足球场、灯光篮球场、田径场地等各类运动设施，让全体干部员工在闲暇时光能够自主选择休闲和体育运动。

（五）推进培训体系建设，建成多功能实训基地

1.规范系统的培训体系。2022 年 7 月，公司组织专职职

业卫生管理人员参加职业卫生专业培训，进一步提高管理人员能力。同时，公司还配有职业健康、安全、环保、设备、工艺等专业内训师。内训师通过对各级员工开展职业卫生教育培训，可以让员工具备应对职业损害的知识和能力。

2.优化培训环境。2020 年 7 月，东岳集团投资近 1000 万元建成健康与安全实训基地，包含综合安全体验学训区、职业健康急救学训区、安全生产实训区、室外综合体验区等 14 个学训分区，给公司员工提供了健康宣贯、实操培训的场所。

（1）事故模拟推演区、警示教育区：员工可以进行事故事件模拟推演，了解事故事件发生的过程和原因。还可以进行职业卫生相关知识的学习和宣贯。

（2）消防、职业健康急救学训区：员工可以进行心肺复苏的模拟训练、心脏除颤仪的使用练习、外伤包扎的练习、重型防化服、轻型防护服的穿戴练习等。

（3）应急设备展示区：员工可以学习安全帽、防护服（包含了有机气体、硫化氢等各类滤毒罐的展示）、防化手套、空气呼吸器等应急物资的使用。

（4）综合安全体验学训区：员工可以体验粉尘爆炸、机械伤害、高压电、短路等异常事件发生时的危害，从感官上体验到发生事故后可能导致的后果。

（5）电气焊实训区：配备焊烟吸收器、焊工面罩及各类电焊器材，电焊工可以进行电焊实操练习，不断提升专业技能。

（6）警示标志学训区：员工在点击学习平台时，显示屏

和标识墙上会对应显示出警示标志图形和解说，便于职工形象地了解警示标志的种类和使用情形。

（六）系统的医疗服务保障系统

为了给职工提供便捷的医疗救护服务，集团在建厂初期就配备了卫生室，承担职工常见病、多发病的预防与治疗和职业危害防治工作。另外，还配有救护车和专职司机，备有氧气、便携式呼吸器、心电监护仪等可以在前往急诊室的路上监测患者的脉搏呼吸并提供吸氧支持。车内还配有铲式担架、运送车床、输液架、各种急救药品及注射输液用品，以满足不同病人对于急救的不同需求，提供快速的医疗救助服务。卫生室的医务人员实行24小时轮流值班，为全集团公司提供全天候的医疗救助服务。

公司配有2台半自动体外除颤仪（AED）、氧气瓶等急救设施。各车间配有急救药箱，应急药品箱内配备有夹板、剪刀、烫伤软膏、碘伏、速效救心丸、藿香正气水等各种医用器材和药品。

（七）便捷的消防救援保障系统

为了给公司提供便捷的消防应急处置服务，东岳集团配备有专职消防队，专职消防队设置消防队员16人，每班7人，配置有20m高喷、泡沫消防车两辆，车载干粉、二氧化碳联用消防车1辆，配置2门遥控移动消防炮，负责公司火灾扑救、应急救援和现场监护等任务，位于厂区外南侧，在接警后5分钟内即可到达。

公司编制有综合应急预案、职业病损害专项应急预案及

现场处置方案，通过定期组织员工开展应急技能培训、演练，各级人员具备了熟练有效的应急处理能力。

（八）完善的心理健康服务系统

公司设置有心理辅导室、宣泄室和沙盘室，配备心理健康师，定期积极开展心理健康培训教育、评估、辅导与咨询等，帮助员工缓解压力、疏导情绪，解决心理问题。

在心理辅导室，员工可以放下平时的面具，打开心扉，袒露心理困惑，由心理咨询师通过访谈与辅导，帮员工解决心理问题，缓解心理压力。对存在严重心理问题的员工，及时进行转介绍或者专业医疗机构就诊。

在宣泄室，员工可以肆意发泄自己的愤懑、委屈和失意。

在心理图书角，员工可以随便借阅心理方面的书籍，学习心理健康知识，还可以开展团体心理问题的讨论、督导等。

在沙盘治疗室，员工可以利用沙具进行心理问题和情绪异常的疗愈。

（九）开展各种文体活动，评选健康达人，带动全员健康建设热情

公司积极组织开展各种团体性健身活动。如定期开展春季、秋季运动会、职工趣味运动会、环湖越野跑等活动，提高员工身体素质，丰富员工业余生活。公司还成立了排球社、篮球社、足球社等社团，通过多种社团活动来带动全员的锻炼激情。

通过推进各类职业健康活动，公司涌现出多名在职业健康管理、职业病防治方面的突出人才。2022 年，公司 2 人获

得山东省“职业健康达人”荣誉称号，在公司中起到了很好的模范带动作用。

三、推进成效

（一）极大的改善了员工工作环境

通过推进废气在线检测装置、异味加盖收集项目、密闭采样系统、密闭减噪项目等提升项目，从根源上减少了装置内有机氟气体泄漏，异味问题得到极大改善，环境噪声得到有效治理，进一步保护了职工的职业健康。

（二）建成多功能实训基地

建成了健康与安全实训基地，包含综合安全体验学训区、职业健康急救学训区、安全生产实训区、室外综合体验区等14个学训分区，给公司员工提供了健康宣贯、实操培训的场所。实训基地的建设和使用，极大的丰富了员工的培训方式，增强了员工培训的针对性和实效性。

（三）形成了浓厚的健康企业文化

经过多年的企业建设和发展，公司逐渐建立起多层级、多形式的企业文化宣传体系，包含了东岳科技馆、历史文化展厅、文化宣传橱窗、企业自媒体公众号等多种形式，形成了建设“大健康”企业的文化氛围。

四、经验启示

健康企业建设是长期的过程，不是一蹴而就的，需要公司牢固树立“大健康”理念，明确多部门配合、全员参与的思路，坚持“预防为主，防治结合”的职业健康管理方针，全面落实职业病防治主体责任，强化尘毒噪声场所源头治理，

不断改善工作场所环境和员工劳动保护条件。强化员工身心健康管理和服务水平，宣传企业健康文化，实现企业建设与人的健康协调发展，让健康企业建设的成果惠及全体员工。

山东中保康医疗器具有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

山东中保康医疗器具有限公司是泰宝集团的骨干企业之一，创建于1996年，是一家专门从事与血液技术相关的一次性使用输血器械的研发、生产、销售和服务的高新技术企业。公司性质为有限责任公司，公司主要负责人为许俊峰，员工总人数283人，其中女职工137人。现有按GMP标准建立的十万级净化厂房60000余平方米，主营业务为血液成分分离、血液安全处理、病原体灭活等高端医疗器械产品，是国内最大的血液病原体灭活医疗器械生产企业。

公司是国家专精特新“小巨人”企业并列入工信部重点支持的国家级专精特新“小巨人”企业，是国家知识产权优势企业、全国质量标杆、国家制造业单项冠军，承担了国家863计划项目、国家高技术产业化示范工程项目、国家产业振兴和技术改造项目、国家星火项目、国家火炬计划项目、国家火炬计划产业化示范项目、国家科技型中小企业创新基金重点项目等重点项目工程，也是山东省科技发展计划项目、山东省战略性新兴产业项目、山东省自主创新成果转化重大专项等项目的实施单位。

公司多年来一直注重健康企业建设，建立了完善的管理体系。公司集团办公室为健康企业建设的管理部门，总经理亲自督导，集团办公室主任全面协调，健康企业管理专职和

兼职人员共15人。公司餐厅2018年被评为“食安山东”餐饮服务品牌示范店，2019年被评为“五好”示范职工食堂，2021年10月公司被列为生态环保部门监督执法的正面清单企业。

二、主要做法

（一）建立完善员工健康和职业健康各项制度

一是健全组织机构，成立了健康企业建设工作领导小组，领导小组组长由公司总经理担任，统一指挥和协调健康企业创建工作。领导小组办公室设在集团办公室，负责牵头组织健康企业建设工作。明确了各部门健康企业创建的职责，为成功创建山东省健康企业奠定了坚实基础。

二是建立、完善员工健康和职业健康各项制度。公司制定完善了建设健康企业的各项管理制度，《公司工间操管理制度》《饮用水设备设施检测与清洗维护制度》《假期管理规定》《病媒生物防治管理规定》《控烟管理规定》等保护和促进员工身心健康的各项制度。

三是依法制定了《职业病防治责任制度》《职业病防护设施“三同时”管理规定》《职业病防护用品管理制度》《职业病健康监护及档案管理制度》《职业病危害排查治理》等各项职业健康相关制度，为预防、控制和消除职业危害，防治职业病，保护员工职业健康及其相关权益确定了制度规范。

（二）积极推进健康环境建设，完善健康设施配套

一是公司位于淄博市桓台县马踏湖区，地理环境优势明显，整个厂区生产环境布局合理，功能分区明确，始终坚持

有害与无害作业分开，工作场所与生活场所分开的原则。厂区绿化率符合国家工业企业绿化工作要求，厂区绿地率达到40%以上。

二是根据生产和生活需要，厂区内配置有健身房、游泳馆、KTV 练歌房、浴室、员工宿舍、人才公寓、图书室、心理咨询室、公共厕所等辅助设施，为员工打造舒适的住宿条件，极大提升了员工的健身健康环境，丰富了员工的业余健康生活资源。

三是全面开展控烟工作，打造无烟环境。公司积极建设无烟单位，厂区内全面禁烟，办公室、会议室、餐厅等室内工作场所全面禁止吸烟，并在醒目的位置设置了禁烟标识。在宿舍楼、餐厅等区域做吸烟有害健康的专题健康宣传栏，呼吁和劝导员工积极戒烟。

（三）深入改革健康管理与服务，为员工的健康生活保驾护航

一是关注员工身体健康，做好疾病预防和救助。为全面保障员工健康，及时处置突发公共卫生事件及危重病症，我公司与桓台县起凤中心卫生院签订医疗救护服务协议，保障员工的应急救护需求。

二是制订员工年度健康检查计划，建立员工健康档案。开展女职工健康检查，检查项目覆盖妇科检查和两癌筛查。严格按照公司总体要求，每年 3 月份制定详细年度健康检查计划，定期组织职工进行职业健康查体及健康查体，健康查体每年 1 次。每年联系桓台县妇幼保健院为女职工进行妇科

查体和两癌筛查。以上举措增强了员工的幸福感和归属感，对员工健康管理提供了有力保障。

三是完善健身场所健身项目，丰富职工业余文化生活。不断补充健身房健身器材，各类力量训练器、跑步机、椭圆机、动感单车等一应俱全；公司内部有 4 名兼职健身教练，为员工提供科学的健身方案，防止运动损伤。2021 年公司新建成了游泳馆，进一步丰富了员工的运动项目。工作之余健身放松，减轻员工工作压力，提升了员工的身体健康状况。每年举行全体职工运动会，截止 2022 年，已成功举办了 21 届。赛事组织有序，科学规范，以实际行动支持全民健身，充分展现了职工积极健康的精神风貌。

四是设置心理健康辅导室，为职工提供缓解压力、愉悦身心、舒缓情绪的硬件设施。并聘请有资质的心理辅导师定期开展心理健康教育、心理评估活动，为员工缓解压力和疏导情绪。公司针对企业所处行业特点和员工年龄结构，有针对性的制定心理援助计划，对个别员工提供针对性的心理辅导。

五是强化职业健康管理与服务，切实保障员工身心健康。

1.严格落实《女职工劳动保护特别规定》，切实关爱和照顾孕期及哺乳期女职工。公司妇委会 2022 年被评为“桓台县优秀妇联组织”，中保康生产部 2019 年被山东省总工会评为“女职工建功立业标兵岗”。

2.全面实施工作场所职业健康风险评估，将接害的作业岗位及其范围内存在职业病危害的设施、部位、场所定义为

职业病危害风险点，通过职业卫生调查和工程分析等方法，全面辨识每一个作业岗位（风险点）存在的职业病危害因素种类、时空分布并进行风险评价，形成《职业病危害风险分级管控报告》。

3.建立健全职业卫生管理制度，包括职业危害防治责任制度、职业危害警示与告知制度、职业危害申报制度、职业危害防治宣传教育培训制度、职业病防护用品管理制度、职业病危害检测及评价管理制度、职业病防护设施维护检修制度、建设项目职业卫生“三同时”管理制度、劳动者职业健康监护及其档案管理制度、职业病危害事故处置与报告制度、职业病危害事故应急救援预案、岗位职业卫生操作规程、职业健康档案管理制度、职业病隐患排查制度。

4.建立健全职业病危害事故应急救援预案，组织相关员工进行演练，对演练效果进行现场评价，全面提高应急救援处置能力和救护能力。

（四）积极推行和传播健康文化，切实履行社会责任

一是关心关爱职工健康，构建和谐、平等、信任、宽容的人文环境。公司每两年组织一次“泰宝十佳孝子”，充分弘扬孝道文化，树立孝道楷模，打造和谐企业，促进和谐社会建设。公司设立了爱心互助基金，帮助那些生活上、家庭中出现困难的职工，每年重大节日公司高管上门慰问困难职工家庭，2018 年获得淄博市总工会授予的“示范职工爱心互助基金”荣誉称号。

二是为切实推进公司科技创新发展，进一步调动全员技

术创新、发明创造、革新改善的积极性，努力提升公司的科技创新水平，促进公司的持续健康发展，制定了《关于加快科技进步推动技术创新的奖励办法》。为进一步推进公司引进人才、用好人才、尊重人才的工作，充分激发高学历人才及工程技术人员的工作主动性和积极性，制定了《关于引才用才工作的激励政策及享受企业发展基金的有关规定》。

三是切实履行社会责任，积极参与社会公益活动。定期与淄博血站联系，组织符合条件的员工参加无偿献血活动，提高员工的奉献意识。每年拿出一部分资金，扶助困难农户，帮扶果农、菜农渡过难关。组织志愿者队伍参与“学雷锋志愿者”活动，展现员工良好的社会奉献意识。关注当地教育事业发展，连续多年被评为尊师重教先进单位。疫情期间，用实际行动助力疫情防控，2020 年 2 月向国药集团武汉血液制品公司无偿捐赠血浆病毒灭活设备和耗材，为武汉抗击疫情提供了专业设备保障，为救助首批危重患者作出了突出贡献，谱写了爱心企业的社会责任和担当；2020 年、2022 年为当地政府、驻地部门先后捐款达 100 余万元。作为疫情防控物资生产单位，克服种种困难，积极组织员工复岗、力保生产，为国内疫情防控发挥了专业优势，做出了积极努力。

三、推进成效

健康企业建设活动的开展，进一步完善了企业相关管理制度，提升了员工的工作和生活环境品质，提高了职业健康管理和服务水平，员工身心健康得到了极大关注。同时，员工个人的健康意识和健康理念得到了进一步强化，为企业持

续健康高质量发展奠定了更为坚实的基础。

四、经验启示

为客户创造价值，为社会承担责任，为国家分担忧愁，为和谐健康做出贡献，是公司矢志不渝的目标。立足高端医疗健康产业，站在行业发展的最前沿；矢志高新科技，强盛民族工业，加快健康事业发展。企业的发展，就是要贡献国家，成就员工，回报社会，建设创新型健康企业才是真正有益于国家和社会的责任，这是公司秉承的核心理念。一个企业勇于担当社会责任，才能有更加美好的未来。

公司严格按照《健康企业实施管理指南》的要求和细则，坚持“预防为主、防治结合”的职业健康管理方针，不断完善企业管理制度，牢固树立全民大健康理念，全面落实职业病防治主体责任，进一步优化工作场所环境，不断利用自动化降低劳动强度，大力宣传推广企业健康文化，真正实现企业建设与人的健康协调发展，加速推进高质量发展迈上新台阶。

山西高平科兴前和煤业有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

山西高平科兴前和煤业有限公司矿井位于高平市西南部原村乡前河村东，行政区划属原村乡管辖。2012 年 4 月建成投产。年设计生产能力 120 万吨，井田面积 12.1562 平方公里，采用立井开拓、胶带运输、综采放顶煤采煤工艺。我矿现有煤矿生产从业人员 800 余人，辅助人员 30 余人。2022 年共体检 771 人，其中在岗体检 726 人，岗前体检 41 人，离岗 4 人。

二、主要措施和做法

（一）加强建章立制，构建职业健康管理体系

公司建立健全完善以总经理为组长的职业危害防治领导机构，设置职业卫生防治科作为公司职业危害防治管理责任单位，配齐正、副科长及技术员等专职管理人员，建立了专门测尘员队伍，按规定开展职业危害防治工作。建立健全各项规章制度，切实保障公司职工的健康权益。公司以创建一级安全标准化管理体系矿井为推手，加强职业卫生管理体系标准化建设。有目标，有方向，在工作中不断提升职业健康管理水平。

（二）保护职工健康权益，保证职业健康资金投入

严格按照有关规定，足额提取职业危害防治专项经费。

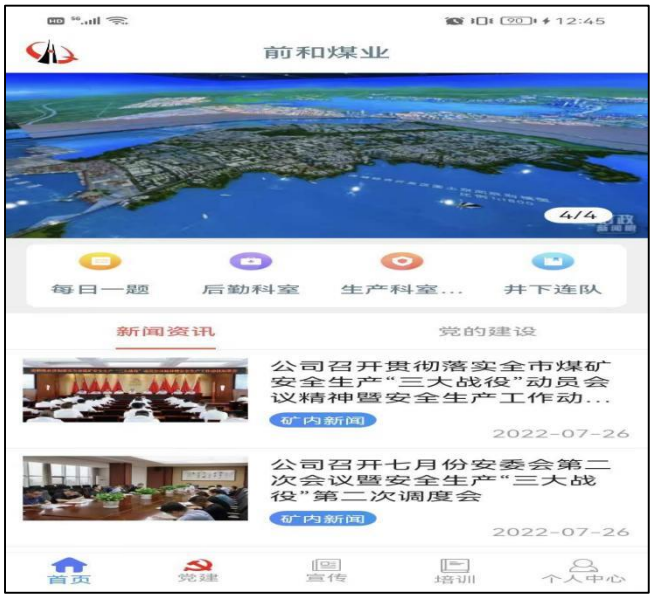
为确保专款专用，制定了年度提取计划、列支计划、管理使用台账。2021 年公司按照生产计划共提取职业卫生防治经费 350 余万元，有效保证经费投入。公司严格按照《中华人民共和国职业病防治法》和《煤矿安全规程》的有关要求，做好职业危害因素的治理，从本质上做好职业危害防治工作。第一，加大粉尘治理力度，营造良好工作环境。主要在工程技术措施上下功夫，把好粉尘防治的第一道防线。加强采煤机、掘进机内外喷雾设备的检修力度，保证喷雾降尘设备的完好；投入 40 余万资金对井下主要巷道、工作面安装了红外自动全断面净化水幕；在井下各运输转载点、煤仓上下口和地面筛分捡矸车间都设置了喷雾降尘设施；是建立了巷道冲刷制度，定期对井下各巷道的浮尘进行冲刷。第二，做好噪声危害的治理，落实了主动减噪和被动防护相结合的措施。针对井下掘进工作面的局部通风机，噪声比较大、运行时间长的特点。公司投入大部分资金，经过市场广泛调研，购置了噪声小、节能好的变频局部通风机。从本质上解决了困扰井下通风机噪声高、危害大的缺点，为广大从业人员创造了良好的工作环境；是加强设备的维护保养力度，保证设备密闭性，减少噪音污染；对接触噪音人员进行轮班工作，减少噪音和振动的接触时间。

（三）关爱职工健康，维护职工合法权益

完善职工职业监护档案，实现监护档案电子化。公司就职工职业卫生档案进行了统一归类整理，进一步完善了职工职业卫生档案资料，确保卫生档案信息资料的完整、真实可靠。我公司职工职业健康资料“一人一挡”的管理制度，按照规定对从业人员进行岗前体检、在岗体检和离岗体检相关文件资料统一放入职工的个人档案，便利了资料管理。适应发展需求，实现职工监护档案电子化。为了方便保存和查调职业健康档案，对每年的职业健康体检电子录入电脑。

（四）强化职业健康培训，实现培训经常化

职工岗前培训是预防和防治各类职业病有效途径，按照标准加强对新工人的岗前职业健康安全培训。公司新职工的岗前培训实行职业卫生防治科培训，不合格坚决不安排上岗。为了增强大家的职业健康知识，公司利用《矿灯学院》中的“每日一题”的形式，组织考试提升，不达标当月的工资受影响。



三、推进成效

（一）推进职业健康防治工作，加大职业健康知识的宣传力度

坚持引领、监管、提升相结合的原则。发挥职工的主观能动性，让从业人员真正认识到职业健康的重要性，由被动执行变为主动引领。建立了以工会牵头为主的职工监管平台，使各项职业健康工作更加阳光化、透明化、日常化，真正使职业健康工作落到了实处。

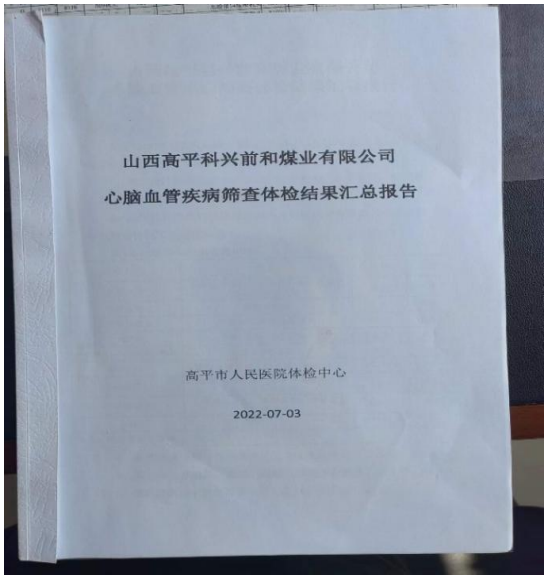
（二）转变工作思路，利用新装备改变作业环境的职业危害因素

过去，井下选用的普通局部通风机，噪声大、能效低，不能很好满足现代化矿井的发展需要。通过调研，引进平安电气股份的变频局部通风机后，作业地点的噪声值出现显著下降，职工工作环境得到明显改善。

（三）爱护职工，职业健康体检升级化

公司在严格执行职业健康体检必检的基础上，增加了心脑血管疾病专项体检项目。今年七月份，我们与高平市人民医院签订了《井下从业人员心脑血管疾病专项筛查合同》，为井下 420 名从业人员进行健康体检，使大家对自己的健康有

了进一步了解。八月份，公司引进省城优质医疗体检服务，为730余名在岗人员进行了职业健康体检,增加了腹部彩超、肾功等健康体检项目等。对于离岗人员和新上岗人员我们与高平市中医院签订离岗和上岗体检协议书，做到了职业健康体检百分之百全覆盖。让大家在工作的同时，收获满满的幸福。



四、经验启示

职业健康工作不是一个科队、一个班组的工作，而是整个单位乃至全社会的责任。要做到以下几点:

（一）提高站位，齐抓共管

认真学习《中华人民共和国职业病防治法》，落实《健康中国行动推进委员会关于印发健康中国行动（2019—2030 年）的通知》，做好职业健康工作，要以习总书记重要讲话为指导把职业健康与职工的幸福生活结合起来。各单位要认真开展好各项活动，各层级、各单位一定要提高站位、强化认识、认真对待，确保职业健康工作落实到位。

（二）转变作风，总结提高

做好职业健康工作要积极鼓励广大职工全员参与，营造热情高涨、热烈浓厚的工作氛围。加大投资力度，保障资金投入，提高全体人员的意识。

陕西西北有色铅锌集团有限公司凤县分公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

陕西西北有色铅锌集团有限公司凤县分公司（原陕西震奥鼎盛矿业有限公司）注册成立于2002年4月，2005年6月正式建成投产，是一家集铅锌采选为一体的中型国有矿山企业，现隶属于陕西西北有色铅锌集团有限公司。公司现有职工400余人，其中涵盖地质、采矿、选矿、安全、机械设备、测量、分析化学、财会、统计、计算机等专业，技术人才力量雄厚。

公司始终秉承“安全发展、绿色发展、健康发展、和谐发展”的工作理念，着力培育凝心聚力、开拓创新、奋发有为的企业精神。铸成了以生产经营规模化、安全管理标准化、现场管理规范化、成本管理日常化、技术装备现代化、员工管理人性化为特点的行业特色企业文化。

公司东塘子铅锌矿

公司梁家沟选矿厂

二、主要做法

（一）全员发动，健全制度和管理体系

公司成立以总经理为组长，各部门负责人为成员的健康企业领导小组，设立创建工作办公室、专人负责，保障各项工作顺利开展；结合公司实际制定《健康企业示范建设工作实施方案》，明确分工，层层分解目标任务，确保工作实效；设立健康企业专项资金，制定年度资金使用计划，做到专款专用，及时对健康企业建设相关活动、工程项目等资金使用情况进行监督检查，确保健康企业建设资金落实到位；定期召开工作例会，讨论企业主要健康问题，制定具体改进措施，不断完善健康企业相关规章制度。

（二）夯实基础，营造健康环境

公司建设初期对办公楼、食堂、车间等建筑物进行合理规划，设立有浴室、更衣室、卫生间等辅助用室，办公生活

环境干净整洁，采光、照明、通风等情况良好，生活垃圾日产日清，袋装投放，工作及公共场所禁止吸烟，悬挂禁烟标识，企业内无烟草广告和促销，可绿化率达到 100%。

不断改进采选作业环境，选矿厂化验室增加 SDG 废气处理器废气净化装置，破碎车间加装气箱脉冲袋式除尘器，对选矿厂皮带进行封闭、运矿车采用遮棚覆盖等措施降低粉尘量，购置雾炮机，对矿石堆场除尘；采区井下不断加强矿井通风，确保各项工作面的新鲜风流供给。公司全年各类环保指标均达标，粉尘和噪音等均达到国家法定排放标准，尾矿回水严格按照要求循环利用，无外排。

公司篮球、乒乓球、羽毛球场地

公司机关及两个生产单位分别配备有日常饮用水净水机，定期进行检测更换滤芯，为职工提供健康的饮用水；近年来对公司环境进行有效的整治，建设多功能厅、党员活动

室，扩建职工阅览室、整修篮球场、羽毛球场，安装室外运动器材，增添活动室运动器械，为促进员工建立良好健康行为习惯提供了设施和环境保证。

公司室内健身器材

公司室外健身器材

（三）强化健康管理，维护职工身体健康

公司健康检查和职业健康各项制度健全，依法与劳动者签订劳动合同，按时缴纳工伤保险，每年按时组织职工进行

体检，对从事接触职业病危害作业的职工进行职业健康专项检查，规范职工健康档案，妥善保存和管理职业健康监护档案，定期进行评估；结合实际制定应急演练计划，提升职工健康安全意识和应急处置能力，采用有效的职业病防护设施，为员工提供符合国家职业卫生标准的职业病防护用品，指导员工正确佩戴和使用，职业病防护用品采购、领用、维护记录齐全；同时充分利用宣传媒介做好日常健康知识宣传和普及工作，定期开展各项健康知识宣传、健康咨询、健康讲座等活动，通过专业人员与职工的互动，增强职工对健康的认识，提高健康水平，增强健康素质，实现健康生活。

健康知识讲座

应急救援实操培训

（四）完善健康服务，关爱职工身心健康

公司积极响应健康饮食标准，将控油限盐减糖的责任落实到食堂，增加膳食花色品种，配备碗筷消毒柜，悬挂健康饮食小贴士，摆放健康教育、食品安全等宣传板和健康生活方式宣传资料，定期开展炊事员培训，制定科学合理的膳食方案；设立有医务室、健康小屋、心理咨询室和女职工卫生室，配备有体重身高秤、电子血压仪、血糖仪、周林频谱仪

等医疗保健设备，为职工身体的日常监测和保健提供保障；制定有员工心理援助计划，为职工提供心理评估、心理咨询等服务，帮助职工舒缓心理压力，引导员工保持健康、积极的心态；同时严格遵守《女职工劳动保护特别规定》，对不能适应原劳动的孕期女职工，予以减轻劳动量或安排其他能够适应的工作，设立有采光好、舒适安全的女职工卫生室，供有需要的女职工使用。

（五）开展文体活动，引导职工投身体育锻炼

公司成立了各类文体协会，男女子篮球队、乒乓球队、羽毛球队、曳舞队等，定期进行训练并开展比赛；在端午、中秋、国庆等节日期间积极开展文娱活动，形式内容多样化；此外，定期开展国家体育锻炼标准测验，积极推行工间操、健步走，组织职工进行“野外徒步穿越”等活动，通过集中式运动，引导职工关注自身健康问题，促进职工积极投身于各项体育锻炼之中，不断增强自身体魄，促进自身健康。

2022 年职工健步走活动

平安杯职工篮球赛

（六）严防严控，共战疫情

在疫情期间，公司有序合理复工复产，成立疫情防控工作领导小组，制定《疫情防控工作方案》及《复工复产工作方案》，完成公共场所的消毒、生产物料的准备，从职工往返程、防疫、办公、隔离等做出细致安排，也为职工准备好了口罩等防疫物资，设立留观室，做好应急准备；在常态化防控期间，每月给职工发放防疫口罩、配备体温计，每日上报体温监测情况，到假返矿严查行程码大数据信息，确保无异常。此外，公司通过悬挂防疫横幅、发布微信公众号等方式广泛宣传疫情防控相关内容，并对职工进行疫情防控知识、复工复产安全教育网上培训，营造了全员参与防疫的良好氛围。

（七）承担社会责任，助力爱心公益

公司成立以来，始终怀着感恩之心，积极主动承担社会责任，帮扶当地困难群众、“五保”户，为当地修建通村水泥路、吊桥，为当地小学捐赠文具、书包等学习用品；积极参与社会义务献血、给退役军人捐款等活动，通过社会责任与企业精神、文化、业务的紧密融合，使企业更加人性健康的发展。

三、推进成效

公司以健康企业创建工作为抓手，以将健康理念融入企业管理运行全过程为切入点，不断优化公司健康管理体系，营造健康工作生活环境，倡导科学文明的生产生活方式，不

断提升全体员工的健康素质和生活品质。

随着健康企业创建工作的深入推进，广大职工的思想达到了从“要我健康”到“我要健康”的转变，健康理念、健康行为、健康意识和健康管理已经深入人心，达到了“互促互丰”的效果，成为了管理的自觉、职工的自觉。

公司于 2019 年成功入库国家级绿色矿山名录，同年被评为县级“健康企业”。并先后多次被授予“省级安全生产先进企业”“省级国有企业文明单位”“市级守合同重信用企业”“矿产资源综合利用先进单位”“精准扶贫先进单位”等荣誉称号。

四、经验启示

健康企业建设是一项长期的工作，须着眼全面性、发挥能动性、体现长效性、拥有继承性，要结合公司自身的特点和工作实际进行合理的扬弃和大胆的创新，更要注重阶段性总结和经验的累积利用，需要坚持不懈的努力和实践探索。

公司今后会继续坚持以人为本、安全发展的健康理念，不断强化健康管理水平，完善健康管理体系，持续改善公司工作生活环境，确保各项健康制度落实到位，推动公司健康和谐高质量发展。

陕西重型汽车有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

陕西重型汽车有限公司（以下简称“陕重汽”）成立于2002年，总部位于陕西省西安市，现有资产总额373亿元，从业人员1.6万人，科研力量雄厚，拥有现代化的国家级企业技术中心、国内一流的重卡新能源研究开发与应用实验室以及博士后科研工作站和院士专家工作站。

陕重汽是重型商用车领域全球知名企业、我国西北地区最大的重卡制造商和我国重型军车的研发生产基地，产品覆盖重型军用越野车、重型卡车、重型车桥及汽车后市场等领域。建厂50多年来，秉承创优报国的家国情怀，先后承担了我军一代、二代、三代重型越野车研制生产任务，研发生产的重型军用越野车参加了国庆35周年、50周年、60周年、抗战胜利70周年、庆祝中国人民解放军建军90周年以及国庆70周年阅兵仪式,陕汽军车占部队现役同类车辆装备95%以上。

陕重汽是新能源和智能网联领域的领导者和规则制定者，经过近20年不懈发展，开创了天然气重卡的商业化时代。研发推广了以CNG、LNG、纯电动、混合动力(增程式)、氢燃料电池等为动力的多款节能与新能源汽车产品和智能驾驶重卡，先后承担了3个国家863高科技计划项目、2个

国家科技支撑项目，拥有316项替代能源及新能源汽车专利技术，编写修订了3项国家天然气汽车标，陕重汽是我国首批整车和零部件出口基地企业。近年来，企业紧抓“一带一路”机遇，充分整合国际市场优质资源，大力推动全球布局和产业体系国际化，在阿尔及利亚、肯尼亚、马来西亚等国家实施了本地化生产，产品销往世界100多个国家和地区，出口量连续多年位居行业前茅。

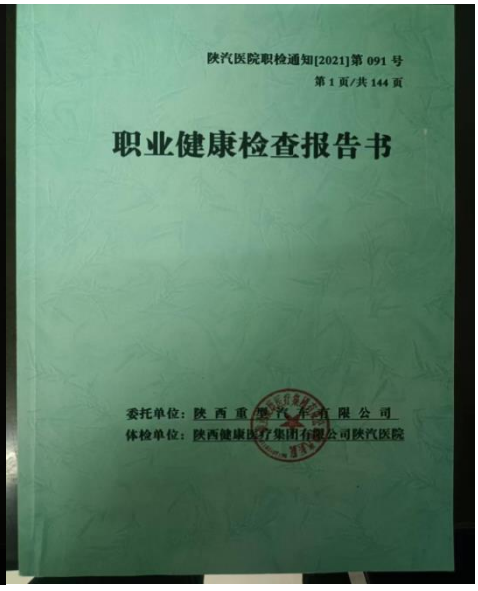
二、主要做法

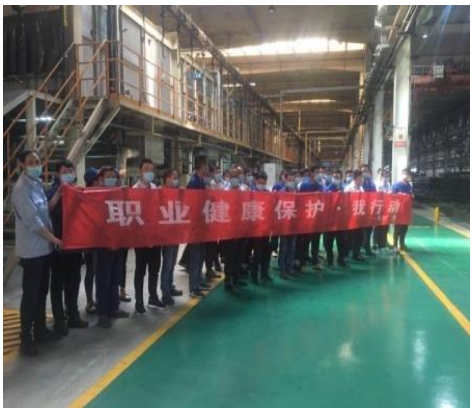
为全面贯彻落实省委、省政府关于《“健康企业2030”规划纲要》相关要求，我公司积极响应政府号召，把健康理念融入企业管理过程中，以解决影响职业健康危害因素为重点，以建设健康环境，加强健康教育，改善健康服务，强化健康保障，构建健康、和谐、以人为本的健康企业为指导思想，全面落实企业安全生产责任，严防安全生产事故，弘扬健康文化，切实保障职工生命健康安全，组织开展健康企业建设工作，创建情况如下:

（一）建立健全健康管理制度，强化职业健康安全

公司积极开展健康企业创建工作，成立有健康企业领导小组，领导和管理健康企业建设相关管理活动，编制有创建计划及管理制度，设置专项经费用于支持健康企业的创建工作，提倡全员参与健康管理。安排职业卫生管理人员为健康企业兼职管理人员，公司安技环保部为健康企业管理部门，负责管理健康企业的创建管理工作。

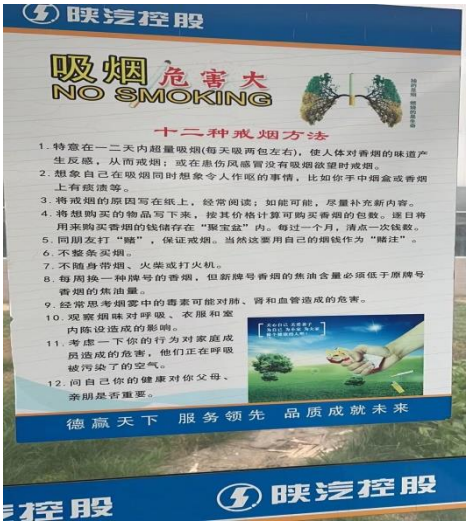
公司规范建立职业健康监护档案，编制有职业健康管理制度 13 项，制定 124 个工种的《劳动防护用品发放标准》，公司针对职业健康安全制订综合预案 1 个，专项预案 6 个，现场预案 17 个，通过专家评审并在政府部门备案按照相关规定妥善保存和管理，并定期更新和评估，对于体检检查到的有职业禁忌证的员工，公司安排从事其他不涉及此项职业危害的岗位，保护其合法权益，对于接触职业病危害的员工进行上岗前、在岗期间、离岗时的职业健康检查。每年定期委托第三方检测机构开展职业危害作业点检测工作，每三年开展一次现状评价工作，对评价提出的问题无条件认真整改到位，做到有备无患，确保无职业病的员工，并在每年职业健康宣传周举办相关的宣传、培训活动，2022 接受西安市卫生健康委员会开展的职业健康双随机检查与指导，获得检查组高度评价，顺利通过检查。





（二）倡导建设无烟工厂，落实绿色健康饮食

全公司生产及办公区域严禁吸烟，在厂区生产车间及各主要建筑物出口、公共卫生间、会议室等多处的设立有专门的吸烟点，张贴有禁烟宣传，积极引导员工减少吸烟和控烟目的。集团办公室不定期开展办公环境禁烟检查，发现烟头等吸烟残留，将着重从严处罚。



公司员工餐厅积极创建健康食堂，饮食以“粗茶淡饭”为主，以控油限盐减糖为核心，倡导合理膳食。编制健康食谱，荤素搭配，主食以粗粮为主，科学搭配，均衡营养。二楼智慧餐厅引进一批智能科技化的就餐设备：打菜神器－自助称重销售系统，不仅让员工们感受到自由、健康、经济的就餐模式，还能实现一餐多菜，膳食合理，营养均衡，每餐有多种菜品可供选择，丰富多样的营养摄入能够满足员工的就餐需求，同时也能够增进健康、提升体质。

“民以食为天，食以安为先”员工餐厅在日常管理中严格把控食品安全生产环节以及进货渠道。每日原材料验收入

库时，由专人使用专业仪器进行检测，检测合格后方可入库。通过检测，餐厅所使用的蔬菜、水果、肉类中的硝酸盐含量均达到合格值。世界卫生组织推荐在食品加工过程中食物要彻底做熟，尤其是肉、禽、蛋，汤、煲等食物要煮开以确保达到 70℃。通过现场检查，我们出品的菜品均符合标准，温度达到 85℃以上。确保员工吃的健康的同时也吃的放心。开展“文明餐桌，健康你我”活动，在全公司形成节俭用餐、安全供餐、卫生用餐、健康用餐、文明用餐的良好风尚。利用张贴宣传画及标语等，在醒目位置做好宣传，为“文明餐桌，健康你我”活动开展、推进营造浓厚氛围，引导广大干部职工养成良好的行为自觉。食堂持续开展并推广“订餐速取”业务，在减轻堂食压力的同时，有助于餐厅疫情防控工作的开展及就餐期间的人员管控工作。开展“文明餐桌、厉行节约、反对浪费”的职工签名活动。在此次活动基础上，倡导职工在生活各个方面都要勤俭节约，扩大“光盘行动”影响力。倡导员工自带餐具用餐，对于自带餐具以及餐后“光盘”的员工，工作人员每日现场巡场时给予“光盘之星”奖牌，凭奖牌可兑换相应产品。引导全体员工从自身做起，争做节约表率，营造良好的节约氛围，使餐厅就餐环境、员工工作状态和精神面貌都有一个质的提高。

在做实做细防疫工作的同时，克服员工餐厅原材料采购难、采购贵及复岗人员少等困难，通过内外联动、人员调配等途径，为各单位复产复工员工装配盒饭并积极联系分发取餐，保障员工正常用餐。上岗前健康检查：所有到岗人员统一在员工通道入口处排队等候，经体温检测合格登记，正确佩戴口罩、头套和工作服后方可进入工作场地。工作时需全程佩戴口罩，勤洗手，注意做好个人防护。如有员工出现发热、咳嗽等不适症状，及时上报食堂管理科采取应对措施。原材料验收：所有原材料配送人员必须经过体温检测，佩戴口罩后方可进行货物搬运，原材料进入后厨前需进行酒精喷洒消毒，确保原材料的卫生安全。餐厅卫生防疫工作：各餐厅所有卫生间，配备洗手液或消毒肥皂，满足员工洗手需要；每天对餐厅外围、后厨、前厅及卫生间进行两次消毒（消毒水喷洒，桌面擦拭），并做好记录，确保工作场所的卫生安全。疫情防控期间，用餐时同向而坐，排队打餐时与他人保持一定的距离，用餐结束后将餐盒及厨余垃圾丢弃至指定垃圾桶，集中清运处理。

（三）开展多形式健康活动，传播优秀健康文化

公司以习总书记来陕重要指示重要讲话精神为企业文化核心，积极倡导强化健康的企业文化建设，创建多个文体协会，积极开展多个公司级的文体比赛。公司羽协、乒乓球协会、篮球协会、象棋协会、书画协会等不定期开展友谊联赛，活跃员工运动氛围，鼓舞了员工士气，助力生产经营工作。为员工统一洽谈、统一团购春节、端午、中秋、国庆福利品 35.6 万份，其中乡村振兴农产品达 100 万元以上。春节前为 1382 名职工免费理发。针对春节期间不能回家团圆的职工，协调西安、宝鸡两地厂区职工食堂开放事宜，让职工充分感受到组织的温暖。开展“高考前心理辅导”专题直播讲座，缓解职工子女考前焦虑心情，同时为高考考生发放免费体验券 195 张，鼓励职工子女。在“六一”“教师节”等节日与周边 13 所承载着近 6000 多名职工子女的学校开展校企共建活动，发放慰问金 16.1 万元，让学校关心关注职工子女，让职工安心、省心工作。面对教育部入学政策进一步规范和学区清晰划分等诸多困难，经多方协调，2022 年公司职工子女入幼、幼升小、小升初回流达到 787 名，把职工子女 100% 的安排到了满意的学校，职工的凝聚力、战斗力、向心力进一步提升，真正为职工办好事，做实事，解难事。为首批 53 位大龄青年提供“一对一”婚恋定制服务，其中 31 人成功牵手。与此同时，组织开展了“浓情三月赏春踏柳”“花 YONG 年华邂逅一夏”等婚恋交友活动 4 次，累计牵手 15 对，达成

交友意向 33 对，极大程度满足了青年职工的交友需求。为了降低职工生活成本，开展了私家车车险、轮胎、蓄电池、油品、玻璃水等全国最低价团购活动，降低职工生活成本。针对职工购买家电，创新性在西安、宝鸡厂区开展家电团购业务，累计为职工节约生活成本 30 万元以上，职工深受好评。

近年来，通过工会搭台，协会唱戏，专业人干专业事，培养了一批高素质、高水平的文体爱好者。11 个职工协会各展其能，多点开花，参加省总、省国资委、西安市的系列比赛，喜获团体三等奖、足球全省第四名、羽毛球全省第五名，象棋西安市第七名，均创历史最佳战绩，这充分展现了我们陕汽人良好的精神风貌，和善打硬仗、能打胜仗的优良传统。陕汽书画协会，号召广大书画爱好者以笔墨礼赞英雄，鼓舞

斗志；书法家走基层送春联活动，为职工送去美好的新年祝福和“娘家人”的温暖，累计为职工送出6000套对联、福字；陕汽职工跑协分别在泾渭体育中心和泾渭河畔多次组织跑步活动，累计跑步500多公里。与此同时，协会举办了“喜迎二十大建功新时代”职工乒乓球、桌球、羽毛球等系列比赛，多彩的活动极大的丰富了职工业余文化生活，聚人心，鼓干劲。

（四）提升基础建设管理，促进健康素养落地

公司为提升员工满意度，在北郊商用车产业园区安装了64组充电桩，768个插口，方便了职工电动车充电，帮助职工解决电动车充电难问题。在重卡楼，管理中心，研究院为女职工安装了26台热水器，解决了女职工洗手冰冷问题。公司积极开展绿化建设，开展厂容厂貌专项治理工作，提升厂区目视化效果，改善员工的工作环境，通过多措并举，努力打造一个让员工满意幸福的健康企业。公司根据健康企业创建相关文件精神，为基层单位首批配发18个“爱心”小药箱，小药箱里含有云南白药创可贴、血压计、藿香正气胶囊、速效救心丸等16种药品和医疗器材，从多方面解决生产大干中职工燃眉之急。小药箱设专属存放位置，专人管理，制定了详细使用管理制度，明确了药品、器械的使用范围、使用方法，全方位呵护职工的身心健康，保障员工的健康和安全。同时和陕健医陕汽医院签订了医疗服务合同，保护员工的身体健康。

（五）关注心理健康，完善健康服务

公司提倡健康的生活方式，除集团公司经常组织体育比赛外，各分厂也经常性组织各类体育比赛或者爬山、徒步暴走等健康的锻炼方式。同时鼓励员工在工作之余开展眼保健操和颈椎活动操等多项有益微运动，提升员工的健康指数。公司重视员工的心理健康，多次开展对员工身心有益的心理咨询辅导和心理疏导等服务。

公司定期组织开展员工健康检查，制定了男员工体检计划，女员工体检计划等多项体检计划并积极实施，健康检查率达到 96%以上，不断更新完善职工的健康档案，职工建档率达到 98%以上，组织对职工开展健康评估，降低肥胖、高血压、糖尿病等慢性病患病风险。

（六）普及教育保险，落实爱心救助

公司积极开展健康知识宣讲，于 2022 年 8 月 30 日举办“关爱健生命救在身边”健康知识讲座，普及健康基本知识与技能，全面提高职工的健康防护素养。启动“泰康重疾终身保险”及赠险福利活动，截止目前，为 7954 名职工及家属承保各项保障，总保额 78 亿余元；开展年度爱心互助办理工

作，共为 23399 人办理，金额为 2059112 元；困难帮扶救助 133 人，救助金额 382242 元。让职工更安心，舒心，专心工作。

三、推进成效

一是公司通过开展健康企业建设以来，职工健康素养水平有效提升，职业防护知识以及相应的技能有效提升，健康意识逐年提高，职工吸烟率明显下降，吸烟点人数逐渐减少，职业健康危害控制见效，职工对健康企业建设工作满意度较高。

二是通过健康企业建设自我评估与检查，公司对建设健康企业过程中存在不足之处积极改进，把健康理念融入企业管理运行全过程，切实保障职工健康，建设一个和员工共同成长发展的健康示范企业。

三是健康企业建设工作开展以来，员工健康素养提升，公司以人为本理念深入人心，落地生根，员工以实际行动践

行“因为工作，所以快乐”工作理念，助力公司战略目标早日实现。

四、经验启示

通过健康企业建设活动，进一步将全员健康理念融入了企业发展全过程，在各项工作计划和安排上坚持健康要求，实施职业健康、食品安全、疾病预防、心理干预等综合管理，有效应对各类健康风险，着力解决了职工所需所急所盼，让职工共享企业发展成果，有了更多、更直接、更实在的获得感、幸福感、安全感，不断促进广大职工的全面发展，提升了全员健康素养，强化了职工个人的健康意识和责任，培育了人人参与、人人建设、人人共享的健康新生态。

上海赛科石油化工有限责任公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

上海赛科石油化工有限责任公司（有效简称赛科）是世界级的上下游一体化石油化工企业，成立于 2001 年 10 月。前身是由中国石化、上海石化、BP 华东投资有限公司按 30%、20%、50%股比共同出资组建的中外合资企业。2005 年 6 月投入商业运行，主要生产乙烯、丙烯、聚乙烯、聚丙烯、苯乙烯、聚苯乙烯、丙烯腈、丁二烯、苯、甲苯等产品，每年可向市场提供超过 320 万吨国内紧缺的高质量、多规格、宽覆盖面的石化产品。2017 年 10 月，BP 公司退出全部股权，中国石化决定由高桥石化收购，赛科成为中国石化控股子公司。总投资逾 31.5 亿美元。公司现有员工 1290 人。

赛科成立以来,始终严格遵守国家的 HSSE 法律、法规、方针政策，坚持生命至上的理念，把员工及社会公众的安全和健康放在企业高质量可持续发展的重要位置，以无事故、无人员伤害、无环境损害为目标，高度重视 HSSE（健康/安全/保安/环保）工作，持续加强和改进职业健康管理，持续减少对环境的影响，支持利益相关方改进 HSSE 管理水平，积极推进赛科健康企业建设。

二、主要做法

赛科积极贯彻落实国家和上海市关于健康中国的战略

决策部署，于2022年1月全面启动了创建健康企业的工作。由总经理签署了建设健康企业承诺书并在公司内网发布公告，公开倡议全体职工参与健康企业建设，自愿加入健康细胞工程。同时，成立“上海赛科健康企业创建”领导小组和工作小组，编制健康企业创建工作方案，明确职责分工，确定安保质量部健康组专职负责健康企业建设工作，按计划有序推进上海市健康企业评估与建设。

遵照《“健康中国 2030”规划纲要》《健康上海行动（2019—2030 年）》的目标、任务和要求，赛科围绕员工健康需求，以“文化引领、制度保障、效益有限、持续发展”为原则，通过完善管理制度，改善工作环境，提升健康管理和服务水平，全方位、全周期保障劳动者身心健康，降低疾病负担，持续打造健康文化，积极推进健康企业建设工作，实现了企业高质量发展与员工健康协调发展。

（一）建立制度和保障体系

为实现无事故、无人身伤害、无环境损害的目标，我们融合《中国石油化工集团有限公司 HSE 管理体系手册》《环境管理体系要求及使用指南》（GB/T 24001）、《职业健康安全管理体系要求及使用指南》（GB/T 45001）、《企业安全生产标准化基本规范》（GB/T33000），以及国家有关要求，建立了符合国际惯例、继承优良传统、具有赛科特色的 HSSE 管理体系，编制了 HSSE 管理体系手册。体系手册包括领导、承诺和责任、策划、支持、运行过程管控、绩效评价等 6 个一

级要素和 35 个二级要素，员工健康管理作为其中的一个二级要素进行管控。体系由总经理负责、专职部门协调、全员参与，并设立专项资金，为健康企业建设提供人力和物力的资源保障。

公司还建立了《员工健康管理程序》《职业卫生管理制度》《考勤管理制度》《赛科员工健康检查管理程序》《员工工伤管理程序》《预防中暑管理程序》《听力保护程序》《HSSE 培训管理程序》《食品餐饮管理程序》《职业卫生管理程序》《职业病危害因素管理程序》《高毒物品职业卫生管理程序》《突发公共卫生事件应急预案》《急救管理程序》《女员工生育期间相关待遇管理程序》等制度，并定期回顾，不断完善。

（二）做实健康管理与健康服务

1.打造信息化健康管理平台

为完善公司职业健康管理档案，更好地为员工职业健康保驾护航，赛科建立了职业健康管理平台，从源头控制、过程控制、健康监护、法律法规、放射防护等方面全方位管理

员工职业健康，使职业健康管理工作更系统、更明确、更清晰。

2.升级员工心理援助计划（EAP）服务

赛科不仅关注员工的身体健康，更重视心理健康。每年制订并实施员工心理援助计划 EAP，有序推进 EAP 工作。定期开展全员心理健康检查，收集个人心理资源、个人心理状态及对组织的态度等多维度数据，深入了解员工职业心理健康整体状况，为管理者优化管理和推进 EAP 提供依据；不定期提供线上线下培训，为员工提供身心平衡、情绪管理、工作与生活平衡的方式方法，提高员工工作和企业管理的效率；引入“入职筛查/咨询排查－管理推介－主动干预－效果跟踪”闭环管理的心理危机预防机制，做好疫情防控期间员工心理疏导工作，不断夯实促进员工身心健康的基石；开展 EAP 志愿者队伍心理支持能力建设，升级赛科“智慧心理”平台，为员工（包括直系亲属）提供形式多样的 EAP 服务，使 EAP 服务更方便更快捷。设立心理图书室供大家借阅各种主题的心理书籍，开展心理知识宣传，让员工对心理健康和心理咨询有正确的认知。

3.强化职业卫生管理和服务

为保障健康安全的作业环境，采取了以下六项措施:（1）对现场作业环境的 188 个监测点开展职业病危害因素日常监测和定期检测，粉尘接触岗位每季度检测一次，噪声接触岗位每半年检测一次，频次高于法规要求。（2）设置 188 块职业病危害监测告知牌，将工作场所职业病危害因素名称、监测结果等信息，通过邮件系统和监测告知牌予以公布。对检测结果高于国家职业病危害因素接触限值 50%的检测点，按《职业卫生管理程序》要求开展根本性原因分析。（3）按标准规范要求，现场设置职业病危害警示标识、职业病危害告知卡。（4）现场配备 1883 台固定式气体检测仪、716 台便携式气体检测仪，用于测量可燃、有毒气体。（5）现场各外站均配备有应急救援用品。（6）按照国家和上海市卫生管理部门的要求，开展新、改、扩建项目职业卫生“三同时”工作。

4.加强员工健康管理工作。(1)建立健全员工健康档案，

开展慢病管理工作。设立医务室、丙烯腈装置急救点，配置1辆救护车、8台AED、化学品冲洗剂等医疗设备、仪器，以及药品，配备专职医生、护士、具有救护员资质的驾驶员提供24小时医疗保障服务。结合员工健康检查报告及诊所就诊情况，建立职业性危害因素风险清单和员工健康档案，编制高血压、高血糖、禁忌证、工作相关病例、孕产妇、长病假及特殊病例人员清单，坚持一人一档，实施分类健康管理和指导，提高员工自我管理水平。（2）抓实女员工健康管理，一贯严格执行《女员工生育期间相关待遇管理程序》，为孕期女员工发放防辐射服、提供孕期健康指导等，避免孕前、孕期、哺乳期女员工接触有毒有害物质和放射线。（3）完善突发公共卫生事件应急响应机制，制定《突发公共卫生事件应急预案》《职业病危害事故应急救援预案》，防控传染病、食源性疾病等健康危害事件的发生；定期对食堂开展安全卫生监督检查，将检查中发现的问题上传PSM管理系统进行跟踪整改进度；每年组织职业病危害事故应急救援演练。（4）多措并举促进员工健康，严格执行《员工健康管理程序》，落实工间操健身制度，每天下午三点播放广播体操提醒鼓励全员工间操；赛科食堂为员工提供结构合理、减盐限油的餐食膳食，食堂管理和从业人员定期参加营养、平衡膳食和食品安全相关培训；开展“光盘行动”，倡导节约粮食，反对浪费

等等。

（三）开展因地制宜的健康文化活动

1.每年制定急救培训计划，组织开展员工上岗前和在岗期间的急救培训，并定期抽查员工急救知识和技能掌握情况，提高全员急救技能，确保急救培训效果。

2.组织开展各类活动。每年开展“健康 我行”活动，鼓励员工全员参与，以自愿方式成立 50 个左右健身小组，每年年底开展“职业健康达人”评选，倡导健康的生活方式；每年围绕职业病防治周的开展，组织线上答题、线下防护用品使用展示等职业病防护活动，提高员工职业病防护知识和技能；创建健康角，方便员工测量血压。在食堂、控制室和医务室分别设立健康角，均配备有电子血压计；每年组织无偿献血等社会公益活动，每年的员工献血率都超过 6.5%。

3.精准提供健康服务。主动联系漕泾社区卫生服务中心，每两周一次到赛科诊所坐诊，服务内容包含疾病义诊、健康宣教、慢病代配药物、中医适宜技术如敷贴、按摩等、体检报告解读等，满足了员工慢病配药和中医需求。每年为员工购买大病、工伤、补充医疗保险；每年组织员工接种流感疫

苗和新冠疫苗；每年组织棋类、摄影、园艺、插花等各类文体活动，促进员工身心健康。疫情期间，联系专业的接种机构开设新冠疫苗接种专场，让员工足不出厂免费接种。

4.切实关爱员工健康。针对员工就诊难、就诊时间长等理赔服务前置到员工事前的健康管理、健康咨询，为员工提供全方位的健康服务，包括专家医生团、电话问诊、VIP 预约挂号、重疾住院安排、中医养生馆、闪电送药等六大健康服务项目。同时，为了给员工增加一份医疗保障，公司工会参加了上海市职工保障互助会推出的上海职工互助保障项目，保障费用由工会承担，员工无需支付任何费用。

Trade Union --上海赛科工会参加上海市职工保障互助会上海职工互助保障项目2022年基本保障的通知

收件人

抄送 Trade Union

需要响应工作。 开始时间: 2022年7月21日星期四。 到期时间: 2022年7月21日星期四。

邮件 上海职工互助保障项目2020基本保障条款（2022版）.pdf (459 KB)

各位会员：

为更好关心关爱员工，为员工增加一份医疗保障，上海赛科工会 2022 年继续参加了上海市职工保障互助会推出的上海职工互助保障项目，相关说明如下：

保障项目： 赛科工会参加的本保障项目由“**住院基本保障 A_0**”、“**特种重病基本保障 B_0**”和“**意外伤害基本保障 C_0**”三种保障组成。

保障对象： 属于上海市职工基本医疗保险保障范围的公司员工。（根据上级工会通知，2022 年保障项目员工名单截止 2022 年 6 月 1 日）

保障期限： 2022年7月1日零时起至2023年6月30日24时止。

保障费用： 同时参保 “住院基本保障 A_0”、“特种重病基本保障 B_0”和“意外伤害基本保障 C_0”，总保费优惠至 180 元/年/人。该保障费用由上级工会——上海石化工会承担，**会员本人无需支付任何费用。**

保障责任： 上海职工互助保障项目一览表（基本保障层 A_0 B_0 C_0）

	在职住院			特种重病			意外伤害		
	编号	保障费	待遇	编号	保障费	待遇	编号	保障费	待遇
基本保障层	A_0	120元/人	1.<=10万元 2.统筹：①住院60%； ②门诊大病50% ③家庭病床60% 3.附加：①住院70%； ②门诊大病50% ③家庭病床70% 4.疾病身故1万元	B_0	55元/人	1.22类重病1万元（含原位癌） 2.女性癌+1万元（含原位癌）	C_0	15元/人	1.意外伤残<=2万元 2.意外身故2万元

职业病防治周活动精彩瞬

趣味运动

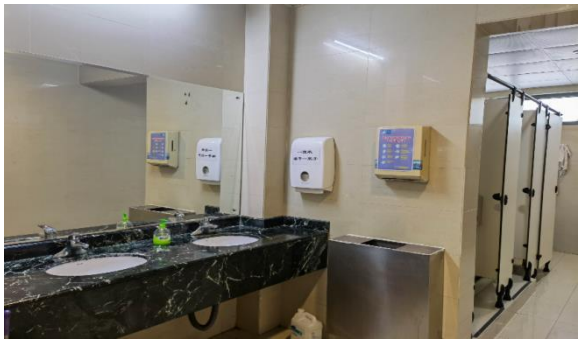
（四）营造安全健康的工作环境

1.严格遵守《废弃物的管理与处置程序》，垃圾分类收集，垃圾桶定点摆放，委托有资质的第三方负责垃圾日产日清。每个楼层和工作单元都有厕所配置，数量满足需要，所有厕所都配备有洗手设施如洗手池、洗手液、干手纸、废手纸箱，由保洁人员责任制落实厕所卫生清洁工作。餐厅、食堂由具备餐饮服务许可证的第三方公司承包，餐厅工作人员均持有效健康证并上墙公示。每季度安保质量部组织安全、环保、消防及工会等伙委会人员对员工餐厅进行监督检查。公司的废水日常监测由实验室每天进行，并形成可查询的监测记录，装置生产调整或应急时根据需求进行监测；同时委托第三方每月对废水、废气进行监测，并形成书面的监测报告。废气、废水、固体废物排放和贮存、运输、处理符合国家、上海相关标准和要求。饮用水指定有资质的第三方配送，每季度对饮水设施进行清洗消毒，每年委托第三方检测机构对生活水和直饮水进行 1 次抽检，行政部不定时抽查饮用水的检测报告。每年委托第三方进行行政楼室内空气质量和中央空调系统空气质量检测。委托专业的第三方公司进行灭鼠、蚊、蝇、蟑螂，内部布局灭四害设施设备。

2.提倡无烟环境，并在行政办公区域主要入口处、电梯、公共区域有明显的禁烟标识；设置 3 个指定吸烟点，非吸烟点吸烟属于零容忍。每年进行无烟宣传，倡导大家科学戒烟。

3.工作场所采光、照明、通风、保温、隔热、隔声、污染

物控制等方面符合《工效学原则》。所有项目均按照要求进行职业病危害预评价、职业病防护设施设计、职业病危害控制效果评价。定期检测时若发现职业病危害因素超过赛科内部标准，及时进行工程控制、管理控制，确保作业场所职业病危害因素符合国家卫生标准。2019 年赛科新增一辆大气移动监测车，装备 TOF 质谱等仪器，在厂内走航、实时监测 VOCs 和常规污染物，实时统计污染物情况，并在环保平台及时反馈。通过反馈结果，及时安排人员进行排查，有效消漏、减少排放。



4.赛科配置篮球场、心理功能室、孕妇休息室、哺乳室、更衣室、淋浴间等供员工健身、休息的场所。对生活困难人员、大病人员、身故员工家属、家属患重大疾病人员、家属身故人员、遭受意外事故或灾难人员等弱势群体提供健康帮扶措施。

上海赛科公司帮扶救助 2021 年汇总

制度：《上海赛科公司帮扶救助工作管理办法》

帮扶救助分类	帮扶救助金额
SECCO-帮扶救助--A 生活困难（春节困难救助）	¥18,000.00
SECCO-帮扶救助--B 员工大病（员工患大病重病救助）	¥40,000.00
SECCO-帮扶救助--D 员工身故	¥20,000.00
SECCO-帮扶救助--E 员工亲属困难（员工亲属患大病重病）	¥15,000.00
SECCO-帮扶救助--E 员工亲属困难（员工亲属身故）	¥80,000.00
SECCO-帮扶救助--F 其他（特殊情况帮扶领导小组讨论决定的慰问）	¥112,000.00
SECCO-帮扶救助--C 意外事故或灾难	¥3,000.00
总计	¥288,000.00

三、推进成效

一是 2022 年 7 月，通过上海市健康企业建设专家评审，成为上海化学工业园区第一批健康企业。

二是 2021 年 7 月，根据上海化学工业园区转发的《关于本市开展争做职业健康达人活动》的通知精神，组织开展健康达人评选。从制定评选标准开始，评选工作历时 1 个月，评选出健康达人 25 名，并上报上海化工园区和上海市参与健康达人评比，2 人获得上海市首届健康达人称号。

三是基于公司严格的职业卫生管理和职业健康实施，公司实现职业病发生率“0”的目标；历年的职业健康检查复查率明显下降；员工职业健康档案覆盖率达 100%；职业卫生检测国标符合率和公司内标符合率均达 100%；公司安全健康培训普及率达 100%；每年“健康 我行”活动员工参与率超过 95%；公司 21 年急救培训人次达 1953 人次，急救培训普及率达 100%。

四是员工年度 EAP（员工援助计划）心理检查，员工的个人心理状态、个人心理资源、对组织的态度，均优于全国总体和石化总体水平。

五是持续开展健康企业创建活动，员工职业病防范意识

明显提升，健康文化建设有序推进。

四、经验启示

一是研读政策文件，梳理并吃透健康企业建设的主旨和目的，健康企业创建才有方向，实施才有章可循，有的放矢。

二是健康企业创建必须有领导的重视及参与，从人力及资金上给予积极支持，需要企业全体员工的积极参与，才能开展相关工作，建设符合企业的特色健康文化。

三是只有企业自身“健康”了，员工重视健康、安全，才能打造更健康、舒适的工作环境，企业才能健康和谐发展，实现企业高质量发展与员工健康协调发展。

上海医药集团（本溪）北方药业有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

上海医药集团（本溪）北方药业有限公司，是上海医药集团旗下全资子公司。旨在打造国内一流化药研发中试产业化基地及生物抗体的 ADC 药物研发中试精品制造基地，其中项目一期工程化药研发中试产业化基地，目前主要业务集中在创新药、高端制剂的研发注册报批阶段，具备 20 个以上化学药原料药及制剂产品的中试放大、临床样品制备、注册申报能力，目前尚没有自身生产品种批文。

自建厂以来，公司认真贯彻落实职业健康安全管理工作，坚持“预防为主、防治结合”的工作方针。加强职业危害防治培训工作，提高全员职业安全卫生意识，积极控制职业危害因素；控制和杜绝职业病发生，提高职业危害防治管理水平，把改善作业环境、强化员工职业的健康作为重点工作，为员工营造安全、健康的工作环境。

二、主要做法

（一）职业健康管理责任

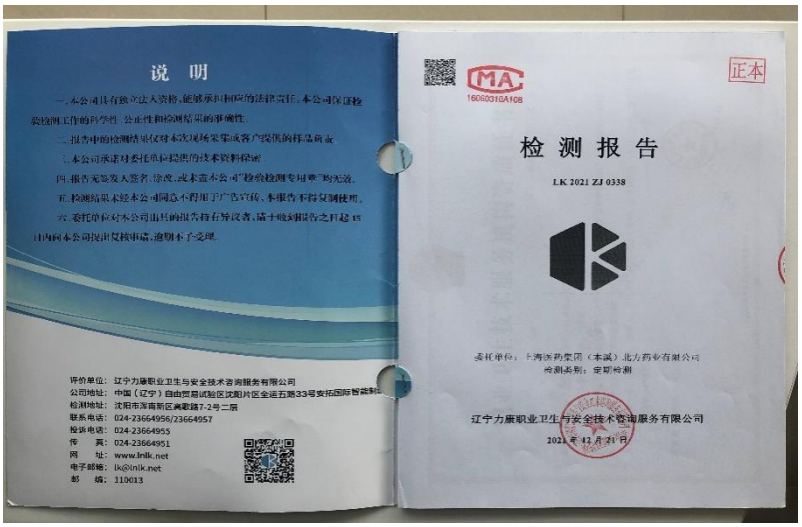
公司建立了以第一责任人全面负责，党政工团齐抓共管的职业危害防治工作组，形成了领导主抓，相关部门密切配合的组织领导体系，实行系统化管理。并在每年初逐级签订职业健康目标责任书，使职责落实到人，做到有据可查，有

章可循，明确工作范围、内容，为加强公司的职业病防治工作打下了良好的基础。

（二）职业健康管理工作

1.健全机构，明确制度。公司设置安保部作为安全管理部门，配备专职安全管理人，根据《职业病防治法》《职业健康检查管理规定》《女职工禁忌劳动范围的规定》等法律法规，建立健全了公司职业健康管理制度 13 项，加强了职业健康防护、规范职业卫生管理工作做了详细规定，为确保公司职业健康管理工作的有效运行提供了制度保障，以制度实现管理，使公司的职业病防治工作更进一步。

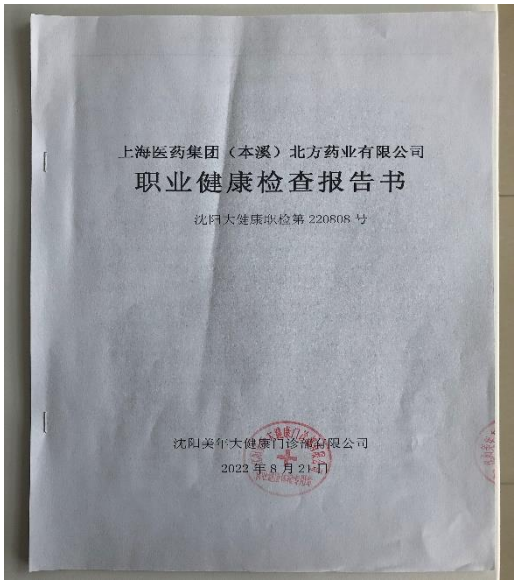
2.全面摸底，整体推进。每年委托具有相应职业危害因素鉴定资质公司进行职业危害因素现场检测，对作业场所情况进行全面摸底排查，确保职业病危害防治工作具体措施落到实处。



3.张贴标识，公告信息。公司建立完善了职业危害警示告知，认真执行《工作场所职业病危害警示标识》(GBZ158),

建立完善公告警示标识、告知卡等信息设置点位 14 处，并在公共区域显眼处张贴职业卫生公告栏；完善合同中职业健康告知内容附件。

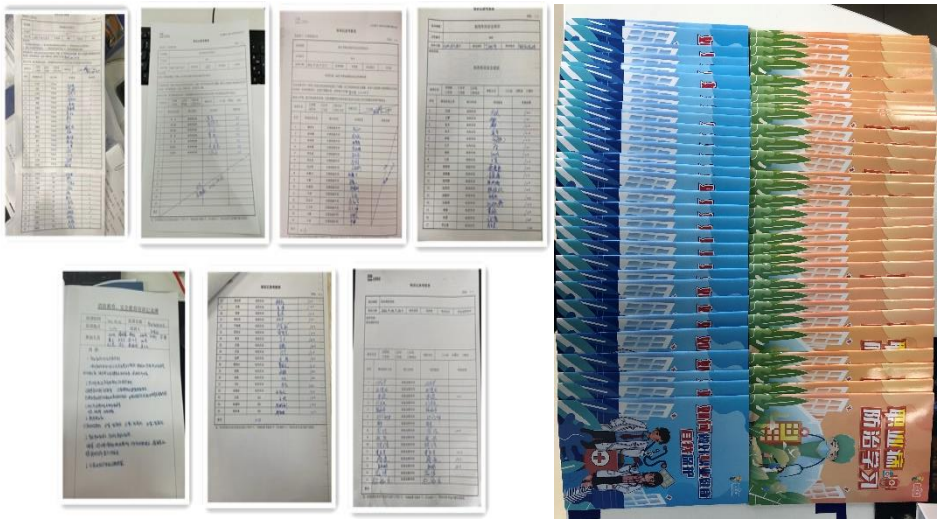
4.严格体检，保障健康。每年对全体在岗职工进行职业健康体检，完全按照《职业健康监护技术规范》（GBZ188-2014）在岗期间体检项目要求执行，保证岗前、岗中、转岗、离岗做好体检，保证体检覆盖率、合格率均为 100%，并建立《劳动者职业健康监护档案》。


上海医药集团（本溪）北方药业有限公司
职业健康检查报告书
沈阳大健康职检第 220808 号
沈阳美尔大健康门诊部有限公司
2022 年 8 月 21 日

5.个体防护，防害减伤。为进一步保障员工生命健康平

安，加强对职业病危害的防护，结合本公司实际，严格按《GB39800-2020 个体防护装备配备规范》为全体职工配发劳动保护用品，依据作业场所危害因素辨识和危害评估结果，结合个体防护装备的防护部位、功能、适用范围和防护装备对作业环境和使用者的适合性，配备符合国家标准或行业标准的个体防护装备共计 50 余种，年均投入 30 余万元，并进行专项培训，保证员工能够正确佩戴和使用个体防护装备。

6.深化培训，提高意识。强化员工“三级”安全教育内容的同时，利用职业卫生宣传周活动，安全生产宣传月等活动，开展《职业病防治法》等法律法规，职业健康相关知识的宣传教育培训，针对普遍对职业病防治工作重视不到位、认识不到位、工作不到位的实际情况，培训覆盖率、合格率均为 100%，员工职业健康安全意识有明显提升。



7.汇总统计，及时申报。加强职业健康信息统计分析工作，严格执行职业危害申报制度，定期完成平台申报工作，并领取了回执单。

2022/11/3 14:12 职业病危害项目申报系统

用人单位职业病危害项目申报回执

申报登记号：2105072022111367

上海医药集团（本溪）北方药业有限公司：

你单位提交的职业病危害项目申报内容已经审核通过，请按规定在下一年度及时完成年度更新申报，如你单位相关申报内容发生实质性变化，请按规定及时进行变更申报。

签发单位：本溪市卫生健康委员会

2022年03月23日

8.强化管理，形成体系。为更进一步加强我公司对职业卫生管理，形成“系统化、精细化、全面化”的梳理过程，公司决定采用现代化管理模式，使包括安全生产管理在内的生产经营活动“科学化、规范化、法制化”，目标通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系。

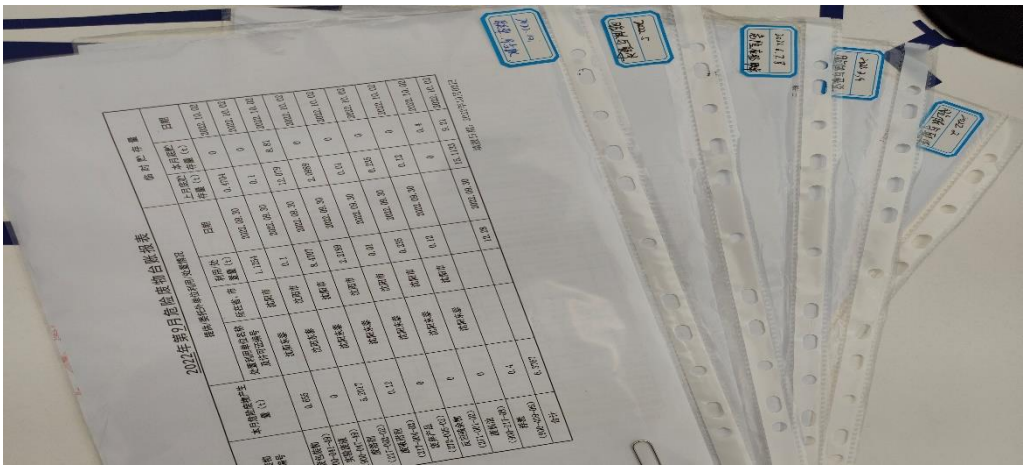
9.健康生活，建设环境，绿化工程。我公司聘请设计院对全厂作出了整体规划，制定绿化标准逐年进行落实，全厂绿化率达 30%，并签订物业公司，对绿化环境进行专业维护、养护。厂区绿化采用点、线、面相结合的原则，选用银杏树、红枫树、皂角树、柏树、红豆杉、小黄杨、丁香、三叶草等品种，以围墙为绿化线，以建筑物周边绿化带为着力点，突出建设绿化和规划。

亮化工程。消灭无光道路，厂区主干路都安装路灯。（定时开关）

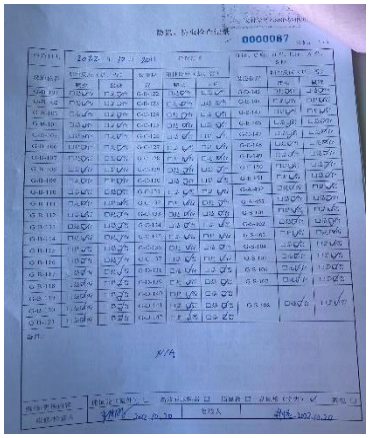
无烟厂区。制定厂区内严禁吸烟制度，全厂员工及外来人员都能自觉遵守，创建“无烟厂区”。

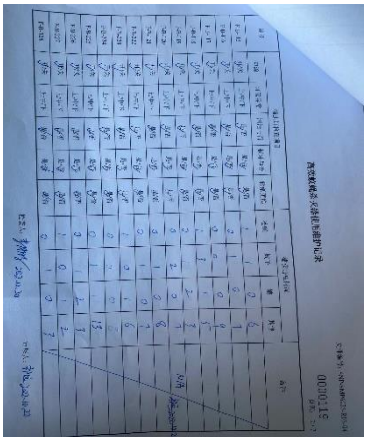
健康服务。公司设置“隔离室”“母婴室”等，并在厂区指定位置配备应急救援物资柜，各部门配备急救箱；制定员工年度健康检查计划，建立员工健康档案，定期组织企业全员进行健康体检；定期开展员工心理健康疏导活动。

环境保护。废气、废水、固体废物排放和贮存、运输、处理符合国家及地方相关标准和要求。



消杀项目。为保证公司员工的身体健康，公司坚持以环境治理为主的综合防治方针，清除各类滋生场所，定期进行药物消杀，将蟑螂、蚊、蝇、鼠密度控制在国家标准以内，为员工创造一个清新爽洁的工作环境。





10.健康运动，增强体质。为了增进感情和团队凝聚力，体现公司关怀实现劳逸结合，展示员工个人魅力和发掘潜能，公司会定期组织或参加一系列团建活动，提升员工对企业的忠诚度和荣誉感，团建形式已经成为企业中不可缺少的一种福利。

三、推进成效

（一）遵循职业健康管理要求，重在强化基础建设

1.领导统筹，责任落实。学透彻，设机构，保投入。

2.制定时限，明确目标。定计划，定方法，落实效。

3.严格监督，加强考核。回头看，重闭环，迎监督。

4.突出重点环节，抓好点面结合，夯实职业健康基础工作，逐步建立职业健康监管工作长效机制。

（二）积极组建技术专家队伍，提供专业技术支持

根据职业健康监管工作的需要，集团公司组建了一支技术过硬、业务娴熟的职业健康专家队伍，充分发挥技术专家在职业健康监督、审查、职业健康技术服务机构管理、职业危害事故调查处理、科学研发、技术咨询等方面的作用，为加强职业健康监管工作提供技术支持。

四、经验启示

职业健康管理是一项任务重、责任大、技术要求高的工作，直接关系到员工的切身利益，员工能否正确认知职业危害、能否正确对待职业健康体检及安全防护；关系到用人单位的合法权益与稳定发展。

结合我公司实际情况及安全管理理念，“创新驱动发展，安全保障前行。” 身为研发企业的我们更是以“守正创新，紧贴时代发展脉搏。”作为目标前行。安全是企业的生存之本，创新是企业的发展之本，但安全是创新的前提。创新生产项目同时强化基础保障，创新职业健康管理，保障员工身体健康；从大方面看，安全关系到整个企业形象、效益和生存发展。

上汽通用五菱汽车股份有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

上汽通用五菱汽车股份有限公司成立于2002年11月18日，由上海汽车集团股份有限公司、通用汽车（中国）投资有限公司、广西汽车集团三方共同组建的大型中外合资汽车公司，主要生产五菱牌、宝骏牌汽车，公司注册地址在广西柳州市柳南区河西路18号，连续13年保持国内单一车企销量冠军、总销量突破2300万辆，连续4年销售收入突破千亿元，排名广西工业企业第一，合资以来，累计利税超过1000亿元

公司现有河西基地、柳东新区宝骏基地，青岛和重庆分公司，印尼子公司，员工19897人，实行三班倒工作制，年产能220万辆整车与发动机。公司秉承以人为本，安全第一的理念，持续不断改进安全绩效，2020年完成了零事故、零职业病的职业健康与安全目标，重庆分公司与青岛分公司分别于2020年10月，2021年10月通过了当地政府健康企业评估。

公司 2003 年通过了职业健康安全管理体系认证，2007年全区首家获“安全生产标准化一级企业”称号， 2017 年获得全国“尘毒危害治理示范企业”称号。

二、主要做法

（一）成立健康企业建设工作领导小组

为推动健康企业创建工作，公司成立了以公司总经理、党委书记为组长，各部门第一责任人为组员的工作领导小组，工作小组主要职责是组织公司各部门贯彻落实全国爱卫办、广西区及柳州市关于建设健康企业的决策部署，依照《健康企业建设规范》（试行）和《健康企业建设评估表》，制定健康企业建设工作计划及实施方案，审议批准各项规章制度，开展健康企业建设工作考评，研究解决健康企业建设过程中遇到的重大问题；完成健康企业建设的其他工作任务。

上汽通用五菱汽车股份有限公司文件

SAIC GM WULING AUTOMOBILE COMPANY LIMITED FILE

上汽通用五菱发〔2020〕25号　　签发人：沈　阳

关于成立健康企业建设工作领导小组的通知
Notice on setting up a leading group for the constructiong of healthy enterprises

各部门、基地：
All departments and bases:

为贯彻落实《全国爱卫办等部门关于推进健康企业建设的通知》(全爱卫办发〔2019〕3号)、《柳州市卫生健康委关于开展柳州市健康企业评选工作的通知》(2020年9月15日文)的工作部署，进一步加强我公司的健康企业建设，保障职工职业健康，结合我公司实际情况，经研究决定成立由主要负责人为组长、各部门负责人为成员的健康企业建设工作领导小组，全面负责健康企业建设工作。

In order to implement the requirement of the notice on promoting the Construction of Healthy Enterprises by the National AiWei office and other

（二）创建绿色、健康的厂区环境

1.完善的环境管理体系：公司全年无环境事件发生，环保各项指标运行稳定。持续推进环境风险管控：持续开展环境管理体系的建设，完成环境管理手册的修订及四基地体系的再认证；正式发布《SGMW 环保管理标准化评估工具 1.0》和《SGMW 污水处理精细化管理评价标准（试行版）》。

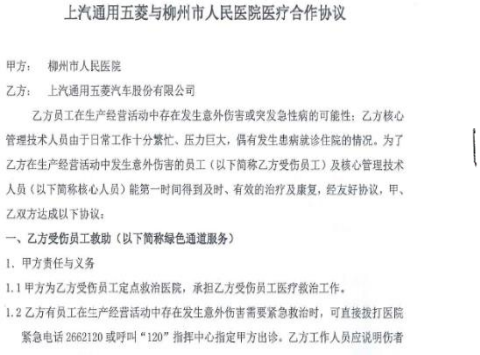
2.持续改进提升环境管理：组织对标汽车行业环境绩效 A 级企业标准，梳理原辅材料、无组织管控、VOCs 治污设

施、监测监控水平等方面 15 个环保改进项；对标法律新要求，适应性新增 7 项要求至标准化管理要求中推进落实。

（三）为员工提供健康与管理服务

1.普惠的健康体检：公司每年投入千万资金，按照人均超过 600 元的、优于同行业的费用标准组织员工健康体检，体检项目包含血/尿常规、血糖血脂、肝肾功能、心电图、DR 胸片、腹部/甲状腺彩超、幽门螺杆菌、肝癌/鼻咽癌/结肠癌筛查等早期筛查，女性专属体检项目包含妇科、白带、乳腺/子宫附件彩超、宫颈癌/乳腺癌/卵巢癌筛查，男性专属体检项目包含前列腺彩超、总/游离前列腺特异性抗原检查，给全体员工提供有力的健康筛查。

2.优质的医疗、健康服务：公司基于与柳州市三甲医院良好的合作关系，与五大三甲医院签订工伤绿色通道协议，保障及时有效的优质医疗资源；建立五菱卫生室，三甲医院专家每周定期到公司开展义诊，方便轻症员工及时就诊；每年体检后邀请各三甲医院到公司开展一对一体检报告解读，有效地提高了员工的健康知识、医疗常识、预防意识。



上汽通用五菱与柳州市人民医院医疗合作协议

甲方： 柳州市人民医院

乙方： 上汽通用五菱汽车股份有限公司

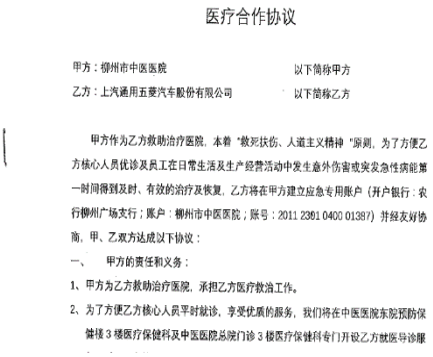
乙方员工在生产经营活动中存在发生意外伤害或突发急性病的可能性；乙方核心管理技术人员由于日常工作十分繁忙、压力巨大，偶有发生患病就诊住院的情况。为了乙方在生产经营活动中发生意外伤害的员工（以下简称乙方受伤员工）及核心管理技术人员（以下简称核心人员）能第一时间得到及时、有效的治疗及康复，经友好协议，甲、乙双方达成以下协议：

一、乙方受伤员工救助（以下简称绿色通道服务）

1. 甲方责任与义务

1.1 甲方为乙方受伤员工定点救治医院，承担乙方受伤员工医疗救治工作。

1.2 乙方有员工在生产经营活动中存在发生意外伤害需要紧急救治时，可直接拨打医院紧急电话 2662120 或呼叫“120”指挥中心指定甲方出诊。乙方工作人员应说明伤者



医疗合作协议

甲方：柳州市中医医院 以下简称甲方

乙方：上汽通用五菱汽车股份有限公司 以下简称乙方

甲方作为乙方救助治疗医院，本着“救死扶伤、人道主义精神”原则，为了方便乙方核心人员优诊及员工在日常生活及生产经营活动中发生意外伤害或突发急性病能第一时间得到及时、有效的治疗及恢复，乙方将在甲方建立应急专用账户（开户银行：农行柳州广场支行；账户：柳州市中医医院；账号：2011 2361 0400 0138?）并经友好协商，甲、乙双方达成以下协议：

一、 甲方的责任和义务：

1、甲方为乙方救助治疗医院，承担乙方医疗救治工作。

2、为了方便乙方核心人员平时就诊，享受优质的服务，我们将在中医医院东院预防保健楼 3 楼医疗保健科及中医医院总院门诊 3 楼医疗保健科专门开设乙方就医导诊服

3.健康知识普及宣传：每年邀请三甲医院副主任及以上资深医师，以现场+直播+录播的创新形式开展不同主题的健康讲座，并打造“健康菱距离”短视频专栏，持续科普健康知识；联合医院及学校的国家级注册心理咨询师，开展包含婚姻、压力缓解、情绪管理等不同主题的心理健康讲座，和女工的专项心理健康课。

4.完善的职业健康管理：每年按照法律法规要求组织员工职业体检，完善职业健康管理档案，建立员工职业健康档案电子化。多方面全方位的开展《职业病防治法》宣传周活动，落实 2022 年职业病危害因素检测工作，跟踪落实员工职业病体检，改进工作方式和方法，深入参与现场岗位员工提出的作业环境改善，落实冲压线全封闭与总装工艺电枪改造降噪工程，冲压车间无人叉车、基地自动化物流运输等改善、推动结合疫情情况质量检测线尾气治理项目，落实健康企业

建设与评估。

（四）创建健康、舒适的工作环境

1.公司办公场所的采光、照明、通风、保温、隔热、隔声、污染物控制等方面的技术指标符合《办公建筑设计规范》要求；工作场所照明符合《建筑照明设计标准》，为员工提供健康的工作环境

2.完善的基础设施：根据生产需求设置了浴室、更衣室、卫生间、休息室等生产生活辅助用室，同时还设置了篮球场、足球场、羽毛球场等体育健身设施和包含阅览室、茶歇室、健身区、妈咪爱心小屋等功能区的“职工新小家”。

洗衣房

更衣室

妈咪爱心小屋

（五）丰富的业余活动、场所

1.公司分别在河西基地、宝骏基地建设超大面积的员工活动中心，活动中心有羽毛球场、篮球场、拔河赛道、舞蹈室以及宽敞的足球场等，可开展多种不同的体育项目，方便

不同区域的员工就近锻炼并选择自身喜爱的运动方式。

2.每年投入经费给各区域员工，开展丰富多彩的文体活动；针对体检筛查出的超重肥胖员工，邀请专业教练组织开展健康训练营，帮助员工成功减重，保持理想体重，拥有健康体魄。

三、推进成效

一是有效保障了员工的身心健康，提高员工工作满意度和积极性。

二是提高了员工的健康知识。

三是提高了员工积极参与建设健康企业的热情。

四是提高公司的产品竞争力和知名度。

五是改善现场工作环境和厂区环境。

四、经验启示

健康企业的创建工作需要强有力的领导班子的正确领导，以及全体员工的积极参与，通过广泛的宣传和培训，创造良好的健康工作环境，也需要包括工会、人力资源部、环境与健康安全科等多部门的联合行动，按照《健康企业建设规范（试行）》和《健康企业建设评估技术指南》的精神和要

求开展相关工作、活动，引导员工形成健康工作和健康生活方式，把健康理念融入企业管理运行全过程中。

深圳中广核工程设计有限公司
健康企业建设优秀案例

党的“十四五”规划和2035年远景目标建议提出，要全面推进健康中国建设，实施健康中国行动。习近平总书记指出，没有全民健康，就没有全民小康。参与健康企业创建行动，建设健康企业，助力健康中国，是每一个企业的社会责任。为推进健康企业建设，提升职工健康水平，按照《全国爱卫办关于推进健康企业建设的通知》《广东省健康企业建设工作方案》《深圳市健康企业建设实施方案》的部署和要求，在深圳市龙岗区龙城公共卫生服务中心的全程指导帮扶下，公司巩固深化拓展“我为群众办实事”行动，践行以人民为中心思想及务实温暖党建理念,精心策划实施健康365工程，为职工提供多方位关爱，有力提升了公司健康管理与服务水平，满足了广大职工健康生活需求，提升了职工获得感、幸福感、归属感，促使公司上下气更顺、心更齐、神更聚、果更实，激发广大职工更加奋进干事创业，为打造安全优质核电，筑造“国之重器”不懈奋斗。

一、基本情况

深圳中广核工程设计有限公司隶属中国广核集团旗下中广核工程有限公司，是国内首家核电设计企业，是集核电、火电、新能源等工程设计、咨询、服务为一体的高新技术企业，成功研发我国最先进第三代核电技术“华龙一号”，先后

为 28 台核电机组提供设计服务。公司现有职工 2000 多人，业务范围覆盖核电建设、核电科研、核电在役退役及海风新能源等非核领域，包括核电工程咨询、工程设计及在建核电工程和投运电厂的技术支持和服务、海上风电设计技术支持服务等。已完成广东岭澳核电二期项目、辽宁红沿河核电一期二期项目、福建宁德核电一期项目、广东阳江核电项目、广东台山核电一期项目、广西防城港核电一期项目设计任务。正在推进广西防城港核电二期项目、广东太平岭核电一期项目、浙江三澳核电一期项目、广东陆丰核电项目设计任务。公司工程设计及咨询成果显著，先后荣获 140 余项国家级、省部级、行业级重要奖项，在《建筑时报》和《美国工程新闻纪录》联合举办的“中国承包商和工程设计企业双 60 强”评选中，2008 年以来连续 12 年始终位列前 20 位，并入选 2020 年、2021 年中国工程勘察设计行业综合实力 50 强企业名录，是 4 个协会、学会副理事长单位，30 余个协会、学会理事会员单位。

二、主要做法

职工健康是企业可持续发展的不竭源泉，公司作为我国自主知识产权三代核电技术的研发设计单位，承载着“国之重器”华龙一号重要使命任务。为帮助职工提升健康意识、养成健康习惯、提升健康水平，以更良好的体魄、更奋进的精神投身科技攻关，筑就“国之重器”名片，公司对自身环境、硬件设施、软件基础、压力负荷、健康现状、工会服务、

文体建设、后勤保障等进行全面盘点，量身打造“职工健康365工程”，全面推进“健康体系、健康平台、健康引导、健康膳食、健康活动”五位一体健康企业创建行动，对职工实施多方位健康关爱，全面提升了公司健康管理服务及职工健康水平，促进了企业发展和职工成长的和谐统一，激发了职工干事创业动力活力。

（一）成立领导专班，统筹推进落实

1.组建健康领导专班。由公司工会负责组建，报党委审批同意，成立健康管理专项工作小组，设置健康协调员，明确小组成员职责及分工。专班主抓健康任务推进，研究健康管理重大工作，协调员负责具体工作落实。坚持每月召开一次工作例会，部署推进健康管理工作，确保健康企业创建各项措施落实落地。

2.制定健康推进计划。制定年度健康管理实施计划，从“健康体系、健康平台、健康引导、健康膳食、健康活动”五大方面策划推进，专人跟踪落实；设置健康管理专项工作经费，从工会经费列支专款专用；设立表彰激励机制，将健康创建优秀组织及个人纳入公司工会“先进基层工会组织、优秀工会工作者和工会工作积极分子”评选表彰，激发健康创建工作积极性、主动性。

（二）完善保障平台，扩展多元空间

1. 强体魄，健康场所优质化。聚焦员工“精神、工作、生活、健康、心理”五大需求，打造 5e 社区惠民工程，即思想 e 站学习之家、时光 e 站精神之家、生鲜 e 站生活之家、律动 e 站健康之家、心灵 e 站关爱之家，打造了高水平的健康促进场所。党史学习教育期间，5e 社区惠民工程得到国资委党史学习教育第八指导组高度肯定，被集团官微、人民网、国资委网站、学习强国等平台作为“我为群众办实事”典型广泛宣传报道。

2.心沟通，心理咨询专业化。以“爱”为名，从“心”出发，开展“春风行动”，将心理关爱作为员工健康关怀的重要内容。公司引入外部专业化心理咨询服务资源，建立咨询热线，全年常态化提供“一对一”咨询，及时舒缓员工精神压力和负面情绪。全年邀请社会专业机构为员工开展心理健康辅导讲座 18 期，组织线下心理咨询 8 期，共 16 人参与。线上专家心理咨询服务热线常态化开通，保障员工私密咨询，及时矫正员工负面情绪。

3.治未病，义诊理疗常态化。每年为员工提供健康体检服务，开展健康咨询解答。在龙城公卫中心、龙岗中医院、龙岗人民医院支持下，开展常态化健康讲座和义诊理疗服务，2022 年已组织开展 4 期线下健康讲座、19 期线上健康讲座、3 期义诊活动。

龙岗中医院 王进东院长、李美华主任
《健康管理、你的定心丸》《颈肩康复》

中医义诊理疗

《中医适宜技术与女性保健》健康讲座

女性健康义诊

深圳健康教育与促进中心韩铁光博士
《中医养生原则之动静结合》

龙岗人民医院 张容榕教授、陈玉华主任
《甲状腺结节和肺结节的防治》及义诊

线上健康大讲堂 共19期

龙岗中医院 甲状腺结节、肺结节义诊

（三）精准实施关爱，打造贴心服务

1. 知识推送普及健康。引导员工养成好习惯，定期提供健康知识推送，推送二十四节气养生智慧、心理健康关爱、防疫抗疫、健康大家谈等领域健康知识 15 期。

2. 防疫关爱雪中送炭。每逢疫情防控吃紧时期，工会未雨绸缪、雪中送炭，动用各种资源渠道采购发放防疫爱心洗漱包、防暑防疫爱心包，引入核酸检测、疫苗注射专项服务

等，得到广大职工点赞打 Call。

3. 健康小屋呵护入微。设立职工健康小屋，标准化配置常用药品、简易理疗设备、午休标准包、医用工具箱、电脑升降架、保健颈枕腰垫、血压仪等，在每个部门配置常用小药箱，为预防职业病、缓解身体不适、改善亚健康提供呵护。

4. 清新行动保障安全。落实职工疫情防控合理化建议，为所有无窗会议室配置 38 台空气净化器，切实提升空气质量，预防新冠病毒传播风险。此举在“黄码人员”临时隔离中发挥了重要作用，有效降低了公共空间交叉感染风险。

5. 健康宣传强化意识。设置健康宣传栏，加强健康知识宣传普及。落实深圳市公共场所禁烟要求，规范设置禁烟标识，加强对工作场所的常态化巡检，全力打造“无烟办公区”。

（四）加强餐饮管理，提升舌尖幸福

1. 推行餐饮民主管理。由各部门推选员工代表，组建健康膳食委员会，定期开展餐厅巡检、菜品审议、美食节、研发新品听证会等活动。通过微信及现场意见反馈的形式开展餐饮提升服务调研，有效提升餐厅服务质量。

2. 持续优化膳食服务。设立六个特色档口，提供铁板、烧腊、煲仔、盖饭、面食、水吧服务。开发投用“智慧自助餐厅”，员工根据舌尖所需自选自结，大大节约排队取餐时间。除科学搭配膳食，还提供健康营养估算、卡路里摄入评价等信息服务。结合员工体检“三高”、体重指数等，推出健康营养餐、低脂沙拉等，调节员工膳食习惯，改善员工个人体质。

3.打造健康生活保障。作为工程设计企业，员工工作节奏快、伏案时间长、压力负荷重、加班加点多、下班常堵车，没有较多时间买菜做饭顾娃，公司创新打造e生鲜高端服务，每周一、三、五，餐厅提供洗好、切好、配好的七、八种半成品菜品，员工下班采购回家即做即食，既健康、新鲜、优质、美味，又省时省力，既缓解了员工下班买菜做饭难题，更提高了员工生活幸福指数，得到广大员工一致好评。

智慧餐厅售饭线

健康营养餐

美食活动方案制定

餐厅巡检、成本测算

餐饮意见反馈

（五）丰富文体活动，塑造健康体魄

1．以“档”为基，提供定制健康服务。每年定期安排员工健康体检，安排医院专家提供健康报告解读及健康改善咨询服务。结合年度员工体检数据，从体重指数、代谢性指标、甲状腺等六个方面分析员工健康度，编制发布公司健康体检基础数据分析报告，针对性开展多项健康促进活动。根据年度员工健康体检结果及特殊情况员工数据，建立员工健康档案。对员工普发多发疾病进行健康指导，有针对性的开展健康义诊讲座。

2. 以“练”为备，加强健康应急保障。每年编制《职业健康、安全危害辨识和风险评价报告》，对办公环境中可能存在的职业健康、安全危害因素进行辨识，并根据风险分析和评价结果，针对风险特点，从组织、制度、技术、应急、操作、教育等方面制定并实施科学合理、具体可操作性控制措施。每年组织开展《心跳骤停急救(CPR+AED）培训》培训、户外运动安全培训，帮助员工提高健康知识，掌握急救技能。每年定期开展车辆突发事故应急逃生、电梯困人应急、燃气泄漏应急、食物中毒应急、消防实操、防疫应急实战演练，加强员工面对突发情况时应急本领。

3. 以“体”强魄，开展丰富文体活动。成立 15 个文体协会，定期组织开展日常文体活动，包括羽毛球、篮球、网球、足球、桌球、乒乓球、保龄球、瑜伽、摄影、书画、棋

牌、电竞、游泳、徒步、音乐等，按计划每年定期组织开展设计公司“健康伴我行”系列文体比赛，增进全员沟通融合，提升员工健康体质。2022 年在深圳市龙岗区龙城公共卫生服务中心的支持下，开展百日陪你“恋”太极活动，共计划开展 50 期，已开展 43 期，100 余人参加。8 月 21 日，公司组织太极队员亮相龙岗红立方书城，参与龙岗区“全民健身·运动有道”健康宣教活动，让市民了解正确科学的运动方法方式，提升运动的参与积极性。

乒乓球比赛

篮球比赛

棋牌比赛

羽毛球比赛

网球比赛

桌球比赛

电竞比赛

日常太极训练

龙岗“全民健身 运动有道”健康宣教活动

4.以“文”化人，开展文化惠民行动。从 2019 年至今，连续四年与龙岗区文体旅游局合作，邀请龙岗区知名文化讲师上门授课，开展“文化惠民”公益活动，累计组织各类文化培训 260 余期，培训学员 6100 余人次。培训内容包括尤克里里、手绘、素描、中西方文化、国学、茶艺、现代舞、流行唱法基础等，每年至少开设 4 种培训，极大的丰富了员工业余文化生活，提高了员工健康素养。同时针对当前疫情常态化，结合深圳、上海、成都办公点疫情实际，开展丰富多彩的线上战“疫”云健身活动，拓宽员工文体锻炼方式，引

导增强员工体魄。

手绘活动

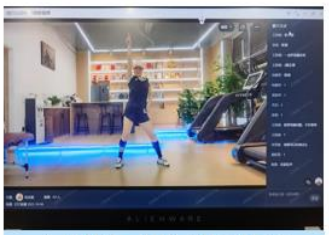
书法活动

现代舞活动

科学健身活动

居家“云健身”

“本草纲目健身操”线上赛


” 相约七点半“战疫打卡

（六）参与社会实践，献力健康中国

1. 以高度的使命担当驰援战“疫”。积极响应深圳市委市政府号召，2022 年 3 月，选派优秀青年参加深圳团市委“青春战疫”行动，支援深圳封控区一线防疫工作，公司志愿者不惧风险、忘我投入，为市民竭力服务的精神，受到深圳团市委表扬肯定。

2. 以优质的青年服务打造科普。由团委青联牵头，连续八年深耕“三原色”志愿服务，形成红色关爱、绿色环保、蓝色科普品牌，为建设美丽中国助力。自 2016 年至今，已累计服务义工工时 40306 小时，人均达 201 小时。2022 年 8 月为集团第十届“8.7 公众日开放体验日”提供志愿服务。公司团员青年志愿服务队获得 2021 年第七届“广东志愿服务金奖”荣誉。

3. 以强烈的社会爱心义务献血。自 2015 年至今，已连续 8 年组织参与深圳市龙岗区爱心献血活动，累计 670 余人

次参与，献血总量达 210450ml，获龙岗区血站“无偿献血爱心单位”荣誉。2022 年 11 月组织 81 名员工献血，献血量达 22350 ml。

8.7公众开放体验

深圳核博会

无偿献血爱心单位

三、工作成效

（一）公司健康管理工作迈上科学轨道

为全面贯彻落实国家、广东省、深圳市、龙岗区关于健康企业创建行动工作部署和要求，我们健全组织、完善机制、强化管理、搭建平台、精准施策，完善硬件、优化软件、提升膳食、丰富文体、社会实践，量身打造“职工健康 365 工程”，全面推进“健康体系、健康平台、健康引导、健康膳食、

健康活动”五位一体健康企业创建行动，对职工实施多方位健康关爱，全面提升了公司健康管理科学化水平，实现了企业和职工的和谐发展，进一步激发了职工干事创业动力活力。

（二）5e 惠民工程构筑立体式健康保障

党史学习教育期间，公司深入推进“我为群众办实事”行动，广泛收集梳理形成办实事任务 6 类 19 项，完成 18 项，完成率 94.7%。重点聚焦“信仰、工作、生活、健康、心理”五大需求，打造“5e 社区惠民工程”，构建全方位、多元化、立体式职工健康关爱平台。思想 e 站“学习之家”，打造职工智慧加油站。时光 e 站“精神之家”，打造员工成长补给站。生鲜 e 站“生活之家”，打造员工后勤服务站。律动 e 站“健身之家”，打造员工健康保障站。心灵 e 站“关爱之家”，打造员工压力疏解站。

（三）职工健康综合指数得到显著改善

经过扎实推进落实健康企业创建行动，实施职工健康 365 工程，做实多方位健康关爱，在基线调查基础上，经对比 2021 年公司职工健康综合评估同期数据，公司职工健康素养水平提高 20%，经常参加体育锻炼比例提高 20.84%，肥胖率下降 6.51%，吸烟率下降 4.84%，健康企业创建取得实实在在的成效。

（四）健康队伍助力设计事业行稳致远

2022 年是极不平凡、极不容易的一年，任务特别重、压力特别大、挑战特别多。在健康企业创建行动助力下，公司

广大职工强健体魄、拼搏奋进，勇当中广核集团价值的创造者和高质量发展的引领者，实现各个方面更高、更快、更强、更优提升，公司安全质量迈上新水平，项目建设书写新答卷，科技创新积蓄新优势，改革提效释放新活力。特别是华龙核电项目批量化建设，成绩喜人、捷报频传，彰显了全体设计人的英勇、奉献和担当。

四、经验启示

（一）没有高站位认识就没有高起点行动

2021 年，党中央将“健康中国”行动纳入“十四五”规划和 2035 年远景目标。建设“健康中国”，需要全社会的积极努力。没有全民健康，就没有全民小康。公司作为所在片区唯一的国资央企，必须带头增强“四个意识”，践行“两个维护”，落实地方政府和辖区主管部门的部署和要求。不仅要认识到打造“健康中国”的重要性，更要认识到推进健康企业创建对公司自身发展的重要意义，要切实付诸行动付诸实践。企业要实现高质量发展，不仅体现在做强做优做大上，也体现在职工的全面发展上。一流的企业要靠一流的人才，一流的人才要有一流的体魄。企业要与时俱进开拓创新，打造事业平台好、待遇条件好、人文环境好、职工素质好、经营效益好的现代化企业，培育身心健康的企业职工队伍，为企业可持续发展积蓄人才保障和智力支撑。

（二）没有精准性施策就没有高质量落地

多年来，公司深入践行“以人民为中心”的思想，努力

打造有情怀的国资央企，“我为群众办实事”系列工作一直走在本集团前列，已形成良好品牌和长效机制，并在公司内外树立响亮口碑。长期以来，公司作为设计行业，员工负荷重压力大，“攻坚决战”已成每年常态，职工亚健康和职业病问题日益突出，公司针对性做了很多健康改善和提升工作。2022年，公司在深圳市龙岗区龙城公共卫生服务中心的指导帮助下，启动健康企业创建行动，紧密结合职工队伍实际，量身打造“健康365工程”，实施360度全方位关怀，从“健康体系、健康平台、健康引导、健康膳食、健康活动”五个方面精准施策、系统推进、科学创建，让职工得实惠、队伍增活力、事业促发展。健康企业创建成效得到深圳市、龙岗区有关部门的高度评价，并顺利通过评估验收。

（三）没有全民性参与就没有普惠性实果

公司聚焦全民性、普惠性、广泛性，开展中医义诊理疗、搭建心理咨询平台、组织多样化文体活动、持续完善硬件软件，推进餐饮提质增效等，打造5e社区惠民工程，初衷就是改善全体职工生活环境、生活质量、健康水平。在推进健康企业创建行动中，党委定目标、工会抓统筹、专班抓实施，团委青联、文体协会、综合服务、疫情防控等组织协同联动，既抓好“健康体系、健康平台、健康引导、健康膳食、健康活动”五大举措落实，同时顺势而动、雪中送炭、救急扶难，把健康关爱送到每一个群体、每一个组织、每一个职工。如疫情防控办公大楼临时封控演练，几百名职工夜宿办公大楼，各组织通力协同、未雨绸缪制定应急预案，从餐饮、交通、

住宿、医疗、志愿服务等几方面入手，精细定措施、备资源、抓服务，帮助员工共克时艰，守住了疫情不进办公场所、确保无一人被感染的艰巨目标。

深州冀衡药业有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

深州冀衡药业有限公司成立于 2006 年，位于河北省衡水市深州市东安庄乡西景明村郭辛线西侧，隶属于河北冀衡集团。现有员工约 250 人，两个生产车间，一个动力车间。现主要产品有对乙酰氨基酚 5000 吨/年、对乙酰氨基酚颗粒 3000 吨/年。公司坚持以“战略图强绿色发展，创新驱动转型提升，管理革命效率规范，经济运行同济社会”的方针，致力于安全、环保、健康的有效提升。近两年我公司先后获得了质量、职业健康、环境、能源四大管理体系证书。

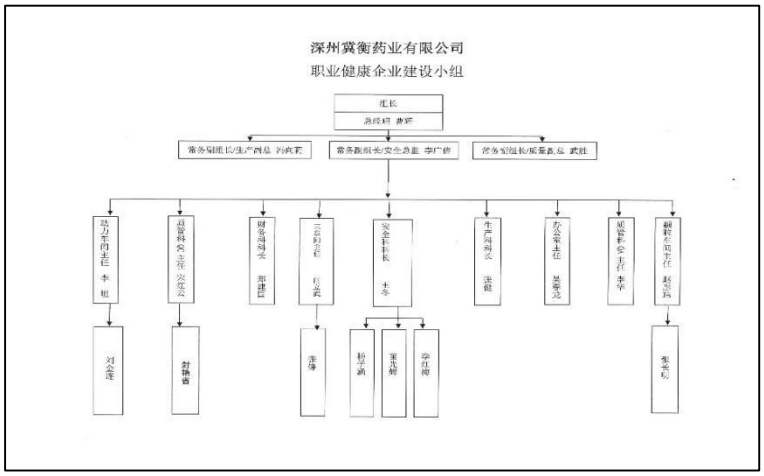
荣获河北省“专精特新”示范企业、河北省“专精特新”中小企业；衡水市“安全标准化三级企业”；深州市“生态治理先进企业”“落实安全主体责任先进单位”“工业经济十强企业”“功勋企业”等荣誉称号。

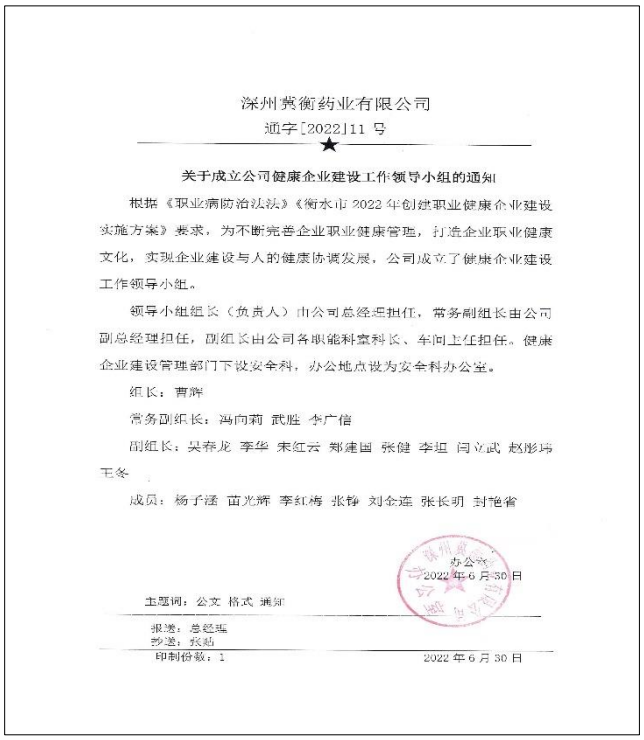
2022 年 4 月份开始，公司又紧跟政府步伐，开展评选“绿色工厂”，现已通过县、市级初审。

二、主要做法

（一）完善组织构架，为创建活动打下基石

公司成立了以总经理为组长的健康建设领导小组，小组成员包括办公室、财务科、生产科、安全科、环保科等各职能科室负责人，并指定安全科为健康企业建设日常管理部门，制定了《深州冀衡药业有限公司健康企业建设实施方案》，建立和完善了相关制度，从公司各个层面保障了职工最基本的职业健康和身心健康，为健康企业活动的开展铺平了道路。





深州冀衡药业有限公司
通字[2022]11 号

关于成立公司健康企业建设工作领导小组的通知

根据《职业病防治法法》《衡水市 2022 年创建职业健康企业建设实施方案》要求，为不断完善企业职业健康管理，打造企业职业健康文化，实现企业建设与人的健康协调发展，公司成立了健康企业建设工作领导小组。

领导小组组长（负责人）由公司总经理担任，常务副组长由公司副总经理担任，副组长由公司各职能科室科长、车间主任担任。健康企业建设管理部门下设安全科，办公地点设为安全科办公室。

组长：曹辉

常务副组长：冯向莉 武胜 李广信

副组长：吴春龙 李华 宋红云 郑建国 张健 李坦 闫立武 赵彤琦 王冬

成员：杨子涵 苗光辉 李红梅 张静 刘金连 张长明 封艳省

办公室
2022 年 6 月 30 日

主题词：公文 格式 通知

报送：总经理
抄送：张贴
印制份数：1　　2022 年 6 月 30 日

深州冀衡药业有限公司
通字[2022]11 号

关于成立公司健康企业建设工作领导小组的通知

根据《职业病防治法法》《衡水市 2022 年创建职业健康企业建设实施方案》要求，为不断完善企业职业健康管理，打造企业职业健康文化，实现企业建设与人的健康协调发展，公司成立了健康企业建设工作领导小组。

领导小组组长（负责人）由公司总经理担任，常务副组长由公司副总经理担任，副组长由公司各职能科室科长、车间主任担任。健康企业建设管理部门下设安全科，办公地点设为安全科办公室。

组长：曹辉

常务副组长：冯向莉 武胜 李广信

副组长：吴春龙 李华 宋红云 郑建国 张健 李坦 闫立武 赵彤琦 王冬

成员：杨子涵 苗光辉 李红梅 张静 刘金连 张长明 封艳省

办公室
2022 年 6 月 30 日

主题词：公文 格式 通知

报送：总经理
抄送：张贴
印制份数：1　　2022 年 6 月 30 日

（二）维护职工权益，共创企业美好

公司与员工签订的劳动合同达到 100%，为员工缴纳五险一金。投保企业安全生产责任险、生态环境责任险等重要

险种，让员工无后顾之忧，全心全意为企业发展奉献力量。

（三）优化健康服务，合理健康管理

公司多次开展健康需求调研，听取职工需求，进行整理、汇总、上报、落实，为员工切实解决问题。

增设运动场地、图书阅览室、活动室、员工休息室，对厂内进行绿化改造，提高了员工的满意度和幸福指数；公司严格落实严禁室内吸烟制度，着力打造无烟环境；同时，公司坚持人性化管理，根据女职工劳动保护特别规定，为女职工提供相应设施。

员工更衣室

员工休息室

注重健康企业文化培养，通过开展“职业健康技能竞赛”“健康达人”和“应急演练”等活动，进一步让员工更加熟

练地掌握职业病防治基本措施及应急应对能力。

健康达人评选活动

应急演练

联合市卫生监督管理部门开展《职业病防治法》宣传周、“安全生产月”“健康饮食，合理运动”等活动。宣传和普及健康知识，全面提升了员工的健康素养、关注职业健康。

《职业病防治法》宣传周活动

职业健康培训

“健康饮食，合理运动”活动

（四）认真履行社会责任，积极参与社会公益

以“传承和光大中华民族传统美德”为己任，秉承“取之社会，用之社会”的公益理念，深州冀衡长期支持公益事业建设。面对新冠，公司捐献了两车消毒液、生活用品等几十万元的应急物资。积极组织开展公益捐赠、贫困地区捐药救助等回馈社会活动。公司全体员工还主动参与无偿献血、车站服务、垃圾清理等活动，为社会奉献爱心。

（五）贯彻环保理念，践行绿色发展

每天坚持对可接触危害因素监测，并定期请第三方检测公司做全厂危害因素排查，保证每个工作岗位符合标准。

自觉强化责任担当采取“源头消减”“过程控制”“末端治理”相结合的办法，打造与环境和谐共生的绿色冀衡。公司投资 1000 多万元，建设日处理 400m³的污水处理系统，实现污水“零”外排，污水处理系统全棚盖，确保臭气达标且无异味排放；对旧有锅炉投资 300 万元进行提升改造，燃料采用清洁能源；将氮氧化物、二氧化硫、氨逃逸等废气加设在线监测系统并对接省平台，实现 24 小时在线监督，达到废气超低排放。

锅炉提升改造

24 小时在线监测设备

（六）合理膳食搭配，打造健康饮食

公司建设有可同时容纳200人就餐的食堂，始终贯彻饮食促健康服务理念，从食材源头到菜品出品质量全过程严格把控。食堂全体工作人员体检合格后方可持证上岗。食堂设备、餐具定时高温消毒，餐厅、操作间、销售窗口等区域每日全面消杀。制定科学合理的健康食谱，注重低盐、低脂，营养配餐、荤素搭配，切实可行的为员工饮食健康做好服务工作。

三、推进成效

健康理念铸造公司品牌质量，“健康冀衡”品牌已成为一张闪亮的名片，获得了西班牙、日本等国外客户认可和赞许，赢得良好的业内口碑，也为公司带来巨大收益。

公司加大资金投入机械化智慧工厂建设，颗粒车间外包装线原体力劳动强度为二级，为降低其劳动强度，投资了30余万元，新上一台“真空吸料机”大大降低了工作强度，将原来的二级劳动强度降为一级。同时为两个生产车间配备电动的牛叉车，让员工在良好的作业环境中可以更加轻松的工

作。

将原中控室从车间内搬迁至总控室，并增加了全流程大屏幕。加大了信息化、智能化、可视化手段的应用推广和投入，实现“人防”加“技防”双保险，提升了精益健康管理水平。

中控室环境改造升级前后对比

公司定期要求第三方检测公司对工作场所职业危害因素进行检测排查，并根据检测结果和分析报告为员工提供相应的防护设施。每年定期组织全员进行职业健康体检，一人

一档，实现了关口前移、精准管控，自公司创立以来做到了“零”职业病案例。

职业健康档案资料

自开展健康企业建设以来，企业共计投入了一百二十余万元，增设了图书阅览室、活动室，将更衣室进行全面提升改造，增加了洗浴、休息、洗衣等多种功能；关心关爱女职工，设置了孕妇休息室、女职工卫生室，为员工构建了健康安全的工作生活娱乐环境。

娱乐室与活动室

员工淋浴室

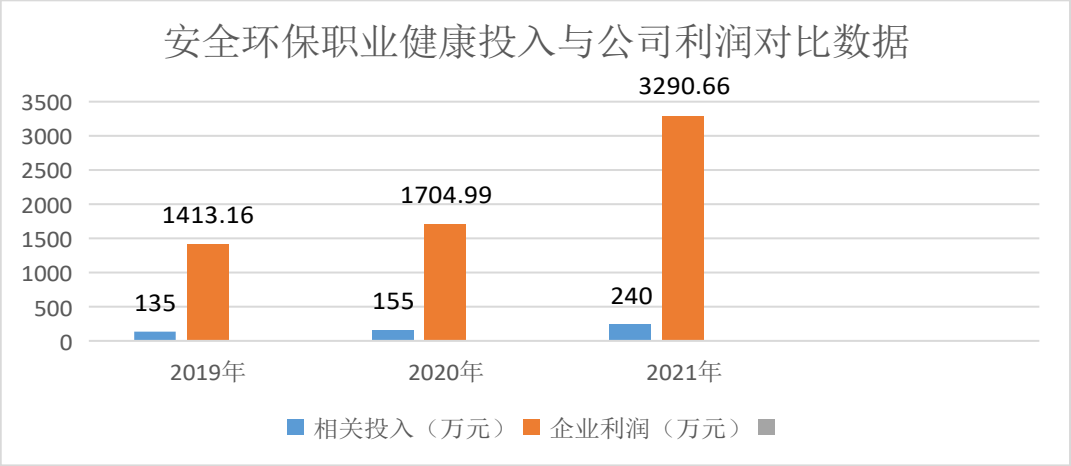
运动场地建成效果图

在办公楼南侧增设了篮球场、羽毛球场，成立了内部篮球队，并组织了与县消防队、药业篮球的友谊赛，丰富了员工的业余活动，增强了员工身体素质，提升了企业凝聚力。

公司以“健康企业”创建为契机，把“大健康”理念融入公司管理运行全过程，从管理制度、健康环境、 健康管理与服务、健康文化等方面系统开展“全领域”健康管理，形

成了科学健康的生产生活新方式，员工精神饱满，提升了工作效率，促进了公司科学、健康、和谐的发展。

经过对 2019 年到 2021 年安全环保职业健康的投入数据与公司的利润进行对比分析:



发现对安全环保职业健康的投入并非无用投入，二者是相辅相成，呈现正增长。

四、经验启示

一是企业理念是根本。企业高度重视员工职业病防治工作，始终把健康理念放在首位，全方位为员工的健康发展保驾护航。二是领导重视是保障。企业坚持以人为本，舍得在资金投入、设施建设、人员安排等方面加大力度，加强健康安全建设，确保员工的身心健康和生产安全。三是文化氛围是助推。企业注重文化氛围建设，利用宣传橱窗、标语、张贴专门标识等措施，加大宣传氛围，增强了员工的健康理念和作业习惯养成。四是员工参与是关键。企业员工都积极参与健康安全活动，如：参与健康知识宣传培训、参与体检活动等，形成了从上到下关注健康的氛围，为创建健康企业积极建言献策。

圣戈班伟伯（北京）建材有限公司
健康企业建设优秀案例

为践行“普及健康生活、建设健康环境、促进健康工作”的健康理念，贯彻落实维护员工健康的主体责任，圣戈班伟伯（北京）建材有限公司始终坚持“共建共享、全民健康”的战略方向，大力落实“健康优先、预防为主、防治结合”的工作方针，全面开展“优化健康环境、提升健康质量、弘扬健康文化、加强健康保障”工作，切实维护员工的职业健康安全，提高员工的向心力和归属感，为企业高质量发展注入强劲动力。

一、基本情况

圣戈班集团成立于1900年，在50个国家拥有300多家工厂，建立了强大的销售网络。圣戈班集团产品覆盖外墙饰面及保温系统、瓷砖铺贴系统、地坪系统及技术砂浆系统。圣戈班伟伯(北京)建材有限公司(以下简称“圣戈班伟伯”)是圣戈班集团全资子公司，于2005年投产，位于北京市昌平区马池口镇，总投资约为1.5亿人民币，年产量20万吨干拌砂浆。主要产品为:水泥自流平、外墙外保温用聚合物砂浆、陶瓷墙地砖胶粘剂、填缝剂、外墙用彩色装饰砂浆、内外墙腻子。其生产设备为全球领先的设备制造商 M-TEC 公司制造的最新设备。公司产品广泛用于民用建材装修市场以及首都机场、港珠澳大桥、北京城市副中心等国家重点项目。

公司占地面积25000平米，建筑面积8650平方米，公司现有职工40人，拥有20多项专利。

在健康越来越被重视的当下，响应北京市政府号召，圣戈班伟伯积极开展健康企业建设工作。2021年12月圣戈班伟伯通过北京市卫生健康委、北京市总工会组织的健康企业专家评审，顺利获得北京市健康企业称号，为职业病危害严重的企业创建健康企业提供了可借鉴的经验。

二、主要做法

（一）健全健康体系

为了更加高效的开展职业健康管理工作，圣戈班伟伯成立EHS委员会。该委员会由公司总经理任组长，小组成员包括了公司各部门负责人和员工代表，包括职业健康、安全、环保、生产、设备、质量、仓储物流、采购、财务等部门。

每年组织管理评估，并根据评审结果制定下一年度将健康工作目标以及针对目标分解后的工作计划。在财务预算方面公司每年设立由专项的工作经费用于健康管理工作的开展以及改善项目的投入。委员会每月定期召开会议对工作开展进行阶段性回顾，同时更新调整接下来的工作安排，确保年度目标和计划的实现。

工厂建立有法律法规收集系统（Nimonik.APP），动态进行法律法规更新的跟踪以及合规性评估。根据法律法规要求，圣戈班伟伯建立、完善了健康方面的各项制度，包括《职业病危害防治责任制度》《职业病危害警示与告知制度》《职业

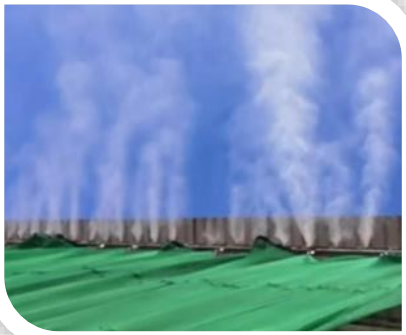
病危害项目申报制度》《职业病防治宣传教育培训制度》《职业病防护设施维护检修制度》《职业病防护用品管理制度》《职业病危害监测及评价管理制度》等核心制度。

2022 年圣戈班伟伯建立了 ISO45001 职业健康安全管理体系并顺利通过认证审核取得证书。在健康安全管理上迈上了一个新的台阶。

（二）营造健康环境

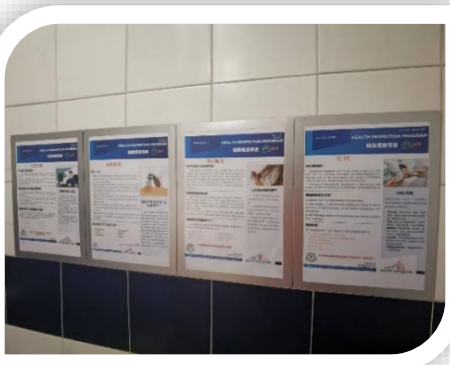
厂区总平面布置严格按照《工业企业设计卫生标准》要求规划建设，严格落实建设项目职业病防护“三同时”制度，生产区、非生产区、辅助生产区等功能分区明确。工厂绿化率达到 28%以上，每年春天都会组织植树活动，增进员工沟通的同时进一步提升了工厂绿化效果。

工厂所有的产尘工艺环节均安装有除尘设备和措施，为了保证所有设备设施的有效运行，公司建立了除尘设备管理台账，大大提高了管理效率和管理效果。



公司配备有辅助医疗室，为员工提供简单的医疗护理以及紧急的 AED 救治；员工活动室，给员工提供了日常活动和阅览书籍的环境同时提供血压检测、体脂体重检测等服务；体育健身设施（篮球、羽毛球等），鼓励员工开展体育锻炼，增强身体素质。

积极推动室内工作场所及公共场所的禁烟活动，除了在厂区内设置禁烟标识，每年还开展吸烟有害健康的培训宣讲活动。



（三）完善健康服务

公司依法与劳动者签订劳动合同，同时将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知劳动者，并在劳动合同中写明，避免隐瞒或者欺骗带

来的误会或分歧。

员工入职后即根据工作岗位和员工过往的工作经历建立员工职业健康监护档案，公司自主开发了职业健康监护系统，大大提升了相关工作的管理效率和效果。

公司为每个员工足额缴纳工伤保险费，除了五险一金外，还为每一位员工购买了商业保险，在医保费用报销后能够报销其他的医疗花费，不让员工自己花一分钱。从2019年开始公司启动了“员工家庭关怀计划”，为员工的配偶以及未成年子女免费购买了商业医疗保险。针对女工而外投报了特疾险，多了一份医疗保障。

公司除了每年组织职业健康体检外，还与国内知名健康体检机构签订合作，为每位员工安排健康体检并建立健康管理分析档案。

针对员工压力缓解和心理健康的管理，公司启动了“EAP心理关爱项目”，联合外部专业团队提供场外和远程咨询，为所有员工提供免费的专业心理咨询服务。心理咨询服务为每位员工提供一份渠道，当遇到任何问题（包括工作和个人问题），都可以通过热线寻求外部专业人士的帮助，且所有的相关咨询都将严格保密。

（四）丰富健康文化

公司每年组织开展多元化的健康活动，邀请所有员工参与。在增进员工沟通、提升团队凝聚力的同时，加强了健康活动文化和教育。

针对公司典型的职业健康危害因素粉尘、噪声，定期开展 PPE 培训以及应急预案的演练。在加强 PPE 正确使用的同时增强了员工应对突发职业健康事故的处置能力。

公司和北京市红十字会合作，定期开展健康安全防护、医疗急救能力培训等活动，对于培训考核合格的员工颁发急救员证。

丰富的员工活动，使得员工享受快乐的同时实现了心灵的沟通，提高了工作效率。定期的体育活动比赛、团队建设活动、户外徒步爬山活动、公司“硕果累累”和“开心农场”等活动都是员工非常期待的。

三、推进成效

一是安全健康管理水平不断提升。公司建立了 ISO45001 职业健康安全管理体系并顺利通过认证审核取得证书。公司的职业健康管理制度不断完善。职业健康管理人员取证人员

每年都有新增人员。

二是定期的职业病危害因素检测与评价结果显示，现场粉尘和噪声的值每年都有一定程度降低，各项管控和改善措施取得成效。

三是定期职业健康检查异常率逐年下降，员工健康体检指标中的异常率也呈现下降趋势，特别是三高症状“高血压、高血脂、高血糖”。

四、经验启示

健康企业创建过程是公司管理促进和不断提升的好机会。其中的自查自评过程让我们有机会系统全面的对公司健康管理工作进行复盘，对照审核申报要求能够逐项查漏补缺。另外审核组更是给了公司非常专业的指导和建议，给公司管理工作加油助力。

基于公司健康管理工作的成功开展经验，充分体现了领导表率和支持的重要性以及全员参与的必要性。企业要做好健康管理工作，员工是基石也是受益者。四不伤害的理念让公司的所有员工终身受益:“我不伤害自己、我不伤害他人、我不被他人伤害、我保护他人不受伤害”。

胜利油田石油开发中心有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

胜利油田石油开发中心有限公司成立于 2003 年 1 月，主要从事难动用储量及高成本原油区块勘探、开发、经营与管理工作。设有 9 个职能部门、3 个直属机构，12 个基层单位，工区分布在东营市范围内，面积 2692 平方公里。现有员工 2795 人，其中女员工 1051 人。主要职业病危害因素为工业噪声、化学因素（硫化氢、苯、汽油、甲醇）等，接触职业病危害 391 人。

公司先后荣获“改革开放 40 年全国企业文化建设优秀单位”“全国模范员工小家”“山东省文明单位”“山东省五四红旗团委”“山东省优秀思想政治工作研究会”“中石化先进单位”等多项荣誉称号。

中心公司始终坚持将保障员工健康作为高质量发展的

前提基础，深入贯彻落实《山东省健康企业建设实施方案》《山东省健康企业建设评估技术指南》相关要求，着眼企业发展和员工幸福双向需求，努力打造“本质安全中心”“健康保障中心”“幸福和谐中心”，2021 年被评定为东营市市级健康企业，2022 年被评定为山东省省级健康企业。

二、主要做法

（一）切实完善制度机制，深化健康企业建设

公司高度重视健康管理工作，与生产经营工作同部署、同安排、同推进、同考核，从组织管理、人员配备、制度建设等方面提供有力保障。

一是以党委有力领导完善运行机制。公司成立主要领导任组长的健康企业建设领导小组，办公室设在公共事业服务中心。机关相关部门及基层单位负责人任成员，各基层单位和直属中心均设专（兼）职健康管理人员，同步落实企业民主协商制度，建立全体员工共同参与健康企业建设的协商协调机制，自上而下形成了健康企业建设组织网络。

二是以健全制度体系规范建设标准。建立健全卫生健康

管理规定、健康教育与健康促进管理办法等多项工作制度。编制包含职业病危害防治责任制等 13 项制度在内的职业健康管理细则，制定年度职业病危害防治计划和实施方案，与接触职业病危害因素员工签订职业病危害告知合同。完善工间操、无烟单位、女职工保护等相关制度，并持续改进。

三是以强化统筹督导推进有效落实。 坚持月度督导运行，定期召开健康企业创建推进会，人力资源（组织）部、党群工作部（工会、团委）、QHSE（安全）管理部、经营共享服务中心、财务计划部、生产管理部等相关部门形成合力，确保各项工作有效落地。

（二）切实提高标准水平，努力打造“本质安全中心”

以绿色基层创建为抓手，着力完善基础设施，认真开展风险识别和隐患排查工作，加大过程管控力度，提升本质安全水平，打造健康安全绿色生产生活环境。连续五年承办中国石化公众开放日活动，累计接待社会公众 300 余人次，展示中心绿色、健康企业形象。

一是着力提高生产现场“三标”水平。按照标准化现场、标准化岗位、标准化班组要求，加大“三标”工作实施力度，切实做到对照先进、查错纠弊、持续改善、不断超越，提高了现场管理水平，延长了设备使用寿命，实现“三标”水平新提升、节能降耗新突破。

开展安全警示日教育，狠抓风险分级管控和隐患排查治理双体系建设。按照《胜利油田油气生产场所 HSE 警示标志及警语设置规范》企业标准，创新推广“目视色彩管理法”进行区域划分、风险标识，按照设备种类确定警示标志的位置、内容、颜色，使员工操作变得一目了然，让“安全”看得见、摸得着。

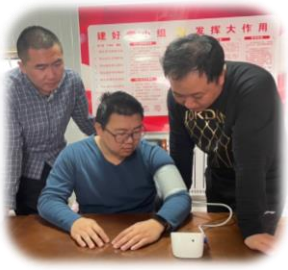
二是着力提高绿色环保防控水平。严格按照垃圾分类标准，在明显位置张贴宣传海报及投放指南，垃圾桶全部分类设置，垃圾收集容器设置率 100%。根据国家卫生标准和

要求，开展病媒生物防制，按照专业标准定期消杀，减少蚊、蝇、蟑、鼠孳生。办公区厕所安装次氯酸消毒液专用雾化机，实现常态化消毒。

积极倡导无烟企业，在办公场所、公共区域设置禁烟标识及桌牌展架 3000 余个，广泛开展“世界无烟日”“吸烟有害健康”等宣教活动。

委托专业检测机构对饮用水水质进行定期检测，确保饮用水质量全部达标。

三是着力提高应急救护能力水平。在机关及各基层单位设置健康角，配备血压计、体脂测量仪、血糖仪等设备，让员工随时掌握自身健康状况。为基层单位配备小药箱，包含药品药械 36 种，及时补充药品，确保常用药、急用药供给。



在原油化验室和加药间等场所配备排风柜和强排风机，为员工配发防毒面具、耳塞和耳罩，满足职业防护和应急需求。

为机关、基层单位及重点场所均配备 AED 除颤仪，为偏远单位紧急救助室配备担架床、氧气袋、制氧机、急救药械及急救包等紧急救助设备仪器，下一步将加密配备急救用品

密度。选派员工参加胜利油田基层单位急救员培训 164 人次，自主开展三期急救培训 35 人次，参训人员全部具备急救能力，实现“班班都有急救员”，增强了基层急救力量。

（三）切实提高服务质量，努力打造“健康保障中心”

公司始终坚持将健康管理渗透融入日常工作中，送服务、送健康到一线，让员工舒心、开心、健康工作。

一是做实“一人一策”基础管理。加强与医疗机构的协调，增加查体机构选择，优化查体项目套餐，尽量满足员工个性化需求，做到项目可选择，人员全覆盖。开通进京、进济就医绿色通道，专家远程会诊，解决员工大病就医难题。

根据查体团报，依托健康大数据、专业医疗机构，动态掌握员工健康状况，落实分级分类健康管理。建立《重点人员信息台账》，实施 “一人一策”管理。

落实《山东省女职工劳动保护办法》，签订女职工专项集体合同，按时组织女职工健康体检，购买女职工特殊疾病保险，开展“女职工维权行动月”等系列活动，维护女职工合法权益。

公司始终关注员工健康状况，2023 年将与东营市中医院签订《员工健康管理协议》，将员工健康纳入专业化管理，持续改善员工健康现状；在办公区内设置健康长廊，提升员工对健康管理的关注度。

二是做实职业健康及时检测。建立职业病危害风险分级管控和隐患排查治理体系，做实劳动保护工作，开展职业健康检（监）测及在用防护用品检验工作。2022 年已检测化学物质 657 次，噪声监测 129 处，做到应检尽检、应测尽测，

检测数值均低于国家职业病危害接触限值。为 391 名员工进行了职业健康检查，结果均规范告知到本人。制定开展油气管线泄漏、硫化氢泄漏、原油储罐泄漏等应急预案，定期组织演练，提高岗位防范处置能力。组织职业健康知识、硫化氢防护取证、职业健康管理人员取证培训，人员持证率达到100%，与中石化青岛安全工程研究院合作，在建职业健康实训基地，预计 2023 年 6 月投入运行，配备防高处坠落、受限空间等实训设备，推动职业健康管理规范运行。

三是做实心理服务有效跟进。时刻关注员工心理健康，建立 4 个 EAP 工作室，开展“EAP+幸福家”工程，“线上+线下”双送服务进班站、进岗位。为员工开展 EAP 心理在线体检，以体检结果为依据，开展 EAP 服务一线行线下专项服务，今年累计服务员工 2111 人次。

四是做实服务保障扎实有效。想员工之所想，提供高效的服务保障，与胜大集团合作在办公区开设胜大超市石开店，因疫情封闭管控期间，超市全天开放，为办公区坚守岗位员工提供极大的生活便利。

（四）切实提高健康素养，努力打造“幸福和谐中心”

将健康管理与健康文化相融合，倡导健康理念文化，提升全员健康素养，在全中心营造了“人人学健康、人人要健康、人人会健康”的浓厚氛围。

一是抓理念提升促自觉。围绕常见病、多发病、传染病、慢性病和职业病防治及心理健康等知识，今年以来组织 12 次健康讲座，不断增强全员健康意识。统一购买手部足部防护、躯干部及坠落类防护、皮肤及应急救援类防护职业健康口袋书，丰富防护知识。开展合理膳食、适量运动、戒烟限酒、心理平衡等内容的月度健康宣传累计 175 期。印发《中国公民健康素养 66 条》《2022 健康膳食知识读本》《2022 中国居民膳食指南》等健康知识方面材料 1000 余册。员工就餐场所设置健康饮食、三减三健、膳食平衡宝塔等宣传展牌，多种渠道引导员工科学、合理、健康饮食。倡导“每个人是自己健康第一责任人”理念，推动员工从“要我健康”向“我要健康、我会健康”转变。

二是抓文体健身引风尚。成立书法、集邮、乒乓球、篮球、足球、长跑等 12 个文体协会，建有篮球馆（场）、乒乓球馆、羽毛球馆、足球场等各类文体场馆 11 个 ，配备健身器材 60 余套，职工书屋 12 个， 定期组织开展越野赛、足球赛、篮球联赛等专项赛事，参与协会活动人员近 2000 人，营造了浓厚的全民健身氛围。组织开展争做“健康达人”“职业健康达人”活动，并评选出中心“健康达人”15 名、“职业健康达人”10 名，3 名员工获得“东营市职业健康达人”称号，为员工积极参与文体健身树立榜样。

三是抓公益行动显大爱。积极组织义务献血活动，累计献血 688 人次，238770 毫升，两次获得“东营市无偿献血先进单位”荣誉称号。积极主动履行疫情防控责任，组织志愿者参与地方社区核酸检测 11 次。

健全精准帮扶救助体系，员工主动参与志愿帮扶行动，与甘肃东乡石化中学开展结对帮扶 22 名困难学生，连续 3 年对口甘肃东乡县、湖南凤凰县、安徽颍上县、新疆岳普湖县等开展消费扶贫。

自 2018 年开始组织爱心助学活动，每年组织家长与高考学子参加“准大学生课堂”及拓展活动，并发放爱心助学箱包，五年来共计关爱员工 300 余人。

三、推进成效

一是加强健康宣教与促进，提高员工健康意识和水平，提升全员健康素养。倡导“每个人是自己健康第一责任人”理念，营造“人人会健康”的浓厚氛围。

二是借助健康管理信息系统，识别健康危险因素，开展问卷调查与健康评估，落实重点人员干预管理，减少和遏制员工在岗期间因突发疾病导致的非生产性死亡。完善身体健康、职业健康和心理健康管理协调机制，实行全员、全面健康管理。

三是开展心理咨询，提供心理疏导、危机干预与 EAP 专项服务，提高员工适应能力，构建和谐劳动关系、维护员工合法权益。

四是健全职业病危害因素清单，宣传职业病防治知识，加强职业健康监护，预防职业病发生，切实做好职业健康管理与劳动保护监督。

五是完善基础设施，改善企业环境，为员工提供优质健康服务，打造健康安全绿色生产生活环境。

六是提升健康管理水平，打造中心健康文化，保障员工身体健康、职业健康和心理健康，实现员工健康与健康企业建设互相促进、同步发展的双赢趋势。

四、经验启示

健康企业创建与员工切身利益息息相关，员工群众的获得感、幸福感、安全感不断提升，工作积极性、创造性有效激发调动。

创建只是起点，建设永无止境。公司将继续认真贯彻新发展理念，持续深入做实、做优健康企业，为实现可持续高质量发展筑牢人本、绿色、健康根基。

石家庄钢铁有限责任公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

石家庄钢铁有限责任公司是河钢集团特钢板块标志性企业，京津冀唯一的专业化特钢棒材生产企业，国内外高端装备制造业材料主要供应商。公司以“绿色、智能、节能、高质量、高效益”为目标，强化源头治理，采用先进污染防治技术组合，推进深度减排，强化无组织扬尘控制，最大程度降低岗位粉尘浓度，各项职业危害因素排放指标远低于国家允许排放标准，工作场所采光、照明、通风、保温、隔热、隔声、污染物控制等方面均符合国家、地方相关标准和要求。

二、主要做法

（一）建立职业健康工作机制

公司各级领导高度重视健康企业创建活动，成立职业健康安全委员会，明确各级职业健康管理职责，依据相关法规要求，制定职业卫生制度 15 个。

（二）强化源头治理，提升本质健康水平

认真落实职业卫生三同时要求，完成控制效果评价及职业病危害因素检测，完成职业病防治信息系统、职业病危害申报系统的申报，确保项目合规性运行。

（三）开展涉害岗位职业健康体检和有害因素检测

组织涉害岗位员工定期开展职业健康检查，对职业禁忌人员及时调离涉害岗位。根据职工个人情况，规范建立职业

健康档案，做到“一人一档”。聘请专业职业卫生检测机构，对全公司新区涉害因素开展全面检测，并利用公示栏开展告知。

（四）完善现场警示告知和培训教育，提升职工健康意识和能力

规范职业危害场所的管理，对产生职业病危害的工作场所规范设置警示标识、公告栏、告知卡300余块，有毒有害岗位均配备报警装置、现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区。

通过平安钢城职业健康专栏、报纸、微信群等多种形式搞好职业卫生培训工作，邀请省、市疾控中心专家结合季节特点对职工500余人进行线下培训。

（五）开展厂容厂貌现场6S提升改造活动，创建环境优美、整齐有序的作业环境

公司从环境整治、建立职工行为规范、定置管理、全面开展环境美化绿化等方面入手，建立网格化管理工作机制，制定细化管理标准，实现提升厂区和作业区域环境的全面提升，打造企业职业健康文化和良好氛围。

（六）组织多种职工喜闻乐见形式开展健康企业创建活动

1.每季度根据季节特点及工作实际对患有高血压、心脏病等重点关注人群 320 余人进行“一对一”健康随访活动，普及心肺复苏等急救常识，关爱职工健康，营造“快乐工作、健康生活”氛围。

2.针对暑期高温天气，全力做好职工生活后勤保障工作，发放多功能饮料、冰糕、榨菜、矿泉水、水果等防暑降温物资，把公司的关爱和工会组织的关心送到职工心中。

3.关爱女职工，提升女职工文化素养。弘扬传承中华优秀传统文化，提升生活品位，组织茶艺展演、品鉴活动、插花艺术来提升女职工的创新能力和学习能力；在职工宿舍楼建设“爱心妈妈小屋”，作为孕期休息、哺乳期女职工休息场所；组织开展女职工孕产期知识、育婴知识交流、讲座等活动，切实维护女职工的合法权益和特殊利益。

4.开展多种形式文体娱乐活动，丰富职工业余文化生活。公司设有职工文体活动中心，羽毛球、乒乓球等文体活动设施一应俱全，开展跳绳、拔河、文艺演出、茶艺展示、手工制作、高考助学、填报志愿指导、消夏晚会等文体活动，在强身健体的同时，提升公司凝聚力和战斗力。

5.公司团委组织开展了“向雷锋同志学习”“青年攀登夺旗赛活动”“义务植树”“知识竞赛”“安全演讲”“应急能力技能比武大赛”等一系列活动，提升青年职工凝聚力，增强团结协作能力。

6.公司驻涞水县郭家峪村工作队针对定点帮扶村郭家峪村的区位优势和独特生态环境，采取“建立合作、流转土地、就地生产、建立品牌”的运作模式，重点推进实施的“种植药材（黄芩和桔梗）、制作茶叶”产业项目，河北电视台曾多次赴村专题采访，宣传报道河钢石钢帮扶郭家峪村发展种植药材、制作茶叶产业取得的成效。

7.以人为本，结合公司实际，深入扎实地开展走访慰问系列活动，为家中有困难的科段长及公司先进人物、特别是为公司作出贡献的奋斗者以及一线关键岗位职工，送去公司的关怀和帮助。

（七）积极开展评选省、市、区“健康达人”评选活动。

公司明确“健康达人”评选标准，自下而上开展选拔活动。各单位通过评比、打分，推荐产生积极向上有影响力的“健康达人”。

三、推进成效

（一）完善职业安全卫生设施和劳动防护用品发放

公司所有涉尘设备和区域设置除尘设施 59 个，所有噪声设备均设置隔噪、降噪、减振设施，规范设置职业病防护设施和警示标识；岗位配发应急医药箱 30 个，每年公司有关劳动防护用品投入近 500 万元，为职工提供个体防护用品。

（二）完善现场环境建设，为职工设立休闲、娱乐场所

1.公司强力推进厂容厂貌建设，积极开展厂区绿化精细化提升，推进绿植全覆盖，按照“非硬即绿”的原则，更换草皮坪 1700 平米，增植绿篱 3 万余棵，种植各类花灌及乔木五十余种两万七千余棵，绿化面积达 50%以上，创造优美的厂区环境。

2.后勤服务，让职工生活更舒心。公司建有职工生活综合楼服务楼，楼内功能齐全，实现职工更衣、洗浴、餐饮、工装洗涤等一站式完成。实行酒店化物业管理，为职工提供整洁、安静、舒适的休息环境，为职工的工作和生活提供了

极大的便利。

3.职工餐厅实现“明厨亮灶”，让职工吃的放心。

职工餐厅通过智能高效的现代化设备，打造“明厨亮灶”。这里按照行业标准经营管理，各餐厅早中晚一日三餐，职工工作餐品种齐全、花样繁多，荤素搭配，全力打造放心、安心、赏心的绿色就餐环境。

4.通勤班车，城市靓丽风景线。公司设置市内通往新区的职工通勤班车35辆，乘车时间点12个，站点59个，覆盖市内各个区域，职工乘车非常便捷；通勤班车上配备有石钢报、应急药品、雨伞雨衣、口罩等物品，保障职工健康出行，舒适乘车。

（三）全面完成职业健康工作目标

通过完善各类职业卫生防护设施，规范职工作业行为，严格劳动防护用品佩戴，实现年度新增职业病为零。

四、经验启示

公司明确“以人为本，保护职工健康安全”的职业健康工作方针，始终把职工的健康安全放在首位，通过严格执行法律法规要求，健全职业卫生防护设施，规范职工作业行为，创建整洁优美的作业环境等手段，全面践行管理理念，保持职业健康安全工作水平的不断提升。

舒氏集团有限公司
健康企业建设优秀案例

为提高全体员工健康素质，倡导员工养成健康生活方式，舒氏集团有限公司全面开展“优化健康环境、提升健康质量、弘扬健康文化、加强健康保障”工作，切实维护员工的职业健康安全，提高员工的归属感、幸福感，为企业高质量发展注入强劲动力。

一、基本情况

舒氏集团有限公司创办于 1993 年，位于湖北孝南经济开发区，占地面积 350 亩。公司长期致力于 PVC 电气胶带、汽车线束胶带、高压橡胶自粘带、工业胶带、绝缘胶布带等多种产品的研发与生产，具备薄膜——压敏胶——胶粘带一站式生产能力。公司先后通过了 IATF16949 汽车行业质量管理体系认证、ISO45001:2018 职业健康安全管理体系认证、ISO14001:2015 环境管理体系认证，ISO50001:2018 能源体系认证，产品先后通过 RoHS、UL、VDE、PS 认证，销售服务网络遍布国内各个省、自治区、直辖市，并已出口俄罗斯、德国等 100 多个国家和地区，综合实力在同行业稳居前三。

公司一直高度重视健康企业建设，在人、财、物上给予充分保障，强化制度建设，压实工作责任，加强部门协同联动，确保做好健康企业建设工作。

厂区全貌

二、主要做法

（一）成立管理机构，为“健康企业”创建提供组织保证

创建之初，公司高管会领导便大力推动，积极成立“健康企业”建设领导小组，由高管会成员、董事长助理担任组长，高管会成员、分管制造一部的副总经理担任副组长，相关部门经理担任小组成员，并设立专职管理人员负责“健康企业”具体事务。

公司先后制定、完善员工健身管理规定、饮用水设备管理规定、厂区消杀管理规定、病媒生物防控管理规定、员工素养提升管理规定、传染性疾病防控应急预案、预防过劳管理规定、“三废”排放管理规定、控烟管理规定等一系列健康相关管理规定，使创建工作有章可循，提高工作效率。

（二）巨资打造环境优美的现代化工厂

舒氏集团新厂区占地350亩，于2017年2月破土动工，2019年7月竣工投产，整个厂区集办公、生活和生产于一体，功能齐全，布局合理，基础设施完善，环境优美整洁，是一座现代化气息浓厚的工厂。新厂建设过程中，严格落实建设

项目职业病防护设施“三同时”制度。食堂远离职业性有害因素工作场所，有《餐饮服务许可证》《从业人员健康证》等相关资质证书，食堂规章制度体系完善并落实到位。生产环境布局合理，有害与无害作业分开，厕所设置布局合理，管理规范、干净整洁。企业废气、废水各项排放达标排污符合环保要求。厂区消防设施齐全，安全有效。工作场所采光、照明、通风、保温等方面均符合国家及地方标准和要求。

公司从2021年5月份起推行5S管理，通过成立推行机构、组织5S管理知识培训、制定组织实施方案和标准、实施整理整顿、开展检查评比等措施，使得工作环境干净整洁，物品摆放合理有序，标识标牌整齐显目，现场管理科学规范，员工素养明显提升。

（三）职业卫生管理日趋完善

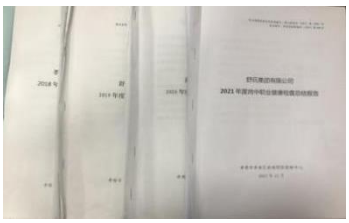
公司对职业卫生方面的工作非常重视，成立职业卫生管理小组，由高管会成员担任组长，制定职业卫生管理制度并严格执行。对可能导致急性职业损伤的有毒、有害工作场所，设置报警装置，配置现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区。每年开展一次职业病危害因素检测，每三年开展一次职业病危害现状评价，检测结果全部合格。每年组织接触职业病危害因素的员工参加职业健康检查，及时完善员工个人职业健康监护档案。定期对职业病防护设施进行维护检修。定期、足量发放职业病危害防护用品。按要求在各生产车间设置危害告知卡、警示标识等。

冲洗房

职业卫生管理制度

泄险区

部分劳保用品



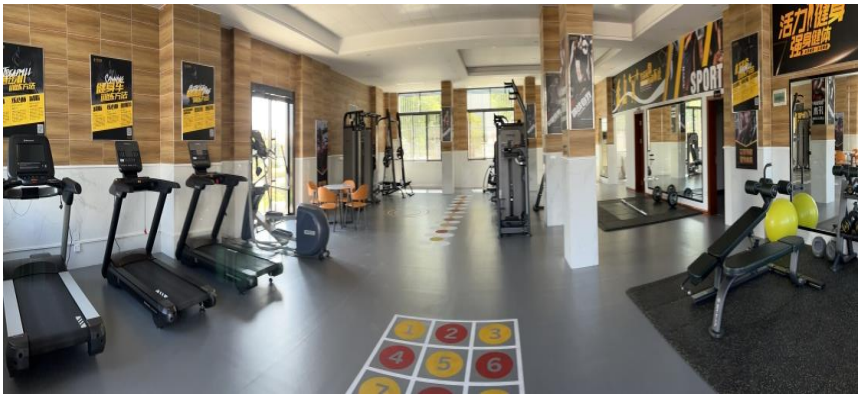
体检报告

职业卫生管理档案

（四）健康管理与服务初见成效

公司室内运动场、健身房免费开放，推动全体员工健身热情。公司建厂 28 周年庆典时为全体员工免费发放小米运动手环。开展员工身体健康评估，对已检查出来的疾病进行分类管理，有针对性的指导员工进行规范化治疗。

室内运动场

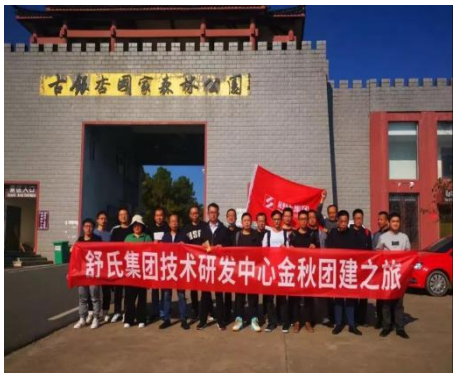


健身房

积极开展各项与健康相关的文体活动。成立“九头鸟”羽毛球俱乐部和舒氏集团篮球队，并积极组织训练。积极开展每年一度的阳光杯羽毛球比赛、“舒氏杯”技能大赛、趣味运动会、“六一”亲子活动等。让员工放下工作，走进大自然

放松身心：分别组织员工前往随州大红山、安陆白兆山、双峰山等景区游览祖国的大好河山。不仅放松了心情，身体素质也得到提高。

六一亲子活动



各类团建旅游

公司设立了产假、哺乳假等，“三八”妇女节给女员工发放福利物资，邀请孝感市中心医院妇产科医生为女员工进行妇科保健知识专题讲座等，多渠道关爱女员工身心健康。

（五）健康教育，多管齐下

广泛开展多种形式的健康知识教育。一是利用“员工小课堂”进行口腔健康、急救知识、防诈骗、禁毒等各类专题知识讲座。二是食堂每季度开展一次培训，内容包括食堂规

章制度、操作技能、营养、平衡膳食和食品安全等方面。三是设立“芦苇书屋”，员工可免费借阅包含健康知识在内的各类书籍。

“员工小课堂”活动

图书室

倡导文明健康、绿色环保生活方式。公司有公用自行车，厂区内通行便利。宣传倡导垃圾分类，对办公纸屑等可回收垃圾进行再次回收。食堂就餐采用免费自助形式，有明显制止餐饮浪费的标识牌，照明灯开关处张贴有“请节约用电”标识，员工早已形成勤俭节约好习惯。

全面开展控烟工作，打造无烟环境，在公司大门口、办公楼、男员工公寓、员工之家、生产区二号岗亭等多处设立明显禁烟标识，公司内无烟草广告和促销。

节约用电标识

公用自行车

碎纸屑收集箱

严禁吸烟标识

（六）人性化管理构建健康、和谐、平等、信任的人文环境

舒氏集团的企业文化概括为“诚信文化”“清亲文化”“执行文化”和“精准文化”。倡导“员工之间不能相互送礼（亲戚、同学、战友、同村除外）”，倡导对员工、对社会、对客户都要讲求诚信，倡导“下级服从上级，上级服务下级”，倡导管理人员要将下级当作自己的兄弟姐妹对待等。

三、推进成效

近三年，公司未发生有关安全、环保、质量方面的较大及以上事故。通过“健康企业”创建，员工职业健康素养水平明显提高，员工缺勤率由 2020 年 12 月的 5.56%下降为 2021 年 12 月的 5.47%，员工投入体育锻炼时间明显增加，积极参与各项文娱活动，并在日常饮食中食盐、油脂摄入量明显减少，员工对“健康企业”建设工作总体满意。

四、经验启示

“健康企业”创建工作开展以来，通过公司领导的大力

支持和全体员工积极努力，创建工作取得了一定成绩。下步，公司将巩固工作成果，创新工作方法，持续深入宣传健康知识，深化员工对健康工作重要性的认识。紧紧围绕健康人群、健康环境的建设目标，继续加强健康服务，营造健康环境，推动公司在“健康企业”创建工作再上一个新台阶。

四川恒通动保生物科技有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

四川恒通动保生物科技有限公司成立于 2001 年，由创立于 1977 年的内江市兽药厂改制成立，是从事动物药品研发、生产、经营、服务为一体的生产型企业，由运营中心、生产基地、事业部、分公司、党务群团机构组成;

公司认真践行“健康中国”“健康四川”重大战略，积极推进《健康中国行动（2019—2030 年）》工作建设，逐步构建“健康管理制度、环境健康管理、健康管理与服务、健康促进与干预、健康文化建设”五大管理板块，实现全员、全周期、全方位的健康管理。

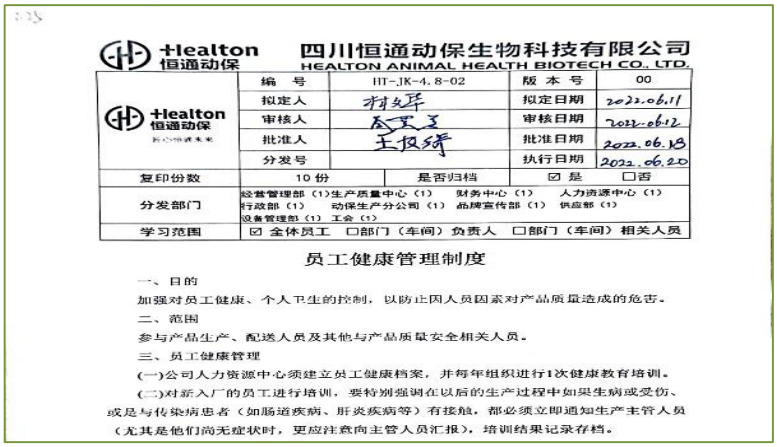
二、主要做法

四川恒通动保生物科技有限公司始终坚持以人为本、以员工心为心的理念，持续关注员工安全健康和人文关怀，公司成立以董事长为组长的创建健康企业工作领导小组，由环保健康安全管理（EHS）部具体实施并全面负责健康企业创建工作，目前具有兼职健康管理人员 13 人，具体开展创建工作如下:

（一）建立健全健康管理制度体系

体系建设是健康企业建设的关键要素，公司逐步构建以

“健康管理、职业卫生管理、环境管理、公共卫生管理”为一体的健康管理制度体系。其中，在健康管理方面，先后发布《员工健康管理制度》《慢性病管理制度》《民主管理制度》《非滋扰、非虐待和非歧视政策》等特色管理制度，切实关注员工生活、工作、成长三大环境改善，提高员工幸福指数。



Healton 恒通动保 四川恒通动保生物科技有限公司
HEALTON ANIMAL HEALTH BIOTECH CO., LTD.

Healton 恒通动保	编　号	HT-JK-4.8-02	版 本 号	00
	拟定人	村文琴	拟定日期	2022.06.11
	审核人	余天玉	审核日期	2022.06.12
	批准人	王投锋	批准日期	2022.06.13
	分发号		执行日期	2022.06.20
复印份数	10 份	是否归档	☑ 是	□否
分发部门	经营管理部（1）生产质量中心（1） 财务中心（1） 人力资源中心（1） 行政部（1） 动保生产分公司（1） 品牌宣传部（1） 供应部（1） 设备管理部（1） 工会（1）			
学习范围	☑ 全体员工 □部门（车间）负责人 □部门（车间）相关人员			

员工健康管理制度

一、目的

加强对员工健康、个人卫生的控制，以防止因人员因素对产品质量造成的危害。

二、范围

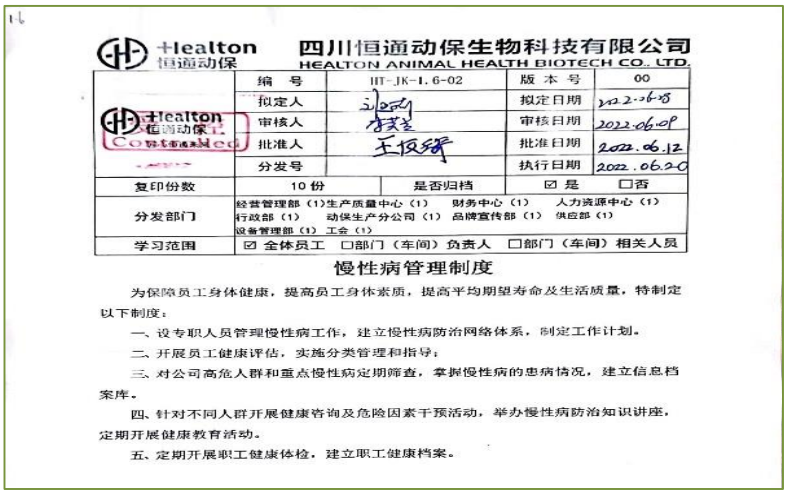
参与产品生产、配送人员及其他与产品质量安全相关人员。

三、员工健康管理

(一)公司人力资源中心须建立员工健康档案，并每年组织进行1次健康教育培训。

(二)对新入厂的员工进行培训，要特别强调在以后的生产过程中如果生病或受伤、或是与传染病患者（如肠道疾病、肝炎疾病等）有接触，都必须立即通知生产主管人员（尤其是他们尚无症状时，更应注意向主管人员汇报），培训结果记录存档。

员工健康管理制度



Healton 恒通动保 四川恒通动保生物科技有限公司
HEALTON ANIMAL HEALTH BIOTECH CO., LTD.

Healton 恒通动保 Controlled	编　号	HT-JK-1.6-02	版 本 号	00
	拟定人	刘苏	拟定日期	2022.06.08
	审核人	余天玉	审核日期	2022.06.09
	批准人	王投锋	批准日期	2022.06.12
	分发号		执行日期	2022.06.20
复印份数	10 份	是否归档	☑ 是	□否
分发部门	经营管理部（1）生产质量中心（1） 财务中心（1） 人力资源中心（1） 行政部（1） 动保生产分公司（1） 品牌宣传部（1） 供应部（1） 设备管理部（1） 工会（1）			
学习范围	☑ 全体员工 □部门（车间）负责人 □部门（车间）相关人员			

慢性病管理制度

为保障员工身体健康，提高员工身体素质，提高平均期望寿命及生活质量，特制定以下制度：

一、设专职人员管理慢性病工作，建立慢性病防治网络体系，制定工作计划。

二、开展员工健康评估，实施分类管理和指导；

三、对公司高危人群和重点慢性病定期筛查，掌握慢性病的患病情况，建立信息档案库。

四、针对不同人群开展健康咨询及危险因素干预活动，举办慢性病防治知识讲座，定期开展健康教育活动。

五、定期开展职工健康体检，建立职工健康档案。

慢性病管理制度

四川恒通动保生物科技有限公司
HEALTON ANIMAL HEALTH BIOTECH CO., LTD.

编　号	HT-JK-1.12-01	版 本 号	00
拟定人	刘玉莉	拟定日期	2022.06.09
审核人	杨文文	审核日期	2022.06.10
批准人	王振华	批准日期	2022.06.12
分发号		执行日期	2022.06.20
复印份数	10 份	是否归档	☑ 是　□否
分发部门	经营管理部（1）生产质量中心（1）　财务中心（1）　人力资源中心（1） 行政部（1）　动保生产分公司（1）　品牌宣传部（1）　供应部（1） 设备管理部（1）　工会（1）		
学习范围	☑ 全体员工　□部门（车间）负责人　□部门（车间）相关人员		

企业民主管理制度

一、建立健全的公司职工代表大会制度，定期召开职工代表大会，使全体员工工都能参与公司管理，保障员工的民主权利

二、职工代表大会制是在党委领导下，员工实行民主权利，参加民主管理的一种正常渠道和法定的基本形式，对公司重大问题进行讨论，对公司工作提出意见和建议，对涉及员工切身利益的问题作出决定，监督评议各级管理人员。

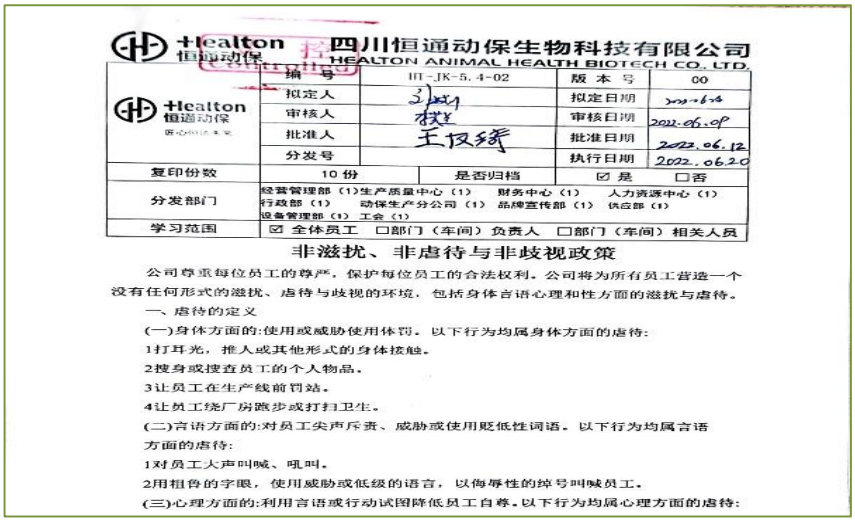
三、总经理应定期向职工代表大会报告工作，听取职工代表大会的意见和建议，自觉接受监督，支持职工代表大会开展的工作。

四、党委组织应加强对职工代表大会的领导，保证职工代表大会向正确的方向发展。

五、职工代表大会是公司实行民主管理的主要形式，是员工发扬民主精神、调动员工工作积极性、促进党群干群之间的团结的重要措施，是公司科学管理体制中职责权相统一的责任制。

六、健全民主管理档案，定期向全体教职工通报一次各项工作的落实情况及存在的问题。

民主管理制度



四川恒通动保生物科技有限公司
HEALTON ANIMAL HEALTH BIOTECH CO., LTD.

编　号	HT-JK-5.4-02	版 本 号	00
拟定人	刘玉莉	拟定日期	2022.06.09
审核人	杨文文	审核日期	2022.06.09
批准人	王振华	批准日期	2022.06.12
分发号		执行日期	2022.06.20
复印份数	10 份	是否归档	☑ 是　□否
分发部门	经营管理部（1）生产质量中心（1）　财务中心（1）　人力资源中心（1） 行政部（1）　动保生产分公司（1）　品牌宣传部（1）　供应部（1） 设备管理部（1）　工会（1）		
学习范围	☑ 全体员工　□部门（车间）负责人　□部门（车间）相关人员		

非滋扰、非虐待与非歧视政策

公司尊重每位员工的尊严，保护每位员工的合法权利。公司将为所有员工营造一个没有任何形式的滋扰、虐待与歧视的环境，包括身体言语心理和性方面的滋扰与虐待。

一、虐待的定义

(一)身体方面的:使用或威胁使用体罚。以下行为均属身体方面的虐待:

1打耳光，推人或其他形式的身体接触。

2搜身或搜查员工的个人物品。

3让员工在生产线前罚站。

4让员工绕厂房跑步或打扫卫生。

(二)言语方面的:对员工尖声斥责、威胁或使用贬低性词语。以下行为均属言语方面的虐待:

1对员工大声叫喊、吼叫。

2用粗鲁的字眼，使用威胁或低级的语言，以侮辱性的绰号叫喊员工。

(三)心理方面的:利用言语或行动试图降低员工自尊。以下行为均属心理方面的虐待:

非滋扰、非虐待和非歧视政策

（二）精心打造绿色安全健康工作环境

公司依托智能化、信息化手段降低工作场所的安全隐患，建立健全自动监测数据信息网，实现安全隐患测得到、安全事故看得见，以及安全应急队伍呼得应、调得动，全面提高安全生产管理水平，为员工构建安全健康的工作环境。

可燃气体报警器

公司依托全封闭自动化生产线进行产品生产，职业病危害因素产生设备或工序均设置有职业病防护设施，为接害人员配备相应个人防护用品，全面优化作业人员工作环境，保护作业人员健康。

职业病防护设施

个人防护用品

（三）实施全周期身心健康管理

公司实施健康运动激励机制、禁烟令、心理咨询、合理膳食等特色健康管理。设立健康小屋、健身房、心理咨询室，为职工提供锻炼、健康知识学习、自我健康监测及心理咨询场所。设立母婴室，为女职工提供舒适的休息环境。

公司通过定期开展心理健康、健康知识、慢性病预防等主题讲座，全力打造“能力健康、情感健康、情绪健康、价值健康、全面健康”的“五维”健康体系。定期安排职工体检，并实施全方位、多角度、分人群的健康管理，筛选慢性病人群，进行跟踪、档案管理。

健康小屋
健康教育
健康检测
慢病管理
就医指导
树立健康理念
倡导健康生活

健康小屋
仪器存放处
OMRON
T30J
电子血压计
OMRON
T30J
电子血压计

健康小屋管理制度
一、基本制度
二、消毒制度
中国居民平衡膳食宝塔（2022）
高血压的危害
血压的标准
标准体重计算方法

健康小屋

健身房

心理咨询室

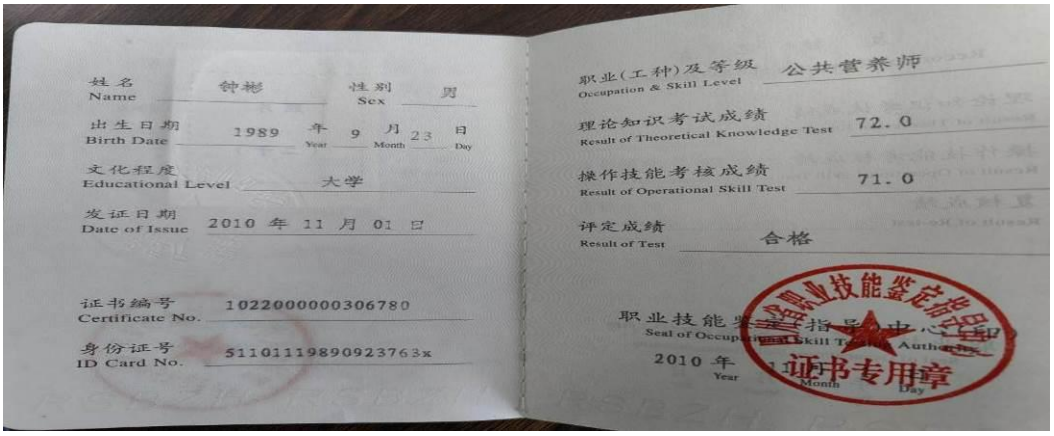
母婴室

（四）大力倡导营养健康和运动健康的生活方式

公司食堂作为市级营养健康试点建设单位，建立健全了

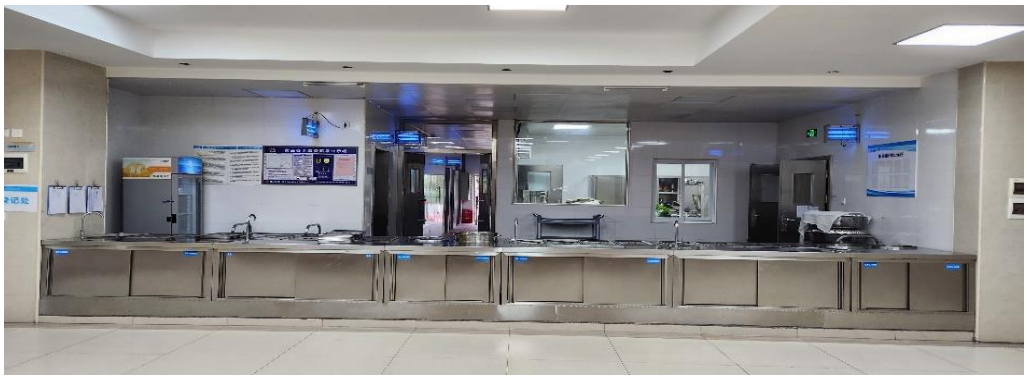
各项营养健康管理制度，聘请专业营养指导员，合理安排职工每日食谱，做到膳食均衡，让员工吃得安心，吃出健康。

公司多措并举搭建丰富的员工健康运动活动，加大资金投入，为职工建成羽毛球场、健身房、篮球场等健身场地，并成立 3 个兴趣小组，带动全员健康生活新方式，组织开展职工运动会、工间操、野外拉练等活动，大力倡导全员参与。



营养师证书

野外拉练及运动会



食堂

（五）营造健康文化氛围，积极参与社会公益活动

公司不断营造健康文化氛围，积极参与街道、社区组织的社会公举活动。公司组织职工成立新冠义务消杀队，积极参与内江经开区新冠疫情防控工作，组织职工参与抗洪救灾工作及灾后清淤工作。

公司定期开展职业卫生知识、安全教育、健康知识等培训，组织新冠疫情应急救援演练、食物中毒应急救援演练、

职业卫生应急救援演练等各类演练，提升职工面对各类突发情况时的应急处置能力，全面提升职工健康知识素养。

消杀队

灾后清淤活动

应急救援演练

三、推进成效

（一）改善健康环境

为员工提供了一个设施完善、整洁卫生、舒适优美的环境，最大程度提升了员工对公司的满意度和获得感。

（二）营造良好氛围

广大员工充分理解了创建工作的目的、意义，主动参与创建工作，增强了健康意识，提高了健康水平，实现了健康生活。

（三）提升人文关怀

公司全面提升员工的健康素养，关爱员工生理、心理健康，提升了员工的幸福感，为公司的长远发展奠定了良好的人文基础。

四、经验启示

（一）做好“引领”，强化创建保障

健康企业创建工作是惠及职工的民生工程，也是职工期待的民心工程，只有加强顶层设计，健全制度机制，推动健康管理科学化发展，满足职工健康服务需求，才能推进健康企业创建持之以恒、常态长效。

（二）做好“创新”，激发创建活力

以全员健康为出发点和落脚点，从与健康息息相关的关键环节和具体问题抓起，创新开展针对性、操作性强的健康教育和促进活动，积极传播健康文化理念，激发调动职工参与健康企业创建工作的热情。

（三）做好“联动”，汇聚创建力量

为整体推进健康企业创建工作，需各部门联动及全员参与，将具体目标任务落实到各部门，加强引导、投入和支持力度，做到各司其职、各负其责、密切配合，形成最大合力。

四川六合特种金属材料股份有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

四川六合特种金属材料股份有限公司位于四川省绵阳市，成立于2004年4月，总占地面积444亩，固定资产14.57亿，职工 886 名，是绵阳科发集团参股的混合所有制企业。主要生产高温合金、耐蚀合金、精密合金、特种不锈钢，生产工艺为冶炼、重熔、热加工、热处理、机加工，职业危害因素主要为高温、噪音、粉尘。

二、主要做法

（一）抓学习合作建设健康企业

健康企业建设是职业健康工作的提升和发展，该公司高度重视健康企业建设对企业健康发展的推进作用，落实“以劳动者健康为中心”的理念，积极参加健康企业建设，2021年将健康企业建设工作纳入单位的发展规划，成立了“健康企业建设领导小组”，设立了“健康企业创建办公室”，企业各中心和部门根据各自职责分工，将自身工作与建设工作相结合，共同推进健康企业建设工作。为了准确理解和把握健康企业标准，该企业与绵阳市、江油市卫生健康部门、疾控机构、卫生执法机构保持密切联系，积极请教，把相关专家请到现场指导，通过学习，补充完善了与健康企业相关的制

度，细化分解建设工作目标，明确了工作标准和完成时限，配套了健康企业建设工作专项经费。

（二）抓危害消除控制建绿色健康环境

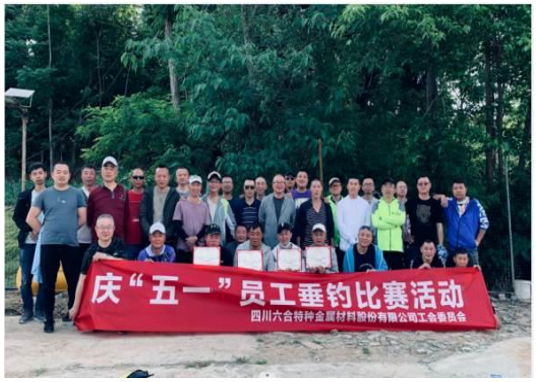
一是更换生产原材料。将原使用粉末质地的电渣重熔原材料萤石粉更换成大颗粒状的遇熔渣，减少粉尘危害。二是改进生产工艺和设备。将原有的电渣炉淘汰更换为保护气电渣炉，将铁锹手动加萤石粉改为推车机械加遇熔渣，将粉尘封锁在密闭的设备中；淘汰老设备，采用全自动 6000T 快段机，让职工坐在操作间吹着空调工作，减少了噪声和高温的危害。三是升级改造职业防护设施。2021 年公司投入 70 万元进行除尘设施改造，2022 年截至 9 月已投入 617 万元进行升级改造。四是与专业灭害公司签订了服务合同，每月开展 2 次病媒生物防治工作，持续改善绿化美化工厂。

（三）抓促进活动增强职工健康素养

一是坚持把住职业健康培训关。严格执行入职前的职业健康培训，告知劳动者单位涉及的职业危害因素，学习职业病防治法律法规和职业健康操作规程、应急救援知识等。坚持在岗职业健康培训，由车间和班组组织，重点针对规范作业、规范使用劳保用品、规范使用和维护职业病防护设施进行了实操教学。坚持班前会、周总结会上职业健康提示及操作提示，不断增强职工“我要健康”意识和能力。每年每个班组培训次数都不少于 2 次，2021 年开展健康教育共计 34 场。二是以健康促进活动营造健康氛围。公司工会及安全环保部牵头每年组织健康促进活动，培养职工的集体荣誉感和向心力，让职工在活动中真切体会健康工作和健康生活的快乐和价值。2022 年已开展各类球类运动、垂钓比赛等活动，投入资金 5 万余元。三是传播健康生活知识。公司增设健康小屋，配备了血压计、体重秤、体脂盘、身高测量等器具供职工使用；向职工宣传健康饮食的知识，均衡膳食。组织职工开展以安全生产、健康生活、慢性病、传染病、心理健康、

职业病防护等为主题的培训，举办以健康为主题的戒烟、健康、安全知识竞赛等活动。

开展职工篮球运动会



开展员工垂钓比赛

开展员工羽毛球、乒乓球比赛

三、推进成效

通过开展健康企业建设，公司获得2021年四川省“健康企业”，2021年度入围四川省制造业100强，2022年获国家工信部专精特新“小巨人”企业和“四川省贡嘎培优企业”。企业在近 5 年内无职业病发生，职工健康意识得到了提升，职业病防治知识、技能和健康素养有所提高，工作效率提高，为公司增加了直接收益，2021年较2020年公司增产14%。

四、经验启示

公司开展健康企业建设，大力为职工创造更好的工作环境，传播健康文化，让职工获得健康保障、愉悦心态，提升了职工的幸福感、获得感和对企业的认同感，形成良好的身体状态和努力工作的精神状态，为企业为社会创造更大价值；企业管理能力和硬件设施有了质的提升，获得了效益和发展，增强了市场竞争能力；同时通过全员创建健康企业，使职工明白“自己是健康第一责任人”，应为企业的安全生产、健康发展和个人幸福贡献个人力量。健康企业建设正在显现健康发展双赢的效果。

四川长虹新能源科技股份有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

四川长虹新能源科技股份有限公司是四川长虹控股集团旗下子公司，是集一次碱锰电池、二次锂离子电池等产品研发、制造、销售为一体的国家级高新技术企业及“专精特新”小巨人企业，北交所上市企业，是中国电池百强企业、中国电池工业协会副理事长单位。公司总部设在绵阳高新区河边镇长虹智慧能源产业园，占地 288 亩，园区环境优美，公司总部现有员工 600 余人，公司牢固树立健康可持续发展理念，不断改善优化员工作业环境、提高职业病防治水平，切实保障员工健康权益，促进企业健康发展。

二、主要做法

（一）层层落实，完善健康管理体系

公司成立了“健康企业”建设领导小组和执行小组，制定了《健康企业工作计划与实施方案》，明确各部门工作职责、项目内容和进度计划，与各责任主体签订《健康工作目标责任书》。按照健康企业要求进一步完善企业健康管理体系，公司先后发布了《员工健康管理办法》《工间操管理办法》《生物病媒防治管理办法》《传染病防治应急预案》等八项管理制度并推动落地，建立管理台账，保障健康工作年初有计划、

年末有总结、月度有检查、季度有总结，各类档案资料齐全规范。

（二）坚持创新、走绿色发展道路

秉承绿色可持续发展理念，公司在建厂之初就选择了绿色环保的无汞碱锰电池，成为中国电池行业首家通过“中国环境标志”认证的企业。坚持节能降耗、低碳减排，不断调整优化工艺设备，实现 VOCs 零排放，从生产到产出，长虹新能源逐步向净零碳排放的目标迈进。

员工活动室

员工洗澡间

工作服洗衣烘干机

（三）抓小抓早，打造健康生产场所

公司严格按照“预防为主，防治结合”的职业健康工作方针，确保生产场所安全、健康，切实保障员工健康权益。一是完善健康设施。公司投入约 100 余万元完善场地设施，打造了员工活动室、健康小屋和心理咨询室等，并在粉尘、噪声作业岗位配备员工休息更衣室。二是合理布局设施设备。公司严格按照安全生产、职业病防护设施“三同时”要求，保证工业园总体布局、厂房平面布置、生产工艺与设备设施布局符合安全生产、职业健康法律法规及技术规范要求。三

是推进无烟工厂建设。公司采取有效措施，建立管理制度，设置固定的禁止吸烟标识，在生产场所区域禁止吸烟，加强巡查，积极营造无烟环境。四是做好环境场所治理。公司定期聘请外部专业机构开展病媒生物防治工作，对工作场所职业病危害因素进行检测，岗位职业病危害因素检测合格率为98.5%。

（四）运用先进技术，降低员工劳动强度

公司先后投入 1000 余万元资金实施技术改造，改善员工作业条件，改造涂碳岗位（丁酮）和合剂、锰环、锌膏（锰、锌及其化合物）工序通风除尘装置，降低粉尘危害；同时，在搬运岗位使用电动液压车替代原有机械液压车，使用自动机械手、AGV 小车替代人工运输原材料、上下搬运蓄电池，减轻员工高强度的体力劳动，保障员工身体健康。

改善涂碳岗位（丁酮气味）通风　使用自动机械手替代人工作业　使用 AGV 小车替代人工运输原材料

（五）加强健康服务，关怀员工身心健康

公司采取多种措施开展健康服务，提高员工健康素养及健康水平，提升公司活力。一是坚持健康监护。按照年度健康企业工作计划，制定 18 项体检标准，组织 342 名员工到

专业体检机构进行健康体检(普通员工两年一次),并邀请专业讲师对员工的体检结果进行讲解、答疑;每年组织实施职业危害岗位员工岗前、在岗、离岗的健康体检,完善职业病“一人一档”体检档案并书面告知员工;办公场地配备并定期更换常用应急药品;公司为员工提供免费午餐,工会负责配餐监督管理,保障员工就餐满意度。二是呵护心理健康。公司领导和各部门利用日常沟通、团建活动、部长接待日等各种时机做好与员工的思想交流工作,定期为员工提供心理咨询、心理解压服务,保证员工心理健康。三是开展健康教育活动。开展“职业病防治宣传周”活动,加强员工对本岗位职业病防治知识的掌握;开展健康知识讲座,邀请红十字会专业人员开展急救知识培训讲座,提升员工意外事件应急处理技能;组织员工参加集团公司“长虹杯”运动会,开展羽毛球、乒乓球、呼啦圈和“健步走”等健身活动,丰富员工的业余生活;组织开展“职业健康达人”年度评选活动,形成人人爱健康的良好职业氛围。四是凝聚团队力量。开展包括高温慰问、歌咏比赛、知识竞赛、趣味运动会等活动丰富员工业余生活;对家庭经济困难的员工积极开展帮扶救助关爱、对 高考升学的员工家庭给予专项奖励等。

运动会拔河

比赛心理减压

举办歌咏比赛

心理咨询公司

领导与员面对面沟通交流

防暑降温慰问

三、推进成效

公司将强化健康意识，落实健康管理措施，改善健康服务流程等渗透到各项工作中，不断学习先进的健康理念和工作方式，现阶段健康企业建设项目已初见成效，员工群众健康意识不断增强，参加健身活动热情日益高涨，文明健康的生活方式蔚然成风，同时，通过积极践行健康工作和生活的方式，激发了干部员工干事热情，增强了公司凝聚力，释放了企业发展活力。通过健康企业创建，公司获 2021 年四川省、绵阳市“健康企业”称号，第四届绵阳市“十佳环保企业”。近十年无职业病发生，随着工作效率的提高，公司经济效益得到进一步提升，2021 年较 2020 年收入增长 57%。

四、经验启示

（一）建立和完善健康企业管理模式是关键

建立公司党政主导、部门联动、全员参与的健康企业建设格局，形成多方联动、齐抓共管、高效配合的健康企业管理模式，是健康企业建设的总开关。一把手亲自抓，具体目标任务落实到各部门，加强引导、投入和支持力度，过程有监督，执行有检查，考核有奖惩，形成规范的闭环管理。

（二）让职业健康成为员工共享发展的红利

公司的发展离不开员工的发展，员工的发展的根本在于员工的健康得到保障，健康水平得到逐步提高。公司投入资金实施技术改造，改善作业环境和厂区现场管理，保证作业过程中的员工安全及身心健康，提高员工爱厂干事热情，有助于形成公司与员工共同发展的强大力量，提高公司的核心竞争力。

（三）坚持健康发展是企业强盛必由之路

公司发展目标必须有劳动者的一席之地，切实保障员工健康权益，重视安全健康文化氛围的营造，将健康发展的文化理念作为公司核心价值，是企业可持续发展的内在基因和动力。

四平金士百纯生啤酒有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

四平金士百纯生啤酒有限公司始建于 1985 年，坐落于四平市铁东区仙马泉，厂区面积 38 万平方米，年啤酒产能 80 万千升，是中国最大的纯生啤酒生产企业、国内装备最精良的现代化大型啤酒企业。2014 年 4 月 8 日金士百公司加入百威英博集团。

金士百纯生啤酒有限公司现已全面采用百威英博 VPO——工厂最优化管理模式，全面实现管理、技术、装备、信息、人才的国际化；在技术升级、数据平台搭建、管理全面优化等方面，均以国际化标准不断改进和跃升。

二、主要做法

健康是人全面发展的基础，关系到千家万户的幸福，更

是企业基础建设的重要内容，事关经济社会的高质量发展进步。为了打造一流的员工队伍和一流的企业，集团公司把健康企业建设作为一件大事、实事来抓，不吝余力地推行“健康促进计划”，积极推进健康促进工作，不断提高健康工作水平，有效遏制各种因素带来的健康危害，为员工创造了一个安全、卫生、健康、和谐的工作环境。

（一）健全制度规章，确保各项健康管理法律法规、标准规范的贯彻落地

按照《职业病防治法》等相关法律法规的要求，在现有制度的基础上，完善关于员工职业病防治制度、健康促进与教育制度、职业病危害应急救援与管理等制度，通过开展有关健康知识培训及授课，提升员工自我防范意识，降低安全风险系数，保证公司员工有一个健康的生产生活环境。通过广告栏宣传及相关知识的宣讲，深入贯彻“健康企业”的重要意义，发动员工积极参与到公司此项建设中来。

1.开展《职业病防治法宣传周活动》。

在《职业病防治法》宣传周活动中，组织职工观看《职业病防治法宣传周启动仪式》，参与线上答题。借助宣传栏等向广大职工宣传职业病防治法，进一步落实企业主体责任，提高员工自我防护的意识和能力，切实保障员工的职业健康权益。

2.开展健康知识培训及授课。

本着“以人为本”的核心理念，关心员工身体及心理健康状况，对疾病做到“早发现、 早诊断、早治疗”。定期组织员工开展“员工健康知识培训”。

（二）营造全面健康环境，确保生产、生活环境布局合理，健康设施齐备

公司对厂区的绿化率在初期规划布局时已满足要求，并配备了专职人员进行定期维护、清扫，确保厂区环境始终保持整洁、无卫生死角。出于对公司产品的存放安全考虑，以及“健康企业”相关建设标准，在一些重要区域及各显眼处设禁烟禁火等警示标识，并按类别配备了灭火设施，在打造无烟环境、推动控烟工作开展的同时，也强化了公司的消防能力、提升了危险处理能力。为有效降低病媒生物带来的安

全隐患，在各仓库、机房等位置长期设置有灭鼠、灭蟑、灭蝇等设备（或生物防剂），确保国家卫生标准相关要求得到有效落实。

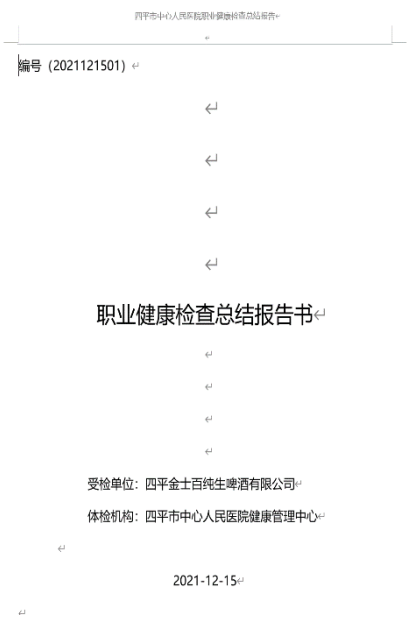
（三）深化健康管理与服务，职工健康权益得到有力保障

为营造健康、稳定的工作氛围，我公司要求每位求职者必须取得指定医院的合格入职体检报告，并根据规定，建立了员工年度健康体检制度，由管理部门统一建立健康监护档案，及时跟踪掌握员工的身体健康状态。同时，也积极联系具备相关条件的医疗机构，邀请心理咨询师不定期到公司为员工开展心理咨询、心理辅导等教育，以此帮助员工排解心理问题。结合公司各部门员工配备和各岗位、工种的性质，制定特殊岗位危害事故应急救援预案，统一配发相关防护品，部分场所设置报警装置及配备急救用品，并由公司应急救援

小组对配发物品、急救用品等进行定期检查，确保所有防护物合格无异常。

1.定期开展职业健康体检和职业病危害因素检测，保障劳动者身体健康。

为保障和促进一线职工的身体健康，激发工作热情，增强企业凝聚力，构建和谐的内部环境，集团公司对生产一线员工进行职业健康体检。公司坚持职业健康体检制度已有多年，此举体现了公司领导班子以人为本的管理理念，得到了广大职工的拥护和赞誉。通过体检，使职工能够及时了解自己的身体状况，有针对性地进行预防，保障和促进劳动者身心健康。定期开展职业病危害因素检测，科学评估职工面临的职业病危害风险，进一步做好职工职业危害项目申报、职业健康培训等职业病防治工作，不断改善作业环境，维护职工卫生健康权益，从基础做起推动健康企业创建。


四平市中心人民医院职业健康检查总结报告

编号（2021121501）

职业健康检查总结报告书

受检单位：四平金士百纯生啤酒有限公司

体检机构：四平市中心人民医院健康管理中心

2021-12-15

四平金士百纯生啤酒有限公司

工作场所职业病危害因素检测报告书

报告编号：吉林吉贺检评（2022）第240号

报告版次：B版

吉林省吉贺职业卫生检测评价有限公司

二〇二二年八月六日

2.组织员工沟通会，提升员工的幸福感、归属感。

通过访谈和调查问卷的形式对企业员工心理健康进行调查，了解员工的心理健康状况，利用专业的心理健康量表测查每名员工常见的心理问题类型和心理健康水平，制定专业的课程进行讲座和宣传，并利用会议、板报等形式加强对心理健康知识的宣传，鼓励有心理困扰的员工积极寻求心理帮助，解决员工个性化问题以及那些隐私性较强的个人问题，增强员工的幸福感和归属感。

（四）加强健康文化宣传，确保人文环境打造、人员健康素养的稳步推进

根据《“健康中国 2030”规划纲要》要求和健康企业建设标准，不定期组织员工进行相关教育学习，对员工健康意识培养，同时公司通过文化宣传栏等场所对健康知识大力宣传推广，大大提升了员工自我健康素养的水平。

一是开展员工技能竞赛，发挥特色优势。技能竞赛大大激发了职工的积极性、主动性和创造性，大家立足岗位讲创新、搞改革、降消耗、抓质量、提建议、促进度、重安全、

增效益，形成了“人人关心企业发展”的浓厚氛围，促进企业又好又快发展。通过技能竞赛促进企业技术进步，提高工艺水平，增强创新能力。开展技能提高职工素质、增加收入、实现个人价值需要。

二是丰富业余文化生活，增强企业凝聚力。公司配备一定量娱乐设施，以劳逸结合模式，缓解员工工作压力，既丰富员工的空闲时间，也增进同事关系。在传统节日期间，开展丰富多样的娱乐活动，增强企业的凝聚力与向心力，营造了一个团结和谐、风清气正的工作与生活环境；增进了公司与员工之间的有效沟通，增进了员工与员工之间的互相了解与情感交流，增进了部门与部门之间的交流与协作；丰富了员工的业余生活，让员工切身感受到公司大家庭带来的温暖与关怀。

三、推进成效

（一）降低企业在生产经营中因医疗保健相关支出而产生的成本

企业实施健康管理，对员工的身心健康进行系统综合考虑，统筹安排，在了解员工的基本健康状态后，进行早期的干预，降低员工的患病率，而且即使员工在患病后也能因有效的健康管理系统保障而很快得到治愈，系统化的分析也为企业提供了更省钱的医疗方案。同时大大减少了因员工患病而给间接企业带来的经济损失。

（二）增加了企业对于优秀人才的吸引力

企业健康管理完善了公司整体福利体系，保障了员工对

于自身身心健康的需求，提升了员工对于企业的满意度，增强员工对企业大家庭的认同感和归属感，增加了企业凝聚力。同时，科学的健康管理帮助企业获取更优质、有更稳定的发展和更忠诚的员工，大大的提升了员工作为企业人力资源的质量。

（三）提高员工的工作绩效

企业健康管理一方面使得员工的身心更健康，精力充沛，呈现出更好的工作状态，降低病假缺勤，直接地提高了员工的劳动生产率。另一方面优化了员工的工作动机与意愿，使得员工对于工作更富有热情，工作能力能够有效发挥，其工作绩效有了更大提高。

四、经验启示

实施健康企业建设，员工更能感受到企业对他们的关怀，更富有归属感和工作热情，更能吸引优秀员工加盟企业，为企业注入更多的活力和创新发展思路。通过健康企业建设的实施，企业员工的身心更健康，精力更充沛，员工之间更加团结互助，直接提高企业的劳动生产率，企业各项建设和发展进步更加扎实和卓有成效。

唐山市玉田金州实业有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

唐山市玉田金州实业有限公司成立于 2008 年 05 月 16 日，位于玉田县郭家屯镇王乐庄村北，占地 500 亩，是一家集电炉冶炼、LF 精炼、连铸、轧钢为一体的短流程钢铁企业，拥有 2 套 60t 电弧炉、2 座 75tLF 精炼炉、1 座 8 机 8 流弧形连铸机、1 套高速线材生产线、1 套连铸连轧热轧型钢生产线、1 套 6500Nm^3/h 制氧设备、1 套 6000Nm^3/h 制氧设备等。采用连铸连轧进行生产，主要经营范围：精密钢坯、钢件铸造销售；方钢、光圆钢筋、盘螺钢筋、型钢生产销售。同时，公司着眼于资源的综合利用、环境保护，努力建立节约型企业和社会友好型企业，取得了较好的经济和社会效益。

二、主要做法

（一）基本条件

1.唐山市玉田金州实业有限公司主要负责人作出书面承诺，组织开展健康企业建设工作。

2.唐山市玉田金州实业有限公司于近 3 年内未发生因防控措施不力导致的甲、乙类传染病暴发流行和群体性食源性疾病等事故、未发生重大职业健康安全责任事故、未发生企业过失造成的重大突发环境事件。

（二）管理制度

1.以金州红头文件的形式设立健康企业建设工作领导小组及负责人，健康企业建设工作领导小组负责人由法定代表人担任，领导小组成员主要包括职业健康、安全、环保、卫生、人力资源、工会、办公室、采购、财务等部门和车间负责人等，明确职责。并于 9 月 25 日召开创建健康企业专题会议，以上文件均已存档备查。

2.制定健康企业工作短期和长期计划以及对应的实施方案，并以红头文件的形式发放到各相关部门。建立完善与劳动者健康相关的各项规章制度。随着员工健康需求的不断提高，企业持续改进并完善健康相关的各项制度。充分发挥工会的作用，落实企业民主协商制度。设立健康企业建设专项工作经费，专款专用。

3.依据《劳动合同法》与员工签订劳动合同，如实告知员工工作内容、工作条件、工作地点、职业病危害、安全生产状况、劳动报酬以及劳动者要求了解的其他情况，公司人员为 1130 人签订合同人员为 1110 人，签订劳动合同人数比例达到 98%。每月下旬足额缴纳工伤保险保费，参保人员为 1110 人，参保人数比例达到 98%。并为部分员工投保大病保险。

（三）健康环境

1.完善基础设施，道路硬化平坦．整洁卫生，无违章搭

建、占路设摊，无乱堆乱停。配置职工活动中心内含健身器材、乒乓球台、桌球台；职工运动场位于职工宿舍南侧，包含羽毛球场、篮球场、网球以及体能训练器具等体育健身设施设置阅览室，已购置书籍、杂志、光盘等资料，涵盖安全、职业卫生等相关法规、日常读物等书籍，供员工日常学习阅读，提升专业技术能力和文化素养。建立独立员工公寓，包括浴室、更/存衣室、盥洗室、洗衣室、休息室，在厂区设置独立浴室、更/存衣室、休息室等。

2.生产环境布局合理，厂区总平面布置明确功能分区，可分为生产区、非生产区和辅助生产区；生产布局符合有害与无害作业分开、工作场所与生活场所分开的原则。绿化覆盖率35%及以上、绿地率30%及以上。生活垃圾、工业垃圾已与玉田县儒龙环境工程有限公司签订垃圾清运合同，危废回收已与迁安市志诚环保科技有限公司、唐山优艺胜星再生资源有限公司等公司签订相应回收合同，保证公司环境整洁、无卫生死角。

3.利用纱窗、药物等措施在食堂、宿舍、办公区域、工作区域有效落实病媒生物防制，鼠、蚊、蝇、蟑螂等病媒生物密度得到有效控制，符合国家卫生标准和要求。

4.制定控烟制度并得到访谈对象确认；在禁止吸烟场所设置明显的禁止吸烟，如违反相关规定进行考核，打造无烟企业。

5.各单位作业及工作环境、人和设备之间的界面、工作空间和工作站等3个方面的设计均符合工效学要求和健康需求，并得到现场员工的认可。由唐山安平职业健康评估咨询有限公司出具现状评价报告，工作场所采光、照明、通风、保温、隔热、隔声、污染物控制等方面符合国家、地方相关标准和要求。

6.对新建项目制氧二期以及热轧型钢项目落实建设项目职业病防护设施“三同时”制度，按规定做好职业病危害预评价、职业病防护设施设计、职业病危害控制效果评价及竣工验收，并均有专家进行评审，各单位按照以上报告中相关要求设置各种警告标示、按时发放符合标准要求的职业卫生防护用品并督促员工正确佩戴职业卫生防护用品等落实措施。

7.设置爱心妈妈小屋，开展婚前、孕前和孕期保健的宣教，有明确鼓励措施。设立心恳谈室，邀请合作医院医师到厂进行心理援助，工会领导组织员工恳谈，解决员工工作、生活上的问题。

（四）职业健康管理与服务

1.制定《女职工保护制度》、设置爱心妈妈小屋，设置冰箱、电视、休息床位等，落实《女职工劳动保护特别规定》，本单位没有未成年工。

2.企业主要负责人和职业卫生管理人员、接害人员接受

职业卫生培训，并已经进行考试，均已合格。

3.各单位由专人负责的工作场所职业病危害因素日常监测，确保监测系统处于正常工作状态。

金州实业为职业病危害严重的用人单位，委托唐山安平职业健康评估咨询有限公司每年进行一次职业病危害因素检测，每三年进行一次职业病危害现状评价，定期检测、评价并向卫生健康主管部门报告和劳动者公布。及时、如实申报和变更申报职业病危害项目，报告玉田县卫生监督局。

4.按规定设置警示标识和中文警示说明、职业病危害告知卡。采用有效的职业病防护设施，如隔声罩、隔声屏、消声器、除尘器、空调、风机等设备，为员工提供职业病防护用品，如防噪声耳塞、防尘口罩、防暑降温药品、饮品等，并督促、指导员工正确佩戴和使用。报警装置、现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区。

5.对从事接触职业病危害作业的劳动者进行上岗前职业健康体检、每年 8 月份组织接害岗位人员进行在岗期间职业健康检查，员工离岗时进行离职职业健康检查。检查结果均以书面告知劳动者。有定期评估职业健康监护资料。在新员工入职时，接害岗位人员进行职业健康教育培训，建立职业健康监护档案，一人一档，并妥善保管。

6.建立职业卫生档案，并妥善保存。

7.制定职业禁忌证、疑似职业病、职业病处理方案，本单

位未出现疑似职业病病人；对于职业禁忌、职业相关健康损害和患有职业病的员工妥善安置，调离原岗位，调到不涉及此人职业禁忌的岗位；本单位无职业病病人。

8.公司优先安装塑烧板除尘器、微波频振除尘等有利于防治职业病和保护劳动者健康的新技术、新工艺、新设备、新材料，单位内无国家明令禁止或已淘汰落后的工艺。单位内没有生产、经营、进口或使用国家明令禁止使用的可能产生职业病危害的设备和材料。

（五）健康文化

1.公司设置恳谈室关心员工身心健康、通过设置微信工作群、悬挂宣传条幅、展板、教育培训等方式组织员工进行职业健康知识学习，组织食堂管理和从业人员进行营养、平衡膳食和食品安全相关的知识和技能培训，组织各种文娱活动，比如桌球比赛、体能训练、观看抗日影片、国庆节观看大阅兵影片等活动，组织职业病防治法宣传周入企活动、组织员工进行体检、组织职业技能提升培训活动、参加各级领导单位组织的培训活动等形式，广泛开展多种形式的健康知识普及，倡导健康生活方式和健康工作方式。

2.建立完善的预防和制止工作场所暴力、歧视和性骚扰的相关管理制度；开展预防和制止工作场所暴力、歧视和性骚扰的宣传教育；定期开展预防和制止工作场所暴力、歧视和性骚扰的督导检查工作

3.2021 年 9 月开展“健康达人”评选活动，通过投票形式评选出健康达人郑宝存，并荣获唐山市“健康达人”称号。

4.2022 年参加各种助农、抗疫活动 3 次，2021 年参加各种扶贫、助农活动 5 次，2019 年参加捐款活动 3 次，2020 年参加捐款活动 4 次，切实履行社会责任，积极参与社会公益活动。

三、推进成效

创建健康企业是唐山市“健康城市”建设的具体行动的体现，也是健康河北、健康中国建设工作的重要组成部分。金州实业通过深入开展健康企业的创建，积极做好健康教育宣传、健康促进等相关工作，充分改善环境卫生，营造良好的健康氛围，提高了员工的健康意识，为员工提供发挥的空间，展示的舞台，员工的幸福感满满，为公司留住人才、关爱人才起到了积极作用。

通过公司的健康创建和员工的积极参与，大家的健康意识得到了提升，越来越多的员工由之前的不太关心、不太了解到开始关注自身的健康问题、注重健康习惯的养成、制定合理的健康计划等，员工的健康素养得到了提升。

四、经验启示

健康企业的创建并非一朝一夕的工作，是一个长期的工作，需要全公司各部门、各岗位积极配合，共同努力才能完成的一个长效的建设宣传机制，要坚持以人为本、持续不断

的深入开展，将企业文化与健康管理有机融合，从而更进一步的提升员工的健康意识，贯彻健康理念，倡导健康工作、健康出行、健康生活，进一步带动唐山健康城市的建设，为建设健康唐山、健康河北、健康中国做出更大的贡献。

天津大沽化工股份有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

天津大沽化工股份有限公司是始建于 1939 年的天津大沽化工厂，现隶属于天津渤海化工集团有限责任公司。主要产品：苯乙烯、ABS 树脂，苯乙烯产能 50 万吨/年，ABS 产能 40 万吨/年。“红三晶”牌和服务赢得了国内外广大用户的信赖，产品畅销全国、蜚声海外。目前，公司临港厂区由苯乙烯生产装置、ABS 生产装置、储罐区、公用工程及其辅助设施组成。公司坚持产品生态设计，在原材料的循环利用及有害物质限制使用方面始终处于行业领先地位。

二、主要你做法

（一）提高认识，加强组织领导

大沽化工积极贯彻落实国家和天津市关于职业健康工作决策部署，扎实推进健康企业及健康达人等活动，积极落

实企业主体责任，并通过建设健康企业及开展职业健康达人活动提升公司职业健康管理水平，全方位、全生命周期维护和保障员工身体健康。成立健康企业建设工作领导小组，通过研读政策文件，梳理并且摸透健康企业建设的主旨和目的后，协调各相关部门依据《天津市健康企业建设自评表》，开展健康企业建设自评查找存在的问题和差距。以问题为导向分别从管理制度、健康环境、健康管理与服务、健康文化几方面提出整改措施并限期整改。

（二）狠抓基础管理，积极推动职业健康监护工作

公司每年初制定“职业病防治计划及实施方案”，包括申报、检测、职业健康监护、现状评价、职业健康对标管理、健康达人等各项业务工作，每项工作都有时间节点，并根据实际情况对计划执行的偏差进行及时调整。畅通员工体检绿色通道，提供优质、便捷、高效的诊疗服务，除每年定期开展在岗期间体检外，根据岗位调整，随时安排员工进行上岗前、离岗时的体检，并在实训基地长期开展为职工免费测量血压等活动；开展职业病危害检测，实现精准预防、精细管理。公司一直以来从未发生任何急、慢性职业中毒事件。

公司 2021 年以来组织开展争做“健康达人”活动，根据公司“津沽化股安委办〔2021〕11 号”文件要求，评选出公司级“健康达人”15 人，并评出 4 人上报新区级“健康达人”，并给予奖励。

（三）持续增加投入，提高员工安全及健康保障

公司致力于提高生产自动化程度，联锁、报警、预警在

线监测等系统有效运行，降低员工劳动强度及职业伤害。加大资金投入，投资达 4800 万元开展 ABS 树脂装置尾气排放提标改造，改善员工作业环境。于 2022 年 4 月投资 670 万元，建成安全及职业健康实训基地。主要包括教育培训、安全体验、应急救援、高处作业、吊装作业、动火作业、应急指挥、烟雾逃生、受限空间、带压堵漏、能量隔离共 11 个模块内容。公司每年投入 300 余多万元为员工配备符合岗位要求的防护用品，确保劳动者安全健康。另外送温暖、防暑降温物资、困难补助、金秋助学等投入资金 400 余万元，有效保证员工的健康福利，持续提升员工的幸福指数。

（四）积极开展全员职业健康培训

严格落实用人单位关于职业健康管理工作要求，开展职业健康负责人、管理人员、劳动者培训。每年借助《职业病防治法》宣传周等契机，请属地卫生主管部门到公司宣传普及职业病防治知识，增强员工职业健康意识。2021 年公司上报了 2022 年工伤预防宣传和培训项目，并最终通过滨海新区、天津市工伤预防联席会议审核，聘请天津市疾控中心的专家及业内知名专家开展职业健康培训。

在办公区旁设有阅览室、女职工流动书屋健身器材等区域，让员工在工作之余放松身心。工会组织“健步行”，逐步创建公司文体活动氛围。

（五）科学干预，筑牢心理健康防线。

公司设立了咨询室，各单位党支部书记、工会主席、女工委员都是心理咨询师队伍中的成员，引导员工养成健康的工作“问渠哪得清如许？为有源头活水来。”不断的学习新的知识、借鉴好的方法，才是做好健康管理的长久之计。

方式和良好的生活习惯；在新冠疫情期间，积极投入人力、物力，在厂区内外设置筛查点就近筛查，缓解员工的疲劳、紧张情绪、减轻心理负担。开展丰富多彩的体育活动，提高公司员工的健康意识。

三、推进成效

一是通过健康企业的创建，职工自我防护意识明显提高，作业环境得到大幅度的改善，给予员工健康保障，通过全面、系统的健康管理，有效预防各类职业病的发生，公司实现了零职业病的目标，有效预防职业病的发生。

公司通过了职业健康安全管理体系评审，此后每年通过第三方机构审核，体系运行持续有效。通过十几年的绿化建

设，厂区内绿化覆盖率和绿地率达 20%，多种植物群落已具规模，为职工创造安全、健康、绿色、舒适的工作环境。废气、废水、固体废物排放和贮存、运输、处理符合国家、天津市相关标准和要求，并通过国家级绿色工厂审核，被评为“绿色工厂”。

二是吸纳优秀员工的名片。健康企业为员工提供了更广泛、更全面的安全健康保障，这无疑会吸引许多既渴求事业成功也重视自身健康的优秀人才，确保公司有长久的生命力。

三是不断提升公司的社会效益。公司作为国有企业，切实履行社会责任，积极参与社会公益活动，传递社会的正能量。

四、经验启示

通过健康企业建设工作及专家评审工作，大沽化工在提升职业健康管理水平的同时，也提高了公司职业健康专业管理部门－安保部对于职业健康管理的格局与视野，让公司有机会站在更高的平台学习借鉴各企业的先进经验，在今后公司的职业健康管理中，我们更将不断学习、持续完善。

天津龙源风力发电有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

龙源电力是我国最早开发风电的专业化公司，率先开拓了我国海上、低风速、高海拔等风电领域，率先实现我国风电“走出去”，不断引领行业发展和技术进步。公司坚持健康优先原则，以人为本，致力于打造健康安全舒适的新能源产业。公司的职业健康管理体系建设坚持政府领导、企业负责、部门统筹协调的原则，公司正式投产之初便建立有较完善的职业健康管理体系，正式任命职业健康管理专职管理机构，成立天津龙源风力发电有限公司安环部，由安环部进行统筹协调，对接各部门主管负责人、协调员及兼职安环卫干事。公司先后完成了职业卫生标准化建设、职业卫生基础建设，

通过天津市职业病危害防治等评审，被评为“优秀风电场”和“安全企业”。

优秀风电场

滨海新区安全文明建设示范企业

获得的相关荣誉证书

公司管理组织由董事长负责、部门协调、全员参与，设立专项资金，为健康企业建设提供人力和物力的资源保障；建立健康安全管理文件，通过电子化风险评估、作业管控、打卡分析和持续改善等系统，为管理制度提供有效性的保障；制定“0 伤害、0 事故、0 污染”的年度管理目标，在“新管控”合理可行的前提下，尽可能的提前和增加，在做好预防的同时，也做好万全的应对，为防范风险事故的发生做好双重保障。

二、主要做法

天津龙源风力发电有限公司积极贯彻落实国家和天津市关于职业健康工作决策部署，扎实推进企业主体责任落实，通过建设天津市健康企业提升公司健康管理水平，全方位、全生命周期维护和保障员工身体健康；成立“建设天津市健康企业”领导小组和推进小组，明确各小组职责，以员工健康为中心，明确健康企业具备的基本条件和建设评估内容，开展天津市健康企业建设与评估，建设健康企业。

认真开展自评，以问题为导向根据危害因素的具体内容和存在的问题开展各项工作。

（一）工频电场预防措施

公司一直以来非常重视员工保护用品的配备，对每一位涉及工频电场作业的员工均配备了防护服、防护手套、防护鞋，进一步减少员工与工频电场的接触，以保证员工的健康。

防护服

防护手套

（二）噪声危害预防措施

公司的作业现场高噪声设备比较多，首先，为每位员工

均配备防噪音耳罩，噪声岗位人员通过佩戴防噪音耳罩能将接触到的噪声强度降低到 80dB（A）以下。

防噪音耳罩

其次，通过现代化设备改造应用，提高生产自动化程度，大力推进自动化、智能化建设，目前所有暴露在高噪声场所的工作已全部改进为在线监测，大幅度减少员工暴露在高噪声场所的时间和次数，为员工的听力“减负”。

在线振动监测设备

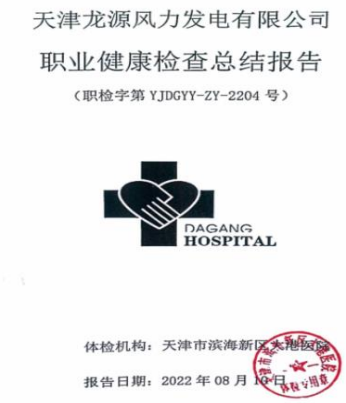
（三）肌肉骨骼危害预防措施

1.公司的办公区设有休息室、阅览室、健身房等娱乐区域，让员工在工作之余放松身心，避免久坐久站等形成肌肉

紧张而造成损伤。

员工活动室及读书室

2.根据集团公司及相关政府部门职业病管理相关规定，开展职业病危害因素检测、现状评价工作，做到紧跟集团步伐，严格落实相关文件精神。积极与天津市内有职业病资质的医院对接，充分了解职检内容，结合风电场工作内容制定出最符合一线员工的体检套餐。



职业病体检

（四）职业紧张损害预防措施

作为本单位职业卫生管理人员主动参与职业健康管理，积极建言献策，提供改善作业条件的意见，增加设备的安全防护、应急处置设施。审核采购劳保用品的资质及防护性能。同时作为安全管理人员拒绝违章作业；发现职业病危害事故隐患及时报告，敢于批评、检举违反职业病防治相关法律法规的行为；提醒身边同事纠正不健康行为方式。以及在安全月及《职业病防治法》宣传周活动中积极宣传职业病防治知识。

职业病防治法培训

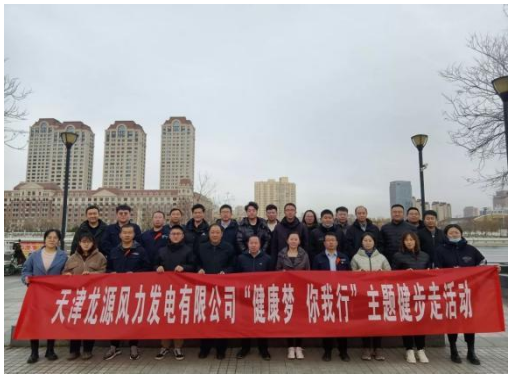
赠送职业病健康相关书籍

（五）职业健康理念深入人心

健康权益更有保障，工作环境更加舒适，工作生活更加

幸福。这是在推进“健康企业”创建中，重点将职工职业健康工作进行到底，维护职工安全与健康权益，让职工体会到更多的幸福感、获得感，为企业健康稳定发展汇聚强大合力。此外，通过此次评审，开始更多的强调工间操的作用，推动各部门开展工间活动，组织“健步行”，逐步创建公司文体活动氛围。

有氧无氧运动相结合



“健康梦，你我行”主题健步走

（六）热心职业健康公益事业

热心职业健康公益事业，能够带动本单位和身边劳动者践行健康工作方式和生活方式。积极参与企业、社区及社会健康公益活动，每年不少于2次。

向邻近村捐赠健康物资

职工趣味运动会

（七）掌握本单位职业健康管理制度和操作规程是最基本的要求

进阶学习到掌握职业病危害事故相关急救知识和应急处置方法，具有正确的自救、互救能力。并能组织向员工传授各类相关知识，组织培训演练。

员工进行心肺复苏练习

应急包扎现场示范

三、推进成效

通过健康企业建设，天津龙源风力发电有限公司进一步完善了自身的健康管理体系。管理方向更明确了，健康意识更高，健康文化氛围更浓郁了。

（一）提升了职业健康在管理体系中的分量

天津龙源风力发电有限公司之前虽然做了大量的心理跟踪和干预工作，但关注较多的是员工调动心理动态和家庭健康等方面，职业紧张方面的分析和干预涉及较少，通过健康企业建设天津龙源风力发电有限公司对现有的心理跟踪进行了专业性的分析和研究，对于特殊人群有了更为专业的心理干预，并且建立了心理调研跟进机制，在职业紧张方面的管理专业性更趋完善。

（二）完善了对于员工身体健康方面的认知

天津龙源风力发电有限公司积极推进机械化在劳动力

方面的替代，做了大量的人机工程改善，通过此次健康企业建设活动，公司完善了全面、全民、本质、可持续和全生态的健康管理理念。在公司健康文化和职业健康管理水平方面都得到了进一步的提升。

（三）提高了职业健康管理的意识形态

天津龙源风力发电有限公司在提升职业健康管理水平的同时，也提高了公司职业健康专业对口管理部门—环保安全卫生管理部对于职业健康管理的格局与视野，天津龙源风力发电有限公司也要站在全天津市甚至全国的角度去观察和学习职业健康管理体系，学习借鉴好的不同企业的先进经验。

公司现场风机照片

四、经验启示

在今后公司的健康管理中，天津龙源风力发电有限公司将不断学习、持续完善，将“以人为本、全民健康”的理念继续深入到各项管理活动中，致力于打造更健康、舒适、宜业的新能源企业。

天津市新天钢联合特钢有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

天津市新天钢联合特钢公司成立于 2009 年 9 月 23 日，注册资金 15 亿元人民币。公司占地面积约 3750 亩，总资产 120 亿元。公司现有员工 5900 余人，其中高级管理及高级职称、具有扎实理论基础和丰富实践经验的专业技术人员 350 多人。公司地处天津市宁河区经济开发区，现有炼铁高炉、炼钢转炉、连铸、竖炉、烧结、制氧、轧钢等先进的冶炼设备及设施，是集炼铁、炼钢、轧钢连续生产于一体的现代化大型钢铁联合企业。

二、主要做法

（一）加强员工健康管理

公司每年定期组织全员体检 5732 人次，其中职业健康

体检 4373 人次，放射源场所人员职业健康体检 119 人，组织复查体检 328 人次，职业禁忌调岗 22 人，普岗位员工体检 1240 人次，因公外出人员核酸检测 1290 人次；公司工会与宁河区总工会为农民工员工争取健康体检福利包 1100 人次，保障了员工安全健康需要。

开展“送清凉”多次前往一线生产厂和处室发放冷饮，为全体 6000 余名职工发放“防暑降温清凉包”。在公司生产作业区、一线处室配置医用救急箱 100 多个。

开展工会会员普惠活动。为 111 名会员职工申请办理职工住院关爱慰问金申请，为 5 名会员职工申请办理大病和专享救助帮扶金，共申请到慰问金计 138500 元。

（二）开展职工文体活动，丰富职工文体生活

完善职工文体活动阵地建设，增设室内羽毛球、健身活动室。成立工艺美术、摄影、棋类、篮球、足球、乒乓球、羽毛球、台球、大合唱等 9 个活动协会，广泛挖掘和吸收公司文艺骨干和特长职工。以各文体协会为依托，举办“特钢牛人秀”系列文体活动，充分发挥文体协会作用，包括摄影、棋类、篮球、足球、乒乓球、羽毛球、台球、职工手工艺品评比等活动。

增强女职工凝聚力，展现巾帼风采。开展以“特钢女神秀”为主题的2021年迎“三八”系列活动：举办艺术插花、瑜伽活动；开展最美女工“照亮你的美”摄影作品征集。组织参加新天钢集团工会庆“三八”趣味运动会。联合开展“情系女职工，法在你身边”线上法律专题讲座和女职工法律线上知识答题活动，900多名女职工参与线上答题，并为所有参与答题的女职工送上一份暖心礼物。开展困难女职工关爱慰问，走访慰问困难女职工5人。为全员女职工申请投保加入新天钢集团“女职工安康保障计划”。

（四）保障食堂职工饮食健康安全

开展“六好食堂”评选。每月组织各工会主席共同对五大食堂进行集中检查，每季度组织职工代表对5个食堂进行检查评分、线上投票，颁发流动红旗。同时组织职工代表对食堂食材进行询价，提升职工就餐环境和质量。

（五）落实安全责任，推动安全发展

开展安全生产宣传监督活动，推动企业安全生产和工会劳动保护工作创新发展。以 2021 年“安康杯”竞赛活动为主线，举办“安全月”“落实安全责任，推动安全发展”主题安全演讲，安全知识线上答题活动，并组织职工代表开展安全互查。

（六）开展公益活动

成立公司志愿者队，组织志愿者开展厂区绿化、亮化活动，前往宁河社区开展环保宣传、发放环保袋公益活动。开展低碳环保公益线上环保打卡宣传。组织公司 12 名职工参加宁河区无偿献血。联合开展 2021 年“99 公益日”捐赠活动，成立“九大”战队、设立 11 个捐赠点。参与捐款 102641 人次，筹集善款 1519631.96 元，在公司和社会上大力营造了人人献爱心的浓厚氛围。

天津市新天钢联合特钢公司通过建设 3A 景区不断改善职工作业环境和实现人文关怀，确保员工合法权益得到保证、健康得到保障，牢固树立企业安全健康全局观念，坚持用“与时俱进”观念，规范管理、不断改善，提高职业健康安全保障水平。

三、推进成效

2021 年联合特钢公司实施关于职业病防害工作实现了

新增职业病事故零；职业危害岗位员工职业健康体检率100%；岗位粉尘合格率≥95%；职业病危害因素监测率100%的工作目标。联合特钢公司本年度接害总人数（含外委）共计4469人，并达成主要负责人培训，职业卫生管理人员培训，接触职业病危害因素员工培训率100%，职业病累计人数0人。

联合特钢公司坚持“预防为主，防治结合，综合治理”的职业病防治工作方针，建立以人为本的职业病防治管理体系。各单位积极采取有效防治措施，预防、控制和消除职业病危害，保障员工获得职业健康保护。鼓励各单位积极采用有效的职业病防治技术、工艺、材料，限制使用或者逐步淘汰职业危害严重的技术、工艺、材料，为员工创造符合国家职业卫生标准和卫生要求的工作环境。

四、经验启示

为预防职业病的发生，进一步增强员工对做好职业病预防重要性的认识，有效预防、降低工伤事故的发生，更好地保障职工的生命安全和健康，降低工伤事故伤害和职业病的发生风险。首先，要加强组织的领导，使各单位充分意识到职业病防治工作的重要性和必要性，坚持抓好本企业的重点职业病防治工作，落实好职业健康工作主体责任。其次，抓好职业病预防培训工作，要对各基层职业健康管理人员、班组长、一线员工抓好培训并提高教育培训的实效性。第三，

持续加大职业健康工作宣传力度，使每一名职工都能对职业病防治知识充分了解，从而提高自己的职业病防治意识。第四，持续加强监督检查，全面开展自查自纠专项检查，重点对生产现场防尘措施、防尘设施、个人劳动防护用品佩戴等内容进行检查，防止群体性职业危害发生，把职业危害消灭在源头。

天能化工有限公司
健康企业建设优秀案例

全面落实企业职业健康主体责任，促进可持续发展，营造健康支持性环境，公司通过了 ISO9001、ISO14001 和 ISO45001 国际质量、环境、职业健康安全管理体系认证。从建立领导小组和制定工作计划出发，不断完善相关规章制度，从健康环境到健康工作，从健康保障到健康健身，从健康自己到健康他人，全方位使企业大健康活动常态化、持久化，使职工在健康企业建设中加深信任和团结，让公司更有凝聚力。

一、基本情况

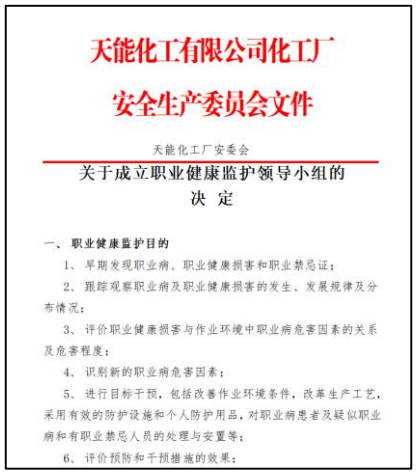
天能化工有限公司隶属新疆天业（集团）有限公司，位于石河子开发区北三东路 36 号。成立于 2010 年 5 月，国有控股，注册资本 20 亿人民币，占地面积 11.36 平方公里，生产规模为年产 40 万吨聚氯乙烯、32 万吨离子膜烧碱等大型氯碱化工企业，也是新疆天业集团利用资源优势发展循环经济的新型工业的典型代表。

二、主要做法

（一）建立组织领导，统筹工作安排

为保证健康企业建设规划工作的组织力及执行力，确保顺利推进，公司成立健康工作领导小组，以党委书记董事长、董事长为组长，安全总监为执行组长，副厂长、纪委书记为

副组长，各车间/办/室负责人为组员的健康企业建设规划领导小组，领导小组下设管理办公室，办公室设在安全管理室，安全管理室主任兼任办公室主任，负责健康企业建设的组织协调工作。



天能化工有限公司化工厂

安全生产委员会文件

天能化工厂安委会

关于成立职业健康监护领导小组的

决 定

一、 职业健康监护目的

1、 早期发现职业病、职业健康损害和职业禁忌证；

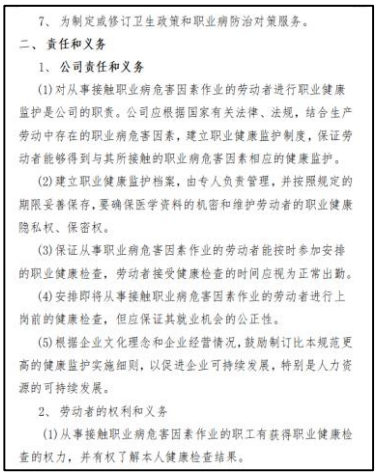
2、 跟踪观察职业病及职业健康损害的发生、发展规律及分布情况；

3、 评价职业健康损害与作业环境中职业病危害因素的关系及危害程度；

4、 识别新的职业病危害因素；

5、 进行目标干预，包括改善作业环境条件，改革生产工艺，采用有效的防护设施和个人防护用品，对职业病患者及疑似职业病和有职业禁忌人员的处理与安置等；

6、 评价预防和干预措施的效果；



7、 为制定或修订卫生政策和职业病防治对策服务。

二、 责任和义务

1、 公司责任和义务

(1)对从事接触职业病危害因素作业的劳动者进行职业健康监护是公司的职责。公司应根据国家有关法律、法规，结合生产劳动中存在的职业病危害因素，建立职业健康监护制度，保证劳动者能够得到与其所接触的职业病危害因素相应的健康监护。

(2)建立职业健康监护档案，由专人负责管理，并按照规定的期限妥善保存，要确保医学资料的机密和维护劳动者的职业健康隐私权、保密权。

(3)保证从事职业病危害因素作业的劳动者能按时参加安排的职业健康检查，劳动者接受健康检查的时间应视为正常出勤。

(4)安排即将从事接触职业病危害因素作业的劳动者进行上岗前的健康检查，但应保证其就业机会的公正性。

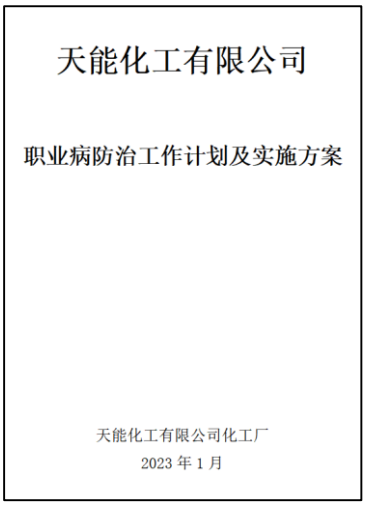
(5)根据企业文化理念和企业经营情况，鼓励制订比本规范更高的健康监护实施细则，以促进企业可持续发展，特别是人力资源的可持续发展。

2、 劳动者的权利和义务

(1)从事接触职业病危害因素作业的职工有获得职业健康检查的权力，并有权了解本人健康检查结果。

（二）制定职业卫生实施方案

为了搞好职业病防治工作，促进天能化工公司化工厂的经济发展。使生产作业环境符合国家职业卫生标准和要求，保护职工健康及其相关权益，根据《中华人民共和国职业病防治法》规定，制定本单位职业病防治计划及实施方案。

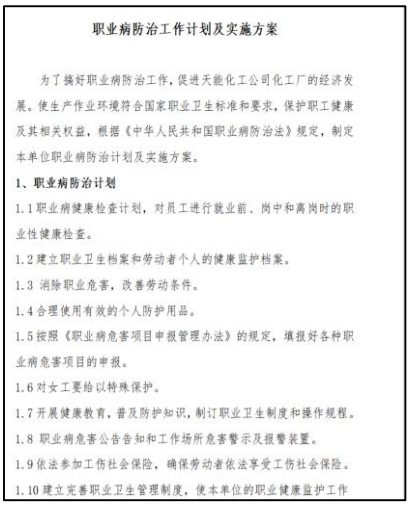


天能化工有限公司

职业病防治工作计划及实施方案

天能化工有限公司化工厂

2023 年 1 月



职业病防治工作计划及实施方案

为了搞好职业病防治工作，促进天能化工公司化工厂的经济发展。使生产作业环境符合国家职业卫生标准和要求，保护职工健康及其相关权益，根据《中华人民共和国职业病防治法》规定，制定本单位职业病防治计划及实施方案。

1、职业病防治计划

1.1职业病健康检查计划，对员工进行就业前、岗中和离岗时的职业性健康检查。

1.2建立职业卫生档案和劳动者个人的健康监护档案。

1.3 消除职业危害，改善劳动条件。

1.4合理使用有效的个人防护用品。

1.5按照《职业病危害项目申报管理办法》的规定，填报好各种职业病危害项目的申报。

1.6对女工要给以特殊保护。

1.7开展健康教育，普及防护知识，制订职业卫生制度和操作规程。

1.8 职业病危害公告告知和工作场所危害警示及报警装置。

1.9依法参加工伤社会保险，确保劳动者依法享受工伤社会保险。

1.10建立完善职业卫生管理制度，使本单位的职业健康监护工作

（三）建立和完善相关制度

建立完善职业卫生管理制度，使本单位的职业健康监护工作严格按规范管理。制订职业卫生制度和操作规程。各车间/办/室、班组培训计划进行安全健康学习和培训，并做详细记录。

不断完善职业病危害事故应急救援预案，并组织事故预案应急演练，通过安全健康教育、安全知识竞赛和安全消防演习等形式多样、丰富多彩的教育活动，既增强员工的安全知识，又增强了员工的自我防范、自我保护意识。从公司各个层面保障了职工最基本的职业健康和身心健康，为健康活动的开展铺平了道路;

（四）营造健康环境，为职工健康提供保障

1.公司属于甲级防火防爆单位，进入厂区员工严禁在各楼层、办公区域、会议室、洗手间、食堂等吸烟，领导、中层干部带头不在公司内吸烟。

2.根据规定制定劳保发放标准，按时发放劳动保护用品，定期为员工发放防噪耳塞、防尘口罩和防毒口罩等合格的劳动防护用品；控制室、公用工程、聚合车间、氯乙烯车间等场所设置有正压呼吸器，定期对职工进行使用培训；开展急救自救培训，提高职工安全技能。加强了可能产生职业性侵害岗位工作人员对职业病的防范，保证他们的身体健康。

3.严格落实建设项目职业病防护设施“三同时”制度，厂区的生产环境布局合理，符合《工业企业设计卫生标准》要

求。废气、废水经过处理达到国家或地方排放标准；厂区的固体废物统一存放，定期进行规范化处理。厂区内单独设立员工食堂，取得了《餐饮服务许可证》《食品经营许可证》《食品安全知识培训合格证》等资质，食堂全体工作人员持有《从业人员健康证》。

4.丰富食堂菜品，提供营养保障，公司食堂的菜品每天更新不重样，保证员工的身体健康，合理搭配，为职工提供合理膳食，保障营养健康。

（五）广泛宣传动员，提高健康意识

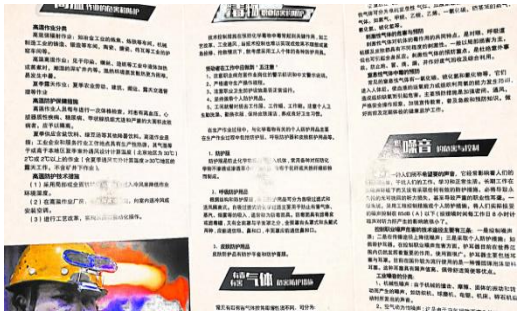
1.组织职工健康体检。每年对天能化工公司员工进行就业前、岗中和离岗时的职业性健康检查。加强制度及档案建设。推进职业卫生工作制度化、规范化，对各套装置进行职业病危害现状评价，把建立职业健康监护档案作为职业病监控的重要手段，分级建案，及时更新，实现档案实时动态管理。

2.开展健康系列培训。一是公司每年聘请石河子经济开

发区医院专家严芳到天能化工厂进行职业卫生知识讲座，如何保护自己的健康权益和职业病可享受哪些待遇以及职业病预防基础知识，使职工从理论上和认知上，统一健康的思想理念，认识到健康不单单是身体的康健，更重要的是心理上的平和。

二是为使企业职业病防治工作深入人心，天能化工厂开展形式多样的宣传教育活动，普及防护知识，通过宣传培训，学习有关职业病防治的政策和法规，职业危害及其防护知识、如何预防职业病危害。此次学习，让大家在身体和心理健康方面补充了原本缺失的知识点，在今后工作和生活中，将所学融会贯通，学以致用，在做好自己工作的同时，保证自己的身、心健康。将健康企业精神宣传到每一位职工，做到人人熟知健康，人 人重视健康。

三是天能化工厂通过职业健康宣传小知识，通过举办职业病防治法宣传活动，让员工了解认识职业病的危害，宣传防治常见职业病的科普知识。



四是班组制作手抄报，以漫画加文字的形式生动现象的对职业卫生知识进行宣传培训。

五是制作黑板报，对职业病的特点以及职业病预防进行宣传学习，并对黑板报进行评比。

六是开展文体活动，团结职工，弘扬正能量公司在大力开展各类健康活动的同时，也集中组织文体活动。2022 职工新春联欢会、元宵节文艺活动等。一方面使公司健康活动紧跟时代潮流，另一方面带动全员参与各类文体活动的热情和激情，团结了公司职工，凝聚人心，激励职工积极进取、勇攀高峰的良好精神风貌。

（六）保障组织实施到位，严格落实整改措施

公司全体职工从领导到员工做到人人重视健康企业建设工作，通过日常工作方式及公司组织活动，认真开展落实卫健委下发的文件要求，严格根据《健康企业建设评估细则》要求及职责分工切实做到加强领导、细化分工，责任落实到人，并迅速开展相应工作，切实做到“谁主管谁负责、谁检查谁签字”的原则，将《健康企业建设评估细则》的内容严

格落到实处，并按照健康企业建设标准完善各项相关工作。

（七）提升健康管理与服务

1.加强职业危害告知及场所检测管理，依法与劳动者签订职业病危害告知书；职业病危害作业场所设置职业病危害警示标识牌、检测牌及公告牌，对检测结果、健康危害等信息进行公示。每年进行职业病危害因素定期检测，同时加强对装置区日常监测，确保员工的工作环境符合标准要求，按时足额缴纳工伤保险保费。除常规的五险一金外，为全体员工安全责任险。

2.加强职业病危害事故应急演练。各车间每年根据演练计划开展危化品泄漏事故应急演练，重点检验抢险人员正确穿防化服、佩戴空气呼吸器的能力，锻炼员工熟练使用应急喷淋设施冲洗，培训自救互救操作，不断提高员工应急处理能力。

3.组织开展健康比赛，提升员工身体素质；定期开展有关职业健康知识竞赛，将职业健康法律法规、职业健康的基本知识等融入知识竞赛试题中，对成绩优异者进行表彰。

4.积极动员女员工参加婚前、孕前和孕期保健，参加两癌筛查。落实《女职工劳动保护特别规定》，加强对怀孕和哺乳期女职工的关爱和照顾。

5.优先采用有利于防治职业病和保护劳动者健康的技术、工艺、设备、材料，替代职业病危害严重的技术、工艺、设备、材料。严格落实《职业病防治法》，完成检测评价、申报、体检、培训工作。每年邀请具有职业卫生技术服务资质的第三方服务机构对作业场所进行职业病危害因素检测，并将检测结果在工作现场进行公告。在存在或者产生职业病危害的工作场所设置警示标识和中文警示说明；对存在或产生严重职业病危害的工作岗位设置职业病危害告知牌，为员工提供符合国家职业卫生标准的防尘口罩、防毒面具等职业病防护用品，并督促、指导员工正确佩戴和使用。对可能发生急性损伤的有毒、有害工作场所配置现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区。

加强职业卫生现场管理。2022 年对装置区各岗位配备应急药品、安装通风报警、应急喷淋等设施。针对不同岗位接触职业病危害因素及作业活动的需要，合理配备劳动防护用品，设专人管理，定期检查防护用品有效性及员工使用情况。

（八）不断强化过程控制，提高现场职业卫生管控能力

1.加强生产过程控制。进一步修订操作规程、工艺卡片、严控工艺指标，不断优化运行，保证装置长周期平稳运行，严格控制废水、废气、废物产生和排放，营造健康的工作环境。

2.加强装置日常管理。对装置关键部位、高压、危险介质密封进行提档升级，逐步消除跑、冒、滴、漏等问题。建立和完善定点测厚台账，加强腐蚀管理，减少泄漏中毒事故发生。三是加强隐患治理。利用检修资金、安全专项资金等，大力整改装置存在的隐患问题。

三、推进成效

一是建立了劳动者职业健康监护管理档案，档案覆盖率 100%，档案内容主要包括以往的职业接触史，职工工作岗位

的可能产生的职业性危害，职工具体在岗中的各次检查记录。我们把每位职工的身体状况同职业结合起来，全面、具体的分析每位职工的健康状况，使职业性侵害早发现早治疗，保证每位职工的健康。

二是每年定期组织员工进行职业健康检查，职业健康检查率 100%。

三是通过了 GB/T45001-2020 职业健康安全管理体系认证。

四是每年开展职业病危害因素定期检测，每三年进行一次职业病危害现状评价；落实责任到人，建立监测系统，对有毒、有害岗位实施与管理，设专人定期负责对有毒、有害场所进行监测。每天进行职业病防护和应急设备设施巡检，确保设备设施可靠运行；建立健全并规范管理职业卫生档案；通过合同、公告栏、职业危害告知卡和警示标识、培训等多种渠道，告知员工本岗位职业危害。同时采取专家授课、日常培训等多种形式，对员工进行职业卫生培训，确保员工掌握岗位职业病危害预防措施。

五是职业卫生基础更加坚实，严格执行职业卫生的法规及新标准，不断完善规章制度，细化工作目标，分解工作任务，充分发挥纽带、指导和协调作用；加强作业场所职业病危害因素监测，严格职业病危害告知与警示管理；组织开展员工职业性健康检查，完善职业卫生档案管理；不断加强对

职业卫生防护设施及防护用品等监督检查和技能培训，确保职业病防护系统有效运行。

六是公司多年来深耕健康企业文化，将健康理念融入到管 理的各个环节，员工思想有了明显转变。一是员工健康素养大幅提升。员工对自身健康管理意识加强，能够有效利用公司健身场地、器材进行锻炼，提高身体素质。二是员工职业健康保护意识加强。在持之以恒健康文化的宣贯下，员工对职业病防治知识有了更深的了解，充分知晓了职业病危害因素，变被动为主动，在作业过程中能够主动正确佩戴个人防护用品，并且参与职业健康改善，不断提升现场作业环境。

四、经验启示

一是公司在推广健康活动过程中，企业首先做到为员工提供完善的健康环境、健康保障，包括场所、设备、防护用品等；其次，为员工安排系统性的健康培训，从生理、身体、身心等多方面使员工认识到健康的重要性和多样性，统一思想认识，减少活动阻力，让员工从被动参加转变为主动参与；最后，在实现员工锻炼身体、健康身心的基础上，将健康自己深入到健康他人，真正让企业和员工成为弘扬正能量的践行者。

二是夯实职业病防治管理，加强教育培训，提高员工职业健康防护意识。

三是领导重视，成立健康企业创建领导小组，制定工作

方案，保障措施有效落实和加大环保投入，保护员工健康，加强作业现场监控设施不断改进工艺、设备，采用无危害、低危害的技术、工艺、材料来控制消除职业病危害。

四是加强宣传和引导，开展健康达人评选，鼓励人人参与，重视身心健康公司将继续从卫生健康组织及制度建设、建设健康车间环境、做好职业健康体检、营造温馨舒适工作生活环境、丰富员工业余文化生活等方面不断投入，切实保障员工的健康权益。有魄力、有担当、有决心持续投入到保障员工身体健康及心理健康事业，将公司建设成为员工满意、社会认可的健康企业。

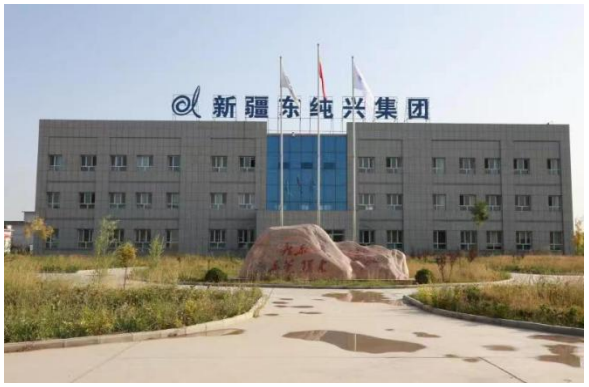
图木舒克市东湖兴纺织有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

为贯彻落实三次中央新疆工作座谈会精神，在党中央、广东省委省政府、新疆兵团党委、东莞市委市政府和三师图木舒克市党委高度关注、重视下，着力打造兵团草湖200万锭广东纺织服装产业园，推动产业援疆带动就业，实现长治久安，具有巨大的政治意义和经济意义。2015年1月6日，广东纺织服装产业园筹建办公室正式成立，由第三师、广东援疆工作队领导组成筹建小组全面负责各项筹建工作。项目40万锭建设于2017年7月启动，2019年1月全面进入生产状态。

（一）企业概况

图木舒克市东湖兴纺织有限公司，成立于 2017 年 7 月 18 日，在新疆图木舒克市草湖镇兵团草湖产业园，公司规划用地 426 亩。由东莞市金业实业投资有限公司持股 56%，新疆前海集团有限责任公司持股 34%，东莞德恒纺织有限公司持股 10%，三方本着自愿、公平、诚信的原则，共同成立项目公司投资建设兵团草湖广东纺织服装产业园三期 40 万锭棉纺织建设项目，固定资产总投资约 12 亿元。项目总用地面积为 284443 平方米，总建设面积 163980.20 平方米，其中建设内容包括：5 个车间、4 个库房、原棉堆场及生活中心、综合楼等设施。



环锭纺一车间 6.8 万锭：总建筑面积 29882.10 m2；环锭纺二车间 6.8 万锭：总建筑面积 29882.10 m2；环锭纺三车间 6.8 万锭：总建筑面积 29882.10 m2；10800 头全自动气流纺车间：总建筑面积 27062.60 m2；2880 头全自动涡流纺车间：总建筑面积 19211.50 m2；技术研发中心：总建筑面积 7833.11 m2；1-4 号库房：总建筑面积 15977.41 m2；1-2 号餐厅：总

建筑面积 3592.86 m2；其它设施：总建筑面积 771.29 m2；生活中心（集团）：总建筑面积 3651.24 m2；综合楼（集团）：总建筑面积 2490.87 m2；原棉堆场（集团）：总建筑面积 18837.48 m2。40 万锭项目用工人数：1508 人，年产量：22860 吨，年产值：11.12 亿元。

（二）经营范围

棉花加工、棉纺织品、化纤纺织品的生产和销售；家用纺织制成品织造；毛巾类纺织品织造；窗帘、布艺类产品织造经营；其它家用纺织制成品织造；经营机织、针织服装等；纺织服装贸易；货物与技术的进出口业务，实业投资等。

二、主要做法

（一）制定企业健康管理制度

1.东湖兴厂长是健康企业创建工作第一责任人，负责成立健康企业创建工作领导小组，确定负责健康企业建设和管理的机构、职责及人员，设置或明确负责健康企业创建工作领导小组日常工作的机构及其职责，配备或明确健康企业建设专职和兼职管理人员。

2.健康企业建设专（兼）职管理人员负责做好健康企业建设和管理的具体工作，定期总结上报健康企业的开展情况，建立健全健康企业建设相关档案资料等。

（二）建立和完善劳动者健康相关规章制度

1.建立健全职业病防治制度。公司企业管理处办公室负责依法建立健全促进工作场所职业卫生管理制度和操作规程，包括职业病危害防治责任制度、职业病危害警示与告知制度、职业病危害项目申报制度、职业病防治宣传教育培训制度、职业病防护设施维护检修制度、职业病防护用品管理制度、职业病危害监测及评价管理制度、建设项目职业病防护设施“三同时”管理制度、劳动者职业健康监护及其档案管理制度、职业病危害事故处置与报告制度、职业病危害应急救援与管理制度、岗位职业卫生操作规程、其他相关职业病防治制度。完善考核和奖惩制度，保障各项法律法规、标准规范的贯彻执行。

2.建立和完善健康促进与教育制度。经营班子负责制定和完善劳动用工制度、心理健康促进制度，公司企业管理处办公室负责制定和完善职业健康宣传教育培训制度、废气废水排放和固体废物处理制度，企管处负责制定和完善女员工

保护制度、食堂管理和合理膳食制度、公共场所禁烟管理制度、工间健身制度、职工健康体检制度、传染病预防与控制制度、其他健康促进制度等。

3.多措并举保障健康企业创建投入。建立健康企业创建投入长效机制。经营办负责建立健康企业建设工作经费提取和管理制度，用于与健康企业创建直接相关的支出，专款专用。依法提取的安全生产费用、职业病危害防治专项资金，要足额用于治理职业病危害、工作场所卫生检测、健康监护和职业卫生培训、现场防护用品，并按照国家有关规定，在相关资产和生产成本中据实列支。

4.完善企业合同管理和保险参保工作。严格规范劳动用工管理。经营办负责依据《劳动合同法》与员工订立劳动合同（含聘用合同）时，如实告知并在劳动合同中写明劳动者工作内容、工作条件、工作地点、工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇、禁忌从事的劳动范围的岗位等。合同存续期间，员工因工作岗位或工作内容变更，从事与所订立劳动合同中未告知的存在职业病危害

的作业时，也应向员工履行如实告知的义务，并协商变更原劳动合同相关条款。

（三）建设整洁舒适的厂区生活环境

1.完善企业基础设施。厂区总体规划、总平面布置、运输线路及码头布置、竖向设计、管线综合布置满足《工业企业总平面设计规范》(GB50187）规定，厂区道路交通设计符合《厂矿道路设计规范》(GBJ22)，建设必要的文化设施和体育活动设施。加强企业路面、绿地、环境日常管理。企管处负责结合当地要求对生活垃圾进行分类和处理，有人清洁的公共设施、清除暴露垃圾、清理乱堆物料，确保厂区内无卫生死角，整洁卫生。

2.行政综合办负责绿化工作。厂区绿化覆盖率和绿地率满足《工业企业总平面设计规范》(GB50187）和现行《工业项目建设用地控制指标》有关规定。居住区的绿化布置符合《城市居住区规划设计规范》(GB50180）的有关规定。

3.环境影响符合有关标准。车间负责废气、废水、固体废物排放和贮存、运输管理工作，废气、废水、固体废物排放和贮存、运输、处理，符合相关国家标准、地方标准和要求，厂界环境噪声符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)。

4.确保食品安全卫生，就餐环境舒适整洁。中高层管理班子负责对食堂监督检查工作。厂区食堂应严格执行《食品

安全法》，并依据《食品生产经营风险分级管理办法（试行）》（食药监食监一〔2016〕115号），达到食品生产经营者风险等级B级以上；食堂工作人员每年进行健康检查，并取得有效健康合格证明。食堂负责人按照要求对订购的食品进行查验，就餐场所不能与存在职业性有害因素的工作场所相毗邻；应设置足够数量的洗手设施，并按规定处理餐余垃圾。

5.厕所和洗浴设施设置布局合理，管理到位。企管处负责厕所和洗浴设施管理工作，各车间配备足够的卫生间卫生设施以及洗手液等卫生用品；办公楼参考设置。员工规范管理使用厕所和洗浴设施，确定专人负责保洁，确保清洁卫生。

6.消防安保联动。各设备动力处负责工作场所防尘防毒、防暑防寒、防噪声和振动、采光和照明等卫生要求符合《工业企业设计卫生标准》(GBZ1)。同时，工作场所采光设计符合《建筑采光设计标准》(GB50033)，照明设计符合《建筑照明设计标准》(GB50034)。工作场所温度、通风设计符合《工业建筑供暖通风与空气调节设计规范》(GB50019)。办公建筑的室内空气环境、光环境、声环境、暖通空调等设计符合《办公建筑设计规范》(JGJ/T67)。

（四）提供健康管理与服务

1.提高医疗保健和应急处置能力。公司依据《工业企业设计卫生标准》(GBZ1)，为车间配备急救箱等设备，各车间指定专人定期检查和更新。各车间建立专职或兼职应急救援队伍，定期开展培训和应急演练。

2.企管处负责在办公楼、各车间等场所设置血压仪、体重测量仪、腰围尺等设备，方便员工免费测量，并张贴相关知识科普材料，提高员工自我保健意识。

3.建立和完善全员健康管理服务体系。消防安保负责制定员工健康检查计划，每年按计划开展覆盖全体员工的健康体检，为员工建立电子健康档案。委托41团草湖医院开展员工健康评估，为员工查询个人健康指标、自我健康管理和企业针对性开展健康促进活动提供依据。将妇科检查和乳腺检查项目纳入女员工健康检查，确定专人负责女员工妇科健康检查工作，并统一规范建立女员工妇科健康检查档案。积极开展婚前、孕前、孕期、哺乳期保健。企管处负责落实女员工产假、产前检查及哺乳时间。开展女员工保健工作的宣传与培训，提高员工孕产期自我保健知识和技能。

4.开展员工全民健身活动。企管处负责组织员工健身活动，设置必要的健身场所，配置必要的健身设施和器材，保障必要的活动经费。将员工健身列入工会工作计划，对员工实施分类管理和指导，组织员工开展体育比赛和大众健身比

赛活动，鼓励采用较为灵活的工间休息时间，在工余时间组织行政人员开展广播体操、眼保健操等劳逸结合的健康运动。

（五）深入开展健康促进和健康教育

1.践行健康生活方式。企管处负责普及健康知识和先进理念，强化个人健康责任，使员工形成健康自主管理习惯，合理膳食、适量运动、戒烟限酒、心态平和、保护环境、符合自身特点的健康生活方式。企管处负责组织开展“职业健康达人”评选活动，并给予奖励。

2.提高员工健康素养。企管处、经营办负责定期组织员工参加慢性病、职业病和心理健康等方面教育活动，提升健康知识、行为、技能三方面素养，使员工从“要我健康”转变为“我要健康”，自觉选择安全健康的工作行为、生活方式，并内化为员工的健康思想认识，提升其维护和促进自身健康的能力。在“青年示范岗”“五好家庭”“安康杯”竞赛等活动中体现健康素养有关内容。

3.提倡合理膳食不浪费。企管处负责定期对食堂管理人员和企业其他员工开展合理营养、平衡膳食、食品安全和“节约行动”教育培训。就餐员工合理取餐、少拿多取和按量打饭，坚持实践“光盘行动”，培养和保持节约习惯。

（六）全方面打造以人为本的企业文化

1.构建和谐包容的人文环境。管理人员和员工多沟通协商、多换位思考，关爱员工身心健康，将企业打造成“大家庭”，形成彼此尊重、和谐温馨、相互信任、平等包容的人文

环境。有效预防和坚决制止可能的工作场所暴力、歧视等。

2.传播先进健康理念和文化。员工不仅个人养成健康工作方式，还要主动与他人分享健康知识、健康心态、健康行为、健康生活方式等。

3.切实履行社会责任。企管处负责组织员工参与无偿献血、义务植树、助学助困等社会公益活动，及时总结可复制的健康企业创建经验做法，履行社会责任和义务。

三、推进成效

企业开展健康企业建设工作以来，有效预防了职业病的发生。作业环境得到大幅度的改善，给予员工健康保障，通过全面、系统的健康管理，公司实现现岗职业病零新增的目标。营造出全公司关心关注员工健康的良好氛围。

四、经验启示

一方面是领导重视。公司领导高度重视健康促进工作，在人员配置、资金投入、目标都起到引领带头作用。成立专项工作专班。另一方面是宣传到位。及时总结经验，积极配合师市卫生健康主管部门创建健康企业、选树职业健康达人等先进典型，并注重宣传推广，强化示范带动。把健康企业

建设活动与《职业病防治法》宣传周、职业健康教育培训、健康科普等相关工作结合起来，努力营造出全公司关心关注员工健康的良好氛围。在当前，健康企业创建工作的意义深远，为区域经济高质量发展提供了源源不断的动力。仍需企业持之以恒、坚持不懈的努力，完善健康管理和服务。只有让员工健康工作，才能将企业发展壮大。

拓卡奔马机电科技有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

拓卡奔马机电科技有限公司是一家集开发、生产、销售于一体的科技型民营企业，产品不论是智能裁剪产品还是特种缝纫机产品，技术水平都处于国际领先地位。截至目前，公司已在德国、西安、临海、深圳四地研发，客户群体遍布了30多个省市，产品遍布了五大洲67个国家，并都设立了销售和服务网点，公司拥有员工近1200人。公司先后荣获全国工人先锋号、国家级专精特新“小巨人”奖、国家高新技术企业、国家知识产权优势企业、中国专利奖、浙江省“隐形冠军”、浙江省创造力百强企业名单、浙江省“安康杯”竞赛优胜单位、浙江省创建和谐劳动关系先进企业等荣誉。

拓卡奔马一直致力行业最新、最前端的技术的研发与探索，在未来，我们想打造从铺布到裁剪到缝纫，全套智能化的柔性生产为目标的管理我们将进一步实现从少人化到无人化生产线的研究，助力服装企业打造数字化智能工厂，实现服装制造从订单到发货过程的全流程控制，并为企业数字化改造升级提供解决方案和应用支持。

二、主要做法

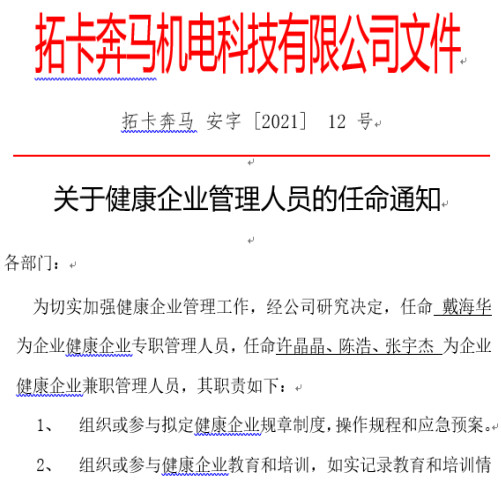
（一）强化组织部署

我司领导高度重视，迅速组织成立由法定代表人为组长

的健康企业建设工作领导小组，并将健康企业建设管理部门设置在安环科，负责企业健康企业建设工作。任命企业健康企业专职管理人员和兼职管理人员，召开健康企业创建工作会议，部署各部门工作内容，有效推进健康企业建设。

（二）工作部署落实

为加强对健康企业工作的管理，提高健康企业的水平，切实保障劳动者在劳动过程中的健康与安全，规范和加强安全生产的监督管理考核力度，不断提高自身管理水平，牢固树立“生命、健康、卫生、环保”的管理理念，我司制定了健康企业中长期发展规划和 2021 年健康企业实施方案，并制定了健康企业专项工作经费预算，由健康企业建设管理部门（安环科）负责在本年度年终时对健康企业建设工作的进度进行跟进，检查经费的落实情况。按照上述阶段目标的要求，对工作的落实情况以及工作质量和及时性进行监督检查，相关的考核纳入日常工作的考核范畴。



拓卡奔马机电科技有限公司文件

拓卡奔马 安字〔2021〕 12 号

关于健康企业管理人员的任命通知

各部门：

为切实加强健康企业管理工作，经公司研究决定，任命 戴海华 为企业健康企业专职管理人员，任命许晶晶、陈浩、张宇杰 为企业健康企业兼职管理人员，其职责如下：

1、 组织或参与拟定健康企业规章制度，操作规程和应急预案。

2、 组织或参与健康企业教育和培训，如实记录教育和培训情

拓卡奔马机电科技有限公司文件

拓卡奔马 安字〔2021〕 10 号

关于设立健康企业建设工作领导小组的通知

各部门

为全面贯彻实施《“健康中国 2030”规划纲要》、《健康中国行动(2019-2030 年)》、《关于推进健康企业建设的通知》、《中华人民共和国职业病防治法》，进一步提高企业健康管理，职业健康、环保管理水平，加强基础工作，改进监管方式，公司决定成立健康企业建设工作领导小组，由公司专职

（三）严格控烟，打造无烟环境

公司除吸烟室外，其余区域禁止吸烟。在吸烟室内吸烟必须持吸烟证，吸烟室内禁止查看手机，打电话。禁止乱扔烟蒂。禁止随地吐痰，乱弹烟尘，乱扔空烟盒。吸烟时间禁止超过十分钟。各工厂部门不定期安排人员进行吸烟室、厕所的巡查。制度设置了严格的奖罚，一些如躲在角落、厕所等区域吸烟的、乱扔烟蒂等行为的将会被公司开除。另外，今后公司也会请肺部专家医生来我们公司对烟民开展吸烟有害健康的培训和宣传教育，达到让老烟民少吸烟，新烟民尽量戒烟的效果。

（四）设置健康小屋

公司在食堂 1 楼设立健康小屋，这里既温馨、安静，又方便员工自行检测，能大大提高设备利用率。员工可以在这里量血压、测量身高体重，也可以查看健康饮食、健康生活的宣传资料。

（五）设立职工俱乐部

公司在办公楼9楼设立职工俱乐部，这里较多的运动器材，员工可以利用工作之余在这边锻炼，如举哑铃、骑单车、打台球、打乒乓球等锻炼，另外公司每年举行乒乓球、台球和篮球比赛，丰富员工精神文化生活。

（六）以人为本，建立心理辅导咨询室

公司“以人为本”，十分注重对职工的人文关怀和心理疏导，建立了心理辅导咨询室，这里比较隐蔽、安静，给心理咨询提供一个温馨的场所。

（七）搭建母婴室

公司为职场妈妈们搭建母婴室，做好细致的关爱。母婴室有设置热水、冰箱等辅助设施，帮助她们度过特殊压力阶段，顺利回归职场，保障个人身心健康。

三、推进成效

（一）完善企业制度

在健康企业创办过程中，我们增加了将近 20 个制度，到目前共有 30 个健康企业的制度。这不仅完善我们公司的制度体系，也将健康企业的相关要求形成制度化、流程化固化下来，为后续能持续开展健康企业活动打下基础。

拓卡奔马健康企业制度清单

序号	制度名称	是否在册	备注
1	QGJK0105-2018环境因素识别及评价控制程序	是	
2	QGJK0123-2017环境运行控制程序	是	
3	QGJK1015-2018现场环保管理制度	是	
4	QGJK1021-2018固废管理程序	是	
5	QGJK1022-2020企业女职工和未成年人劳动保护制度	是	
6	QGJK1023-2019劳保用品管理制度	是	
7	QGJK1026-2020防尘防毒设施管理制度	是	
8	QGJK1033-2021吸烟管理制度	是	
9	QGJK1035-2020职业病防治责任制度	是	
10	QGJK1036-2020职业病危害事故处置与报告制度	是	
11	QGJK1037-2020职业病危害应急救援与管理制度	是	
12	QGJK1038-2020职业病危害警示与告知制度	是	
13	QGJK1039-2020职业卫生三同时管理制度	是	
14	QGJK1040-2020职业病防治宣传教育培训制度	是	
15	QGJK1041-2020职业病危害项目申报制度	是	
16	QGJK1042-2020职业病防护用品管理制度	是	
17	QGJK1043-2020职业健康监护及其档案管理制度	是	
18	QGJK1044-2020职业病危害监测及评价管理制度	是	
19	QGJK1045-2020企业民主管理制度	是	
20	QGJK1046-2020饮用水设施清洗维护和定期检测制度	是	
21	QGJK1047-2020工间操制度	是	
22	QGJK1048-2020健康教育与健康促进管理工作制度	是	
23	QGJK1049-2020职工食堂食品安全管理制度	是	
24	QGJK1050-2020生活垃圾分类制度实施方案	是	
25	QGJK1051-2020职业病防护设施维护检修制度	是	
26	QGJK1052-2020病媒生物防治管理规定	是	
27	QGJK1053-2020女职工的孕期保健	是	
28	QGJK1054-2020食堂管理制度	是	
29	QGJK1055-2021企业职业病诊断与职业病病人保障管理制	是	
30	QGJK1056-2021.防止歧视及骚扰管理规定	是	

（二）全员参与创建健康企业

在健康企业创建过程中，我们让员工主动参与。如健康企业横幅签字活动、签订健康企业承诺书等。公司在食堂还设置了意见收集箱，员工可以将健康企业的相关意见投递到意见箱，迄今我们也收到了关于食堂筷子、吸烟室垃圾箱、篮球场灯光等问题的反馈，并得到了解决。

健康企业员工承诺书

鉴于目前企业以健康中心的管理理念，维护和促进全体员工健康，我将郑重承诺如下：

一、 依据“预防为主，防治结合，重点干预，依法管理”的工作原则，积极推进健康企业的建设；

二、 严格执行国家劳动保护相关法律法规，积极参与公司规定的相关工作；

三、 积极参加对开展健康教育及健康促进活动，不断提高健康素质和健康素养；

特此承诺！

承诺人（签字）：

（三）环保规范化管理

公司实行环保三同时制度，新项目委托第三方编制环境影响报告书，报批生态环境局，并按照要求开展验收检测，拿到验收批文。公司每季度委托第三方对废水排放口、废气排放口、噪声等进行检测，均能达标排放。危险废物按照国

家相关要求进行贮存和处置。

危废仓库

定期监测

（四）更全面规范职业卫生管理

在创办健康企业过程中我们也发现了企业职业卫生管理的不足，如现场警示标识不全，教育培训不足，现场检查不足，应急预案不完善、冲洗设备等问题，我们也进行针对性的整改，并形成细致化、标准化、持续性的管理。

培训、检查档案

警示标识

（五）健康宣传，倡导健康生活

公司十分注重职工健康文化的建设，在 2021 年我们开展了 18 场的健康企业培训，职业健康 5 场、环保培训 3 场、禁烟培训 5 场、健康培训 2 场、反暴力培训 1 场、食品安全培训 1 场、救护员培训 1 场。

红十字救护员培训

食品安全的培训

（六）切实保障女工合法权益和特殊利益

公司注重维护女工合法权益，为女工说话办实事。公司采用各种形式，组织女工学习《劳动法》《妇女权益保障法》《女职工劳动保护规定》等法律法规，增强女工依法维权意识。对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，严格按国家有关文件执行。同时，每年“三八”节，公司会用心筹备丰富多彩的纪念活动。比如说插花活动、送银耳莲子汤活动等。另外，公司还为孕妇特地设置孕妇专用停车位，解决停车困扰。

（七）关爱身心健康，构建和谐的人文环境

1.公司不断汲取传统文化中的精髓，培育良好的（家文化），例如在雷锋月开展“千朵鲜花送雷锋活动”，腊八节为员工送上暖心暖胃腊八粥，元宵节请员工品尝临海特色美食糟羹，同时每年助残日给员工送上礼品或者慰问金。

2.公司为员工缴纳五险一金，社会保险覆盖率达到 100%；同时为全体员工提供多重福利保障，如：提供免费公寓式宿舍，配备齐全，拎包入住；开设“假期宝贝”——员工子女暑托班，解决双职工家庭“看护难”的后顾之忧；为家庭特困或身患重疾的员工建档立册，点对点帮扶等。

3.在拓卡奔马，有一样特殊的员工福利，名叫“孝心卡”。凡在公司工作满 5 年的员工，都可以为父母申请孝心基金。公司每月出 100 元，员工自己也出 100 元，存钱的银行卡则交由父母使用，帮员工尽到自己的孝心。

千朵鲜花送雷锋活动

关爱残疾人活动

假期宝贝 员工子女暑托班

（八）切实履行社会责任

公司非常注重公益活动，每年定期开展各类公益活动，如无偿献血、慰问敬老院、慰问江南小学、微心愿、慰问消防队、村企结对帮扶活动。

无偿献血活动

慰问敬老院

慰问江南小学

八一慰问消防队

四、经验启示

我们不是为建立健康企业而建立，这也不是阶段性的，更多的是持续性的，最终形成拓卡奔马独特的健康文化。通过健康企业建设，可以改善我们工作场所的环境和卫生条件，有效治理影响健康的环境危害因素，关爱员工身心健康，提升企业员工健康素养，促进员工心理健康，加强全员健康锻炼，倡导健康生活方式，最终构建和谐、平等、信任、宽容、健康的企业文化。进一步提升广大员工的认同感与归属感，让每一位员工能快乐、幸福、健康的工作生活。

微创神通医疗科技（上海）有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

微创神通医疗科技（上海）有限公司成立于2012年，经过多年发展，公司已建立全面的脑卒中介入治疗产品线，覆盖出血性脑卒中、动脉粥样硬化狭窄和急性缺血性脑卒中三大神经血管疾病领域，提供脑血管疾病治疗全解方案。公司已有12款自主研发产品在中国获批上市，3款创新产品进入国家药监局创新医疗器械特别审批通道。公司产品已累计覆盖全国2400余家医院，为超过10万名患者提供安全有效的脑卒中疾病解决方案。

公司拥有自主知识产权96项，先后承担多项省部级以上科研项目，曾获得中国国家科学技术进步奖和多项省部级科技进步奖，先后被评为“上海市高新技术企业”“上海市专利试点企业”“上海市科技小巨人（培育）企业”“上海市专精特新企业”“浦东新区企业研发机构”“品牌培育试点企业”。

二、主要做法

（一）健全组织机构，落实工作开展

公司成立“健康企业”建设工作领导小组，由总经理担任小组主要负责人。把“健康企业”建设纳入企业年度工作计划，每季度召开工作例会，讨论职工健康问题并提出解决对策。定期总结，建立健全“健康企业”相关档案资料。建

立专项预算，作为“健康企业”建设专项经费。依法与劳动者签订劳动合同，按时足额缴纳工伤保险保费，为员工投保大病保险以及商业意外险。

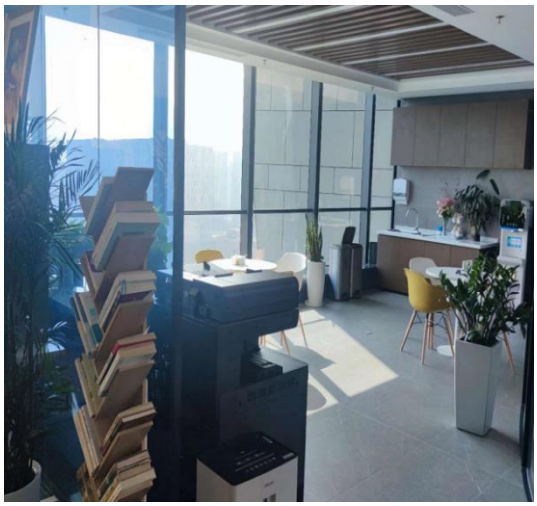
公司建立完善了与员工健康相关的各项规章制度，包含《员工健康管理制度》《健康促进与教育制度》《员工健康档案管理制度》《职业病防治制度》《职业病危害防治责任制度》《职业病危害警示与告知制度》《职业健康防护用品管理制度》等制度，确保员工健康管理工作有效开展落实。

（二）优化工作环境，关爱员工健康

公司致力于为员工营造舒适的办公环境。公司垃圾分类定点存放，日产日清；公司废气、废水、固体废物排放和贮存、运输、全过程合规处置；定期开展虫害消杀，鼠、蚊、蝇、蟑螂的密度达到国家病媒生物密度控制水平标准。公司所有室内公共场所、工作场所禁止吸烟，在主要、电梯、公共厕所、会议 室等区域设置禁烟标识；工作场所采光、照明、通风、保温、隔热、隔声、污染物控制等方面符合国家、地方相关标准和要求。公司建设项目均落实建设项目职业病防护设施“三同时”管理，开展职业病危害预评价、职业病防护设施设计及竣工验收、职业病危害控制效果评价。

考虑到员工办公健康，公司为员工提供了人体工学办公椅、多样化办公工位，工作场所配置供员工阅读、健身、休闲娱乐的设施。公司设立了孕妇休息室、母婴哺乳室等场所

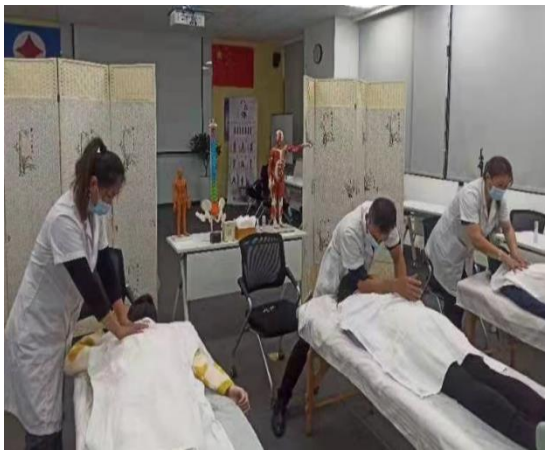
设施。同时，公司在各楼宇配置了自动体外除颤器（AED），以备应急需要，保障员工生命健康。



（三）开展多元化健康服务，提升员工健康素养

公司每年与专业健康服务机构签订服务合同，邀请其定期来公司开展健康服务，针对员工现实工作中的健康问题，开展针对性的健康干预。

针对员工伏案办公导致的颈椎问题，公司聘请外部专业健康机构来公司开展推拿服务；公司聘请外部专业健康机构来司，开展健康讲座并教授员工健康养生操；公司聘请专业瑜伽教练，教授员工工间瑜伽课程。通过多元化的健康服务，促使公司员工养成健康生活习惯，提升员工健康素养。



公司同时关注员工心理健康管理。公司成立“EAP 员工关爱项目”，联合“中职职业心理健康中心”，聘请具有五年以上的咨询经验的资深心理辅导专家，针对员工“工作压力、婚恋情绪、亲子教育、人际关系、生理健康”等员工觉得困扰的方面，进行一对一专家辅导，为员工排忧解难。

公司开设急救课程内部培训认证，每年组织员工进行“CPR AED 急救员”培训，要求员工学习相关课程并通过考核。通过应急急救培训，提升公司员工急救技能，确保在紧急情况下，最大程度地保障公司员工生命健康安全。

公司定期组织员工开展球类、游泳、棋类等文体活动，促进职工身心愉悦。每年开展“健康达人”评选活动，倡导健康生活方式。公司设置内部公众号、员工学习平台，定期宣传传染病、慢性病和职业病防治及心理健康等健康内容，以供员工学习。公司每年定期开展全员在线问卷调查，在内部公开区域设置公司领导信箱，及时获取员工意见，采取积极有效措施预防和制止工作场所暴力、歧视。公司每年组织员工参与无偿献血，社区禁毒宣传等社会公益活动，给予参与员工一定奖励，鼓励员工积极参与公益活动。

（四）履行企业健康责任，推进健康文化传播

公司通过脑血管介入公众号、科普展板、搜狐号、头条号、视频号等渠道定期发布推文，宣传脑科学科普知识。公司联合医院、科室、医生，共同开展面向高危人群、脑血管病患者的线上及线下科普宣传活动，提高全民对脑血管疾病的关注，以提升对现有脑血管病预防、治疗、产品的认识和了解。

公司成立“微爱神通”医疗救济专项基金。作为国内首个关爱脑动脉瘤患者的医疗救济项目，“微爱神通”医疗救济专项基金理念是“生命至上，海纳众善”，宗旨是“关爱、扬善、助困、扶弱”。近年来，“微爱神通”医疗救济专项基金，多次资助脑动脉瘤患者，帮助其避免因病致贫、因病返贫。

“微爱神通”专项基金工作人员与院方代表合影

三、推进成效

通过“健康企业”推进建设，公司员工参与“健康企业”的积极性得到极大提升，职工职业防护知识、技能有所提高。公司员工吸烟率得到一定改善。公司内部健康文化氛围显著

提升，员工健康素养有效提升。

公司取得了“安全生产标准化二级企业”认证证书、IS014001、ISO45001（环境、职业健康安全）管理体系认证证书，全年0工伤事故、未发生重大职业病危害事故、未发生重大食品安全事故、未发生甲、乙类传染病暴发流行、未发生水或生态环境污染事故。

四、经验启示

一是需要成立专项工作小组推进“健康企业”建设，小组需由公司主要负责领导参与，确保“健康企业”建设工作能够顺利推进。

二是需加强对公司员工的宣传，确保“健康企业”建设工作在公司内部有广泛群众基础。

三是丰富工作推进形式，可以采取讲座、培训、竞赛等多种形式，设置一定奖励，让公司员工参与进来，调动员工积极性。

四是定期进行评估总结，及时识别获取工作推进过程中的不足，及时完善整改。

瓮安县龙马磷业有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

瓮安县龙马磷业有限公司成立于 2008 年 7 月，地处黔南布依族苗族自治州瓮安县青坑工业园，2014 年 5 月被中国企业 500 强之一的兴发集团整体收购，是兴发集团旗下的全资子公司。收购后继续投资 5.5 亿元，进行了黄磷清洁生产技术改造、黄磷尾气综合利用、三年行动等安全环保整治项目，公司资产总额已达 7.1 亿元。现已形成年产黄磷 5 万吨、赤磷 1 万吨、年发电量 1 亿千瓦时的规模，2020 年被贵州省工信厅认定为贵州省“绿色工厂”，在 2021 年 3 月 26 日，公司获黔南州卫健委授牌为州级健康企业。

二、主要做法

（一）强化管理，健全制度建设

一是强化组织建设。公司领导高度重视健康企业建设工作，召开专题会议，安排部署健康企业建设工作内容，成立健康企业建设工作领导小组，由公司董事长任组长、各部门负责人为成员，明确公司各部门职责，并将健康企业建设纳

入年度工作计划，确保制定健康企业工作计划、实施方案、建设工作能有序开展。二是完善健康制度。总公司通过了和ISO45001 职业健康管理体系认证，我公司结合自身实际，严格职业健康管理体系要求，持续完善制定健康企业工作计划及实施方案，研究部署健康企业工作，并依照法律法规和标准规范开展各项制度建设，建立了职业健康等各项管理制度，在原职业健康管理制度十二项的基础上，新增了如:《禁止歧视、骚扰与虐待员工管理办法》《无烟工厂管理制度》《病媒生物防制工作管理制度》《生活饮用水管理制度》等，目前已成为安全生产标准化三级企业，标准化管理日益规范。同时邀请贵州省职业病防治院帮助健康企业的创建，贵州省职业病防治院黎东霞院长带队到公司参与评审。

瓮安县龙马磷业有限公司
职业健康管理制度

编制：邓 龙

审核：万忠明

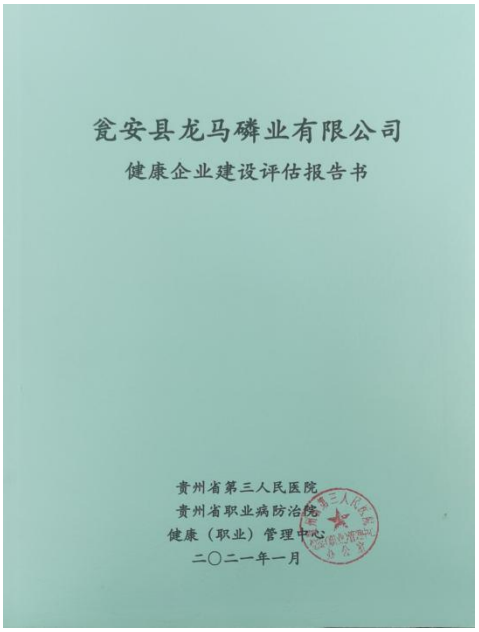
审批：王海端

瓮安县龙马磷业有限公司

二0二0年一月十日

目 录

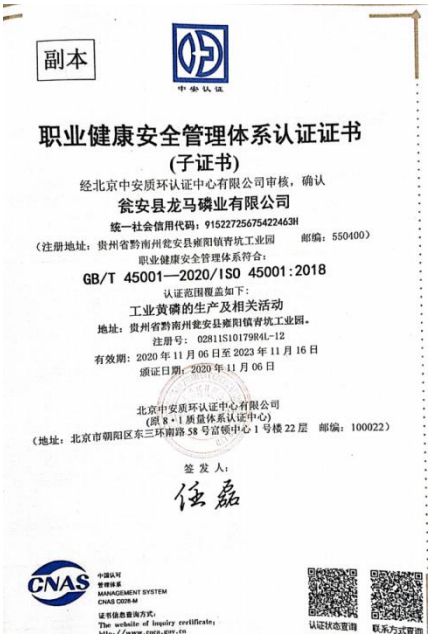
第一章 总则……1
第二章 管理目标……2
第三章 职业危害防治责任制度……4
第四章 疫情防控措施……9
第五章 职业健康管理制度……13
第六章 职业病防治计划方案……15
第七章 劳动者职业健康监护及其档案管理制度……17
第八章 职业病危害申报制度……19
第九章 职业病危害监测及评价管理制度……20
第十章 职业健康防护设施管理制度……23
第十一章 从业人员防护用品管理制度……25
第十二章 职业病危害警示与告知制度……26
第十三章 职业病防治宣传教育培训制度……28
第十四章 职业病人管理制度……31
第十五章 职业健康检查制度……32
第十六章 建设项目职业卫生三同时管理制度……34
第十七章 职业病危害事故处置与报告制度……37
第十八章 职业病危害应急救援与管理制度……39
第十九章 职业中毒事故应急专项预案……43
第二十章 禁止歧视、骚扰与虐待员工管理办法……47
第二十一章 岗位职业卫生操作规程……49



瓮安县龙马磷业有限公司

健康企业建设评估报告书

贵州省第三人民医院
贵州省职业病防治院
健康（职业）管理中心
二〇二一年一月



副本

职业健康安全管理体系认证证书

(子证书)

经北京中安质环认证中心有限公司审核，确认

瓮安县龙马磷业有限公司

统一社会信用代码：91522725675422463H

（注册地址：贵州省黔南州瓮安县雍阳镇青坑工业园　　邮编：550400）

职业健康安全管理体系符合：

GB/T 45001—2020/ISO 45001:2018

认证范围覆盖如下：

工业黄磷的生产及相关活动

地址：贵州省黔南州瓮安县雍阳镇青坑工业园。

注册号：02811S10179R4L-12

有效期：2020 年 11 月 06 日至 2023 年 11 月 16 日

颁证日期：2020 年 11 月 06 日

北京中安质环认证中心有限公司

（原 8+1 质量体系认证中心）

（地址：北京市朝阳区东三环南路 58 号富顿中心 1 号楼 22 层　邮编：100022）

签发人：

伍磊

CNAS

中国认可

管理体系

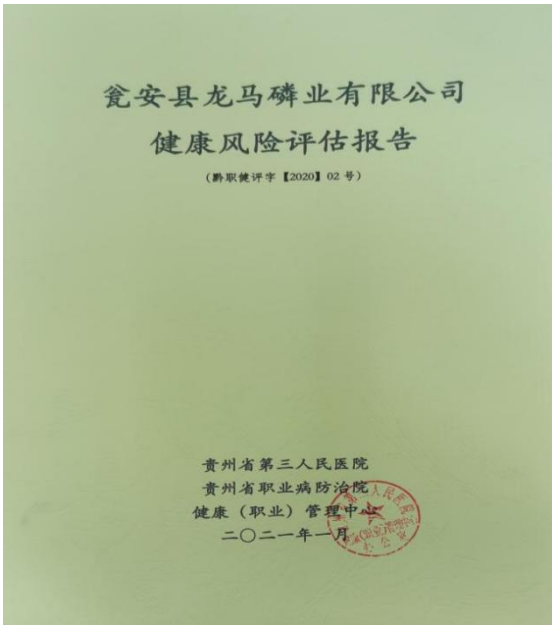
MANAGEMENT SYSTEM

CNAS C028-M

证书信息查询方式：

The website of inquiry certificate:

认证状态查询　联系方式查询



瓮安县龙马磷业有限公司

健康风险评估报告

（黔职健评字【2020】02 号）

贵州省第三人民医院

贵州省职业病防治院

健康（职业）管理中心

二〇二一年一月

三是构建和谐氛围。通过职工代表大会、代表协商会议等方式，落实民主协商制度，广泛倾听员工意见，制定了合理化建议奖励制度，鼓励职工积极参与企业职业健康等方面的管理，及时解决员工提出的问题，构建和谐劳动关系。公司与全体员工签订了劳动合同，缴纳了五险一金，还为员工购买了安全生产责任险和补充医疗保险。加强女职工的权益保护，给在职女职工每月发放卫生津贴、每年进行一次妇检、对育龄女职工延长哺乳期（300 天），并对男职工延长陪护假、积极响应国家生育政策，对员工生育二胎、三胎的分别给予 8000 元的奖励。公司严格落实习近平总书记“以人为本，人民至上”的指示，建立良好和谐的工作氛围。

（二）四个注重，增强健康意识

一是注重作业环境管理。公司依法每年定期请专业技术公司到公司开展工作场所职业病危害因素检测，每三年一次职业病危害因数现状评价；专职职业健康管理人员每月定期利用仪器进行自主监测，对员工的工作环境做到动态监控。

二是注重职业健康监护。每年组织全员进行健康检查，职业健康查体率均在95％以上，体检后依法将体检结果告知职工本人，并签署体检结果告知书；同时在体检结束后，邀请贵州省职业病防治院进行健康风险评估；同时按《个体防护装备配备规范》（（化工）GB+39800.2-2020）严格个人劳动防护用品配备、使用、报废流程管理，定期到现场做劳动防护用品使用情况进行调研，确保在合法合规的基础上做到让员工“愿意戴”；我公司从建厂至今未出现一例职业病患者。员工职业健康理念已从：“要我防护”转变到“我要防护”。三是注重健康教育培训。公司将健康教育培训纳入年度培训计划，并定期开展传染病、职业病防治和应急救援等相关内容的培训，使岗位员工熟知岗位存在的职业病危害因素、会正确佩戴使用防护用品、防护设施，会正确处理职业危害初期事故，会逃生自救，切实提高自身防护能力；同时通过参加黔南州、瓮安县的应急救援技能比武提升公司应急救援能力。四是注重培养员工健康意识。平时通过网络、广播、宣传板等方式宣传职业病防治等知识，使员工深刻认识到职业病防治的重要性，明确职业活动中权利和义务。同时还邀请贵州省第三人民医院副院长、博尔特培训公司培训老师授课和观看视频等方式对职工进行膳食营养、心理健康及职业防护等方面的健康知识培训。并在职业病防治法宣传周开展职业病防治法的宣传，同时倡导企业员工践行适量运动、戒烟限酒等健康生活方式，增强员工健康意识。

定期组织员工开展职业健康及应急器材使用培训

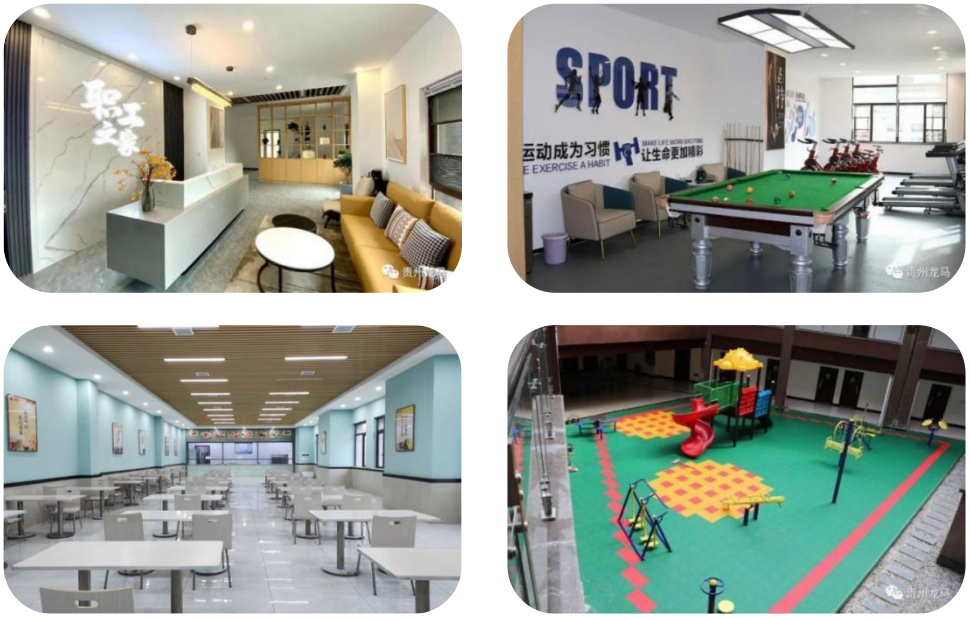
（三）多措并举，营造健康环境

一是创建无害环境。公司坚持以安全环保促进职业健康发展的理念，推动企业职业健康建设，通过加大安全投入提升企业的本质安全，有效降低生产运行中的风险，减少对作业人员的伤害，降低了作业人员的劳动强度。加大环保投入，减少有毒有害气体的排放，改善员工作业环境，保证员工身心健康。在 2018 年—2021 年共计投资了约 5 亿元对生产设施进行自动化改造，对全厂烟气进行综合治理，有效的改善

了区域内的环境:一是2018年通过黄磷尾气综合利用项目，对黄磷电炉尾气统一收集净化后发电并达标排放;2019年通过黄磷清洁生产技术改造项目，对黄磷炉排渣产生的烟气进行收集处理后达标排放，有效改善了区域空气质量不佳和现场作业环境。二是新建综合办公楼、员工食堂及洗浴、更衣、洗漱、厕所为一体卫生间等基础设施，保证员工干干净净上班来，舒舒服服把活干，清清爽爽把家还。三是新建煤气自动化抽气和电炉自动化等，减少人员现场作业时间和劳动强度，降低接触职业病危害因素的时间和安全风险。四是为确保公司生活饮用水安全，保护员工的身体健康，公司投资21万元，安装6t/h的饮用水净水设备，目前已投入运行。水质达到健康企业水质卫生管理要求，保障员工生活饮用水的安全。

技术装备自动化

二是创建舒适环境。公司结合实际设立了职工健康室、心理舒缓减压室、母婴关爱室、女职工休息室、室外健身公园、户外湿地公园等，让职工在上班休息期间有一个舒缓情绪的场所；同时还配备了相应的医疗器材，休闲娱乐工具等；如：一是在职工健康室内配备急救箱、体脂秤、电子血压计、测量尺等健康测量仪器；二是在心理舒缓减压室内配备了电视、空调、书籍、象棋等减压工具；让职 工在放松心情的同时拥有一副健康的体魄。三是每年组织开展职工运动会，通过乒乓球、象棋、拔河等比赛，形成了“全民健身 健康龙马”良好企业健康文化氛围，得到了公司全体职工的广泛称赞。同时“职工之家”于2022年竣工，并投入使用，这是一个集健身休闲、棋牌娱乐、影音体验、阅读分享等一体的“职工俱乐部”。配备了跑步机、动感单车、乒乓球桌、台球桌、象棋、书法室、心理咨询室、练歌房等健身器材和各种文娱设施，丰富了员工的业余生活。



龙马磷业 “职工之家”

湿地公园

三是创建健康环境。我公司着力建设“崇尚劳动、精益求精、艰苦奋斗、务实创新”企业文化，和谐、平等、信任、宽容的人文环境，工作场所无暴力、歧视和性骚扰现象。公司属于危险化学品生产企业，生产区域严禁烟火，同时在非办公区域严格全面开展控烟工作，设置禁烟标识，室内工作场所及公共场所全面禁烟。在脱贫攻坚方面，公司工会每年对厂内困难职工进行评选申报，向困难职工家庭捐款捐物；同时在践行社会责任方面，一是组织厂内职工到学校去看望留守儿童，为留守儿童送去书包、衣物等物资；二是组织公司员工到瓮安县献血站无偿献血；三是组织年轻员工到红色文化基地，学习革命前辈不畏艰难，艰苦奋斗的革命精神。

公司组织人员开展活动

三、推进成效

（一）提升健康服务保障水平

通过此次健康企业建设工作，进一步完善职业健康管理框架。建立健全了劳动者职业健康监护管理档案，档案覆盖率 100%，档案内容主要包括劳动者的个人信息卡、历次职业健康检查结果及处理情况、历次职业健康体检报告、职业病诊疗等资料。每年定期组织员工进行职业健康检查，职业健康检查率 95%，提高员工的工作积极性，为企业快速高效发展提供有效保障。

（二）职工的健康素养不断提高

多元化的健康知识宣传活动让职工全面深入地学习了职业健康与身心健康知识，有益身心健康的各类文体活动让广大职工加强体育锻炼，增强身体素质，员工“做自己身心健康第一责任人”的意识扎根于心，健康知识的知晓率也得到进一步提升，全公司健康文化氛围愈加浓厚。

（三）工作环境进一步优化

优先采用有利于防治职业病和保护劳动者健康的技术、工艺、设备、材料，替代职业病危害严重的技术、工艺、设备、材料。严格落实《职业病防治法》完成检测评价、申报、体检、培训工作。每年邀请具有职业卫生技术服务资质的第三方服务机构对作业场所进行职业病危害因素检测，并将检测结果在工作现场进行公告。为职业健康工作开创新局面奠定了坚实的基础，更与当前国家“健康中国建设”的要求相贴切，成为了落实习总书记提出的全民健康要求的重要组成部分。

四、经验启示

公司坚持“以人为本”，塑造“崇尚劳动、精益求精、艰苦奋斗、务实创新”的企业文化；培养“责任、专业、包容、激情”的龙马人。倡导“认真严谨工作，健康快乐生活”的价值理念。长期以来，公司把健康理念融入企业管理，着力打造企业健康文化，切实解决影响职业健康危害因素，满足职工健康需求，推动公司持续健康高质量发展。公司积极开展健康企业建设工作，健康管理水平较之前有了较大的提升，主要由以下几点经验启示。

（一）提升员工健康素养是一个长期的过程

合理饮食、适量运动、戒烟限酒、心理健康等健康的工作生活方式的养成，不是仅仅靠强制要求就能实现的，这不仅需要企业的健康管理引导，更需要广大员工自身健康素养的提升。员工健康素养的提升不是一朝一夕能实现的，公司今后将继续开展好健康培训、宣贯、引导工作，提升员工健

康素养，帮助员工建立健康的工作生活方式，进而提高员工的健康水平。

（二）增强健康活动的参与度和获得感

开展健康企业各项活动，要集思广益，征集员工的意见和建议，增强活动的趣味性。要考虑员工岗位特点，尽量在不增加员工日常工作负担的前提下开展，让活动更接地气，提高员工的认同感和参与度。要继续为员工健康工作做好事、服务好，增强员工的幸福感和获得感。

（三）继续强化职业健康管理

“健康企业”这个称号不仅是荣誉更是责任，今年公司将进一步加大投入，真正把我公司打造成一个“无烟”工厂，在今后公司将一如既往地加大投入，进一步提高企业自动化水平，保障员工身心健康，切实将健康理念融入企业管理运行全过程，充分发挥好示范引领作用，当好健康企业建设的排头兵和先行者，公司将继续加强职业病危害知识培训工作，提升职业健康管理人员的业务知识，增强员工的职业病防护意识。

无锡市科虹标牌有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

无锡市科虹标牌有限公司建于1999年12月，位于无锡市梁溪区光电新材料科技园内，是一家专业生产各种家电和汽车装饰面板的高新技术企业。公司主要生产各种 PC、PMMA、彩晶钢化玻璃、IMD、IMR 等材料的装饰面板，应用于汽车、冰箱、空调、洗衣机、电视机等设备。公司始终坚持“以人为本，开拓创新”的理念，致力于人才培养和技术研发。目前获授权及受理的国家发明专利33项，实用新型专利 42 项，外观专利 165 项。参与拟草 1 项国家标准和主草 2 项行业标准。通过 IATF16949: 2016 质量管理体系、ISO9001:2015 质量管理体系、ISO14001: 2015 环境管理体系和 ISO45001:2018 职业健康安全管理体系认证，获全国印刷标准化先进单位、中国网印+数码创新十强企业、全国模范职工之家、全国青年文明号、江苏省小巨人企业、江苏省高新技术企业、江苏省民营科技企业、江苏省文明单位、江苏省印刷示范企业、江苏省厂务公开民主管理示范单位、江苏省用户满意服务企业、江苏省民营企业文化建设示范单位、江苏省非公有制企业党建带工建“三创争两提升”活动示范单位、江苏省健康企业等多项荣誉。

二、主要做法

（一）健全领导机制 确立工作目标

公司以提高全员的健康安全意识为目标，专门成立健康企业建设领导小组，由总经理担任总领导，各部门领导分管工作，相互协作，共同确立科虹健康企业工作计划及实施方案。同时，按照健康企业创建要求，不断完善规章制度，保证健康企业创建工作有法可依、有章可循。在推进工作中，发挥领导小组职能，定期组织周例会，群策群力协商探讨，促进健康企业建设有序开展。并将健康企业工作与绩效考核挂钩，作为科虹大工匠评选的重要指标，提高员工对职业健康的重视度，主动参与到健康企业创建工作中。

（二）加强教育培训 宣导健康文化

“以人为本，开拓创新”是科虹的理念，公司注重员工素质提升，以培训教育为重点，有计划、有步骤地开展健康知识、劳动防护、急救培训、安全生产等的培训，针对管理层每周组织安全课堂，宣贯职业健康和安全生产知识。组织总经理、部长级健康企业宣讲等，由上至下，层层推进，提升员工职业健康安全防护意识，增强员工安全生产技能。同时，通过健康知识竞赛、健康达人评选等调动员工积极性，更好地实现学以致用。另一方面加强对员工健康行为的宣导，通过科虹学院、科虹之音广播站、公司科协、康乃馨服务站、宣传栏、科虹报等加强健康知识、绿色环保理念、社会责任的宣贯，提高职工思想道德素质，确保员工的身体健康和心理健康。

（三）搭建健康平台 丰富员工生活

公司为员工搭建多元活动平台，包括羽毛球、台球、乒乓球运动场所、唱响科虹 KTV 等，组织开展形式丰富的文体活动，如运动会、50 公里健行、徒步登山、户外踏青等活动。2022 年公司组织员工开展了万步有约活动，科虹一队及二队的队员们积极投入，登顶梁溪区榜首。同年 10 月还组织员工参加龙舟竞赛，让员工身心得到放松的同时，提升团队凝聚力。依托健康食堂，推行合理膳食，开展光盘行动、半分餐活动、营养套餐烹饪比赛等，将反对浪费，健康饮食的理念深入人心。同时，持续推进无烟单位行动，设立专门的吸烟点，督察组成员定期在无烟厂区内巡查管理，确保其他厂区为无烟区，并对吸烟员工进行控烟宣导，明确吸烟的危害，以此推进全员健康生活。

（四）聚焦身心健康 夯实健康服务

公司定期组织职业健康体检、全员福利体检及女职工体检等，关注员工身体健康。与山北医院携手成立“家庭医生工作室”，给员工提供慢病检查及健康讲座等，提升员工健康意识，做好自身健康管理。开展“你的健康，我来守护”健康行活动，根据体检、检查结果对有慢性病的员工进行跟踪随访，密切关注其身体状况，鼓励其健康饮食，健康运动。同时，依托总经理信箱、畅所欲言留言板、合理化建议征集活动等，广泛征求员工在健康企业创建工作中的意见和建议，结合公司实际，解决员工最迫切需要解决的问题，缓解员工心理压力。此外，设立心理咨询室，谈心谈话室等，及时发现员工心理问题，疏导员工负面情绪，实现员工体魄与心理双健康，促进员工更好地成长。

（五）融入企业特色 营造温情文化

公司主导成立 “阳光教育基金”，为外来务工人员子女解决就学问题，并每年为员工子女发放学业补贴。开办“四点半辅导站”项目，切实按照“真心、爱心、耐心、满意、创意”的原则，组织员工子女学习教育、习惯培养、发掘兴趣爱好等，助力孩子们健康成长。让员工们深深的感受到“科虹”这个大家庭的温暖。组织成立帮扶中心，跟踪、帮扶落实需要帮助的员工，切实解决困难员工的问题。减轻他们的生活压力和心理负担。同时建立“虹愿”妇女微家、康乃馨服务站、爱心母婴休息室、三八红旗手工作室等，贴心考虑职场女性需求，助力女职工展现巾帼风采。此外，设立星创园－科虹驿站，致力于残疾员工关怀，为他们搭建专属的沟通成长的温馨平台，举办特殊员工欢迎会、残运会等活动，丰富其业余生活。通过同工同酬、关爱福利、优秀残疾员工评选等措施，让特殊员工们在感受到科虹温暖的同时，营造和谐温馨的企业氛围，助推企业健康发展。

三、推进成效

（一）健康管理制度持续完善

公司按照健康企业创建要求，对职业卫生管理制度、职业健康及安全生产教育培训等规章制度进行不断的完善，并制定了具体的实施细则和方法，各部门在工作中严格宣贯，按规定操作，在提升工作执行力的同时最大程度保障了员工职业健康。企业健康环境不断改善，通过了 ISO45001:2018

职业健康安全管理体系认证。

（二）健康文化氛围日益浓厚

通过定期的全员体检及职业健康体检，员工及时了解自身健康状况，更好地制定符合自身的健康计划。同时，依托公司家庭医生工作室的日常宣贯工作，员工的健康意识不断提升，对自身健康的关注度大大提高。依托企业职工书屋、“科虹之音”广播站、科虹报等平台，加大健康生活方式宣导，组织开展丰富健康活动，在全公司营造了绿色健康的企业氛围。同时，融合“真挚 细致 精致”的企业文化，以满足员工需求为目标开展系列暖心服务活动，公司凝聚力和向心力得到空前提升。

（三）企业社会责任不断攀升

通过多措并举，员工身心健康不断提升，越来越多的员工心怀感恩，主动投身公益活动，加入科虹“红绿蓝”科技志愿服务队，参与玖玖公益活动、关爱唐氏宝宝、结对帮扶残疾人、宣导绿色环保、走访慰问环卫工、搭建梦想小屋，关爱英烈子女等，将大爱回馈社会，传播社会正能量。先后荣获全国印刷标准化先进单位、中国网印+数码创新十强企业、全国青年文明号、江苏省小巨人企业、江苏省高新技术企业、江苏省健康单位、江苏省印刷示范企业、江苏省文明单位等多项荣誉。

四、经验启示

健康企业建设是一项长期的重要工程，对于企业落实健

康意识，夯实员工身心健康、营造绿色健康环境至关重要，是维稳企业发展的关键基石。为此，科虹将以健康理念为引领，加强健康文化宣导，夯实健康企业各项举措，切实推进健康企业建设，实现员工、企业、社会共享共赢。

吴忠赛马新型建材有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

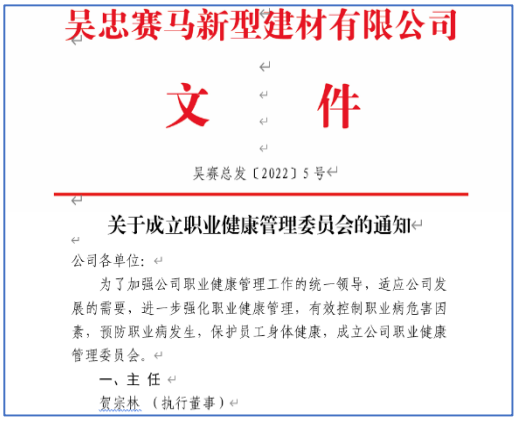
吴忠赛马新型建材有限公司系中国建材集团有限公司旗下宁夏建材集团股份有限公司的全资子公司，位于宁夏吴忠市红寺堡区大河乡刘家沟湾。公司于2018年6月成立，2021年3月正式运营。主要经营范围有水泥、水泥熟料的制造与销售。现拥有日产 5000 吨新型二代干法水泥熟料智能化生产线及配套的余热发电。年产熟料150万吨，水泥100万吨。同时拥有200万吨红柳山露天水泥用石灰岩矿、新能源、污水处理项目等。是自治区产业扶贫产能转换重点项目。主要产品“赛马”系国家驰名商标，深受当地公路、铁路等重点工程好评。公司法人治理组织结构完善，组织机构精干高效，党、政、工、团组织机构健全，现有职工99人。公司始终坚持“以人为本”的经营理念，持续提升“智能化、绿色化、数字化”运营水平，打造舒适、安全的运营环境，努力构建和谐企业，确保职工安全健康。

二、主要做法

（一）组织管理机构健全，制度落实扎实有效

公司成立了由主要领导为组长的工作机构，由安全环保部负责牵头组织健康企业创建工作，明确了各部门负责人工作职责。将保障员工健康纳入企业发展规划，职业健康安全

体系完善，职业卫生健康各项管理制度健全有效。运营过程中，公司严格遵守国家各项法律法规，劳动合同签订率及五险二金（养老、失业、工伤、医院、生育、住房公积金、年金）核缴率均为 100%。编制年度职业健康及安全投入计划，足额提取，月度计划投入台账完善。



吴忠赛马新型建材有限公司

文　　件

吴赛总发〔2022〕5号

关于成立职业健康管理委员会的通知

公司各单位：

为了加强公司职业健康管理工作的统一领导，适应公司发展的需要，进一步强化职业健康管理，有效控制职业病危害因素，预防职业病发生，保护员工身体健康，成立公司职业健康管理委员会。

一、主 任

贺宗林（执行董事）

2022年职业卫生防治计划及实施方案

编制日期：2022年3月9日

序号	项　目	具体措施要求	完成时间	责任部门	责任人	备注
1	职业卫生组织机构调整	按照公司组织机构及人员调整，结合工作职责，调整职业卫生管理组织机构	3月10日前	安全环保部	郑娟	
2	职业卫生管理制度、操作规程修定	按照职业病防治法的相关要求，结合公司职业病危害因素变化，修订完善公司职业病管理制度、操作规程	4月20日之前	安全环保部/生产部	高楷睿/宋自平/尚晓民	
3	职业卫生相关知识培训	对职业卫生法律法规、管理制度、操作规程及预防知识进行培训	4月30日前	各部门	各部门负责人	
4	职业卫生劳动防护用品发放标准修定	根据上年度劳动防护用品使用情况，征集各部门需求，修订完善劳动防护用品发放标准并下发实施	3月30日前	安全环保部	刘晓玲	
5	职业卫生劳动防护用品发放	安全环保部根据劳动防护用品发放标准制订发放计划，综合管理部按计划采购，财务审计部组织相关人员验收后入库发放，各部门建立劳动防护用品发放记录	每月25日前	安全环保部/综合管理部/各部门	刘晓玲/戴文骏/各部门负责人	
6	防暑用品发放	结合夏季防暑措施、岗位实际情况及发放标准，经公司审批后购买发放	5-8月	安全环保部/综合管理部	刘晓玲/戴文骏	
7	职业病危害因素检测	安全环保部牵头，生产部配合每季度对职业卫生监测点进行一次自测，形成自测报告。针对自测结果，提出整改要求，并落实。	3月/6月/9月/12月	安全环保部/生产部	刘晓玲/尚晓民	
		按国家职业病防治的相关法规要求，由第三方				

（二）设备设施配置齐全，环境整洁健康舒适

公司环境整洁、舒适优美，无卫生死角。生产现场严格落实 6S 管理要求，加大投入，提高智能化水平，各类能耗指标均在标准范围内，部分指标处于国内先进。各会议室、餐厅等均设置禁烟标识，建设污水处理系统，处理后的水用作绿化。职工活动室配备了台球、乒乓球等器材。废气和废水达到零排放，废固和垃圾处置满足国家和地方相关环保标准要求，办公、作业场所采光、照明、通风、保温、隔热、隔声、污染物控制和室内微小气候等方面符合国家、行业有关设计规范和卫生标准要求。工作场所满足防尘、防毒、防暑、防寒、防噪声、防振动等规定要求。公司内部设置的食堂，

符合《食品安全法》相关规定要求，达到食品安全管理等级B级以上；厕所设置布局合理、管理规范、干净整洁，设置洗手池、洗污池，有排臭、防蝇措施。

生产现场

办公楼前

生产车间

班组活动室

洗手间

办公室

（三）健康教育常抓不懈，预防措施有的放矢

广泛开展健康教育与健康促进活动，倡导健康生活方式，提升员工健康素养水平。积极开展职业病防治法宣传周等健

康相关宣传日/宣传周活动，组织开展职业健康宣誓、签字，邀请专家培训等活动，将心理健康知识纳入岗前和岗位培训，宣传心理健康科普知识，引导员工保持健康、积极的心态，提高员工心理健康水平。与卫健部门共同开展企业开放日活动，接受社会监督，得到一致好评。对存在或者产生职业病危害的工作场所设置警示标识和中文警示说明，对产生严重职业病危害的工作岗位设置职业病危害告知卡。对可能导致发生急性职业病危害的有毒、有害工作场所，设置检测报警装置，制定应急预案，配置现场急救用品、设备，设置应急撤离通道和必要的泄险区，并定期检查监测。从未发生职业健康安全责任事故。

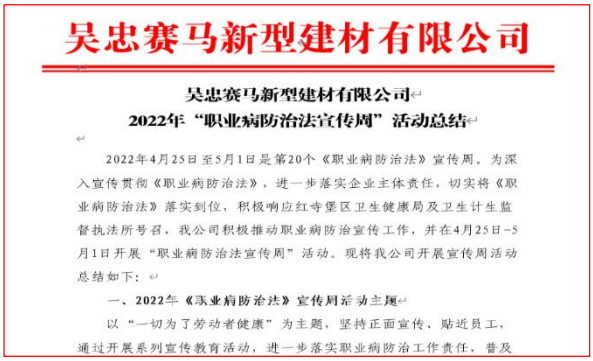
邀请专家开展职业卫生知识

职业病防治宣誓

宣传手册

健康开放日

宣传标语



吴忠赛马新型建材有限公司

吴忠赛马新型建材有限公司
2022年“职业病防治法宣传周”活动总结

2022年4月25日至5月1日是第20个《职业病防治法》宣传周。为深入宣传贯彻《职业病防治法》，进一步落实企业主体责任，切实将《职业病防治法》落实到位，积极响应红寺堡区卫生健康局及卫生计生监督执法所号召，我公司积极推动职业病防治宣传工作，并在4月25日-5月1日开展“职业病防治法宣传周”活动。现将我公司开展宣传周活动总结如下：

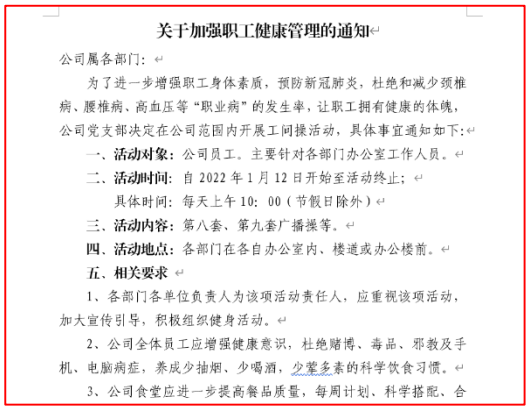
一、2022年《职业病防治法》宣传周活动主题

以“一切为了劳动者健康”为主题，坚持正面宣传、贴近员工，通过开展系列宣传教育活动，进一步落实职业病防治工作责任，普及

活动总结

（四）健康管理落实到位，档案资料齐全规范

职业健康安全管理体系完善。组织开展职业卫生知识培训，完善培训档案。建立应急预案和训练计划，开展了多次自救互救、应急救援、体能训练。组织开展全员健身，职工每天上班前跑步、做操。生产部、后勤部门配备了应急药箱，定期更换。制定并实施员工心理援助计划，提供心理评估、心理咨询、教育培训等服务，为员工主动寻求心理健康服务创造条件。建立健康检查和职业健康监护制度，规范建立职业健康监护档案并定期评估。每年组织员工健康体检，健康检查覆盖率 100%，建立了一人一档员工健康档案，建档率 100%。对从事接触职业病危害作业的员工进行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查，全年未发现疑似职业病病人。



关于加强职工健康管理的通知

公司属各部门：

为了进一步增强职工身体素质，预防新冠肺炎，杜绝和减少颈椎病、腰椎病、高血压等“职业病”的发生率，让职工拥有健康的体魄，公司党支部决定在公司范围内开展工间操活动，具体事宜通知如下：

一、**活动对象：**公司员工。主要针对各部门办公室工作人员。

二、**活动时间：**自 2022 年 1 月 12 日开始至活动终止；

具体时间：每天上午 10：00（节假日除外）

三、**活动内容：**第八套、第九套广播操等。

四、**活动地点：**各部门在各自办公室内、楼道或办公楼前。

五、**相关要求**

1、各部门各单位负责人为该项活动责任人，应重视该项活动，加大宣传引导，积极组织健身活动。

2、公司全体员工应增强健康意识，杜绝赌博、毒品、邪教及手机、电脑病症，养成少抽烟、少喝酒，少荤多素的科学饮食习惯。

3、公司食堂应进一步提高餐品质量，每周计划、科学搭配、合

（五）健康文化氛围浓厚，担当履行社会责任

及时传播企业文化，传递健康理念，关爱员工家庭幸福，组织参与公益活动，将健康企业的积极效应扩展到家庭和社区。组织开展企业开放日，关爱员工身心健康，邀请客户、职工家属等社会各界人士到公司参观，创造有益于身心健康的工作环境，构建和谐、平等的劳动关系以及信任、宽容的人文环境。切实履行环境保护义务，保护企业及周边的生态环境。公司自成立以来未发生过安全事故、环境污染事件。

三、推进成效

公司正式运营当年即通过了职业健康安全管理体系、环境管理体系、能源管理体系、质量管理体系、两化融合管理

体系 2A+认证及安全生产标准化二级达标。近两年，公司先后荣获国家工信部等四部委“智能制造示范工厂”；国家级、自治区“科技型中小企业”；全国升级版两化融合管理体系贯标 AA+典型示范企业；自治区绿色工厂、自治区智能工厂、自治区工业企业行业先进标杆企业；自治区级专精特新中小企业；自治区健康细胞企业；吴忠市、红寺堡区“平安企业”等荣誉称号。通过开展健康企业创建活动，进一步增强了企业和员工的健康意识，营造了健康的经营环境，提高了员工健康素质，促进公司科学发展、健康发展。

四、经验启示

企业发展要充分贯彻以人为本的发展理念，本着“员工安全企业才安全，员工健康，企业才健康”的原则，将健康管理纳入公司章程，多措并举促进企业健康发展。今后，公司也将始终秉承“善用资源、服务建设”的核心理念，“始于需求、终于满意”的服务理念，以满足客户需求为目标，向广大客户提供质量稳定的优质水泥产品。公司也将持续在智能制造、资源综合利用、节能减排、安全环保等方面加大投入，不断提升精细化管理和安全生产水平，做优做强各项技术指标，构建和谐、创新、绿色、开放企业，努力打造自治区乃至西北地区利用第二代新型干法水泥技术改造提升传统水泥制造业的应用、提升示范基地。

五矿邯邢矿业有限公司北洺河铁矿
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

五矿邯邢矿业有限公司北洺河铁矿隶属于中国五矿集团五矿矿业控股有限公司，是一座集采选于一体的现代化大型矿山企业。地质储量近7909万吨，地质品位49.78%，年生产能力铁矿石180万吨，铁精矿99.21万吨，服务年限35年，是“九五”期间国家批准建设的唯一一座大型地下黑色冶金矿山。北洺河铁矿于1997年4月8日开工建设，2002年4月8日建成试生产，2003年底正式通过国家验收，选矿厂于2006年1月建成试运行。2014年1月，北洺河铁矿地下矿山取得原国家安监总局颁发的安全生产标准化一级证书，2016年4月份，选矿厂取得原国家安监总局颁发的安全生产标准化一级证书。2022年取得省级“健康企业”称号。

北洺河铁矿坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立以人民为中心的发展思想，贯彻落实新发展理念，以倡导健康的生产、生活方式，减少和控制职业伤害、职业病及职业相关疾病为目标，不断提高企业的职业健康素养水平，促进企业健康发展、和谐发展。下面将我矿健康企业建设开展情况总结如下：

二、主要做法

（一）培塑打造企业文化，厚植健康企业根基

北洺河铁矿着力构建安全健康和谐文化，加大职工人文关怀，始终坚持以人为本的理念，把职工的安全健康摆在各项工作的首位，高度重视健康企业工作，制定了专项工作实施方案，建立了完善的奖惩机制，明确职责，齐抓共管，协同推进，全员参与，持续建立健全职业卫生四大体系，不断固化健康企业常态化管理工作。

1.强化领导，明确职责，构筑健康企业组织体系

北洺河铁矿从建矿伊始就重视健康企业工作，成立了以主要负责人任组长的健康企业工作领导小组，安全管理科作为健康企业工作的常设机构，对全矿健康企业工作负责。北洺河铁矿结合国家、省、市各级主管部门健康企业治理要求，制定了《北洺河铁矿健康企业建设工作实施方案》，明确职责分工，将健康企业工作纳入目标管理责任和工作要求，全面提升全矿健康企业因素治理能力和管控水平。

为保证健康企业工作横向到边，纵向到底，真正落到实处，北洺河铁矿形成矿、车间、段队、班组四级健康企业网格，搭建纵向分级负责、部门横向按责监管的健康企业网络，实行网格化管理。同时，矿、车间、队段、班组长定期开展健康企业检查，各车间配备兼职职业卫生管理人员，负责车间健康企业工作，进一步落实了职业卫生管理责任。

2.落实责任，强化措施，建立健康企业制度体系

一是制定年度职业病防治计划。北洺河铁矿每年年初制定《职业病防治计划与实施方案》，对职业卫生管理工作制定工作目标和工作计划，细化工作流程，制定各项工作时间节点，跟踪职业危害因素治理工作落到实处。

二是建立健全完善的职业健康制度体系。北洺河铁矿结合矿实际情况，每年一季度修订完善职业卫生管理制度、岗位职业卫生操作规程，并将管理制度和岗位操作规程在副井口、办公楼等人员密集区域进行公示，进一步强化职工职业卫生意识，提高职业卫生管理水平。

三是加大职业健康责任考核力度。北洺河铁矿在安全文明生产管理考核办法中，将被考核单位月工资总额的5%-10%与安全生产情况以及职业健康监护和落实情况挂钩，充分调动全员参与安全健康的积极性，提高全员安全及健康意识。加大个人防护“三违”行为考核，依据《北洺河铁矿“三违”记分登记管理办法》进行计分制考核，并计入个人安全档案。同时，每年从全矿工资总额中预留100万元作为安全奖励基金，专门奖励在健康、安全、环保工作中做出贡献的集体和个人。截止到9月份，全矿查处职业卫生“三违”人员40人，累计处罚2000元。

四是强化职业健康专项培训。北洺河铁矿每年年初按照职业卫生培训需求，制定详细的职业健康培训计划，分层次、

分工种，全年不间断，不留培训盲点进行有针对性的培训。突出培训重点，制定专职安全管理人员、班组长、关键部位、要害岗位人员职业健康培训方案，创新培训机制，采取理论考试与现场实践相结合的培训和考核办法，确保培训取得实际效果。

职业健康培训内容涉及：职业危害、职业禁忌、尘肺病及其他矿山常见职业危害及防范措施、职业病预防的权利及义务，并执行“逢培必考”原则，采用闭卷考试，考试不合格人员需再培训、再考试，确保培训合格率100%。

五是加强职业卫生投入，营造健康生产环境。必要的投入是实现安全发展的前提和基础。北洺河铁矿不断加大职业卫生投入的力度，改善工作环境，提升职业卫生装备。

北洺河铁矿初期从国外进口采购大型低噪音、低污染等出矿、掘进以及中孔作业设备，累计投入近千万元，同时每年在年初预算中列支200万，用于劳动保护用品、职工体检、职业卫生检测、评价、职业卫生培训、职业卫生仪器维护、保养等。

北洺河铁矿对厂容厂貌进行整治，全力实现净化、绿化、美化、硬化四项基本要求，获得“全国冶金绿化先进单位”“全国绿色矿山”等荣誉称号。

3.超前预防、源头治理，提升健康企业预防体系

一是开展职业病危害因素检测、评价。北洺河铁矿每年

定期开展职业危害因素检测，每三年开展职业危害因素现状评价，如实申报职业危害因素，从源头上有效预防和减少职业病的发生，保障劳动者职业健康，减少职业病风险，为保障企业职工健康权益筑牢了坚固防线。

二是固化健康企业常态，提升职业卫生管理水平。北洺河铁矿从制定企业创建实施方案入手，结合现场实际，明确职责，全员参与，全员共享，自创自建，组织助推。各部门协同推进，固化健康企业常态化管理。

在矿区门诊设立“健康小屋”，配备医用人体秤、全自动血压计、电子血糖仪、肺功能检测仪等仪器和急救药品，为职工提供预防保健性体检，指导企业职工采取健康生活方式，引导职工自我参与，自我管理，做到疾病早预防、早发现、早干预、早治疗，切实提高企业职工的健康管理能力。

积极开展控烟工作，创建无烟单位。在矿区公共场所、工作场所禁止吸烟，主要工作场所出入口、电梯、公共厕所、会议室等区域设置明显的无烟标识。

利用“洺河园报”、广播、微信等形式，广泛宣传开展健康企业建设的重要意义，引导干部职工主动参与，塑造积极健康的职业文化。对于活动中涌现出的先进典型，及时宣传表彰，营造健康企业建设的良好氛围。

三是强化矿区日常通风管理。北洺河铁矿采用两翼对角抽出式，多级机站通风系统，Ⅰ级机站布置在矿体的端部两

翼，Ⅳ级机站布置在矿体下盘中间部位，采场内布置Ⅱ、Ⅲ级机站，通过采用计算机远程控制风机，根据采场粉尘浓度大小适时调控风机运转数量及时间，有效降低巷道内粉尘浓度。同时对井下各水平独头掘进作业区域的局部通风检查，通过添置轴流风机，规范风筒延伸设施，适时调整风路，改善了作业通风环境，提高作业环境空气质量，确保作业安全。

四是做好各作业水平职业危害日常检测。北洺河铁矿每月定期对全矿涉尘涉噪岗位进行检测，并在现场主要通风联巷和涉尘涉噪部位公示监测数据；各生产班组均配备了有毒有害气体检测仪，加强作业区域气体检测，发现有害气体超标严禁作业。

五是加强职工职业健康监护，保护劳动者健康。北洺河铁矿每年年初列入60万体检费，对接害岗位职工进行岗前、岗中、离岗职业健康体检，引导职工做到疾病早预防、早发现、早干预、早治疗，切实提高职工健康管理能力，目前，我矿接触职业病危害的劳动者在岗期间职业健康检查率达到100%，无一例职业病及疑似病例。

六是规范职业危害警示告知。北洺河铁矿与734名职工在合同中签订危害因素告知书，如实告知职业病危害及其后果、防护措施；在工作区域人员密集地区设置职业卫生公告栏、职业卫生管理制度，以及在存在职业病危害因素的岗位设置200余块警示标识和警示牌，确保每位接触职业病危害

职工都能了解作业过程中可能产生的职业病危害及后果，并做出相应的处理措施。

七是严把劳动保护用品的采购、发放、使用关。北洺河铁矿的职工劳动保护用品做到“三严格”。一是严格劳动保护用品的购入环节。北洺河铁矿对所购进职工劳动保护用品的“三证一标识”严格审核，确保劳保用品的质量，严把劳保用品购入关；二是严格劳动保护用品的发放环节。矿属各单位按照劳保发放标准，建立的劳保用品发放台账按标准、时间、数量进行发放，劳保用品发放由职工本人亲自签字，矿主管部门每月对各单位劳保用品台账进行检查并纳入当月安全绩效考核；三是严格劳动保护用品的使用环节。北洺河铁矿三班对矿职工劳动保护用品的穿戴进行严查严管，对安全帽带未系紧、着装不规范、接触粉尘人员未戴防尘口罩、涉噪人员不带耳塞等行为进行检查并曝光，从而使矿职工及外委单位人员劳动保护用品穿戴到达齐全化、规范化。

4.完善档案、履职尽责，强化健康企业管理体系

一是强化两个档案管理，持续规范创建管理。北洺河铁矿以“两个档案”建设为核心，定期进行维护更新，统计矿内所有涉及职业病危害因素信息，提高职业健康管理工作水平，保障职工身体健康，推动北洺河铁矿持续安全健康发展。

二是专人负责职工监护档案，切实保障职工职业健康权益。北洺河铁矿对全矿涉及职业危害的岗位和职工档案整理

分类、完善，并将职工进行年度职业危害培训成绩记录到最新的职业健康监护档案中，同时全矿职工职业健康档案实行“一人一档一袋”制度，档随人走对职工及时记录、跟踪职工的职业健康状况。

三是开展职业健康检查，加强职业健康检查力度。北洺河铁矿将粉尘和噪声作为健康企业专项工作的重点，对检查发现的问题按照“五定”原则（定人员、定时间、定责任、定标准和定措施）落实整改，并列入本单位安全绩效考核。

（二）多措并举，构建健康企业

北洺河铁矿将对职工健康全方位服务作为健康企业建设的着力点，创新思维，多措并举，努力探索和实践健康企业建设新路径；党政工团齐抓共管，形成健康企业建设的有效管理机制。

1.自主开展文体活动，丰富职工生活

北洺河铁矿每年举办各类大型群众性活动，直接参与职工 5000 人次以上。职工球类比赛、棋类比赛、长跑、拔河比赛精彩纷呈，职工趣味运动会、户外徒步、钓鱼比赛参与广泛。职工通过参与各项文体活动，极大的丰富了业余生活。

2.合理膳食，倡导健康饮食

北洺河铁矿职工开展“减盐、减糖、减油”活动，为职工提供科学营养膳食。饭菜制作荤素搭配合理，营养平衡，色、香、味俱全，按时供应科学营养膳食。在保证职工饮食营养的基础上，为降低职工慢性病的发生打下坚实的基础。

三、推进成效

公司在2021年通过“健康企业”评审验收基础上，将职业健康工作与“健康企业”创建工作有机结合，进一步改善工作环境，职工每年体检率均为100%，建矿至今无新增职业病和疑似职业病例；职工通过参与各类活动，增强了身体素质和团队意识，从而提升了企业的凝聚力。

四、经验启示

在河北省、邯郸市卫生健康委员会和武安市卫生健康局的正确领导和大力指导下，北洺河铁矿健康企业的创建收到一定成效：一是钱追人，人追健康，拥有了健康就拥有了财富；二是建设健康企业让每位职工都有安全感、幸福感、获得感；三是健康需要管理、健康需要教育、健康需要投入，只治不防越治越忙、只治不防花钱心慌、只治不防痛苦悲伤。北洺河铁矿将一直遵循“我运动、我健康、我快乐”的健康理念，以此次健康企业工作为起点，进一步加强对职业病的发生规律的基础研究，提高职业病防治科学技术水平，学习借鉴先进的管理办法，积极采用有效的职业病防治技术、工艺、材料，持续预防、控制和消除职业病危害，最大可能的保护劳动者健康及其相关权利，为加强民生保障和经济建设贡献自己的力量！

西部机场集团航空物流有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

西部机场集团隶属于陕西省人民政府，负责咸阳、银川、西宁3个干线机场和陕、甘、宁、青四省区16个支线机场和3个通用机场的建设和运营管理。西部机场集团航空物流有限公司是西部机场集团重要子公司。2016年5月整合西安、银川、西宁机场货运业务，2016年12月24日公司在西安机场挂牌成立，2019年4月接管榆林机场货运业务。航空物流公司已经成为横跨三省四地的专业化、规模化、板块化的航空物流企业。

航空物流公司累计开通全货运航线38条，其中国内19条，国际19条，涉及通航点38个，国内通航点主要分布于华东、西北地区，国际通航点主要分布在西欧、北美、中亚及东南亚地区。航空物流公司位于西安机场，机场货站库区面积4万平方米，分为A01国内库、A02国际库、A03国际快件监管库、水生动物暂养中心等，年货邮吞吐量连续超越进位，排名进入全国前十。具有6类指定监管场地运营资质，分别为进口药品、进口冰鲜水产品、进境食用水生动物、进境水果、进口肉类、进境植物种苗。

航空物流公司将始终聚焦服务陕西省“三个经济”，紧盯“一带一路”航空物流枢纽建设战略目标，坚持以航空市场为主战场，优惠让利、内引外联、创新求变，着力打造航

空物流“价格洼地、服务高地”，全力以赴实干争先、开创新局，推动西部机场集团航空物流追赶超越高质量发展。

二、主要做法

（一）案例主题：体制机制建设

一是先后制定病媒生物防制、环境形象、公共卫生、劳动保护用品配发、职业健康安全等实施方案、管理办法10个，同时结合实际情况，制定传染病、食源性疾病事件应急预案等，并定期组织演练，不断完善公司管理体系（详见02管理制度）。二是积极开展爱国卫生运动、禁烟、防治艾滋病、季节性病媒生物日常防治等活动，有效改善公司环境，提高员工的健康管理意识。三是定期组织健康知识讲座，针对高危人群进行专业性健康知识普及，对年龄较大员工开展心脑血管预防培训，及时开展通俗易懂的宣贯教育、知识解析。四是关心关爱女职工，设置哺乳室，同时根据需求在员工宿舍配置母婴专用冰箱、储奶袋等，并对哺乳期女职工进行慰问，落实产假、哺乳假相关政策规定。五是健全基础设施设备，完善员工活动室功能，增设自助健康服务设施，配备血压计、体重计以及急救医疗用品和药物。六是定期组织开展群体性健身活动，不断满足员工健康需求，提高员工健身热情，实现公司建设与人的健康协调发展。七是倡导“运动是良医”理念，开展乒乓球、羽毛球、健身跑、健步走等员工喜闻乐见的运动项目，引导员工养成科学锻炼的良好习惯。

员工活动室

书画室

1.书画摄影比赛

航空物流公司组织三省四地员工积极参加民航西北地区职工书画摄影比赛，参赛300幅书画摄影作品，荣获3个二等奖、2个三等奖、13个优秀奖。

摄影二等奖

书画二等奖

摄影三等奖

2.志愿者活动

“六一”国际儿童节，航空物流公司 8 名青年志愿者走进空港新城太平镇柳村小学，为小学生介绍民航相关知识。

航空物流公司青海分公司青年员工前往海东市互助县西山乡王家村留守儿童小学开展“物流青春行，大手拉小手”爱心捐赠活动。

“美丽空港”杯乒乓球赛

3.乒乓球比赛

西部机场集团“美丽空港”杯乒乓球比赛在西安空港新城运动中心举办。本次大赛航空物流公司共派出4名选手参加男子单打和女子单打比赛项目。经过激烈地角逐，最终获得男子单打冠军、女子单打冠军以及女子单打季军的优异成

绩。

同时男女单打冠军通过民航西北地区管理局预选赛，顺利进入全国民航总决赛。

（二）案例主题：心理健康教育

一是健全设施，加强沟通。航空物流公司员工大部分为理货员（体力劳动者），多数来源于周边农村、乡镇。为做好员工思想政治工作，在公司建立心理辅导室，实时关注员工思想动态，主动与思想不稳定员工进行“一对一”谈心谈话，让员工了解不良情绪给人们带来的危害性，认识到调节自己情绪的重要性。同时每季度召开思想形势分析会，每半年专题研究意识形态工作，定期分析研判全员思想动态，重点关注关键岗位人员，研究解决疫情防控、困难员工慰问等员工关心的热点难点问题，有针对性的开展思想教育。二是

开展培训，加强引导。适时组织开展心理健康教育专题培训以及线上心理测试，结合真实案例剖析现今社会职场人员容易出现的心理问题，帮助员工寻求解决问题的办法，有效引导员工调节情绪、缓解心理压力。三是深入基层，主动关爱。定期深入一线，了解员工需求，从选品、装货、配发全链条着手，开展送清凉、秋冬关怀等慰问，积极呼应员工诉求，为员工解顾虑，不断提高员工的获得感、幸福感和归属感。

心理辅导室

发放慰问品

（三）案例主题：疫情防控常态下的健康管理

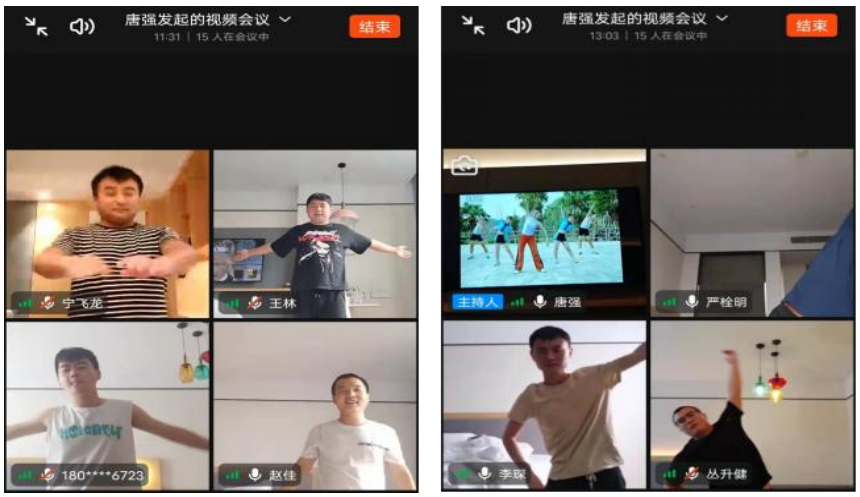
一是加强组织领导。自疫情发生以来，航空物流公司作为陕西、宁夏、青海三省航空运输重要保障单位，积极响应政府号召，成立领导小组，下发疫情防控指令 54 期，制定保障集中居住和隔离管理员工身心健康稳定的管理办法，召开疫情防控专题会，安排部署工作，全面提高党员干部员工思想意识，从严从细落实疫情防控举措。二是加强健康防护。为员工配齐防疫物资和防护设备，有效阻隔病毒传播，同时积极深入一线调研，为着二级防护服的员工购置小风扇、速干衣等防暑物品，有效防止员工中暑。三是做好培训教育。从疫情防控政策、个人防护及消毒消杀基础知识等方面，采

取现场教学、网络直播及钉钉线上方式，将授课与实操演练相结合，及时组织疫情防控培训及应急演练。四是强化心理疏导。实时关注疫情形势下员工的思想动态、身心健康，尤其是国际保障专班人员，定期与国际保障专班人员举行视频见面沟通会，及时开展心理健康教育、测评，并与员工一对一谈心谈话，将公司温暖与关怀落到实处。五是发挥工会职能。采取上门慰问和邮寄慰问品方式，积极慰问国际保障专班员工家属。同时高度重视国际保障专班人员在岗和隔离期间的体育锻炼，为员工配发运动器械，组织线上趣味知识答题以及室内视频运动会，增强员工身体素质，给予相互陪伴关怀。

消杀及个人防护培训

国际保障专班员工家属慰问

国际保障人员发放健身器具



线上趣味运动会

员工在线心理测评

国际保障专班员工合影

三、推进成效

一是通过建立健全健康管理体制机制建设，使员工对健康生活方式以及心血管等疾病的关键信息知晓率接近100%，体育锻炼时间也明显增加，员工不断养成了科学健康的良好生活习惯，提高公司全体员工的健康素质，强化员工健康意识。二是通过心理健康系列动作，培养员工良好的心理素质，促进身心全面和谐发展，并且使员工不断正确认识自我，增强调控自我、承受挫折、适应环境的能力，更好地提升了员工对公司的认同感、归属感，提高了团队凝聚力。三是通过掌握员工思想动态、身体状况以及实际需求，及时解决相关问题，做好国际航空货运保障专班的关心关爱工作，切实让奋战在一线的干部员工和家属感受到公司的关怀，不断增强员工获得感、幸福感、安全感，充分激发员工的活力和动力。

四、经验启示

航空物流公司始终坚持集团公司“两谋”原则，即“为

企业谋发展、为员工谋利益”，将各项措施渗透到员工日常工作中，不断让员工享受工作之余的美好时光，通过耐心聆听、面对面平等交流讨论，向员工积极传输“运动、健康、快乐、高效”的工作生活理念，使得公司员工始终保持饱满的工作热情和精神状态，培养员工勇于开拓、无私奉献、敢于拼搏的精神。

仙游国电风力发电有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

仙游国电风力发电有限公司（以下简称“公司”）隶属国家能源集团福建风力发电有限公司，下属莆田市仙游县九社风电场与兴山风电场，九社风电场位于枫亭镇，兴山风电场位于游洋镇。自公司建设风电场伊始，便遵循着“绿水青山就是金山银山”的工作理念，致力于建设生态优良、设备安全、人员健康的优秀健康企业。

二、主要做法

（一）规范化企业建设，为健康企业建设提供坚实基础

1.建立组织机构，坚决执行企业建设方案

结合公司“健康企业建设工作方案”与下属各风电场职业病防治现状，一方面，建立健全公司职业健康组织机构，将各风电场及外委单位纳入统一管理，积极开展公司“健康企业建设工作方案”及各通知文件的集中学习，做好健康企业涉及职业健康各项文件精神宣贯学习。

2.完善企业制度，引领职工深入制度学习

组织制定并完善公司包括职业病防治管理办法、无烟单位制度在内各类健康管理制度，规范化仙游公司健康、安全管理，为公司健康企业建设提供坚实基础。

（二）安全化环境建设，为健康企业发展提供充足养料

1.强化去污染健康环境管理，开展专项整治工作

为避免因环境污染危害工作人员身体健康，根据各风电场“健康无污染环境”建设需要，不定期开展风电场环境保护检查自查整改工作，时时检测风电场生态环境治理水平，促进现场环境健康去污染管理效率。结合现场实际情况，及时开展建筑物修缮防水施工，防止雨水污水经渗漏点污染水源，引发大面积传染病风险。同时为实现生态环境循环可利用，改造职工生产生活自然环境，仙游公司实施绿色生态绿化方案，美化现场生态环境，进一步强化风电场生态绿化平衡，提升土地绿化覆盖率。

2.实现职业健康环境保护，严格有序运维设施设备

一是对站内环境保护及用水设备设施如污水处理装置、备用潜水泵机等定期开展检查操作，确保设备能够运行正常，无污染物泄露造成环境污染事件风险或因水泵故障造成现场人员用水困难，影响身体健康。

二是组织开展风电场环境保护及用水设备设施等卫生清理，认真清洗附属楼屋顶水箱、升压站污水处理装置水槽等设备设施，保障现场用水卫生、稳定、安全。

三是进一步建设职工活动中心，建立包括室外篮球场，职工活动室等健康活动区域，根据员工实际需求购置跑步机、拉伸器、乒乓球台等健身器材与台球桌等娱乐活动器材，充实在岗职工的业余生活，保持愉快的工作心情。

3.不间断职业病危害防治，定时定点监测检测

一是委托职业病危害因素监测机构定期开展职业病危害因素检测工作，出具官方权威性现场危害因素监测报告书，在报告书指导下进一步完善和加强企业职业病危害防护工作，杜绝在岗职工职业病危害风险。

二是按季度开展风电场职业病危害因素如各区域噪声及工频电磁场的自检测工作，对比官方危害因素检测报告所记录的各项数据，根据变化趋势做出相应判断，不断调整各项预控措施以适应现场职业病危害防治需要，预防出现现场突发性职业病危害事件风险。

三是定期为员工开展职业健康体检，并为员工每月缴纳工伤保险，同时委托平安保险公司为全体员工团购重大疾病、意外保险，为员工工作生活安全多加一份保障。每年组织人员前往指定医院开展健康身体检查，监测工作期间员工身体健康，确保员工安安全全工作，健健康康生活。

4.坚持公共卫生管控，打造安全工作环境

一是开展现场卫生大扫除，定区域放置粘鼠板、挡鼠板等防小动物设施并定期清理站内生产、生活垃圾。对卫生、食堂等工作人员严格要求，持健康证上岗，定期开展培训。

二是坚持防、控结合，杜绝外来疫情风险。在生产、生活区域积极使用酒精、消毒液等产品开展风电场消毒杀菌工作，并定期开展风电场饮用水水质检测，构筑健康、无害的

工作、生活环境。

三是保障健康企业建设经费，大力支持在员工开展职业健康体检，增添血压计、体重计等多种身体健康检测设备帮助时时监测身体状况。储备环境卫生清洗耗材，添置安全帽、护目镜、个人安全防护用品，定期检查正压式呼吸器、防毒面具等应急工具，保障在岗职工在任何情况下都能安全生产、生活。

（三）标准化管理服务，给企业职业卫生与健康指明方向

1.全方位启动职业卫生培训，树立职工健康观念

一是结合公司年度培训计划，组织全体成员进行《职业危害因素检测报告》及《职业病防治法》等教育培训，了解当前风电场职业危害因素现场分布状况与实际评价，强化全场人员职业健康安全意识。响应职工实际需要，开展婚前健康知识培训。

二是为指导和激励员工日常生活，一方面组织关于日常营养、膳食健康培训及传染病、慢性病防治培训等，同时为保护员工心理健康，添置心理学等方面书籍500余册，设置阅览室与心理健康咨询室，开展心理健康培训，引导青年员工心理积极健康平稳发展。

三是组织公司下属九社、兴山风电场开展企业“2022年度争做‘职业健康达人’评选活动”，通过表彰年度健康达

人，突出人员健康观念与生活方式，积极营造健康建设群体氛围。

2.完善企业现场职业健康标识，让健康企业观念深入人心

一是设置职业健康展览板及公告栏，每季度公示职业病危害因素自检测数据，确保员工知情权，同时将职业健康重要知识进行展览，不断深化员工职业健康保护观念。

二是在存在职业病危害因素位置设置职业病危害警示牌，如主变旁设置工频电磁场职业危害告知卡，在风机内部设置“戴护耳器”“噪声有害”警示牌。

三是为实现“无烟风电场”建设目标，风电场内取消设置吸烟区，在公共场合设置“禁止吸烟”“吸烟有害健康”等警示标语，加强无烟单位宣传管理。

3.强化物品分类，消除在岗人员各类疾病罹患风险

每日对站内生活设备、设施、区域开展消菌杀毒及卫生清理工作，并对站内生活垃圾定区域投放，定期运送处置，同时将站内现存固体废物如风机更换下来的废旧碳刷等可能影响环境健康的物品划定区域进行安全放置，以便统一进行处置。

（四）品牌化企业健康，为“健康中国行动”实施添砖加瓦

1.积极参与社会公益，勇于承担社会责任

一方面组织青年志愿者开展“义务献血”“植树造林”等社会公益活动；另一方面，在疫情期间向困难老党员、低保人员送上祝福和慰问品，“支援社区疫情防控”，承担企业“对人负责”的社会责任。

2.持续法律法规宣传，懂法、用法、爱法

持续组织在岗职工开展《劳动法》《职业病防治法》《固体废物污染环境防治法》等国家法律法规及公司“职业病防治管理办法”等公司制度的集中学习活动，牢固树立全体职工保护环境安全职业健康观念

3.关爱留守职工，给予物质精神双重丰富

时常组织开展群体性娱乐活动，如“趣味厨艺大赛”“职工运动会”等，并春节等重大节日期间为留守职工送上慰问品，用亲切的慰问抚平职工不能团聚的苦闷心情。

三、推进成效

仙游国电风力发电有限公司秉承“以人为本，对人负责”的工作理念，始终恪守习近平总书记关于实施健康中国行动的有关批示指示，员工健康、设备安全、生态优良多管齐下，全面践行“健康中国”战略。在健康企业建设过程中，员工的身体状况得到明显改善，脂肪肝等“隐形疾病”状况等到大幅改善，生产、生活环境也进一步提升，人员职业健康管理理念得到大幅加强，不仅能在工作之余敞开心扉投入群体性活动，更能在工作之时不忘考虑职业健康防治内容。大家

生活中时刻保持精神抖擞、心态上始终积极乐观，良好的身体和精神状态也大大激发了员工的工作热情，带动公司安全生产工作更上一层楼，形成“职业健康——安全生产”双向良性循环，公司各项工作持续保持良好进步态势。

四、经验启示

仙游国电风力发电有限公司在不断深化职业健康、职业卫生、安全环保各项工作的过程中，始终坚持“以人为本，对人负责”的工作理念不松懈，坚持“工作结合实际，实际指导工作”的基本原则，积极落实健康中国战略要求，以职工健康、生态健康、环境健康为导向，积极倡导健康、科学、文明、环境友好的生活工作方式，带领企业与全体在岗职工不断发展、成长。仙游国电风力发电有限公司将在卫健委各级单位的指导下，不断健全完善基础工作，坚持巩固和提升并举；在全体员工的支持与帮助下，不断提升企业的健康度、幸福度，实现企业与职工心理、生理和职业的全面健康，彻底扫除健康“死角”，为健康中国行动贡献自己的力量。

年度植树节“义务植树”活动

秋季运动会之篮球场竞技

劳动节“夏日送爽”慰问活动

“垃圾分类进社区”义务宣传活动

“幸福风电”趣味厨艺大赛

“乒乓球车轮战”比赛

湘电集团有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

湘电集团位于湘潭市岳塘区，本部占地面积260万平方米，现有员工5000余人，其中技术人员为1295人。其下属湘电股份有限公司集中主业部分的优良资产，于2002年在上海证券交易所公开上市的公司。

湘电被誉为我国民族工业的脊梁，是我国电工行业的大型骨干企业、国务院确立的国家重大技术装备国产化研制基地、国家高技术产业基地和国家创新型企业。公司着力打造电机、电控、电磁能三大产业，形成了综合电力、高效节能电机、风电设备、高端电控、运维服务、轨道交通牵引系统、储能设备、机电一体化成套设备等核心业务，产品主要应用于国防、电力、能源、矿山、交通、化工、轻工、水利等领域。

湘电秉承“兴业报国，共赢共享”的企业宗旨，以市场化、专业化、国际化为导向，致力于绿色动力和先进传动装备研制，加强资本经营、带动企业发展，深化改革创新、焕发企业活力，创新商业模式、提升发展质量，强化内部管理、提升竞争能力，着力实施“四个三”发展战略，抢抓三大机遇，着力打造“电机+电控+电磁能”三电主业，优化实施“智

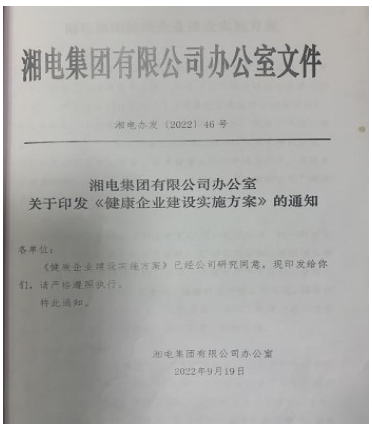
造+成套+服务”三新模式，努力实现“主业倍增、利润倍增、员工收入倍增”三倍增目标，为客户提供机电一体化系统解决方案，将湘电建设成为国家“先进制造业和科技创新高地”的标志性企业、世界一流的电气传动企业。

公司发展一直得到党中央、国务院、有关部委以及省委、省政府的关心与支持，党和国家领导人先后来公司视察，对公司改革发展成绩和为国家所做的贡献给予了充分肯定。

二、主要做法

（一）领导重视，责任明晰

制定并下发了《关于组织开展“健康企业”建设活动的通知》，成立了“健康企业”建设领导小组和工作小组，明确了公司各部门工作职责、活动内容和进度计划，落实了工作经费，下设办公室专事“健康企业”建设联络及组织实施工作。



湘电集团有限公司办公室文件

湘电办发〔2022〕46号

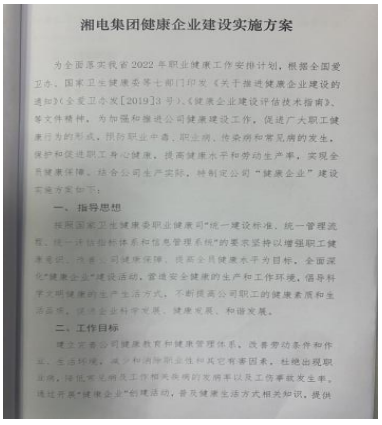
湘电集团有限公司办公室
关于印发《健康企业建设实施方案》的通知

各单位：

《健康企业建设实施方案》已经公司研究同意，现印发给你们，请严格遵照执行。

特此通知。

湘电集团有限公司办公室
2022年9月19日



湘电集团健康企业建设实施方案

为全面落实我省2022年职业健康工作安排计划，根据全国爱卫办、国家卫生健康委等七部门印发《关于推进健康企业建设的通知》（全爱卫办发[2019]3号）、《健康企业建设评估技术指南》等文件精神，为加强和推进公司健康建设工作，促进广大职工健康行为的形成，预防职业中毒、职业病、传染病和常见病的发生，保护和促进职工身心健康，提高健康水平和劳动生产率，实现全员健康保障。结合公司生产实际，特制定公司“健康企业”建设实施方案如下：

一、指导思想

按照国家卫生健康委职业健康司“统一建设标准，统一管理流程，统一评估指标体系和信息管理系统”的要求坚持以增强职工健康意识、改善公司健康保障、提高全员健康水平为目标，全面深化“健康企业”建设活动，营造安全健康的生产和工作环境，倡导科学文明健康的生产生活方式，不断提高公司职工的健康素质和生活品质，促进企业科学发展、健康发展、和谐发展。

二、工作目标

建立完善公司健康教育和健康管理体系，改善劳动条件和作业、生活环境，减少和消除职业性和其它有害因素，杜绝出现职业病，降低常见病及工作相关疾病的发病率以及工伤事故发生率。通过开展“健康企业”创建活动，普及健康生活方式相关知识，提供

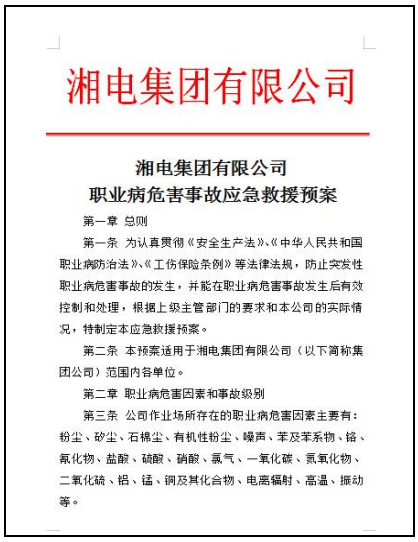
（二）职业健康，规范管理

持续完善健康保障体系和职业卫生管理制度，制定并实施符合公司实际的职业病防治计划。加强公司员工中患有高

血压、心脏病、癫痫、糖尿病等慢性疾病的特殊人群的健康监护工作。按照国家规定，每年对涉及职业危害因素岗位的员工开展一次健康体检，为员工配发劳动保护防护用品，组织上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查，保障员工健康满足岗位工作要求。同时每年对职业病危害因素进行检测并公示，对不合格点位及时整改。

职业卫生管理制度清单

序号	编号	名称	备注
1	GFZD 05 04-2016(G)	安全生产责任制度	
2	QEB G02 048-2016	职业危害警示与告知制度	
3	GFZD 05 41-2015	职业病危害项目申报制度.	
4	QEB G02 004-2016	职业健康安全培训管理制度	
5	QEB G02 016-2016	职业病防护设施管理制度	
6	QEB G02 017-2016	劳动防护用品管理制度	
7	GFZD 05 39-2016	职业病危害检测与评价管理制度	
8	QEB G02 005-2016(G)	建设项目环境保护、职业健康、安全设施“三同时”管理制度	
9	GFZD 05 38-2016	劳动者职业健康监护及其档案管理制度	
10	GFZD 05 40-2015	职业病危害事故处置与报告制度	
11	QEB G02 023-2016	生产安全及职业病危害事故应急预案管理制度	
12	QEB G02 049-2016	有限空间作业现场安全管理制度	
13		岗位职业卫生操作规程	



湘电集团有限公司

湘电集团有限公司
职业病危害事故应急救援预案

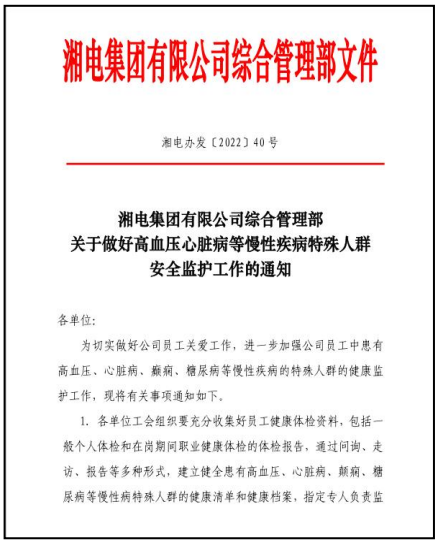
第一章 总则

第一条 为认真贯彻《安全生产法》、《中华人民共和国职业病防治法》、《工伤保险条例》等法律法规，防止突发性职业病危害事故的发生，并能在职业病危害事故发生后有效控制和处理，根据上级主管部门的要求和本公司的实际情况，特制定本应急救援预案。

第二条 本预案适用于湘电集团有限公司（以下简称集团公司）范围内各单位。

第二章 职业病危害因素和事故级别

第三条 公司作业场所存在的职业病危害因素主要有：粉尘、矽尘、石棉尘、有机性粉尘、噪声、苯及苯系物、铬、氰化物、盐酸、硫酸、硝酸、氯气、一氧化碳、氮氧化物、二氧化硫、铅、锰、铜及其化合物、电离辐射、高温、振动等。



湘电集团有限公司综合管理部文件

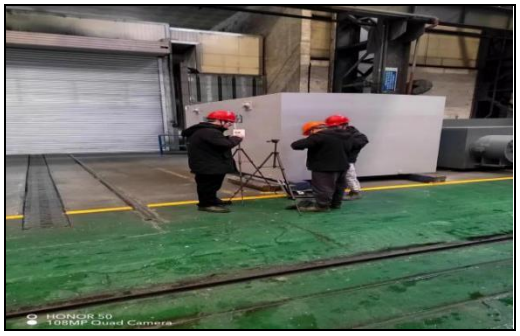
湘电办发〔2022〕40号

湘电集团有限公司综合管理部
关于做好高血压心脏病等慢性疾病特殊人群安全监护工作的通知

各单位：

为切实做好公司员工关爱工作，进一步加强公司员工中患有高血压、心脏病、癫痫、糖尿病等慢性疾病的特殊人群的健康监护工作，现将有关事项通知如下。

1. 各单位工会组织要充分收集好员工健康体检资料，包括一般个人体检和在岗期间职业健康体检的体检报告，通过问询、走访、报告等多种形式，建立健全患有高血压、心脏病、癫痫、糖尿病等慢性病特殊人群的健康清单和健康档案，指定专人负责监



（三）宣传培训，丰富多彩

大力弘扬健康文化，制发“健康企业”建设宣传手册供员工学习，组织开展包括夏季防暑降温、劳保用品佩戴使用与管理、职业卫生与健康、现场职业危害因素识别和职业病预防、传染病和慢性病及心理健康等内容的知识培训，普及健康知识，提高员工职业健康素养。规范设置吸烟点，完善吸烟点制度要求和警示标识，定期检查评估控烟成效。投资140多万建设安全教育体验中心，设置特种作业、心肺复苏、创伤包扎等体感模块，通过视频、图片、3D情景模拟等方式使职工身临其境，获得真实、全面、直观的安全健康知识技能认知。

（四）保护环境，绿色发展

公司以“清洁生产，预防污染，节约资源，实现可持续发展”为方针，持续推进清洁生产，通过转型升级，加强源头管理、过程控制、末端治理，减少“三废”排放，努力减轻生产活动对环境产生的影响，实现生产经营与环境保护的协调发展污染物排放严格控制在总量控制范围内，并实现污染物达标排放。为深入推进大气污染综合治理，改善厂内生产环境、减少有机废气排放量，近年来，公司投资近千万元对喷涂、浸漆及烘炉尾气处理设施进行了全面改造，加装高效复合尾气处理设施，同时加强源头治理，采用环保替代，高起点规划绿色发展；技改同时实施厂容厂貌的提升改造，厂区绿化面积达到 30 万平方米，绿化率达到 30%，实现厂区透绿、空间共享，与城市相融共生，职工幸福感、获得感、满意度大幅提升。

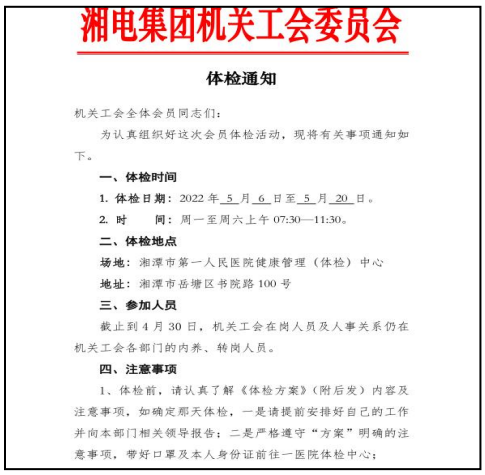
环保设施项目清单

序号	合同编号	项目名称	使用单位	实施单位	计划金额（万元）	项目内容	项目完成情况	合同金额（万元）
1	1609182	油幕式喷漆房	电机事业部	装备工程部	390	7.8*7.5*6M 2台； 7.65*5.65*5M 2台； 8*5.5*4.8M 1台； 6.1*5.5*5.2 1台	已完成	298
2	1610215	喷烘两用喷漆室	结构件事业部	装备工程部	258	2台	已完成	258
3	1704088	尾气处理装置	特种电气事业部	装备工程部	40	STHL-90型 1台	已完成	22.395
4	1707235	尾气处理	特种电气事业部	装备工程部	25	非标 1台	已完成	24.189
5	1811479	烘炉尾气净化装置	电机事业部	装备工程部	30	非标 1台	已完成	25.8
6	1805169	新购喷漆房和改造喷漆房	结构件事业部	装备工程部	80	7*6*4.8M(新购) 1台； 7.5*6.35*4.8M（改造） 1台；7.5*5.4*4.8M（改造）	已完成	78（77.3333）
7	1706188	VPI尾气处理装置	电机事业部	装备工程部	39	非标 1台	已完成	38.815
8	1801039	烘箱废气、油压机废气处理设备	电机事业部	装备工程部	75	非标 2套	已完成	75（74.358974）
9	1705142	喷漆烤漆房	特种电气事业部	装备工程部	23.8	9.16*6.16*5M 1台	已完成	23.8
10	1706191	抽风设备	特种电气事业部	装备工程部	14.3	MC-160型 1套	已完成	14.30
								858.299

（五）关爱员工、回馈社会

公司重视员工职业健康，为全体员工投保大病健康保险，每年开展全员健康体检。同时公司关注员工的身体和心理健康，通过必要的心理健康咨询服务，为员工心理压力管理起

到正面疏导作用。建设室外运动场、室内篮球场、瑜伽馆、游泳馆等场所和设施，成立多项文娱协会，组织开展户外爬山、健步走、篮球、羽毛球、乒乓球比赛等活动，丰富员工的业余生活。同时，公司每年高温季节都会组织开展“送清凉”、无偿献血等社会公益活动。



湘电集团机关工会委员会

体检通知

机关工会全体会员同志们：

为认真组织好这次会员体检活动，现将有关事项通知如下。

一、体检时间

1. 体检日期：2022 年 5 月 6 日至 5 月 20 日。

2. 时　　间：周一至周六上午 07:30—11:30。

二、体检地点

场地：湘潭市第一人民医院健康管理（体检）中心

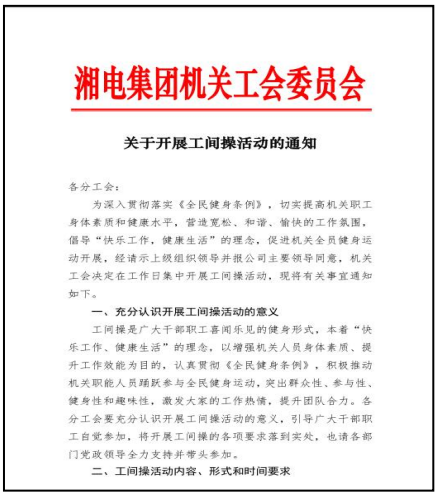
地址：湘潭市岳塘区书院路 100 号

三、参加人员

截止到 4 月 30 日，机关工会在岗人员及人事关系仍在机关工会各部门的内养、转岗人员。

四、注意事项

1、体检前，请认真了解《体检方案》（附后发）内容及注意事项，如确定那天体检，一是请提前安排好自己的工作并向本部门相关领导报告；二是严格遵守“方案”明确的注意事项，带好口罩及本人身份证前往一医院体检中心；



湘电集团机关工会委员会

关于开展工间操活动的通知

各分工会：

为深入贯彻落实《全民健身条例》，切实提高机关职工身体素质和健康水平，营造宽松、和谐、愉快的工作氛围，倡导“快乐工作，健康生活”的理念，促进机关全员健身运动开展，经请示上级组织领导并报公司主要领导同意，机关工会决定在工作日集中开展工间操活动，现将有关事宜通知如下。

一、充分认识开展工间操活动的意义

工间操是广大干部职工喜闻乐见的健身形式，本着“快乐工作、健康生活”的理念，以增强机关人员身体素质、提升工作效能为目的，认真贯彻《全民健身条例》，积极推动机关职能人员踊跃参与全民健身运动，突出群众性、参与性、健身性和趣味性，激发大家的工作热情，提升团队合力。各分工会要充分认识开展工间操活动的意义，引导广大干部职工自觉参加，将开展工间操的各项要求落到实处，也请各部门党政领导全力支持并带头参加。

二、工间操活动内容、形式和时间要求

三、推进成效

开展“健康企业”建设活动以来，公司加大工作场所环境卫生条件升级改造，对影响健康的主要环境危害因素进行了有效治理，员工健康素养显著提升，健康生活方式广泛普及。员工的患病率、住院率明显降低，工作和生活健康风险都以各种方式得到管控，一定程度上减少了因此而给企业带来的间接经济损失。特别是通过工艺调整和技术改造，运行职业健康安全管理体系，从本质上减少、消除了职业有害因素对员工的影响，保障了员工的健康。

四、经验启示

经过健康企业建设，湘电加强对职工健康促进工作，积极推进职工健康生活和理念的培养，加强健康促进队伍建设，完善了健康促进工作的硬件建设，为全市建成健康促进示范区作贡献。

新疆农六师铝业有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

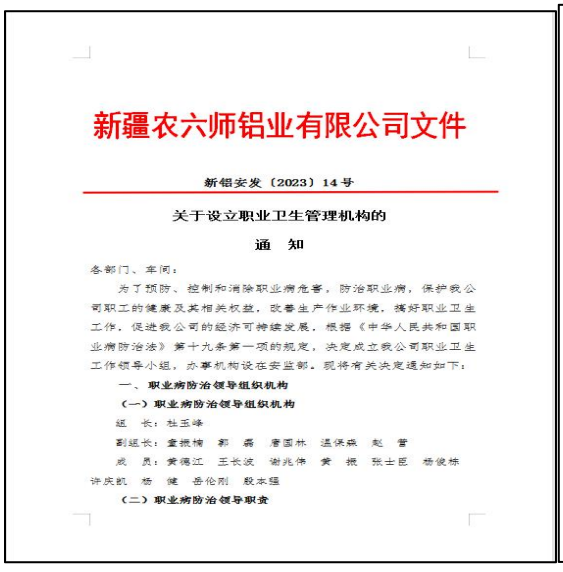
新疆第六师铝业有限公司位于新疆五家渠市东工业园区，成立于2009年，是山东信发集团响应西部大开发号召来疆建设的一项重大投资项目。公司现有职工2200余人，是一家集电解铝、铝深加工等于一体的大型现代化民营企业。2018年投资6.5亿元新增6套电解烟气净化脱硫系统，是新疆第一家电解烟气脱硫的电解铝厂。目前，公司拥有190万吨电解铝产能，铝深加工110万吨，2022年，公司生产原铝169.02万吨，实现工业总产值300.84亿元，同比增长4.52%，为地方经济发展和新型工业化做出了积极的贡献。

先后荣获“全国就业与社会保障先进民营企业”“全国五一劳动奖状”“全国双爱双评先进企业工会”“中国铝工业最具竞争力十大新兴铝企”“中国改革管理创新奖”“中国民营企业500强第326位”“中国民营企业制造业500强第189位”“安全标准化二级企业”“环保A级企业”“安全生产标准化”“双重预防机制建设示范企业”“国家级绿色工厂”“高新技术企业”“智能化、信息化示范企业”等荣誉称号。

二、主要做法

（一）领导重视，组织完善

成立了工作领导小组，以总经理任组长，各部门负责人为副组长，各车间主任为成员。工作领导小组充分发挥纽带、指导和协调作用。各相关部门、车间根据各自职责分工，将本职工作与健康企业建设工作相结合，公开承诺，倡导全体员工积极参与。配合有关部门制定配套的政策、文件和管理制度，健康教育年度有计划总结、活动有记录，各类档案资料规范完整；公司十分重视员工职业健康和安全，每周组织管理人员对公司各区域的基础设施、环境卫生、设备运转、员工工作环境等进行全方位的检查、整改。



新疆农六师铝业有限公司文件

新铝发〔2023〕14号

关于设立职业卫生管理机构的

通　知

各部门、车间：

为了预防、控制和消除职业病危害，防治职业病，保护我公司职工的健康及其相关权益，改善生产作业环境，搞好职业卫生工作，促进我公司的经济可持续发展，根据《中华人民共和国职业病防治法》第十九条第一项的规定，决定成立我公司职业卫生工作领导小组，办事机构设在安监部。现将有关决定通知如下：

一、职业病防治领导组织机构

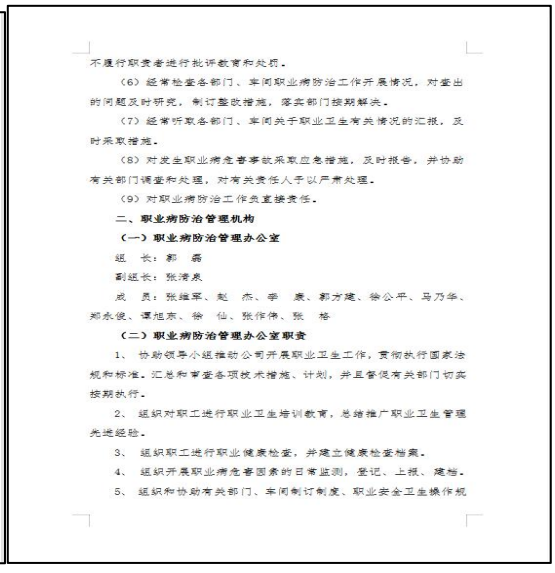
（一）职业病防治领导组织机构

组　长：杜玉峰

副组长：查振梅　郭　鑫　唐国林　温侠荣　赵　雪

成　员：黄德江　王长波　谢兆伟　黄　振　张士臣　杨俊栋　许庆凯　杨　健　吾伦别　殷本强

（二）职业病防治领导职责



不履行职责者进行批评教育和处罚。

（6）经常检查各部门、车间职业病防治工作开展情况，对查出的问题及时研究，制订整改措施，落实部门按期解决。

（7）经常听取各部门、车间关于职业卫生有关情况的汇报，及时采取措施。

（8）对发生职业病危害事故采取应急措施，及时报告，并协助有关部门调查和处理，对有关责任人予以严肃处理。

（9）对职业病防治工作负直接责任。

二、职业病防治管理机构

（一）职业病防治管理办公室

组　长：郭　鑫

副组长：张清发

成　员：张维军、赵　杰、李　康、郭方建、徐公平、马乃华、郑永俊、谭旭东、徐　仙、张作伟、张　格

（二）职业病防治管理办公室职责

1、协助领导小组推动公司开展职业卫生工作，贯彻执行国家法规和标准。汇总和审查各项技术措施、计划，并且督促有关部门切实按期执行。

2、组织对职工进行职业卫生培训教育，总结推广职业卫生管理先进经验。

3、组织职工进行职业健康检查，并建立健康检查档案。

4、组织开展职业病危害因素的日常监测，登记、上报、建档。

5、组织和协助有关部门、车间制订制度、职业安全卫生操作规

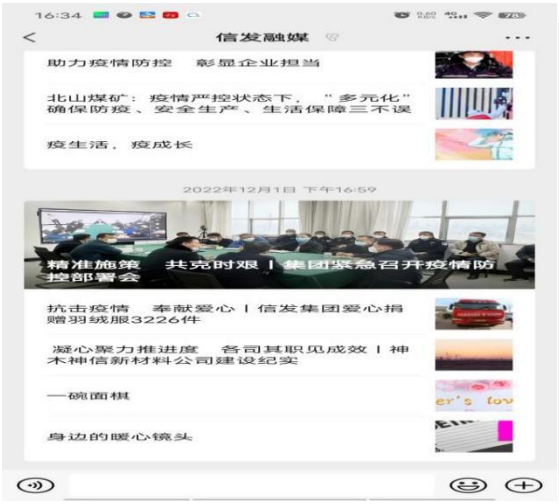
（二）细化目标责任，严格目标考核

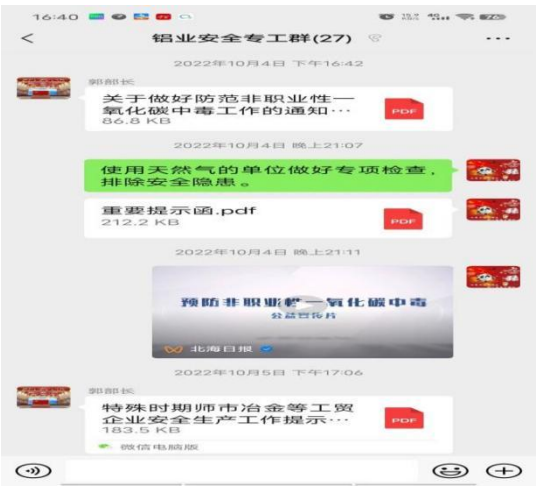
按照兵团健康企业复核表的标准要求，细化分解创建工作目标，明确工作标准和完成时限，把创建目标层层落实到有关部门、车间，做到一级抓一级，事事有人管，使创建工

作圆满完成。

（三）落实各项措施，全面开展健康企业促进公司发展的创建工作

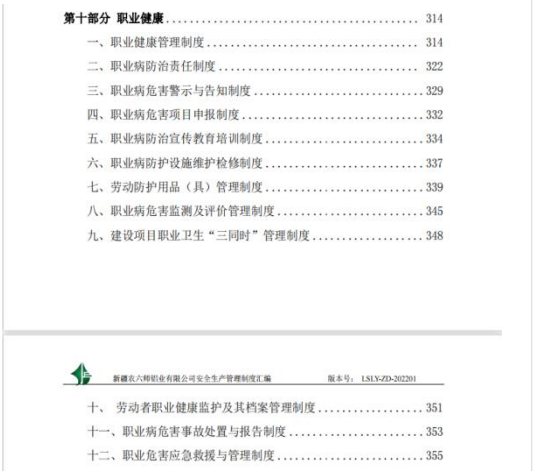
1.加大宣传力度，营造良好氛围。为促进员工身心健康，公司利用智慧安全管理系统、信发融媒、企业微信等网络媒体有效传播健康安全知识，立足多元化建设，从成立领导小组和制定工作计划出发，不断完善相关规章制度，从健康环境到健康活动，从健康自己到健康他人，引导职工关注健康、关心健康、关爱健康，全方位使公司健康活动常态化、持久化。





2.打造“真情之家”，真心办实事、解难事。

（1）充分保障职工健康，公司建立全面健康档案，系统掌握员工身体状况，在此基础上，制定完善员工职业病防治、职业病危害隐患排查、职业卫生与健康教育管理、标准化操作规程、应急救援演练等20余项管理制度，员工自我健康意识、主动寻求健康的能力全面提升;

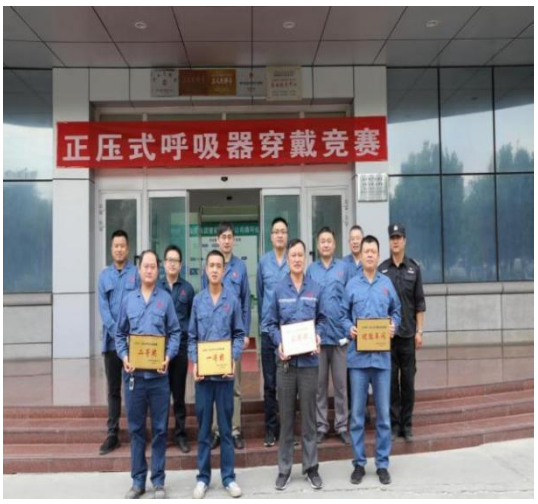


第十部分 职业健康 314
一、职业健康管理制度 314
二、职业病防治责任制度 322
三、职业病危害警示与告知制度 329
四、职业病危害项目申报制度 332
五、职业病防治宣传教育培训制度 334
六、职业病防护设施维护检修制度 337
七、劳动防护用品（具）管理制度 339
八、职业病危害监测及评价管理制度 345
九、建设项目职业卫生“三同时”管理制度 348

十、 劳动者职业健康监护及其档案管理制度 351
十一、职业病危害事故处置与报告制度 353
十二、职业危害应急救援与管理制度 355

5 应急保障 42
5.1 条件保障 42
5.2 培训 43
5.3 应急演练 43
清井事故现场处置方案 44
停电事故现场处置方案 47
车辆伤害事故现场处置方案 50
机械伤害事故现场处置方案 53
物体打击事故现场处置方案 57
触电事故现场处置方案 61
高处坠落现场处置方案 65
中毒和窒息事故现场处置方案 70
淹溺事故现场处置方案 73
特种设备（压力容器爆炸事故）现场处置方案 77
高温中暑事故现场处置方案 80
灼烫伤害事故现场处置方案 83

（2）充分保障职工安全，坚持把安全作为履职尽责的首要工作，扎实开展学习、培训、考试，压实全员安全岗位责任制。



（3）疫情防控期间，为保证职工的身心健康、身体健康，公司紧急协调上级部门，为员工购置了生活物资（被褥三件套、方便面、火腿肠、榨菜、鸡蛋、蔬菜包、肉类等）、医用物资（发放 N95 口罩、药品以及消毒物资等）；为全体职工及家属免费提供加班饭，并根据职工反馈，调整了加班饭的质量；同时发放疫情补贴金；实现了工作上的激励、成长上的帮助、精神上的鼓励、心灵上的关怀、生活上的关心。

（4）在疫情防控方面严格要求自己的同时，也积极地为社会防疫工作奉献力量，2020 年国内疫情期间，公司向兵团第六师疫情防控捐献了 500 万元。

（5）切实履行社会责任，积极参与社会公益活动。在公司发展过程中积极推崇慈善理念，热心支持慈善事业，自发救助农村困难户、贫困户和得病员工及家属，创造了和谐稳定的内外部发展环境，为社会奉献出一颗赤诚的爱心。

（向一０二团敬老院捐款）

（向北塔山小学捐书）

（6）塑造全员阳光心态。高标准建设心理疏导工作，定期组织约谈基层管理干部、部分职工，增强员工心理调适能力。定期举办形式多样的心理健康讲座普及心理学知识，科学的对职工的心理状况进行把握，使思想政治工作科学、有针对性，从而使职工感到组织的工作更加贴心。

（7）丰富职工的业余生活。公司加大文体设施投入力度，建设东、西两个篮球场，并升级乒乓球室、台球室、健身器材等，定期维护各类设施，为职工提供了舒适方便的健身场所。注重全员参与，坚持举办职工文化体育节，先后组

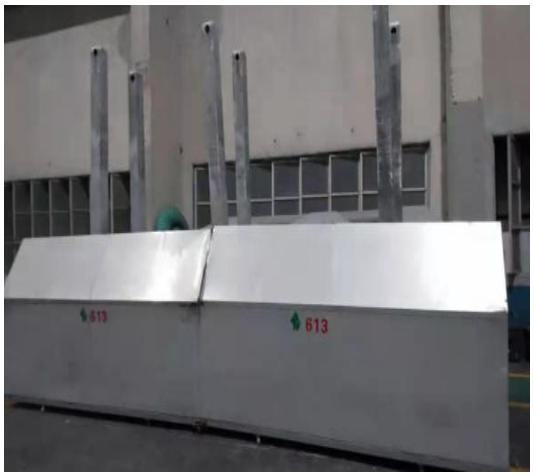
织“幸福和谐我争先”趣味体育活动，“强体魄、提素质、争当新时代工人”职工篮球赛等特色活动。

（8）公司十分重视食堂管理工作，把饮食安全当作公司安全工作的重要内容。食堂工作人员每年体检，并有“健康证”，个人卫生良好。食堂在原材料采购上根据公司的相关规定，做到定点采购，坚持从符合规定的企业商户进货，并保留相关凭证，严格执行国家相关卫生标准。食堂绝不出售无卫生许可证企业生产的食品和过期食品。公司组织每个车间抽取 1 人成立了餐厅监督员，每天深入食堂督促、检查食品卫生情况。建立微信群，对饭菜的质量进行举报并及时给予回复；同时公司还就员工集体用餐进行了严格管理，保证用餐过程中不出现安全问题，从未发生食物中毒事件。

3.严格排查整治安全隐患，改善工作环境

（1）扎实开展隐患排查、整治、提升，2022 年累计排查消除职业健康安全隐患 262 项，已全部整改完成；为保障职工良好的工作环境，2022 年公司投资 1800 余万元用于除尘设备的增加和系统改造。

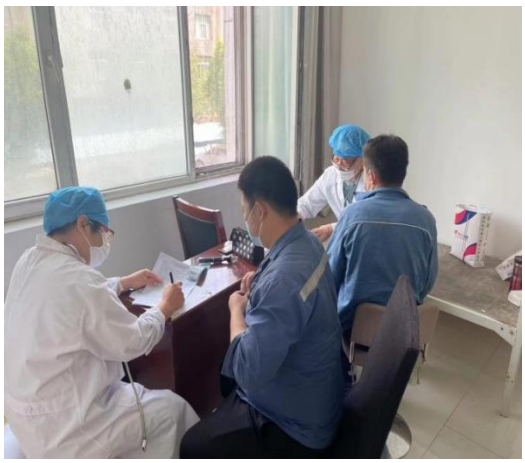
（2）为提升电解车间的工作环境，降低电解车间在更换阳极后的残极产生的无组织大气污染物，公司投资 500 余万元制作了残极收尘罩，并连接电解烟气净化系统，减少现场烟气，提升工作环境。



4.健康服务进一步改善，推动公司和谐稳定

（1）严格按照要求与每名职工签订劳动合同，按期缴纳各类保险。

（2）定期组织干部职工进行职业健康体检，并结合体检中心提供的集体健康情况分析报告，研究制定下阶段健康改善计划，改善干部职工身体素质。



（3）组织健康知识讲座，邀请六师、102 团医院主任医师以及职业病体检中心对常见病、慢性病、职业病等预防和治疗进行详细讲解。使公司干部职工对健康知识有了更深的了解，有助于预防和改善各类疾病发生。

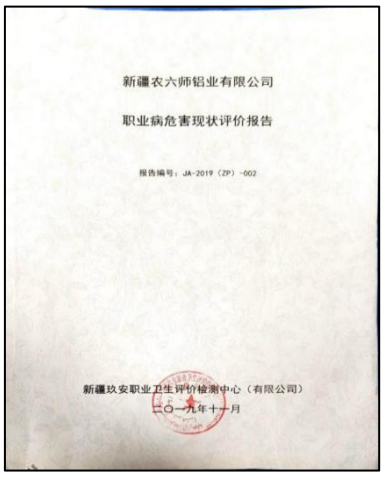
（4）加强职业危害告知及现场职业危害因素检测管理。公司与全体员工签订职业病危害告知书；职业病危害作业场所均已设置职业病危害警示标识牌、检测牌及公告牌，对检测结果、健康危害等信息进行公示。每年进行职业病危害因素定期检测，每三年进行一次职业病危害现状评价，同时加强对各区域的日常监测，确保员工的工作环境符合标准要求。

项目编号：zp2106298

检测报告

用人单位：新疆农六师铝业有限公司
检测类别：定期检测

新疆恒泰职业环境检测评价有限公司
2021年11月05日


新疆农六师铝业有限公司

职业病危害现状评价报告

报告编号：JA-2019（ZP）-002

新疆玖安职业卫生评价检测中心（有限公司）
二〇一九年十一月

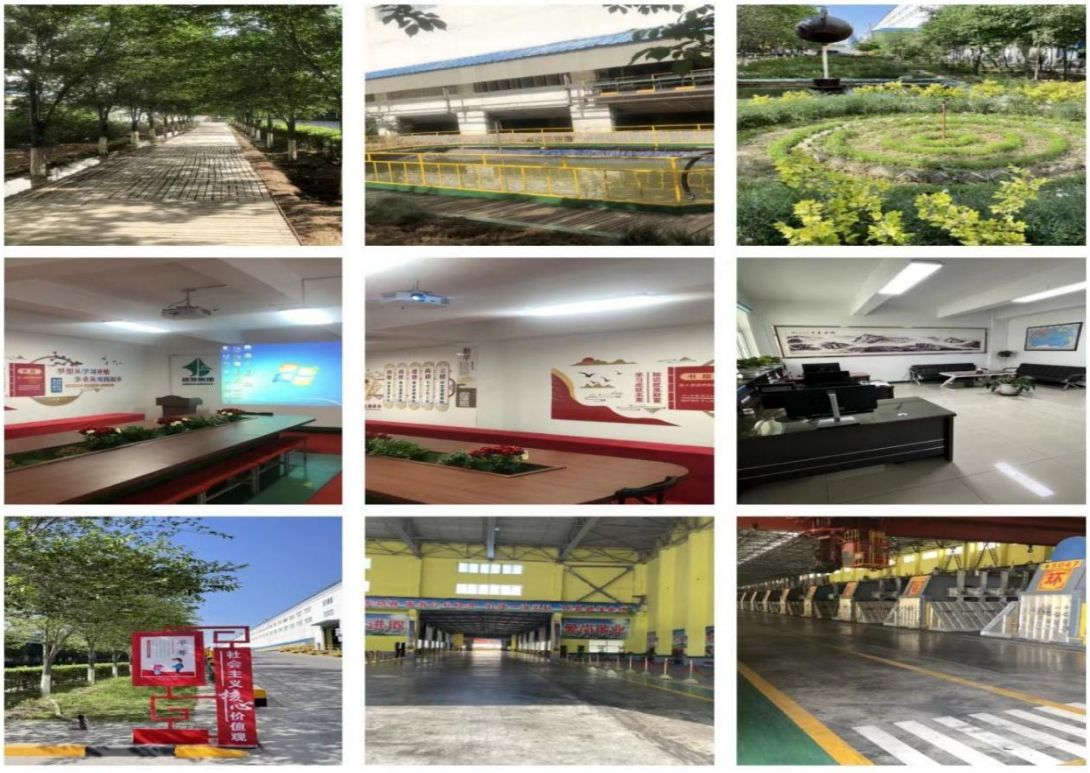
5.发放防暑降温物资，确保良好的生产工作环境。各车间办公室、值班室、学习室等有空调、电风扇、暖气、轴流风机等，夏季 6-9 月开展防暑降温工作，对一线作业人员开展“送清凉”活动。2022 年发放高温津贴及防暑物资共计约 627.39 万元。作业场所设有除尘器、烟气净化系统、降尘喷淋装置、洒水车等设备设施，有效的控制现场粉尘的产生，为员工创造了良好的工作环境。

6.开展“职业健康达人”评选活动。公司在兵团、师市卫生健康委指导下开展“职业健康达人”评选活动，号召员工积极参加各项健康运动，提高职工的健康生活水平。1 人荣获 2021 年度兵团“职业健康达人”。

三、推进成效

（一）现场环境有了较大的改善，职工以企为家意识增强

完善公司的基础设施，按照有关标准和要求，对车间的基础设施进行完善，为员工提供布局合理、设施完善、整洁卫生、绿色环保、舒适优美和人性化的工作生产环境。如设置室内休闲区、室外花园小景、鱼池，并荣获“兵团模范职工小家”“环保 A 级企业”“国家级绿色工厂”“高新技术企业”等国家级、兵团级荣誉称号。



（二）职工健康状况明显改善，公司竞争力持续提升

通过健康企业建设工作，提高了职工身体健康水平，提升了职工精神状态，职工对公司的归属感、满意度持续上升，爱岗奉献的激情也得到进一步激发，极大的促进了公司各项工作的开展，公司连续多年提升利润增长率，职工收入也随之逐年增长。

（三）持续组织开展运动会，加强全员健身活动

为了丰富职工们的业余文化生活，进一步推动健身活动的开展，增强团队凝聚力，展示出职工的蓬勃朝气和竞技热情，公司每年组织开展一次运动会，设置篮球、乒乓球、拔河比赛等活动，通过运动会的开展，加快推进了健康企业的纵深发展，让每一名“信发人”都以健康的体魄，享有奋斗追梦的幸福成果。

（四）兵团“职业健康达人”评选

公司6名员工参加了兵团卫生健康委组织开展的争做“职业健康达人”的活动，经过层层推荐、综合评定，公司员工“戚金建”被授予兵团“职业健康达人”光荣称号。

四、经验启示

一是建设健康企业是一项长期工作，是持续提升职工健康素养的重要措施，公司将进一步强化健康教育阵地建设，以职工需求为导向，以突出特色为主线，不断丰富健康教育的载体与内涵，持续提高广大职工的健康知识知晓率和健康生活方式行为形成率；

二是继续加大资金投入，持续推进智慧工厂建设，积极推行“机械化换人、自动化减人”，不断改进设备，优化生产流程，改善作业环境。为建设和谐企业、健康企业做更大的努力。

新疆伊力特实业股份有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

新疆伊力特实业股份有限公司位于祖国西北边陲，具有“中亚湿岛·交响夏都”之称的新疆生产建设兵团第四师可克达拉市，始建于1956年，是新疆酿酒行业唯一一家上市公司。公司以生产白酒为主业，经营领域涉及热电联产、包装印刷、玻璃制品、旅游服务等产业。拥有职工2200余人，公司始终牢记兵团职责使命，积极履行社会责任，把构建和谐劳动关系作为重要战略，努力让企业与员工、企业与社会“共谋发展、共同进步、共享成果”。注重资源的综合利用、环境保护，努力建立节约型企业和社会友好型企业，取得了较好的经济和社会效益。

二、主要做法

（一）建立组织领导，统筹工作安排

公司成立健康工作领导小组，由公司经理担任组长，下设管理办公室，负责日常健康工作和各类活动的组织管理，并制定下发工作计划和规章制度，明确部门职责分工，结合各部门工作实际合理安排组织开展职工健康活动。

（二）建立和完善相关制度，作为活动开展的基石

公司在充分了解职工健康状况的基础上，建立和完善《体检管理制度》《员工心理健康疏导管理制度》《职工关怀机制》《环境卫生整治管理制度》等各项相关制度。从公司各个层面保障了职工最基本的职业健康和身心健康，为健康活动的开展铺平了道路。

（三）强化宣传、持续推进“文明健康 绿色环保”爱国卫生运动

1.深入开展“我为群众办实事”实践活动，结合春季爱国卫生运动，4月份组织开展了争做“职业健康达人”活动，活动与健康科普、《职业病防治法》宣传周、职业健康知识进企业、“安康杯”竞赛等相关工作结合起来，合计刊出板报4期、利用横幅宣传12条、运用微信宣传8次、开展科普知识讲座5次。

2.积极开展共建绿色家园活动。3-4月，组织党员干部、青年先锋队开展“绿色家园齐守护”共建活动，全面开展厂区、园区绿化和清扫整理工作，强化病媒生物防治，做细防鼠害等“四害”工作、有效防控病毒的传播，活动期间，刊出版报4块，开展传播文明健康、绿色环保生活方式健康知识培训5场次。

3.以“绿色出行”“光盘行动”“垃圾分类”等为主题，组织“低碳环保”群众实践活动，把文明健康、绿色环保生活方式融入到职工群众的日常工作、生活和自觉行动中。

4.组织实施开展春季环境卫生专项整治行动工作，严格履行日常环境卫生整理工作和疫情防控日常清洁消杀工作，促进了企业生产经营秩序的正常，保障了员工健康防护到位。

5.扎实推进控烟工作。按照《健康中国行动（2019—2030年）》要求，结合世界无烟日、卫生健康主题日，在厂区、车间、办公室和居家公共环境积极推进无烟环境建设，广泛开展控烟日宣传教育，开展控烟日健康知识宣贯2场次，刊出板报4块，开展全员教育，促进控烟环境，营造良好的戒烟氛围，推进吸烟率的降低。

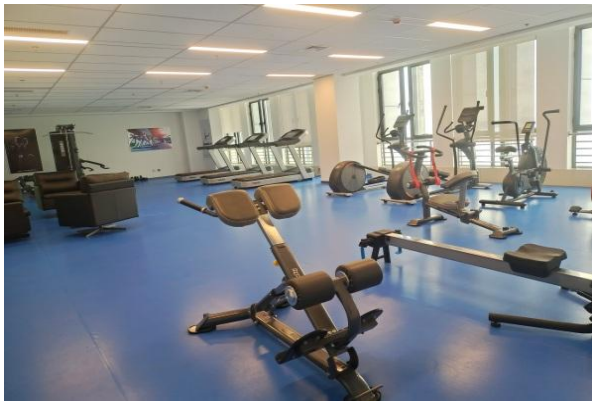
（四）注重员工的身心健康，营造健康环境，为职工健康提供保障

1.本着“以人为本”理念，投资259万元对各单位职工餐厅进行明厨亮灶改造,并每年为职工就餐补贴486.6万元，提高伙食质量，改善职工生活条件；投资1026万元修建酿酒一厂、三厂、四厂、五厂、研发中心职工停车场18628平米，方便职工停车，保障安全；投资184万元，新建酿酒一厂、三厂职工浴室259.48平米，改造酿酒二厂职工浴室175平米；投资499.3万元装修酿酒三厂、四厂、原研发中心倒班宿舍楼；为确保招录的大中专生在伊力特安心工作，出资460万元购买、装修大学生公寓；投入资金18万元购买9台心脏除颤仪配备给各单位，保障公司各单位员工生命健康。

2.每年召开职工代表大会，签订《劳动集体合同》《女职工专项集体合同》，签订率达100%。足额发放职工工资，

确保职工工作、收入稳定，职工安心生产，全员享受带薪休假，保障员工身心健康。

3.建设活动场所，实行专场专用公司设立了职工文化活动中心、新建了放松训练室、专门的职工休息室、职工书屋、乒乓球室、健身室，安排专人维护场地卫生，保证专场专用，服务职工。



（五）开展多元化健康活动，保证职工全员参与

1.组织公司员工的全名健康体检和职业健康体检每年一次，女性两癌筛查两年一次，体检结果及时反馈，并根据体检结果安排员工复查。建立员工健康档案。

2.开展健康系列培训公司在各部门开展健康系列培训，涉及安全急救、职业病防治、心理健康、生理健康、生活健

康等多方面的课程， 使职工从理论上和认知上，统一健康的思想理念，认识到健康不单单是身体的康健，更重要的是心理上的平和。

3.组织职工开展工间操活动，恢复工间操制度，公司组织各部门职工开展第九套广播体操的学习、推广，仅用一周时间，全体职工完全掌握了第九套广播体操， 并恢复了公司工间操制度。

4.组织各类健康活动，锻炼职工身心公司在前期调研的基础上，根据职工意愿，开展包括跳绳、健步走、投篮接力、趣味比赛、摄影绘画会等多样化的健康活动，放松心情，锻炼身体，凝聚公司向心力。

5.开展大型文体活动，团结职工，弘扬正能量，公司在大力开展各类健康活动的同时，也集中组织大型文体活动。先后开展职工春节文艺汇演、公司“5.19”美酒节文艺演出、“全民健身一起来”“工运杯”男子职工篮球赛、冬季长跑、百人威风锣鼓表演等。一方面使公司健康 活动紧跟时代潮流，另一方面带动全员参与各类文体活动的热情和激情，团结了公司职工，凝聚人心，激励职工积极进取、勇攀高峰的良好精神风貌。

三、推进成效

一是通过开展健康企业建设，公司员工健康素养知晓率由 32.69%提升至 90%，基本知识和理念知晓率由 40.38% 提升至 82%，健康生活方式与行为知晓率由 40.38%提升至 84%，员工普遍具有安全感，对公司现状表示满意，极大提升了公司的凝聚力和员工归属感。

二是员工形成较好的健康意识，通过职代会、职代会提案等方式，提出健康需求，积极对职工食堂营 养膳食、岗位风险辨识评价、健康用眼、久坐预防和职业病 危害防护等提出建议。关心自身身体健康，参与健康讲座， 关注健康趋势。重视心理健康，参与心理建设培训，平和沟通，形成健康和谐的文化氛围。

四、经验启示

公司以提升员工健康意识为主，以宣传教育普及健康知识为辅，促进员工思考健康需求并积极响应，开展全员健康企业建设。公司自建设健康企业以来，在员工中进行了较系统的营养膳食、科学健身和心理建设宣传培训，提升员工健康基本知识水平。开展健康达人活动，树立身边的健康典型，倡导健康生活方式。组织员工每年定期健康体检，组织专业讲座，跟踪分析员工健康状况，形成员工健康档案。员工养成健康思维习惯，提出合理的健康需求和期望，积极主动要求举办和参与公司的健康活动，将安全健康理念贯彻到工作生活的一举一动，让全体员工尽可能多的了解建设健康企业的工作内容和重要性，并充分调动员工的主观能动性，鼓励、引导他们积极参与，上下一心、统一思想、做好落实，营造全员共创健康企业的良好氛围。

新疆中泰化学托克逊能化有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

新疆中泰化学托克逊能化有限公司（以下简称“托克逊能化”）是新疆维吾尔自治区国有一类企业新疆中泰集团下属新疆中泰化学股份有限公司的全资子公司，位于吐鲁番市托克逊县以南的能源重化工工业园区内。公司成立于2012年10月，注册资本44亿元，目前总资产109亿元，占地4300亩。公司下辖电石、高性能树脂、热电、绿色建材等四个分厂，已形成年产110万吨电石、50万吨特种树脂、22万吨离子膜烧碱、75万吨电石渣制水泥，配套660兆瓦热电联产生产能力的循环经济产业园。公司整体拉动就业4300人，其中当地少数民族员工1200余人，安置南疆四地州深度贫困地区就业人员200余人。

公司建设以来坚持构建依法合规的管理秩序，认真落实职业病防治主体责任，高度重视职业健康管理工作，始终将员工健康放在企业发展的核心地位，努力实现职业健康、安全与环境保护的持续协调发展。

二、主要做法

（一）持续完善员工健康管理体系

1.全面落实职业病防治责任。公司以安全、环保及职业卫生大安全管理体系建设为抓手，强调一体化管理思维，抓好每个方面都能促进员工健康发展，促进员工健康安全是每

一个部门、每一个管理者的重要工作任务，员工个人是自身健康的第一责任人的理念。在公司安全生产环境保护委员会领导下，各分厂设立分委会，统筹职业健康管理工作。在公司及分厂安全生产责任制中，明确职业健康管理职责及考核体系。

2.升级员工健康管理。公司制定并落实一系列员工健康关爱措施，在每年开展一次职业健康体检的同时，安排35岁以上全体员工参加健康检查，依据员工健康检查结果，系统评估健康风险，采取有针对性的健康管控措施，引导员工形成健康的生活方式，全面提升员工健康素养，为企业中心工作服务。

3.规范管理机构和人员设置。严格按照国家政策要求，设置职业健康管理机构，配备专职职业健康管理人员。公司和分厂两级安全管理部门作为专职职业健康管理机构，负责职业病防治具体组织和监督管理工作。同时三家与公司长期合作的职业卫生技术服务机构，为我公司提供强有力的技术支撑与服务。

（二）持续强化职业病危害因素识别与管控

1.依法依规做好危害因素风险辨识和防控。因公司属于火力发电、化工和水泥等职业危害严重行业，职业病危害因素分布广、数量多，为摸清底数、科学准确识别和检测危害因素，公司定期组织职业危害因素普查，识别出存在职业性有害因素30余种。每年开展工作场所定期检测，检测粉尘、化学因素、噪声等监测点500余个，实现对职业病危害风险

的有效识别和动态监控。

2.技术引领做好尘毒专项治理。“十三五”期间，公司将超标治理作为职业卫生重点工作来抓，开展专项整治攻关行动。针对粉尘危害，持续性开展原材料运输、转运、皮带运输和装卸环节扬尘治理；先后投资5000余万元，建设全密闭粉料气体输灰管道并连接至灰仓，大幅度减少生产扬尘；在PVC树脂、水泥等固体产品包装线应用带除尘设施的全自动包装机；在电厂卸煤沟建设水雾喷射器等降尘设施。现场粉尘危害得到了根本性的治理，有效保护了员工职业健康。

3.持续性推进解决地区高温环境防中暑治理措施。针对本地区每年高温季节时间长（5-9月）、极端温度高（45℃）等特点。每年高温季节来临前，公司组织开展高温防中暑措施排查整改，全面修复通排风设施、室内空调清理和触媒更换，避开高温时段室外作业安排，员工防中暑常识培训和各类防暑应急药品更新储备等工作。每年投入1000余万元在高温季节开展一线“送清凉”关爱活动，向一线接触高温作业岗位员工发放高温津贴、矿泉水、西瓜、绿豆汤和含盐饮料等。

（三）持续性改善工作场所环境及条件

1.强化职业病防护设施“三同时”管理。组织专项整治，消除历史遗留问题；修订完善管理制度，优化管理流程，规范管理程序和要求，推进职业病防护设施“三同时”管理规范提升。强化职业危害因素源头识别管控，加强水泥、化工重点建设项目的职业病防护设施“三同时”措施落实的审查，

严把程序技术关。定期组织第三方专家开展专业检查，发现和分析问题，及时整改消除。

2.优化“三室一间”建设，改善员工工作环境。公司将员工工作环境改善作为重点，近年来，开展车间用室（外操室、班前会议室、配餐室）、卫生间设置及卫生条件整改，统一标准建设班前会议室50余个、外操室100余个、优化配餐室50余个，整改条件不好的卫生间40余个。一线生产生活用室设置和卫生状况得到明显改善。

3.推动绿色园区建设。公司引进前沿工业园绿化设计理念，持续性打造绿色园区。先后投资4000余万元，分两期建设了防风固沙林木、栽种绿化景观乔、灌木、花卉35万余株（棵），园区绿化面积已达1000余亩，为员工提供了优美的生活和工作环境。

（四）持续提升员工健康管理

1.积极开展争做“职业健康达人”活动。按照国家及自治区卫健委要求，开展“打造健康企业、争做职业健康达人”活动，以提升职业健康基础管理为落脚点，细化职业危害风险管控、扎实推进员工健康管理等工作。对公司各分厂典型有效做法进行总结推广。落实自治区职业健康达人、健康企业建设等工作，受到表扬和认可，公司被新疆维吾尔自治区卫生健康委员会评为自治区职业健康保护行动优秀组织单位称号，李晓丽、刘回香等两名员工被评为“职业健康达人”。

2.持续性深化员工健康监护。公司明确提出了健康管理“两个零四个一百”的工作目标；即全年确诊职业病人数为

零，急性中毒发生率为零；工作场所职业病危害因素检测率100%、职业健康体检率 100%、个人防护用品发放率 100%，健康监护档案建档率 100%。将以上目标纳入各部门绩效管理和年度目标指标考核，与各级管理人员和员工收入密切挂钩，强力推进目标管理，减少或杜绝职业病事故案例发生。

3.关注员工身体健康。贯彻健康中国要求，依据企业实际，公司全面开展健康管理，要求各部门对健康高危人员进行筛查，识别患有 3 级高血压、脑卒中、外周动脉疾病、冠心病、肺心病等心脑血管疾病、肾脏疾病等以及体重指数（BMI）≥30kg/㎡ 人员和职业禁忌人员，建立“一人一档”开展健康干预。

4.大力推进应急设施配备和使用比武。公司每年组织开展各类消气防技术比武等活动，引导部门和员工做好应急救援知识学习和使用。持续宣传和发布有关心肺复苏的教学视频，分享成功救治案例等。公司投入 2000 余万元建立消防站和专职消防救援队，扎实提升了企业急救保障能力。

5.联合劳动防护用品供应商，优化防护等级。联系霍尼韦尔、3M 两家劳动防护用品供应商，通过路演车方式向一线员工开展劳动防护用品展示，并进行现场讲解，现场试用劳动防护用品 5 类 11 种，提高了员工使用劳动防护用品的积极性和参与程度，对配发的防护用品提出使用整改建议，更好服务广大员工。

6.关注员工心理健康。公司各级基层党组织主动靠前，做好员工关爱帮助工作。深入一线与员工交朋友、拉家常，

关注员工心理异常和家庭情况，每年重阳节为60岁以上的员工父母发放慰问金，对家庭困难的员工建档帮扶，有效的解决了员工急难的心理问题，为打赢疫情防控和生产经营“两场战斗”作出积极贡献。

（五）持续引导员工养成健康生活习惯和方式

公司投入5000余万元建成高标准员工活动中心一座，内设1000余平方米篮球场、健身馆、乒乓球馆、台球厅和电影院，解决员工娱乐健身硬件设施需求。为引导员工养成健康生活习惯，公司每年组织开展各类运动会，开展篮球、羽毛球、乒乓球、台球等比赛及拔河、集体跳绳、自行车慢骑、飞镖、呼啦圈等趣味运动会100余场，各类比赛要求领导干部带头组织并参加，积极鼓励全员参与趣味运动会，形成了良好的运动氛围，持续性引领健康生活方式。

三、推进成效

经过多年持续努力，职业健康工作取得了良好成效。工作场所职业危害因素识别管控和超标隐患排查治理、职业健康监护等工作都得到了较大提升，员工生产生活环境和工作条件持续改善，未出现一例职业病发病案例。

（一）员工健康管理体系构建完成

按照国家法律法规及自治区职业病防治政策要求，公司、各分厂、各车间均设置了职业健康管理机构，全公司专兼职职业健康管理人员满足工作需要和法规要求。

（二）全面治理职业病危害因素

通过尘毒专项治理，公司共整改毒物超标点10个，粉尘超标点15个，截止“十三五”末，已基本实现化学毒物、

粉尘工作场所全面达标，噪声岗位合格率达到95%以上，也采取了系列措施保证风险受控。

（三）创造达标工作场所

开展车间三室一间专项整治，经整治用室合格率达到98%以上。工作场所危害因素达标率100%，确保员工工作条件达标。

四、经验启示

员工健康管理事关每名职工，抓好员工健康管理工作，是落实习近平总书记“以人民为中心”的具体措施。几点经验汇报如下:

（一）持续强化职业病危害因素风险管控

以工程技术手段为先导，管理改进为保障，持续开展职业病危害超标场所治理，持续开展危害防控技术研究，学习典型企业治理经验，以点带面推动整体工作提升。

（二）持续推动技术升级

持续性提升员工生产生活用室环境保障和食堂等后勤场所卫生状况提升，不断推动个体防护装备及劳动保护水平升级。

（三）持续引导员工健康生活方式养成，大力推进员工健康管理

以重点人员健康干预管理试点为突破，探索新时期员工大健康管理有效模式，强化健康高危人员管控和服务力度，强化应急救援器材配备，关注特殊人群心理健康，推动员工全面健康管理升级。持续引导员工参与公司组织的各类正式非正式体育健身活动、兴趣活动等，使员工养成健康生活习

惯和方式。

在员工健康方面，托克逊能化虽然做了一些的工作，但同国内兄弟企业相比，还存在一些差距，今后我们会在自治区卫生健康委的领导下，严格做好职业病危害因素管控，持续改善工作环境及条件，严防职业健康损伤，更加关心关爱关注员工健康，以实际行动落实健康中国要求，力争再立新功、再创佳绩，为实现第二个百年奋斗目标，努力建设新时代中国特色社会主义新疆，实现中华民族伟大复兴的中国梦作出应有的贡献。

1.员工职业健康体检现场

2.乒乓球比赛现场

3.篮球比赛现场（一）

4.篮球比赛现场（二）

5.趣味运动会之集体跳绳

6.趣味运动会之拔河比赛

7.消防站和专职消防队

8.心肺复苏应急救援比赛

9.绿色园区一角（一）

10.绿色园区一角（二）

宿州中粮生物化学有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

宿州中粮生物化学有限公司是中粮集团成员企业。成立于2002年7月22日，注册资金2亿元人民币，位于宿州经济技术开发区，占地面积568亩。是安徽省农业产业化龙头企业，先后荣获“安徽省诚信企业”和“全国轻工行业先进集体”荣誉。

宿州中粮主营业务是以丰富的可再生淀粉质农产品为原料，采用先进的计算机集散控制系统（DCS）生产15万吨/年无水乙醇、12万吨/年全价高蛋白颗粒饲料和发酵饲料等，淀粉质农产品总加工能力50余万吨，年均实现收入10亿元以上，利税近亿元，为宿州市经济发展做出应有的贡献。

多年来，在各级政府的大力支持下，在“忠于国计、良于民生”的企业精神指引下，公司燃料乙醇、食用酒精、颗粒饲料产品通过国际质量、环境管理、职业健康安全和食品安全体系认证。

二、主要做法

根据《安徽省健康企业建设实施方案》和《宿州市开展争做“职业健康达人”活动实施方案》相关要求，宿州中粮生物化学有限公司（以下简称“宿州中粮”），公司领导高度重视健康企业工作，将把健康理念融入各项制度并持续应

用到实际工作中，推动制造业高端化、智能化、绿色化发展，锻造硬实力。

（一）标准化为抓手定目标

宿州中粮严格落实《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生管理规定》《工作场所职业卫生监督管理规定》等相关法律法规及标准要求，结合公司实际，宿州中粮委托具有相应资质的职业卫生技术服务机构，于2022年5月8日对公司进行了现场职业卫生学调查，并进行现场职业病危害因素浓度（强度）检测。2022年9月17日，召开专家评审会。公司每年至少进行一次职业病危害因素检测，每三年至少进行一次职业病危害现状评价。

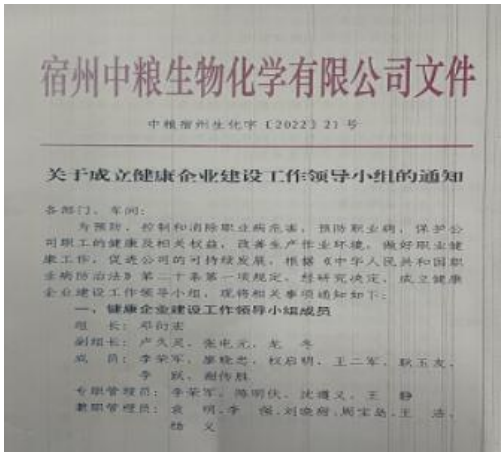
现场职业病危害因素浓度（强度）检测

民主协商专题会议

（二）“四化　并进”为契机定行动

1.建立管理制度，统筹工作部署

公司成立健康企业建设工作领导小组，由公司总经理担任组长，下设办公室在安全环保部，部门负责人任办公室主任。负责公司职业健康管理的监督、检查并承办职业健康领导小组的各项日常工作，结合各部门工作实际合理安排组织开展职工健康活动。



宿州中粮生物化学有限公司文件

中粮宿州生化字〔2022〕21号

关于成立健康企业建设工作领导小组的通知

各部门、车间：

为预防、控制和消除职业病危害，预防职业病，保护公司职工的健康及相关权益，改善生产作业环境，做好职业健康工作，促进公司的可持续发展，根据《中华人民共和国职业病防治法》第二十条第一项规定，经研究决定，成立健康企业建设工作领导小组，现将相关事项通知如下：

一、健康企业建设工作领导小组成员

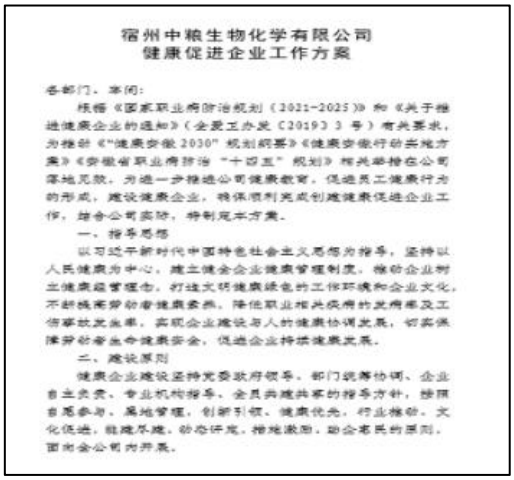
组　长：邓的志

副组长：卢久灵、张电元、龙　冬

成　员：李荣军、廖晓龙、权启明、王二军、耿五友、李　跃、谢传胜

专职管理员：李荣军、陈明伏、沈德义、王　静

兼职管理员：袁　明、李　强、刘晓府、周宝品、王　洁、杨　义



宿州中粮生物化学有限公司
健康促进企业工作方案

各部门、车间：

根据《国家职业病防治规划（2021-2025）》和《关于推进健康企业的通知》（全爱卫办发〔2019〕3号）有关要求，为推动《“健康安徽2030”规划纲要》《健康安徽行动实施方案》《安徽省职业病防治“十四五”规划》相关举措在公司落地见效，为进一步推进公司健康教育，促进员工健康行为的形成，建设健康企业，确保顺利完成创建健康促进企业工作，结合公司实际，特制定本方案。

一、指导思想

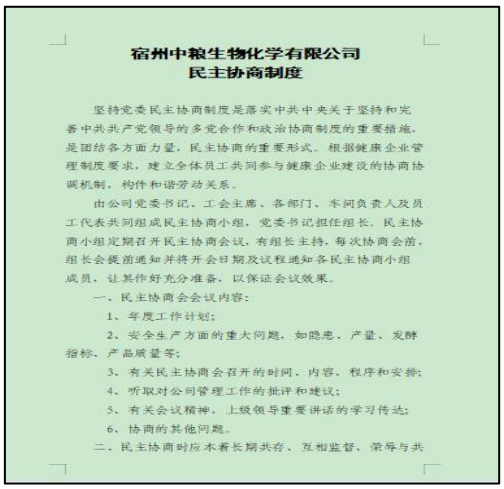
以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持以人民健康为中心，建立健全企业健康管理制度，推动企业树立健康管理理念，打造文明健康绿色的工作环境和企业文化，不断提高劳动者健康素养，降低职业相关疾病的发病率及工伤事故发生率，实现企业建设与人的健康协调发展，切实保障劳动者生命健康安全，促进企业持续健康发展。

二、建设原则

健康企业建设坚持党委政府领导、部门统筹协调、企业自主负责、专业机构指导、全员共建共享的指导方针，按照自愿参与、属地管理、创新引领、健康优先、行业推动、文化促进、能建尽建、动态评定、指导激励、动态考核的原则，面向全公司内开展。

设机构，定方案

2.建立和完善相关制度，作为活动开展的基石



宿州中粮生物化学有限公司
民主协商制度

坚持党委民主协商制度是落实中共中央关于坚持和完善中共共产党领导的多党合作和政治协商制度的重要措施，是团结各方面力量，民主协商的重要形式。根据健康企业管理制度要求，建立全体员工共同参与健康企业建设的协商协调机制，构件和谐劳动关系。

由公司党委书记、工会主席、各部门、车间负责人及员工代表共同组成民主协商小组，党委书记担任组长。民主协商小组定期召开民主协商会议，有组长主持，每次协商会前，组长会提前通知并将开会日期及议程通知各民主协商小组成员，让其作好充分准备，以保证会议效果。

一、民主协商会会议内容：

1、年度工作计划；

2、安全生产方面的重大问题，如隐患、产量、发酵指标、产品质量等；

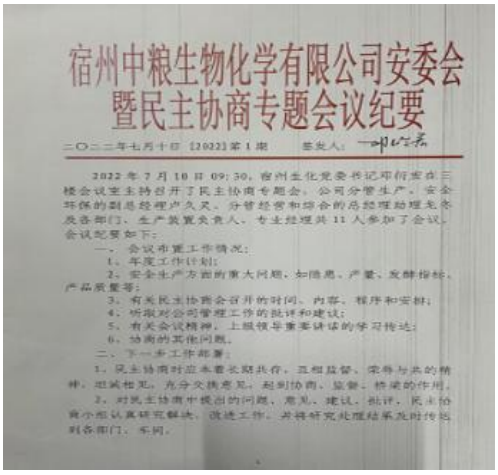
3、有关民主协商会召开的时间、内容、程序和安排；

4、听取对公司管理工作的批评和建议；

5、有关会议精神，上级领导重要讲话的学习传达；

6、协商的其他问题。

二、民主协商时应本着长期共存、互相监督、荣辱与共



宿州中粮生物化学有限公司安委会
暨民主协商专题会议纪要

二〇二二年七月十日 [2022]第1期 签发人：

2022年7月10日09:30，宿州生化党委书记邓衍宏在三楼会议室主持召开了民主协商专题会，公司分管生产、安全环保的副总经理卢久灵、分管经营和综合的总经理助理朱冬及各部门、生产装置负责人、专业经理共11人参加了会议，会议纪要如下：

一、会议布置工作情况：

1、年度工作计划；

2、安全生产方面的重大问题，如隐患、产量、发酵指标、产品质量等；

3、有关民主协商会召开的时间、内容、程序和安排；

4、听取对公司管理工作的批评和建议；

5、有关会议精神，上级领导重要讲话的学习传达；

6、协商的其他问题。

二、下一步工作部署：

1、民主协商时应本着长期共存、互相监督、荣辱与共的精神，坦诚相见，充分交换意见，起到协商、监督、协调的作用。

2、对民主协商中提出的问题、意见、建议、批评，民主协商小组认真研究解决，改进工作，并将研究处理结果及时传达到各部门、车间。

建制度，会研讨

3.以四化建设为抓手，强化职业危害因素管控

宿州中粮开展“四化”建设，以“机械化换人、自动化减人、信息化管理、智能化管控”为抓手，推进“四化并进”建设，提升本质安全水平，“从根本上消除事故隐患”，改善员工作业环境，提升安全生产水平，大力提高安全生产科技保障能力，促进公司安全生产平稳运行。

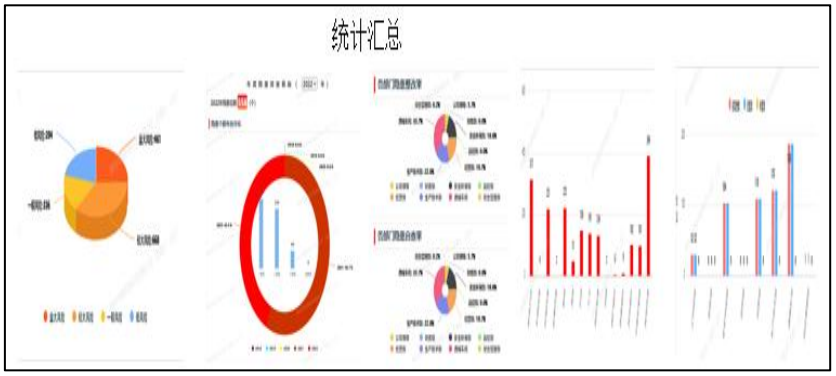
液压翻版自动卸粮+密闭负压除尘系统

叉车插齿翻转系统改造

打包间全自动包装线改造 DDGS 机械手码垛作业改造

自动扦样机　　自动化验设备

人脸识别、体温检测门禁系统　叉车人体识别智能防撞系统



实现与双预防政府端信息平台数据互联互通

（成为宿州市第一家、安徽省第一批对接至国家应急部的企业）

4. 营造健康环境，为职工健康提供保障

公司实行全员健康体检，每员工身体健康得到全面呵护。关爱女职工；建成女职工专用休息室，不安排孕期女职工中夜班，女职工权益得到有效保障。配置公共电子血压计、各类健身器材及职业健康劳动防护用品，全面呵护职工身体健康；不断丰富员工业余生活，增强职工幸福感和归属感。组织开展篮球赛、桌球赛、纸牌赛等各项活动，倡导员工合理膳食、健康生活。

5.激励知识填充，提供精英渠道

职工书屋建设是全面实施职工素质提升，加强公司文化建设的重要内容之一，对丰富职工的精神文化生活，满足广大职工知识需求，不断充实和丰富企业文化起到了很大的促进作用。职工书屋包括图书室、阅览室，实行每天 8 小时开

放（节假日实行封闭管理）；现有图书国内外文学、政史类、管理类、名人传记、生产工艺类、科普类等，报刊杂志 10 余种。

职工书屋

6 应急能力建设，为健康企业保驾护航

应急能力建设是宿州生化安全管理工作的重点之一，为进一步提升员工初始应急救援和自救互救能力，公司统一组织各部门、车间专兼职安全人员、警消队人员及调度员并聘请宿州市红十字会联合开展救护员应急救护普及和培训（包括理论知识和现场实操）考核合格后，共计 27 人取得红十字救护员证书，进一步提升公司整体应急水平，为健康企业保驾护航。

7.社会公益志愿服务“我为群众办实事”实践活动

2022 年 7 月 29 日和 8 月 3 日，公司领导高度重视民众疫情情况并要求我们分别前往香格里拉和君悦学府小区设立免费发放点给居民发放消毒酒精，积极参与社会公益活动。

君悦学府小区

香格里拉小区

8.爱不间断，使命必达

三年来，身为中粮人的我们，用爱诠释行动，奔走在各个战线上，哪里有需要就去哪里，每一份产品就是每一份责任，不辜负社会赋予的使命与担当。

宿州市泗县抗议物资

三、推进成效

为贯彻落实健康企业建设，共享荣誉成果。根据《安徽省健康企业建设实施方案》等相关工作要求，宿州中粮积极组织开展健康企业各项推进工作，2022 年 9 月通过宿州市卫生健康委员会健康企业评估。

（一）宿州中粮被安徽省环保厅评为“环保诚信企业”荣誉称号

在企业标准方面，2021 年度公司率先评为安徽省重点污染源单位环境信用评价结果为“环保诚信企业”称号，不断引领行业升级。

2021年度安徽省重点污染源单位环境信用评价结果

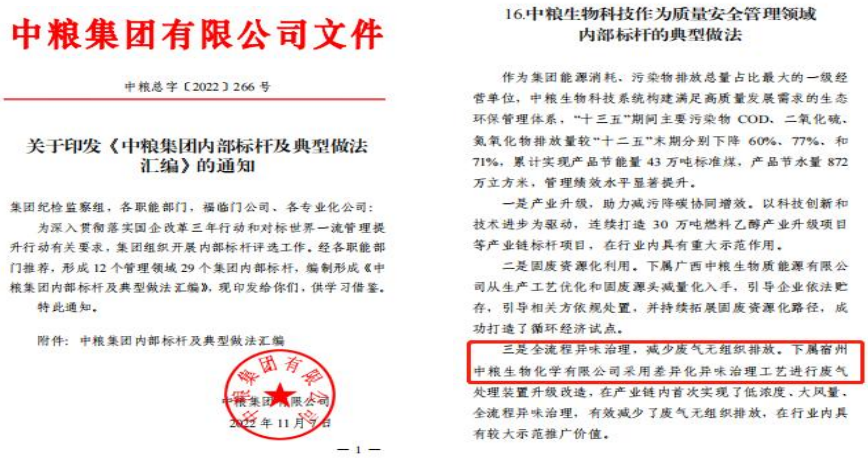
一、诚信企业（1071家）

序号	企业名称	企业组织机构代码	区县
866	宿州中粮生物化学有限公司	91341300740869166E（ ）	埇桥区
867	濉溪恒润禽类食品有限公司	91340621689816723Y()	濉溪县
868	濉溪鼎发生物质发电有限公司	91340621336868751Y()	濉溪县
869	濉溪县宝德力新型建材有限公司	91340621MA2T3TW35Q()	濉溪县
870	濉溪县长安新型建材有限责任公司	91340621781066335R()	濉溪县
871	濉溪县诚益新型建材有限公司	68793082-0()	濉溪县
872	濉溪县丰益新型建材有限公司	91340621MA2HW9J43P()	濉溪县

环保诚信企业

（二）全流程异味治理，减少废气无组织排放

宿州中粮《全流程异味治理　减少无组织排放》入选《中粮集团内部标杆及典型做法汇编》进行推广。



中粮集团有限公司文件

中粮总字〔2022〕266号

关于印发《中粮集团内部标杆及典型做法汇编》的通知

集团纪检监察组，各职能部门，福临门公司、各专业化公司：

为深入贯彻落实国企改革三年行动和对标世界一流管理提升行动有关要求，集团组织开展内部标杆评选工作。经各职能部门推荐，形成12个管理领域29个集团内部标杆，编制形成《中粮集团内部标杆及典型做法汇编》，现印发给你们，供学习借鉴。

特此通知。

附件：中粮集团内部标杆及典型做法汇编

中粮集团有限公司

2022年11月9日

— 1 —

16.中粮生物科技作为质量安全管理领域内部标杆的典型做法

作为集团能源消耗、污染物排放总量占比最大的一级经营单位，中粮生物科技系统构建满足高质量发展需求的生态环保管理体系，“十三五”期间主要污染物COD、二氧化硫、氮氧化物排放量较“十二五”末期分别下降60%、77%、和71%，累计实现产品节能量43万吨标准煤，产品节水量872万立方米，管理绩效水平显著提升。

一是产业升级，助力减污降碳协同增效。以科技创新和技术进步为驱动，连续打造30万吨燃料乙醇产业升级项目等产业链标杆项目，在行业内具有重大示范作用。

二是固废资源化利用。下属广西中粮生物质能源有限公司从生产工艺优化和固废源头减量化入手，引导企业依法贮存，引导相关方依规处置，并持续拓展固废资源化路径，成功打造了循环经济试点。

三是全流程异味治理，减少废气无组织排放。下属宿州中粮生物化学有限公司采用差异化异味治理工艺进行废气处理装置升级改造，在产业链内首次实现了低浓度、大风量、全流程异味治理，有效减少了废气无组织排放，在行业内具有较大示范推广价值。

中粮集团内部标杆及典范

四、经验启示

中粮集团作为国内最大的农粮央企，一直以来坚持科技创新驱动发展，不断完善产业链、供应链，引领行业转型升级，推出高品质绿色产品，助力建设质量强国。同时，宿州中粮也将继续宣传倡导健康的生活理念、生活方式，积极探索更加有效地方法举措，切实将“健康企业”建设活动持续深入地推进。

雪花酿酒有限公司东莞松山湖分公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

雪花酿酒有限公司东莞松山湖分公司位于风光旖旎的东莞市松山湖科技产业园区北部工业园内，建于2005年，现有员工110人，占地16万平方米，生产能力年产20万千升，达产后年产值8亿。厂区设计独具风格，集啤酒生产、啤酒文化、旅游休闲于一体。

公司秉承“务实、专业、协同、奉献”的企业精神，聚集了一批中国啤酒行业优秀的管理团队与专业技术人才，拥有世界一流的啤酒生产与检测设备，掌握着世界先进的啤酒酿造工艺与技术。不断成长的雪花啤酒不仅注重行业快速发展，更注重职工身体健康。公司倡导每个人都是自己健康的第一责任人，大力倡导科学的健康生活方式，提升健康促进宣传氛围，优化职业健康管理，持续关注每一位职工身体健康。

二、主要做法

（一）强化组织架构，有力保障经费

公司高度重视，由行政管理部门牵头，成立健康促进企业领导小组，以公司厂长为组长，行政管理部门、环境健康和安全部等职能部门，定期召开雪花之路协调会、工作推进会，及时有效解决问题；制定工作计划、建立健全环境健康和安全管理规章制度，不断规范职业病防护标准，完善任务

指标，促进健康管理水平持续提升；每年安排专项预算 9 万元用于职工健康体检；健康科普知识培训、健康宣传物资设计制作预算费用 1.8 万元，全力保障健康管理工作开展。

（二）联动多部门，全方位管理职工健康

公司将促进职工身心健康和科学的健康生活理念作为健康促进的关键内容，一是依托工会组织每年定期组织 110 多名职工常规健康体检，安排食品从业人员进行相关行业体检；对存在职业健康危害因素的 70 多名岗位操作人员进行岗前、离岗、上岗中体检；每年对公司所有职工进行全面细致的福利健康体检，对慢性病职工开展自我监测体检，对疾病、传染病、职业病、慢性病做到早发现、早治疗的目的，保障广大职工身体健康，为企业健康发展保驾护航。二是利用多种设备及系统助力职工健康管控，雪花健康体检系统帮助职工及时了解自身体检异常项目，身高体重检测仪、自动血压计等帮助员工随时随地自我监测了解身体指标、随时调整生活方式，公司自行开发的线上培训平台搭建线上网格对公司职工定期进行健康宣贯和文化宣传，一人一档建立职工健康档案便于跟踪职工身体健康状态，建设运动功能室和运动区设置跑步机、乒乓球桌、篮球场等，促使大家养成良好的健康生活习惯，降低慢性病并发症，减少健康危险因素，提高生活质量。三是积极开展线下健康促进活动，打造“悦运动越健康”特色品牌，开展户外跑步、文艺比赛、厨艺大赛等活动，引导职工积极参与体育锻炼和团队文化建设，互相带动改变不良生活方式，让健康生活和快乐工作的理念深

入人心；强化院前急救培训，每年安排职工参加“救护员”培训班，邀请市红十字会老师面向公司各部门开展现场急救培训，购买急救设备，发放急救宣传手册，定期发布急救操作视频给安全生产工作群巩固学习，不断提升职工院前急救意识和操作技能，降低院前急救死亡率。与园区卫健部门达成深度沟通，由园区卫健部门每年定期安排医务人员上门开展健康义诊、健康科普知识讲座、心理健康沙龙、心理咨询等，增加职工对慢性病、传染病、心理问题的了解，提高健康素养水平。

（三）关注重点人群，完善人文关怀

为完善公司企业人文关怀文化，提高企业凝聚力、向心力和公信力，公司工会制定全面的工作计划，对生活困难、生病住院、去世的职工给予慰问补贴，为疫情受影响的员工购买生活必需物资助力共渡难关，对结婚、生育、退休离岗的职工发放祝福礼金，对节日值班值守职工组织到岗慰问，对高温环境工作的一线职工发放防暑降温清凉饮品，在“三八妇女节”等节日组织女性职工举办茶话会、插花会、发放节日慰问品，在传统节日开展食堂加餐、发放过节礼品，体现公司对职工的人性化管理和人文关怀，增进职工对公司的认同感、归属感及忠诚度，助力企业文化建设。

（四）重视职业病防护，保障职业健康

公司每年定期对存在职业健康危害因素的岗位操作人员进行上岗前、上岗中、离岗体检，对公司生产现场存在职业健康危害因素岗位员工进行职业健康体检，在生产中做好

职业病防护措施，对存在职业健康危害因素的岗位环境委托第三方机构定期进行专业检测，主动邀请园区卫生监督所开展不定期督导检查，发现问题及时整改，避免职工职业病损害；同时每年结合职业病健康宣传周主题开展多种形式宣传活动，通过悬挂主题宣传横幅、制作职业健康宣传小标语、设置职业健康宣传栏、张贴主题宣传活动海报、开展职业健康科普知识讲座等方式，让广大职工关注职业病防治工作，切实保障劳动者职业健康。

（五）营造健康环境，确保环境健康

结合《工业企业设计卫生标准》等行业规定，公司提高绿地容积率，配备专职人员定期维护、清扫，确保厂区环境整洁、卫生无死角。打造无烟环境、推动控烟工作，配备灭火设施、强化消防能力，定期消杀四害，减少病媒生物带来的安全隐患。严格饭堂食品安全，保障安全稳定的食物采购渠道，定期开展食品安全检测，强化食品从业人员健康管理，打造食品安全健康环境。

三、推进成效

从2021年的基线调查及2022年效果评估对比可发现，雪花酿酒有限公司东莞松山湖分公司2021年健康管理得分76.2分；2022年健康管理得分为82.4分；健康管理得分同比提升了6.2分。根据以上数据反映雪花啤酒酿酒有限公司东莞松山湖分公司健康管理体系的建设已逐步向好，员工的健康意识在不断攀升。

四、经验启示

公司意识到只有职工身心健康工作才有企业健康良性发展，下来公司将进一步细化健康管理方案，抽丝剥茧、逐条逐项落实执行时间、执行人，确保健康管理工作保质保量落地完成。

一是进一步加强健康管理。通过完善规章制度、严密组织实施、加强人员配备、强化监督管理、扩大宣传氛围，确保“健康企业”深入每名职工心中，落在日常行动中。二是进一步完善健康体系。将“健康企业”工作常态化、特色化，丰富一般职工健康促进活动，重点管理慢性病职工健康指标，加强女性职工体检和孕期、哺乳期关爱和照顾，重视心理咨询、心理危机干预健康关怀工作，加大职业病健康损害监测监管力度，促进职工特色化良性发展。三是进一步提高经费保障。通过公司补贴、服务性收费等多种渠道筹措经费，建立经费保障机制，确保健康管理工作预算充足、有序调配、规范使用，侧重失独、重大疾病等弱势职工群体帮扶，确保每一笔钱用到位、用对人。

附件

健康案例相关照片

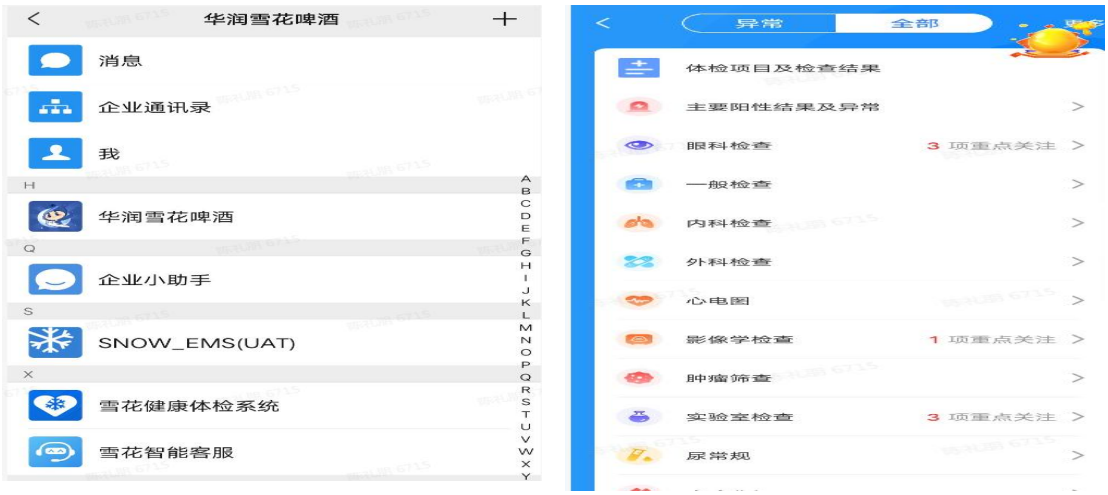
（职业健康宣传）

（职业健康体检）

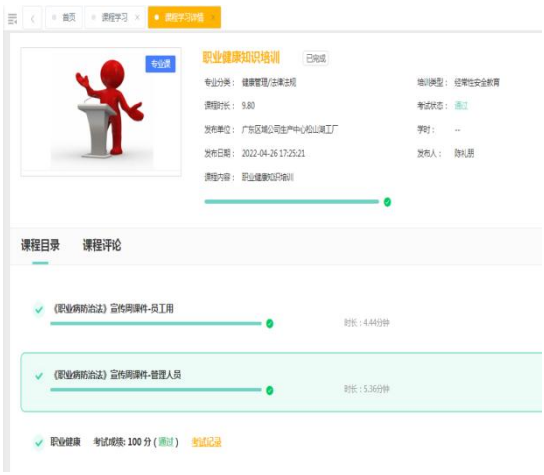
（健康体检）

（急救培训）

（户外健康活动）



（健康体检系统平台）



（线上培训系统）

（健康支持性环境）

一汽铸造有限公司铸造一厂
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

一汽铸造有限公司铸造一厂成立于1953年，在中国汽车铸造业60多年的发展历程中，逐步成为国内最先进的黑色铸件生产基地之一，现有职工736人。建设“健康企业”是新时期维护职业人群健康的必然要求，在推进健康中国建设中具有不可替代的重要作用，各企业都应结合自身发展情况，努力向“健康企业”转型，推进“健康中国”的建设进程。为积极响应国家和省、市关于“健康企业”工作的建设工作部署，铸造一厂立即成立“健康企业”建设工作领导小组，开展相关工作，将健康管理工作与企业生产经营相结合，打造“1134”健康管理新模式，即围绕“1”个防治方案、坚守危害岗位“1”个底线、借助“3”个管理模式、推进“健康企业” 的“4”项指标工作，不断完善职业健康管理和服务，打造安全智能、低碳环保的健康企业，切实提高了我厂健康管理、健康生产的工作质量，提升职工健康生活水平。在贯彻落实各项法律法规的基础上，在厂各部门全面展开以“优化健康环境、提升健康质量、弘扬健康文化、加强健康保障”为主要内容的建设工作，实施全员健康管理，创造良好的工作环境、经济效益和社会效益。

图 1 厂区缩略图

二、主要做法

（一）围绕“1”个方案，筑牢健康基础管理

一是部署引领，助力“健康企业建设”：铸造一厂与各单位签订了《职业健康责任状》（图 2），统筹部署职业健康的各项工作，制定详细的职业病防治方案，合理配置医疗资源，有序推进“健康企业”建设工作。

二是防治结合，瞄准健康管理要素：保证员工职业健康服务通道畅通无阻（图 2），提供优质、高效、便捷的体检和诊疗服务，定期开展职业健康体检，实现精准预防、科学化管理，为危害岗位人员建立健康监护档案，实时跟踪员工职业健康体检结果。

图 2 签订职业健康责任状和员工职业健康服务通道

（二）坚守“1”个底线，助力铸造健康制造

一是推进职业危害因素排查治理工作，采取相应防治措施：每年定期进行职业卫生危险源排查，确定下一年度新的职业危害监测点，有针对性的对超标点进行整改。此外，还采用 VOCS 除尘技术（图 3）、开展“禁烟降烟”活动来治理烟尘，开展“降噪消噪”活动，对噪声进行分级管控，从源头上控制噪声，改善员工作业环境，降低健康风险。

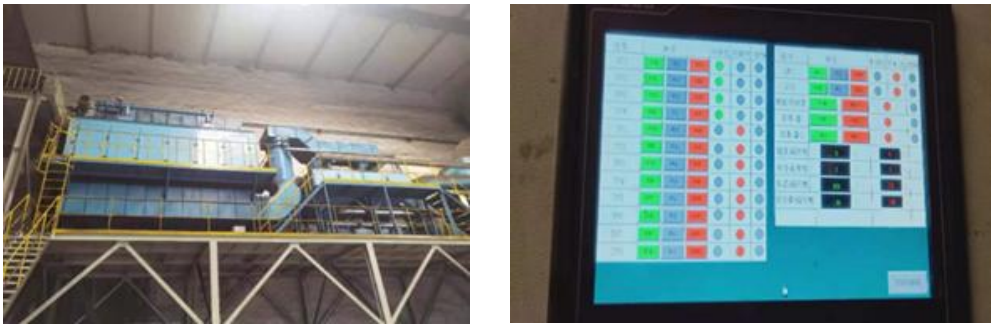


图 3 VOCs 除尘器、噪声分级管控示意图

二是提高铸造工作的机械化水平：远程操控铸造生产过程（图 4），让操作者脱离高温、高粉尘、高噪声的环境，注重作业人员的职业健康，预防职业病的发生。

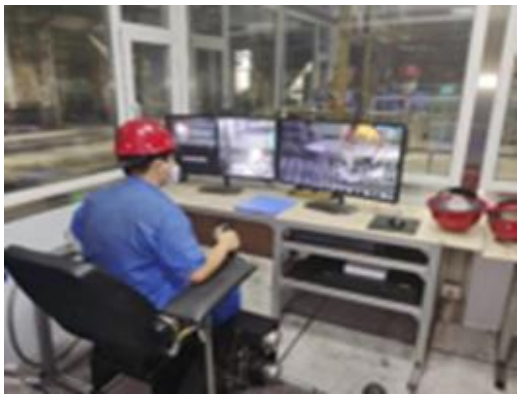


图 4 远程操控示意图

（三）落实“3”项管理模式，聚焦员工健康服务

一是健全职业健康管理体系，夯实基础管理：依托三级

管理制度（厂级、车间级、班组级）职业健康管理工作，引导员工树立健康意识，告诫员工“自己是本人身体健康的第一责任人要对自己作业区域内的生产安全负责”，构建职业健康管理体系。

二是加大投入，改善员工作业环境：利用好每年的安环投入资金，对危害因素超标点进行改善，同时升级劳动防护用品，为员工购进3M、KN95、N95口罩，组织有毒有害岗位上的员工进行健康疗养，让员工脱离有毒有害作业环境，从身心上达到休息和放松，夏季为员工发放防暑降温饮品和物品，包括饮料、绿豆汤，汽水、雪糕，清凉油、风油精等。

三是科学推进员工心理健康建设：发挥党政工团作用，引导员工养成健康的工作方式和良好的生活习惯，在抗疫期间，利用电视、广播、钉钉等手段进行防疫知识讲解、播放舒缓音乐，缓解员工的焦躁情绪，倡导以积极乐观的心态面对和解决问题。

（四）落实“4”项指标，推进“健康企业”建设

一是强化培训工作，积极开展职业病宣传周活动，通过交流互动，掌握员工对我厂职业卫生管理方面存在的意见和建议，了解员工对劳动防护用品的使用与发放情况，利用月例会、季度安委会对集团、铸造公司及当地政府布置的各项健康工作进行传达落实。

二是丰富业余生活，鼓励员工参加“健康达人”活动，以“我参与，我健康”为主题，开展凝心聚力、车轮滚滚、

红旗飘飘、女子百米、踢毽子、台球、拔河比赛、马拉松等一系列体育活动，让员工享受体育和参与的快乐。

三是节能减排，倡导绿色健康生产，对制芯砂进行回收和利用，从源头减少排放，降低生产成本，更多的用于“健康企业”的建设。

四是设备智能化升级，利用计算机网络，对除尘系统进行升级，实现对设备运行和报警情况进行实时监测，降低风险系数，消除安全隐患，为企业的生产生活健康提供保障。

三、推进成效

（一）建立了较为完整的企业健康管理体系，有力推动了建设工作深入开展

成立了以厂长为组长，各车间业务主任为组员的“健康企业”建设工作领导小组，带头学习相关管理规定和法律条款，完善了 12 个厂级职业卫生管理文件，在日常管理工作中得到了落实。

（二）健全了企业职业卫生安全健康监护档案制度。

对职业危害作业人员进行岗前培训，组织岗前、岗中、离岗（含退休）人员的健康体检，并对检测结果进行关注。当前，我厂对所有职业危害岗位人员建立了健康监护档案 520 份，并于每年 5 月进行职业健康档案的专项检查。

（三）改善作业环境，有效预防职业病的发生

消除烟尘和降噪消噪的整改措施有效改善了职工的作业环境，VOCS 除尘器的使用明显减少空气中的烟尘，噪声数值经整改后也从 108dB 降到了 82.8dB，作业环境得到了明

显的改善，有效预防职业病的发生，我厂实现“0”新增职业病目标。

（四）铸造生产的机械化水平得到提升

实现铸造工作的远程操控（图 5），让职工彻底脱离恶劣环境，全厂共计普及 5 处远程操作，此项发明获得全国发明展会“发明创业铜奖”。

图 5 远程操作改良图示及全国发明展会“发明创业铜奖”证书。

四、经验启示

健康企业建设许多工作得到有序开展，但仍存在不足:

一是计划方案需进一步完善。在制定厂“健康企业”计划时，未细化到职工，导致在自查自检时出现了一些困难。

二是组织实施需进一步加强。在对职工开展年度体检等工作中，出现对短时间就职人员档案未建档情况，尤其是在开展职工医务室人员配备、对职工心理咨询等工作时，短期效果不明显。

“健康企业”建设的工作意义深远，需要企业坚持不懈的努力。我厂将积极发挥“健康企业”的影响力和标杆作用，持续开展“健康企业”的建设工作，为打造现代化、数智化，花园式工厂的品牌而努力奋斗。

宜宾五粮液股份有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

宜宾五粮液股份有限公司主要从事白酒生产，其主导产品五粮液酒历史悠久，文化底蕴深厚，是中国浓香型白酒的典型代表与著名民族品牌，多次荣获“国家名酒”称号，并首批入选中欧地理标志协定保护名录。

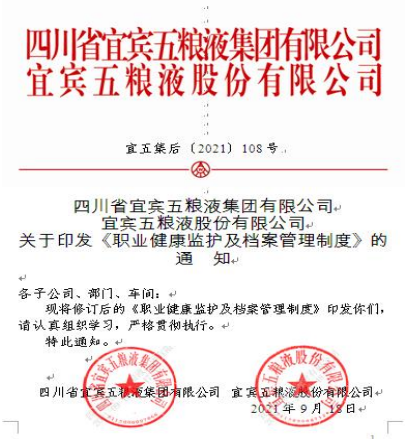
长期以来，五粮液始终秉承“以人为本、生命至上”“经济要发展安全、健康是保障”的管理理念，坚持“大健康”发展方向，“一切为了劳动者健康”，认真履行职业病防治主体责任，积极投入“健康企业”建设，全力打造“五粮液”特色健康文化，为公司可持续发展奠定了坚实的安全、健康保障。2022 年 4 月，四川省爱卫办、省卫生健康委认定宜宾五粮液股份公司为“四川省健康企业”。

二、主要做法

（一）“两大体系”夯实顶层设计，切实把好健康企业建设工作方向

一是建立“全覆盖”组织体系。公司高度重视健康企业建设工作，成立以公司党委书记、董事长为组长、其他领导为成员的健康企业建设工作领导小组，涵盖职业健康、安全、环保、卫生等领域、人力资源、工会、办公室、采购、财务等部门联动协作，形成多角度、广协同、全覆盖的组织体系。同时，领导小组依据创评标准，对应各部门的职能职责，将

健康企业建设每一个工作单元、每一条工作任务进行分解，落实到相应部门及人头，以“清单制”管理形式压实责任，明确“时间表”，有序推进建设工作。二是建立“连珠式”制度体系。公司围绕“大健康”理念和“一切为了劳动者健康”主线，强化“细胞”建设，以线连珠，陆续建立职业健康、身体健康、心理健康等多项管理制度，推动健康企业建设工作。近年来下发了《职业病防治监督管理规定》《职业健康监护及档案管理制度》《职业健康管理绩效管理办法》等文件，并将健康企业建设工作列为各单位年度考核指标之一，纳入企业发展规划，着力构建“大健康”管理体系。



四川省宜宾五粮液集团有限公司
宜宾五粮液股份有限公司

宜五集后（2021）108号

四川省宜宾五粮液集团有限公司
宜宾五粮液股份有限公司
关于印发《职业健康监护及档案管理制度》的
通　知

各子公司、部门、车间：

现将修订后的《职业健康监护及档案管理制度》印发你们，请认真组织学习，严格贯彻执行。

特此通知。

四川省宜宾五粮液集团有限公司　宜宾五粮液股份有限公司
2021年9月18日

四川省宜宾五粮液集团有限公司
宜宾五粮液股份有限公司

宜五集后（2021）106号

四川省宜宾五粮液集团有限公司
宜宾五粮液股份有限公司
关于印发《职业病防治监督管理规定》的通知

各子公司、部门、车间：

现将修订后的《职业病防治监督管理规定》印发你们，请各单位认真贯彻执行。

特此通知。

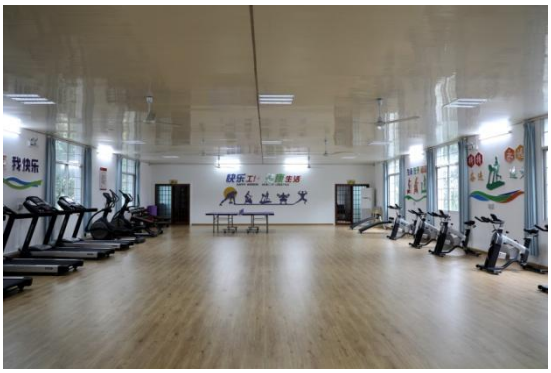
四川省宜宾五粮液集团有限公司　宜宾五粮液股份有限公司
2021年9月18日

（二）“四项行动”塑造幸福环境，营造“快乐工作、健康生活”浓厚氛围

1.开展健康环境美化行动

公司先后新建或升级修建了生态湿地公园、职工之家、健康食堂、健康小屋、心灵驿站等场所，维护职工身心健康；常态化开展周末卫生大扫除、大检查，整治环境卫生死角，美化健康环境。在生产作业环境上，严格执行《职业病防治法》各项防治措施，落实职业病防护设施“三同时”管理，

每年组织有资质的职业卫生服务机构对公司存在或可能产生职业危害的现场进行检测，设置警示标识、职业病危害告知卡、公告栏，做好警示和告知等工作；大力开展职业危害源头治理，实施完成了“煤改气”项目，目前燃气锅炉、粉尘、噪声、高温等检测值均符合国家标准值要求。现阶段，公司正在有序推进自动化磨粉改造项目，预计投入约 3.6 亿元，正式运行后将有效降低磨粉粉尘、噪声等职业危害。



2.开展健康服务优化行动

按照国家相关规定，公司结合岗位实际制定《劳动防护用品管理规定》及发放标准，配备符合国家职业卫生标准的个人防护用品，并督促职工正确使用；每年开展职工体检，结合职工岗位特性、身体差异等情况，采用“必选+自选”的体检项目配置，满足职工个性化健康需求，近年来，年均投入劳保用品费用 7000 余万元、职工体检费用 1500 余万元、职工补充医疗保险费用 520 万余元。依托全省首创数字工会平台“五粮液家园”，开通心理驿站，转载分享心理学常识、解压技巧，打通倾诉渠道，并引入第三方资源打造“专业+志愿”的心理健康服务队伍，探索开展线上医疗服务，为职工发展提供心理健康保障。

3.开展健康素养提升行动

按照国家法规要求成立职业卫生组织机构，配备具有相关资格证书的专兼职管理人员，统一组织参加职业卫生培训，不断提升管理人员专业素质；创新开设五粮液健康大讲堂，邀请医疗健康方面专家到公司对职工常见病、多发病的预防和治疗进行知识宣教并定期开展咨询与诊疗活动，引导职工养成良好生活习惯，提升健康素养；坚持开展高温中暑、二氧化碳窒息等职业健康突发情况应急演练，做到重点岗位、重点工序、重点人员全覆盖，持续提高职工安全意识和应急能力；充分挖掘职工创新创造潜能，开展群众性创新征集活动，组织职工积极参与创作职业健康传播作品，引导广大职工主动参与企业治理、建言献策，推动形成群策群力、共建共享的良好局面。

4.开展健康文化弘扬行动

公司成立职业健康安全文艺宣传队，深入基层开展巡演活动，将健康生活理念与职业安全知识宣传有机融合、广泛传递，弘扬健康文化；扎实开展《职业病防治法》宣传周活动，利用展板、折页、职业健康咨询窗口等宣传形式，及

扫码答题赢奖品等宣传方式普及职业健康知识，提升职工的参与度和体验感。开通“五粮液家园”数字工会平台、以“兴趣联盟”等群众活动充分挖掘职工业余爱好，引领健康生活风尚，职工通过平台自发组织健身、太极等兴趣活动 600 余场，累计参与超 19 万人次；通过“1 台 N 号”新媒体矩阵（“五粮液家园”数字工会平台、五粮液家园微信公众号、五粮液家园抖音号），实现健康宣教“双线”融合、互通互补。

三、主要成效

（一）融入企业发展大局，健康环境建设成效显著

当前，公司环境整洁、舒适优美、无卫生死角，三废排放、运输贮存和处理等符合甚至高于国家相关标准要求，源头治理职业病危害成效显著。先后获得“绿色工厂”“四川省工业旅游示范基地”“国家工业旅游示范基地”等荣誉称号，连续五年获得“四川省环境诚信企业”称号。

（二）职工高度参与，健康氛围营造成效显著

健康企业建设推动形成了全员关心、支持职业健康工作的浓厚氛围，职工职业健康素养不断提升，主动参与企业治理的意愿与活力充分激发，广泛参与职业健康志愿服务。

2018 以来，通过“五粮液家园”平台收到职工建言献策 700 余条，办理反馈率 100%。2021 年，职工自主创作作品“职业健康听我说”获全国第二届职业健康传播作品征集活动视频类一等奖。

（三）切实服务群众，职工获得感、幸福感、安全感提升显著

劳动保护、健康体检、环境整治等职业健康保障措施的落实，尤其是针对生产一线及营销职工、女性职工等不同岗位、类别职工群体实施的精准服务，园区内环境的不断美化，职工健身休闲场所提档升级，一系列职业健康建设举措得到职工一致好评，充分践行了“为员工创造幸福”的企业使命。

四、经验启示

（一）领导重视，组织得力

长期以来，公司牢固树立并践行“大健康”管理理念，压实职业病防治主体责任，努力打造健康企业、和谐企业，为员工创造良好的劳动条件和职业生活环境。

（二）齐抓共管，形成合力

健康企业建设是一个系统性工程，涵盖职业健康、安全、环保、卫生等方面及人力资源、工会、采购、财务等相关单位，需要建成多角度、广协同、全覆盖的组织体系，形成齐抓共管，群策群力的良好氛围。

（三）融入生产，精准施策

把创建任务有机融入企业生产经营每一个环节，每一个岗位、工序实施针对性健康管理，持续改进，不断提升健康

管理素养。

（四）全员参与，共建共享

每个人都是自己健康的第一责任人。健康企业建设的落脚点在企业的每一个人，最终受益者也是企业的每一个人，健康企业建设要调动每一个人的积极性，把建设成果惠及每一个员工。

未来，公司将持续巩固健康企业建设成果，不断健全完善健康管理与服务机制，持续优化职工工作生活环境，大力弘扬企业健康文化，发挥健康企业的示范引领作用，为助力实现“健康四川”“健康中国”做出新的更大贡献。

云南电网有限责任公司保山供电局
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

云南电网有限责任公司保山供电局（以下简称“保山供电局”）于2005年6月18日成立。建局以来，保山供电局秉承“对云南电网负责，为保山经济社会服务”的经营理念，不断加大电网投资建设，全力做好电力供应，主动承担社会责任，有效服务保山经济社会快速发展。

现有500千伏变电站1座，220千伏变电站8座，现设10个职能部门、5个二级机构，在职员工242人，平均年龄32岁，女职工占比19.83%，人均素质当量1.2。现有“职业健康达人”3人，云南省“首席技师”1人，保山市“产业建设领军人才”1人、“永昌技能名师”2人，公司领军专业技术专家1人、领军技能专家2人，金牌班组长8人。

保山供电局自2005年成立以来，未发生过甲、乙类传染病暴发流行和群体性食源性疾病、未发生过重大职业健康安全责任事故和重大突发环境事件。先后荣获“中央企业先进集体”等省部级荣誉32项，荣获“安全生产先进单位”等地市级荣誉157项。其中，局食堂于2018年被保山市隆阳区评为“健康食堂”，局工会于2020年被南方电网公司授予“五星级模范职工之家”称号；三个班组被南方电网公司授予“五星级模范职工小家”称号；局妈咪爱心小屋于2017年被南方电网公司授予“爱心妈咪小屋示范点”称号，于2019年被云南省总工会授予“云南省爱心妈妈屋”。

二、主要做法

保山供电局根据《云南省推进健康企业建设工作方案》精神，结合实际编制了《保山供电局健康企业建设实施方案》，将大健康理念融入局安全生产管理运行全过程，以健康企业建设为载体，抓牢做实5个“1”，统筹推进职业健康、风险防控、隐患治理等工作，进一步规范健康管理制度，强化健康安全环境建设，普及健康生活方式，构建起大健康管理格局。

（一）坚持一个主旨——习近平总书记关于健康中国的重要论述，全面推进健康企业工作

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把保障人民健康摆在重要位置，坚持“人民至上、生命至上”的执政理念，相继发布了《“健康中国2030”规划纲要》《国务院关于实施健康中国行动的意见》。习近平总书记在“全国国有企业党的建设工作会议”中强调：“国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。”所以，落实健康企业建设工作要求，是体现“央企姓党”的具体行动，是构建“健康中国”的具体实践。保山供电局作为央企，积极响应“健康中国”的号召，全面推动健康企业的建设与发展，一方面改善企业员工自身健康状况，一方面通过交流互助引领城市健康发展，为实现“健康中国”贡献力量。

（二）健全一个体系——制度保障体系，规范推动健康管理

一是强化制度建设。保山供电局在承接制定《职业健康管理业务指导书》的基础上，不断补充完善《危险物品与危险废物、废料管理业务指导书》《环境保护管理业务指导书》等制度，形成《健康环境管理指引》《健康促进与宣传教育工作指引》等系列健康管理制度标准，明确健康管理范围、各部门职责界面划分，为规范化管理健康工作提供了制度保障。

二是强化组织保障。保山供电局成立了由局党委书记任组长，总经理任副组长的健康企业建设工作领导小组。在局月度例会、调度早会中跟进健康企业建设情况，协调解决困难和问题 12 项，成立健康企业建设党员突击队和青年团员突击队，组建健康管理网络负责日常健康管理工作。保障健康管理资金的使用，全年用于劳动防护、改善工作生活环境、健康宣传等费用累计 55.46 万元，100%落实劳动合同和参加工伤保险、大病保险。

三是提升全员参与度。以工会为纽带，根据体检结果及职业健康风险评估结果，建立工间操机制，为员工缓解工作疲劳，改善身体健康状况提供条件。成立 6 个兴趣小组，组织开展健步走、运动会等团建活动，引导员工逐步养成良好的运行习惯，不断增强员工身体素质。定期组织召开职工代表大会、恳谈会，定期收集合理化建议，倾听职工的心声和建议，2022 年收集到 25 条合理化建议，已实施完成 15 项。

局2022年四季度“安全心连心”暨安全生产知识竞赛

局运动会活动

（三）围绕一条主线——风险管理，管控职业健康危害因素

一是抓实职业健康风险管控。按照危害辨识、风险评估、制定控制措施、督促检查、持续改进五个步骤，保山供电局建立了职业健康风险管控机制，每年组织全局各部门（单位）开展职业健康危害因素普查，危害因素检测及风险评估等工作。根据职业健康风险评估结果，对局周转房开展了设施设备维护修缮，更换了局大楼、检修楼老旧百叶窗，为局大楼顶层办公室及西侧办公室加装了空调。通过照明系统改造，解决了220kV王家山变电站照度不达标问题。

二是强化职业健康风险与作业风险联动。有限空间、密闭空间、不合格的空气质量及照明、高温等危害因素既是影响健康的危害因素，也是造成作业风险的危害因素。通过强化职业健康风险与作业风险的联动，优势互补，相互提醒和补充，从资源配置角度有效降低或消除危害因素带来的风险。

（四）紧握一个抓手——关爱员工，提升健康管理成效

一是积极改善健康环境。规范危害废料临时存储及处理，投资建设危害废料临时存储仓库。有效落实病媒生物防治，定期在局生产生活基地及办公大楼进行全面的“四害”消杀工作，鼠、蚊、蝇、蟑螂等病媒生物密度得到有效控制。积

极打造无烟环境，强化吸烟有害健康的宣传，推动禁烟活动。完善员工健身场地及设施，局生产生活基地配置健身房、游泳池、篮球场等活动场所，增设全民健身器材，在两个巡维中心设置健身房、篮球场，丰富员工业余身体锻炼途径。配置妈咪爱心小屋，为孕期和哺乳期女职工提供休息、哺乳场所，体现了企业对女职工的关爱和照顾。

环境整洁、绿化率高

积极打造无烟环境

员工关爱假期托管班

二是全力做好健康管理与服务。组织开展差异化健康体检。按照《职业健康监护技术规范》组织一线员工进行差异化职业健康体检，为提升体检的针对性，创建“基础+个性化”的体检方式，在体检“基础套餐”的基础上，结合行业特点和辖区常见疾病，增加自选项目，有的放矢监测员工健康状况。为保障女性健康，将自选的 TCT+HPV 检查及乳腺检查项目纳入基础套餐强制检查，进一步保障女职工健康。积极为员工提供健康监测与服务条件，在局生产生活基地、两个巡维中心设置“职工健康台”，根据《医疗器械和急救药品配备指南》，配置血压仪、血糖仪、体脂秤等医疗器械和止血带、消毒液、速效救心丸等急救药品。与保山市人民医院签订《医疗服务与卫生保健合作协议》，为方便员工就医、咨询等提供了便利。关注员工心理健康，适时组织开展心理评估，建强员工辅导员队伍，设置独立心理咨询室，运用内外部资源开展员工日常心理辅导，及时调整员工心理变化，解决存在问题，确保员工心理健康。加强社保宣传与管

理，结合近三年员工体检结果，对符合办理特、慢病症的员工进行宣传教育。

职工健康台

心理健康知识讲座

三是持续打造健康食堂。严格落实食堂卫生管理要求，对人员管理、食堂环境卫生及食品采、供、存储、加工等环节进行严格把控，确保食品安全。优化健康膳食管理，结合健康体检情况、医疗营养建议和时节变化，针对性制定顺应节气、健康营养的膳食菜谱，丰富食物品类，提升食堂膳食质量。

四是常态化落实疫情防控措施。针对疫情防控形势发展，及时编制印发《保山供电局应对新型冠状病毒感染肺炎疫情

工作方案》，对工作方式、就餐方式进行了调整。编制了《保山供电局突发突发群体性呼吸系统传染病现场处置方案》，适时修编《疫情防控工作指引》，通过视频播放、公告宣传等方式，提醒员工做好卫生与防护工作，坚持开展日常消毒、测温，按工作日为员工配发口罩。

（五）形成一个共识——健康发展，全面提升健康能力

一是逐步培育健康文化。保山供电局以“员工关爱”为核心，将员工心理辅导、紧急救护技能提升、健康知识宣传等工作融入专业管理，从职业健康管理，到“关爱员工 生命至上 共享健康”的系统管理，保山供电局不断丰富、扩大健康管理内涵，关注人群由部分到全面，逐步形成健康文化并融入到企业文化中潜移默化的影响着全局员工。

二是开展急救员培训。积极倡导“人人都是急救员”的理念，建立急救员台账，按期组织员工到红十字协会开展急救员取、复证，及时更新并公布急救员名单。目前，全局共有 123 人取得急救员合格证，人员覆盖各部门（单位）和班组。

三是组织开展健康知识培训。结合年度体检结果，每年邀请医学专家开展健康知识讲座，对员工健康报告中相关指

标进行解读，一对一咨询解答员工健康疑惑，积极组织员工通过视频参与公司的相关培训活动。

四是积极开展健康宣传。充分利用橱窗、楼宇电视、电子显示大屏及工作群，根据季节特点、疫情发展等需要向全体员工宣传防暑降温、疫情防控、日常健康管理等知识，在主要生产办公场所粘贴“保命小贴士”，指导员工及时有效应对各类自救互救状况，不断强化健康意识，提升健康技能。

五是树典型引导积极健康生活方式。开展“职业健康达人”评选，结合行业特点细化达人评选标准，综合考评参与人员的体检报告、健康素养、健康管理、健康影响力等各项指标，推选出员工认可、素质过硬、积极向上的 3 名健康达人。宣传达人健康行为，营造“快乐工作、健康生活”的良好氛围，倡导员工适量运动、戒烟限酒等健康生活，鼓励员工树立健康形象。

六是持续履行社会责任。成立“杨善洲志愿服务队”，根据国家、地方疫情防控、文明卫生城市建设要求，积极组织员工参与相关活动，切实履行社会责任，得到保山市、所在社区的充分认可。

三、推进成效

保山供电局围绕“健康中国”的主旨，健全制度保障体系，紧抓风险管理这条主线，构建起大健康管理格局，全面落实关爱员工各项举措，逐渐形成健康发展的共识，有效促进了健康企业建设。

（一）管理制度更趋完善

保山供电局补充了健康促进与宣传教育工作指引、控烟管理规定、女职工保护特别规定等管理规定，在《职业健康管理业务指导书》中进一步完善了建设项目职业病防护设施三同时管理要求，从制度层面为健康管理提供了依据。

（二）健康环境持续改善

坚持开展环境卫生整治，病媒防控监测及控烟工作。截止今年9月，保山供电局生产生活基地绿化覆盖率55%，病媒生物密度控制水平达到C级以上，部分达到了A级。

（三）健康管理与服务水平持续提升

坚持“差异化、系统化、自主化”健康体检，建立健全全员健康档案及职业健康档案，做到一人一档。加强与医院合作，签订医疗服务与卫生保健合作协议，定期进行应急救援演练、总结，采取预防性管理措施，提高全员健康、安全意识，推动健康企业建设。

（四）健康文化进一步深化

坚持开展控烟禁酒行动，开展健康促进与教育培训、评选“职业健康达人”等各类宣传活动，积极引导员工合理安排膳食、坚持适量运动、保持心态平和、改变不良行为，逐

渐培育形成积极健康向上的健康文化。

（五）通过“省级健康企业”现场评估

保山供电局率先在云网系统内开展健康企业建设工作，首家通过“省级健康企业”现场评估，并以955分的成绩位列全省第二名。

四、经验启示

在职业健康管理的基础上，扩大健康管理的范畴，关注对象从关注一线员工到全体员工；关注内容从提升工作、生活环境（条件），到提升健康管理与服务，培育健康生活方式，将健康文化融入到企业文化当中，逐步形成“大健康”管理。

云南云天化红磷化工有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

云南云天化红磷化工有限公司（以下简称“红磷化工”），是国内大型磷复肥生产企业；是“中国石油和化工行业绿色工厂”“澳肥一级认证”企业，中国石油和化工行业党建及思想政治工作先进单位；是国内距中南半岛市场最近的化肥提供商，翠绿色磷肥在越南、老挝、柬埔寨市场拥有强劲竞争优势。

红磷化工主动服务和融入云南“中国最美丽省份”建设，坚持开放型、创新型和高端化、信息化、绿色化发展思路，全员参与，以“弘扬健康文化，倡导健康行为，建设健康环境，共享健康生活”为主线，构塑“快乐工作、健康红磷”健康文化，建立健康融入企业所有政策的“大卫生、大健康”健康企业建设管理体系，通过开展“健康企业”创建，深化和丰富云南省世界一流“三张牌”（“绿色能源牌”“绿色食品牌”“健康生活目的地”）内涵，全力打好蓝天、碧水、

净土“保卫战”，聚焦传统产业转型升级、加快推进企业绿色高质量发展。

二、主要做法

（一）组织保障有力，目标任务明确

公司成立以公司党委书记、总经理为组长，各部门负责人为成员的“健康企业建设工作领导小组”，下设办公室，配备 2 名健康企业建设专职管理人员，25 名兼职管理人员。

确立健康企业建设目标任务：以健康企业建设为抓手，采取工程技术、个人防护、健康管理等综合性措施，以员工健康为中心、以基层为重点，以职业病防治为中心转向以健康为中心，以职业卫生防护转向劳动者健康保护，构塑“快乐工作、健康红磷”健康文化，实现健康企业建设“全员共建共享”目标。

（二）筑牢职业卫生防护堤坝，夯实健康企业基础

1.源头控制，确保员工职业健康安全。建立完善职业病防治责任体系和管理制度，淘汰落后工艺、技术、材料、设备。把绿色理念融入公司生产经营中，在节能减排、清洁生产和废弃物循环利用等方面进行尝试与探索。2020 年以来，

投入2亿多元，在尾气深度治理、粉尘治理、职业病防护设施设备、现场环境治理等方面进行整治提升，区域环境质量和作业现场操作环境得到不断改善。

生产装置概貌

装置现场

2.实施“6S”标准化现场管理。投资6000余万元改造员工操作室、设立员工阅览室，持续提升、改善职工用餐、清洁饮水、工间休息、如厕环境等方面设施条件。员工生产生活环境、办公环境、操作环境、休息环境、公共卫生环境安全整洁、舒适健康。

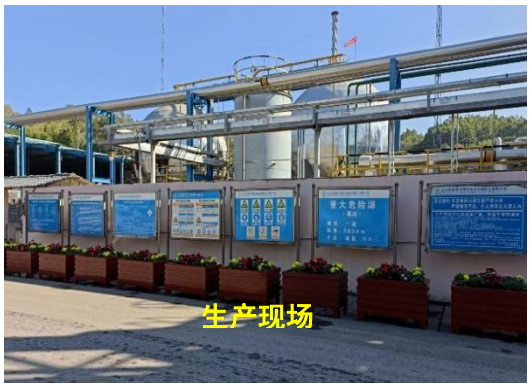
装置操作室

党建宣传室

员工阅览室

卫生间

3.绿化、美化工厂环境。多年持续建绿、补绿、增绿改造，2018 年以来投资 530 万余元对生产区、办公区和生活区进行提升改造，公司绿化覆盖率达 49％，绿地率达 47％，获“开远市园林式工厂”称号。



（三）构塑“快乐工作、健康红磷”健康文化

1.全员参与，共建共享。发挥工会民主监督管理职能，建立民主协商制度，搭建员工参与健康企业建设建言献策通道，保证员工知情权、参与权、监督权。通过基层工会活动、班前班后会、内部网络微信平台、双讲学等各种途径和形式，使健康企业建设各项工作，深入基层，深入班组，实现人人参与、人人建设、人人享有、互利共赢。

健康教育宣传

健康咨询义诊

2.突出人文关怀和心理疏导，确保员工身心健康。建立“五必谈”制度，解疑释惑、化解矛盾；设立心理咨询室，制定心理援助计划，每月收集分析员工身体、心理状态和行为习惯，针对问题，开展心理疏导、精神慰藉等有效措施，开展班前“心情上墙”活动，及时了解员工心理状态，架起与员工的“连心桥”，有效防范员工行为异常导致安全隐患。

设立母婴室、爱心妈妈屋，配置休息间、玩具娱乐区，对哺乳期、孕期、产期等特殊时期女职工给予实际关爱。网络加持，关注女工健康，“云天化商学院”网上学习平台邀请知名妇科专家、学者对员工进行婚前、孕前、孕期及情绪管理、心理健康、职场形象等方面培训。

生产维保中心工会组织职工心理健康辅导培训

近日，生产维保中心工会，在中心会议室组织职工心理健康辅导培训，缓解职工工作、生活中产生的心理压力和焦虑情绪，增强职工心理自我调适能力，健康生活、工作。来自一线班组四十余名职工参加了辅导培训。

当今社会，日益激烈的社会竞争，工作压力，工作环境，人际关系，职位变迁，福利、薪水的差异以及家庭等等因素，会影响职工的心理健康状况，带来心理压力和情绪焦虑。这些心理状况主要体现在职业压力感、职业倦怠感、职业方向感、组织归属感、人际亲和感等五各方面。提高培训让职工可以了解到自身的心理健康状况，

健康教育宣传

健康教育宣传

3.开展“员工健康大行动”，引导员工建立正确健康观。利用内部网络、信息栏、班组会、微信等宣传平台，宣传普及健康知识，不断完善员工健身场地及设施，成立足球、篮球、钓鱼、游泳、舞蹈等文体协会，开展各类健身娱乐活动，让更多员工重视心理、精神疾病，做好自我调适，保持健康生活、工作方式；每年举行全员“迎新赛跑”、拔河比赛、趣味运动会等，寓教于乐，引导员工建立正确健康观，持续推进全民健康活动，形成“快乐工作、健康红磷”新气象。2020 年以来，组织开展培训、讲座、义诊等宣传活动 9 次，参与职工 1200 余人次；每年组织员工职业病防治知识培训、考试，参与率 100%，平均成绩 95 分以上。

员工文体活动

员工文体活动

（四）思想政治建设引领，切实履行社会责任

开展“两学一做”“党史”学习教育等活动，引导员工主动提升思想觉悟、锤炼过硬作风，永葆工人阶级政治本色。通过参加“双报道双服务”“中国志愿服务网”“青年志愿者”等活动，弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务理念，倡导社会健康新风尚，为和社会和谐发展做贡献。

三、推进成效

健康企业建设以来，红磷化工积极参与健康保护行动，健康理念和行为得到全面树立，健康管理体系逐步完善，“快乐工作、健康红磷”健康文化正在形成，“大卫生、大健康”理念充分融入公司生产经营全过程，连续 10 余年无新增职业病病例，员工健康状况持续改善。红磷化工主动履行企业社会责任，有效保障劳动者的健康，为经济转型中的开远市注入充满健康活力的细胞。

（一）健康管理目标、任务清晰

树牢“大卫生、大健康”理念，健全领导班子关键绩效指标考核标准，开展健康风险评估，将健康企业建设融入公司生产经营全过程，实现由职业卫生防护转向劳动者健康保护的目标，以健康企业建设促进公司提质增效。

（二）数字化赋能，健康建设务实深入

运用“上云用数赋智”数字化转型，以“云天化商学院”“红磷学堂”“红磷 APP 在线考试”、微信、内部网络等数字平台，促使员工知晓健康信息，产生健康信念认同，践行健康行为；利用班组安全学习、班前班后交接会、专题讲座、

义诊咨询、宣传手册等形式，引导员工自觉从我做起，从身边做起，从小事做起，传递正能量，推动健康企业建设。

（三）打造健康文化，全员共建共享

健康企业建设以来，各类健康管理制度不断完善、“健康达人”“职业健康达人”评选、心理咨询室建立、母婴室建立、现场操作环境改善、现场环境“绿化”“美化”提升、健康体检计划、健康分类指导实施，职业健康管理进一步夯实，公司已形成一套较完整的健康管理体系。员工更加关注健康问题，积极参加体检、踊跃参加各类心理健康、情绪管理等方面学习培训，同事之间更加团结友爱，互帮互助，“快乐工作、健康红磷”健康文化已形成，员工安全感、获得感、满足感得到进一步提升，健康企业全员共建共享目标基本实现。

2020 年公司荣获“开远市职业健康示范企业”称号，2021 年荣获“开远市健康企业”“红河州健康企业”称号；先后 17 人评选为开远市“职业健康达人”，1 人被评选为云南省首届“职业健康达人”，并推荐参加全国总工会“职业健康达人”Show 短视频征集活动；2022 年公司通过省级健康企业复审考评。

市级健康企业

职业健康示范企

四、经验启示

健康企业建设是坚持以人民为中心的发展思想的具体体现，红磷化工站在讲政治的高度不断提高思想认识，使公司在建立健全管理制度、健康保障体系、加强健康促进、弘扬健康文化、提升健康水平、改善工作场所环境和卫生条件等方面得到不断完善；影响员工健康的主要危害因素得到有效治理，员工健康素养得到显著提升，健康生活方式广泛普及，职业病、传染病、慢性病和精神疾病等公共卫生问题防控干预取得明显成效，达到健康企业全员共建共享目标，实现公司建设与人的健康和谐发展，为建设健康中国而努力。

长沙安道拓汽车部件有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

长沙安道拓汽车部件有限公司（简称“长沙安道拓”或“公司”）注册成立于2011年4月19日，前身为长沙广汽江森汽车内饰系统有限公司，现由广汽零部件有限公司和Adient亚洲控股有限公司控股，其中：广汽零部件有限公司持股52%，Adient亚洲控股有限公司持股48%。工厂位于长沙市经济技术开发区东十路南段30号，厂区占地面积9.5万平方米，现有员工200多名，主要为广汽菲克“自由光”、广汽三菱“欧蓝德”等乘用车配套生产汽车座椅等产品，生产能力为40万台套/年，创造销售收入约53亿元。公司自成立以来，先后荣获“中国最佳雇主”“长沙市智能制造示范企业”，被广汽部件评为“职业健康体系建设示范企业”，2020年获得安道拓中国“EHS卓越工厂”银奖，2021年获长沙市总工会女职工委员会“优秀组织奖”“长沙市工资集体协商典型企业”。

二、主要做法

（一）职业健康管理体系健全有效

长沙安道拓职业健康管理工作秉承“预防为主、防治结合”方针，践行“以人为本、系统治理、源头防范、持续改善”理念，通过ISO14001体系认证，严格落实控股企业工作要求，建立了完善的职业卫生目标管理体系，从管理制度、现场管理及目标管控三个方面，全方位开展职业健康风险识别，有效预防风险，提高企业职业健康管理水平。

《长沙安道拓职业卫生目标管理体系》

序号	分类	管理项目名称
第一部分	管理部分	基础保障
		制度规程
		职业健康档案管理规范化
		前期预防
		现场危害因素管理
		职业健康监护
		职业卫生教育培训
		职业病防护设施和个人防护用品
		应急管理
第二部分	现场部分	公告栏
		防护用品佩戴
		防护设施
		中文警示
		急救用品
		警示线
		警示告知
		应急设备
		厂区布局
第三部分	目标管理	目标管理

管理体系主要特点：

1、覆盖了分类分级中关于企业职业病防治主体责任自查表中全部内容

2、增加了广汽集团管理制度、考评标准中关于职业健康的管理要求

3、区分了管理部分与现场部分要求

4、管理部分增加了费用投入、立项和建设阶段职业健康管理、四新管理要求

5、现场部分增加了职业病危害因素精准管控要求，增加了警示与告知规范化管理要求

6、确定了职业健康管理工作目标

（二）注重全员健康管理

长沙安道拓注重加强日常医疗健康宣教和培训，每年开展全员健康宣讲活动，年度培训工时数达200小时；每年开展全员健康检查，开展健康咨询，对体检结果进行跟进管理，引导异常员工开展健康减重、重大疾病提前治疗咨询、疾病预防保健等活动。

（三）注重职业病防治

长沙安道拓注重员工职业病防治，对职业病危害因素，通过实施设备改造、优化工艺流程等方法，从源头进行控制；公司每年开展两次全员职业健康宣讲活动，年度培训工时数达500小时；每年定期开展岗前、岗中、离岗体检，定期开展职业危害因素检测工作；每三年开展一次现状评价，不断改善现场职业健康环境，等等。

（四）经常性开展全员健身活动

长沙安道拓党、工、团工作体系健全，工作运行机制常态有效，以党工团为依托，企业十分注重员工业余生活。公司设有健身活动室，内设乒乓球、桌球、跑步机、仰卧起坐机、动感单车等各类健身器材，并组建有羽毛球协会、瑜伽协会、篮球协会、足球协会等，经常性组织员工开展班后打羽毛球、练瑜伽等活动，开展全员健身打卡活动，如参加“中国梦·劳动梦”全国职工线上运动会活动，开展全员趣味运动会，让员工加强体育锻炼，提高体育精神，强身健体，消除工作疲劳。同时，企业还积极组队参加智力类运动，如围棋、象棋等竞赛并取得不俗成绩，公司内还设有职工书屋，强调

人文关怀，呼吁构建和谐劳动关系。

（五）关注关怀员工心理健康

长沙安道拓建有 EAP 心理咨询室，定期在公司公众号进行心理健康知识宣贯，工会每年组织全员参加芙蓉讲堂，定期开展员工沟通会、班组沟通会，了解员工心声，及时解决员工困难，每年定期开展送春联、元宵猜灯谜、亲子运动会、员工生日会、家庭日等活动，关注关怀员工心理健康，构建

和谐员工家庭、员工企业关系。

三、推进成效

（一）工作环境日趋安全，事故率逐年下降

长沙安道拓建立 ISO45001 体系及职业卫生目标管理体系后，公司工作环境安全得到有效保障。轻伤以上事故为 0，可记录事故率呈逐年下降趋势，2022 年可记录事故率为 0/每百万工时。

（二）全员健康体检，重大疾病提前干预

长沙安道拓通过对员工进行健康教育及咨询，员工健康意识得到有效提高，做到小病先防、大病提前干预。重大疾病提前干预，例如：胃息肉及时手术，胃黄色素瘤、糜烂性胃炎及时治疗，盆腔肿物手术、甲状腺手术，颈部淋巴上皮

囊肿手术等及时手术，避免严重后果。全员体检积极性有效提高，员工普遍重视体检结果，很好地避免了疾病恶化；小病通过锻炼提高身体免疫力，减少发病率。

（三）职业病发生率为零

长沙安道拓通过设备改造、重复培训、宣传教育、工艺改善等方式，最大限度保护员工职业健康。噪声 85dB 以上的岗位为零，有效改善了工作环境，减少了职业伤害。自公司建立以来，职业病发生率为 0。

（四）员工健康总体水平提升，无重大疾病发生

长沙安道拓通过职工之家健身房的设立及健康宣教，员工业余体育锻炼时间逐年上升，员工健康意识提高，对健康的关注度增高。通过健康自查、员工福利体检等方式，在疾病初始阶段就消除了健康隐患，提高了员工的总体健康水平。公司成立以来，无大病、重疾等人员。

（五）EAP 热线咨询及其他参与率提高。

长沙安道拓通过 EAP 项目开展，员工（含直系亲属）的心理健康得到极大关注，员工健康观念也发生改变，员工原来认为心理有问题才会去寻求咨询和帮助，也担心别人会用异样的眼光看待心理咨询者。现在的员工认为家庭问题、亲子关系、职业发展问题都可以通过 EAP 帮助解决瓶颈，带来效果，公司通过心理疏导介入，成功引导一名抑郁症员工及家属愿意接受专业治疗。

四、经验启示

（一）体系与制度保障

长沙安道拓通过建立 ISO45001 体系及推广实施职业卫生目标管理体系，从制度建设、流程完善、健康档案规范化、现场危害因素管理等各方面强化职业健康管理，落实职业卫生防治的主体责任，精准识别职业危害风险，强化管控措施，细化考核目标，确保全员履责，确保公司能为全体员工提供健康安全的工作环境，提供体系和制度保障。

长沙安道拓职业病危害因素精准管控看板

制作：人事安全部 更新频次：1次/年 更新时间：

目标：公司内发生的疑似职业病 、职业病事故为零。				方针理念：预防为主，防治结合			
职业病危害分类分级情况：1、风险分类:甲类；2、职业病危害暴露风险类别：中风险；3、职业健康管理状况等级：A；4、综合风险分类评定：I 级。							
项目	职业病危害因素						
	1	2	3	4	5	6	
职业危害因素	电焊烟尘	锰及其化合物	MDI/TDI	噪声	高温	紫外线（电焊弧光）	
图片							
所在区域	焊接车间	焊接车间	发泡车间	发泡车间	焊接车间	发泡车间	焊接车间
岗位岗位	组工、骨架装配	焊工、骨架装配	发泡工、修补工、首检员、辅助员	发泡工、修补工	焊工、骨架装配	发泡工	焊工、骨架装配
管理责任人	张景军	张景军	张景军	张景军		张景军	张景军
可能导致的职业病危害	电焊工尘肺	锰及其化合物中毒	职业性哮喘	职业性噪声聋		中暑	电光性眼炎、电光性皮炎；
职业防护措施 工程控制	1、采取机器人焊接； 2、设置环境空调控制工作站； 3、工作架向手工焊岗位设置抽排风装置，配备壁式排尘扇；	1、采取机器人焊接； 2、设置环境空调控制工作站； 3、工作站和手工焊岗位设置抽排风装置，配备壁式排尘扇；	1、物料采用密闭管道输送； 2、化料采用机器人自动作业； 3、设置区域风系统，配备活性炭吸附装置； 4、上料区域采取封闭措施； 5、独立设置缓冲间、晾料间；	1、选用低噪声、低振动设备； 2、风机及泵阀采用柔性连接； 3、设备安装减震措施（减震垫）； 4、设备与通风管道采取软连接；		1、厂房顶棚设置隔热层； 2、铺设绿化隔离带层； 3、其设设置空调系统；	1、采取机器人焊接； 2、设置环境空调控制工作站； 3、工作站设置防护卷帘，手工焊设置柔性防护帘；
管理控制	1、制定职业卫生岗位操作规程； 2、制定个人防护用品发放标准，每周按标准发放，每天对佩戴情况进行监督检查； 3、每天对抽排风系统及袋式除尘进行点检； 4、每年委托有资质单位对电焊烟尘浓度进行检测； 5、开展岗前、岗中、离岗职业健康检测； 6、开展岗前、岗中职业健康培训； 7、作业岗位设置职业病危害警示标识及告知卡；	1、制定职业卫生岗位操作规程； 2、制定个人防护用品发放标准，每周按标准发放，每天对佩戴情况进行监督检查； 3、每天对抽排风系统及袋式除尘进行点检； 4、每年委托有资质单位对锰及其化合物浓度进行检测； 5、开展岗前、岗中、离岗职业健康检测； 6、开展岗前、岗中职业健康培训； 7、作业岗位设置职业病危害警示标识及告知卡；	1、制定职业卫生岗位操作规程； 2、制定个人防护用品发放标准，每周按标准发放，每天对佩戴情况进行监督检查； 3、每天对设备及设施关键部位进行点检； 4、每年委托有资质单位对 MDI/TDI 浓度进行检测； 5、开展岗前、岗中、离岗职业健康检测； 6、开展岗前、岗中职业健康培训； 7、作业岗位设置职业病危害警示标识及告知卡；	1、制定职业卫生岗位操作规程； 2、制定个人防护用品发放标准，每周按标准发放，每天对佩戴情况进行监督检查； 3、每年委托有资质单位对噪声强度进行检测； 4、开展岗前、岗中、离岗职业健康检测； 5、开展岗前、岗中职业健康培训； 6、作业岗位设置职业病危害警示标识及告知卡；		1、制定职业卫生岗位操作规程； 2、制定个人防护用品发放标准，每周按标准发放，每天对佩戴情况进行监督检查； 3、每天对防护卷帘进行点检； 4、开展岗前、岗中、离岗职业健康检测； 5、开展岗前、岗中职业健康培训； 6、重点岗位设置职业病危害警示标识及告知卡；	1、制定职业卫生岗位操作规程； 2、制定个人防护用品发放标准，每周按标准发放，每天对佩戴情况进行监督检查； 3、每天对防护卷帘进行点检； 4、每年委托有资质单位对紫外线强度进行检测； 5、开展岗前、岗中、离岗职业健康检测； 6、开展岗前、岗中职业健康培训； 7、作业岗位设置职业病危害警示标识及告知卡；
个体防护	防尘口罩	防尘口罩	活性炭口罩、防毒面罩、防护眼镜、防护手套	防噪耳塞		——	防护眼镜、焊工面罩
应急救援预案	——	——	职业病危害事故应急预案	——		中暑应急处理预案	——
现状评价（良好、较好、不良好）	良好	良好	良好	良好	良好	良好	良好

（二）资源保障

长沙安道拓建立职业卫生管理架构，从资金投入、设施建设、人员配置、个人防护用品配置、应急处理能力等各方面重落实、重实效，加强健康安全建设及员工培训，为公司落实职业卫生目标提供强有力的资源保障。

（三）文化氛围保障

长沙安道拓通过开展全员健康知识竞赛，定期开展职业

卫生宣贯活动，组织全员开展短视频比赛等，高温天气落实防暑降温措施，雨雪天气提醒员工注意防寒防冻路面交通安全，节假日前开展全员培训，提醒员工关注假期饮食健康、疫情防控措施、交通出行安全等，在厂内开展禁烟活动，除指定吸烟点外，其余厂区及办公室禁止吸烟等各项措施，营造“全员讲健康、全员会健康、全员能健康”的企业职业卫生文化氛围。

（四）全员参与保障

长沙安道拓全体员工都积极参与公司健康安全活动。如积极参与安全合理化建议、参与隐患排查及未遂事故的报告、安全月各项培训及体验活动、员工拍摄个人防护用品穿戴、正确行走，应急处理等宣贯短视频，班组开展安全行为观察等活动，班组内定期开展 KYT 活动，消除风险，公司从上到下形成重视安全、重视健康的氛围。

长兴吉利汽车部件有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

长兴吉利汽车部件有限公司（以下简称：长兴吉利）是吉利控股集团旗下汽车制造基地，位于浙江省湖州市长兴县经济技术开发区。一期总投资 70 亿元，新建厂房、配套设施 54.9 万㎡，2021 年 7 月 12 日投产，规划产能 15 万辆/年，现有职工 3800 余人。2022 年分别通过湖州市“四星级绿色工厂建设”评估验收、ISO45001 职业健康安全管理体系及 ISO14001 环境管理体系认证。

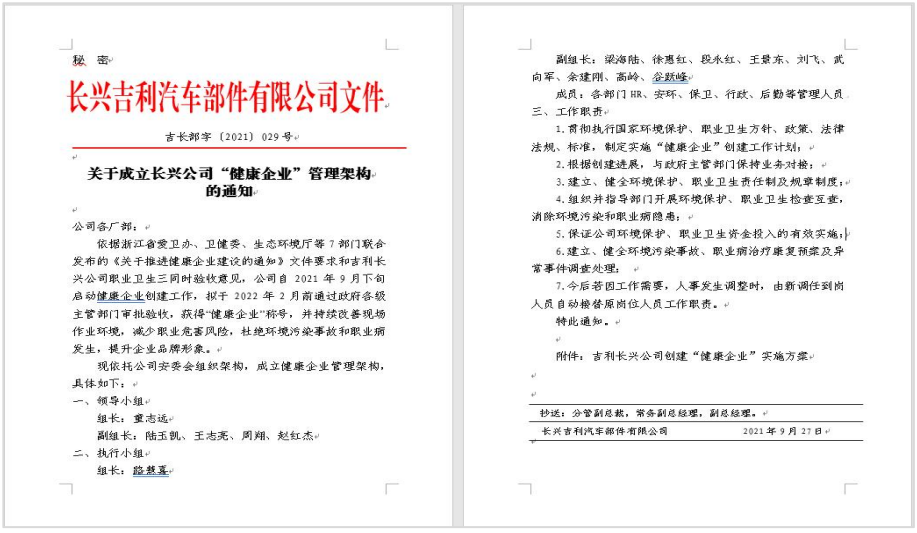
长兴吉利十分重视职工健康，积极推进“健康企业”建设，以保护职工身体健康为目标，制定“全员大健康促进”战略规划，通过强化组织管理、提升基础资源保障、营造健康氛围等举措，致力于促进员工身心健康和企业和谐生产经营，逐步实现传统职业健康向“大健康”的转变。2022 年获得湖州市、长兴县两级“健康企业”荣誉称号。

二、主要做法

（一）建立组织制度保障

成立了以主要负责人任组长、分管领导任副组长的“健康企业”创建工作领导小组，配备专/兼职健康促进人员，建立健全《女职工及未成年工保护管理办法》《职业病防治管理办法》《职业健康监护管理制度》等 15 项规章制度，按 “七个 100%”要求落实职业病防治主体责任，将“健康企业”创建和持续运行纳入年度 KPI 目标和重点工作计划，

采取 PDCA 循环闭环提升的管理方法，推动开展健康企业活动。



秘 密

长兴吉利汽车部件有限公司文件

吉长部字〔2021〕029号

关于成立长兴公司“健康企业”管理架构的通知

公司各厂部：

依据浙江省爱卫办、卫健委、生态环境厅等7部门联合发布的《关于推进健康企业建设的通知》文件要求和吉利长兴公司职业卫生三同时验收意见，公司自2021年9月下旬启动健康企业创建工作，拟于2022年2月前通过政府各级主管部门审批验收，获得“健康企业”称号，并持续改善现场作业环境，减少职业危害风险，杜绝环境污染事故和职业病发生，提升企业品牌形象。

现依托公司安委会组织架构，成立健康企业管理架构，具体如下：

一、领导小组

组长：童志远

副组长：陆玉凯、王志亮、周翔、赵红杰

二、执行小组

组长：路慧夏

副组长：梁海陆、徐惠红、殷永红、王景东、刘飞、武向军、余建刚、高岭、岳跃峰

成员：各部门HR、安环、保卫、行政、后勤等管理人员

三、工作职责

1.贯彻执行国家环境保护、职业卫生方针、政策、法律法规、标准，制定实施“健康企业”创建工作计划；

2.根据创建进展，与政府主管部门保持业务对接；

3.建立、健全环境保护、职业卫生责任制及规章制度；

4.组织并指导部门开展环境保护、职业卫生检查互查，消除环境污染和职业病隐患；

5.保证公司环境保护、职业卫生资金投入的有效实施；

6.建立、健全环境污染事故、职业病治疗康复预案及异常事件调查处理；

7.今后若因工作需要，人事发生调整时，由新调任到岗人员自动接替原岗位人员工作职责。

特此通知。

附件：吉利长兴公司创建“健康企业”实施方案

抄送：分管副总裁，常务副总经理，副总经理。

长兴吉利汽车部件有限公司 2021年9月27日

（二）优化环境健康支持

打造自动化生产线，按照工业 4.0 理念设计打造智能化、自动化工厂，投入套职业防护设备设施 500 余套，生产车间内均采用科学化的生产工艺布局，区分离隔开有害作业区与无害作业，4 大工艺车间均采用自动化生产线体，其中涉及职业危害因素最广的焊装车间和涂装车间更是达到了 100%机器人焊接、喷涂作业，很大程度上减少了职工与职业危害因素的接触、降低了职工的劳动强度。不断优化改善职业危害工位，截至目前累计开展专项技改及人机工程优化项目 241 项，减少职业危害接触职工 90 余人。广泛建设体育健身场所，在职工生活区建有室内外篮球场、足球场、羽毛球场、健身房、瑜伽室、台球室、乒乓球室等活动场馆，在宿舍楼中心铺设周长 400 米的环形步道，沿途投放健身器械，可容纳 1000 余人同时进行体育锻炼活动，平均每天有 500 余人

在工作之余积极进行身体锻炼。构建绿色工厂，生产“三废”严格遵循相关要求排放、储存、运输，生活垃圾分类收集清运，厂区绿化覆盖率达30%以上。创建“无烟环境”，室内外工作场所全面禁烟，开展吸烟危害宣导，引导帮助员工控烟戒烟，近2年来人员吸烟率持续下降7%。打造健康食堂，生活区及生产区5个职工食堂食品安全管理等级均达到B级以上，每年组织合理膳食安全培训，每日菜品依据控盐、控油、控糖的原则进行营养搭配。在职工生活区设置“健康角”，配备血压计、身高体重称、腰围尺等基础检测设备，供职工获取身体健康指标数据。在行政楼职工图书屋，在班组园地设立“图书角”，存放有健康饮食类、母婴保健类等书籍500余册，书籍均支持外借阅读。

健身房

篮球场（含室外）

台球室

羽毛球场（含室外）

职工图书屋）

步道

整洁的就餐环境

整洁的就餐环境

卫生的餐厅后厨

营养的膳食搭配

（三）营造健康文化氛围

推行“职业健康自助管理小组”建设，在最小管理单元班组层面引导发动争做“职业健康达人”，累计评出“职业健康达人”12 名；定期开展不同阶段的职业健康知识专题讲座及职业健康专项文化活动，2022 年以来，累计开展职业健康相关培训及宣传文化活动等 30 余次。增加精神文体活动供给，组建各类体育运动团体，组织篮球赛、羽毛球赛、乒乓球赛，承接主办对外联谊球赛等活动，公司主要负责人带头参与；坚持实施工间操制度，缓解职工作业疲劳；畅通职工诉求渠道，通过月度职工代表座谈会及线上“回响社区”平台，收集和听取职工群众的意见和呼声，做职工的第一知情人；推出职工生日会、“相亲会”、集体婚礼等活动，为职工营造健康温馨的工作氛围。

乒乓球赛

篮球联谊赛

演讲比赛

爬山拉练

拔河比赛

工间操

（四）丰富健康服务内容

健康体检闭环管理，每年组织员工进行免费综合健康体检及女职工专项体检，及时总结分析体检结果，针对性采取健康管理措施，对 106 名患有慢性基础疾病的人群建立健康档案，长期回访监护健康情况，37 人身体状况明显好转改善。与县人民医院签订医疗救治协议，紧急事件时为职工开通绿色通道，确保快速救治。职业健康保护不折不扣，每年按照预案开展各类职业病危害事故应急救援演练；按照国家标准为职工配发劳动防护用品，组织职业健康检查，建立职业卫生管理档案，体检结果按年统计分析，跟进管理。心理健康援助服务，在微信小程序“智慧心理”平台，开通心理咨询、测评、倾诉、放松四个专栏，职工可直接线上接受专业心理咨询服务；线下邀请外部专业心理健康老师，定期开展心理健康培训；每年组织心理健康评估，累计参与人数 2056 人，根据评估数据，制定针对性心理健康援助方案进行辅导干预。

职工生活关心关爱，推出职工子女就学政策，帮助在职职工协调当地就学资源，解决职工生活顾虑；为在职职工及其直系亲属补充购买商业保险，推出“互助基金”政策，缓解职工和家庭遭遇突发疾病或意外事故的生活困难，累计帮助 7 人次。

三、建设成效

（一）健康管理体系明显优化

健康企业建设纳入长兴吉利业务规划，加快推动了公司健康关注点从职业健康向“大健康”转变，员工健康管理规章制度及办法举措更加完善。定期组织开展的健康知识培训、体检服务、文体活动、健康专项活动及宣传、作业环境评估改善、人机工程优化等专项活动，提高了健康管理体系软硬件水平。

（二）职工健康素养全面提升

职工职业防护意识及技能普遍提升，自主防护意识更加强烈，职业健康体检结果中，职业禁忌及疑似职业病为 0，健康指标异常数值率转好 27%。工作生活方式更加健康，高血压、糖尿病等慢性病得到有效的管理和控制，经常参加体育锻炼人数上升 25%，吸烟等不良习惯得到明显改善。

（三）生产经营秩序和谐顺畅

通过健康企业建设、健康班组创建、健康达人评选等活动，积极推动职工心理健康辅导服务及职工关怀，有效提升职工幸福感指数，减少和杜绝劳资纠纷事件，给公司带来和谐生产经营的隐性收益。

四、经验启示

（一）“健康企业”创建需要具备健全的管理体系

只有领导的高度重视，健全制度机制，公司各部门共同支持配合，职责分工明确，全员参与其中，实现可量化的自主管理循环运行机制，才能推进“健康企业”创建持之以恒、常态长效。

（二）通过“健康企业”创建促使企业文化与健康融合

以丰富多样化的健康专题培训、文体活动组织、职工关爱活动开展等，积极传播健康文化理念，激发调动职工参与“健康企业”创建工作的热情，促进企业健康和谐发展。

（三）资源投入与保障是促进健康的重要基础

通过有针对性、创新性的搭建健康服务平台，为职工提供参与健康生活的渠道，满足职工健康服务需求，综合提升职工健康素养水平及幸福感指数。

浙江安吉惠业家具有限公司
健康企业建设优秀案例

为进一步响应职业健康保护行动，推进职工健康素养提升，建设一批健康企业的要求，根据《关于开展2022年度健康企业（职业健康达人）创建的通知》文件内容，我公司结合实际，不断完善企业管理制度，有效改善企业环境，打造企业健康元素，满足职工健康需求，进一步实现企业建设与人的健康协调发展。

一、基本情况

浙江安吉惠业家具有限公司位于安吉县孝源街道，是一家集设计、开发、生产、销售为一体的企业，成立于2011年2月，以对外贸易为主，主要生产硬皮系列酒吧椅、PVC系列酒吧椅、ABS系列酒吧椅等。现有员工300余人，从事接触职业病危害的作业的劳动者70余人。

长期以来，公司秉承“以人为本”的理念，致力于提升员工健康素养水平，将健康理念融入企业发展规划之中，在制度建设、环境建设、职业卫生、健康教育与服务等方面做了很多的工作和努力。2020年我公司获得省级高新技术企业研究开发中心、浙江制造认证、安全生产标准化二级企业；2021年获得省出品名牌，政府质量奖等；2022年成功创建县级健康企业。

二、主要做法

（一）成立领导小组，完善制度建设

公司成立了由总经理程绪顺任组长、副总经理俞丽任副组长、6个车间主任任组员的健康企业领导小组，成员各司其职，在公司的各部门内有效落实健康行动。为提升健康企业领导小组的专业性，外聘安吉育爱医院院长担任健康专员，负责健康工作指导。

不断补齐制度短板，根据企业实际情况完善制度。公司制定了《食品加工管理制度》《健康教育制度》《传染病预防控制制度》《职业病防治制度》等6项制度，在食堂关键环节加工流程、食堂卫生打扫流程、专职食品安全员聘用、厂区“除四害”管理、职工健康管理、职业健康检查等方面作出明确规定，将日常工作中容易忽略的一些问题上升到了企业制度管理的范畴，使建设健康企业的制度基础更加合理完善，员工健康服务水平再上新台阶。

（二）改进生产工艺，优化工作环境

我公司涉及的职业健康危害因素主要是噪声、木粉尘、二氯甲烷、溶剂汽油等，其中胶棉车间是涉害较为严重的工作场所。为了充分保障涉及职业病危害因素的劳动者的健康权益，我公司加强对车间的改造力度。一方面是投资94万元改造胶棉车间，改善职工的工作环境；又投资了63万元，引入1台机械手替代人工喷胶，使胶棉车间的胶棉工免于接触有毒有害物质。另一方面是改用无毒原料，将油性胶水改为水性胶、油性漆改为水性漆，减少油漆车间的油漆工的职业性中毒风险。

同时，为深入推进“无烟厂区”行动，我公司制定专门的禁烟制度并落实相关惩罚机制。设置打造专门的吸烟室，在吸烟室内放置桌椅板凳、垃圾桶、灭烟装置、矿泉水、空调、风扇等设施和张贴吸烟有害健康的宣传画报；其他室内场所全面禁止吸烟，在会议室、卫生间、楼梯口、食堂等公共场所张贴“禁止吸烟”标识。

（三）定期组织体检，提供关爱服务

我公司制定《上岗、在岗、离职管理制度》，严格规定新入职职工必须接受入职体检，为每位在厂职工提供年度健康体检。同时，根据《职业病防治法》要求，落实接害岗位岗前、岗中、岗后三个阶段的职业健康体检，安排专人建立职业病体检档案，确保一人一档，实时更新，及时做好职业健康检查结果的书面告知和后续跟踪，以便做好人员管理，动态掌握职工健康状况。

关注特殊需求，确保职工身心健康。我公司于2022年设立“心情驿站”，并邀请国家二级心理咨询师潘珊珊于每月25日进行上门服务，为有需要的职工提供个人及团体咨

询、心灵沟通、危机干预等服务。设立劳动纠纷调解室，邀请孝源街道办事处孝源村工作人员于每周四下午 14 点进行为期 1.5 小时的纠纷调处，积极主动解决职工诉求和矛盾纠纷，确保民声有人听、民情有人问、民事有人管、民心有人暖。

（四）建设活动场地，丰富健康活动

确保室内外均有活动场地，在企业内部营造良好的运动氛围，有效提升职工健康素养和健康意识。建有室内健身室，采购乒乓球桌、跳绳、拉力器、瑜伽垫等运动设施，现有运动设施共 10 余件。

自 2022 年起，惠业家具开始举办全厂趣味运动会，秉承着“健康你我，共享人生”的宗旨，开展团队赛、个人赛等趣味竞技活动。运动会包括 2 个团体项目、10 个个人项目，确保全体职工人人参与、共享健康。通过健康的活动方式，促进职工之间的沟通理解、加强部门间的联系，增加团队凝聚力，充分展现惠业职工健康向上的精神风貌。

（五）定期组织培训，热心公益事业

为丰富职工的健康知识，自 2022 年开始，我公司于每周六开展一次健康素养大讲堂。讲座邀请安吉育爱医院院长

姜旭珍、县疾病预防控制中心慢病科汪玲燕科长等专家，讲解包括合理膳食、慢性病防治、职业健康、儿童常见病预防、女性健康养护等方面的知识。相关知识涉及职工生活、工作、家庭等方方面面，通过专家深入浅出地介绍，职工获得了科学的健康知识，提升了健康意识，也凝聚起了企业内“健康工作、健康生活”的共识。

我公司还积极开展各项公益性事业，承担社会责任。2018 年设立了“浙江安吉惠业家具慈善冠名基金”，年捐赠额为 5 万元，救助对象包括重大疾病患者、特困家庭子女等有需要的人群。2019 年资助安吉县高级中学足球发展项目经费，鼓励青少年积极参加体育活动，帮助学生在体育锻炼中享受乐趣、增强体质、健全人格、锻炼意志。2022 年疫情期间，公司代表到高速收费站开展慰问活动，捐赠了饮用水、功能性饮料、冬日热饮等慰问品，表达对一线战“疫”卫士的崇高敬意。

三、推进成效

（一）常态化“疫情防控”得到了有效落实

我公司慎终如始做好新冠疫情防控工作。为守好公司的“第一道大门”，我公司采购了体温计、额温枪等防疫设备，确保外来人员进入厂区必测温、必亮码、必登记。为提升新冠疫苗接种率，方便职工接种，我公司多次联系街道卫生服务中心到公司开展疫苗接种，现公司职工疫苗接种率高达100%。

（二）劳动者“健康意识”得到了有效提升

为进一步提高职工健康意识，普及健康知识，营造健康文化，我公司积极组织开展合理膳食、趣味运动会、健康讲座、应急救护员培训等内容丰富的健康知识教育，寓教于乐，促进全员健康素养全面提升。据统计，公司员工健康素养知晓率由30%提升至62%，基本知识和理念知晓率由38%提升至80%，健康生活方式与行为知晓率由40%提升至85%。

（三）接害者“职业健康”得到了有效保护

根据《职业病防治法》要求，我公司积极通过设备改造、重复培训、宣传教育等方式，最大限度保护职工职业健康。我公司工作场所化学有害因素检测结果均为合格，噪声测量结果较好，相关问题已落实整改。为落实个体防护，我公司严格落实职业健康体检要求,每年投入5万元用于采买耳塞、防尘口罩等个人防护设施，有效改善了工作环境，减少了职业伤害。自公司建立以来，从未发生职业病。

（四）女职工“五期保护”得到了有效保障

女性具有五个特殊的生理时期，即经期、孕期、产期、哺乳期和更年期，女性的身体机能在这五个时期会发生一系

列变化。我公司成立女职工委员会，围绕这五个生理时期，邀请县疾病预防控制中心3位专家，对女职工常见疾病进行科普宣教；邀请孝源街道社会事务办公室工作人员，定期开展女性心理健康主题讲座，指导女性情绪与压力管理。截至11月，我公司共开展女职工“五期”讲座三次，共有400余人次参与。

（五）全厂区“控烟行动”得到了有效推进

我公司通过完善控烟制度、建立奖惩机制、加强车间监管，不断提升职工的健康意识。据统计，我公司在厂区内共张贴“禁止吸烟”标识标牌50余张，安排“无烟监督员”10人。今年以来，职工中因在非吸烟区吸烟而受到惩罚的职工人数逐月减少，职工的戒烟意识明显增强。

四、经验启示

2011年至今，浙江安吉惠业家具有限公司已经走过了风风雨雨的十一年，我们从“只求发展”渐渐转变为“统筹发展”。未来，我们也将积极落实健康中国战略要求，坚持“以人为本”，大力开展健康企业建设工作，实现企业与员工双赢。一是注重“家文化”。只有关注多样化、特色化的健康需求，定期提供温暖“腊八粥”、慢病管理、心理危机干预、夏日送清凉等服务，才能将健康保障工作落细落实，将健康保障延伸至每一位“家人”。二是注重“常态化”。充分认识到“健康企业”建设不是一时之事，而是企业发展的必行之举。坚持循序渐进、科学探索、持之以恒，增加健康管理

的有效性和针对性，从而促进“健康企业”与企业文化、时代需求的有效衔接。三是注重“影响力”。作为一个负责任的企业，我们应发挥自身在周边企业中的影响力，积极分享“健康企业”建设与管理的经验，以已示范作表率，影响更多的企业加入到“健康企业”建设的队伍中来。

浙江闽锋化学有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

浙江闽锋化学有限公司，创建于2005年，坐落于国家级开发区——丽水经济技术开发区，企业注册资本6580万元，是一家集研发、生产、销售于一体的专业PU合成革和PU树脂生产销售企业。目前拥有绿谷、石牛、通济三大生产厂区，总占地面积339亩，具有年产10万吨PU树脂及年产6000万平米PU合成革的生产能力，产值达10亿元人民币。

浙江闽锋化学有限公司以“致力绿色发展，创造品质生活”为企业使命，积极践行“大卫生、大健康”理念，大力推进健康企业建设工作，实施全员健康管理，实现了绿色发展。公司通过不断努力，连续两年获得“5A企业”，并获得2021年合成革6S现场管理巩固提升“优秀标兵”。

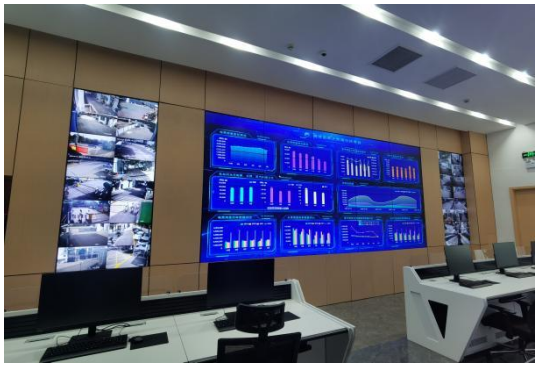
二、主要做法

（一）坚持综合治理，营造“幸福家园”

公司结合企业的工艺流程特点，通过不断升级硬件设施，加快新一代信息技术与产业的深度融合，推进产业转型升级，实现本质安全，提升现场管理水平，强化职业病防治，多途径降低员工接触有害因素风险，营造“幸福家园”。

重点举措为：一是抓好粉尘危害控制，淘汰燃煤锅炉，集中供热；对公司湿法配料进行自动化改造，由管道输送代

替原先的人工和机械作业。二是用好化学毒物新设备新工艺，主动淘汰含苯类化学品，并结合行业特点，不断提升生产线密封和废气处理设施，针对 VOCs 处理先后采用光催化、羟基氧化工艺，现在采用活性炭吸附脱附工艺。三是做好高温控制，改造生产线冷风系统，同时增设空调，使高温环境得到有效改善。四是进行设备自动化改造，同时结合工业互联网，利用 OA、金蝶 EAS（ERP）、能源管理系统、自主研发的 MICS（MES）软件将公司制造过程、职能部门管理系统化集成，建成高度自动化的合成数字化车间，并逐步完善推广。



（二）建立完善管理体系，全员共建健康企业

公司成立了健康企业建设工作领导小组，下设健康企业建设办公室，配备了专职管理人员，制定健康企业工作计划、

实施方案和中长期发展规划。每年制订年度职业病危害防治计划和实施方案，与接触职业病危害因素的员工签订职业病危害告知书，职业健康风险管控与隐患排查治理双体系高效运行，形成了“人人共建健康企业”的良好氛围。

公司编制《员工健康管理手册》《职业病防护知识》，下发到班组和岗位，让员工熟悉职业危害防护知识，增强防护意识。每年组织涉及职业病危害因素岗位的员工100%开展职业健康查体，2022年开展岗前体检548人次。每年积极开展工作场所职业病危害因素检测评价及定期现状评价工作，对防护措施及效果等进行了综合、阶段性的分析和评价，主动发现问题，并进行改进和完善。在主要生产区配备AED除颤仪，并开展心肺复苏培训。

（三）“壹家人”爱心互助会，营造“家”文化暖人心

于2018年8月成立闽锋“壹家人”爱心互助会，由公司党委牵头、员工自愿参与，目前会员人数达825人。其宗旨是“奉献爱、分享爱、传播爱”，营造“家”文化，构建和谐企业。

爱心互助会自成立以来，帮助减轻因特殊原因和患严重疾病所造成的临时困难的员工，为困难员工送去慰问金62人次，累积慰问金额达14万多元。

（四）新老员工结对，传业授道解惑聚人心

自 2018 年起，新老员工结对工作便如火如荼的一直在持续开展。老员工与新入职的员工“一对一”或“一对二”传帮带，主动为新员工传授业务技术、与他们进行日常思想交流，增强新员工的归属感和幸福感。老员工除了对新员工传业授道解惑的同时，也注重思想的交流，关心员工的生活需求，聚焦于心理健康预防工作，帮助解决实际困难，积极传递正能量，防患于未然，避免安全问题和心理问题的发生。成功“出师”的新员工将在各自的岗位上独立操作，大展拳脚。

（五）播撒阳光心态，丰富员工业余生活

公司建设了室外篮球场、乒乓球场、图书馆、台球室等场所和设施，成立多个文体俱乐部。组织开展运动会、游泳

比赛、健步走等活动，丰富员工的业余生活，增强企业凝聚力。公司每年都会组织开展“送清凉”、无偿献血等社会公益活动。

（六）推行 6S 现场管理，提升企业品牌形象

自 2021 年 4 月起，公司率先在合成革行业推行 6S 现场管理工作，成立推行委员会、明确组织职责、编组及责任区划分，改善了工人的工作条件和工作环境，提高了工作效益，促进健康企业的发展。

三、推进成效

（一）健康素养人人提升

开展“健康企业”建设活动以来，公司优化健康管理体系，开展全过程职业健康监护，工作场所环境卫生条件不断升级，主要环境危害因素有效治理，员工健康素养显著提升，健康生活方式广泛普及，近 10 年公司未发生职业病事故。尤其是通过密封设备、废气处理设备改造和设备自动化改造，从本质上减少、消除了职业有害因素对员工的影响，保障了员工的健康。同时实现企业降本增效，总体生产效率提高 134.3%、万元产值成本降低 21.4%、产品不良品率降低 27.6%、单位综合能耗工业总产值提高 31.6%、产品研制周期缩短 33.3%。

（二）安全第一落实落地

以 6S 现场管理为核心内容，通过“整理、整顿、清扫、清洁”，划分责任区，全面净化工作环境；通过培训，提升各基层管理人员现场管理水平不断，激发员工的改善激情，从而更主动地去做，让员工形成自主性与自律性，让全员具备长期坚持执行的“素养”。最后达到环境安全、设备安全、操作安全、健康安全，让企业和全体员工都成为 6S 管理工

作的受益者。

（三）人文企业名副其实

“壹家人”爱心互助会、新老员工结对和丰富多彩的业余活动，以关爱职工促和谐，以企业发展促和谐，以共享爱心促和谐，增强了员工的归属感和幸福感，构建共富和谐的人文企业，共筑闽锋一家人。

四、经验启示

（一）综合治理是关键

组织机构健全、管理制度落实、防护用品充足、防护措施有效、日常监管到位，进行综合治理是控制生产职业病危害的关键所在。

（二）和谐健康是动力

对企业而言，和谐的劳动关系、员工互帮互助和员工健康的心理状态，是关乎企业发展的重要因素，也是企业发展的源动力。

（三）学习沟通是保障

对员工而言，公司搭建沟通交流、学习提升的互动平台，通过新老员工结对、丰富文娱活动及日常内部培训工作的开展，提升了员工的心理素质，增强岗位技能水平，提升了企业的凝聚力、向心力和活力。

（四）企业文化是基础

公司以企业文化为抓手，加强员工思想教育和健康教育，其中“红文化”“家文化”“学文化”“绿文化”“廉文化”精彩纷呈。公司《闽锋报》设有专栏宣传健康教育，传播和分享健康知识，为健康企业建设营造了良好的氛围。

浙江荣盛控股集团有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

浙江荣盛控股集团目前已发展成为拥有石化、化纤、房产、物流、创投等产业的现代企业集团，2021年位列世界五百强第180位、中国企业500强第59位、中国民营企业500强第10位。集团本部位于浙江省杭州市萧山区益农镇，员工总计约有4000余人。荣盛集团本部及下属荣盛石化股份有限公司、盛元化纤公司于2021年均获评为杭州市市级健康单位。

二、主要做法

（一）倡导家园文化理念，制度先行促进健康企业体系建设

荣盛始终贯彻“员工是企业最大的财富”的“家园文化”理念，视保障员工健康是企业的责任，体现着企业与员工之间的双向责任关系，努力让企业与员工共同成长、企业与社区共同发展。集团专门成立健康企业建设领导小组，由行政副总裁任组长，集团办公室、党群工作部主管任副组长，各直属部门主管为组员，从顶层设计上把控，以建设具有绿色工作环境、优质健康服务、和谐健康文化和社会责任担当的健康企业为宗旨，构建完整健康企业体系，制定实施方案和组织落实各项建设工作，监督各项工作的进程和质控。

（二）打造企业健康环境，守护绿色家园

1.打造“无废工厂”实现绿色联动发展

（1）规范管理，制度先行。公司制定《安全生产和环境保护管理规定》等制度及相应奖惩措施，采用 6S 管理模式。将垃圾分类、节能降耗、跑冒滴漏等环保管理纳入各生产部门的 KPI 考核，改进工艺技术和操作规程。

（2）清洁生产，提质增效。近 5 年益农化纤板块荣盛石化、盛元化纤先后投资共计 8000 多万元用于技术改造，炉区烟气经处理后，烟尘、二氧化硫、氮氧化物排放标准达到最高超净排放标准，远低于杭州市烟气排放标准。

（3）创新技改，节能减排。通过螺杆机替代高能耗活塞机方案节水、节气、节电，减少厂区周围及车间异常振动，并降低设备运行产生的高分贝噪声，改善现场工作环境。

（4）加强宣传，全员参与。积极倡导员工绿色办公、绿色生活。全流程使用电子文件、线上审批。集团工会在员工宿舍举办了宿舍文化节系列活动之垃圾分类有奖问答，引导员工做好垃圾分类投放、合规处理。

2.打造“绿色环境”实现工作生活兼顾

（1）风景优美，是工作也是生活。打造花园式工作环境，绿树成荫，花团锦簇，流水淙淙。楼在景中，员工茶余

饭后可以下楼休闲小憩，犹如身处天然氧吧。

（2）自有农场，员工吃到放心菜。为保证员工饮食安全，集团在益农镇承包了一片300余亩的绿色蔬菜基地，派专人种时令蔬菜、养殖淡水鱼虾，专门供应于自助餐厅，极大的保证了食材的新鲜、无污染。

（三）提供家人式健康服务，打造健康家园

1.落实健康体检

根据《荣盛集团员工体检管理实施细则规定》安排员工定期体检。管理技术人员可根据个人健康需求选择合作医院，自行前往体检。一线员工由公司安排医院每两月一次上门服务，进行健康体检。涉及职业病危害因素人员，建立健康档案，实施相关岗前培训，建立安全生产和职业健康一体化监管体制，员工在岗期间必须严格遵守职业防护措施，遵守情况与个人工作绩效考核结果直接挂钩。

2.实行饮食健康管理

全面升级员工食堂安全卫生管理，实施全过程食品安全全流程监控。食堂增设了多样化饮食结构窗口，集团员工宿舍楼引进净水系统项目，为员工健康用水打造新平台。

3.开展运动干预指导

集团每年按计划开展羽毛球、乒乓球、拔河、跳长绳比赛等各类体育活动、比赛。坚持多年举办 “体育嘉年华”系列活动。

4.健康管家追踪服务

由第三方健康管理机构负责，设立员工心理健康咨询室、心理健康辅导中心，对有心理疏导需求的员工进行及时干预，机构进行一对一持续性的跟踪服务。

（四）健康文化引领，构建和谐家园

以健全的薪酬体系为支撑点，集团定期更新薪酬管理制度，为员工提供具有竞争力的福利待遇及补贴组合。先后落实开展了新员工关怀、高温慰问、困难补助、健康体检等一系列惠及员工健康与利益的“温暖”行动，出台了员工特殊福利等相关规章制度。开展各类业余活动，丰富员工生活。企业通过各种关爱行动，让员工融入企业大家庭，作为健康企业的建设者参与其中。

图片说明： 连续七年于暑假期间组织“小候鸟”行动，“荣盛之星”夏令营活动

（五）彰显社会责任担当，建设共富家园

荣盛集团致力于回报社会，积极开展扶贫济困、支持教育、参与城镇建设等公益事业，截止 2021 年底，荣盛在公

益慈善方面的支出已超过 3 亿元。

1.助推家乡教育事业

荣盛于 2002 年出资设立的萧山首个镇街教育基金——荣盛教育奖励基金，2021 年“荣盛教育奖励基金”共发放了 90 多万元奖金。

2.助力区域卫生健康事业发展

由荣盛集团为核心，创建“1+N+X”（1 家龙头企业+N 家企业参与+X 项资金支持）模式，在益农镇成立萧山区首个健康关爱基金，留本冠名金额达 5100 万元，定向用于开展各类健康关爱活动，改善当地卫生资源配置。

图片说明：2018 年 1 月，萧山区第二人民医院益农急救点正式启用，彻底改写益农没有急救点的历史。截至 2021 年 12 月 31 日，荣盛集团捐赠的救护车，总出车数达 4985 次。

3.出手援助外乡远亲

连续多年参与杭州市总工会“春风行动”“联乡结村”“村企结对”帮扶活动；设立“关爱警察”留本冠名基金；2022 年新增“荣盛援藏关爱基金”300 万元，用于四川、西藏脊柱畸形患者治疗。

图片说明：2018 年 10 月，“关爱警察”留本冠名基金捐赠仪式。

三、推进成效

1.集团经营发展持续向好：健康企业建设促进了公司各项工作顺利开展和任务达成。荣盛集团在各类榜单中排名不断跃升。

2.系统化开展健康企业建设：在组织建设、创建绿色环保工作环境、优化员工健康管理等方面已形成系统的建设体系。

3.企镇融合发展共建健康乡镇：荣盛作为益农镇本土民营企业，充分彰显企业社会责任担当，带动设立多项资金支持本土乡镇民生项目，企业与乡镇发展共建共享、共荣共富。益农镇已获得“国家级卫生镇、生态镇”“省级健康乡镇”。

四、经验启示

荣盛集团以“系统化建设体系+绿色工作环境+专属健康管家”为创建特色，形成“1+N+X”企镇融合发展健康乡镇建设模式共建“美好家园”，在浙江省高质量共富共荣发展新征程上奋勇前行。

浙江新宝汽车电器有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

浙江新宝汽车电器有限公司是一家集研发、制造、销售汽车线束产品于一体的国家级高新技术企业。产品配套大众、通用、丰田、本田等国内知名汽车制造商的中高档轿车，特斯拉、宝马实现了全球配套。在车灯线束等细分行业处于全球领先水平。现有员工 1200 多人。

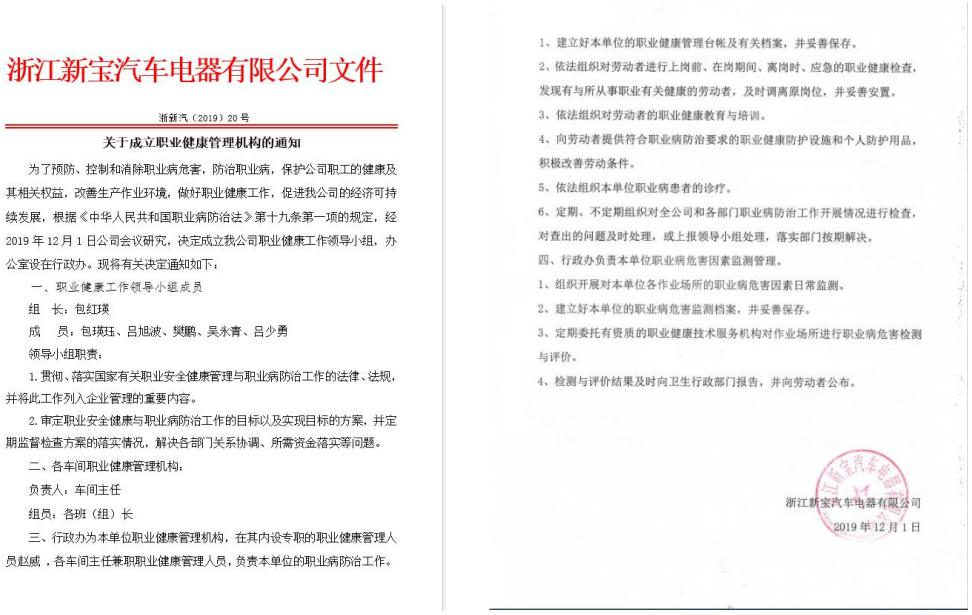
浙江新宝坚持以人为本的发展理念，重视职工健康，以保护职工身体健康为目标，积极推进“健康企业”建设，目前已通过了 ISO9001 质量体系、ISO14001 环境体系、ISO45001 职业健康体系认证。公司通过强化组织管理、提升基础资源保障、营造健康氛围等举措，致力于促进员工身心健康和企业和谐发展，逐步实现传统职业健康向“大健康”的转变。2022 年获得绍兴市、新昌县两级“健康企业”荣誉称号。

二、主要做法

（一）健全组织，优化健康企业管理顶层设计

公司成立以主要负责人任组长、分管领导任副组长的“健康企业”创建工作领导小组，下设职工健康管理办公室（由行政办兼任），行政办赵威为专职职业健康管理人员，各车间主任兼任本车间的职业健康管理人员。每年制定工作

计划，明确工作任务，将员工的健康纳入公司的日常管理工作，细化工作措施，完善有关职业病防治制度、职业危害事故应急预案等制度，落实职业病防治主体责任，将“健康企业”创建和持续运行纳入年度 KPI 目标和重点工作计划，通过培训、检查、整改、考核等措施的落实，使健康管理和促进措施上加以规范。



浙江新宝汽车电器有限公司文件

浙新汽（2019）20 号

关于成立职业健康管理机构的通知

为了预防、控制和消除职业病危害，防治职业病，保护公司职工的健康及其相关权益，改善生产作业环境，做好职业健康工作，促进我公司的经济可持续发展，根据《中华人民共和国职业病防治法》第十九条第一项的规定，经2019 年 12 月 1 日公司会议研究，决定成立我公司职业健康工作领导小组，办公室设在行政办。现将有关决定通知如下：

一、职业健康工作领导小组成员

组　长：包红琪

成　员：包瑛珏、吕旭波、樊鹏、吴永青、吕少勇

领导小组职责：

1.贯彻、落实国家有关职业安全健康管理与职业病防治工作的法律、法规，并将此工作列入企业管理的重要内容。

2.审定职业安全健康与职业病防治工作的目标以及实现目标的方案，并定期监督检查方案的落实情况，解决各部门关系协调、所需资金落实等问题。

二、各车间职业健康管理机构：

负责人：车间主任

组员：各班（组）长

三、行政办为本单位职业健康管理机构，在其内设专职的职业健康管理人员赵威，各车间主任兼职职业健康管理人员，负责本单位的职业病防治工作。

1、建立好本单位的职业健康管理台帐及有关档案，并妥善保存。

2、依法组织对劳动者进行上岗前、在岗期间、离岗时、应急的职业健康检查，发现有与所从事职业有关健康的劳动者，及时调离原岗位，并妥善安置。

3、依法组织对劳动者的职业健康教育与培训。

4、向劳动者提供符合职业病防治要求的职业健康防护设施和个人防护用品，积极改善劳动条件。

5、依法组织本单位职业病患者的诊疗。

6、定期、不定期组织对全公司和各部门职业病防治工作开展情况进行检查，对查出的问题及时处理，或上报领导小组处理，落实部门按期解决。

四、行政办负责本单位职业病危害因素监测管理。

1、组织开展对本单位各作业场所的职业病危害因素日常监测。

2、建立好本单位的职业病危害监测档案，并妥善保存。

3、定期委托有资质的职业健康技术服务机构对作业场所进行职业病危害检测与评价。

4、检测与评价结果及时向卫生行政部门报告，并向劳动者公布。

浙江新宝汽车电器有限公司

2019 年 12 月 1 日

制度文件

（二）日益优化环境，全面打造以人为本健康环境

1.科学合理设计，营造美好和谐的工作环境。公司在 2012 年获评为浙江省清洁生产阶段性成果企业，一直以来，生产“三废”严格遵循相关要求排放、储存、运输、处理。在建设项目规划中就充分考虑厂区绿化、消防安全、隔音、排污等系统布置，项目能按“三同时”制度进行实施。2021—2022 年厂区观赏性花木改善投入达 50 多万元，公司设有员工观赏用的鱼池。目前公司绿化覆盖率达 40%，清水、绿草环绕，

树木到处郁郁葱葱。公司不仅有食堂，而且还有清真食堂，二个食堂都努力打造健康食堂，后勤部门每周实施监督检查。公司在食堂、仓库门口、行政楼一楼设有各种自动贩卖机方便员工自助购物。公司打造公寓式宿舍，空调、独立卫浴，环境温馨舒适。在办公楼一楼的职工书屋，有健康饮食类、母婴保健类、心理健康、养生等书籍，供职工借阅，并不定时组织读书会，发动广大员工参与，爱上读书。

职工食堂

职工宿舍

公司垃圾从2017年开始推行垃圾分类，不可回收的生活垃圾分类收集清运；创建“无烟环境”，除专设的吸烟室外的所有场所全部禁烟，在公司各个醒目位置张贴吸烟危害宣导，组织员工开展吸烟危害专题会议，引导帮助员工控烟戒烟。

各类健康标识

2. 升级生产设备，降低职工职业病风险。浙江新宝拥有现代化的办公楼以及标准化车间。公司生产车间内均采用科学化的生产工艺布局，装配各车间安装中央空调，进车间换鞋或穿鞋套，积极打造清洁车间；制造设备 30%—40%是从国外引进，环保、安全系数较高；还对国产设备进行升级改造，不断提高设备安全性能。对一些噪声较大和安全隐患较多的老化设备、设施予以坚决淘汰。打造自动化生产线，减少人工的同时，也减少了职业危害，按照工业 4.0 理念设计打造智能化、自动化工厂。如 2022 年公司装配部针对流水线上压缩空气排放时声音大的现象进行了改善，使噪声减小了 90%以上；有高温职业危害的注塑车间采用机械手，减少了职工与职业危害因素的接触、降低了职工的劳动强度。按照健康促进工作要求，公司内各类危险源都设立和配备安全警示标识，作业场所张贴公布安全操作规程。车间设立安全通道；在厂区设立禁烟标识，规定生产区域为无烟区；在厂区道路设立车辆限速牌。这些措施有力地保证了生产、办公区域员工的健康和安全。

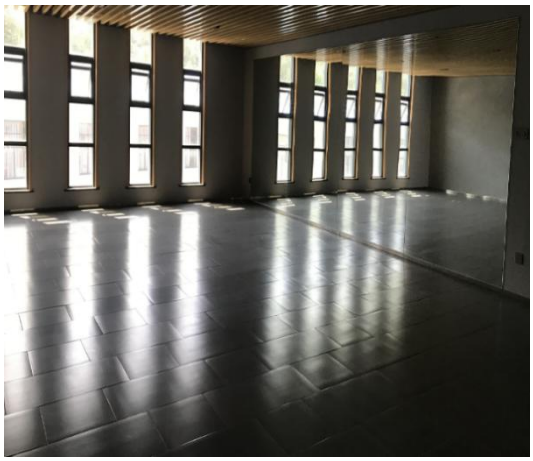
车间环境 1

车间环境 2

车间职工休息区

办公楼职工休息区

3. 配套健身设施，提升职工身体素质。公司结合实际，深入调研职工体育锻炼和活动需求，见缝插针在职工生活区建有室内外篮球场、乒乓球室、练舞区和国家级职工书屋等活动场地。广大职工生产之余利用上述各类健身娱乐配套设施积极开展体育锻炼，平均每日有近 1/4 的职工开展健身提升自身体质，真正肩负起健康管理第一责任人的职责。



练舞区

乒乓球室

篮球场

新宝国家级职工书屋

（三）深化健康服务，全力守护职工身心健康

1.积极开展健康宣教活动。公司倡导文明健康绿色环保生活方式，树立每个人是自己健康第一责任人的理念。推行“职业健康自助管理小组”建设，选出健康管理班组 5 个；在最小管理单元班组层面引导发动争做“职业健康达人”，累计评出“职业健康达人”26 名；根据培训计划定期开展职业健康知识专题讲座及各类健康知识讲座，2022 年邀请绍兴妇保医院、新昌人民医院来公司开展健康讲座达 5 场。

2.规范开展职工健康体检。公司每年摸排员工健康状况，建立职工健康档案。每年组织员工进行免费综合健康体检及女职工专项体检，及时总结分析体检结果，针对性采取健康管理措施。邀请医院进公司开展义诊、送健康讲座活动。与县中医院、张氏骨伤医院签订医疗救治协议，紧急事件时为职工开通绿色通道，确保快速救治。

3.全力以赴守护职业健康。每年按照预案开展各类职业病危害事故、安全、设备应急救援演练；按照国家标准为职工配发劳动防护用品，组织职业健康检查，建立职业卫生管理档案，体检结果按年统计分析，跟进管理。通过内训、外训，提升各级管理人员的职业健康管理技能，增加员工的职业危害自我防护意识。

女职工体检

新昌中医院送义诊进公司

健康讲座

闭环生产演练

矿物油泄漏演练

消防逃生演练及灭火器使用培训

电梯困人事故应急演练

安全风险分级管控

（四）注重寓教于乐，浓厚企业健康文化氛围

公司倡导全员健身，广泛开展群体文化活动。公司成立有新宝跑团、新宝摄影协会，定期组织协会活动。公司有人

文关怀中心，下设文体局，每季度举办丰富多彩、喜闻乐见的文体活动，三八爬山、新宝美食节、六月大合唱、拔河比赛、乒乓球、羽毛球赛、十月运动会；另外有生日局、奖励局、关爱局、学习会、PK 局，每月组织形式多样的员工集体生日，开展员工正能量之星、新宝工匠评选；公司设有“新宝爱心基金”，及时关爱员工身体、身心健康，帮助困难职工；组织各种心理健康讲座，相亲会，推进一对一沟通，了解职工所需所求；每年组织职工子女暑假班，公司设有市级母婴室；推出职工子女就学政策，帮助在职职工协调当地就学资源，解决职工生活顾虑；为在职职工补充购买商业保险，为公司全体员工投保“职工互助保障”险。组织各类学习会、读书会与技能 PK，营造了公司积极向上的企业文化氛围，使员工感受到了公司的关爱和温暖，员工工作更加充满激情和活力，人心凝聚，有效地促进了公司生产经营工作。

安全知识竞赛

职工运动会

新宝美食节

新宝跑团爬天姥山

2022 年新宝职工子女暑假班（第五届）

三、推进成效

（一）健康管理体系明显优化

自建设健康企业以来，公司健康关注点从职业健康向“大健康”转变，员工健康管理规章制度及办法举措更加完善。定期组织开展的健康知识培训、体检服务、文体活动、健康专项活动及宣传、作业环境评估改善、人机工程优化等专项活动，提高了健康管理体系软硬件水平。

（二）生产经营秩序和谐顺畅

通过健康企业建设、健康班组创建、健康达人评选等活动，积极推动职工心理健康辅导服务及职工关怀，有效提升职工幸福感指数，减少和杜绝劳资纠纷事件，给公司带来和

谐生产经营的隐性收益。

（三）职工健康素养全面提升

职工职业防护意识及技能普遍提升，自主防护意识更加强烈，职业健康体检结果中，职业禁忌及疑似职业病为0。工作生活方式更加健康，社团活动参加的人越来越多，经常参加体育锻炼人数也在上升，吸烟等不良习惯得到明显改善。

四、经验启示

（一）领导重视

公司领导将健康管理纳入日常重要工作，是持续有效推进职业健康管理的坚实基础;

（二）经费保障

充分保障设施设备的配备、开展各类活动的经费，是改善、提升职业健康管理的物质基础;

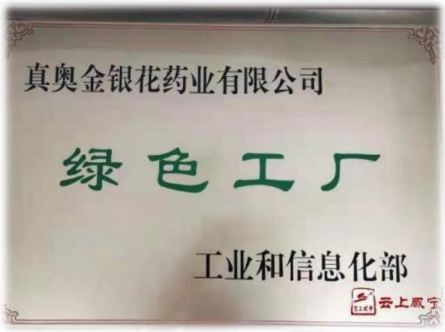
（三）全员参与

活动形式多样，是营造特色健康文化，是吸引职工积极参与的建设基础。

真奥金银花药业有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

真奥金银花药业有限公司成立于2000年，是一家集药品研发、生产、销售为一体的现代化高新技术企业，公司位于咸宁市咸安区生物医药产业园，占地153 亩，总资产3.3亿元。公司2018年建立“咸宁金银花医药制备工程技术研究中心”，2019年获批“院士专家工作站”。近年来，公司先后通过高新技术企业复评，获批国家工信部“绿色工厂”，被湖北省市场监督管理局评为“重合同，守信用”企业，被评为咸宁市“2019年推动经济社会发展突出贡献单位”、2021年被评为“湖北省农业产业化重点龙头企业”、湖北省专精特新“小巨人”企业、健康中国行业领军企业。



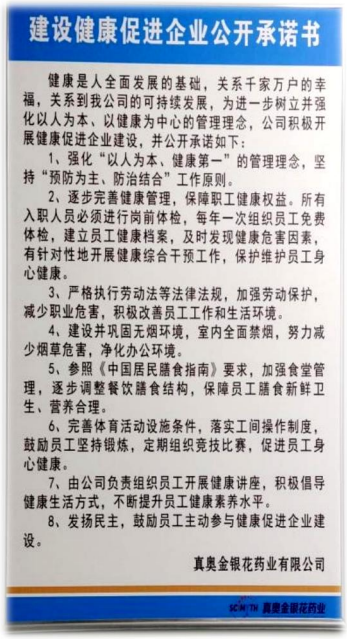
真奥药业自创立以来，在秉承“仁心制药”的宗旨和理念，以“创民族医药品牌，为中国制药争光”为目标的同时，也始终坚持以人为本，关注员工安全健康和人文建设。为全面推进健康企业的创建工作，确保取得成效，公司成立建设健康企业工作领导小组，具体负责工作计划的制订，活动开展、监督检查、统筹协调等工作。

二、主要做法

（一）制定各项规章制度

公司十分重视健康企业的创建工作，将建设健康企业这一任务列入了年度工作计划之中。公司主要负责人每年都率

先向企业全体员工做出健康承诺，以身作则的同时，也体现公司领导层对健康管理工作的肯定与支持，极大提高公司全体的健康意识。公司先后制定了《职业卫生管理制度》《防虫防鼠设施管理制度》《劳动者职业健康监护及档案管理制度》《职业病危害因素监测及评价制度》《岗位职业卫生操作规程》等各项规章制度，切实关注和改善员工生活环境、工作环境，将健康理念贯穿到生活工作的方方面面，为员工健康保驾护航。



建设健康促进企业公开承诺书

健康是人全面发展的基础，关系千家万户的幸福，关系到我公司的可持续发展，为进一步树立并强化以人为本、以健康为中心的管理理念，公司积极开展健康促进企业建设，并公开承诺如下：

1、强化“以人为本、健康第一”的管理理念，坚持“预防为主、防治结合”工作原则。

2、逐步完善健康管理，保障职工健康权益。所有入职人员必须进行岗前体检，每年一次组织员工免费体检，建立员工健康档案，及时发现健康危害因素，有针对性地开展健康综合干预工作，保护维护员工身心健康。

3、严格执行劳动法等法律法规，加强劳动保护，减少职业危害，积极改善员工工作和生活环境。

4、建设并巩固无烟环境，室内全面禁烟，努力减少烟草危害，净化办公环境。

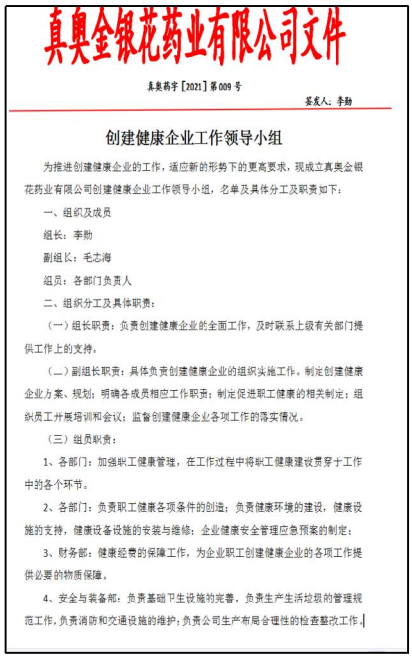
5、参照《中国居民膳食指南》要求，加强食堂管理，逐步调整餐饮膳食结构，保障员工膳食新鲜卫生、营养合理。

6、完善体育活动设施条件，落实工间操作制度，鼓励员工坚持锻炼，定期组织竞技比赛，促进员工身心健康。

7、由公司负责组织员工开展健康讲座，积极倡导健康生活方式，不断提升员工健康素养水平。

8、发扬民主，鼓励员工主动参与健康促进企业建设。

真奥金银花药业有限公司



真奥金银花药业有限公司文件

真奥药字〔2021〕第009号

签发人：李勋

创建健康企业工作领导小组

为推进创建健康企业的工作，适应新的形势下的更高要求，现成立真奥金银花药业有限公司创建健康企业工作领导小组，名单及具体分工及职责如下：

一、组织及成员

组长：李勋

副组长：毛志海

组员：各部门负责人

二、组织分工及具体职责：

（一）组长职责：负责创建健康企业的全面工作，及时联系上级有关部门提供工作上的支持。

（二）副组长职责：具体负责创建健康企业的组织实施工作。制定创建健康企业方案、规划；明确各成员相应工作职责；制定促进职工健康的相关制定；组织员工开展培训和会议；监督创建健康企业各项工作的落实情况。

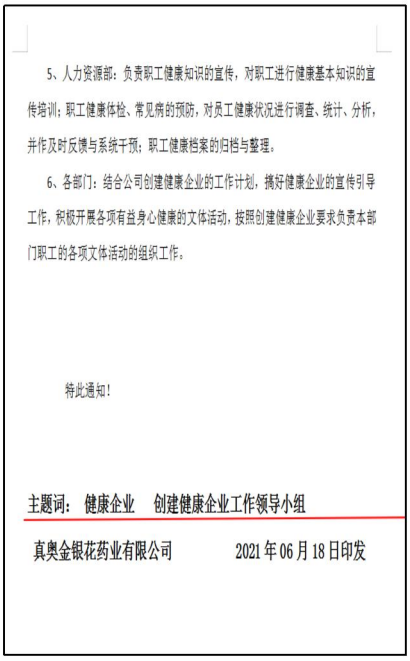
（三）组员职责：

1、各部门：加强职工健康管理，在工作过程中将职工健康建设贯穿于工作中的各个环节。

2、各部门：负责职工健康各项条件的创造；负责健康环境的建设，健康设施的支持，健康设备设施的安装与维修；企业健康安全管理应急预案的制定；

3、财务部：健康经费的保障工作，为企业职工创建健康企业的各项工作提供必要的物质保障。

4、安全与装备部：负责基础卫生设施的完善，负责生产生活垃圾的管理规范工作，负责消防和交通设施的维护；负责公司生产布局合理性的检查整改工作。



5、人力资源部：负责职工健康知识的宣传，对职工进行健康基本知识的宣传培训；职工健康体检、常见病的预防，对员工健康状况进行调查、统计、分析，并作及时反馈与系统干预；职工健康档案的归档与整理。

6、各部门：结合公司创建健康企业的工作计划，携好健康企业的宣传引导工作，积极开展各项有益身心健康的文体活动，按照创建健康企业要求负责本部门职工的各项文体活动的组织工作。

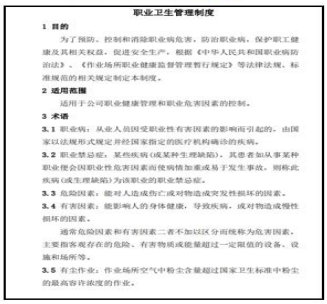
特此通知！

主题词：健康企业　创建健康企业工作领导小组

真奥金银花药业有限公司　　2021年06月18日印发

制定职业卫生管理制度，以制度约束人，才能引起重视，才能把健康工作做好。

职业卫生管理制度



职业卫生管理制度

1 目的

为了预防、控制和消除职业病危害，防治职业病，保护职工健康及其相关权益，促进安全生产，根据《中华人民共和国职业病防治法》、《作业场所职业健康监督管理暂行规定》等法律法规，标准规范的相关规定制定本制度。

2 适用范围

适用于公司职业健康管理和职业危害因素的控制。

3 术语

3.1 职业病：从业人员因受职业性有害因素的影响而引起的，由国家以法规形式规定并经国家指定的医疗机构确诊的疾病。

3.2 职业禁忌症：某些疾病（或某种生理缺陷），其患者如从事某种职业便会因职业性危害因素而使病情加重或易于发生事故，则称此疾病（或生理缺陷）为该职业的职业禁忌症。

3.3 危险因素：能对人造成伤亡或对物造成突发性损坏的因素。

3.4 有害因素：能影响人的身体健康，导致疾病，或对物造成慢性损坏的因素。

通常危险因素和有害因素二者不加以区分而统称为危害因素。主要指客观存在的危险、有害物质或能量超过一定限值的设备、设施和场所等。

3.5 有尘作业：作业场所空气中粉尘含量超过国家卫生标准中粉尘的最高容许浓度的作业。

防虫防鼠设施管理制度

防虫防鼠设施管理制度

1. 目的

建立防虫防鼠设施管理制度，预防动物及各种昆虫对生产、物料储存区域造成污染及危害。

2. 适用范围

适用于生产、仓储厂房等防虫防鼠设施的管理。

3. 职责

生产车间负责生产区域内的虫防鼠设施的管理；物控部负责仓储区域内防虫防鼠设施的管理；安全与装备部负责动力设施区域内防虫防鼠设施的管理，并负责所有区域内防虫防鼠设施的维修；质量部负责监督检查本规程的执行情况。

4. 内容

4.1. 防虫防鼠措施及要求

4.1.1. 厂房防虫防鼠措施有如下种类：风幕、灭虫灯、塑料软帘、纱窗、闭门器、密封条、挡鼠板、防鼠网、粘鼠板等。

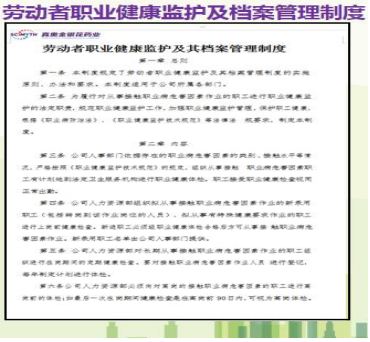
4.1.2. 为了确保防虫防鼠措施有效，对所安装的防护措施要求如下：

4.1.2.1. 塑料软帘：应能从上到下全部挡住入口，软帘与软帘之间应能重叠，无缝隙和空形。

4.1.2.2. 灭虫灯：应安装在人流和物流的进出口内部，通常以站在建筑外观察不到灭蚊灯的灯光为宜，以防止吸引建筑外的昆虫进入室内。

4.1.2.3. 门：所有人流和物流的进出口处，应安装有门，可能的话，应安装闭门器；外门须安装密封条，应当有效防止老鼠及其

劳动者职业健康监护及档案管理制度



劳动者职业健康监护及其档案管理制度

第一章 总则

第一条 为有效规范下列劳动者职业健康监护及其档案管理制度的实施原则、方法和要求，本制度适用于公司所属各部门。

第二条 为履行对从事接触职业病危害因素作业的职工进行职业健康监护的法定职责，规范职业健康监护工作，加强职业健康监护管理，保护职工健康，根据《职业病防治法》、《职业健康监护技术规范》等法律法规，制定本制度。

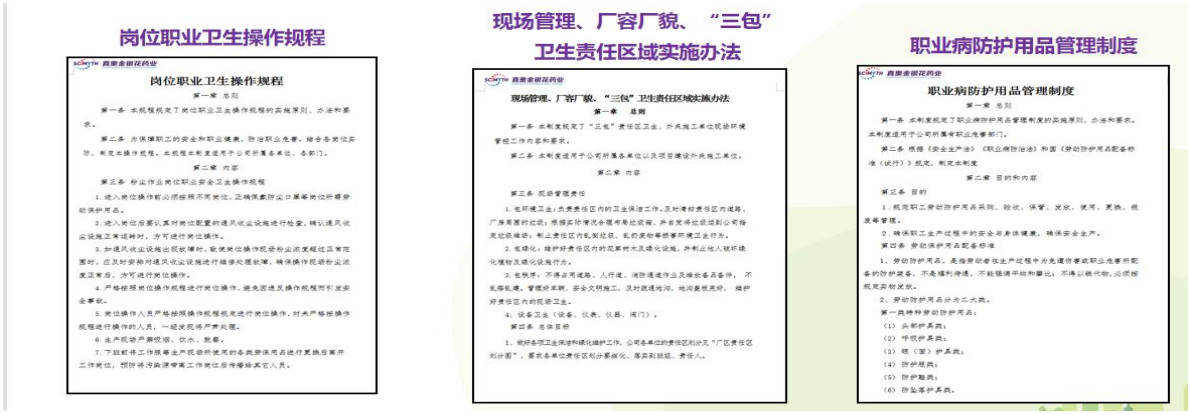
第三章 内容

第四条 公司人事部门在操作者的职业病危害因素的类别、接触水平等情况，严格按照《职业健康监护技术规范》的规定，组织从事接触职业病危害因素职工有计划地到指定卫生服务机构进行职业健康体检。职工接受职业健康检查视同正常出勤。

第五条 公司人力资源部组织从事接触职业病危害因素作业的新录用职工（包括转岗到新作业岗位的人员），应从事有害健康因素作业的职工进行上岗前健康检查，新进职工须经职业健康体检合格后方可上岗接触职业病危害因素作业，新录用职工名单由公司人事部门提供。

第六条 公司人力资源部对在册从事接触职业病危害因素作业的职工组织进行在岗期间的定期健康检查，累计接触职业病危害因素作业人员 进行登记，每年制定计划进行体检。

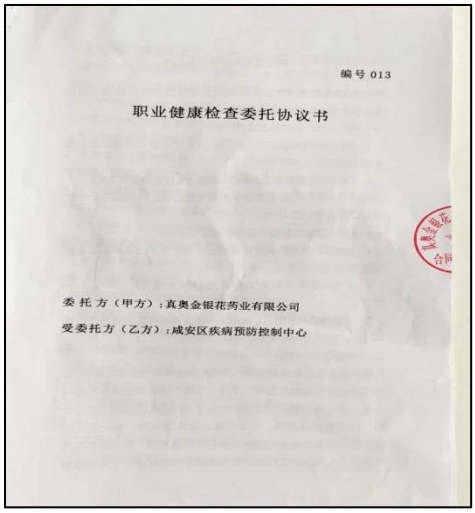
第七条 公司人力资源部必须为在岗期间的接触职业病危害因素的职工进行离岗前体检，即离岗一次性检查应离岗前30日内，可视为离岗体检。



（二）建立职工健康档案

为了让职工切实感受到企业的关爱，为职工构筑起健康安全屏障，公司坚持每年为职工进行健康体检，覆盖全员。了解职工基本健康信息，建立健康档案，形成大数据监管，把健康信息收集作为健康管理的前置工作。并普及健康理念，提升员工主动参与意识，降低发病危险因素，实现全员健康素质提升。

截止 2021 年末建立员工健康档案 213 份，涉及职业危害岗位人员建立员工职业健康监护档案 67 份，对有职业危害有损失的同事进行及时干预、调岗。



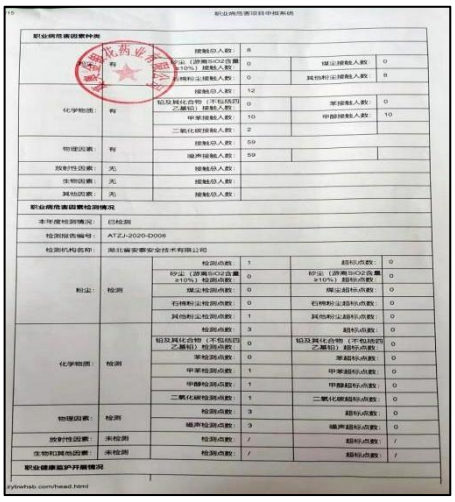
编号 013

职业健康检查委托协议书

委托方（甲方）：真奥金银花药业有限公司

受委托方（乙方）：咸安区疾病预防控制中心

委托咸安疾控做职业健康体检



职业病危害因素种类

粉尘：	有	接触总人数：	8		
		矽尘（游离SiO2含量≥10%）接触人数	0	煤尘接触人数：	0
		石棉粉尘接触人数	0	其他粉尘接触人数：	8
化学物质：	有	接触总人数：	12		
		铅及其化合物（不包括四乙基铅）接触人数	0	苯接触人数：	0
		甲苯接触人数	10	甲醇接触人数：	10
		二氧化碳接触人数	2		
物理因素：	有	接触总人数：	59		
		噪声接触人数：	59		
放射性因素：	无	接触总人数：			
生物因素：	无	接触总人数：			
其他因素：	无	接触总人数：			

职业病危害因素检测情况

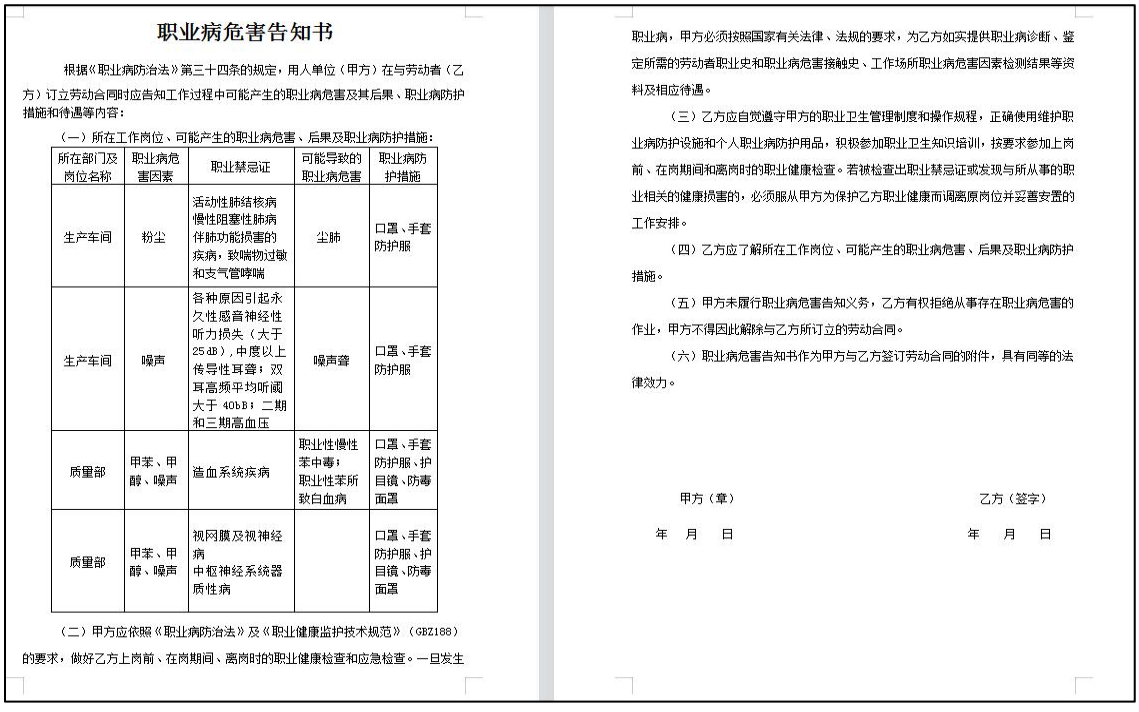
本年度检测情况：	已检测				
检测报告编号：	ATZJ-2020-D008				
检测机构名称：	湖北省安泰安全技术有限公司				
粉尘：	检测	检测点数：	1	超标点数：	0
		矽尘（游离SiO2含量≥10%）检测点数	0	矽尘（游离SiO2含量≥10%）超标点数：	0
		煤尘检测点数：	0	煤尘超标点数：	0
		石棉粉尘检测点数：	0	石棉粉尘超标点数：	0
		其他粉尘检测点数：	1	其他粉尘超标点数：	0
化学物质：	检测	检测点数：	3	超标点数：	0
		铅及其化合物（不包括四乙基铅）检测点数	0	铅及其化合物（不包括四乙基铅）超标点数：	0
		苯检测点数：	0	苯超标点数：	0
		甲苯检测点数：	1	甲苯超标点数：	0
		甲醇检测点数：	1	甲醇超标点数：	0
		二氧化碳检测点数：	1	二氧化碳超标点数：	0
物理因素：	检测	检测点数：	3	超标点数：	0
		噪声检测点数：	3	噪声超标点数：	0
放射性因素：	未检测	检测点数：	/	超标点数：	/
生物和其他因素：	未检测	检测点数：	/	超标点数：	/

职业健康监护开展情况

做好每年网上申报工作

员工健康档案，实现一人一档

设置岗位告知牌



职业病危害告知书

根据《职业病防治法》第三十四条的规定，用人单位（甲方）在与劳动者（乙方）订立劳动合同时应告知工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等内容：

（一）所在工作岗位、可能产生的职业病危害、后果及职业病防护措施：

所在部门及岗位名称	职业病危害因素	职业禁忌证	可能导致的职业病危害	职业病防护措施
生产车间	粉尘	活动性肺结核病慢性阻塞性肺病伴肺功能损害的疾病，致喘物过敏和支气管哮喘	尘肺	口罩、手套防护服
生产车间	噪声	各种原因引起永久性感音神经性听力损失（大于25dB），中度以上传导性耳聋；双耳高频平均听阈大于40bB；二期和三期高血压	噪声聋	口罩、手套防护服
质量部	甲苯、甲醇、噪声	造血系统疾病	职业性慢性苯中毒；职业性苯所致白血病	口罩、手套防护服、护目镜、防毒面罩
质量部	甲苯、甲醇、噪声	视网膜及视神经病 中枢神经系统器质性病		口罩、手套防护服、护目镜、防毒面罩

（二）甲方应依照《职业病防治法》及《职业健康监护技术规范》（GBZ188）的要求，做好乙方上岗前、在岗期间、离岗时的职业健康检查和应急检查。一旦发生职业病，甲方必须按照国家有关法律、法规的要求，为乙方如实提供职业病诊断、鉴定所需的劳动者职业史和职业病危害接触史、工作场所职业病危害因素检测结果等资料及相应待遇。

（三）乙方应自觉遵守甲方的职业卫生管理制度和操作规程，正确使用维护职业病防护设施和个人职业病防护用品，积极参加职业卫生知识培训，按要求参加上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查。若被检查出职业禁忌证或发现与所从事的职业相关的健康损害的，必须服从甲方为保护乙方职业健康而调离原岗位并妥善安置的工作安排。

（四）乙方应了解所在工作岗位、可能产生的职业病危害、后果及职业病防护措施。

（五）甲方未履行职业病危害告知义务，乙方有权拒绝从事存在职业病危害的作业，甲方不得因此解除与乙方所订立的劳动合同。

（六）职业病危害告知书作为甲方与乙方签订劳动合同的附件，具有同等的法律效力。

甲方（章）　　乙方（签字）

年　月　日　　年　月　日

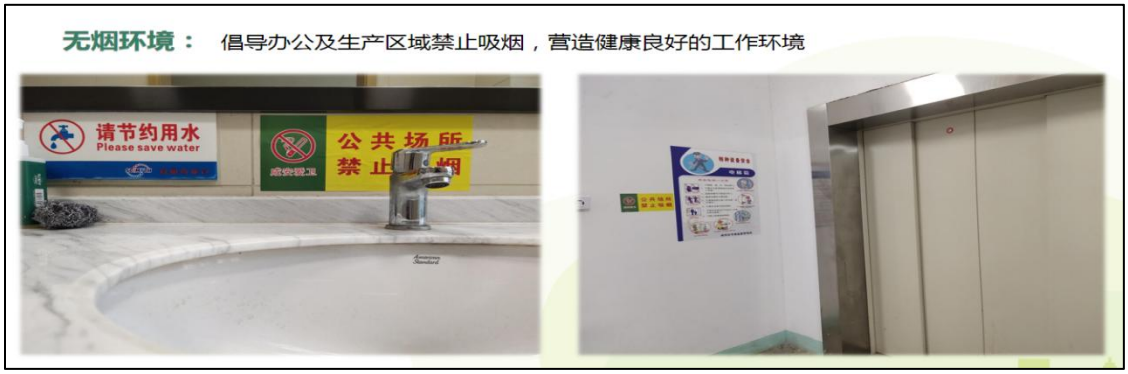
对新入员工签订岗前职业病危害告知书，明确岗位职业危害因素

对有职业危害岗位发放防护用品，上岗前必须佩戴防护用品

（三）打造安全健康环境

公司一直秉承健康环保生产理念，打造健康企业，推动可持续发展。公司倡导办公及生产区域禁止吸烟，在工作环境方面，内部装修装饰材料全部是经过检测的安全材质，并采用新设备优化工艺，力求为所有员工打造一个健康、安全的办公环境。食堂配备专职员工，做好后勤健康服务工作第一关。采购人员对所使用的各类食品严格把控，从源头控制食品及饮用水的安全与健康。食堂对所有质检合格的食品进

行加工，每天荤素搭配，确保员工膳食营养健康，让员工吃得安心，吃出健康。



（四）营造健康文化氛围

公司设有专职人员管理员工职业健康工作，积极组织参加职业健康工作培训，提高全体干部员工的健康素养水平。公司还多措并举搭建丰富的员工健康运动活动，先后建设台球室、阅览室、棋牌室、练歌房、篮球场等场地设施，带动全员开启健康生活的新方式。公司成立了户外队，组织户外拓展活动，可带家属一同参与进来，将“健康企业”的积极效应扩展到员工家庭，构建了以人为本的良好氛围，实时做

到让家属安心，员工顺心、企业放心，促进企业和谐稳定发展。

公司设立工会，相关福利：
1、 每年定期慰问困难员工；
2、 婚丧嫁娶、生日、生育、退休等都有关心慰问；
3、 每月设立真奥之星奖项评选进行现金奖励；
4、 金秋助学

将“健康企业”的积极效应扩展到员工家庭，组织户外拓展活动，协带家属一同参与进来，让员工安心上班的同时，也能与家人一起快乐的生活。实时做到让家属安心，员工顺心、企业放心，以人为本、安全法则的良好氛围，促进企业和谐稳定发展

三、推进成效

（一）以活动为载体，提升健康管理水平

公司设立工会，经常开展各种文体、评比活动，在企业中形成了团结和谐的文化氛围，如：运动会、台球赛、歌唱比赛等。为发现职工身边好人好事，每月组织评选月度“真奥之星”；每年定期慰问困难员工；婚丧嫁娶、生日、生育、退休等都有关心慰问。2022 年 4 月 27 日，咸安区疾病预防控制中心的工作人员来到公司进行《职业病防治法》宣讲活动。活动现场，工作人员给大家发放《职业病防治法》知识问答宣传资料，并播放职业健康知识短片，给员工们普及相关防治知识。让大家进一步了解了《职业病防治法》的基本内容和自身的合法权益，提高了大家的职业病防治知识；4 月 29 日，公司举办“迎五一趣味运动会”，设置拔河、背靠背夹皮球、呼啦圈过山车、袋鼠跳等 4 个比赛项目。本次运动会加快推进健康企业的纵深发展，充分展示了真奥人积极向上、勇于争先、团结共进的精神风貌；6 月，公司举行消防实战演练活动，进一步增强职工的消防安全意识，加强所有职工对突发事件发生时的应对能力；7 月，咸宁市疾控中心、咸安区疾控中心在公司进行艾滋病健康教育培训活动，加深了每一位员工对艾滋病的认识；9 月，真奥组织开展了 2022 年度“金秋助学”活动，与家中有升学子女的员工进行面对面交流，并向他们发放助学金，让员工及其家属感受到公司的温暖与关怀。

做好职业健康培训的同时，积极开展有益员工身心健康的户外活动

快乐小游戏

做好职业健康培训的同时，积极开展有益员工身心健康的户外活动

五一趣味运动会

袋鼠跳

呼啦圈过山车

公司团建

责任担当
同舟同济
大爱无私
疫病无情 真奥有情
1000000元金银花口服液
真奥药业集团有限公司
公司向武汉同济医院、武汉协和医院等省内40家公立医院，
以及全国17个省市300家医疗机构捐赠超2000万元抗疫物资。
公司被列入第一批《湖北省疫情防控重点医用物资企业名单》。

面对疫情，真奥金银花向社会展示出“爱国、担当、快乐”积极阳光健康的一面。
感谢真奥金银花药业
为我院医务人员捐赠金银花口服液
70000元爱心药品
（金银花口服液）

一方有难 八方支援
捐赠价值1500万元
抗疫药品
鄂港同心，守望相助！真奥药业集团踊跃承担社会责任，捐赠价值1500万元抗疫物资。勋总受邀作为捐赠企业代表发表重要讲话，一方有难，八方支援，真奥为援助香港同胞抗击疫情贡献出强大力量！

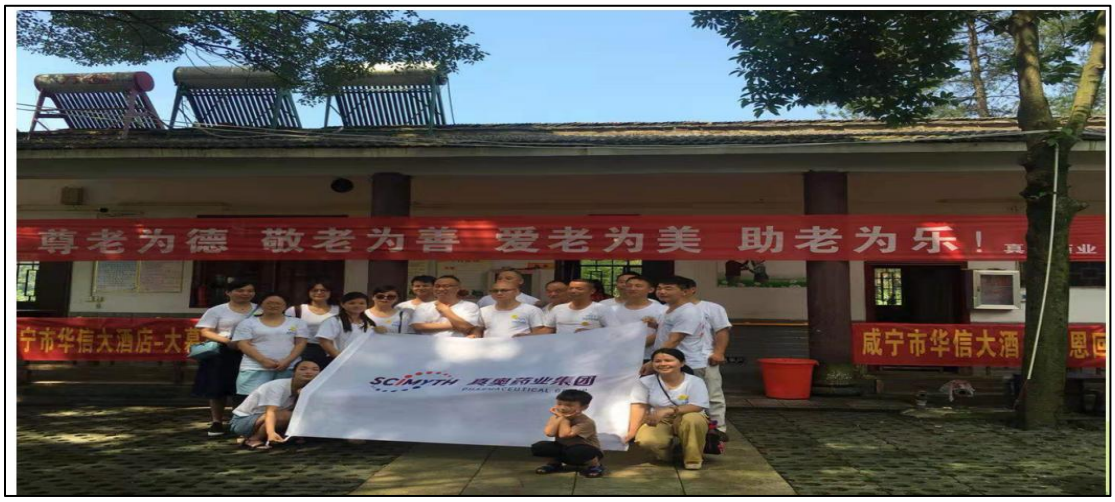
（二）参与慈善事业，推动健康企业建设

此外，公司还积极开展各项社会公益活动，强化对人的责任、对环境的责任以及对社会、国家的责任，时时刻刻以感恩的心不断参与各种慈善事业，全力打造具有社会责任感的企业。2022 年 3 月，组织发动献血活动，发挥真奥人仁心制药、爱心奉献的精神；向香港捐赠价值 1500 万元药品，支持香港同胞抗疫；6 月，前往汀泗桥镇大坪村，开展“助学、助医、助困”公益活动，8 月，组织向城区环卫工人“送清凉”；11 月，前往崇阳县路口镇厢所村，进行乡村振兴慰问活动。

号召员工一起参与社会公益活动**微型马拉松**，释放压力，调节身心健康，同时让企业精神更具有凝聚力

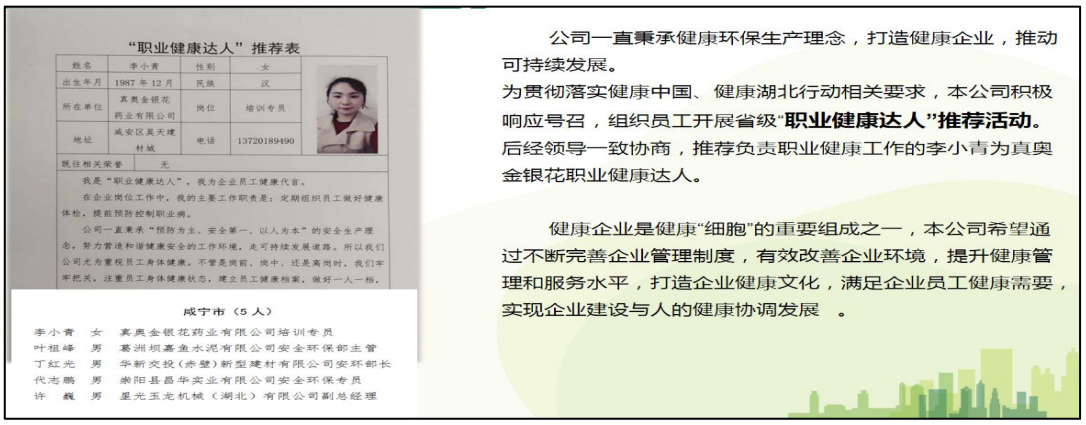
组织员工**无偿献血活动**，旨在助力健康咸宁。彰显了企业强烈的社会责任感和员工积极向上、奉献社会的良好精神面貌。

2020年



（三）树典型立标杆，发挥引领示范作用

为贯彻落实健康中国、健康湖北行动相关要求，本公司积极响应号召，组织员工开展省级“职业健康达人”推荐活动。后经领导一致协商，推荐负责职业健康工作的李小青为真奥金银花职业健康达人。营造向“健康达人”看齐，争创健康社群的良好氛围，助推健康企业建设工作走深走实。



“职业健康达人”推荐表

姓名	李小青	性别	女	
出生年月	1987 年 12 月	民族	汉	
所在单位	真奥金银花药业有限公司	岗位	培训专员	
地址	咸安区昊天建材城	电话	13720189490	
既往相关荣誉	无			

我是“职业健康达人”，我为企业员工健康代言。

在企业岗位工作中，我的主要工作职责是：定期组织员工做好健康体检，提前预防控制职业病。

公司一直秉承“预防为主、安全第一、以人为本”的安全生产理念，努力营造和谐健康安全的工作环境，走可持续发展道路。所以我们公司尤为重视员工身体健康。不管是岗前、岗中、还是离岗时，我们牢牢把关，注重员工身体健康状态，建立员工健康档案，做好一人一档，

咸宁市（5 人）

李小青　女　真奥金银花药业有限公司培训专员
叶祖峰　男　葛洲坝嘉鱼水泥有限公司安全环保部主管
丁红光　男　华新交投（赤壁）新型建材有限公司安环部长
代志鹏　男　崇阳县昌华实业有限公司安全环保专员
许　巍　男　星光玉龙机械（湖北）有限公司副总经理

公司一直秉承健康环保生产理念，打造健康企业，推动可持续发展。

为贯彻落实健康中国、健康湖北行动相关要求，本公司积极响应号召，组织员工开展省级“**职业健康达人”推荐活动。**后经领导一致协商，推荐负责职业健康工作的李小青为真奥金银花职业健康达人。

健康企业是健康“细胞”的重要组成之一，本公司希望通过不断完善企业管理制度，有效改善企业环境，提升健康管理和服务水平，打造企业健康文化，满足企业员工健康需要，实现企业建设与人的健康协调发展　。

四、经验启示

“健康企业”建设是国民健康体系的重要一环，是惠及职工的民生工程。下一步，公司将继续开展健康教育工作，通过不断完善企业管理制度，有效改善企业环境，提升健康管理和服务水平，持续完善企业健康生态，打造企业健康文化，满足企业员工的健康需要。

郑州精益达汽车零部件有限公司
健康企业建设优秀案例

为进一步加强公司健康管理，推动落实各部门主体责任，切实保护公司员工职业健康，一直以来公司持续开展了健康企业建设活动。通过多年的不懈努力，公司健康管理水平稳步提升，员工健康权益得到有效保障，建设活动取得了良好成效，总结如下:

一、基本情况

郑州精益达汽车零部件有限公司（简称“精益达”）是宇通客车重要的业务组成部分，主要从事汽车零部件产品研发、制造、销售与服务。精益达产品涉及车桥、悬架、电子产品、线束、内饰件总成等 10 余种产品。产品随远销古巴、委内瑞拉以及香港等 130 多个国家和地区。

一直以来，公司始终坚持“以员工为中心”的经营管理理念。通过不断完善公司职业健康管理制度，有效改善工厂环境，提升健康管理和服务水平，打造公司健康文化，满足公司员工健康需求，实现公司建设与员工健康协调发展。

二、主要做法

（一）建立健全公司职业健康管理制度

1.为全面开展职业健康相关工作，精益达公司成立职业健康管理委员会工作领导小组。公司内部设立职业健康公司专项工作经费。2022 年，公司在职业健康相关投入 1016.53 万元。

2.结合公司产品工艺、作业内容、劳动者健康需求和健康影响因素等及地方政府对企业要求，建立劳动用工制度、职业病防治制度等 13 项公司职业卫生规章制度，并定期完善与更新。

3.公司规范劳动用工管理，依法与劳动者签订劳动合同，明确和告知劳动条件、劳动保护和职业病危害防护措施等内容，按时足额缴纳所有干部、员工工伤保险保费。

现场焊工劳动防护佩戴情况

普通岗位劳动防护佩戴情况

（二）持续创建健康、安全的工作环境

1. 公司内部成立环境升级推进组，每年年初制定年度环境升级工作方案及管理机制，不断完善公司内部基础设施，按照有关标准和要求，为广大员工提供布局合理、设施完善、整洁卫生、绿色环保、舒适优美和人性化的工作生产环境。

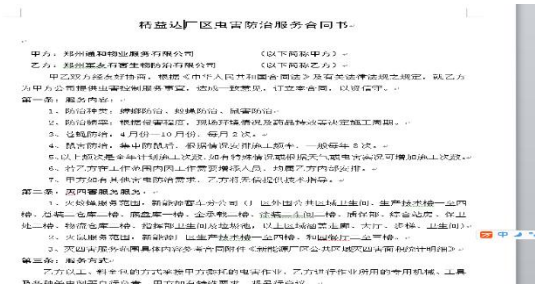
公司办公环境

公司园区环境

2.每年设置“灭四害”专项预算费用，每周定期开展病

媒生物消杀和防制，鼠、蚊、蝇、蟑螂等病媒生物密度得到有效控制。

厂区虫害防治服务合同书



精益达厂区虫害防治服务合同书

甲方：郑州通和物业服务有限公司　　（以下简称甲方）

乙方：郑州某发有害生物防治有限公司　　（以下简称乙方）

甲乙双方经友好协商，根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规之规定，就乙方为甲方公司提供虫害控制服务事宜，达成一致意见，订立本合同，以资信守。

第一条：服务内容：

1、防治种类：蟑螂防治、蚊蝇防治、鼠害防治。

2、防治措施：根据侵害程度，现场环境情况及药品特点决定施工周期。

3、蚊蝇防治：4月份—10月份，每月2次。

4、鼠害防治：集中防鼠治，根据情况每次上报申，一般每年8次。

5、以上频次是全年计划防止次数，如有特殊情况或根据天气等甲方会提可增加防止次数。

6、针乙方在工作范围内因工作需要增派人员，均属乙方内部安排。

7、甲方如有其他害虫防治需求，乙方将另行提供技术协导。

第二条：灭四害服务要求：

1、灭蚊蝇服务范围：新郑郑客车分公司（厂区外围公共区域卫生间、生产技术楼一至四楼、总裁一楼、仓库一楼、质检室一楼、企宣部一楼、综合办公室、行业处一楼、物资仓库一楼、控制部卫生间及垃圾池，以上区域每天上班、大厅、饭堂、卫生间）。

2、灭鼠服务范围：厨房的门、生产技术楼一至四楼、制证部门一至三楼。

3、灭四害服务的具体内容参考合同附件《新能源厂区公共区域灭四害的防治明细》。

第三条：服务方式：

乙方以上一切手段的方式来替甲方委托的虫害作业，乙方进行作业所用的专用机械、工具

“灭四害”进行中

3.每年委托第三方监测，确保厂房内作业环境、设备设施完全符合工效学要求和健康需求。工作场所采光、照明、通风、保温、隔热、隔声、污染物控制等方面符合国家、地方相关标准和要求。

车间生产现场

除尘除味设施

4.自 2016 年至今，公司内部全面开展控烟工作，打造无烟环境。在办公、餐厅、洗手间、生产现场等公共区域全面禁烟，并醒目位置粘贴“禁止吸烟”显著标识。为满足外来访客或部分员工吸烟习惯，公司内部设置定点吸烟场所。

随处可见“请勿吸烟”提醒

定点吸烟室

设置专项费用，每季度至少一次对公司饮用水水质委外进行检验，员工用水内部主要采取知名品牌饮水机或净水器，季度定期清理饮水机和滤芯，加强水质卫生管理。

干净卫生的饮水机

定期采样并更换滤芯

5.公司各厂区内部设置干部、员工专用餐厅，餐厅所有工作人员每年定期开展餐饮健康知识专业培训和健康体检，均需办理健康证方可正式上岗，餐厅内部各类消毒柜、留样柜和排烟除味等装置配备齐全。

公司员工餐厅

餐厅食品留样柜

6.卫生间设置是根据所在区域员工数量及男、女比例进行布局，确保位置合理、使用方便；同时，雇用专业保洁机构定期打扫，确保管理规范、干净整洁。

宽敞明亮的卫生间

卫生间“保洁”进行中

7.公司严格落实建设项目职业病防护设施“三同时”制度要求，委托第三方每年组织开展一次职业病危害因素年度检测，每三年一次职业病危害现状评价，并输出报告。定期开展职业病危害因素申报工作，并取得回执单。

职业病危害现状评价评审现场

现场采样照片

（三）健康管理及服务配套设施

1.精益达公司依据有关法规及标准内部设立医务室、隔离室、人防工程室、紧急救援站、在线监控室、消防站等场

所和设施，各部门班级或公共区域均配备急救箱和心肺复苏仪器 AED 等设备或仪器，安排专人定期为员工提供免费测量血压、心率等健康指标。

2.每年定期组织对员工进行体检，建立员工健康档案，医务室定期开展员工健康评估。

3.公司专门聘请心理咨询师，内部设立了心理健康辅导室。提供心理评估、心理咨询、教育培训等服务。

4.公司内部设置篮球场、足球场、乒乓球馆、羽毛球馆、台球室及健身房，定期组织开展适合不同工作场所或工作方式特点的健身活动和各类竞技比赛。

公司内部季度篮球赛

拔河 PK 赛

5.严格落实《女职工劳动保护特别规定》，加强对怀孕和哺乳期女职工的关爱和照顾。公司根据女职工的需要按规定在内部建立员工信息区、女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室、母婴室等设施。

6.公司内部对存在或者产生职业病危害的工作场所，均设置警示标识、中文警示说明和劳动防护用品佩戴标准。对产生严重职业病危害的工作岗位，并设置职业病危害告知卡。

劳动防护用品佩戴标准

职业卫生公告栏

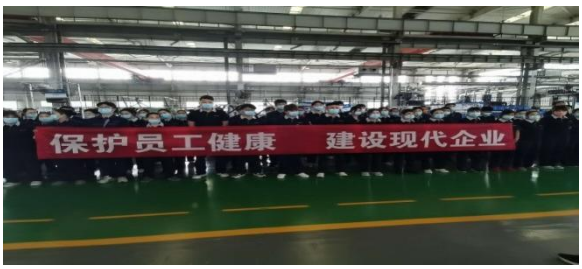
7.公司邀请职业卫生相关专家，每年定期对主要负责人、职业卫生管理人员开展职业卫生培训，并进行考试、取证。

职业健康培训现场	职业健康培训证书

（四）营造健康文化

1.2022 年 4 月 25 日至 5 月 1 日是第 20 个《职业病防治法》宣传周。精益达公司积极响应地方政府要求，全面组织开展本次活动。主题宣讲活动次数 29 次，宣传受众人数 1092 人，有效提升了全员健康意识。

宣传周活动现场



职业病危害告知卡

2.通过宇通电视台“健康说吧”、宇通人报刊“健康速递”、内部网站“健康园地”栏目等多种传播方式，广泛开展健康知识普及，倡导公司员工合理膳食、适量运动、戒烟

宇通电视台“健康说吧”

宇通人报刊“健康速递”

健康速递

这些易“上火”的饮食习惯要规避

文/健康管理科 周丽宁

“上火”是中医术语，典型症状为口腔溃疡、牙龈炎、口干、咽痛、便秘、秋季干燥，如果不注意饮食，更容易出现上火症状，以下几个不良饮食习惯，看看你有没有“中招”。

1.**嗑瓜子过多，导致嘴里起泡。**一方面，瓜子等含盐量较高的食物，会导致人体局部脱水，容易形成炎症；另一方面，瓜子属于又硬又干的食物，容易划伤口腔黏膜，建议大家适量嗑瓜子，一次一小把（10克左右），如果确实喜欢嗑瓜子，最好换成无盐瓜子。

2.**过量食用大鱼大肉，容易长口腔溃疡。**偏爱各种肉类，尤其是油炸肉制品的人群，很容易长口腔溃疡，这可能是缺乏B族维生素引起的。

在秋季，我们的饮食应当以清淡为主，少吃油炸食品，快餐食品，增加新鲜蔬菜和水果的摄入，必要时可以补充B族维生素片或复合维生素片。

3.**吃巧克力过多，容易流鼻血。**人体鼻腔内有非常丰富的毛细血管，遇到干燥天气，这些毛细血管容易破裂出血，巧克力含有可可碱，会导致血压升高，当鼻腔中的血管originally比较脆弱时，就容易引发毛细血管的破裂出血，因此，建议大家适当摄入巧克力，一般一天不要超过两小块。

希望大家养成良好的饮食习惯，保持身体健康。

3.公司内部定期组织开展传染病、慢性病和职业病防治及心理健康等内容的健康教育活动，提高员工健康素养。

心理体检结果解读

慢性病疑问解答

4.通过职代会、民管会、总裁信箱等各类信息反馈渠道，广泛收集员工心声。厂区治安人员定期开展巡逻，积极有效措施预防和制止工作场所暴力、歧视和性骚扰等。

职代会现场

厂区保安人员现场巡逻

三、推进成效

（一）使康企业建设助力理念更新

公司多年来深耕健康企业文化，将健康理念融入到管理的各个环节，员工对自身健康管理意识加强，能够有效利用公司健身场地、器材进行锻炼，提高身体素质。员工对职业病防治知识有了更深的了解，充分知晓了职业病危害因素，变被动为主动，在作业过程中能够主动正确佩戴个人防护用品，并且参与职业健康改善，不断提升现场作业环境。

（二）健康企业建设助力降本增效

健康企业建设从降本和增效两个方面推进企业发展。随着员工整体的自我防护和保健能力提高，因病、伤原因导致的缺勤率明显下降，公司医疗费用支出明显减少，间接提升了公司经济效益。随着作业环境的显著改善，员工的劳动积极性显著提高，提升了企业活力，提高了劳动生产率，增加了公司经济效益。

（三）使康企业建设助力魅力郑州发展

公司通过推进建设健康企业，也取得一定的社会效益。公司在健康企业建设方面取得了突出成效，以点带面，充分发挥健康企业示范引领作用，展现区域效应，积极同周边企业进行沟通交流，产生正面影响，促进了健康理念的传播，助力了魅力郑州的健康发展。随着公司员工健康意识的转变、健康水平的提高，既降低了患病的概率，减少了社会医疗资源的占用，又避免了因心理健康问题而产生危害社会的行为，维护了社会的稳定，而且由员工向家庭及社区扩展，不断传

播健康中国理念。

四、经验启示

公司自成立以来，在健康企业建设方面取得了明显成效，主要有两方面的原因。有了最高决策层的支持，使各部门能够更积极地发挥能动性，从而为员工健康服务。公司在成立之初就将先进的健康管理理念与企业实际结合，找到符合本单位的健康管理模式，创建了具有公司特色的健康管理体系。

健康企业是一项长期性的工作，公司将其纳入公司长期发展规划，强化制度建设，严密组织实施，在政府部门的指导下，更好地为员工提供健康服务。

中国－阿拉伯化肥有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

中国－阿拉伯化肥有限公司（简称中阿公司）是于1985年6月由中国、突尼斯、科威特组建的国家合资企业，位于秦皇岛市海港区建设大街东段。中阿公司共有员工507人，建有两套氮磷钾复合肥生产装置，单套生产能力均为60万吨/年。氮磷钾复合肥采用法国AZF单管反应工艺，以液氨、磷酸、硫酸、复合肥料、磷酸一铵、氯化钾、硫酸钾、尿素为原料生产NPK复合肥料，以天然气为辅助燃料，生产的主要产品为高浓度氮磷钾复合肥。

二、主要做法

（一）领导重视提供建设保障

中阿公司领导层高度重视健康企业建设工作。主要负责人亲自部署，对照健康企业建设标准，着重针对标准中增加部分，明确健康企业建设工作牵头部门，并将建设工作分解到相关部门。主要负责人不仅对健康企业建设内容和项目提供资金支持保障，还带领班子成员亲自参加职业健康培训和工会组织的健康文体活动。

（二）修订完善管理制度

1.中阿公司生产过程存在氨、磷酸、硫酸、噪声等职业危害因素。中阿公司依托法规标准要求建立完善了与劳动者健康相关的各项规章制度。包括《责任制》《职业危害警示

与告知管理办法》《职业病危害项目申报管理办法》《职业健康安全培训教育管理办法》《职业病防护设施维护检修管理办法》《劳动防护用品管理办法》《职业病危害因素检测与评价管理办法》《建设项目“三同时”管理办法》，《劳动者职业健康监护及其档案管理办法》《职业病危害事故处置与报告管理办法》《职业病危害应急救援与管理办法》以及职业卫生操作规程。

2.对照健康企业建设标准相关内容，在原有制度的基础上修订完善员工健康管理、环保制度体系、承包商管理等相关内容，用制度和规程约束和指导健康企业建设内容落地。

3.工会充分发挥监督和协商协调机制，定期召开职工代表大会参与公司相关重大决策审议，努力构建和谐的劳动关系。

（三）强化健康管理

1.饮食健康管理。公司饮用水分两种，一种是由外部采购的纯净桶装水，办公室配备冷热饮水机。另一种是自来水经过加装净水过滤器进入烧水装置提供的饮用热水。中阿公司建有食堂提供免费午餐，菜品三荤五素，采用自助餐形式在餐厅就餐；针对一线基层倒班员工提供点餐配送服务。食堂食材由中阿公司自主采买，第三方乐佰客公司提供制作加工服务，食堂卫生评级B级，人员均持证上岗，设置消毒柜、留样箱、洗手池等设备设施，餐厅宽敞明亮可同时容纳200人就餐。

2.中阿公司强化车辆安全管理，为职工提供免费洗车服

务，前提是职工需签订安全驾驶承诺书；中阿公司每年请交警支队培训警官到公司开展一次全员交通安全培训。中阿公司为电动车员工建有专用车棚，设立充电桩，提供安全充电服务。中阿公司为员工发放灭火器、应急锤、多功能手电和安全头盔等行车安全工具设备。

3.中阿公司每年选择专业体检机构对全员进行健康体检监护，及时发现员工健康指标变化，降低职业病及肥胖、高血压、糖尿病、高血脂等慢性病患病风险。对从事接触职业病危害作业的劳动者进行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查，完善健康监护档案。中阿公司每年额外组织女职工进行健康检查；中阿公司为孕期职工设立爱心小屋，对哺乳期女职工设有工作日带薪哺乳时间。

4.中阿公司制定液氨重大危险源专项应急预案，建有兼职应急救援队伍，配备应急救援器材和装备，定期开展应急培训和演练。中阿公司设置医务室负责简单的院前治疗和急救，同时在基层班组配备应急药箱，药箱中配备急救包扎工具、创可贴、藿香正气水和速效救心丸等常备药品。以方便中暑及人身伤害等第一时间的救治。

5.积极开展新冠病毒防疫工作。按照秦皇岛市防疫要求，积极落实各项防控措施。为保证春耕生产，工会号召组织接车志愿队伍，到高速口办理疫情防控交接手续。中阿公司 3 次组织医疗机构到公司进行疫苗接种工作，多次组织厂内全体员工包括承包商进行全员核酸检测筛查。

（四）完善健康服务

1.按时足额缴纳工伤保险费。公司为全体员工缴纳医疗保险和补充医疗保险，保险条款中包含 50 万的大病保险。

2.为提升公司对突发疾病的防控能力，2022 年中阿公司计划购置 3 台 AED 除颤仪，完善现场急救设备。

3.关爱员工身心健康，依托中海化学股份有限公司与第三方合作机构搭建的心理健康平台，为中阿公司员工提供心理咨询服务，并设立心理咨询热线。

4.2022 年开始在早上 7:20-8:20 对员工提供品类丰富的健康早餐服务，员工刷卡就餐每次收取两元，其余费用由公司进行补贴。

（五）打造健康环境

1.中阿公司完善企业的基础设施，按照有害与无害分开的原则，为劳动者提供健康安全的工作场所。工作环境的改善离不开项目改造投入。2022 年复合肥提升改造项目，降低了车间环境温度和粉尘浓度。2022 年对一期包装除尘系统进行改造，降低作业场所粉尘浓度。

2.中阿公司工作场所采光照明，通风保温，隔热隔声，污染物控制等方面符合国家，地方相关标准和要求。全面开展控烟工作，除厂区内设置吸烟室外，其他区域全面禁烟并设置显著的标识。

3.中阿公司厂区划分卫生区域，指定专人负责各自区域卫生，定时清扫，保持卫生整洁干净。积极开展病媒生物防治，减少病媒生物的适宜环境，采取捕鼠盒、灭蚊灯、灭蝇

粘贴等措施，对病媒生物进行防控和消杀。

4.中阿公司在办公大楼周围设有荷花池和园林绿地。午休或闲暇时间职工三五成群漫步在蝉鸣鸟语的林荫小路，自成一景，不时吸引周边居民早晚到此游玩。在生产厂区开辟空地种植绿色灌木，道路两侧设置花坛，为一线职工繁忙之余送去清新，不断努力建设花园工厂。

5.公司大力开展环保治理。在尾气烟囱安装与政府联网的在线监测装置，保障废气排放符合国家、地方标准。公司建有 3 个环保应急池，保证生产过程的污水充分回收利用不外排。固体废弃物与第三方资质机构签订处置合同，定期进行专业处理。

6.2022 年公司对二期浴室进行更新改造，提升员工的淋浴环境。针对现在公司内汽车货运增多的情况，为货运司机专门修建了卫生间，位于磅房北侧，解决货运司机就厕距离远的问题。

（六）营造健康文化

1.开展全员健康培训。健康企业建设主责部门负责人和管理人员参加市卫健委组织的健康企业建设专项培训。中阿公司分管副总经理、部门负责人和健康企业建设管理人员共 9 人，参加“海学”APP 线上 12 学时的职业卫生专项培训，学习健康管理知识和提升改进手段。由于疫情防控 2022 年度全员职业卫生培训借助内网平台进行线上培训。

2.食堂组织开展“健康美食周”活动，在大家享受美食的同时宣传“光盘行动”、少食多餐、节约粮食等健康饮食

知识。

3.秦皇岛总工会“中国梦·劳动美”线上运动会的号召，借助“趣动 Will go”APP 鼓励全体员工下载 APP 并参与线上运动会。中阿公司工会组织参与方式培训，制作各项运动教学视频，对周运动达标员工在食堂就餐时段进行抽奖，奖励米、面等奖品，综合中奖率超过 50%。

4.每年组织全体员工（含家属）海边健步走活动至少两次，对完成规定线路的参与者发放纪念奖品。定期开展排球、羽毛球、乒乓球、保龄球、台球及趣味运动会等多种多样的文体赛事活动，提升员工积极参与体育锻炼的热情，营造运动促进健康的浓厚氛围。

5.由工会、办公室、行政部、安监部共同组织，按照市卫健委文件和评选标准要求评选出“健康达人”，为员工树立正面榜样，并给予物质奖励。

三、推进成效

通过一期复合肥质量提升项目和除尘系统改造项目改善了作业场所环境，使一线车间暑期工作环境温度和粉尘浓度双下降。

通过线上运动会、羽毛球、排球、健步走活动，员工参与人数和参与热情越来越高，营造了良好的健康企业建设氛围。

通过健康早餐服务、免费洗车等服务公司员工的幸福感明显增强。例如，早餐服务不仅吃的干净可口，还创造了一个开放自由的交流平台，促进员工间感情的沟通。

四、经验启示

此次健康企业建设活动是建立在健康企业建设的基础上，政府提供了打分折算的方法，充分体现“放管服”的思想，减少了企业的工作量。

健康企业建设要多听基层的声音，解决基层的困难。举例货运车辆增加解决货运司机如厕难的问题。

健康企业建设要体现自愿参与的原则，应采用吸引的手法。举例线上运动会第一次抽奖参加人数不多，后来越来越多，就是因为员工看见身边的同事下班拎袋面走了，就好奇问问，一看还挺简单的，下次就按要求去完成运动打卡。

可多借助互联网作为工具辅助健康企业建设。举例线上培训、线上运动、包括 2022 年排球比赛的线上直播同时在线 40 多人。

健康企业建设的关键还是在健康投入，如何实现健康企业建设投入与企业效益增长的良性循环模式，仍需不断摸索。

中国电建集团海外投资有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

中国电建集团海外投资有限公司（以下简称“公司”）于2012年7月1日挂牌设立，注册资本金54.1亿元，地址位于北京市海淀区车公庄西路22号。其经营范围为：电力、石油、有色金属等矿产资源的特许经营和房地产、环境保护、重要基础设施项目的投资，工程技术与咨询服务、进出口贸易。

公司作为专业从事海外投资业务市场开发、建设、运营与投资风险管理的法人主体，在电力能源投资开发领域具有良好的资本运作和项目开发建设能力。成功投资开发了卡西姆电站、南欧江流域梯级水电站等一批国际影响大、产业带动强的标志性项目，获得国家有关部委和项目所在国充分肯定，为中资企业高质量参与“一带一路”建设树立了海投标杆、打造了电建样板。

巴基斯坦燃煤电站

南欧江七级电站

老尼泊尔上马相迪水电站

澳大利亚牧牛山风电项目

自 2012 年成立以来，公司不断强化管理、提素质，在“一带一路”倡议下，生动实践丝路精神。先后荣获全国五一劳动奖状、首都文明单位、国家优质投资项目、老挝国家劳动勋章、巴基斯坦政府杰出成就奖、澳大利亚可再生能源创新奖、缅甸政府外商投资最佳履约卓越贡献奖、柬埔寨国家电力公司优秀合作等 400 余项重要荣誉。

全国五一劳动奖状

首都文明单位

中央企业先进基层党组织

企业文化建设标杆单位

卡西姆项目荣获“巴基斯坦政府杰出贡献奖”　南欧江项目荣获“老挝国家劳动勋章”

二、主要做法

（一）搭建科学有效管理体系

公司秉承“开发绿色能源，投创健康生活”的理念，持续创新健康企业管理要素，积极推进健康企业管理体系和管理能力现代化。一是创新实践“投建营一体化”发展模式、“铁三角”管理模式、“四位一体”“两位一体”组织管控模式，成为高质量推进健康企业建设有效方法论。二是成立以董事长为组长的健康企业建设领导小组，统筹策划、组织健康企业建设，保证专项经费的有效实施。三是编制印发健康企业建设工作方案，提出打造“平安海投、健康海投、美丽海投”目标，明确职责分工，制定保障措施，确保健康企业建设顺利推进。四是依托“两个标准、一套体系”，大力推进职业健康“五化建设”，健全完善建设项目职业病防护设施“三同时”管理等 20 余项管理制度。五是规范企业劳动用工管理，依法与劳动者签订劳动合同，明确劳动条件、劳动保护和职业病危害防护措施等内容，按时足额缴纳工伤保险保费。为员工及其家属投保大病保险。六是开设企业展

厅，利用数字化信息生动展示企业形象，建立职工教育、文化交流的重要阵地，激发广大干部职工健康生活的热情。七是以“职业健康达人”活动为抓手，联合党支部、团支部、工会以“月月有主题”活动为枢纽，开展“运动同心，健康同行”主题团建、“绿色健步行 奋进新征程”中秋主题等特色活动，主动践行健康行为，积极传播健康理念。

公司展厅

“唱响主旋律，奋进新征程”主题活动

扑克比赛

午间瑜伽锻炼

（二）创建绿色舒适健康环境

1. 完善基础设施，创建舒适工作环境

总部办公室充分考虑行政工作特点，从人体工程、工作压力调节等方面布设办公器材，选用符合人体工学设计的办公桌椅、配备可升降电脑台。每层办公楼设置休闲区，配备咖啡机、电磁炉、小零食。办公楼设置专门活动室，配备各类书籍、象棋、围棋、桌上足球等益智放松类用品。单独设置健身房，安装有跑步机、阻力单车、椭圆机等健身器材，鼓励职工充分利用健身设施释放工作压力。

项目公司营地设施齐全，配套建有健身房、活动室，宿舍设有独立卫生间，中控室等工作场所采光、照明、通风、保温、隔热、隔声、污染物控制等方面符合国家、地方相关标准和要求。

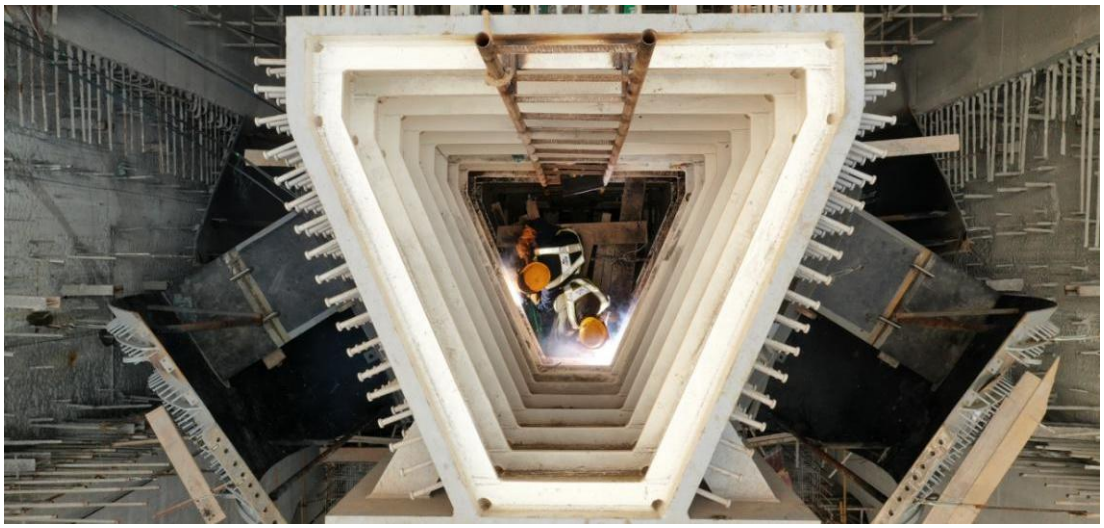
公司总部办公楼活动室

澳大利亚牧牛山项目办公楼休闲区

卡西姆燃煤电站生活营地

巴瑞萨项目营地

老挝南欧江四级电站营地



电站施工作业现场

2. 公司积极开展烟控工作，推动办公区、工作区全面禁烟

一是在会议室、卫生间、走廊、电梯、楼梯等公共区域

设置明显禁烟标识。二是组织开展烟控宣传活动，利用 LED 屏、播放视频、微信群等多媒体平台，向员工传播烟草危害知识。三是在项目施工现场设置吸烟区，为吸烟员工提供文明吸烟场所。

公司总部办公楼禁止吸烟标识

上马相迪项目食堂严禁吸烟标识

老挝南欧江项目中控室禁止吸烟标识

皎漂项目作业现场禁止吸烟标识

3. 创建健康食堂，促进膳食营养平衡

一是在项目现场配套设置净水系统，动态监测水质情况，保证水源健康。二是定期对食品容器、刀具砧板、加工器具和公用餐具等设施进行清洗、消毒，成立伙管会专人负责把关食品质量，每日菜品取样保留，确保食物追溯性。三是严格执行先体检后上岗，食堂工作人员全部持《从业人员健康证》，确保职工用餐安全。四是每周更新菜单，保证 7 天菜品不重样，鸡、鸭、鱼、肉荤素、水果合理搭配。并定期对

食堂管理和从业人员开展营养、平衡膳食和食品安全相关培训，倡导员工健康饮食。五是以“开心食堂”创建活动为载体，鼓励属地员工参与中国美食制作，关爱员工身心健康，构建和谐、平等、信任、宽容的人文环境。

公司员工制作中秋礼物

孟加拉员工和中国师傅联手包饺子

老挝员工开心展示包饺子技术

印尼员工学做月饼

巴瑞萨项目净水设备

饮用水水质监测

（三）打造个性化健康管理服务

公司认真贯彻全心全意依靠职工兴企的方针，坚持“幸福是奋斗出来的”理念，主动关心员工，提供个性化健康服

务。

1.坚持以员工健康为着眼点

公司与体检管理服务中心建立长期合作机制，开通全国58个城市179家体检机构，为常驻人员回国休假期间就地体检提供便利服务。每年根据年龄层、性别以及国外工作环境等多种因素制定个性化体检项目，邀请爱康国宾健康体检管理中心专家，进行一对一专业讲解，答疑解惑个性化健康问题，动态更新个人健康档案，使员工及时、全面掌握身体健康状况，提高健康意识，及时发现、控制、干预疾病风险。

在国外项目，公司克服疫情影响，邀请属地体检机构进行现场服务，及时掌握属地员工身体状况。

巴瑞萨项目为属地员工体检

老挝水泥公司安排老籍员工体检

南欧江项目安排属地员工体检

尼泊尔上马相迪项目为属地员工体检

2.坚持员工健康与企业发展并重

公司海外项目均设置医务室、配备医务人员、采购紧急药品，提供血压测量仪、除颤仪等医疗设备，定期测量血压、体重、腰围等健康指标。疫情期间，为员工采购发放防疫物资，开展防疫视频讲座，提供药品储备管理后勤保障。南俄5项目公司结合项目地理位置偏僻、陆路交通不便等实际情况，与老挝航空公司签订《空中救援谅解备忘录》，打通“生命救援空中绿色通道”。

老挝南俄5水电站现场停机坪

项目现场应急药品

孟加拉巴瑞萨项目日常血压测量

日常身体诊断

3.重视女职工特别健康保护

公司重视女职工特别健康保护，一是在“职工之家”活动室设立有母婴爱心室，配置冰箱、桌椅、奶瓶消毒器、纸巾等实用物品，为哺乳期的女职工提供便利。二是邀请外部专家为女员工进行“女职工礼仪培训”“女性健康知识”讲

座及“一对一”咨询服务，向女员工普及健康知识。三是为女工发放书籍、推荐阅读书目、发放电子阅读器等鼓励女职工读好书、好读书。四是开展巾帼建功活动，制定实施意见、评比标准，开展巾帼文明示范岗、优秀基层女员工评选活动，动员和激励女职工立足本职岗位建功立业。五是举办“魅力女性 DIY 插花”“徒步亲自然、魅力女神节”等专项活动庆祝三八节，表达对妇女同仁的关怀与问候。

公司总部设置母婴室

巴瑞萨项目设置母婴室

女职工礼仪培训

“我的美丽我做主”主题活动

魅力女性 DIY 插花活动

外籍员工踏青活动

4.扎实推进文化体育锻炼

公司以“月月有主题”活动为载体，组织开展适合不同工作场所或工作方式特点的健身活动，培养和激发员工对文化体育运动的兴趣，养成体育锻炼的良好习惯，不断提升员工身心健康。一是成立游泳、跑步、羽毛球等协会，统一组织开展各类健身活动。二是在国庆、中秋、端午、春节等中国传统节日，组织开展“健康生活，羽你有约”羽毛球比赛、“防疫健体、活力飞扬”主题团建、“青春活力 防疫健体”趣味运动会等文化体育锻炼，倡导大家树立良好的运动健康理念。

公司总部组织开展健步走活动

第三届“聚力海投”拔河比赛

尼泊尔上马相迪项目组织趣味跳绳

中巴员工同台携手拔河比赛

南欧江项目趣味颠排球

印尼明古鲁项目篮球比赛

孟加拉巴瑞萨项目组织开展沙滩趣味运动会

5.量身定制心理健康服务

自 2017 年起，公司引入“海投心海计划”EAP（Employee Assistance Program），为员工量身定制了四大主题服务。一是服务推介，依托现场讲授和微信公众号推送的方式，线下

线上渠道并行，普及科学全面的健康观念。二是心理咨询平台，由专业机构提供心理咨询师服务，全天 24 小时为海内外员工提供职场发展，情绪管理，家庭关系，亲子育儿等涵盖多方面的有效帮助。三是主题培训，创新引入微课形式，海外员工不受地域和时差影响，随时随地点击语音便可以收听。四是暖心知识分享，在公司微信公众号开辟“暖心小知识”专栏，定期在公司电视宣传显示屏的“小贴士”栏目分享心理健康知识，简短的篇幅和较强的操作性，受到员工的欢迎。

一对一心理健康咨询

6.做实职业健康基础管理

公司大力推进“健康海投”建设，践行“一切为了劳动者健康”的理念。一是组织开展职业健康知识教育培训，普及职业病防治知识，增强广大职工职业健康防范意识。二是根据现场职业危害因素分布情况，组织开展“盛夏送清凉”等活动，向坚守岗位一线员工送去水果、矿泉水、藿香正气水等解暑降温物品，宣传高温期间劳动保护知识，提高工作人员劳动保护意识和水平。三是在存在或者产生职业病危害的工作场所设置警示标识、职业病危害告知卡，配备噪声、

有毒有害气体监测仪器，定期监测。

职业健康知识培训

职业健康宣传

夏日送清凉活动

职业危害警示标识牌

（四）培育和谐发展健康文化

“资源可以枯竭，唯有文化生生不息。”公司始终坚持

文化赋能，注重发挥文化在组织管理中的滋养、引领和激励作用，积极传播健康生活理念和文化。一是建好文化体系，围绕“平安海投、健康海投、美丽海投”建设，打造“海投学堂”线上培训系统，为员工快速、持续、有效学习创造条件。二是开展健康文化宣贯，编印 3 版《企业文化手册》、2 册《生产安全事故案例选编》、1 套《员工安全手册》，组织开展“学好海投文化 讲好中国故事”等多项大型主题文化活动，海投理念深入人心。三是打造文化载体，开办“安全生产与职业健康大讲堂”，创作《海投足迹》《海投故事》《海投读书》等“海投文化五部曲”。四是搭建传播渠道，开设“HSE 视窗”，每日更新安全生产与职业健康工作动态，拍摄“四个责任体系负责人讲安全”“外籍员工讲安全”等 24 部安全微视频。五是组织策划“3+N”专项宣传，先后在海外项目举办 10 余场中外媒体见面会，人民日报、万象时报、澳大利亚星空电视台等中外国家级媒体 500 余次聚焦公司业务，树立良好投资形象。

“海投学堂”线上培训系统

安全大讲堂－董事长盛玉明新年第一课

总经理钟海祥为新员工授课

“学好海投文化讲好中国故事”演讲比赛

《海投读物》等“海投文化五部曲”

HSE 视窗

家人的牵挂－外籍员工篇

（五）彰显共建共享中国担当

公司认真服务于国家大政方针和外交大局，生动实践丝路精神，展示负责任大国央企形象。一是公司连续十年对河北省崇礼县清三营小学开展精准帮扶，组织开展支教联谊、设立教育基金等活动，用责任和真情积极投身教育扶贫，为孩子们点亮知识的明灯和命运的灯塔。二是履行社会责任，

广泛开展产业扶贫、公益捐赠、修路架桥、生态修复等工作，在老挝、尼泊尔等项目建成 30 多个集中安置的移民新村，修建道路 500 多公里、桥梁 20 余座，助力属地乡村振兴。三是坚持授人以渔，通过资助留学、岗位培训、实践锻炼等培养属地人才，促进了项目所在国专业技术人才发展。

公司连续 10 年帮扶河北崇礼清三营小学

老挝南欧江项目在当地修建的移民村

老挝南欧江二级电站移民村的小孩

卡西姆燃煤电站资助当地小学

巴瑞萨发电公司与当地居民共庆开斋节并捐赠学习用具

老挝南欧江发电有限公司为当地村民架设桥梁

卡西姆项目向受灾群众捐款

皎漂项目公司对当地学校开展捐赠助学活动

老挝南俄 5 项目连续 5 年为移民村村民体检

（六）传递健康发展中国理念

公司深入学习贯彻习近平生态文明思想和习近平总书记关于安全生产工作重要论述，坚持绿色发展、安全发展，着力打造“健康海投、平安海投、美丽海投”。一是贡献中国方案，坚持在资源节约、环境保护上算长远账、整体账，谋求可持续发展；南欧江“一库七级、两期开发”方案广受好评，100 亩“电建稻田”故事成为美谈，卡西姆电站 65000 株红树林构筑起绿色屏障，守护天蓝、地绿、水净的美好家园。二是分享中国技术，聚焦项目建设运营，大力开展技术

攻关，多项技术成果填补项目所在国相关领域空白；利用先进信息化、数字化技术成果，帮助项目所在国应对气候变化、自然灾害等全球性问题，有力促进当地技术提升，有效带动中国技术、中国标准“走出去”。

公司在澳大利亚开展新能源主题绘画活动

测量幼苗数据

红树林幼苗苗圃

红树苗变成绿森林

伊沃维克风电公司积极参加“世界清洁日”志愿服务活动

老挝南欧江与当地政府联合开展环保公益活动

老挝南欧江项目联合当地学校开展植树活动

老挝南欧江项目联合当地政府开展鱼苗放养活动

三、推进成效

（一）健康海投理念持续巩固

通过健康企业建设，把“平安海投、健康海投、美丽海

投”大健康理念融入生产经营全过程。管理制度不断完善，健康意识持续增强，形成了科学健康的生产生活方式，促进公司科学发展、健康发展、和谐发展。

（二）健康海投效益不断凸显

通过健康企业建设，公司积极履行社会责任，广泛开展产业扶贫、公益捐赠、修路架桥、生态修复等工作，不仅促进属地经济发展和民生改善，还生动实践丝路精神，展示了负责任大国央企形象，收获了各方赞誉，有效促进公司业务市场规模持续跃升和主要经济指标的大幅增长，把健康海投良好的品牌口碑转换成了公司高质量发展的内生动力。

（三）健康海投文化不断丰富

公司将健康企业建设活动融入到生产经营过程中，把活动作为凝心聚力、激发干劲的重要抓手。针对境外项目员工因疫情长周期不能轮换等实际情况，启动海外员工人文关怀疫情期间特别行动计划及心理健康知识分享等活动，着力加强海外员工沟通交流、心理疏导、生活保障、困难帮扶等，用温暖的人文关怀筑起海外员工职业健康的坚强屏障。

（四）健康海投基础持续巩固

通过完善职业健康设备设施，加强健康教育和健康知识普及，开展职业健康隐患排查和危害因素的监测，有效减少和消除各类健康危害因素，防止了职业病事故的发生，助力公司安全生产稳定运行，营造了安全健康的生活、工作环境。

四、经验启示

（一）领导重视是关键

通过公司一把手的统筹部署，搭建良好的健康保障组织架构，将健康企业建设作为企业的重点工作项目，明确了健康企业建设工作的总体工作目标和部门职责分工，打通资源壁垒，有效促进了职业健康工作的开展。

（二）员工需求是基础

坚持“以人民为中心”的发展思想，从职工实际健康需求出发，切实保障劳动者的健康。通过将健康保障工作延伸至企业各个角落，逐步树立职工满意、社会放心的职业健康典范。

（三）持续推进是重点

坚持循序渐进，科学探索，根据职工的健康需求，持续调整、改进，逐步建立合理、有效的健康企业规范。通过打造良好的健康环境，开展优质的健康活动，充分保障职工健康，促进方案的可持续性推进，实现“平安海投、健康海投、美丽海投”的目标。

中国葛洲坝集团易普力股份有限公司万州分公司健康企业建设优秀案例

一、基本情况

中国葛洲坝集团易普力股份有限公司万州分公司成立于2005年12月，现有一条年产12000吨胶状乳化炸药生产线，是国家民爆物品定点生产企业，公司位于万州区天城街道王家沟街75号，占地面积约600亩，在职在岗职工73人，其中工程技术人员19人。公司重视健康企业建设，将健康理念融入各项制度并持续应用到生产经营中，全面履行社会责任，打造健康、安全、和谐和可持续发展的工作环境，切实保障职工的健康和福祉。自成立以来，公司未发生过传染病流行和食源性疾病等事故，未发生过职业健康安全责任事故和突发环境事件。

二、主要做法

（一）建立健全健康管理组织制度

成立以主要负责人为组长的健康企业建设工作领导小组，明确安全管理科为健康企业建设管理部门，配备2名健康企业建设管理人员。制定健康企业建设中长期工作计划和年度工作实施方案，建立与劳动者健康相关的各项制度。与职业健康管理专业机构签订服务协议，邀请专家对公司健康企业建设工作进行指导和服务。

职业健康管理协议签订现场

（二）打造健康舒适的工作环境

1.打造花园工厂，聘请专门的绿化队伍优化厂区环境，种植花草树木，定期对厂区树枝草坪进行维护。工作场所严格执行三色分区，落实 5S 管理，做到文明生产。完善职业健康配套和应急设施，卸料站台和罐区增设微型消防站，包装和不合格品处理工房增加空调，改善一线职工就餐场所环境，对车间就餐点地面墙壁进行改造，配备座椅、消毒柜等设施。

生产作业现场

微型消防站

2.全面开展控烟工作，打造无烟环境，制定《无烟单位实施方案》，生产区和危险品总库区入口处设置明显标识，

严禁人员携带烟火进入，办公场所、公共场所、通勤车辆内均设置有禁烟标识。

3.开展病媒生物防制工作，制定《病媒生物预防控制制度》，邀请专业机构为分公司提供病媒生物防制和密度检测技术服务，对食堂地面、排水沟、管洞进行改造，大大降低了鼠、蚊、蝇、蟑螂的危害。

病媒生物密度监测

4.加强固体废物分类管理，生产工房垃圾桶张贴明显的分类收集标识，分类收集一般固体废物、不合格产品和废料，办公区配备分类垃圾收集箱，做到一般废物与危险废物严格区分。

（三）提升健康管理服务水平

1.组织职工参加职业健康体检和福利健康体检，建立职工健康档案；建立职业病危害和公共卫生突发事件应急救援预案，定期组织开展应急演练活动。

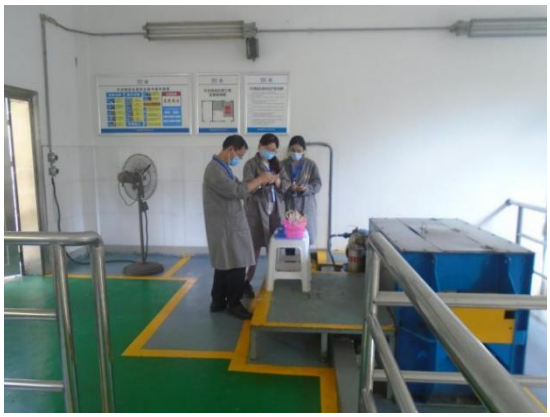
中毒事故应急演练

2.建设职工健康管理室和心理健康辅导室，健康管理室配备了免费测量血压、体重、腰围等健康指标的设施，心理健康辅导室配备了沙发、茶几、绿植、心理健康宣传画等设施和物品。

职工健康管理室

心理健康辅导室

3.开展年度工作场所职业病危害因素检测，定期检查维护职业病防护设施，完善职业病危害警示标识标牌，为职工提供符合国家职业卫生标准的职业病防护用品，认真监督和指导职工落实个人防护。



职业病危害因素检测

职工劳保穿戴

（四）大力营造健康文化氛围

1.积极开展健康知识宣传教育活动，传播先进的健康理念和文化，开展《职业病防治法》宣传周活动，组织职工参加“健步走”活动和《工会教你职业健康防护》学习，定期开展职业健康培训活动，邀请医疗和职业病防治等方面专家到厂授课，向职工普及传染病、慢性病和职业病防治及心理健康等知识。

健康文化宣传

健康知识培训

2.定期组织开展职工集体趣味活动，发动职工参加“健康达人”评选等健康活动，倡导积极健康的生活方式。

集体趣味活动

健康达人展示视频

三、推进成效

（一）健康管理体系进一步健全

公司落实企业健康管理主体责任，建立健康企业建设领导组织机构、配备健康企业管理人员，建立职业病防治和健康管理各项制度，搭建了完善的健康管理责任体系。

（二）健康环境明显改善

通过开展健康企业建设，公司建设了健康管理基础设施，改善了职工工作环境，职工的健康得到了更大的保障。

（三）职工健康意识明显提升

通过一系列的健康宣传教育活动，公司职工对健康的重视程度提高，公共场所抽烟的现象大幅度减少，职工的个人防护意识提高，违反职业卫生防治的违章行为明显减少。

四、经验启示

健康企业建设不是一阵风一股浪，而是一项长期持久的工作；健康企业建设也不是一项独立的工作，它同企业的生产、安全、环保等方面工作息息相关，要坚持统筹规划，相互促进提升。

健康企业建设不能脱离群众，搞形式主义，要坚持“一切为了员工、一切依靠员工”，积极发动职工参与健康企业建设各项工作，听取职工建议，以职工需求为导向，维护职工合法权益，让职工共享健康企业建设的成果。

中国石化集团胜利石油管理局有限公司电力分公司健康企业建设优秀案例

一、基本情况

中国石化胜利油田电力分公司是胜利油田油气生产的电力保障单元，管理着全国最大的企业自备电网。工作区域分布在山东省 6 市 16 个县区，工作面积达 3.28 万平方公里。

近年来，公司围绕“打造安全平稳科学高效石油石化一流电力运营商和绿能服务商”发展目标，培育“追光开源、胜利赋能”新时期电力价值追求，探索实施健康企业建设“五环管理法”，落实主体责任，提升职业健康工作水平，有效预防和控制职业病危害，切实保障劳动者职业健康权益，为油田高效勘探开发和区域经济社会健康发展提供坚强动力。公司先后荣获全国“五一”劳动奖状、全国模范劳动关系和谐企业、山东省级文明单位、“富民兴鲁”劳动奖状、山东省职工技术创新竞赛示范企业等称号。2022 年被评定为山东省省级健康企业。

二、主要做法

电力分公司始终坚持体系思维，围绕“五环管理法”即：制度环、环境环、安全环、健康环、文化环，在“制度建设、环境保护、安全生产、健康管理、文化兴企”五个方面，持续探索实践，为分公司健康企业建设挖潜力、增动力、聚合力。

（一）制度为先，确保“制度零盲区”

加强组织保障，明确健康管理部门，设置完善员工健康管理岗位，配备专（兼）职人员负责健康管理工作，将健康管理工作纳入年度工作计划，所需费用纳入预算管理。与鸿港医院签订《党建引领油地融合、医疗服务优质共享战略合作协议》，组织开展全员健康管理问卷调查活动，共回收健康素养有效问卷3000余份、PSE调查有效问卷2300余份。民主协商真践实履，通过职代会、民主协商会、签订集体合同等形式，建立职工参与健康企业建设的协商机制，保障职工权益，构建和谐劳动关系。劳动保护抵御风险，组织职工自主选型劳保用品，兼顾性能和舒适性。2022年，公司投入专项资金配备防护用品，大力开展互助保障工作，组织为在职职工增厚一份重大疾病互助保障计划，开展在职职工综合互助保障计划续接工作，提升职工综合保障水平。

召开职工代表大会

正压式呼吸机使用培训

（二）环境为要，确保“环境零污染”

工作生活环境更加宜人。加强绿化养护和道路保洁，建设绿色宜人厂区环境，公司绿地率达 35%。推行 7S 管理制度，开展现场三标建设、标准化办公室创建。基础设施更加完备。持续改善偏远班站工作生活环境，3 年来为一线职工配备冰箱、洗衣机等生活用品 330 件。为 200 多个外闯项目部配备健身器材、健康仪器，为外闯员工建立一家一册、一人一档，解除外闯员工后顾之忧。根据公司作业风险因素，建成“健康安全体感实训室”，打造黄河三角洲首个健康安全体感实训基地。成立“职业健康实训室”“健康管理创新工作室”，组建 16 个劳模工匠创新工作室，其中 2 家被评为省级创新工作室，硬件设施更加完备。建设项目“三同时”更加精准。明确“三同时”运行节点及部门职责，严抓建设项目预评价、专篇审查、控制效果评价、防护设施竣工验收全流程管控。实施限时督办，超期提醒，把“三同时”审批手续作为项目开工报告的前置条件，杜绝违规开工。

安全体感实训室　　职业健康实训室　劳模工匠创新工作室

（三）安全为天，确保“安全零事故”

双重预防机制夯实根基。持续深化健康安全双重预防机制建设，全员参与风险识别评价，从设备设施和作业活动两个维度，建立风险管控措施清单，实施隐患排查治理。委托专业机构专项开展职业健康风险识别评估，综合考虑危害因素的危害程度、暴露强度、接触时间、接触人数、管理措施等因素，对作业场所职业病危害风险实施分级管控。通过精准有效管控风险，实现关口前移、预防为主，从根本上防范事故发生。HSE 管理体系对标对表。坚持“安全就是最大的健康”理念，持续推动健康安全体系建设。修订《HSE 管理手册》，制定全员岗位安全生产（HSE）责任制和工作清单 1224 个，建立层次清晰、分级负责、覆盖全员的责任体系。健全职业健康管理制度、操作规程和职业健康档案，明确部门职责，规范管理流程。公司先后获得东营市、胜利油田安全生产先进单位。2022 年公司对标行业先进标准，开展职业

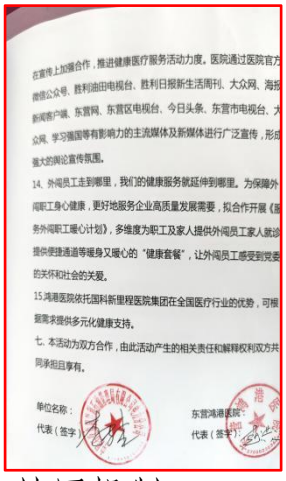
健康安全、质量、环境等 5 项体系认证，目前已通过第二阶段认证审核。

质量管理手册　　质量管理体系认证

（四）健康为本，确保“健康零投诉”

体检增值服务多层次。每年投入 400 多万元资金，组织职工、在册家属全员健康查体。梳理整合查体项目，“量身定制”查体清单，设计并增加《健康体检调查问卷》《健康体检告知书》《健康管理报告》，保证职工健康信息采集的科学性。女职工健康多措施。推进女工“两癌”筛查、女工专项查体，开展女工三八定向跑、家庭运动会等趣味活动，开展幸福家庭大讲堂，促进女工身心健康。医疗服务多渠道。创新医企协同机制，与东营市鸿港医院签订健康企业建设和职工健康服务创新基地协议，四年来为职工送健康服务 3000 余人次。畅通“京城－省城－油城”大病就医绿色通道。2021 年，160 余人次到北京、济南就医。工艺技术多引进。实施变电站集控管理，实现设备远程操作，降低员工劳动强

度，减少与设备直接接触概率。整合无人机、移动终端、可视化等视频资源，发挥智能识别和报警功能，帮助发现风险、消除隐患，保障员工人身安全。



创新医企协同机制

整合无人机可视化视频终端

（五）文化为魂，确保“文化零距离”

健康宣教持续深化。发挥基层“职工健康管理室”宣传引领作用，搭建温馨的心灵家园。连续 4 年与东营鸿港医院牵手开展“送健康、进基层”义诊讲座 30 余场次。民生措施持续落地。深入开展“走基层、访万家”活动，建立“冬送温暖，夏送清凉，一年四季送关爱”的关爱帮扶机制，常态化开展帮扶慰问活动。健康管理持续推进。以 EAP 工作室为依托，成立以 16 名兼职心理咨询师为骨干的“心福赋能”工作团队。编制《EAP 与思想政治工作案例集》《心福赋能》宝典，引导职工保持积极健康的心理状态。共建共享持续壮大。公司 27 支志愿服务队 620 余名志愿者响应号召，协助属地政府防控排查 70 天，收到属地送来锦旗 3 面，胜利电力人责任与担当日渐凸显。开展“职工健康达人”“职业健

康达人”评选活动，促进全员健康。2022 年，公司健步走“追光队”获得山东省“云走齐鲁线上万人健步走”活动团体第二名的好成绩。

义诊启动仪式

走访慰问

EAP 服务一线行

公司健步走“追光队”

三、推进成效

（一）电力保障实现新突破

“守护国家能源安全、服务油田效益稳产、提高职工健康幸福指数”的目标更加清晰，向建设中国石油石化领先电力队伍的目标坚定迈进。开展“电力+”衍生业务，为开发单位提供能源管控、能源替代、能源运维、能效提升绿能管家服务新模式，全员劳动生产率同比提升 11%，用工水平领先同行业同规模 5%。“胜利绿能”价值品牌更响。

（二）民生福祉实现新提升

以员工群众对美好生活的向往为目标，加强统一规划和宏观指导，加大资金、资源投入力度，统筹民生健康工程布局，推动健康企业特别是软硬件建设协调提升、全面进步。将“健康十二条”作为落实“电力员工关爱体系”的重要载体，深化“幸福一线、幸福员工”“走基层、访万家”“健康档案”“EAP 推广应用”等民生实事，逐步形成制度约束有硬度、措施推进有力度、关心关怀有温度的电力健康特色品牌工作。员工幸福指数明显提高，获得感更加充实，安全感更有保障。

（三）示范引领实现新跨越

公司党委将“发展为了谁、发展依靠谁、发展成果由谁共享”作为一切工作的出发点和落脚点，人人共建健康企业，人人共享健康成果。以普及健康生活、优化健康服务、完善健康保障、建设健康环境、发展健康产业为重点，深刻把握能源央企在中国式现代化全局中的独特作用，全力支撑胜利油田洁净能源规模化、生产过程低碳化，在打造“端牢能源饭碗”胜利电力样板中越步前行。

四、经验启示

（一）“五环管理法”是全社会合力的实践

健康企业建设是企业全员参与、人人建设、人人享有的过程，员工是健康企业建设的主要受益者，也应该是主要参与者。通过“五环管理法”等一系列工作，以大卫生大健康为切入点不断推进健康企业建设。

（二）“五环管理法”是融入企业建设的实践

把“健康”融入到企业建设体系的每一个环节，让所有员工从对“健康”的认知，到认可和认同。通过制度体系的建设和实施，用制度规范和约束员工的行为，进一步通过制度强化使之形成习惯以促成整个企业的健康建设。

（三）“五环管理法”是应对防控措施的实践

当前新冠肺炎疫情仍在全球范围持续蔓延，国有企业要继续发挥抗疫精神，担当作为，主动承担，在保证企业职工生命健康的前提下，有序平稳地保障产业链的安全和稳定。

中国石化青岛石油化工有限责任公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

中国石化青岛石油化工有限责任公司（简称青岛石化公司）始建于1962年，2000年12月划转中国石化集团公司，2019年成为中国石化低硫船燃主力生产基地，拥有炼油化工装置20余套。多年来青岛石化公司在安全、环保、职业病防治、健康管理等方面积极履行了国企社会责任，连续15年无上报安全事故，先后被授予“全国模范职工之家”“山东省级文明单位”“用人单位职业卫生基础建设活动示范单位”“山东省安全生产先进单位”等荣誉称号。

公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，响应国家号召，积极推进《健康中国行动（2019—2030年）》工作建设，坚持以员工健康为中心，把大健康理念融入公司管理运行全过程，不断完善公司各项管理制度，有效改善工作和生活环境，提升健康管理和服务水平，打造企业健康文化，满足员工健康需求，实现企业建设与员工健康协调发展，2022年被评定为山东省省级健康企业。

二、主要做法

（一）党建引领，制度保障，夯实建设基石

公司高度重视健康企业建设工作，党政“一把手”亲自挂帅，组织成立了以执行董事、党委书记为组长的领导小组，

完善了员工健康管理、健康促进与教育等管理制度，定期召开健康企业建设促进会，推进健康企业建设。

公司坚持理念先行，引导广大职工养成良好的卫生行为习惯和健康的生活方式，推动人人参与、人人落实、人人享有、人人健康。建立了机构健全、专业培训、专人负责、全员参与的健康企业管理体系。

（二）需求调查，民主协商，把握建设方向

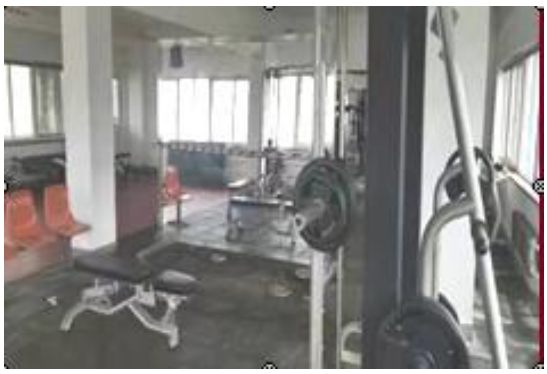
通过“走基层+互联网”相结合的方式，采取走进去倾听，提案反馈、多途径畅谈等方式，对员工开展健康需求调查、心理调研，同时开展员工健康需求评估与优化排序，真实反映员工在健康管理方面的愿景。根据员工的需求分析确定建设重点、难点，分步开展工作，使建设工作更有针对性，员工的职业健康需求调查参与率 100%，健康需求调查参与率 93.5%。

（三）完善基础功能，强化治理管控，打造健康环境

投入 491 万元改造职业卫生用室，设置洗衣房，配备洗衣机，实现集更衣、洗浴、工作服洗涤等一体化管理；厂区

设置室内健身房、篮球场、羽毛球场、乒乓球台、阅览室、“爱心妈妈小屋”、心理咨询室和7个“幸福小家”，为员工健康保驾护航。

厂区设有综合型集中餐厅，员工分批就餐，餐饮服务商资质完备、制度及管理完善，餐厅设有丰富的健康知识宣传，保证了员工用餐的健康卫生、营养与膳食平衡；公司在厂区内实施禁烟，并在员工中倡导戒烟少酒，不断加强宣传和管理力度，逐渐提高员工戒烟率。



（四）聚焦双体系，强化风险管控，提升职业健康管理水平

持续推进“职业病危害风险管控和隐患排查治理双重预防体系”，编制职业病危害作业岗位清单并在醒目位置和重点区域设置公告栏，对职业病危害风险进行告知，并从技术措施、管理措施、个体防护等方面实施管控；编制现场管理隐患排查项目清单和基础管理隐患排查项目清单，并开展日常、季度及年度隐患排查及治理。

近几年来，公司不断加大职业卫生方面的投入，不断改

善职工的工作环境，投资108万改造了检验中心通风设施，在锅炉外操室等噪声危害严重岗位增设隔音门窗，装置硫化氢、苯和液化石油气等采样口安装了密闭采样器，投资128万改造中心控制室和现场8个外操室的新风系统，投入108万治理了洗眼器冬季不能防冻防凝的隐患，通过改造实现了催化剂槽车密闭卸剂等，有效保护了职工健康和防止了各类急慢性职业病的发生。

（五）专业化服务，精细化管理，撑起健康保护伞

秉承专业化服务、精细化管理理念，公司设立医务室，配备身高体重仪、血压计、AED、诊疗床等，聘任医师、护士提供专业的健康干预指导；根据每年健康查体和职业健康查体结果，筛选高危人群，制定“一人一策”健康促进方案和运动健康处方；用心关爱，打造幸福企业环境，公司持续推进EAP工作，采取内育外引的方式，设立心理咨询室，聘请心理咨询师提供心理评估、心理咨询、教育培训等服务，邀请专家开展团辅活动和心理讲座，普及EAP知识，定期开展心理评估，同时各部门设立“幸福小家”，由持证心理疏导师为员工提供心理疏导；建立紧急救援站，配备24小时应急救援车，按照全区域、全覆盖的要求在人员密集场所配置7台AED。

（六）“三度”建设，多管齐下，撰写健康大文章

健康文化建设保持力度、延伸深度、拓宽广度

坚持 “政治性、先进性、群众性”三性建设，通过多

元化沟通方式，充分发挥文化建设工作优势，不断加大上下联动的建设推动力度。邀请专家进行健康文化相关的宣贯活动、精心策划并深度挖掘各类文化建设的内容潜力。

通过广播、门户网、青石化驿站公众号、抖音等“传统媒体+融媒体全平台”覆盖形式，宣传职业病防治、慢性病与健康管理、心理健康等知识，实现多点开花硕果累累。

开展“健康达人”和“职业健康达人”评选，员工自发健康管理和运动健身已蔚然成风。公司将传统节假日普惠性慰问与大病帮扶救助等重点慰问相结合，不断创新探访慰问的载体和形式。开通员工重大疾病赴北京医治“绿色通道”。公司员工健康意识不断提升，具备健康素养者超过50%。

三、推进成效

职业病危害风险管控和隐患排查治理双重预防体系更加有效运行，工作环境得到了进一步优化升级，职业病危害因素及环境检测、监测结果均进一步降低，为员工创造了更加绿色健康的办公、生产环境。

设置了各类健身场所、健身器材，并开展了贯穿全年的体育活动，鼓励员工养成习惯、从自己做起，积极参与体育健身锻炼；开展了大量丰富新颖的健康宣教、健康文化促进活动，员工健康素养水平达到50%，高于国家及青岛市居民健康素养水平。

公司每年组织进行全员健康查体和接害岗位人员的职业健康查体，通过健康查体结果、职业健康查体结果比较，

员工职业病相关异常指标、常见病指标异常等各类健康隐患均有所下降，员工自身健康状况得到了改善。

四、经验启示

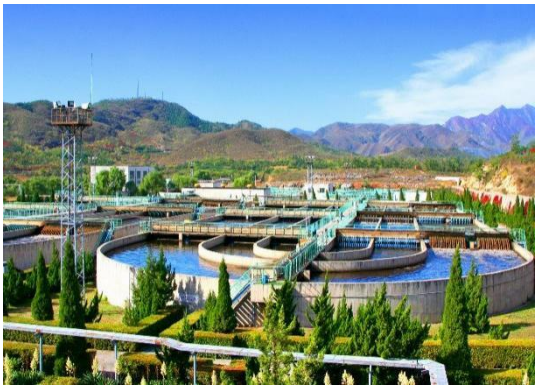
青岛石化公司始终坚信员工健康是企业的财富。公司聚焦“牢记嘱托、再立新功、再创佳绩、喜迎二十大”主题行动，着力提升员工的工作舒适度、满意度、幸福度，不断探索出一条具有石化特色的健康企业建设道路。公司将省级健康企业作为新的起点，更好的将健康理念融入中心工作，建立幸福企业，提高员工幸福度，激发员工保持自身身心健康的积极性，更好的为党为社会做出贡献。

展望未来，青岛石化公司将继续脚踏实地，砥砺前行，开拓进取，上下联动推进健康企业建设的精细化、专业化，持久化，真正扛起维护员工身心健康的责任，让企业健康发展与员工健康成长互惠互利、共赢发展。

中国石油化工股份有限公司北京燕山分公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

中国石油化工股份有限公司北京燕山分公司（燕山石化）始建于1967年，成立于1970年，是中国石化集团公司所属千万吨炼油和大型乙烯企业，也是我国重要的合成橡胶、合成树脂和高品质成品油生产基地。现有生产装置62套、辅助装置68套，可生产94个品种、431个牌号的石油化工产品。截至2021年底，燕山石化累计加工原油3.64亿吨，上缴利税1782.87亿元，为我国石化工业和国民经济发展做出了重要贡献。



燕山石化深入贯彻习近平总书记关于职业病防治工作的重要指示精神，认真落实党中央、国务院印发的《健康中国2030规划纲要》《国务院关于实施健康中国行动意见》，以《北京市健康企业建设评估技术指南》为指导，积极开展健康企业建设，加强组织制度建设、落实职业病预防措施、建设健康环境、实施健康促进措施，2021年首批通过北京市

健康企业验收。

二、主要做法

秉持“员工是企业的财富，员工健康是企业发展根基”的理念，燕山石化深入落实企业主体责任，强化职业健康风险识别管控、加强劳动保护、实施健康促进、深化心理关怀，持续深化健康企业建设。

（一）完善体系制度建设 筑牢健康企业根基

设立职业健康管理组织机构。公司设有健康企业建设工作领导小组，董事长任组长，各部门、各单位有明确的健康企业建设职责；设有三级职业健康管理网络，公司 HSE 管理委员会，全面负责职业健康安全环境管理工作，每季度召开一次会议，研究解决公司当前存在的重大健康安全环境问题。公司安全监察部为职业健康工作的主管部门，设有职业健康主管人员；各单位 HSE 科专人负责职业健康工作；车间安全工程师、安全员负责本车间职业健康工作。

完善职业健康管理制度。公司根据国家法规标准及中石化制度建设情况，结合企业实际不断修订完善职业健康管理制度。制定有《燕山石化 HSE 体系管理手册》明确了“人以为本”的健康工作方针和员工健康的管理要求。制定有《燕山石化员工健康管理办法》《燕山石化职业卫生管理办法》《燕山石化劳动保护费用及个体劳动防护用品管理实施细则》《燕山石化工伤认定劳动能力鉴定管理实施细则》等 9 项职业健康及相关制度，全面承接员工健康、劳动保护及工伤管理的法规要求。

（二）强化工作场所管理 确保企业安全健康

重视职业病危害因素辨识、检测和评价工作。公司每年12月份，组织所属二级单位按照《职业病危害因素分类目录》，开展职业病危害因素再辨识，核实完善职业病危害因素清单。并在此基础上确认工作场所职业病危害因素监测点设置，制定定期检测、日常监测计划，由燕山石化职业病防治所（职业卫生技术服务机构资质单位）承担职业病危害因素定期检测、日常监测和职业病危害现状评价工作。2022年设置作业环境定期检测点939处，毒物、粉尘、噪声等危害因素检测率、有效防控率100%。检测数据及时向员工公示并进行年度备案申报，职业病危害现状评价问题落实整改。

持续改善工作场所劳动卫生条件，增设卫生健康设施。燕山石化建有室内外游泳场馆、篮球场馆、羽毛球场馆、体育场等文体设施；近年公司投入大量资金用于噪声、粉尘场所治理，中控室、化验室新风系统改造，密闭装车、密闭取样系统改造；2021年炼油、化工11处工作场所浴室改造投用；投入专项资金，为基层班组更新、添置桌、椅、柜等硬件设施2258件，配置洗衣机、冰箱等家电设备152台，添置防暑降温用品220件，血压计、体脂秤等健康监测仪器325台，购置跑步机等健身器材576件；完成工作场所集中通风系统和中控室空气质量检测，检测项目涵盖新风量、军团菌等指标。

建设应急医疗点，配备应急器材。为了满足厂区员工应急救护需要，公司与燕化医院合作，在东、西厂区各设置应

急医疗点一处，配备急救器材设备，医护人员每周到厂区进行巡诊。为基层单位配备应急药箱药品 208 套，为各单位人员集中场所配备 65 台 AED。

（三）加强劳动保护 践行人本理念

重视员工需求，完善劳动保护工作。公司定期开展劳动防护用品适用性调查，全面收集员工关于劳动防护用品的意见、建议，持续改进劳动保护工作；2021 年投入 560 万元为易燃易爆岗位员工配发阻燃防静电春秋装；2022 年完成阻燃防静电夏装的配发；高温季节为员工发放防暑饮料、防暑降温费；投入专项资金用于员工洗涤用品、女工卫生用品的配发和工装集中洗涤。

将劳动保护和健康急救知识培训纳入员工岗位培训矩阵，2022 年 7425 名职工参加培训；重视救护员培养，公司每年与北京市红十字会合作开展专项培训，2022 年 818 名员

工获得急救员证书；组织开展职业卫生负责人及管理人员取证复审、职业健康风险辨识、职业健康法规制度宣贯、运动与健康等多种职业健康专题培训，普及员工健康和劳动防护知识、增强自救互救和职业健康风险辨识管控能力。

强化职业健康监护，职业健康体检率 100%。公司在职业病危害因素辨识的基础上，制定年度职业健康检查计划。对工作过程接触职业病危害因素和从事有特殊健康要求作业的员工开展职业健康监护。连续开展员工职业健康体检指标分析，在职业健康体检中引入预警机制，对于达到预警值的员工采取定期监测、调整工作岗位等措施，及时阻断职业病危害因素对员工健康的进一步影响。

（四）实施健康促进 推进全面健康

全面开展员工健康体检，开通就医绿色通道。公司高度重视员工健康工作，每年组织全体员工参加健康体检、防癌体检、女工体检。2022 年加大健康体检投入，为员工增加肺

部 CT 扫描体检项目。连续两年投入专项资金，为员工提供“紧急就医”“疾病转诊”“名医视频”“家属陪诊”等就医绿色通道服务；与医疗机构合作，疫情期间为职工提供“送药上门”服务，解决职工医疗实际困难。

探索健康管理新模式，实施全员健康促进。作为“中国石化员工健康干预与管理”项目试点单位，燕山石化强化与国家血管病中心和健康体检医疗机构的合作，2022 年扩大试点范围，全力推进项目实施。结合健康体检大数据开展二级以上高血压等健康高危人员筛查，医疗机构专家逐一进行问诊评估，制定健康干预方案，配备健康监测设备，实施健康监护。通过设立健康专员、建立健康管理平台、营造健康环境与氛围、实施生活行为方式干预、开展线上、线下讲座及诊疗等措施，员工健康意识明显增强，高血压人员控制率提高，健康干预效果显现。

深化心理健康服务，重视 EAP 正向引导。一是加强 EAP 阵地建设，公司建有总面积近 500 平方米的职工心灵驿站，设有心理测量室、心理沙盘室、VR 智能减压室等 10 个功能房间。在公司机关及二级单位 100%建立心灵驿站，贴近职工，近身服务。二是有效发挥“燕山石化 EAP 高级专家团队”作用，开通三条公司 EAP 心理服务热线，开展线下“驻场咨询”活动，2022 年服务职工 221 人次。三是有针对性开展系列活动，举办 EAP 专项培训班 28 期，累计培训学员 2618 名；开展线上团体活动，宣传科普知识 18 期；外请优秀心理学专家开展“心理绿码实用秘籍——疫情驻厂职工心理调适技法”等线上主题讲座，强化正向引导，为职工提供帮助。

三、推进成效

（一）通过健康企业验收

2021 年 12 月，北京市卫生健康委员会验收专家组对燕山石化健康企业建设工作开展现场评估验收。通过查阅资料、现场勘查、人员访谈等，对燕山石化健康企业建设工作进行全面检查验证，评价项目满分 600 分，燕山石化以 588 分的高分首批通过北京市健康企业建设验收。

（二）通过 ISRS 六级认证

2022 年 9 月 26 日，燕山石化通过挪威船级社国际安全与可持续发展评级系统（ISRS）第 9 版 6 级标准审核，（ISRS）第 9 版，包含了若干国际标准和行业最佳实践的同时，覆盖了职业健康、职业安全、过程安全、环境、安保、质量、能源、资产完整性、知识管理和社会责任十个损失类型。燕山石化成为国内首家通过此项评价认证的炼化企业，挪威船级社中国区能源系统风险管理咨询部总经理高芹忠向燕山石化颁发国际安全与可持续发展评级系统（ISRS）第 9 版 6 级评价证书。

（三）获得“安康杯”竞赛优胜单位

燕山石化获 2021 年度北京市“安康杯”竞赛优胜单位，获 2021 年度全国“安康杯”竞赛职工安全应急技能知识竞赛活动优秀组织单位，公司储运厂装卸车间计量班获 2020—2021 年度全国“安康杯”竞赛优胜班组，消防中心一中队一班获 2021 年度北京市“安康杯”竞赛优胜班组。

（四）健康促进成果显现

通过健康干预工作的开展，员工健康意识明显增强。健康指标改善，试点单位员工整体血压平均值下降；职工空腹血糖水平总体好于上年；血脂指标中，干预组高密度脂蛋白、低密度脂蛋白、总胆固醇都有向好转的趋势；采取健康生活行为方式的员工比例提高，员工日常自主健康监测、低盐低脂饮食、主动运动和健康高危员工规律用药的人员增加，员工的精神面貌有了明显改善，起到了积极的示范效应。

四、经验启示

对标二十大报告，把保障员工健康放在优先发展的战略位置，深刻认识健康的员工是企业可持续发展的生命力，进一步深化健康企业建设，加大人力、物力、资金投入，实现员工健康工作、生活与企业安全、稳定发展和谐共进。

中国石油化工股份有限公司东北油气分公司松原采气厂健康企业建设优秀案例

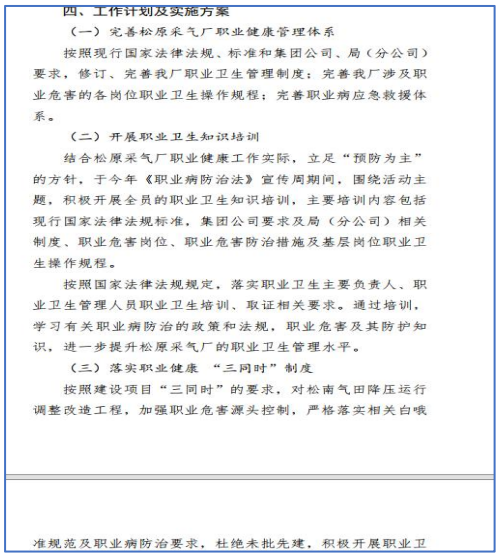
一、基本情况

东北油气分公司松原采气厂筹建于2008年9月，2009年11月正式成立，位于吉林省松原市前郭县查干花镇。机构设置包括“五室一中心”和四个专业化班组。现有正式职工79人，本科以上学历员工占总人数的73%，职工平均年龄36岁。管辖着松南、伏龙泉和长岭三个气田。松原采气厂2012—2018年连续三届被评为分公司“红旗采气厂”，2016年中石化总部授予松南气田“十二五”期间“高效开发气田”荣誉。采气厂以建设“绿色、一流、智慧、和谐”为目标，积极践行“大卫生、大健康”理念，大力推进健康企业建设工作，实施全员健康管理，实现了绿色低碳发展。

二、主要做法

（一）健全完善管理体系，全员共建健康企业

松原采气厂成立了健康企业建设工作领导小组，设立了健康企业建设办公室，配备了专（兼）职管理人员，制定了健康企业工作计划、实施方案和中长期发展规划，明确了健康企业建设管理部门及职责。每月召开采气厂健康企业建设活动专题例会。



四、工作计划及实施方案

（一）完善松原采气厂职业健康管理体系

按照现行国家法律法规、标准和集团公司、局（分公司）要求，修订、完善我厂职业卫生管理制度；完善我厂涉及职业危害的各岗位职业卫生操作规程；完善职业病应急救援体系。

（二）开展职业卫生知识培训

结合松原采气厂职业健康工作实际，立足“预防为主”的方针，于今年《职业病防治法》宣传周期间，围绕活动主题，积极开展全员的职业卫生知识培训，主要培训内容包括现行国家法律法规标准，集团公司要求及局（分公司）相关制度、职业危害岗位、职业危害防治措施及基层岗位职业卫生操作规程。

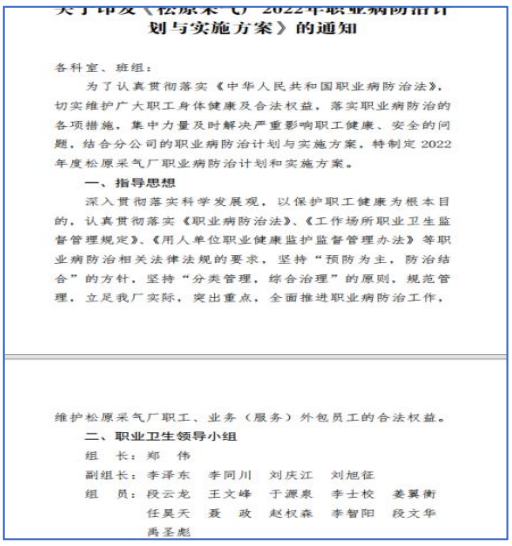
按照国家法律法规规定，落实职业卫生主要负责人、职业卫生管理人员职业卫生培训、取证相关要求。通过培训，学习有关职业病防治的政策和法规，职业危害及其防护知识，进一步提升松原采气厂的职业卫生管理水平。

（三）落实职业健康 “三同时”制度

按照建设项目“三同时”的要求，对松南气田降压运行调整改造工程，加强职业危害源头控制，严格落实相关白哦

准规范及职业病防治要求，杜绝未批先建，积极开展职业卫

松原采气厂建立了全厂职业卫生档案，编制了包含职业病危害防治责任制等十二项制度在内的健康管理细则，制定了年度职业病危害防治计划和实施方案，与接触职业危害因素的员工签订了职业病危害告知合同，职业健康风险管控与隐患排查治理双体系高效运行，职业卫生管理、控制指标纳入全厂指标控制体系进行管理，设立了健康企业建设专项工作经费，形成了“人人共建健康企业”的良好氛围。



关于印发《松原采气厂2022年职业病防治计划与实施方案》的通知

各科室、班组：

为了认真贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》，切实维护广大职工身体健康及合法权益。落实职业病防治的各项措施，集中力量及时解决严重影响职工健康、安全的问题，结合分公司的职业病防治计划与实施方案，特制定2022年度松原采气厂职业病防治计划和实施方案。

一、指导思想

深入贯彻落实科学发展观，以保护职工健康为根本目的，认真贯彻落实《职业病防治法》、《工作场所职业卫生监督管理规定》、《用人单位职业健康监护监督管理办法》等职业病防治相关法律法规的要求，坚持“预防为主，防治结合”的方针，坚持“分类管理，综合治理”的原则，规范管理，立足我厂实际，突出重点，全面推进职业病防治工作，

维护松原采气厂职工、业务（服务）外包员工的合法权益。

二、职业卫生领导小组

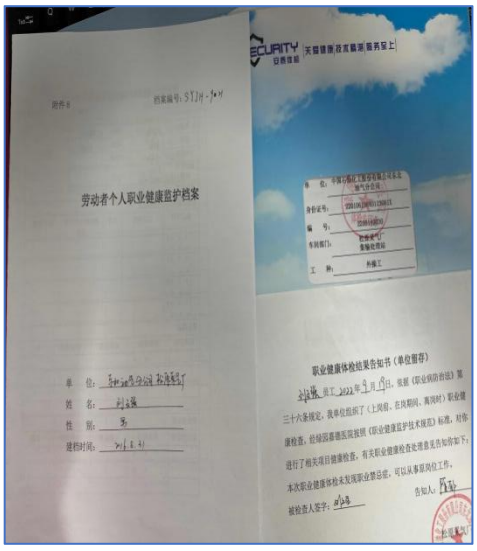
组　长：郑　伟

副组长：李泽东　李同川　刘庆江　刘旭征

组　员：段云龙　王文峰　于源泉　李士校　姜翼衡

任昊天　聂　政　赵权森　李智阳　段文华

禹圣彪



劳动者个人职业健康监护档案

职业健康体检结果告知书（单位留存）

单　位：

姓　名：

性　别：

建档时间：

告知人：

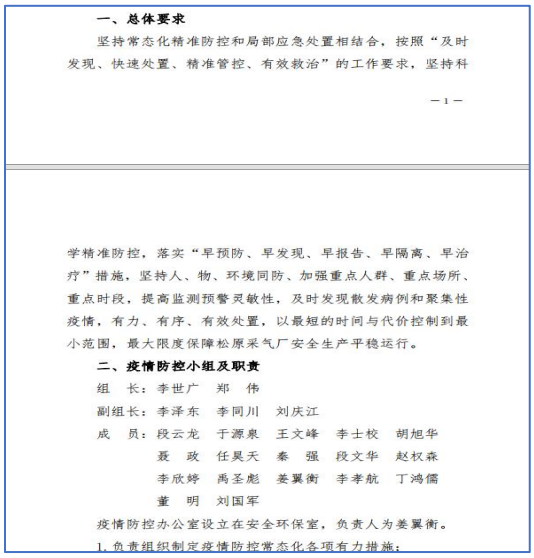
被检查人签字：

（二）规范环境设施建设，营造健康工作环境

松原采气厂通过不断升级硬件设施建设，提升现场管理水平，降低员工接触有害因素风险，营造健康工作环境。在噪声控制方面，对设备区域加装隔音板、隔音罩，值班室、主控室均安装了双层玻璃和隔声门，使高噪声作业环境得到有效改善。全厂生产环境设计布局合理，符合国家标准要求，严格实施垃圾分类管理，绿化覆盖率达到 57.6%，绿地率达到 53%。

（三）优化健康管理，呵护员工身体健康

松原采气厂像爱护眼睛一样爱护员工的身体健康，通过落实多项措施，保障了员工身体健康。成立了厂主要领导任组长的疫情防控领导小组，设立了防控办公室，实现 24 小时值班。制定了疫情防控应急预案，成立了应急保障队伍和预备队，多次组织疫情防控应急演练，建立人员管理信息台账，及时组织开展疫苗接种工作。



一、总体要求

坚持常态化精准防控和局部应急处置相结合，按照“及时发现、快速处置、精准管控、有效救治”的工作要求，坚持科

－1－

学精准防控，落实“早预防、早发现、早报告、早隔离、早治疗”措施，坚持人、物、环境同防、加强重点人群、重点场所、重点时段，提高监测预警灵敏性，及时发现散发病例和聚集性疫情，有力、有序、有效处置，以最短的时间与代价控制到最小范围，最大限度保障松原采气厂安全生产平稳运行。

二、疫情防控小组及职责

组　长：李世广　郑　伟

副组长：李泽东　李同川　刘庆江

成　员：段云龙　于源泉　王文峰　李士校　胡旭华

聂　政　任昊天　秦　强　段文华　赵权森

李欣婷　禹圣彪　姜翼衡　李孝航　丁鸿儒

董　明　刘国军

疫情防控办公室设立在安全环保室，负责人为姜翼衡。

1. 负责组织制定疫情防控常态化各项有力措施；

编制了《松原采气厂员工健康管理手册》《职业病防护知识》，下发到班组和岗位，让员工熟悉职业危害防护知识，增强防护意识。每年按照职业健康监护技术规范，组织涉及职业病危害因素岗位的员工开展职业健康检查，查体率达到100%。积极开展职业健康风险识别与评估，跟踪重点人群、高危人群，制定并落实干预防护措施。

序号	姓名	性别	身份证号	工作单位	车间部门	工种	职业体检类别	职业岗害	参加日期	总工龄（年）	接害工龄（年）	手机号码	婚姻状态	职业病史	既往病史	是否抽查	体检指导1：一年/两年/每3/5年	是否电离
1	李海光	男	220106197002123918	松原采气厂	天然气处理站	巡检工	在岗	强噪音，正己烷，二氧化碳，甲烷，硫化氢，	2016年7月	32	12	15043080180	已婚	无	无	否	无	否
2	董树江	男	220106196701225230	松原采气厂	天然气处理站	巡检工	在岗	强噪音，正己烷，二氧化碳，甲烷，硫化氢，	2016年7月	41	12	15516000687	已婚	无	无	否	无	否
3	杨军	男	220106197110251912	松原采气厂	天然气处理站	巡检工	在岗	强噪音，正己烷，二氧化碳，甲烷，硫化氢，	1999年7月	32	27	13756849711	已婚	无	无	否	无	否
4	杨新	女	220102197005193526	松原采气厂	天然气处理站	中控工	在岗	苯，甲苯，二甲苯，乙苯，硫酸，正己烷	2020年7月	28	2	15504130778	已婚	无	无	否	无	否
5	赵明川	男	220106197008193218	松原采气厂	天然气处理站	中控工	在岗	苯，甲苯，二甲苯，乙苯，硫酸，正己烷	2004年7月	36	18	13520313066	已婚	无	无	否	无	否
6	付兴福	女	220106198309133925	松原采气厂	天然气处理站	中控工	在岗	苯，甲苯，二甲苯，乙苯，硫酸，正己烷	2016年7月	12	12	15997130929	已婚	无	无	否	无	否
7	张国伟	男	220102198905123913	松原采气厂	天然气处理站	中控工	在岗	苯，甲苯，二甲苯，乙苯，硫酸，正己烷	2012年7月	35	10	13351507560	已婚	无	无	否	无	否
8	李斌	男	220106198001126615	松原采气厂	天然气处理站	中控工	在岗	苯，甲苯，二甲苯，乙苯，硫酸，正己烷	1999年7月	35	34	15526660518	已婚	无	无	否	无	否
9	冯超	女	220106198711259829	松原采气厂	天然气处理站	中控工	在岗	苯，甲苯，二甲苯，乙苯，硫酸，正己烷	2013年7月	12	9	13596955972	已婚	无	无	否	无	否
10	隋鹏	女	220106198510229823	松原采气厂	天然气处理站	中控工	在岗	苯，甲苯，二甲苯，乙苯，硫酸，正己烷	2016年7月	14	12	13944859878	已婚	无	无	否	无	否
11	国忠	女	220106198302020822	松原采气厂	天然气处理站	调控工	在岗	噪声，一氧化碳，高温	2016年7月	12	6	17770977688	已婚	无	无	无	无	无
12	张楠	女	220106198402010828	松原采气厂	天然气处理站	调控工	在岗	噪声，一氧化碳，高温	2017年7月	12	5	15590880771	已婚	无	无	否	无	否
13	张鑫	女	220101198502252820	松原采气厂	天然气处理站	调控工	在岗	噪声，一氧化碳，高温	2016年7月	12	6	15844358235	已婚	无	无	否	无	否
14	胡晓楠	女	220101198104113426	松原采气厂	天然气处理站	调控工	在岗	噪声，一氧化碳，高温	2017年7月	16	5	13944898826	已婚	无	无	否	无	否
15	李超	女	220106198109078254	松原采气厂	天然气处理站	调控工	在岗	噪声，一氧化碳，高温	2016年7月	12	6	15044888866	已婚	无	无	否	无	否
16	刘晓楠	女	220106198511122223	松原采气厂	天然气处理站	调控工	在岗	噪声，一氧化碳，高温	2016年7月	13	6	15663113251	已婚	无	无	否	无	否
17	陈超	男	220106198503290813	松原采气厂	天然气处理站	外操工	在岗	苯，甲苯，二甲苯，乙苯，硫酸，正己烷	2016年7月	12	12	15043987820	已婚	无	无	是	一年/两年，1/3年	是
18	刘志福	男	220106198004113818	松原采气厂	天然气处理站	外操工	在岗	苯，甲苯，二甲苯，乙苯，硫酸，正己烷	2016年7月	12	9	15504972659	已婚	无	无	否	无	否
19	董明	男	220106198109253218	松原采气厂	天然气处理站	外操工	在岗	苯，甲苯，二甲苯，乙苯，硫酸，正己烷	2016年7月	11	6	13756901116	已婚	无	无	否	无	否

每年组织员工健康查体、女职工“两癌”筛查。定期为员工免费测量血压、体重、腰围等健康指标，在主要办公、生产区配备了 AED 除颤仪，开展了全员心肺复苏培训。修

订了食堂管理规章制度，实现餐饮服务工作的标准化。开展“健康达人”评选活动，进一步提升员工参与健康企业建设的热情。

（四）播撒阳光心态，服务员工心理健康

松原采气厂通过认真分析员工队伍的思想状况，制定EAP实施方案，组织团队凝聚、团队共创、团队压力调适等各类主题活动。开通了心理热线、心理健康网站，配置体能测试设备、音乐放松椅、宣泄人等设备，为员工进行解压放松训练。在休息室、心田小栈设置健康提示卡，促进广大员

工增强健康意识。

（五）开展健康活动，营造健康文化

近年来，松原采气厂组织开展了心理健康、健康科普、职业损伤预防及调理、预防心脑血管疾病的饮食要点等讲座，疫情防控期间形成相关机制，定期邀请健康方面的专家组织线上讲座，开展全员健康教育，普及健康生活、疾病预防、心理健康等知识，倡导职工主动践行合理膳食、适量运动、戒烟限酒等健康生活方式，积极传播健康先进理念和文化，培养、选树“职业健康达人”，鼓励职工树立健康形象。工会不定期组织毽球、羽毛球、篮球、健步走、趣味运动会等各式各样的文体活动，号召职工加强体育锻炼，增强体质，既提高了公司职工的健康素养，又营造了全员关注健康的浓厚氛围，取得了良好的效果。结合健康企业建设要求，2022年9月份组织了职工全民健身运动会，赛会共设有田赛、径赛、消防和大众趣味4个大项56个小项的比赛，23支代表队共466名运动员参与比赛，集竞技性、趣味性和实战演练性为一体，为职工文化体育健身活动创造条件、搭建平台，

推动广大职工科学健身，促进身心健康，

（六）践行绿色发展，彰显央企担当

松原采气厂践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，最大限度地减少了工业“三废”对环境的污染，积极开展绿色企业行动，发布实施《松原采气厂绿色企业行动计划实施方案（2022)》，实现了机组外排有控废气小时排放平均浓度均未超标，未发生废水外排污染环境事件，危险废物依法合规处置率 100%。

中国石化股份公司东北油气分公司
松 原 采 气 厂 文 件

松原采气〔2022〕49 号

关于印发《松原采气厂绿色企业行动计划实施方案(2022版)》的通知

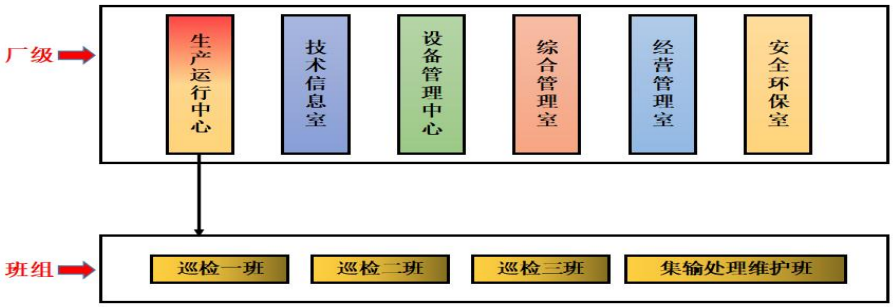
各部门、承包商：

为全面贯彻落实党的“十九届五中全会”精神及习近平生态文明思想，围绕集团公司绿色企业行动计划总目标，巩固绿色企业行动成果，实现持续发展、绿色发展，现将《松原采气厂绿色企业行动计划实施方案（2022 版）》印发给你们，请遵照执行。

三、推进成效

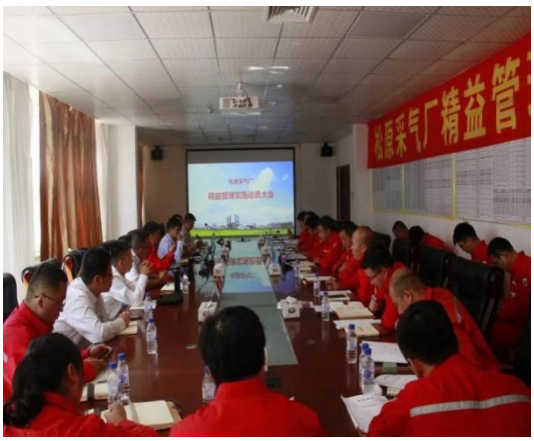
（一）现场标准化管理落实落地，工作效率大幅提升

松原采气厂按照职业病危害等级将全厂区域分为 4 个厂控重点区域、5 个职能部门控制区域和 4 个基层班组控制区域三个层级进行健康管理。通过实行检修点检制，变被动检修为状态检修，实行了主控室人员全能值班，对重点要害部位和危险区域安装高清摄像头，减少人员接触有害环境的时间，大幅提升了工作效率，减轻了劳动危害程度。



（二）搭建健康管理项目平台，人人参与创新

依托“员工健康大讲堂”“妙法实招大讲堂”，为员工搭建健康管理创新实践平台，对解决职业健康管理难题、提升质量效益的“金点子”“好做法”，实行即时奖励，发现并消除隐患 50 余项。



（三）大力组织健康文体活动，有效提高职工健康动力

丰富职工业余文化生活，强化广大干部职工的团队意识、竞争意识和健康意识，增强职工身体素质，充分体现了“运动成就快乐健康心态体魄，拼搏铸就精优强美绿色济炼”的主题，让全民健身的理念根植在职工心中。

（四）推进 EAP 进基层，提升员工幸福感、获得感

开展员工心理监测，精准定位员工精神需求，为员工量身定制“室内外拓展、读书会、音乐沙龙、讲座”等服务模块，使 EAP 服务工作针对性更强，服务基层更有效，融入管理更到位。为职工建立心理档案，举办“EAP 运行轮值专题团训”等团队活动，提升了员工的归属感和获得感。

（五）落实节能减排措施，助力国家实现“碳中和”

大力实施节能减排，积极推进二氧化碳捕集利用项目，深入研究解决捕集工艺技术、成本等难题，持续跟踪碳交易市场，推动项目早建成、早投产、早见效，加快拓展服务油气生产新阵地，为油田实现“双碳”战略目标作出应有贡献。

四、经验启示

通过健康企业建设活动，进一步将全员健康理念融入了企业发展全过程，在各项工作计划和安排上坚持大健康要求，实施职业健康、环境保护、疾病预防、心理干预等综合管理，有效应对各类健康风险，着力解决了职工所需所急所盼，让职工共享企业发展成果，有了更多、更直接、更实在的获得感、幸福感、安全感，不断促进广大职工的全面发展，提升了全员健康素养，强化了职工个人的健康意识和责任，培育了人人参与、人人建设、人人共享的健康新生态。

中国石油化工股份有限公司华东油气分公司采油气工程服务中心
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

中国石油化工股份有限公司华东油气分公司采油气工程服务中心（以下简称油服中心）成立于2015年，主要从事油、气、水井的投产、措施和维护、试油气、试井、测试作业、特车服务、地面维护等油田服务工作。现有员工289人，其中经营管理50人，专业技术84人，技能操作155人，其中高级职称39人，技师及以上25人，女职工34人。设有6个机关部门、4个监督室、3个直属机构、6个基层单位。

涉及重庆、山西、江苏和东北4个施工区域，业务范围主要分为两大类，第一类是石油工程业务主要包括压裂、试油气以及大修、措施及维护等修井及地层测试、试井业务；第二类是地面建设主要包括钻前平台、油气集输场站、采油气平台采输设施建设业务。

二、主要做法

（一）强化组织引领，抓实员工健康责任落实

1.组织保障

将“健康企业”建设纳入年度重点工作，健康企业建设任务清单，成立领导小组和工作小组，对照江苏省《健康企业建设评估技术指南》严格进行对标建设，未发生否决项情况。

2.制度保障

执行油气田《员工（职业）健康管理实施细则》等制度，明确职业病危害因素监测管理、职业病危害警示标识、职业病危害告知、职业健康监护管理等13项工作要求，为油服中心员工健康管理提供制度支撑。

3.经费保障

明确“健康企业”建设专项费用，纳入年度安全生产费用范畴，做到专款专用。

4.合同及参保情况

员工全部签订劳动合同，涉及职业危害岗位员工全部签订《职业危害告知书》，全员缴纳工伤保险和大病保险。

5.全员参与

执行油气田《工会监督HSE管理实施细则》，工会组织员工对职业卫生工作实施监督，将“EAP”“健康咨询”“无偿献血”等工作纳入职代会提案。每季度开展“全员安全诊断”，鼓励员工提出安全、环保、员工健康等建议，并进行分级评优奖励。

（二）强化健康体检，抓实员工健康基础建设

1.一般环境建设

人员集中办公场所、作业现场均落实标准化管理，做到卫生无死角。设置党员活动室、阅览室、业余活动室，完善休闲设施。工作场所全面控烟，打造无烟场所，配置净化器，保证员工饮水安全。

2.工作场所建设

自2019年开始，开启“绿色企业”建设，投资100多

万元，配置移动式环保厕所 9 套，实现作业场所环保厕所配备全覆盖。

3.健康管理和服务

强化人员保障。安全环保室明确专职员工健康管理人员 1 名，各基层单位分工区设置医务室、配备专（兼）职员工健康管理员 15 人。

机关及所属基层单位、站场、作业场所均配置医疗箱及应急药品，用于突发应急处置。

每季度举办职业健康知识培训，不定期发送职业健康知识至员工工作交流群。开展年度员工健康风险评估，并按要求出具风险评估报告。

2016～2021 年，开展全员健康体检，体检率 100%。根据上一年度员工健康检查情况，通过数据比对，合理设置当年健康体检项目，按照年龄、岗位等因素合理开展补充体检，包括无痛肠胃镜、心脏彩超、头颅/胸部/腹部核磁共振、甲状腺/前列腺检查、妇科肿瘤检查。按照“一人一档”要求建立职业健康档案，完善纸质档案和电子档案。对涉职业病危害因素的员工开展上岗前、在岗期间或离岗时职业健康检查。

组织开展各类健康活动，建立完善羽毛球场、乒乓球场、篮球场、健身房等各类健身场所。

4.心理健康（EAP）服务

发布年度 EAP 工作计划，开展心理健康测评和干预工作，对存在心理预警状态的员工，开展个体访谈、个体心理咨询、

团体心理辅导、EAP知识讲座等系列活动，帮助员工缓解负面情绪；累计开展个体访谈29人次，个体心理咨询56人次，EAP知识讲座27次，参与1232人次。

（三）强化人文关怀，抓实员工健康服务质量

1.关注女职工合法权益

关注女工健康。落实《女职工劳动保护特别规定》，与工会女工委员会签订协议，保护女职工合法权益。开展女职工孕前、孕期健康教育培训，组织女职工妇科健康检查。

2.依法合规开展员工健康教育培训

将员工健康培训纳入油服中心年度培训计划，累计在江苏、重庆工区开展培训166余次，参训人数730余人次。各级主要负责人均依法合规接受职业卫生培训。

配备AED设备，开展专项培训。在生产一线及机关部门配置AED设备，开展心肺复苏及AED培训下基层，确保员工在应急情况下能熟练开展心肺复苏、使用AED。

3.完善职业危害日常管理

编制职业卫生操作规程、建立健全职业卫生档案，制定职业病危害因素场所年度检测计划，按要求开展日常监测、定期检测。

4.强化员工健康个体防护管理

根据集团公司和行业标准，为员工配足、配齐个体防护用品，配置固定式气体检测仪20台，移动式气体检测仪240台，作业现场、场站均配置医药箱，洗眼台、呼吸器、AED等职业卫生应急物资，确保突发状态下应急处置。

（四）强化宣传培训，抓实员工健康意识提升

1.广泛开展各类宣传教育活动

举办“一切为了劳动者健康”为主题宣传活动，增强劳动者自我保护意识，进一步推动员工健康管理各项工作。组织8组家庭参加主题为“幸福时光，与爱同行”的EAP亲子行活动。

2.积极开展健康达人评选

下发油服中心《关于开展“打造健康石化，争做职业健康达人”的活动通知》，共评选“健康达人”15名，增加企业健康氛围。

3.积极履行社会责任

奉献爱心彰显国企担当。发动青年争当志愿者，深入推进志愿服务行动，开展了志愿项目成果展、“抗疫志愿者”、义务献血、爱心助学、敬老爱老、义务植树等志愿行动。牢固树立“疫情就是命令，防控就是责任”的理念，积极响应泰州市海陵区春晖社区疫情防控，参加志愿服务3次，参与人数达15人次。

三、推进成效

通过实施健康企业建设，全面完成了职业病危害因素监测、检测率、有效防控率、职业健康体检率100%，健康高危人员干预率100%工作目标。

健康企业建设开展以来，各施工作业现场、生产生活基地环境明显改善，广大员工健康意识显著提高，员工健康完成时间与往年相比提前2个月，参加健康活动员工数量明显

提高，年度内无员工主动离职，工作积极性大幅提高，查找、整治了一批员工健康隐患，利用科技手段改善了员工工作生活条件，主要如下:

（一）推进职业健康隐患治理项目

通过发电机静音改造项目，开展噪声治理、设备改造，施工噪声削减 20 分贝，减轻职业危害因素对员工的影响。

（二）科技创新实现职业卫生本质管理提升

1.供水作业通过配套二级供水自动化在线供水系统取代罐车供水，减轻人员工作强度。

2.采用电动压裂泵替代柴油压裂车组，降低现场噪音。应用全自动电动混配技术，消除配液、配酸职业危害风险。实施绞龙输砂系统取代砂塔，取消高空吊装和粉尘职业危害风险。实现全场景自动控制高压区无人值守，削减高压伤人风险。

3.修井作业应用自动猫道加载自动运行模块，实现无人操作。液压翻转吊卡配合气动卡瓦、扶正机械手、自动液压钳实现井口无人化，提升施工效率、降低安全、职业危害风险。引进应用提引式抽油杆吊筒，进一步提升现场本质安全和施工效率。

（三）通过信息化手段实现健康干预

搭建员工健康信息共享服务平台，提供专业化“一对一”智能健康服务。邀请专业数字平台服务机构，为油服中心搭建了集员工自助健康数据查询、专业分析、健康干预措施建议等服务模块。

1.员工可通过企业统一身份账号及密码登录服务平台，查看本人自入职以来所有年份的健康体检数据，便于数据对比、分析，既保证了历史数据查询的便捷性，又兼顾了个人健康数据的私密性。

2.健康服务平台通过对历年体检数据智能分析，结合合作医院各科专家临床经验，提出具体化的健康干预措施建议，同时开通了健康服务热线，随时接听健康咨询电话，提出“一对一”的个性化健康指导意见。

3.健康数据明显异常人员预警及跟踪监护。健康服务平台根据体检数据智能分析结果，对本年度体检数据明显异常人员进行“一对一”电话提醒，详细告知其异常数据信息及可能存在的健康异常后果，敦促其及时进行专项复查，并及时跟踪其专项复查结果，必要时开通“绿色就医通道”及时提供专业医疗救助。

4.健康服务平台应用实例。油服中心员工黄某某2021年参加单位组织的健康体检，被查出肺癌肿瘤标志物数据异常，健康服务平台经过数据分析对比后，立即电话联系黄某某，开展“一对一”健康指导和复查建议，黄某某复查肺癌确诊后，油服中心及时与分公司职防所联系，开通了“绿色就医通道”联系了上海专业医院及时进行了手术干预，目前黄某某身体恢复良好，各项健康指标均正常。

四、经验启示

（一）领导引领是健康企业建设的基础

领导重视是健康企业建设的重中之重，企业领导要为健

康企业建设提供必要的资源、人力、物力，主动为员工打造健康良好的生产生活环境，将大健康理念融入企业管理运行全过程，统筹推进职业健康重点工作，全面落实企业职业健康主体责任。

（二）规范制度建设是健康企业建设的前提

要结合工作性质、作业内容、劳动者健康需求和健康影响因素等，建立完善与劳动者健康相关的各项规章制度，制定实施方案，明确各单位、部门职责，严格落实，建立考核机制，确保各项工作落到实处。

（三）全员参与是关键

要充分调动全体员工积极参加健康企业建设的积极性，主动提高职业防护知识和技能，维护健康的生产生活环境，促进养成良好健康生活方式，提高职工健康素养。

中国石油化工股份有限公司胜利油田分公司滨南采油厂健康企业建设优秀案例

一、基本情况

滨南采油厂成立于1968年11月，现有员工3988人，主要从事石油天然气勘探开发业务，所辖油区面积2750平方公里，横跨山东省滨州、东营两市，先后发现并管理着滨南、单家寺等10个油田，累计生产原油约1亿吨，炼制成汽油，够滨州市120万辆车每年一万公里跑37年。先后荣获“全国模范职工之家”“全国青年安全生产示范岗”等国家级荣誉10项，山东省“文明单位”、中国石化“先锋采油厂”等部级荣誉73项。

坐落于山东省滨州市的滨南采油厂机关办公楼

油水井和住宅区融为一体

滨南采油厂是一家典型的“城中采油厂”，1/3 的储量分布在城区地下，油水井和住宅区、管线和绿地、油区和城区融为一体。同时，员工常年跟铁疙瘩和油气水打交道，劳动强度比较大，尘、毒、噪声等主要职业病危害因素直接或间接地威胁着他们的生命安全和身体健康。另一方面，员工大多“上有老、下有小”，工作生活节奏快、压力大，心理健康问题日益突出，这些都给健康企业建设提出了新要求、新课题。

二、主要做法

面对新形势、新挑战，滨南采油厂坚持以“为油区百姓高度负责”的态度，全面践行“大健康”理念，切实加强组织保障，不断健全管理制度，突出强化生态环境保护、职业健康管理、身心健康维护，健康企业建设水平持续提升，有

力促进员工身心健康与企业高质量发展相得益彰。

（一）推进绿色采油厂建设，强化健康企业责任担当

“白鹭湖”井工厂成为滨州市工业旅游新景观

光伏发电

全面落实黄河流域生态环境保护实施方案，实现“气不上天、油不落地、水不外排”，大力推行“井工厂”产能建设模式，在有限的土地上集中打数十口井，先后建成以我国东部陆上最大采油平台——“白鹭湖”井工厂为代表的“井

工厂”15 个，跟打单井相比，节约土地 260 亩，成为胜利油田第一批绿色企业创建示范单位。助力国家“双碳”目标实现，加快光伏发电、陆海风电、地热光热等新能源项目建设，2022 年建成光伏规模 7.2 兆瓦，累计发绿电 531 万千瓦时，减少碳排放 4667 吨；开展燃气加热炉优化替代，年利用光热 2075 吉焦，减少二氧化碳排放 231 吨，两项合计减少的碳排放量相当于多种了近 49 万棵树。

（二）强化职业健康管理，充分保障员工健康权益

依法签订集体合同 保障员工健康权益

对职业危害作业场所开展全覆盖监测

抓实危害因素识别管控。全面开展职业病危害因素识别，投入500余万元，整治噪声超标场所和化验室15个，职业危害作业场所监测覆盖率、检测值达标率均为100%。新建项目严格落实职业病危害预评价和防护设施竣工验收等工作，从源头减轻影响。

在噪声场所加装隔音板，为员工配备耳塞等做好防护

加强员工职业健康监护。定期组织职业健康管理人员和

接害岗位人员培训，组织开展《职业病防治法》宣传周活动，开展职业健康达人评选，6名员工获得山东省职业健康达人称号。针对主要职业病危害因素，规划建立职业健康体验馆，提升接害人员健康素养，对全厂451名接害人员进行查体，逐人建立健康档案。妥善安置职业禁忌证人员，保障员工健康工作权益。

做实职业病危害双重预防机制建设。作为山东省石油天然气开采企业最早建立风险分级管控和隐患排查治理“双重预防机制”的单位之一，积极推动职业病危害风险管控和隐患排查治理工作，大力推广双重预防数智化应用，科学建立风险清单，构建动态风险监测预警与风险分级管控常态化机制，确保风险可控。

（三）推进六大健康行动，提升员工幸福感获得感

印发健康宣传册　引导树立健康观念

实施健康观念引领。强化全媒体引导，采取印发宣传手册、海报等形式，推送合理膳食、戒烟限酒、疾病预防等健康知识；强化面对面引导，组织开展“我的健康我负责”主题班会、“健康科普专家走基层”等活动，普及慢性病防治、AED 使用等知识，增强员工自我保健意识和能力。

举办女职工健康知识讲座

实施健康评估筛查。建立完善全员电子健康档案，定期开展健康评估，“一人一策”制定健康干预方案并定期跟踪监测。每年组织女职工两癌筛查，举办女职工健康知识讲座，保障女职工权益。开通职工健康视频问诊服务平台，5 年来服务 1100 余名员工进京就医。

实施健康监护干预。建立“健康服务志愿者”队伍，对重点人员开展“一对一”健康指导和关键指标健康监测，及时采取短信提醒、上门走访等综合干预措施，确保健康重点关注人员有效减少，从 2021 年的 379 人降至 2022 年的 293

人，降低了 22%。

实施应急救护培训。积极开展应急药品器械规范使用和心肺复苏、创伤救护等急救技能培训，两年来，共组织 8 期健康知识讲座，开展 4 期基层急救员培训，全厂具备应急救治能力员工比例达到 17.4%。

“知心服务一线行”活动现场

实施全员心福关爱。大力实施 EAP 员工帮助计划，建强心灵关爱工作室，建好心福骨干团队，组织开展“知心服务一线行、畅心云讲堂、亲子沙龙”等特色活动 30 余场次；开展全员心理健康测量，创新推出“知情解忧十八法”“六必谈、六必访”等有效做法，开展一对一咨询、专业治疗等关爱帮扶 280 人次；开设“心福咨询、免费义诊好大夫、幸福时空”等普惠平台，开通 24 小时心理援助热线，为员工营造快乐工作、幸福生活良好环境。

快乐健步走

完善的健身场所

实施全民健身计划。不断完善活动站点健身设施，逐步壮大毽球、羽毛球、气排球等 10 多个业余协会规模，倡导每天健身 1 小时，指导健康重点关注人员至少掌握和坚持一项适宜健身项目。成立幸福家庭成长联盟，开展书香女性、健康讲座、手工月饼 DIY 等活动，特别是在防疫生产“双线”

作战过程中，组织开展唱红歌和网上工间操、八段锦以及上传居家健身小视频等活动，引导员工培养健康生活方式。

三、推进成效

绿色滨南　井在景中

（一）营造了良好工作环境

通过开展绿色企业创建、控制职业危害因素、配套各类文体活动，多措并举改善工作环境，为员工健康打下坚实基础。

员工提建议　膳食更营养

（二）提升了员工健康素养

“大健康”理念得到进一步落实，员工主动提出健康需求，积极对食堂营养膳食、岗位风险辨识等提出建议，员工关心健康、学会健康的素质能力不断增强。

员工身心愉悦　工作热情高涨

（三）激发了员工工作动力

通过建设健康企业，促进了员工身心健康，员工的工作责任心、积极性和创造性进一步激发，为推动采油厂高质量发展起到极大促进作用。

四、经验启示

（一）健康企业建设是一项系统工程

需要全员参与，更需要各级领导重视参与，每个环节都不能掉链子，必须把健康企业建设各项要求落实好。

（二）健康企业建设是一项长期工程

从健康理念建立到工作环境改善，再到心理资本积累，

这些都不是一蹴而就的，都需要久久为功，必须保持健康企业建设永远在路上的战略定力。

（三）健康企业建设是一项民心工程

良好生态环境是最普惠的民生福祉，必须把人民和员工健康放在心上、抓在手上，不断提升他们的获得感、幸福感、安全感，人民满意、员工幸福就会成为企业高质量发展的源源动力。

中国石油化工股份有限公司长岭分公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

中国石化长岭炼化公司其前身为长岭炼油厂，1965 年由周恩来总理亲自批准建设，1971 年 5 月 7 日建成投产。

作为驻湘中央直属生产企业、湖南省重要的石化产品生产基地，经过 50 余年的生产建设和改革发展，企业规模逐步扩大，原油加工总量稳步增长，技术经济指标不断提升，已发展成为年销售收入近 400 亿元、上缴税收超百亿元的大型石油、化工企业。

目前，公司现有在册员工 3076 人（在岗 2265 人），资产总额 86.5 亿元，占地面积 7.58 平方公里。拥有炼油化工主要生产装置 30 套及配套公用工程、储运、环保处理等装置，炼油一次加工能力 1150 万吨/年，综合配套加工能力 800 万吨/年，特色化工装置生产能力 47 万吨/年。主要产品有汽油、柴油、航煤、石脑油、液化气、三苯、沥青、环氧丙烷、聚丙烯等 60 余种。先后获得首批“国家一级企业”“全国文明单位”“全国安全文化建设示范企业”等荣誉称号。

公司成立了健康企业建设领导小组，负责统筹推进健康企业建设，团结带领全体干部职工积极参与健康管理，争做职业健康达人。公司代表、党委书记、总经理为领导小组组长；副总经理为副组长；各管理部门、各运行部、业务中心主要负责人为成员。

健康企业建设领导小组办公室设置在安全环保部。公司健康管理工作由安全环保部牵头，群众工作部（工会 团委）、党委宣传部等职能部门协作开展。安全环保部下设职业卫生室，配备专职管理人员 2 人，组织开展公司职业健康管理、员工健康促进工作。

各二级生产运行部均配备有安全总监、安全管理工程师，兼职开展二级单位职业健康管理工作，做好基层健康管理。

二、主要做法

自 2019 年健康中国行动实施以来，按照《中国石化员工健康管理规定》要求，公司紧密围绕“大健康”理念，结合企业实际积极探索创新，将健康管理融入到企业日常安全生产管理中，精心组织策划了一系列健康促进行动，在提升企业健康管理的服务水平，保障职工职业安全与身心健康出新招、亮实招。

（一）“一人一策”高危人员享定制

从 2019 年，公司根据每年体检情况，对高血压等高危人群进行筛查，明确需要血压控制人员，建立个人健康档案，制定“一人一策”干预措施。通过近两年的定向管理，公司三级高血压人数及检出率均逐年下降，三级高血压人数整体得到有效控制。但对比历年复查数据，依然有部分人员连续或重新检出高血压，提示血压有未控制或控制不稳的情况。针对这种情况，2022 年，公司通过补充医疗保险这条渠道，向市医保局申请，将 116 名三级高血压未控制或控制不稳在职员工纳入特殊病种进行管理，给予每人每月 200 元免费药

物，进行干预治疗。公司积极统筹协调，与协作医院的相关科室医学专家一起针对每人不同病情，“对症下药”，对健康高危人员定制“一人一策”专属健康促进方案，安排高危人员定期进行相关的指标监测，确保职工身体健康得到长期的跟踪保障。

（二）“有的放矢”健康体检逐增项

公司结合历年职工体检状况及征集职工代表意见，有针对性的逐年调整健康体检项目。2020、2021、2022 年，针对职工多发疾病和特别关注的健康指标，在原体检项目基础上增加了胸部 CT、C-14 幽门螺杆菌测定、甲功三项、甲状腺彩超、防癌 3 项等检查项目；2022 年，针对职工心脑血管疾病高发的态势，公司多方统筹协调沟通，再次为员工新增了心脏彩超和头颅 CT 两项高精度检查项目，切实发挥了早期疾病筛查的作用，确保了疾病的早发现、早诊断、早治疗，深受公司干部职工的好评。

（三）“双管齐下”应急服务两不误

公司岳阳市长炼医院签订协调，委托担任公司在岗员工常见急症的紧急处置和治疗、定期医学巡诊、检修现场医疗监护、卫生防疫、健康高危人员定期监测和员工健康教育等医疗健康服务。并在炼油一部、化工部、港口部三个距离长炼医院稍远的单位，设置了应急医疗服务点，配备了值班医生和应急医疗设施。切实从关注职工健康出发，扩大健康服务范围，丰富健康服务功能，完善健康服务机制，逐步提升企业应急救援与健康服务保障能力。

（四）“深入基层”健康服务进一线

公司在员工较为集中的办公场所、中央控制室，以及劳动强度大、安全风险高的生产一线班组，设置健康监测点，提供免费测量血压、体重、腰围等健康指标的场所和设施，为员工日常健康指标测量提供了有效手段。同时在生产装置中心控制室、机关大楼、职工食堂等人员较为密集的场所还配备了 10 台自动体外除颤仪（AED），时刻守护职工的生命安全。

图一：职工食堂等人员密集场所配备自动体外除颤仪

（五）“数据监测”员工体质信息化

2022 年 4 月，公司首次在全厂范围内组织开展员工体质测试，通过俯卧撑、仰卧起坐、台阶踩踏心率测试等项目，

对员工健康数据进行专业的分析评估，有针对性提供专业的个人健康促进方案及体质健康处方。公司还组织举办运动体疗师培训班，邀请北大教授、知名养生专家授课，30 名青年骨干参加培训并取得了运动体疗师（初级）资格证书，回到单位带动员工进行健身锻炼。通过体质测试，采用数字化工具推动员工健康管理提升，掌握员工队伍健康基本情况。

图二：组织开展全员体质检测

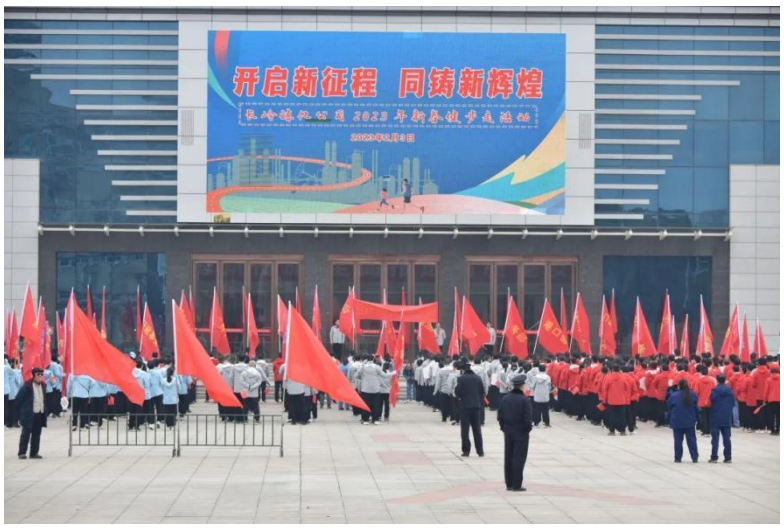
图三：组织举办运动体疗师培训班

图四：学员现场练习

（六）“全员参与”健康达人做表率

2021 年，公司开展了争做“健康达人”活动。“健康达人”的评选采取个人积分评比方式，参选职工需在满足基本标准的前提下，积极参加公司组织的相关活动，例如百日健步走活动、健康知识讲座、EAP 团辅活动、职业卫生知识竞赛等。公司经过选拔，推荐职业健康管理人员参加省市两级“职业健康达人”评选，2 人获得了湖南省“职业健康达人”称号。

图五：公司组织新春健步走活动



图六：丰富多彩的体育活动

（七）“用心关爱”深入开展 EAP 工作

公司建立了 EAP 活动中心和两个试点基层单位(炼油二部、化工部）“心灵驿站”，提供心理咨询、教育培训等服务。定期开展团辅活动和互动讲座，普及 EAP 知识，让员工能运用 EAP 手段解决工作和生活上的问题，缓解工作压力，促进身心健康。

图七：公司 EAP 活动基地

图八：公司 EAP 活动基地

图九：公司定期组织开展 EAP 活动

图十：组织特定人员参加 EAP 培训

通过公司四年来在健康促进工作上的不断探索和尝试，取得了实质性成果。接下来，我们将始终坚持以人为本，将职工的身心健康放在首位，充分为职工谋健康，为企业谋发展。

中国石油集团东方地球物理勘探有限责任公司健康企业建设优秀案例

一、基本情况

中国石油集团东方地球物理勘探有限责任公司是以陆上、海上石油勘探为核心业务，地震资料采集处理解释，物探装备、软件研发制造等业务于一体的国际化综合性技术服务公司，现有员工2.52万人，平均年龄46岁。国内业务主要分布在30个省、市、自治区，海外业务分布在73个国家和地区。在2020年中国能源企业创新能力百强榜单中排名第三，销售收入连续7年位居全球行业首位，陆上勘探市场份额连续18年稳居全球行业第一。

公司坚持以人为本，追求企业与员工、社会、自然环境和谐发展，高度重视健康管理工作，90年代初率先在国内推行健康（H)、安全（S)、环境（E）一体化管理，1998年建立了《HSE管理体系》，2001年通过了职业健康安全管理体系、环境管理体系和HSE管理体系的第三方认证，14次获评全国“安康杯”竞赛优胜企业，连续10年获得中国石油集团QHSE（质量健康安全环保）先进企业荣誉称号。与国际SOS救援中心、杜邦公司等保持了长期稳定的合作关系，保持了良好的HSE业绩，为全球同行业最好水平。

为全面推进健康企业建设，公司按照“1个先行、3个扩大、5个专项”的建设方略，强化健康工作和生活方式，有效控制职业相关疾病、重点传染病，降低心脑血管疾病等

慢性病的健康风险，稳步提升了员工健康水平。

二、主要做法

公司明确了“单位有责、推进有序、员工有感、建设有形”及“制度系统化、环境花园化、评估专业化、资料规范化”的“四有四化”总体思路，坚持“以关爱员工幸福健康为主线，以健康文化引领和健康责任落实为两翼”的“一线两翼”工作机制，形成了“六保障、六模式”的典型做法。

（一）六保障助力健康企业建设

一是组织保障。成立健康企业建设工作领导小组，明确责任部门、负责人和具体职责。建立例会制度，协调解决建设过程中存在的困难和问题，研究具体行动措施，推动落实重点任务。搭建“1+2”的推进工作机构，健康企业推进办公室下设课题研究组和试点推进组，基层单位成立健康企业建设推进工作组，确保建设工作组织有序。

二是制度保障。制定公司《健康企业建设实施方案》《健康企业建设标准》，搭建了包含国家、集团公司、公司、二级单位、基层单位 5 个层级、93 项的健康企业建设基本制度框架。结合健康企业建设要求，制修订公司层健康管理标准、制度，夯实制度基础，有力保证了健康企业建设依法合规、有序推进。

三是技术保障。与中国职业安全健康协会、中国石油集团安全环保研究院、宝石花医疗集团、职业病防治机构等建立合作关系，获得专业技术支持。聘请心脑血管专家为员工开展健康评估，通过健康小屋进行日常健康监测及远程医疗

支持。培养健康管理师、心理咨询师、营养师等健康管理方面的人才。

四是经费保障。在年度经营预算内列支健康企业建设专项费用，明确健康检查、健康宣教、健康评估、设备设施等相关费用标准。2021 年投入健康企业建设费用 8372 万元，2022 年计划投入 9222 万元。

五是培训保障。邀请中国职业安全健康协会马骏等知名教授，开展健康知识讲座；邀请北京阜外医院杨进刚等知名专家进行疾病防控专题辅导。采取线上、线下两种方式，通过文化站、铁人先锋 APP、HSE 云平台及专题讲座等形式，按照理念意识和专业知识两个方面分层级组织全员健康培训。

六是机制保障。公司与各单位签订健康企业建设责任书，明确量化考核指标，严考核、硬兑现。各单位围绕 58 个方面 123 项重点工作，制定月度推进计划，实行动态考核。员工编制个人健康行动计划，在责任清单中明确岗位健康责任，实现健康企业建设责任全覆盖。

（二）六模式深化健康企业建设

1.模式一：健康现状调查

充分了解员工健康现状与需求，针对健康企业建设关注的重点事项及员工健康风险，设计调查问卷开展全员网上问卷调查，掌握员工的健康现状，摸清员工健康底数，为改进员工健康管理提供数据支持。

2.模式二：健康体检管理

依据摸底情况，突出心脑血管、癌症筛查和基础慢病的检测，实行差异化体检；提高员工体检标准，扩大体检范围，增加员工自选指标，按照“1+X+N”的模式（1是基础体检项目，X是自选体检项目，N是重大风险疾病筛查项目），科学合理的选择体检和慢病专属项目，提高员工体检项目的针对性和自主选择性。

3.模式三：健康评估管理

将员工健康评估等级划分为健康、低风险、中风险、高风险四级，明确了10项健康评估指标，探索建立了岗能工作匹配相适应的评估标准。明确了突发心脑血管疾病潜在风险筛查11项重点体检指标，建立了重点人群筛查、健康监测与干预的工作机制。

4.模式四：健康干预管理

根据员工健康风险评估结果，对高血压、高血脂、高血糖、高血尿酸、高体质指数（BMI）的员工信息进行整合汇总，明确中高风险人群健康监测要求，由员工所在基层单位实行日常监测及结果登记。根据综合健康评估结果，采取强、中、弱三级干预措施，实施三级干预预警。基层单位教育引导员工树立健康意识，加强自我健康管理，设置专职或兼职健康管理人员，负责督促中高风险员工按时服药、监测血压、血脂、尿酸、体重等，并登记日常监测结果。

5.模式五：健康文化建设

通过学习宣贯、网络宣传、场地目视化等方式，利用健康小贴士、微信公众号、健康海报展板、健康知识专刊、健

康书籍发放等媒介，开展健康文化宣传活动，推进健康进单位、进岗位、进家庭、进社区。

运用政研课题、专业队伍建设、企业文化、健康活动、健康公益等五项健康成果，实施个人健康提升、健康知识普及、健康建设基层金点子、健康饮食、慢病关注互助、重点人群贤内助等六个健康活动计划，开展健康达人、健康知识竞赛、早餐“3 个 1”、减脂达人、“三减”活动等特色活动，多层级联动开展系列健康活动。

6.模式六：应急能力建设

对施工作业可依托医疗机构急救能力、业务专长等进行调查评估，针对现场突发疾病与伤害类型细化送诊流程与方案。加强 AED、急救箱、急救包、个人随身急救药品的配备与管理，强化突发疾病急救技能培训，提升突发疾病的自救互救能力。

三、推进成效

（一）健康管理制度更加健全

系统搭建、编制健康管理与服务制度，形成了自上而下的层级健康制度架构，为全生命周期健康管理与服务提供制度保障。

（二）健康管理流程更加清晰

建立了具有物探作业特色的健康管理流程、健康体检方案、健康评估标准、健康监测干预方法。

（三）员工健康意识明显提升

通过员工是自己健康第一责任人的理念引导，采用学习、

培训、专家讲堂、配发书籍、主动参与、亲情关注等方式，让员工多维度、沉浸式参与自身健康管理，提升健康意识。

（四）员工健康状况有效改善

通过健康周期管理与服务的探索，采用评估、预警、干预模式，对整个健康服务实施闭环管理，中高风险员工指标有了初步好转，员工高血压、高血糖、高血脂、高血尿酸、高体质指数（BMI）等超标人群，不同程度的得到了有效改善。

四、经验启示

（一）领导重视、全员参与是根本

各级领导亲自参与、亲自部署，是健康企业建设重要推力。员工是自己健康的第一责任人，激发员工内生动力，发挥员工健康管理主体作用。

（二）制度建设、资源保障是基础

建立规范化、科学化、标准化的健康企业建设制度，加大人员、设备设施投入，推进专业人才队伍建设，形成长效机制，保障了健康企业建设稳步推进。

（三）统筹安排、试点先行是有效途径

加强顶层设计，整体安排、分步实施，典型引领、整体推进，形成了一套具有物探特色的健康企业建设模式。

（四）能力提升、文化引领是保障

通过全员培训、主题教育、健康促进等方式，持续提升员工健康素养与能力，培育了积极向上的健康文化，为健康

企业建设提供了坚实保障。

健康企业建设功在当代、利在千秋，通过健康企业建设，将健康中国战略融入了企业发展全过程。这是一项需要长期坚持、持续推进的常态化工作，东方物探将继续探索有益于改进员工健康管理的工作思路与方法，不断深入推进健康企业建设工作，提升员工获得感、幸福感、安全感，为健康中国建设贡献企业力量。

中国石油天然气股份有限公司广西石化分公司健康企业建设优秀案例

一、基本情况

中国石油天然气股份有限公司广西石化分公司（简称：中国石油广西石化公司，以下简称公司）是中国石油优化炼油化工产业布局，在南方地区建设的第一座千万吨级炼厂，2010 年建成，总投资 228 亿元，设计年加工能力 1000 万吨/年。2022 年 7 月 28 日，中国石油广西石化炼化一体化转型升级项目全面启动，项目总投资约 305 亿元，计划 2025 年全面建成投产，该项目是国家石化产业规划布局重大项目，是推进自治区石化产业绿色化、高端化发展的新步伐，对于填补区域高端化工新材料产业空白、满足西部陆海新通道沿线地区市场需求、打造面向东盟的万亿级石化产业集群，意义重大、影响深远。

为深入贯彻落实党中央关于人民健康的政治要求，公司始终坚持把员工生命安全和身心健康放在第一位，大力加强和推进健康企业建设，保护员工身心健康，提高健康管理水平。2021 年，公司印发《中国石油广西石化公司创建“健康企业”实施方案》（广西石化〔2021〕31 号），成立了以公司党委书记、总经理为组长的领导小组，办公室设在安全环保处，负责全面实施健康企业建设工作。

目前已经通过钦州市卫健委验收，正在申报中国石油集团公司验收。

中国石油天然气股份有限公司广西石化分公司文件

广西石化〔2021〕31 号

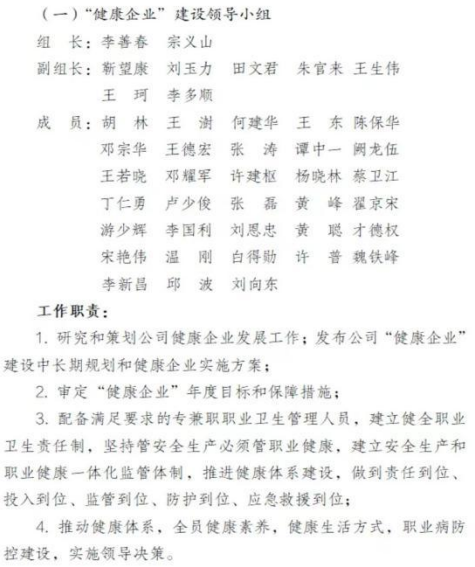
关于印发《中国石油广西石化公司创建“健康企业”实施方案》的通知

公司各单位：

现将《中国石油广西石化公司创建“健康企业”实施方案》印发给你们，请遵照执行。

中国石油天然气股份有限公司广西石化分公司

2021年2月12日



（一）“健康企业”建设领导小组

组　长：李善春　宗义山

副组长：靳望康　刘玉力　田文君　朱官来　王生伟

王　珂　李多顺

成　员：胡　林　王　澍　何建华　王　东　陈保华

邓宗华　王德宏　张　涛　谭中一　阙龙伍

王若晓　邓耀军　许建枢　杨晓林　蔡卫江

丁仁勇　卢少俊　张　磊　黄　峰　翟京宋

游少辉　李国利　刘恩忠　黄　聪　才德权

宋艳伟　温　刚　白得勋　许　普　魏铁峰

李新昌　邱　波　刘向东

工作职责：

1. 研究和策划公司健康企业发展工作；发布公司“健康企业”建设中长期规划和健康企业实施方案；

2. 审定“健康企业”年度目标和保障措施；

3. 配备满足要求的专兼职职业卫生管理人员，建立健全职业卫生责任制，坚持管安全生产必须管职业健康，建立安全生产和职业健康一体化监管体制，推进健康体系建设，做到责任到位、投入到位、监管到位、防护到位、应急救援到位；

4. 推动健康体系，全员健康素养，健康生活方式，职业病防控建设，实施领导决策。

二、主要做法

公司以关心员工健康为宗旨，将健康企业建设纳入公司高质量发展方案中，并创新开展“党政工团妇”五位一体工作机制，有力推进了健康企业建设工作落实落地。

与加强党的建设相融合，发挥充分发挥基层党组织战斗

堡垒作用。在公司党委的正确领导下，积极推进“健康党建行”活动，各基层党组织在党的二十大胜利召开之际，通过关心员工思想动态、关爱员工生产生活、关注重大敏感事件等多种方式引导广大员工健康生活。通过与钦州市第一人民医院开展党建共建，实现资源共享、信息共享、健康共促的良好氛围。

与公司 QHSE 体系建设相融合，切实发挥系统管理中健康管理作用。在公司 2022 年 QHSE 体系审核中进一步强化健康管理检查问题占比，明确将健康企业建设推进情况作为审核重点，通过体系优化，推动健康企业建设。

与工会工作相融合，发挥工会组织桥梁纽带作用。依托工会资源，成立公司羽毛球、气排球、游泳协会等 13 个体育协会，并开展两年一度职工运动工会，形成员工热衷健身的良好氛围。开展心理健康进班组活动，联合北部湾大学心理专家，逐一前往 72 个基层班组开展心理沙龙，了解员工思想动态。

与团青工作相融合，积极发挥青年生力军作用。坚持做好青年员工身心健康工作，公司团委在港区公寓专点开设“心理咨询室”，与在港居住的青年员工不定期开展心理疏导，解决员工在工作中的实际困难，全力保障青年员工身心健康成长。使用团组织工作经费，组织团员青年开展健身集体活动。

持续强化女工保护机制，切实保障公司女工权益。2022年公司工会第三次代表大会讨论并通过《女职工特殊保护合同》草案，为维护女职工合法权益和特殊利益提供了依据。加强女职工健康保障工作，为女职工增加20元/月特殊劳保费。加强女职工关爱工作，投用爱心妈咪小屋，关爱职工妈妈。

三、推进成效

（一）建立完善健康管理体系

对标健康企业建设标准，持续完善公司健康管理制度。对标《广西健康企业评分细则（试行）》中4项一级指标、14项二级指标和60项三级指标具体内容，在公司《职业卫生管理办法》的基础上，完善并制定《健康促进与教育制度》《工间操制度》《无烟单位制度》等健康管理制度，从制度上确保建设工作有章可循、有据可依。

在制度的基础上，持续构建员工健康管理体系。公司在推进健康企业建设的基础上，于2022年制定并发布《关于加强员工健康管理工作专项行动方案》正式启动员工健康管理工作，从健全职能机构、确保资金到位、完善健康设施、实施监测预警、落实干预促进、抓实能岗匹配、建设健康企业、完善信息档案，八个方面持续构建员工健康管理的工作体系。

依托专业医疗资源，实现员工健康科学有效管理。与钦

州市第一人民医院、宝石花（海南）互联网医院深度合作，在员工体检、员工健康现状评估、健康培训、健康干预等方面开展工作，实现对健康企业建设、员工健康管理的专业化指导。

（二）构建绿色健康工作生活环境

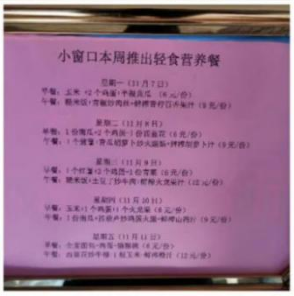
公司建设健康小屋，由宝石花医疗提供互联网一体化医疗服务设施，将专业医疗健康检测服务延伸到企业生产一线，为员工提供免费测量血压、体重、体脂、血糖、尿酸、中医体质、心电图等常规监测设备，并配备按摩椅、筋膜枪、吸氧机、频谱仪等辅助健康设备，为员工提供近距离、易获取的医疗服务。

强化职业病危害因素检测治理和病媒生物防治工作。公司在第三方专业机构一年一次监测的基础上，下发 2022 年职业病危害因素监测计划委托公司质检计量部定期开展日常职业病危害因素定期检测，将检测结果及时告知岗位员工。制定病媒生物防治制度，委托专业公司进行定期红火蚁消杀、灭鼠投药等除四害工作，密度监测达到 C 级水平，进一步优化了公司生产生活环境。

强化职业健康培训，提升公司员工健康素养。公司制定培训计划，各单位按照计划开展职业健康培训。以《职业病防治法》宣传周活动为载体，开展了主题宣讲、知识讲座、送书到基层、警示教育、职业健康素养摸底调查等活动。结合当下疫情常态化防控形势，组织“疫情常态下的心理自我调适”培训；针对食堂从业人员开展了食品安全培训、食源性疾病知识讲座；组织各生产与辅助单位安全工程师（兼职职业卫生管理人员）开展职业卫生档案建设培训，通过开展多种多样的培训，树立每个人是自己健康的第一责任人理念，进一步提升员工职业健康意识。

公司获得广西壮族自治区“绿色工厂”荣誉称号。公司践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，持续推进 VOCs 治理和 LDAR 监测，确保废水、废气达标排放率 100%，固体废物合规处置率 100%，生产设施大气污染物、废水、噪声排放符合相应标准，固体废物分类存放，标识清晰，危险废物处置符合要求；“三废”处理设施、在线监测设施等按标准配置齐全，完好投用。成功于 2021 年获得广西壮族自治区“绿色工厂”荣誉称号，并推荐公司参评国家工业和信息化部组织的“绿色工厂”评选。

推动公司员工饮食健康管理。邀请集团公司标委会专家，对公司食堂开展专项推进检查。根据健康企业建设细则，食堂开设低盐、低油、低糖食物窗口、设立轻食简餐窗口，并开展“食堂满意度调查”进一步规范员工食堂管理。建立完善公司饮用水设施检测与清洗维护制度，确保公司员工饮用水水质达标。



（三）健康生活理念氛围浓厚

个人健康管理最日常也是最重要的策略，就是培养健康生活方式，把健康融入生活的方方面面。推进健康企业建设，首先要树立“每个人是自己健康的第一责任人”的理念，广西石化公司始终坚持“预防为主、以人为本”的基本原则，公司工会组织健步走、羽毛球、自行车、网球、游泳、台球等 13 个协会，让大家在工作之余，丰富员工的业余生活，培养健康积极的生活方式。

为深入推进“健康企业”创建，切实提高全体员工的身体素质和健康水平，安全环保处、企业文化处联合举办了“喜迎二十大健康石油人”全员工间操比赛。各单位热情高涨、刻苦训练，领导班子带队参加，起到了良好的示范带头作用。本届工间操比赛共有 26 支参赛队伍，涵盖了公司 35 个部门，

参赛覆盖率高达 97%。员工健康是企业不断向前的强大保障，通过比赛，广大干部员工展现了朝气蓬勃、积极向上的精神风貌，构建了全员健康的工作生活理念。

组织评选公司 2022 年职业健康达人，通过健康达人评选活动，找出员工队伍中的健康先锋，并将评选出的以黄垠源为代表的 7 名公司健康活动表现突出的人员推荐评选钦州市健康达人。同时以各基层单位的“健康达人”为辐射，在公司层面形成向“职业健康达人”学习的引领示范活动，进一步推进公司健康氛围的构建。

附件 4

钦州市“职业健康达人”推荐表

姓　名	黄祖源	性别	男	民族	汉	
出生年月	1983.02	学历	本科	工龄	2 年	
工作单位	中国石油广西石化公司					
单位地址	广西钦州市钦州港经济开发区石油大道 1 号					
工作岗位	广西石化码头	接害因素		H₂S、噪音、粉尘		
手机号码	17754760067	电子邮箱		175121688@qq.com		
单位联系人	谷宗昌	单位联系人电话		18907773765		

丰，被网友戏称为“钦州运动一哥”。

2021 年钦州市老街城市定向赛冠军

2021 年钦北区板城古道跨壁山赛冠军

2021 年钦州市第七届运动会自行车第 3 名

2019 年中国国际山地户外运动公开赛（重庆武隆）第 11 名

2019 年全国山地户外运动锦标赛第 4 名

2018 年京盟国际马拉松比赛第 10 名

2017 年全国山地户外运动锦标赛第 1 名

……

黄祖源，一个岗位上就就业业、喜欢埋头苦干的平凡操作工，通过运动提高身体素质，健康的身体让他轻松应对爬罐、开手动阀等高强度体力劳动，调整好状态，从容应对枯燥无味的倒班工作，克服了上夜班的疲劳，使其工作时更有精力，注意力更集中，工作更有效率。

疫情之后，黄祖源对健康的追求逐渐转向，一是通过他在运动方面的专业知识，传道授业解惑身边的人，让更多人了解并进行科学的锻炼，避免受伤与走弯路，增强体质。二是利用自己参加各种比赛的经验，组织引领本地运动更好更快的开展，催皮划

（四）员工健康管理措施多样

依托宝石花医疗，完成公司员工健康评估。根据 2022 年健康体检结果，宝石花医疗完成公司全员健康风险评价报告。针对公司员工健康风险突出问题的 7 类问题（1.超重 58.92%、2.异常心电图 48.83%、3.甲状腺疾病 34.93%、4.体脂异常 32.48%、5.高尿酸血症 29.83%、6.高血脂 26.43%、7.血压异常 15.82% ），启动广西石化公司员工健康管理服务。公司成立“广西石化公司员工健康管理服务微信群”，群里设立有 2 名健康管理师、1 名全科医生、1 名心理咨询师，满足公司员工日常实时健康咨询，为公司员工创建“健康管理云平台”的账号，实现平台一对一咨询服务。

为关爱员工身心健康，构建和谐工作环境，进一步推进健康企业达标建设，在公司建立心理咨询室的基础上，公司工会于今年 6 月启动“送健康服务进班组”主题活动。该活动由北部湾大学承办，包括网上心理测评、现场咨询和效果评估三个阶段，目前已经完成第一阶段，第二阶段计划逐一前往 72 个班组开展心理沙龙活动，目前已经完成 18 个班组。

四、经验启示

为确保健康企业建设切实落地生根，广西石化公司经过不断摸索，逐渐形成了“以人为本、科学干预、公司保障”的健康文化。

以人为本：公司各单位充分调动员工积极性，真正树立“每个人是自己健康的第一责任人”的理念，实现员工由“要我健康”到“我要健康”的转变。

科学干预：依托钦州市第一人民医院、宝石花（海南）互联网医院给予专业的技术支持，从而实现公司员工的健康评估与干预，让员工健康管理科学有效。

公司保障：公司各职能处室、公司工会、公司女工委等提供充分保障确保员工健康管理体系推进，实现健康企业建设专业化、系统化的管理运行模式。

广西石化公司会持续加强健康企业建设长效机制，切实保障员工的健康和福祉，构建绿色、健康、安全、和谐的健康企业氛围，最终建成中国式现代化的健康企业。

中国石油天然气股份有限公司吉林油田分公司长春采油厂
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

长春采油厂隶属于中国石油天然气股份有限公司吉林油田分公司，1988 年 8 月 6 日建厂，主营业务为油气开发，辖区面积 $1.1 \times 10^4 km^2$，以长春的厂部为核心，伊通、双阳、公主岭三大区域油气田并举的管理模式。现有员工 897 人，平均年龄 48 周岁，其中涉及接害岗位员工 185 人，接害场所 59 个；生产过程中主要存在噪声、汽油、电焊烟尘、电离辐射等职业病危害因素；同时，因员工年龄偏大，地处东北地区，存在心脑血管、消化道、呼吸道疾病多发的健康风险。

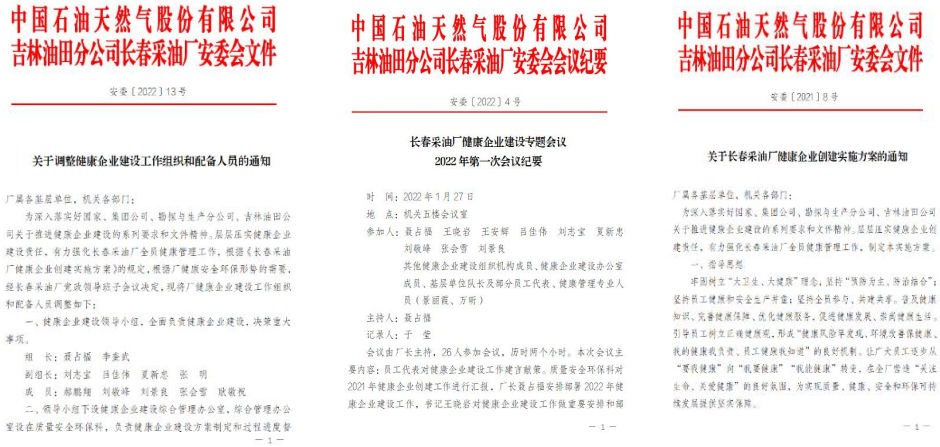
多年来，长春采油厂牢固树立“大卫生、大健康”理念，坚持“预防为主、防治结合”；坚持员工健康和安全生产并重的方针；普及健康知识、完善健康保障、优化健康服务，促进健康发展、崇尚健康生活。引导员工树立正确健康观，牢固树立“每个人是自己健康的第一责任人”的理念；在全厂营造“关注生命、关爱健康”的良好氛围，为实现质量、健康、安全和环保可持续发展提供坚实保障。

长春采油厂部分生产作业现场展示

二、主要做法

（一）建立组织保障，明确责任分工

成立健康企业建设领导小组，全面负责健康企业建设，决策重大事项；领导小组下设健康企业建设综合管理办公室，负责健康企业建设方案制定和过程进度督办；负责定期考核跟进和表彰评选；负责统筹协调和整体推进。在完善安委会健康管理职责基础上，科学制订《长春采油厂健康企业建设方案》，将48项具体工作任务分解到12个牵头部门，推进过程中，定期召开健康企业建设专题会议，分析并解决建设过程中存在的问题。



中国石油天然气股份有限公司
吉林油田分公司长春采油厂安委会文件

安委〔2022〕13号

关于调整健康企业建设工作组织和配备人员的通知

厂属各基层单位，机关各部门：

为深入落实好国家、集团公司、勘探与生产分公司、吉林油田公司关于推进健康企业建设的系列要求和文件精神，层层压实健康企业建设责任，有力强化长春采油厂全员健康管理工作，根据《长春采油厂健康企业创建实施方案》的规定，根据厂健康安全环保形势的需要，经长春采油厂党政领导班子会议决定，现将厂健康企业建设工作组织和配备人员调整如下：

一、健康企业建设领导小组，全面负责健康企业建设，决策重大事项。

组　长：贾占福　李奎武

副组长：刘志宝　吕佳伟　吴新忠　张　明

成　员：郝鹏翔　刘敬峰　刘荣良　张会雪　耿敬祝

二、领导小组下设健康企业建设综合管理办公室，综合管理办公室设在质量安全环保科，负责健康企业建设方案制定和过程进度督

— 1 —

中国石油天然气股份有限公司
吉林油田分公司长春采油厂安委会会议纪要

安委〔2022〕4号

长春采油厂健康企业建设专题会议
2022年第一次会议纪要

时　间：2022年1月27日
地　点：机关五楼会议室
参加人：贾占福　王晓岩　王安辉　吕佳伟　刘志宝　吴新忠
刘敬峰　张会雪　刘荣良
其他健康企业建设组织机构成员、健康企业建设办公室成员、基层单位队长及部分员工代表、健康管理专业人员（景丽霞、万昕）
主持人：贾占福
记录人：于　莹

会议由厂长主持，26人参加会议，历时两个小时。本次会议主要内容：员工代表对健康企业建设工作建言献策。质量安全环保科对2021年健康企业创建工作进行汇报，厂长贾占福安排部署2022年健康企业建设工作，书记王晓岩对健康企业建设工作做重要安排和部

— 1 —

中国石油天然气股份有限公司
吉林油田分公司长春采油厂安委会文件

安委〔2021〕8号

关于长春采油厂健康企业创建实施方案的通知

厂属各基层单位，机关各部门：

为深入落实好国家、集团公司、勘探与生产分公司、吉林油田公司关于推进健康企业建设的系列要求和文件精神，层层压实健康企业创建责任，有力强化长春采油厂全员健康管理工作，制定本实施方案。

一、指导思想

牢固树立“大卫生、大健康”理念，坚持“预防为主、防治结合”；坚持员工健康和安全生产并重；坚持全员参与、共建共享。普及健康知识，完善健康保障，优化健康服务，促进健康发展，帮助健康生活，引导员工树立正确健康观，形成“健康风险早发现、环境改善保健康、我的健康我负责、员工健康我知道”的良好机制。让广大员工逐步从“要我健康”向“我要健康”“我能健康”转变，使全厂营造“关注生命，关爱健康”的良好氛围，为实现质量、健康、安全和环保可持续发展提供坚实保障。

— 1 —

长春采油厂发布关于健康企业建设方案、动态调整健康企业建设工作组织和配备人员、健康企业建设专题会议会议纪要的文件

（二）健全制度体系，明确工作流程

制定《长春采油厂健康企业建设主要任务分解表》、宣传贯彻《吉林油田公司职业卫生和员工健康管理办法》以及发布多个针对不同阶段的疫情防控专项管理制度要求，明确具体工作目标、工作流程和工作任务，进一步夯实基层健康管理基础，将健康管理纳入标准化建设一体管理，将散乱无序的疫情防控、健康管理和职业卫生等多项基础资料，按照精准适用高效的原则，重新优化归纳，大大提升了工作实效。

中国石油

吉林油田公司规章制度

制度编号： JLYT-AQ-02-2022 发布版本：B

吉林油田公司职业卫生和员工健康管理办法

第一章 总 则

第一条 为把员工生命安全和身体健康放在第一位，把健康理念融入到公司生产经营管理各项制度，切实提升公司职业卫生和员工健康管理水平，依据《中华人民共和国职业病防治法》、《中华人民共和国基本医疗卫生与健康促进法》、《中华人民共和国传染病防治法》、《工作场所职业卫生管理规定》、《中国石油天然气集团有限公司员工健康体检管理办法》、《中国石油天然气集团有限公司员工非生产亡人事件管理办法》、《中国石油天然气集团有限公司职业卫生和员工健康管理规定》等法律法规和制度，制定

发布日期：2022年8月22日 实施日期：2022年8月22日

附件

长春采油厂健康企业创建主要任务分解表

序号	工作任务	具体工作内容	牵头部门	配合部门
第一阶段：策划筹备、建章立制，完善基础工作阶段（2022年12月31日前完成）				
1	全面梳理所辖单位职业卫生管理组织机构，配备满足事业部职业卫生管理人员。	1、建立职业卫生管理工作领导小组，配备职业卫生主要负责人和管理人员并确定工作职责。 2、按照作业区设置职业卫生管理机构，配备满足事业部职业卫生主要负责人、管理人员并确定工作职责。	人事科	质量安全环保科
2	全面梳理健康管理方面的法律、法规、标准规范，依据梳理基础公司、勘探与生产分公司相关制度、标准，开展对标完善工作，组建健康管理和职业生产现事制度简报制度；发布创建方案，明确职责和进行宣传。	1、全面梳理健康管理方面的法律、法规、标准规范，收集梳理集团公司、勘探与生产分公司相关制度、标准，形成文件批准下发，方便各部组学习、宣贯、执行。 2、制定长春采油厂健康企业工作实施方案，并将健康企业创建纳入厂年度工作计划中。	企管法规科 质量安全环保科	相关部门、各基层站队
3	打造无烟环境，全面开展控烟工作，开展无烟工作环境和无烟家庭创建活动，积极推动工作场所、公共场所全面禁烟。	1、所有室内公共场所、工作场所禁止吸烟。 2、主要场所入口处，公共卫生间，会议室等区域有明显的禁烟标识。 3、除各长期在5月31日开展“无烟日”宣传活动外，至少在开展一次“戒烟有害身体健康”的宣传活动，在食堂等人员集中密集场所悬挂“戒烟有害健康”的宣传海报。	质量安全环保科 党群工作科 办公室 工会	相关部门、各基层站队
4	全面推动健康风险管理与标准作业站队建设相融合，与岗位岗位标准化、与员工能力评价相结合，做到生产环境有害因素、工作及作业场所潜存标准，人员健康能力达标。	将健康风险管理与标准作业站队建设有机融合，与岗位建立风险考核指标，与员工能力评价有机结合。	质量安全环保科	相关部门
5	建立全体员工共同参与健康企业建设的协商机制，构建和谐劳动关系，落实健康权益维护措施。	1、在每次安全例会中，将健康企业建设成绩作为其中的内容一项重要内容，讨论主要健康问题并提出具体应对措施。 2、在职代会及平时鼓励员工共同参与，提高健	质量安全环保科 工会	相关部门、各基层站队

第1页

《吉林油田公司职业卫生和员工健康管理办法》

《长春采油厂健康企业建设主要任务分解表》

（三）保障资金投入，全面推进建设工作

健康企业建设的根本是资源投入，我厂投入大量的人、财、物等资源，结合实际、超前谋划、科学预算，少花钱、多办事、办实事，不铺张浪费、不搞形式主义，切实让健康企业建设工作惠及员工；2022年，在健康宣教培训、工作和办公环境改善、饮用水水质提升、员工健康体检、工作场所职业病危害因素检测、健康达人评选活动、健身场地修理修

缮、更新维护健身器材、文体活动等方面累计投入550余万元。

（四）强化过程管控，保证工作实效

改善公共环境方面：全面开展控烟工作，打造无烟环境，指定工作场所禁烟监督员，开展禁烟宣传教育，室内公共场所及通勤车辆内全部规范设置禁烟标识等；厂机关及各作业区设置室内桌球、乒乓球场馆，设置室外篮球、排球及带有群众健身设施的运动场地；厂机关设置心理活动室和女工休息室；通过常态化开展环境消杀、员工就餐环境改善、垃圾分类管理、开展病媒生物防治等具体工作，积极改善公共环境。职业健康管理方面：委托专业技术服务机构对接害场所加强检测、监测、评价和职业健康检查，并动态调整管理措施，确保无新增超标场所和疑似职业病病例，接害场所全部规范设置职业病危害告知牌和警示标识，岗位配齐配全防护设施和用品，积极引入物联网、远程控制等科学管控手段，减少接触职业病危害因素，降低员工劳动强度；将健康培训纳入总体计划，定期组织职业卫生管理人员、接害岗位人员开展职业健康培训，提升干部员工职业健康意识和能力。健康素养提升方面：通过线上线下健康宣教、健康达人评选、职业健康宣教周活动等健康培训、健康体检项目优化和深度筛查评估、健康分级包保干预、专业医疗机构送健康下基层以及感知度调查、为员工提供免费测量血压、体重、腰围等

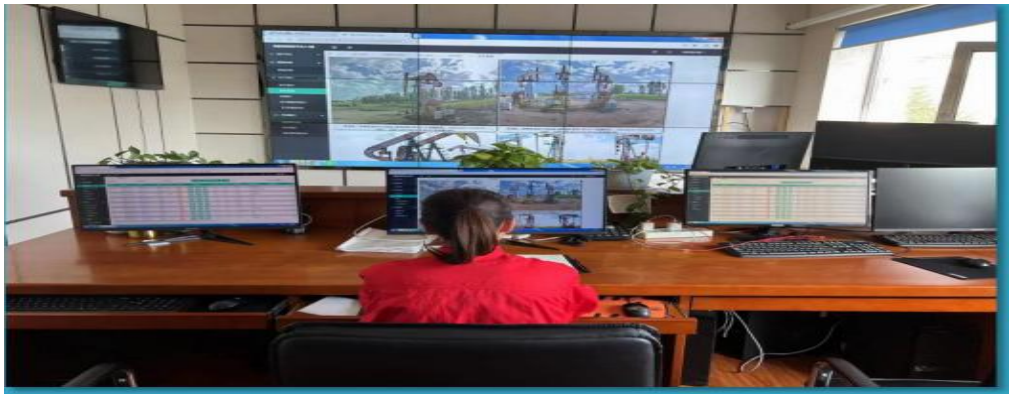
健康指标的场所和设施、员工餐厅卫生达标及“三减”活动开展、健康企业建设对标自评等系列活动，引导员工积极参与健康促进，有效提升员工健康意识和能力。员工体检方面：员工健康体检在基础体检项目外，针对性的新增设肺部 CT、头部 CT、HPV 筛查、三高人群高风险筛查等体检项目，并全员规范建立健康档案，结合本单位员工健康体检结果，建立高风险人群管理清单，引导员工认识高风险疾病危害，科学评估自身健康风险，践行健康工作和健康生活方式，牢固树立“每个人都是自己的健康第一责任人”理念。加大对心脑血管等健康高风险人群随访监护力度，将体检结果作为员工健康评估和岗前重要考核标准；以班组、站队、科室为单元，指定专人跟踪员工参加体检情况，对身心健康欠佳人员履行属地监管责任，适时安排休息、工作调整或劝导就医，关注员工健康状况，真正从“要我健康”向“我要健康”“我能健康”转变。疫情防控管理方面：厂长、厂党委书记亲自组织，多次召开疫情防控专项会议，突出重点，从严落实，超前谋划，积极与地方政府沟通，建立人员、物资、药品、车辆等应急绿色通道，保障疫情防控和安全生产的双控、双赢。

全面开展控烟活动，打造无烟环境，在公共区域悬挂吸烟有害的宣传海报

接害场所规范设置职业病危害公告牌，使员工知晓工作场所产生或存在的职业病危害因素、防护措施、对健康的影响以及场所检测结果等信息

送健康下基层邀请专业体检医疗机构到作业现场为员工开展健康体检，并针对性的增设肺部 CT、头部 CT 检查项目

由长春采油厂专业医护人员自主开展核酸采样工作，减少员工与社会面接触，保护员工身体健康，更加积极有效应对新型冠状病毒



积极引入物联网、远程控制等科学管控手段，减少接触职业病危害因素，有效降低员工劳动强度

（五）厚植文化理念，增添建设“软”动力

文化是企业的血脉和灵魂，厚植健康文化理念，组织党支部书记（党总支书记）学习健康管理知识，充分发挥各级党组织的引领示范作用，营造激发员工对企业的归属感，定期组织文体活动，打造绿色宜居的健康环境，营造利于身心健康的和谐氛围，有力增添健康企业建设“软”动力。

2022 年多次暴发疫情，员工居家办公，但健康体魄是我们抗击疫情的坚强支撑，根据实际情况，长春采油厂创新组织全员开展“云”动健身“油”你“油”我活动，通过全民健身的形式，推动爱国爱党爱企教育，更引导员工逐步养成健康文明的生活方式；举办员工云视频健身评比活动，以网络云视频形式为主全员参与的方式进行比赛，全厂员工的健身热情高涨，锻炼方式打破时空界限，既“入云端”又“接地气”，具有互动性和趣味性。

开展“寻红色印记，拾初心使命”活动，到吉林省博物院参观“破晓－吉林人民革命斗争史陈列”，增强员工政治觉悟，提高员工思想健康

数次组织趣味运动会、排球比赛、象棋比赛、室内跑步等文体活动，满足不同工作场所、工作方式员工的健身需求，提高员工健身积极性

三、推进成效

（一）“员工是自己健康的第一责任人”的健康理念深入人心，健康企业建设行之有效

长春采油厂强化政策、管理、资金、文化等支持与投入，将员工健康管理工作融贯于生产生活的每一处，经过多年努力，已深入各层级管理工作中，主动自我健康的意识明显提高，幸福指数不断提升，形成了“健康风险早发现、环境改善保健康、我的健康我负责、员工健康我知道”的良好机制；有1名员工被吉林省评为职业健康达人。

（二）健康指标全部受控

连续多年未发生过甲、乙类传染病暴发流行和群体性食源性疾病等事故事件；未发生过较大以上突发环境事件。

（三）整体管理水平显著提高

通过健康管理与基层标准化建设相融合，与岗位讲风险相结合，与员工能力评估相结合，夯实了健康基础工作，各项管理更加规范，各项制度更加健全，各项流程更加清晰，对整体管理水平提升起到了促进作用。

（四）员工知晓率和满意度不断提升

为进一步掌握员工对健康企业建设的感知情况及明确今后工作方向，2022年12月，开展了健康企业建设员工满意度问卷调查活动，员工满意度调查共有870名员工参加，参与率97%，参与调查的员工中853人（占98%）对健康企

业建设非常满意、基本满意或满意。长春采油厂通过组织一系列健康培训、健康服务等活动，积极推进健康企业建设，提升了员工的健康知识知晓率，增强了员工的健康素养，获得了员工的一致认可。

四、经验启示

健康意识的培养，健康生活方式的养成是一个漫长的过程，长春采油厂将继续宣传倡导健康的生活理念、生活方式，不断提高职工的健康意识和锻炼能力，进一步丰富活动内容，创新活动形式，在巩固已取得的成效基础上，积极探索更加有效的方法举措，切实将健康企业建设活动持续深入地推进。

中国石油天然气股份有限公司辽河油田分公司燃气集团公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

燃气集团公司成立于2011年9月，主要负责天然气营销和油田气代油等业务。目前业务范围横跨4省18市。公司下设机关科室18个，下辖7个直属公司、托管8家股权公司，现有在岗员工557人。运营管线9条、总长339公里，在建2条、总长21公里；运营CNG母站3座，在建1座；运营子站7座，在建2座。截至2022年底，累计输销天然气218亿方。公司先后获得盘锦市“五一劳动奖状”、全国妇联“最美家庭”、辽宁省总工会“辽宁工人先锋号”“辽宁省先进党组织”等荣誉，并多次获得辽河油田公司“先进单位”称号。

二、主要做法

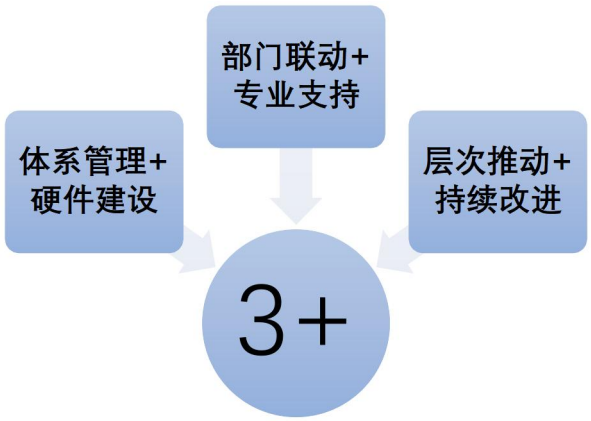
（一）统筹兼顾，构织健康组织网络

精准规划。根据健康企业建设相关标准规范要求，结合公司实际情况，编制、发布了公司健康企业建设远期规划、

中长期计划和年度实施计划等一系列文件，明确阶段性目标，安排部署具体工作任务。

构建组织。建立了以党政一把手为核心的健康企业建设工作领导小组，全面负责健康企业建设工作。组建“公司级－大队级－站队级”的三级健康管理组织，采用网格化管理模式，为每名健康风险人员设置“一对一健康联系人”。成立督导小组、选择树立示范单位，在保证进度的同时探索先进做法，确保高质量完成健康企业建设。

建立体系。建立了“体系管理+硬件建设”“部门联动+专业支持”“层次推动+持续改进”的“3+”员工健康干预体系。



建立机关部门联动、医疗机构专业支持、属地单位具体实施的“3+”模式，采取信息共享、综合分析、专业评估等方法，制订数据统计、分类分析、措施落实、急救保障等细化方案，确保体系运转稳定高效。

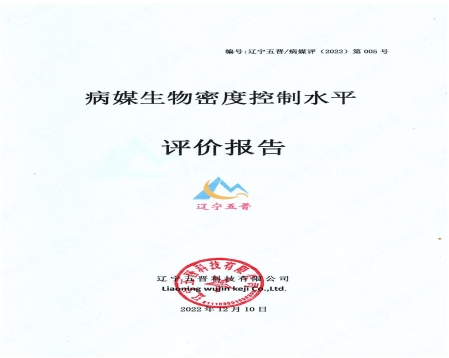
细化制度。编制、发布了《燃气集团公司健康体检实施办法》《燃气集团公司健康环境促进管理办法》等 18 项健

康管理制度，明确职责，规范管理。

（二）多措并举，打造健康工作环境

强化饮用水管理。基层场站和机关办公区配送桶装水，每年对饮用水进行抽检，保障员工饮用水安全。全年对自用井水、桶装水、自来水累计检测 16 次，合格率 100%。

控制病媒密度。对公司机关、站场 14 个场所开展病媒密度监测和评估，按照评估建议开展消杀工作，全年累计消杀 30 余次，病媒密度符合相关标准要求。


编号：辽宁五普/病媒评（2022）第 006 号

病媒生物密度控制水平

评价报告

辽宁五普

辽宁五普科技有限公司
Liaoning wujin ke ji Co.,Ltd.

2022 年 12 月 10 日

合规处理固废。实施垃圾分类，新配备分类垃圾桶 12 个。一般固废立产立清；危险废物合规贮存，年度清零。

打造无烟环境。成立控烟监督小组，实施办公区域全面禁烟。在醒目位置粘贴禁烟标识、宣传海报 48 张，营造禁烟氛围。办公室设置禁烟牌 62 个，室外设置吸烟区 14 处。

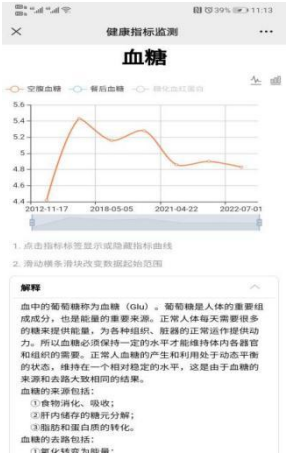
（三）精准干预，提升健康管理水平

差异化体检。按照员工的年龄、体质差异，统筹女工体检，兼顾备孕、哺乳等特殊情况，结合员工的意见，设置慢性病、肿瘤筛查等不同检查方向的体检套餐 36 个。

C5组 肿瘤筛查（45岁及以上）

项目	体检内容	检查意义	价格（元）	
	临床检查		男	女
妇科检查	妇科内诊	了解女性外生殖器及宫颈、子宫等器官的一般状况	0	16.88
病理TCT	液基超薄宫颈脱落细胞检测	筛查宫颈癌及癌前病变	0	196
病理HPV	人乳头瘤病毒检测	筛查宫颈癌风险	0	380
内 科	一般检查 病史问诊 心肺听诊	血压、心、肺的常规检查	2	2
外 科	浅表淋巴结 甲状腺 脊柱 四肢检查	全身外科状况的常规检查	2	2
腹 科	外阴 肛周 肛指 腹部检查	初步判断有无规则腹及腹底病变	30	30
口腔科	齿 龈 牙龈 舌检查	初步判断口腔健康状况	2	2
耳鼻喉科	耳廓 外耳道 鼓膜 鼻 咽 喉检查	了解有无中耳炎、鼻咽炎、鼻息肉等病	2	2
	化验项目			
肿瘤筛查	癌胚抗原	用于大肠癌、肺癌、乳腺癌、胰腺癌、泌尿生殖系癌、白血病等辅助诊断	68	68
肿瘤筛查	甲胎蛋白	用于原发性肝癌、病毒性肝炎、肝硬化等辅助诊断	68	68
肿瘤筛查	糖类抗原199	用于胰腺癌、胆道和结直肠癌等的辅助诊断	87	87
肿瘤筛查	前列腺特异性抗原（总）	用于前列腺癌等的辅助诊断	71	0
肿瘤筛查	前列腺特异性抗原（游离）	用于前列腺癌等的辅助诊断	76	0
肿瘤筛查	糖类抗原53	用于乳腺癌等辅助诊断	0	87
肿瘤筛查	糖类抗原125	用于筛查卵巢癌等妇科肿瘤	0	87
EB病毒抗体检测（六项）	遗传性单核细胞利增多症病原体	与鼻咽癌、儿童淋巴瘤密切相关	360	0

健康风险评估。委托医疗专业机构对体检结果进行分析评估，根据评估结果对员工实施分级、分类管理。聘请医疗专业机构专家开展体检报告解读培训，并为343名存在健康风险的员工制订一对一干预方案，定期对健康风险人员进行面访和电话随访，动态研判健康风险。



开展全员慢性病风险评估。综合体检结果及家族遗传病史，对近期、远期存在罹患慢性病风险的员工进行预警。对160名超重员工膳食和运动评估，并进行针对性的食谱和运动指导。

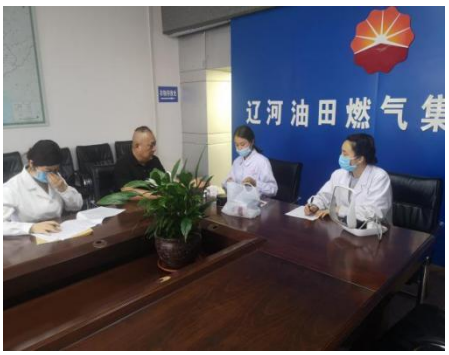
健康风险监测。加强健康风险人员的监测力度，每月利用自有设备开展日常指标监测，每季度委托专业体检机构精准复查，累计开展日常监测320人次，复查242人次，对检

查指标超高员工预警、督促用药 30 余次。

职业健康保护。按期开展接害场所职业卫生监测，为接害人员配发耳塞、耳罩等职业卫生防护用品。严格开展职业健康监护，对 75 名新上岗、在岗和离岗的接害岗位员工全部进行了职业健康体检，完成率 100%。

（四）分类施策，构建立体服务模式

建立健康监测网络。在机关办公楼建设健康小屋 1 个，具备血压、血脂等多项指标监测功能；配备 5 台便携式检测设备用于边远单位、站场员工健康监测。设置站场“健康角”13 个，具备血压、体重、腰围测量功能，健康监测网络覆盖全公司、全体员工。



建立健身服务体系。公司从健身场地、健身组织、健身活动等方面入手，形成“三层九化”员工健身服务体系，引导全员积极参与健身。

创建活动开展以来，公司自建室外活动场地增至 3 个，室内活动室增至 5 个，健身设施增至 103 台，健身活动参与人数大幅提升。

细化心理健康服务。建立心理健康辅导室 1 个，制定并实施了心理援助计划。开展“心理一线行”活动，邀请心理咨询师对员工进行一对一心理咨询。对因疫情长期驻站的员工开展心理关怀服务，提高心理疏导及咨询频次；为缓解中高考考生家长考前情绪，帮助员工轻松面对考试；对不便现场咨询的员工，采取电话、视频连线等方式开展咨询，将心

理活动深入到边远驻地，对驻外单位员工进行心理援助。向医疗机构采购心理疏导和评估服务 40 人次，为注重个人隐私的员工提供心理健康保障。

女职工保健服务。开展健康讲座和婚育关怀慰问。公司设置专项费用，专款专用。2022 年，对 2 名结婚、9 名生育女职工进行慰问。组织“健康家庭”主题推进活动，“健康知识进万家”“女职工维权线上答题”知识答题活动，宣传《中华人民共和国民法典》婚姻家庭编、《女职工劳动保护特别规定》等法律法规知识。

（五）宣教引导，健康文化深植人心

加强宣传教育。通过公司主页、公众号专栏、微信群分享健康知识 700 余次，逐步树立每个人都是自己健康的第一责任人的健康文化理念。通过组织线上、线下培训，向员工传授慢性病指标、用药选择、心理健康、心肺复苏、海姆立克法等医疗常识，共培训 590 人次。

倡导健康饮食。定期对食堂管理和从业人员开展营养、平衡膳食和食品安全相关培训。在公司范围内，全面开展“三减三降”活动，活动开展以来，员工重盐、重油、重糖的饮食偏好得到扭转，食堂推出的“轻食”餐得到越来越多员工的认可。

倡导健康生活方式。组织工间操、健步走等全员健身活动，累计参与 1210 人次。公司成立篮球、羽毛球、乒乓球等运动协会，定期组织比赛。针对驻站员工，组织员工利用 8 小时外开展篮球、健身活动，丰富了一线员工的生活。

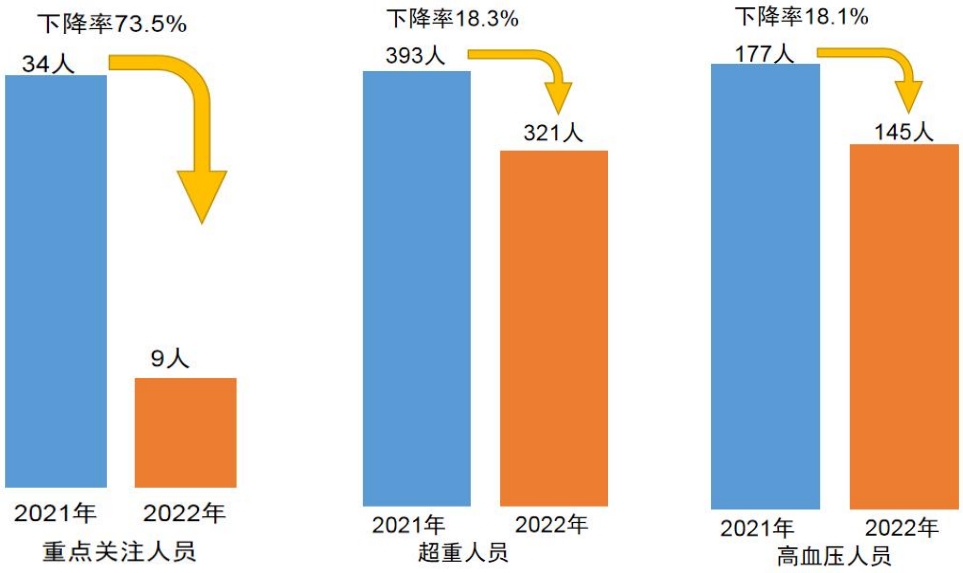
选树职业健康达人。组织开展“职业健康达人”网络评选活动。推选出健康意识较强、主动践行健康行为、积极参与健康管理、善于传播健康理念的健康先进员工，发挥模范效应。

开展公益活动。选派 20 名核酸检测志愿者，配合盘锦市组织开展核酸检测工作；组织员工进行无偿献血；开展全员“我为碳中和种棵树”活动；开展“弯下腰，草除尽”义务献工活动，为往年种植的树木除草、培土加固。

三、推行成效

（一）员工健康风险逐步下降

通过“一人一策”的精准干预措施和服务，公司多项健康指标异常、健康风险大的重点关注人员由 34 人降至 9 人，下降 73.5%，超重人员由 393 人降至 321 人，下降 18.3%，高血压人员由 177 人降至 145 人，下降 18.1%。



（二）健康管理体系平稳高效

公司已实现健康组织机构、健康网格化管理全覆盖，建立了健康预警、健康干预、应急抢救、大病救助等健康保障体系。截至目前，员工健康体检率 100%，健康风险人员干预率 100%，接害岗位员工职业健康体检率 100%，实现了健康管理无死角、健康风险监管全覆盖。

（三）员工健康素养得到提升

通过开展医师面访、宣传教育、急救实操等活动，员工对健康的认知显著提高，参与健康活动积极性明显提升，公

司健康满意度调查显示，了解自己健康风险的员工96.4%，主动学习健康知识的员工98.7%，公司参与健身的员工提高16.4%，要我健康向我要健康转变的健康理念初见成效。

（四）公司工作环境得到改善

公司逐项对标开展环境整治，截至目前，公司食堂食品安全管理等级为A级，水质检测合格率100%，单位病媒生物密度控制水平已达到C级，职业卫生“三同时”执行率100%，职业病危害场所监测率100%，达标率100%，一般固废立产立清，危险废物合规处置率100%。

（五）健康干预能力逐步提高

公司依托由机关部门、医疗机构和属地单位组成的健康联合体，结合实际，选定6家试点单位，以单项指标为突破口，开展超重干预专项活动，依据160名超重人员的营养代谢和运动评估结果，开具膳食和运动处方，定期进行食谱矫正和运动指导，超重人员降至122人，比公司平均干预效果提高29.8%。

四、经验启示

（一）顶层设计是健康企业的建设基石

创建工作需要多部门配合，顶层设计水平决定了建设效果与速度。在本次创建过程中，公司在实施方案中明确了建设任务、职责分工、时间节点、保障措施，使得工作能迅速铺开，顺利完成创建工作。

（二）精准干预是健康管理的重要手段

干预效果关系着员工的健康权益，体现了企业的健康管理水平。实践结果表明，一人一策、对症开方的精准干预措施效果较好，单项指标专项干预的效果明显，为健康管理提供了新的思路。

（三）常抓不懈是健康发展的有力保障

面对员工平均年龄不断增长的严峻形势，健康管理已进入常态化阶段，健康企业建设不是终点，是企业与员工健康共发展的起点，健康管理工作要常抓不懈、常抓常新，将健康企业建设的经验成果转化为企业持续发展的动力，最终实现“共建共享，全员健康”！

中国石油天然气股份有限公司辽河油田分公司沈阳采油厂
健康企业建设优秀案例

沈阳采油厂深入贯彻“健康中国 2030”规划纲要和中石油“健康 2030 行动”，建立健全健康管理制度、弘扬健康发展理念、打造健康经营环境、厚植健康文化底蕴，实现员工健康与企业发展共融共建、共享共赢。

沈阳采油厂机关办公楼、矿区街景鸟瞰

一、基本情况

沈阳采油厂始建于 1984 年，隶属于中国石油天然气股份有限公司辽河油田分公司，现有员工 3000 余人，计量站 62 座，注水站 8 座、联合站 5 座，油气水井 2900 余口，年生产原油当量超过百万吨，是国内外开发规模最大的高凝油生产基地。多年以来，采油厂深耕“大健康”体系建设，把员工身心健康作为最大的民生工程，抓重点、补短板、固根基、强弱项，健康管理工作质量和管理水平得到显著提升。

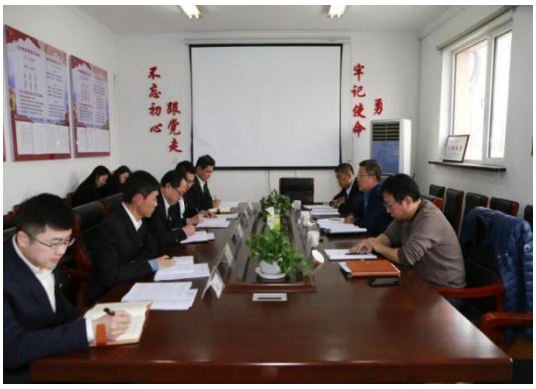
二、主要做法

（一）健全健康机制

优化顶层设计。成立由党政主要领导为组长的专项领导小组和六个专业工作组，明确思路目标、压实部门责任、划定时间节点，统筹实施“健康沈采2030行动”和年度建设推进方案。

构筑健康网络。建立各级专（兼）职健康管理干部队伍，定期召开推进会议，完善制度、规程，跟踪建设任务进度。固化建设经费投入直线部门业务负责制，由财务部门设专人，建立台账，跟踪资金投入和运行，确保专款专用。

实现全员参与。建立职代会、恳谈会、民生会等协商机制，协调解决员工重点难点热点问题。开设信箱，开展感知度、满意度调查，调动员工争做健康企业建设参与者、推动者。



沈阳采油厂职工代表大会、恳谈会

（二）建设健康环境

落实企业生态保护责任。致力于绿色勘探、绿色钻井、

绿色作业、绿色施工、绿色生产，开展环评、风险排查与治理，统一规范排放口管理，完善废水、固废收集点基础建设，全面收集工业废水，对固体废物从产生到处置全过程有计量、有记录，可查阅、可追溯。

打造宜居宜业油区样板。实施“亮化、美化、硬化、绿化、文化”工程，建设并维护健身场馆、球馆、游泳馆、员工活动中心等基础设施 20 余座。开展全覆盖噪音检测和综合治理，持续更新井站空调、热水器、净水机等设施。加大基层阅览室、练兵场、食堂、卫生间、淋浴间等场所建设资金投入，油区生产生活环境、景观和文化得到全面提升。

油区宜居宜业

筑牢职业健康防线。落实职业健康体检、现状评价及职业卫生“三同时”管理，对职业病危害场所开展监测、安装

通风装置、配置防护用品。联合宝石花医院建立1座员工健康管理室和15座健康小屋，为井站、会议室等场所配置应急药品、血压计、血糖计及体重秤等医疗用品。

现场职业健康监护和健康小屋

营造良好公共卫生环境。专人负责开展环境消杀、灭鼠、驱蛇等病媒防治和新冠疫情防控。大力推进“无烟企业”建设，办公场所实现全面禁烟。对标分析水源井，优化运行制度，2022年度维护净水设施100台次，化验水质合格率100%。

（三）丰富健康管理与服务

由“治病”向“治未病”延伸。深化“医企”融合，与宝石花医院签订健康服务协议，建立员工历年健康档案，分级分类干预风险人群。常态化开展健康讲座、坐诊、巡诊等医疗服务，员工主动监测、干预，医生定期随访。推出13套可选择的体检套餐，制定“员工营养计划”，推行“一人一策”的营养配餐，满足员工需求。

宝石花医院沈采医院健康管理巡诊服务

从“身体健康”到“身心健康”。组建专业团队，打造EAP辅导室，开展阳光讲堂、调查问卷等活动。开展“生育关怀行动”，对孕产妇、新生儿家庭做好新婚知识、孕期保健等宣传指导。开设工会“一站式”帮扶窗口，对患病员工等特殊群体设“一对一”联系人，帮助解决员工后顾之忧。

开展EAP心理辅导、“生育关怀行动”活动

以“全民健身”促进“全民健康”。成立书法、乒乓球等16个文体协会，开展全民健步走、“三减三健”等主题活动。提供健身馆、游泳馆等活动场地，开展游泳、健身等运动指导。配发控油壶、限盐勺等物品，引导员工健康生活。

员工在健身场馆运动

由“自动化”向“智能化”升级。推广应用铁人先锋、中e家园等多项办公软件。推进远程视屏监控、数据采集及物联网建设，建立集协调运行、数据分析、生产预警、远程监控于一体的智能化平台，大幅降低员工劳动强度和操作风险。

员工在中控中心监控生产参数和动态

（四）厚植健康文化

打造健康知识“新高地”。在油区“四横四纵”主干道路，公园、广场等重点场所，悬挂健康条幅，建造健康文化“百米长廊”。运用网络、报纸、电视台、大屏幕等媒体平台开辟健康专栏，普及健身强体、疾病防治等健康知识，把健康知识送百姓“家门口”。

奏响健康理念“主旋律”。邀请沈阳疾控中心、宝石花医院等专家开展健康大讲堂及义诊活动。开展《职业病防治法》宣传周、健康答题、问卷调查和健康达人评选等形式多样的宣教活动，让健康理念进岗位、进社区、进家庭。

筑牢健康文化“主阵地”。将职业卫生培训纳入企业年度员工培训计划，实现接害岗位员工培训覆盖率 100%、合格率 100%。践行中石油企业文化，选派干部到地方援建，开展学雷锋、树新风、普法等公益活动，主动承担社会责任。

开展“学雷锋树新风，学铁人立新功”公益活动

三、推进成效

全员健康意识明显提升，健康体检、职业健康体检率和工作场所职业病危害因素检测与超标治理率、重点人员健康干预率均达到100%，未发生一般突发公共卫生事件，健康管理成效显著。2020年以全省第一的名次当选全国绿色矿山，2021年荣获辽河油田公司“十佳无烟单位”，通过健康企业评审，荣获年度沈阳市健康促进企业等荣誉称号。

四、经验启示

（一）加强健康宣教

关心员工健康从员工健康时开始，开展健康理念宣讲、健身活动和合理膳食等健康行动，丰富媒体平台和工作载体，营造健康文化氛围，倡导全员养成健康思维习惯，提升健康素养。

（二）加大建设投入

开展全员职业病危害因素辨识与防范，从严落实职业健康监护，完善职业卫生档案，引进先进的职业健康防护技术及设施，提升职业健康危害防治水平。

（三）承担社会责任

汲取健康企业建设的成功经验，健全长效机制，深化油地联动，以点扩面，发挥示范作用，员工在健康企业建设中争先创优，企业在地方承担更多的社会责任。

中国石油天然气股份有限公司辽河油田分公司兴隆台采油厂
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

兴隆台采油厂是辽河油田的发源地，成立于1972年，是辽河油田组建最早的集油田开发、开采、集输为一体的油气综合开发企业。采油厂下设19个机关部门和12个基层单位，现有员工2932人。目前年生产原油106万吨、天然气3.77亿立方米，是辽河油田稀油第一大厂、天然气第一大厂。建厂50年以来，兴油人坚定兴油报国信念，发挥攻坚啃硬、矢志创新的“铁人精神”，刻苦攻关、心系民生、创造和谐，先后获得中央共青团授予的“全国五四红旗团支部”、国务院国资委授予的“中央企业先进集体”、中国企业文化研究会授予的“优秀单位”荣誉，在“我为祖国献石油”的征程中奏响了兴油旋律。

二、主要做法

采油厂始终坚持“以人为本、预防为主、全员参与、持续改进”的健康方针，树立“每个人是自己健康第一责任人”

的健康理念，打造“知行合一”的健康文化。近年来持续加大健康投入力度，发动全体干部员工积极参与，推进健康“五化”管理，高起点、高规格、高标准、高质量推进健康企业建设。

（一）精心部署，推进健康管理体系化

精心策划。发布《健康企业建设实施方案》及《民生改善运行计划》，落实健康企业建设及民生工程承包责任、直线责任和属地管理责任。每月召开健康专项推进会，跟踪实施进度，分析存在不足，解决“卡脖子”问题。

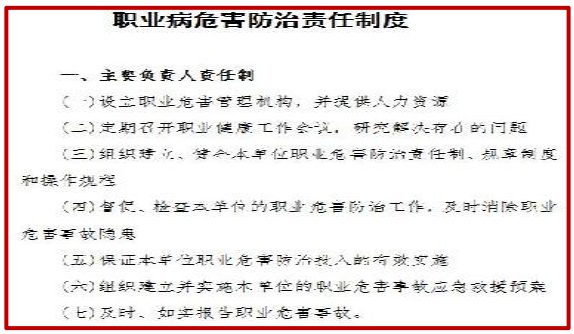
完善体系。将健康纳入采油厂整体管理，完善职业健康、医疗支持、公共卫生“3 大体系”，实施健康企业建设、健康理念宣传、健康知识普及、全员健身、合理膳食、心理健康、控烟限酒、心脑血管防治“8 大行动”。

健全制度。广泛调研，结合采油厂实际，依照《健康企业建设规范》，完善《职业病危害防治》《健康促进与教育》《生活用水管理》《公共场所控烟》《病媒生物预防控制》等制度 36 项，明确职责措施，确保活动有章可循。

中国石油辽河油田分公司 兴隆台采油厂文件

油辽兴发〔2022〕15号

关于印发《兴隆台采油厂健康企业创建实施方案》的通知


职业病危害防治责任制度

一、主要负责人责任制

（一）设立职业危害管理机构，并提供人力资源

（二）定期召开职业健康工作会议，研究解决有关的问题

（三）组织建立、健全本单位职业危害防治责任制、规章制度和操作规程

（四）督促、检查本单位的职业危害防治工作，及时消除职业危害事故隐患

（五）保证本单位职业危害防治投入的有效实施

（六）组织建立并实施本单位的职业危害事故应急救援预案

（七）及时、如实报告职业危害事故。

技术支持。搭建与专业医疗机构合作平台，定期邀请北

京中医药大学东方医院及盘锦辽油宝石花医院专业医师对各单位负责人、健康管理人员、健康风险人员等进行疾病预防、急救药品使用、心肺复苏、健康常识等知识培训，提高健康管理人员管理能力，提升员工健康素养。

加快实施。制定实施甘特图，每月召开健康推进会，倒排时间节点、分析系统问题。着力解决履职不力、进度不快、活动不实、效果不佳等问题 13 项。通过实时跟踪，确保按期完成工作任务指标。

（二）统筹兼顾，推进健康环境舒适化

实施全面控烟。发布《控烟工作方案》，在公共场所显著位置设立控烟标识 100 余个，宣传海报 65 套。利用抖音、微信等新媒介，分享戒烟历程等活动，营造了浓厚的控烟氛围，戒烟成功率大幅提高。

加大控水力度。严把生活水关口，定期对 14 处班站饮

用水进行检测分析，更新安装了净水设备 156 套，让井站员工喝上“放心水”。严格生活污水管控，实地考察，明确生活污水治理方案，投资 136 万元，建造污水沉降池 76 套，实现生活污水达标外排。

有序推进降噪。强化跟踪，定期对 29 座转油站、联合站及 920 套设备进行噪声监测，依据检测结果，增设 39 套室内吸音墙、隔音板等降噪设施，治理 126 台异响设备，搭设室外隔音墙 84 套，为基层员工创建安静的工作环境。

全面治理固废。推进生活垃圾前端分类，将 150 个旧桶改造为“分类式”垃圾桶，定人定时检查处理。实施油泥、钻井泥浆等工业固废减量化、无害化合规处置，单井作业油泥下降 90%以上。开展 VOCs 治理、绿色高效举升示范工程，工业生产废物零外排。

（三）用心服务，推进健康干预规范化

完善健康干预设施。筹建健康驿站，配备血尿酸、血糖、血脂一体式检测仪及血压仪、体脂秤等检测设施。加大预防力度，设置健康早期干预室，配备了太空舱和人体电阻监测仪器，实施预约检测，实现疾病的早期预防。

组织疾病早期筛查。积极争取国家公共卫生项目，组织对 820 名重点关注和高风险员工参与心脑血管疾病初筛。对筛查出的 249 名重点观察人员增加心脏及颈动脉彩超等持续跟踪监测，并开展为期 5 年的持续性心脑血管监测服务。

开展差异化健康体检。通过开展员工体检满意度调查，结合员工提出意见、建议及员工身体健康情况编制《健康体检计划》，在实施职业健康体检和非职业健康体检一体化的基础上，全面优化体检项目，针对年龄差异、性别差异制定包含糖尿病、心血管疾病、肿瘤筛查、女员工妇科和乳腺检查等项目清单，制定多样化体检套餐 15 种，充分满足员工体检需求。

2022年非职业健康员工体检项目C4-综合（45岁及以上）

项目	体检内容	检查意义	价格（元）	
	临床检查		男	女
内 科	肺部-血压既往病史-心肺听诊	既往史、心、肺的常规检查	2	2
外 科	皮肤-浅表淋巴结-甲状腺-脊柱-四	全身外科状况的常规检查	2	2
眼 科	-外眼-裂隙灯-眼底镜检查	检查眼部疾病	30	30
耳鼻喉科	耳廓-外耳道-鼓膜-鼻中隔-鼻甲-鼻	耳鼻咽喉器官常规检查	2	2
妇科检查	妇科内诊	检查妇科炎症肿瘤等	0	16.88
病理HPV	人乳头病毒	筛查宫颈癌	0	380
	化验项目			
钙卫蛋白检测	便隐血定量检测	筛查消化道溃疡、肿瘤	130	130
血常规	白细胞-血小板-红细胞-血红蛋白	筛查血液系统疾病	25.1	25.1
尿常规	尿糖-酮体-红细胞-白细胞-尿蛋白	筛查泌尿系统疾病	7	7
葡萄糖测定	-血糖检测	筛查糖尿病及空腹血糖受损	4	4
肾功能两项	-肌酐-尿素氮检测	筛查肾脏功能损害及糖尿病	15	15
尿酸	-血尿酸	筛查肾脏代谢及痛风	5	5
血脂四项	总胆固醇、甘油三酯、高密度脂蛋白、	筛查动脉硬化及心脑血管病风险	46.1	46.1
肝功（10项）	总蛋白-白蛋白-白球比-谷氨酰转	筛查肝脏功能损害	55.1	55.1
血同型半胱氨酸	-动脉血管疾病早期诊断	用于心脑血管疾病早期检测	98.00	98.00
糖化血红蛋白	糖化血红蛋白	用于检测前1-3个月血糖情况	60	0
肿瘤异常蛋白检测（DR-70，1期2期）	肿瘤早期筛查	胰腺癌、肝癌、肺癌、结肠癌、直肠癌、头颈癌、甲状腺癌、食管癌、乳腺癌、卵巢癌、宫颈癌、前列腺癌、膀胱癌[点击查见]	330	330

精准健康风险分析。委托盘锦辽油宝石花医院对员工开展健康评估，从中筛选出重点关注人员 232 人、高风险人员

891 人，为重点关注、高风险人员制定了“一对一”健康干预方案。采油厂按照宝石花医院提供的筛选结果对员工实施分类、分级管理，每月对指标异常人员进行加密监测、跟踪。

强力推进健康干预。实施网格化管理，分片设置健管员 153 名，通过电话、微信、面访、上门监测等方式跟踪干预措施、方案的落实情况。正向激励，对单项指标恢复、风险降级人员分别按照 300-500 元标准进行物质奖励，累计发放 9 万元奖励物品，干预效果显著。

（四）真抓实干，推进健康服务全面化

加大普惠服务力度。全面改造一线员工小厕所，将 62 个班站旱厕升级为“双蹲位水冲 + 淋浴”厕所。筹建“员工书屋”，收集各类图书 10000 余册，营造全员“爱读书、读好书”的氛围。开展“战寒冬送温暖”活动，为一线员工发放护腰 1900 余个，减轻极寒天气户外劳动不利影响。

打造全民健身条件。设置动感单车、乒乓球等健身活动室 9 处，配套改造更衣室、浴室等辅助用室 40 余间，整修了室内外篮球场、排球场，配发篮排球、乒乓球、跳绳、象棋等娱乐健身器材 800 余件，为员工参加健身运动提了便利

条件，提升员工运动热情。

强化健康心理服务。筹建“心田工作室”，打造集心理测评、团体辅导等功能为一体的 EAP 心灵关爱工作站。自编下发《EAP 那些事儿》等宣传品 3000 余册，举办 EAP 课程培训 80 余场，团体心理辅导 60 场次，开展身心健康短视频大赛，传播趣味、科学的身心健康常识。开展“心理抗‘疫’。EAP 和你在一起”系列活动，择优选拔 15 名优秀咨询师组建“心灵关爱志愿服务团队”，为情绪焦虑员工及家属进行心理疏导，以积极态度面对疫情，塑造健康向上良好心态。

（五）丰富载体，推进健康活动多样化

开展合理膳食行动。广泛征求意见，收集“员工食堂调查问卷”835 份，分析、采纳建议 13 条，落实改进措施。普及膳食营养健康知识，发布不同人群膳食指南，号召食堂及

员工家庭采取“减盐、减糖、减油”的烹饪方式。

开辟井站开心农场。以“挖掘员工潜力、改善伙食结构”为目标，因地制宜地开发井站“小菜园”32 处，丰富员工业余生活，美化油区环境，给员工带来绿色、新鲜、无公害的健康食物，营造了“家”的集体氛围。

组织全民健身活动。连续两年举办“体重管理挑战赛”活动，累计减重 361 人次 1769 公斤。开展太极拳、八段锦、花式跳绳培训班及广播操、趣味运动会、健步走等全员健身活动，累计参与达 2630 人次，提升全员健康意识和身体素质，铸造了健康向上团队精神。

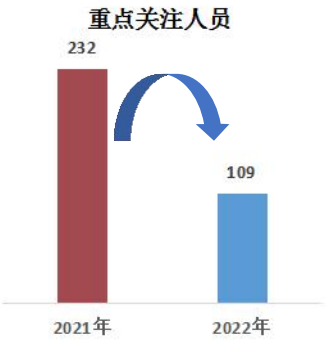
三、推进成效

通过强力推进健康企业建设工作，健康管理持续完善、健康环境有效改善、健康干预效果显著、健康活动日益丰富，总体体现为“两升、两降、两改善”。

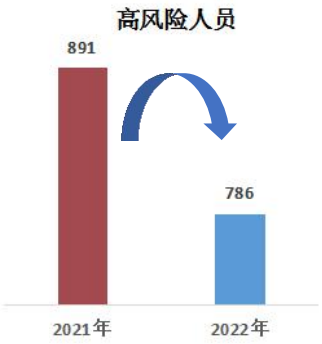
（一）风险人群数量及吸烟人群数量在下降

通过系统的早期健康干预，风险人群数量显著下降，健康重点关注人员已从 232 人下降至 109 人，下降 53%，高风险人员从 891 人下降至 596 人，下降 33.1%。通过广泛宣传，

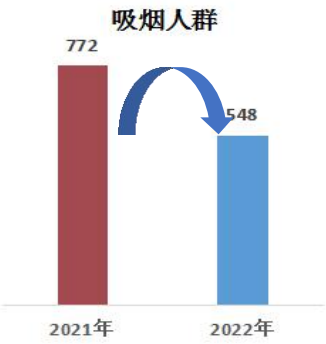
营造戒烟氛围，吸烟人数大幅下降，772 名吸烟人群，224 人戒烟，戒烟成功率高达 29%。



下降 53%



下降 11.7%

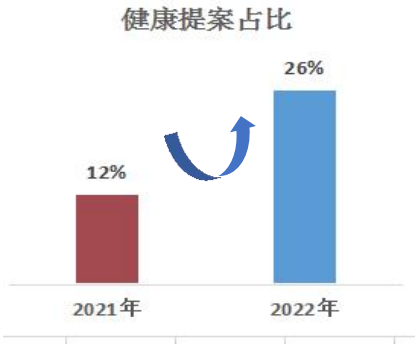


下降 29%

（二）健康达人数量及全员健康意识在提升

通过营造健康氛围，健康达人数量显著上升，长期坚持运动人员数量由 708 人提升至 1253 人，提升 77%，问卷调查显示，健康饮食、健康心理关注人群分别提升了 36%、41%。通过健康企业建设活动，全员健康意识显著提升，职代会提案中健康问题占比由 12%提升至 26%，健康工作实现了从企业主导到员工主导，从职业管控到综合治理，从被动治疗到主动健康的转变，“每个人是自己健康第一责任人”的理念深入人心。

上升 77%



上升 116%

（三）健康基础设施及生活工作环境全面提升

健康企业建设以来，累计投入600余万元，设置健身房、心理健康工作室、图书室等活动场所6处，修缮室内外运动场所，购置发放健身器材，健康基础设施显著改善；通过源头治理，推动工艺技术革新等举措，全面推进控烟、控水、降噪、固废治理，改造旱厕，修缮增设排风照明系统263台套，升级食堂18处，为员工工作、生活环境持续改善，员工幸福指数不断提升。

四、经验启示

（一）建设健康企业，要以全员参与为“根”

健康企业建设作为采油厂最重要的民生工程，必须要惠及全员，不落一人，让全员感受到企业的人文关怀。要坚持企业搭台、全员参与，建立全员健康互助机制，以点带面、全员提升，充分释放健康活力。强化典型带动，以“健康达人”评选为契机，推动健康达人“结对子”、健康“班组”创建等活动，示范带动全员践行健康理念。

（二）建设健康企业，要以齐抓共管为“基”

健康企业建设是“一把手”工程，主要领导要公开承诺保障，业务部门、党政工团、班组和个人要压实“统一领导、分工负责、全员参与”的健康网格管理责任。工程技术、设备设施、生产运营、安全环保、人事财务、工会宣传等多部门要通力协作，着力打造“清洁型”“保护型”“宜居型”

环境。

（三）建设健康企业，要以注重实效为“本”

全员健康管理要从实际健康风险出发，精细化健康服务，健康保障要从“撒网式、运动式”向“精准化、常态化”转变。要充分依托定点专业医疗机构，对员工健康监测历史数据进行综合评估，精准识别“三高”等风险人群，跟踪风险人员健康指标，综合对比分析历史数据，验证干预效果。建设过程中也要加强督导，及时纠偏，避免走弯路、做无用功。

（四）建设健康企业，要以持续改进为“魂”

企业健康是企业实现长期良性发展的关键。因此健康企业建设必须要坚持“定责任、定做法、定考核”的主基调，着力构建健康制度体系，将健康融入日常工作，融入日常生活，融入企业文化精髓，着力形成“常态化推进、持续性提升”的长效机制。

中国石油天然气股份有限公司青海油田分公司格尔木炼油厂健康企业建设优秀案例

一、基本情况

格尔木炼油厂（下称“格炼”）隶属于中国石油天然气股份有限公司青海油田分公司，地处青藏高原柴达木盆地，海拔2850米。格炼目前是国内青藏地区唯一一座炼油化工企业，也是全国海拔最高的炼油厂。该厂始建于1991年，现有员工1133人，其中女工381人，主要生产汽油、柴油、航煤、甲醇、聚丙烯、液化气等炼油化工产品，保障青藏两省区成品油供应。格炼始终坚持“面向一线、以人为本”，立足长远抓当前，通过完善基础设施建设、加强健康知识宣贯、提升基层健康保障水平等一系列措施落地实施，不断推动健康企业建设走深走实。

二、主要做法

格炼以中国石油天然气集团有限公司建设健康企业十项措施为指导，坚持“共建共享、全民健康”的战略方向，落实“健康优先、预防为主、防治结合”的工作方针，树立“普及健康生活、建设健康环境、促进健康工作”的健康理念，借力健康企业建设活动，不断提升员工幸福指数，丰富企业健康文化，营造健康、和谐、向上的工作氛围。

（一）强化制度引领

格炼成立健康教育与健康促进工作领导小组，由企业主要负责人任组长，企业安全、生产、经营相关负责人任副组

长，成员包括综合办公室、质量安全环保办公室、人事办公室、生产保障中心负责人及各基层车间支部书记。该组织全面负责研究制定政策及工作措施，协调解决健康企业工作中的相关事宜，动员和服务相关单位开展工作，并配合格尔木市相关部门开展督导检查。

格炼以国家相关法律法规为准则，主要负责人亲抓直管，建立健全企业内部管理制度和监督体系。结合 QHSE 管理体系的完善与改进，不断夯实企业健康制度基础，提升对员工健康管理工作的重视程度。严格落实新建、改建（扩建）项目职业病防护设施“三同时”要求，有效预防和消除职业病危害，根据工作实际为一线员工配备种类齐全的劳动防护用品。强化员工职业健康安全意识，践行健康工作方式，严格实行作业防护手册。进入生产区域必须穿戴防静电工作服、安全鞋、安全帽等劳动防护用品，使用防爆工器具，坚决杜绝和制止不安全作业行为。树立“每个人是自己健康第一责任人”的理念，变被动为主动，全员参与到健康企业建设中来。

（二）强化措施落实

格炼确立“1+N”模式，围绕促进员工身心健康发展这一中心，多措并举推动健康企业建设。

将员工健康教育培训作为一项长期且必需的工作来抓，提前策划、精心准备，利用线上线下相结合的方式，拓展员工健康素质提升渠道。邀请专业医护人员入厂开展健康知识讲座、急救知识培训和义诊活动；广泛发动员工收听收看集

团公司“欢聚云端，健康你我”系列直播讲座；做优基层工会“放管服”，自主策划、优选员工喜闻乐见的项目开展季度工会活动；组织全员参加健康知识答题，并在办公楼、中控室张贴宣传挂图、播放健康教育短视频，为全厂16个基层单位配备跑步机、共享单车、体脂秤、血压计、血糖仪、测温枪和急救药箱，推动健康理念进基层、进一线、进班组。

高度重视员工体检，将体检完成情况纳入考核。由专人负责员工非职业健康体检、职业健康体检和女工体检工作，严格执行员工入职前、在岗期间和离岗前体检，优化体检项目，新增C14幽门螺杆菌测定、骨密度测定、甲状腺B超、女工妇科体检和两癌筛查项目，加强员工劳动保护和健康干预。同时关注员工心理健康状况，把心理健康管理作为思想政治工作的一部分，开展走基层听民声活动，谈民心、察民意，及时发现员工思想和情绪波动进行干预、调解。

将“我为群众办实事”与健康企业建设紧密结合起来，尽力而为、量力而行，通过为基层办公楼安装热水器、改进倒班员工供餐模式和夜班餐品类、发放降糖降脂、助眠等4类保健品、发放防暑降温用品，解决一线员工实际难题。同时，加强食品健康安全管理，每季度召开伙委会，对员工食堂操作间、原材料留样进行抽查，推进减盐、减油、减糖“三减”活动，合理搭配菜品，引导健康膳食。

加强突发公共卫生安全事件应急体系建设特别是面对今年8月发生的新冠肺炎疫情，格炼作为青海油田格尔木地区疫情防控协调组组长单位，同黄河路社区、开发区管委会、

儿童医院紧密协作，发挥企业、社区、医院协同联动机制，快速响应、果断处置，严格执行“两点一线”封闭管控，在做好各项实战中检验了厂级疫情防控应急预案的可操作性、有效性和实用性，为进一步保障员工生命健康安全积累了宝贵经验。

在完善基础设施、营造健康企业文化的同时，大力倡导员工用实际行动为健康添保障。在全厂范围内推行工间操、健步走和广播操等群众性体育活动，组建篮球、排球、羽毛球、桌球、舞蹈等13个文体协会，为广大员工积极参与体育锻炼创造条件、搭建平台，吸引大批员工参与其中，徒步、跑步已经成为大家业余生活的运动时尚。在第六届“民族团结杯”全省羽毛球邀请赛、青海省第十八届运动会等高水平运动赛事中炼厂员工积极向上的精神风貌和健康企业建设成果。

（三）强化环境建设

从最初的沙土地、城市荒郊，到现在道路整洁畅通、绿树成荫、鲜花竞开的“花园式”工厂，几十年来格炼在强化环境建设上付出艰辛努力。除了精心栽植花草树木，提高绿化覆盖面积，近年来格炼在厂区环境建设硬实力上不断提升。通过异味源管控、VOCs治理和三废达标排放，打造绿色、健康、无异味的工厂环境，用实实在在的效果打破以往看待炼化企业的“有色眼镜”。

三、推进成效

以健康企业建设为契机，主要负责人亲自部署、职能部

门履职尽责、基层车间严抓推进，自上而下形成了企业健康管理与安全管理相辅相成的良好形态。

推进健康企业建设，格炼员工健康素养得到不断提升。通过各类活动的开展、健康知识宣传和企业环境不断完善，增强员工对合理膳食、戒烟限酒、适量运动等健康生活新方式的认可和参与度；增强员工对常见病、多发病的了解，树立积极乐观、合理就医的心态；增强员工的获得感、幸福感、安全感，心怀感恩与企业共成长。

四、经验启示

推进健康企业建设，根本在“人”。不论是制度建设还是具象措施的推行，要始终站在“把人的生命健康放在首位”这一角度出发，牢固树立“大卫生、大健康”理念，引导员工自主自律当好自己健康的第一责任人。

健康企业建设的具体做法要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，结合不断变化的企业实际和员工需求因地制宜，坚持预防为主、防治结合，通过多种渠道和丰富多样的形式，不断充实员工健康知识储备，提升应急防护水平。以健康企业建设为契机，激发员工内生动力，用爱岗敬业、实干担当回馈企业，共同走好新时代、新征程的“赶考路”。

中国石油天然气股份有限公司西南油气田分公司输气管理处健康企业建设优秀案例

一、基本情况

输气管理处隶属于中国石油天然气股份有限公司西南油气田分公司，成立于1967年7月，是国内最早从事净化天然气长输管道管理和天然气运营的专业化企业，天然气管网分布在川、渝、滇、黔四个省份。55年来，输气管理处始终坚持以“安全平稳输供气”为第一要务，切实履行输销保障责任，助力西南地区经济社会发展。 输气管理处先后荣获“全国五一劳动奖状” 等国家级、省部级荣誉共20余项。

2021年以来，输气管理处以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立“大卫生、大健康”理念，把人民健康放在优先发展的战略地位，紧跟中国石油天然气股份有限公司、西南油气田分公司安排部署，从健康管理制度、健康环境、健康管理与服务和健康文化四个方面开展健康企业建设工作，按照定部门、定时间、定责任、定标准的四定原则，对73项任务进行细化分解，并逐项确认落实。推动企业建设与员工健康协调发展，为我处争优上产提供和谐的企业氛围和坚实的人文、健康保障。2022年12月，输气管理处高分通过成都市健康企业验收。

附件 6

成都市健康企业现场评审评分表（2022 年版）

（943 分）

企业名称：中国石油天然气股份有限公司西南油气田分公司输气管理处 评审组织单位：四川天府新区社区治理和社会事务局

评审时间：2022 年 11 月 28 日

一级指标	二级指标	三级指标	考核评分	分值	评审方式	扣分	扣分原因描述
1、健康管理制度（100分）	组织保障（16分）	1.1成立健康企业建设领导小组。	1.有正式文件确定成立健康企业建设领导小组，2分。 2.主要负责人或法人委托人担任组长，2分。 3.领导小组成员覆盖部门齐全，包括总经办、人力资源、工会、安全环保、职业健康、计划财务、采购等部门和主要负责人，2分。	6分	听取汇报查阅资料	0	
		1.2明确健康企业管理部门和职责。	1.指定健康企业建设和日常管理部门，有固定工作场所，2分。 2.领导小组/部门职责（工作范围、内容、责任），目标明确，2分。	4分	听取汇报查阅资料	0	
		1.3设有健康企业建设专（兼）职人员。	1.有专兼职人员（有任命文件），2分。 2.专兼职人员职责、任务明确，2分。	4分	听取汇报查阅资料	0	
	制度保（36分）	1.4将健康企业建设工作纳入企业年度工作计划，制定健康企业建设实施方案。	1.纳入企业年度工作计划，内容包括环境健康管理、健康管理与服务、健康促进与干预等，措施和目标明确，具体，3-5分。 2.编制实施方案，内容包括组织结构、责任体系、人员配备、阶段性目标、完成时限、质量控制、效果评估、经费保障等，具有操作性，对方案进行宣贯，10分。 3.建设方案内容不全面，不具体，缺乏操作性，未对方案进行宣贯，3-6分。 4.未纳入年度工作计划和/或无实施方案，0分	15分	听取汇报查阅资料	0	

图 1 四川省成都市天府新区健康企业现场评审评分表

图 2 四川省成都市健康企业验收现场

二、主要做法

（一）健全管理制度，构建健康企业建设框架

自上而下强化健康责任意识，成立以单位主要负责人为组长的健康企业建设领导小组和职业卫生领导小组，全面抓好健康企业建设组织、经费保障；组织全员签订《健康企业建设责任书》，多角度强化全员健康意识。构建健康企业管理要求体系，修订完善职业病危害防治、员工食堂食品留样管理、工间操管理等 28 项管理要求，夯实健康企业建设基石。全面落实健康管理要求，每月召开专题会议，跟踪健康

企业建设情况，及时做好总结提升，强化全员责任意识及自我健康管理意识。

中国石油天然气股份有限公司
西南油气田分公司 输气管理处文件

输气处质〔2022〕35号

关于印发《输气管理处健康企业建设全员参与倡议书》的通知

处属各单位、机关各科（部）室：

为建设“人人为健康，健康为人人”的健康发展支持性环境，号召全处员工积极参与健康企业建设，进一步提高全体员工健康素养，输气管理处特编制《输气管理处健康企业建设全员参与倡议书》，现正式发布，请各单位、科（部）室积极响应，大力宣传，加强对员工的引导，强化员工健康意识，努力做好健康企业建设。

输气管理处

2022年11月1日

— 1 —

图 3 输气管理处健康企业建设全员参与倡议书

输气管理处
质量安全环保科

关于发布输气管理处职业卫生管理要求汇编的通知

2022/11/7 10:28

处属各单位、相关科（部）室：

为进一步提升输气管理处职业卫生管理水平，深化健康企业建设质量，质量安全环保科特编制《输气管理处职业卫生管理要求汇编》，现发布。各单位要做好《输气管理处职业卫生管理要求汇编》的宣贯学习，确保各项要求落实到位。

联系人：辜廷昱 联系电话：231075

附件：

输气管理处职业健康管理要求汇编

质量安全环保科

2022年11月7日

图 4 输气管理处发布《关于发布输气管理处职业卫生关要求汇编的通知》

图 5 输气管理处健康企业建设推进会

（二）营造健康环境，推动健康企业建设提升

邀请专业队伍做好办公、生产场所照明、病媒防治等重要检测，问题整改率 100%；落实办公区域保洁、“三废”管理，做到环境整洁舒适、无卫生死角。高标准推进垃圾分类管理，输气管理处荣获“四川天府新区 2021 年度生活垃圾分类先进企业”称号。创建健康营养食堂，聘请专业营养师定期培训指导，制定专属健康食谱，创新食堂能量标准餐盘，指导员工合理健康膳食。

图 6 输气管理处落实现场卫生

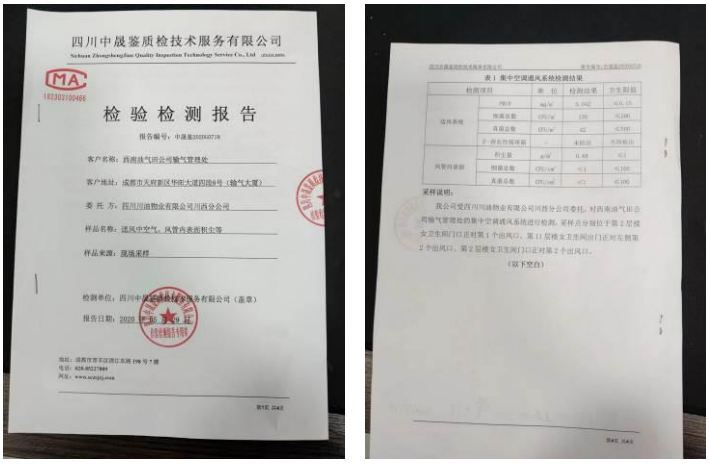
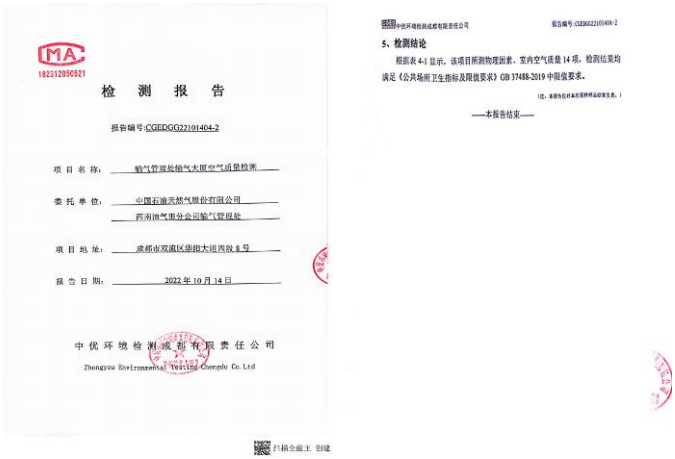


图 7 输气管理处空调清洗检测及结果



检 测 报 告

报告编号:CGEDGG22101404-2

项 目 名 称：输气管理处输气大厅空气质量检测

委 托 单 位：中国石油天然气股份有限公司
西南油气田分公司输气管理处

项 目 地 址：成都市双流区华阳大道西段 8 号

报 告 日 期：2022 年 10 月 14 日

中优环境检测成都有限责任公司
Zhongyou Environmental Testing Co.ngdu Co. Ltd

5、检测结论

根据表 4-1 显示，该项目所测物理因素，室内空气质量 14 项，检测结果均满足《公共场所卫生指标及限值要求》GB 37488-2019 中限值要求。

——本报告结束——

图 8 输气管理处空气质量报告及结果

图 9 输气管理处垃圾分类管理

图 10 输气管理处获得“四川天府新区 2021 年度生活垃圾分类先进企业”

图 11 输气管理处健康营养食堂——营养师现场指导

图 12 输气管理处健康营养食堂——食堂库房

（三）强化健康管理服务，守护员工身心健康

完成主要负责人和职业卫生管理人员培训取证，开展新进员工职业卫生三级培训，构建了一支有实力的合规管理队伍。全处范围内落实健康小屋、心理咨询室、母婴室等打造，为员工提供有力健康管理支撑；落实项目“三同时”管理，做好员工健康工作环境保障。建立员工健康和职业健康监护档案，每年开展全员健康体检和接害人员职业健康体检，体检率均达 100%；输气管理处无职业病员工，全面落实职业禁忌证员工调岗；聘请专业医院团队开展全员健康、职业健康分类管理和心理干预，强化员工健康过程管控。

图 13 职业卫生管理人员培训合格证

图 14 输气管理处健康小屋

图 15 输气管理处心理咨询室

图 16 输气管理处母婴室

图 17 输气管理处员工健康及职业健康档案

图 18 输气管理处员工健康分类管理记录

（四）落实健康干预，做好员工健康长期守护

定期开展工效学危害因素排查，为员工配置升降电脑桌、工效学座椅等设备设施，避免员工工效学危害。落实控烟限酒、孕期保健等八方面健康讲座，分级开展防治传染病、职业病防治和食物中毒应急演练，提升全员健康素养及健康应急处置水平。成立羽毛球、乒乓球、声乐等 12 个职工兴趣活动小组，落实兴趣小组专项活动经费 6 万元；开展“运动

同心 健康同心”云上运动会、健步走等多项集体健身活动，多层次激发员工健身兴趣。

输气管理处
质量安全环保科

关于开展工效学危害因素排查的通知

处属各单位：

为进一步加强员工健康管理，强化全员健康意识，提升输气管理处健康企业建设水平，输气管理处组织开展对重复用力、快速移动、异常姿势等工效学危害因素的排查工作，具体要求如下：

1.各单位要在全单位、全员范围内开展一次针对重复用力、快速移动、异常姿势等工效学危害因素的排查，即排查在工作过程中，可能会影响员工健康的工效学危害因素，排查可通过现场观察、访谈等多种方式开展。

2.9月28日前，各单位将图文并茂的排查总结及《输气管理处工效学危害因素统计表》报质量安全环保科。

3.各单位要高度重视，全面展开，务必做到排查结果真实有效，在排查过程中，各单位要持续深化员工健康教育，了解员工健康需求，强化全员健康意识。

联系人：李旭昱 联系方式：231075

附件：

输气管理处工效学危害因素统计表

质量安全环保科

2022年9月23日

图 19 输气管理处开展工效学危害因素排查

图 20 输气管理处员工使用升降电脑桌

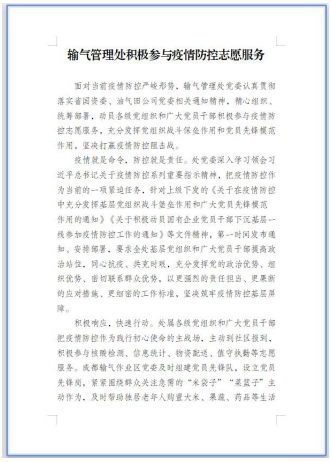
图 21 健康及心理讲座

图 22 输气管理处员工兴趣小组

图 23 输气管理处员工健身

（五）落实文化建设，推进健康企业走深走实

开展“疫情防控志愿者服务”“金秋助学”“青年志愿服务”等活动，履行企业社会责任。充分发挥群众性文化活动优势。以线上、线下的模式在机关、基层两级全面开展一系列健康文化活动员工“雅课堂”，推进家庭、家教、家风建设，展示新时代员工文明形象。坚持将慰问的重点放在基层、落在一线，扎实开展冬送温暖、夏送清凉等工会活动，看望坚守岗位的一线工作者 6800 余人次，慰问金额 115 万余元。



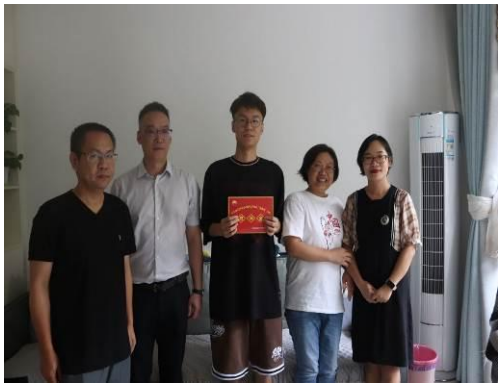
输气管理处积极参与疫情防控志愿服务

面对当前疫情防控严峻形势，输气管理处党委认真贯彻落实省国资委、油气田公司党委相关通知精神，精心组织，统筹部署，动员各级党组织和广大党员干部积极参与疫情防控志愿服务，充分发挥党组织战斗保垒作用和党员先锋模范作用，坚决打赢疫情防控阻击战。

疫情就是命令，防控就是责任。处党委深入学习领会习近平总书记关于疫情防控系列重要指示精神，把疫情防控作为当前的一项紧迫任务，针对上级下发的《关于在疫情防控中充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用的通知》《关于积极动员国有企业党员干部下沉基层一线参加疫情防控工作的通知》等文件精神，第一时间发布通知、安排部署，要求全处基层党组织和广大党员干部提高政治站位，同心抗疫、共克时艰，充分发挥党的政治优势、组织优势、密切联系群众优势，以更强烈的责任担当、更果断的应对措施、更细密的工作标准，坚决筑牢疫情防控基层屏障。

积极响应，快速行动。处属各级党组织和广大党员干部把疫情防控作为践行初心使命的主战场，主动到社区报到，积极参与核酸检测、信息统计、物资配送、值守执勤等志愿服务。成都输气作业区党委及时组建党员先锋队，设立党员先锋岗，紧紧围绕群众关注急需的“米袋子”“菜篮子”主动作为，及时帮助独居老年人购置大米、果蔬、药品等生活

图 24 疫情防控志愿者服务



输气管理处甘孜州九龙县教育帮扶成效显著向九龙县捐赠教育助励基金

9月15日，甘孜州九龙县组织召开2022年优秀高中毕业生表彰大会。会上，为悼笑九龙县高考取得佳绩，输气管理处代表西南油气田公司捐赠教育激励基金20万元，这是输气管理处开展九龙县帮扶的又一有力行动。

九龙县是西南油气田公司自2012年起对口的定点帮扶县，输气管理处驻扎公司对九龙县的帮扶工作，自2013年开始，持续投入人力、财务，通过选派干部挂职、实施基础设施建设、精准助学、开展消费帮扶等措施，大力支持九龙县的建设与发展，助力九龙县历史性完成脱贫摘帽，全面推进乡村振兴，2021年荣获公司“脱贫攻坚突出贡献集体”。

截至目前，输气管理处已累计选派3名干部到九龙县及其余扁傲尔乡大铺子村、乌拉溪镇石头沟村挂职，近年来累计捐赠70余万元，用于九龙县雪尔藏族乡中心校草原驼建设基、傲尔藏族乡中心小学冷化加热饮水机和食堂餐桌座椅采购配置、沙坪职业中学边远地区配置、县人民医院救护车辆增配、教育资助等用途，积极推广“西南油气田扶贫有机”“宝藏藏地珍品”、中国社会扶贫网等电商平台对九龙县开展消费帮扶，通过单位采购消费帮扶达50万元，动员全处员工及亲属经买电商帮扶达16万余元，每年均有员工参加公司组织的九龙县贫困学生“一对一”助学活动。

图 25 教育帮扶活动

仁寿输气作业区

计量监督检测中心

图 26 输气管理处植树活动

三、推进成效

（一）高质量硬件设施，助力健康企业建设发展

在全处范围打造高质量健康小屋、心理咨询室、母婴室、健身房等，累计更新健身设施 160 余套，完善健康角 60 余个，给女性员工提供一个温馨、舒适、暖心的哺乳空间，为

全体员工提供坚实硬件保障。建设职工书屋 62 个，配置健康书籍，开展“阅读经典好书 争当时代工匠”等主题阅读交流活动，提升员工健康素养，满足员工精神文明建设需求。

图 27 输气管理处各单位健身房

（二）丰富员工兴趣活动，打造健康活泼氛围

创新性开展“三八”妇女节等活动，广泛开展短视频摄影绘画书法等活动。开展“抗击疫情 巾帼勇担当”主题活动等，员工网上相约晒运动、晒作品，为坚决打赢疫情防控阻击战凝聚强大精神动力，打造健康文明、昂扬向上的职工文化。启动“幸福输气人 劳动创造美”职工课堂活动，推出职场沟通、投资理财、亲密思维等和员工生产生活息息相关的系列活动。同时以职工书屋等为载体的宣传文化阵地作用有效发挥，阅读、摄影、书画等群众性精神文明建设活动蓬勃开展，有效提升员工心灵力量对抗不良情绪，成为凝聚员工、增强队伍活力的重要途径。

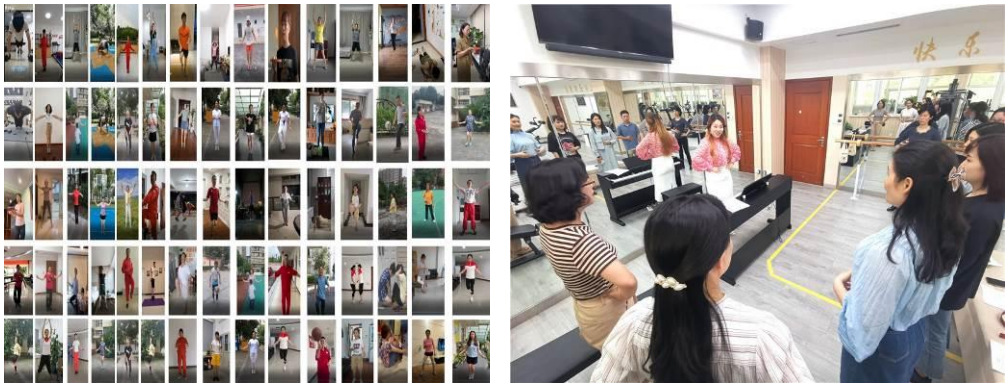


图 28 输气管理处员工兴趣活动

（三）膳食定量管理，提高员工身体健康水平

为食堂每个菜品制作营养成分表，形成食堂专属营养成分库，为用餐人员提供健康饮食建议；按照中国居民膳食餐盘（2022）的建议及输气管理处实际情况，创新制定了适合本食堂的结构餐盘，方便用餐人员能够更清晰明了的清楚自己需要摄入的饮食结构和用量，帮助用餐人员能够更好的选择和搭配膳食。

图 29 输气管理处健康营养食堂——菜品营养成分表

图 30 输气管理处结构餐盘展示

四、经验启示

经过一年多的健康企业建设，员工健康意识日益提高，健康需求日益增长，明确健康企业建设长期目标：影响健康的危险因素得到有效控制，员工健康素养和健康水平大幅提高，健康生活方式全面普及，形成良好的健康企业文化氛围。具体从以下 4 个方面进行提升落实。一是强化危害因素控制，提升健康卫生管理水平。深化职业卫生危害因素辨识及管理，通过不断优化工作环境、优化生产设备及工具，实现员工在生产过程中的健康、安全、舒适，同时保持最佳的工作效率；二是深化健康教育工作，强化全员健康素养。做好员工健康教育培训需求，丰富员工健康教育内容及方式，做到教育内容与时俱进；三是加强健康日常干预，养成健康生活方式。持续强化健康分级分类管理工作，根据员工健康情况实时调整干预方式及内容。同时创新员工健康监管模式，强化全员自主管理意识，督促员工保持良好健康生活方式；四是创新宣传方式，营造浓厚健康文化氛围。持续宣传方式改革，多角度、多层次宣传健康知识、健康活动及健康模范，用好“职业健康达人”模范带头作用，营造浓厚的健康氛围。

中国石油天然气股份有限公司西南油气田分公司天然气研究院
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

中国石油天然气股份有限公司西南油气田分公司天然气研究院（以下简称“天研院”）是西南油气田公司下属综合研究机构,位于四川省成都市天府新区华阳天研路218号。

天研院涵盖天然气分析测试、腐蚀评价与控制、天然气净化与利用以及油气田开发化学等4大专业领域，截至2021年底，授权专利149件（中国发明专利101件、国际发明专利4件），获国家技术发明奖5项、国家科学技术进步奖5项、省部级奖89项，制定国家标准65项。天研院是天然气产业的技术原创地和引领者，专注于天然气产业全链条技术支撑，着力于发挥勘探开发化学主力军作用，成果支撑西南、辐射全国、走向世界。

天研院为全面贯彻落实《健康中国2030规划纲要》《国务院关于实施健康中国行动的意见》（国发〔2019〕13号）、《关于推进健康企业建设的通知》（全爱卫办发〔2019〕3号）和《健康四川“2030”规划纲要》等精神，建立适应企业职业人群需要的健康教育与健康促进服务体系，人人享有职业健康教育，人人享有职业卫生服务，创造良好的劳动条件和职业生活环境，减少慢性病、杜绝职业病以及工伤事故

的发生，努力建设健康企业、和谐企业，结合公司实际，对标四川省健康企业建设评分标准，年度内开展了健康企业建设创建工作，并于5月向成都市天府新区卫健委提交健康企业建设申报表，于11月20日完成自验收评审，准迎接各级专家评审。

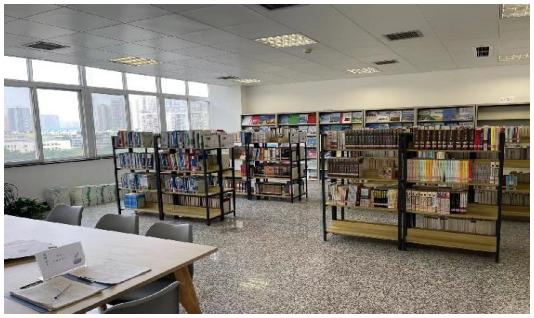
二、主要做法

（一）领导重视，严格计划制定及过程监督

由院主要领导为健康企业建设领导小组组长，分管院领导组织制定工作计划和监督各项工作推进，各部门分工合作，定期召开进度推进会，对照工作计划和创建标准，不断完善相关规章制度，从健康环境到健康活动，从健康自己到健康他人，全方位使企业健康活动常态化、持久化。党政工团齐抓共管，开展健康企业建设的各项工作。

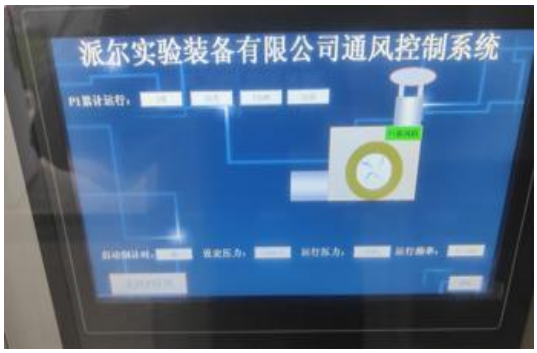
（二）以人为本，大力改善职工工作环境

年度内以改善职工健康工作环境为重要任务，全力保障资金投入，建设智慧健康小屋、心理咨询室、母婴室，翻新员工厕所、健身房、职工书屋，增设健身器材、咖啡机、茶吧休息区等，创建健康食堂，聘请营养师改变膳食结构，增加粗粮，在菜品制作中做到少油少盐少糖，合理搭配，平衡膳食，打造无烟单位，共计投入近 500 万元。全力为员工提供健康舒适的工作环境，让员工劳逸结合、健康工作。



（三）强化管理，依法抓实各项健康管理

根据相关法律法规，落实职业病防护设备设施的配置、运行、维护，定期发放劳动保护用品，督促接害岗位共计125位员工按时完成职业健康体检和复查，依托宝石花医院建立完善员工职业健康档案，结合职业病防治周活动提高员工对职业危害的认识，至今未出现职业病或调岗情况。完善各项健康管理制度，开展病媒生物防治、中央空调清洁等环境卫生工作，各项卫生检测指标均达标。



（四）广泛宣传，多措并举提升员工健康素养

通过发放传单、制作展板、开展讲座培训等方式，宣传“慢病防治”“心理健康”“职业紧张”“营养膳食”“控烟限酒”“传染病防治”等多种健康主题，通过微信群、公众号等推送各类健康知识，评选职业健康达人一名，健康达人五名，切实提升员工健康素养，践行健康生活方式。

（五）多元活动，加强健康企业文化建设

疫情背景下，成立的 11 个兴趣小组协会在条件允许的情况下积极组织开展活动，组织全体员工健步走，丰富员工业余生活，增强体育锻炼，让员工保持积极的生活态度和健康的身体状态。组织开展捐资助学工作，与威波小学保持资助联系，开展扶贫活动，提升企业责任心。重视健康企业文化建设，营造健康文化氛围，提高员工健康意识。

三、推进成效

（一）员工健康意识提升

自智慧健康小屋建成以来，累计接待员工 800 余人次，且呈逐月上升趋势，切实帮助有需要的员工开展在线问诊、肩颈理疗、慢病指标检测，同时指导员工健康生活方式，员工也逐渐养成了到健康小屋咨询、检测的习惯，关爱自身健康意识增强。

（二）健康管理制度规范

随着创建过程中的对标完善，从“三同时”管理办法的可操作性提高到新增健身场所管理制度、病媒生物防治办法、中央空调清洗制度规范，天研院的健康管理相关制度更加规范、全面，各级管理人员相继取得资格证书，健康素养也得到全面提升。

四、经验启示

通过本次健康企业建设工作，让天研院的企业文化更加丰满，创建过程中员工的正向反馈不断的提醒我们管理人员进一步重视以人为本，关注员工身心健康是对企业和员工双赢的选择，后续的工作中需要不断学习先进的健康管理经验，持之以恒的把员工健康放在首位，进一步打造更完善的健康企业。

中航富士达科技股份有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

中航富士达科技股份有限公司（以下简称“公司”）创立于1998年5月，现有员工近千人。公司主要研发、生产和销售射频同轴连接器、射频同轴电缆组件等产品，产品广泛应用于航空航天、军工防务、高端5G通讯等领域。公司市场覆盖华东、华南、西南、华北、华中、西北和国外七大市场区域，销往22个国家，是我国该行业出口量最大的企业。

截止目前，公司已拥有国际标准13项，专利200余项，其中30多项技术填补国内空白，是我国射频连接器行业拥有IEC国际标准最多的企业。

公司先后荣获中国驰名商标、国家知识产权试点单位、中国标准创新贡献奖、国家级重点专精特新“小巨人”、国家技术创新示范企业、“全国企业标准化良好行为AAAAA级企业”“全国厂务公开民主管理先进单位”“第四届中国质量奖提名奖”、省市质量管理奖等荣誉。时任国务院总理温家宝，国人大副委员长顾秀莲、何鲁丽、华建敏、万鄂湘，比利时首相雷德尔斯、蒙古国总理赛罕恩赫等多位党和国家领导人、国外元首先后来公司视察。

2021年11月15日，公司作为全国首批、央企下属公司首家、军工概念首家北交所上市公司正式登陆北交所，这标

志着富士达向着“国际知名品牌”的宏伟目标迈出了坚实的一步。公司目前已成为应用传统文化智慧治理现代企业的典范、自主创新与高质量发展的典范、军民融合的典范。

公司近年无较大及以上安全、环保、质量等事故，并且在国家企业信用信息公示系统和信用中国网站查询均无不良记录，得到西安市高新区市场监督管理局、应急管理局、生态环境局的认可。经测评，公司的企业管理和建设符合《健康企业建设规范》的各项要求，现将公司健康企业建设情况汇报如下:

二、主要做法

（一）建立健全健康企业管理制度

健全管理制度是建设健康企业的根本保障。为了有效改善公司环境，提升公司健康管理水平，打造健康企业文化，满足企业员工健康需求，实现企业建设与员工健康协调发展，打造健康企业，公司制定了一系列关于厂区环境、安全、卫生、设备和基础设施管理、职业健康管理、环境和能源管理、废弃物排放管理等方面的制度，并不定期对制度文件进行修订、换版、更新和完善，力求将公司建设成健康企业。公司在健康企业管理制度建立健全方面，具体制定的制度如下表：

序号	制 度 分	制度编号	制度名称
1	企业文化	Q/FD 0241A-2019	公司社会责任及职业道德管理方针和规
2	劳动关系	Q/FD 0250A-2019	劳动合同和福利待遇管理要求
3	基础设施	Q/FD 0027C-2021	建设项目“三同时”管理要求

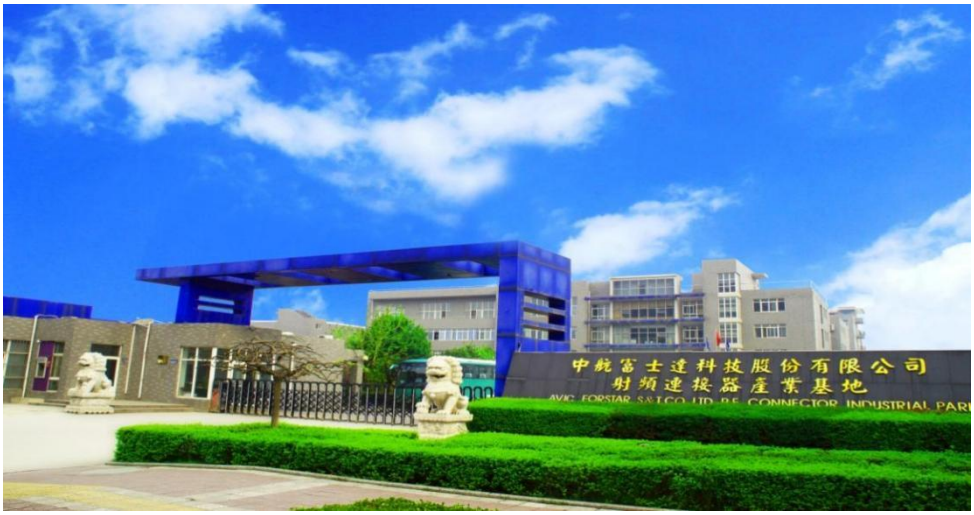
4		Q/FD 0325A-2019	基础设施管理要求
5	安全	Q/FD 0078C-2021	环境、安全检查和隐患排查整改管理制度
6		Q/FD 0083C-2021	安全生产责任制度
7		Q/FD 0085F-2022	消防安全管理制度
8		Q/FD 0099B-2019	安全投入保障管理制度
9		Q/FD 0101C-2021	安全生产管理规定
10		Q/FD 0104B-2019	班组安全管理制度
11		Q/FD 0105C-2021	化学品安全管理制度
12		Q/FD 0107D-2021	设备设施安全管理规定
13		Q/FD 0109C-2021	厂区交通安全管理制度
14		Q/FD 0360A-2019	“四新”环境、安全及知识产权管理要求
15	应急管理	Q/FD 0033D-2022	应急准备和响应控制程序
16		Q/FD 0038A-2020	生产安全事故应急预案
17		Q/FD 0086C-2021	急救预备管理制度
18		Q/FD 0377A-2020	疫情防控应急方案管理要求
19	职业健康	Q/FD 0087C-2020	员工体检及职业健康档案管理规定
20		Q/FD 0096C-2021	员工职业防护及劳动保护用品管理制度
21		Q/FD 0120B-2019	女工及未成年工保护制度
22		Q/FD 0370B-2022	实验室安全管理规定
23	环境	Q/FD 0051E-2022	工作环境控制程序
24		Q/FD 0007A-2019	垃圾分类管理要求
25		Q/FD 0034E-2022	环境、职业健康安全监视和测量控制程序
26		Q/FD	公司厂区环境卫生管理要求
27	废弃物	Q/FD 0110D-2021	废弃物排放管理规定
28	能源管	Q/FD 0366A-2020	公司用水、用电、用气管理制度

（二）大力建设厂区健康环境

公司高度重视健康环境建设，公司厂区在建设过程中严

格按照有关标准和要求，配备了符合相关标准要求的厂房和基础设施、消防设施，为员工提供了布局合理、设施完善、整洁卫生、绿色环保、舒适优美和人性化的工作生产环境。同时，公司作业环境、设备设施符合工效学要求和健康要求，工作场所的采光、照明、通风、保温、隔热、隔声、污染物控制等都严格按照有关标准执行，力求为公司员工提供健康、安全的工作环境。

新厂区俯瞰图



锦业路厂区门头

新厂区丰泽园剪影

公司成立环境卫生检查领导小组，每日检查厂区环境卫生、安全等，并通报检查结果，督导全体员工共建整洁卫生、环境优美的厂区环境；公司在每层楼配备四台智能 4.0 饮水机，为员工提供了符合安全标准的饮用水，确保了员工的饮水安全；公司制定了《控烟管理规定》，日常严格控烟，打造无烟厂区；公司严格管理由外部餐饮公司承包的食堂，设专门的伙食管理委员会监管食堂米、面、油、调味品等食材的采购，并每月不定期检查食堂管理情况、反馈员工反映的关于食堂的合理化改善建议、意见，并发布食堂检查通报，供全体员工监督，保障员工的饮食健康安全。

（三）积极提供健康管理与服务

公司重视员工的身心健康，每年组织员工进行健康体检，建立员工健康档案，并邀请体检机构医生来公司为体检有异常情况的员工进行体检结果解析和日常保健指导；公司倡导劳逸结合，每天在 8 小时的工作时间内上下午各留出 10 分

钟时间（上午 10:30-10:40，下午 15:30-15:40）用于让员工做广播体操、颈椎操或眼保健操，让全体员工在努力工作的同时不忘锻炼身体，以更加充沛的精力投入到工作中。

公司关爱女职工，积极落实《女职工劳动保护特别规定》，维护女职工的特殊权益，积极为处于婚育期的女职工提供孕前检查、生育政策、生育津贴报销流程等咨询服务；公司为哺乳期和孕产期女职工创建了充满家庭氛围的“爱心母婴室”。“爱心母婴室”在 2020 年被评为“陕西省一星母婴关爱室示范点”荣誉称号。“爱心母婴室”的创建体现了公司工会对职业女性顺利度过女性特殊生理阶段的关爱，同时体现了公司对妇女、儿童的尊重和关爱，更彰显了公司的人性化管理风格，也是公司优秀企业文化落地的重要标志之一。

（四）积极营造健康文化

为认真贯彻落实《职业病防治法》《职业健康检查管理办法》等文件精神，强化安全生产意识，进一步提高员工的自我保护意识，增强员工自救互救技能，公司每年不定期邀请外部专业讲师为公司员工讲授传染病、慢性病和职业病防治及心理健康、环保等知识。

另外，公司经常在厂报《幸福家园》上刊发保健知识，供员工学习；公司为有职业病危害的岗位按要求配备了职业防护用品，并每年组织职业病危害岗位人员进行职业病体检，预防职业病发生；公司关注员工健康，不定期以倡议等形式倡导健康饮食、健康作息的理念，以各种形式宣传健康的重要性，开展各类活动丰富员工的业余生活，多措并举营造健

康文化，引导员工树立积极乐观的心态和健康的生活理念。

三、推进成效

（一）创建了颇具特色的、健康的企业文化

公司从成立以来，积极弘扬中国传统文化，通过创新企业文化管理，继承传统文化智慧，以德创业、以爱治企，创立和形成了以 “大爱”为核心的“大家庭”企业文化模式，目前，公司已成为应用传统文化治理现代企业的典范。公司通过多年的努力，使全体员工将爱的核心力量演绎成“爱国、爱党、爱陕西，爱亲、爱众、爱自己”的大爱文化、“开开心心每一天、快快乐乐一辈子”的快乐文化及“相亲相爱一家人”的家庭式文化，具体包含了以下内容:

推崇孝老爱亲。公司建立了长效的员工孝老爱亲激励机制，设立了“孝老爱亲补贴”，每年分为两次（每次6个月的）发给员工及员工配偶的父母。新员工入职接受系统传统文化培训后进行孝老爱亲宣誓，填写《孝老爱亲承诺书》，由公司工会统一邮寄到员工父母手中，定期组织员工撰写给父母的“一封家书”，由公司统一邮寄，每年年底开展“富士达孝老爱亲模范”评比，对“孝老爱亲模范”进行表彰奖励。

相信圣贤教育改变命运。公司始终坚持对全体员工的圣贤教育的系统化培训、教学。公司全体员工每天晨拜孔子、拍手晨读《弟子规》，以每两周为一学习节点，开展全员的传统文化培训，培训内容涵盖“孝、悌、忠、信、礼、义、廉、耻”八大模块。目前圣贤教育在全体员工中培训效果显

著，各类文化培训员工培训满意度99%以上，达到了激励员工保持积极向上、奋发努力的健康心态的效果。

开展了一系列传统文化健康促进活动。公司定期举办传统文化健康沙龙、动功/辟谷培训班，设立“富士达健康快乐热线”，让全体员工收获了好的心情、心态与心念，从而收获了身体的健康。

设立“静心堂”，作为员工接受传统文化智慧洗礼的场所。“静心堂”作为陕西省文明办挂牌的“道德讲堂”之一，同时定期开展以传统文化为主题的道德讲堂活动，在省内乃至全国的“道德讲堂”中都有一定的影响力，是全省知名的传统文化道场。

以“利他”为内核开展建设富士达义工服务队伍。义工队伍参加包括第四届全国传统文化经验交流大会、市总工会助残义卖大型活动、团市委缓堵保畅志愿者活动、儿童村爱心志愿者活动等多个志愿者服务项目，并在公司内为伙伴们提供各类义工服务。

以“以党建为引领，以传统文化为载体，实现党建与企业发展的双促双赢”为方针，将传统文化学习践行与党组织战斗堡垒的作用相结合，公司编撰汇总形成《习总书记论传统文化》并下发全体党员学习，并将习总书记关于传统文化的重要论述及应用传统文化治国理政的思想整理形成特色党课，取得了可喜的成绩。

传统文化活动剪影

富士达员工献血活动

（二）建立了环境、职业健康安全、能源管理体系

2002 年，公司初次通过了环境管理体系认证，并于 2021 年 04 月 09 日通过了再认证，取得了广州赛宝认证中心服务有限公司颁发的环境管理体系认证证书，证书有效期至 2024 年 03 月 27 日，证书注册号为 01221E20286R5M。

2006 年，公司通过了职业健康安全管理体系初次认证，并于 2021 年 04 月 09 日通过了再认证，取得了广州赛宝认证中心服务有限公司颁发的职业健康安全管理体系认证证书，证书有效期至 2024 年 04 月 08 日，证书注册号为 01221S30287R5M。

2022 年 04 月 28 日，公司通过了能源管理体系认证，取

得了广州赛宝认证中心服务有限公司颁发的能源管理体系认证证书，证书有效期至2025年04月27日，证书注册号为01222En009R0M。

在环境、职业健康安全、能源管理体系的认证、建设过程中，公司的环境管理、职业健康、安全、卫生、能源管理等都得到了专业的指导、明显的改进和大幅度的提升，并在环境、职业健康安全、能源管理体系的系统化管理中持续规范化、标准化发展。

（三）通过了绿色工厂认证

公司历来重视健康厂区建设，在绿色工厂方面做了大量的工作，并取得了较好的成绩。

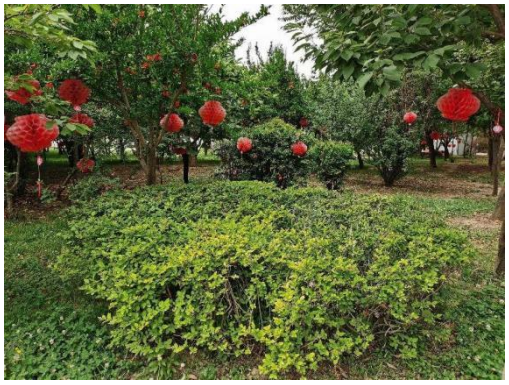
2018年6月，公司对3台2.25吨燃气锅炉实施低氮改造工作，进行整体的锅炉替换及天然气配套改造工作，改造后燃烧器、燃烧系统符合《燃油（气）燃烧器安全技术规则》《锅炉安全技术检查规程》的规定。锅炉改造完成后，氮氧化物排放浓度由122.1mg/m^3降至23mg/m^3以下。

2022年，为进一步优化厂区用能结构，公司对老厂区所有路灯进行全面换新，原电力供应的路灯均更换为太阳能路灯，年均节省电力消耗约2500度。

2022年10月18日，陕西省工业和信息化厅官网发布了《陕西省工业和信息化厅关于公布陕西省第三批绿色制造名单的通知》（陕工信发〔2022〕331号）文件，公司获评“陕西省第三批绿色工厂”名誉。这标志着公司的厂区健康建设得到了政府及相关部门的大力认可，激励着公司在健康

企业建设的路上再接再厉，争创国家级“绿色工厂”。

锦业路厂区南广场



锦业路厂区南广场

锦业路厂区南广场

锦业路厂区南广场

四、经验启示

（一）注重宣传教育，强化职业安全教育

公司在健康企业的创建工作中，注重宣传教育，以厂报、厂内宣传区、展板、微信群等各种形式和途径将健康企业建设活动与《职业病防治法》、企业文化、安全教育等有机结合起来，充分利用多种途径普及健康知识、劳动保护知识，宣传健康文化、健康理念，强化员工的职业健康、安全意识，综合近几年的情况来看，取得了较好的成绩。

（二）加强引导规范，提升企业防治水平

公司在健康企业的建设工作中，采用多种方法对员工的健康意识进行引导，如举办健康讲座、参加高新区举办的健

步走及六公里越野赛等活动，引导员工养成注重保健和加强运动的习惯，从而提升身体素质。公司在健康企业制度建设中，坚持严格按照相关标准要求进行内部管理，从制度层面不断地健全健康制度，对标国家、行业的相关制度要求，从执行层面，加强监督检查力度，同时不断宣贯健康理念，多管齐下提升企业的防治水平。

（三）建立长效机制，推进常态化建设

公司将总结前期健康企业建设经验，对标《健康企业建设规范》要求，不断改善和提升，形成长效机制，进一步弘扬健康文化，提高员工的健康意识、职业病防治意识、安全意识，普及职业卫生、安全急救、慢性病防治知识，持续改善厂区基础设施管理，坚持打造无烟厂区，加强食堂管理，积极参加各类社会公益活动，履行社会责任，通过建设健康企业活动，实现企业健康与员工健康的协调发展，实现健康中国战略与企业健康的协调发展，为区域经济的发展做出新的更大的贡献。

中建交通建设集团有限公司云南分公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

中建交通建设集团有限公司云南分公司（以下简称分公司）系中国建筑旗下驻滇企业，现有职工240余人，分公司始终秉承“健康新时尚、创造新生活、全员健身、你我同行”健康理念，实行全员、全方位健康管理理念，积极打造“七彩云南”企业健康文化，实现企业建设与职工健康协调发展，大力落实“健康优先、预防为主、防治结合”的工作方针，全面开展“优化健康环境、提升健康质量、弘扬健康文化、加强健康保障”建设工作。

二、主要做法

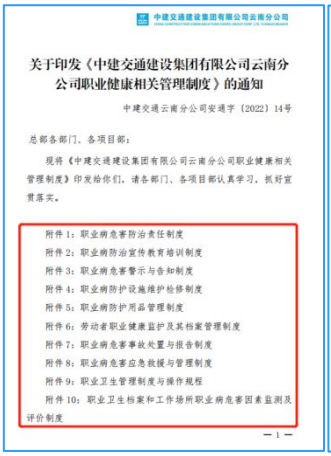
（一）强化管理，健全体系建设健康企业的“安全网”

一是强化组织建设。分公司领导高度重视健康企业建设工作，召开专题启动会议，部署健康企业建设工作内容，成立健康企业推进工作组，总经理任组长，明确分公司各部门职责，建立部门协同联动工作机制，确保健康企业建设工作有序开展。

健康企业建设专题启动会

签订职业健康目标责任书

二是优化健康制度体系。紧抓制度建设，在建立劳动用工制度、职业卫生管理制度等一系列制度的基础上，依据单位性质和建筑行业各管理岗位内容，制定《职业病危害防治责任制度》《职业病危害应急救援与管理制度》《职业卫生管理制度与操作规程》等规章制度，进一步优化完善企业健康管理制度体系。


关于印发《中建交通建设集团有限公司云南分公司职业健康相关管理制度》的通知

中建交通云南分公司安通字〔2022〕14号

总部各部门、各项目部：

现将《中建交通建设集团有限公司云南分公司职业健康相关管理制度》印发给你们，请各部门、各项目部认真学习，抓好宣贯落实。

附件1：职业病危害防治责任制度
附件2：职业病防治宣传教育培训制度
附件3：职业病危害警示与告知制度
附件4：职业病防护设施维护检修制度
附件5：职业病防护用品管理制度
附件6：劳动者职业健康监护及其档案管理制度
附件7：职业病危害事故处置与报告制度
附件8：职业病危害应急救援与管理制度
附件9：职业卫生管理制度与操作规程
附件10：职业卫生档案和工作场所职业病危害因素监测及评价制度

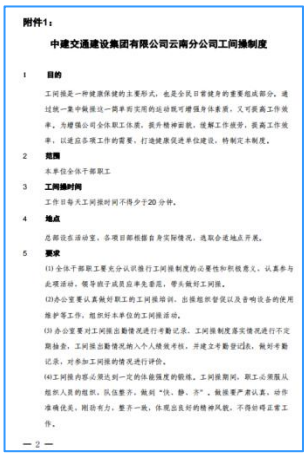
关于印发《中建交通建设集团有限公司云南分公司工间操制度、无烟单位制度、女职工保护制度、健康促进与教育制度、食堂管理和从业人员培训与考核制度》的通知

中建交通云南分公司安通字〔2022〕11号

总部各部门、各项目部：

现将《中建交通建设集团有限公司云南分公司工间操制度、无烟单位制度、女职工保护制度及健康促进与教育制度》印发给你们，请各部门、各项目部认真学习，抓好宣贯落实。

附件1：工间操制度
附件2：无烟单位制度
附件3：女职工保护制度
附件4：健康促进与教育制度
附件5：食堂管理和从业人员培训与考核制度


附件1：

中建交通建设集团有限公司云南分公司工间操制度

1 目的

工间操是一种健康保健的主要形式，也是全民日常健身的重要组成部分。通过统一集中做操这一简单而实用的运动既可增强身体素质，又可提高工作效率。为增强公司全体职工体质，提升精神面貌，缓解工作疲劳，提高工作效率，以适应各项工作的需要，打造健康促进单位建设，特制定本制度。

2 范围

本单位全体干部职工

3 工间操时间

工作日每天工间操时间不得少于20分钟。

4 地点

总部设在活动室，各项目部根据自身实际情况，选取合适地点开展。

5 要求

(1)全体干部职工要充分认识推行工间操制度的必要性和积极意义，认真参与此项活动，领导班子成员应率先垂范，带头做好工间操。

(2)办公室要认真做好职工的工间操培训，出操组织督促以及音响设备的使用维护等工作，组织好本单位的工间操活动。

(3)办公室要对工间操出勤情况进行考勤记录，工间操制度落实情况进行不定期抽查，工间操出勤情况纳入个人绩效考核，并建立考勤登记表，做好考勤记录，对参加工间操的情况进行评价。

(4)工间操内容必须达到一定的体能强度的锻炼。工间操期间，职工必须服从组织人员的组织，队伍整齐，做到“快、静、齐”，做操要严肃认真，动作准确优美，刚劲有力，整齐一致，体现出良好的精神风貌，不得妨碍正常工作。

编制职业健康相关管理制度　　健康促进与教育制度编制

三是加强职业卫生现场管理。针对不同岗位接触职业病危害因素及作业活动的需要，完善通风报警、应急喷淋、扬尘治理等防护设施安装，合理为一线岗位职工配备应急药品、劳动防护用品，并建立《劳动防护用品发放登记表》，设专人管理，定期检查防护用品有效性及职工使用情况。

（二）精准发力，开启全面建设健康企业的“新篇章”

一是实施全员健身专项行动。学习贯彻习近平总书记关于健康中国的重要论述，牢固树立“健康第一”的理念，倡导职工培养健康意识、观念和生活方式，分公司采集全体职工健康相关信息，以职工 BMI 身体质量指数为管理目标，制定“幸福云南”职工文体活动方案，成立篮球、游泳、羽毛

球等文体活动兴趣小组，每年组织不少于5次职工健步走活动，年底对于健康管理较好团队予以表彰奖励。

健步走活动

文体活动－篮球比赛

二是建立心理健康沟通渠道。关爱职工身心健康，构建和谐、平等、信任、宽容的人文环境。分公司领导班子建立项目联系点，完善心理健康服务体系，每季度开展职工代表巡视检查、谈心谈话活动，及时了解职工心声。改善重点人员心理健康，针对工作压力大、情绪管控能力差群体采取心理健康帮扶措施，帮助员工释放压力、调整心态、提升幸福感、归属感。

员工座谈会

职工心理服务体验活动

三是实施绿色施工专项行动。分公司深入贯彻党中央关于碳达峰、碳中和的重大决策，积极践行绿色发展理念，将低碳建造、绿色施工理念充分融入工程策划、设计、施工、

交付的建造全过程，整体提升工程低碳、绿色建造化水平。以昆明市招平商务中心项目为试点，按照“估算先行、源头减量、分类管理、就地处置、排放控制”的原则，多措并举减少建筑垃圾排放 1035.5 吨，预计工程总体完工后，平均每万平方米建筑垃圾排放量约 260 吨，较《建筑工程绿色施工评价标准》每万平方米建筑垃圾排放量 300 吨降低 13.3%，处于行业领先水平，全面打造环保工地、绿色工地。

绿色施工新材料运用

环保工地、绿色工地创建

（三）幸福云南，搭建精准关爱健康企业的“暖港湾”

一是注重健康检查。分公司建立健康管理服务体系，每年按计划组织职工进行健康体检，设置个性化体检套餐，委托第三方体检中心，为职工开展健康评估。分公司根据健康评估结果，对职工实行分类健康管理和指导，建立职工健康档案。此外，免费提供测量血压、体重、腰围等健康指标的场所和设施，常态化发放相关知识科普资料，丰富全体职工健康管理基础知识。

腰围尺

身高体重检测仪

二是注重职业健康监护。分公司组织全体职工进行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康体检，并对偏远地区职工发放“高温”“艰苦”“远征”等岗位补贴。每季度开展健康、急救知识讲座宣传，组织一线施工作业人员开展爱心义诊、应急救援知识培训等相关活动。分公司成立至今，未发生职业病病例。

健康、急救知识讲座宣传

健康宣讲诊疗活动

三是营造健康环境。分公司在加大植物花卉等绿化覆盖的同时，通过制作多元化的宣传资料营造健康氛围，依托篮球、羽毛球、游泳、摄影等多个兴趣小组，积极开展各类“七彩云南文体活动计划”健康活动促进员工身心健康。以健康活动为契机，推广全面控烟，并在会议室、洗手间、食堂等张贴禁烟标识，共同营造无烟环境。配备全面的健身娱乐设施和器材，常态化免费开放使用，鼓励职工劳逸结合增强身

体锻炼。设置职工书屋，让职工在工作之余，提升专业技术能力和文化素养。食堂的菜品注重低盐、低脂，营养配餐、荤素搭配。严防就餐交叉感染，分公司综合办公室统筹安排职工错时错峰就餐，配备洗手消毒液，引导健康有序用餐。

定期开展户外拓展活动

健身设施配备

（四）启航交通，打造特色鲜明健康企业的“新品牌”

一是职业健康文化浓厚。从建筑行业劳动者视角出发，结合建筑行业各工种作业人员工作经历、工作环境、职业健康保护经验，创新拍摄《健康无界 你我同行》职业健康达人短视频，呼吁广大职工工友关注自身职业健康，践行健康工作方式和生活方式。

《职业病防护法》宣贯

职业健康达人短视频拍摄

二是精准关爱职工心理健康。分公司关注职工心理危机

管理，联合昆明市总工会在春城职工心理减压赋能服务中心为职工提供心理服务智能体验，以大数据、智能物联网、VR技术等为基础打造的人工智能情绪感知系统，为职工提供“沉浸式团辅”“心灵方舱”“身心交互探索”等心理服务。

心理服务智能体验

心理健康知识讲解

三是大力开展健康教育培训。公司定期开展传染病、职业病防治和应急救援等相关内容的教育培训，与云南省骨科医院、昭通仁安医院等医疗机构签订医疗服务协议，组织专业的医护人员在职业病防治法宣传周开展职业病防治法的宣传并常态化开展医疗应急知识培训。

四是切实履行央企社会责任。联合云南省应急管理厅新闻宣教处、昆明市总工会、金碧街道气象路社区等政府单位策划多项志愿服务活动，其中开展文明创建活动10次、文化惠民活动4次、无偿献血活动5次、义务植树活动4次、移风易俗活动6次、清洁家园活动20次、扶弱帮困活动6次，力争通过开展系列志愿服务活动，弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，将健康企业的积极效应拓展到社区和家庭。

健康知识宣传进社区

定期开展无偿献血活动

三、推进成效

（一）精准定位职工精神需求

以职工 BMI 身体质量指数为管理目标，与体重指数过高职工签订“幸福云南”健康管理责任书并监督其控制至合理范围内，倡导职工培养健康意识、观念和生活方式，提高职工健康素养，丰富文体活动形式，参加健身活动热情日益高涨，持续提升职工幸福感指数，为全力实现分公司“十四五”战略目标夯实基础。

（二）建立民主协商沟通渠道

充分发挥职工自身优势，利用年度职工代表巡视、领导联系点谈心谈话等机制，使其主动参与健康企业建设工作管理，鼓励职工建言献策，积极传播职业健康先进理念和做法，带动同事践行健康工作方式和生活方式。

（三）成立“七彩志愿服务队”

分公司成立“七彩志愿服务队”，积极参与志愿服务实践，争当志愿服务排头兵，成功创建“西山区文明单位”。五华区清污分流项目深入实地走访社区雨污排放情况，第一

时间解决居民群众“雨天粪水溢出”难题，获居民群众自发赠予的锦旗4面。分公司动员青年职工积极报名参与社区防疫志愿服务工作，在社区开展无偿献血2次，到西山区希望小学、寻甸鲁冲小学送去一批教学物资，参加COP15、西山区文明交通提升行动等志愿服务活动10余次，积极引导广大市民成为健康生活的倡导者和践行者，进一步抓好市容市貌环境整治提升，着力营造干净、整洁、有序、优美的城市环境。

四、经验启示

分公司于2020年10月组建，在近2年的探索总结过程中，始终秉承“健康新时尚、创造新生活、全员健身、你我同行”健康理念，逐步形成“七彩云南”企业健康文化，不断深化对卫生健康工作的认识，加强对员工的健康服务，通过整章建制、严密组织、强化监督，多角度、多维度保障职工身心健康，积极传播健康文化理念，激发调动职工主动参与健康企业建设工作的热情，提升健康管理和服务水平，满足职工健康需求，积极关注职业病防治，争做健康企业，为推动“健康中国”建设赋能添彩。

中建科工集团有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

中建科工集团有限公司是中国最大的钢结构产业集团、国家高新技术企业，隶属于世界500强（第13位）中国建筑股份有限公司。公司聚焦以钢结构为主体结构的工程、装备业务，为客户提供“投资、研发、设计、建造、运营”一体化或核心环节的服务。公司打造了“中建钢构”“中建科工”两大品牌，分别从事钢结构和“钢结构+”业务。在国内设东、西、北、南、中五个区域公司及五大现代化钢结构制造基地，制造年产能超过120万吨，居行业首位。公司通过钢结构专业承包、EPC、PPP等模式在国内外承建了一大批体量大、难度高、工期紧的标志性建筑，创造了国内钢结构施工史上“最早”“最高”“最大”“最快”的业绩。

目前，公司管理人员数量8946人，主要以项目管理人员为主，作业工人数量常年维持在40000人左右，主要分布在工程项目和制造厂。人员数量多，工作环境复杂，是对企业职业健康工作的巨大挑战，中建科工集团有限公司在各级卫健委的指导下，注重人文关怀与健康环境建设，积极开展“健康企业”建设工作，并取得了良好效果。

二、主要做法

近年来，中建科工一直秉持“以人为本显仁心，平安发展创未来”的企业安全观，将健康企业管理工作纳入安全生

产管理体系范畴，通过多年的努力，形成了一套行之有效的管理体系。公司职业健康管理坚持“预防为主、防治结合”的方针，坚持“三级预防”原则，以职业健康管理为抓手，通过完善组织保障、加大措施投入和技术革新等手段，不断改善作业环境，切实维护了职工的健康权益。主要做法如下:

（一）完善组织保障，压实健康企业管理责任

中建科工成立了健康企业管理工作领导小组，由“一把手”任组长，以各级安全生产监督管理部门为牵头部门，工程部、办公室等部门及工会协同联动，将职业健康管理责任层层分解，落实到每个单位、每个部门、每名员工。各级单位按公司制度要求设置职业健康管理岗，负责各级单位的职业健康管理工作，当前共设置专（兼）职职业健康管理人员372人；将职业健康管理纳入责任状内容，对职业健康监护、职业病危害因素检测、职业病防护等关键内容进行重点考核；每年制定职业病防治计划及实施方案，定期开展专项检查，明确职业病防治工作的目标、措施以及保障条件等内容。

建立完善的健康企业管理制度，中建科工编制并发布了《职业健康管理规定》等制度，生产单位细化为12项职业健康管理细则，同时根据生产单位实际生产运营情况，建立完善的岗位职业卫生操作规程，涉及工程项目、制造厂31个岗位。定期开展职业病危害因素辨识，充分识别各类职业病危害因素，结合入场三级教育，与涉危岗位签订危害告知书，结合班前交底会，进行常态化风险告知。新冠疫情期间，公司根据国家防控要求，公司发布了《工程项目疫情防控指

南》并不断进行调整更新，针对性指导生产单位落实各项疫情防控工作，有效降低疫情感染风险。

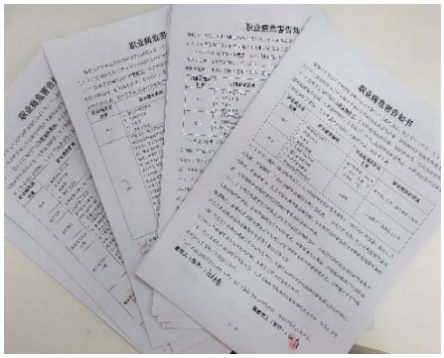
附件

工程项目疫情防控工作指南

（2022版）

为了抓紧抓实抓细疫情防控工作，保障经营生产平稳有序，各项目部应遵照国家、地方政府、企业有关规定，并结合项目所在地疫情风险等级和项目的具体情况，本着从严治理的原则，按照如下措施做好项目疫情全面防控工作。

第一部分 工作原则



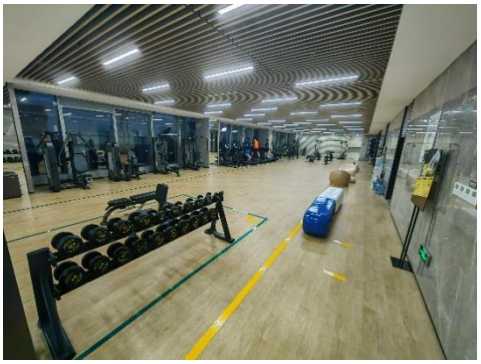
司属各单位建立职业卫生档案，汇总整理建设项目“职业病防护设施三同时档案”“职业卫生管理档案”“职业卫生宣传培训档案”“职业病危害因素监测与检测评价档案”“用人单位职业健康监护管理档案”“劳动者个人职业健康监护档案”，形成了过程可监督、结果可追溯的职业健康管理机制。

（二）加强活动宣传，营造健康企业文化氛围

为进一步提升员工健康意识，营造健康企业文化氛围，公司各单位积极宣教活动，并逐步完善健康活动设施。公司常态化在厂区、施工现场、办公区等显著位置设置职业健康宣传栏、宣传条幅，开展职业健康培训、应急管理培训、心理健康咨询等活动。

近三年，公司积极响应政府号召，多措并举开展了一系列《职业病防治法》宣传周活动，开展宣传咨询活动 930 余次，外部专家专题讲座 80 余次，警示教育 860 余次，张贴宣传海报 8 万余份，发放《职业病防治知识读本》3 万余本，此外还以调查问卷的形式进行宣传活动，累计覆盖 21 万余人次，促进了员工健康意识的不断提升。

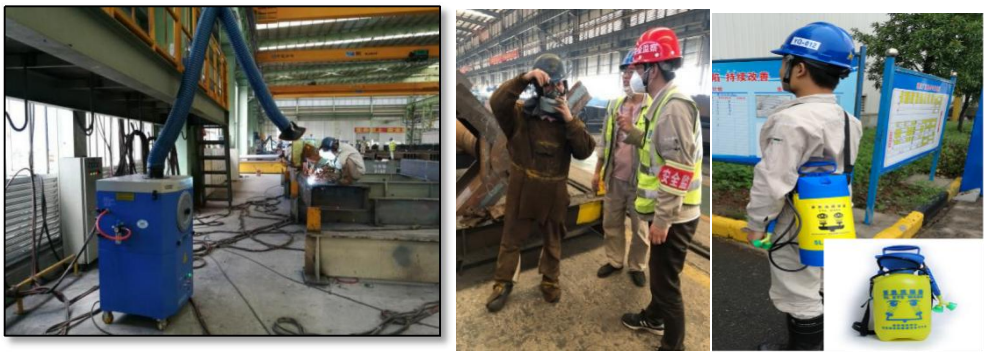
此外，还通过打造健身房、篮球馆、乒乓球室等活动设施，组织健康跑、篮球赛、趣味运动会等活动，鼓励员工加强锻炼，促进员工的身体健康；通过建设工友村、职工健康活动室、职工书屋、心理咨询室等设施，丰富了职工的业余生活，也在一定程度上保障了员工的心理健康。



（三）保障措施投入，筑牢健康企业安全防线

司属各单位定期开展职业病危害因素辨识，并邀请有资质的单位开展职业病危害因素检测，秉持“能消除的必须消除、不能消除的降低危害”的原则，制定并执行相应管控措施。制造厂针对烟尘等主要危害因素，采取了焊接烟尘收集

器、呼吸面罩等防护装置，并将防护装置的有效运行，及个人防护用品的规范穿戴纳入每日安全巡检范围，很大程度上提高了防护效果，有效降低了致病风险。此外，还在具有酸、碱等腐蚀性物质或化学烧伤危险的场所设置了洗眼器设施、医疗急救箱等工具，保障事故发生后第一时间的应急处置。工程项目针对现场的职业病危害因素，采取了有效的扬尘监测和降尘措施降。



为了进一步了解职工身体健康，消除潜在健康风险，公司每年定期组织全体管理人员工开展职业健康体检，及时反馈健康问题，并提供职业健康建议。作业工人必须持体检报

告并经查验无职业禁忌问题方可上岗，司属各单位为用工人员建立健康监护档案，确保“一人一档”，实现了工人职业健康问题全过程跟进。工程项目还开发了装配化、多功能一体的“安康小屋”，为员工进行免费体检，即节省时间，又提升了员工的归属感和幸福感。

关于开展2022年职工体检的通知

文档正文　文档附件(1)　文档属性　文档共享　文档目录

下载

关于开展 2022 年职工体检的通知

司属各单位工会，总部机关工会：

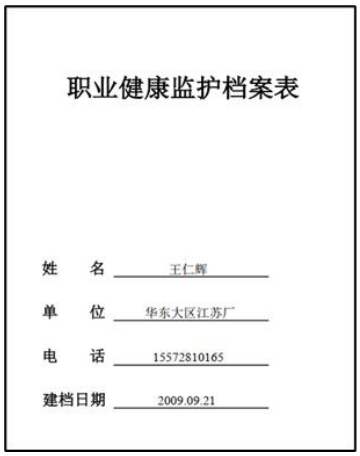
为保障职工身体健康，切实做好职工健康监护工作，帮助职工全面了解自身健康状况，公司工会拟于近期组织开展 2022 年职工体检工作，具体如下。

一、体检对象

公司全体在岗职工、离退休人员

二、体检时间

2022 年 6 月初启动，10 月底结束



职业健康监护档案表

姓　名　王仁辉

单　位　华东大区江苏厂

电　话　15572810165

建档日期　2009.09.21

劳动者基本情况表

单位	一车间	姓名 王仁辉	性别 男　民族 汉
出生日期	1970.10.10	家庭地址	湖北省仙桃市
工种	检钉焊工	学历 初中	技术职称
职业健康检查表编号		所在作业场所名称	二工段打磨班
职业史	2009 年 9 月 21 日起在我公司从事焊接作业，所接触的有害因素为：电焊烟尘，浓度为 3.0mg/m³，噪声，数值为 83.6dB；紫外辐射，辐射度为 0.06μW/cm²，接触时长为 8h/d。工作时穿戴焊工服、防护眼镜、防尘口罩和耳塞。 2011 已做岗中职业健康检查，详见职业健康检查情况表； 2012 已做岗中职业健康检查，详见职业健康检查情况表； 2014 已做岗中职业健康检查，详见职业健康检查情况表； 2015 已做岗中职业健康检查，详见职业健康检查情况表； 2016 已做岗中职业健康检查，详见职业健康检查情况表； 2018 已做岗中职业健康检查，详见职业健康检查情况表； 2019 已做岗中职业健康检查，详见职业健康检查情况表； 2020 已做岗中职业健康检查，详见职业健康检查情况表； 2021 已做岗中职业健康检查，详见职业健康检查情况表；		
既往史	无		
职业病危害接触史	2009 年 9 月 21 日起接触电焊烟尘、噪声、紫外辐射等有害因素，接触时长为 8h/d。		

职业健康检查情况表

上岗前检查情况

检查日期	结论	检查机构

在岗期间检查情况

检查日期	结论	检查机构	复查项目	复查结论	复查机构
2011.06.14	未发现禁忌症	靖江市疾控中心			
2012.06.18	未发现禁忌症	靖江市疾控中心			
2014.09.18	未发现职业禁忌证或疑似职业病	江阴血液门诊部			
2015.10.03	未发现禁忌症	江阴血液门诊部			
2016.09.22	未发现职业禁忌证或疑似职业病	江阴华澳职业门诊部			
2018.10.08	未发现职业禁忌证或疑似职业病	江阴华澳职业门诊部			
2019.09.29	未发现职业禁忌证或疑似职业病	江阴华澳职业门诊部			
2020.10.27	未发现职业禁忌证或疑似职业病	江阴华澳职业门诊部			
2021.06.27	未发现职业禁忌证或疑似职业病	江阴华澳职业门诊部			

离岗时检查情况

检查日期	结论	检查机构

（四）加大科技革新，改善职工健康作业环境

针对存在高致病风险危害因素的场所，公司通过积极加大科技革新，有效降低职工与危害因素的接触和致病几率。

对制造厂进行合理的规划布局，积极推进技术革新，探索在高风险施工区域采取机械化替人的措施，如研发数控等离子切割机、焊接机器人、油漆一体式喷涂、激光除锈等设备，最大限度的降低职工职业病危害因素接触几率。项目施工现场积极推行标准化安全防护，落实扬尘、噪声监测，采取智能化降尘措施。在疫情防控方面，公司在实名制通道进行实名登记的基础上，对核酸检测、行程轨迹等疫情防控要素进行同步采集，快速分析疫情风险，有效降低疫情传播的风险。

三、推进成效

近年来取得的成效主要包括以下两个方面:

（一）职工的健康意识明显提升

公司通过努力营造健康企业文化氛围和健康作业环境，促进了职工的健康意识明显提升。一是职工对职业健康宣传活动的参与度逐年提高，拿《职业病防治法》宣传周数据来

说，近三年参与人次数量分别增长 13%和 21%。二是公司每年的职业病危害因素检测合格率逐年上升；三是职业健康隐患数据逐年降低，检查数据显示，职工的个人安全防护措施使用率明显提升，隐患数量占比中由 2018 年的占比 12%，降低至 3%，在公司组织的职业健康岗中、离岗体检中，职工的职业病发病率常年保持为零。

（二）公司健康企业管理工作成效显著

近年来，随着公司健康企业管理科技化和体系化工作的不断推进，健康企业管理工作取得了一定的成效。公司每年都开展并通过职业健康安全管理体系认证，五大制造厂均被评为“安全生产标准化二级达标企业”，广东厂在 2020 年全国安全管理标准化班组评选活动中，获得“安全管理标准化示范班组创建活动优秀组织单位”，江苏厂、武汉厂、四川厂、广东厂获得“省级安全文化建设示范企业”，宝安公共文化艺术中心、柳州市图书馆等一批项目获得“绿色示范工地”称号。这些成绩的获得都体现了行业内对公司健康企业建设工作的认可。

四、经验启示

（一）健康企业应该坚持体系化管理

将健康企业管理纳入公司的职业健康安全生产管理体系中，从强化组织保障、制度建设、责任落实、技术标准、教育培训、监督检查、费用投入、应急管理等全方位的管理要素建设，确保了健康企业管理有组织、有制度、有措施、有考核，有效提升健康企业管理的成效。

（二）健康企业应坚持科技化管理

科技是第一生产力，是从本质上提升健康企业管理能力的有效手段。通过引进智能化产线等科技创新手段，从源头上减少职业病危害因素的产生，降低职业病危害因素的接触几率，为健康企业建设提供了有效的技术保障。

中联重科股份有限公司沅江分公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

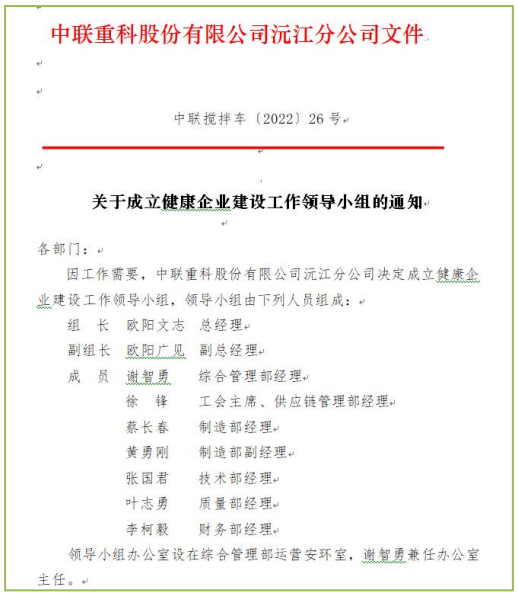
中联重科股份有限公司沅江分公司是中联重科股份有限公司下属分公司，自 2007 年底开始建设，2009 年初正式投产，目前拥有员工 600 余人，本地化率 61%。

公司主要从事混凝土搅拌运输车的制造，主打产品涉及混凝土搅拌运输车、干粉砂浆运输车、背罐车等 20 多种产品。2012 年引进国内首台搅拌筒焊接机器人，搅拌车制造正式进入“机器人”时代；2013 年搅拌筒端法兰焊接专机引入，搅拌车关键焊缝实现全自动化焊接，整车焊接质量有了质的飞跃；2017 年通过设计智能化、制造工艺提升，以“智能砼机”为载体，以大数据驱动产品开发升级，从“技术、质量、成本、服务”四个方面极致提升产品核心竞争力，以智能化和高性能的产品撬开市场的期待，引领行业的转型升级。

二、主要做法

（一）领导重视，保障有力，建立规范的健康长效机制

1.组织保障。公司总经理高度重视健康企业建设，成立健康企业建设领导工作小组，并担任领导小组组长，明确各级人员工作职责，并将健康企业建设纳入年度职业健康指标中，与各级人员层层签订职业卫生责任状，做到横向到边、纵向到底，全员职业卫生责任制。



中联重科股份有限公司沅江分公司文件

中联搅拌车〔2022〕26号

关于成立健康企业建设工作领导小组的通知

各部门：

因工作需要，中联重科股份有限公司沅江分公司决定成立健康企业建设工作领导小组，领导小组由下列人员组成：

组　长　欧阳文志　总经理

副组长　欧阳广见　副总经理

成　员　谢智勇　综合管理部经理

徐　锋　工会主席、供应链管理部经理

蔡长春　制造部经理

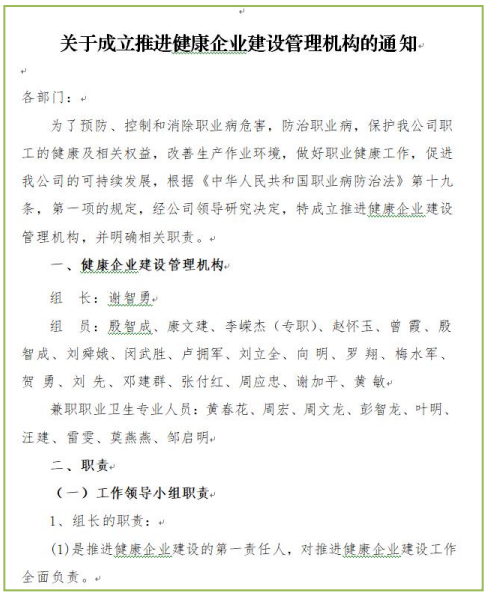
黄勇刚　制造部副经理

张国君　技术部经理

叶志勇　质量部经理

李柯毅　财务部经理

领导小组办公室设在综合管理部运营安环室，谢智勇兼任办公室主任。



关于成立推进健康企业建设管理机构的通知

各部门：

为了预防、控制和消除职业病危害，防治职业病，保护我公司职工的健康及相关权益，改善生产作业环境，做好职业健康工作，促进我公司的可持续发展，根据《中华人民共和国职业病防治法》第十九条，第一项的规定，经公司领导研究决定，特成立推进健康企业建设管理机构，并明确相关职责。

一、健康企业建设管理机构

组　长：谢智勇

组　员：殷智成、康文建、李峻杰（专职）、赵怀玉、曾　霞、殷智成、刘舜娥、闵武胜、卢拥军、刘立全、向　明、罗　翔、梅水军、贺　勇、刘　先、邓建群、张付红、周应忠、谢加平、黄　敏

兼职职业卫生专业人员：黄春花、周宏、周文龙、彭智龙、叶明、汪建、雷雯、莫燕燕、邹启明

二、职责

（一）工作领导小组职责

1、组长的职责：

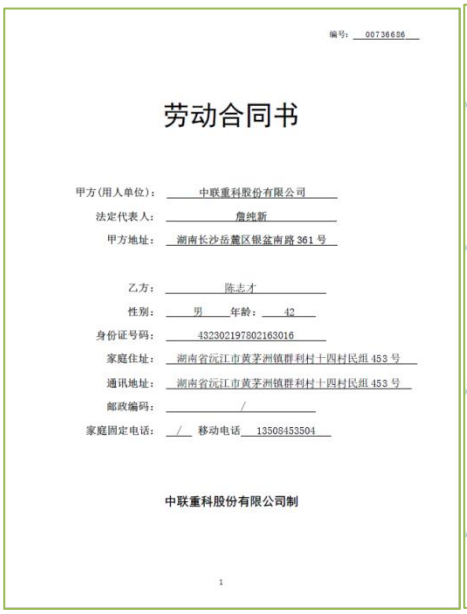
(1)是推进健康企业建设的第一责任人，对推进健康企业建设工作全面负责。

2.人员保障。安委会办公室成立职业健康委员会，明确各级管理人员职业健康职责，确保职业健康管理人员占比不低于3%。动员公司全员参与健康企业建设，公司采用“合理化建议”“小改小革”和内部微信群反馈等形式，征集合理化建议，对于采纳的建议，给予员工一定的现金奖励。

3.制度保障。安委会制定公司职业健康管理体系文件、年度职业健康培训和技改重点工作计划，动态管理工作场所职业病危害因素监测和全员岗前、岗中、离岗时职业病健康体检。定期开展职业健康风险评估工作。

4.经费保障。公司预算充分考虑了健康宣教、健康设施设置与维护等经费，按照财务管理制度，分别纳入安环、人力资源或维修预算。确保健康企业建设专项工作经费，专款专用。

5.合同及参保。公司依法与所有正式员工、临时员工、实习生签订劳动合同，劳动合同均载明工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施等内容，公司为所有员工购买六险一金。



编号：00736656

劳动合同书

甲方(用人单位)：中联重科股份有限公司

法定代表人：詹纯新

甲方地址：湖南长沙岳麓区银盆南路361号

乙方：陈志才

性别：男 年龄：42

身份证号码：432302197802163016

家庭住址：湖南省沅江市黄茅洲镇群利村十四村民组453号

通讯地址：湖南省沅江市黄茅洲镇群利村十四村民组453号

邮政编码：/

家庭固定电话：/ 移动电话 13508453504

中联重科股份有限公司制

1

单位人员花名册

在线验证码 1695151994801196?

单位编号	30007443	单位名称	中联重科股份有限公司
制表日期	2022-09-14 10:34	有效期至	2022-12-13 10:34

1. 本证明系参保对象自主打印，使用者须通过以下2种途径验证真实性：
（1）登陆长沙市12333公共服务平台http://www.cs12333.com，输入证明右上角的“在线验证码”进行验证；（2）下载安装“长沙人社”App，使用参保证明验证功能扫描本证明的二维码或者输入右上角“在线验证码”进行验证。
2. 本证明的在线验证有效期为3个月。
3. 本证明涉及参保对象的社保信息，请妥善保管，依法使用。

备注

个人编号	公民身份证号码	姓名	险种	社保状态	本单位参保时间	企业养老	基本医疗	大病医疗	公务员医疗	离休干部医疗	异地安置医疗费	失业	工伤	生育	解约单位	职业年金
31123897	432302196010020893X	杜建良	男	在职	201101	√	√	√				√	√			
20139909	430981198912230313	郭武	男	在职	201903	√	√	√				√	√			
40473458	432302197901060912	贺超明	男	在职	201911	√	√	√				√	√			
39071888	430981198602025812	李峰玲	男	在职	201903	√	√	√				√	√			
37[illegible]	430981198[illegible]176888	李许武	男	在职	201703	√	√	√				√	√			
4[illegible]	430602[illegible]1033	李清	男	在职	202012	√	√	√								
39[illegible]	430981198908296313	刘勤	男	在职	201204	√	√	√								
41518838	430981199211106318	石勇飞	男	在职	202106	√	√	√				√	√			
40062078	430981198708238911	王飞	男	在职	201903	√	√	√				√	√			
39939739	430981198212077215	王锡林	男	在职	201903	√	√	√				√	√			
37370908	430981198810098374	文凯	男	在职	201903	√	√	√				√	√			
31[illegible]	430981198203010916	叶明	男	在职	201903	√	√	√				√	√			
4[illegible]	430[illegible]1047011	曾大武	男	在职	201902	√	√	√								

盖章处：

单位名称 中联重科股份有限公司混凝土泵 第1页共2页 单位编号 30007443

太平洋保险 CPIC

中国太平洋财产保险股份有限公司
China Pacific Property Insurance Co.,Ltd.
全国客户服务电话：95500

团体人身意外伤害保险（2013版）保险单

保单流水号：DZBZ220000002314317 保险单号：ACHS03VE0122QAAAAALJ

请仔细阅读本保险单，以确保其内容与投保人的投保要求一致。

鉴于投保人已向本保险人投保团体人身意外伤害保险（2013版），并按本保险合同约定交付保险费，保险人同意按照条款的约定承担保险责任，特立本保险单为凭。

CPIC Insures CIIE 太平洋保险 护航进博会

中国国际进口博览会
指定保险服务商

中国太平洋财产保险股份有限公司
湖南分公司

公司签章
仅用于保单

保险单签发机构：湖南分公司 太平洋产险95500-3-4统一客户服务投诉电话
通讯地址：湖南省长沙市芙蓉区芙蓉中路二段106号湘豪大厦25-27楼
邮政编码：410007
经办：吴委荣 联系电话：95500
制单：刘振 核保：彭韬
签发日期：2022年7月5日

第1页/共13页

2022年一季度合理化建议记录汇总表

编号	合理化建议提案情况									提案改善实施情况		
	工号	姓名	二级机构	三级机构	提案名称	提案类型	理由	建议或改进措施	实施部门	实施责任人	预计完成时间/已完成时间	实施计划	实施完成情况
9	187829	李伟巍	质量部	产品检验室	关于更改搅拌车装配式前台挡块的装配方式以提高互换性的改进建议	技术制造类	1.为保证对前台的有效限位，挡块位置要求较高，制造过程极易发生不合格品； 2.图纸要求装配前台后再配做挡块，不适用于新西区无焊接设备的装配板链线； 3. 新西区施行面漆化装配，要求前台和副车架分开批量涂装，然后组装。即使提前装配好前台车架，因进出涂装线存在前后时间差，难以满足下线直接装配的生产节拍。	更改挡块结构，由配焊改为可通过螺栓调节，结构上与减速机支撑板相同。 预期效果： 1. 从根本上消除因装配误差造成的前台与挡块之间存在间隙从而导致挡块功能缺失的问题。 2. 改进后，挡块将不需要再单配，提高前台与副车架的互换性，符合短交期要求。	技术部	周应忠	5月10日	在样车上先按此方案进行试制，确认方案可行后再批量切换图纸。	实施中
11	187825	陈洲	制造部	设备保障室	关于新西区车间各班组配置TPM设备维护工具箱的建议	管理类	新西区开展全员设备维护TPM经常性活动，操作人员应定期对设备进行日常维护，如加注润滑脂、齿轮油等，还可以适当的调整紧固。而常用的手用工具缺乏，会导致小问题没有及时处理造成大问题。	建议车间各班组加同配置的品箱一样，配置一个带锁工具箱，放置常用的手用工具。工具箱锁定由班组长保管，达到可持续性的目的，班组长还可以识别操作的可行性。可加强设备的维护保养，提高设备的开动率，延长设备的寿命，把设备故障消灭在萌芽状态。	制造部	刘立全	5月	由设备室根据每个班组作业范围，涉及设备，保养要求等情况，制订详细的个性化的工具箱配置明细和使用管理实施制度，并每月一次定期对工具箱使用保管情况进行检查考核。	暂未实施
12	187825	陈洲	制造部	设备保障室	关于行车遥控器张贴固定资产编号的建议	管理类	每个遥控器对应一台行车，但多个遥控器放在一起时，就会误操作，起不了一对一的作用。而且行车遥控器误操作会带来安全隐患，给人员与设备带来安全风险。	建议以各班组为单位，在自己所属区域的行车遥控器做好编号标示，加强目视化管理，同时新老员工将行车纳入KYT演练。预期效果：提高行车使用的安全意识，规避遥控器误操作带来的不利隐患，提升人机协助的工作效率。	制造部	刘立全	4月5日	对车间各班组遥控器存放点粘贴收纳盒，专门用来存放遥控器，暂未对遥控器粘贴编码。	实施中
13	737092	戴立文	制造部	设备保障室	关于对新西区产线设备建立二维码电子台账的建议	管理类	新西区运行的智能设备众多，每台设备都有相关维修记录和保养记录，查纸质资料十分不便，而且有遗漏不准确的缺点，不便于对设备精准管理。	建议对每台设备建立一个单独的二维码台账，每人维修和保养后都扫码登记，随时做到有据可寻；二维码需张贴在设备现场明显处，提升设备的精准管理能力，提高设备的维修、维护效率，促进产线设备更具智能化。	制造部	刘立全	6月	信息化设备管理模块EAM系统已有该功能，信息在持续录入。	实施中

2022年4、5月份合理化建议记录汇总表

编号	合理化建议提案情况									提案改善实施情况		
	工号	姓名	二级机构	三级机构	提案名称	提案类型	理由	建议或改进措施	实施部门	实施责任人	预计完成时间/已完成时间	实施计划	实施完成情况
3	LW024460	欧立纬	制造部	装调车间	关于在食堂门口设置雨伞架的合理化建议	管理类	下雨天去食堂吃饭雨伞无固定放置点，到处摆放显得很凌乱。而且雨伞堆放在一起容易拿错。员工直接将雨伞带进食堂，雨伞比较湿，雨水滴湿地面容易造成地面湿滑使人容易滑倒 造成安全事故的发生。	在食堂门口放置雨伞架，同时建议购买带有档具的雨伞架，因为放置的人多，如果拿错了很容易造成其他人的不便。	综合管理部	肖斌	5月20日	在食堂门口放置雨伞架。	已完成
5	772606	卢顺利	综合管理部	党群行政室	关于在“员工午休房”设立“中联报专区”的建议	管理类	目前，车间一线员工不能方便地阅读到《中联报》，无法及时了解公司的最新动态。	建议在新园区即将打造的“员工午休房”设立“中联报专区”，保证一线员工能够及时阅读到“中联报”，及时了解时事政策，充分发挥好舆论引导作用。	综合管理部	卢顺利	5月20日	员工午休房，目前已完成3间优化，有2间可放置《中联报》，将联合合值/零部件对副下的午休房进行优化。	已完成
8	769175	王慧华	财务部	财务室	关于车间洗手台上加装洗手液的建议	管理类	根据车间一线员工的作业内容的实际情况，大家的手会比较脏，在下班时洗手，清水洗手洗不干净，且靠近参观通道，影响参观人员洗手使用感。	建议每个洗手台安装固定洗手液容器，使用洗衣液补充装补充，避免浪费及便于管理。	制造部	刘胜辉	4月26日	已在洗手台上固定香皂存放处。	已完成
14	754673	贺超明	供应链管理部	发货中心	关于新园区加油站安装空调提案	管理类	目前新园区加油站无排风、制冷设备，当夏外温度达到30 ℃时，经测油站控制室温度超40℃，温度过高不仅不适合油站管理员室内作业，还对电脑、测量设备、控制设备等正常使用产生影响。	建议安装空调。	综合管理部	左新权	5月17日	老园区加油站空调利旧。	已完成
17	180507	闵跃胜	制造部	装调车间	关于卫生间打扫时设置标识牌的建议	管理类	东西铺房及开发楼卫生间打扫为外包，均为同时打扫，一线员工大多数为男性，男女有别，容易造成尴尬。	1.打扫时段尽量选开工休时间集中使用卫生间的时段； 2.打扫时设置标识牌，禁止使用； 效果：规范管理，避免尴尬。	综合管理部	左新权	5月17日	已制作标识牌，工作时段提醒员工注意。	已完成
19	187676	罗翔	供应链管理部	采购管理室	关于洗手间增加檀香盒的建议	管理类	随着气温上升，洗手间蚊虫日益厉害。	建议在洗手间添置檀香盒，一是蚊虫也能给参观来访人员和爱公提升舒适度，整体更爱。	综合管理部	聂燕燕	5月5日	高温天气在洗手间每日檀香盒制。	已完成
21	769175	王慧华	财务部	财务室	关于园区安装灭蚊灯的建议	管理类	现气温日渐升高，蚊虫问题日渐凸显，尤其晚上加班，各办公室开灯引来蚊虫以及员工集食周围绿植蚊多，蚊虫问题凸显。	建议在周围安装灭蚊灯等措施，减少蚊虫。	综合管理部	左新权	4月20日	已启动百害防治。	已完成
23	10711	龚虎	制造部	装调车间	关于调试区屋檐下水回收的建议	管理类	搅拌车调试区域的循环水池，浪费严重，不能充分回收，每星期需要加水，只有一条回收沟，不能充分回收循环水。	建议改造把调试棚区域屋檐排水沟贯通，使用混凝土堵住两个下水井，使其全部流入循环水池！减少水资源浪费的问题！	综合管理部	左新权	3月30日	把调试棚区域屋檐排水沟贯通，使用混凝土堵住两个下水井，使其全部流入循环水池！	已完成
24	187676	罗翔	供应链管理部	采购管理室	关于东门两侧花坛绿植萎死的建议	管理类	东门两花坛绿植枯死，影响园区形象。	更换绿植区栽观欣赏草坪，提升形象和来访客人的感受	综合管理部	左新权	5月19日	已拆除绿植盆栽，恢复草坪。	已完成
28	756782	张勇	供应链管理部	采购管理室	关于“中联重科智能制造园”门楼亮化的建议	管理类	东门右侧“中联重科东江工业园”门牌晚上一片漆黑，门楼上中联重科名称无法看到。	为塑造公司形象，建议将门牌做亮化，加入光带或者射灯。	综合管理部	左新权	5月30日	已加入射灯照明。	已完成
30	766651	聂天军	综合管理部	业务支持室	篮球场安装垃圾桶的建议	管理类	篮球场无垃圾桶，运动过程中的饮料瓶等垃圾不便于收集。	建议安装垃圾桶。	综合管理部	左新权	5月30日	安装2个垃圾桶。	已完成

“100 个小改小革”优秀改善提案奖申报表

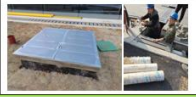
改善提案名称		循环水池改善			
提案人	龚虎	单位部门	制造部 涂装车间	实施人员	闵武胜、龚虎、基建人员
起始时间	2022-1-5	结束时间	2022-2-18	联系电话	13973733520

改善前：

调试区域的循环水池只有 1 米深水，蓄水量不足，只能装 100 多方水，够 10 台车使用，车辆调试后排水，循环回收沟不能充分回收，水箱 500 升的水的排水也不能回收，水浪费量巨大，一个星期需要进行一次 2 小时补水添加；

改善后：

提建议，把循环水池的溢流口加高，让水池能够充分蓄水；在把调试棚区域的外围的排水沟连通循环水池，调试区域浪费的水及下雨天能够收集雨水。改善后，不需要再补充水了；

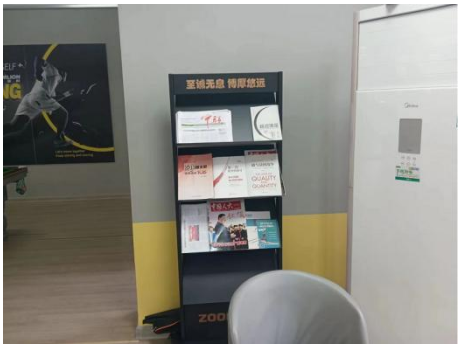


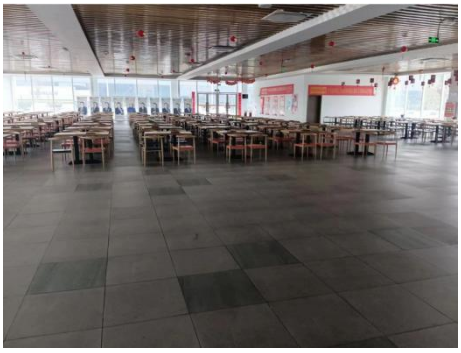
效率		折合金额			
质量		折合金额			
成本	让基建整改符合要求	折合金额	/		
安全					
其它					
总效果	年可节约水资源约 2000 吨/每吨成本 6 元，可节约 12000 元/年。				
推广	可		否	√	可推广范围 /

（二）措施有效，执行到位，创造健康的工作和生活环境

严格执行工作场所职业健康法律法规和标准，为员工提供良好的工作、生活、文化和体育设施。生产车间职业病防

护设施齐全，焊接工作区大量采用机器人焊接，固定焊接工位和移动式焊接工位均配备焊接烟尘收集系统，大大降低工作场所职业危害因素的浓度和员工工作强度。生活区域整洁、舒适，餐厅、洗衣房、健身房、篮球场、乒乓球场、羽毛球场等生活和文体设施齐全。建立了依法、合规处置“三废”制度，建设污水处理站，每季度由有资质检测单位对“三废”进行检测，所有环境因子均达标排放。公司内部严格实施控烟制度，为吸烟者设置定点吸烟区。安装净水系统，最大程度上确保饮用水安全；公司内设食堂由专业公司资质单位承包，食堂配餐符合卫生标准、营养搭配科学，符合政府要求和相关标准，公司每月对食堂和餐厅进行专项检查、培训。





（三）突出重点，狠抓落实，提供全方位的健康管理与服务

1.一般健康管理与服务。公司没有自建卫生服务站，但公司每年都会与外部医疗机构、义诊机构开展员工免费健康检查，公司内部配备健康监测设备设施，如血压仪、听诊器、身高体重仪、腰围尺等，为员工提供免费测量；设置急救物资站，设有两名有资质的红十字急救员和医疗箱、氧气包、担架等物资。

2.心理健康管理与服务。安环管理部门联合工会定期对员工开展心理咨询、疏导和教育培训，并有针对性对产后女

职工开展心理疏导，对新进员工定期开展慰问；多次组织开展篮球比赛、植树活动、红色骑行活动、健身活动、拔河比赛等工作。

3.职业健康管理与服务。公司每年定期开展一次岗中职业健康体检活动，每两年对所有管理、事务员工开展一次全身体检，每年三八妇女节邀请专业机构对公司所有女职工开展一次女性乳腺检查和女性健康知识讲座。安排专人每月开展一次工作场所职业危害因素监测，对超标工作点位做专项分析，并纳入年度专项技改项目中。并为员工提供符合国家标准和行业标准职业卫生职业病防护用品，督促、指导员工正确佩戴和使用；并指导员工全面参与岗位危害因素辨识和风险评估，接受岗位培训和指导，清楚本岗位存在的健康风险及其控制措施；

（四）强化教育，培育文化，树立负责任的企业形象

1.健康教育。公司高度重视常态化的健康教育，在中联云学堂开设了安环宣传教育－职业卫生专题宣讲栏目，传播健康理念和文化，宣传健康的工作和生活方式；线下与 3M 公司联合开展职业病巡回路演，让员工切实体会职业病防治要求。

2.企业文化。始终秉持“至诚无息、博厚悠远”的企业文化，始终让员工感受“知书达理、融洽祥和、安居乐业、生机勃勃”生产园区。利用职业病宣传周、文体活动等多种传播健康理念和文化，培育以健康为核心的企业文化。积极推动员工开展“健康达人”评选工作，形成一种健康工作的氛围。

3.社会责任。公司致力于成为益阳市履行社会责任领先的机械制造公司，在商业机会、协商和环境保护、协议谈判和承诺履行、社区发展等方面积极寻求与周边社区建立互利共赢关系。2022 年积极开展“情系教育、传递书香”爱心助学活动、“寻雷锋足迹、扬支援精神”全民核酸检测活动、“春日植树”等活动，各项活动在当地深受人心，备受关注。

三、推进成效

（一）工作环境发生显著变化

生产环境、生活环境得到明显改善。创建过程中，公司加大投入，在绿化、环境治理、职业病危害治理上下功夫，员工与周边群众的满意度不断增加。

（二）健康管理水平逐步提高

职业健康管理档案更加规范，尘毒噪声检测合格率连续

3 年上升，职业危害风险明显降低，公司近 2 年没有发生在岗非生产性事件，未出现一例职业病患者。

（三）员工健康意识明显提高

健康企业建设以来，制定和出台一系列有利于职工身体健康、心理健康、家庭健康与生活方式文明健康等政策。员工的健康素养及职业病防护意识不断增强， 2021 年以来，公司 3 名职业健康管理人员被评选为市级“职业健康达人”。

四、经验启示

通过健康企业建设工作，全面落实企业职业健康主体责任，建设有利于保障劳动者健康安全的工作生活环境，倡导健康工作生活方式，不断提高劳动者健康素养，降低职业病、工作相关疾病和常见病的发病率以及工伤事故发病率，切实保障了劳动者生命健康安全。

中煤平朔集团有限公司井工三矿
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

中煤平朔集团有限公司井工三矿地处平朔矿区西北部，位于朔州市西北约 28km、井坪镇东北约 6km 处，井田面积 19.2256km^2，核定生产能力 1000 万吨/年，隶属中煤平朔集团有限公司。矿井于 2004 年 3 月开始筹建，2007 年 1 月开工建设，2010 年 1 月通过国家能源局组织的竣工验收开始生产，证照齐全有效。

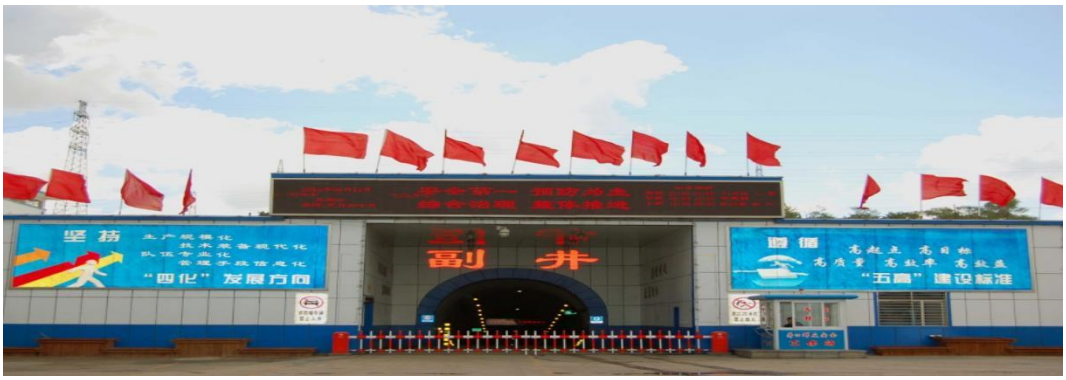


图 1：副斜井

矿井主要可采煤层为 4#、9#、11#煤层，以长焰煤为主，煤层平均厚度分别为 10.45m、11.79m、3.15m。目前我矿主采煤层为 4#、9#煤，其原煤发热量在 18.67-21.93MJ/kg 之间。截止 2021 年 12 月，矿井剩余地质储量 47668.33 万吨，剩余可采储量为 17544.86 万吨。

图 2：矿工业广场

二、主要做法

（一）成立职业病危害防治领导小组

由矿长任组长，管理办公室下设在安全监察部，负责全矿职业病日常工作和各类活动的组织管理。

修订职业病危害防治制度，完善职业病危害防治责任体系和技术体系。制定《职业病防治工作计划和实施方案》，明确了各部门的职责分工。严格落实职业病危害因素检测及现状评价相关规定，由有资质相关机构对我矿进行按时检测评价，根据监测、检测、评价结果，严格落实相关整改措施。同时，将日常监测、检测、评价、落实整改情况存入本单位职业卫生档案，并按“一人一档”要求建立完善了职业健康监护档案。

（二）增加职业病防护投入，不断引进职业病防护设备、设施，进一步优化现场作业环境

同时，按要求定期为接触职业危害的从业人员提供符合要求的个体防护用品，并督促和指导从业人员正确佩戴和使用，通过优化现场作业环境和个体防护双重措施确保从业人员健康。

（三）营造健康环境，为职工健康提供保障

1.在各办公区、会议室、洗手间、食堂张贴禁烟标识，所有领导带头不在室内吸烟。

2.食堂的菜品每天更新不重样，保证荤、素的合理搭配，为职工提供合理膳食，保障营养健康。

3.设立了乒乓球室、羽毛球室、健身房、职工篮球场、图书室、党建活动室、安全警示教育室并安排专人更新图书、报纸，打扫卫生，保证专场专用，服务职工。

4.为保障职工在生产工作中的安全和紧急救助，安排各队组自查了各自责任区中缺失的安全防护用品和急救箱，对达到使用年限和过期的药品予以更换。

5.消除各种危害因素，营造健康工作环境

（1）对采掘工作面坚持实行湿式钻眼、冲洗巷道、装岩洒水、转载点降尘、潮料喷浆、净化风流、除尘风机、自动喷雾装置等综合防尘措施；对主运皮带大巷安装喷雾降尘装置，加强监测监控；对井下采掘面、转载点、硐室及其它产尘地点进行粉尘浓度测定，确保作业场所空气中的粉尘浓度符合国家职业卫生标准。

图 3：井下工作面自动喷雾、除尘风机

（2）井下局部通风机安装消音器，采用隔声、吸声等办法，在主扇外围安装噪声隔离罩，在回风立井采用钢结构框架配合镀锌钢板百页孔隔声屏板建造主通风机降噪棚。

（3）合理优化通风系统，安全监控 24 小时实时监测，采用注氮、灌浆、喷阻化剂等防灭火技术；钻孔加装套管，安装阀门或及时封堵报废钻孔；加强顶板管理，减少高冒区的形成，高冒区及时喷浆处理；初采放顶煤前，进、回风隅角均构筑一道隔离墙，每周取样分析 1 次。

（4）按照相关要求在各岗位作业场所设置防护设施，建立台账，设定专职管理人员，定期对防护设施进行巡查、检查，发现问题及时维护，做好维护记录。

（四）开展多元化、多样式的健康活动，保证职工全员参与

1.每年度安排职工进行健康（职业健康）体检，将体检报告数据进行统计、分析，作为健康活动开展和计划制定的必要依据。

2.开展安全健康系列培训，涉及安全急救、职业病防治、

心理健康、生理健康、生活健康、消防安全、灭火演习等多方面的课程，使职工从理论上和认知上，统一安全健康的思想理念，认识到健康不单单是身体的康健，更重要的是心理上的平和，以及日常工作中的安全。

3.在前期调研的基础上，根据职工意愿，开展包括拔河、羽毛球、乒乓球、篮球比赛，参加平朔集团有限公司组织的歌唱比赛等多样化的健康活动，放松心情，锻炼身体，团结职工的凝聚力。

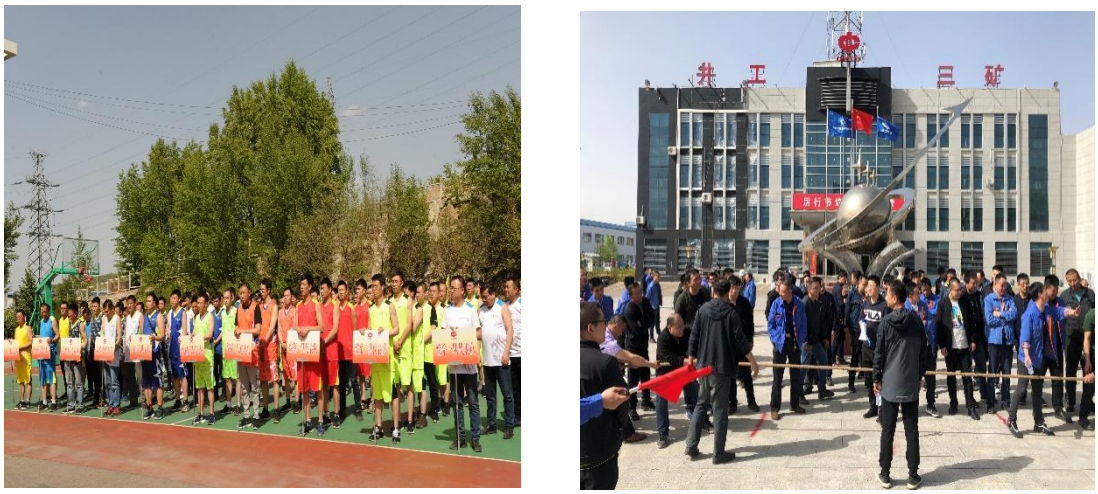


图 4：篮球和拔河比赛

三、推进成效

落实健康企业建设，共享荣誉成果。根据国家、山西省、朔州市、中煤平朔集团有限公司健康企业建设相关工作要求，积极组织开展健康企业建设各项推进工作，我矿先后多次获得国家、地方政府颁发的各项殊荣。2013—2015 年连续三年被山西省煤炭工业厅命名为现代化矿井；多次被中国煤炭工业协会评为煤炭工业一级、特级安全高效矿井；2014 年被国土资源部确定为第四批国家级绿色矿山试点单位；2013—2016 年连续四年获得国家一级安全质量标准化煤矿；2018

年 8 月份被国家煤监局评为国家一级安全生产标准化煤矿；2019 年被自燃资源部纳入全国绿色矿山名录；2020 年被平鲁区委、平鲁区人民政府评为发展经济贡献突出企业称号；2020 年、2021 年被山西省人民政府安委办评为 A 类煤矿。

图 5：矿井荣誉

四、经验启示

健康企业建设有力地推动了企业落实主动健康意识，无论是从提高个人健康角度还是从社会大健康角度都起到十分重要的作用。播下“健康意识”种子，收获“自我需求”森林。我矿以提升员工健康意识为主，以宣传教育普及健康知识为辅，促进员工思考健康需求并积极响应，开展全员健

康企业建设。自建设健康企业以来，在员工中进行了较系统的营养膳食、科学健身和心理建设宣传培训，提升员工健康基本知识水平。开展健康达人活动，树立身边的健康典型，倡导健康生活方式。组织员工每年定期进行健康体检，并针对体检统计报告中员工健康问题，组织专业讲座，跟踪分析员工健康状况，形成员工健康档案。在员工心中播下“健康意识”种子，养成健康思维习惯，让员工自觉对健康风险进行辨识评价，提出合理的健康需求和期望，积极主动要求举办和参与各项健康活动，将安全健康理念贯彻到工作生活的一举一动中。

中牧实业股份有限公司黄冈动物药品厂
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

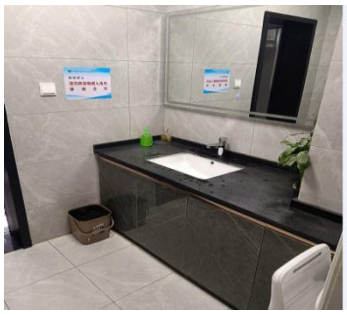
中牧股份黄冈动物药品厂是央企中国农业发展集团有限公司下属的中牧实业股份有限公司（上市公司，证券代码:600195）的分支机构，是一家集研发、生产、销售及售后服务于一体的兽药综合生产基地，企业成立于2006年，它坐落在湖北省黄冈市黄州区工业园路口大道395号，总占地面积168亩，一期工程占地面积近80亩，投资5000余万元，建有综合楼、制剂车间、饲料车间、消毒剂车间及配套设施。企业现有在职员工60余人，各类专业技术人员25人，其中高级技术职称1人，中级职称11人，初级职称13人。主要产品为牧乐星、氟尔康、牧乐勇等产品，近年来年产值均达1亿多元。企业全体员工本着“保护动物安全、关爱人类健康”的宗旨，精心生产各种优质高效的产品，积极致力于开发、引进各类新产品，不断扩大生产规模，优化产业结构，力争打造为湖北省兽药生产龙头企业。近年来获得“中央企业先进单位”“湖北省工人先锋号”“黄冈市工人先锋号”“黄州区纳税先进单位”“黄州区安全生产先进单位”“工业园优秀党支部”等等荣誉称号。

二、主要做法

（一）改善工作和生活环境

为切实为员工提供一个干净、整洁、优美的工作和生活

环境，黄冈厂开展了“人人播种绿色，共建美好工厂”为主题的植树活动，持续美化厂区环境。



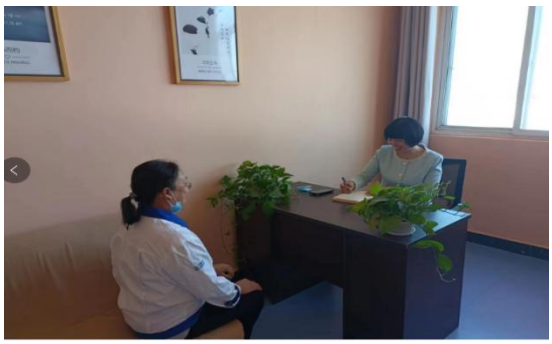
为降低生产现场职业危害因素，黄冈厂利用 GMP 改造的契机，对设备设施进行密闭化和自动化改造，减少粉尘和气味的溢出，改善工作现场职业健康环境。

为改善工厂食堂就餐环境，黄冈厂集中在超市集中采购食品、生熟食区分开、配备消毒柜和食品留样柜，分批进餐等措施，加强传染病防控管理；同时加强勤俭节约宣传教育，鼓励员工按需取食材，实行光盘行动；定期对食堂管理和从业人员开展营养、平衡膳食和食品安全相关培训。

为贯彻习近平总书记提出的“绿水青山就是金山银山”的环境和谐理念，黄冈厂积极开展污染物防治工作，对生产产生的废气和粉尘及时进行收集和处理，确保污染物达标排放。

（二）健康及文化建设

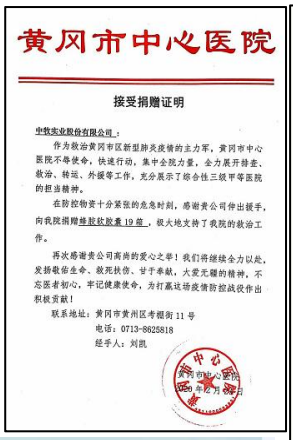
黄冈厂设有宣泄室、心理咨询室、访谈室，工厂与路口镇中心卫生院签订合作协议，并定期开展健康教育讲座，引导和帮助员工以健康向上和阳光心态面对工作与生活。工厂对新入职员工进行岗前体检、在职员工每年定期组织岗中体检、员工离岗时进行离岗体检。工厂购置血压测量仪、体重身高秤、健康大转盘，坚持定期为员工进行测量及记录。落实对职工的关爱和照顾，定期收集员工对工厂和领导意见及建议，切实为员工解决工作及生活问题，提升员工满意度。



黄冈厂设有完善员工健身场地及设施，组织开展适合不同工作场所或工作方式特点的群体性健康活动。

为践行社会主义核心价值观，履行央企社会责任，黄冈厂积极组织开展无偿献血活动、各类捐赠和慰问活动。自上而下的以实际行动充分展现了黄冈厂无私奉献，舍己为人的

精神风貌，彰显了工厂良好的企业形象和责任担当。以实际行动传递爱心，为公益事业贡献力量。



（三）技术和荣誉

黄冈厂重视研发工作，积极开展新产品研发和产品工艺优化，不断提高产品工艺水平，确保产品市场占有率，产品主要销售给牧原、新希望、正邦等大型知名的养猪企业。

发明专利证书

商标注册证

先进单位
优秀服务单位
团队第五名
先进单位
先进单位

副会长单位

质量管理体系认证证书

注册号：00620Q31022R1M

兹证明

中牧实业股份有限公司黄冈动物药品厂

GB/T 19001-2016/ ISO 9001:2015

环境管理体系认证证书

注册号：00620E30665R1M

兹证明

中牧实业股份有限公司黄冈动物药品厂

GB/T 24001-2016/ ISO 14001:2015

职业健康安全管理体系认证证书

注册号：00620S30670R1M

兹证明

中牧实业股份有限公司黄冈动物药品厂

GB/T 45001-2020/ ISO 45001:2018

先进单位
先进单位
先进基层党组织

工人先锋号

三、推进成效

黄冈厂近年来始终坚持以人为本，将职工健康作为企业发展的基础，通过提升生产工艺技术、升级生产设备设施、改善职业危害控制设施、优化厂区绿化和办公环境、设立职工心理健康场所、开展心理培训咨询和各种文体活动等一系列举措，工厂生产和生活环境得到良好的改善和优化，职工幸福感和获得感不断提升，企业生产经营和职工健康保障相互促进，共同提升，协同发展进入良性循环。

四、经验启示

企业发展靠员工，员工重点在健康，健康的员工、健康的身心，加上企业健康的环境，必然会推动企业实现可持续高质量的发展。在建设健康企业过程中，需要领导高度重视，专人负责推进，全员积极落实，按照健康企业中长期计划及实施方案，加强交流学习，取长补短，推进健康思想观念和文化转变，共同建设健康的企业文化氛围。

中石化石油化工科学研究院有限公司
健康企业建设优秀案例

按照《北京市健康企业建设评估技术指南》，中石化石油化工科学研究院有限公司（以下简称“石科院”）由安全环保部牵头，组织全院各单位积极开展北京市健康企业建设工作，对照 11 项“基本项目”指标和 6 项“评价项目”指标逐一梳理，完成自评和整改，并于 2022 年 1 月底顺利通过专家组现场评估验收，2022 年 4 月底正式被评为第一届“北京市健康企业”。现将我院“北京市健康企业”有关工作汇报如下:

一、基本情况

石科院是中国石化直属的石油炼制与石油化工综合性科学技术研究开发机构，创建于 1956 年，以石油炼制技术的开发和应用为主，注重油化结合，兼顾相关石油化工技术的研发。近年加强了在新型替代燃料和新能源领域的创新，正在向建设世界一流的绿色低碳能源化工科学研究院转变。

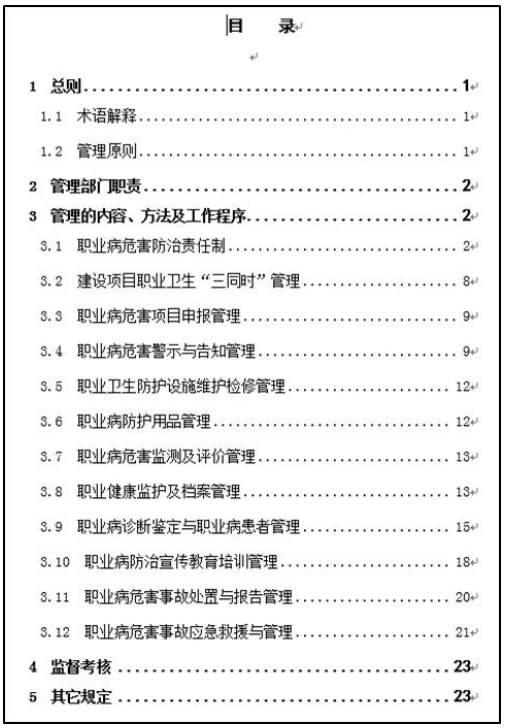
石科院目前职工总数约为 1170 人，其中接触职业危害的职工约 700 人。一直以来石科院高度重视员工健康管理，成立院 HSE 委员会，由院长和党委书记任主任，全面指导全院职业健康工作开展。在国家和北京市健康企业建设号召的引领下，在中国石化集团公司“大健康”理念的指导下，石科院坚持以人为本，按照“健康企业”的标准和要求，从职业健康、身体健康、心理健康各方面开展工作，切实保障职

工的全方位健康。

二、主要做法

（一）职业健康方面

进一步建立健全职业健康管理规章制度和职业健康档案，制定职业健康防治规划和实施方案以及12项职业卫生管理制度和职业卫生操作规程、职业卫生应急预案并通过公告栏公示。针对科研院所实验变动较频繁的特点，动态识别职业病危害因素；针对科研实验时间不固定的特点，为保证检测的全面性，每月开展高毒物质检测，每半年开展一次粉尘、噪声检测，每年进行一次全面检测，确保检测点全覆盖。



目　录

1 总则 1
1.1 术语解释 1
1.2 管理原则 1
2 管理部门职责 2
3 管理的内容、方法及工作程序 2
3.1 职业病危害防治责任制 2
3.2 建设项目职业卫生“三同时”管理 8
3.3 职业病危害项目申报管理 9
3.4 职业病危害警示与告知管理 9
3.5 职业卫生防护设施维护检修管理 12
3.6 职业病防护用品管理 12
3.7 职业病危害监测及评价管理 13
3.8 职业健康监护及档案管理 13
3.9 职业病诊断鉴定与职业病患者管理 15
3.10 职业病防治宣传教育培训管理 18
3.11 职业病危害事故处置与报告管理 20
3.12 职业病危害事故应急救援与管理 21
4 监督考核 23
5 其它规定 23

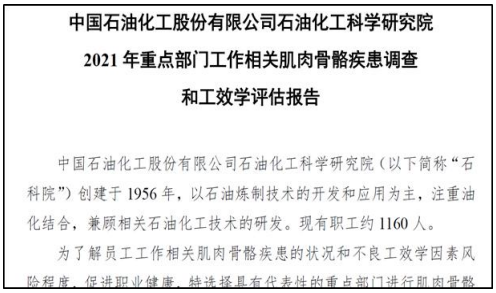
定期开展职业危害现状评价和危害分级，并根据现状评价结论和危害分级报告的建议，着重加强危害级别高、涉及高毒物品以及新开实验作业场所的检测和管控，加强作业指

导和劳动保护，根据不同科研实验的危害特点，加强警示告知，按需提供充足的劳保用品。注重员工职业健康监护，强化在岗期间职业健康检查管理，未按要求进行体检和复查人员不得进行有职业危害的作业，对于有职业禁忌证的员工，按要求及时调岗，确保不发生职业伤害。

（二）身体健康方面

每年组织全体职工进行健康体检，把关心职工身体健康作为“我为群众办实事”的重点项目，根据近几年不同年龄段职工体检异常指标比例和体检机构的意见，对现有体检项目进行了优化，区分年龄段按照轻重缓急、循序渐进的方式增加部分体检项目，如2021年以来逐步增加了甲状腺彩超、部分肿瘤标志物、同型半胱氨酸、幽门螺杆菌测定、甲功五项、便常规、便潜血等健康检查项目，并邀请北医三院专业医师根据体检结果进行分析指导，更好地保障员工健康。

院设立医务室，提供免费测量血压、体重和腰围的设施，为各岗位人员配备了急救药箱，并在公共场所配备自动体外除颤器（AED）等应急救援器材，定期邀请专家到院指导开展心肺复苏培训，未发生员工在岗期间非生产性死亡。工会定期组织全民健身运动，院内活动中心也向全体职工开放，便于职工加强锻炼。同时，为了预防肌肉骨骼疾患，在全院开展了专项调查，并根据调查报告结果，邀请中国疾控专家进行解读培训，配合北医三院风湿免疫科开展腰背痛早期筛查和指导治疗，指导职工更好的预防肌肉骨骼疾患。



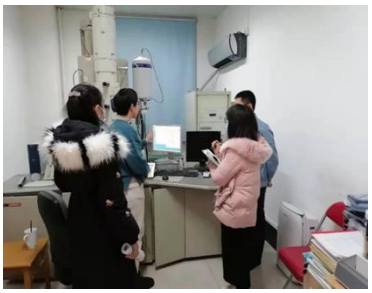
中国石油化工股份有限公司石油化工科学研究院

2021 年重点部门工作相关肌肉骨骼疾患调查

和工效学评估报告

中国石油化工股份有限公司石油化工科学研究院（以下简称“石科院”）创建于 1956 年，以石油炼制技术的开发和应用为主，注重油化结合，兼顾相关石油化工技术的研发。现有职工约 1160 人。

为了解员工工作相关肌肉骨骼疾患的状况和不良工效学因素风险程度，促进职业健康，特选择具有代表性的重点部门进行肌肉骨骼



（三）心理健康方面

积极引入员工帮助计划（EAP），明确“三步走”工作方案，充分结合石科院实际，锤炼锻造以各分会 EAP 联系人为骨干的工作队伍，加强心理测评—数据解读—心灵疗愈工

作机制建设，通过建设 EAP 活动阵地心灵之家，完善软硬件相结合的工作体系。

不定期邀请心理专家、身边的榜样、奥运冠军等到院或者线上开展 EAP 讲座，努力缓解职工职业紧张，营造和谐健康快乐的工作氛围，深受职工好评。

（四）健康环境和健康促进方面

生产经营场所环境干净整洁，无卫生死角，绿地率满足国家绿化工作要求，被评为“全国绿化模范单位”，连续 28 年获得“首都绿化美化花园式单位”。自 2020 年 5 月 1 日起规范实施生活垃圾分类，加强宣传，设立垃圾驿站，安排人员按时值桶，及时清理，做到垃圾不落地，获得街道好评。

落实女职工劳动保护，设置女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室、母婴室等辅助设施，为女职工提供便利条件。鼓励广大职工加强户外锻炼，增强身体素质，推进“打造健康石化、争做健康达人”的理念根植于心，持续开展形式丰富多样，参与度高，受众面广泛的文化体育活动，配套购置文体用品，完善设施建设。

三、推进成效

经过全院各单位的持续努力，健康企业建设工作取得了较好成效，职工职业健康、身体健康、心理健康都得到了充分的保障，员工生活环境和工作条件持续改善，健康水平持续提升。

（一）多方位提升了职业健康管理水平

通过组织保障、制度健全、警示告知、教育培训、危害检测、现状评价、劳动保护、环境改善、健康监护等多种手

段，全方位保障了劳动者的职业健康，确保不发生职业危害，已连续24年无新增职业病病例。

（二）硬件软件相结合打造员工健康体魄

硬件上新购置了AED、血压计、体重计，打造了母婴室、健身室、各类活动场馆等，为职工健康生活提供了保障；软件上在劳动用工管理、劳动安全卫生、女职工特殊保护、体检增项、全面健身、健康饮食、心理健康促进等多方面为员工健康护航。通过近两年的健康企业建设，职工体检重点疾患异常率明显下降，增加了体魄，形成了健康工作快乐生活的良好健康文化。

四、经验启示

“北京市健康企业”的建设过程也是从“要我健康”到“我要健康”的过程。我们要对其中的经验进行总结归纳，融会贯通，自觉把评估结果、整改工作与科研工作、业务工作结合起来，按照“健康企业”标准，不断改善劳动者的工作环境与条件，预防与工作有关的各项健康损害，加强慢性病管理，通过EAP缓解职业紧张，关注和预防肌肉骨骼疾患，全面注重职工的职业健康、身体健康和心理健康，有效落实健康中国、健康北京行动。

石科院将以健康企业建设为契机，突出问题导向，细化工作措施，充分发挥各级领导的引领作用，团结和带领全体干部职工，自觉遵守职业健康各项法律法规和标准规范，继

续以《北京市健康企业建设评估技术指南》为指导，不断强化认识，始终坚持健康优先，将保障和促进劳动者健康作为各项工作的出发点和落脚点，促进健康工作再上新台阶。

中信锦州金属股份有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

中信锦州金属股份有限公司始建于1940年，新中国成立后被列为国家“一五”期间前苏联援建的重点建设项目之一，是共和国第一个特种铁合金生产、科研基地，中国冶金行业的骨干企业。获得“全国五一劳动奖”“全国模范劳动关系和谐企业”“全国模范职工之家”等多项国家级荣誉。

公司占地面积2.32平方公里，现有员工1924人，拥有锦州钒业、锦州钛金属等7家全资或控股、参股子公司。公司建有院士专家工作站，是国家标准委委员单位，全国冶金标准样品定点研制单位，并通过国家认可实验室认可。

公司集有色金属、化工、铁合金三大门类产品生产、研发、销售于一体，拥有国内领先的铁合金、稀有金属、化工产品生产技术和自主知识产权，主导产品金属铬、高纯金属铬、中低碳锰铁、五氧化二钒、金属锆、金属钛，年综合生产能力50万吨，有61种产品填补了国内空白。产品广泛应用于冶金、化工、石油、机械、电子、军工、航空、航天等领域，远销欧美亚20多个国家和地区。

2007年开始，公司借助中信集团的资本、品牌、商誉，全面提高运营能力和综合竞争优势，实现了跨越式发展。公司整合优势资源，优化产品结构，加快技术创新，推进管理升级，经济效益获得大幅提升。

未来，公司将以自身业已形成的经营优势，拓展发展空间，增强价值创造能力，研发新材料产品，增加产品附加值，将公司打造成为集冶金、化工、高科技新材料于一体、国内最好、世界一流的中信产业基地。

公司践行国家发展战略，树立安全发展观，以“精益安全、绿色安全”为发展理念，连续 11 年获得锦州市安全生产目标管理先进单位，连续四年获得全国安康杯竞赛优胜单位、锦州市安康杯竞赛先进单位等殊荣，成为地区、行业安全生产代表。

二、主要做法

（一）健全职业卫生和健康管理体系保障

1.职业卫生体系保障

严格执行职业卫生法规制度，加强建设项目职业病防护设施“三同时”管理，进一步完善作业场所防护设施，积极治理职业病危害因素检测超标作业场所。加强职业病危害项目申报、日常监测、定期检测与评价。依法开展上岗前、在岗期间、离岗时职业健康检查，完善员工职业健康监护档案和职业卫生档案，跟踪职业禁忌、职业病员工安置情况。

2.健康服务体系保障

依托沈阳万康中医院有限公司、锦州市健康体检中心、锦州医科大学附属第一医院、锦州医科大学附属第三医院作为专业医疗支持，优化员工健康体检项目，依据各单位人群健康状况特点，设置不同年龄段、不同类别、不同作业环境的个性化体检套餐。开展健康风险评估，开展一对一的合理用药、合理饮食、心理疏导等健康管理服务。

3.大病医疗体系保障

中信锦州金属股份有限公司每月为员工足额缴纳工伤保险及企业补充医疗保险。

4.公共卫生体系保障

健全完善疾病预防控制、重大疫情防控和应急物资保障体系，完善《公共卫生突发事件应急预案》。坚持“外防输入、内防反弹”原则，扎实做好新冠肺炎疫情常态化防控工作，保证员工生命安全和身体健康。加强职业中毒、食物中毒、重大传染病疫情的应急管理。

5.职业病危害场所体系保障

健全对存在或者产生职业病危害的工作场所设置警示标识和中文警示说明，对产生严重职业病危害的工作岗位，设置职业病危害告知卡，对可能导致急性职业损伤的有毒、有害工作场所，应当设置报警装置，配置现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区。建立、健全职业病危害事故应急救援预案。

（二）聚焦员工身心健康

1.全员健身行动

中信锦州金属股份有限公司建有综合会馆一座、篮球馆、排球馆、羽毛球馆、乒乓球馆等各类体育场馆 10 余间，公司领导班子分别担任了各大运动协会会长，每天参加各类体

育活动的员工可达 400 余人，公司工会每年定期开展 10 余项体育竞技类比赛，加强员工体育锻炼，使员工业余生活丰富多彩。

2.控烟行动

由于企业生产的特殊环境，厂区内设立 10 多间专用吸烟室，粘贴各类标语、标识 100 余个，全面开展控烟工作，打造无烟环境。积极推动室内工作场所及公共场所等全面禁烟，设置显著标识。

3.炎炎夏日送清凉，防暑物资沁人心

公司每年坚持为厂内所有员工发放清凉雪糕、冰镇水、茶叶等防暑降温物资，夏日食堂每日制作绿豆汤供员工饮用，每年投入约 14 万元人民币，为在岗员工身心健康提供保驾护航。

4.深入基层调研交流、走访慰问

一直以来，公司以赤诚的家国情怀谋求发展、惠及员工，不忘毗邻乡村的理解和支持，公司领导定期对企业员工及企业周边困难住户走访慰问，为推动党的二十大精神在基层组织落地生根，弘扬中华民族助人为乐、无私奉献的传统美德，公司团委发出“寒冬送温暖 自愿献爱心”倡议，得到各级团组织和各部门的高度重视，公司广大团员青年和其他员工积极参与捐款捐物。为了将关怀温暖传递到乡村，履行国有企业传递爱心、奉献社会的责任与担当，公司决定用实际行动助力乡村振兴，对多年来乡村给予企业生产经营的支持和帮助表示感谢。

（三）废气、废水、固废治理

1.废气治理

随着国家环保部门不断加严污染物排放标准，公司近 5 年投资 6940 万元开展废气处理设施改造项目，采用更高效的处理工艺提升废气处理效率。主要完成了锰产品事业部四车间摇包除尘改造、锆产品事业部锆氯化尾气治理和锆冶炼淋洗设施改造、动力事业部锅炉烟气治理超低排放改造、铬产品事业部 12#回转窑和 13#煅烧窑废气治理设施提标改造、钒产品事业部回转窑废气治理设施提标改造等项目，改造后完全满足国家现行的污染物排放标准。

积极治理无组织排放，对车间产尘点安装收尘设施，改善岗位作业环境，保护员工身心健康。

2.废水治理

根据排污许可证及政府环保部门要求，将全部生产废水通过污水处理站处理合格后，与生活污水一同排入市政污水管网。公司污水总排口安装化学需氧量、氨氮、总氮、pH值污染因子的在线监测系统，并与市生态环境部完成联网，实时上传数据。

3.固废管理

严格管理冶炼渣、水淬渣和粉煤灰等多种工业废渣的贮存、利用、处置等工作，建立固体废物管理台账，在辽宁省固体废物智能监管信息平台申报固体废物的种类、产生量、流向、贮存设施、自行利用处置设施或委托外单位利用处置方式等有关资料和信息。通过“互联网+”监管系统申报登记废油、废阳极泥、废催化剂等危险废物的外委处置信息，办理危险废物转移联单。2020 年投资 1879 万元在厂内建设了 1.6 万平米危险废物贮存场，规范贮存危险废物。2021 年投资 1.3 亿元的 2#固体废物填埋场正在建设中，预计 2023 年 7 月份可投入使用，使用年限为 16.5 年，将彻底解决废渣

填埋处置问题。

三、推进成效

（一）健康管理机制规范高效

我公司现已初步建立了职工健康管理基础工作，形成“公司级－厂级－班组级”的三级健康管理网络，确保职业卫生管理依法合规，初衷就是通过对把职工的身体健康、心理健康、家庭健康和生活方式健康作为主要内容进行管理，在提高职工健康意识的同时，发挥工会组织的服务职能，充分有效地让职工共享企业改革发展的成果，造福职工，贡献企业，有效发展，有力推进 47 项健康企业建设任务落实落地，截止目前，职业病危害场所检测率 100%，检测合格率 100%；职业卫生“三同时”执行率 100%，职业健康体检率 100%，在岗员工非职业体检率 100%。

（二）建成了职工健康行动基本方式

公司及各事业部长期不间断举行各类体育比赛活动，初衷不仅是帮助和引导职工积极参加体育锻炼，而且把职工身

体健康、心理健康、家庭健康和生活方式健康融为一体，“四项行动” 同时推进，目的是改变职工生活、行为方式，使健康生活，快乐工作的理念真正深入人心，成为职工自觉行动。所以，身体健康是四项健康的基础，体育锻炼是身体健康的重点，也是前提。为加强职工日常体育锻炼、确保科学锻炼，在突出各单项体育运动活动的同时，倡导了最大众化最健康最简便的运动锻炼方式健步走。先后集中开展了足球、篮球、羽毛球、乒乓球、长跑、拔河、健步走等活动，通过集中式运动引导职工关注自身健康问题，并积极投身于各项体育锻炼之中，不断增强自身体魄。为增强职工对健康运动的认识，通过各项活动既推进了“走向健康” 行动在基层的落实，又促进了基层职工的凝聚力，激发了基层活力。根据 2022 年 1 月至 10 月统计结果显示，健康锻炼达标人员为 1500 余人，职工参与率 70% ，职工平均达标率为 65% 。

科技研发部

（三）职业健康体检关爱你我他

为贯彻落实《职业病防治法》有关要求，加强职业病危害防治工作，关爱员工的身体健康，切实维护员工的利益，公司于2022年10月22日至2022年10月27日开展了为期6天的职业健康体检工作。

体检定于公司食堂三楼，共有2050余人参加，包括血常规、尿常规、心电图、X胸片、听力、五官检查、腹部彩超等10余项检查项目，安全环保部及各单位根据员工工作时间的安排，制定了详细的体检时间规划，在体检开始前，安全环保部与体检单位在相关单位负责人的协助下，提前进行了体检场地布置、体检过程中的人员布置，并协同锰产品事业部、金属铬事业部、钒产品事业部每天抽调人员协助维持现场秩序，配合员工做好体检工作。

一直以来，公司领导对员工职业健康给予高度重视，并每年如期开展职业健康体检工作，及时了解员工身体状况，监测职业病，不断改善作业环境和生活环境，让员工既高效完成工作又保证身体健康。定期开展职业健康体检，可以增强员工对企业的热爱，以愉悦的心情、饱满的热情更好的投入工作，同时，增强企业的凝聚力、竞争力，树立良好的企业形象，有利于企业的发展。

（四）精益管理向阳生长

为了更好的落实公司的精益管理制度，公司前三季度改善提案统计工作已全部完成。其中，共收集到合理化建议3265条，公司级：一级建议30条，二级建议37条，三级建议125条，事业部级：四级－六级建议累计3073余条。

这一创新性的企业管理方式是职工参与企业民主管理的有效途径，同时也是提高工作活力、创新工作思路的重要措施。合理化建议的提出客观反映了可以充分体现员工对企业的热爱，也是企业凝聚力与向心力的一种良好的体现，充分体现了员工对公司的热爱。

改善提案名称：
煤场杂煤掺烧盘活资金

提 出 人：曹长武 刘东波
张锦阳 杨富宝
所在部门：动力事业部

改善后图片：

改善前问题点说明：煤场现有清理地面刮出的杂煤1100余吨，因煤掺杂着较多的土和石块，进入锅炉参烧影响燃烧效果，一直闲置，占用资金。

改善方案：通过计算其他原煤指标，建议在二连浩特原煤中参烧5%杂煤，各项指标均符合锅炉燃烧标准。

改善效果与效益：盘活库存煤资金占用，每吨杂煤按800元/吨来计算，节省资金800*1100=88万元。

总结与推广：以煤场管理为线索，进行深挖管理潜力，通过实践进行杂煤掺烧，盘活库存煤资金占用。

（五）健康管理体系全面建成

公司进一步完善了各项健康管理基础工作健康管理关键在基础，重点是预防，一是在以往的基础上要进一步建立健全了员工健康档案，保证一人一档，员工健康档案是指导员工健康的基础，是干预员工健康的指导，要结合年度员工健康体检和体测综合情况，及时发布健康信息，不断完善和优化员工健康档案内容、跟踪员工健康指标变动方向，及时指导员工重视自身健康问题， 避免健康不利因素，科学干预影响健康因子，提早做好保健和预防工作，确保员工健康工作和生活。二是充分利用公司内部各种媒体做好日常健康知识宣传和普及工作，不断提高职工健康认识水平。继续开展了各项健康知识宣传、健康义诊、健康讲座等活动，通过专业人员与员工的互动，增强员工对健康的认识，提高健康

水平，增强健康素质，实现健康生活。各基层单位也要开展多样化的健康知识普及和学习活动，提高职工的健康认识水平，加强对健康先进分子的宣传推广，引导更多的员工重视健康、参与健康行动上来，实现更多的员工越来越健康的目标。

四、经验启示

（一）加强提高健康教育专业素质

任何企业的可持续发展都离不开全体员工的努力付出，企业员工的健康教育整体素质直接影响企业的经济效益。提高员工健康教育专业素质是一项既长期又艰巨的任务，必须统筹兼顾，企业员工的健康意识、工作态度、职业观念、工作作风等必须在符合企业文化的基本之上，在符合企业实际上做工作。加强对职工的健康教育专业素质培训，突出重点，注重实效。促使职工与企业浑然一体，全体职工的心往一处想、劲往一处使，推动企业各项事业向健康的方向发展。

（二）继续围绕“工作重点”开展健康教育与健康促进工作，并进一步加大健康教育工作力度

健康企业是健康“细胞”的重要组成之一，通过不断完善企业管理制度，有效改善企业环境，提升健康管理和服务水平，打造企业健康文化，满足企业员工健康需求，实现企业建设与人的健康协调发展。工作是每个个体实现自我价值的一个重要途径，也是立足于社会的基础，怎么让员工在工作中保持健康的体魄和灵魂，是健康企业建设的主要目的。

（三）企业的全方位健康管理

企业的全方位的健康管理要求企业除了重视员工的身心健康发展和安全以外，还要求企业重视对工作环境的管理。加强企业的全方位健康管理管理，既可以督促企业有效的实施各项健康管理工作，同时也可以对企业健康管理工作进行检查和监督，以及时的发现企业健康管理中存在的问题，以便企业适时的调整健康管理的手段和方式。同时企业在健康管理时可以通过开展健康教育活动和促进活动，提高员工的健康意识，掌握工作中基本的安全防护知识，认真贯彻和落实企业的安全生产和工作标准。

珠海方正科技高密电子有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

方正 PCB 成立于 1986 年，隶属于方正科技集团股份有限公司，是全球领先的印制电路板（PCB）厂商之一。总部坐落于珠海市斗门区富山工业园，目前园区内有：珠海方正印刷电路板发展有限公司（F）、珠海方正科技高密电子有限公司 HDI（F3）、珠海方正科技高密电子有限公司 QTA（F5）、珠海方正科技多层电路板有限公司（F7）四家工厂。目前园区人数约 3700 人左右，其中男职工约占 63％，女职业约占 37%，30 岁以下人员 32%，30~50 岁人员占 67%。

经过 35 年的发展与沉淀，方正 PCB 目前拥有 750+专利，产品广泛应用于通讯设备，数据中心，通讯终端，消费电子，汽车电子，工控/医疗等 6 大应用领域，逐步形成以埋铜块，卡板，光模块，功放，高速，背板，厚铜，任意层互连，射频天线，软硬结合为代表的 10 大特色产品线，为华为 5G 基站、华为、小米、OPPO 等手机的制造提供高端线路板。

2019 年以来，方正 PCB 成立了以公司一把手及最高管理层为领导的健康促进领导及工作小组，把建设“健康企业”纳入了工作规划，制定了《方正 PCB 健康管理建设方案》及《方正 PCB 健康管理行动计划》，要求建立健全健康管理制度，建设健康的工作环境，提供健康管理与服务，营造健康文化。

二、主要做法

（一）健康管理，制度指导，有据可依

1.制定《方正 PCB 健康管理手册》在公司管理层的支持下，方正 PCB 各工厂均配备了专职的健康管理人员负责健康管理工作，制定完成了《方正 PCB 健康管理手册》。手册内容包括了职业卫生管理、健康管理、急救管理三部分内容。其中健康管理包括：一般健康、健康促进、慢病管理、心理健康，膳食营养、传染病的防治等，对各模块的工作做了相应的制度要求和检查标准，使健康管理工作方向有据可依。在职业卫生管理方面，按照法规要求建立、完善制度；在健康管理和急救管理方面在定义和要求的同时，给予了专业性的指导意见，确保符合法规和员工健康的需求。

2.做好职业健康日常管理工作按照相关法律法规要求，进行职业危害因素申报、危害因素检测、职业健康体检等，职业禁忌证确保 100%调岗率、无职业病案例、个人防护用品规范使用。一是重视职业病前期预防，积极组织开展职业病危害防护设施改造，降低噪声、粉尘等危害因素的专项治理项目；二是不断提高员工的职业健康知识和防护意识，筑牢职业健康的每一道防线；三是持续开展职业健康培训、职业健康周宣传、“职业健康达人”活动等，在 2021 年度 1 人荣获广东省（省级）“职业健康达人”称号，2022 年度 2 人荣获珠海市（市级）“职业健康达人”称号。

（二）健康环境，全员共建，和谐舒适

1.积极创建舒适的园区自然环境和工作环境。整体布局

合理，园区用地总面积约 15 万平方米，其中绿化面积约 3 万平方米，园区内有假山、喷泉、果园、树林等自然景观。绿化覆盖高，建筑结构、通风与空气调节、采光、照明等均符合卫生学要求。为维护园区环境，防止蚊虫滋生，定期请第三方专业机构对园区室内外进行“四害”消杀活动；对园区绿化保养设定标准，定期维护；方正 PCB 积极响应国家号召率先开展垃圾分类行动，作为富山工业园垃圾分类的试点标杆企业，大力开展垃圾分类知识培训与宣传，垃圾分类常识深入人心，员工环保意识不断提高。

2.创建无烟环境。园区内所有室内公共场所、工作场所禁止吸烟；在主要建筑物入口处、电梯、厕所、办公室、会议室、文体活动室等区域有明显的禁烟标识；无烟草广告和促销。

3.设置文体休闲娱乐设施。园区内有篮球场、母婴室、心理咨询室、员工活动中心等文体休闲娱乐场所。员工活动中心内有健身中心、台球桌、乒乓球桌、瑜伽室、舞蹈表演台等文体娱乐设施。

（三）弘扬健康文化，关爱员工，以人为本

1.关注心理健康，共筑和谐企业

（1）园区内设有心理咨询室，配备了专业的心理咨询师为员工提供心理健康相关服务。围绕情绪调适、挫折压力、亲子关系、人际交往、睡眠障碍、职业发展、家庭婚姻、子女教育等员工工作、生活的方方面面，开展形式多样化的心理健康促进服务。包括企业微信在线心理咨询、心理咨询热

线电话、心理咨询室面谈、在线心理测评系统、心理健康知识讲座等。

（2）培养提升基层工作者心理健康工作能力。对广大员工接触最多的基层班组长开展心理健康系列培训，增强班组长发现识别生产一线员工异常情绪和早期心理危机的能力，学会如何分解员工困扰，引导员工舒缓情绪的知识和技巧，培养基层班组长成为员工情绪调节导师，为一线员工开展心理健康服务，做到心理健康异常情况早发现早解决。

（3）心理健康在线测评系统。利用目前使用简单、最为广泛的两个心理测评量表：SDS 抑郁和 SAS 焦虑量表，公司内部开发了在线心理测评系统，系统根据员工的选择，自动计算评分，并对分数结果作出相应的评价供员工参考。全体员工根据自愿原则可随时多次参与测评，来了解自己的心理状况，并可根据需要联系心理咨询师做专业指导。心理健康在线测评系统为给广大员工提供了心理健康自我评估和了解心理知识的窗口，自 2022 年 8 月份上线以来，已超过千人参与。

（4）近年来开展的心理健康相关工作。2020 年 4 月，组织开展线上心理健康培训，共 1500 多人次参与；2021 年，对重点岗位人群进行了 SDS&SAS 两份量表约 1000 多人次进行了心理测评；2019 年 11 月、2022 年 7 月，分别邀请外部专家做心理健康讲座和心理健康促进活动。

通过一系列心理健康工作的开展，营造了企业关注员工身心健康发展的和谐氛围，降低极端事件的发生，减少运营

风险，提高了企业员工个人工作绩效及企业整体效能。

2.履行企业社会责任

每年4月是方正PCB社会责任月,在社会责任月口号“不负使命，与爱同行”的指引下，方正PCB作为一家具有强烈社会责任感的企业，一直以来不忘饮水思源，持续开展志愿者服务、爱心捐赠、无偿献血、敬老爱幼慰问等活动，回报社会履行企业社会责任。

为了更好地创建和谐友好的工作环境，提倡热心公益，营造公司温馨、互助的企业文化氛围。公司特设立“爱心基金”并成立“爱心基金”委员会加以监督管理，爱心基金主要帮助困难员工或组织“爱心关怀”活动，包含生病探望、爱心基金申请、探望慰问困难、退休职工等。自成立以来，已为数百名员工提供了经济帮助，爱心基金将会持续帮助有需要的员工。

3.健康体检，数据分析、重点宣教

公司每年为员工提供免费的年度福利和体检，为女性职工提供“两癌”筛查体检。公司以多年来职工各类健康体检报告数据为基础，不断建立完善职工健康数据档案，通过数据分析，从而制定出科学合理的干预方案和措施，并做针对性的健康知识科普，确保有效性。

2022年10月，针对当年年度体检尿酸偏高人群较多的特点，做了关于“尿酸的真相、尿酸与痛风的关系、食物与尿酸的关系”等相关知识的科普。为控制高血压、高血脂人群的增长速度，食堂增加清淡饮食的比例，号召大家注意减

盐、减油、减糖的健康饮食；对孕妇等特殊人员，每周增加“准妈妈爱心营养炖汤”；为体重超标人群开展健康体重管理服务等。

4.健康促进活动精彩纷呈

2019 年以来，通过企业小助手向全体员工发送健康相关文章 70 余篇；组织园区健康相关活动及讲座十余场，内容涉及：急救知识、传染病预防，慢性病防治，心理健康、合理膳食、中医保健、女性疾病预防等。

各项健康促进活动精彩纷呈，公司有篮球、羽毛球、徒步、瑜伽、健身、舞蹈等十几个社团供员工选择参与，定期组织有益身心的文体活动和比赛，丰富员工的业余生活和健康活动。

三、推进成效

在方正 PCB ，公司领导层重视员工健康，关注健康工作开展，要求落实“关爱员工，以人为本”的理念，使之全体员工共同参与，持之以恒地开展健康活动，逐步形成企业关注健康，员工关心健康，人人参与健康活动的良好局面。全体员工自上而下，健康氛围浓郁，广大员工有广泛的健康意识和健康知识的基础。近年来，公司积极开展疫情防控、健康促进活动、心理健康等工作，持续健康管理，越来越多的员工有意识的不断提升自身健康素养；关注自身情绪状态，保持愉悦平和的健康心境；自觉参加职业健康培训及健康教育活动；定期参加健康检查，及时掌握自身健康状况。为员工的健康和企业的发展提供有力的健康保障。

四、经验启示

健康企业的创建，需要企业上下齐心、通力协作、共同努力，以此增加全体员工的幸福感、获得感、安全感，实现企业和员工和谐发展，保持企业良好、积极的健康生产力。

通过建设健康企业发现自身不足，及时改进，加强管理水平，进一步增强全体员工对健康的重视程度，将健康工作落到实处，切实为员工健康办实事，让员工真正受益，推动健康企业建设工作越来越好，为建设“健康珠海、青春之城、活力之都”贡献一份力量。

图 1：公司环境

图 2：园区环境

图 3：办公环境

4：车间环境

图 5：垃圾分类投放亭

图 6：员工活动中心

图 7：心理咨询室

图 8：爱心妈妈小屋

图 9：心理健康讲座及促进活动

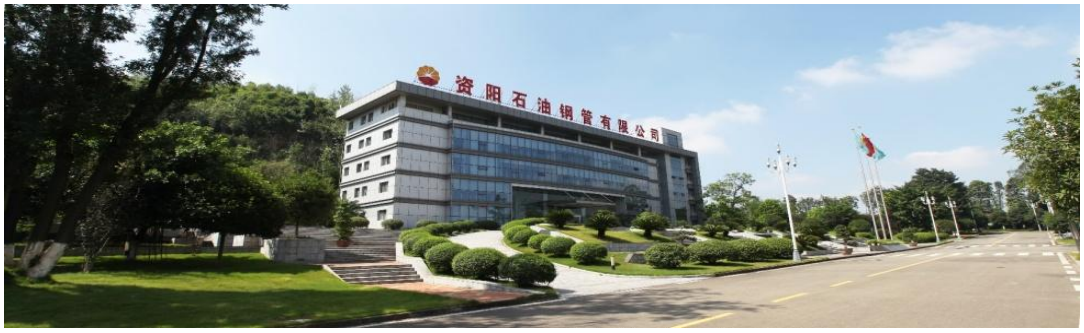
图 10：健康促进活动

资阳石油钢管有限公司
健康企业建设优秀案例

一、基本情况

资阳石油钢管有限公司1971年兴建，是中国石油天然气集团公司下属的输送钢管制造和防腐专业公司，现隶属于中国石油宝鸡石油钢管有限责任公司。公司年综合产能：螺旋焊管30万吨、防腐300万m^2、油井管5万吨。

公司高度注重健康、安全与环境管理，以保护员工身体健康与生命安全、环境保护、清洁生产为核心，致力为员工打造舒适、健康的工作环境，以科学发展观统领全局，努力构建和谐企业，公司2003年取得职业健康安全管理体系、环境管理体系认证；先后获得“安全生产先进单位”“安全环保先进单位”“四川省文明单位”“市级园林式单位”等荣誉称号。公司秉承中国石油天然气集团公司“奉献能源、创造和谐”的企业宗旨，坚持“健康发展、安全发展、清洁发展、节约发展、和谐发展”，落实企业主体责任，有效预防和控制职业病危害，切实保障劳动者职业健康权益，关爱生命、关注环境，固本强基，加大投入，着力提高职业健康、安全、环境表现水平。



二、主要做法

（一）与 HSE 体系深化结合，健全制度，上下联动，全员参与

成立健康企业建设工作领导小组，设立健康企业建设办公室，配备专职管理人员，将健康企业建设纳入年度重点工作，制定了健康企业工作计划、实施方案以及中长期发展规

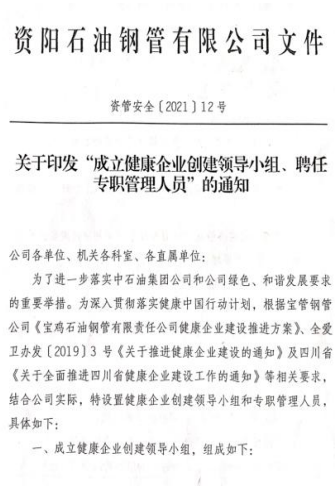
划，明确各项工作管理部门及职责。在制度的系统性和可操作性上下功夫，与公司 HSE 体系深化结合，健全自我约束、持续改进的内生机制，建立覆盖生产经营全过程的职业健康管理制度二十余项，岗位操作规程 100%覆盖。完善工间操、健身、无烟单位等健康促进制度。健全职业卫生档案，保证数据的完整性、真实性和准确性。运用体系思维，各项职业卫生管理、控制指标纳入 HSE 体系进行管理，每月召开健康企业建设专题会，把健康风险管理纳入双重预防机制，分级管控，分层负责，做到关口前移，设立了健康企业建设专项经费，形成了“共建共享，全员健康”的良好氛围。

健康企业创建 以健康为本 为员工服务

今日资钢 2021-11-15 21:42

今日资钢 正在发生的历史

至2021年初，健康企业创建工作启动以来，资阳石油钢管有限公司深刻领会创建工作意义，积极行动。成立创建工作办公室，编制印发创建方案，明确任务目标，实现了阶段性工作目标。


资阳石油钢管有限公司文件

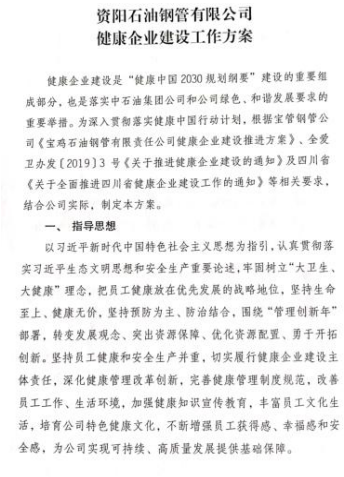
资管安全〔2021〕12号

关于印发“成立健康企业创建领导小组、聘任专职管理人员”的通知

公司各单位、机关各科室、各直属单位：

为了进一步落实中石油集团公司和公司绿色、和谐发展要求的重要举措。为深入贯彻落实健康中国行动计划，根据宝管钢管公司《宝鸡石油钢管有限责任公司健康企业建设推进方案》、全爱卫办发〔2019〕3号《关于推进健康企业建设的通知》及四川省《关于全面推进四川省健康企业建设工作的通知》等相关要求，结合公司实际，特设置健康企业创建领导小组和专职管理人员，具体如下：

一、成立健康企业创建领导小组，组成如下：


资阳石油钢管有限公司
健康企业建设工作方案

健康企业建设是“健康中国2030规划纲要”建设的重要组成部分，也是落实中石油集团公司和公司绿色、和谐发展要求的重要举措。为深入贯彻落实健康中国行动计划，根据宝管钢管公司《宝鸡石油钢管有限责任公司健康企业建设推进方案》、全爱卫办发〔2019〕3号《关于推进健康企业建设的通知》及四川省《关于全面推进四川省健康企业建设工作的通知》等相关要求，结合公司实际，制定本方案。

一、 指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真贯彻落实习近平生态文明思想和安全生产重要论述，牢固树立“大卫生、大健康”理念，把员工健康放在优先发展的战略地位，坚持生命至上、健康无价，坚持预防为主、防治结合，围绕“管理创新年”部署，转变发展观念、突出资源保障、优化资源配置、勇于开拓创新。坚持员工健康和安全生产并重，切实履行健康企业建设主体责任，深化健康管理改革创新，完善健康管理制度规范，改善员工工作、生活环境，加强健康知识宣传教育，丰富员工文化生活，培育公司特色健康文化，不断增强员工获得感、幸福感和安全感，为公司实现可持续、高质量发展提供基础保障。

（二）与宣贯教育培训相结合，提升全员职业健康素养

创新培训方式，推行培训矩阵，矩阵式开展员工培训，实现系统化、规范化、标准化；积极采用“小范围、短课时、多形式”的方式，强化岗位培训质量。将职业健康素养纳入定期履职能力评估，有效促进提升全员职业健康素质。通过一系列的健康知识的宣传、讲座培训，使员工的健康知识知

晓率和健康行为得到提升，全员健康素养合格率达 91%。完善全员 HSE 培训档案，包括员工基本信息、HSE 培训考核、奖励等，实施一人一档，提升 HSE 培训资料的可追溯性。

（三）营造健康工作环境

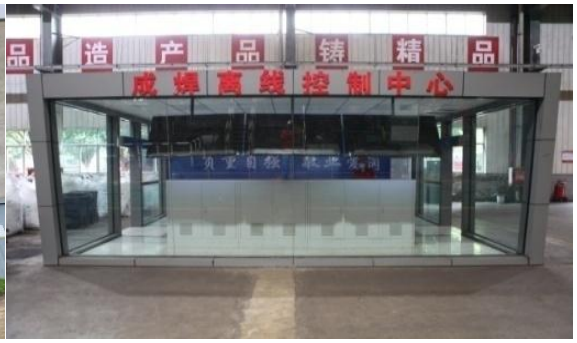
深化源头预防，依法依规履行建设项目职业病防护设施“三同时”制度，定期开展职业病危害现状评价，有效预防、控制和消除可能产生的职业病危害。动态开展生产现场职业病危害因素辨识，强化职业病危害源头治理和工程防护，不断改造提升职业病防治设施，开展了 VOCs 有机废气净化项目、成焊离线控制室、无人值守变电站、防腐中频线圈降噪房、移动式补焊烟尘回收处理系统、管端自动缠纸等多个项目，提高了生产线自动化、智能化水平，生产现场粉尘、化学毒物及噪声等都得到有效治理，改善作业环境、降低劳动强度，实现了生产现场职业病危害因素浓（强）度 100%达标，多个项目还获得了专利。积极开展无烟单位建设，获四川省

“无烟单位”，打造无烟环境。保持环境整洁、舒适优美，公司绿化率达 40%以上。

VOC有机废气净化装置

防腐中频线圈降噪设施

活性炭净化装置



成焊离线控制室

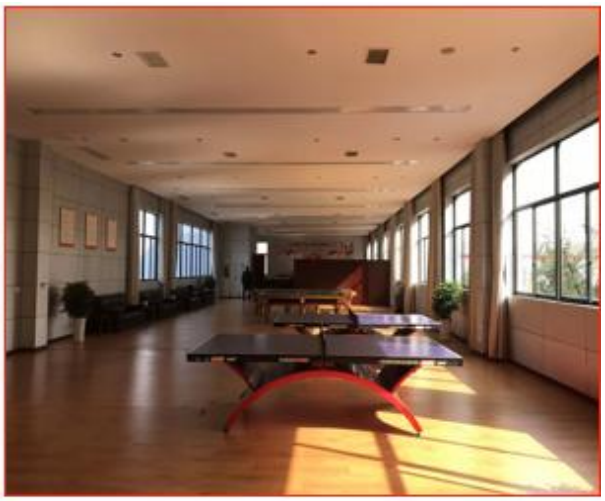
无人值守变电站

（四）爱员工，逐步优化健康管理

根据员工人数和健康风险程度，生产现场配备急救箱，

为经常出差特殊人群配备应急药包等装备；建设融医疗、健康检查、心理疏导、健康读书角、健康运动等为一体的健康驿站，为员工提供免费测量血压、体重、体脂、腰围等健康指标和开展健身运动的场所和设施。结合员工个体差异，做实做细年度健康体检工作，采用“固定项+自选项”方式开展健康检查，体检方案‘一人一策’私人定制，将女工 HPV、TCT 及乳腺检查纳入检查范围；并结合检查结果分级分类开展员工健康管理。成立了总经理任组长的疫情防控领导小组，设立了疫情防控办公室，24 小时值班值守。制定并及时更新疫情防控方案，建立健全重点人群管控台账，科学精准，做实做细疫情防控。

心灵驿站



健康驿站•文体娱乐设施

健康驿站·健身设施

健身活动

健康小屋

健康小屋

（五）氛围浓厚，健康文化深入人心

公司工会成立了户外运动、羽毛球、篮球、乒乓球、气排球等七个协会，工会体育活动年年有计划，季季有安排，开展了4届“油龙杯”气排球比赛、元旦迎新春环厂跑、趣味游园活动、百日健步走比赛等，多样化的文体活动项目，引导员工积极践行简约适度、绿色低碳、科学运动、益于健康的运动生活方式。同时以门户网站、食堂电视、微信公众号、宣传栏等为载体，进行疾病预防、职业健康安全的宣传教育，加强了员工信息交流、思想沟通和健康理论传播，培养良好卫生习惯，营造良好安定工作氛围。开展“职业健康

达人”评选活动，选树 12 名公司“职业健康达人”，5 名被评为中国石油宝鸡石油钢管有限责任公司“职业健康达人”，1 名被评为资阳市“职业健康达人”，正面引导，榜样引领。让企业健康文化深入人心。

三、推进成效

（一）全面落实企业主体责任

形成完善的职业健康管理制度体系。深入落实全员责任制，做到“层层负责、人人有责、各负其责、履职尽责”。

（二）杜绝职业病

职业病危害项目申报率、职业健康体检率、工作场所职业病危害因素检测率、职业病危害因素检测达标率“四个100%”。

（三）提供良好的工作环境

营造良好、安定的工作氛围，开展分类健康管理，倡导健康文明的生活方式。员工健康素养、职业健康素养、员工满意度、幸福感、归属感稳步提升。

为员工打造舒适、健康的工作环境，生产厂区绿化覆盖率达40%以上。被授予四川省“文明单位”，“市级园林

式单位”，连续三年“四川省环境信用诚信企业”，2022 年 1 月被四川省爱国卫生运动委员会命名为“无烟单位”。

四、经验启示

结合实际，完善各项规章制度，建立健全职业健康工作目标和责任考核制度，将职业健康有关指标纳入年度绩效考核体系，促进各项职业健康管理制度落实落地。

加强组织领导，压实工作责任，将健康管理与公司文化相互融合、相互促进。将员工健康管理理念引入安全生产管理和企业文化之中，真正将日常管理“以人为本”的健康原则落到实处，切实将“人”第一要素提升到一个全新的高度，增加管理的有效性和针对性。

创新健康教育培训，有效开展健康讲座、落实职业健康素养矩阵式培训，实现系统化、规范化、标准化，有效做到常态化培训、螺旋式提升全员职业健康素养。